

TEDENSKO GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA ISKRA - INDUSTRIJE ZA ELEKTROMECHANIKO, TELEKOMUNIKACIJE, ELEKTRONIKO IN AVTOMATIKO, KRANJ

Naš razgovor

Vprašuje UREDNIŠTVO, odgovarja vršilec dolžnosti generalnega direktorja podjetja ISKRA tovariš VLADO SODIN

VPRAŠANJE: Ob razpravah o novi organizaciji združenega podjetja ISKRA se je vse česče postavljalo vprašanje, kaj nam bo boljšega prinesla

ranih skupnih služb pojavljale, so velike in jih moramo nujno odpraviti. Službe morajo postati skupni servisi, specializirani na določena področja (prodaja, nabava, razvoj), dimenzionirane v skladu z možnostmi in potrebami tovarn. Prav tako morajo biti skupne službe odvisne od ekonomskih rezultatov tovarn. Predvsem pa postavljamo posluževanje teh služb s strani tovarn na prostovoljno osnovo, kar mora nujno vplivati na delo in cenenost. Z reorganizacijo planiramo tudi zmanjšanje vseh služb. Finančno poslovanje se skoraj v celoti prenese na tovarne in tako skupna finančna služba kot servis odpade. Zmanjšanje te skupne službe na minimum, njena povečana uspešnost zlasti v smeri neposrednega pregleda nad finančnim stanjem v tovarnah, bo tudi bistveno vplivalo na delo in odločanje v tovarnah.



Vršilec dolžnosti gen. direktorja tov. Vlado Sodin

ta oblika: ali bo leta uspešnejša, ali bodo skupne službe boljše in cenejše, ali bodo prednosti združenega podjetja čutili tudi neposredni proizvajalci?

ODGOVOR: Odgovoriti na takšna in slična vprašanja ni lahko, vsekakor pa moramo poudariti prednosti take organizacije in iz tega izvirajoče tudi boljše ekonomske rezultate.

V združenem podjetju postanejo kolektivi v celoti gospodarji nad sredstvi, ki jih ustvarjajo. Večja sredstva bodo ustvarili, večja sredstva bodo delili. Osebnih dohodkov morajo biti odraz njihovega ustvarjalnega dela, izraženega v finančnih rezultatih tovarn in enot skupnih služb. Prav zaradi tega pa je treba takoj pristopiti k reševanju nekaterih notranjih problemov, od katerih vemo, da zavisi finančni rezultat.

VPRAŠANJE: Kaj menite o skupnih službah podjetja?

ODGOVOR: Združeno podjetje mora imeti svoje velike prednosti tudi v pravilno organiziranih in uspešnih skupnih službah. Tega prav gotovo ne smemo zanikati, vprašanje je le, če jih znamo tudi pravilno organizirati. Priporočam na delo naših skupnih služb v preteklosti je bilo mnogo. Napake, ki so se v sedanjem konceptu budžeti-



Na razgovorih v tovarni elektronskih naprav: Člani romunske vojaške delegacije, pod vodstvom armijskega generala Leontina Salajana, s predstavniki »ISKRE«

Obisk romunske vojaške delegacije

Te dni je na obisku v Jugoslaviji romunska vojaška delegacija, ki jo vodi armijski general Leontin Salajan, minister oboroženih sil romunske ljudske armade. 13-člansko delegacijo sestavlja jo še generalmajor Coman Ion, namestnik ministra oboroženih sil, in sekretar višjega političnega sveta, generalpolkovnik Gheorghe Ion, namestnik ministra oboroženih sil in načelnik generalnega štaba, generalmajor Ionel Vasile, namestnik ministra oboroženih sil in načelnik generalne uprave za tehniko in oborožitev, generalmajor Serb Ion, poveljnik 2. armade in komandant bukareštanskega garnizona in drugi generali ter višji oficirji.

V soboto popoldne je bila delegacija na obisku v ljubljanski tovarni TEN. Pri tem so jo spremljali še generalpolkovnik Rado Pehaček, poveljnik ljubljanskega vojnega področja in ing. Marjan Tepina, predsednik mestnega sveta Ljubljane.

Goste so pri vходу v tovarno sprejeli: predsednik upravnega odbora podjetja

ing. Tone Nedog, v.d. generalnega direktorja Vlado Sodin ter direktor TEN ing. Milan Železnik s sodelavci. Po uvodnih formalnostih so gostje posedli v dvorani. V obširnem razgovoru so nato naši predstavniki informirali prisotne o pred nedavnim zgrajeni tovarni TEN, njenem proizvodnem programu, njenem deležu pri jugoslovanski industriji in o našem podjetju

nasploh. Mimo tega so jim v isti dvorani razkazali tudi nekaj standardnih elektronskih naprav s proizvodnega programa tovarne. Gostje so se zanimali za tehnične podatke in manipulacijo. Sledil je še ogled proizvodnje v tovarni, nakar so se gostje poslovili in odpeljali na Bled.

Marjan Kralj

Mali »proizvodni čudež«

V zadnjem času je prišlo nekako v »modo« ogovarjanje, kritiziranje ali celo zlonamerno natolcevanje ISKRE kot podjetja in razmer znotraj podjetja. Mnogi poklicani in nepoklicani so si ustvarjali sliko o ISKRI na osnovi informacijskega sistema »baba čula — baba rekla«.

Vse to in trda vsakodnevna borba z resničnimi gospodarskimi težavami, je pričela ustvarjati pri mnogih »iskraših« nekaj kompleksa manjvrednosti, malodušja in brezperspektivnosti. »Odprto pi-

smo«, ki ga je naslovil Upravni odbor na javnost, je ob pravem času informiralo vse, ki jim je napredek našega gospodarstva in ISKRE resnično »pri srcu« o dejanskem stanju v podjetju in o težavah ter problemih, s katerimi se borijo in jih premagujejo kolektivi ISKRE.

Zal, delujejo znotraj podjetja določena dejstva kot — neizpolnjevanje proizvodnega plana in skozi to zmanjšani osebni dohodki, pomanjkanje denarnih sredstev za poslovne akcije, itd., na ohranjanje »skeptične atmosfere«, ki ne deluje v smeri totalne mobilizacije našega celotnega proizvodnega poslovnega potenciala; v smeri zviševanja in intenziviranja storilnosti ter vsesplošnega odkrivanja in aktiviranja notranjih rezerv.

Neobhodno je potrebno, da se vsi, kar nas je v ISKRI, znebimo čimprej »manjvrednostnega kompleksa« in pričnemo ustvarjati »pozitivno atmosfero«, v kateri nam bo lažje zmagovati vse težave in probleme, ki so še pred nami. Pri tem nam naj pomagajo nekateri »čudeži«, ki smo jih ustvarili letos na področju proizvodnje, izvoza, uvoza, aktiviranja obratnih sredstev, itd.

Pričujoči sestavek želi opozoriti in vsaj površno prikazati takšen »čudež«, ki ga dosegamo letos na področju proizvodnje, upošteva vse na (Dalje na 7. strani)

Temeljite razprave za tehtno odločitev

Menda doslej v integrirani ISKRI še ni bilo vprašanja, ki bi ga tako temeljito in podrobno obravnavali v naših kolektivih, na samoupravnih organih in družbeno političnih organizacijah, kot je prav vprašanje reorganizacije podjetja. Videti je, da so v vseh naših tovarnah in enotah z vso resnostjo razpravljali o osnovah nove organizacije, zavedajoč se pri tem, da je v precejšnji meri tudi od dobre organizacije odvisno, kako in kdaj se bo naše podjetje rešilo iz sedanjih težav in bomo prešli na smotnejše gospodarjenje.

Iz razprav o osnovah nove organizacije ISKRE se je izločila dolga vrsta pripomb in

predlogov, mi pa smo se odločili v tem sestavku obdelati predvsem mnenja in stališča samoupravnih organov tovarn in enot, kajti le-ti bodo izrekli dokončno odločitev o novi organizacijski obliki našega podjetja. O teh mnenjih in stališčih bomo pisali še tudi prihodnjič, ker za današnji sestavek še nismo imeli na razpolago pripomb in stališč iz vseh tovarn.

Preobširno bi bilo pisati o vseh pripombah, mnenjih in stališčih, ki so jih posamezne tovarne dostavile ustrezni komisiji, zato se omejimo predvsem le na tista mnenja samoupravnih organov, ki lahko bistveno vplivajo na bodoče organizacijske spre-

membe. Tudi le-teh ni malo, a iz večine doslej razpoložljivih sklepov in poročil samoupravnih organov in enot je mogoče razbrati, da je prevladala odločitev za varianto — združeno podjetje. Z uveljavitvijo takšne organizacijske oblike bodo dani tudi ugodnejši pogoji za rešitev vrste dokaj težkih problemov, ki podjetje še teži, seveda ob pogoju, da se bomo z vso potrebno resnostjo, pri zadevnostjo in preudarnostjo še naprej usmerjali v dosledno izpolnjevanje sanacijskih ukrepov znotraj podjetja.

Kratek povzetek iz pripomb DS tovarne električnih aparatur (Dalje na 6. strani)

Finančno stanje podjetja se izboljšuje

ALI BO »ISKRA« PREBRODILA
FINANČNO KRIZO?

Takšna in podobna vprašanja nam postavljajo sodelavci znotraj podjetja in državljanji zunaj našega podjetja. O tem vprašanju se tudi mnogo piše in razpravlja v dnevnem časopisu, vendar lahko mirno trdimo, da se finančno stanje podjetja ISKRA, odkar smo sprejeli naš sanacijski načrt, krepko izboljšuje. Naš sanacijski načrt, naj ga napada kdorkoli in kakorkoli, je dal doslej lepe rezultate, ki nam odpirajo boljše perspektive in so nam obenem porok, da »ISKRA« ne samo, da išče pota in načine, kako naj reši svojo težko finančno stanje, pač da je v tem iskanju izhoda našla samo sebe, in je škoda, da nismo z izvajanjem finančnega načrta začeli že pred nekaj leti, ko smo bili finančno močnejši.

Ko so organi samoupravljanja pod pritiskom razmer sklenili, da je treba čimprej končati z neuspešnim gospodarjenjem, je bilo treba mnogo preudarnosti, volje in krepkega prizadevanja, da v zastavljenih nalogah tudi uspemo. Lahko trdimo, da so bila naša prizadevanja uspešna, o čemer zgovorno pričajo objavljene številke. Organi samoupravljanja so s sprejetjem sanacijskega načrta 3 milijarde dinarjev.

Obveznost po sanac. načrtu	Realizacija	+	-
R-3	900,000.000	866,835.000	—
R-5	525,029.000	1.103,397.000	578,368.000
R-6	370,000.000	410,419.000	40,419.000
terjatve (kupci)	1.200,000.000	574,372.000	—
SKUPAJ	2.995,029.000	2.955,023.000	618,787.000

V razdobju julij — september nismo realizirali sanacijskega načrta le za okroglo 40 milijonov dinarjev pri nalogi, ki je narekovala znižanje za skoraj 3 milijarde dinarjev! Smatramo, da je k temu odveč vsak komentar! Naj vsak sodi sam; številke so več kot očite. To je vsekakor uspeh, ki ga marsikdo ni pričakoval.

Sanacija na razredu 3 (surovine in reprodukcijski material) niso dosegle naše enote »Avtomatika«, »Naprave«, »Aparati« in »Elektromotorji«, vse druge enote pa so načrt realizirale in ga celo prekoračile. Obstajajo zagotovila in utemeljena dokazila, da bodo tudi omenjene tovarne zadostile svoji nalogi v prihodnjih mesecih, saj imajo situacijo trdno v rokah!

Ob zniževanju nedokončane proizvodnje in polizdelkov smo kot podjetje dokaj prekoračili postavljene naloge, saj smo vrednost na tem razredu znižali za 578 milijonov din več, kot je predpisoval sanacijski načrt. Navzlic takšni prekoračitvi, pa plana niso realizirali »Elektromehanika«, »Aparati«, »Avtoizdelki« in »Elektromotorji«. Vzroki pri teh tovarnah so deloma subjektivne, deloma objektivne narave, ker so se nekatere tovarne borile s težavami pri nabavi reprodukcijskega materiala iz tujine. Zatržno upamo, da se bo stanje tudi pri teh tovarnah kmalu izboljšalo, saj so bile podjetje prav te dni dodeljena sredstva, čeprav skromna, za nabavo kritičnega materiala iz tujine.

Prodaja gotovih izdelkov teče normalno po sanacijskem načrtu.

postavili našim delovnim enotam in skupnim službam naloge za razdobje julij — september 1965 in sicer na razredu 3 t. j. na reprodukcijskem materialu in surovinah, na razredu 5 t. j. na nedokončani proizvodnji in polizdelkih, na razporedu 6 t. j. na gotovih izdelkih in na terjatvah (pri kupcih) za skoraj

3 milijarde dinarjev. Pri izterjavah dolžnikov pokazuje naš pregled manjšo realizacijo od predvidene po sanacijskem načrtu za 578,368.000 din. Na prvi pogled je to dokajšen znesek, pri katerem bi se morali zamisliti. Za izterjavo dolžnikov skrbi PSO, toda ta naša enota bi bila dejansko v celoti opravila svojo dolžnost in prekoračila sanacijski načrt za dobrih 16 milijonov dinarjev, če bi se tovarne držale navodil in sklepov iz sanacijskega načrta. Ta načrt namreč dovoljuje odprodajo reprodukcijskega materiala samo proti takojšnjemu plačilu oziroma možnosti takojšnje kompenzacije s kupcem. Tega se vse tovarne niso držale in so prodale svoje odvečne zaloge nelikvidnim ali nerednim kupcem skoraj za 642 milijonov, s čimer so se zaloge materiala in surovin znižale, terjatve do kupcev pa zvišale. Dokler teh dolžnikov ne izterjamo, je rezultat takšnih operacij enak ničli. Takšnim in podobnim akcijam se moramo v bodoče izogibati, ker zamenjave med zalogami in terjatvami ne vodijo k uspehu.

Zniževanje naših zalog ima poglobitvene naloge v tem, da posluujemo z manjšimi sredstvi in ustvarjamo več, da smo v manjši odvisnosti od naših kreditorjev, bodisi bank ali dobaviteljev, da prihranimo na sedanjih visokih zneskih obrestih in drugih dajetev itd. in da končno podjetje pride do prepotrebne likvidnosti, ki je temelj vsakega rednega in nemotenega poslovanja.

Rezultati našega sanacijskega programa se že kažejo. Z zmanjševanjem naših zalog se zmanjšujejo tudi naše obveznosti do dobaviteljev, ker se naše nabave realizirajo v sedanjih mejah možnosti, po načrtu in po kriterijih, ki so nam nujni, da uspešno realiziramo naš sanacijski načrt. Zato že sedaj čutimo manjši pritisk naših dobaviteljev, tožbeni zahtevki občutno padajo in marsikateri upnik ne vztraja več na mandatnih tožbah oziroma izvršilnih nalogih t. j. na prisilni izterjavi. To pomeni, da kreditna sposobnost našega podjetja raste, s tem pa narašča tudi naš ugled.

Kot velik uspeh našega dela za finančno ozdravitev štejemo dejstvo, da se je blokada našega žiro računa v zadnjih dveh mesecih znižala (Dalje na 6. strani)

Naš »Servis« in reforma

Kolektiv nekaj nad tristo kvalificiranih in visokokvalificiranih delavcev, 9 stalnih servisnih delavnic, 219 pogodbenih servisov, 1600 milijonov ustvarjenega bruto prometa ... K tem še tisoče in tisoče uslug, napotkov in nasvetov, ohrabrujočih smehljajev, morje pripravljenosti in izrečenih v prid in dobro Iskre ... To je servis Iskra, oktobra 1965. leta, po dobrih štirih letih svojega obstoja!

Toda še vedno se zdi, da nismo prav doumeli ogromnega pomena te organizacije, ki posega s svojo dejavnostjo v zadnje pore našega poslovnega življenja, kot nujen spremljevalec naporov in uspehov naših tovarn. Toda leta tečejo, število naših izdelkov v eksploataciji se nenehno povečuje in z njimi vred tudi naša odgovornost, napredek in ugled. Naš servis

postaja organizem, ki mu je lastno nujno večanje in izpopolnjevanje v širino in globino in ki postaja čedalje pomembnejši faktor v življenju in delovanju tako živopisanega podjetja kot je Iskra. Se potem, ko nam bo uspelo omejiti naš proizvodni program na logični in komercialno utemeljeni obseg, bo ostal za nami dolg rep naših obveznosti do strank in klientov, lastnikov naših izdelkov, za katere smo obljubili nego in solidno vzdrževanje.

Tovariši iz servisa so nepopoljšljivi optimisti: trdijo, da jih zloglasna reforma ne more za enkrat prizadeti. Narobe — vse kaže, da bodo naše stranke posvečale večjo skrb našim proizvodom in, da bodo skušale podaljšati življenjsko dobo investicijskemu in reprodukcijskemu blagu do skrajnih možnih meja. Reforma

ma gre zato v prid servisni dejavnosti, ustvarja pa pri kolektivu občutek nelagodnosti spričo še vedno nezadostnih in nepopolnih servisnih kapacitet, zvezanih z novimi investicijami. Res, tistih dvesto in nekaj pogodbenih so-trudnikov je nedvomno lepo število: toda vsiljuje se vprašanje, koliko teh »adoptiranih« iskrašev misli in ravna res po iskriško in si z nami vred prizadeva ohraniti ugled močne in solidne firme.

Da ne bi prejudicirali stvari, je najbolje, da se vzdržimo prenaplavljenih sodb, opremo pa se vseeno lahko na določeno logiko in na dosedanje, ne vedno dobre izkušnje. Zato ostanejo investicije še naprej problem številka ena. Nikjer ne povzročajo restrikcije tako daljnosežnih posledic kot pri organizaciji, ki je v prvi vrsti poklicana in sposobna gojiti dobre odnose z našo klijentelo in dati resnično težo naši manj ali več upravičeni fami o kvaliteti, tradiciji itd ...

Sredstev za investicije, kot je znano — ni, in kaj potem? »Sprijaznili smo se začasno s situacijo, vendar nismo vrgli puške v koruzo«, meni šef službe, tovariš Dvoraček. »Prestrojavamo se med hojo, izpopolnjujemo naše organizacijske predpise, skušamo doseči tehnično in kadrovske monolitnost, ki jo terja organizacija naše vrste.«

Se zdaleč ni res, da ima Iskra samo devet komercialnih žarišč, kjer se oblikuje naša prodajna in proizvodna politika. Ne moremo mimo tega, da je vsaka od dvestotih pogodbениh delavnic prav tako del našega življenja, vsekakor v dosti večji meri, kot smo ponavadi pripravljeni priznati. Zato gredo napore vodstva servisne službe v tem, da združijo poslovanje v čimvečji meri pod eno streho in da postane čedalje manj odvisno od slučajnostnih faktorjev, nad katerimi nima

(Dalje na 4. strani)

RAZPIS

Razpisna komisija za imenovanje direktorja v tovarni »ELEKTROMEHANIKA« KRAJN v skladu z določili Temeljnega zakona o delovnih razmerjih, Statuta podjetja ISKRA, Začasnega pravilnika o medsebojnih delovnih razmerjih RAZPISUJE delovno mesto

DIREKTOR

Pogoji: Fakultetna izobrazba s 5-letno prakso na vodilnih delovnih mestih v gospodarstvu ali srednja strokovna izobrazba z najmanj 10 let prakse na vodilnih mestih v gospodarstvu.

Pismene ponudbe z dokazili o strokovni izobrazbi in dosednji zaposlitvi pošljite do 20.11.1965 v zaprti ovojnici na naslov: ISKRA — ELEKTROMEHANIKA, RAZPISNA KOMISIJA ZA IMENOVANJE DIREKTORJA — KRAJN, SAVSKA LOKA 4.

Kandidati bodo obveščeni o izbiri po razpisu do 2.12.1965.

K mnenju DS »Avtoelektrike«

Tudi glede servisa je bilo v naknadnih stikih predstavnikov tovarne in PSO ugotovljeno, da obstaja možnost za povsem čiste ekonomske odnose, s tem, da se mesečno obračunavajo garancijska po-pravila z vsem ustreznim dokaznim materialom na direktni relaciji PSO — tovarna.

Glede na pripombo delavskega sveta tovarne Nova Gorica pripominjamo, da razdelilni ključ za razdelitev stroškov skupnih služb, posebno pa stroškov PSO, rezultira iz sedanjega načina obravnavanja teh stroškov preko gospodarskega plana podjetja. PSO je prepričana, da tak način ni dober in je zato že večkrat predlagala spremembo, tako da bi bili stroški PSO predmet direktnega dogovora tovarna — PSO. Smatramo, da je na tak način možno zelo hitro ugotoviti optimum prodajnih stroškov tovarne Nova Gorica.

V tem okviru želimo pripomniti, da ugotovitve, ki so vsebovane v poročilu posebne komisije, ki je obravnavala problematiko tovarne v Novi Gorici — kar zadevajo PSO in še posebej navedeni postopek okrog reklamacije CRVENE ZASTAVE Kragujevac — niso točne, kar je razvidno iz posebnega poročila, ki ga je za ta primer sestavila naša servisna služba in ki je bilo med drugim dostavljeno tudi tovarni v Novi Gorici.

Za prodajo izdelkov tovarne Nova Gorica so v PSO konkretno angažirani trije delavci, in sicer: šef prodajnega oddelka avtoelektrike, en prodajni referent in en prodajno-tehnični referent. Poleg tega pa že vsa leta uspešno pospešuje prodajo zlasti pa odnose s kooperanti Poslovno združenje »CIS«, ki je bilo v celoti organizirano na pobudo ISKRE, v direktnem interesu proizvodnje avtoelektrike.

Uspela mladinska konferenca v Novem mestu

Obračun dela družbenih organizacij v tovarnah je nekoliko drugačen od obračuna dela samoupravnih organov. Medtem ko samoupravni organi v okviru postavljenih normativov (tudi lastnih) ugotavljajo realizacijo konkretnih nalog, je dolžnost družbenih organizacij tudi ugotavljanje postavljenih stališč in njihova konkretizacija preko ostalih mehanizmov. Za tako obliko dela pa je potreben jasn program in kontinuiranost njegovega izvajanja.

Teh nekaj načelnih ugotovitev naj služi za merilo pri oceni uspešnosti pretekle mladinske konference v Tovarni usmerniških naprav Novo mesto. Osnovni ton konference je dalo letno poročilo, ki je na kratko zajelo le nekatere probleme, s katerimi se je srečevala mladina pri svojem delu. Namen poročila ni bil samo registriranje preteklih dogodkov, ampak predvsem spodbuditi mladince, da sami konkretno ugotavljajo in kritično ocenjujejo svoje delo. Od načelnih ugotovitev o splošni situaciji v podjetju in izvajanju sanacijskih ukrepov je poročilo prešlo na konkretno obravnavanje aktivnosti mladincev — članov samoupravnih organov, sodelovanje z ostalimi družbeno — političnimi organizacijami, oceno mladinskega tekmovanja v dvigu produktivnosti in kulturno — pro-

svetne ter športne dejavnosti aktivna.

Pozitivno je ocenjeno delo, da so v tej mandatni dobi štirje mladinci člani delavskega sveta in eden član upravnega odbora. Mladina vsekakor pričakuje od njih, da bodo pravilno zastopali njihova stališča in težnje. Članstvo v samoupravnih organih narekuje dolžnost aktivnega udejstvovanja in prenašanja pridobljenih izkušenj na vse ostale. Pasivnost posameznikov je dostikrat povod za posplošeno oceno o dejavnosti celote.

Sodelovanje z ostalimi družbeno — političnimi organizacijami poteka normalno, zaželeno pa bi bilo tesnejše in bolj koordinirano skupno delo. Mladinci s sindikalno podružnico, saj tvorijo nad 40% članov sindikata prav mladinci. S skupnimi akcijami, pomembnimi za vso tovarno, se predvsem izognemo dvojnemu obravnavanju pogostokrat istih problemov. Pri sodelovanju bo moral aktivnejšo vlogo odigrati tudi aktiv Zveze komunistov, saj so prav člani ZK v glavnem na odgovornih mestih, tako v upravnem in samoupravnem mehanizmu, kakor tudi v vodstvih družbeno — političnih organizacij.

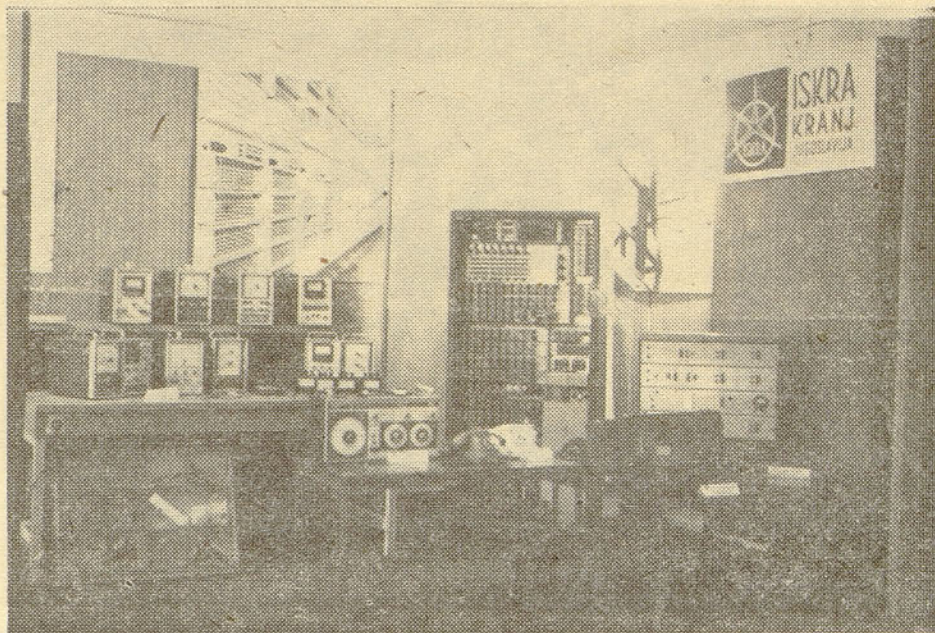
Neuspeh pa je doživela mladina pri tekmovanju za dvig produktivnosti v okviru podjetja. Nizko enajsto mesto (Dalje na 8. strani)

O pošiljanju podatkov

Slučajno nam je prišla v roke razpredelnica, iz katere je razvidno, kdo mora poslati 14-dnevno podatke o tržni situaciji obstoječi službi za raziskavo trga (PSO) in kdo ta poročila tudi resnično pošilja. Ker so zahtevani podatki v prvi vrsti na-

menjeni PSO in vsem vodilnim delavcem podjetja zaradi usmerjanja prodajne in poslovne politike podjetja, nam je nerazumljiva nedisciplina nekaterih poročevalskih mest, zato jih tukaj navajamo: (da — poročilo poslano, NI — poročila ni).

Poročevalska mesta	Datumi obveznih poročil		
Filiale	11. 9. 65	25. 9. 65	9. 10. 65
Ljubljana	da	da	da
Zagreb	da	da	da
Split	da	da	da
Beograd	NI	NI	NI
Titograd	NI	NI	NI
Sarajevo	NI	NI	da
Skopje	NI	NI	NI
Rijeka	da	NI	da
Prodajni oddelki PSO			
Zveze	NI	NI	NI
Naprave	NI	da	da
Merilna tehnika	NI	NI	NI
Stikalna tehnika	da	da	da
Avtoelektrika	NI	NI	NI
Elementi	NI	NI	NI
Široka potrošnja	NI	NI	da
Drugi			
Servisni sektor	NI	NI	NI
Montažni sektor	NI	NI	NI
Izvozne branže	NI	NI	NI
Nabavna organizacija	da	NI	NI
ZZA	da	NI	NI
Propaganda	NI	NI	NI



ISKRA je od 25. do 30. oktobra razstavljala v Montreuxu v Švici, ob 100-letnici Mednarodne unije za telekomunikacije. Za danes le posnetek našega razstavnega prostora, prihodnjic pa zapiski svetnika Vladimira Senka in vodje sejemске službe Toneta Kurenta

Z zasedanja DS »Elektromehanike«

Kranj, 3. novembra — DS tovarne v Kranju je na svoji redni seji, ki so ji prisostvovali predstavniki družbeno-političnih organizacij, člani strokovnega kolegija in v. d. direktorja Boris Kryštufek predvsem obravnaval stališča in predloge, ki se jih poslale delovne enote, družbeno-politične organizacije, strokovni kolegij in upravni odbor k osnovam nove organizacijske oblike podjetja »Iskra«.

Priznati je treba, da so se navzoči člani DS izredno prizadevali, da bi v razpravi o novi obliki organizacije izluščili vse prednosti pa tudi vse slabe točke, predvidene organizacije. Na razna vprašanja so odgovarjali prisotni člani kolegija in vodstvo tovarne. Po nekajurni razpravi, v kateri so obravnavali vsako točko posebej in tudi za vsako posebej glasovali, so se odločili za varianto **ZDruženo podjetje**, vendar z nekaterimi pripombami.

DS je bil mnenja, da z ozirom na današnje finančno in gospodarsko stanje podjetja,

predvsem pa kranjske tovarne, splošne tržne situacije v naši državi in enotnega nastopanja na mednarodnem tržišču, inčica **ZDruženo podjetje** najbolj odgovarja perspektivnemu razvoju tovarne. DS je na podlagi analiz strokovnih služb ugotovil, da je v okviru združenega podjetja mogoče vse odnose med tovarnami, kakor dosedanjimi skupnimi službami (v katerih se bo število zaposlenih občutno znižalo!) postaviti na čiste ekonomske odnose, ki so pogoj uspešnega poslovanja.

Do posameznih ključnih vprašanj pa je DS zavzel določena stališča, ki bodo predložena komisiji za statut pri UO podjetja. Ker so pripombe na predlog osnov nove organizacije podjetja »Iskra« podrobno preštudirane in katere večino je DS v večurni in plodni razpravi potrdil oz. sprejel, bomo bralcem nanizali le nekaj bistvenih stališč DS do novega osnutka.

Odnos tovarna — ZZA — gospodarsko stanje podjetja, DS je sklenil, da se tisti del

razvoja, katerega dejavnost se nanaša na konkretne potrebe tovarne, vključno z merilnimi napravami, priključi h kranjski tovarni. Usmerjene in aplikativne raziskave, med katere tudi spada enotno oblikovanje izdelkov, priprava skupnih tehniških in tehnoloških osnov (standardizacija strojnih elementov, tipizacija materiala in gradbenih elementov itd) pa naj bi ostala združena za celotno podjetje.

Odnos tovarna — Prodajno servisna organizacija — Elektromehanika se bo še nadalje posluževala uslug PSO, pri čemer pa bo treba odnose izpopolniti in postaviti na čiste ekonomske temelje s klavzulo, da je PSO servisna enota, ki se je tovarna poslužuje le v primeru, če ugotovi, da je tako poslovanje v njenem interesu.

DS je soglašal, da je z gospodarskega stališča potrebno, da nabavna organizacija ostane v okviru podjetja kot koordinator, dokler je to poslovanje v redu in v interesu tovarne.

Finančni sektor v okviru podjetja je že po osnovni osnutku reorganizacije dokaj razformiran, ker bodo finančne posle vodile z ozirom na samostojen žiro račun — tovarne same. DS je dal k besedilu osnutka nekaj pripomb na celotni dohodek, skupni poslovni sklad, določanje cen, prodajo med tovarnami, razlike v ceni pri izvozu. Iz osnutka predloga naj bi se tudi črtale nekatere funkcije, ki niso združljive s finančno in pravno samostojnostjo tovarne. DS je bil mnenja, da bi org.-kadrovski sektor še obstajal v podjetju, vendar s točno določenimi nalogami in dokler bi delal v interesu tovarne. DS je hkrati izredno pazljivo obravnaval perspektivni plan, gospodarski plan združenega podjetja in investicijsko področje. Za delo teh služb, ki naj bi še ostale, (2

(Dalje na 8. strani)

RAZPIS

»ISKRA« — KRANJ, tovarna elementov za elektroniko, proizvodnja keramičnih kondenzatorjev ŽUŽEMBERK razpisuje naslednji prosti delovni mesti:

Diplomanta I. ali II. stopnje VTŠ — smer kemija ali tehnika kemije, za delo v tehnološkem oddelku enote;

Diplomanta I. ali II. stopnje VTŠ — strojna smer ali strojni tehnik, za delo v tehnološkem oddelku enote.

Pogoj: vojaščine prost, z nekaj leti prakse.

Osební dohodek je zagotovljen po pravilniku o delitvi osebnega dohodka tovarne in delovne enote. Zagotovljeno družinsko stanovanje ali samska soba.

Ponudbe z življenjepisom in opisom dosedanjega dela sprejema kadrovski oddelék ISKRA KRANJ — tovarna elementov, proizvodnja keramičnih kondenzatorjev — Žužemberk do 15. 11. 1965.



Te dni so se sodelavci splošnega sektorja tovarne elementov poslovili od zveste sodelavke Dragice Tratnik, ki je po štirinajstih letih dela v ISKRI odšla v zaslužni pokoj. V lažje slovo od kolektiva pa tale posnetek!

Naš »Servis« in reforma

(Nadaljevanje z 2. strani)

učinkovitih ingerenc. Vsaka od naših servisnih postojank (domačih in najetih) nam lahko pridobi prav toliko novih strank in prijateljev naše hiše, kolikor jih lahko odbije in usmeri v naročje konkurence zaradi nezadostne strokovnosti in nerazumevanja naše proizvodnje in komercialne politike. Teh dejstev ne kaže zanemarjati: uprava servisa si zategadelj prizadeva, da v omejenih okoliščinah stori tisto, kar se storiti da. Konkretno: gre za pravočasno in izdatno oskrbo z rezervnimi deli, ustrezno (servisom prilagojeno!) dokumentacijo, za vzgojo specializiranih strokovnih kadrov.

Na področju tehnike, ki se začne s predznakom »elek-

Marija Košmrlj

Po kratki in hudi bolezni nas je za vedno zapustila v svojem 36. letu starosti naša dolgoletna vestna sodelavka Marija Košmrlj, zaposlena na liniji ploščatega releja v obratu avtomatskih telefonskih naprav kranjske tovarne.



Marljivo in zvesto sodelavko bomo ohranili v trajnem spominu.

Sodelavci iz obrata ATN

tro-« se bije že vrsto let skrit, toda trdovraten boj za »prostor pod soncem«, za osvajanje kupca, ki meri kvaliteto proizvoda izključno po hrabrosti, s katero podjetje določa trajanje garancije. En prodan števec nas obvezuje pet let, televizor dve leti, artikli za široko rabo od 6 do 36 mesecev, profesionalni instrumenti po individualnih pogodbah. To je vsekakor dobro spričevalo, toda končni izpit polagajo naši servisi. Upoštevati je treba tudi določene spremembe v miselnosti naših klientov: vedno več koristi skušajo izvleči iz rumenega kartončka, ki smo ga priložili proizvodu. In ne samo to: stranke ne nosijo več pokvarjenih artiklov v naše delavnice, temveč zahtevajo obisk na domu. S tem pa se spreminja tudi vloga našega servismana, ki postaja hišni prijatelj, neobhodni strokovni svetovalec in v končni liniji tudi akviziter za nova naročila. Poklicna dolžnost in komercialno poslanstvo se stapljata, servisni

človek postaja močan faktor v poslovnem življenju našega podjetja.

Spričo relativno kratkega obstoja naše servisne službe stvari na tem področju morda še ne teko najboljše, zapaženih pa je navzlic temu nekaj simptomatičnih pojavov. Na primer, pri sklepanju raznih poslovnih aranžmajev in združenj, ki se odvijajo nekeje »na najvišjem nivoju« (CIS, RIC, itd.), je naša servisna organizacija močan adut. Zato naša sorodna podjetja ponavadi brez zadržkov polagajo svojo servisno aktivnost in obveznosti v roke servisnih enot, ki nosijo firmo našega podjetja.

Servisni kolektiv se teh nalog ne brani, ker pomenijo — če nič drugega — določeno afirmacijo, ki temelji na že dokazanih uspehih.

»Sicer pa.« kot rad poudarja šef servisnega prodajnega oddelka tovariš Drašler, »mi smo pač takšna organizacija, ki ji ni usojeno in dovoljeno imeti težave, temveč samo — naloge!«

M. L.

KRITIČNE MISLI

»Z vsemi silami za čim boljše rezultate poslovanja v letošnjem letu.« bi se glasila parola, če bi bili kakšno desetletje nazaj. Danes nam takih parol ni treba več, kajti življenje samo in njegova neizprosna ekonomika nas silita, da prenehamo z vsakršno mogočo filozofijo, da čim preje prenehamo razpravljati o tem »kako bi, če bi... naj se to, naj se ono... naj, naj, naj... če...« in podobno, ter se lotimo ustvarjalnega dela. Delovna mesta, ki jih zasedajo v. d. so razpisana, prijave ljudi bodo sledile v nekaj dneh, rešitev pa preustimo organom, ki so bili prav za izvedbo razpisov in za predlaganje kandidatov postavljeni s strani organov

upravljanja. Prepričan sem, da so naši organi upravljanja dovolj sposobni in zreli, da bodo izbrali prave ljudi, ki naj zasedejo izpraznjena delovna mesta vodilnih ljudi v podjetju in tovarni EM. Rekel sem »prave«, ne »najboljše«, kajti različna delovna mesta zahtevajo delavce različnih kvalifikacij in različnih sposobnosti ter temperamenta; in prav zaradi tega sem poudaril, kot že v mojih prejšnjih člankih: le pravega človeka na pravo delovno mesto. Najboljših pa itak ni, razen če ne verujemo v čudeže.

Pa še nekaj sem hotel povedati: moti se tisti, ki misli, da bo z novo garnituro naših vodilnih ljudi naenkrat de-

narja in materiala dovolj, težav pa nič več ali pa samo malenkostne! Da bo s samostojnostjo tovarn in samostojnim obračunom in samostojnim žiro računom naenkrat vse drugače, boljše, nobenih trenj in nobenih »kirurških posegov« (odpuščanje). Mislim, da je tako mišljenje zmotno! Zdaj nas čaka delo, sodelovanje, gospodarjenje, boj proti vsakršnemu razmetavanju z našimi sredstvi, boj za nenehen zdrav, pa četudi počasnejši napredek.

S sprejetjem predlaganega statuta združenega podjetja Iskra bomo sprejeli naš zakon, našo ustavo o našem notranjem življenju, naših medsebojnih odnosih, pravicah, dolžnostih in obveznostih, kar bo zadostna podlaga za ureditev vseh do sedaj spornih problemov — le pošteno, od-

ko da se bodo posli v prihodnje razširili na celoten inženiring. Države Čile in Peru bodo tako postopoma organizirale lastno montažo in pozneje proizvodnjo radijskih sprejemnikov.

Tudi tretja novica glede izvozne dejavnosti sežanske tovarne je razveseljujoča. Končno je holandski institut KE-MA poslal atest za radijske sprejemnike, namenjene na kanadsko tržišče. Z manjšo spremembo, ki jo terjajo kanadski predpisi, bo tovarna lahko pošiljala predvidene tipe sprejemnikov v Kanado in si tako ustvarila renome za trajen izvoz.

Letošnjo izvozno obveznost, 133.000 \$ bo tovarna v celoti realizirala in tudi do konca leta presegla. V Sežani računajo, da bo letošnji izvoz zajel 7% vse celotne proizvodnje, prihodnje leto pa že 33%. Glede na sedanje pogodbe in predvidevanja ob razgovorih še za italijansko tržišče ji bo to vsekakor tudi uspelo.

Marjan Kralj

K planu štipendiranja in izobraževanja

Ce hočejo vodstva tovarn trezno misliti na perspektivo bodočnosti tovarn, tedaj je več kot nujno, da mislijo na bodoče strokovne kadre. Tako so v preteklem mesecu po nekaterih tovarnah izbrano razpravljali o planu štipendiranja za leto 1965-66 in povračilu šolnin.

Tudi upravni odbor »Avto-elektrika« Nova Gorica je pred dnevi razpravljal o tem. Njihova mnenja in sklepi pa so bili naslednji:

Pri štipendiranju na srednjih strokovnih šolah, pred-

(Dalje na 8. strani)

krito in nepristransko bomo morali vsi skupaj pristopiti in jih pričeti reševati. Podjetje Iskra, naj bo njegova notranja organizacija kakršnakoli, je s svojimi kadri, s svojimi delavci v vsakem času, tudi sedanjem, ki ni ravno rožnat, sposobno rešiti naše notranje probleme, če bo le vsakdo na svojem delovnem mestu napravil več kot zahtevajo dolžnost del. mesta. In v prvi vrsti naj se končajo vsi nepotrebni »sestanki« med delovnim časom — upravičeni so samo USTVARJALNI sestanki, vse drugo pa naj se odvija v prostem času!

Seveda pa bodo morali tudi zunanji faktorji (banka i. p.) prav tako izvršiti svojo dolžnost, na kar morajo naše odgovorne službe paziti in tudi z vso resnostjo vplivati.

I. S.

Enotnost nam je nujno potrebna

Sindikalni odbor podjetja je 29. oktobra na svojem sestanku razpravljal o poteku razprav o novi organizaciji podjetja, o sprejetih stališčih in pripombah na zadevno gradivo.

Osnovno stališče odbora je »poiskati najboljše rešitve v okviru podjetja«. V sedanjem stanju, v katerem se nahaja podjetje, je ta rešitev za enote podjetja in podjetje kot celoto najbolj sprejemljiva. Govoriti o poslovnem združenju ali o odcepitvi — so bili vsi enotni, da bi s tem sebi napravili »medvedjo uslugo«. Zavedati se moramo, da prav v času, ko nastopajo težave, je enotnost še posebej potrebna. Da pa bo ta enotnost trdna in močna, je nujno potrebno, da se osnovni medsebojni odnosi (ekonomski in ostali) s novo organizacijo podjetja, katera je sedaj v razpravi, uredijo tako, da bodo enote postale povsem samostojne v združenem podjetju.

Zavedati se moramo, da bi

se razdrobljene, samostojne tovarne težko ali pa se sploh ne bi mogle vključiti v mednarodno delitev dela, ki pa je spriča razvoja našega gospodarstva nujna. Skupno podjetje, mogoče ožje specializirano, z velikoserijsko proizvodnjo, z nizkimi cenami — vse to pa so nujni pogoji za prodor na zunanji trg.

Minevajo časi, ko so podjetja izvažala visoko pod svojo lastno ceno in jim je država krila negativno razliko.

Skok iz ene skrajnosti v drugo — iz sedanje organizacije, ki je dokaj centralistična, v odcepitev ni zdrav in bi lahko imel za nekatere enote usoden korak.

Nujno pa je, je bilo poudarjeno, da v razpravah, ko se razpravlja o novi organizaciji podjetja, sodeluje čim več delavcev, politične organizacije, strokovne službe tako, da nato samoupravni organi na podlagi predhodne vsestranske razprave in stro-

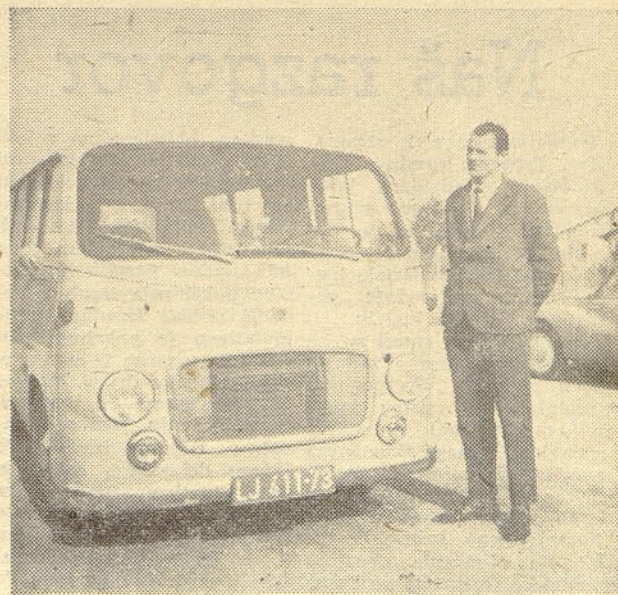
kovnih ugotovitev, dajejo tehne pripombe in dopolnila h gradivu, ki je bilo kolektivom dano v razpravo.

Ze sam sanacijski načrt in njegovo izvajanje nazorno govorita, da je v okviru podjetja skritih še mnogo rezerv, katere pa je treba samo aktivirati. Z novo organizacijo bodo dane enotam podjetja vse glavne ekonomske in ostale zadeve v njihovo upravljanje in gospodarjenje. To bo kolektive vzpodbudilo k boljšemu, ekonomičnejšemu poslovanju, k večji produktivnosti itd. Prisotni so pripomnili, da je gradivo o novi organizaciji podjetja podano zelo »učeno« oz., da je premalo komentarja, torej podano preveč splošno. Izrazili so bojazn, da bodo glede na obseg dela skupne službe še vedno v takem obsegu kot so, itd.

Mnogo govora je bilo o odnosih med tovarnami in ZZA ter PSO, kakor tudi med skupnimi službami. Iz te razprave je bilo razvidno, da tovarne hočejo še sodelovati s temi službami, samo v takem obsegu, kot je za njihove razmere, oz. glede na potrebe ustrezno. Zahtevajo pa tudi, da so ekonomski odnosi do teh služb jasni in čisti, da ne bo po nepotrebnem hude krvi, kar je bil doslej pogostokrat primer. Vsi prisotni so bili enotnega mnenja, da so v današnji dobi ekonomsko razčiščeni odnosi v dani situaciji elektronski industriji Slovenije življenjsko potrebni.

Nelikvidnost podjetja je vzrok, da se pojavljajo v okviru podjetja različna hotenja in težnje, ki so negativna za nadaljnji razvoj. Če se bodo vse enote in posamezniki dosledno držali in izvajali sanacijski načrt podjetja, povečavali produktivnost, zniževali poslovne stroške, utrjevali delovno disciplino itd., potem bomo našli izhod iz nastalega položaja. Nelikvidnost bo morda kmalu odpravljena in podjetje bo začelo zopet normalno poslovati. S tem bodo tudi odpravljene nestrpni odnosi, ki vladajo v podjetju. Pri izpeljavi nove organizacije pa bodo subjektivne sile imele važno nalogo, zlasti pri tem, da bodo pomagale dosledno izpeljati sprejeta načela.

Janez Šilc



Sofer Ivan Cimperman je s svojim kombijem brez večjih okvar in popravil prevozil že nad 105.000 km in z vestnim upravljanjem vozila pridobil zaslužen priznanje in nagrado

Lepi konstrukcijski dosežki

Light Amplification by Stimulated Emission of Radiation — z okrajšavo prvih črk — laser, ali po naše — svetlobna ojačitev z inducirano emisijo, katere bodočo pomembnost primerjajo tehniki samo z odkritjem radia, je v tehniškem svetu že prešla eksperimentalno fazo. Na sedanji razstavi prometa v Münchnu obiskovalcem že demonstrirajo prenos televizijskega programa prek laserjevega snopa. Z industrijsko TV kamero namreč snemajo prometni položaj na cestnem križišču in ga prenašajo to pot že prek laserja na zaslon industrijskega televizorja, tako imenovanega monitorja, kjer prometniki optično sledujejo potek prometa in ga seveda po potrebi tudi s spremembo programa na semaforih preusmerjajo.

Prenos radijskega ali televizijskega programa pa ni edina revolucionarna novost nove tehnike. Z laserjem je mogoče industrijsko obdelovati različne materiale, z njim vrtati ali variti. Še bolj hvalježno je področje v medicini, npr. pri očesni kirurgiji za punktiranje in sterilizacijo. Z laserjem uspešneje in bolj natančno merimo mikroteristične in astro — razdalje, prav tako z njim lahko opazujemo podvodna dogajanja, ker se laser žarkovje skoraj

neovirano prebija v vodi — tako imenovani zeleni laser. Če navedemo še laser kot svetlobni vir v optičnih napravah, še zdaleč nismo našli vseh možnosti uporabe, ki se bodo s časom verjetno še razširile.

Z laser tehniko se pri nas eksperimentalno ukvarjajo že različni inštituti. Izredno lep uspeh so po komaj letu in pol raziskav dosegli v Zavodu za avtomatizacijo — razvojnih laboratorijih podjetja »Iskra«. V posebnem oddelku — laboratoriju za tehnično optiko, ki ji načeljuje dr. Zvonko Krevelj, so konstruirali večji del z uporabo domaćega materiala vse tri vrste laser aparatov. Plinska uporablja plin helij in neon in emitira kontinuiran žarek z valovno dolžino 6328 Å, a trdna — rubinska z impulznim žarkom 6943 Å. Obe izvedbi emitirata vidno žarkovje infra rdečega spektra, medtem ko polprevodniška izvedba injekcijskega laserja z uporabo galij-arzenidne nekoherentne diode pri valovni dolžini 8400 Å ne imitira za oko vidnega koncentriranega žarka, zato se ga da opazovati le prek slikovnega pretvornika.

Laboratorijski oddelek podjetja »Iskra« je praktično demonstriral na Sejmu elektronike vse tri vrste laserja. Seveda so te prve aparature še nekoliko poenostavljene in šibkih oddajnih moči, vendar povsem zadostujejo za poskuse na posameznih specializiranih področjih tako, da imajo že dovolj naročil inštitutov, pa tudi industrije za prve serijske izvedbe.

Nedvomno pomenj sedanji uspeh, ki je rezultat teamskega dela okrog 10 strokovnjakov, prvi korak pri osvajanju nove tehnike. V oddelku dr. Zvonka Krevlja predvidevajo, da bodo že naslednje leto prikazali na Sejmu elektronike tudi sedanjo demonstracijo na münchenski razstavi prometa.

Marjan Kralj

Uspela mladinska konferenca v Novem mestu

(Nadaljevanje s 3. strani) med trinajstimi ekipami vsekakor ni realen odraz individualne prizadevnosti mladincev. Prej bi lahko trdili, da je manjkalo organizacijske čvrstosti in širših pobud. Del neuspeha lahko pripišemo spremembi norm, ki je bila izvršena med samim tekmovanjem in pomanjkanju materiala, ki je povzročalo stalno menjavanje dela in celo njegovo pomanjkanje na posameznih delovnih mestih. V takih razmerah se je razrahljala tudi disciplina, ki je predstavljala enega izmed kriterijev tekmoovanja. Težje razumljivo pa je dejstvo, da v vsem tekmovanju ni bilo niti enega mladince, ki bi podal predlog kake tehnične izboljšave. Tudi prizadevnost vodje tekmoovanja tovariša Milana Jelovčana, ki je stalno kontroliral rezultate in vzpodbujal, ni našla zaželenega odmeva. Vsekakor bo potrebno v primeru ponovne podobne akcije spremeniti taktiko in uporabiti metode, ki bodo posameznike povezale v trdnejšo ekipo.

Večjo vlogo in uspehe je mladina pokazala pri kulturnem in športnem udejstvovanju. Tu je najbolj prišla do izraza ugotovitev o potrebi sodelovanja med mladinsko in sindikalno organizacijo. Skupne priprave in izvedbe proslav ob državnih praznikih so bile zelo uspešne, pri čemer pa gre nemajhna zasluga prizadevnemu kulturnemu referentu Ljubotu Avguštinu, ki je z osebno angažiranostjo ispeval dokajšen delež.

Tudi športno življenje je bilo precej aktivno. Tu ni mejitve med mladimi in talimi člani kolektiva, ki

delujejo v okviru sindikalne podružnice. Potrebno pa je poudariti, da bi bili rezultati lahko še boljši, če bi bili posamezniki bolj disciplinirani in bi poskušali svoje individualne interese večkrat podrediti skupnim ciljem.

V kolikor lahko trdimo, da je poročilo skušalo s kratko oceno na posameznih področjih vzbuditi diskusijo, moramo ugotoviti, da pravega odziva ni bilo. V razpravi, ki so jo pričeli povabljeni gosti, predvsem predstavnik KK ZMS Iskre tovariš Dolenc in predsednik obč. komiteja tovariš Dular, je bilo izrečenih le malo tehničnih pripomb s strani ostalih mladincev, kakor da bi komaj čakali, da se razidejo. Nekaj zanimanja je vzbudila razprava o dopolnilnem izobraževanju in sistemu nagrajevanja v tovarni, vendar je bilo izrečenih le malo konkretnih misli.

Na koncu je bil izvoljen nov odbor v sestavi: Vinko Božič, Ivanka Hren, Peter Cigler, Marija Palčič, Ivan Gorše, Ciril Modic, Branko Šimunović in Franc Medle. Za predsednika je bil ponovno izvoljen Vinko Božič. Konferenca je pooblastila novo vodstvo, da na osnovi poročila in razprave izdela zaključke in pripravi program dela za naslednje obdobje. To vsekakor ne bo lahka naloga, saj se bo treba spoprijeti z dosedanjjo pasivnostjo, predvsem pa s svojim delom in stališči pokazati vso svojo vrednost. Z reorganizacijo podjetja se prenašajo na tovarne mnoge odgovorne naloge, za reševanje le-teh pa bo morala tudi mladinska organizacija prispevati potencialni delež. V. M.

Primerjava proizvodnje 1963 - 1966

Tovarna	1964	1965	%
Elektromehanika	9.947.938	10.455.491	105,1
Elementi	3.822.212	4.394.419	115,0
Automatika	2.291.181	3.954.680	172,6
RA-sprejemniki	3.006.209	2.491.517	82,9
Aparati	2.315.108	2.604.966	112,5
Avtoizdelki	4.792.810	5.454.671	113,8
Elektromotorji	956.823	1.457.457	152,3
Naprave	922.584	888.544	96,3
Elektronika	1.060.676	1.088.480	102,6
Kondenzatorji	1.534.085	1.442.638	94,0
Instrumenti	860.744	1.075.496	124,9
Polprevodniki	872.283	1.079.997	123,8
Usmerniki	571.559	931.351	162,9
Mikron	143.325	331.609	231,4
Skupaj podjetje	33.097.537	37.650.716	113,8

Naš razgovor

Temeljite razprave za tehtno odločitev

(Nadaljevanje s 1. strani) stva. Program ureditve tega vprašanja predvideva hude ukrepe, ki jih bomo morali izvršiti, da pridemo do denarja, ki ga imamo vezanega na skladiščnih materiala nedokončane proizvodnje, gotovih artiklih in kupcih.

Premiki v tej smeri so bili vidni predvsem v zadnjih dveh mesecih. Brezpogojna izpolnitev teh nalog mora biti osnovni cilj za rešitev sedanjega težkega finančnega stanja. Ziro račun, ki ga bodo enote dobile, naj bi bil stimulacija za hitro in brez-kompromisno reševanje ter hitrejša obračanje obratnih sredstev. Optimisti pričakujejo rešitev tega problema že v prvem polletju leta 1966.

VPRAŠANJE: Kakor vemo, pokrivanje izgub duši iniciativo kolektivov. Ker zakonski predpisi tudi v novi obliki združene-ga podjetja ne prinašajo drugačne rešitve, nekateri kolektivi še vedno z dokajšnjim nezaupanjem sprejemajo ta določila. Zdi se nam, da je večina članov kolektiva z osnovo premalo podrobno seznanjena, zato bi bilo prav, da o tem kočljivem problemu slišimo tudi Vaše mnenje.

ODGOVOR: Nova organizacija predvideva pokrivanje morebitnih izgub tovarne iz rezervnega sklada te tovarne. Le v primeru, da svojega re-

zervnega sklada nima v taki višini, se koristi rezervni sklad podjetja kot celote in če tudi tega ni, rezervni sklad drugih enot. S tem mislim, da je odpravljen eden od izredno perečih problemov pokrivanja izgub v sedanji obliki. Izredno nestimulativno je pokrivanje izgub ene tovarne iz ustvarjenega dohodka druge. Rešitev pa prav gotovo ni v delitvi in pokrivanju izgube, temveč v odpravi izgube. Po sklepu delavskega sveta ne more imeti nobena tovarna več planske izgube za leto 1966. S tem je dana naloga, da je treba ta problem rešiti že v naslednjem letu. Po realnih izgledeh je ta naloga rešljiva, saj Tovarna elektronskih naprav ne predvideva več izgube, Tovarna radijskih sprejemnikov pa bo morala svoj finančni rezultat rešiti v okviru Tovarne elementov za elektroniko in ostalih kooperantov. Ne smemo torej zanikati, da nova organizacija bistveno ne spreminja vloge samouprave v tovarnah in prinaša večjo odgovornost za gospodarjenje ter razpolaganje s sredstvi, ki so si jih ustvarile. Uveljavitev in realizacija teh nalog je pred nami. Ne pričakujemo rešitve od danes na jutri. Ta proces lahko traja nekaj let, na določenih področjih pa nam lahko da takojšnje rezultate, če bomo znali naše napore pravilno usmeriti in z delom dokazati, koliko smo vredni.

(Nadaljevanje s 1. strani) ratov. V združenem podjetju naj bi tovarne imele popolno ekonomsko samostojnost, kar bi jih nedvomno vzpodbujalo k bolj racionalnemu gospodarjenju.

Formiranje skupnih skladov mora biti skupni interes tovarne in enot. Glede skupnih služb podjetja, pa je DS tovarne elektronskih aparatov mnenja, naj bi bile organizirane v skladu z dejanskimi potrebami tako tovarne kot združenega podjetja. Njihovo poslovanje bo moralo biti omejeno na obvezno manjše poslovne stroške. Le-te je potrebno temeljito analizirati in tako analizirane naj bi za posamezno tovarno odobravlali samoupravni organi tovarne.

Po mnenju DS te tovarne vidi kolektiv v združenem podjetju večjo možnost napredka, boljše sodelovanje med tovarnami, uspešnejše nastopanje na domačem in tujem tržišču, še zlasti pa lažje reševanje deviznih, investicijskih in drugih perečih problemov, od rešitve katerih je odvisna nadaljna razvojna pot podjetja.

DS prodajno servisne organizacije je v svojih pripombah navedel nekatere, ki jih osnove nove organizacije podrobneje niso obravnavale. Med drugim meni, da bi morali del sredstev skupnega poslovnega sklada nameniti tudi za razširjeno reprodukcijo dejavnosti, ki jih PSO opravlja za celotno podjetje, saj je to ena izmed naložb

podjetja, ki je v direktnem interesu tovarne. In ker skupni poslovni sklad pomeni enega izmed najbistvenejših ekonomskih instrumentov združenega podjetja, naj bi s skladom upravljal DS in ne UO združenega podjetja. Podrobneje bi bilo umestno definirati vprašanje prodaje med posameznimi tovarnami, kakor tudi vprašanje cen za medtovarniško prodajo. Glede odločitve posamezne tovarne o tem, ali se bo za prodajo svojih izdelkov posluževala PSO ali ne, meni DS PSO, da bi morali predlog za reorganizacijo izpopolniti s tem, da se vse podrobnosti v teh odnosih med PSO in tovarno prepusti pogodbi med PSO in tovarno. Končno DS PSO meni tudi, da je za reševanje morebitnih sporov med posameznimi organizacijami znotraj združenega podjetja treba formirati nekakšno institucijo notranje arbitraže, kar je hkrati v skladu z določili Temeljne-ga zakona o podjetjih. Nadalje DS PSO pripominja tudi nujnost temeljitejšo obravnave vprašanja obratovnih sredstev za dejavnosti PSO, vprašanja načina razpolaganja s sredstvi retencijske kvote, dosežene z izvozom, kakor tudi vprašanja notranjih ekonomskih odnosov med delovnimi enotami in v njih.

Delavski svet tovarne elementov za elektrono se je po tehtnih razpravah v celoti odločil za status združene-ga podjetja, v vrsti svojih pripomb na predlog za novo organizacijo podjetja pa meni, da se je treba dosledno držati roka in doseči veljavnost nove organizacije pravno in organizacijsko s 1. januarjem 1966 in ne kot je predvideno v predlogu — da bi organizacijsko nova oblika ISKRE bila uveljavljena šele s 1. julijem 1966.

Nadalje DS »Elementov« ugotavlja, da predlog nove organizacije ne obravnava pristojnosti samoupravnih organov združenega podjetja, kar pa bi bilo treba še naknadno podrobneje definirati. V novi organizacijski obliki podjetja je treba dati ustrezen status tudi Solske-mu centru, določiti njegove pristojnosti in način za financiranje njegove dejavnosti. Delavski svet v svojih pripombah ugotavlja, da za domači reprodukcijski material ni potrebna skupna nabavna organizacija, ker to službo lahko opravljajo tovarne samostojno z medsebojnimi dogovori, zlasti pri nabavi domačega enakega ali sorodnega materiala. Glede tega pa DS tovarne elementov za elektrono tudi predlaga, naj bi bodoča organizacija dovoljevala tovarnam, da kljub pogodbi za sodelovanje med PSO, nabavno organizacijo ter tovarno, organizacijska oblika dopuščala tovarni, da lahko sklepa pogodbe tudi z drugimi posredniki izven združene-ga podjetja, če pri tem le-

ta doseže ugodnejše poslovne pogoje oz. rezultate.

Delavski svet tovarne elektronskih merilnih instrumentov v svojih pripombah na predlog nove organizacije podjetja meni, da bi morali šele na osnovi določil gospodarskega plana določati merila za delitev OD, torej — gospodarski plan bi moral biti osnova za delitev ne pa pravilnik o delitvi OD. Glede pokrivanja izgub meni DS »Instrumentov«, da bi moral predlog nove organizacije vsebovati tudi določilo, ki bi reguliralo pokrivanje izgube v primeru, da bi bila izčrpana sredstva rezervnega sklada tovarne, ki je izgubo ustvarila, kakor tudi rezervnega sklada podjetja. Prav tako bi bilo treba podrobno definirati to, kakšne obveznosti pokriva skupni rezervni sklad in kakšne skupni poslovni sklad podjetja. Nadalje delavski svet pripominja, da je potrebno predvideti sankcije za primer, če nabavna služba tovarni na primer ne preskrbi ustreznega reprodukcijskega materiala pravočasno. Tovarna v takem primeru PSO ne bi mogla pravočasno dobaviti svojih izdelkov. S tem bi morala PSO plačati penale, vendar ne po lastni, pač pa po krivdi nabavne organizacije.

Stremeti je treba pri vprašanju skupnih služb podjetja za tem, da bo njihovo poslovanje učinkovito in cenejše, ne pa, da bi se v njih število režijskih delovnih mest zaradi določenih sprememb še povečalo. Prav tako DS meni, da gospodarski plan zahaja preveč v podrobnosti, s čimer vsebuje že vsa določila za delovne organizacije in bi bilo pri tem v njih sprejemanje gospodarskega plana le še formalnost, občutno pa omejene pristojnosti samoupravnih organov tovarne.

Delavski svet tovarne usmerniških naprav v Novem mestu k osnovam nove organizacije ni imel posebnih pripomb in v celoti soglašala z varianto — združeno podjetje, vendar pa meni, da je treba novo organizacijo podjetja izpeljati tako, da bomo poslovanje poenostavili in pocenili, ne pa da bomo določene dejavnosti duplirali in s tem povzročili večje stroške. Ker po varianti združeno podjetje prehaja določene naloge na tovarne, meni delavski svet, da bi bila umestna združitev organizacijsko — kadrovskega področja in sekretariata podjetja v eno enoto.

Finančno stanje podjetja se izboljšuje

(Nadaljevanje z 2. strani) za celih 5 milijard dinarjev, takorekoč brez zunanje pomoči. To naj bi bil tudi odgovor na razna namigovanja, ki jih zadnje čase beremo v časopisih, ki kažejo naše gospodarsko stanje v tako dramatičnih oblikah, kot da

smo na robu prepada. Ker so nekateri pisci premalo seznanjeni z načeli ekonomike na sploh in našega podjetja še posebej, iščejo v bombastičnih naslovih: »Kaj se dogaja v ISKRI«, »ISKRA v krizi«, itd. cenene učinke pri svojih

poučenih in nepoučenih bralcih.

Finančna problematika pri »ISKRI« je podobna drugim gospodarskim organizacijam našega ranga v državi. Če je to problematiko povzročil kolektiv »ISKRE«, jo bo znal in jo bo moral rešiti sam, četudi za ceno svoje življenjske ravni, če so pa to problematiko povzročili činitelji zunaj našega podjetja, potem upravičeno pričakujemo, da bodo to činitelji zunaj nas morali upoštevati in temu primerno ukrepati. To je pa splošen problem in ne samo problem »ISKRE«.

Tomo Kraljič

K-15 veljavne do konca januarja

BEOGRAD, 2. novembra (Tanjug) — Po obvestilu jugoslovanskih železnice bodo letošnje vozovnice K-15 veljavne, tako kot prejšnja leta, do konca januarja 1966 s pogojem, da se potovanje začne najpozneje 31. decembra letos.

Devetmesečna proizvodnja

Tovarna	Plan v 000	Izpolnitev v 000	%
Elektromehanika	11,165.061	10,455.491	93,6
Elementi	4,779.836	4,394.419	91,9
Avtomatika	3,943.945	3,954.680	100,3
RA-sprejemniki	2,445.134	2,491.517	101,9
Aparati	2,826.432	2,604.966	92,2
Avtoizdelki	5,422.796	5,454.671	100,6
Elektromotorji	1,565.499	1,457.457	93,1
Naprave	920.220	888.544	96,6
Elektronika	1,296.952	1,088.480	83,9
Kondenzatorji	1,395.136	1,442.038	103,4
Instrumenti	1,088.940	1,075.496	98,8
Polprevodniki	981.593	1,079.997	110,0
Usmerniki	992.531	931.351	93,8
Mikron	569.300	331.609	58,2
Skupaj podjetje	39,393.375	37,650.716	95,6

Dopisujte v Iskro!

Izvillečki iz sklepov samoupravnih organov

Sklepi 31. seje UO »Elektromehanika« (25. 10. 1965)

Upravni odbor sprejema na znanje poročilo o doseganju norm za mesec september 1965. Po poročilih kaže, da je tovarna v septembru v povprečju presegala norme za 12,4 %.

Upravni odbor je vzel na znanje poročilo finančnega sektorja o izpolnjevanju sanacijskega načrta. Pri tem ugotavlja, da je bil kumulativni plan za obdobje julij, avgust, september na R 3 znižan za 56 milijonov nad postavljenim normativom; na R 5 pa normativ ni bil dosežen in so se zaloge v tem

obdobju zvišale za 50 do 60 milijonov. Po sanacijskem načrtu bo tovarna morala znižati zaloge do konca leta na R 3 še za 19 milijonov, na R 5 pa za 295 milijonov.

Mesečno poročilo gospodarskega sektorja o gibanju zalog na skladiščih R 3 in R 5 kaže, da so se v mesecu septembru 1965 zaloge na R 3 glede na stanje 1. 7. 1965 znižale za 13,7 %, na R 5 pa za 0,1 %.

Upravni odbor potrjuje dinamične faktorje stroškov po rebalansiranem planu za 1. 1965: januar — avgust 591, januar — september 604, januar — oktober 614, januar — november 621, januar — december 628.

Upravni odbor je obravnaval zahtevo delavskega sveta DE umetne mase za razširitev prostorov v tej delavnici. V zvezi s tem zadoljuje UO tehnični sektor, da predloži program, kako je vnaprej predvidena ureditev te delavnice.

Izpopolniti in izboljšati je potrebno metode vodenja delavcev in dela. V zvezi s tem se daje naloga, da organizira za vse vodilne delavce v proizvodnji izpopolnjene seminarje PIV metod. Do konca novembra leta 1965 pa mora organizirati tak seminar za vse tiste predelavce, ki se takega seminarja še niso udeležili.

Prav tako mora organizirati pristopiti k bolj sistematičnemu izobraževanju vodilnega kadra. V ta namen se je poslužiti tudi zunanjih sodelavcev.

O rezultatih seminarja PIV metod, pa je poročati upravni odboru do 8. 12. 1965.

Zaradi pomanjkanja strokovnega kadra in nezadovoljive kvalifikacijske strukture, poskušati pridobiti čim več novih strokovnih sodelavcev — po možnosti že s prakso — kar nam bo omogočilo izvršiti potrebno selekcijo strokovnega kadra. Organizacijsko — kadrovskemu sektorju se priporoča, da skupno s proizvodnim sektorjem čimprej izvedeta predvideno reorganizacijo v proizvodnji, ki so jo samoupravni organi že potrdili. Vsi vodje sektorjev so dolžni kadrovski konsolidaciji posvetiti vso potrebno pozornost.

Z vsemi razpoložljivimi sredstvi je potrebno zaostriiti odnos do kvalitete. Vodilni delavci v proizvodnji so odgovorni za kvaliteto in se te odgovornosti ne smejo izogibati. Ne glede na dejstvo, da so bili vodilni delavci že večkrat seznanjeni z odgovornostjo za kvaliteto, se odnos do kvalitete ni občutno izboljšal.

Prav iz poročila o reklamaciji izdelkov, izvoženih firmi OM, ugotavlja upravni odbor, da je dejansko največji del krivde za slabo kvaliteto na osebnem faktorju in le manjši, skoraj nepomemben, na materialu in proizvodnih sredstvih.

Proizvodni sektor in kontrola sta dolžna ukrepe za kvaliteto zaostriiti do take mere, da do primerov reklamacij, kot pri OM, v nobenem primeru ne bo več prišlo.

Vodstvo proizvodnega sektorja in vodstvo kontrole sta dolžna podvzeti vse potrebne mere za izvajanje določil Pravilnika o normah.

Organizacijsko — kadrovski sektor mora do konca meseca novembra izdati vse potrebne predpise za kroženje dokumentacije v tekoči proizvodnji. To je naloga, za katero je bilo postavljenih že več terminov, vendar do sedaj še ni bila izvršena. Upravni odbor tak odnos do izvrševanja postavljenih nalog obsoja.

Organizacijsko — kadrovski sektor je dolžan do 15. novembra sklicati sestanek z vodilnimi delavci vseh prizadejanih sektorjev in jim nakazati odgovornost za izvajanje Pravilnika o normah.

Sklepi DS tovarne elementov za elektroniko (25. 10. 65)

DS sprejme sklep, da na osnovi odločitve družbenih organizacij in delavskih svetov delovnih enot sprejme varianto I, in sicer status združenega podjetja. Tovarne so samostojne pravne osebe s samostojnim obračunom in ziro računom.

DS na osnovi daljše obravnave osnutka statuta opozarja UO podjetja, da se striktno drži roka, ki je določen za izdelavo posameznih faz statuta in da začne nova organizacija pravno in organizacijsko poslovati od 1. 1. 1966, ne pa tako kot je v osnutku statuta predvideno, da bi pravno začela poslovati s 1. 1. 1966, organizacijsko pa s 1. 7. 1966. DS ne odstopa od postavljenega roka 1. 1. 1966.

DS istočasno zadoljuje komisijo, imenovano od UO tovarne, da do 15. 11. 1965 predloži kolektivu v obravnavo osnutek splošnih pravil o organizaciji, poslovanju in medsebojnih odnosih tovarne.

DS je na osnovi obravnave po delavskih svetih delovnih enot ter po obravnavi družbeno-političnih organizacij in podanih pripomb potrdil gradivo osnutka statuta združenega podjetja z naslednjimi pripombami:

SPOSNE PRIPOMBE:

a) DS ugotavlja, da gradivo statuta ne obravnava pristojnosti organov upravljanja združenega podjetja.

b) Istočasno ugotavlja, da statut ne obravnava pristojnosti, način financiranja in status Solskega centra v združenem podjetju.

c) DS ugotavlja, da osnutek statuta združenega podjetja ne obravnava vsebine členov 101, 110 in 114 Temeljnega zakona o podjetjih.

d) DS ugotavlja, da podjetje s predloženim osnutkom nima sklada skupne porabe, iz katerega bi se vršilo financiranje dejavnosti družbenega standarda, se pravi počitniške skupnosti združenega podjetja, zato predlaga, da se osnovna sredstva Počitniške skupnosti vrnejo ustanoviteljem.

e) Na osnovi zbranih pripomb delavskih svetov delovnih enot in po daljši obravnavi DS tovarne ugotovi, da ni potrebna nabavna organizacija za domače tržišče, kot je predvideno v osnutku statuta, ker smatra, da lahko to službo opravljajo tovarne samostojno z medsebojnim dogovorom pri nabavi enakih ali podobnih materialov.

f) Na osnovi daljše obravnave in predlogov delavskih svetov delovnih enot sklene DS tovarne, da se s statutarnimi določili omogoči organizacijam, da kljub sklenjenim pogodbam s PSO in NO lahko sklepajo pogodbe tudi z drugimi posredniki, če dosežejo organizacije ugodnejše pogoje.

(Nadaljevanje na 8. strani)

Mali „proizvodni čudež“

(Nadaljevanje s 1. strani)
videz nepremagljive težave in probleme, s katerimi se skozi vse leto bori naša proizvodnja.

Brez domišljavosti se lahko letos ponašamo z dejstvom, da smo med večjimi podjetji elektro industrije edini, ki nam je uspelo povečati obseg proizvodnje v 9. mesecih na indeks 113,8 %, v primerjavi na isto obdobje preteklega leta. Celotna panoga elektroindustrije SFRJ je dosegla v istem obdobju indeks povečanja 103 %.

Proizvodni rezultat ISKRE

pa ima toliko večjo vrednost, če ga podpremo s sicer bridkim dejstvom, da smo namreč v 9. mesecih letošnjega leta uvozili reprodukcijskih materialov za 38,4 % manj, kot v istem obdobju preteklega leta. To je nedvomen dokaz za to, s kolikšnim pomanjkanjem uvoznih reprodukcijskih materialov dosega ISKRA najvišji indeks povečanja obsega proizvodnje v celotni panogi elektroindustrije.

Sicer pa naj ilustrira dosežene rezultate naslednji pregled:

Leto	Indeks dosežene proizvodnje v 9. mesecih %	Indeks dejanskega uvoza v 9. mesecih %	Indeks dejanskega izvoza v 9. mesecih %
1964	100,0	100,0	100,0
1965	113,8	61,6	225,0

Se bolj zanimivi so isti pokazatelji, če jih preamknemo v primerjavo z letom 1963:

Leto	Indeks letošnjega uvoza, ki je nižji za 16 % celo nasproti letu 1963, dokazuje predvsem dvoje skrajnosti. Namreč:	Indeks letošnjega izvoza, ki je višji za 125 % celo nasproti letu 1963, dokazuje predvsem dvoje skrajnosti. Namreč:
1963	100,0	100,0
1964	172,8	84,0
1965	151,9	136,0

Indeks letošnjega uvoza, ki je nižji za 16 % celo nasproti letu 1963, dokazuje predvsem dvoje skrajnosti. Namreč: — da smo si dovoljevali v letih 1963 in 1964 spričo relativno tolerantnega sistema dodeljevanja in uporabe deviznih sredstev naravnost »razkošen« uvoz;

— da je letošnji, spričo pomanjkanja deviznih in dinarskih sredstev skrajno skrčeni uvoz, osnovna prepreka za boljše izpolnjevanje pro-

izvoznega plana.

Na področju deviznega samofinanciranja smo spričo ugodnega izvoza in močno zmanjšane uvoza prvič v zgodovini podjetja dosegli aktivni saldo. V 9. mesecih smo namreč izvozili za 255.000 dolarjev več naših proizvodov, kot pa smo uvozili reprodukcijskega materiala. Če primerjamo naš letošnji tozadnevni rezultat z rezultati iz 1. 1963 in 1964, dobimo v absolutnih zneskih sledečo sliko:

Leto	Uvoz v 9. mesecih v dolarjih	Izvoz v 9. mesecih v dolarjih	Razlika v dolarjih
1963	3.105.000	1.065.000	— 2.040.000
1964	4.237.000	1.284.000	— 2.953.000
1965	2.644.000	2.899.000	+ 255.000

Prikazovanje tozadevnih uspehov nima namena poveljevati letošnje rezultate in s tem izkrivljati usmerjenost naših skupnih prizadevanj in naporov na še večjem angažiranju pri odkrivanju, mobiliziranju in aktiviranju notranjih rezerv. Še manj ima namen obnavljati pretirano samozavest ali celo poslovno domišljavost, ki nam je po-

vzročala v preteklosti mnogo škode. Izključni namen tovrstnih prikazov je v tem, da bi si ob dejstvu, ko kljub vsem mogočim objektivnim težavam dosegamo zelo solidne proizvodne in poslovne rezultate, krepili vero v lastne sile in utrjevali prepričanje, da smo voljni in sposobni zmagati v sedanjem odločujočem boju.

-g-

Sklepi 25. seje UO »Avtoelektrika« Nova Gorica (20. 10. 1965)

Upravni odbor je na osnovi obravnave poročila komisije sklenil predlagati delavskemu svetu naslednje zaključke:

a) Organi samoupravljanja ugotavljajo, da so v prvem delu poročila, ki obravnava odnose med tovarno in podjetjem, podrobno obdelani posamezni vzroki napetosti med tovarno in podjetjem. Predlogi za odpravo teh napetosti so v glavnem enaki že do sedaj podvzetim ukrepom in smernicam, na osnovi katerih se vrši sedanja reorganizacija podjetja ISKRA.

b) V poročilu ni obdelano vprašanje medsebojnih odnosov z vidika ekonomičnosti in finančnega poslovanja ter verodostojnosti ekonomskih in finančnih pokazateljev, s katerimi operira vodstvo tovarne na samoupravnih organih, razen področja rabatov, ki ga je komisija zadovoljivo obdelala.

Na osnovi nakazanih subjektivnih napak, ki vplivajo na proizvodne probleme, pa upravni odbor predlaga:

a) Proces decentralizacije odgovornosti in kompetenc je potrebno s pospešenim tempom nadaljevati na vseh vodstvenih nivojih in to s posebnim poudarkom na decentralizaciji odgovornosti. Tako kot so bile precizirane odgovornosti in kompetence vodilnega kadra v proizvodnji z organizacijskim predpisom od dne 28. 7. 1965, je potrebno precizirati tudi odgovornosti in kompetence vodilnih in strokovnih kadrov v vseh ostalih sektorjih.

To nalogo mora organizacijsko-kadrovski sektor, skupno s posameznimi sektorji izvršiti do 31. 12. 1965.

RAZPIS

»ISKRA« ELEKTROMECHANIKA
razpisuje prosto delovno mesto

NOČNI ČUVAJ

v obratu »STIKAL«

Poleg splošnih pogojev mora kandidat izpolnjevati naslednje posebne pogoje:

1. da je splošno zdrav
2. da je odslužil vojaški rok
3. da ni bil obsojen zoper ljudstvo in državo
4. da izpolnjuje pogoje za posest in nošenje orožja
5. da ni vdan alkoholizmu ali mamilom

Pismene ponudbe sprejema kadrovski oddelek vključno do 19. novembra 1965. Ponudbi je potrebno priložiti vsa potrebna dokazila o izpolnjevanju razpisanih pogojev.

Vsak kandidat bo do 25. novembra 1965 pismeno obveščen o izidu razglasa.

Mehanografija v svetu

Komisija ekspertov v Združenih državah je ocenila, da bo vrednost instaliranih komercialnih računskih naprav narasla od 6,4 milijarde dolarjev v letu 1964 na 17 milijard v letu 1970. Tako močan letni prirastek vrednosti gre zlasti na račun zamenjave klasičnih sistemov luknjanih kartic, katerih vrednost znaša trenutno 2,5 milijarde dolarjev. Te konvencionalne naprave bodo v večini primerov zamenjale manjše elektronske naprave.

(BTA, maj 1965)

Iz teh skupih podatkov je jasno razvidna razvojna pot naprav za obdelavo podatkov v prihodnosti. Elektronske naprave hitro izpodrivajo stroje sistema luknjanih kartic. V zadnjih desetih letih je njihova hitrost in produktivnost narasla desetkrat, hkrati pa je njihova cena padla za desetkrat, kot re-

zultat masovne proizvodnje. Pred kakimi desetimi leti so veljali stroji sistema luknjanih kartic kot izključno sredstvo za mehanizacijo na področju poslovanja. Danes pa sodobne elektronske naprave — čeprav so manjše po velikosti, cenejše od prejšnjih in z manjšimi stroški obratovanja — predstavljajo povsem novo kvaliteto tako v pogledu fleksibilnosti, kot v pogledu hitrosti in točnosti. One omogočajo s svojo novo koncepcijo bistveno drugačne, učinkovitejše rešitve.

Številna podjetja na zahodu so zaradi konkurenčne borbe in nenehnega iskanja novih poti za povečanje profita prisiljena, da jih uvajajo v poslovanje. Upravičeno lahko pričakujemo, da bo ta val modernizacije poslovanja prejel ali slej nujno zajel tudi našo državo.

J. M.

Sklepi samoupravnih organov

(Nadaljevanje s 7. strani)

● DS se strinja s sklepom UO 12. redne seje z dne 11.10.1965, ki se nanaša na posojilo tovarne Tovarni elektronskih naprav, Ljubljana in Tovarni elektronskih merilnih instrumentov, Horjul, vendar bo o tem dokončno sklepal, ko bo sprejema proizvodni plan za tovarno za leto 1966.

● DS tovarne je na osnovi svojega sklepa, sprejetega dne 16. 9. 1965 na 6. rednem zasedanju pod tč. 1 b) priporočil višino povračila stroškov za prevoz na delo in z dela. Ugotavlja pa, da se je večina enot tovarne pridrževala priporočila DS in sprejela sklepe za povračilo nad din 3000 do 7000. Nekatere delovne enote tega priporočila niso upoštevale, zato mora DS da velja povračil-

lo stroškov prevoza na delo in z dela v znesku din 3000, največ pa din 7000 od 1.11.1965 za vse delovne enote, zaradi enotnosti, enako.

● Na osnovi sklepa DS tovarne, sprejetega na 6. rednem zasedanju z dne 16. 9. 65 v zvezi s stimulativnim nagrajevanjem za prisotnost na delu, ugotavlja DS, da efekt v proizvodnji ni dosežen, in sicer zaradi objektivnih vzrokov — nepreskrbljenost z materialom, medtem ko je izpad zaradi bolezni ter zamud in izhodov znatno manjši, zato sprejme sklep, da se stimulativni del še naprej izplačuje za dobo treh mesecev na osnovi dosedanje evidence zajemanja podatkov. Istočasno zadolžuje UO, da ugotavlja efekt stimulativnega nagrajevanja ter mesečno o tem poroča DS tovarne.

Z zasedanja delavskega sveta »Elektromehanika«

(Nadaljevanje s 3. strani)

isto klavzulo kot pri ostalih službah) je predlagal nekaj formulacij.

DS je ugotovil, da v predlogu nove organizacije podjetja ISKRA ni obravnavan sistem samoupravljanja, zato je bil mnenja, da pristojni organi predlog sistema čimprej izdelajo, ker si nove organizacije brez spremenjenega sistema samoupravljanja ni mogoče zamisliti. Prav tako je DS ugotovil, da v predlogu nove organizacije ni nikjer posebej poudarjena osebna odgovornost vodilnih oseb. Clani DS smatrajo, da je osebna odgovornost edini pogoj za uspešno poslovanje, zato naj bo le-ta v naprej določena v organizacijski strukturi.

Delavski svet je sprejel sklep, da mora biti osnutek, ki bo korigiran na podlagi

predlogov tovarn, ponovno dan v razpravo delovnemu kolektivu še preden bo izveden referendum o novem statutu podjetja. Prav tako je tudi sprejel sklep, da se ob koncu prve polovice prihodnjega leta ponovno razpravlja o rezultatih nove oblike združenega podjetja in v primeru, da ne bodo doseženi predvideni efekti, postopno tako, kot bo v interesu z ekonomsko in finančno politiko tovarne.

Ob koncu zasedanja je DS »Elektromehanike« sprejel še dva sklepa in to: zaradi dotoka materiala je dana možnost, da bi v teh dveh mesecih le uspelo izpolniti letni plan proizvodnje, s čimer bi se popravili tudi osebni dohodki. Zaradi tega je DS na predlog UO sprejel sklep, da se prosti soboti, 6. novembra in 4. decembra ukineta. Nadalje je DS razveljavil sklep o izplačevanju manjših OD tistim enotam, ki niso v danem roku in določenih procentih odpustile delovno silo. Obračunavanje teh »sankcij«

po sklepu DS s 15. novembrom odpade.

Ado

K planu štipendiranja...

(Nadaljevanje s 4. strani)

vsem pa pri štipendiranju na tehniški šoli (strojna stroka), naj se daje absolutna prednost kadrom, ki zasedajo delovna mesta, za katera nimajo ustrezne strokovne izobrazbe.

UO je opozoril vodstva oddelkov, da je treba upoštevati zasedbo delovnih mest, predvsem pa paziti, da ne bi iz enega oddelka obiskovalo izredno šolo toliko delavcev, da bi s tem nastal problem izpolnjevanja proizvodnje v dotičnem oddelku.

Org.-kadrovskemu sektorju se je dal nalog, da do 31. januarja 1966 pripravi program štipendiranja na večernih šolah za prihodnje leto ozir. perspektivni petletni program kadrov, ki zasedajo delovna mesta, vendar za ista nimajo ustrezne izobrazbe. Program štipendiranja naj bo pripravljen tako kot ga predvideva Pravilnik o izobraževanju.

V zvezi s strokovnim izobraževanjem je upravni odbor sprejel že vrsto sklepov, ki pa dosedaj še niso bili realizirani, zato je dal nalog org.-kadrovskemu sektorju, da takoj pristopi k izvajanju predvidenih seminarjev. Glede udeležbe na seminarjih pa je bil UO mnenja, da je treba obravnavati vsak neopravičeni izostanek kot kršitev delovne discipline.

ABC

ZAHVALA

Ob bridki izgubi moje žene

MARIJE KOŠMRLJ

se iskreno zahvaljujem sodelavcem pokojnice, sindikatu ATN v kranjski tovarni in mojim sodelavcem za iskreno sožalje, pomoč, cvetje in vence ter spremstvo na njeni zadnji poti.

Anton Košmrilj

Dopisujte v »Iskro«

Šport mladini

Dragi starši!

Zdi se mi potrebno, da vas vzbudimo, da omogočite svojim otrokom vsestrano športno udejstvovanje. V eni prejšnjih števil našega glasila ste lahko brali vabilo kranjskega telovadnega društva »Partizane«, danes pa vas vabimo, da svoje otroke pošljete v klube, ki delujejo v vaši okolici za tisto dejavnost, za katero imajo vaši otroci smisel in nagajanje.

To je eno. Rad pa bi vam povedal še nekaj o plavanju, ki ni samo šport ali vesela zabava, temveč vse kaj več, mnogo bolj resna zadeva!

Več kot se nam ubije otrok v raznih prometnih nesrečah — nam jih utone! In to v glavnem zaradi tega, ker večina naših otrok NE ZNA PLAVATI! V kranjski občini je takih otrok več kot polovica, če pa k tem prištejemo še tiste, ki se samo za silo drže nad vodo, je ta rezultat še bolj porazen. Verjetno drugod ni ta rezultat nič bolj ugoden.

V Sloveniji imamo več klubov, ki se aktivno bavijo s plavanjem: v Ljubljani (Ilirija, Ljubljana in Slavija Vevče), v Kranju (Triglav), v Radovljici, v Trzinu, v Trbovljah (Rudar), v Ravnah na Koroškem (Fužinar), na Jesenicah, v Kopru, v Renčah in še drugod. Od vseh naštetih pa imajo najbolj idealne pogoje za vadbo v Kranju, Ravnah, Trbovljah in deloma v Ljubljani, ker lahko vadijo preko celega leta torej tudi pozimi.

Ker pa je plavalni šport tudi izredno zdrav tako za fante kot za dekleta, vabimo vse naše pionirje in pionirke (od 8. leta dalje), mladino, da se vključijo v vrste plavalnih klubov, kjer pač obstajajo.

Starše iz Kranja in okolice pa želim obvestiti o naslednjem: Vse kranjske osnovne šole bi lahko koristile zimski bazen v Majdičevem logu najmanj enkrat na teden za učenje plavanja in za samo plavanje. Šole pa se nikakor ne morejo med seboj zmeniti za dneve in ure in za to, kdo bo nosil stroške uporabe bazena. Prepričani smo, da bi z dobro voljo že lahko našli rešitev. Otroci bi tako imeli življenjsko važen poduk in pouk — plavanje v bazenu, in potem nam nikdar ne bi bilo treba s strahom opozovati otroke pri njihovem igranju v vodi, ko smo na izletu kje ob vodi ali ob morju. Čas gre naprej in vsak teden, ki ga šole zamudijo, gre v nepovrat. Zato, starši, urgirajte rešitev tega vprašanja na prvih roditeljskih sestankih!

V kolikor pa želite, da se vaši otroci aktivneje bavijo s tem plemenitim športom, pošljite vaše otroke v klub »Triglav«, in sicer kar na bazen. Otroci se lahko pridejo vpisati vsak dan od 10.30 do 12. ure, od 13.30 do 15. ure ali zvečer od 19. do 20. ure. Tam bodo dobili vsa ostala navodila in instrukcije.

I. S.

ISKRA — glasilo delovnega kolektiva Iskra industrije za elektromehaniko in telekomunikacije elektronske avtomatike — Urejuje uredniški odbor — Glavni urednik: Pavel Gantar — odgovorni urednik: Igor Slavec — izhaja tedensko — Tisk in klišej: »ČP Gorenjski tisk« Kranj