

Ob novem letu '73

V začetku leta 1972 smo predvideno poslovanje ocenjevali dokaj skeptično, vendar ugotavljamo, da je bilo poslovanje v tem letu uspešno, saj vse kaže, da bo proizvodnja ZP v letošnjem letu znašala prek 2 milijardi dinarjev. V okviru splošne tržne orientacije Iskre so velikega pomena zlasti rezultati izvoza, saj je ta delež v celotni proizvodnji 19 % oziroma skoraj 26 milijonov dolarjev.

Osebnih dohodkov so se kljub znanim problemom izplačevali brez večjih zamud in so bili na nivoju slovenske industrije. Uresničena je zahteva naših sindikatov in akcijskega programa, da ne sme biti nobenega člana ZP Iskra, ki bi prejemal manj kot 1000 dinarjev osebnega dohodka.

Veliko je bilo razprav in razmišljanj glede uvažanja ustavnih dopolnil. Splošna ugotovitev je, da je bil že dosedanji razvoj Iskre pravzaprav usmerjen v duhu ustavnih dopolnil in, da bo dosledna uresničitev ustavnih dopolnil predstavljala za Iskro nadaljnjo konsolidacijo in ekspanzijo doma in v svetu.

V razpravi so smernice razvoja ZP Iskra za leto 1973 kot tudi smernice razvoja v srednjeročnem obdobju do 1976. V teh so postavljeni strateški cilji Iskre v prihodnjih letih: nadaljnja dinamična gospodarska rast, pospeševanje razvojno-raziskovalne dejavnosti, realno razmerje med produktivnostjo in osebnimi dohodki, izboljšanje strokovne usposobljenosti novih generacij in strukture že zaposlene generacije, hitrejša ekspanzija v menjava s tujino z istočasno usmeritvijo k povečanju oskrbe z domačim reprodukcijskim materialom, povečanje naše prisotnosti na domačem tržišču ter izboljšanje organizacije poslovanja v Iskri.

V okviru ukrepov ekonomske politike v cilju izboljšanja likvidnosti in stabilizacije našega gospodarstva je moč pričakovati v prihodnjih letih zmanjšanje vseh oblik potrošnje in to osebne, družbene in investicijske, s čimer bi se morala zmanjšati tudi proizvodnja. Če hočemo obdržati visoko stopnjo proizvodnje, moramo v še večjem obsegu izvažati na tuja tržišča. Konferenca naših predstavnikov iz 11 držav, ki je bila pred dnevi na Bledu, je jasno pokazala, kje je naša perspektiva. Časi, ko je Iskra morala izvažati zaradi deviz, so minili; mi moramo izvažati zaradi boljšega izkoriščanja proizvodnih kapacitet, zaradi optimalnih serij in zaradi boljšega gospodarjenja. Naš delež izvoza v celotni proizvodnji nameravamo povečati od 19 na 30 % v prihodnjih letih.

V letu 1973 moramo v vseh organizacijah Iskre aktivno uresničevati akcijske programe, ki smo jih sprejeli. Od tega zavisi stopnja stabilizacije in krepitev materialne baze Iskre in prispevek k splošni stabilizacijski politiki države.

Ob vstopu v novo leto se vključuje v Iskro tudi 3500-članski kolektiv celjskega podjetja EMO, kar bo predstavljalo za Iskro nadaljnjo poslovno afirmacijo doma in v svetu.

Delovnemu kolektivu Združenega podjetja Iskra, družbeno-političnim organizacijam in organom samoupravljanja se iskreno zahvaljujem za sodelovanje in dosežene delovne rezultate z željo, da bi tudi v prihodnjem letu z združenimi močmi uspešno poslovali.

V letu 1973 želim vsem članom ZP Iskra mnogo uspehov, osebne sreče in zadovoljstva.

Generalni direktor ZP Iskra: Vladimir Logar



Udeleženci konference: od leve na desno — Janko Pompe, Franc Vreček, Vladimir Logar, Metod Rotar, Boris Lasič



Samoupravni organi, družbeno-politične organizacije, uprava in uredništvo časopisa »Iskra« želijo celotnemu delovnemu kolektivu in poslovnim partnerjem srečno in uspešno novo leto 1973

Tiskovna konferenca o zunanjetrgovinski dejavnosti Iskre do 1976

Bled, 20. 12. 1972 — Na tiskovni konferenci je direktor prodaje ZT IC Gojmir Blenkuš prisotnim novinarjem dnevnega jugoslovanskega tiska in RTV najprej predstavil vse navzoče naše predstavnike (Banič — Svica, Artič — ZRN, Pečjak — Srednja in Južna Amerika, Pečnikar in Bogoev — ZDA, Pflaum — Poljska, Skok — NDR, Jelič — SZ, Fratina — CSSR, Vukosavljević — Turčija, Valenčič — Italija in Vernič V. B.), nato pa obrazložil Iskroino srednjeročno zunanjetrgovinsko poslovno orientacijo. Odgovarjal je tudi na zastavljena vprašanja novinarjev. Kljub temu, da je ta konferenca bila že pred dnevi, danes prinašamo določene podatke iz odgovorov na zastavljena vprašanja, ker menimo, da so zanimivi za naše bralce, predvsem pa zelo pomembni za naše podjetje.

Težave, ki znajo znajo nastopiti v letu 1973 v zvezi z uvozom repromateriala so v tem, da novi zakon zahteva carinjenje blaga (in plačilo carine) v 30 dneh po prispitju blaga na carinsko skladišče: torej bo treba blago plačati in cariniti v 30 dneh! To pa zahteva veliko nabavno disciplino in visoko raven planiranja! Sicer bodo stroški narasli zaradi vrnitve blaga dobavitelju in ni dvakrat reči, da bo marsikdo za določene propuste klican na odgovornost.

Kar zadeva izplačevanje OD v naslednjih mesecih, za Iskro predstavlja največjo

težavo izterjevanje kupcev, ki dolgujejo nad 90 dni od izstavitve fakture. Danes (20. decembra 1972) smo imeli za 500 milijonov din terjatev, od tega zapadlih (nad 90 dni) za 150 milijonov din, kar bo ob zaključku leta pomenilo za okrog 30 milijonov din znižan ostanek dohodka! Sicer pa Iskra dosedaj z blokadammi žiro računov še ni imela prevelikih težav. Fakturirana vrednost Iskrinega blaga v letu 1972 je znašala 3 milijarde dinarjev.

Mnoge naše organizacije so v teku 1972 napravile in

(Dalje na 6. strani)

Ugodna proizvodnja v novembru

Novembrski plan eksterne proizvodnje je bil presežen za 6,9%. Pohvaliti je treba predvsem obrate ERO, »Stikala« in »Mehanizme«, ki so že v novembru dosegli letne planske zadolžitve. Obrat števec pa je letni plan dosegel v prvih dneh decembra.

PROIZVODNJA V NOVEMBRU

Obrati	%
El. ročno orodje	114,8
Števci	124,9
Stikala	112,8
Telefonija	91,0
Mehanizmi	126,2
Skupna prod. delov	105,6
Skupaj	106,9

Obrat električnega ročnega orodja je planirano vrednost presejal, vendar je bil zaradi neizdobljenega materiala neizpolnjen plan asortimenta. »Obrat »Števci« je mesečni plan presejal za 24,9%. Obseg proizvodnje pri enofaznem števcu presega planirano vrednost, tako pri enotarifni kot pri dvotarifni izvedbi. Pri trifaznem števcu je prekoračen plan pri dvotarifni izvedbi skoraj za 50%. Obrat »Stikala« je novembrski plan pre-

segel za 12,8%. Težave, ki so jih imeli pri izpolnjevanju plana, so bile podobne kot v preteklih mesecih. Obrat telefonije je imel pri izpolnjevanju novembrskega plana precej težav, kar kaže tudi rezultat. Obrat mehanizmov je presejal plan za 26,2%. Kot vsak mesec so tudi tokrat izdelali precej več števecov pogovorov in mehanizmov UMT. Za obrat števec izdelujejo dnevno 1200 dvotarifnih številčnikov, kar ni zajeto v dinamičnem planu.

ENAJSTMESÉČNA PROIZVODNJA

Obrati	%
El. ročno orodje	111,2
Števci	107,2
Stikala	114,0
Telefonija	90,9
Mehanizmi	133,8
Skupna prod. delov	143,7
Skupaj	104,2

Kumulativno najbolj presega plan v mehanizmih, nekoliko manj pa v ERO in stikalih. Z ustvarjenimi presežki so ti obrati že izpolnili letne planske obveznosti. Dober rezultat imajo v števcih,

ker so v zadnjem času močno povečali proizvodnjo. Glede na prejšnji mesec se je kumulativni rezultat tovarne popravil za 0,2%.

PRIMERJAVA Z LANSKO ENAJSTMESÉČNO PROIZVODNJO

Obrati	%
Elektr. ročno orodje	141,0
Elektr. storitve	25,4
Števci	139,4
Stikala	120,0
Telefonija	121,6
Mehanizmi	115,6
Skupna prod. delov	83,0
Ostale storitve	82,3
Skupaj	121,8

Da bo rezultat na koncu leta čimbolj ugoden in da si bomo za prihodnje leto ustvarili dobro štartno osnovo, se moramo vsi potruditi, da bo tudi v decembru proizvodnja nemoteno tekla.

ISKRA V SVETU

Prejšnji petek je RTV Ljubljana v svoj program vključila tudi Iskro pod naslovom ISKRA V SVETU. Kdor je to oddajo gledal, je bil gotovo zadovoljen, predvsem pa člani Iskre. V zanimivem besedilu so bile nanizane glavne karakteristike ZP ISKRA, film, posnet v raznih naših organizacijah, pa je solidno dopolnjeval govorjeno besedo. Ker mnogi člani našega kolektiva te oddaje niso videli, se je uredništvo odločilo, da bo prek glasila obnovilo aktualno vsebino. Splošni del objavljamo v tej, novoletni številki, januarja pa bomo nadaljevali pogovore z našimi zastopniki v inozemstvu.

»Iskra« bo letos prodala na tuje za več kot 25 milijonov dolarjev izdelkov svojih tovarn, kar pomeni skoraj 20% celotne proizvodnje. S tem se je močno približalo načrtu, da do 1976. leta 30% svojih proizvodnih in poslovnih zmogljivosti trdno vključi v mednarodne gospodarske tokove. Združena Iskra, ki je v zadnjih letih vsako leto povečevala vrednost izvoznih poslov za 35%, razvija svoj sistem filijal, predstavništev in podjetij v tujini, tako na tržišču evropske gospodarske skupnosti kot vzhodnoevropskih socialističnih držav in

na področju v razvoju. Predstavniki Iskre so prisotni tako v Teheranu kot v Moskvi, Milanu in Istanbulu, Berlinu in v Caracasu. Skupaj ima danes Iskra že petnajst svojih organizacij v tujini.

Kaj je pravzaprav pogojevalo v tako usmerjenost na tuje? V Iskri poudarjajo, da temelji takšna usmeritev na naslednjih dejstvih: spoznali so, da je jugoslovansko tržišče postalo za veliko-serijsko in ekonomično proizvodnjo že premajhno, zato so se usmerili na tuje. Če so pred petimi leti prodajali v inozemstvo zgolj zato, da so lahko kupili surovine za svoje izdelke, potem sedaj izvažajo zaradi ekonomike. Poleg tega je danes jasno, da zahtevnejše tuje tržišče zahteva sodobno tehnologijo, kakovost in obliko. Kdor hoče na tujem tržišču uspeti, se mora omenjenim zahtevam prilagoditi, rezultat tega pa je tudi boljše kakovost na domačem tržišču, ali kot sami pravijo, priliv sodobne tehnologije in sredstev, ki je vzrok in posledica Iskrinega pridruženja mednarodni delitvi dela in poslov, kar je najboljše zagotovilo za trajno stabilnost in razvoj podjetja. Prav te ugotovitve so tudi osnovno vodilo srednjeročnega programa razvoja izvoza v katerem so si zadali, da bodo čez 4 leta prodali na tuje za 80 do 90 milij. \$ izdelkov.

EMO Celje že v Iskri

KRANJ, 26. dec. — Na današnjem zasedanju delavskega sveta ZP ISKRA so med drugim razpravljali tudi o rezultatih referenduma v tovarni EMO Celje (24. nov. t.l.) za priključitev k ZP ISKRA. Ker je referendum pokazal, da je za priključitev velika večina članov delovnega kolektiva EMO Celje, je DS ZP sprejel sklep o združitvi obeh podjetij, s čimer bo tako s 1. januarjem 1973 podjetje EMO Celje postalo nova delovna organizacija ZP ISKRA.

Večina za branžo

Kot smo že pisali, so v naših tovarnah: Elementi in Avtomatika že ustanovili TOZD, parv tako pa so pripravljali ustanovitev branže. Krona teh priprav je bil 22. decembra v obeh tovarnah izveden referendum, na katerem so se delavci v obeh omenjenih tovarnah z večino glasov odločili za pripojitev in ustanovitev branže, kar naj bi odprlo nove možnosti za nadaljnjo rast te veje naše proizvodnje.

O podrobnostih bomo še pisali.

Iskrin izvoz je bil letos že usmerjen takole: 68% je odpadlo na evropsko gospodarsko skupnost in Združene države Amerike, 22% na države vzhodno evropskega tržišča, 10% pa na države v razvoju. Po programu, ki so ga sprejeli na nedavni zunanjetrgovinski konferenci predvidevajo naslednje spremembe v regionalni usmeritvi izvoza. V Evropsko gospodarsko skupnost in ZDA bo šlo 58% izvoza, na vzhodno-evropsko tržišče 27% in v države v razvoju 15%.

Nekateri Iskrini izdelki gredo najbolj v denar na tujih tržiščih. Glavna teža je predvsem na elektronskih in elektromehanskih sestavnih delih, poleg tega izvažajo tudi telefonske centrale, telefone, števce in ročna električna orodja. Pred leti so zgradili tri tovarne elektronskih sestavnih delov v Indiji, ki danes uspešno konkurirajo na zunanjem tržišču, dogovarjanje se za novi tovarni števec v Venezueli in Alžiru ter telefonskih central v Turčiji in Iranu. Iskra programira povečanje aktivnosti v tretjem svetu kot nadaljevanje svojega dosedanjega dela v Indiji, Venezueli, Alžiru in Iranu in Turčiji ter Libanonu. Pri tem se zavzemajo za organiziran nastop slovenskega in jugoslovanskega gospodarstva. Predvsem predlagajo združevanje sredstev, ki bi omogočila kapitalne naložbe ob ustreznih samoupravno dogovorjenih zagotovilih, ker le-ti omogočajo prodajo licenc, tehnologij in dolgoročno prisotnost na takih tržiščih, ki je lahko vezana samo na ustanavljanje takšnih organizacij, ki bodo sestavni del gospodarstva prizadetih dežel.

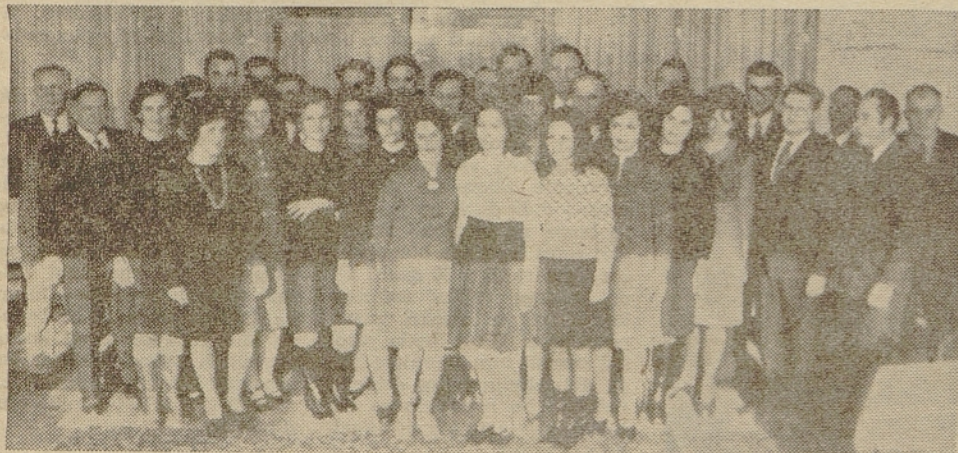
MARJAN VRABEC — sekretar ZK ZP

Na relaciji ustavnih amandmajev

Izpolnjevanje akcijskih programov, ki so bili sprejeti ob koncu preteklega oz. v začetku letošnjega leta, je potekalo v prvi fazi bolj usklajevalno, naknadno pa so se pričele konkretne akcije. Osnovna izhodišča, ki so bila postavljena v akcijskih programih, so bila na realizaciji ustavnih amandmajev: na nivoju združenega podjetja je treba formirati nove oblike organizacije. V večjih delovnih organizacijah se oblikujejo temeljne organizacije združenega dela (TOZD), v manjših, kjer so ugotovili, da nimajo pogojev za več temeljnih organizacij združenega dela, pa proučujejo in iščejo pota za poglobitev samoupravljanja

in za prenašanje pristojnosti in pravic v širše plasti proizvajalcev.

Ta proces se je pospešil po pismu predsednika ZKJ in Izvršnega biroja. Močnejša vloga zveze komunistov, ki je bila s tem pismom zahtevana, se kaže v tem, da so tudi tam, kjer so prej te akcije tekle bolj na stranskem tiru, le-te stopile v prvi plan. Rezultat tega je bilo stališče političnega aktiva celega združenega podjetja v oktobru, da obstajajo v Iskri realne možnosti za oblikovanje TOZD do konca letošnjega leta, da pa bo naslednje leto teklen proces preformiranja združenega podjetja in ustanavljanja branžnih organizacij.



V dvorani kluba poslancev SRS je bila 22. decembra pristrčna slovesnost, na kateri so nagradili jubilate dela iz ZZA. V celoti je bilo nagrajenih 61 jubilahtov 25, 20 in 10-letnega dela. Več o tem bomo napisali v prihodnji številki našega lista. Na sliki: jubilaht 10-letnega dela

Obravnavan predlog načrta o delitvi OD v letu 1973

Poslovni odbor je obravnaval predlog načrta o delitvi osebnih dohodkov za leto 1973. Bil je mnenja, da je delitev OD zelo važen element poslovanja in da mora skupno z ostalimi elementi gospodarskega plana zagotoviti optimalne gospodarske uspehe v prihodnjem letu.

Poslovni odbor predlaga, da se do nadaljnjega ne spreminjajo dosedanja merila za oblikovanje stimulacije s področja doseganja norm, s tem, da se v obstoječi sistem vključijo tudi mojstri.

Poslovni odbor ponovno

opozarja, da je treba v tovarni enotno urediti sistem postavljanja norm in normativov kot elementa planiranja in ga povezati s sistemom nagrajevanja. Glede na to predlaga PO delavskemu svetu, da zadolži tehnološko področje, kadrovske službe in vodstva obratov, da to nalogo opravijo v prvi polovici leta 1973. Po preteku tega roka bi ponovno razpravljali o sistemu nagrajevanja delavcev po učinku in o merilih za stimulacijo vodstvenega osebja s področja doseganja norm.

KRATKE VESTI

ISKRA COMMERCE

V skladu s sklepom ožjega kolegija IC je bilo dogovorjeno, da bodo vsi sestanki samoupravnih organov in družbenopolitičnih organizacij, tako na ravni IC kot OZD, v popoldanskem času. Le zbori delovnih ljudi bodo izjemoma med 14. in 15. uro.

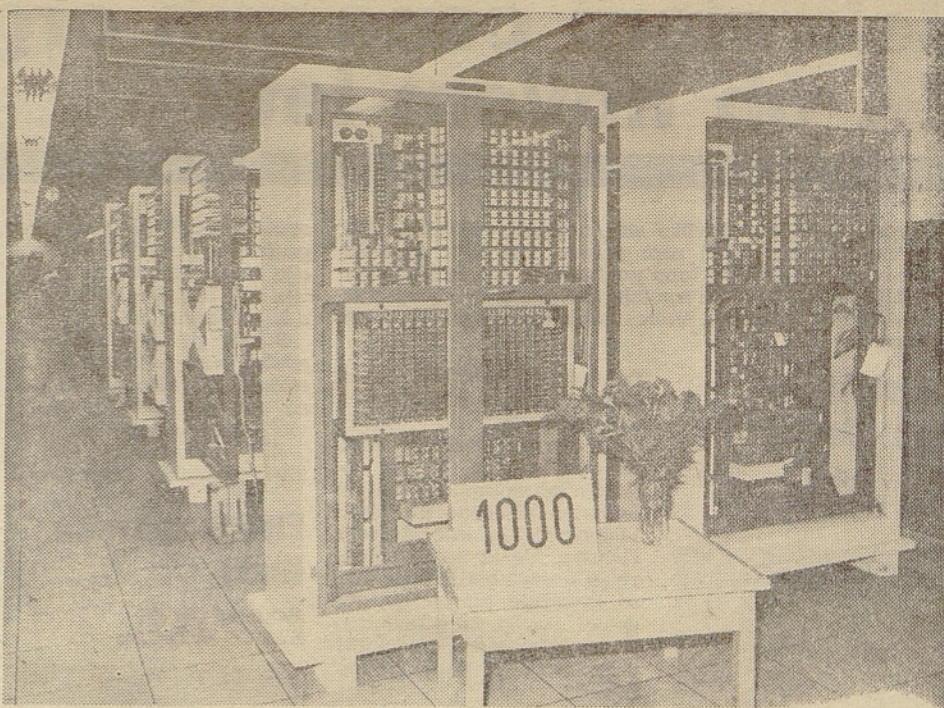
Od 24. do 29. novembra je bila v Münchnu največja svetovna razstava elektronike, ki se je udeležila tudi Iskra. Na približno 100 m² smo raz-

stavljali elektronske sestavne dele in razne elektronske merilne instrumente. Želeli smo vam posredovati fotografijo, vendar je kljub obljubi sodelavcev, ki so se razstave udeležili, nismo dobili.

V okviru kongresa za promet in zveze, ki je bil od 4. do 10. 12. v Beogradu, je bila tudi razstava, na kateri je sodelovala tudi Iskra s prikazom najsodobnejše telekomunikacijske in signalizacijske opreme za železnice, hitre ceste in cestna križišča.

Dopisnikom se zahvaljujemo za sodelovanje in si želimo bogatega sodelovanja tudi v letu 1973.

Uredništvo



Prejšnji teden je ekipa, ki v obratu ATN izdeluje centrale v ohišju, izdelala tisočo omaro za stransko avtomatsko telefonsko centralo (SATC) 20/200, ki je ena od izredno kvalitetnih central. Le-te naše tržišče zelo ugodno sprejema, vzdrževalci pa trdijo, da z njo vzdrževanja praktično ni. — Vsem sodelavcem naše iskrene čestitke!

ISKRA — tovarna industrijske opreme Lesce

Poslovni odbor — pomemben akter v upravljanju

Na vprašanja UREDNISTVA odgovarja predsednik poslovnega odbora tov. **MARJAN LUXA**.

Vprašanje: Kako deluje poslovni odbor tovarne, kakšne so naloge in odgovornosti ter ali delo PO zahteva redne seje?

Odgovor: V kolikor se pojavijo kakršnikoli problemi, za katere je zadolžen poslovni odbor, da o njih odloča, jih predhodno prediskutiramo na kolegijih, zatem pa jih obravnava poslovni odbor. Če je pooblaščen, da tudi odloča, sprejme zadevne sklepe, sicer pa posreduje mnenje delavskemu svetu kot svoj predlog. Glede števila sej bi dejal, da pri nas ni nekega avtomatizma, zato je lahko seja PO dvakrat na teden, lahko pa enkrat na dva meseca; zavisi od problematike in problemov.

Vprašanje: Kakšen je sestav PO?

Odgovor: Sestav poslovnega odbora je naslednji: šteje 7 članov, predsednik je direktor, člani pa so: vodja komercialnega sektorja, vodja tehničnega sektorja ter vodja računovodstva ter trije

predstavniki neposrednih proizvajalcev.

Vprašanje: Ali tekoče zasledujete sklepe poslovnega odbora in ali je kolektiv pravočasno informiran o važnih problemih?

Odgovor: Kot vem, so vsi sklepi tudi izvršeni, menim, da predvsem zato, ker so predlogi pravočasno prikazani kolektivu. Smatram, da je v letošnjem letu najbolj pomemben sklep DS v tem, da sodelovanje z Iskra Commerce teče skoraj po sprejetem programu predvsem kar zadeva izvoz, uvoz, nabavo in propagando, sodelovanje na razstavah in na sejmih itd. Za prodajo tega še ni moč trditi. To je specifična problematika, ki zaradi naše proizvodnje zahteva sposobne kadre v tej branži, ki pa so na voljo le pri nas in v ZZA. Upam, da bo tudi to vprašanje rešeno v obojestransko korist.

ABC

Proizvodnja ZP v novembru 1972

Organizacije	IZPOLNITEV v 000			ODNOSI v %			
	I-XI/72	I-XI/72	Mesečna	odnos do mes. pl.	odnos do pl. I-IX	odnos do let. pl.	odnos do I-XI/71
1	2	3	4	5	6	7	8
Elektromehanika	381.418	464.688	46.860	105,0	91,5	100,5	121,8
Elementi	126.934	184.344	18.685	108,0	94,1	103,3	145,2
Avtomatika	105.674	107.229	9.139	86,7	89,4	96,8	101,5
Sprejemniki	71.380	69.229	6.498	60,5	62,0	68,3	97,0
Aparati	125.215	150.253	15.007	95,3	87,4	95,9	120,0
Avtoelektrika	168.399	170.555	15.229	91,4	83,6	91,0	101,3
Elektromotorji	50.348	115.037	9.563	92,0	88,1	96,8	228,5
Naprave	31.590	52.052	5.979	74,5	68,9	76,1	164,8
Elektronika	22.380	23.577	1.994	53,2	75,3	80,4	105,3
Kondenzatorji	66.920	57.665	5.535	92,8	75,0	82,4	86,2
Instrumenti	34.410	36.234	3.639	112,4	90,5	98,4	105,3
Polprevodniki	22.307	24.991	3.861	58,2	38,1	42,5	112,0
Usmerniki	24.902	24.758	1.680	64,9	79,7	86,9	99,4
Gosp. aparati	67.450	70.062	11.230	107,6	60,3	66,7	103,9
Industr. oprema	7.502	9.393	622	53,6	80,3	89,5	125,2
Orodjarna	6.814	8.240	790	46,2	73,2	86,2	120,9
TOVARNE SKUPAJ	1.313.643	1.568.307	156.311	92,2	82,5	90,5	119,4
ZZA	62.042	71.694	7.542	96,7	90,6	104,5	115,6
Commerce - proiz. dej.	43.705	58.650	4.702	87,6	96,5	106,4	134,2
- inženiring	191.569	261.228	20.978	58,3	75,1	83,3	136,4
CAOP	2.750	3.276	294	84,0	93,9	105,0	119,1
SKUPNE SLUŽBE	300.066	394.848	33.516	67,7	80,4	89,7	131,6
ZDRUŽ. PODJETJE	1.613.709	1.963.155	189.827	86,7	82,1	90,3	121,7

Počitniška skupnost ISKRA

ima prosto delovno mesto

ADMINISTRATIVNO-TEHNIČNEGA REFERENTA

Vse interesente prosimo, da se javijo osebno v PSI, Ljubljana, Trg prekomorskih brigad 1/IV ali na telefon 061/55-021.

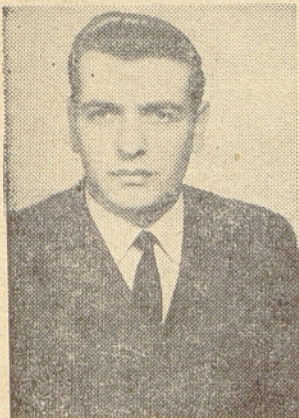
Ta objava velja do zasedbe delovnega mesta.

Sekretarji osnovnih organizacij ZK ob novem letu

Za letošnje novoletno številko smo naprosili sekretarje OO ZK naših organizacij, naj nam povedo, kaj so v njihovih organizacijah ukrenili ob pismu predsednika Tita in izvršnega biroja ZKJ ter kako poteka izpolnjevanje akcijskega programa za stabilizacijo poslovanja. Večina izmed njih je poslala svoje odgovore.

Avtoelektrika Nova Gorica

Sekretar OO ZK
PAVEL MERMOLJA



Ne bi bilo prav, če bi na dolgo in široko pisal o obravnavi pisma, ker smatram, da so pri tem važni le zaključki celotne organizacije ZK v tovarni »Avtoelektrike« — Nova Gorica, ki so naslednji:

Organizacija se z ocenami in ugotovitvami pisma, ki ga je na članstvo ZK naslovil predsednik Tito in Izvršni biro predsedstva ZKJ strinja, in jim daje odločno podporo ter se zavezuje, da bo stališče pisma učinkovito uresničevala. Istočasno se organizacija tudi zavezuje, da se bo sestajala najmanj enkrat mesečno ter obravnavala vso aktualno problematiko ter spremljala izvajanje sklepov.

Organizacija se obvezuje, da bo delovanje članstva organizirala tako, da bo slehernemu članu omogočeno spremljanje dogajanja v tovarni, v ožji in širši družbeni skupnosti. Za doseg tega cilja organizacija zadoljuje sekretariat, da v roku enega meseca predloži obliko organiziranosti, ki bo omogočila izvedbo te naloge.

Pismo nas ponovno opozarja na določila statuta ZKJ o demokratičnem centralizmu v ZK. To naj za nas še posebej velja za sprejeta stališča v akcijskem programu, programu dela OZK, kakor tudi stališča do socialne enakosti. Naša naloga je v tem, da se borimo za realizacijo že sprejetih stališč. Vsak odlik član ZK od sprejetih stališč bo organizacija posebej obravnavala.

Organizacija ZK smatra, da je nujno potrebno opredeliti v statutu ZKJ odnose na relaciji OZK — občinska kon-

ferenca in isto OZK — organizacija ZK v vrhu Združenega podjetja.

Za uspešno izvajanje vseh nakazanih nalog, ki jih postavlja pismo pred članstvo, je nujno potrebno nadaljnje idejno-politično izobraževanje članstva. Da bi na tem področju dosegli boljše rezultate, se zadoljuje sekretariat, da določi število in posamezne člane, ki se morajo udeležiti organizacijskih oblik izobraževanja.

Ker sem prepričan, da je naš kolektiv v celoti pripravljen reševati vsa področja dela in nakazano problematiko, upam, samo na boljše rezultate, vendar samo po trni poti.

Avtomatika Pržan

Sekretar OO ZK
RUDI RAKOVEC



Sekretariat, v katerem so sodelovali poleg članov sekretariata OO ZK tudi komunisti na vodilnih delovnih mestih ter predsedniki DS, UO, sindikata, ZB in mladine, je intenzivno obdelal vsa področja gospodarskega in političnega življenja tovarne ter pripravil gradivo za sestanek osnovne organizacije.

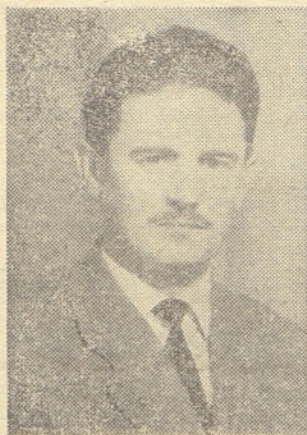
Verjetno bi po »pismu« — napravili dosti več, vendar smo se močno angažirali pri organiziranju branžne organizacije proizvodnje elementov in zabavne elektronike skupaj s tovariši iz tovarne Elementov in pri izpolnjevanju ustavnih amandmajev glede ustanovitve temeljnih organizacij združenega dela. Vse te akcije smo izpeljali tako daleč, da imamo že ustanovljene TOZD. Združitev TOZD oz. tovarn Avtomatike in Elementov je v zaključni fazi, to je pred referendumom o združitvi. V razpravi imamo tudi nekatere dokumente, kot samoupravni sporazum in osnutke

statutov TOZD in branžne organizacije. Temeljne organizacije in pa branžna organizacija naj bi polno zaživele že s 1. januarjem 1973.

S tem pa naše akcije še zdaleč niso zaključene. Potrebno bo polno angažiranje na ugotovitvi TOZD in uveljavitvi samoupravnih organov TOZD, ravno tako pa tudi na nivoju branžne organizacije.

Elektromehanika Kranj

Sekretar OO ZK
STANE MIHALIČ



Vsebinsko pisma predsednika Zveze komunistov Jugoslavije in Izvršnega biroja predsedstva ZKJ v našem kolektivu posvečamo veliko pozornost. Ugotovili smo, da nas pismo ni zateklo nepripravljenosti, ker smo že v preteklem obdobju posvetili mnogo truda za odpravo raznih problemov in nepravilnosti, ki jih navaja pismo. Pred nedavnim smo sprejeli akcijski program, v katerem je niz ukrepov za izboljšanje gospodarske, kadrovske, razvojne in socialne politike v našem podjetju. Pismo nam je dalo še dodatnih moči in volje za nadaljnje akcije v smeri reševanja aktualnih in perečih problemov. Na sekretariatu ZK smo se odločili, da pismo obravnavajo vsi oddelki ZK z vsemi člani ZK ter vse politične organizacije in vsi vodilni ljudje v tovarni ter sprejmejo določene sklepe za nadaljnje delo.

Poleg razprav, ki sem jih omenil, je sekretariat ZK postavil še posebno komisijo z nalogo, da iz zapisnikov in razprav po pismu pripravi zaključke in jih predloži sekretariatu ZK tovarne v pogled in razpravo. Sekretariat ZK Elektromehanike je zaključke navedene komisije z raznimi dopolnili sprejel in jih objavil v časopisu z željo, da se z njimi seznanijo celotni kolektiv, vodstvu tovarne, samoupravnim organom in političnim organizacijam pa na-

ložil nalogo, da jih uresniči.

Akcijski program stabilizacije poslovanja in ekonomskih odnosov uresničujemo v naši tovarni po programu, ki smo si ga zadali. Že dalj časa sprejemamo razne dodatne ukrepe na samoupravnih in političnih organih, da bi se nam uresničil program naših predvidevanj. Z vso resnostjo se zavzemamo, da čimprej dokončamo začete investicije v tovarni in izven nje. Zelo si prizadevamo, da z raznimi organizacijskimi prijemi in kadrovskimi spremembami dosežemo čimvečje ekonomske rezultate. Dogovorili smo se, da bomo v bodoče povečevali proizvodnjo in usmerjali dodatno delovno silo le na tista področja, kjer delamo z določeno stopnjo dobička. Povsod tam, kjer bomo ugotovili, da tega ni, bomo zmanjšali že zastavljene proizvodne piane in temu primerno omejili tudi večanje delovne sile in nadaljnja finančna vlaganja. V bližnji bodočnosti moramo začeti posebno akcijo za varčevanje na vseh področjih, pri materialu, režijskem in produktivnem, izkoriščanju delovnega časa, razvojnem delu, nadurnem delu, zaposlovanju itd.

Usmerniki Novo mesto

Sekretar OO ZK
STEFAN ŠIMUNOVIČ



V naši osnovni organizaciji smo pismo predsednika Tita in predsedstva biroja ZKJ sprejeli kot akcijo začetka reševanja problemov, ki so se kopičili že leta v naših organizacijah in smo jih člani ZK že toliko časa občutili in reševali. Zaradi splošne neaktivnosti organizacije in zaradi raznih poskusov negiranja vloge ZK se nismo mogli dovolj afirmirati.

Naša organizacija je na podlagi pisma ocenila delo posameznih članov, sprejela akcijski program, ki se nana-

ša na urejevanje notranjih odnosov, sprejemanje novih članov — predvsem pa mladih delavcev, organiziranje ZK v kadrovske politike vodilnih delavcev in kadrovanje za samoupravne organe tovarne in še druge manj bistvene elemente v naši politiki.

Izvajanje našega akcijskega programa je s pismom dobilo tudi svoj hitrejši razplet tako, da smo sprejeli dodatne sklepe in jih posredovali vodstvu tovarne in to:

Prepoved novoletnih obdaritev, stroga nadzorstva nad službenimi potovanji, znižanje števila dnevnice in kilometrine, znižanje zalog, poostreitev notranje discipline in večje koriščenje notranjih rezerv, začasna omejitev zaposlovanja na režijska delovna mesta; ta naj bi se kadrovala z že obstoječimi kadri v tovarni.

Poleg teh poostrenih ukrepov za izvajanje stabilizacije se ZK zavzema za nekatera neresena vprašanja delovnih ljudi iz naše tovarniške samoupravne zakonodaje, ki zelo malo govori o zaščiti delovnega človeka, ki je v socialistični izgradnji že dal maksimum svojih moči in let, kateri pa v pozni delovni dobi glede na storjeno pionirsko delo ni več kot tak upoštevani niti več zmožen dosežati takih rezultatov, da ne bi bil njegov OD ogrožen.

Sprejemniki Sežana

Sekretar OO ZK
IVO BARISIC



Na partijskih sestankih ZKJ v sežanski tovarni se je intenzivno razpravljalo o pismu predsednika Tita in Izvršnega biroja predsedstva ZKJ. Veliko smo govorili in razpravljali o mladem kadru ZK, ki bi ga zelo radi sprejeli v svoje vrste, kajti osnovna organizacija šteje komaj 13 članov, med katerimi sta le dva mlajša člana. Razen enega nihče ne sodeluje pri samoupravnih organih, kar je za našo organizacijo premalo. Tudi med vodilnimi delavci v tovarni je zelo malo komunistov. Predvsem je naša naloga v organizaciji ZK, da okrepimo in pomladimo svoje vrste.

Ugotovili smo precej neodgovornosti posebno v proizvodnji zaradi pomanjkanja materiala in precejšnjega iz-

meta. Zaradi zastojev na trakovih tudi kvaliteta niha. Zaradi teh pojavov so osebni dohodki nizki, zato je razumljivo, da so delavci ob takih prilikah nezadovoljni, s čimer trpi delovni elan. Ker se ne analizira, kje je krivda in odgovornost, ponavadi ves tisto zliko nosijo delavci na montažnih trakovih, čeprav niso sami krivi za zastoj ipd. V takih primerih bi bila edino pravilna solidarnost vsega kolektiva, predvsem pa režijskih delavcev, ki bi morali zagotoviti nemoteno delo.

Naprave Ljubljana

Sekretar OO ZK
BERNARD LENARDIČ



Osnovna organizacija ZK v tovarni »Naprave« je v maju letos sprejela program svojega dela. Po obravnavi pisma predsednika Tita in Izvršnega biroja predsedstva ZKJ pa je osnovna organizacija ZK spoznala, da je potreben še konkretniji program dela in le-tega 25. oktobra sprejela, odnosno dopolnila. V njem se ponovno izraža delo in odgovornost članov ZK na vseh področjih njihovega delovanja, bodisi na delovnem mestu ali družbeno-političnem življenju. Glede na to moram povedati, da je delo organizacije živahnije, zato so prvi rezultati že vidni. Nekatere naloge, predvsem tiste, ki so bile v programu določene z roki (seveda krajših terminov), so že izvedene, del konkretnih nalog pa je v teku izvajanja. Borili se bomo, da bo naš sprejeti program dosledno izveden, ne samo v sedanjem obdobju, pač pa s polno odgovornostjo tudi v bodoče.

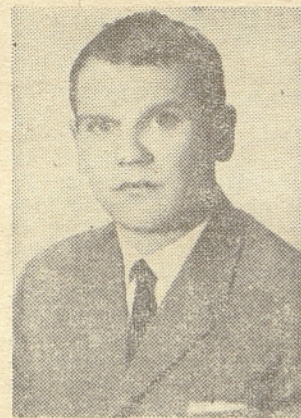
Stabilizacijski načrt tovarne obsega 10 točk. Poudariti moram, da smo s stabilizacijskimi ukrepi začeli že v juniju letos. Uspešni smo bili na področju doseganja plana proizvodnje in prodaje ter pri akciji za zniževanje stroškov poslovanja, saj bomo po nekaj letih počasnega vzpona zabeležili pomemben napredek naše delovne organizacije. Sprejeli smo — za razliko od prejšnjih let — plan za leto 1973 ter perspektivni plan, s tem pa začrtali osnove bodočega razvoja.

Nismo pa bili v celoti uspešni na področju zniževa-

nja zalog, oziroma utrjevanja likvidnosti, kjer smo s pridobljenimi krediti najtežje probleme odložili, ne pa še rešili. Na tem področju nas čaka največ dela v prihodnjem letu, ko se bomo morali z uspešnim reševanjem tega problema vključiti v splošno prizadevanje za stabilizacijo.

Aparati Ljubljana

Sekretar OO ZK
BLAŽ TOMINC



Lahko rečemo, da obravnave v tovarni »Aparati« ne potekajo samo v posameznih vodstvih in v posameznih delovnih skupinah, saj v veliki večini ne gre več za razčiščevanje med subjektivnimi silami, ampak je začela prehajati celotna dejavnost vsebine pisma predsednika ZKJ in IB predsedstva ZKJ med posamezne, nosilce temeljnih pravic, med delavce v delovni skupnosti, ki na ta način krepijo novo kvaliteto v obliki združenega dela, neposredni vpliv na družbeno ekonomsko dogajanje, saj je z ustavnimi dopolnili postala to pravica in dolžnost članov delovne skupnosti. Kljub vidnemu napredku razvitosti samoupravnih odnosov v delovni skupnosti v preteklem obdobju pa so organi upravljanja letos sprejeli program dela, ki obsega naloge s celotnega področja poslovanja in nadaljnjega razvijanja samoupravnih odnosov v naši delovni skupnosti. Krepiti moramo vlogo članov organov upravljanja tako v njihovi sredini, torej med volivci in v samih organih upravljanja. Gre za konkretizacijo vsebine ustavnih dopolnil, to je za krepitev neposrednega vpliva članov delovne skupnosti na družbeno ekonomsko dogajanje. Cilj vseh subjektivnih dejavnosti je torej krepitev samoupravnega organizacijskega sistema v naši delovni skupnosti, predvsem z utrjevanjem sistema odgovornosti na eni strani in na drugi strani razvijati širok sistem odločanja članov delovne skupnosti.

Akcijski program poslovanja tovarne določa glavne naloge, ki so bile v gospodarskem načrtu za letošnje leto ter v srednjeročnem načrtu razvoja tovarne. Kljub temu, da so v preteklosti vloge akcijskega programa odigrali gospodarski načrti, pa je z

akcijskim programom poslovanja tovarne aktivnost usmerjena predvsem na določena področja poslovanja, ki imajo kratkoročni ali dolgoročni značaj. Lahko ugotovimo, da pri uresničevanju akcijskega programa dosegamo solidne poslovne rezultate ter primerno stopnjo tehnološke in organizacijske razvitosti tovarne, kar se odraža pri ustreznih poslovnih pokazateljih. Tako stopamo v naslednje leto pripravljeni tudi glede na nove zakonske ukrepe. Od dolgoročnejših nalog pa je pomembna nadaljnja optimizacija posameznih elementov v kompleksu poslovnih pokazateljev, predvsem na področju tehnološko organizacijske produktivnosti, to je z razpoložljivim finančnim vložkom načrtovati in dobiti optimalni porast produktivnosti.

Gospodinjski aparati Reteče

Sekretar OO ZK
FRANICA CEROVSKI



Osnovna organizacija ZK Iskre, Tovarne gospodinjskih aparatov, ki šteje skupno 10 članov je na sestanku obravnavala pismo in sklenila, da na podlagi stališč in nalog v pismu izdela do konca leta 1972 program dela osnovne organizacije ZK, ki bo vseboval temeljna izhodišča za vsebinsko uresničevanje samoupravljanja delovnih ljudi v tovarni na področju upravljanja, proizvajanja, planiranja in razdeljevanja dohodka in osebnega dohodka, kontrole nad gospodarjenjem s sredstvi, skratka povsod tam, kjer se na tak ali drugačen način določa položaj in obstoj delovnega človeka.

Velika angažiranost vseh članov osnovne organizacije ZK bo potrebna tudi na področju izobraževanja in vključevanja mladih delovnih in zavednih tovariš in tovarišev v organizacijo.

Akcijski program za stabilizacijo poslovanja in družbeno ekonomske odnose se uresničuje z ukrepi, ki terjajo od vseh angažiranost in odgovornost pri izboljševanju organiziranosti proizvodnje in drugih delovnih postopkov pri splošni štednji in kontroli porabe sredstev ter

izpolnjevanju in spoštovanju zakonskih določil in določil samoupravnega sporazuma o merilih in razdeljevanju dohodka in osebnega dohodka kovinske in elektro industrije.

Instrumenti Otoče

Sekretar OO ZK
JOŽE KONC



Akcijski program stabilizacije poslovanja in družbeno ekonomskih odnosov v otoški tovarni zahteva, da se konkretno obravnavajo vsi sistemi politike tovarne, ugotovi njihova skladnost, družbeno ekonomska teža in po potrebi korigira nastajajoče nepravilnosti in nedoslednosti. Ta proces teče že začetka, saj smo bili politično soočeni s problemom izvolitve novega direktorja in utrjevanja kadrovske strukture tovarne. S tem se je aktiviralo politično delo v tovarni, zveza komunistov pa je skupno z ostalimi družbeno političnimi organizacijami in samoupravnimi organi prevzela pobudo za konkretne akcije, ki so sledile.

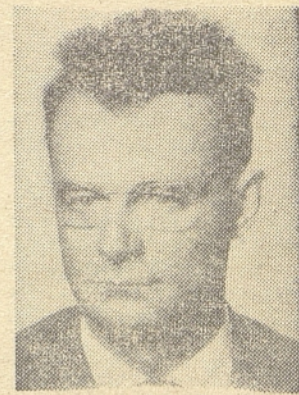
V drugi polovici leta je bila vsa skrb posvečena realizaciji proizvodnega plana. Višja rast proizvodnje je zahtevala tudi obravnavo pojma kvalitete, zato je pred izvršitvijo predlog nove organizacije službe kontrole kvalitete. Povečana rast proizvodnje pa ima svoj odmev tudi v drugih službah, ki se bodo morale spoprijeti z novo kvaliteto dela (kooperacije, prodaja, kadri, organizacija planiranja).

Pismo predsednika ZKJ in Izvršnega biroja predsedstva ZKJ nam je dalo novo spodbudo: takoj smo pričeli s prvimi akcijami, glavnina dela pa nas še čaka. V tovarni je potrebno poglobiti samoupravno miselnost, z ustanovitvijo TOZD proučiti samoupravno strukturo in sistem informacij, v strokovnem pogledu poudariti večjo odgovornost posameznih služb in njihovo večjo medsebojno sodelovanje ter z večjo doslednostjo realizirati sprejete sklepe. Posebno pomembna naloga nas čaka v predvidenem sodelovanju s Tovarno verig Lesce, saj bo to vneslo v naše delo in miselnost popolnoma novo kvaliteto.

Vse sprejete naloge so dolžne verificirati družbeno politične organizacije, samoupravni organi tovarne, odgovorni za njihovo izvajanje pa so tako strokovne službe z direktorjem in predsedniki organov oziroma organizacij, ki so jih sprejeli — prvenstveno odgovorni pa so člani zveze komunistov.

Elektronika Horjul

Sekretar OO ZK
ALBERT BURNIK



Naša osnovna organizacija ZK je sicer maloštevilna, saj je v njej komaj 10 članov vendar smo ob pismu predsednika Tita in izvršnega biroja ZKJ resno razpravljali o vseh problemih, gospodarskih in kadrovskih, kakor tudi o splošni aktivnosti organizacije.

Iz teh razprav je bilo zlasti očitno, da moramo OO ZK v tovarni okrepiti z novimi, posebno mladimi člani kolektiva, ker je le v tem jamstvo za njeno aktivnejše delo. Seveda pa bi v celoti tudi sedanji člani morali biti aktivnejši.

Kot odraz nalog po pismu so bili v tovarni že podzveti ukrepi za odpravo nelikvidnosti za zniževanje proizvodnih stroškov in zalog za stimulativnejše nagrajevanje, itd. Poseben poudarek smo dali gospodarskemu načrtu za prihodnje leto, ko navedene naloge spričo vrste novih predpisov terjajo od gospodarskih organizacij še bolj smotrno gospodarjenje in uresničevanje naporov za stabilizacijo. Prav tako smo razpravljali o formiranju TOZD in ustanovitvi branže telekomunikacij, s čimer bi naši delovni organizaciji zagotovili nadaljnjo rast in napredek.

Vse te naloge, ki niso kampanjskega značaja, poskušamo izpolniti tudi prek našega akcijskega programa za stabilizacijo poslovanja, pri čemer smo določene rezultate že dosegli, vendar pa so potrebni še nadaljnji dosledni in vztrajni naporji slehernega člana kolektiva, zlasti pa še članov ZK, da jih bomo v celoti izpolnili.

Veliko večjo skrb kot doslej pa bomo morali posvetiti kadrovski politiki tako v sami tovarni, kot tudi v naši organizaciji ZK.

(Dalje na 6. strani)

Tiskovna konferenca..

(Nadaljevanje s 1. str.)

tudi izvršile sanacijske programe z zniževanjem zalog, kar je ugodno vplivalo na ekonomiko Iskre.

Iskra ima danes v inozemstvu dve lastni proizvodni organizaciji, namerava pa organizirati še več tovarn na vzhodu in zahodu.

Kar zadeva težave, v kateri je zašla EI-NIS, želi Iskra le to, da se Elektronska industrija čim hitreje iz njih izkoplje; Iskra in EI NIS že sedaj tesno sodelujeta, posebno na zunanjem trgu in sta odločeni, da to sodelovanje še razširita. Iskra trenutno zastopa EI NIS na tržiščih Južne in Srednje Amerike.

Prav tako sodelujemo s firmo RIZ Zagreb, posebno na tržišču NDR (Nemške demokratične republike) — na področju elektronskih elementov.

Na tej konferenci je bilo dovolj govora o problemih ZT Iskre, vendar o izjavah naših odgovornih tovarišev na III. konferenci ZT delavcev več prihodnjic.

I. S.

Zavod za avtomatizacijo

Sekretar OOKZ
FRANC STEFANČIČ

Pismo predsednika Tita je spodbudilo našo organizacijo ZK, da smo začeli razmišljati o našem dosedanjem delu in smo napravili program za bodoče delo.

Analiza dela samoupravnih organov na ravni ZZA je pokazala, da je delo teh organov zadovoljivo, medtem ko se je pri delu samoupravnih organov sektorjev in oddelkov ugotovilo več pomanjkljivosti. Ena od teh je premajhna informiranost in kot posledica tega premajhna zainteresiranost članov kolektiva pri soočanju. Očitno je, da je obveščanje kolektiva samo preko zapisnikov le preveč formalno in da je bolj potrebno gojiti prakso prenašanja problemov in informacij z živo besedo vodilnih delavcev in članov samoupravnih organov.

Nadaljna pomanjkljivost je, da so mladi člani kolektiva premalo vključeni v samoupravljanje. Vzroki za to so delna nezainteresiranost, premajhno zaupanje starejših v sposobnost in zrelost mladih, premajhna aktivnost mladinske organizacije, kakor tudi premajhna skrb za vzgojo mladih, da bi se lažje

vključevali v samoupravljanje. Prav tako se je pokazalo, da je treba članom samoupravnih organov prirediti več raznih seminarjev s področja samoupravnih organov, prirediti več raznih seminarjev s področja samoupravljanja.

Delo samoupravnih organov v sektorjih in samostojnih oddelkih je vse preveč samo v odločanju o eventualni delitvi viška OD in sprejemanju raznih pravilnikov, medtem ko je razpravljanje in odločanje o programski in poslovni politiki enot preširoko, predvsem pa je čutili pomanjkanje takojšnjega ukrepanja v primeru nepravilnosti in slabega izvrševanja nalog.

Pri razpravah o bodoči organizaciji ZP ISKRA in ZZA ter v okviru tega tudi ustanavljanje TOZD premalo sodelujejo širši kolektivi in družbene politične organizacije. Reševanje teh organizacijskih oblik se je precej zavleklo zaradi različnih gledanj na obliko organiziranja TOZD in obliko organizacije ZZA in mesto razvoja v ZP ISKRA.

Med sklepi je bilo poudarjeno naslednje: ZZA naj ostane kot samostojna organizacija v sklopu ZP ISKRA z notranjo ureditvijo, ki mora ustrezati potrebam ZP ISKRA, z upoštevanjem specifičnosti dela ZZA. Pri tem naj bo ZZA središče raziskovalno razvojne dejavnosti za

ZP ISKRA kar mora biti skrb vsega podjetja.

Medsebojni odnosi v ZP ISKRA morajo omogočati enakopraven vpliv razvojne, proizvodnje in komercialne dejavnosti pri sprejemanju kratkoročnega in dolgoročnega programa in poslovne politike.

Prepričani smo, da bi na tak način lahko še bolj uspešno sodelovali in dosegali še večje uspehe ISKRE.

Iskra Commerce

Sekretar OOKZ
JULIJ NOVLIJAN

Pismo nas ni našlo popolnoma nepripravljenega. Že dosti prej smo čutili potrebo, da bi morali marsikaj spremeniti. Zato smo izdelali in na konferenci ZK v Iskra Commerce sprejeli akcijski program, toda pri uresničevanju le-tega se je neprestano zatikalo. S pismom predsednika Tita in Izvršnega biroja ZKJ se je tudi pri nas začelo premikati. Organizacija ZK je takoj dopolnila že sprejeti akcijski program. V njem smo posebno poudarili vprašanje notranje ekonomike, uvajanja ustavnih amandmajev, odnosom s Iskrinimi tovarnami ter večjemu vseplošnemu redu, kar je zaradi naše raztresenosti na tolikih koncih, še posebno problematično.

Z vrsto podatkov o osebnih dohodkih, stanovanjskih zadevah, stroških itd. seznanjamo vse zaposlene z objavljanjem v našem glasilu. Sistem bomo izpolnili tako, da bodo zaposleni vedno na tekočem z vsi bistveno problematiko. Prepričani smo, da bo javnost podatkov pripomogla, da se bodo zadeve hitreje urejevale. S tem pa se bo tudi povečala produktivnost in gospodarnost. Povečal se bo tudi dohodek, ki nam je nujen potreben za izgradnjo trgovske mreže doma in na tujem ter potrebnih skladišč, za kar naj bi dale soglasje tudi iskrine tovarne.

Pri izvajanju ustavnih amandmajev smo dosegli sporazum, koliko TOZD naj bi bilo v ISKRA COMMERCE in katere enote jih bodo sestavljale. Izdelan je že predlog samoupravnega sporazuma, ki ureja odnose med TOZD ter IC in tovarnami ISKRE. Po razpravi med zaposlenimi, bi še pred koncem leta sprejeli vse ustrezne akte, tako da bi z novim letom TOZD lahko pričele z delom.

Od vseh vodilnih in vodstvenih sodelavcev zahtevamo, da delajo v smislu sprejetega programa, sicer bomo, če bo to potrebno, predlagali tudi ustrezne zamenjave.

Nedopustno je, da ISKRA COMMERCE še v bodoče igra arbitra, kateri tovarni naj se dodeljuje denar od prihodov. Zahtevamo, da se upošteva priliv po fakturah, s če-

mer bodo v marsičem rešeni v zadnjem času nastali nesporazumi med ISKRA COMMERCE in tovarnami.

Kondenzatorji Semič

Sekretar OOKZ
ALOJZ VIDMAR

Osnovna organizacija ZK v naši tovarni je obravnavala pismo predsednika Tita in Izvršnega biroja ZKJ ter si zadala naloge, ki jih je treba izvršiti. Sekretariat je bil zadalžen, da ugotovi kakšni so odnosi med posameznimi službami v tovarni, kakšni so izdatki za službena potovanja, dnevnice, kilometrine in reprezentanco, kako delujejo samoupravni organi, kakšne pogodbe ima tovarna s privatnimi kooperanti, kakšna je stanovanjska politika itd. Sekretariat je vse to pripravil in podal poročilo osnovni organizaciji, ki je ugotovila, da ni bilo nepravilnosti v poslovanju tovarne, da pa odnosi med posameznimi službami niso najboljši in bi se morali nujno izboljšati, saj so velikokrat vzrok, da je delo v proizvodnji pomanjkljivo in zato večkrat pride do nepotrebnega izmeta.

O vseh zadevah so na skupnem sestanku še enkrat razpravljali člani ZK, člani DS, člani sindikalnega odbora in odbora ZM. Vsak je dobil poročilo o višini sredstev porabljenih za reprezentanco, službena potovanja, dnevnice itd. Po večurni debati je bilo ugotovljeno, da ni bilo napak v poslovanju tovarne, da je bila kadrovska politika v preteklih letih v redu vodena in se naj tudi v bodoče tako vodi. Vodstvo tovarne naj prouči možnost, da se namesto privatnih kooperantov poiščejo kooperanti v družbenem sektorju.

Primerov neopravičene bogatitve v naši tovarni ni bilo, razdeljevanje kreditov za stanovanjsko izgradnjo je bilo vedno javno, enako je bilo tudi z razdelitvijo stanovanj. Komunisti smo premalo delali z mladino, premalo smo se ji posvečali, prepustili smo jo samo sebi. Delo z mladino naj bo v bodoče drugačno. Organizacija ZK in mladinski odbor sta imela poseben sestanek, na katerem smo predebatirali plan dela mladine in zadolžili sekretariat, da se bo v bodoče ukvarjal tudi z delom z mladino.

PRIPOMBA UREDNIŠTVA:

Zaradi pomanjkanja prostora nismo mogli objaviti vseh prispevkov; le-te bomo objavili v prihodnji številki. Zahvaljujemo se vsem sekretarjem OOKZ za sodelovanje in se hkrati priporočamo za še plodnejše v novem letu.

Uredništvo



V tovarni elektronskih naprav na Stegnah so se za konec leta poslovili od treh marljivih sodelavcev. Po dolgih letih so v zaslužni pokoj odšli: Kristina Serša, Janez Seršen in Fani Skrlin (s šopki na spodnji sliki od leve na desno). Ob odhodu v pokoj so jih nagradili in jim zaželeli zdravja in zadovoljstva. Na levi sliki upokojeni Janez Seršen med svojimi sodelavci v kleparni.



Kje bodo silvestrovali?

(Telegrafski stil. Na željo vprašanih, priimkov ne navajamo).

Francka: Doma. Boljša večerja. TV.

Bojan: Doma. Večerja: kar bo mama pripravila. Gledali TV.

Franc: Kar doma, (ni odvečnega denarja, ker opremilja stanovanje). Gledali TV.

Rudi: Če bo družba, do jutra. Plesali bodo! Pijača! Za ženske kaj sladkega, za moške pa kaj takega, kot se za ta spol spodobi.

Verica: Z družbo v Creini Kranj. Do jutra! Cena: 250 din na osebo. Jedača in pijača: skrivnost Creine.

Zofka: Doma. TV. Malce pijače bo.

Mitja: V kmečki »oštariji« na Otoku pri Podvinu. Prima gostilna. Prijetna družba. Morda do jutra.

Ivica: Doma v krogu družine. Večerja: svinjska pečena, doljenjsko vino. Morda do jutra.

Marjetka: Doma. Večerja: tatarski biftek ali pohani piščanci. Glasba: prck gramofonskih plošč. Program zabave: RTV in event. domači navdih.

Pavelca: Kar doma. Večerja: dobri zrezki in dobro vino.

Odgovori kažejo, da jih bo silvestrovalo največ doma. Televizijska oddaja bo zelo gledana, večerje bodo dobre, pa tudi pijača ne bo od muh. Hren je pripravljen, zato bodo večerje prebavljive. Glede pijače pa so mnenja različna; odvisno ali ima želodec dovolj ali premalo kisline in, če je kristalitika črevesja v redu. Če se bo ob jutranjih urah komu pridružil »mrjav«, naj ne pije mrzlih pijač, pač pa le tople. Naše babice predvsem priporočajo kamilični čaj; one že vedo. Ne bo vam žal!

Naj živi vesel in razposajen Silvester!

Srečno!

»Krokus«

Vsem vojakom

bivšim članom združenega podjetja ISKRA želimo v novem letu 1973 čimveč zdravja in zadovoljstva pri vsjakih v želji, da bi se po končanem roku spet vrnili med svoje sodelavce.

ISKRA napreduje, Iskra raste, Iskri ste potrebni! Upamo, da vsi prejmete Iskrin tednik, če ne, pa nam to takoj sporočite na naslov: **Uredništvo glasila Iskra, Kranj.**

Ne pozabite napisati vaš točen naslov in v kateri Iskrini tovarni ste bili zaposleni. Želimo, da tudi sodelujete z nami. Pišite nam!

Zahvaljujemo se za sodelovanje in vas tovariško pozdravljamo.

Uredništvo

Upokojevcem Iskre

Čeprav se bo večina upokojencev sešla ob že znanih novoletnih srečanjih upokojencev, je prav, da tudi uredniški odbor zaželi vsem upokojevcem zadovoljno in zdravja polno novo leto. Prepričani smo, da skrbno prebirate Iskrino glasilo, če pa ga kdo ne dobiva, naj to takoj sporoči na naslov: **UREDNIŠTVO glasila Iskra — Kranj.** Sporočite tudi svoj točen naslov in Iskrino tovarno, v kateri ste bili zaposleni.

Veseli bomo, če nam boste ob kakšni priliki poslali pozdrave, ali pa kaj več. Vsakega dopisa bomo veselili.

Uredništvo

»Spucano« novo leto

Ze prvi dan, ko je prišla strojepiska Vera v pisarno, je spoznala, da »uslužbenec« v medsebojnem sporazumevanju ne uporabljajo »spucanih« slovenskih besed. Zato se je sprva težko znašla v pisarni, kjer naj bi tipkala.

»Skolaf plahto,« se je takoj zjutraj oglašil starejši sodelavec. Kot strela je Vera planila v »špajzo« in brskala po papirjih. Ker se je zelo mudilo, se je »nono« razjezil, saj ni zahteval nič drugega kot natipkat dispozicijo. Vera je začudeno gledala: le kje in kdaj naj bi že slišala tak izraz.

»Našrajbaj virman, daj mi kuli,« šibaj« v četrti »štuk«, spusti mi skoz »mašino«, čeprav ti ni zadnja runda »štimala«, pa sploh se premakni...«

Uboga Vera je tekala od pisalnega stroja do četrtega

nadstropja in WC pa »špajze«. Tudi koš se je polnil. Nikdar ni vedela, če je naredila prav. Ker njena trda betica se nikakor ni navadila na »uradniški« jezik je vselej naredila kaj napačnega, se je uslužbenec v jezi odločil in jo poslal k šefu po »augen mas«. Temu pa je zaprlo sapo, ko je slišal kaj bi dekle rado. Prepričan, da se dekle norčuje iz njega je že hotel seči po dekletovi »riti«, a jo je pravočasno odnesla.

Sele po nekaj dneh se je v Verini glavi posvetilo, da se bo trebalo čimprej naučiti »šrajbarskega« jezika, sicer jo bodo sodelavci spravili še v težji položaj. Odslej je pridno nastavljala uho, da ne bi preslišala kakšnega »šrajbarskega« izraza.

Lepo vas pozdravlja Vera in želi srečno in »spucano« novo leto!

ZAHVALA

Upokojevcem Iskrine tovarne »Instrumenti« Otoče smo bili prejšnji teden povabljeni na novoletni razgovor in »zakusko. Ob tej priliki, kjer so bili navzoči predstavniki samoupravnih organov, družbeno-političnih organizacij in uprave, je direktor tovarne orisal letošnjo pot tovarne, proizvodnjo in poslovanje ter nakazal zanimivo perspektivo za naslednje leto. Sledila je zakuska in obdaritev.

Upokojevcem omenjene tovarne se za izkazano pozornost in darilo iskreno zahvaljujemo in želimo vsem članom otoškega kolektiva srečno in uspešno novo leto 1973!

Upokojevcem Iskrine tovarne »Instrumenti« Otoče

ZAHVALA

Ob nenadni smrti najinega očeta

FRANCA BEČANA

se iskreno zahvaljujemo vsem sodelavcem obrata merilnih naprav in stikalnih ur v Elektromehaniki Kranj za izraze sožalja, podarjena venca, denarno pomoč in spremstvo na njegovi zadnji poti.

Sin Edo in hči Angelca Škrjanc

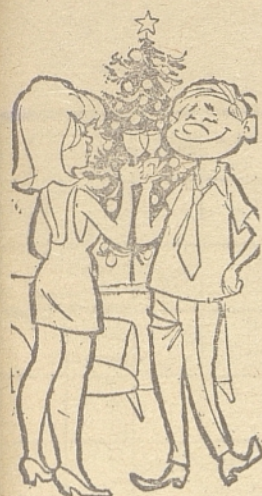
Nagrade za novoletno križanko

Za pravilne rešitve novoletne nagradne križanke je uredništvo pripravilo naslednje nagrade:

1. nagrada	250 din
2. nagrada	100 din
3. nagrad po	50 din
5. nagrad po	30 din
5. nagrad po	20 din
10. nagrad po	10 din

Rešitve nagradne križanke pošljite na uredništvo glasila »Iskra« Kranj, Savska loka 4, do vključno 15. januarja 1973.

Pripomba: Vse reševalce prosimo, da naj pošljejo točne naslove, predvsem pa, v kateri tovarni so v službi. Na ovitek je treba napisati »Nagradna križanka«.



Ona: Dragi, silvestrov večer je; koprim in sanjam o tebi, o sreči, o nama in o njem, ki še pride. Daj, povej mi nocoj lepe besede tiste besmi, s katero si mi ganil srce, da sem zdaj vsa tvoja.

On: Prav, najdražja, kar je tebi ljub, je tudi meni. Daj mi roko, zapri oči in poslušaj: Hladnost roke je vendarle prijazna ročica drhte izvila je iz moje. Z njo pa ostal rahel tišak, omamen in tako mehak, in tako zelo lahak, kot da bode je slutnja.

»Silvestrske«

RIJATELJSTVO

Janez: Jože, eno veselo, pa dravo novo leto ti želim (ga objame). Pa družini tudi kuhne. Mejdus, me že tri dni tako gripa preganja...

Pisma bralcev

ZAHVALA

Iskreno se zahvaljujem kolektivu ISKRE — tovarne električnih aparatov Ljubljana za darilo in izraženo željo. Zelo mi je žal, ker ne bom mogla z ostalimi na izlet, ki ga boste priredili. Vzrok je bolezen, ki me je pred letom dni priklenila na posteljo. Zato sem še toliko bolj vesela našega pisanja, ki sem ga prejela.

Redno prebiram tudi vaš časopis in z veseljem zasledujem nenehen vzpon in uspešno rast proizvodnje.

Celotnemu kolektivu želim v letu 1973 mnogo zdravja, sreče in zadovoljstva ter mnogo delovnih uspehov.

Hedvika Kačar

Hvala za čestitke in dobre želje. Ker Vas je bolezen držala od našega vsakoletnega srečanja Vam za novo leto želimo predvsem zdravje, ki vsakomur prinaša radost in veselje, s tem pa tudi srečo in zadovoljstvo.

Kolektiv »Aparati« Ljubljana

Jože: (stopi korak stran) Kaj me pa objemaš, če imaš gripo. Doma bodi, ne pa da ljudi okužuješ. Pa praviš, da si mi prijatelj?

Janez: Jože, ne bodi hud. Grevna na en brinjevec; to je »gripohin«, da ni boljšega. Prima, ti pravim. Obema bo odleglo. Pa še razkužil se boš.

Jože: To se pa že drugače sliši. Saj pravim: takih prijateljev ni in jih ne bo. Grev!

TRAPA

Olga: Nikar ne misli, da mi boš za Silvester filozofiral o enakosti. Enakost gor ali dol, jaz bom oblekla novo obleko z globokim dekoltejem, nadevala si bom biserno ogrlico, pa še marsikaj, da veš. To bodo zijali. Ti pa me rad imej, ne pa, da mi zaradi obleke, ki je najmodernejša in seveda tudi draga, pridigaš o enakosti.

Tone: Ne mešaj ljubezni in enakosti. Ljubezen ustvarja enakosti; išče jih ne! ... Pa dobro se imej na Silvestrovo. Lahko noč!

Olga: Tone! ... Počakaj (jok) Trapa neumna, kaj mi bo zdaj nova obleka...

SLABOST JE KRIVA

Ona: Kje si bil, da sem te čakala vso noč, čeprav si mi obljubil, da boš z mano silvestroval?

On: Joj, žena, naša slabost je kriva in ne jaz, da sem tak, kakršen sem.

