

Kaj je likvidnost podjetja, vzroki in posledice

V tem članku bom skušal na širši bralci in članom delovne kolektiva osvetliti pojem nelikvidnosti, ki je tako pri nas, kot tudi v celotnem gospodarstvu Jugoslavije pereč, in je tudi škodljiv našemu samoupravnemu socialističnemu sistemu.

Pojem nelikvidnosti bom obravnaval z vidika podjetja in ne z narodno gospodarskega vidika, čeprav sta oba v medsebojni odvisnosti, to pa zato, da bi na čimbolj enostaven način vsakemu delavcu, ne glede na kvalifikacijo omogočil, da bo problem razumel in dojel. Pri tem problemu bom izhajal iz obveznosti, ki jih ima podjetje na podlagi pogodb, sporazumov, zakonskih in drugih predpisov.

Za svojo redno proizvodnjo mora podjetje nabavljati surovine (vijaki, bakelitna masa, mesing trakovi itd.), pomočne materiale (olja, maziva itd.) in osnovna sredstva (stroje, orodja itd.) od drugih podjetij, ki to proizvajajo. Imenujemo jih dobavitelje, katerim moramo plačati nabavljene materiale in stroje — torej nastajajo obveznosti do dobaviteljev (obveznosti po pogodbah). Plačati moramo tudi razne davke (občinske, republiške in zvezne) in prispevke (prispevek za nerazvite itd.). To so tako imenovane obveznosti do družbe.

Vrniti pa moramo tudi tuja sredstva, ki smo si jih sposodili, saj ni podjetja, ki bi poslovalo izključno s svojimi lastnimi sredstvi.

Podjetje mora skrbeti za to, da bodo vse te našteje obveznosti pravočasno poravnane, kar pomeni, da jih plačamo ob njihovi zapadlosti, za to pa ni dovolj le dobra volja, temveč so potrebna finančna sredstva, da bi izpolnili svoje obveznosti. Koliko in kakšna sredstva so potrebna podjetju za poravnavo vseh teh obveznosti, je najvažnejše vprašanje likvidnosti.

Vrnimo se za trenutek nazaj in pogledimo, kaj so to sredstva podjetja, katere vrste sredstev poznamo in v kakšnih oblikah so lahko ta sredstva. Sredstva podjetja so vse tiste stvari, s katerimi podjetje razpolaga. Delimo jih na dve veliki skupini, in sicer na:

1. Osnovna sredstva (zemljišča, zgradbe, stroji), za katere velja skupna značilnost, da trajajo dalj časa v proizvodnem procesu in da svojo vrednost postopoma prenašajo v izdelek v obliki tako imenovane amortizacije.

2. Obratna sredstva (surovine, gotovi izdelki itd.), za katere velja, da se v enem proizvodnem procesu popolnoma porabijo in da tvorijo substanco izdelka (za ročaj likalnika rabimo bakelitno maso, ki tvori substanco tega izdelka).

Obe osnovni skupini sredstev v podjetju so lahko v treh osnovnih oblikah:

1. V materialni obliki (surovine, stroji).

2. V denarni obliki (denar na žiro račun).

3. V terjatveni obliki (obveznosti do dobaviteljev za osnovna in obratna sredstva itd.).

Od oblike ter sredstev je odvisna pravzaprav likvidnost podjetja. Likvidna so tista sredstva podjetja, ki jih je možno uporabljati kot plačilno sredstvo (gotovina v blagajni, dobroimetje na žiro računu, menice itd.). Zato tudi ločimo sredstva po stopnji likvidnosti. Gotovina spada v I. stopnjo likvidnosti, ker se dajo z njo brez kakršnihkoli zadržkov poravnati vse obveznosti.

Kurantno blago, zaloge gotovega blaga, ipd., so sredstva II. stopnje likvidnosti (nižje stopnje), ker ga je treba najprej prodati, t. j. spremeniti v denar, da bi potem lahko poravnali svoje obveznosti.

Poudariti je treba še to, da je podjetje sposobno izpolniti svoje obveznosti tudi v primeru, da razpolaga namensko s takimi sredstvi, ki so po našem zakonu za posamezne vrste obveznosti potrebne (obveznosti do dobavitelja investicijske opreme lahko poravnajo le s sredstvi, s katerimi se sme investicijska oprema plačati).

Ob koncu lahko podamo zaključek, ali definicijo, kaj je likvidnost podjetja?

To je sposobnost podjetja, da v določenem trenutku (ob roku zapadlosti) izpolni (poravnajo) določene svoje obveznosti.

Stopnja likvidnosti (koliko smo likvidni), je razmerje med likvidnimi sredstvi in dospelimi obrestmi. Podjetje je 100% likvidno, če znašajo likvidna sredstva ravno toliko, kot obveznosti (npr.: obveznosti so 1 mili-



Vsakodnevna gneča pred vrati Elme

jon, likvidna sredstva pa 1 milijon, kar pomeni razmerje 1. Če je razmerje pod 1, je podjetje nelikvidno).

Poglejmo praktične poslovne dogodke, ki narekujejo likvidnost ali nelikvidnost podjetja in kdo vpliva na te dogodke.

Stanje likvidnosti je odvisno predvsem od tega, v kakšnem razmerju so vplačila (priliv) in izplačila (odliv).

Če je odliv sredstev stalno večji od priliva pomeni za podjetje likvidacijo, obratna situacija pa tudi ni zaželjena. Priliv in odliv sredstev morata biti v daljšem časovnem razdobju (npr. v enem letu) uravnovešena.

S stališča podjetja je likvidnost odvisna od pravičnega urejanja odliva, oziroma prilagajanja odliva prilivu sredstev. Priliv sredstev je v manjši meri odvisen od težnje podjetja. To je rezultat poslovnih odnosov med

podjetjem in mnogimi partnerji, kar je urejeno s pogodbami, predpisi itd.

V posameznih obdobjih (le kratkotrajno), ko je odliv višji od priliva, si podjetje pomaga premostitev s kreditom.

In nazadnje pogledimo še vzroke nelikvidnosti. Nelikvidnost je lahko posledica napake v kratkoročnem razpolaganju s sredstvi in je zato prehodnega značaja, ali pa pogojena s finančno strukturo podjetja, kot posledica napačne finančne in poslovne politike podjetja. Razlogi za nelikvidnost pa morajo biti tudi zunanji (npr. gospodarske krize, sprememba situacije na tržišču, kreditno monetarna politika države) ali pa kombinacija obeh.

(Nadaljevanje
prihodnjic)
Milan Vukašinić

V Zvezo komunistov smo sprejeli nove člane

Za pretečeno leto 1975 za enkrat še ne moremo povsem zanesljivo trditi, ali smo ga dovolj uspešno zaključili ali ne. O poslovnem uspehu bomo spregovorili šele ob zaključnem računu. Nekaj besed pa o gotovostjo lahko zapišemo o političnem življenju v minulem letu, konkretno s področja razvoja in krepitev Zveze komunistov v naši delovni organizaciji.

Namen tega zapisa ni v tem da bi govorili o delu osnovnih organizacij Zveze komunistov, marveč predvsem o tem, da je bilo leto 1975 dokaj plodno na

področju vključevanja delavcev v članstvo Zveze komunistov Jugoslavije. Naj bralcem potremo z nekaj statističnimi podatki. Do januarja 1975 je bilo v ELMI 44 članov Zveze komunistov in sicer 11 žensk in 33 moških. Od januarja pa do konca leta 1975 se je vrsta članov Zveze komunistov podaljšala za 22 novih članov. Ker jih je med letom nekaj odšlo iz delovne organizacije, imamo trenutno 59 članov Zveze komunistov, ki so organizirani v treh osnovnih organizacijah Zveze komunistov. Štirje člani še niso vključeni v

OOZK, ker so šele prišli v delovno organizacijo.

Še nekaj besed o sprejemu v članstvo Zveze komunistov Jugoslavije. V letu 1975 je bil štirikrat organiziran sprejem v članstvo Zveze komunistov in sicer je bilo v mesecu januarju sprejeto v Zveze komunistov 6 članov, meseca marca 3 člani, v maju 1 član in ob koncu novembra 12 članov. Stanje članov po osnovnih organizacijah je takole: največ članov Zveze komunistov

(Nadaljevanje na 2. strani)

Predstavljamo vam



Na konferenci OOKZ TOZD Elektromaterial Lendava, ki je bila 6. januarja 1976, je bila za sekretarja osnovne organizacije izvoljena tovarišica Gojič Rozika.

Tovarišica Gojičeva se je rodila 6. 2. 1949 v Žepovcih pri Gornji Radgoni. V Elmi je začela delati v septembru 1974. leta kot delavka v montaži, kjer je zaposlena še sedaj. Z družbenopolitičnim delom se ukvarja že več let, član ZK pa je postala leta 1969. Razen drugih funkcij, je opravljala dolžnost predsednika mladinskega aktiva v Indipu, bila pa je tudi član občinske konference ZK Lendava. Že kot mladinka je končala večerno politično šolo, pozneje pa še partijsko šolo. Je poročena in mati dveh otrok. Poleg tega tudi obiskuje ekonomsko srednjo šolo. Je član delavskega sveta TOZD Lendava in vodja sindikalne skupine v montaži ter član iniciativnega odbora Kluba samoupravljalcev SO Lendava.

Tovarišica Gojičeva mi je za bralce Stika odgovorila na nekaj vprašanj.

Vi ste že druga ženska na najodgovornejšem mestu v osnovni organizaciji ZK TOZD Lendava, kar je vsekakor pohvalno, kajti v našem kolektivu so ženske v večini. Zanima me, kakšne težave predvidevate pri svojem bodočem delu v ZK in kako boste časovno zmogli opravljati to odgovorno funkcijo, saj vemo, da kot ženska in mati morate večino prostega časa posvečati družini in izrednemu študiju?

— V dosedanjem delu sem opazila, da je večina članov osnovne organizacije ZK pre malo aktivnih in mi bo to v začetku delalo največ težav, vendar sem prepričana, da bo idejnopolitično izobraževanje, v katerem so vključeni člani naše osnovne organizacije, pripomoglo k aktivnejšemu delovanju le-teh. Čeprav mi vedno primanjkuje časa, upam, da bom ob pomoči vseh članov osnovne organizacije in vodstva občinske konference ZK, lahko uspešno opravljala svojo nalogo sekretarja OOKZ. Če pa ne bom naletela na pomoč in razumevanje okolja, tudi moje delo ne bo preveč uspešno.

Če bi se ozrli za leto ali dve nazaj in poskušali oceniti delo OOKZ, kaj bi povedali?

— Delo naše osnovne organizacije se je v preteklem letu bolj odražalo na področju reševanja medsebojnih odnosov članov ZK, pre malo poudarka pa se je dajalo gospodarskim in samoupravnim problemom.

Kako si zamišljate delo OOKZ v prihodnosti? Katerim stvarjem boste posvečali največ pozornosti?

— V bodoče bi osnovna organizacija ZK morala delovati kot usklajevalec delovanja vseh družbenopolitičnih organizacij v TOZD ter tesneje sodelovati s samoupravnimi organi in obema delegacijama.

Največ pozornosti bomo posvečali idejnopolitičnemu izobraževanju, družbeni samozaščiti,

delu z mladino in pridobivanju novih članov, spremljanju gospodarskega poslovanja, še posebej poudarek pa bomo dali izvajanju programa gospodarske stabilizacije.

Kako vi, kot delavka iz neposredne proizvodnje ocenjujete gospodarsko stanje delovne organizacije in organizacijo dela v naši TOZD?

— Trenutni gospodarski položaj delovne organizacije ELMA zaradi splošne stagnacije gospodarstva pri nas in v svetu ni preveč rožnat, toda upam, da se bo v letošnjem letu stanje izboljšalo.

Glede organizacije dela ne bi mogla dosti reči, omenila bi le, da se posveča pre malo pozornosti kvaliteti polizdelkov, ki prihajajo v montažo iz stiskalnice, kar se odraža pri delu v monta-

ži, kjer se pojavlja visok odstotek izmeta. Verjetno so posledici pomanjkljive organizacije dela tudi pogoste menjave delavk na posameznih artiklih in občasno pomanjkanje dela.

Pred kratkim smo stopili v novo leto. Kaj bi želeli delovni organizaciji in sebi v letu 1976?

— Želela bi, da bi v letošnjem letu bolje gospodarili kot lani, da bi dosegli boljše delovne uspehe in kot posledico tega tudi višji dohodek.

Sebi bi, med drugim zaželela čim uspešnejše delo v ZK in dobre rezultate pri izrednem šolanju.

Naj na koncu tudi sam zaželim tovarišici Gojičevi mnogo uspeha v družbenopolitičnem delu in v zasebnem življenju!

Štefan Špilak

Spremembe pri časopisu »STIK«

Skladno z določili zakona o javnem obveščanju, ki zagotavlja in pospešuje podružabljenje javnega obveščanja, odpravlja monopole med obveščanjem in zagotavlja vpliv občanov oziroma delavcev na obveščanje, je prišlo tudi pri časopisu STIK do nekaterih samoupravnih in organizacijskih sprememb.

Tako imamo sedaj dva organa, ki sta odgovorna za izdajanje, oziroma redno izhajanje časopisa, in to:

1. Izdajateljski svet

2. Uredniški odbor

Izdajateljski svet je družbeno samoupravni organ pri časopisu. Imenuje ga skupni delavski svet podjetja.

Uredniški odbor pa je operativno tehnični organ časopisa in skrbi za njegovo redno izhajanje. Imenuje ga izdajateljski svet.

Skupni delavski svet je na svoji seji dne 19. 12. 1975 imenoval v izdajateljski svet člane kolektiva:

1. Jurše Anka — zastopnik Zveze komunistov

2. Ritonja Stane — zastopnik sindikata in krajevne skupnosti Črnuče

3. Kranjc Štefan — zastopnik mladinske organizacije

4. Bolcar Jože — zastopnik TOZD Gospodinjki aparati Črnuče

5. Pokrivač Tone — zastopnik TOZD Orodjarna

6. Kosmač Dušan — zastopnik TOZD Transformatorji

7. Špilak Štefan — zastopnik TOZD Elektromaterial Lendava

8. Anžlovar Franc — zastopnik TOZD Elektromaterial Catež

9. Gostinčar Jana — zastopnik DSSS.

Na isti seji je skupni delavski svet sprejel tudi sklep o izdajateljskih razmerjih med delovno organizacijo Elma kot izdajateljem in časopisom STIK ter akt o temeljni vsebinski zasnovi glasila STIK.

Na prvi seji izdajateljskega sveta sta bila izvoljena:

— za predsednika — Jurše

Anka

— za namestnika predsednika — Kosmač Dušan

Izdajateljski svet je imenoval tudi nov uredniški odbor, in sicer:

— glavni in odgovorni urednik — Vukašinovič Milan

— tehnični urednik — Brečko Zinka

— korektor — Gostinčar Jana

— administratorica — Osojnik

Mihelca

— urednik gospodarske rubrike — Knez Aleksander

— urednik za proizvodnjo — Bolcar Jože

— urednik za TOZD Lendavo — Ošljaj Avgust

— urednik za samoupravljanje — Brezovar Janko

— urednik za delo političnih organizacij — Kopar Anton

— urednik za medsebojna razmerja — Valenčič Jože

— urednik za šport in rekreacijo — Weithouser Brane

— odgovoren za fotografijo — Mizerit Albert

(Nadaljevanje na 3. strani)

V Zvezo komunistov smo sprejeli nove člane

(Nadaljevanje s 1. strani)

je v OOKZ — skupne službe in sicer 35, v OOKZ TOZD Gospodinjki aparati je 19 članov in 5 članov Zveze komunistov v osnovni organizaciji TOZD — Transformatorji.

Sredi decembra 1975 leta je bila podelitev članskih knjižic 12 novim članom Zveze komunistov. To je bil hkrati tudi najmnogičnejši sprejem v Zvezo komunistov Jugoslavije v zadnjih nekaj letih v ELMI.

Svečanost ob podelitvi je bila dokaj skromna, prav tako skromna je bila tudi udeležba pomembnejših članov Zveze komunistov, zlasti vodilnih delavcev v ELMI. Prva skromnost je bila v znaku »stabilizacije«, druga pa zaradi nezainteresiranosti komunistov...

Novim članom Zveze komunistov, ki vam jih ob tej priložnosti predstavljamo, so podelili

članske knjižice in spominsko knjigo ter jim stisnili roko, sekretarji že omenjenih treh osnovnih organizacij Zveze komunistov. Sprejeti v Zvezo komunistov Jugoslavije pa so naslednje članice in člani:

V TOZD — Gospodinjki aparati:

1. Bitenc Andrej
2. Bogdanovič Vera
3. Letnar Marija
4. Omerčič Vehid
5. Selan Zdenka
6. Podlessek Drago

V OOKZ — skupne službe:

1. Hartman Janez
2. Pivk Boža
3. Zadravec Štefan

V OOKZ TOZD — Transformatorji:

1. Brečko Božidar
2. Novak Štefan
3. Zabavnik Bogdan
4. Dogič Šerif (sprejet v maju)

Po uvodnem nagovoru sekretarja Zveze komunistov, ki je vo-

dil skupni sestanek vseh članov Zveze komunistov ELMA, je novim članom spregovoril še predsednik mestnih sindikatov tovariš VERBEC VINKO, ki je na kratko oral pomen in vlogo Zveze komunistov Jugoslavije in nakazal nekaj pomembnejših nalog, ki si jih bodo morali lotiti v letošnjem letu.

Ob koncu tega zapisa še novim članom Zveze komunistov iskrene čestitke, vsem nam pa ostane upanje, da bomo v letošnjem letu sprejeli v Zvezo komunistov mnogo več sodelavk in sodelavcev, kajti veliko za služnih, marljivih pri delu in tudi družbenopolitično aktivnih sodelavk in sodelavcev je še med nami, ki imajo vse pogoje za sprejem v Zvezo komunistov, samo pre malo smo pozorni do njih in jih ne »vidimo« ali ne želimo videti...

Erhatič Ignac

Razgovor z glavnim urednikom

V našem tovarniškem glasilu smo imeli priložnost predstaviti veliko naših sodelavcev. Po toliko letih izhajanja bi bilo prav, da pridejo na svoj račun ljudje, ki imajo največ zaslug, da ta časopis v takšni ali drugačni obliki izhaja, torej tisti, ki časopis pripravljajo. V današnjem članku bi rad povedal nekaj o glavnem in odgovornem uredniku našega glasila tovarišu Tršarju, ki opravlja to funkcijo že pet let, odkar je prišel v naše podjetje.

Kot sodelavca in vodjo kadrovskega sektorja, tovariša Tršarja vsi dobro poznamo, za to me je bolj zanimalo njegovo delo, pravzaprav samo urejanje časopisa.

Ne vem, če mi bo uspelo njegovo pripoved zapisati tako kot mi jo je sam posredoval, vendar bom poskusil.

— Naše glasilo izhaja od leta 1968 v obliki časopisa pod imenom STIK. Pred tem pa je izhajal »BILTEN«. S prehodom na informiranje preko »STIKA« je bil imenovan tudi uredniški odbor časopisa, ki naj bi bil nekakšen operativno tehnični organ, odgovoren za vsebino časopisa. S prihodom v podjetje sem bil imenovan za glavnega in odgovornega urednika, katerega delo obsega:

— organiziranje sej uredniškega odbora. Na sejah dobijo po-

samezni člani zadolžitve za posamezne rubrike. Ti potem zberejo članke oziroma dopisujejo sami.

— Navezanje stikov z uredniki glasil drugih delovnih organizacij, v okviru občine mesta Ljubljana, ter republiškem merilu, izmenjava časopisov drugih delovnih organizacij.

— Prav tako mora samoupravni organ predstaviti plan in predračun stroškov za naslednje leto.

Odgovornost glavnega urednika je točnost informacij, vsebinska kvaliteta in objektivnost člankov.

Skrbi, da je poročanje v kulturnih okvirih ter taktno, na drugi strani pa urednik brani dopisnike ter zavrača neupravičene kritike.

— Glavni urednik je odgovoren za pravočasno tiskanje časopisa. Zato pa morajo biti vsi članki do določenega roka zbrani, kajti lahko se zgodi, da izpademo iz vrstnega reda pri tiskanju. Do istih problemov lahko pride, če niso poravnani vsi računi za tiskanje časopisa.

To je seveda samo nekaj nalog, ki jih mora opravljati glavni urednik. Lahko bi še naštel nekatere manj pomembne, vendar bi bil članek predolg.



Glavni urednik tov. Tršar pri pregledu nove številke



Pri urejanju tovarniškega glasila je nujno potrebno sodelovati med člani uredniškega odbora in odgovornim urednikom

O samem časopisu sem mnenja, da je v zadnjih nekaj letih veliko pridobil na kvaliteti, pa tudi na kvaliteti, saj smo prešli na šest strani, pozneje pa celo na osem strani. Danes izhaja »STIK« na osmih straneh.

Od vsega začetka smo imeli problem s članki. Bilo je vsekakor premalo dopisnikov. Članke smo morali terjati od dopisnikov, s samimi članki pa smo iz meseca v mesec »ŽIVOTARILI«. Takrat smo z veliko muko napolnili vse štiri strani časopisa.

Število dopisnikov se je v zadnjem času povečalo. Sedaj smo prišli tako daleč, da imamo vedno kakšen članek v rezervi. Članke še vedno terjamo, to pa zato, ker dopisniki odlašajo s pisanjem do zadnjega roka.

Struktura samega časopisa se deli na rubrike, za vsako rubriko pa je določen urednik.

Pri dopisništvu sta problematika le še TOZD Lendava in TOZD Čatež. Od tam še nimamo stalnih dopisnikov, zanimivo pa je, da je naš časopis v teh dveh TOZD najbolj bran.

Pred leti smo si zadali nalog, da ne bi bil »STIK« samo glasnik vodstva tovarne, informator, temveč predvsem problemski časopis. To nam je uspelo le delno. Delno za to, ker smo ljudje še vedno preveč ležerni za javno polemiko o določenih stvareh. Tako bi se sami gradili, stvari pa bi hitreje stekle. Poleg tega so dopisi honorirani po določenem pravilniku. Res da honorarji niso preveč vabljivi in še bo verjetno v bodoče potrebno nekoliko korigirati navzgor.

Napako bi naredil, če bi govoril o urejanju časopisa ne da bi omenil kako važno vlogo imata pri tem tehnični urednik in korektor ter celoten uredniški odbor. Posebej naj ob tej priliki poudarim da je bilo s strani tehničnega urednika ter korektorja sodelovanje tako, kot sem ga pri-

čakoval. Vsi dogovori med nami so bili vedno realizirani, svoje funkcije sta ves čas v redu opravljala, tako da mi je bilo delo olajšano. V uredniškem odboru je bilo ves čas čutiti precejšnjo samostojnost.

Pred kratkim smo vse zadeve okrog časopisa uredili na zakonski osnovi. Izvoljen je tudi izdajateljski svet, ki bo prav tako veliko pripomogel, da bodo preko časopisa prihajale na dan točne in pravočasne informacije. S tem bo naš delavec o svojem delu vedel tisto, kar je upravičen vedeti. To pa je tudi ena izmed nalog časopisa.

Ob koncu bi želel le to, da bi časopis nadalje obdržal svoje mesto kot glasilo delavcev »ELME«, da bi se našlo v njem čim več kvalitetnih dopisov, predvsem dopisov od vodilnih delavcev, ki so že po službeni dolžnosti dolžni skrbeti za informacijo s področja našega gospodarstva.

P. S.

Po zanimivem pripovedovanju tovariša Tršarja bi kot dopisnik rad napisal samo nekaj besed.

Glavnemu uredniku se mandat izteka, prav tako pa se izteka čas slušbovanja v naši delovni organizaciji.

Prepričani, da s tem izgubimo zelo dobrega sodelavca mu zaželimo čim več delovnih uspehov ter uspehov v privatnem življenju.

Kranjc Štefan

ZAHVALA

Vsem, ki ste spremljali mojo nepozabno mambo na njeni zadnji poti, darovali cvetje in sočustvovali z menoj — iskrena hvala.

Kati Cigale

Spremembe pri časopisu »STIK«

(Nadaljevanje z 2. strani)

Izdajateljski svet in uredniški odbor sta sprejela naslednja stališča:

— časopis STIK mora biti vsestransko informator članov kolektiva na osnovi določenih temeljnih programske zasnove časopisa, ki sta jih sprejela oba navedena organa in skupni delavski svet.

— izhajati mora mesečno, po možnosti na plačilni dan, ali v dneh okrog plačilnega dne,

— kvaliteto prispevkov, vsebina in oblika časopisa STIK se morajo nadalje razvijati,

— zagotoviti je treba čim širši krog sodelavcev in dopisnikov

ve je treba obravnavati problem-sko-polemično s ciljem najti najoptimalnejše rešitve.

Imenovanja novih organov časopisa STIK sovpada z začetkom novega koledarskega leta. Naloge, ki izhajajo, iz gospodarskega načrta za leto 1976 so zahtevne. Da bi te naloge uspešno izvršili je potrebna mobilizacija in skrajno angažiranje vseh zaposlenih v Elmi. Pri izvrševanju teh nalog pa lahko opravi časopis STIK pomembno vlogo objektivnega informatorja in mobilizatorja. Če bo časopis STIK opravil svoje poslanstvo v tej smeri, bo s tem opravičil svoj obstoj in stroške svojega izhajanja.

Jože Tršar

Naš sodelavec



Pred kratkim smo imenovali direktorje posameznih TOZD. Enega izmed njih smo nekoliko podrobneje spoznali v eni izmed prejšnjih števil STIKA.

Tokrat pa imam prijetno dolžnost podrobneje seznaniti bralce o delu ali raje o prehojenju poti direktorja TOZD Gospodinjski aparati Črnuče tovariša Ravnika, ki je v našem kolektivu približno 17 let. Njegova pot od takrat pa do danes je bila pot dela in nenehnega izobraževanja. Sicer pa je o sebi kot članu kolektiva povedal naslednje:

Leta 1958 sem se zaposlil v Elmi kot izkušen ključavničar. Kmalu zatem sem se z željo po nadaljnji izobrazbi vpisal na tehnično srednjo šolo strojne smeri, kot izredni slušatelj.

Premeščen sem bil v tehnološko službo ali natančneje na delovno mesto tehnolog v bakelitu. To delo sem opravljal nekako do leta 1966, nakar sem se vpisal na Višjo šolo za organizacijo dela v Kranju, med tem časom pa sem bil premeščen za tehnologa v montažo.

Prav v tem času so se v Elmi začele zasnove o proučevanju časov (študij dela). Sam sem se začel ukvarjati s študijem dela ter postal po enem letu vodja študija dela.

V jeseni leta 1969 sem bil imenovan za vodjo proizvodnje. Med tem časom sem končal višjo šolo za organizacijo dela.

Na tem delovnem mestu sem še danes, le da je v tem času prišlo do nekaterih manjših sprememb. Tako smo s konstituiranjem posameznih TOZD imenovali posamezne direktorje.

Mislim, da se s tem, ko sem bil imenovan za direktorja TOZD Gospodinjski aparati bistveno ni nič spremenilo. Še naprej bom šel v korak s proizvodnjo in reševal probleme, kolikor bo le v mojih močeh.

Ker sem že omenil probleme, naj jih še nekaj navedem. Kdor dela, greši. Tako tudi v proizvodnji niso vse stvari takšne kot bi jih pričakovali. Nasprotno, nekatere težave so celo preveč obične.

Največ preglavic nam dela prenašanje nalog na neposrednega proizvajalca. V večini zaposlujemo v proizvodnji nekvalificirano delovno silo, na zahtevnejših delovnih mestih pa rešujemo problem zasedenosti delovnih

mest s priužitvijo delavcev. Ti ljudje so precej nedovzetni za vsakršne tehnološke spremembe. Preveč ozko gledajo na rezultat dela. Cilj je kvantiteta, manj pa kvaliteta, ki je v velikih primerih dvomljiva. Tako nastajajo stroški, ki jih le ti ne vidijo, vendar so tudi zanje same obične.

Morda je to za stopnjo izobrazbenosti razumljivo, vendar bi se dalo tudi to izboljšati z internim izobraževanjem v takšni ali drugačni obliki. Ljudem je potrebno posvetiti nekoliko več pozornosti.

V proizvodnji prihaja večkrat do izpadov. Bodisi, da je to zaradi nepazljivosti delavca, ki na njem dela, bodisi, da je to vsled izmetnega materiala, ki pa ga je vhodna kontrola sprejela. Povedati hočem, da ti faktorji zavirajo realizacijo plana, so pa vsekakor prisotni. Tudi tu bi lahko z večjo pazljivostjo ustvarili več, kar pa bi bil odraz večjega dohodka zaposlenih.

Odkar sem na tem delovnem mestu, se nenehno borimo s kadrovskimi težavami. Te težave so

nas spremljale vse do jeseni lanskega leta. Številčno je stanje zadovoljivo, ker smo zmanjšali plan. Vsekakor pa kadrovske nimamo ustrezne zasedbe. Tako namestimo na zahtevnejša delovna mesta ljudi z ustreznimi tečaji. Poleg tega moramo ljudi velikokrat prestavljati na druga delovna mesta, kjer pa nastopajo ponovne težave s privajanjem. Resnica je, da nam kvalificirane kadra primanjkuje.

Že dalj časa opažamo, da je v našem podjetju padla kolektivnost dela, ki je zdrknila zelo nizko.

Akcija, s katero bi ta problem odpravili, bi terjala od vseh zaposlenih veliko truda in dela. Začeti je treba čim prej. Prva naloga, ki zahteva aktivnost celotnega kolektiva, predvsem pa strokovnih sodelavcev, je izkoristiti zmogljivost strojev v večji meri. Izvršilno funkcijo kontrole kvalitete reorganizacijsko urediti. Rešiti problem normiranja. V zadnjem času ni človeka, ki bi se s tem ukvarjal.

Kljub temu, da si strokovni sodelavci prizadevajo urediti stvari, ostajajo še vedno neka-

tera vprašanja odprta, ker smo še vedno premalo elastični. Med drugim, je moja velika želja, da čim prej zberemo sredstva za novo avtomatsko galvaniko. Ta oddelek je najbolj problematičen, mi pa vemo, da v naši proizvodnji ni izdelka, ki ne bi šel skozi galvaniko. O nabavi novejših strojev pa bo potrebno razmišljati tudi v oddelku štanc. Odpraviti stare stroje, ki jih je čas toliko prehitel, da so postale ne samo neekonomične, temveč celo nevarne s strani varstva pri delu.

Če bi hotel navajati vse probleme, ki v proizvodnji nastopajo, bi nam kaj hitro zmanjkalo papirja, saj nismo edina delovna organizacija, ki jo tarejo problemi v takšni ali drugačni obliki. Tovariš Ravnika jih pozna, saj je tako rekoč rastel s proizvodnjo — s podjetjem. Pri reševanju bo prav gotovo eden izmed aktivnih, saj ga poznamo kot aktivnega člana kolektiva, člana nekaterih političnih organizacij, bivšega sekretarja ZK Elma, predvsem pa kot marljivega sodelavca.

Kranjc Štefan

Poročilo delegata

Koncem prejšnjega meseca je bila že 6. seja skupščine Samoupravne stanovanjske skupnosti. V dnevnem redu sta izstopali predvsem dve točki, ki sta bili tudi iz strani delegatov dokaj burno obravnavani, in sicer organiziranost organizacije združenega dela Staninvesta in družbeni dogovor o načinu oblikovanja cen za stanovanjske objekte v soseski BS-3 Stožice, I. skupina A in B nizov III. in IV. — skupno 426 stanovanj. Ker smatram, da bi ti dve točki dnevnega reda zanimali tudi širši krog naših delavcev, ju bom podrobneje približal.

Po združitvi bivših podjetij DOM in FOND se je sedaj dokončno organiziral in začel delovati STANINVEST. Pri tem so se samo upravno organizirale naslednje TOZD: za organizacijo vzdrževanja, za obratovanje hiš, za gradnjo in vzdrževanje objektov, inženiring in TOZD samski domovi in poslovne zgradbe. Staninvest ima po personalni evidenci zaposlenih 695 delavcev. Poprečni osebni dohodek je v I. polletju znašal neto 2.569 din.

Staninvest zajema v ljubljanskih občinah pet stanovanjskih skupnosti z okoli 85.000 stanovanji. Večina stanovanj je v lasti fizičnih oseb, to je ca. 54.000 ali 63 % oziroma 43.500 ali 37 odstotkov v družbeni lastnini. Poprečna velikost stanovanja v Ljubljani je 51 m² seveda pa je po posameznih občinah različna. Staninvest upravlja v Ljubljani z 2264 hišami od tega ima 1200 hiš hišne svete, 1064 pa je brez njih. V občini Center so 304 hiše brez hišnega sveta od tega ima prisilno upravo 156 hiš. V teh hišah se obračunava 0,30 din po m² stanovanjske površine za stroške prisilne uprave.

Pomembna naloga Staninvesta je povezovanje hišnih svetov, to nalogo pa opravljajo rajonski tehniki. V občini Bežigrad pride na vsakega tehnika 2240 stanovanj, zato se pogosto pri svojem delu ne more pogledati v samo

bistvo problema, ker ga priganja čas. Rajonski tehnik mora postati strokovni svetovalec hišnega sveta, ravno tako pa tudi iniciator za širše in kvalitetnejše sodelovanje med hišnim svetom in Staninvestom, tako na področju nudenja strokovne pomoči in finančnih opravil kot tudi same izvedbe gradbeno obrtniških storitev s strani servisa za gradnjo in vzdrževanje. S tem pravzaprav dobimo pravo podobo, kaj nam naj bi nudil Staninvest — bil naj bi servis tako po strokovni kot po tehnični strani za vsak hišni svet, za vsako stanovanjsko celico.

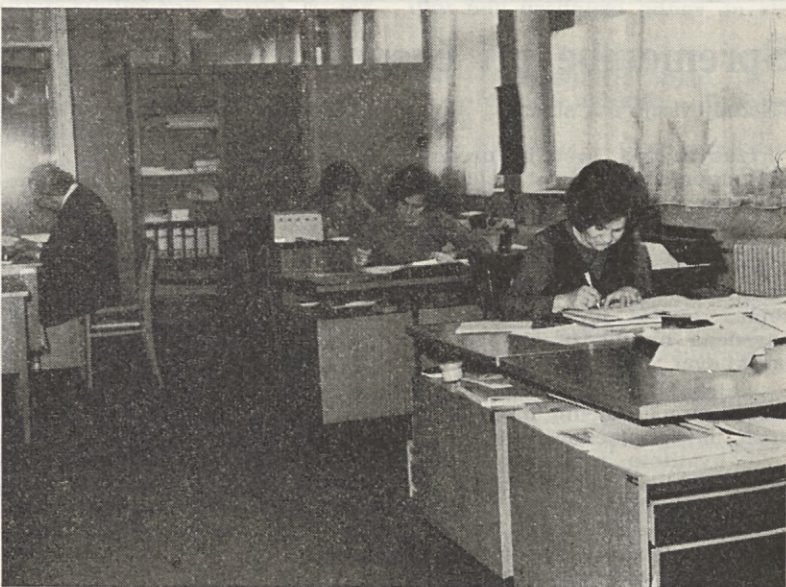
Kar pa zadeva drugo točko, to je problematika oblikovanja cen za 426 stanovanj v soseski BS-3 Stožice, pa je stvar naslednja.

Način oblikovanja cen v smislu dogovora velja tudi za stanovanjske bloke P-4 v soseski BS-3 Stožice 7.164,25 din/m². Zanimivo je na kratko razčleniti kakšne postavke vse vsebuje ta cena. Naj navedem: gradbena proizvodna cena (5.913,65 din/m²),

hišni priključki, ureditev funkcionalnega zemljišča, stroški odškodnine za zemljišče, stroški urejanja zemljišč, poslovni stroški SOSESKE, prispevki za energetiko, stroški projektive, stroški službenih potovanj, stroški prostorov za hišni svet, prispevek za uporabo stavbnega zemljišča, poslovni stroški Staninvesta in GIPOSSA, stroški prodaje in reklame, stroški začasne ureditve odkritih parkirišč in stroški primarnih cest. Resnično je interesantno videti, kaj vse ta cena vsebuje. Cena atrijskih stanovanj z vrtom, betonsko ograjo in tlakovanimi izstopi pa bo presegla celo 10.000 din/m².

Toliko zaenkrat o minuli seji skupščine Samoupravne stanovanjske skupnosti. Nanizal sem vam nekaj števil in točk, nad katerimi se lahko zamislimo in jih s skupnimi močmi kot celovita družbena skupnost poizkusimo rešiti, dati nanje odgovor, saj bomo sadove svojega dela uživali mi sami.

Janko Brezovar



Sestlal se je Centralni delavski svet SOZD TEGO

Po daljših pripravah se je vendarle sestlal centralni delavski svet SOZD TEGO. Seja je bila dne 22. 12. 1975 v sejni sobi tovarne TIKI Ljubljana.

Prisotnih je bilo 26 delegatov podpisnic, več delegatov in povabljenih gostov.

Delovno organizacijo Elma so zastopali naslednji delegati TOZD in DSSS:

1. Petrovič Janez — delegat TOZD Elektromaterial Lendava
2. Anžlovar Franc — delegat TOZD Elektromaterial Čatež
3. Šuštar Alojz — delegat TOZD Orodjarna Črnuče
4. Brečko Božidar — delegat TOZD Transformatorji Črnuče
5. Zupančič Silvo — delegat TOZD Gospodinjski aparati Črnuče
6. Bergant Marjan — delegat DSSS Črnuče

Za predsednika centralnega delavskega sveta je bil izvoljen delegat iz tovarne ETA Cerkno, tov. Praprotnik Pavel, za namestnika predsednika centralnega delavskega sveta pa delegat iz LTH Škofja Loka tovariš Rozman Janko.

Centralni delavski svet je na tej seji sprejel več pravilnikov in poslovnikov, organizacijo samoupravnih organov in skupnih služb, sistemizacijo delovnih mest, za leto 1976, imenoval je več komisij in vršilca dolžnosti glavnega direktorja.

Za sodelavce v Elmi bo verjetno zanimivo vedeti, kolikšno bo število zaposlenih v upravni režiji SOZD TEGO v letu 1976.

Od predlaganih 14 zaposlenih, naj bi v prvi fazi zaposlili šest novih sodelavcev, in to:

- generalnega direktorja
- tajnico
- svetnika za razvoj in koordinacijo
- svetnika za marketing
- finančnega knjigovodjo in
- direktorja splošnega sektorja (poslovnega sekretarja).

Število zaposlenih naj bi narasčalo postopno, kot bodo skupne službe SOZD TEGO tudi sprejemale po naročilu in odobritvi podpisnic.

Za zagotovitev normalnega dela skupnih služb bo potrebno najti v Ljubljani ustrezne poslovne prostore.

Sedaj je začasno sedež SOZD TEGO v Elmi Črnuče, vendar samo formalno ne pa tudi dejansko, ker teh prostorov v Elmi ni na razpolago.

Centralni delavski svet je na tej seji sprejel tudi sklep o razpisu prostega delovnega mesta »Generalni direktor« in imenoval razpisno komisijo.

Do imenovanja Generalnega direktorja je centralni delavski svet imenoval kot vršilca dolžnosti Generalnega direktorja SOZD TEGO inž. Vavpotič Rudi-ja iz Elme.

Jože Tršar

VIII. ZIMSKE ŠPORTNE IGRE MARIS?

V mesecu decembru je konferenca sindikata ELME prejela vabilo za udeležbo na VIII. Marisovih igrah, ki bodo 20. in 21. februarja 1976 v Mariboru. Organizator letošnjih iger je tovarna kovinske opreme Primat iz Maribora. Njihov predstavnik nam je sporočil sklep predstavnikov udeležbe Marisovih iger in sicer, da bodo letošnje igre obse-gale naslednje športne panoge:

- kegljanje
- šah
- smučanje
- sankanje (za žensko ekipo).

Vsaka delovna organizacija, ki želi sodelovati na teh igrah, mora tovarni kovinske opreme Pri-

mat nakazati 3.000,00 din kot prispevek za kritje organizacijskih stroškov, kriti vse penzijske usluge za člane svoje ekipe in stroške prevoza v Maribor in nazaj. Če vse te stroške preračunamo za 20-člansko ekipo, ugotovimo, da bi morali zato odšteti ca. 12.000,00 din.

Na skupnem sestanku predsednikov osnovnih organizacij sindikata vseh TOZD in DSSS smo bili mnenja, da zaradi prevelikih stroškov ne bomo sodelovali na letošnjih Marisovih igrah, organizirali pa bomo čimveč zimskih rekreativnih izletov, seveda, če bodo snežne razmere ugodne.

Brane Weithouser

KAKO BOMO KORISTILI REGRES ZA LETNI DOPUST V LETU 1976

Morda se bo nekaterim sodelavcem zdelo malo pre zgodaj govoriti o koriščenju regresa v letošnjem letu, vendarle pa je prav, da se čimprej dogovorimo, kako ga bomo razdelili. Namreč, na razpolago imamo dve varianti:

1. Da kompletan regres razdelimo vsem upravičencem.

2. Da obdržimo sedanji princip razdelitve — en del regresa prejmejo vsi sodelavci, ostanek pa se uporabi za regresiranje letovanj v počitniškem domu Zatišje in izplačilo dodatnega regresa za letovanje izven te počitniške enote.

Težnja večine delavcev iz Črnuške tovarne je zadnja leta usmerjena k drugi varianti, saj se množično poslužujejo leto-

vanj v Bašani in tudi izven, medtem ko pa so delavci iz dislociranih TOZD zainteresirani za izplačilo polnega regresa, ker po večini ne hodijo na letovanje.

V primeru, da bi razdelili temu ustrezno tudi regres, bi verjetno morali povečati samoprispevek delavca na ceno penzijskih uslug v Bašani in zmanjšati dodatni regres pri letovanju izven. To pa bo veljalo samo za delavce iz Črnuških TOZD.

To so le možne variante, o katerih bi bilo potrebno čimprej razpravljati v vseh Osnovnih organizacijah sindikatov TOZD in DSSS, in zbrane predloge posredovati konferenci Sindikata Elme.

Jana Gostinčar



Tekmovalna ekipa Elme, ki je v Ponikvah osvojila prehodni pokal

Šahovsko prvenstvo Elme

Po enoletnem šahovskem premoru bo šahovska sekcija Elme letos ponovno organizirala šahovsko prvenstvo med posamezniki. Od preteklih prvenstev bo letošnje najbolj zanimivo, predvsem zaradi tega, ker končni zmagovalci, za razliko od prejšnjih prvenstev vnaprej še ni znan. Namreč, v zadnjem času so se moči šahistov precej izenačile in kar je najbolj razveseljivo, dvignila se je tudi kvaliteta igranja, tako da se verjetno do poslednjega kola ne bo vedelo, kdo je prvak.

Sistem tekmovanja bi bil isti kot v prehodnih tekmovanjih. Torej bo prvenstvo potekalo v dveh ločenih krogih tako, da bodo šahisti za najboljšo uvrstitev ločeno tekmovali v igranju hitropoteznega šaha s časovno omejitvijo 5 minut za igralca. V drugem krogu pa bodo imeli prednost tisti šahisti, ki niso navajeni šahovske ure, saj bo tu časovna omejitev 30 minut za igralca.

Vsak se tako lahko odloči, ali bo tekmoval v prvem ali drugem krogu, ali v obeh. Razlika je samo v tem, da se tisti, ki bo tekmoval v obeh krogih, lahko poteguje tudi za prvaka oziroma za

dobro uvrstitev v generalni uvrstitvi, kjer se bodo za končni plasma štejele točke iz obeh krogov. Kakor vidite, bo prvenstvo zelo zanimivo, saj nam bo dalo kar tri prvake, in sicer zmagovalca v hitropoteznem šahu, zmagovalca v igranju šaha na časovno omejitve 30 minut in generalnega zmagovalca, ki bo hkrati prvak Elme v šahu za leto 1976.

Pričetek tekmovanja bo predvidoma nekje proti koncu meseca januarja, kar bo pravočasno objavljeno preko tovarniškega ozvočenja. Pravico igranja pa imajo prav vsi šahisti, ki so zaposleni v naši delovni organizaciji. Nekaj poguma pa moramo dati tudi našim predstavnicam ženskega spola ker upamo in želimo, da bi se za tekmovanje prijavile tudi ženske, ki bodo tekmovali med seboj in tako bi prvič v zgodovini tovarne Elma dobila tudi žensko prvakinja v šahu.

Za spodbudo in da bo korajža večja, vam zaupamo, da bomo za najvišje osvojena mesta pripravili nagrade in diplome.

Jenko Janez

DELO SAMOUPRAVNIH ORGANOV IN DRUŽBENOPOLITIČNIH ORGANIZACIJ

V mesecu decembru so bili prav gotovo najpomembnejši dogodki na področju upravljanja Zbori delovnih ljudi, ki so se vršili od osmega do dvanajstega decembra. Na zborih so delovni ljudje sprejeli gospodarski načrt za leto 1976, uskladili samoupravni sporazum o osnovah in merilih za delitev dohodka in osebnih dohodkov z določili sindikalne liste, sprejeli samoupravni sporazum o financiranju krajevnih skupnosti ter razpravljali o določitvi prednosti planov samoupravnih interesnih skupnosti. Zasedal je tudi skupni delavski svet, ki je gospodarski načrt razglasil.

V tem mesecu so prav tako zasedale komisije za izvedbo razpisa za delovna mesta direktorjev TOZD ter pripravile za delavski svet TOZD Gospodinjski aparati ter TOZD Orodjarna predloge za imenovanja. Tako sta omenjena delavska sveta v tem mesecu imenovala direktorja.

Omeniti velja, da je prvič zasedal tudi centralni delavski svet

SOZD TEGO ter imenoval vršilca dolžnosti generalnega direktorja sestavljene organizacije. Pred to sejo pa se je v naši delovni organizaciji vršil tudi sestanek predstavnikov družbenopolitičnih organizacij članic sestavljene organizacije, na katerem so predstavniki predlagali kandidate za predsednika centralnega delavskega sveta, kandidate za razpisno komisijo za izvedbo razpisa za generalnega direktorja ter sprejeli v obravnavo predloge poslovnikov družbenopolitičnih organizacij v SOZD.

V pripravah za izvedbo in pa delo na samih sejah teh organov je potrebno omeniti aktivno vlogo družbenopolitičnih organizacij Elme, predvsem sindikata, kot sklicatelja zborov ter političnih aktivov, ki so predhodno obravnavali vse pomembnejše odločitve.

Na koncu pa moramo omeniti še aktivnost OO ZK, saj so le-te v decembru sprejele v svoje članstvo trinajst novih članov.

Tone Koprivnikar

Trije hišni vogli

GRDE BESEDE

Nekatere matere skoraj pa dejo v nezavest, če njihov otrok reče kaj nedostojnega. Mnogim otrokom celo odleže, če uporabi nekaj krepkih izrazov.

Najpozneje, ko gre otrok v šolo, občuti nenavadno potrebo, da bi se krepko izražal. Psihologi vedo zakaj. Kadar otroci izgovarjajo prepovedane besede, načenjajo tabu odraslih. Če jim strogo prepovemo izrekati te izraze, postanejo te besede še bolj zanimive.

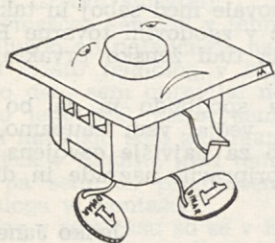
Kaj naredimo, če otrok nevedoma reče »drek«. Psihologi svetujejo, da je najbolje, da se star-

ši naredijo navedne, sicer otrok čuti, da mu take in podobne psovke dajejo nepričakovano premoč. Otrok dostikrat uporablja grde besede, kadar bi rad kaj povedal, pa ga nihče ne posluša. Ko pa reče krepak izraz, vsa družina osupne in ga pazljivo posluša. Pri desetih ali dvanajstih letih — v tako imenovanih norih letih — začne otrok ponovno izgovarjati nedostojne izraze. Ob krepkih psovkah sprosti močno notranjo napetost. Če reče »drek« se počuti močnega, pogumnega in odraslega. Ti izrazi so v bistvu dokaj nedolžen ventil za notranje razburjenje in negotovost, ki jo občutijo v predpuberteti in puberteti.

Jana Gostinčar



OH, OH, OH, moji čevlji...



Tudi noga sem dobil pa, pa, pa, pa, pa
še ne morem iz skladišča.

„ELMINA RACIONALIZACIJA“



Iskreno upam, da se mi v bodočem letu
interni zalogi (elma) ne bo poročila
na štiri likalnike.

Kratek stik

Čebelarji pozor! Tudi v slabem vremenu in izven čebelarske sezone si lahko v stanovanju pričarate prijetno brenčanje čebel, vendar le v primeru, da kupite ZATEMNILNIK, izdelek Elme iz Črnuč. Zatemnilnik si lahko nabavite direktno v tovarni ali pa v naši specializirani poslovalnici pri Medexu v Ljubljani.

nik dobili še potrjen garancijski list, originalno embalažo in delavsko knjižico.

Vsem bralcem, predvsem pa prodajni službi srečno in uspešno novo leto 1976. Namreč, če se prodaja v tem letu ne bo povečala, se ne bom podpisoval Pes Civil, ampak Pes Cvil!

Kadrovska služba podjetja ponovno poziva dva prejšnja naša sodelavca, ki sta iz skladišča nosila likalnike in jih preprodajala v lastni režiji, naj se takoj javita v omenjeni službi glede ponovne zaposlitve. Odbor za sprejem delavcev je mnenja, da bi le ta dva lahko izpraznila skladišča finalnih izdelkov in tako rešila podjetje.

Delavci iz neposredne proizvodnje se najlepše zahvaljujejo prodajni službi in našim trgovskim zastopnikom za prodajo naših izdelkov. Menijo, da bomo pri takšnem poslovanju, ob koncu leta 1976, nesli domov dva likalnika.

Imamo več vrst ljudi. Nekateri imajo dober vid, drugi zopet dober posluš, v življenju pa najboljše vozijo tisti, ki imajo dober nos. Nekdo je zavohal, da bi lahko kandidiral za direktorja, pa se je vpisal. Drugi npr. je ugotovil da mu za podelitev stanovanja manjkajo samo moralno politične kvalitete in se je prav tako včlanil. Ne vem, ali imam sam kakšne posebne ugodnosti za vpis, ker imam že rdeč nos.

Vse tiste člane kolektiva, ki so ob novem letu z dovolilnico za navadni likalnik nesli iz tovarne parnega, vljudno naprošamo, naj se javijo v kadrovskem oddelku, da bodo za parni likal-

Da bi se rešili vse gostejšega mestnega prometa in izboljšali onesnažen zrak, na Japonskem načrtujejo povsem novo rešitev tega problema. V zamislih imajo rešitev mestnega prometa, ki naj bi potekal po nekakšnih zračnih kanalih pod zemljo, torej v tem smislu, kot imajo danes že rešen problem transporta medpisarniške pošte. To je res genialna rešitev, vendar bo pri nas verjetno tako, da se bodo tisti, ki se danes vozijo s svojimi avtomobili, vozili v teh zračnih kanalih, za tiste, ki se pa danes vozijo z javnim mestnim prometom, bo na voljo javna mestna kanalizacija!

Pes Civil

POPRAVEK

Članka iz 12. številke »10-mesečno obdobje gibanja zalog materiala«.

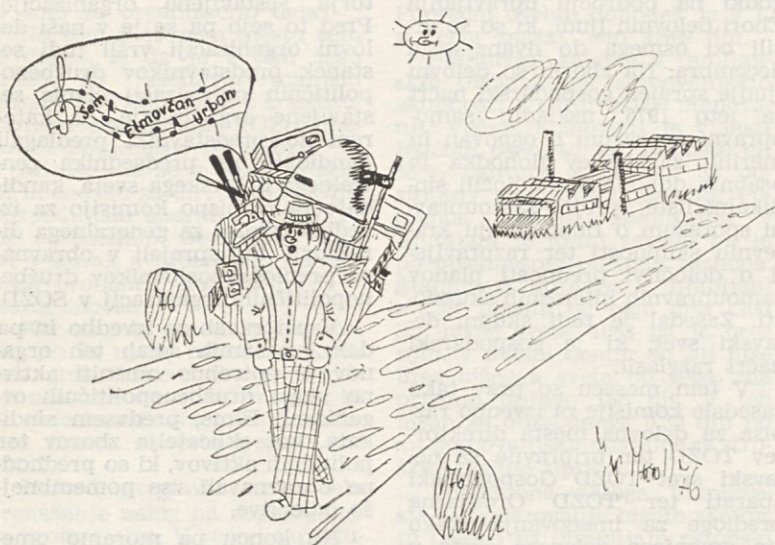
Pri tipkanju in prepisovanju iz rokopisa avtorja sta v članku nastali dve napaki in sicer:

— v samem naslovu — namesto »03« pride pravilno »09«

— v enajsti vrstici zadnjega odstavka namesto besede inflacije, je pravilna beseda tipizacija.

Opravičujemo se zaradi nastalih napak.

Uredniški odbor



PREDLOG ZA NOVO DELOVNO MESTO



Glasilo STIK izdaja delovna skupnost ELMA — tovarna gospodinskih aparatov in elektromateriala Ljubljana — Črnuč Ureja ga uredniški odbor, izhaja enkrat mesečno.

Odgovorni urednik: Jože TRSAR, ing.
Telefon: 343-271, int. 12
Rokopisov ne vračamo.
Tisk: Tiskarna LJUBLJANA v Ljubljani