

Dne 20. julija nas je obiskala trgovska delegacija iz Vzhodne Nemčije na čelu s pomočnikom ministra za zunanjo trgovino Erwinom Kerberjem. Spremljal je je tajnik mešane jugoslovansko-nemške komisije za trgovinsko in tehnično sodelovanje med obema državama. Gostje so si v spremstvu komercialnega direktorja inženirja Zvonimira Birse in tehničnega direktorja inženirja Vinca Čizmana ogledali nekatere naše obrate in se podrobno zanimali za posamezne proizvode in potek proizvodnje. V razgovorih po ogledu tovarne so ugotavljali možnost tesnejšega tehničnega sodelovanja med vzhodnonemško industrijo in našim podjetjem, o čemer bi se podrobneje pogovorili ob bližnjem obisku njihovih strokovnjakov. Pomočnik ministra za zunanjo trgovino iz NDR je med drugim dejal, da sta ga presenetila oprema naše tovarne in obsežen proizvodni program našega podjetja, zlasti pa tudi naši dosedanja izvozni uspehi.

Opozorilo pokojninskim upravičencem

Od 23. marca letos so v veljavi pomembne spremembe v pokojninskem zavarovanju. Novi predpisi se povečini uporabljajo že od 1. januarja. Tu naj opozorimo na 2 novosti, ki ju ne kaže prezreti, ker sta povezani z uveljavljanjem na zahtevo, in sicer:

— nova odmera polne ali ne polne osebne pokojnine, če je bil uživalec, potem ko je uveljavil pravico do pokojnine, najmanj 3 leta v delovnem razmerju in delal poln redni delovni čas — pri čemer sam izbira med enoletnim ali triletnim povprečjem osebnega dohodka kot podlage za razvrstitev v zavarovalni razred po kategoriji delovnega mesta;

— povečanje polne osebne pokojnine po 3% (skupaj največ 50 odstotkov) za vsako dopolnjeno leto dela s polnim delovnim časom po izpolnitvi pogojev za polno osebno pokojnino oziroma po uveljavljanju pravice do takšne pokojnine — s pogojem, da opravi isto delo ali dela na delovnem mestu iste oziroma višje kategorije na podlagi posebne odločbe ali pismenega sporazuma.

V prvem primeru je za večino uživancev polne ali ne polne pokojnine v našem podjetju najpomembnejše, da se odmera opravi praviloma po enoletnem povprečju. Vsako naj sam presodi, če ni zanj ugodnejše povprečje za zadnja tri leta.

Zahtevek za novo odmero se lahko vložijo kadarkoli po preteku treh let dela, računajoč od dneva, s katerim je bila pokojnina priznana po zadnji odločbi. To je edino odločilno, ne pa dan vložitve svoječasne zahteve za osebno pokojnino ali dan, ko je bila takratna odločba izdana.

Nadalje je za upravičenca pomembno, da sme terjati novo odmero celo za šest mesecev nazaj, če je iz kakršnegakoli vzroka opustil takojšnje uveljavljanje. Ako je torej dosedanja pokojnina odmerjena s 1. 4. 1958 in je zavarovanec nato nepretrgano delal do 1. 4. 1961 in morda še čez, sme zahtevati novo odmero vse tja do konca septembra letos z učinkom od dneva, ko je doba treh let iztekla. Če pa bi vložil zahtevek še pozneje, bi mu organ socialnega zavarovanja priznal novo odmero kvečjemu za 6 mesecev za nazaj od dneva vložitve zadnje vloge. V zahtevi za odmero je treba posebej navesti, s katerim dnem jo upravičenec uveljavlja. (Lahko se primeri, da se zavarovanec sam odloči za datum, če mu izračun povprečja pokaže, da je tako zanj ugodnejše.)

Glede na pravico do povečane polne osebne pokojnine je pomembno, da se novo določilo naša samo na polno osebno pokojnino in da mora biti delo po izpolnitvi pogojev oziroma po uveljavljanju dogovorjeno s pismenim sporazumom (v javnih službah je potrebna posebna odločba). Ne zadošča, da se delo nadaljuje, oziroma da dotedanje delovno razmerje ni prenehalo ali da je bilo vzpostavljeno le na podlagi ustnega dogovora. Hkrati je potrebno, da gre za isto delo ali za delovno mesto iste oziroma višje kategorije kot pred izpolnitvijo pogojev za polno osebno pokojnino ali pred uveljavljanjem zadnje pravice.

Novosti o pogojih, všteti obstoju pismenega sporazuma, veljajo od 1. 1. 1961. Delo do 31. 12. 1960 se šteje brez teh oblikovnih in stvarnih pogojev (znižanje zvečanja od prejšnjih 5 na 3 odstotke se nanaša na vso števno dobo; prav tako nova omejitev za leta poklicnega dela izven delovnega razmerja in za delo v tujini po izpolnitvi pogojev za pokojnino). Za zaposlitev med 1. 1. in 23. 3. 1961 mora biti pogoj glede posebne odločbe ali pismenega sporazuma izpolnjen vsaj do 23. septembra letos. Če so pogoji za pokojnino ali pa je pravica do pokojnine uveljavljena po 23. 3. 1961, mora biti pismeni sporazum sklenjen vsaj v trenutku, ko so nastopile zadnje okolščine.

Zahteva po pismenem sporazumu za sedaj nima neposredne zveze z delovnim razmerjem v

pravem pomenu in ne bi bil kršen zakon o delovnih razmerjih, če bi takšnega sporazuma ne bilo ali bi ga stranki ne hoteli skleniti, oziroma bi to storili prepozno (pri javnih uslužbcih pa je drugače, ker jim z uveljavljanjem pravice do osebne pokojnine služba preneha po samem zakonu, če ni odločbe o nadaljnjem službovanju). Posledice bi se pokazale samo v odnosu na delavčeve pravice iz pokojninskega zavarovanja. Kadar pa se sklene takšen sporazum, tedaj se seveda njegova določila nanašajo tudi na vzajemno delovnopravno razmerje med delavcem in gospodarsko organizacijo.

Iz tega sledi, da je v neposredno korist samih delavcev ali pa uslužbencev, če si pravočasno zagotovijo pismeni sporazum (javni uslužbenci — pismeno odločbo) v zvezi z delom po 1. 1. 1961 in pozneje, brž ko izpolnijo pogoje za polno osebno pokojnino, oziroma uveljavijo pravice do takšne pokojnine. Upoštevajo pa se pogoji za polno osebno pokojnino po 19. členu in po 2. točki prvega odstavka 73. člena ZPZ, četudi zavarovanec te svoje pravice še ni uveljavil, kakor tudi ne glede na dejstvo, da se mu priznana polna

pokojnina izplačuje le v polovičnem znesku, ker je še zaposlen.

V našem podjetju so že izdana potrebna navodila po načelnem sklepu upravnega odbora. Zato svetujemo vsem prizadetim, da se obrnejo na vodstva svojih enot oziroma na kadrovske sektorje za pojasnila. Store naj to pravočasno ali sproti, da ne bo prepozno. Računajo naj, da gre za daljši postopek pri določitvi stališča pristojnih komisij in da je vse odvisno od pravočasne priglavitve utemeljenega zahtevka za sklenitev sporazuma. Podjetje ni odgovorno za zamude, ki jih samo ni povzročilo. Nepoznavanje predpisov po zavarovancih pa ni opravičilo nasproti nosilcu socialnega zavarovanja.

Naj nikogar ne zavede v zmoto dejstvo, da se povečanje polne osebne pokojnine uveljavlja šele, ko preneha delo s polnim delovnim časom. Sporazum mora biti kljub temu sklenjen že tedaj, ko nastopi primer zaposlitve po izpolnitvi pogojev za polno osebno pokojnino ali po uveljavljanju pravice do takšne pokojnine. Če takšnega sporazuma ni, se zaradi nadaljnjega dela polna osebna pokojnina prav nič ne poveča.

TEKMOVANJE VARILCEV

S plamenom dosegla prva mesta

Pred dnevi je bil v Mariboru občini zbor Društva za varilno tehniko LRS, ki so ga organizirali v počastitev desete obletnice društva.

tekmovalci Marušič zasedel drugo mesto in dobil nagrado 30.000 din.

Ti uspehi dokazujejo, da imamo tudi v našem podjetju kvalitetne varilce, ki jim bo treba nuditi še



Varilec pri delu

V ta namen so organizirali tudi tekmovanje varilcev v obločnem, plamenskem in univerzalnem varjenju, ki se ga je udeležilo 22 varilcev. Med njimi sta bila tudi naša varilca Marjan Marušič in Jože Rešetič. Marušič je na tem tekmovanju v skupini obločnega varjenja zasedel tretje mesto in si priboril nagrado 10.000 dinarjev ter pravico za nadaljnje tekmovanje v zveznem merilu; Rešetič pa četrto mesto. Na tekmovanju, ki je bilo 14. in 15. junija, je med petnajstimi

več pomoči in jim omogočiti udeležbo tudi na tistih tekmovanjih, na katerih se bodo bojevali za naslov najboljšega varilca v državi.

Za vse usluge in pomoč, ki jo je nudila naša tehnična služba prizadevnim varilcem, se lepo zahvaljujemo, tekmovalcem pa želimo še nadaljnjih uspehov.



ZA LETOVANJE V KRILU MORAS VEDETI

Te dni se vračajo iz Krila pri Splitu, kjer ima naše podjetje na razpolago nekaj lepih sob, prvi dopustniki. Uredništvo časopisa Litostroj je zbralo o tem našem novem počitniškem kraju nekaj podatkov.

Iz Ljubljane vozi do Splita direktni vlak, z Reke pa so ekspressne ladijske zveze. Od Splita do Krila vozi vsako uro avtobus. Vožnja traja 25 minut, velja pa 100 dinarjev. Brzi vlak iz Ljubljane do Splita odhaja ob 17.50 in prispe tja ob 7.30. Krilo je manjše naselje z eno samo gostilno, z dobro kuhinjo, tudi ribjo. Za naše dopustnike stane letovanje v tem kraju 480 dinarjev.

Ob kamniti plaži so na kopališču postavljene kabine, kjer ni treba plačati vstopnine. Zal si ni mogoče sposoditi nobenega čolna. Iz Splita se lahko petičnejši popeljejo s hidrogliserjem na Hvar in drugam. Na Brač vozi iz Krila motorka. Cena 200 dinarjev.

Krilo je odskočna deska za izlete v nekatere zanimive kraje. Za daljše izlete dajejo v gostišču suho hrano. V domu grafičarjev Hrvatske pa je poskrbljeno vsako sredo in soboto za ples.

Ob štirinajsti obletnici

Dne 1. septembra bo poteklo 14 let, odkar so zasadili v zemljo prve lopate, da bi zgradili Litostroj. Tega dne so se začele uresničevati besede našega prijatelja Franca Leskoška-Luke, ki ob propadu Strojnih tovarn in livarn pred vojno dejal: »Zgradimo novo, večjo in lepšo tovarno, kjer bomo gospodarili delavci.«

14 let je za tako tovarno, kot je naša, sorazmerno malo, vendar je treba upoštevati, da je Litostroj zgrajen na večdesetletni tradiciji prav na področju svoje specifične proizvodnje, le da nastal čez noč kot velikán. Kot takega so ga gledali tudi ljudje, ki niso mogli razumeti, da je imel tudi otroške in mladeniške težave. Tovarna pa jih je kaj kmalu prebolela, in to prav zaradi izkušenosti svojih kadrov, ki jih za to področje ni primanjkovalo. Tako smo stalno rasli, zoreli in se razvijali, saj so bili med našimi delavci ali prvi potomci delavcev Strojnih tovarn in livarn drugi podobnih podjetij, kakor Borštnerja, Tönniesja, Samas Žabkarja in Schneiterja, kjer so se več kot sto let kovali kakovosti in se večale izkušnje, ki so se združile v prvih delavcih Litostroja — hrbtniki našega poznejšega razvoja.

Že sam bežen in nepopoln pogled na prehojenih 14 let nam priča o naših uspehih.

Tovarna je bila zgrajena v prvi vrsti za proizvodnjo turbin in ostale opreme za hidroelektrarne, saj smo prva leta po vojni potrebovali ogromno električne energije in strojev za njeno proizvodnjo. Največje agregate v državi (HE Split, HE Perućica, HE Bistrica in druge) smo v sodelovanju z Rade Končarjem drugimi tovarnami izdelali pri nas. Ko se je največje povpraševanje po teh strojih zmanjšalo, smo morali delno razširiti proizvodni program in povečati asortiman proizvodov, ne da temeljno proizvodnjo bistveno spremenili. Pričeli smo izdelovati vilicarje, razne stiskalnice in drugo, predvsem pa povečali izdelavo žerjavov, ki slove danes po vsej Jugoslaviji in v mnogih tujih deželah kot elegantni in kvalitetni; povečali smo asortim črpalk, začeli smo graditi stroje in ostalo opremo za opekarsko, cementno, kemično in sladkorno industrijo, ulivati kose jekla, železa z zahtevnimi kvalitetami, graditi komplicirane zvarjene in podobno. Vse bolj in bolj se uveljavljamo s proizvodnjo naših vrst Dieslovih motorjev po licenci danske tvrdke Burmeister & Wain, za kar smo si že pred nakupom licence pridobili bogate izkušnje.

V 14 letih se je izredno povečala tudi skrb za človeka. Stotine stanovanj, počitniški domovi, visoko razvita higiensko-tehnična varnost in podobno prispevajo k temu, da smo ne le zadovoljni, temveč tudi produktivnejši in kvalitetnejši.

Vse to nam omogoča, da nam bruto produkt neprestano raste. Leta 1947 je znašala vrednost blagovne produkcije v našem prvem obratu — livarni sive linite — komaj nekaj več kot 55 milijonov, leta 1957 pa že 6 milijard, lani 7,5 milijarde, a leta 1965 bomo verjetno dosegli že 20 milijard dinarjev.

Seveda naša pot ni ravna in gladka. Borimo se nenehno za kvaliteto, za roke, hitrejši obračun denarja in seveda tudi domače in tuje trge. Ugotavljamo, da imamo prav doma čes težave. Zato smo usmerili del naših prizadevanj na tuja tržišča. Cesar nismo dosegli doma, nam je uspelo zunaj, kjer so naši uspehi že tolikšni, da spadamo med mednarodno sloveča podjetja.

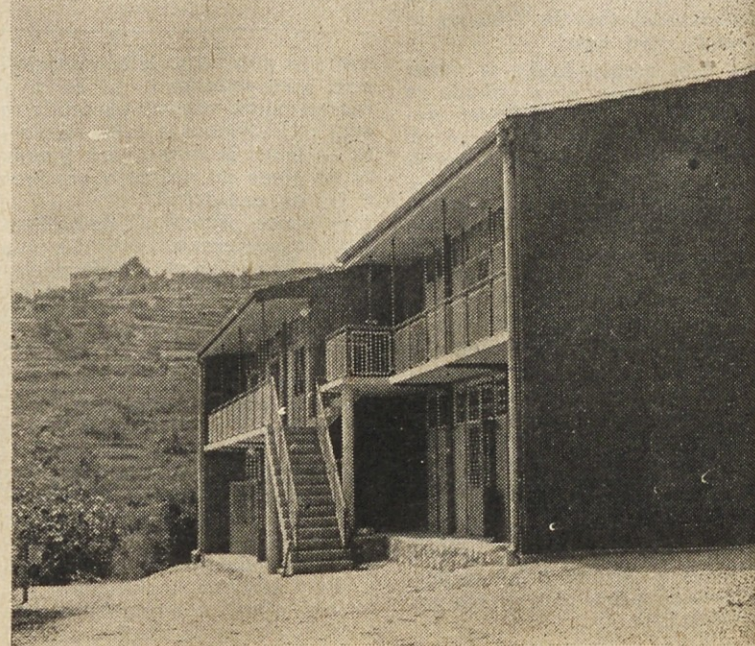
V 15. leto Litostroja stopamo polni optimizma in ugodnih perspektiv. Prepričani smo, da bomo z novim gospodarskim sistemom uspeli spraviti našo proizvodnjo na tako visoko raven, kakršne si pred leti niti nismo mogli. Seveda bodo vzponi in padci, redno s tem rasli tudi naši dohodki.

DOGRAJENA JE NOVA DEPENDANSA POČITNIŠKEGA DOMA

Pozdravljeni v Fiesi

med gosti in vodstvom počitniškega doma v Fiesi, ki se trudi čimbolj ustreči svojim gostom. Bivanje v našem počitniškem domu je zelo prijetno, posebno še

sedaj, ko je podjetje zgradilo le in udoben paviljon z 20 sobami, v katerih je na razpolago 60 postelj. V sobah je tekoča voda.



Poslopje nove dependanse počitniškega doma v Fiesi

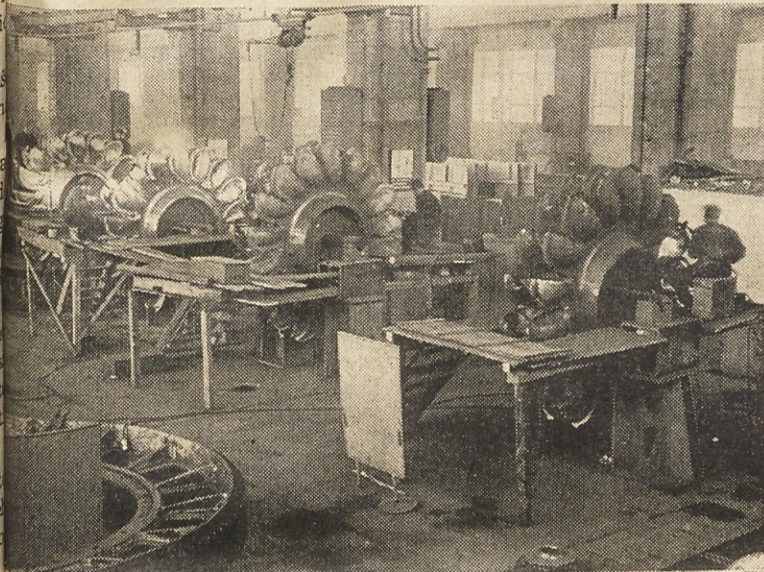
VESTI iz proizvodnje

HIDRAVLIČNI STROJI

Vrata v Indijo so odprta

gradnji turbin obdelujemo še letošnji plan dve turbini za Rijeku in nato še en agregat HE Globočico. Medtem sta v načrtu fazi notranje montaže agregata HE Yarmouk — Sirija turbina za HE Zeleni vir. V našem pa se pripravlja vložek drugo leto, kot so agregati za HE Globočico, dve spiralni Frankovi turbini za HE Tis Abbai v Indiji in za HE Lipkovo. Ogromno dela pa se pripravlja

litetno izdelani žerjavi, ki odlično služijo indijski industriji. Medtem ko v notranji montaži ni videti velikih objektov, kot smo bili vajeni, imamo pa zato ogromno dela v zunanji montaži. Trenutno smo zaposleni kar na šestih gradbiščih: na dveh manjših centralah, to sta HE Možnica in HE Zeleni Vir, ki ju montiramo sami, prav tako samostojno montiramo tudi tri dvojne Peltonove turbine v HE Peručici v



Tekači Peltonove turbine v obdelavi

gradnji turbin za leto 1962 v našem biroju, kjer so vsi konstruktorji in tehnologi zaposleni skoraj izključno z izdelavo tehnične dokumentacije za izvozne projekte. To so naročila za Indijo. Do sedaj so podpisane štiri pogodbe, morajo biti izpolnjene že v prvem letu. Zanimivo je, da so naročila pritekala nekako po vrsti central. Prvo je prispelo naročilo za HE Trisuli v teži 58 t. Kmalu zatem je bila podpisana pogodba za HE Periyar s težo 105 ton in takoj zatem naročilo za HE Jaldhaka v teži 120 t. Največje naročilo za Indijo so agregati za HE Yamuna v teži 1100 ton. Upajmo, da smo si s temi naročili utrlji pot v Indijo, saj so nas popeljali naši kva-

DROBNO PISEMCE

Sele prejšnji mesec se je zaposlil v tovarni. Prišel je z dežele prvič in prišel v trajnejši stik s mestom in industrijo. Novo okolje ga je popolnoma prevzelo. Ko se je spomnil na rodno vas, da mamico in očeta in celo na kake, je malomarno zamahnil z roko, kot bi hotel odgnati nadležno muho in rekel: »Fej, umazana kmetija!« Puhel ponos mu je stopil v glavo. Tak, da ni skrbni mamici napisal niti drobnega pismenca, da naj ne skrbi zanj in da mu je dobro...

PETO KOLO

Ko je končala šola, je prišla v Litostroj z velikimi upi. »Končno bom prišla učiti iz življenja,« je rekla, »in prvi denar bom zaslužila.« Nastavila je prakso. Že prvi dan so jo, hočeš nočeš, montirali v škripajoči voz njihovega izdelka. Že prvi dan je postala njihovo peto kolo. Šef ji ni dovolil sedeti niti za pisalni stroj, da napisala svoje ime. Zdaj jo vidim, kako vsak dan teka po tovarni. Pod pazduho nosi top aktov, ki jih raznaša, v njenih očeh pa ugašajo plamenčki navdušenja.

METALURŠKI OBRATI

Večja proizvodnja elektropeči

S priključkom transformatorja moči 4000 KVA lahko obratuje 6-tonska elektropeč tudi v dopoldanski in popoldanski izmeni. S to investicijo lahko sedaj izkoristimo polno zmogljivost naših elektropeči. Do sedaj smo obratovali s 6-tonsko elektropečjo le v nočni izmeni, dočim je 3-tonska peč obratovala v treh izmenah. Zaradi vedno večjega povpraševanja po jekleni litini, sintetičnem grodlju in močno legiranih blokih pa ta režim obratovanja naših elektropeči ni bil zadosten. Pomagali smo si z neprekinjenim obratovanjem ob nedeljah in ob praznikih, toda kljub temu nismo mogli zadovoljiti vseh naročnikov, ker so bile kapacitete še vedno premajhne. Novi transformator omogoča obratovanje obeh peči v treh izmenah, s čimer so se naše kapacitete v talilnici povečale za približno 40 odstotkov. Z njimi bomo lahko predvsem povečali proizvodnjo sintetičnega grodlja in proizvodnjo močno legiranih blokov. Neprekinjeno delo elektropeči v

treh izmenah bo olajšalo tudi organizacijo proizvodnje jeklene litine, ker bomo lahko vse forme takoj po sestavljanju ulivali in bo s tem livni prostor bolj izkoriščen. Danes izdelujemo v elektropečeh vse vrste jeklenih litin: nelegirane, malo legirane in močno legirane bloke iz odpadnih ostružcev hitroreznih in nerjavečih jekel. Iz teh blokov izdeluje Železarna Ravne v visokofrekvenčnih pečeh specialna hitrorezna in nerjaveča jekla. Elektropeči so najmočnejši potrošniki električnega toka, saj je že dosedanja potrošnja dosegla skoraj milijon kWh na mesec. Inž. Ivan Stadler

V MODELNI MIZARNI LJUBIJO ČISTOČO

Dne 19. tega meseca je preventivna ekipa ambulantne obiskala obrat modelne mizarne. Bila je zelo prijetno presenečena sprito primerni urejenosti, higienskemu stanju garderob in sanitarnih prostorov.

OSKRBOVALNI OBRATI

Elektrike bo dovolj za vse tri izmene

Dne 21. julija t.l., dan pred praznikom 20. obletnice vstaje slovenskega naroda, je bil v visokonapetostni prostozračni postaji našega podjetja na novo priključen transformator moči 4000 KVA napetostne prestave 35000/10000 Voltov.

S priklopom novega transformatorja ima podjetje trdno osnovo za še nadaljnje povečanje proizvodnje in obratovanje že obstoječih kapacitet v vseh treh izmenah.

Proizvodnja in poraba energije sta za deželo ali podjetje merilo njene tehnične sposobnosti in moči. Tako nam lahko kratak pregled prikaže, kako sta se razvijala proizvodnja in poraba energije.

Ob ustanovitvi je Litostroj na svojem zemljišču dobil tudi manjše prostore bivšega tekstilnega podjetja »Sekotekst« — sedanjí objekt 021, ki je imel svoje transformatorsko postajo moči 50 KVA, napetosti 6000/400 V. Ta je bila montirana v sedanjem gasilskem stolpu. Moč 50 KVA je bila že za samo gradišče premajhna, tako da smo v letu 1947 zgradili novo začasno leseno transformatorsko postajo moči 640 KVA, napetosti 6000/400 V na prostoru sedanjega cvetličnjaka, za modelno mizarno. Postaja

je bila napajana iz daljnovođa Tacen—Ljubljana. Začetek obratovanja prvih proizvodnih obratov livarne sive litine, modelne mizarne in mehanske obdelave je bil vezan na napajanje prek te postaje. V letu 1948 pa smo začeli z izgradnjo dokočne prostozračne visokonapetostne postaje P 019, moči 5000 KVA, napetosti 20.000/10.000 V. Za napajanje prostozračne postaje P 019 je bil zgrajen daljnovod 20000 V, napajan iz RTP — Črnuče.

Povečanje proizvodnje na električnih obločnih pečeh livarne jeklene litine je v letu 1957 zahtevalo povečanje moči transformatorske postaje in izgradnjo novega daljnovođa 35000 V z napajanjem iz močnejše postaje RTP — Kleče. Prizadevanje podjetja, da uvede z že obstoječimi kapacitetami večimensko obratovanje in izvajanje rekonstrukcij v posameznih obratih sta zahtevala novih instaliranih moči te postaje, zaradi česar je bil dne 21. julija t.l. priključen nov transformator moči 4000 KVA. Tako ima sedaj postaja skupno instalirano moč 9000 KVA.

Za primerjavo transformatorske moči te postaje bi lahko vzeli HE Savico v Bohinju, za katero je izdelalo turbine in ostalo opremo naše podjetje. Naša postaja je dvakrat večja, po kWh pa jo še prekaša.

Od povečane instalirane moči prostozračne transformatorske postaje pričakujemo razen povečane proizvodnje — saj bo samo jeklolivarna v obločnih pečeh lahko pretopila na dan 10 ton jekla več — tudi odstranitev napetostnih nihanj v podjetju, ki so povzročala utripanje razsvetljave, kar je močno motilo delo v risalnicah in delavnicah.

Priklop novega transformatorja 4000 KVA je prek komandne krmilne naprave izvedel tehnični direktor podjetja inž. Vinko Čizman, prisotni pa so bili tudi drugi vidni predstavniki podjetja in družbenih organov.

Zvonimir Tepina

DIESLOVI MOTORJI IN TALNA TRANSPORTNA SREDSTVA

Uspehi, ki vzbujajo zaupanje

Dne 21. julija je prevzemalec Bureau Veritas prevzel četrti Dieslov motor iz serije 10 motorjev tipa 498 R, ki jih gradimo za Indonezijo. Ta motor predstavlja majhen mejnik v razvoju naše enote. Z njim je namreč skupna moč v Litostroju izdelanih motorjev presegla 10.000 KM, pri čemer ne računamo motorjev, ki smo jih za Brodogradilišče Uljanik izdelovali že pred podpisom licenčne pogodbe. Skupna moč 10 tisoč KM res ni velika številka, je pa rezultat začetnih naporov in težav, ki niso bile majhne; prav zaradi tega jamči, da bo razvoj v prihodnosti še hitrejši, četudi se zavedamo, da ne bo brez težav. Perspektive, ki so pred nami, zahtevajo, da razvijamo naše kapacitete in sposobnosti še naprej. Naročila, ki jih enota že ima, za jemajo motorje s skupno močjo približno 25.000 KM. Od tega bo

treba dovršen del izdelati še letos, ostalo pa so naročila z roki v letu 1962. Med naročili za leto 1962 je treba posebej poudariti naročilo za namakalne postaje v Egiptu. Črpalke, ki jih bo izdelala enota HS, bodo oremljene z našimi Dieslovimi motorji tipa 320-MTS-25, ki jih bomo izdelali po licenci Burmeister & Wain. Motor 320-MTS-25 je stabilni tricilindrski motor z močjo 105 KM.

Naročilo obsega 55 agregatov, za nadaljnjih 55 pa so razgovori še v teku. Če pride še do tega naročila, bo skupna moč samo teh motorjev presegla 10.000 KM.

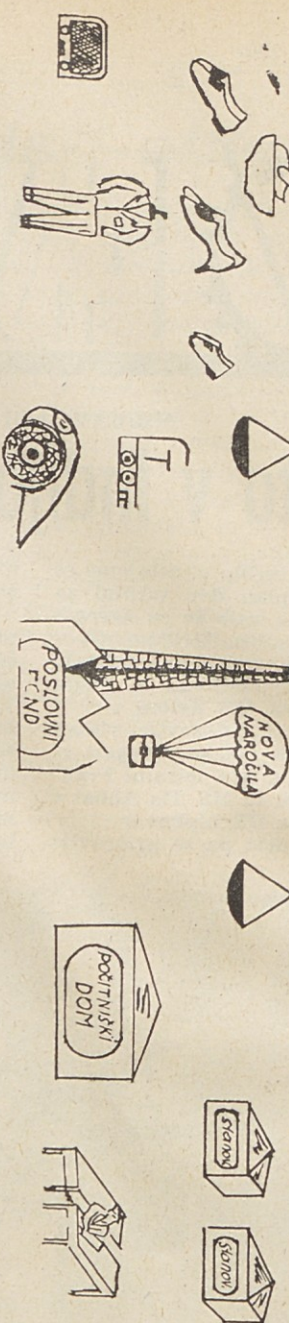
Dejstvo, da je odgovorna in težka naloga, ki je zvezana s tem naročilom, vzbudila v naši enoti spontano navdušenje ne samo pri vodilnem kadru, temveč pri vseh članih kolektiva, nam jamči, da bo naročilo uspešno in pravočasno izpolnjeno Inž. Darinko Kolbl



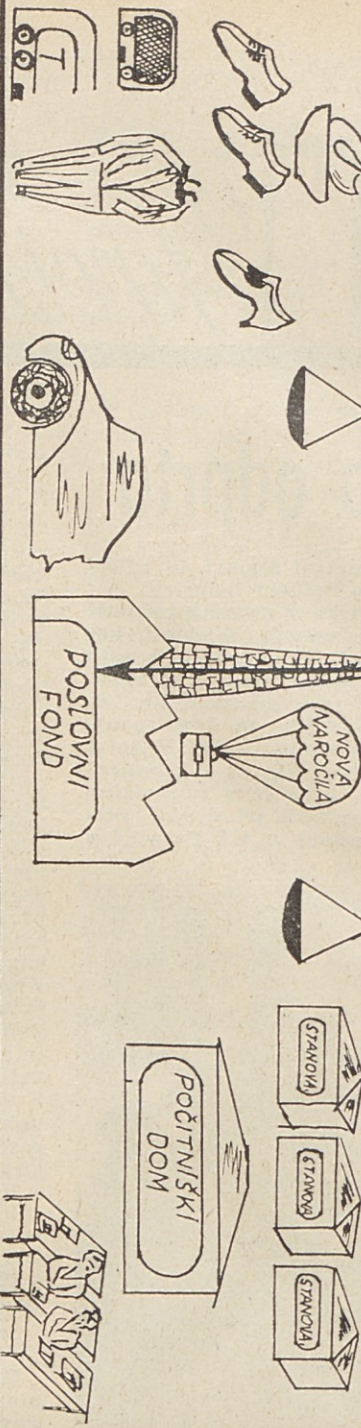
Zvone Tepina: Nova transformatorska postaja je plod skupnih prizadevanj

PO DOBREM PRAVLNIKU

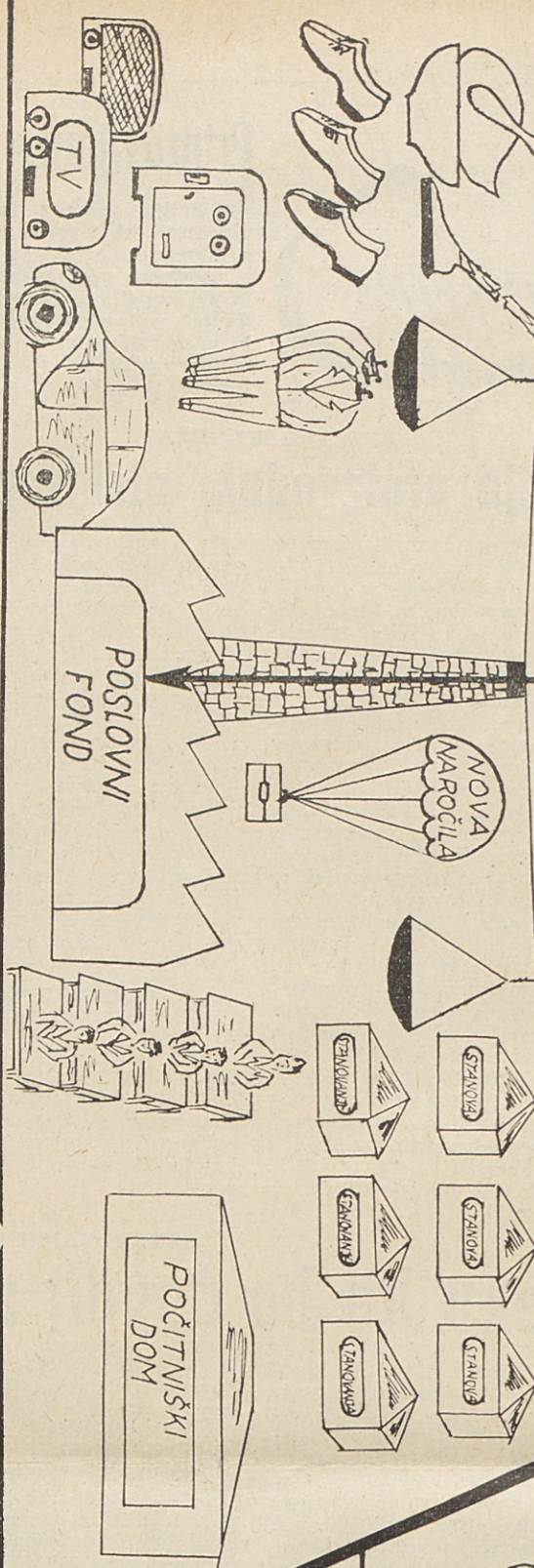
1961 OSEBNI DOHODKI → ČISTI DOHODEK → FOND SKUPNE POTROŠNJE



1963 OSEBNI DOHODKI → ČISTI DOHODEK → FOND SKUPNE POTROŠNJE



1965 OSEBNI DOHODKI → ČISTI DOHODEK → FOND SKUPNE POTROŠNJE



1961
ŠTEV ZAPOSLENIH 3000

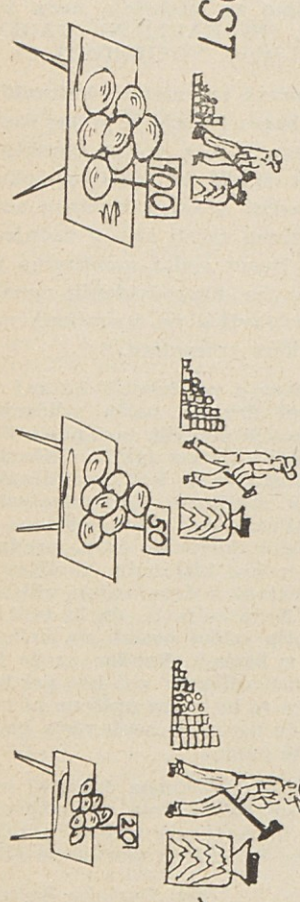
1963
ŠTEV ZAPOSLENIH 3500

1965
ŠTEV ZAPOSLENIH 4000

REZULTAT POSLOVANJA

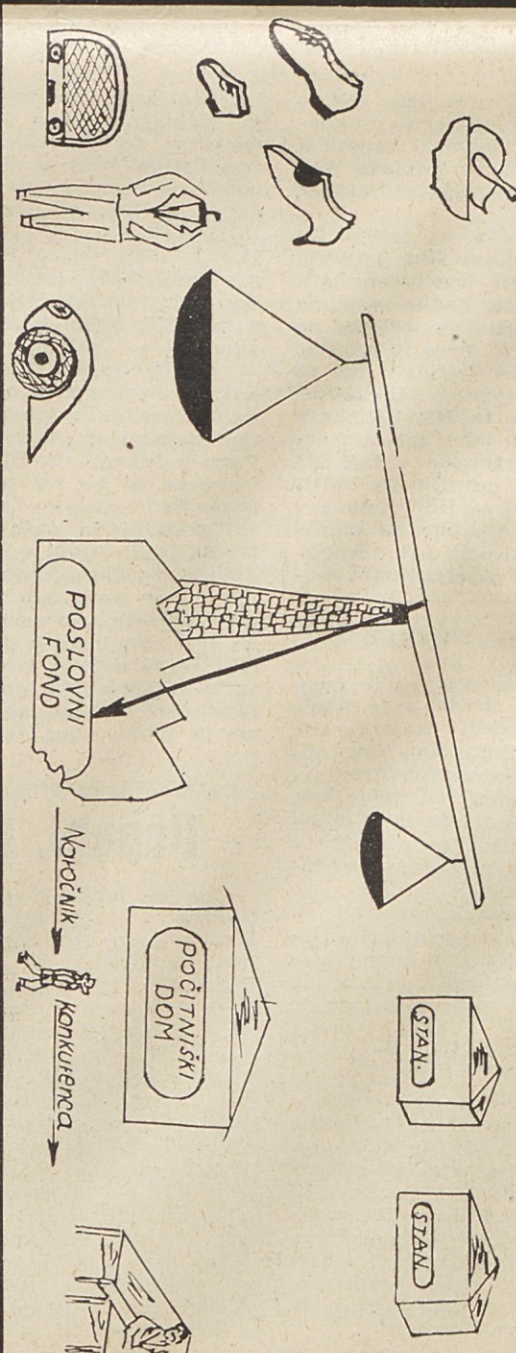
PRODUKTIVNOST

CENE

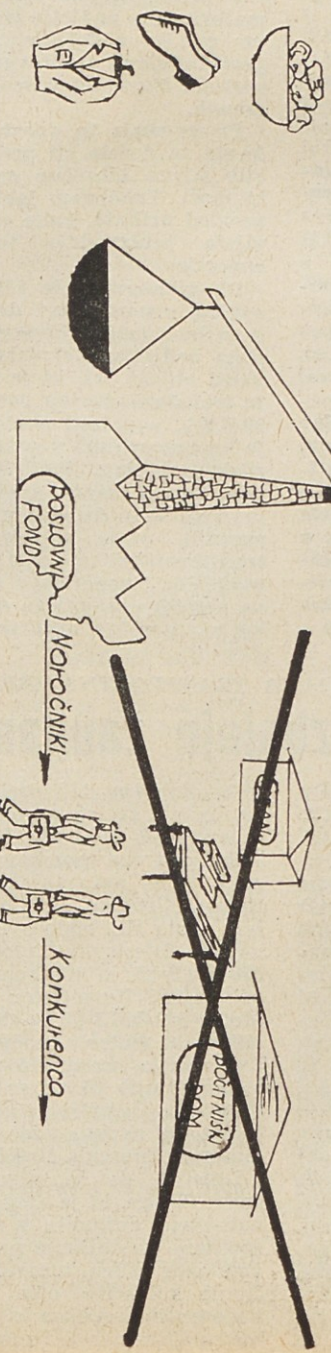


PO SLABEM PRAVLNIKU

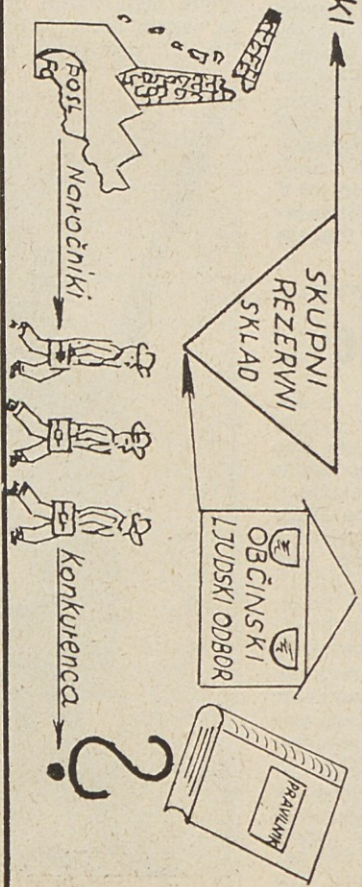
1961 OSEBNI DOHODKI → ČISTI DOHODEK → FOND SKUPNE POTROŠNJE



1963 OSEBNI DOHODKI → ČISTI DOHODEK → FOND SKUPNE POTROŠNJE



1965 OSEBNI DOHODKI

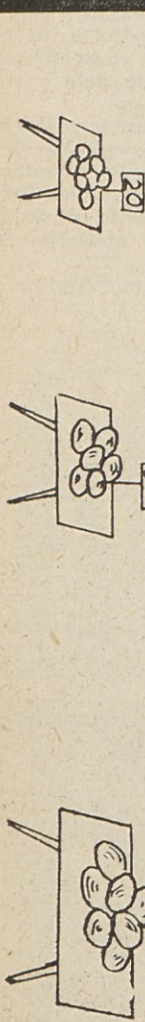


1961
ŠTEV ZAPOSLENIH 3000

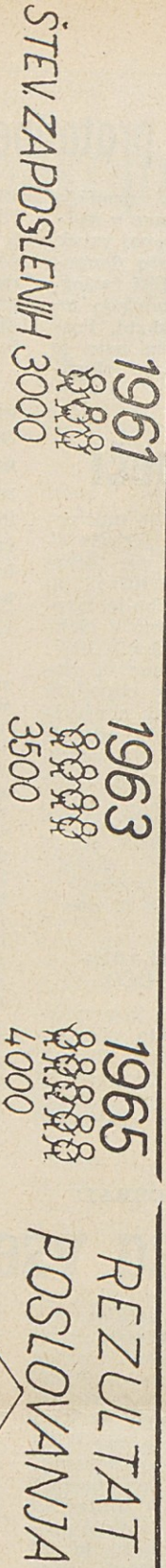
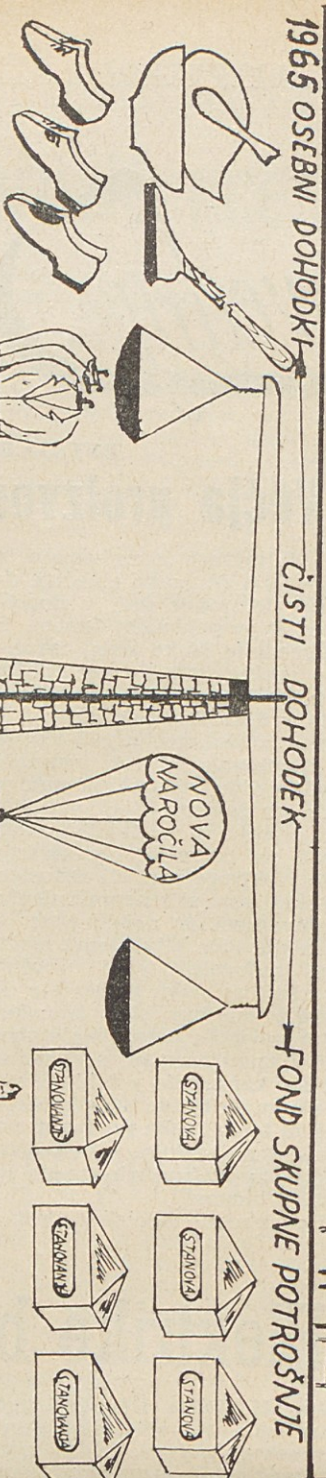
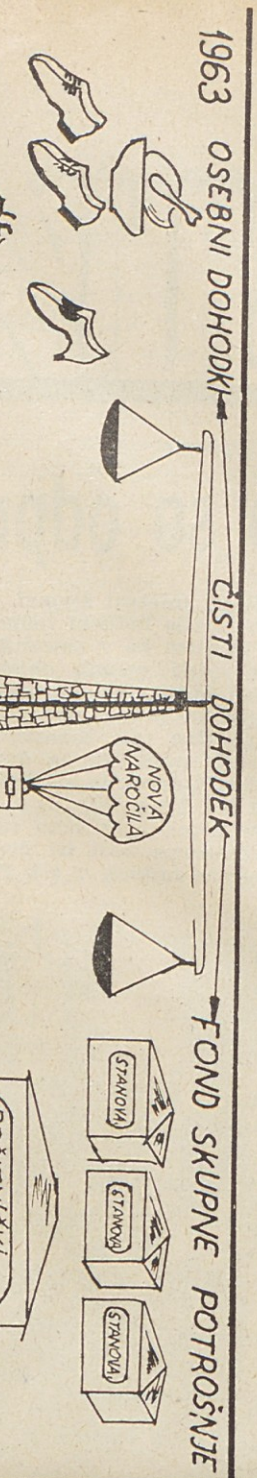
1963
ŠTEV ZAPOSLENIH 2700

1965
ŠTEV ZAPOSLENIH 2500

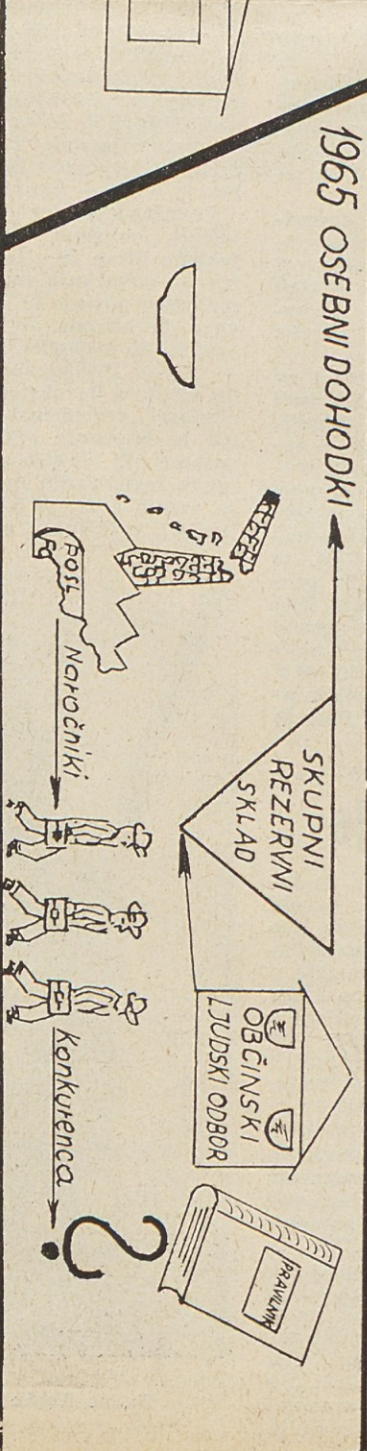
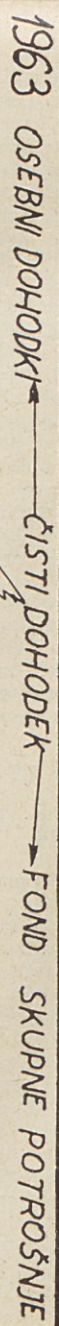
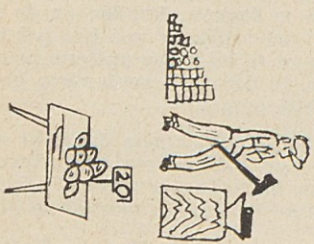
REZULTAT POSLOVANJA



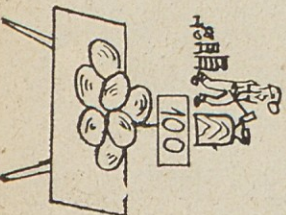
PO SLABEM PRAVILNIKU



GENE



1961	1963	1965
3000	2700	2500



Pravična delitev dohodka - delo vsega kolektiva

Med našim kolektivom se vse česče pojavlja vprašanje, kaj pomeni pravilnik o delitvi čistega dohodka, kaj naj predpisuje, kdo naj ga izdela, kaj naj prinaša novega in kakšno vlogo bo imelo v pravilniku gospodarjenje po proizvodnih enotah.

Strokovna plat celotnega dohodka kot jo predvideva zakon, je bila shematsko in tekstno pojasnjena v uradnem listu in strokovnem časopisju. Clanki nam ponazarjajo, kako deliti dohodek gospodarske organizacije po novih družbenih instrumentih ne glede na višino dohodka. Po tej shemi bodo delila dohodke vsa podjetja ne glede na to ali bodo dosegla boljše ali slabše rezultate v svojem poslovanju. Ta delitev nam prikazuje in razmejuje odnose in obveznosti do družbe.

Kako doseči čim boljše rezultate v gospodarjenju, nam pa povesta pravilnik o delitvi čistega dohodka in pravilnik o delitvi osebnih dohodkov.

SKRBN GOSPODAR TOVARNE

Pravilnika sta političnega in gospodarskega pomena, ker uza-konjata položaj delavca-uprav-ljavca, odpravljata stari mezdni delovni odnos in dajeta delavcu kot proizvajalcu dobrin pravico do neposrednega odločanja o delitvi čistega dohodka, ki naj ga z roko dobrega in skrbnega gospodarja pravično deli na tri bistvene važne dele; ti odločajo o bodočem razvoju podjetja in višini osebnih dobrin vsakega člana kolektiva, ki jih ustvarja s svojim delom. Ti trije deli so: poslovni sklad, osebni dohodki, sklad skupne potrošnje.

Pravica, da delavec samostojno izloča iz celotne mase čistega dohodka obseg osebnih dohodkov, da jih razporeja po vrednosti delovnih mest in višini produktivnosti posameznih članov kolektiva, pomeni prekinitev meznega odnosa delavca s podjetjem, kjer izgineta pojma delodajalca in delojemalca. Ta pravica daje delavcu značaj upravljalca. To ga pa na drugi strani obvezuje, da bo skrbel tudi za razvoj telesa, od katerega prejema osebne dohodke, iz čigar ustvarjenega dohodka jih izloča in deli, to je skrb za nadaljnji razvoj gospodarske organizacije, v kateri je zaposlen.

ZA USPEH ALI NEUSPEH BOMO ODGOVORNI VSI

Ta pravica in dolžnost sta nerazdružljivi in obvezujeta vsakega člana kolektiva v enaki meri v mejah njegovih fizičnih in umskih sposobnosti. Ne sme biti člana v kolektivu, ki bi imel samo pravico pri delitvi osebnih dohodkov, odtegnil pa bi se skrbi in naporom pri vodenju in gospodarjenju s podjetjem. Prav tako kot ne sme biti člana kolektiva, ki bi skrbel samo za razvoj in upravljanje podjetja, drugi pa bi imeli pravico odločati o načinu in merilih za delitev osebnih dohodkov.

Odgovornost o delitvi osebnih dohodkov, kot odgovornost za razvoj podjetja povezuje torej ves kolektiv v strnjeno celoto s kolektivno odgovornostjo glede bodočega poslovanja podjetja. Ni več tistih, ki so »krivi« in tistih, ki »niso krivi« takega ali drugačnega končnega uspeha. Če to bistvo nove delitve dohodkov vsak član kolektiva resno premisli in se aktivno vključuje v delo, do takih vprašanj sploh ne more priti, ker uspeh ne bo izostal.

Jasno je torej, da je najvažnejše delo pri pripravi izdelave pravilnikov množično delo med kolektivom, pojasnjevanje osnovnih načel delitve dohodka vsakemu članu, ki mora vedeti za svoje pravice in dolžnosti do podjetja. V zvezi s tem morajo odigrati svojo vlogo vse množične organizacije v podjetju. Zanimariti to akcijo pomeni ohromiti množično iniciativo kolektiva pri izdelovanju in razpravah o sestavi pravilnikov in celotno delo postaviti na strokovno administrativni tir, ki lahko birokratsko zadržuje in ohromi prav tiste prvine, ki jih novi zakon daje kolektivom in od katerih pričakujemo na eni strani največji polet, na drugi pa največje rezultate.

POMEN VSEH TREH ELEMENTOV

Pri izdelavi pravilnika o delitvi čistega dohodka so torej bistvena razmerja, ki jih je treba najskrbneje pretehtati, še posebej pa razmerja med višino oziroma iz-

ločeno maso za poslovni sklad, za osebne dohodke in za sklad za skupne potrošnje. Napačno bi bilo poudarjati važnost tega ali onega dela, ker predstavljajo v razvoju podjetja harmonično celoto; če med njimi ni pravičnega razmerja, vsak po svoje lahko bistveno zavre nadaljnji razvoj.

Shema nam nazorno prikazuje važnost teh razmerij in pomen vseh treh elementov, na katere delimo čisti dohodek, hkrati pa ponazarja, kako je treba pretehtati odločitve, da dosežemo najboljše rezultate.

Višina ustvarjenega čistega dohodka, ki je predmet delitve, je odvisna od tovarniških proizvodnih zmogljivosti, števila in produktivnosti zaposlenega osebja. Krepitev teh zmogljivosti pomeni krepitev tovarne in hkrati večji ustvarjeni čisti dohodek, iz katerega se lahko izloča večja masa osebnih dohodkov in večja masa sklada skupne potrošnje. Poslovni sklad daje sredstva za modernizacijo obratov, za nabavo novih, visoko produktivnih strojev, ki nam dajejo večji skupni dohodek podjetja in s tem večji čisti dohodek. Ta sklad lahko delimo na osnovna sredstva v skladu s predvidenim razvojem podjetja (razširitev tovarne, rekonstrukcija obratov, modernizacija strojev, nabava novih strojev) in v obratna sredstva, to je sredstva, ki nam omogočajo redno poslovanje (predvidena vezava sredstev za nedokončano proizvodnjo, za kreditiranje naročnikom, za zalogo gotovih izdelkov, za zalogo materiala), to je za ves tisti del sredstev, ki omogoča z racionalnim vlaganjem najboljše poslovanje, brez bistvenih finančnih težav.

20 MILIJARD

V ta poslovni fond bomo torej vlagali toliko sredstev, da bomo omogočili nadaljnji nagli razvoj proizvodnih možnosti podjetja v skladu z našim tovarniškim petletnim planom, ki predvideva visok porast — na 20 milijard — skupnega dohodka v razdobju petih let. Vsako nesorazmerno vlaganje v poslovni sklad in ostala dva sklada poruši to sorazmerje (kot je razvidno iz sheme) in krha osnovne produkcijske zmogljivosti tovarne, kar ima lahko v teku let tako daljnosežne posledice, da ustvarjen čisti dohodek ne pokriva več osebnih dohodkov in je podjetje navezano na pomoč iz skupnega rezervnega sklada. Tak sistem delitve čistega dohodka in taka kratkovidna politika vodita torej k propadanju podjetja. Jasno je, da se vzporedno s tem manjšajo tako osebni dohodki članov kolektiva kot število zaposlenih, ker podjetje ne more več sprejemati novih naročil spričo upadanja njegove produkcijske sposobnosti.

Pravilno odmerjena masa osebnih dohodkov omogoča izplačevanje osebnih dohodkov v skladu z dejansko produktivnostjo. To pomeni, da mora biti masa osebnih dohodkov in količinski porast proizvodnje v ustreznem sorazmerju. Skupna masa osebnih dohodkov lahko poraste edino v primeru, če hkrati poraste proizvodnja, seveda proizvodnja, ki je količinsko, kvalitetno in rokavno vsklajena in ustvarjena v mejah planiranih proizvodnih stroškov. Edino tak način proizvodnje nam da tudi ustrezen finčni rezultat, ki omogoča nemoten potek poslovanja in enakomeren način izplačevanja osebnih dohodkov. Vsako odstopanje, zlasti rokavno, nam

povzroča motnje v vezavi obratnih sredstev in kopičenje nedokončane proizvodnje ter ne da finančne realizacije, iz katere bi izločali sredstva za izplačilo osebnih dohodkov.

KOLIKOR BOMO DALI, TOLIKO BOMO PREJELI

Delitev mase osebnih dohodkov se izvrši po pravilniku o vrednosti delovnih mest v okviru meril, ki jih predpiše centralni delavski svet podjetja, izločila pa se izvrše po dejanski produktivnosti vsakega člana kolektiva.

Osebni dohodki pomenijo dobrine posameznih članov kolektiva, ki jih ustvarja s svojim delom tako sebi kakor svoji družini. Jasno je, da morajo biti osebni dohodki tako stimulatívni, da omogočajo boljše življenje delavcu in perspektivno omogočijo izpolnitev teženj po osebnem standardu sodobnega človeka (shema). Te dobrine so človeku nenehno pred očmi in jih tehta in ocenjuje po delu, ki ga vlagava v proizvodnjo. Jasno je, da mora biti pri tej presoji vsakdo samokritičen, ne sme biti nestrpen in

zahtevati višine izplačil osebnih dohodkov nesorazmerne z vrednostjo vloženega dela, naj s tem lahko načne tisto substanco v podjetju, ki mu nasprotno, če jo pravilno povečuje, omogoča izpolnitev njegovih teženj.

Sklad skupne potrošnje predstavlja v bistvu tri velike skupine, v katere vlagamo sredstva in sicer:

- a) stanovanjsko izgradnjo,
- b) počitniške domove,
- c) izobraževanje kadrov.

Ta del predstavlja del osebne standarda ljudi, čeprav včasih tega ne poudarjamo, ker niso razen pri počitniških domovih v enem letu zajeti vsi člani kolektiva. Jasno je, da z večanjem podjetja potrebujemo več delovne sile in več stanovanj, hkrati pa je potrebno ljudi izobraževati tako preko rednega šolanja kakor preko izobraževanja odraslih, kjer si ljudje nabirajo osnovno in dopolnilno znanje za boljše in uspešnejše delo v tovarni. To se odraža na eni strani v večji produktivnosti in višini osebnih dohodkov na podlagi pridobljenih kvalifi-

kacij, kot v povečavi spretnosti pri delu z uvajanjem novih in naprednejših delovnih postopkov in delovnih pripomočkov.

BO ŽE DALA TOVARNA...?

Iz vsega vidimo, kaj vse je treba pretehtati za izdelavo dobrega pravilnika, da bodo ustvarjena potrebna ravnovesja, ki edina lahko omogočijo skladen razvoj podjetja, osebnih dohodkov in sklada skupne potrošnje. Jasno je, da se pri delitvi srečujemo z mnogimi mišljenji, mnogimi naprednimi in nenaprednimi, včasih tudi sebičnimi željami, ker nekateri preprosto menijo: »Bo že tovarna dala...«

Članek in shema imata namen vsemu kolektivu nazorno prikazati probleme in pravilno rešitev dobrega gospodarjenja, tako v merilu podjetja kot po ekonomskih enotah. Mora se namreč uveljaviti načelo, da je treba uravnati vsa vlaganja in celotno delitev glede na želje in težave v okviru dejanskih možnosti, ki so vsklajene z globino tovarniškega in osebnega žepa. -el

Korak naprej

ODDELKI ZA ODRASLE

V letošnjem šolskem letu je obiskovalo 24 slušateljev II. in III. semester, 17 pa I. semester. V juniju je opravljalo teoretični in praktični del zaključnega izpita 20 kandidatov; 13 je opravilo izpite s pozitivnim uspehom, sedem kandidatov pa ima popravni izpit; padel ni nihče. Tako smo dobili prve absolvente v tej veji strokovnega izobraževanja. Ako upoštevamo, da je bila prejšnja izobrazba slušateljev pomanjkljiva (večina ni imela dokončane osemletne šole, kar je pravzaprav pogoj za vpis), da so obiskovali pouk tudi družinski očetje ter da so se učili poleg redne zaposlitve (letos v izmenah!), je uspeh dober. Lahko pa bi bil boljši, če bi posvetili več pozornosti pogojem, v katerih slušatelji delajo in živijo. Marsikaj bi se v posameznih primerih dalo urediti na delovnem mestu (na primer razporeditev v izmenah), čeprav je tudi res, da tudi proizvodnja zahteva svoje.

ODDELEK ZA RISARJE

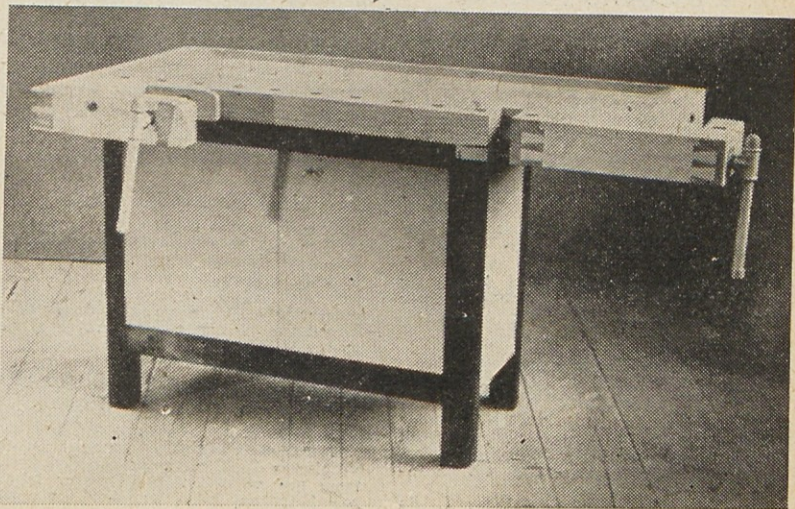
Vpisanih je bilo 17 učencev, večina deklet. Po 6-mesečnem praktičnem pouku in nekaj več kot trimesečni praksi na delovnem mestu v podjetju je 15 učencev uspešno opravilo izpit.

TEHNIČNA SREDNJA ŠOLA

V šolskem letu 1960/61 je obiskovalo 27 slušateljev I. in II.

IZDELKI UČENCEV INDUSTRIJSKE ŠOLE »LITOSTROJ«

V okviru svojega rednega učnega programa učenci litostrojske Industrijske šole med drugim izdelujejo tudi različno drobnopremo za tehnični pouk v 8-letnih šolah. Svoje izdelke seveda prodajajo, s čimer krijejo del režije šolskih delavnic. V nekaj zaporednih številkah našega časopisa bomo objavili fotografije nekaterih njihovih izdelkov.



Mizarska delovna miza, namenjena za tehnični pouk v osemletnih šolah

Gospodarstvo v naši komuni

Na 4. seji zbornice proizvajalcev ObLO Ljubljana-Siška, na plenumu občinskega odbora SZDL in občinskega sindikalnega sveta so razpravljali o problematiki izpolnjevanja gospodarskega plana za razdobje januar — maj. Iz razprave in uvodnega poročila Jožeta Curka je bilo razvidno, da so nekatera podjetja še vedno v težavnem finančnem položaju, saj imajo skoraj vsa za krajši ali daljši čas blokiran žiro račun. Vzrokov za tak položaj je več. Eden glavnih je ta, da podjetja niso posvečala dovolj pozornosti obratnim sredstvom, ker so smatrala, da to ni njihova stvar, temveč zadeva skupnosti. Tudi terjatve gospodarskih organizacij do kupcev so se v letošnjem letu znatno povečale in še vedno naraščajo. Likvidnost se manjša, s tem pa tudi sposobnost gospodarskih organizacij, da bi si pravčasno zagotovile surovine in re-produkcijski material, potreben za dinamično rast proizvodnje in izpolnitev plana.

Doseženi rezultati ustvarjenega celotnega dohodka v razdobju januar — maj 1961 v družbenem sektorju gospodarstva občine kažejo, da je celotni dohodek v tem razdobju dosežen z indeksom 103 v primerjavi s povprečjem 5 mesecev leta 1960. Če pa ta rezultat primerjamo s povprečjem petmesečnega plana za leto 1961, lahko ugotovimo, da je dosežen le z 91,4.

Spremembe v našem gospodarskem sistemu, ki so bile uvedene v začetku letošnjega leta, omogočajo vsem gospodarskim organizacijam ugodnejšo delitev presežka dela med skupnostjo in podjetjem. Po teh izračunih bi industrijska podjetja razpolagala s približno 50% več lastnih sredstev za sklade kot v letu 1960 ob upoštevanju realizacije tega leta. Ugodnejšo delitev bodo morale gospodarske organizacije izkoristiti predvsem zaradi povečanja lastnih obratnih sredstev, pri tem pa paziti na to, da se bodo osebni dohodki povečali sorazmerno s povečano produktivnostjo dela.

Preden bodo gospodarske organizacije pričele večati svoje kapacitete, si bodo morale zagotoviti tudi povečana obratna sredstva — predvsem iz lastnih virov. To se bo odražalo v pravilnikih o delitvi čistega dohodka na osebne dohodke in na sklade. Te pravilnike bodo morale gospodarske organizacije pripraviti takoj, jih pravilno izdelati in dati v razpravo delovnim kolektivom.

Število zaposlenih se je povečalo v letošnjem letu za 4,5% v primerjavi s letom 1960, t. j. od 13.415 na 14.019 oseb. V primerjavi s planom za leto 1961 pa je število zaposlenih doseženo z indeksom 97,6. Povečanje delovne sile se predvsem nanaša na industrijska podjetja »Litostroj«, železniška podjetja in podjetje Ljubljana-Transport.

V razpravi, ki se je je udeležilo 24 odbornikov, so načeli precej važnih problemov, ki so odločilnega pomena za nadaljnji razvoj gospodarstva v naši občini. Novi gospodarski sistem postavlja gospodarske organizacije v položaj, da bo predvsem od njihovega dela, realizacije in iznajdljivosti odvisno, kako bo podjetje uspelo, kakšne dohodke bodo imeli in podobno. Samo povišanje osebnih dohodkov brez vzporednega dviga proizvodnje pomeni nezdrav pojav v gospodarstvu in ga je treba odpraviti. S—e

SKRB ZA NAŠE POTROŠNIKE

Stanovanjska skupnost Zgornja Šiška je prevzela od obrtno-komunalnega podjetja kar moderno urejeno pralnico v Tugomerjevi ulici, kjer bo v prihodnjem mesecu uredila še kemično čistilnico.

Prav tako imajo stanovalci na razpolago soboslikarski in plesarski servis na Celovski cesti.

S temi svojimi servisi skuša stanovanjska skupnost čimbolj ugoditi potrebam svojih stanovalcev. S—e

Lep uspeh v nogometu

FLRJ gluhomemi : Litostroj 4:2 (3:0)

Dne 23. julija sta se v prijateljski nogometni tekmi pomerili reprezentanca gluhomemih FLRJ in okrepljeno moštvo Litostroja.

Gluhomemi reprezentantje branijo naslov svetovnih prvakov od leta 1953, ko so ga osvojili v Bruslju. Isti naslov so leta 1957 ohranili v Milanu. Dne 1. avgusta potujejo na svetovno prvenstvo v Helsinkih, kjer se bodo v finalnih tekmah srečali z najboljšimi moštvi, ki so si s kvalifikacijskimi tekmami priborili vstop v finale. Reprezentanca gluhomemih je sestavljena iz igralcev, ki nastopajo v II. zvezni ligi in pod-



Usnje je zletelo v mrežo

zveznih ligah Beograda, Kraljeva, Valjeva, Reke, Skopja in Kragujevca.

Privlačno tekmo, ki sta jo precej močila dež in spolzko igrišče, je spremljalo 200 gledalcev.

Štiri prva in tri zadnja mesta

180 delavcev iz Metalne, Strojne tovarne Trbovlje in Litostroja je sodelovalo na športnem troboju 8. in 9. julija v Mariboru. Za prehodni pokal so se borili v sedmih disciplinah: nogometu, odbojki, namiznem tenisu, kegljanju, balinanju, streljanju in šahu. Zmagovalec je bil Litostroj.

Za razliko od prejšnjega srečanja, ko so Litostrojčani brez posebnih težav zasedli prvo mesto, tokrat situacija skoraj ves čas tekmovalja ni bila jasna. Odločilna je bila nogometna tekma med Metalno in STT, kjer so slednji premagali Mariborčane s 3:0. S tem sta Litostroj in Metalna imela enako število točk in le večja zasedba prvih mest po panogah nam je prinesla zmago. Metalna je bila druga in STT tretja.

Pri teh srečanjih delavcev iz treh tovarn ne gre samo za to, kdo bo zmagal. Zanimivo, a premalo znano je, da tri najpomembnejša podjetja strojegradske v Sloveniji delajo v kooperaciji. K temu jih je prisilila situacija na

zunanjem, pa tudi na domačem tržišču, kjer čedalje manj pomeni eno samo podjetje. Samoupravni organi Litostroja, Metalne in Strojne tovarne Trbovlje so se odločili za tesnejše sodelovanje in medsebojno spoznavanje delavcev, čemur so dali poseben poudarek prav naši športniki.

Štiri dosedanja srečanja so pokazala športno premoč Litostrojčanov. Opaziti pa je, da nam Metalna čedalje bolj ogroža prvo mesto, čeprav so bili lani v skupni oceni zadnji. Trboveljčani pa so brez konkurence v nogometu. Popolnejšo podobo tekmovalja nam dajejo naslednji rezultati:



Povlekli so za vrw

Nogomet:
STT : TZL 4:1 I. mesto STT
MM : STT 0:3 II. mesto MM
MM : TZL 3:2 III. mesto TZL

Odbojka:
STT : TZL 2:1 I. mesto MM
MM : TZL 2:1 II. mesto STT
MM : STT 2:0 III. mesto TZL

Sindikarno šahovsko prvenstvo

Od 25. VI. do 29. VI. je bilo v Piranu slovensko sindikalno šahovsko prvenstvo, na katerem je sodelovalo 10 ekip, med njimi tudi naša.

Tekmovali so po švicarskem sistemu, tako da so zmagovale in premagane ekipe igrale v kolih vsaka zase, točkovali pa so po enotnem kriteriju. Ta sistem igranja ni najpravičnejši, saj po njem tudi slabše ekipe lahko zasedejo boljša mesta. Tak primer je bil tudi v Piranu.

Naša ekipa je kljub zelo dobrim rezultatom zasedla šele šesto mesto. Njeno zadoščenje je v tem, da je igrala z najmočnejšimi udeleženci in da jo je v zadnjem kolu spremljala smola v igri proti močni ekipi z Jesenic.

Rezultati naše ekipe so bili:

Cinkarna Celje : TZL 2:4, Železarna Store : TZL 1,5:4,5, PTT Ljubljana : TZL 3:3, Novinarji Ljubljana : TZL 3:3, Železarna Jesenice : TZL 5:1.

Od možnih 30 točk je naša ekipa osvojila 15 in pol točke. Ekipa novinarjev je zasedla prvo mesto z 20 točkami. Ekipa PTT, ki je bila lani zmagovalec, pa tretje mesto. S tema dvema močnima ekipama so naši tovariši igrali neodločno. Zadnje kolo proti Železarni Jesenice je bilo usodno za nas, a Jeseničanom, za katere so menili, da bodo favoriti, je prineslo drugo mesto.

Za našo ekipo so nastopili: Jože in Alojz Kačič, Stane Zemljarič, Milan Udovič, Vinko Tomažin in Valentin Jeretina. V naši

Namizni tenis:

STT : TZL 0:5 I. mesto TZL
MM : TZL 1:5 II. mesto STT
MM : STT 3:5 III. mesto MM

Streljanje:

Metalna 827 I. mesto TZL
STT 797 II. mesto MM
TZL 891 III. mesto STT

Balinanje:

STT : TZL 3:13 I. mesto TZL
MM : TZL 2:13 II. mesto MM
MM : STT 13:5 III. mesto STT

Kegljanje:

Metalna 646 I. mesto TZL
STT 611 II. mesto MM
TZL 722 III. mesto STT

Šah:

STT : TZL 3,5:2,5 I. mesto MM
MM : STT 4:2 II. mesto STT
MM : TZL 3:5 III. mesto TZL

Organizatorji so za funkcionarje predvideli še posebno panogo — vlečenje vrvi, kar je pri gledalcih vzbudilo največ zanimanja. Vlekli so Ljubljanačani in Trboveljčani skupaj proti Mariborčanom. Spet je obveljal tisti rek: »V slogi je moč«.

Kot vsako večje tekmovanje, je tudi to imelo svoje »ase«, kot npr. primer Biščaka, ki se mu je nekaj pred koncem nastopa kar »odprlo« in je nekajkrat z enim lučjem jem podrl vse kegle. Čeprav so nam športniki prenovljali omejenjati imena posameznih igralcev ne moremo mimo slovesnega dogodka, ki se je odigral ob objavi rezultatov. Trboveljčani so namreč slišali (seveda napačno), da naš vsestranski športnik Deklev zapušča amaterstvo in odhaja v inozemstvo med profesionalce. Zato so mu kot staremu znancu s sindikalnih tekmovanj izročili lepo darilo. Do besede je Deklev prišel šele pri intervjuju, kjer je navdušenemu občinstvu pojasnil, da gre le — v Višnjo goro.

Podelili so še nekaj praktičnih daril za zasluge pri širjenju športa (med drugim tudi rabljene copate). Tako je eno od teh dobil tudi naš referent za rekreacijo. Posebno poglavje zasluži pokal, ki ga je izdelal litostrojški umetnik. Umetnina je med športniki vzbudila živahne komentarje o tem, ali je zamisel končno izoblikovana, ali pa je umetnik hotel samo nakazati razvoj športa v delovnih kolektivih. Nekateri so mnenja, da je pokal izdelan preveč »abstraktno«.

ekipi zasluži vso pohvalo Jože Kačič, ki je premagal mojstrskega kandidata Germeka, z mojstrskima kandidatom Hočevarjem in Kržišnikom pa je remiziral.

Za najboljšega šahista v mesecu juliju je bil proglašen Jože Kačič. Anton Suwa

Sem in tja po mladinskih aktivih

DVA MLADINCA V DELOVNO BRIGADO

Mladinci pločevinarne so predlagali po enega člana aktivna v vsako komisijo delavskega samoupravljanja. Naloga mladinskih predstavnikov naj bi bila, da zastopa svoje predloge, o katerih so govorili na sestanku sekretariata.

Dva aktivna mladince so predlagali za mladinsko delovno brigado, enega pa, da se udeleži »Partizanskega pohoda«.

Šest mladincev obrata si je ogledalo velike avtomotne dirke v Opatiji. Mladinci so odgovorili na svoje stroške, ker jim TK LMS ni mogel finančno pomagati ali nuditi prevoznega sredstva.

RAZREŠNICE NEAKTIVNIM MLADINCEM

Na zadnjih dveh sestankih sekretariata pomožnih obratov so pregledali delo svojih članov in pripravili program za novo proizvodno konferenco, ki bo sredi avgusta.

Člani sekretariata so sklenili, da razrešijo dolžnosti A. C., J. B. in M. C. zaradi slabega dela v mladinski organizaciji in neizvrševanja nalog

v aktivu. Na njihova mesta bodo na sestanku aktivna izvolili aktivne mladince, ki bodo delali z veseljem.

ZDRUŽITEV DVEH AKTIVOV

Nizko število članov mladinske organizacije v materialnem biroju onemogoča uspešno izvrševanje nalog TK LMS. Zato so tamkajšnji mladinci predlagali tovarniškemu komiteju združitev z mladinci pločevinarne.

NEURESNIČEN PLAN

Novo vodstvo Kluba mladih proizvajalcev si je pripravilo lep program dela, vendar ga zaradi pomanjkanja finančnih sredstev niso uresničili. Za začetek želi klub organizirati samo predavanja. Predvidevajo, da se bodo opredelile različne skupine s samostojnim delom.

VLOGA IN DELO KLUBA V PODJETJU

V Kamniku je bilo pred kratkim posvetovanje »klubov mladih proizvajalcev« Ljubljanskega okraja, kate-rega sta se udeležila sekretar kluba MP Litostroj Ivan Nemanič in predsednik TK LMS Janez Presl.

Na posvetovanju so še posebej poudarili vlogo in pomen KMP.

Na »PARTIZANSKEM POHODU«

TK LMS je določil tri člane, ki bi nas morali zastopati na nedavnem partizanskem pohodu. Udeležili pa se ga je samo Marinko Bogdanovič iz pločevinarne. Gabrijel T. in Branko T. se nista udeležila pohoda, ne da bi odpovedala udeležbo, tako da TK LMS ni mogel namesto njih poslali dveh drugih članov.

Dne 21. julija ob deseti uri so pripeli udeleženci partizanskega pohoda na Urh, kjer jih je pozdravilo precej mladincev in predstavnikov različnih množičnih organizacij. Litostrojski mladinci so posebej toplo pozdravili našega predstavnika Marinka Bogdanoviča.

PRIPRAVE ZA NOVO PROIZVODNO KONFERENCO

Mladinci PE Dieslovih motorjev in talnega transporta so na svoji redni seji aktivna izvolili v vsako komisijo delavskega samoupravljanja po enega člana. Člani komisij bi pred sejo skupno s sekretariatom pregledali dnevni red in dali navodila o mnenjih, ki naj jih zastopa član pred tem forumom.

Sekretariat pripravlja program za proizvodno konferenco, ki bo v avgustu.

PREMALO ČASA ZA AKTIVNO DELO

V mladinskem aktivu EBM delo članov ni zadovoljivo, predvsem zaradi pomanjkanja časa za aktivno sodelovanje z ostalimi aktivni in organi delavskega samoupravljanja. Ti mladinci trdijo, da so prezaopteni, mi smo pa mnenja, da le ni tako hudo in da bi morali poiskati primeren čas za sestanke in izpolnjevanje ostalih nalog. Vsekakor pa jim bo moral TK LMS nuditi več pomoči in jih vključiti v aktivno politično delo.

SPREJEM NOVIH ČLANOV

V livarni sive litine so sprejeli v mladinsko organizacijo nove mladince, ki so pred kratkim prišli v tovarno. Seznanili so jih z delom aktivna in z vsakodnevnimi nalogami organizacije v obratu.

S prihodom novih se bodo stari člani in nekateri člani sekretariata poslovali od mladinske organizacije. Svoje delo bodo še nadaljevali do letne konference, potem pa bodo svoja mesta prepustili mlajšim članom aktivna.

Nekaj mladincev je prisostvovalo mednarodnim avtomoto dirkam v Opatiji.

VEČ SODELOVANJA Z OSTALIMI ORGANIZACIJAMI

Pred odhodom na kolektivni dopust so imeli člani sekretariata livarne jeklene litine svojo redno sejo, na

kateri so sprejeli polletno poročilo delu mladinskega aktivna obrata.

Sklenili so, da bodo sprejeli v organizacijo nove člane v avgustu. Ugotovili so, da bo potrebno tesnejše sodelovanje mladinske organizacije s sindikalno organizacijo in ZK. Aktivne in politično zrele člane bodo predlagali za sprejem v ZK.

Izlet mladincev metalurških obratov Koper ni povsem uspel zaradi pomanjkljive organizacije. Mladinci si želeli ogledati tovarno motoristov TOMOS in se seznaniti z delom njihovih aktivov, s športnimi srečanjami pa utrditi medsebojno sodelovanje.

Sekretariat se pripravlja za proizvodno konferenco in za mladinski izlet.

34 MLADINCEV V DELOVNO BRIGADI

Prva MDB Majde Silc dela na gradnji športnega parka na Ravni. V brigadi dela 30 mladincev iz IS Litostroj in 4 iz tovarniških mladinskih aktivov. Kulturno, zabavno športno udejstvovanje mladincev zelo pestro.

AKTIVNI V KEGLJANJU

Delo mladincev modelne mizarni ni zadovoljivo. Rednih sestankov ni imeli polna dva meseca in se tako niso pogovorili o vsakdanjih težavah mladincev. Za neaktivno delo aktivna nosi krivdo predvsem sekretariat. V kegljaški klub modelne mizarni je vključeno tudi nekaj mladincev.

Inž. MARKO KOS Od Rima do Kalkute 16

Voda, kot je nisem srečal nikjer drugje v Indiji. Struga je bila obdana s tlakovanimi zidovi. V preteklih nekaj letih so opravili ogromno delo. Reko so ukrotili, ji preprečili vsakoletne vse uničujoče poplave, jo izrabili za tri hidrocentrale ter jo porabili za napajanje rodovitne doline v dolžini več kot 80 km. Na nekaterih mestih smo videli prave mojstrovine tehnike speljave vodnih strug: gladina reke je bila mnogo višja od ravnine, čez globoka korita starih rek ter čez železniško progo je bila speljana v betonskem koritu več deset metrov daleč. A to korito ni bilo malo: bilo je širše od naše Drave.

Mesto Nangal leži na pobočjih gora, ki prehajajo vse bolj in bolj v mogočne skalnate masive. Največ je sestavljeno iz bungalovov v vrtovih, ozke ceste med vrtnimi ograjami so asfaltirane. Sprejel me je glavni vodilni inženir, postaven Sikh, osivelih las in odločnih kretenj, z bobnečim glasom, ki se je znal grozno sme- jati ter dajati impulzivne ukaze. Z jeepom smo nadaljevali pot po serpentinah iz mesta. Dvigali smo se po visokem skalnem grebenu, ob katerem nas je spremljala imponantna viseča železnica z no- žnostjo pol vagona, ki služi za prevoz materiala s kolodvora v Nangalu kilometre daleč do grad- bišča centrale. Ko smo bili na vrhu prelaza, se je zasvetila pod nami sredi globoke skalne soteske široka srebrna reka in tam na koncu so se dvigali iz nje mogočni zidovi jezusa, ki so spajali oba

Dogovorili smo se za skupno poto- vanje v Nangal. Bilo je že pozno ponoči, ko me je telefonsko klical v hotel. Sporočil mi je, da se je pripetila v Bhakri težka nesreča, ter da se mora takoj vrniti na gradbišče. Moj obisk v Nangalu mora zaradi tega do nadaljnjega odpasti. Zaradi močnega deževja je voda v akumulacijskem jezeru precej hitro naraščala. To bi običajno ne smelo pomeniti ničesar, kajti jezero še zdaleč ni bilo napolnjeno do predvidenega nivoja, dasi so ga polnili že več let. Nameravali so celo dvigniti krono jezusa za nadaljnjih deset metrov, če bi se pokazali računi za pravi- lne. Toda naenkrat so popustile pri glavnem zasunu betonske vezi, zato zatvornica, delo nemškega podjetja MAN, ni mogla zdržati ogromnega pritiska ter je popu- stila. V valovih so popustili ste- bri, ki so nosili strojno zatvor- nice, in vse skupaj se je zrušilo v vodo. Ogromne količine vode so preplavile vse labirintne hodnike v jezu ter vdrla v strojnico, kjer so montirali nad že dogotovljeni turbinski etažami velike generatorje tvrdke Metropolitan- Vickers. Voda je naenkrat pre- plavila glavno dvorano strojnice v višino petih metrov, tako da so ostali v vodi vsi zelo občutljivi deli generatorskih navitij in re- gulatorjev ter elektronske opre- me. Osemnajst monterjev so va- lovi odplavili, štiri sto delavcev so rešili. Ta nezgoda je povzročila val komentarjev ter je segla prav do parlamenta. Številne komisije so raziskovale vzrok nesreče, ven- dar nisem nikjer zasledil kakrš-

no popravljali generatorska na- vitja. Pripovedovali so mi, kako so z našimi žerjavi reševali mon- terje, ko je pričela bruhati voda v dolgo dvorano. Na vseh osmih škripčevnikih so viseli ljudje kot živi grozdi. Našli so tudi zaboje z rezervnimi deli za naše žerjave. Delo se je nadaljevalo.

Mesto Nangal je prijetno in čisto. Na ulicah sem srečaval prebivalce tibetanskih gora, oble- čene v debele jopiče iz ovčjih kožuhov, s kosmatimi kapami, s poševnimi obrvmi in koničastimi ličnicami rumenkaste barve, kar kaže na njihovo kitajsko raso. Pravi, da jih je pobegnilo pre- cej iz Tibeta zaradi tamkajšnjega upora. Nad velikimi zatvornica- mi, s katerimi regulirajo nama- kanje ravnine pod mestom, se dviga majhen grič in na njem restavracija z vrtom. Tam smo sedeli zvečer in opazovali rdeč sij sonca na skalnih gorah.

Opisal bi vam rad nenavadno kosilo pri vodilnem inženirju centrale. Njegov dom je bil v bungalovu sredi travnatega vrta. Vse je bilo zelo preprosto, hiša je iz kamna, brez udobja. Naproti nam je prišla njegova kravica, ki je radovedno silila v nas. Sobe so

bile razporejene okrog kamnite veže. Oprema je bila iz svetlega lesa, naslonjači pleteni iz nekakš- nega vrbovja, na stenah so viseli spomini z njegovih potovanj, pre- vladovali so japonski motivi, kar kaže na spretno taktiko naše konkurence. Tudi v pogovoru se je neprestano vračal k Japoncem in k njihovim uspehom. Kaj nas stane, če takšne vplivne ljudi po- vabimo tudi k nam? Pripovedoval nam je navdušeno o pridnosti japonskih kmetov in kot nasprot- je indijski umazaniji o čistoči japonskih mest. Ali ne bi bilo le- po, če bi svojim vplivnim znan- cem širom po Indiji pripovedoval o svojih vtisih iz Jugoslavije, ki bi bili prav gotovo pozitivni?

Presenetili smo jih z viskijem, ki v to dolino redko zaide. Sikhi se pijače niso branili, ampak so steklenico kmalu izpraznili. V so- sednji sobi, kjer je stala samo miza s stoli, smo sedli h kosilu. Kosilo je bilo popolnoma vegeta- rijansko, kajti v gostiteljevi hiši je bilo meso prepovedano. Poseb- nosti v jedeh ni bilo opaziti, raz- lično zelenjavo so servirali v vse- mogočih omakah, lečo, fižol, grah, za mnogo drugega ne vem imena, zraven trde in vroče čipatije, ne- kakšne polpete s sesekljano ne- določljivo zelenjavo s petršiljem in kumaricami. Kot neobičajno po- sebnost naj omenim, da je stregel

strežaj ter da se gostiteljeva žena sploh ni pokazala. To me ni presenetilo, ker ni bilo prvič. Indijci so mi to razlagali s tem, da so nekatere žene popolnoma neomikane, da se ne znajo vesti niti govoriti, zato jih tuje niti pokažejo ne. Najbolj mi je uga- jalo kislo mleko, ki sva se ga lotila edina z gostiteljem. Moj kolega me je sicer prestrašen svaril pred težavami, ki da jih bo imel z menoj, vendar sem ga brez posledic pospravil polno skledo. Navajen sem ga z naših gora. To indijsko kislo mleko pa se pripravljata drugače kot naše: najprej se skuha, a nato se doda- jajo neke plesni, ki povzročajo močno skisanje. Ni gosto, marveč redko tekoče. Moram reči, da je odlično sredstvo proti vročini. Kljub temu da je imelo kosilo neštivilne jedi, sem bil še vedno lačen. Vse jedi je treba dolgo ku- hati, zato uboge naše žene, če bi uvedli pri nas vegetarijansko hrano.

Izvedeli smo, da nekateri člani našega kolektiva žigosajo svoje kartice tudi takrat, kadar prihajajo v tovarno po privatnih po- slih. Prizadeti lahko demantira- jo.

Franc Gajski, Mihael Kunej, Jože Cernela, Ivo Paradžki, Anton Jordan, Jože Holužan, Franc Sterban, Ervin Milojčević, Slobodan Jovanović, Albin Vipotnik, Peter Avguštin, Franc Hajdenjak, Marjeta Ocepek, Franc Zamernik, Stanislav Kovič, Jože Suho- vršnik, Stjepan Trtnjak, Vlado No- vak, Josip Bogdan, Marija Matko, Alojz Zgonc, Maks Kaker, Silvester Metulj, Bojan Meliva, Rudi Novosel, Ludvik Muc, Roman Strnad, Jože Po- točnik, Franc Gerjal, Karel Arko, Anton Zabjak, Leopold Vovk, Franc Kremžar, Franc Stibrič, Ivan Dre- melj, Stanko Skrubelj, Peter Lesnjak, Slavka Novak, Karel Rebernik, Jože Sipelj, Anton Ledeković, Manika Per- me, Anton Kerovec, Ladislava Abram,

Stanislava Koman, Ivan Rosenstein, Ivan Kobler, Matilda Rep, Stanko Kladnik, Jože Vidrih, Franc Lebar, Ivan Rosc, Janez Rižnar, Bernard Dolenc, Janez Dolenc, Anton Cvetko- vič, Redjep Berilja, Rudi Skulj, Mar- jan Dovč, Karel Skok, Rode Vunjak, Branislava Stevič, Mišo Ivanc, Jože Zaletež, Jože Zajc, Branislav Jelič, Anton Zupančič, Ivan Sladič, Pavle Dolensek, Janez Vrenčur, Andrej Po- gorelec.

farič, Ludvik Melmaver, Peter Kav- či, Marjan Bernik, Ivan Jarc, Zden- ka Klun, Tomo Vidovič, Sulejman Kovačević, Ivan Podboj, Zivko Bla- žević, Rudi Hribar, Anton Kerovec, Miloš Ojstriš, Ludvik Jakopin, Vinko Kabaj.

Dne 8. 7. 1961 se je poročil Dušan Punjevec iz livarne sive litine, dne 29. 7. pa Viktor Grebenšek iz obde- lovalnice. Mladoporočencema in njunima že- nama iskreno čestitamo.

Iz Bihača nam je pisal Milan Pre- skar. Pred odhodom na odsluženje vojaškega roka je bil zaposlen v plo- čevinarni. Prosi nas za redno pošilja- nje našega časopisa in hkrati po- zdravlja ves kolektiv.

Dne 31. 7. 1961 je umrl ključavni- čar Anton Erjavec. Rodil se je 5. I. 1907 v Podsmreki v Višnji gori. V Litostroju je bil zaposlen od 29. VI. 1949. Svojcem umrlega izrekamo iskre- no sožalje.

Hudomušna igra narave
Pri izkopavanju krompirja na svojem vrtičku je Litostrojec Janez Črnoša iz Vodnikovega na- selja 42 izkopal tudi krompir, po- doben nagemu človeku. Seveda

ga je pokazal svojim sosedom, ki so se prisrčno nasmejali nad hu- domušno igro narave. Tovariš Ograjenšek pa je pomislil, da bi bilo prav, če bi objavili spako v našem glasilu.



Že večkrat smo opozarjali, da je nujno potrebno urediti cestišča okrog občine, stanovanjskih blo- kov in Zdravstvenega doma ter razsvetljava v tem predelu. Ker še niso pričeli z gradnjo nove zbi- ralne ceste od Pavšičeve ulice do ceste na Jami, so kolovozne poti: nemogoče, zlasti v nočnih urah, ko je splošna tema. Isto velja tu- di za predel okrog stanovanjskih barak v Korotanskem naselju. Važno je namreč, da urejamo ce- ste tudi v takih naseljih, saj tam stanovalci že tako nimajo istih ugodnosti, kot jih imajo stano- valci v zidanih stanovanjskih po- slopih.

Stanovalci predlagajo pristoj- nim organom na občini, da o tej stvari razmislijo in zadevo čim- prej uredijo. Sm



Glavni direktor Ivan Kogovšek pred indijskim templom

skoraj navpična skalna bregova. Nad jezo je bilo videti visoke roke gradbenih žerjavov. Bili so videti kot igračke. Sele ko sem jih ogledal od blizu, sem videl, da so kolosi, ki jih redko srečaš, saj imajo nosilnost 45 t. Posodili so jih Američani za drag denar. Tež- ko bi vam bilo prikazati gran- diozno delo, ki je bilo opravljeno. Naj zadošča, če povem, da so gra- dili pod vodstvom slavnega gradi- telja največjih jezoj na svetu Mr. Slokuma osem let. Sedaj je tu zaposlenih okrog 8000 delavcev. Gradbeno vodstvo je speljalo okrog hriba iz Nangala svojo že- leznico, ki ima svoje vlake in svoj vojni red. Tako prepeljejo delav- ce prav pod jez iz številnih nase- ki so jih postavili okrog Nangala. Na zadnji postaji so se vspale kolone delavcev, ki so od- hajali na številna delovišča.

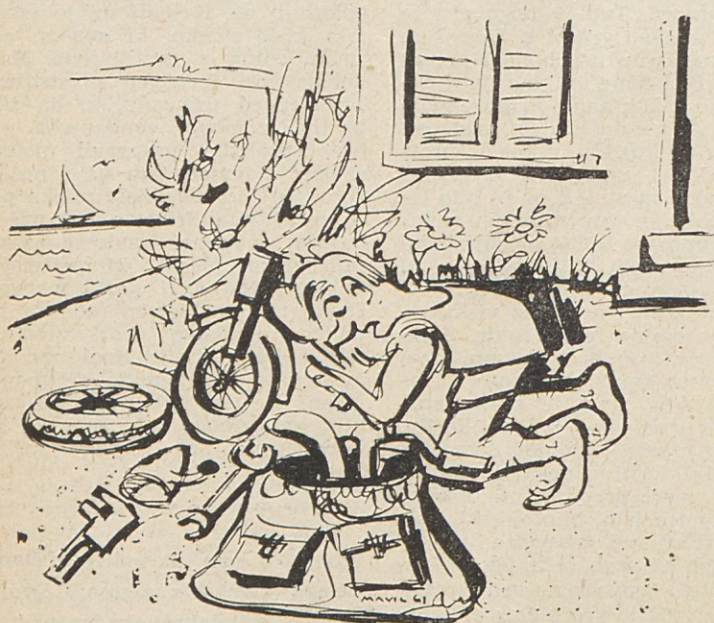
Tu sem se srečal z različni in- ženirji, ki so bili vsi Sikhi. Odkril sem, da so vsi prijazni, odkriti in nekomplikirani. Hitro so mi od- krili težave, s katerimi se uba- jajo v svojem življenju, ki je zelo enostavno: ves dan delo, včasih zelo ponoči, družine imajo malo od njih, otrok imajo preveč. Pla- če so slabe — vendar se radi mejejo, da kažejo vse svoje krasne bele zobe. (Indijci imajo namreč zelo lepe zobe ter skoraj ne poznajo težav z njimi.)

Ni dolgo tega, kar je gradbišče pretrepelo težko nesrečo. Ze pred- ni sem imel sestanek z glav- nim inženirjem v New Delhiju.

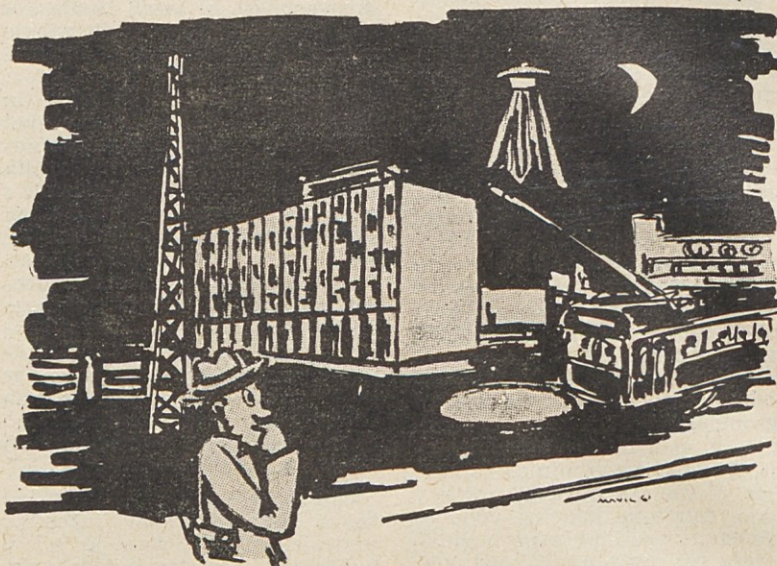
nihkoli zaključkov o krivdi za takšno nezgodo, ki je povzročila ogromno škodo ter veliko zakasni- tev v planiranju del. Vsem je bilo jasno, da je bilo krivo gradbeno vodstvo, oziroma to, da ni bilo vodstva. To se najlenše vidi iz izjave ameriškega eksperta Mr. Slokuma, ki so ga v naglici pri- klicali iz Amerike, kajti nikogar ni bilo, ki bi vedel, kako ustaviti prodor vode: »Točno vem kaj je treba storiti, da bomo preprečili še večjo škodo. Toda tu ni nobe- nega gospodarja. Polno je raznih komitejev, ki se mešajo v delo. Polno nasvetov imajo, veliko ve- do povedati, naredi na njih nič- česar. Odgovornosti noče nihče nositi. Potrebno je, da postavijo samo enega za poglavarja. Nočem biti več samo svetovalec. Opozar- jal sem, celo pismeno, na nevar- nost katastrofe. V morju diskusij se je vse to razblinilo. A narava ničesar ne vpraša. Naj mi dajo polnomočje — in nikogar ni treba k meni, ki bi govoril. Vsa od- govornost bo v tem slučaju na me- ni. To mi je jasno. V nasprotnem primeru bom takoj jutri odletel nazaj v Ameriko in nikoli več me ne bo v Indijo.« No, Slokum je ostal, vendar svoje užaljenosti najvišji funkcionarji niso mogli skriti.

Sedaj se je Slokumu posrečilo zaustaviti prodor vode. V stroj- nici vode ni bilo več. Toda vsa nižja turbinska nadstropja so bila še v vodi. Monterji so pod vod- stvom angleškega inženirja prid-

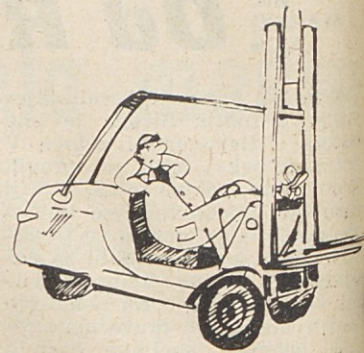
ZA RAZVEDRILO



Vsak večer moram razstaviti motor in ga odnesti domov, ker ni v bližini nobenega urejenega parkirnega prostora



Zdaj pa verjamem, da bo kmalu vojna, v Šiški so okrog občinske palače že uvedli zatemnitev



Brez besed

TEHNIKA

Časopis »Tehnika«
organ Zveze inženirjev
in tehnikov Jugoslavije,
izhaja vsakega prvega
v mesecu

Obsega:

1. Splošni del tehnike
2. Naše gradbeništvo
3. Rudarstvo in metalurgijo
4. Strojništvo in elektrotehniko
5. Kemično industrijo
6. Prehranjevalno industrijo
7. Promet
8. Organizacijo dela
9. Obvestila industrijskih podjetij o njihovih proizvodih in tehničnih dosežkih.

Vsaka številka obsega približno 250 strani velikega formata 21 x 29 cm.

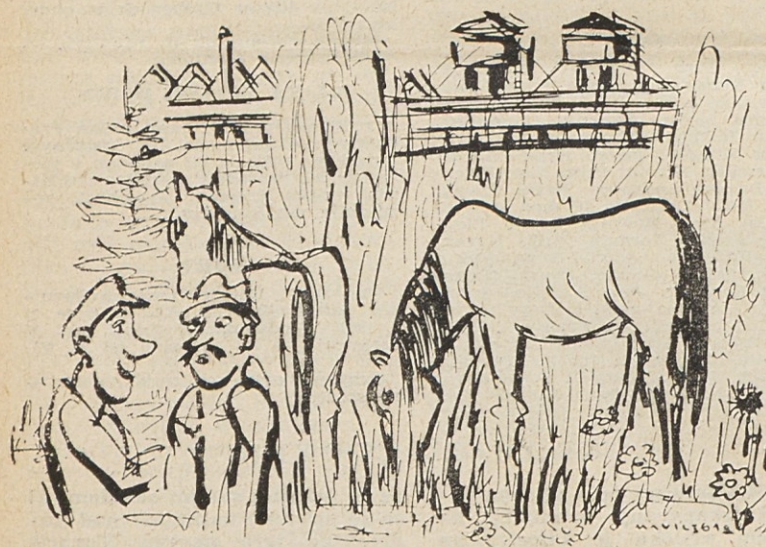
Letna naročnina: 12.000 dinarjev.

Posamezna številka: 1.250 dinarjev

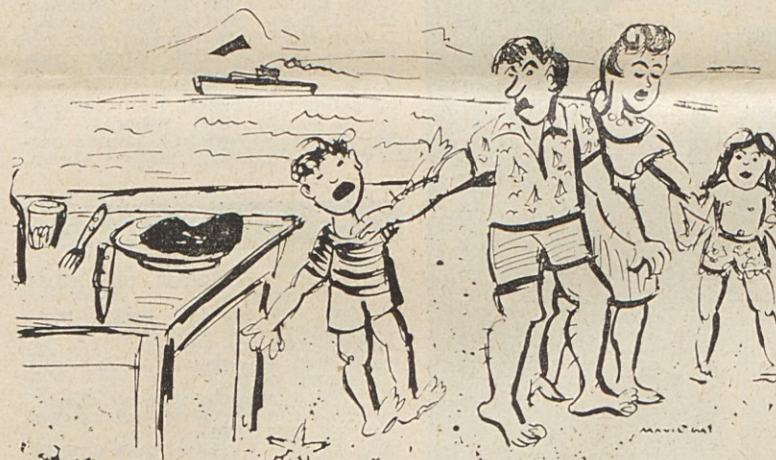
Naročila pošiljajte na naslov: DIREKCIJA ZA IZDAVAČKU DELATNOST »Tehnika«, Beograd, Kneza Miloša 7/II; telefon 30-106, 30-057 in 30-024



Po vsej tovarni že iščemo šoferje avtožerjavov, pa se nam vedno izmaknejo



Odkar kosijo litostrojske travnike z motornim kosilnim strojem, lahko na ostankih vedno napasem svojega konja



Škandal v počitniškem domu
»Aaata, jaz bom pojedel pečenko, saj doma jemo samo krompir!«
»Tiho, smrkvavec! Zdaj smo na dopustu in je pravi škandal, če nam postrežejo samo s pečenko!«



No, le mal' jo še pomovz', da bomo pri našem stanovanjskem bloku plačali snazilke



Mojster: »Se smejita, kaj, ko so me v »Litostroju« zadnjič prali!«
Delavca: »Da, res je! Ti si se pa smejal pol drugo leto, ko so prali nas!«

Tudi vi lahko dobite lepo tiskovino, če tiskate v koprski tiskarni

ČZP PRIMORSKI TISK

Mali oglasi v trafiki

Uredništvo časopisa obvešča vse člane kolektiva, da lahko odslej naprej oddajajo male oglase, zahvale, osmrtnice in podobno v trafiki obdelovalnice in pri glavnem izhodu in v trafiki na vogalu Djakovičeve in Celovške ceste. Enotna cena za enkratno objavo malih oglasov je 200 dinarjev.

STROJNIŠKI VESTNIK

glasilo oddelka za strojništvo, inštituta za turbostroje, društva strojnih inženirjev in tehnikov LR Slovenije, strojne industrije Slovenije.

Prinaša aktualne članke iz strojništva, pregled domače in tuje strokovne literature, društvene vesti, poročila o delu in uspehih vseh vodilnih tovarn strojne industrije.

Izhaja dvomesečno v nakladi 3000 izvodov

Uredništvo in uprava: Ljubljana, Aškerčeva 16.

Časopis »Litostroj« izhaja mesečno (s posebnimi prilogami) v nakladi 4500 izvodov — Ureja ga uredniški odbor — Odgovorni urednik Peter Likar — Telefon uredništva 33-511, telefon glavnega urednika 343, odgovornega 458 — Cena posamezni številki v prodaji 20 din — Poština plačana v gotovini — Rokopisov ne vračamo — Tiska tiskarna ČZP »Primorski tisk« v Kopru