

informat^{or}

Številka 27

Leto XX.

Titovo Velenje, 25. junija 1986

List za obveščanje delavcev
gorenje
Gospodinski aparati
Notranja oprema
Procesna oprema
Elektronika Široka potrošnja
Commerce
Servis
Raziskave in razvoj
Interna banka
DSSS Gorenje SOZD
DS Splošni posli
DS Informatika in organizacija



gorenje gospodinski aparati

Deset plodnih let

Na manj razvitem področju zgornjega Obsotolja je Gorenje pred več kot desetimi leti začelo z gradnjo nove tovarne. V Rogatcu je leta 1976 stekla proizvodnja hladilniških kondenzatorjev, leto pozneje pa je Gorenje v celoti nadomestilo uvoz teh vgradnih komponent za lastne potrebe.

Sedaj uvajajo nove programe tudi v obratu v Bistrici ob Sotli.

Predstavniki Gorenja Gospodinski aparati so na nedavni tiskovni konferenci v Rogatcu spregovorili ne le o desetletnem uspešnem delu tozda Kondenzatorji temveč orisali tudi razvojna hotenja in možnosti.

V tozdu Kondenzatorji načrtujejo posodobitev obstoječega proizvodnega programa. V tem srednjeročnem obdobju je predvidena tudi razširitev njih zmogljivosti, medtem ko naj bi zamenjali lamelni kondenzator z mrežastim. S tem bi prihranili kar od 20 do 30 odstotkov materiala. Del pločevinastega programa bodo zamenjali s proizvodnjo plin-

ske armature za štedilnik. Nadalje načrtujejo razširitev proizvodnje z izparilniki in cevnim programom ter izdelavo manjših kovinskih elementov.

V tozdu načrtujejo obnovo linije za površinsko zaščito ter izdelavo nadstrešnice za skladiščenje materiala.

Leta 1982 so v stari šoli v Bistrici ob Sotli opremili dva prostora za montažo zagonskega releja ter leto pozneje dobili še opremo za montažo termostata. Zaposlili so 33 delavcev. Zaradi razvoja so zastareli tip termostata zamenjali z novejšim, ki bo pokrival vse potrebe zamrzovalne in hladilne tehnike v Gorenju. Za začetek bodo izdelovali termostate v štirih osnovnih tipih. Trenutno se za to delo usposablja dvajset delavcev.

hj

gorenje

20 LET
INFORMATORJA

Seminar

Vloga sindikata v združenem delu postaja v zaostrenih gospodarskih družbenih razmerah vse zahtevnejša in hkrati vse bolj pomembna. Zato je Izobraževalni center Gorenja na pobudo Koordinacijskega odbora sindikata Gorenje SOZD pripravil enodnevni seminar.

Seminarja, ki je bil 20. junija v Topolšici, so se udeležili predsedniki izvršilnih odborov osnovnih organizacij sindikata predsedniki konferenc osnovnih organizacij sindikata ter delegati koordinacijskega odbora. Zaradi aktualnosti tem seminarja so se ga udeležili tudi sekretarji osnov-

nih organizacij Zveze komunistov. O aktualnih problemih poslovanja v Gorenju je govoril podpredsednik poslovnega odbora sozda Gorenje Drago Bahun. Prisotni so na osnovi celovite informacije razvili živahno razpravo, iz katere bodo pripravili tudi zaključke s seminarja in z njimi seznanili odgovorne v svojih delovnih okoljih.

Na seminarju so obravnavali tudi vlogo sindikata cv organizaciji združenega dela ter se dogovorili za metode dela. Strokovni sodelavec pri republiškem svetu Zveze sindikatov Slovenije Samo Stupica pa je udeležencem seminarja spregovoril o konfliktnih stanjih v Sloveniji.

hj

BEOGRAD, 26.-28. JUNIJ 1986

13. KONGRES ZKJ

gorenje gospodinjski aparati

Operativni plan so prejšnji mesec v Gorenju Gospodinjski aparati količinsko presegli za en odstotek, proizvodnjo za domači trg kar za 12 odstotkov, vrednostno pa so mesečni načrt presegli za 2 odstotka.

V tozdu Štedilniki so prejšnji mesec izdelali 45.648 štedilnikov, kar je 98 odstotkov načrtovanega za mesec maj, od tega so jih za domači trg izdelali le 14.907, ostale pa so namenili v izvoz.

Vrednost izdelanih štedilnikov je 2.071.485 tisoč dinarjev. Letos so tako v tem tozdu izdelali že 138.255 ali 47 odstotkov za letos načrtovanih električnih štedilnikov, plinskih štedilnikov so izdelali 13.555 ali 34 odstotkov načrtovanega, kombiniranih štedilnikov 32.402 ali 45 odstotkov, kombiniranih štedilnikov 4.855 ali 48 odstotkov načrtovanega ter 52.719 vgradnih aparatov, kar je 36 odstotkov letnega načrta.

V tozdu Pralno-pomivalna tehnika so mesečni načrt presegli za 4 odstotke, izdelali pa so 30.545 pralnih strojev in vsadnih korit, od tega so na domači trg namenili 21.688 aparatov ali 30 odstotkov več kot so načrtovali. Vrednost teh izdelkov je 2.332.046 tisoč dinarjev.

Do konca maja so v tozdu Pralno-pomivalna tehnika izdelali

160.572 ali 44 odstotkov za letos načrtovanih pralnih strojev in 4.640 vsadnih korit, kar je 4 odstotke načrtovanega za letos.

V tozdu Zamrzovalna in hladilna tehnika so skupaj izdelali 48.890 zamrzovalno-hladilnih aparatov, kar je 2 odstotka več kot so načrtovali za prejšnji mesec, za izvoz pa so od tega namenili 25.581 ali 2 odstotka več aparatov kot so načrtovali. Zamrzovalnih omar so prejšnji mesec izdelali 22.246, izvozili so jih 14.543, letos pa so jih doslej izdelali že

115.153, kar je 42 odstotkov letnega načrta. Zamrzovalnih skrinj so maja izdelali 20.427, od tega za domači trg 12.368, letos pa so jih izdelali že 111.258 ali 42 odstotkov načrtovanega. Hladilnikov so izdelali 6.217, za domači trg 3.238, letos pa že 30.808 ali 41 odstotkov načrtovanega.

Vrednost izdelanih zamrzovalno-hladilnih aparatov je bila prejšnji mesec 3.323.741 tisoč dinarjev.

Tako so v Gorenju Gospodinjski aparati prejšnji mesec izdelali 125.083 velikih gospodinjskih aparatov, za domači trg pa so namenili 99.502. V prvih petih mesecih letos so tako izdelali 659.577 velikih aparatov in izpolnili 43 odstotkov letnega načrta.

V tozdu Mali gospodinjski aparati so maja izdelali 81.657

različnih malih aparatov, za izvoz pa so jih od tega namenili 37.396. Mesečni operativni načrt so v tem tozdu izpolnili 96 odstotno, vrednost njihovih izdelkov pa je 351.865 tisoč dinarjev.

Letos so do konca maja izdelali 196.163 mešalnikov, 124.812 kavnih mlinčkov, 19.896 varilnikov folij, 38.865 tehtnic, 21.698 rezalnih strojkov in strojkov za mletje, 6.782 podstavkov za električne mešalnike ter 13.349 ur. Tako so izdelali 41 odstotkov za letos načrtovanih malih gospodinjskih aparatov.

Konec maja je bilo v tozdu Štedilniki zaposlenih 1.090 delavcev, ki so opravili 150.589 učinkovitih ur od skupno 204.434 ur. Od skupaj 53.845 izostankov so imeli prejšnji mesec 17.168 ur bolniških izostankov, kar je za odstotek manj kot aprila.

V tozdu Pralno-pomivalna tehnika je 886 zaposlenih od skupaj 166.994 delovnih ur opravilo 120.460 učinkovitih ur. Skupaj so imeli 46.534 ur izostankov, od tega 15.170 bolniških izostankov, kar je za 6 odstotkov več kot mesec poprej.

V tozdu Zamrzovalna in hladilna tehnika je bilo konec maja zaposlenih 1.524 delavcev, ki so od skupaj 301.434 ur opravili 222.414 učinkovitih ur. Skupaj so imeli 79.020 izostankov, od tega bolniških 2 odstotka manj kot aprila ali 27.096 ur.

V tozdu Mali gospodinjski aparati je bilo konec maja zaposlenih 371 delavcev, ki so od

skupaj 69.860 ur opravili 53.960 učinkovitih ur, od skupaj 15.900 ur izostankov pa so imeli 5.316 ur bolniških izostankov ali 5 odstotkov več kot aprila.

V tozdu Galvana je 288 zaposlenih opravilo 41.581 učinkovitih ur od skupaj 55.088 ur. Bolniških izostankov so imeli 3.540 od skupaj 13.507 ur izostankov. Bolniški izostanki so se v primerjavi z aprilom zmanjšali kar za 14 odstotkov.

V tozdu Kondenzatorji je 201 delavec prejšnji mesec opravil 28.258 učinkovitih ur od skupaj 37.850 ur. Izostankov so imeli 9.592, od tega bolniških 3.064 ur ali 16 odstotkov manj kot aprila.

V tozdu Kompresorji, kjer je bilo konec maja zaposlenih 166 delavcev, so opravili od skupaj 30.501 ure 24.424 učinkovitih ur. Skupaj so imeli 6.077 ur izostankov, od tega bolniških 1.264 ur ali 36 odstotkov več kot aprila.

V tozdu Gostinska enota je 106 zaposlenih opravilo 14.914 učinkovitih ur od skupaj 20.298 ur. Skupaj so imeli 5.384 ur izostankov, bolniških izostankov je bilo 1.520 ali 28 odstotkov manj kot mesec poprej. V delovni organizaciji Gorenje Gospodinjski aparati je bilo konec maja zaposlenih skupaj 5.310 delavcev, ki so opravili 757.562 učinkovitih ur. Bolniških izostankov je bilo skupaj 80.582 ur ali toliko kot aprila.

dr

gorenje notranja oprema

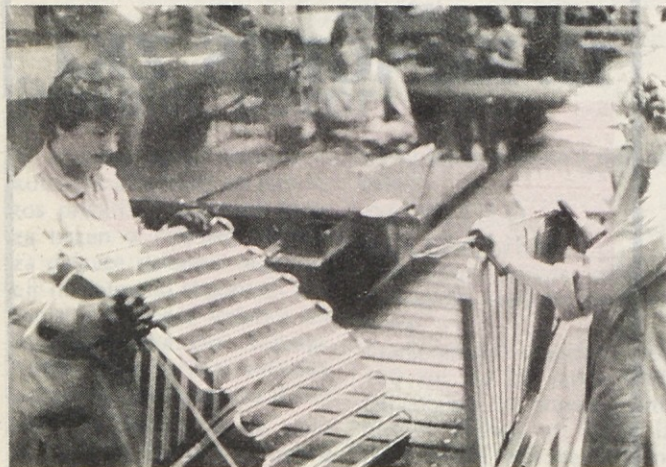
V Gorenju Notranja oprema so letni plan do konca maja uresničili 40 odstotno, vrednost proizvodnje pa je bila prejšnji mesec 291.541 tisoč dinarjev.

V tozdu Pohištvo so prejšnji mesec izdelali 14.980 pogojnih enot izdelkov, njihova vrednost je bila 102.824 tisoč dinarjev, mesečni načrt pa so presegli za 1 odstotek. Za domači trg so izdelali 14.086 pogojnih enot izdelkov, vrednih 100.955 tisoč dinarjev. V prvih petih mesecih letos pa so tako izdelali že 75.799 pogojnih

enot izdelkov, kar je 39 odstotkov letnega načrta.

V tozdu Gradbeni elementi so prejšnji mesec izdelali za 27.669 pogojnih enot izdelkov ali 8 odstotkov več kot so načrtovali, njihova vrednost pa je bila 188.716 tisoč dinarjev. Do konca maja so v tem tozdu izdelali 149.388 pogojnih enot izdelkov, kar je 41 odstotkov letnega načrta, za domači trg pa so letos namenili 126.380 pogojnih enot izdelkov, prejšnji mesec pa 24.921 pogojnih enot.

Skupaj so v delovni organizaciji



prejšnji mesec izdelali 40.460 pogojnih enot izdelkov, kar je 5 odstotkov več kot so načrtovali, letos pa so do konca maja izdelali že 225.187 pogojnih enot izdelkov, katerih vrednost je 1.401.705 tisoč dinarjev.

Konec maja je bil v Gorenju Notranja oprema zaposlen 601 delavec, ki je od skupaj 116.231 ur opravil 90.939 učinkovitih ur, bolniških izostankov

pa so imeli 7.924 ur. V tozdu Pohištvo je bilo zaposlenih 265 delavcev, ki so opravili 40.103 učinkovite ure od skupaj 51.415 ur. Bolniških izostankov so imeli 3.644 ur.

V tozdu Gradbeni elementi je bilo konec meseca prav tako 265 zaposlenih, ki so opravili 40.569 učinkovitih ur, bolniških izostankov pa so imeli 3.652 ur.

gorenjeprocesna oprema

V primerjavi z enakim obdobjem lani so v Gorenju Procesna oprema prvih pet mesecev letos proizvodnjo povečali za 17 odstotkov, izvozno proizvodnjo pa kar za 437 odstotkov.

V tozdu Tehnološka oprema so mesečni načrt za maj dosegli 99 odstotno, proizvedli pa so 61.984 pogojnih enot izdelkov, vrednih 324.449 tisoč din. V prvih mesecih letos pa so proizvedli 325.981 pogojnih enot izdelkov, katerih vrednost je 1.546.656 tisoč dinarjev.

V tozdu Poslovna oprema v Ptujju so prejšnji mesec načrt dosegli 92 odstotno in proizvedli 28.272 pog. enot različnih izdelkov, v prvih petih mesecih letos pa so proizvedli 142.085 različnih kosov, od tega 17.168 črno-belih televizijskih sprejemnikov, (izvozili so jih 7.045) 255 birotehničnih strojev, 748 malih poslovnih sistemov ter 18.585 raznih sklopov. Vrednost proizvodnje v prvih petih mesecih letos je 852.169 tisoč din.

V tozdu Proizvodnja računalniških in procesnih naprav so mesečni delovni načrt dosegli 82 odstotno in proizvedli 11.890 pogojnih enot izdelkov. Tako so v prvih petih mesecih letos izdelali 1.622 kosov terminalne opreme, 273 kosov medicinske opreme, 5.872 procesnih sistemov, 128.968 sklopov za Gorenje Gospodinjki aparati. Vsi ti izdelki so vredni 1.238.221 tisoč dinarjev.

V tozdu Poslovna oprema je 320 zaposlenih maja opravilo 42.619 učinkovitih delovnih ur od skupnega števila 59.715 ur. Vseh izostankov so imeli 17.096, pri čemer je bilo bol-

niških 5.138 ali 8,68 odstotkov.

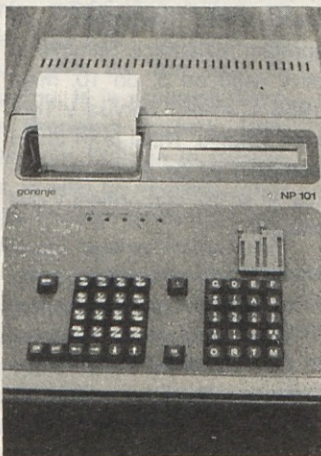
473 zaposlenih v tozdu Tehnološka oprema je od skupnega števila 93.642 delovnih ur opravilo 74.229 učinkovitih ur. Vseh izostankov so imeli 19.413 ur, bolniških pa 4.228 ali 4,52 odstotka.

V tozdu Proizvodnja računalniških in procesnih naprav je bilo konec maja zaposlenih 144 delavcev, ki so od skupnega števila 21.192 delovnih ur opravili 16.168 učinkovitih ur. Izostankov so imeli skupaj

5.024, od tega bolniških 1.536, kar je 7,25 odstotkov. V delovni skupnosti skupnih služb je 163 zaposlenih prejšnji mesec opravilo 25.575 učinkovitih ur od skupaj 30.740 delovnih ur. Vseh izostankov so imeli 5.165, od tega bolniških 522, kar je le 1,8 odstotka.

V delovni organizaciji Gorenje Procesna oprema je bilo tako konec preteklega meseca zaposlenih 1.050 delavcev, ki so opravili 158.591 učinkovitih delovnih ur, vseh izostankov so imeli 46.898, bolniških izostankov pa je bilo 11.990, kar je 5,56 odstotkov.

dr



gorenjeelektronika

široka potrošnja

Prejšnji mesec so v Gorenju Elektronika Široka potrošnja izdelali načrtovano število barvnih televizijskih sprejemnikov, do konca maja pa so letošnji proizvodni načrt dosegli 32 odstotno.

Operativni mesečni načrt so maja izpolnili 73 odstotno. Izdelali so načrtovano število barvnih televizijskih sprejemnikov, to je 2.625, v prvih petih mesecih letos pa so jih izdelali že 11.821 ali 40 odstotkov letnega proizvodnega načrta. Prejšnji mesec so izdelali tudi 58 radijskih sprejemnikov, v prvih petih mesecih letos pa 395, kar je le 4 odstotke načrtovanega za letos. Vse izdelane radijske spre-

jemnike so namenili na domači trg, televizijskih sprejemnikov pa 1.808 ali 11 odstotkov več kot so načrtovali. Do konca maja so za domači trg izdelali skupaj 8.418 barvnih televizijskih sprejemnikov, to je 42 odstotkov letnega načrta. Vrednost maja izdelanih aparatov je 505.924 tisoč dinarjev.

Konec prejšnjega meseca je bilo v Gorenju Elektronika Široka potrošnja zaposlenih 190 delavcev, ki so opravili 28.375 učinkovitih ur, kar je 80,78 odstotkov vseh delovnih ur. Skupaj so imeli v tem času 6.752 vseh izostankov, od tega 1.286 ur bolniških izostankov, kar je 3,66 odstotka vseh delovnih ur za ta mesec.

dr



Zakaj tako?

V tozdu Zamrzovalna in hladilna tehnika, obrat zamrzovalne omare, sta bili spet dve nesreči pri delu.

Na baterijskem vozičku se je poleg voznika Ljubimka Radivojevića peljal tudi delavec Robert Polc. Zaradi neupoštevanja predpisov in neizkušnosti samovoljnega voznika, se je voziček prevrnil in sopotnik se je znašel pod vozilom ter si poškodoval gleženj leve noge. Samo srečnemu naključju gre zahvala, da poškodba ni bila hujša. Mesto nesreče pa so si ogledali tudi miličniki.

In še poduk: Nesreča nikoli ne počiva, zato vozniki viličarjev, upravljajte vozilo brez „pomočnikov“ in sopotnikov. Miličniki in delavci službe varstva pri delu so bili v obratu

zamrzovalnih omar tudi v četrtek, 19. junija ob 1. uri, ko sta dve delavki proti predpisom skupno opravljali delo na stiskalnici. Razporejena na ta dela in naloge, Lea Železnik je podajala komade v stiskalnico, kontrolerka Marica Novkovič pa je pritiskala na tipke dvoročnega vklopa. Seveda je zaščitna dvoročnega vklopa stoodstotna samo v primeru, da napravo posluhuje samo na ta dela razporejen delavec, ne pa tudi pomočnik.

Zaradi takšnega načina dela ni bil dosežen presežek norme, ampak so bili poškodovani trije prsti.

Pomislite, kaj je boljše, planirana norma ali izgubljeni prsti!

Alojz Meterc

Študij ob delu in iz dela

Razpis šolnin za letošnje leto ponuja velike možnosti za študij ob delu in iz dela. Preskromen odziv!

V razpisu šolnin za šolsko leto 1986/87, objavljenem v Informatorju 2. aprila 1986, je bil dan izredno velik poudarek študiju ob delu in iz dela. Razpisanih je bilo 372 šolnin, na višji oziroma visoki stopnji pa se lahko delavci prijavijo tudi za študij iz dela.

Delavci se lahko odločijo, da pričnejo študirati na teh dveh stopnjah, enako velja tudi za podiplomski študij ali pa, da dokončajo izobraževalni program, v katerega so se vpisali že pred leti. Doslej je bil odziv na naš razpis skromen, saj je v Izobraževalni center Gorenje prispelo samo 80 vlog za študij ob delu in 2 za študij iz dela. Na Centru srednjih šol v Titovem Velenju pa so samo za potrebe Gorenja odprli skrajšane programe na drugi zahtevnostni stopnji kovinarske in elektro usmeritve. Vendar je videti, da oddelka ne bodo mogli odpreti, ker je premalo vpisanih. Za vpis v skrajšane programe pa vemo, da ni potrebna niti končana osnovna šola.

Kaj to pomeni:

Pomeni, da ni „pravih“ spodbud delavcem, da bi se odlo-

čili za šolanje? Čeprav je velik odstotek delavcev, ki nimajo ustrezne izobrazbe za opravljanje del in nalog, se le-ti izogibajo usposabljanja in izpopolnjevanja na višjem nivoju. Vsi srednjeročni razvojni projekti v Gorenju pa so predvideni za višji nivo znanja. Zagotavljanje kadrov za sodobno proizvodnjo bo moralo iti po drugačni poti, kot gre sedaj. Vedno bližje smo kadrovsko-tehnološkemu prestrukturiranju in vedno manj časa je, da nadoknadimo zamujeno. Če upoštevamo dejstvo, da je za vsako stopnjo izobrazbe potrebno poprečno 4 leta trdega dela, potem je le malo možnosti, da si bodo naši delavci lahko pridobili ustrezno znanje v tem srednjeročnem obdobju. Bojimo se, da vsesplošne družbene podpore izobraževanja ne bomo izkoristili in se bodo nekateri „zbudili“ šele takrat, ko jih bo „povozil“ čas oz. se ne bo dalo več nadomestiti zamujenega.

Vsem tistim, ki si morajo pridobiti višjo stopnjo izobrazbe in tistim, ki jim ni vseeno, kaj bo z njimi „jutri“, svetujemo, da se oglasite v Izobraževalnem centru Gorenja, kjer vas bomo seznanili z možnostmi izobraževanja.

Izobraževalni center



Seminar za referente na sprejemu reklamacij

V Gorenju Servis v sodelovanju z Izobraževalnim centrom Gorenje že vrsto let pripravljajo najrazličnejše oblike usposabljanja in izpopolnjevanja za servisiranje.

Tako se novozaposleni delavci usposabljaajo na osnovnih tečajih za začetek opravljanja del in nalog pri servisiranju posameznih izdelkov proizvodnega programa Gorenja. Budno spremljajo vse novosti v proizvodih Gorenja ter za servisiranje po najhitrejši in najracionalnejši poti organizirajo dopolnilne tečaje oziroma seminarje v svojih prostorih v Titovem Velenju ali po servisnih enotah po Jugoslaviji.

Rezultati in izkušnje, ki so jih v Gorenju Servis pridobili pri izobraževanju servisierjev, so pokazali, kako pomembno je nenehno in neprekinjeno strokovno izobraževanje za uspešno delo pri opravljanju zahtevnih delovnih nalog. Prav tako se zavedajo, da se morajo za uspešno delo vključiti v izobraževanje vsi delavci Gorenja Servis. Zato so v svojem srednjeročnem načrtu jasno opredelili cilje nadaljnega izobraževanja vseh svojih delavcev, zavedajoč se dejstva, da se vložena sredstva v izobraževanje slej ko prej bogato povrnejo.

Lani so že organizirali seminar za skladiščnike v servisnih enotah, letos pa nadaljujejo z izobraževanjem referentov za sprejem reklamacij. Seminar je bil v času od 5. do 10. maja 1986 v učilnici Servisa v Titovem Velenju. Trajal je tri dni in udeležilo se ga je 43 referentov, ki so bili razporejeni v dve skupini.

Udeleženci so se seznanili s celotnim proizvodnim programom Gorenja, ki so jim ga v besedi in sliki predstavili delavci Sektorja za razvoj tehnologije in servisiranja. Ogledali so si tudi proizvodnjo štedilnikov, pralnih

strojev ter hladilnikov in zamrzovalnih aparatov. Temeljito poznavanje proizvodnega programa je za referente izrednega pomena, saj lahko reklamacije v zvezi z rokovanjem oziroma tehnologijo delovanja takoj rešijo.

Z vestnim izpopolnjevanjem dokumentacije pa omogočijo servisierju, da pride k stranki pripravljen in opremljen za kakovosten in hiter servisni poseg. Zato je bil precejšen poudarek namenjen tudi kakovostnejšemu izpopolnjevanju dokumentacije.

Zelo pomembno je kontaktiranje z ljudmi, posebno še, če imajo v okvari izdelke Gorenja. Prav zato smo v program vključili tudi psihologa dela in komuniciranja Jožeta Trčka, mag. psihologije, ki je slušateljem predstavil načine komuniciranja s stranko. Po zanimivem in kakovostnem predavanju so udeleženci v živahni razpravi pokazali, da so z večletnimi izkušnjami, ki so jih pridobili pri svojem delu že zelo spretni pri komuniciranju s stranko. Na koncu smo pripravili zanimivo novost – trening, da bi ugotovili, kaj so se udeleženci naučili. Predavatelji so nastopili kot zahtevna stranka. Seminaristi pa so v razgovoru z njimi ugotavljali, ali je potreben servisni poseg, katera vrsta izdelka je v okvari, kakšna je okvara, kako se le-ta pokaže in podobno. Na osnovi dobljenih podatkov so udeleženci izpolnjevali še dokumentacijo. Trening je pokazal, da so doseženi cilji seminarja, kar so potrdili referenti za sprejem reklamacij v zaključnem razgovoru s Todorom

Dmitrovičem, direktorjem delovne organizacije Gorenje Servis in Igorjem Simončičem, namestnikom direktorja.

Skrbno izbrani in pripravljeni programi, resen pristop tako izvajalcev in udeležencev ter dobra organizacija mora tudi v bodoče biti temeljno vodilo pri izobraževalnih akcijah v Gorenju Servis.

Emil Sternad

Nov pristop

Plod sodelovanja med mariborsko Univerzo in delovno skupnostjo Informatika in organizacija Gorenje SOZD je uspešen zagovor diplomskih nalog treh mladih strokovnjakov. Novost pri zagovoru je, da so morali mladi strokovnjaki predstaviti delovanje računalniških programov v praksi. Gorenje Procesna oprema, tozdr Proizvodnja računalniških in procesnih naprav, je zagotovilo opremo – mikror računalnik Dialog – pridobili pa so programsko opremo in tako tudi možnosti boljše prodaje svojega mikror računalnika.

Obiskali smo mlade strokovnjake na delovnem mestu in se z njimi zapletli v pogovor. **Mirko Pelc**, ki zdaj lahko ponosno pove, da je diplomirani organizator dela, je pripravil diplomsko nalogo z naslovom Uporaba mikror računalnika Dialog 20 v maloprodajnem procesu s posebnim ozirom na maloprodaji Gorenja Commerce in pravi:

„Temo naloge sem dobil v delovni skupnosti, kjer sem se zaposlil lani konec leta, na Visoki šoli za organizacijo dela v Kranju pa so jo odobrili. Prednost te naloge je njena uporabnost v maloprodajnem procesu. Delo, ki je bilo do sedaj ročno, bo opravil računalnik hitro in ceneje in kar je najpomembnejše, maloprodajna enota bo dnevno seznanjena s prodano količino, zalogo in v zelo kratkem času bo opravljen dnevni obračun prodaje. Smoter naloge pa bo v celoti uresničen, ko bodo maloprodajne enote povezane preko telekomunikacijske mreže s centralnim računalnikom Vax tukaj v Titovem Velenju, na katerem bo Gorenje gradilo svojo integralno informatiko.“

Kako ti je pomagala delovna skupnost, v kateri si zaposlen? Kot vsi diplomanti sem tudi az imel mentorja. Najpomembnejše pa je, da sem nkrati opravil pripravniško prakso in diplomsko nalogo. Krili so mi vse stroške, ki so nastali, ko sem delal posnetek poslovanja maloprodajnih enot.“

Vsako delo pozna svoje težave in probleme. Tudi tvoje delo ni izjema?

„Da, v začetku sem pri uporabnikih naletel na odpor. Vzrok temu je strah pred uporabo računalnikov. Strah se poraja zaradi neznanja in mišljenja, da je delo z računalnikom težko, nekaj zelo kompliciranega. Prav nasprotno, računalnik je narejen zato, da olajša delo.“

Kdaj pa naj bi tvoja naloga začela v praksi?

„Naloga naj bi bila uporabna v poslovanju maloprodajnih enot. Sedaj jo bo treba še dograditi in konec leta naj bi jo že s pridom uporabljali v praksi.“

Naš drugi sogovornik je bil **Janez Krenker**, diplomirani inženir elektrotehnike. Njegova naloga z naslovom Vodenje projektov z mikror računalnikom Dialog je namenjena predvsem vodjem služb, ki želijo kakovostno načrtovati dela in hkrati spremljati njihovo uresničevanje. „Zaradi vsevečjega uvažanja mikror računalnikov na vsa področja,“ ugotavlja Janez, „sem se lotil dela na Dialogu, ki je proizvod Gorenja Procesna oprema. Uporabnikom Dialoga in programa, ki sem ga napravil, omogoča vodenje evidence o izobrazbeni sestavi zaposlenih in njihovo zasedenost z opravljanjem nalog, pravilno razporejanje delovnih nalog in pregled nad razporeditvijo, spremljanje uresničevanja vseh načrtovanih del. Glavna prednost je v tem, da lahko



nove naloge pravilno razporediš ter tako ne preobremenjuješ posameznikov.“

V začetku pogovora si omenil, da si imel prednost pred Mirkom. Kakšno?

„Naloge sem se lotil, ker so tako želeli tisti, katerim je naloga namenjena. Zato nisem naletel na odpor kot Mirko. Vendar pa sem moral na začetku zamenjati stroko. Spoznati sem moral, kaj je organizacija dela, če sem hotel narediti posnetek organiziranosti. No, ko sem spoznal organizacijo dela, je delo lažje steklo in rezultat tega je moja diplomska naloga...“

Kot zadnji, a zato nič manj pomemben, se je v pogovor vključil **Andrej Hlastec**. Njegova naloga je naslovljena kratko Organizacija. V pogovoru je poudaril: „Moja naloga je namenjena tudi manjšim delovnim organizacijam, da lahko hitro spremenijo organizacijo dela. V prihodnosti bo to tre-

ba storiti večkrat, ker bo proizvodnja maloserijska. Hkrati pa naloga prinaša rešitve za izboljšanje organizacije dela manjše organizacijske enote. Z nalogo sem povečal programsko opremljenost ali kot mi pravimo, software mikror računalnika Dialog, kar je bil drugi cilj mojega dela.“

Predstavitev delovanja nalog mladih strokovnjakov na mikror računalnikih Dialog je uspela in mariborska Univerza je navdušena nad takim načinom zagovora diplomskih del, ki pomeni korak naprej v izobraževalnem procesu. Delovna skupnost Informatika in organizacija pa je dobila tri strokovnjake, ki jim je diplomsko delo postalo tudi delovna naloga, ki jo bodo še bolj izpilili. Prehod iz pripravniške dobe je tako vsebinsko samo zadostitev formalnosti, saj bo delo potekalo neprekinjeno naprej.

jp

gorenjeservis

Seja novoizvoljenega delavskega sveta

V petek, 27. junija, se bo ob deveti uri sestal novoizvoljeni delavski svet Gorenja Servis na svoj prvi redni seji.

Delegati bodo najprej overili rezultate volitev v delavski svet in druge organe upravljanja, ki jih bo skupaj s poročilom o poteku volitev podal Andrej Šilc, predsednik volilne komisije. Izvolili pa bodo tudi predsednika, ki bo vodil delo delavskega sve-

ta prihodnji dve leti ter njegovega namestnika in imenovali odbore in komisije tega najvišjega samoupravnega organa delovne organizacije.

Preverili bodo uresničevanje sklepov zadnje seje delegatov starega mandata, kar bo obenem tudi uvod v delo novoizvoljenih delegatov.

Skupaj s volitvami je v Gorenju Servis potekal tudi referendum za sprejem Samoupravnega sporazuma o združevanju in uporabi sredstev za reševanje

stanovanjskih potreb delavcev in Pravilnika, ki ureja to področje ter o nekaterih dopolnitvah Statuta delovne organizacije in Samoupravnega sporazuma o združevanju dela delavcev. Tudi poročilo o referendumu bo podal predsednik volilne komisije, ki ji v teh dneh ni bilo lahko, saj je imela dela na pretek, ko je zbirala poročila iz vseh servisnih enot.

Naš pogovor

Na Foitovi smo obiskali Cveto Aristovnik, udeleženko seminarja za referente na sprejemu reklamacij, ki je potekal od 8. do 10. maja. V Gorenju je zaposlena že od leta 1965, v Gorenju Servis pa dela dvanajst let. Kot zanimivost naj povemo, da nosi njena izkaznica o zaposlitvi številko osem.

Svoje vtise s seminarja je strnila v pogovoru, v katerega sva se zapletla: „Na delovnem mestu referentke za sprejem delam leto in pol. Prijetno sem bila presenečena in hkrati vesela, ko sem prejela vabilo za seminar. Delo referentke je težko, vendar ga rada opravljam in nova znanja nam lahko delo olajšajo. Vabilo nam je tudi pokazalo, da mislijo tudi na nas referente za sprejem reklamacij. Predavanja so bila pestra in zanimiva, ogledali smo si proizvodne prostore Gorenja. Predstavili so nam vse proizvode iz programa Gorenja, kar je zelo pomembno. Serviser, ki gre na teren, mora vedeti za kakšen stroj gre, saj se le tako lahko založi z vsemi rezervnimi deli, ki so mu potrebni za nemoteno delo. Naše delo bi bilo še lažje, če bi imeli na voljo katalog vseh izdelkov Gorenja. Mnogokrat pri delu s strankami pomaga že lepa beseda,

Delegati delavskega sveta bodo na svoji prvi seji obravnavali tudi predloge pravilnikov o varstvu pri delu, o osebnih varstvenih sredstvih in o dodatkih za težke pogoje dela. V skladu s programom dela, kakor ga je načrtal še star delavski svet, pa se bodo delegati tudi na tej seji seznanili z delom odborov.

jp



ki pa ne zaleže vedno. Referent mora biti malo psihologa, da spozna, na kakšen način naj dela s stranko, da bo zadovoljna že s prvim stikom z Gorenjem Servis.

Ni mi težko, razumem srbohrvaško, toda mislim, da bi bil seminar še bolj uspešen, če bi bile jezikovne skupine ločene. Če vse razumeš, lahko tudi več odneseš od predavanj. Sodelavke iz drugih enot so tudi takšnega mišljenja. Vse se tudi strinjajo, da bi bilo potrebno s podobnim izobraževanjem nadaljevati.

Všeč mi je bilo, da sem navezala stike s sodelavci iz Jugoslavije. Mnogokrat sem jih slišala po telefonu in sedaj sem jih tudi videla, kar mi mnogo pomeni. Seminar mi je koristil in upam, da bo še kakšen. Zahvaljujem se vsem, ki so ga organizirali. Prav posebno pa bi se zahvalila predavateljem, ki so bili izredni.”

INFORMATOR – LIST ZA OBVEŠČANJE DELAVCEV GORENJA V TITOVEM VELENJU. Družbeni organi: Izdajateljski svet – predsednik: dr. Jože Zagožen, namestnik predsednika: Srečko Kranjc. Ureja: Uredniški odbor – Glavni in odgovorni urednik: Hinko Jerčič. Izhaja tedensko. Naklada 6900 izvodov. Tisk: GRAFIKA Prevalje, 1986. Oproščeno prometnega davka po sklepu 421–1/72 z dne, 23. 1. 1974.

Kvalifikacija za kuharice

Devetnajst sodelavk tozda Gostinska enota je pred nedavnim opravilo kvalifikacijo za kuharskega pomočnika. Predavanja in izpite so opravili v Družbeni prehrani Termoelektrarne Šoštanj.

Na pobudo tozda Gostinska enota je Izobraževalni center Gorenja in Centralni zavod za napredek gospodinjstva Ljubljana organiziral tečaje za pridobitev kvalifikacije kuharja v družbeni prehrani in tečaj za kuharskega pomočnika.

Začetni tečaj za kuharskega pomočnika v družbeni prehrani je obsegal 60 ur, nadaljevalni tečaj za kuharja v družbeni prehrani pa 100 ur.

V tečaju so si izpopolnili teoretično znanje o zdravi prehrani, o tehniki kuhinjskega obratovanja in vzdrževanju higiene v kuhinjah družbene prehrane. V nadaljevalnem tečaju so si

udeleženke pridobile dodatno znanje s področja kuhinjskega poslovanja in osnovano v zdravilne diete. Na seminarju so si pridobile ustrezna znanja za samostojno opravljanje del in nalog kuharja.

Tečaj sta vodili predmetni učiteljici gospodinjstva Justa Golčnik in Marija Vavpotič, ki je bila tudi predsednica izpitne komisije. Direktorica Centralnega zavoda za napredek gospodinjstva Ljubljana Marija Stanič je ob podelitvi priznanj tečajnicam izrekla vso pohvalo za prizadevanje, hkrati pa omenila tudi skrb za izpopolnjevanje znanja s tega področja v tozdu Gostinska enota v Gorenju.

Izpite so opravili: Breda Mušič, Cvetka Novak, Dora Rutnik, Brigita Navodnik, Marjana Parfant, Anica Rednak, Marija Melanšek, Anica Salober, Martina Ograjenšek, Marija Rednak, Sevalka Damrič, Dragica Lenart, Jože Javornik, Ivica Pantner, Zdenka Markovič, Nada Ilič, Ivanka Hojnik.

hj

Usposabljanje civilne zaščite

Splošne enote civilne zaščite v tozdi se usposablajo na področjih požarne varnosti, prve medicinske pomoči, uporabe opreme za osebno zaščito in drugih komponentah SLO.

Vse naše ekipe (iz tozda Pohištvo, tozda Zamrzovalna in hladilna tehnika in Pralno-pomivalna tehnika) so na občinskem tekmovanju enot civilne zaščite pokazale dobro izurjenost in znanje s tega področja.

Specializirana enota prve me-

dicinske pomoči (PMP), ki jo sestavljajo predstavnice vseh delovnih organizacij in skupnosti Gorenja v Titovem Velenju, je na zadnjem občinskem tekmovanju specializiranih enot PMP bila četrta.

Nervina Verko, Dragica Šmon, Marija Šmon, Mira Breznik, Daniela Ježovnik, Angelca Korosec, Marina Paradiž in Cvetka Brdarič pa so pred nedavnim obiskovale tudi seminar za nudenje prve medicinske pomoči.

Anton Krajnc



Ocena gospodarjenja

Delegati zbora združenega dela velenjske občinske skupščine bodo imeli v ponedeljek, 30. junija svojo tretjo sejo. Ocena gospodarskih gibanj v prvi polovici letošnjega leta!

Poleg poročila o gospodarskih rezultatih v lanskem letu, ki ga je pripravil občinski izvršni svet, bodo delegati obravnavali tudi oceno tekočih gospodarskih gibanj v prvih šestih mesecih letošnjega leta. Seznanili pa se bodo še z analizo o uresničevanju družbeno sprejetih usmeritev glede razporejanja dohodka, čistega dohodka in osebnih dohodkov. Pomembno točko dnevnega reda seje zbora združenega dela pa predstavlja tudi obravnava družbenoekonomskega položaja energetike in premogovništva v velenjski občini. Seveda se bodo naši delegati tako kot ponavadi sestali na konferenci delegacij že pred sejo zbora združenega dela in sicer v četrtek, 26. junija 1986.

Izobraževanje

Nadaljujemo z objavljanjem izobraževalnih oblik, ki jih organiziramo v Gorenju, pa tudi tistih, ki potekajo izven Gorenja.

S to rubriko, ki naj bi postala stalna, bi vas radi tudi s pomočjo našega internega glasila spodbudili, da se udeležite čimveč oblik usposabljanja in izpopolnjevanja.

NASLOV	KRAJ	KDAJ?	ROK PRIJAVE	KOMU JE NAMENJENO?
Predavanje: Uporaba numeričnih metod za računanje električnih in magnetnih polj v industriji elektrotehniških proizvodov	Maribor	27.6.1986	27.6.1986	Konstrukterji in projektanti v elektroniki
Seminar za pripravo na strokovni izpit – strojna stroka	Maribor	19.–19.9.1986	27.6.1986	Za bodoče projektante strojne stroke

Podrobnejše informacije dobite v Izobraževalnem centru (ATC II, tel. 319)

gorenje gospodinjstki aparati

Piknik je lepo uspel

Lani oktobra so delavci tehnološkega transporta s skupino delavcev iz neposredne proizvodnje tozda Zamrzovalna in hladilna tehnika bili na izletu v Bihaću. Po ogledu nove tovarne Gorenje Bira so z vzdrževalci pripravili piknik ob Uni. Tedaj so se dogovorili za ponovno srečanje – v Titovem Velenju.

Pobuda je padla na plodna tla. Tako so v soboto, 14. junija, na obisk v Gorenje v Titovo Velenje prišli delavci iz Bihaća. Pred Gorenjem so jih pričakali predstavniki vodstva in družbenopolitičnih organizacij tozda Zamrzovalna in hladilna tehnika.

Ogledali so si proizvodne obrate, v katerih je nekaj gostov bilo tudi na priučevanju, veči-

na pa je bila v velenjskem Gorenju prvič. Kljub temu, da ni bila delovna sobota, so gostje s prijetnimi vtisi nadaljevali pot proti Šoštanju.

Tam je udeležence čakal drugi del: piknik ob ribiškem domu. Danilo Praznik in še številni drugi, bolj ali manj odgovorni, vsak za svoje delo in opravilo, so poskrbeli, da je teklo vse, kot je bilo predvideno. Postavili so šotore: v prvem so bile klopi in mize, v drugem pijača iz sodov, v tretjem jedača, ob četrtem pa so vrteli odojka in jag-nje na žaru. Zaigral je tudi domači – tozdovski ansambel.

Kmalu se je oglasila pesem, plesali so polko in kolo. Prijetnega razpoloženja niti dež ni mogel pokvariti. V ribolovu in nogometu je bil rezultat neodločen, v vrečah so bolje skakali

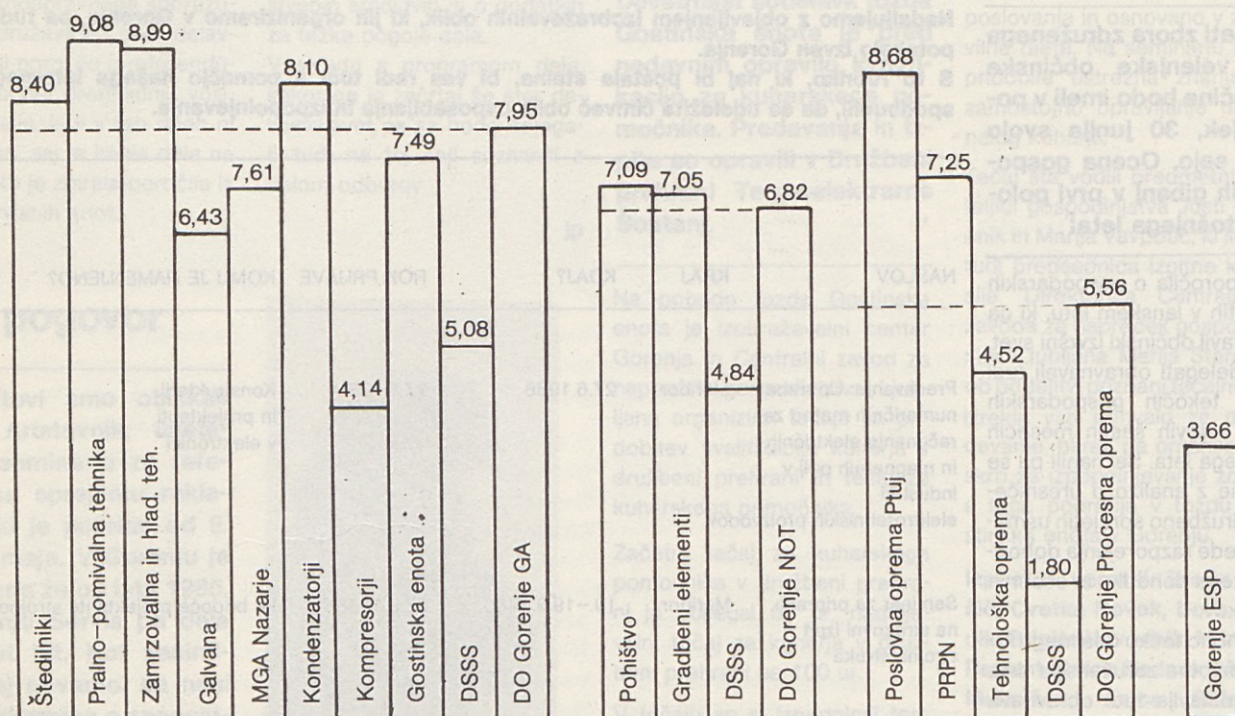
delavci Gorenja Bira, med ženskami pa predstavnice tozda Zamrzovalna in hladilna tehnika. Le v vleki vrvi so v obeh konkurencah zmagali gostitelji.

Vendar rezultat ni vplival na odločitev, da se bodo ob letu dni

znova srečali – ob reki Uni. Piknik, ki ga delavci – tako gostje kot gostitelji – sami financirajo z enakim deležem, je dosegel svoj namen: zблиževanje in medsebojno spoznavanje. Piknik je lepo uspel. Vsega je bilo dovolj, le dežja preveč.

hj





Nova ograja

Pri vratarnici II in na avtobusni postaji v Gorenju so pred nedavnim postavili novo ograjo, ki omejuje varovano območje. Postavljena so tudi nova vrata, od 1. julija naprej pa bo začel veljati nov predpis, ki ureja prihode in odhode z dela, odpiranje novih vrat in podobno.

Tako bodo vrata pred avtobusno postajo odprta od 5.25 do 6.30, od 13.25 do 14.30 ter od 21.25 do 22.25. V tem času bodo odprta tudi vrata tik ob vratarnici II, zaprta pa bodo nova vrata med vratarnico II in stavbo tozda Stedilniki, ki bodo preostalem času odprta.

Na tak način bo odslej možen dostop do poslovne zgradbe sozda Gorenje, do Gorenja Commerce, dela DSSP (rekreacija, računovodstvo, uredništvo Informatorja, Ljubljanske banke...) mimo vratarnice II, brez dovolilnice.

Med delovnim časom bo izhod iz varovanega območja

možen le v skladu z določili, ki so opredeljena v Pravilniku o delovnem redu, gibanju delavcev in zunanjih oseb v delovni organizaciji.

Zaradi možnosti prostega dostopa iz proizvodnih organizacijskih enot v poslovno stavbo sozda Gorenje, bo imel receptor v omenjeni stavbi v času prihodov oziroma odhodov delavcev z dela tudi naloge varnostnika.

hj



V spomin

FRANC JAVORNIK

Presunila nas je vest, dragi Franc, da te ne bo več med nas, da je tvoje delovno mesto ostalo prazno. Prazen je ostal tvoj sedež na avtobusu, s katerim si se osemnajst let vozil na delo v Gorenje.

Ni te več med nami, toda vedno se te bomo spominjali kot dobrega, vestnega in marljivega delavca, dobrega tovariša. V svoji skromnosti si bil tako neopazen. Vendar ni bilo naloge, ki bi bila zate pretežka, vse si opravil z zadovoljstvom in uspešno. Vedno si bil pripravljen pomagati s svojimi neutrudnimi rokami in nasveti. Spoštovali smo tvoje delo in odnos do dela. Razživel si se, ko smo prisluhnili tvoji besedi, kadar si govoril o svojem domu v Doliču, ki

sta ga z ženo tako vestno gradila. Čutil si veliko zadovoljstvo v tem svojem življenjskem delu. Toda tvoje težko življenje, v katerem si želel doseči še toliko ciljev, a so se kot nepremagljiva ovira pred tebe postavile težave, ki jim tvoje krhko telo ni bilo kos, je bilo prekratko. Ko tako zdaj gledamo nazaj na tvoje življenje in delo, lahko rečemo, da si imel eno samo napako: preveč si delal, sebi pa privoščil premalo počitka.

Zato si se prekmalu utrudil, nisi zdržal vseh naporov in si izmučen omahnil. Zato naj ti bo vsaj po smrti lahka slovenska zemlja, ki si jo tako ljubil in ji daroval svoje življenje. Naj se tvoje utrujeno telo vsaj zdaj spočije.

Sodelavci
tozda Pohištvo