



9. MARCA VOLIMO DELEGACIJE ZA ZBOR ZDRUŽENEGA

DELA IN SKUPŠČINE SIS

NAŠE DELO

GLASILO DELOVNE SKUPNOSTI LIKO VRHNIKA

LETO XIII.

ŠTEVILKA 29

FEBRUAR 1978

Priprave na volitve

Delegatom v skupščine družbenopolitičnih skupnosti, kakor tudi v skupščine samoupravnih interesnih skupnosti se izteka mandat in 9. marca bomo v organizacijah združenega dela, 12. marca pa v krajevnih skupnostih volili nove člane teh delegacij.

S pripravami na volitve smo začeli že spomladi, ko smo pričeli z evidentiranjem možnih kandidatov za člane delegacij za skupščine družbenopolitičnih skupnosti in skupščine SIS. Tako je bilo v naši delovni organizaciji evidentiranih okoli 300 možnih kandidatov za člane delegacij in za člane samoupravnih organov, kakor tudi izvršilne organe družbenopolitičnih organizacij v delovni organizaciji LIKO Vrhnika.

Zaradi reorganizacije naše delovne organizacije in s tem povečanja števila temeljnih organizacij, se je povečalo tudi število delegacij, ki jih bomo volili, saj ima vsaka temeljna organizacija najmanj dve splošni delegaciji.

Tako bodo delavci TOZD Tovarna stolov volili poleg delegacije v Zbor združenega dela (ZZD) še šest delegacij za skupščine samoupravnih interesnih skupnosti (SIS) oz. skupaj 55 delegatov. Ravno tako tudi delavci TOZD Tovarna vrat, ki bodo volili 51 delegatov. Delavci TOZD Primarna predelava, TOZD Servisi energetika in Delovne skupnosti skupnih služb pa bodo volili po dve delegaciji, eno za ZZD in eno za skupščine SIS, skupaj po 19 delegatov.

Torej bomo marca na volitvah volili skupaj 163 delegatov oz. članov delegacij.

V predkandidacijskem in kandidacijskem postopku, ki ga je vodila sindikalna organizacija so bile oblikovane kandidatne liste za člane delegacij za ZZD in skupščine SIS, ki so jih potrdili zbori delavcev oziroma samoupravne skupine, kasneje pa so bile obravnavane in sprejete

na temeljnih kandidacijskih konferencah temeljnih organizacij oz. skupnih služb.



Volilni odbori bodo poskrbeli za volišča

Konferenca delegacij TOZD Perketarna Verd in SDS SS Liko Vrhnika

Delo konference delegacij se po štiriletni mandatni dobi počasi izteka in bodo v prihodnjem mesecu izvoljeni že novi delegati. V tej mandatni dobi je bila aktivnost delegacije kar dobra, saj se je sestala kar 28-krat. Posebno v prvih dveh letih je bila udeležba izredno dobra kar 90%. V tretjem, posebno pa v četrtem letu se je pa že občutilo upadanje udeležbe kot bi se kazala neka utrujenost in ne več taka zanimivost.

V tem času so trije delegati tudi odšli v druga podjetja in ker nismo razpisali novih nadomestnih

Do volitev sedaj vodijo priprave na volitve volilne komisije temeljnih organizacij oz. skupnih služb, ki bodo poskrbele za ažurnost volilnih imenikov ipd. in imenovale volilne odbore, ki bodo poskrbeli za nemoten potek volitev 9. marca, ki se jih bomo polnoštevilno udeležili.

volitev se je kar močno okrnilo število delegatov konference. Pri določanju delegatov za občinsko skupščino ni bilo težav in je bila udeležba kar zadovoljiva.

V samem začetku delovanja konference smo iskali pomoč tudi v občinskih službah in njih družbenopolitičnih organizacijah, da bi nam s svojo prisotnostjo morda nekoliko usmerile delo, ker je bilo popolnoma novo, vendar se na naša vabila ni nihče odzval. Vabili smo tudi predstavnika delegacije TOZD Borovnica, da bi kdaj prisostvoval naši seji in bi s tem kar najbolj



900006007

usklajevali razna vprašanja, ki se zadevajo LIKO, vendar je bilo malo interesa in ni bilo odziva.

Mnogo boljše sodelovanje pa je bilo z delegati KS Verd, s katerimi smo se nekajkrat sestali in obravnavali važna skupna vprašanja. V bodoče bi moralo biti tega sodelovanja mnogo več, saj bi s tem drug drugemu koristili in tudi oblikovanje vprašanj bi bilo enotnejše in kvalitetnejše, kar zadeva skupnih interesov in potreb.

Naša konferenca je v tem mandatnem času posredovala občinski skupščini 11 delegatnih vprašanj

in 1 odprto pismo, ki se je nanašalo na neurejenost in slabo vzdrževanost ceste pred Parketarno.

Na vsa vprašanja smo dobili odgovore z obrazložitvijo pristojnih služb, vendar pa ti odgovori niso vedno vsebovali naših želja.

Mnogo bi bilo še za storiti, da bi bilo delo res učinkovito in da bi občinske službe bolj občutile, da so nekomu odgovorne za svoje delo, ki mora biti v prid razvoju vse občine, kakor tudi v zadovoljstvo občanu in krajanu.

Knapič Stane

Delitev skupnega prihodka

O POSLOVNEM SODELOVANJU NA PODLAGI ZDRUŽEVANJA DELA IN SREDSTEV PRI USTVARJANJU SKUPNEGA PRIHODKA

Zakon o združenem delu določa, da je v poslovnem ciklusu potrebno razdeliti prihodek, vloženo delo vključno z vložnimi sredstvi, kot tudi riziko, na vse udeležence, ki so sodelovali v proizvodnem procesu in ne samo na poslednjega v proizvodni sferi ali poslednjega v prodajnem področju. To pomeni, da naj bi izdelek vse do končne prodaje bil »last« vseh, ki so sodelovali v procesu njegove proizvodnje. Zato ne more v praksi več veljati klasični način prodaje, temveč je potrebno ovrednotiti vloženo vrednost v novo ustvarjene izdelke za vsakega udeleženca posebej in ti odnosi so merilo pri končni razdelitvi ustvarjenega prihodka ob končni prodaji izdelka. Vsi predhodni obračuni in plačila so začasnega značaja.

Praviloma bi surovina, ki jo, recimo, kupimo od gozdarjev, kot proizvajalcev surovine, ne mogli plačati vse dotlej, dokler ni naš izdelek npr. (vrata stoli) prodan končnemu potrošniku. Ker pa je ta proces razmeroma dolgotrajen, si ni mogoče predstavljati, da bi dobavitelj surovine lahko čakal na plačilo do konca prodaje, zato je potrebno določiti merila za začasen obračun vložene vrednosti surovine. Vendar je končni obračun možen le ob koncu proizvodno prodajnega ciklusa, praviloma enkrat letno. Pri takem načinu obračunavanja pa seveda nastopata obe možnosti: tista, ko bo proizvajalec surovine ob končnem obračunu sprejel še neko razliko vrednosti zato, ker je izdelek bolje prodan, kot smo predvidevali, kot tudi tista, ko je končni obračun pokazal, da smo v začetni obračune zajeli prevelike vrednosti in bo zato končni obračun pokazal, koliko mora vsak udeleženec v procesu vrniti, ker je pač z začasnim izračunom dobil izplačano več, kot prene-

se na trgu realizirana vrednost izdelka.

Prodaja naših izdelkov bi po opisanem postopku potekala sledeče:

Odpredeljeno blago bi prevzela trgovinska delovna organizacija na svoje prodajno skladišče. Blago bi ostalo naša last do končne prodaje. Obračun dobavljenega blaga bi bil opravljen začasno s predračunom, ki nam bi ga trgovska organizacija plačala delno, (za vnaprej dogovorjeni vrednosti akontacije) ali pa v celoti po predračunski vrednosti. V

tem primeru bi si seveda imela pravico zaračunati stroške financiranja za čas, ko bi naše blago ležalo na njenem skladišču od dobave do prodaje. S končnim obračunom pa bi dokončno izračunali vrednost vložnega deleža posebej za proizvodno in trgovinsko organizacijo. Ta delež mora biti dogovorjen vnaprej in mora zajemati vso vloženo vrednost dela in sredstev v izdelku, kot tudi eventualno razliko med predvideno in doseženo prodajno vrednotjo.

Sistem bo celovit takrat, ko se bodo v opisani način skupnega ustvarjanja in delitve prihodka vključili prav vsi proizvodni in prodajni faktorji. To pa je seveda proces, ki terja znatne napore v preoblikovanju mišljenj, zato pa tudi precej časa. Tudi postavitev meril, po katerih bomo ugotavljali udeležbo vložnega dela v nek izdelek, ni kakor ne bo enostavna.

Občutna vrednost takega sistema je v pravičnejši prerazdelitvi dobrin in s tem v preprečevanju možnosti, da bi samo nekateri udeleženci v procesu proizvodnje in prodaje z neopravičenimi cenami pobirali večje deleže kot pa so jih v resnici vložili. Pod pogojem, da so merila delitve prihodka postavljene res na osnovi vložnega dela je dejansko odpravljena možnost neopravičene prilaščanja dela novo ustvarjene vrednosti.

Dobnik Polde

LIKO – prvi v izvozu stolov iz Jugoslavije

Lani smo samo v ZDA prodali 497.146 stolov, skupno izvoženih stolov na vsa tržišča je bilo rekordno število 584.273 komadov, izraženo v denarju pa ta številka predstavlja vrednost 7,09 milijona US \$. Če upoštevamo še prodajo kurantnih stolov na domačem trgu, pomeni da je LIKO v letu 1977 prodal preko 600.000 stolov.

Primat v Jugoslaviji smo dosegli po mnogih letih nenehnega delovanja v iskanju poti tako glede programa kot usmerjenosti po tržiščih in kupcih ter na razvijanje izdelkov in finiše. Na Verdu smo upoštevali tudi potrebe tržišča, oziroma kupcev ter bili dovolj elastični glede na zahtevane spremembe, obenem pa posvečali vso pozornost pravočasnim izdobavam in predvsem kvaliteti izdelkov. Naša prehojena pot na področju izvoza stolov je zanimiva s širšega aspekta v okviru razvoja celotnega jugoslovanskega izvoza pohištva in bo potrebno tudi v tem smislu raziskati ter oceniti njeno vlogo.

Vodilno mesto v količini izvoženih stolov v bodoče sigurno ne bomo mogli obdržati, saj vemo, da se gradijo ogromne tovarne drugod; tako bo »Krivaja« Zavidovići imela kon-

cem leta novih kapacitet za skupno milijon stolov, prav tako gradi nove obrate tudi »Šipad«, ki bo imel v svoji organizaciji v letu 1980 kapacitet preko 2,5 milijona stolov.

Večati kapacitete v naših razmerah bi bilo nesmiselno, toda vodilna vloga ni samo v kvantiteti, mnogo pomembnejše je biti vodilen v kvaliteti in v iskanem asortimanu, to je tudi cilj h kateremu bomo stremeli v bodoče.

Izkušnje in znanja nam ne manjka, to dokazujejo tudi doseženi rezultati, potrebno je samo še več volje in poleta. Navedel bi nekatere pomembne podatke, kako smo v zadnjih letih razvijali nove modele, obenem pa tudi opuščali stare in neuspele. Leta 1970 smo imeli v obeh mizarnah 25 tipov stolov, v letu 1973 je bil asortiman najozži, imeli smo samo 21 različnih modelov, najširši je bil pa lani, ko smo imeli v obeh mizarnah celo 39 tipov stolov v serijski proizvodnji. Letno povprečje zadnjih 8 let je bilo 32 izdelkov. Še posebno zanimiv je podatek, da smo od leta 1970 uvedli v proizvodnjo obeh mizarn kar 44 novih stolov, od tega jih je bilo v verdski mizarni razvitih 27, v borovniški pa 17 novih modelov. Najbolj

plodno je bilo leto 1971, ko smo v proizvodnjo uvedli 14 novih stolov, med njimi grupo 504, 20, Catkin itd. Ti artikli so predstavljali tudi osnovo za program tedaj že planirane nove mizarne na Verdu, večina jih je pa še danes v redni proizvodnji. Kasneje je bilo pomembno tudi leto 1975, ko smo v proizvodnjo vpeljali 10 novih artiklov, pravo zatišje pa je bilo leta 1973, ko smo v obeh mizarnah razvili samo en nov model. Te številke impresionirajo, kajti predstavljati si moramo, kaj vse je potrebno za proizvodnjo novega artikla; najprej izdelava vzorcev, potem načrti in vsa dokumentacija, šablone, preizkusna serija itd. No na koncu čaka pa izdelek še najpomembnejša preizkušnja, da se na trgu uveljavi ter s

kot v bogatem asortimanu. Trudili smo se, da smo bili čimbolj na tekočem z dogajanjem na tržiščih, kamor je bil naš izvoz najbolj usmerjen in je bilo v tem smislu opravljenih mnogo potovanj, tako s strani naših kupcev, kot z naše in je tudi to prispevalo precejšen delež k uspešnemu sodelovanju med našimi kupci in LIKO-m. Stalno smo tudi obiskovali vse pomembnejše sejme pohištva, da bi se seznanili z dosežki razvitejših držav ter na osnovi spoznanj korigirali svojo lastno pot.

Omenil bi tudi, da smo v svoji prodajni politiki imeli pravilna in trdna stališča predvsem v sledečem:

preudarna politika cen, kjer smo vedno upoštevali situacijo na trgu; izpolnjevanje danih obljub glede količin, cen ter rokov izdobe; spreminjali tudi že začrtani plan, če so bile kupčeve zahteve osnovane;

odgovornost za eventuelne težave pri že izdobljenem blagu in pripravljenost na rešitev.

Zaključil bi s trditvijo, da si je LIKO kot proizvajalec stolov ustvaril renome in da bomo morali storiti v prihodnje še več, da si priborjeni sloves ohranimo ter utrdimo.

Pregled izvoženih stolov ter skupna vrednost našega izvoza v zadnjih letih:

	1970	1971	1972	1973	1974	1975	1976	1977
KOM	219.183	281.175	283.519	369.152	518.453	371.109	512.863	584.273
\$	1,5509.156	1,893.187	2,279.571	3,780.551	5,776.721	4,046.558	6,069.905	7,755.331

O. Pungerčič



tem omogoči proizvodnjo tudi večje serije. Ogromno je bilo tudi izdelanih vzorcev, ki pač niso uspeli, zahtevali so pa ogromno dela in stroškov, menimo pa, da bi morali tudi v konjunktornih obdobjih intenzivneje delati na novih modelih, ne glede na zasedenost z naročili, kajti pričeti s pripravo novih modelov šele, ko je kriza že očitna pomeni zamudo in lahko tudi resne težave.

Tudi na novih finiših je bilo precej storjenega, naši kupci so vedno zasledovali novosti na trgu ter jih potem zahtevali tudi od nas, v večini primerov smo take zahteve tudi uspešno rešili in si zagotovili še trdnjši položaj na trgu.

Pogoj za realizacijo navedenega ni samo sposobnost in znanje delavcev in strokovnjakov, še posebno onih v obeh mizarnah, temveč tudi posluš za potrebe tujih tržišč in zaveza, da so ta tržišča težko osvojljiva ter da se je za kontinuirano prisotnost na teh tržiščih potrebno stalno potrjevati tako v kvaliteti,

PROBLEMATIKA MLADINE OOZSMS TOZD TOVARNA VRAT BOROVNICA

Kot vsaka druga, se tudi naša organizacija pri svojem delu srečuje z različnimi težavami in problemi.

OOZSMS je tako rekoč ponovno pričela z delom dne 20. 9. 1977, ko je bilo izvoljeno novo vodstvo. Zamenjalo je svoje predhodnike, ki jih je odlikovala predvsem neaktivnost. Zapustili nam niso popolnoma nič oz. nikakršnih delovnih rezultatov, kot tudi nobene urejene dokumentacije o svojem delu.

To nam je povzročalo in nam še povzroča velike težave, vendar smo kljub temu z mnogo truda uspeli aktivirati mlade za delo v OOZSMS. Velika problema s katerima se stalno srečujemo sta pomanjkanje primerne prostora za sestajanje in pomanjkanje denarnih sredstev. Prisiljeni smo se sestajati v prodajnih prostorih če so prosti, če niso moramo sklicati sestaneke ali v menzi ali na prostem kadar nam vremenski pogoji to dovoljujejo.

Premnogokrat naletimo tudi na nerazumevanje nekaterih vodilnih delavcev, ki branijo mladincem, da se udeležijo sestankov OOZSMS, kadar so sklicani med dvema izmenoma (med 14. in 15. uro). Tako na sestankih nikoli nismo polnoštevilni. Problem skušamo rešiti na ta način, da sestanke sklicujemo ob nedeljah, kar pa ni povsem ustrezna rešitev, ker mnogo mladih stanuje izven Borovnice.

Potrebno je tudi vedeti in povedati, da naša OOZSMS ne more živeti in delati samo s sredstvi zbranimi s članarino. Svojega dela ne

moremo razrešiti brez dodatnih denarnih sredstev.

Ker v prejšnjem letu nismo imeli večjih akcij tudi nismo iskali denarnih dotacij v okviru delovne organizacije. Enkrat samkrat smo to izjemoma storili, ko smo organizirali izlet, toda, tudi takrat je nastal problem ali nam vsoto 3.000.00 din dodelijo ali ne.

Zdi se nam, da se nam mladim in našim problemom v naši delovni organizaciji posveča premalo pozornosti. Smatramo, da je potrebno mladini bolj pomagati in jo stimulirati, da bo lahko aktivneje delovala. Prišli smo do zaključka, da ne moremo realizirati obsežnejših in resnejših nalog, ki so pred nami iz jasnega razloga, ker za to nimamo zagotovljenih najosnovnejših sredstev.

Naloge, ki smo si jih zastavili smo uspešno realizirali. Prepričani pa smo, da bi dosegli še mnogo boljše rezultate, če bi imeli zagotovljena sredstva, pomoč in razumevanje.

Naj navedem samo primer: nismo mogli sodelovati z mladino UNILESA v raznih skupnih akcijah kakor smo planirali, ker nismo imeli denarnih sredstev.

Odkriti in jasni moramo biti v prikazovanju težav s katerimi se srečujemo pri svojem delu zato, ker bi se te težave mogle in morale čimprej odstraniti ali vsaj omiliti. V nasprotnem primeru ne bomo mogli narediti nič več kot smo že.

Opozorili bi tudi na dejstvo, da je zelo malo mladincev in mladink vključenih v razne samoupravne organe naše delovne organizacije.

Savič Rado

Mladinski problemi

Pohištveni sejem Köln 1978

Uvodoma naj omenim, da so se sejma udeležili štirje predstavniki našega podjetja iz priprave dela TOZD Tovarne stolov s konkretnimi nalogami, ki so vezane na naš dolgoročni razvoj proizvodnje pohištva za domače kakor tudi za tuja tržišča.

Po 18 urni vožnji z vlakom smo v jutranjih urah prispeli na Kölnsko železniško postajo od tu smo se po kratkem postanku z avtobusom odpeljali na razstavišče, ki je ogromnih razsežnosti. Sam sejem je svetovnega pomena, saj na njem razstavlja približno 1500 razstavljalcev od tega polovica domačih t. j. iz ZR Nemčije, druga polovica pa iz držav vseh kontinentov vendar največ iz Evrope, ki je tudi še vedno vodilna sila v tej zvrsti industrije.

Naša splošna ugotovitev je bila, da se je sejem delil na tri glavne smeri po obliki pohištva in po vrstah lesa in to naj bi bila nordijska smer s pretežno borovimi izdelki z izredno preprosto a prikupno obliko v natur barvi, nadalje bi lahko imenoval smer držav Benelux kjer je prevladovala še vedno dragocena hrastovina in to največ v masivni izvedbi in kot tretje bi bila pohištva romanskih držav Francije, Italije, Španije kjer so prevladovali ekzoti posebno mahagonij in delno tudi dragoceni polisander. Marsikje so se opazili tudi elementi vdelani v pohištvo ali pa so bili njih sestavni del, ki so bili izdelani pretežno ročno kar gotovo izredno podraži izdelek vendar pa da svojstveni izraz celoti, ki verjetno tudi od-

tehta ceno. Če bi odšteli faktor, da so to izdelki izdelani za sejem, bi vseeno lahko trdili, da so v primerjavi s prejšnjimi sejmi na splošno kvalitetnejši v kar bomo morali tudi mi takoj vgrizniti posebno pa pri novem programu, ki se ga načrtuje.

Zanimivost za našo proizvodnjo so mize z masivnimi ploščami, ki se zelo uveljavljajo v Evropi in Ameriki. Z izdelavo teh miz v več izvedbah in lesovih bi tudi dobili celovitejši program in lažjo uveljavitev na več zunanjih tržiščih. Naj omenim kot naše malo presenečenje, da smo v prvem paviljonu, ki smo ga obiskali takoj videli tudi mizo z masivno ploščo iz borovega lesa in se je izredno lepo ujemala z ostalim masivnim pohištvom. Kasneje smo tudi v drugih paviljonih našli na podobne mize v raznih izvedbah, kar da slutiti, da smo na pravi poti, samo nekoliko prepočasni, kajti še vedno, da kdor pridobi na času ima prednost. To velja tudi za moderni program, ki smo ga pričeli razvijati v zadnjem času vendar je bila dana pobuda že pred leti a je nismo jemali preveč resno v strahu, da na ta račun izgubimo nekaj stare kolonial proizvodnje. Ta sejem je izredno dobro in nazorno pokazal kako pravilni so bili ti predlogi in tudi v pravem času saj nam sedaj ni bilo treba iskati paviljona s podobno vsebino, ki jo imamo v razvojnem programu. Tudi z usnjem oblaženo pohištvo, ki je v našem programu v ozadju je tudi na velikem pohodu in močno izpodriva

razne žamete in ostali tekstil. To se je tudi najbolj opazilo po zanimanju obiskovalcev, ki so se kar v skupinah zadrževali pred razstavnimi prostori kjer je bilo z usnjem oblaženo pohištvo pa naj je bilo to v skromni ali bogati izvedbi. Pri zadetavi si moramo in tudi čimprej doseči, da se bodo na prihodnjem sejmu tudi pred našimi eksponati zaustavljali obiskovalci in s tem dali vedeti, da so zainteresirani za naše izdelke.

To je kratko skozi naše oči podana ocena ogromnega sejma za katerega je bilo premalo časa, da bi si kaj več ogledali.

Knapič Stane

Moški pevski zbor Borovnica

Moški pevski zbor Tovarne vrat Borovnica je bil ustanovljen na pobudo sindikata pred dvema letoma. Že takoj na začetku je zbor naletel na težave, ki verjetno pestijo vsak zbor, to je osip članov in udeležba na vajah. Tako je že po nekaj vajah odstopilo 10 pevcev. Danes šteje zbor 12 članov.

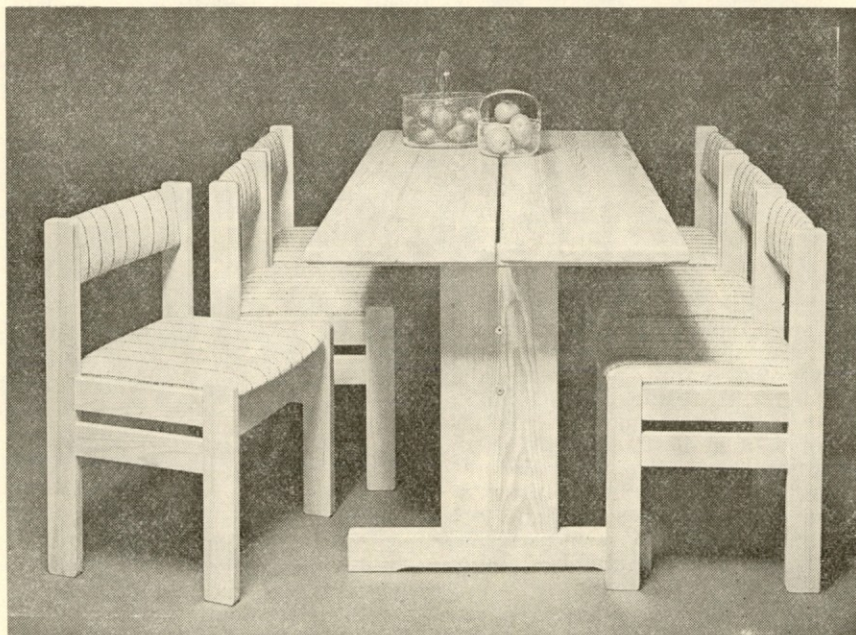
Zbor vadi dvakrat tedensko po dve uri, kar zahteva od vsakega člana zbora, da žrtvuje precej prostega časa. Težava je tudi v tem, ker člani zbora delajo dvoizmensko in tako ni mogoče zagotoviti udeležbe vseh pevcev na vajah, kar ovira uspešno delo zbora, ker je zbor številčno majhen in se vsaka odsotnost pozna pri njegovem delu.

Vendar kljub težavam lahko rečem, da zbor uspešno deluje, saj je skoraj ni prireditve na kateri ne bi sodeloval. Zbor se vedno rad odzove vsakemu povabilu k sodelovanju, edina nagrada in zadovoljstvo pa mu je, če poslušalci zadovoljni zapuščajo prireditev.

Za to sezono pripravlja zbor samostojen koncert v Borovnici, ki bo v mesecu marcu, sodeloval bo na občinski reviji pevskih zborov in še kje. Vsak pevec se zaveda, da pot do afirmacije in kvalitete vodi samo preko zavzetega in organiziranega dela, kar je hkrati zagotovilo, da bo zbor živel naprej in tako izpolnil poslanstvo, ki mu je namenjeno, ponesti našo pesem med ljudi. Kajti šele tam je pesem to kar je, naše »ljudsko blago«. Tega poslanstva se zavedamo in ga skušamo po svojih močeh uresničiti.

Seveda pa je vsaka uspešna dejavnost žal vezana na materialna sredstva, saj vsako gostovanje izven kraja nekaj stane, če zanemarim tista minimalna sredstva, da zbor sploh deluje (plačilo pevovodje, partiture). Želja zbora je, da se uveljavi v širšem prostoru v občini in izven nje. Načrtovali smo, da navežemo stike s kakim zborom lesne industrije v Sloveniji, da bi skupno

Nadaljevanje na 7. strani



Sedežna garnitura s sejma

Samoupravni organi

DELOVNA ORGANIZACIJA »LIKO« VRHNIKA

Delavski svet

1. Ogrin Franci — predsednik
2. Šivic Ivan — namestnik
3. Bogataj Andrej
5. Gerdina Franja
4. Fortuna Danilo
6. Vidic Zlata
7. Kovačič Jože
8. Petrič Stanko st.
9. Velkavrh Majda
10. Brož Stane
11. Grampovčnik Marija
12. Levec Janez
13. Mrlak Betka
14. Trček Marija
15. Urh Stane
16. Žitko Ivan
17. Drobnič Janko
18. Pelko Stane
19. Krmavnar Ruža
20. Pečkaj Matija
21. Vogrinc Nuška

Odbor samoupravne delavske kontrole

1. Jesenovec Alojz
2. Rebolj Martin
3. Borčič Jože
4. Kogovšek Janez
5. Pušnik Baldi
6. Gutnik Franc
7. Košir Karel
8. Jereb Viljem
9.
10.

Skupna disciplinska komisija

1. Weixler Miro — predsednik
2. Kern Franc — podpredsednik
3. Lešnjak Janez — podpreds.
4. Otrin Ignac — podpredsednik
5. Petrič Stane — podpredsednik
6. Sučur Božo — podpredsednik
7. Burjak Matevž — podpreds.
8. Jularič Jozo — podpredsednik
9. Šurca Janez — podpredsednik
10. Mlakar Marjan
11. Novak Srečko
12. Radošek Kristina
13. Triveškovič Petra
14. Nagode Zofija
15. Otrin Manca
16. Ranisavljevič Danica
17. Senič Ranka
18. Šalamun Francka
19. Vrhovec Rina
20. Buh Jože
21. Rahne Anton
22. Suhadolnik Jože
23. Božovič Periša
24. Dormiš Ema
25. Bastarda Anton
26. Gorenc Helena
27. Govekar Nikolaja
28. Markelj Ančka

29. Maksimovič Pavla
30. Pirnat Stefka
31. Podobnik Vinko

Odbor za gospodarstvo

1. Knapič Stane
2. Garafolj Ciril
3. Drašler Franc
4. Trček Janez
5. Miljanovič Nenad
6. Pungerčič Olomir
7. Jazbec Rozi

Odbor za kadre in družbeni standard

1. Turk Marcel
2. Mrlak Betka
3. Rizman Anton
4. Telban Jože
5. Božovič Periša
6. Kogovšek Anton
7. Mevec Srečko

Odbor za splošne zadeve

1. Urh Stane
2. Šivic Ivan
3. Dejanovič Zdravko
4. Kralj Marko
5. Klančar Vlado
6. Lešnjak Janez
7. Palčič Peter

Odbor za LO in družbeno samoznašito

1. Ogrin Rado
2. Brenčič Franc
3. Susman Jakob
4. Maksič Zdravko
5. Deronja Ante
6. Ogrin Franci
7. Mejač Vlado
8. Plestenjak Dušan
9. Hanželj Miroslav
10. Sajovic Anton
11. referent za SLO

Odbor za obveščanje

1. Drobnič Metka
2. Susman Jakob
3. Deronja Ante
4. Trček Valentin
5. Garafolj Ciril
6. Koman Renata
7. Albreht Milka
8. Martinčič Franko
9. Mičič Slavko

TOZD TOVARNA STOLOV

Delavski svet

1. Kozjek Ciril — predsednik
2. Trček Valentin — namestnik
3. Dejanovič Zdravko
4. Fortuna Ivanka
5. Grampovčnik Marija

6. Gutnik Mojca
7. Istenič Angelca
8. Ivanovič Deva
9. Kogovšek Anton
10. Ogrin Franci
11. Urh Stane
12. Hribar Jožefa
13. Varga Marija
14. Zalar Janko
15. Zalar Marjeta

Odbor samoupravne delavske kontrole

1. Spalevič Mile
2. Svete Jože
3. Gabrovec Poldi
4. Grom Boža
5. Petrovčič Francka
6. Svenšek Jure
7. Šalamun Silva

Odbor za gospodarstvo

1. Drašler Franc
2. Urh Stane
3. Levec Janez
4. Šalamun Francka
5. Vrhovec Štefan
6. Knapič Stane
7. Šavli Stanislav

Odbor za kadre in družbeni standard

1. Kogovšek Anton
2. Grampovčnik Marija
3. Istenič Angela
4. Oblak Joži
5. Žust Anton
6. Kogovšek Ivanka
7. Zalar Janko

Odbor za splošne zadeve

1. Dejanovič Zdravko
2. Petrič Stane
3. Gregorka Jože
4. Drevenšek Tončka
5. Kovačič Zdenka
6. Dolšak Marija
7. Vrhovec Janez

Odbor za LO in družbeno samoznašito

1. Plestenjak Dušan
2. Bizjan Marko
3. Koman Renata
4. Kozjek Ciril
5. Hanžek Štefan
6. Svete Ivan
7. Brož Stane

TOZD TOVARNA VRAT

Delavski svet

1. Gutnik Slavko — predsednik
2. Dobrovoljc Marija — namest.
3. Bizjan Janez
4. Hanželj Miroslav
5. Kuder Rudi
6. Novak Marija
7. Ofentavšek Janez
8. Rot Anton
9. Šebalj Andrija

10. Vidič Zlata
11. Albrecht Milka

Odbor samoupravne delavske kontrole

1. Rebolj Martin
2. Pušnik Vilibald
3. Kralj Marko
4. Leskovec Pavla
5. Režonja Alojzija
6. Šivic Ivanka
7. Tkalič Andrej

Odbor za gospodarstvo

1. Garafolj Ciril
2. Eržen Rudi
3. Novak Srečko
4. Šučur Božo
5. Turk Franc
6. Košir Kati
7. Nagode Janez

Odbor za kadre in družbeni standard

1. Telban Jože
2. Fortuna Danilo
3. Drašler Antonija
4. Mičič Slavko
5. Žgavec Katarina
6. Bizjan Janez
7. Grmek Tonca

Odbor za splošne zadeve

1. Kralj Marko
2. Gutnik Slavko
3. Turšič Franc
4. Novak Valentin
5. Radošek Kristina
6. Guštin Martin
7. Kuzma Marica

Odbor za LO in družbeno samozaščito

1. Kržič Anton
2. Malnar Ferdinand
3. Garafolj Ciril
4. Dormiš Štefka
5. Sebalj Andrija
6. Celarc Vinko
7. Eržen Rudi

TOZDI PRIMARNA PREDELAVA**Delavski svet**

1. Trček Janez — predsednik
2. Deronja Ante — namestnik
3. Jurca Angela
4. Kuhar Jožica
5. Stražišar Ludvik
6. Velkavrh Majda
7. Biber Anđelko
8. Molek Jože
9. Zelič Milan

Odbor samoupravne delavske kontrole

1. Boršič Jože
2. Kogovšek Janez
3. Biber Ranko
4. Čepin Ivan
5. Čož Franc
6. Koler Franc
7. Tršar Kristina

Odbor za gospodarstvo

1. Kovačič Jože
2. Trček Janez
3. Jurca Angelca
4. Pristavec Anton
5. Pristavec Marija
6. Šurca Janez
7. Petrič Stane

Odbor za kadre in družbeni standard

1. Rizman Anton
2. Korošec Ivan
3. Kuhar Joži
4. Kovač Janez
5. Blagojevič Milenko
6. Gorjanc Andrej
7. Piliš Drago

Odbor za splošne zadeve

1. Lešnjak Janez
2. Velkavrh Majda
3. Novak Marija
4. Rajh Ana
5. Gabrovšek Janez
6. Rot Stane
7. Gantar Jože

Odbor za LO in družbeno samozaščito

1. Deronja Ante
2. Nagode Ciril
3. Tušar Andrej
4. Jularič Jozo
5. Kunc Dušan
6. Mandič Jovo
7. Peršin Jakob

TOZD SERVISI — ENERGETIKA**Delavski svet**

1. Martinčič Franko — predsednik
2. Levec Franc — namestnik
3. Košir Anton
4. Molek Pavle
5. Pelko Stanislav
6. Pivk Jože
7. Dobrovoljc Štefan
8. Petrovčič Peter
9. Pleško Matevž

Odbor samoupravne delavske kontrole

1. Gutnik Franc
2. Mavec Anton
3. Košir Ciril
4. Rahne Anton
5. Rus Anton
6. Šubašič Almaz
7. Švigelj Franc

Odbor za gospodarstvo

1. Miljanovič Nenad
2. Petkovšek Jakob
3. Žerjav Franc
4. Košir Karlo
5. Martinčič Franko
6. Oblak Jure
7. Bajc Slavko

Odbor za kadre in družbeni standard

1. Mevec Srečko
2. Sluga Franc
3. Telban Marjan
4. Košir Anton
5. Štrukelj Viktor
6. Gorjanc Andrej
7. Otrin Nace

Odbor za splošne zadeve

1. Palčič Peter
2. Drevenšek Štefan
3. Palčič Bojan
4. Soklič Rado
5. Pelko Stane
6. Svete Jože
7. Petrovčič Peter

Odbor za LO in družbeno samozaščito

1. Brenčič Franc
2. Dobrovoljc Štefan
3. Modričan Franjo
4. Knapič Tone
5. Košir Karlo
6. Mavec Anton
7. Molek Pavle

DELOVNA SKUPNOST SKUPNE SLUŽBE**Delavski svet**

1. Drobnič Meta — predsednik
2. Vogrinc Nuška — namestnik
3. Lašič Nada
4. Jevc Marinka
5. Turšič Iva
6. Pečkaj Matija
7. Grampovčnik Matevž
8. Ogrin Rado
9. Pristavec Cvetka

Odbor samoupravne delavske kontrole

1. Jesenovec Alojz
2. Turšič Matija
3. Jereb Viljem
4. Menart Jožefa
5. Sedlar Henrik
6. Skubic Tinca
7. Zakrajšek Anka

Odbor za gospodarstvo

1. Pungertič Olomir
2. Pivk Jože
3. Pečkaj Matija
4. Vogrinc Nuška
5. Jazbec Rozi
6. Pristavec Francka
7. Kitič Slobodan

Odbor za kadre in družbeni standard

1. Božovič Periša
2. Pečar Dragica
3. Dormiš Ema
4. Skubic Tinca
5. Sluga Hedviga
6. Založnik Tatjana
7. Grampovčnik Matevž

Odbor za splošne zadeve

1. Klančar Vlado
2. Petrovčič Andrej
3. Drobnič Metka
4. Velkavrh Zdenka
5. Mazi Cvetka
6. Božanič Pergrina
7. Loboda Janez

Odbor za LO in družbeni standard

1. Sajevec Anton
2. Lašič Nada
3. Pečar Dragica
4. Weixler Miro
5. Jevc Marinka
6. Mihevc Pavla
7. Fortuna Zofka

Nadaljevanje s 5. strani
priredili koncert v Borovnici in pri njih, vendar je ravno zaradi materialnih sredstev, teh pa sindikat v celoti ne more prenesti, ta ideja zanekrat ostala neuresničena. Smatram, da smo celo v podjetju premalo povezani med seboj, saj razen ob priliki otvoritve nove vratarne,

nimata zbora, ki delujeta v LIKO nikakršnih stikov. Mislim, da bi bilo potrebno na nivoju podjetja zagotoviti sredstva za kulturno dejavnost in na podlagi programov financirati tiste dejavnosti, ki so perspektivne in so že sedaj upravičile svoj obstoj z aktivnim delom.

Kržič Anton

Naš portret

V tej številki smo se odločili, da kolektivu predstavimo dolgoletnega sodelavca Turšič Matijeta.

Ob razgovoru na njegovem delovnem mestu

— vodja knjigovodstva TOZD Verd smo izmenjali naslednje vprašanje:

Tovariš Matija vem, da si prejel v lanskem letu jubilejno nagrado za 30-letno delo v našem podjetju, zato prosim, da mi poveš nekaj od samega začetka zaposlitve?



— Ko sem dobil leta 1947 delavsko knjižico se je podjetje imenovalo LIP Logatec — Parketarna Verd. Domovina je bila v obnovi, lesna industrija je bila pomemben faktor v tem razvoju, spominjam se, da je obrat zaposloval 64 ljudi za takratne razmere vzeto veliko. Podoba Parketarne je bila povsem drugačna kot danes, fasado je krasilo še vodno kolo na Lubiji.

Bi mogoče povedal nekaj o takratni proizvodnji?

Glavni proizvod je bil žagan les, ki je bil že takrat namenjen pretežno izvozu. Izdelovali so se tudi zaboji za izvoz, seveda pa ne smemo izpustiti parketnih plošč, ki so bile že po tradiciji poznane širšemu svetu in tudi zelo iskane.

Kaj bi povedal o delovnih pogojih, načinu dela s primerjavo na današnjo tehnologijo in na način?

Delalo se je predvsem ročno, bila so težka dela, zaščitnih sredstev predvsem za zunanje pogoje ni bilo. Namesto dežnih plaščev so bile vreče iz jute. Prostih sobot nismo poznali, kakor tudi ne toplih malic.

Delali smo večkrat tudi ob nedeljah, kot delovne brigade, vendar smo se počutili dobri delovni tovariši, kar se je odražalo v enotnosti in složnosti.

Življenje je bilo zabavnejše in sproščeno, bilo je več izletov in zabav, kolektiv je bil manjši in je lahko nastopal drugače kot danes, ko nam tempo življenja diktira drugačen odnos. Mogoče se mi pa zdi, da je bilo zato tudi lepše ker sem bil mlajši.

Če sva obdelala že nekaj zgodovine, mi povej še kdaj se je »Parketarna« najboljši razširila?

Prva večja rekonstrukcija je bila dokončana v letu 1953 in sicer žaga, parketarna, zabojska ter mehanična. Z ukinitvijo zabojske v letih 1958—1960, se je pričelo izdelavo junior stolčkov in skrinj za igrače, kar je preraslo dotedanje prostore, proizvodnja pa je bila utesnjena, zato je bila potreba po novi investiciji in leta 1973 je bila končana prva faza objekta stolarne. Pričakujemo pa v kratkem dokončanje druge faze in ostale investicije po srednjeročnem planu.

Delal si v samoupravnih organih, ali poveš o tem kaj več?

Od začetka sem bil tajnik sindikata nekaj let, ko je prišla tovarna v roke delavcem sem bil večkrat predsednik DS in UO na nivoju Parketarne in celega podjetja.

Aktivno sem vključen v prostovoljno industrijsko gasilsko društvo, v katerem delujem že od ustanovitve.

Nazadnje si bil predsednik komisije za medsebojno delovno razmerje, s kakšnimi problemi si se največkrat srečeval?

Glavni problem odbora je bil pomanjkanje delovne sile, zaradi velike fluktuacije, saj se je v zadnjem letu izmenjalo 120 ljudi.

Da bi to vsaj delno preprečili moramo rešiti vprašanje nagrajevanja po delu, ki naj zagotavlja osebni dohodek v višini ostalih delovnih organizacij v naši okolici. Pomembno je pa tudi čimprej rešiti problem minimalnih življenjskih pogojev v samskih domovih.

Kako gledaš na organizacijo po naših TOZD?

Vprašanje je izredno široko, zato se težko odgovori v par besedah. Potrebno bo še veliko truda in prizadevanj vseh članov kolektiva. Mislim, da mora prispevati vsak svoj delež k uresničevanju sprejetih nalog. S svojega področja menim, da moramo napraviti korak naprej pri obdelavi in vodenju podatkov iz sedanjega ročnega, na sodobnejšo strojno obdelavo.

Pa še kaj iz privatnega življenja?

Rojen sem na Verdu, kot sin železničarja sem odrasčal v raznih krajih Slovenije ob progih. Solo sem začel v Zagorju, nadaljeval na Unču, končal pa na Rakeku.

Družinski kotichek pa sem si zgradil na Vrhnikih.

Hobi?

Največ prostega časa posvetim čebelarstvu, kar mi hvaležno vračajo z zdravilnim medom.

Želje?

Da bi bil zdrav sam, kakor tudi družina ter da bi nova organizacija čimprej in uspešno zaživela v dobro nas vseh.

Lenaršič Franc

Šport in rekreacija — trim liga

Telesna kultura se kot družbeni pojav in sestavni ter nepogrešljivi del življenja našega delovnega človeka vse bolj oblikuje v samostojno delavno, raziskovalno in znanstveno raziskovalno področje med katerimi je za našega delavca in občana najvažnejša in še posebej pomembna športna rekreacija.

V zadnjih desetletjih človeškega razvoja se način življenja in dela skokovito spreminja ter dobiva popolnoma nove razsežnosti. Naravno okolje se je spremenilo v velika industrijska in urbanistična okolja.

Težko fizično delo, ki je zahtevalo zelo veliko človeške energije sedaj opravljajo najrazličnejši in številni stroji. Človek sodeluje le pri majhnem delu nastajanja končnega izdelka, zato nima priložnosti sprostiti svojih ustvarjalnih sposobnosti. Številni znanstveniki s področja sociologije, psihologije, pedagogike in medicine opozarjajo, da ob vedno višjem standardu rastejo tudi spoznanja o nujni potrebi nadomestiti vse tisto, kar človeku jemlje sedanj način življenja. Eno izmed sredstev, ki nedvomno sodi med najučinkovitejša sredstva je ravno

telesna kultura oziroma športna rekreacija.

Strmeti moramo za tem, da se telesna kultura čimbolj razširi in postane nepogrešljiv sestavni del življenja vseh zaposlenih oziroma, da se sedanji šport spremeni in uredi tako, da bo dostopen vsem kategorijam prebivalstva. Prav to naj bi imenovali **športno rekreacijo**.

Vse bolj pa se opaža, da se za športno rekreacijo zanimajo le tisti, ki jih šport pravzaprav veseli in ki vedo, kaj pomeni rekreacija za človeka. Vsi ostali, predvsem pa tisti ljudje, ki veliko sedijo in umsko delajo, imajo neugodne posledice, ki se kažejo v obliki glavobola, nervoze, slabega počutja, nespečnosti, vrtoglavice itd. Prav na te posledice zelo dobro vpliva rekreacija človeka.

Vrhnjska občina je letos ustanovila TRIM ligo v katero so vključene naslednje športne panoge: mali nogomet, kegljanje, balinanje, košarka, šah, namizni tenis, streljanje, odbojka ter smučanje. Tudi »LIKO« je prijavil ekipe za vse zgoraj navedene panoge, tako ženske kot moške in upam, da bodo v trim tekmovanjih kar se da uspešne.

Trim liga je bila ustanovljena v smislu množičnosti, katera je zadnje čase najbolj aktualna. Tudi Republiški svet Zveze sindikatov Slovenije je poudaril, da je v prihodnje potrebna še večja aktivnost osnovnih organizacij in organov sindikatov za še številnejše vključevanje delavcev v športno rekreacijo, predvsem množične in raznovrstne netekmovne oblike rekreacije ter s tem pritegnitev čim večje število delavcev in njihovih družin.

Na koncu naj omenim tudi rekreacijo, ki na Vrhniki obstoja za moške in ženske. Rekreacija poteka v Partizanu in sicer:

za moške: ob petkih od 18.—20. ure za mlajše

ob petkih od 20.—22. ure za starejše

za ženske: ob sredah od 19.30—21.30 uri — odbojka

ob ponedeljkih ob isti uri v telovadnici šole Janez Mrak — splošna rekreacija.

Vabim vse člane našega kolektiva, da se udeležijo rekreacije v čim večjem številu.

Grom Boža

11. Prijatelj Ivo
12. Lulić Muhamed
13. Weiss Jože
14. Zakrajšek Franciška
15. Rizai Latifa
16. Levec Jani
17. Kasumović Rasim
18. Gorenc Drago
19. Muharemović Zarif
20. Lazić Đuro
21. Karalić Milovan
22. Sinkovec Jernejka
23. Suljanović Đemila
24. Jurić Lucija
25. Abdalović Anefiza
26. Šuhalo Jovan
27. Krešič Dragica
28. Maksić Milan

Odšli

1. Pavlović Radoslav
2. Lulić Ismed
3. Pivk Mirko
4. Cvišić Borka
5. Vidmar Stane
6. Krašovec Janez
7. Štemberger Vera
8. Lekić Jožica
9. Ružnić Čerima
10. Cabunac Slava
11. Karalić Radenko
12. Bečić Rasim
13. Mitrić Miroslav
14. Mušelj Muhiba
15. Satler Brane
16. Šnajder Karel
17. Đalić Andrija
18. Suljić Ramiza
19. Čosić Drago
20. Furlan Jožica
21. Svenšek Jure

Prišli — odšli

TOZD TOVARNA VRAT

December — prišli

1. Montibeler Ruža, vratarna
2. Lozinšek Danica, vratarna
3. Jularić Ivanka, vratarna
4. Marić Dragica, vratarna
5. Mršič Doma, mizarna
6. Sunajko Gorazd, vratarna
7. Tumara Miloš, vratarna
8. Kikanović Stanislav, vratarna

December — odšli

1. Susman Ivan, pogon
2. Glavaš Ljubica, mizarna
3. Delanović Šemso, vratarna
4. Urh Ivan, mizarna
5. Pantič Radenko, vratarna
6. Jesenko Angelca, mizarna
7. Zelkovič Slavko, mizarna

Januar — prišli:

1. Petelin Jože, vratarna
2. Tomič Marko, vratarna
3. Brkić Štefo, vratarna
4. Pušelj Marko, vratarna
5. Brkić Drago, vratarna
6. Guskovič Luka, vratarna
7. Ristić Ratko
8. Todorović Branko, mizarna
9. Gotič Vjekoslav, vratarna
10. Španič Zvonimir, mizarna
11. Radošljević Milan, mizarna
12. Mlakar Mirko, vratarna

Odšli — januar

1. Simaković Nenad, vratarna — samovoljno

2. Milič Zoran, vratarna — v poizkusnem roku
3. Marić Marinko, mizarna — JLA
4. Dukić Refik, mizarna — JLA
5. Remškar Irena, barvarna — samovoljno
6. Sejarić Suad, vratarna — JLA
7. Trivunčević Radovan, mizarna — JLA
8. Mršič Vinko, mizarna — JLA
9. Cvišić Duško, vratarna — v poizkusnem roku
10. Montibeler Ruža, vratarna — v poizkusnem roku
11. Jajako Marija, vratarna — izjava delavke
12. Nikolić Franjo, vratarna — izjava delavca
13. Suhadolnik Matija, pogon — izjava delavca
14. Marić Vojna, žaga — izjava delavca

TOZD PARKETARNA VERD

Prihodi in odhodi delavcev v času od 1. 12. do 31. 1. 1978

Prišli:

1. Gabrovšek Milan
2. Popović Radmila
3. Đurđević Kovilka
4. Furlan Jožica
5. Dedić Fata
6. Dobroš Radana
7. Rogar Milka
8. Urh Janez
9. Kržič Anton
10. Žakelj Alojz

IZVRŠNI ODBORI OSNOVNIH ORGANIZACIJ SINDIKATA V DO »LIKO«

TOZDI PRIMARNA PREDELAVA

1. Nagode Ciril — predsednik
2. Blagojević Milenko — podpred.
3. Trček Janez — sekretar
4. Velkavrh Majda — blagajnik
5. Korošec Ivan
6. Pristavec Anton
7. Valentić Pavla

TOZD TOVARNA STOLOV

1. Spalević Mile — predsednik
2. Petrović Peter — podpreds.
3. Kozjek Ciril — sekretar
4. Mrlak Betka — blagajnik
5. Grom Boža
6. Kovačič Zdenka
7. Gutnik Mojca
8. Kovačević Ljuba
9. Mole Francka
10. Grampovčnik Marija
11. Petrović Francka

TOZD TOVARNA VRAT

1. Eržen Rudi — predsednik
2. Fortuna Danilo — podpreds.
3. Šebalj Andrija — sekretar
4. Dormiš Štefka — blagajnik
5. Drašler Antonija
6. Mlakar Janez
7. Mičič Slavko
8. Stražišar Milan
9. Trček Anica

TOZD SERVISI — ENERGETIKA

1. Mavec Anton — predsednik
2. Gorjanc Andrej — podpreds.
3. Stražišar Jože — sekretar
4. Eržen Marinka — blagajnik
5. Dobrovoljc Janko

**DELOVNA SKUPNOST
SKUPNE SLUŽBE**

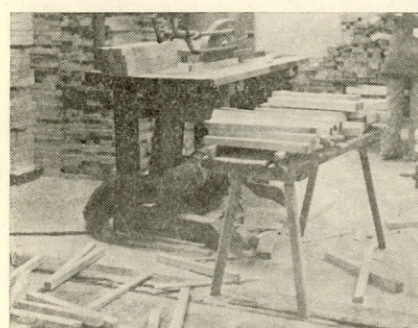
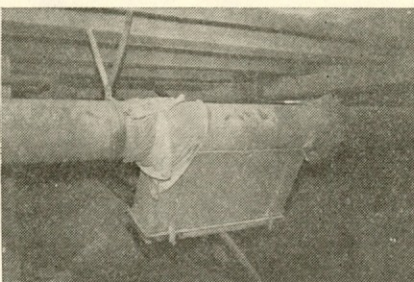
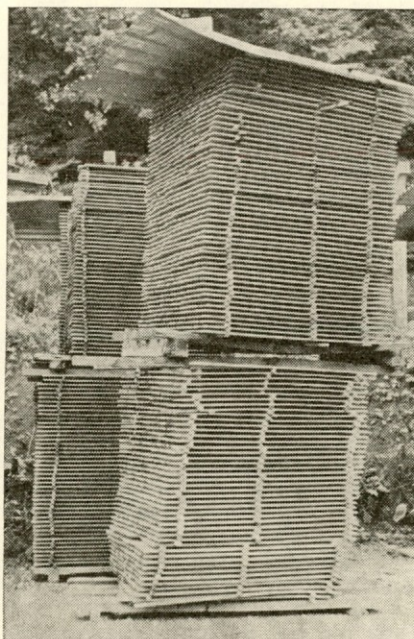
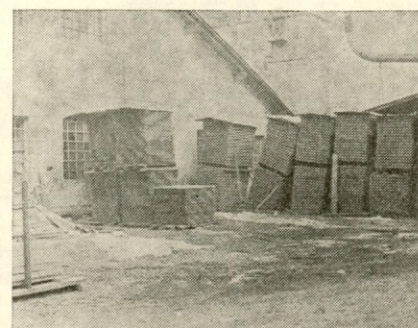
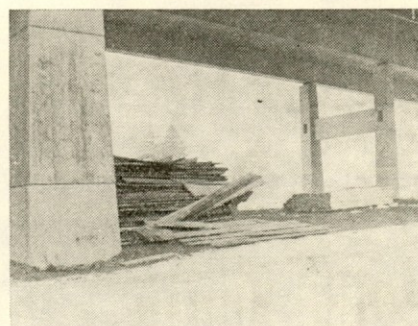
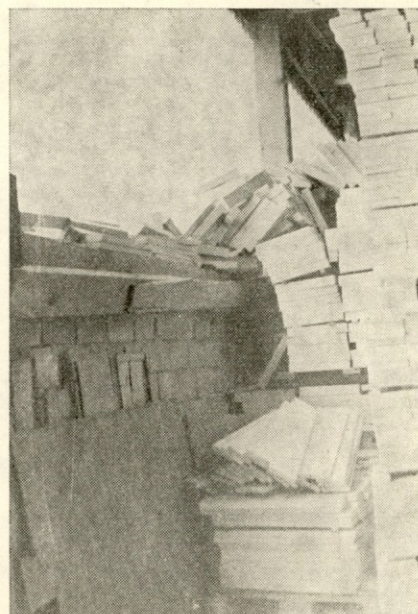
1. Weixler Miro — predsednik
2. Susman Jakob — podpreds.
3. Pavlin Irena — sekretar
4. Pušnik Veronika — blagajnik
5. Jevce Marinka

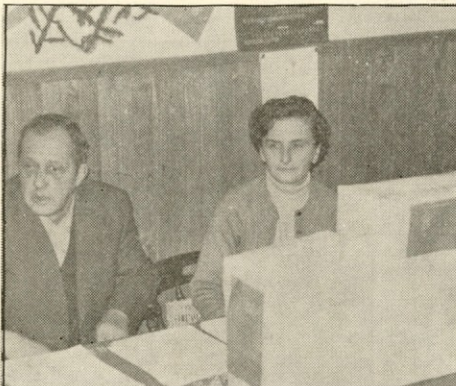
6. Krmavner Rozalija
7. Turšič Kristina

JUBILANTI — DOPOLNILO

V prejšnji številki Našega dela smo v članku »Praznovali smo« objavili spisek jubilarov, ki so dopolnili 10, 20 ali 30 let dela v naši delovni organizaciji. Zaradi napake pri postavljanju nista bila vpisana tov. Pivk Marija in Peršin Slavko, ki sta dopolnila 20 let dela v naši delovni organizaciji. Zato se jima opravičujemo in jima iskreno čestitamo!

Zakaj tako?





SESTAVIL
SUSMAN
JAKOB

IME
KOSTI

SLOVOV
ZOB

KUPI,
GOMILE

OMOT



PETELIN

UKLEN-
JEN,
ZAKOVAN

LEPOTEC

MIZARSKO
LEPILO

POSFOR
EVICA

DEL
JEDIL.
PRIBORA

ZATO-
ČIŠČE

ZMIKAVT
RAZME-
JITEV

TRST
MEHAK
MATERIAL
(GOBA)

ISTO
(LATINSKO)

OBRATNO
OD
GRDA

OSEBNI
ZAJEMK

KRIŽANKA
VOLILNI
ODBORI
NOVIH
TOZD V
BOROVNICA

PRELAZ

NAVODILO
GOJITEV

SAMO-
STOJNA
PREDLOG

HALIMEK

VONJ
ZBRIŠI

NOVO
DRŽAVICA
V ITALIJI

SPLETKA

ITRIJ
MEDMET
BOLEČINE

POŠKODBA
2
HERCE-
GOVEC

ZA
SEBE

RIMSKA
1

DVIGANJE

POLMER
TONA

GOROVJE
V ČSSR
TUJE
Ž. IME

ZAČIMBA
BOR

SEBE

15. in 23.
ČRKA

UKVARJA-
TI SE S
KIPARJE-
NJEJEM

RADIJ
VPITJE

KRMNA
RASTLINA
POKLOPEC

ENAKI
ČRKI

VPRAŠAL-
NICA

REPUBLIŠKA
KONFERENCA

GOROVJE
V ČSSR
100 m²

GUMICA
ZA
BRISANJE

VRAN

DOLINA
POD
TRIQLAV.

ENAKI
ČRKI

ŽENSKO
POKRIVAL
VRH

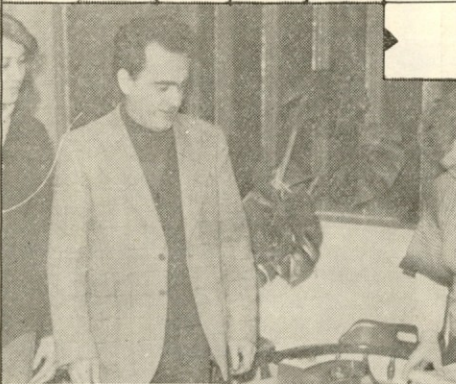
VRSTA
RAZ.
CVETJA

AMPER

ILJUŠIN
VZDIH

1000 kg

DRAČ
KAMEN





VRSTA
RAZ.
CVETJA

AMPER

1000 kg

DRAČ
KAMEN

UREDNIŠKI ODBOR: NAŠE DELO, glasilo delovne skupnosti Lesnoindustrijski kombinat »LIKO« Vrh-
nika, ureja uredniški odbor: Jakob Susman (odgovorni urednik), Miroslav Hanžel, Stane Knapič, inž. Franc
Lenaršič, Cvetka Mazi, Franjo Modrijan, Janez Nagode, Rado Ogrin, Matija Pečkaj, Alojz Sajovec, Slobod-
dan Kitič, Stane Urh — Naslov uredništva: Lesnoindustrijski kombinat »LIKO« Vrhnika, Cankarjev trg 4,
Vrhnika — Tiska Železniška tiskarna v Ljubljani