

Na podlagi 117. člena statuta Občine Ljubljana Moste-Polje (Ur. list SRS št. 13/86, 10/90, 13/90 in 26/90) je Izvršni svet Skupščine občine Ljubljana Moste-Polje na svoji 38. seji, dne 4. 6. 1991 sprejel

PRAVILNIK O SUBVENCIONIRANJU PRISPEVKOV ZA SOCIALNO VARNOST ZA NOVOZAPOSLENE DELAVCE PRI OBRTNIKI IN V PODJETJIH S SEDEŽEM NA OBMOČJU OBČINE LJUBLJANA MOSTE-POLJE

1. člen
Prispevki za socialno varnost, ki se v letu 1991 obračunavajo in plačujejo po Zakonu o prispevkih za pokojninsko in invalidsko zavarovanje, zdravstveno varstvo in zaposlovanje (ur. list RS, št. 48/90) ter prispevek za dopolnilno izobraževanje delavcev, zaposlenih pri obrtnikih po kolektivni pogodbi o delovnih razmerjih med delavci in samostojnimi obrtniki (Ur. list SRS, št. 18/89) za novozaposlene delavce pri obrtnikih in v podjetjih s sedežem na območju občine Ljubljana Moste-Polje, se subvencionirajo v skladu z določili tega pravilnika.
2. člen
Za novo zaposlovanje se šteje vsako povečanje števila zaposlenih delavcev v delovnem razmerju za nedoločen čas s polnim delovnim časom v primerjavi s številom zaposlenih na dan 30. 4. 1991. Subvencioniranje poteka toliko časa, dokler je izkazano povečanje števila zaposlenih, vendar najkasneje do izčrpanja s sklepom izvršnega sveta določenih sredstev.
3. člen
Za novozaposlene delavce se ne štejejo tisti delavci, ki se v letu 1991 preizposlijo iz ene obratovalnice oz. podjetja v drugo obratovalnico oz. podjetje, katere ustanovitelj je ista oseba, njen zakonec ali sorodnik v prvem kolenu.
4. člen
Prispevki za socialno varnost se subvencionirajo iz sredstev proračuna Občine Ljubljana Moste-Polje za leto 1991. Višino sredstev določi Izvršni svet Skupščine občine Ljubljana Moste-Polje s sklepom.

Subvencije se izplačujejo do izčrpanja s sklepom izvršnega sveta določenih proračunskih sredstev.

5. člen
Mesečni znesek subvencije prispevkov za socialno varnost pri obrtnikih in v podjetjih na delavca ter prispevka za dopolnilno izobraževanje pri obrtnikih znaša 100%.

Subvencija pripada le za mesece, v katerih so bili prispevki obračunani za posameznega delavca za ves mesec.

6. člen
Subvencije prispevkov se plačujejo mesečno na podlagi seznama upravičencev do subvencije prispevkov za socialno varnost in prispevka za dopolnilno izobraževanje pri obrtnikih v rokih, ki jih za plačilo prispevkov predpisuje Zakon o prispevkih za pokojninsko in invalidsko zavarovanje, zdravstveno varstvo in zaposlovanje ter kolektivna pogodba o delovnih razmerjih med delavci in samostojnimi obrtniki.

7. člen
Postopek priprave predloga upravičencev do subvencije je naslednji:

a) za delavce, zaposlene pri obrtnikih

Sekretariat za gospodarstvo in družbene dejavnosti občine Ljubljana Moste-Polje na podlagi evidence upravnega organa do vsakega petega dne v mesecu pripravi seznam upravičencev do subvencije ter ga posreduje Občinski upravi za družbene prihodke. Občinska uprava za družbene prihodke seznam dopolni s pravnimi zneski obračunanih prispevkov na podlagi oddanih izplačilnih listov ter ga posreduje Se-

ekretariatu za gospodarstvo in družbene dejavnosti.

b) za delavce, zaposlene v podjetjih
Podjetja so dolžna mesečno pet dni pred izplačilom osebnih dohodkov na posebnem obrazcu posredovati obvestila o gibanju števila zaposlenih, na podlagi katerih Sekretariat za gospodarstvo in družbene dejavnosti pripravi predlog upravičencev do subvencije. Obrazec pripravi Sekretariat za gospodarstvo in družbene dejavnosti.

Predlog upravičencev do subvencije, ki ga pripravi Sekretariat za gospodarstvo in družbene dejavnosti se posreduje Službi za proračun, finančne in skupne zadeve, ki skrbi za njegovo pravočasno realizacijo.

8. člen
Osnova za pridobitev pravice do subvencioniranja prispevkov za socialno varnost je pisni zahtevek, ki ga vložijo obrtniki in podjetja na podlagi razpisa, ki ga objavi izvršni svet.

Če obrtniki ne posredujejo Občinski upravi za družbene prihodke izplačilnih listov do 15. v mesecu za pretekli mesec oz. podjetja pet dni pred izplačilom osebnih dohodkov Sekretariatu za gospodarstvo in družbene dejavnosti obrazcev o gibanju zaposlovanja, do subvencij niso upravičeni kljub temu, da so vložili osnovni zahtevek na razpis.

Subvencija pripada upravičencu od vključno tistega meseca dalje, v katerem je bil vložen pisni zahtevek. Zahtevke vlagajo prosilci na Sekretariat za gospodarstvo in družbene dejavnosti občine Ljubljana Moste-Polje.

9. člen
Nadzor nad gibanjem števila zaposlenih ter obračunanimi prispevki v podjetjih opravlja Služba družbenega knjigovodstva, iste elemente pri obrtnikih pa nadzira Sekretariat za gospodarstvo in družbene dejavnosti in Občinska uprava za družbene prihodke.

10. člen
Ta pravilnik začne veljati z dnem sprejema na Izvršnem svetu Skupščine občine Ljubljana Moste-Polje.

PREDSEDNIK
IZVRŠNEGA SVETA
Brane MATJAŠEC, dipl. oec.

DENAR ZA NOVOZAPOSLOVANJE

Skupščina občine Ljubljana Moste-Polje
Izvršni svet
Ljubljana, Proletarska c. 1

objavlja

RAZPIS

ZA VLOŽITEV ZAHTEVKOV ZA SUBVENCIONIRANJE PRISPEVKOV ZA SOCIALNO VARNOST, S KATERIM ŽELIMO VZPODBUDITI NOVO ZAPOSLOVANJE

Vsebina in pogoji razpisa:

1. V letu 1991 namenimo za subvencioniranje prispevkov za socialno varnost za novozaposlene delavce sredstva v višini 500.000,00 din. Subvencioniranje poteka do izčrpanja sredstev.
2. Na razpis se lahko javijo obrtniki in podjetja.
3. Sredstva so namenjena vzpodbujanju povečevanja števila zaposlenih v delovnem razmerju za nedoločen čas s polnim delovnim časom v primerjavi s stanjem števila zaposlenih na dan 30. 4. 1991.
4. Za novo zaposlovanje se ne štejejo preizposlitve delavcev iz ene obratovalnice oz. podjetja v drugo obratovalnico oz. podjetje, katerega ustanovitelj je ista oseba, njen zakonec ali sorodnik v prvem kolenu.
5. Mesečni znesek subvencije predstavlja 100% vseh prispevkov (iz bruto

osebne dohodka delavca in prispevkov v breme delodajalca), vendar le v primeru, ko so ti obračunani za ves mesec.

6. Upravičenost do subvencije za zaposlene pri obrtnikih se ugotavlja na podlagi evidenc upravnega organa, podjetja pa so podatke o povečevanju števila zaposlenih dolžna mesečno pet dni pred izplačilom osebnih dohodkov dostavljati na posebnih obrazcih (obrazce dobite na Sekretariatu za gospodarstvo in družbene dejavnosti občine Ljubljana Moste-Polje).

7. Zahtevke za subvencioniranje prispevkov za socialno varnost je potrebno vložiti na naslov: Skupščina občine Ljubljana Moste-Polje, Sekretariat za gospodarstvo in družbene dejavnosti, Ljubljana, Proletarska c. 1.

8. Dodatne informacije lahko dobite na Sekretariatu za gospodarstvo in družbene dejavnosti (telefon 101-244 int. 243).

Kmetijska zadruga Ljubljana TOZD DOBRUNJE

Obvešča vse, da bo poslovalnica s kmetijskim repromaterialom in gorivom D₂ v Besnici odprta vsak četrtek od 12.00 do 17.00, ter vsako prvo soboto v mesecu od 7.00 do 12.00.

ZAČELI Z JAVNIMI DELI

Javna dela so pri nas relativno nov pojem. Najprej nam ob njem pride na misel znameniti Rooseveltov New Deal, ki je bil, kot nam je kasneje pokazala zgodovina, učinkovit odgovor na vsesplošni gospodarski padec v Združenih državah Amerike konec dvajsetih in v začetku tridesetih let tega stoletja. Spremljala ga je prav tako znamenita prohibicija, ki se je sprevrgla v cvetoč posel.

Njegov poglobljen namen je bil vzpodbuditi ponoven vzpon gospodarstva in njegovo uravnoteženje. Zato ni čudno, da so tudi pri nas pomislili nanj, da bi nekoliko skrajšali vrste nezaposlenih in omilili že dalj časa trajajočo socialno krizo. Težko bi bilo že zdaj trditi, da se je zamisel o javnih delih – prišla je z ministrstva za delo – prijela tudi na naših tleh. Toda prvi začetni in skromni koraki so narejeni. Razumljivo je, da jih spremlja kopica težav, ki so na eni strani odsev naše ne preveč dobre družbene organiziranosti in na drugi pomanjkanja tovrstnih izkušenj. Ena od občin, kjer so se kar pogumno lotili akcije, je tudi naša.

Začetna šestnajsterica

Občinski izvršni svet se je na poziv, naj občine pripravijo programe javnih del, takoj odzval s šestimi programi. Dva od njih že potekata, preostali pa so še v pripravi. Glede na to, da se občina že nekaj časa ubada s težavami pri vzdrževanju lokalnih makadamskih cest, ki jih občani – še posebej iz oddaljenih vasi in zaselkov – vsak dan čutijo na svoji koži, je najprej stekel temu namenjen program del. Tako si skupina od dvanajstih do šestnajst (nezaposlenih) delavcev že od konca julija letos služi sicer skromen in začasn kruh z delom na teh cestah. Predvsem čistijo jarke in jaške, sekajo razraslo grmovje in tudi krpajo najbolj raztrže dele cest proti Prežganju, Jančam in Lipoglavu. Ko smo jih skupaj s predsednikom in nekaterimi drugimi funkcionarji izvršnega sveta obiskali na delovišču, so nam povedali, da v glavnem nimajo pritožb. Je pa res, da niso vsi enako zadovoljni. To je treba tudi razumeti, saj biti nezaposlen v današnjih časih hude draginje ni ravno razlog za zadovoljstvo. Seveda jih je predvsem zanimalo, koliko bodo zaslužili. Nekaj čez pet tisočakov. Organizirano imajo prehrano med delom, prevoz na delo, zavarovan-



Vinko Babič, zaposlen pri urejanju cest: »Nekaj zaslužimo, pa tudi čas nam ne mineva v prazno.« (Fotografija: J. P.)

vanje in teče jim delovna doba. Malo ali veliko? Kakor za koga: pravi cestarji denimo zaslužijo vsaj tri tisoč dinarjev več. Seveda ni vse v denarju, priznavajo. A vsaj za mesec, dva sta

odpravljena negotovost in pritisk, ki sta stalna spremljevalca nezaposlenih. Pa tudi spoznanje, da delajo nekaj koristnega, da neposredno pomagajo ljudem iz teh krajev, nekaj pomeni. Morda mestnega asfaltnega življenja navajamemu človeku takšno delo ne pomeni ničesar, toda ljudem, ki se morajo po teh cestah vsak dan voziti na delo in po drugih nujnih opravkih ter pri tem nikoli ne vedo, ali bodo po prvem večjem nalivu sploh še prevozne, pomeni veliko več.

Kaj bo pokazal račun

Trajnejša rešitev življenjskih problemov nezaposlenih to delo seveda ni, razen morda za tiste, ki jim do upokojitve ne manjka dosti, pa tako nekako po kapljicah zbirajo manjka-joče mesece. V tem konkretnem primeru se vsaj za nekatere izmed njih kaže še ena možnost. Občinski funkcionarji so se namreč na lastne oči prepričali, da so pritožbe ljudi iz teh krajev še kako upravičene. In ker na vidiku ni denarja za »dokončno rešitev«, to je asfaltiranje teh cest, so na hitro izračunali, da bi se občini izplačalo zaposliti nekaj stalnih cestarjev, ki bi kot v dobrih starih časih, ko je bil cestar še spoštovanja vreden poklic, skrbeli vsak za svoj odsek ceste. Makadamske ceste pač zahtevajo stalno vzdrževanje, sicer luknje postanejo tako številne in globoke, da je nujen večji cestarski poseg, kar seveda pomeni tudi veliko denarja. Da je tako, je pokazala velika razlika med delom ceste, za katerega stalno skrbi cestar in preostalimi deli, katerih se cestno podjetje loteva občasno. Če se bo račun izšel, bodo ljudje za isti denar imeli dobre ceste, nekaj zdaj nezaposlenih pa zaposlitev.

Dobrodošle izkušnje

Programi so pravzaprav prvi pionirski poskusi organiziranja javnih del in

z njim ni bilo malo težav. Poleg tega, da se nanje gleda s precejšnjim nezanimanjem – kot na vsako novost – je bilo treba potegniti kar nekaj niti in jih speljati v skupno središče – v komite za družbene dejavnosti. Pri organiziranju namreč sodeluje precej institucij in podjetij – od zavoda za zaposlovanje in različnih občinskih služb do društev in podjetij, ki program izvajajo ter dela nadzorujejo. Nekaj dvomov je dodal tudi ta prvi cestni program, ki je zaradi narave del (težko fizično delo) že na samem začetku dobil prizvok nekakšnega prisilnega dela. Kasneje se je izkazalo, da so bili strahovi odveč. Del zaslug za to gre gotovo prvemu izvajalcu, Cestnemu podjetju, ki je za vodenje in nadzor nad delom izbral ljudi, ki so bili kos včasih tudi občutljivim medsebojnim odnosom.

Te prve izkušnje seveda s pridom uporabljajo tudi pri pripravljanju preostalih programov. Eden od njih – popis, ocenitev in kategorizacija stanovanj v družbeni lasti – že poteka. Tra-

jalo bo dva meseca, opravili pa ga bodo štirje delavci. Prvega oktobra naj bi začeli izvajati program osnovne nega in oskrbe starejših občanov; tudi pri tem bodo sodelovali štirje delavci, trajal naj bi najmanj tri mesece. Morda je znak za to, da se je stvar vsaj za silo organizacijsko utekla, tudi program, ki ni bil predviden, pa kljub temu že teče. Gre za ureditev športnih igrišč in igral fužinskega vrta. V organizaciji Centra za socialno delo igrišča ureja skupina gojencev Zavoda za usposabljanje Janez Levec.

V pripravi sta še dva projekta – čiščenje rečnih bregov Ljubljanice, Grubarjevega kanala in Besnice ter sekanje posušenih kostanjev. New Deal to gotovo ni, je pa eden od poskusov reševanja vedno težjega socialnega položaja, da bi javna dela lahko pripomogla k odpravljanju posledic gospodarske krize, kot so v tridesetih, pa bo država morala storiti veliko več.

J. Poglajen

RAZPOREDITEV URADNIH UR V OBČINSKIH UPRAVNIH ORGANIH

Izvršni svet skupščine občine Ljubljana Moste-Polje je na svoji korespondenčni seji dne 25. 7. 1991 sprejel Odredbo o razporeditvi delovnega časa v upravnih organih in strokovnih službah občine Ljubljana Moste-Polje, v kateri je določena tudi razporeditev uradnih ur za poslovanje s strankami.

Uradne ure za neposredno poslovanje upravnih organov s strankami so:

- ponedeljek 7.30–10.00 in 10.30–13.00
- sreda 7.30–10.00 in 10.30–13.00 in 14.00–17.00
- petek 7.30–10.00 in 10.30–13.00

Ne glede na zgoraj navedeno trajajo uradne ure v sprejemni pisarni ter v Občinski upravi za družbene prihodke pri odmeri davka na promet avtomobilov, v davčni blagajni ter v davčnem knjigovodstvu uradne ure vse delovne dni v tednu in sicer:

- ponedeljek 7.30–10.00 in 10.30–13.00
- torek 7.30–10.00 in 10.30–13.00
- sreda 7.30–10.00 in 10.30–13.00 in 14.00–17.00 (davčna blagajna le do 16.30)
- četrtek 7.30–10.00 in 10.30–13.00
- petek 7.30–10.00 in 10.30–13.00

PREDSEDNIK IZVRŠNEGA SVETA:
BRANE MATJAŠEC