

Pred volitvami

Letos aprila bomo volili na osnovi ustavnih sprememb in volilnega sistema nove odbornike za občinsko skupščino in poslance republiške in zvezne skupščinske zbornice. Zvezna skupščina bodo odslej sestavljali: zbor narodov, zbor družbenopolitičnih skupnosti, gospodarski, kulturno-prosvetni in socialno zdravstveni zbor; republiško skupščino pa republiški zbor, gospodarski, kulturno-prosvetni in socialno zdravstveni zbor. V zvezni in republiški skupščini odpadeta dotedanja organizacijsko-politična zbora. Tako nastanejo v republiški skupščini republiški zbor in trije zbori delovnih skupnosti: nametno dosedanjih štirih, medtem ko se število odborov v zvezni skupščini ne spremeni, dobi pa zbor narodov novo vlogo, namesto organizacijsko-političnega zbora pa novi zbor družbenopolitičnih skupnosti. Pri občinskih skupščinah ni sprememb.

V samem volilnem postopku so nekatere novosti, med njimi občinska in medobčinska kandidacijska konferenca in elektorska tesa in da bomo odslej volili vsaka štiri leta.

Odbornike v splošni zbor občinske skupščine, poslance za republiški zbor in poslance za zvezni zbor družbenopolitičnih skupnosti volijo vsi volilni upravičenci neposredno na voliščih svoje volilne enote, kjer stanejo. Podobno neposredno volijo v delovnih organizacijah odbornike za zbor delovnih skupnosti občinske skupščine.

Volitve poslancev za zbornice delovnih skupnosti zvezne in republiške skupščine so neposredne. Poslance za te zbornice namreč volijo občinske skupščine skupaj s poprej v delovnih organizacijah izvoljenimi elektorji.

Poslance v zbor narodov volijo republiške skupščine.

Glede na to, da bodo volitve že aprila, se časovni stiski še posebej povečujejo naloge odgovornosti sindikata, ki je nosilec priprave in izvedbe volitev v delovnih organizacijah. Te naloge so toliko bolj zahtevne, ker se bomo ne glede na določene časovne termine za izvedbo vseh priprav za volitve morali v interesu vseh delovnih ljudi zavzeti, da bomo z demokratičnim in široko odprtim delovanjem v času vseh priprav kandidirali za odbornike in poslance dejansko tiste ljudi, ki so svoje sredine, za katere smo prepričani, da širše in globlje poznajo delo in problematiko posameznih področij in ki so sposobni voljni poglobljati se in spoznavati bistvo družbenoekonomskih in političnih gibanj.

Sam postopek od priprav do volitev je bistvu naslednji:

— da bi dosegli čimboljše izbiro kandidatov za odbornike in poslance, je nujno, da družbenopolitične organizacije na svojih sešankih v delovnih organizacijah zberejo predloge za možne kandidate (evidentiranje kandidatov).

— Do 15. februarja skličejo predsedniki sindikalnih organizacij kandidacijske konference. Sestavljajo jih vsi člani delovnega kolektiva, sklepčna pa je pri 10 % udeležbi vseh članov. Naloga te konference je, da razpravlja o evidentiranih ali na sami konferenci predlaganih kandidatih in da izmed njih z glasovanjem določi kandidate za odbornike zbora delovnih skupnosti občinske skupščine, predlaga občinski in medobčinski kandidacijski konferenci kandidate za poslance republiške in zvezne zbornice delovnih skupnosti ter izvoli delegate za občinsko kandidacijsko konferenco.

— Seja občinske kandidacijske konference (in medobčinske kandidacijske konference) bo v prvi polovici marca, na njej pa bodo izvoljeni delegati izbrali kandidate za poslance izmed predlaganih kandidatov.

— Po sejah občinske in medobčinske kandidacijske konference (te bodo v okviru občine in za več občin skupaj (bodo v času od 14. do 29. marca) zbori delovnih ljudi v vseh delovnih organizacijah. Na teh zborih bodo dokončno potrjeni kandidati za odbornike zbora delovnih skupnosti občinske skupščine, razpravljali bodo o predlogih občinske in medobčinske kandidacijske konference, sprejeli ali odvrli predlagane kandidate in predlagali nove ter izvolili elektorje (novost pri sedanjih volitvah) za volitve poslancev za zbornice delovnih skupnosti zvezne in republiške skupščine.

Vse te priprave in same volitve bomo uspešno izvedli v našem lastnem interesu, če bomo vsi neposredno sodelovali v vseh fazah volilnega postopka, kar je hkrati tudi naša pravica in dolžnost.

In memoriam

Zla usoda je iztrgala Vlada Smeha še sredi plodnega življenja, sredi snovanja novih, dragocenih idej... Še se spominjamo dni, ko je iz svojega pisalnega stroja posredoval Emajlircu enkratne pripevke, ko je s svojim pe-

resom prenekal uganil in obesil Štefanu Fraklju.

Štirinajstdnevnik v naši tovarni je plod njegovih prizadevanj in delo v naši službi je prvi zastavil Vlado. Veder, živahen, nemiren, spremljiv kot april je bil in imeli smo ga radi. Takšnega si je osvojila smrt, mi pa ga ne bomo nikoli pozabili.

Razprava vsekakor - toda kdaj in kje

Vsak član našega kolektiva ima pravico in dolžnost voliti in biti voljen. S tem, ko voli in je morda tudi izvoljen pa prevzame hkrati tudi odgovornost, da bo po svojih močeh prispeval za najboljše odločitve in sklepe in te svojim volivcem — članom našega kolektiva tudi pravilno posredoval. Bolj ko se izvoljeni član v organu upravljanja zaveda odgovornosti proti članom kolektiva, ki so ga izvolili, bolj prispeva pri odločanju tudi svoj delež, saj prav dobro ve, da z razpravo lahko vpliva na odločitve in da bo odločitev potem moral tudi predstavljati. Kajti sklep organa upravljanja je naš zakon in brez ozira na predhodno razpravo, in mnenja za ali proti, ko je sklep osvojen, je le stvar poslovne discipline, da obvelja.

Prav kar zadeva to disciplino, ko je potrebno, da sklep obvelja, pa pri nas še pogosto grešimo. Zaupali smo našim sodelavcem, jih izvolili, potem ko pa so na seji sprejeli kakšen sklep, ki morda ni vsem po volji, najdemo proti uveljavljanju vrsto vzrokov in začnemo razpravo po vogalih. To pa škoduje nam vsem.

Člani organov upravljanja, pa tudi vodstev družbenopolitičnih organizacij morajo torej prihajati k sejam dobro obveščeni, da bodo lahko zagovarjali stališče tudi svojih volivcev in ne le svoje, sklep, ki pa ga organ upravljanja potem sprejme, pa mora obveljati in sprejeti ga moramo kot del naše notranje zakonodaje.

Eva Orač

NAŠI KANDIDATI

EVIDENTIRANJE JOŽETA TURNŠKA ZA POSLANCA V GOSPODARSKEM ZBORU ZVEZNE SKUPŠČINE POZDRAVLJEHO S SPONTANIM APLAVZOM.

9. in 10. volilna enota sta svoje volivce že zbrali na kandidacijskih konferencah. Medtem, ko so evidentirali iste možne kandidate za gospodarski zbor republiške skupščine, kulturno-prosvetni zbor republiške skupščine in gospodarski zbor zvezne skupščine na obeh dosedanjih konferencah, pa so v zbor delovnih skupnosti pri občinski skupščini predvideli v vsaki volilni enoti svoje predstavnike.

V zbor delovnih skupnosti pri občinski skupščini je 9. volilna enota evidentirala Kač Marico, Bajuk Ivanko, Krempuž Mirka, Videnšek Petra in Ribič Frančka. Občinske kandidacijske konference se bosta za 9. volilno enoto udeležila Milan Zupanek in Emil Ježič.

V zbor delovnih skupnosti so volivci 10. volilne enote kandidirali Belak Ervina, Hostnik Martina, Kolar Slavka in Doberšek Mirka. To enoto bo na občinski kandidacijski konferenci predstavljal Erih Salekar.

Obe volilni enoti, ki sta do zaključka naše redakcije že imeli kandidacijski konference, sta v gospodarski zbor skupščine Slovenije evidentirali možna kandidata Krajec Ludvika in Rafaela Celika, v kulturno-prosvetni zbor skupščine SRS Vizjak Slavka in v gospodarski zbor zvezne skupščine Turnšek Jožeta in Ceda Deletiča.

Redni letni občni zbor

REKREACIJA, OSEBNI DO-

PREDSEDNIK SP ZA PRIHODNJE MANDATNO OBDOBJE MITJA CERNE

24. I. 1969 se je sestalo 94 delegatov na občnem zboru sindikalne organizacije, da bi obravnavali delo te najbolj množične družbeno-politične organizacije v pretekli mandadni dobi in se pogovorili o nadaljnjem delu. Že ob takšni udeležbi lahko ugotavljamo, da so člani sindikalne organizacije dobro izbrali delegate in to je pokazal tudi občni zbor.

Občnega zbora sta se poleg delegatov udeležila tudi predsednik in tajnik Obč. SS Celje Ivan Kramer in Vili Skrt ter dva predstavnika republiškega odbora sindikata industrije in rudarstva.

Poročilo o delu sindikalne organizacije so dobili vsi delegati kot prilogo k materialu za občni zbor, vendar ga zaradi boljše obveščenosti članov naše sindikalne organizacije v celoti objavljamo:

Poročilo o delu sindikalne organizacije

Ob vsakodnevni borbi za izvajanje gospodarske in družbene reforme je bilo zadnje obdobje označeno kot specifična etapa naše socialistične izgradnje. Posamezni dogodki so dajali celotnim družbeno-ekonomskim tokom in s tem tudi sindikalni organizaciji, posebno obelježje. Sprožena je bila vrsta konkretnih razprav o aktualnih problemih našega razvoja.

Konkretno uresničevanje gospodarske in družbene reforme je v tem obdobju zajelo vsa področja družbenega življenja. Proces preoblikovanja družbeno-ekonomske stvarnosti je odprl vrsto aktualnih idejnih problemov, ki smo jih skupaj z Zvezo komunistov analizirali. Ugotovitve pa so dobile v delu in življenju sindikata konkreten izraz tako, da sta Zveza komunistov in sindikat zavzemala konkretna stališča o posameznih vprašanjih in jih posredovala samoupravnim organom. Tako postaja sindikat vse bolj pomemben faktor oblikovanja stališč do posameznih problemov, ki se dnevno porajajo. Pokazalo se je, da lahko sindikat nastopa kot učinkovita družbeno politična sila, le če konkretno analizira situacijo in se osredotoči na uresničevanje postavljenim ciljem.

Posebno področje aktivnosti sindikata v preteklem obdobju je bila problematika družbenega standarda s tem, da so stanovanjska politika in stanovanjski problemi nenehno bili v središču pozornosti in delovanja sindikata. Pred kratkim so bile predlagane spremembe pravilnika o gradnji in oddajanju stanovanj s katerimi se sindikat ni strinjal. Strinjamo pa se, da se najde modus s katerim bi lahko povečali finančni potencial za gradnjo novih stanovanj ob istovrstni zagotovitvi določene stopnje osebnega standarda delavcev.

Potrebno je nakazati problem decentralizacije samoupravljanja, saj morajo dobiti delovne enote širši pomen, kot ga imajo klasično pojmovane ekonomske enote, ki so organizacijsko in vsebinsko nedograjene. Zato je tudi njihova učinkovitost manjša kot bi lahko bila. Pri tem problemu pušča pretekla zakonodaja še vedno svoje sledi, saj delavski sveti, ki bi morali razpravljati, usmerjati in odločati o izhodisnih poslovnih politikah ter dolgoročnih načrtih se še vedno ukvarjajo z najrazličnejšimi nalagami, ki bi spadali v razpravo na podrejenih samoupravnih organih ali pa v okviru strokovnih služb. Sindikat kot masovna politična organizacija mora biti pobudnik za izpopolnjevanje samoupravnega sistema in ima pri tem tudi največ možnosti.

Sindikalni odbor je v pretekli mandadni dobi imel skupno s predsedstvom

20 rednih in 15 izrednih sej ter obravnaval naslednja važnejša vprašanja:

- evidentiranje članov kolektiva za volitve v samoupravne organe in pravno volitev;
- možnosti prehoda na 42-urni tednik;
- smernice in program skupnih akcij družbeno-političnih organizacij;
- program dela sindikalne organizacije;
- vprašanje regresa za leto 1967 in 1968;
- kadrovska politiko;



- delitev in politiko OD;
- najetje srednjeročnega kredita iz republiških gospodarskih rezerv;
- zaključni račun za leto 1967;
- družbeni plan za leto 1968;
- rekreacija in njena perspektiva;
- izvrševanje planov;
- sistem zdravstvenega zavarovanja;
- sprememba pravilnika o gradnji in dodeljevanju stanovanj.

Sindikalni odbor je dajal svoja stališča in predloge o določenih problemih samoupravnim organom (npr. da se zagotovijo sredstva za regres za leto 1967 in 1968, prodaja III.a posode, ureditev rekreacije in oddiha, dodeljevanje stanovanj), vendar so bili ti predlogi malo ali pa nič upoštevani, zaradi česar prihaja do razhajanj s samoupravnimi organi kar pa sigurno ni najboljše. Na tem področju bo potrebno premostiti še precej ovir in najti skupen posvetovalni jezik, kar bo nedvomno samo pozitivno vplivalo na

celoten kolektiv. Odbor je bil vedno mnenja, da je reševanje nastalih problemov potrebno začeti tam kjer se porajajo s tem, da je kolektiv čim bolj in pravilno informiran, kar pa sedaj še vedno preveč zanemarjamo.

Poleg odbora in predsedstva je v tej mandadni dobi delovalo še 11 sindikalnih odborov po obratih, od tega 9 v matičnem podjetju, 1 v Kruševcu in 1 v obratu II. TOBI. V novi mandadni dobi pa naj bi se to število povečalo na skupno 13 in to zaradi tega, ker je sedanja razporeditev oddelkov po sindikalnih odborih v obratu II. in III. pokazala, da ni v skladu s problemi in hotenji članstva oddelkov v teh obratih. Tako bo po novi razporeditvi imel obrat II. in obrat III. vsak po dva sindikalna odbora. Sindikalni odbori so bili premalo aktivni, med drugim tudi zato, ker smo se jih premalo posluževali, kar se mora v bodoče popraviti, saj bo tako mnogo lažje aktivno in perspektivno delovati na vseh področjih družbeno-političnega dela v naši tovarni. Bile so tudi kadrovske spremembe vodstva sindikalnega odbora obrata III. Do teh sprememb je prišlo zaradi nepravilnega poslovanja ob prekinitvi dela v delavnici kotlov ob izplačilu OD.

Sindikalni odbor je veliko razpravljal o rekreaciji naših ljudi, tako na morju kot v planinah. Na tem področju družbenega dela je bilo v vseh letih malo storjenega in prav zaradi neurejenega sistema rekreiranja in pogojev za letovanje, se je število letovalcev zmanjšalo, kar bi sicer moralo biti obratno.

to zamenjavo, ker je bilo naših internentsov premalo, vendar sta ti dve čiški podjetji pripravljali sofinancirati dograditev in dokončno ureditev našega doma v Crikvenici, kar bi razbremenilo naša sredstva, ki bi jih morali sicer vložiti. Zato bi se čehom odstopilo za določeno dobo nekaj ležišč v korišćenje za svoje ljudi. Smatramo, da je zamenjave in stike s českimi kolektivi potrebno gojiti še naprej, saj na ta način razvijamo in krepiamo prijateljstvo med narodi. Prepričani smo, da se bodo stvari okrog rekreacije naših delavcev razvijale v smer, ki si jo je začrtal naš kolektiv.

Sindikalni odbori po podružnicah v obratih so že večkrat sprožili vprašanje kompleksne ureditve družbene prehrane v našem kolektivu. Pri tem se postavlja v ospredje problem jedilnice in delitve toplih in hladnih obrokov ter za uživanje le-teh. Sindikalni odbor je mnenja, da je potrebno čim prej rešiti tudi ta problem, ki se ga iz leta v leto zanemarja, vendar je važen faktor pri počutju članov našega kolektiva.

Pri sindikalnem odboru so delovale še stalne in občasne komisije, ki jih je odbor izvolil z namenom, da bodo detaljno obdelale probleme, ki se bodo pojavljali na posameznih specifičnih področjih. Z delom teh komisij smo lahko zadovoljni, vendar bi se morale pri svojem delu bolj oslonjati na svoj program dela, ki so si ga prilagodile po delovnem programu naše sindikalne organizacije. Delovale so naslednje komisije:

1. Organizacijsko kadrovska je spremljala in vodila evidenco vseh perspektivnih kadrov. Na razne seminarje, ki so bili organizirani za sindikalne delavce je komisija posiljala perspektivne ljudi, da so si lahko pridobili nekatera nova znanja s področja družbenega dela in razvoja sindikatov. Komisija je za občni zbor pripravila seznam kadrov, ki naj bi prišli v ožji izbor za nov sindikalni odbor in njegove organe. Pri pregledu kadrov je sodelovala tudi kadrovska komisija OZK. Organizacijsko kadrovska komisija je uspešno organizacijsko pripravila današnji občni zbor.

2. Kot najbolj dinamična je vsekakor bila komisija za šport. Solidno so bila organizirana in pripravljena medsebojna športna tekmovanja, kakor tudi ekipe za tekmovanje na sindikalnih športnih igrah. Naše športne ekipe so bile dobro pripravljene, saj so v letu 1967 osvojile v trajno last prehodni pokal sindikalnih športnih iger. Sedaj pa poseduje nov prehodni pokal, ki so ga naše ekipe osvojile v zadnjem letu. Poleg te skupinske trofeje so si posamezne ekipe priborile vrsto pokalov za prva, druga in tretja mesta na raznih tekmovanjih. Ker je z organizacijo in pripravi ter zbiranjem ekip veliko sistematičnega dela, bi bilo nujno potrebno, da ima naša tovarna delovno mesto športnega referenta, ki bi skrbel za razvoj športa in rekreacije. Takšne referente imajo že vse večje delovne organizacije, ki nas v športu že dohitujejo, v rekreaciji pa so nas že prehiteli. Športu in dnevi rekreaciji moramo vsekakor posvetiti več pozornosti in sredstev, ki so za razmah športa in rekreacije neobhodno potrebna.

3. Komisija za oddih je po svojem programu, ki je bil sicer dobro zastavljen, vendar niso finančna sredstva dosegla 100 % izpolnitve tega programa, odredila in predlagala naše delavce za brezplačen letni oddih na morju ali na Češkem. Pri izbiri članov kolektiva, katerim je zdravnik priporočal zdravljenje v raznih zdraviliščih, je z oddelkom za socialno delo sodelovala tudi komisija za oddih. Posebno pozornost je komisija posvetila brezplačnemu letovanju socialno ogroženih otrok

sindikalne podružnice

HODKI, OBVEŠČENOST...

v Baški. Komisija je otrokom, ki jim je bilo odobreno letovanje v Baški odobrala nakup najnujnejše obleke in obutve, ker sicer takšni otroci ne bi mogli na letovanje, kljub plačani oskrbi. Malo manj, vendar mora v bodoče več, je komisija sodelovala pri urejanju rednega letnega oddiha naših delavcev. To je sicer skrb in naloga splošne službe, vendar bi moralo biti na tej relaciji več tesnejšega in organiziranega sodelovanja.

4. Komisija za kulturno dejavnost in izobraževanje je na sestanku z Delavsko univerzo v Celju junija 1967 sprejela konkretne naloge na področju izobraževanja odraslih. Izobraževalni center je nemudoma pristopil k delu in organiziral posebne oddelke za tiste člane kolektiva, ki nimajo dokončane osemletke in bi želeli zamujeno nadoknaditi. Tako se je v šolskem letu 1967-1968 vpisalo v prvo stopnjo osemletke 17 slušateljev od katerih je 6 odstopilo, 11 pa jih je uspešno dokončalo šolo v rednem roku. V drugo stopnjo osemletke 7. in 8. razred) se je vpisalo v letošnjem letu 25 slušateljev. Od teh jih je 5 odstopilo, v rednem roku pa je šolanje končalo 12 slušateljev. To niso uspehi, ki si jih na tem področju želimo, vendar moramo upoštevati, da večina slušateljev dela v več izmen-skem delu, kar nedvomno vpliva na število in uspehi slušateljev.

V šolskem letu 1968-69 se je vpisalo v osemletko 24 slušateljev in od sedaj še vsi redno obiskujejo pouk. Komisija je sodelovala pri organizaciji še nekaterih plovil in prireditev. Za novo leto so bili otroci naših delavcev obdarovani in jih je pred tovarno obiskal Dedek mraz.

Praznik Dneva žena 8. marec ni bil praznjen s prireditvijo, temveč so se sredstva, ki so bila za to namenjena porabila za praktična darila (jedilne skodele), katerega je dobila vsaka žena v kolektivu in je ta gesta bila zelo pohvalno sprejeta. Pri tej akciji je veliko pripomogla naša LT, ki je izdelala jedilne skodele.

Ker so se stiki s češkimi podjetji v zadnjem letu še okrepili, je prišlo tudi do kulturne izmenjave pevskih zborov tako, da je češki pevski zbor gostoval v Celju, naš pa na Češkem.

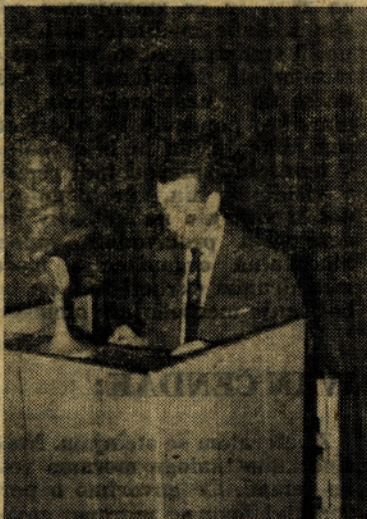
Pri vseh pomembnih kulturnih prireditvah v Celju je naša sindikalna organizacija prevzela del vstopnic in jih razdelila med kolektiv. Na prireditvah je aktivno sodelovala tudi tovarniška godba na pihala, ki je poleg tega igrala še na vseh pogrebi naših delavcev.

5. Komisija za vzajemno blagajno, ki je organizirana pri sindikatu in obravnavala posojila članom vzajemne blagajne, ki jih je trenutno 800.

Občasne komisije, ki so delovale v tem obdobju so reševale predvsem vprašanja, kot npr. organiziranje obdaritve otrok ob novem letu, obdaritev žena za 8. marec, predlaganje spremembe pravilnika o izgradnji in dodeljevanju stanovanj itd. Vse te občasne komisije so pokazale veliko poštrevnosti, saj so zadane naloge dobro rešile.

Ker je pravilnik o poslovanju naše sindikalne organizacije že nekoliko zastarel, predlaga predsedstvo odbora sindikalne organizacije spremembo in dopolnitev nekaterih členov starega pravilnika. Vse spremembe in dopolnitve ste dobili kot prilogo k poročilu tako, da je imel vsak delegat možnost napraviti primerjavo med novimi predlogi in starimi členi pravilnika. V kolikor so še kakšni predlogi in dopolnitve k predlaganim spremembam pravilnika bodo upoštevane, če jih bo izglasoval občni zbor.

Kritično oceno o delu sindikalne organizacije ter smernice za nadaljnje delo je podal v referatu predsednik sindikalne organizacije Franček Božič:



Tovarišice in tovariši

Vsakokrat, kadar poteče mandatna doba sindikalnemu organu, ta organ sklicuje občni zbor, na katerem podaja obračun svojega dela, ugotavlja uspehe, neuspehe, pomanjkljivosti, nakazuje probleme itd. To je že ustaljena praksa sindikalnih organizacij.

Tako tudi mi, ko nam je potekla dvelletna mandatna doba, želimo na današnjem občnem zboru naše osnovne organizacije sindikata podati pregled našega dela, da ugotovimo, ali smo ga uspešno opravili, kakšne težave smo imeli, kaj nam ni uspelo in kakšni so še drugi problemi, ki so spremenili naše delo. Pri tem moramo biti kritični, ne samo do problemov, ki še vedno čakajo rešitve, temveč tudi do dela nas vseh.

Ze v začetku moramo ugotoviti, da je bilo naše delo plodno in koristno, da smo z združenimi naporji skušali reševati določene probleme in da smo imeli določene uspehe. Ugotoviti pa moramo tudi to, da so mnoge slabosti že kar redni spremljevalci našega družbenopolitičnega dela. Te slabosti moramo vsekakor odpraviti. V prvi vrsti so to sistemska vprašanja dela naše osnovne organizacije in posebno dela naših sindikalnih podružnic po obratih in drugih organizacijskih enotah. VI. kongres Zveze sindikatov Jugoslavije je sprejel jasne zaključke o nalogah sindikatov pri razvijanju samoupravljanja in izvajanju reforme, o pogojih gospodarjenja in delitvi dohodka ter drugih za sindikalno organizacijo pomembnih vprašanj, ki so smernice o izobraževanju, delovnih razmerah in varstvu pri delu, stanovanjskih vprašanjih, oddihu in rekreaciji itd., skratka, sprejel je zaključke in stališča do vseh pomembnih problemov, ki zadevajo delavski razred Jugoslavije oz. slehernega člana sindikalne organizacije. Vprašati se moramo, kako smo v naši osnovni organizaciji uresničevali resolucije VI. kongresa sindikatov Jugoslavije. Na žalost ugotavljamo, da naš odnos do teh nalog ni bil dovolj aktiven, da nismo izkoristili vseh naših možnosti in da se do teh nalog nismo dovolj odgovorno angažirali. Vse premalo smo razpravljali o proizvodnih problemih, ki so kar na dnevnem redu, čeprav bi konstruktivna razprava o njih zelo pripomogla k hitrejšemu reševanju oz. odpravi napak v našem poslovanju v proizvodnji. Za proizvodne probleme so sindikalne podružnice imele premalo poslušala, čeprav so za to bili tudi subjektivni činitelji je dejstvo, da je bila aktivnost izvršnih odborov premajhna,

neučinkovita in stihijna. Vsekakor so izvršni odbori sindikalnih podružnic prvi dolžni na svojih sestankih razpravljati o proizvodnih problemih in dajati pobudo za doseganje in celo preseganje proizvodnega programa. To pobudo bi pa morali posredovati svetom obratov, ki se tudi premalo poglobljajo v probleme proizvodnje, kar je razvidno iz samih dnevnih redov in razprav na sejah teh samoupravnih organov. Končno pa imajo izvršni odbori sindikalnih podružnic tudi nalogo, da se pogovorijo o teh in drugih aktualnostih s članstvom na območju svoje sindikalne podružnice.

Obliko neposrednega sodelovanja s članstvom, to da se s člani dogovarjamo, da jih obveščamo, da slišimo njihovo mnenje, pripombe, predloge in kritike itd., zanemarjamo iz dneva v dan. Tako se sami pasiviziramo v odnosu do problemov. Tudi članstvo na tak način nikomur ne more povedati svojih problemov, pripomb in predlogov, pa čeprav si to želi.

Organi naše osnovne organizacije morajo usmerjati družbeno politično delo celotnega članstva k skupnemu cilju, ker v nasprotnem primeru ne moremo pričakovati uspehov. Skupni cilj vsega kolektiva je družbeni plan tekočega leta. Skupaj ga moramo kritično obravnavati pred njegovim sprejemom, potem pa se moramo vsi skupaj boriti da ga realiziramo. Pri tem moramo vskladiti naše želje z našimi možnostmi. Ne smemo pretiravati, temveč moramo realno ocenjevati trenutno in perspektivno situacijo. Skratka, moramo biti pogumni in ne skeptični. Ne smemo gledati v prihodnost z očali, ki kažejo vse temno, ampak se moramo skoncentrirati, da ne zanemarimo ničesar, kar bi nam lahko koristilo. To pomeni, da moramo že sedaj, v začetku letošnjega leta ukreniti vse, da omogočimo izvršitev dokaj visoko postavljenega plana, da nam ne bo treba pozneje, ko ne bo več pogojev za izvršitev, iskati vzroke.

S poslovnimi rezultati preteklega leta nismo in ne moremo biti povsem zadovoljni. Razpolagamo le z rezultati devetmesečnega poslovanja, kjer je bila izvršitev plana po količini 85 %, vrednostno 90 % in po fakturirani realizaciji 91 %, medtem pa je celotni dohodek znašal za to obdobje le 85 %. Plan smo dosegli in tudi presegli le v izvozu, pa tudi pri skladih podjetja. Kakšni bodo rezultati celotnega poslovanja bo pokazal zaključni račun, ki ga bomo obravnavali februarja. Vsekakor pa moramo omeniti, da so bili v zadnjem tromesečju boljši rezultati kot v prejšnjih tromesečjih in pričakujemo, da bo ta rezultat boljši, ne bodo pa plani doseženi.

Kot vidimo, bomo morali planiranje in izvajanje plana posvečati več pozornosti, morali bomo sistematično reševati težave, ki pri tem nastajajo. Vnaprej bomo morali imeti pripravljeno vse, kar bo omogočilo nemoten potek proizvodnje. Opustiti bomo morali staro navado, da proizvodnjo dnevno spreminjamo in preusmerjamo in da se v proizvodnji ukvarjamo z vsemi drugimi opravili, za katera so določeni drugi. Končno se bomo morali navaditi na red in resnico, da se vsi z vsem ne moremo ukvarjati.

Naše ocene potrjujejo ugotovitve, da se pri nas medsebojni odnosi niso izboljšali, temveč, da se ti odnosi celo slabšajo. Kaj to pomeni za takšen kolektiv kot je naš, nam ni treba posebej razlagati. VI. kongres Zveze sindikatov je postavil človeka v ospredje, človek je osnovni faktor, zato se moramo z njim največ ukvarjati in mu vsestransko pomagati.

Sindikalna organizacija mora največ skrbeti za človeka, za njegove pravice in dolžnosti. Te skrbi pa sindikalna organizacija ni opravila v celoti za kar obstaja veliko vzrokov, od materialnih pa do družbenopolitičnih. Menim pa, da to ni samo naloga sindikata, temveč,

da je to naloga tudi drugih političnih in samoupravnih ter tudi vodstvenih organov.

Vsekakor se bomo tega vprašanja morali lotiti s skupnimi močmi, saj bomo le tako lahko v bodoče posvečali več pozornosti ravno nosilcu proizvodnje in ustvarjalcu materialnih dobrin, le s skupnimi močmi mu bomo lahko pomagali in omogočili lažje in boljše delo v današnjem napetem življenju.

Ko govorimo o samoupravnih organih v podjetju, vemo le, da so ti samoupravni organi delavski svet, upravni odbor podjetja in sveti delovnih enot. Ali so ti samoupravni organi opravili svoje naloge, ki jim jih je zaupal kolektiv? Zanimivo bi bilo slišati mnenje večine našega članstva. Njihovo delo pa bi lahko ocenili tudi današnji zbor, saj so mnogi delegati današnjega zbora člani teh samoupravnih organov.

Težnja nas vseh je, da dobro samoupravljanje, da samoupravljanje nenehno izpopolnjujemo. To so sicer naše želje, vendar pa jih ne poskušamo dovolj realizirati. Zato ima naše samoupravljanje danes svoje težave, svoje bolezn. Da pa ta bolezen ne postane kronična, mora poskrbeti osnovna organizacija sindikata. Področje dela, naloge in dolžnosti vsakega samoupravnega organa niso razmejene. Te naloge, pravice in dolžnosti se prepletajo. Če bi potegnili črto, določili mejo in točno jasno in nedvoumno napisali za kaj kdo odgovarja in kaj mora kdo narediti, se ne bi dogajalo, da bi posamezni organi posegali v pravice in dolžnosti drugih. Nedvoumno bi ta razmejitev bolj aktivirala posamezne samoupravne organe. Tudi svete delovnih enot bi morali končno obravnavati kot samoupravni organ na svojem območju, ne pa, da imajo le-ti samo en kup dolžnosti, pravice pa nobenih. Samoupravni organ nima samo pravice razpravljati, priporočati in predlagati, ampak ima tudi pravico odločati. To naj bi tudi imeli sveti delovnih enot.

Praktično naše samoupravljanje ne kaže dosti napredka, v njem ne sodelujejo vsi samoupravljalci, kot je to ustavno načelo in pravica delovnega človeka. Anketi, ki so bile v preteklem obdobju obdelane med člani našega kolektiva, nam dokazujejo, da člani kolektiva, kot samoupravljalci, niso dovolj seznanjeni z delom samoupravnih organov. Niso namreč zadovoljni z decentralizacijo dolžnosti, ne pa tudi pravice.

Ne moremo ravno trditi, da so nekateri zastoji oz. prekinitev dela v nekaterih obratih nastale zaradi politike samoupravnih organov. Vzrokov za takšno reagiranje je veliko in jih danes ne bi mogli podrobno razčlenjevati. Največ zastojev je bilo pri izplačilih osebnih dohodkov, oziroma je osebnih dohodek pogosto prekinitev dela. To pomeni, da pri tem obstaja nekaj, kar bi bilo potrebno odpraviti ali izpopolniti. Veliko nihanje osebnih dohodkov zaradi nenormalno majhne osnove in velikega gibljivega dela, ki se zaradi svojega sistema ne more predvideti. Je eden od poglavitnih vzrokov za tako ostru reagiranja. Za ta vzrok vemo prav vsi, na raznih sestankih smo ga obravnavali, a smo potrebovali dolgo pot, da je končno najvišji samoupravni organ tj. delavski svet podjetja je sprejel sklep o razrešitvi tega problema. Delavski svet podjetja je namreč na svojih 7. redni seji dne 2. 11. 1968 sprejel sklep, da se povečajo obračunske osnove za 50 %, kar bi imelo za posledico, da se bo gibal gibljivi del maksimalno do 25 %. To bo omogočilo, da ne bi več prihajalo od takih nerazumljivih razlik v istih plačilnih grupah osebnih dohodkov med posameznimi enotami pri približno enakih delovnih storitostih.

Takim in podobnim vprašanjem bodo morali samoupravni organi bolj prisluhniti, osnovna organizacija sindikata in sindikalne podružnice pa bi mo-

(nadaljevanje na 4. strani)

Redni letni občni zbor sindikalne Rekreacija, osebni dohodki,

rale trdnje in odločneje zagovarjati svoja stališča. Vseh nas naloga je, da s svojim vplivom in s svojo prizadevnostjo pripomoremo, da se sedanje stanje našega samoupravnega sistema izboljša. Za to pa je priložnost ravno sedaj, ko so pred nami volitve v samoupravne organe. Na volitve se bomo morali temeljito pripraviti. Akcijo evidentiranja najboljših članov kolektiva za člane samoupravnih organov bodo morale izvajati skupaj vse družbenopolitične organizacije tako, da bodo te akcije enotne in usklajene. V dosedanji praksi smo imeli primere, da so bile ravno pri tako odgovornem opravilu siže družbenopolitičnih organizacij razcepljene in so odpovedale ravno tam, kjer bi bila skupna akcija najbolj zaželjena.

S takšno skupno akcijo bo zagotovljena dobra selekcija kadrov, izbor najboljših pa bo omogočil boljše in lažje delo samoupravnih organov. Menim, da mora osnovna organizacija sindikata najti samo sebe predvsem v delu samoupravnih organov in tam delovati v smislu programa in smernic Zveze sindikatov. Izobraževanje samoupravnih organov in izobraževanje vodstev organov osnovne organizacije sindikata in sindikalnih podružnic, bo vsekakor zagotovilo k uspešnemu delu. Kadar govorimo o izobraževanju, pomeni nikoli ne podvzamemo resnejših akcij izobraževanja samoupravnih in sindikalnih kadrov. Zato tudi imamo pri vsakokratnih volitvah enih ali drugih organov probleme in težave pri kandidiranju. Izobraževanju družbenopolitičnih delavcev posvečamo malo pozornosti. Vzrok pa je pomanjkanje časa in sredstev. Vsak zase je prepričan, da smo vsi usposobljeni, da nam ni potrebno dodatnega političnega znanja in da lahko opravljamo najrazličnejše funkcije. To pa ni tako enostavno, zato se bomo morali za te funkcije najprej usposobiti.

Poleg tega imamo še veliko drugih nerešenih problemov. Morda bi se ustavili še pri reševanju stanovanjskega vprašanja. To je zelo delikatno vprašanje, ki se ne more reševati tako, kot bi si kdo želel. Moramo poiskati najbolj možne oblike, da delovnim ljudem omogočimo, da si ustvarijo lastni dom. Bilo je več variant. Tudi naša osnovna organizacija sindikata je želela vedeti, kako člani gledajo na te variante. Zato je odbor izvedel anketo. Anketa pa ni bila ugodna za predlagatelje teh variant, zato še danes ne morejo pozabiti, da so do tega problema tudi drugačna mišljenja in končno, da so tudi druge rešitve, ki bi lahko prispevale k hitrejšemu urejanju stanovanjskega vprašanja.

Vedno govorimo tudi o potrebi rekreacije naših članov kolektiva. Ne vem, ali je še vredno o tem govoriti. Za rekreacijo dajemo malo ali skoraj nič. Regresa pri nas ni več. Naši predlogi so ostali brez podpore z ugotovitvijo, da nimamo sredstev. Kako bomo pridobivali sredstva, če članom ne omogočimo, da se enkrat na leto spočijejo in si naberejo novih moči za nove naloge? O regresu bo treba še razmisliti, treba bo najti sredstva, ker vemo, da se nam bodo bogato obrestovala. Zato pozivamo vodstvene in samoupravne organe, da že sedaj podvzamemo potrebne ukrepe in omogočijo, da bodo člani kolektiva masovno izkoristili svoj dopust v hribih ali na morju. Če tega ne storimo, si bomo zastoj prizadevali zgraditi nove kapacitete za rekreacijo. S tem, ko vlagamo sredstva v nove objekte, še ne pomeni, da je že s tem urejeno vse za odmor in rekreacijo delovnih ljudi.

Na koncu naj še povem, da je sindikalni odbor in predsedstvo naše osnovne organizacije sindikata izpolnilo svoj delovni program. Menim pa, da bo potrebno v sindikalno dejavnost vnesti več dinamike pri vsakodnevem razreševanju problemov na delovnih mestih. Brez programa dela pa si ne moremo obetati, da bomo imeli uspehe. Program dela bomo potem morali dosledno

realizirati, kar ne bo težko, če program izdelamo tako, da bodo naloge osnovne organizacije in organa sindikata čimbolj konkretizirane.

Navedel sem probleme, s katerimi se je vredno spoprijeti in jih vnesti v program dela. To so predvsem: obdelava družbenega plana in zaključnega računa, medsebojni odnosi, skrb za delovnega človeka, delitev dohodka, kadrovska politika in zaposlovanje, politika rekreacije in oddiha, stanovanjska politika, družbena prehrana, delo s članstvom pri formiranju stališč, kreiranje politike osnovne organizacije sindikata, informiranje članstva o delu samoupravnih in sindikalnih organov ter izobraževanje članov samoupravnih in sindikalnih organov za njihovo delo. To so naloge, katere naj podrobno obdela in razčleni novo predsedstvo in konferenca. Razčlenjene naloge moramo dostaviti vsem sindikalnim podružnicam in s pomočjo našega časopisa z njim seznaniti celotno članstvo.

Dovolite mi, da se ob tej priložnosti zahvalim vsem članom sindikalnega odbora in sindikalnih podružnic za sodelovanje in prizadevanje pri izvršitvi postavljenega programa dela. Želim, da bi bilo novo sindikalno vodstvo še bolj prizadevno in uspešno. Zato mu želim veliko uspehov!

prestano rastejo. Če smo družbeni plan za leto 1969 povečali za 25 % in če zmanjšamo odstotek slabe kvalitete, bi lahko našli sredstva za to povišanje minimalnih dohodkov. Ob tem, da se da v naši proizvodnji še marsikaj popraviti in izboljšati sem mnenja, da bi bilo realno v tem letu izplačati tudi regres v višini 150 din, kar bi gotovo dobro vplivalo na kolektiv pri doseganju proizvodnih nalog. Sindikalna organizacija mora med drugim skrbeti tudi za izboljšanje medsebojnih odnosov.

IVAN ČENDAK:

Z referatom se strinjam. Naše sindikalne naloge moramo resno jemati. Če govorimo o perspektivi tovarne moramo govo-

spremembe in da bodo z voljo prišli na delo. Menim, da je veliko odvisno od pravilne informiranosti, zato sem mnenja, da morajo biti neposredno predpostavljeni pravilno informirani o vsaki akciji, ker bodo le tako lahko svoji skupini dajali pravilna pojasnila. To so sicer drobne stvari, ki pa vsekakor vplivajo na počutje sodelavcev.

STANE DVORŠAK:

Naš kolektiv je velik. Stroji so večinoma zastareli in že večkrat odpisani, nimamo garde-rob, umivalnic itd. Življenjski stroški rastejo, OD pa so na isti ravni. Nad tem bi se moral zamisliti ves kolektiv. Proizvodnjo je potrebno sinhronizirati tako, da niti za eno uro ne obstane. Če bi to napravili bi dvignili proizvodnjo v sedanjih treh izmenah za približno 10 %. Stroje, ki jih imamo, moramo izkoriščati tako dolgo, da bomo zaslužili za nove, potem morda ne bo potrebno delati v štirih izmenah.

IVAN KRAMAR – predsednik OSS Celje:

Lani smo imeli v Celju posvetovanje o obremenjevanju gospodarstva na račun odvajanja za negospodarstvo. Zavedati se moramo, da se pojavljamo v treh fazah: proizvodnja, ustvarjalci, potrošniki. Iz političnega stališča je pravilno, da se zahteva minimalni OD v višini 600 din. Dodal bi, da je v celjski občini 11 odstotkov zaposlenih prejelo v letu 1968 manjši OD kot 600 din, čeprav življenjski stroški rastejo. Nadalje naj poudarim, da ima 1 človek lahko samo eno mnenje o določenem problemu, ne pa tako kot se dogaja, da ima isti človek na različnih forumih različna mnenja in nazadnje še svoje osebno mnenje. Pravijo, da človek stopi v delovno organizacijo prostovoljno, ko pa se zaposli v kolektivu, kjer veljajo določeni odnosi morajo ti odnosi veljati za vse zaposlene enako. Dogovori morajo biti taki, da so ljudje in kolektiv o vsebini dogovora seznanjeni. Te dni se boste seznanili z volitvami. Materiale, ki jih boste dobili obravnavajte z vso resnostjo in predlagajte ljudi, ki bodo politiko v Sloveniji drugače reševali kot je to sedaj



Iz poročila nadzornega odbora je bilo razvidno, da je bilo finančno in materialno poslovanje sindikalne organizacije v redu, zato je nadzorni odbor predlagal razrešnico dosedanjemu sindikalnemu odboru, ki je bila tudi izglasovana.

Poročilom je sledila zelo konstruktivna in plodna diskusija, ki je zadevala predvsem notranje probleme naše delovne organizacije:

ANTON GAJŠEK:

V programu dela sindikalne organizacije se druga točka programa nanaša na minimalni OD, zato predlagam, da bi na današnjem občnem zboru sprejeli sklep, da bi bil minimalni OD vsaj 600 din za 200 ur dela. Povišanje bi bilo potrebno tudi zato, ker življenjski stroški ne-

riti o tem, kak bo naš standard, kakšna bo proizvodnja, kakšne so možnosti in kolikšne so obveznosti pri tem. Odnose bomo izboljšali samo tako, da bomo izboljšali naš odnos do dela. Proizvodnjo moramo meriti po enoti časa. Za 25 odstotkov smo plan povečali v primerjavi z letom 1968 in če to realiziramo bi lahko bili OD višji. Za vse to moramo imeti dobro organizacijo dela in jo aktivirati v smeri, katero so začrtali tudi kongresi.

ALFRED MEZNARIČ:

Vemo, da je od realizacije planskih nalog odvisen OD, rekreacija itd. S tem smo si na jasnem. Strokovne službe morajo zagotoviti proizvodnjo in organizacijo dela, sindikalna organizacija pa mora pripraviti svoje člane, da bodo razumeli

podružnice obvešččenost...

primer, ko drugi odločajo o naši situaciji. Na koncu svojega prispevka se želim zahvaliti dosedanemu odboru in predsedniku, ki so se trudili in žrtvovali veliko prostega časa pri reševanju vsakdanjih problemov. Novoizvoljenemu odboru pa želim obilo uspehov pri nadaljnjem delu.

Predstavnik republiškega odbora sindikatov industrije in rudarstva:

Vaš kolektiv je eden večjih kolektivov, ki so člani naše sindikalne organizacije. Zadovoljen sem, da mi je dana prilika, da se lahko seznanim s konkretnimi problemi in odkrito razpravo. Samo to je pot k reševanju problemov. Vem, da je vaš kolektiv od osvoboditve pa do danes veliko prispeval k našemu nacionalnemu gospodarstvu in je bil obremenjen, ter je prav zaradi tega zaostal v modernizaciji svoje proizvodnje. To so bili važni zunanji vzroki, ki ste jih že sami ugotovili, niso pa edini. Drugi vzroki so pri vas doma in prav je, da ste jih dali danes na tapingo. Mislim, da je v vašem kolektivu dosti moči in sposobnosti, da se iz sedanjih težav lahko izkopljete.

FRANČEK RIBIČ:

V zadnjem času veliko razpravljamo o informiranju kolektiva in o boljšem notranjem komuniciranju, o potrebi po dogovorih za enotno akcijo v borbi, da bi dosegli boljše delovne rezultate in si zagotovili lepo prihodnost. V notranjem in zunanem komuniciranju bomo morali v bistvu menjati koncept dela in doseči, da perilo opremo v kolektivu in ga v kolektivu tudi posušimo. Menim, da bi se kot člani sindikalne organizacije morali boriti za boljši odnos do našega dela, kar govori tudi predlog programa, ki ga je naše sindikalno vodstvo naslovlilo na današnji občni zbor.

RADO BREMEC:

Zadržal bi se ob treh vprašanjih:

1. udarniško delo,
2. družbeni plan,
3. informiranost.

Za prostovoljno delo smo se dogovorili že lani. Vemo, da je kolektiv ogromno žrtvoval za obnovo drugih podjetij. Ne morem se strinjati z diskusijo, ki je potekala v kolektivu, s ka-

tero želijo nekateri ožigosati tiste, ki so delali. Delalo je 80 odstotkov članov kolektiva. Nekateri oddelki tudi stoodstotno, prav tako strokovne službe. Dosegli smo več kot uspeh. Tisti, ki danes ponovno diskutira o tem, je bil dobro obveščen, pa se dela kljub temu ni udeležil. Tudi obrata Kruševac in Tobi sta imela stoodstotno udeležbo, kar je vredno vse pohvale in priznanja. Mi moramo postaviti rekreacijo na tako osnovo, da bo slehernemu omogočeno letovanje v planinah ali na morju.

25-odstotno povišanje plana predvideva prvi plan, drugi pa 50-odstotno. Govorimo, da imamo v tovarni še ljudi, ki so premalo zaposleni, slabo razporejeni, imamo ljudi, ki čakajo na material itd. Če dosežemo le 25-odstotno povečanje si zagotovimo dodatna sredstva, ki bi jih vlagali v razširjeno reprodukcijo. Danes smo prepričani lastnim silam. Družba je dala sredstva v gospodarjenje s tem, da ustvarimo nov narodni dohodek. Porabili bomo 4 leta zato, da bomo modernizirali naš delovni proces, da se nam bo vrednost začela hitreje premikati.

Delavski svet je po prvi javni razpravi ugotovil, da naj bodo OD v letu 1969 na isti ravni, za isto storilnost kot v letu 1968. Če se storilnost poveča, naj se povečajo tudi OD. Če pride do povečanja se bo naredila nova razdelitev dohodka s tem, da se 5 odstotkov več da za sklade, ostalo pa za delitev. Za teh 5 odstotkov se bi dalo za vsak kvartal priznanico vsakemu članu kolektiva. Iz teh sredstev je v letu 1969 predvidena nova KONTI peč. Drugo zbiranje sredstev pa je v tem, da bi člani EMO dali podpis, s katerim bi EMO lahko obračala njihove prihranke v banki. Vsak, ki ima tako vlogo bi neposredno ničesar ne dal, pomagal pa bi kolektivu.

To so nekatere osrednje razprave na občnem zboru, ki je v nadaljevanju v celoti sprejel tudi predloženi program dela.

Občni zbor je obravnaval in potrdil tudi spremembe pravilnika sindikalne organizacije, izvolil 41-člansko konferenco.

Za predsednika je bil izvoljen Dimitrij ČERNE, ki bo v kratkem konstituiral organe konference. Na koncu je bila izvoljena še komisija, ki bo iz razprav na občnem zboru pripravila predlog ustreznih sklepov za nadaljnje delo naše sindikalne organizacije.

IZVOLJENI V SINDIKALNI ORGANIZACIJI

V konferenco sindikalne organizacije so bili izvoljeni naslednji tovariši in tovarišice:

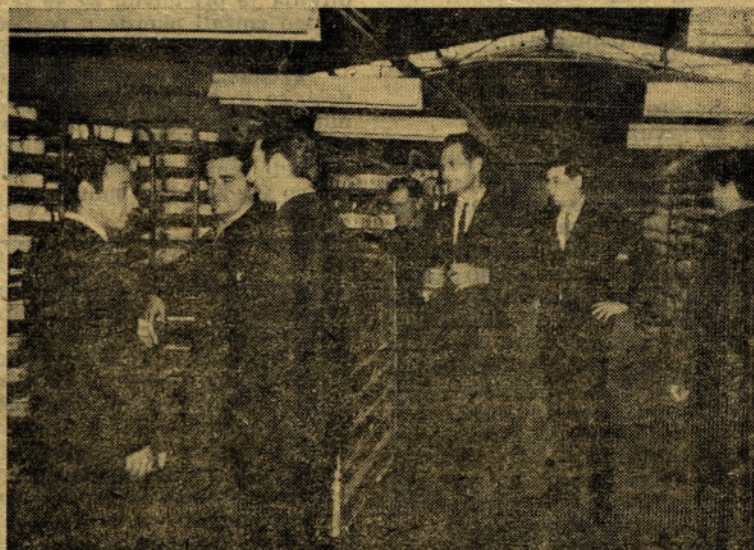
AJDNIK ing. Rafko, energetske naprave; AVZNER Fanika, emajlirnica; BORNSEK Anton, vhodna kontrola; BOŽIČ Franček, orodjarna; BREZNIK Mirko, kleparnica II; CVEK Marjan, informator; ČATER Ivan, računovodstvo; FLIS Milan, zidarska delavnica; FRANK Hinko, str. ključavničarstvo; FURLAN Marjan, emajlirnica; GAJSEK Anton, vhodna kontrola; GOGIČ Anica, računovodstvo; GRILČAR Marija, dekor; GRUBER Vlado, skl. polizdelkov; GRUBIČ Berta, računovodstvo; HOSTNIK Martin, radiatorski; JAZBINSEK Valerija, emajlirnica; KOROSEC Maks, splošna služba; KVARTIČ Marjan, sestavljalnica; KUKOVIČ Higin, kleparnica II; LEBAN Ferdo, kleparnica II; LESKOVSEK Vera, pocinkovalnica; LIPICNIK Marija, oblikovalnica; MAHNE Franc, varnostna služba; MASTNAK Fanika, emajlirnica; MUTEK Ivan, kleparski; OROZEN Ivan, izd. koles; PANTNER Anton, vzdrževalna služba; PEČOVNIK Andrej, emajlirnica; PERNAT Nada, dekor; PETEK Fanika, izd. koles; POLUTNIK Mirko, prodaja; PUTNIK Milan, elektro delavnica; RAMŠAK Franc, emajlirnica; RAVNAK Erna, dekor; REBERNISEK Ferdo, izd. ročajeve; REBERSAK Silva, priprava; RIBIČ Franček, propaganda; SKAMEN Marjan, normirski; TURNSEK Jože, komerciala.

Člani nadzornega odbora so:

BASA Stanka, emajlirnica; JELER Roman, emajlirnica; PILIH Viktor, računovodstvo; ŠTORMAN Rado, priprava; ZOHAR Karel, skl. got. izd.

Predsedniki izvršnih odborov SP v podjetju so:

LUKMAN Ivan, SP topilnica emajlov; MUTEK Ivan, SP vsi surovinski obrati, skladišče polizdelkov, alu oddelek, pocinkovalnica; CANDER Jože, SP emajlirnica, dekor, lučilnica, varilnica ročajeve, barvni mlin; FLIS Vlado, SP izdelovalnica odpreskov; TRŽAN Jože, SP skl. got. posode, montaža, oljne peči, pomivalne omare in nakladalna ekipa; GUSTIN Ivan, SP orodjarna ter vsa skladišča raznega materiala; HOSTNIK Martin, SP radiatorska delavnica; PANTNER Marjan, SP vzdrževalne službe; GAJSEK Anton, SP kontrola, zavijalnica, prebiralke; RIBIČ Franček, SP poslovnih služb; MILIČ Milorad, SP obrat VI — Kruševac; GOMBOC Alojz, SP obrat VII — TOBI Bistrica.



Pred dnevi so nas obiskali predstavniki sindikalne organizacije iz sosednje Italije

PISMA

Zahvaljujem se vam za poslani glavni ventil za econom lonec. Hvaležna sem vam za uslugo. Z econom loncem sem zelo zadovoljna.

Trtnik Gusta, Milići, BiH

Dragi tovariši!

Vaša pozornost ob priliki zamenjave econom lonca je učvrstila zaupanje do vaše tovarne. Novi lonec je odličen. Ni večjega veselja za mlado gospodinjico kot če ji tako renomirana tovarna pomaga.

Zadovoljna sem tudi z vašimi ostalimi proizvodi. Imam tudi garnituro kozic in loncev iz vaše tovarne. S svojo ljubeznivostjo ste pridobili stalnega kupca.

Prisrčne pozdrave in še enkrat hvala.

Verica Jovan,
učiteljica,
Osnovna šola
Jakovlje

Cenjeni tovariši!

V začetku novembra sem prejela vaše cenjeno obvestilo, s katerim ste me obvestili, da ste prejeli moj econom lonec in mi že poslali novega. 12. decembra sem prejela drugi 5-litrski econom lonec, ki je brezhiben. Doselej smo ga nekajkrat uporabljali in vse je bilo v najlepšem redu. Upam, da bo tako tudi ostalo.

Zal mi je, da sem vam povzročila toliko skrbi. Čeprav je šlo za tovarniško napako bi lahko reklamacijo zavrnil, ker je garancijski rok že zdavnaj potekel. Zavedam se tega, zato vaše dejanje posebno cenim. Smatram, da so člani vašega kolektiva zares zelo, zelo ljubeznivi in vedno pripravljeni pomagati. Prisrčno se zahvaljujem.

Z lepimi pozdravi

Alma Andrijević, prof.
Vrbanićeva. 1/I
Zagreb

Spoštovani in cenjeni proizvajalci!

Prejela sem vaše cenjeno pismo in za tem — točneje 9. decembra — vašo pošiljko z gumbi za pokrove za posode.

Nimam besed, s katerimi bi vam lahko izrazila svojo veliko hvaležnost za pozornost in pomoč, katero ste mi nudili. Čestitam vam in želim še večje uspehe pri delu. Hkrati vam povem, da bom izkoristila vsako priliko, da bi spoznala širši krog ljudi z vašo pozornostjo in uslužnostjo.

Še enkrat vam želim vse najboljše in se vam zahvaljujem. S tovariškim pozdravom

Irena Bjelajac
Beograd
Ulica Mlavska št. 12

SPREMENJENI IZRAČUN
OSEBNEGA DOHODKA

Na osnovi 29. sklepa DS je upravni odbor na predlog oddelka za študij časa, na svoji 20. redni seji sklenil, da se obračunske osnove na vseh delovnih mestih povečajo za 40 % s tem, da se v enakem sorazmerju zniža individualni presežek.

Glede na ta sklep bo vsakemu članu delovne skupnosti obračun OD za januar 1969 že po novem načinu.

Ob tej spremembi želimo opozoriti vsakega člana delovne skupnosti, da s spremembo postopka obračuna njegovega OD ni v nobenem pogledu oškodovan.

Obračunske postavke vsakega delovnega mesta so zvišane za 40 %. Temu ustrezno so regulirani dodatki, ki so vezani na obračunsko osnovo.

Nočno delo se je obračunavalo po stari obračunski osnovi v višini 25 % dodatka, po novi povišani obračunski osnovi pa je ta dodatek znižan na 17,9 %.

Primer:

Če je imel delavec pri stari obračunski osnovi 2,01 din 50 nočnih ur, je dobil pribitek

$$2,01 \cdot 0,25 \times 50 = 25,12 \text{ din}$$

po novem načinu obračunska postavka znaša 2,81 din ter dobi:

$$2,81 \times 0,179 \times 50 = 25,15 \text{ din}$$

Dodatek za stalnost

Upravičenci so doslej prejeli naslednje odstotke na obračunsko osnovo, oziroma bodo v bodoče prejeli naslednje odstotke:

dosedaj

novo

2

1,4

4

2,9

8

5,7

16

11,5

Novi znižani odstotki prinašajo pri višji obračunski osnovi enake zneske kot prej.

Obračunavanje iadurnega dela bo pod enakimi pogoji kot doslej t.j. s pribitkom 50 % od obračunske osnove.

To v manjši meri dviguje dosedanji osebni dohodek delavca, ki je imel nadure. Ker pa istočasno ostajajo pribitki za nadure v ceniku vsake EE nespremenjeni, opozarjamo vodstva enot, da upravičenosti nadurnega dela posvetijo večjo skrb, ker bo sicer vrednostna kvota za nadure prekoračena.

Delavcem, ki opravljajo takšna dela, za katera Pravilnik o delitvi OD predvideva plačilo po obračunski osnovi, se ta osnova dvigne za 40 %, ter s tem dobijo več. Od tega je del odpadel na delavce z najnižjimi obračunskimi postavkami, za katere je delovna skupnost po sklepu UO dotirala razliko do 500 din. V bodoče se bo posvetila posebna skrb vprašanju ukinitve tako imenovanih »zelenih« in »črnih ur«, ki se opravljajo na delovnih mestih, za katera je predvideno akordno delo.

Glede na obstoječi iespremenjeni sistem delitve osebnih dohodkov v enotah vzdrževanja oz. orodjarne, je v novih pogojih zelo važno pravilno akordiranje del. V odnosu na dosedanji način akordiranja je pri novih, za 40 % povišanih obračunskih osnovah, potrebno znižati akorde v poprečju za 40 %. V kolikor se to ne bo dosledno izvajalo, se bo pri obračunu pojavil minus EE.

Predlog, da se poveča stalni del mase OD na račun gibljivega dela, se je pojavil na zborih delovnih ljudi posameznih proizvodnih enot. Z realizacijo tega predloga dobi vrednost delovne ure ki se je v dosedanji praksi vrednotila skrajnje nizko, v novih pogojih bolj realno podlago in veljavo. Enako se sedaj omogoča bolj realno vrednotenje nadurnega dela.

Z veseljem — kakor izgubljenega sina — sem pričakala lonec econom ves nov in bleščeč, tako »zrihtan in zglangan«, da nisem mogla verjeti, da je moj stari zvesti pomočnik tolikih let.

Še enkrat se zahvaljujem in vam želim v novem letu obilo sreče in uspehov in vas najlepše pozdravljam.

Danica Adamić
Trebinje
Lj. Miljanovića

Prejel sem obnovljen econom lonec. Nimam besed, s katerimi bi se vam zahvalil za takojšnje, kvalitetno in brezplačno obnovo economa, katerega bi moral brez vaše strokovne pomoči zavreči glede na dolgoletno uporabo.

Še enkrat prisrčna hvala za izkazano dobroto

hvaležni

Ciril Kumar,
Ajdoščina
Prekomorska 38

NOVICE

Na delovno mesto direktorja sektorja tehnične priprave je bil sprejet Jozef Stumberger, diplomirani inženir strojništva. Diplomiral je na ljubljanski univerzi leta 1958 in je doslej služboval v Rudniku Senovo, Tovarni organskih barvil in Cinkarni v Celju.

Na delovno mesto direktorja sektorja proizvodnje je bil sprejet Rihard Pompe, diplomirani elektroinženir, dolgoletni delavec v naši tovarni.

Na delovno mesto direktorja sektorja kvalitete je bil sprejet Zoran Tratnik, diplomirani inženir metalurgije. Diplomiral je na tehnični fakulteti v Ljubljani leta 1955.

Na delovno mesto direktorja gospodarsko analitičnega sektorja je bil sprejet Viktor Piliš, dolgoletni računovodja in direktor finančno računovodskega sektorja v našem podjetju.

Na delovno mesto glavnega inženirja za proizvodne obrate za široko potrošnjo je bil sprejet Jozef Vajdetič, diplomirani inženir kemije, večletni delavec v našem podjetju in dosedanji vodja emaljirnice.

Na delovno mesto glavnega inženirja za proizvodne obrate za individualno proizvodnjo je bil sprejet Ivo Jagačič, diplomirani inženir strojništva.

Formiran je oddelek kontrole poslovanja, ker je bilo ugotovljeno mnogo nepravilnosti in neodgovornosti v odnosu do imovine podjetja. Po nekaterih informacijah se tudi opaža, da je v podjetju vedno več osebnega okoriščanja. Na dnevnem redu so kraje, ki ne prizanesajo celo pred metom za delo in proizvodnjo, pa tudi nedisciplinirano in neodgovorno ravnanje s predmeti za delo materialom in izdelki kar seveda povzroča škodo za podjetje. Novi oddelek bo imel nalogo, preprečiti povzročanje škode podjetja s hitrimi in učinkovitimi ukrepi.

LETNA KONFERENCA MO EMO

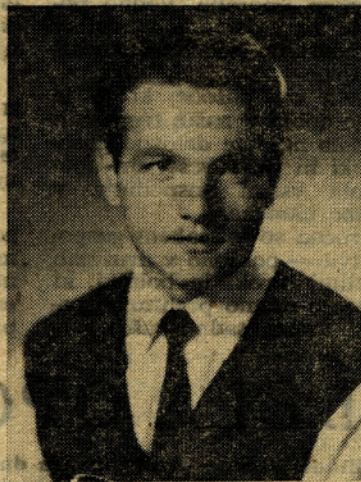
Položili smo račune za preteklo leto in spet se ponavlja žalostna slika. Od 1500 mladincev v tovarni je bilo na konferenci okoli 30, prišli niso niti tisti, ki so v ta namen celo zamenjali popoldansko ali nočno delo za dopoldansko. Kaj res ne želimo biti mladi? Kaj nas res ne zanimajo problemi sredine, v kateri živimo? Kaj nas torej zanima?

Ko smo ocenjevali naše delo v preteklem letu smo žal morali priznati, da je bilo več negativnih stvari, ki so pripeljale MO EMO v zelo težak finančni položaj. Zaradi neodgovornega poslovanja bivšega predsednika MO EMO Branka Slandra in člana komiteja MO EMO Marjana Zorka imamo 670.000 S-din izgube, samo zaradi neuspelega angažiranega letovanja naših mladincev na Češkem. Konferenca je zato tudi izključila oba omenjena tovariša iz komiteja MO EMO.

Izvoljeno je bilo novo vodstvo in to že tretjič v letošnjem letu. Za novega predsednika MO EMO je bil izvoljen KOTNIK FRIC iz strojne delavnice. KOTNIK FRIC je rojen 23. 10. 1944. Bil je sekretar MO EMO in je aktiven tudi na terenu (na sliki desno).

Za podpredsednika je bil izvoljen ZVIZEJ ADOLF iz tehnološke službe. Sekretar je POGACAR ALENKA iz knjigovodstva OD in blagajničarka GRUBIZ BERTA iz računovodstva, ostali člani predsedstva so zadolženi po posameznih sekcijah in komisijah.

Novo vodstvo se je znašlo v izredno težkem položaju. Povrniti je treba primanjkljaj in na novo utrditi delo MO. Upamo, da bomo na prihodnji letni konferenci lahko bolj veselo in ponosno gledali na storjeno delo.



Delo so zastavili

Predsedstvo mladinske organizacije — EMO je imelo v minulem mesecu 2 redni seji in eno izredno.

Na 1. seji predsedstva so formirali kulturno-zabavno skupino, ki ji predseduje Silva Bizjak, športno komisijo, ki ji predseduje Alfonz Kolar in kadrovske komisijo, ki ji predseduje Dobrivoj Cekič.

Vse komisije so dobile nalogo, da pripravijo svoj program do prihodnje seje.

Na 2. redni seji smo sprejeli program vseh teh komisij. Tako je kulturno-zabavna komisija pripravila program za vse leto. Objavljali bomo vsako akcijo posebej za vsak mesec. V februarju bomo pripravili mladinsko maskarado v domu JNA.

Športna komisija pa pripravlja smučarsko tekmovanje, če bo zanj dovolj interesentov in pa sankško tekmovanje proti obratu TOBI. Tekmovanje bo v Bistrici.

Predsedstvo je sprejelo tudi sklep glede pobiranja mladinske članarine za leto 1969. Predsedstvo aktivna je sklenilo, da plačajo članarino vsi mladinci do 27. leta starosti, kot to obravnava tudi Statut ZMJ. Članarina se plača enkratno in to po 120 S-din preko knjigovodstva osebnih dohodkov. Mladinec, ki ne bo želel plačati članarine, naj pisмено obvesti predsedstvo v 10 dneh po objavi v Emajlircu. Če do tega roka predsedstvo ne bo obveščeno, bo veljalo, da je mladinec pripravljen plačati omenjeni znesek. To velja za vse mlade v EMO — obrat VI in obrat VII. — TOBI.

V nedeljo, 26. januarja je imela konferenco tudi mladinska organizacija TOBI. Prinašam nekatere misli mladincev, pa tudi vodstva.

Zaradi velikih sprememb v lanskem letu je ta mladinski aktiv izgubil precej mladih ljudi, zato pa tudi niso mogli tako aktivno delati v svoji smeri, ker so bili veliki problemi s proizvodnjo, krivo pa je bilo tudi naše vodstvo ZM v matičnem podjetju, ki ni povezovalo tega aktivna. Zato so se morali zbrati na svojo letno konferenco trikrat, da je bila končno sklepčna.

Za leto 1969 so si postavili nekaj važnih nalog in obenem športnih tekmovanj. Želeli pa so, da bi v bodoče bili stiki med matičnim obratom in njimi bolj pogostni in so obenem mnenja, naj v taki smeri delajo tudi druge organizacije.

Tako sem v nekaj skopih vrsticah opisal delo predsedstva.

Fric Kotnik

Mladi bodite zavedni člani OZK ne pa samo »številka«

Vsak član našega podjetja rad z veseljem prebira naš interni časopis »Emajlirec«, saj v njem zasledimo razne predloge, poročanje o podjetju, športu, vsakdanje probleme, kritike raznih organizacij kot so npr.: mladinska organizacija, OZK, razni krožki in ostale panoge.

MLADI V EMO

Toda če hočemo biti odkriti, moramo pač res priznati, da je kritik zelo malo, skoraj nič, katere bi tudi morali javno obravnavati. Ker se pa dosedaj ni nihče oglasil o slabih straneh naših novosprejetih članov v ZK, sem se odločila, da to storim jaz.

Vsi vemo, koliko smo v letošnjem letu sprejeli novih članov v OZK. Vemo tudi, da so v večini samo mladi. To se vse lepo sliši, saj moramo tudi mi mladi priskočiti k sodelovanju na vseh družbeno-političnih področjih, saj to v današnjem času naša družba tudi zahteva.

17. decembra 1968 sem dobila vabilo od ZKS — občinskega komiteja Celje k predavanju »Religija v slovenski družbi in odnos ZK do religije«. Predaval je Marko Kerševan, asistent na visoki šoli za politične vede v Ljubljani. Na to zanimivo predavanje so vabili novosprejete člane ZK, mladinske aktiviste

in člane marksističnih krožkov. Predavanje je bilo v Narodnem domu v popoldanskih urah. Napotila sem se, da skupaj z mladimi člani preštudiramo snov, ki je bila predvidena za to predavanje. Toda zmotila sem se, ko se je predavanje začelo. Med mladimi glavami sem videla samo dijakke srednjih šol, nekaj še iz drugih podjetij. Med njimi ni bilo naših mladincev — članov ZK. Spraševala sem se, kje so sedaj tisti mladi člani, od katerih so starejši pričakovali, da jim bodo nekoč lahko zaupali in predali svoje naloge in odgovornosti. Mladi, vsepovsod vas je dovolj, vsepovsod hočete biti aktivni, izražate svoje želje, zahtevate boljše ugodnosti itd. Zakaj se potem tudi političnih predavanj, kar vam še ne leži in vam je še veliko

ne udeležujete raznih družbenoznanj potrebno pri vstopu v OZK.

Dragi mladi člani, vse prehitro ste vrgli puške v koruzo in se prestrašili nalog, ki vas še čakajo. Nikar tako, ali se res ne zavedate dolžnosti in odgovornosti vsakega zavednega člana ZK? Kako naj se potem starejši člani zanesejo na nas? Vsaka organizacija želi imeti v svoji sredi poštene, odločne in zavedne člane in ne samo »številke«.

Upam, da ste zasledovali razprave iz VI. kongresa ZKS, posebno zanimiva je bila razprava (o mladih članih) Radovana Grapolina, kaj vse se od nas zahteva.

Torej, pokažite v prihodnje mnogo več zanimanja, saj ste to dolžni in ste to obljubili.

Milena Pavlin

Mladi člani PGD EMO

Naše prostovoljno industrijsko gasilsko društvo je postalo že znano ne samo v tovarni temveč tudi izven tovarne po svoji vzorni organizaciji in prizadevnosti. Člani tega društva se zavedajo svoje odgovornosti pred skupnostjo zato so se odločili, da je treba sprejeti čim več mladih članov, kajti v društvu so večinoma le starejši. Društvo je treba torej pomladiti. Zato so organizirali tečaj za mlade gasilce. Ta tečaj so opravili Darko Kotnik iz predelovalnice kovin, Metod Urlep, Ivan Lipovšek, Stanislav Knific, Stanko Golovšek in Slavko Zavšek, vsi iz predelovalnice kovin ter Marjan Krivec iz emajlirnice in Jože Lipovšek iz skladišča gotove posode. Vsi so tudi zelo uspešno opravili izpit za izprašane gasilce. Čestitamo!

Bodite previdni

Pri delu moramo biti previdni, da se nam ne pripeti nesreča. Ta nas lahko doleti pri še tako zavarovanem stroju ali napravi, če sami ne mislimo dovolj, da bi se ji izognili. No, delo v naši tovarni je pač tako, da brez lažjih poškodb ne gre. Te nastajajo malo iz neprevidnosti, nekaj pa tudi iz drugih vzrokov.

V mesecu decembru 1968 je bilo zabeleženih osemindeset poškodb, večidel lažje narave. To so razne ureznine v roke, stiski na rokah, udarci in podobno. Poškodovani so se: Štefan Lah, Antonija Melhar, Franc Fidler, Srečko Grm, Jože Pinter, Ivan Pražnikar, Milan Obrez, Milan Anbrož, Amalija Zupanc, Franc Knez, Peter Vatovec, Ladislav Knez, Franc Hajnšek, Vlado Andrenšek, Rado Jovanovič, Jože Jazbinšek, Alojz Turnšek, Jože Grilc, Karl Majcenič, Berta Jonke, Rudolf Remenik, Ivan Naglič, Alojz Pajk, Ivan Novak, Rafael Hribnik, Franc Kropec, Marija Mesarič, Ana Rebernak, Marija Horvat, Fanika Lebič, Franc Forštner, Anton Rogoz, Marta Gaber, Silvo Kostajnske, Miran Lešnik, Stanko Muzel, Anica Turnšek in Vlado Kolarič.

Iz statističnih podatkov o nesrečah pri delu lahko vidimo, da se je zgodilo največ nesreč prve štiri dni v tednu (ponedeljek 7, torek 7, sreda 10, četrtek 6, petek 3, sobota 2 in nedelja 2). Do srede torej nesreče naraščajo v drugi polovici tedna pa upadajo.

VSEM SODELAVCEM, KI SO NAMA OB IZGUBI STARŠEV IZREKLI SOZALJE IN DAROVALI CVETJE, SE ZA NJIHOVO SOČUSTVOVANJE NAJISKRENEJE ZAHVALJUJEVA.

Tatjana in Oskar Hudales

OGLESA

Prodajam fiat 750, 1964. Cena ugodna. Vprašajte po tel. 401. Ugodno prodajam 20 m² salonnih plošč 50 x 92 cm, primerljivih za kritje garaže. Vprašajte po tel. 447.

Za vsako gospodinjo mala delovna posoda

Na trgu se pojavljajo vsak dan nove oblike posode v različnih materialih in z različnim namenom uporabe. Vedno pogosteje že najdete lepe oblike s poudarkom na praktičnosti izdelkov.

Izmed vse posode, ki jo je možno dobiti v naših trgovinah pa težko najdete delovne posode, ki bi jih z veseljem uporabljala vsaka gospodinja v različne namene.

Priročne so v vsakem gospodinjstvu — posebno v družinah z malimi otroki in bolniki, ki zahtevajo dietno prehrano (pasirana hrana, sadne kaše).

Pri kuhanju in pripravljanju hrane bi gospodinje s pridom uporabljale te vrste posode: zakuha za juhe, polivi, dodatki k jedem tik pred serviranjem itd.).

Priprava peciva zahteva kontrolo svežih jajc, ločitev rumenjaka od beljaka, sesekljan orehi, nastrgana limonina lupinjem itd.

In še nekaj o materialu te posode: univerzalnost uporabe male delovne posode zahteva material, ki se ne razbije. Tudi emajlirane posode ne bi bile primerne, ker se emajl prehitro

otolče, s tem pa bi bila okrnjena uporabnost in estetska vrednost.

Nerjavna pločevina bi bila idealna za to. Skodelice bi bile lepe, ne bi se razbile, hrano bi lahko ponovno segrevali in v njej tudi servirali. Tržišče išče tako posodo, ker bi jo kupovale številne gospodinjke. Artikel je perspektiven in bi ga lahko prodajali posamezno ali v kompletu v ustrezni embalaži.

Mar ne bi pri osvajanju izdelkov iz nerjavne pločevine v naši tovarni mislili tudi na kaj takega?

Naši ljudje sporočajo

Upokojenci iz področja Trnovelj, Ljubecne, Škofje vasi itd. se iskreno zahvaljujemo vodstvu tovarne EMO za razumevanje pri odobritvi vožnje z avtobusom. Mnogo lepih ur smo preživeli, dasiravno nam vreme vedno ni bilo naklonjeno.

Celotnemu kolektivu EMO v Celju, Kruševcu in Limbušu, kakor tudi vodilnim organom samoupravljanja, želimo v novem letu 1969 mnogo uspehov in sreče in se še vnaprej priporočamo za enako uslugo, šoferju Videku pa lep pozdrav vodja poti

Ivan Majerič

Ivan Krajnc, ki je delal v skladišču pločevine, se zahvaljuje podjetju za darila, kosilo in ostalo ob upokojitvi, posebno zahvala velja pevskemu društvu »Svoboda« za prijetno razpoloženje.

Upokojenci iz leta 1968 se iskreno zahvaljujemo podjetju za priznanja, darila in poslovitno svečanost ob koncu leta.



Mirko Polutnik — predsednik aktiva — je pri starejših članih pokazal, da ga tudi precej mlajši še nekaj časa ne bodo ugnali v rog



Stanko Cater je pri mlajših članih zasedel prvo mesto, res pa je, da je po domala domačem »hangu« prišel kot za šalo. Čestitamo!

Emajlirec

Casnik izhaja v okviru enote za informacije in tisk dvakrat mesečno v nakladi 4800 izvodov in ga dobijo vsi člani kolektiva brezplačno. Ureja ga uredniški odbor: Eva Orač, dr. Franc Zupančič, Emil Jejčič, Martin Hostnik, Mirko Onič, Vida Conkaš in Rado Štorman. Glavni in odgovorni urednik Eva Orač. Naslov uredništva Celje, Mariborska 86, telefon 39-21, interna 245. Tisk in klišaji GP »Celjski tisk« Celje