

Okrnjen dnevni red 6. zasedanja DS ZP

Za 6. zasedanje delavskega sveta ZP je dnevni red obsejal naslednje pomembne točke: nadaljevanje sanacije tovarne v Sežani in razpis volitev v organe upravljanja te organizacije; poročilo o izva-
janju integracije med ZP ISKRA in RIZ Zagreb po 1. 1. 1968; sanacija in konstituiranje tovarne »MIKRON« v Prilepu; sklep o odpravi subsidiarne odgovornosti za obveznosti organizacij v ZP ISKRA; soglasje k pravilniku o delovnih razmerjih Počitniške skupnosti in k spremembam pravil o organizaciji, poslovanju in upravljanju Počitniške skupnosti; razno.

Predsednik DS je v uvodu pozval člane, naj se v bodo-
de zasedanj obvezno udeležu-
jejo in naj prihajajo točno, saj neresnost, kakršno kaže
ako pičla udeležba nikamor
je vodi. Da bi DS lahko gla-
voval je bilo namreč treba
akati na prihod še nekate-
ri članov kar 45 minut.

Glede na to, da je DS zah-
eval k 1. in 3. točki dnevnega
reda še nekatere dodatne
zračune, podatke in argu-
mente, je bila razprava o to-
varnah v Sežani in Prilepu
preložena na prihodnje zase-
danje 7. februarja. Prav tako
je bila preložena druga toč-
ka — razprava o izva-
njanju integracije ISKRA — RIZ Za-

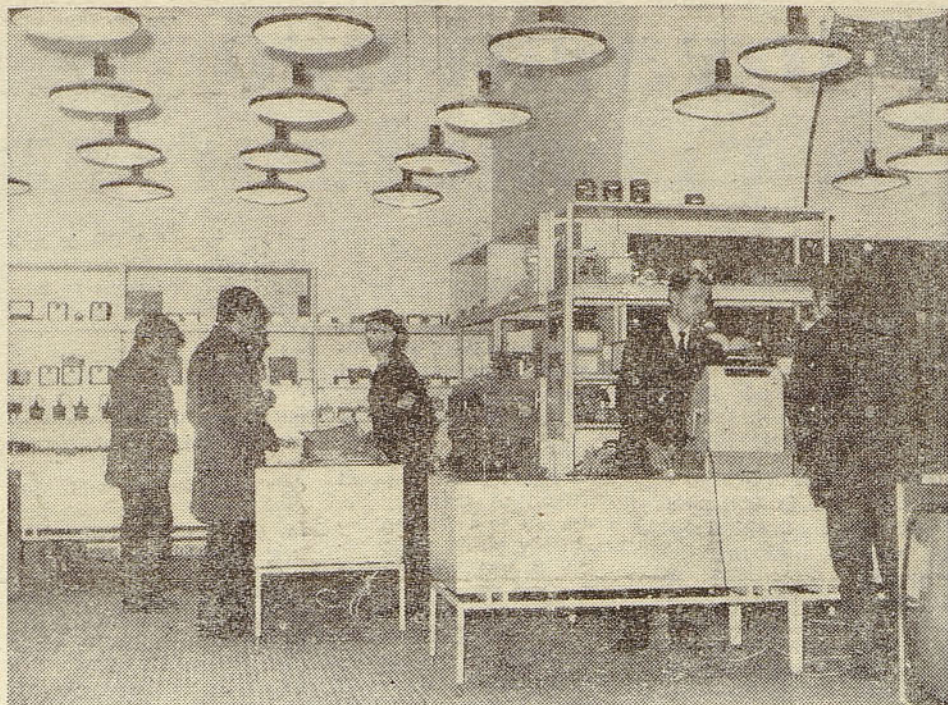
greb zaradi odsotnosti čla-
nov DS iz RIZ Zagreb.

Po obrazložitvi sekretar-
ja ZP Pavla Gantarja in pred-
sednika UO ZP ing. Jožeta
Tomšiča je nato DS brez
razprave glasoval za odpravo
subsidiarne odgovornosti za
obveznosti organizacij v ZP
ISKRA, za kar se je že prej
odločila večina organizacij.

Prav tako brez razprave je
po obrazložitvi Mitje Ančika,
DS glasoval za predloženi
pravilnik o delovnih razmer-
jih Počitniške skupnosti in
za spremembe v njeni orga-
nizaciji, poslovanju in upra-
vljanju.

DS se je strinjal s predlo-
gom za izstop ZP ISKRA iz
članstva v poslovnem zdru-
ženju »RUDIS«, umestno pa
je dopolnil tudi sklep 40, t.
1, sprejet na 4. zasedanju.

Dokaj živahna pa je bila
razprava, ki se je razvila ob
vprašanju zakaj je bila po-
rabljena retencijska kvota za
nabavo oz. plačilo prvega ob-
roka za računalnik CDC 3300
tudi kranjske tovarne, ki se
je odločila, da ne bo sodelo-
vala v sofinanciranju račun-
skega centra. Po razpravi,
v kateri je direktor finančno-
računovodskega področja po-
drobno pojasnil kako je s to
stvarjo, je slednjič DS spre-
jel ustrezne sklepe.



Pred nekaj dnevi je Prodajno-servisna organizacija odprla prenovljeno in prostorsko povečano industrijsko prodajalno na Reki. Ta naša industrijska prodajalna je zdaj ena izmed najlepših na Reki. V prihodnji številki bomo objavili širši zapis o tem

IZ TOVARNE ELEMENTOV ZA ELEKTRONIKO

Odločni ukrepi za rešitev stanovanjske problematike zaposlenih

To pot smo se odločili za razgovor s predsednikom sindikalne podružnice v tovarni elementov za elektroniko, tov. Alojzom Ladiho. Odgovoril je na mnoga vprašanja, vendar smo se predvsem odločili za vprašanje, kako v tej naši organizaciji rešujejo stanovanjsko problematiko zaposlenih, ki je že nekaj let dokaj pereča. Prav zadnje dni preteklega leta je s tem v zvezi delavski svet na predlog stanovanjske komisije sprejel vrsto konkretnih sklepov.

VPRAŠANJE:

Med člani vašega delovnega kolektiva je gotovo še vedno precej takih, ki jih tare stanovanjski vprašanje. Kaj in kako skušate ta problem rešiti?

ODGOVOR:

Prosilcev za stanovanje, oz. članov kolektiva, ki stanovanjskega problema še niso uspeli rešiti, je pri nas še precej. V zadnjem obdobju tovarna temu vprašanju ni mogla posvetiti večje pozor-

nosti. Odslej pa kaže, da bo stvar uspešneje tekla.

Konkretno. Stanovanjska komisija je predlagala seznam prosilcev, katerim so bila razdeljena razpoložljiva sredstva v višini 120.000 novih dinarjev. Le-ti prosilci, po številu jih je 12, so ta sredstva kot posojilo dobili bodisi za dograditev lastnih hiš, ali kot doplačilo za stanovanje. Prosilci za ta sredstva so iz obratov »Keramika«, »Orodjarna«, »Ferit«, »Žarnice« in »Upori«.

VPRAŠANJE:

Prej ste omenili določene sklepe vašega delavskega sveta v zvezi z reševanjem stanovanjskih vprašanj zaposlenih? S temi dvanajstimi prosilci najbrž še niso rešene vse vlozene prošnje?

ODGOVOR:

Tako je. Stanovanjska komisija je do 26. decembra lani imela v reševanju še nadaljnjih 45 prošenj prosilcev, za katere po sklepu delavskega sveta začenja resno reševanje stanovanjskega vprašanja. Sklenjeno je bilo namreč, da bo tovarna dve leti po 40.000 N din mesečno vezala pri banki kot namensko varčevanje za stanovanja navedenih prosilcev. Le-ti bodo s strani tovarne v dveh letih imeli v banki na voljo 960.000 novih dinarjev, ostalo pa jim bo kreditirala banka, če bodo seveda izpolnjevali obveznosti in tudi sami namensko varčevali za nakup stanovanja. S tem je praktično naša stanovanjska komisija rešila vse, do 26. decembra 1968 prispele prošnje. Na ta način bo tovarna za vsakega prosilca izmed teh 45 mesečno vplačala pri banki po 850 novih dinarjev, oz. v dveh letih po 20.400 novih dinarjev.

VPRAŠANJE:

Kdaj predvidevati, da bodo rešeni vsi sedanji stanovanj-

M. K.

Nabavna dejavnost

Pri dobaviteljih v Zahodni Evropi se roki dobave podaljšujejo

Glede panoge 114 (železna metalurgija) poroča Nabavna organizacija ZP, da bo škopska Železarna dobavila za letošnji prvi kvartal 220 ton dekapirane oz. hladno valjane pločevine. To pločevino železarna še ne proiz-
vaja, marveč jo v celoti uva-
ja iz Grčije. V Skopju pločevino le ravna, razrežejo na določene dimenzije in pa-
kirajo v pakete po dve toni. V zvezi s tem trimesečju uporablja še vedno v pre-
žni meri iz zahodnoevropskih držav uvoženo pločevino.

Jesenjska železarna je v decembru nekoliko izboljšala dobave hladno valjanih linamo trakov, zato je pre-
skrba s tem materialom ne-
toliko boljša, vendar še ved-

no ni normalna.

Dobave neželeznih materi-
alov iz minulega leta so po
specifikacijah zaključene. Zakasnele so edino dobave aluminijevih trakov, vendar bo tovarna TLM iz Ra-
zina manko še v tem mesecu nadoknadila.

Pri panogi elektroindustrije so dobavitelji poslali do konca leta malone ves naročeni material. V malenkostnem zaostanku sta edino tovarni FKS Svetozarevo in ELKA Zagreb z nekaterimi dimenzijami lakiranih in vezalnih žic. Obe tovarni sta zagotovili, da bosta v januarju nadoknadili celotni zaostanek.

NO je prejela potrjena naročila za letošnje prvo trimesečje in zagotovilo, da v prihodnje ne bo več zastojev

glede dobav.

Panogi 117 in 120 v minu-
lem mesecu nista utrpeli zas-
tojev pri dobavah materi-
ala. Tudi sklepanje pogodb
za letošnje leto poteka v re-
du. Vse pogodbe bodo pred-
vidoma podpisane še v tem
mesecu.

Uvozna dejavnost je bila
v decembru zelo razgibana,
saj je NO uvozila za 18.286.589 ND polizdelkov in surovin in s tem presegla mesečni plan uvoza za 53,72 odstotka. Tudi kumulativni plan uvoza je NO presegla za 6,10 %.

Z zadovoljstvom to pot
ugotavljamo, da so devizni
predpisi za letošnje poslova-
nje popolnoma jasni. NO
je dobila tudi potrebna do-
voljenja za uvoz po režimih
RK, LB, in dr., kot avan-
se za prvo trimesečje. V ce-
loti pa ni bistvenih spre-
memb glede režimov uvoza.

Glavni problem, ki bo v

naslednjem obdobju vplival
na proizvodnjo v naših to-
varnah so dolgi dobavni ro-
ki naših domačih in zlasti
tujih dobaviteljev. Pri doba-
viteljih v Zahodni Evropi so
ti roki vedno znova daljši
in ne krajši. NO je že več-
krat opozarjala naše proiz-
vodne organizacije na to
spremembo, vendar kot vse
kaže, brezuspešno! Iz naših
tovarn še vedno prihajajo
naročila z izredno kratkimi
roki, ki jih NO prav zaradi
teh razlogov ne more izpol-
niti. Pri vseh teh naročilih je
treba torej računati z nekaj-
mesečnimi zamudami, zlasti
pri nekaterih osnovnih ma-
terialih, sestavnih delih in
električnih elementih.

Tovarne ELEMENTI,
SPREJEMNIKI in AVTO-
MATIKA imajo na carinskih
skladiščih še vedno velike ko-
količine uvoženih polizdel-
kov in surovin.

V tovarni orodja dovolj dela a premajhne zmogljivosti

Pomanjkanje strokovnih sodelavcev najbolj pereč problem

Direktorju tovarne orodja na Stegnah, tov. Milanu Regovcu smo zastavili nekaj vprašanj o delu, perspektivi in problemih te naše najmlajše organizacije, ki si ob številnih težavah vendarle zlagoma utrjuje pot v nadaljnji razvoj. Preberimo torej, kaj je odgovoril na zastavljena vprašanja.

Ob ustanovitvi orodjarne v preteklem letu je bila naša glavna skrb zagotoviti si dovolj dela in tako zaposliti razpoložljive zmogljivosti. Pri tem smo imeli nemalo težav, vendar med letom nam je to s precejšnjimi napori v dobri meri uspelo. Toda naše delo so spremljale veliko večje notranje težave kot smo računali. Vsi, ki smo se v začetku zaposlili v orodjarni, nismo predstavljali nekega homogenega kolektiva, pokazalo pa se je tudi, da so izkušnje strokovnega kadra pri proizvodnji orodja še preskromne, kajti vsakdo je v prejšnji službi delal pod drugačnimi pogoji.

Te težave so se odražale na vseh področjih, od konstrukcije, tehnologije pa do delavnice. Odtod zlasti sprva prepogosti zastoji, v nekaterih obdobjih čezmeren izmet, pa problemi z dobavnimi roki in povečane potrebe po delu v podaljšanem delovnem času, ob premajhnem številu strokovnih sodelavcev.

Lani smo na račun teh problemov izpolnili 70 % rebalansiranega proizvodnega plana s povprečno 70 zaposlenimi, kar pa je spričo tolikšnih težav kljub temu zadovoljiv rezultat, čeprav bi si želeli še boljšega. Popravljanje po orodju, tako na domačem, kakor tudi na tujih tržiščih v zadnjem času močno narašča in zato zaposlitev naših zmogljivosti ne predstavlja problemov. Nastaja pri tem drugo vprašanje, kako te zmogljivosti ustrezno razširiti in pridobiti dovolj novih strokovnih sodelavcev, da bi bili kos povečanim delovnim nalogam.

Prek PSO je bila podpisana pogodba s firmo VVB Elektroapparate v Berlinu za izdelavo orodij po naročilu in v vrednosti približno 200 tisoč dolarjev. Prav v zadnjem obdobju je za naše izdelke veliko zanimanje v Poljski in ČSSR, dobili pa smo tudi ponudbe iz Danske. Trenutno teko resni razgovori z večjo zahodno-nemško firmo za dolgoročno sodelovanje, od katerega bi orodjarna lahko imela velike koristi. Ta zahodnonemška firma nam je pripravljena pomagati pri osvajanju sodobne tehnologije, prav tako pa pri usposabljanju konstruktorjev in ostalih strokovnih

sodelavcev. Glede na potek dogovorov, za katere pričakujemo, da se bodo uspešno zaključili v bližnji prihodnosti, pa bi orodjarna morala tej firmi po naročilu izdelati vsako leto v razdobju petih let za po 2 milijona nemških mark orodij.

Kot že rečeno, ugodnosti po predvideni pogodbi bi bile za našo organizacijo velike, tako na področju hitrejšega osvajanja tehnologije, strokovnega usposabljanja konstruktorjev in drugih, zagotovili bi si za nekaj let plasman naših izdelkov in to približno polovico vsakoletne proizvodnje, hkrati pa bi si tako zagotovili sami pretežni del deviznih sredstev, ki so nam potrebna za pokrivanje obveznosti iz komercialnih kreditov.

Če pa bi hoteli uresničiti vse te možnosti, oz. zagotoviti optimalno izkoriščenost naših zmogljivosti, moramo dobiti še nove strokovne sodelavce. Tu pa stojimo pred skoraj nerešljivim problemom. Strokovnega kadra, kakršnega potrebujemo, skorajda ni. Danes na primer bi morali imeti že okrog 140 zaposlenih, je nas pa komaj 80 in če v kratkem ne uspešno pridobiti novih delavcev, se bomo znašli še pred težjim problemom — kako poravnati naše dokaj visoke obveznosti.

V pridobivanju novega strokovnega kadra izvajamo nekatere akcije, pri čemer nam pomagata tudi organizacijsko-kadrovsko področje ZP in Zavod za zaposlovanje v Ljubljani, vendar spričo splošnega pomanjkanja strokovnih kadrov s tega področja pri tem uspevamo prepočasno.

S sedanjim številom zaposlenih bi letos lahko dosegli realizacijo v višini do nekega 300 milijonov starih dinarjev, medtem ko pa letošnji perspektivni plan orodjarne predvideva vrednost 840 milijonov starih dinarjev. Če bi naša intenzivna prizadevanja za pridobitev novih sodelavcev vsaj tja do maja rodila zaželene sadove računam, da bi letos lahko izdelali za okrog 600 milijonov starih dinarjev orodij, kar bi bil za našo delovno organizacijo prav ugoden rezultat.

Morda še beseda, dve o poprečnih osebnih dohodkih v naši organizaciji. V lanskem tretjem trimesečju so bili na

primer poprečni OD iz rednega dela 108.900 din dejansko izplačani OD pa so znašali 125.000 OD. Do razlike med dejanskimi in poprečnimi OD je pa prišlo zaradi tega, ker smo bili glede na prej navedene pogoje in pomanjkanje strokovnega kadra prisiljeni k obsežnejšemu nadurnemu delu. Na večje dejansko izplačane osebne dohodke pa je vplivalo tudi to, da smo morali najemati tuje sodelavce za prevajanje tehničnih navodil, dokumentacije in drugega. Prav tako je bilo precej nadurnega dela v režijskem kadru, ki je sicer zaposlen v orodjarni v ustreznem številu, je pa lani

moral v podaljšanem delovnem času oskrbeti in pripraviti vse tehnične, organizacijske in druge dokumente, potrebne za poslovanje tovarne. Vse to smo morali urediti čimprej, ni nam pa kazalo, da bi na ta račun razširili obseg režijskega kadra, ker so bile to občasne naloge. V drugih tovarnah vse to že imajo in to sproti le dopolnjujejo, mi pa smo morali, kot rečeno začeti iz nič in vse potrebne dokumente pripraviti čimprej. Letos, upam, da se bomo vsaj pri režijskem kadru delu v podaljšanem delovnem času lahko v dobri meri izognili, problemi s strokovnim kadrom pa

tega v tolikšnem obsegu proizvodnji najbrž ne bomo dopuščali. Vsekakor — četne, velike težave v lanskem prvem letu obsega smo nekako prebrodili, raje se nam lepše možno, čeprav je do njih težka prav spričo že naštetih, zlasti pa še kadrovskih vprašanj, toda prizadevali smo te probleme kar najhitreje rešiti.

Prav zaradi tega pa bomo tembolj veseli vsakega sodelavnega strokovnega sodelavca, ki se bo vključil v naš delovni kolektiv in po svoji znanju in močeh pomagal, se bo naša organizacija ustrezno razvijala in krepila.

»Avtoelektrika« Nova Gorica

O delu sindikalne organizacije

V delovni organizaciji, ki šteje 946 članov, in prav toliko članov sindikata — je 106 članov ZB, 65 članov ZK in 300 članov ZMS. Dela je dovolj, vendar vse kaže, da udejstvovanje ni tako, kot je v dokaj velikem kolektivu za pričakovati. Občni zbor sindikata je pokazal, da je moč iskati nekaj pomanjkljivosti v delu vodstva sind. organizacije, mlačnost pa je tudi najti med člani.

Kot je bilo povedano v referatu na rednem občnem zboru sindikata, odboru ni povsem uspelo dobiti kontakta z vsemi člani. Kot dokaz je služilo dejstvo, da se člani, ko naletijo na različne težave, premalo poslužujejo pomoči sindikalne organizacije. Naveden je bil tudi primer delavcev v serijski proizvodnji, ki so zahtevali sestanek, ne da bi se prej posvetovali z izvršnim odborom sindikata.

Problematika osebnih dohodkov je bila tudi v tej tovarni deležna velike pozornosti. Sindikat si je zadal nalogo, da spremlja ta dogajanja in kolektiv sproti obvešča o proizvodnih rezultatih, ker so le-ti ključ do uspeha in večjih osebnih dohodkov.

Kar se tiče prodaje avtoelektričnih izdelkov, je povpraševanje ugodno, kar daje kolektivu lepo perspektivo. To narekuje dobro organizacijo služb, ki bodo skrbele za razvoj in napredek.

O varianti sodelovanja s tovarno »Sprejemniki« Sežana, ki jo je predlagal gen. direktor, je navzočim govoril vodja fin. sektorja tov. Anton Bukinis. Orisal je nastanek omenjene tovarne in probleme. Jasno je, da bo moral o tem kolektivu dati svoje mnenje, zato je bil predsednik DS tovarne »Avtoelektrika« tov. Slejko Humbert, ki

je član DS ZP — zadolžen, da na DS združenega podjetja zastopa stališče samoupravnih organov tovarne.

Razprava je pokazala, da je bilo delo odbora skromno, vendar uspešno. Večji del pomanjkljivosti odpade tudi na finančne težave, vendar upajo, da bo bodoče vodstvo imelo manj zadevnih težav. Kljub denarni stiski je IO uspelo v pretekli mandati dobi odrediti socialno pomoč 4 članom v višini 1.500 N din, s čemer so rešili le najkritičnejše primere. Referat je nakazal trditve, da sodelovanje med IO, samoupravnimi organi in vodstvom — ni prišlo do izraza.

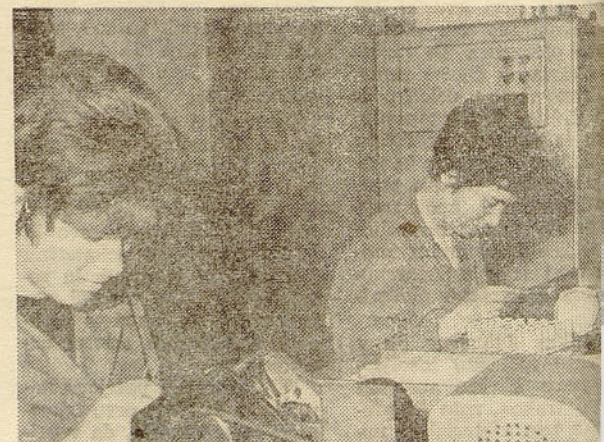
Športna dejavnost sindikalne organizacije je bila dokaj pestra. Sodelovali so na vseh sindikalnih prireditvah v okviru občine in ZP v naslednjih športnih panogah: nogometu, odbojki, streljanju, balinanju, kegljanju, namiznem tenisu in šahu. Lep uspeh so dosegli v nogometu in strelstvu. V vseh športnih panogah je sodelovalo nad 100 članov kolektiva, kar priča o sorazmerno široki udeležbi, pač pa je treba poudariti, da

je bila udeležba mladine znatno prešibka.

Sindikalna podružnica organizirala tudi več izletov po Jugoslaviji in inozemstvu vendar širokega odziva ni bilo. Razlogi, kot kaže, so različni: prevelika finančna moledležba, neposrečena izbira krajev, lahko pa tudi slaba obveščenost. Razpisalo je bilo 6 izletov: Plitvice, renze, Češkoslovaška, Gorenjska, Zagreb, Pula. Za prihodnje leto je bilo zanimanje izredno veliko, zato so le-ti odpadli.

V novi sindikalni odbor bili izvoljeni:

Bribušon Božo, Ambrož Dušan, Slejko Humbert, Ljubič Zmago, Pičulin Albin, Furlan Bruno, Čermelj Branko, Černec Peter, Mudri Ivan, Gorkič Ljubica, Budihna Albin, Keber Vojko, Medved Lucijan, Modic Jurij, Skok Stojan, Cener Jože, Skrtič Ril, Spacapan Ana, Gulin Rok, Beč Ivica, Faganel Valter, Čotar Ana, Miška Silva, rec Vinko, Marušič Albin, Tomanovič Desanka, Ljubič Ljudmila, Bavcon Andrej, Kokelj Vincenc in Štrukelj Alojz.



Lipnica: tiskanje številčnih kolutov

Zahodnonemška revija »Der Spiegel«, ki izhaja v Hamburgu v večmilijski nakladi je objavila v letošnjem tretjem številku članek o konkurenčnem boju med dvema vodilnima ameriškima podjetjema na področju računalniške tehnike, med IBM in CDC.

Ker je članek zelo zanimiv zlasti še za naše podjetje, ki zastopa firmo CDC v Jugoslaviji, ga objavljamo v celoti.

Ni človeka, ki bi znal posluševati ta stroj, ki nima niti enega gumba in niti enega instrumenta za odčitavanje vrednosti. Centralni možganski sistem napajanja petnajst manjših elektronskih računalnikov. »Orjak«, tako piše ameriški gospodarski časnik Business Week, »sedi molčeč in računa.«

Prejšnji mesec so demonstrirali te elektronske supermožgane v majhnem američkem mestecu Chippewa Falls (Wisconsin) nekaterim novinarjem — tehnikom. Izkazalo se je, da je to doslej največja miselna naprava na svetu. Njena oznaka je CD 7600, izdelala pa jo je ameriška firma Control Data Corporation, (CDC) proizvajalec elektronskih računalnikov.

Prav tako je imenovana firma poskrbela za senzacijo na jurističnem področju: Firma CDC, ki jo primerjajo z Davidom (promet v letu 1967: 1,6 milijard mark), toži IBM, Goliat med dobavitelji elektronskih možganov, (promet v 1967: 21 milijard mark, do črke po odbitku davkov: 2,6 milijard mark).

Pravni spor, sprožen pred okrožnim sodiščem v Minnesoti utegne postati največji civilni postopek vseh časov. Obtožena je najdražja firma na svetu: Akcije firme IBM (tržni delež pri računalniških poslih v zahodnem svetu: prek 70 odstotkov) predstavljajo trenutno borzno vrednost v višini 140 milijard mark, kar je približno 35 krat več, kot vse akcije največjega nemškega industrijskega podjetja Volkswagen v Wolfsburgu.

V obtožnici očita Control Data svojemu nasprotniku IBM monopolistične poslovne težnje, kar je po ameriškem kartelnem pravu protizakonito. Ena izmed v obtožnici navedenih zahtev je, da se razbije pozicija obvladovanja trga firme IBM, v skrajnem primeru z razkrojitvijo firme velikanke.

Tožba firme Control Data proti IBM in predvajanje novega CDC računalnika v Chippewa Falls imata tesno povezavo. Z novim računalnikom CD 7600 dokazuje relativno majhna firma ponovno, da je na področju velikih računalnikov vodilna in da je prekosila IBM.

Istočasno se bojijo vodilni ljudje pri CDC, da se bodo pri IBM posluževali nezakonitih tržnih akcij, s katerimi bi lahko ogrozili možnost prodaje najnovejšega super računalnika.

Velike firme, kot IBM, vržejo navadno v boj več sto milijon dolarjev in stoglavne skupine strokovnjakov, za razvoj novih tipov računal-

nikov. Kljub temu se doslej ni posrečilo nobenemu konkurentu CDC izdelati avtomatske možgane, ki bi lahko mislili hitreje kot stroji, ki jih je razvil genialni iznajditelj elektronskega računalnika in glavni konstruktor pri CDC, Seymour Cray, 41, s svojo skupino 35 mož.

Crayeva najnovejša naprava CD 7600, lahko v vsaki sekundi sešteje več kot trinajst milijonov deset-mestnih števil. V enem samem delovnem dnevu opravi stroj delo 200 milijonov ulužbencev, ki opravljajo svoje delo z navadnimi namiznimi računalnimi stroji.

Celoten stroj sestoji iz treh, dva metra visokih in 30 cm globokih omar, ki so razporejene v obliki črke U in nabite z elektronskimi deli. Računska zmogljivost tega giganta je tako močna, da bi nastale takojšnje motnje v njegovi miselni poti in da bi se zaviral potek njegovih računskih operacij, kadar bi prišel človek z njim v neposreden stik. 15 majhnih računalnikov, ki so vključeni pred gigantom, mora prebaviti njegovo programsko hranilo in vse podatke.

Znanstveni problemi so najbolj pomembno uporabno področje elektronskih možganov te velikosti. Serijsko lahko tak stroj razvija elektronske miselne eksperimente in pri tem raziše nove teorije ali tehnične konstrukcije. Izvajanje dragocenih ali nevarnih eksperimentov ni več potrebno. S takimi računalniki so npr. preizkušali več tisoč atomarnih glav, ne da bi le-te dejansko prišle do eksplozije.

Kljub brezkonkurenčni tehnični zmogljivosti svojega stroja, se bojijo pri CDC velikega nasprotnika. Zgodilo se je namreč že enkrat, da so se CDC na podoben način pokvarile tržne možnosti, vsaj za določen čas, in sicer zaradi »Papirnih strojev« in Fantomskega računalnika firme IBM.

Ko je spravila firma CDC na trg računalnik CD 6600 je upala, da bo ta novi stroj uporabila kot močno orodje proti trdnjavi IBM. CD 6600 naj bi zrušil sloves s katerim se ponaša IBM, namreč da lahko na vsak način dobavlja najboljše računalnike.

IBM se je takrat branil z ukano, tako trdi CDC, ki je menda protizakonita. Takoj po pojavi novega 6600 je obljubil IBM elektronske možgane s še večjo zmogljivostjo in sicer model 90-serije. Kljub temu, da je ta računalnik takrat obstajal le na papirju, je zadostoval sam prestiž firme IBM, da so kupci verjeli, kar so pri CDC takoj opazili saj so v istem tre-

nutku izgubili kar 50 kupcev, ki so raje čakali na obljubljeni napravo firme IBM.

Toda čakali so zaman. Niti 20 modelov 90 niso izdelali pri IBM. Proizvodnjo so ustavili. Konstrukcijskih nedostatkov pregledaj najavljenega stroja ni bilo moč odstraniti.

Tudi sicer, tako pravi obtožnica, IBM odjemalcem daje neuresničljive obljube. Podatki o zmogljivosti strojev ne ustrezajo resnici. Medtem ko čakajo kupci na obljubljene stroje in sedijo konkurenti na svojih strojih, za služi IBM še z najemninami za stroje, ki se jih poslužujejo kupci v dobi čakanja.

Obtožnica zajema le dvanajst tipkanih strani. Medtem pa se je pojavil še en nadaljni tožilec. Tako je v začetku tega leta prav tako vložila monopolno obtožbo Data Processing Financial and General Corporation, vodilna firma za izposojevanje elektronskih računalnikov, ki zahteva od firme IBM povrnitev škode v višini 4 milijard mark. In kot sporoča ameriška radiodifuzijska družba NBC, namerava tudi ameriško pravosodno ministrstvo, po dvoletnih preiskavah, vložiti tožbo zoper IBM.

Na bitke pred sodišči pa se je obtožena firma že pripravila: pridobila si je namreč znanega svetovalca Nicholasa Katzenbacha, bivšega pravnega ministra v vladi L. Johnsona, ki bo pri IBM prevzel mesto podpredsednika.

Prevod:

Zdravko Markošek

OBVESTILO

Izplačevanje obveznic skopskega posojila

1. februarja bo dospel v plačilo tudi kupon št. 5 z obveznic Posojila za obnovo in izgradnjo Skopja.

Kupon, prav tako pa tudi kupone 1, 2, 3 in 4, ki do zdaj še niso bili vnovčeni, bo mogoče vnovčiti v vseh blagajnah Službe družbenega knjigovodstva.

Vrednost vsakega kupona je označena na njem (v starih dinarjih), zato lahko vsak sam ugotovi, koliko mora dobiti. Pri vnovčenju niso potrebne nobene formalnosti. Dovolj je, če lastnik obveznice predloži blagajni kupone, pa bo takoj dobil denar. Dobil bo toliko, kolikor je napisano na kuponu, le če bo vnovčil kupon št. 2, bo dobil nekaj več, dobil bo namreč še 23% dodatnih obresti. To velja samo za tiste, ki tega kupona še niso vnovčili, ker so tisti, ki so ga že vnovčili, te dodatne obresti dobili že takrat.

Izbiranje in uvajanje novih izdelkov

Tehnična akademija v Esslingersu, Neckar je lani priredila seminar »Organizacija v konstrukciji na primerih iz prakse«, ki sem se ga udeležil tudi jaz. Na seminar so prišli tehnični direktorji, direktorji razvojnih birojev in konstrukcij pa tudi standardizacij iz raznih tovarn Zah. Nemčije, Švice in Belgije. Predavatelji so bili znani nemški strokovnjaki iz področij organizacije dela, priprave dela kakor tudi standardizacije.

Med predavatelji je bil dan glavni poudarek na organizaciji dela pri uvajanju novih izdelkov v proizvodnjo. Pri tem so zlasti poudarjali potrebo po temeljitem pregledu razmer v okviru proizvodnje samega, pa tudi izven tega na tržišču. V smislu tega je bil predstavljen vprašalnik, ki se ga izpolnjuje pred uvedbo določenega izdelka v razvoj in nato v proizvodnjo. Ker so kriteriji zelo kompleksni in kažejo kakšne predhodne analize je potrebno izvesti preden začnemo z delom na novem izdelku, jih zaradi zanimivosti tudi objavljamo, posebno zato, ker so popolnoma aplikativni. Razdeljeni so po področjih kot sledi:

A) PROMET

1. Usposobljenost obstoječe prodajne in servisne organizacije za prevzem novega izdelka.

2. Potrebna sredstva in čas za organizacijo dodatno potrebne prodajne in servisne organizacije.

3. Vpliv novega izdelka na prodajo dosedanjega proizvoda programa.

4. Potrebne proste kapacitete za novi izdelek v odpremi.

B) TRŽIŠČE

1. Predvideni obseg tržišča, ki se ga bo zajelo z novim izdelkom.

2. Potreben čas za vključitev v tržišče.

3. Stroški za vključitev v tržišče.

4. Predvidena stopnja rasti potreb po novem izdelku.

5. Odvisnost prodaje od sezonskih nihanj.

6. Odvisnost prodaje od konjunkturalnih sprememb.

7. Možnosti izvoza.

8. Marže in stabilnost oziroma variabilnost cen na tržišču.

9. Vpliv novega izdelka na prodajno politiko pri dosedanjem proizvodnem programu.

10. Poznanost podjetja pri bodočih odjemalcih novega izdelka.

11. Odnos do grosistov.

12. Konkurenčnost izdelkom odjemalcev, ki kupujejo izdelke dosedanjega programa.

13. Problematičnost nastopa na tržišču zaradi konkurence.

14. Možnost nastopa močnejšega inozemskega konkurenta na tržišču (v okviru EGS, Kennedyjeve runde, »EFTA« ipd.)

C) IZDELEK

1. Potreben čas za razvoj novega izdelka.

2. Možnost nakupa licence.

3. Možnost uvedbe izdelka v proizvodnjo po know-how.

4. Predvidena življenjska doba izdelka.

5. Stopnja zadovoljstva tržišča z dosedanjimi konkurenčnimi izdelki, ki se nahajajo na tržišču.

6. Možnost zavarovanja novega izdelka s patentno zaščito.

7. Predvideni odskok od konkurence z novim izdelkom.

8. Diferenciranje novega izdelka od konkurenčnih izdelkov (kvaliteta, funkcija, oblika, cena itd.).

D) PROIZVODNJA

1. Razpoložljivost osnovnih proizvodnih sredstev za novi izdelek.

2. Razpoložljivost delovne sile za proizvodnjo novega izdelka.

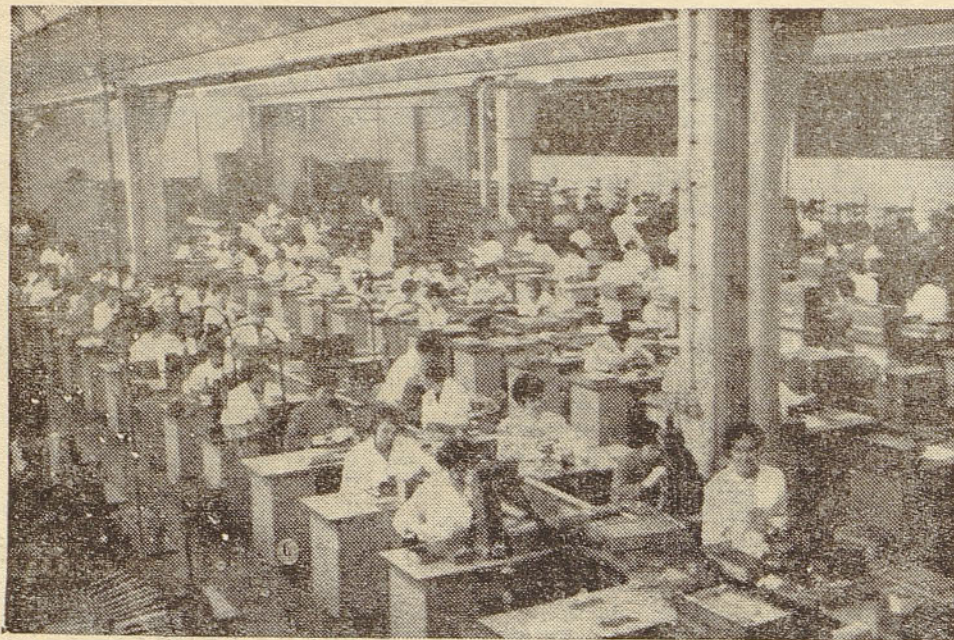
3. Dodatno potrebni personal za proizvodnjo novega izdelka.

4. Dosegljivost potrebnih surovin in možnost nakupa potrebnih elementov.

5. Ugodnost lege proizvodnih prostorov za novi izdelek.

6. Zahtevnost izdelave novega izdelka in delež tujih dobav.

(Dolje na 5. strani)



Pogled v montažno halo obrata ATN

»Elektromehanika« Kranj

Perspektive obrata za avtomatske telefonske naprave

Telefonski priključek že tudi pri nas ni več tako velika redkost, saj je vse naše življenje izredno razgibano. Telefonski aparat doma je okno v svet. To danes že verjame-mo, čeprav smo še nedavno tega, na telefon gledali kot na napravo, ki ni tako nujno potreba vsaj v stanovanjih.

Razvoj teh pa nam je to mišljenje ohranilo tako, da smo pričeli verovati, da je resnica, kar so nam več kot pred desetimi leti pripovedo-vali Švedi. Pri njih se je namreč že takrat celo kmet odločil, da je v hišo prej napeljal telefon kot elektriko. Zakaj? Zakaj tega, ker si je glede razsvetljave, čeprav težko, le nekako pomagal, nasprotno pa mu je telefonski priključek omogočil vsak čas naročiti hrano, orodje ali zdravnika direktno v hišo.

Ni še davno tega, ko smo pri nas medkrajevno govorili tako, da smo morali na zve-zo čakati tudi po več ur. Čim pa smo pričeli z avto-matizacijo, so pogovori bolj pogostni, čas pogovora je krajši in čakanje je manjše. Prav to pa je z druge strani vzrok, da se je v kratkem času število pogovorov iz-redno povečalo, odnosno, da PTT organizacije želijo vse več telefonskih central odno-sno priključkov in tu pri-čenja naš referat o perspektivi obrata za avtomatske tele-fonske naprave Iskra Elek-tromehanika Kranj.

Ker so številke suhoparne jih moremo navesti le nekaj. V Beogradu zadnje čase montirajo zelo veliko pri-ključkov tako, da bo en apa-rat vključen v javnem pro-metu na štiri družine. Do leta 1975 želijo število toliko povečati, da bo vsaka dru-žina imela svoj telefonski priključek. Z drugimi bese-dami bodo imeli v Beogra-du leta 1968 devet priključ-kov na 100 prebivalcev, leta 1975 pa 33.

V Jugoslaviji pa so še dru-ga mesta in poleg PTT orga-nizacij še drugi kupci tele-fonskih naprav kot n. pr. železnica, JLA itd. Seveda ne

smemo pozabiti prodaje za sebnih telefonskih naprav in prodaje v inozemstvo, ne smemo pa pozabiti, da ni za telefonski priključek po-trebna le telefonska centra-la, pač pa tudi telefonski aparat. S številkami poveda-no bo potrebno že v letu 1969 izdelati 120.000 telefon-skih aparatov, torej še en-krat več kot v letu 1968.

Ce imamo vsa ta dejstva pred očmi, se moramo res-no zavedati položaja v ka-terem smo. Naše kapacitete so premajhne. Obstaja pa tu-di konkurenčna tovarna Ni-kola Tesla, Zagreb. Vendar menimo, da navedeni podat-ki niso takšni, da bi nas strašili, nasprotno so takšni, ki nas morajo le vzpodbu-jati. Menim, da moramo naš obrat za avtomatske tele-fonske naprave samo še po-večati, podobno kot že ne-kaj let proizvodnjo telefon-skih naprav povečuje tovar-na Nikola Tesla, Zagreb. Če bomo to dosegli, bomo šli v korak s potrebami jugoslo-vanskih PTT podjetij, ki za-htevajo v celotnem načrtu dvig števila telefonskih pri-ključkov z letošnjih 400.000 na 1.400.000 v letu 1975. Po-večanje števila priključkov v letu 1969 je za 70.000, zato zopet 70.000 itd. To število Iskra in Tesla lahko dose-žeta, odnosno to količino omenjeni tovarni že dosega-ta. Še več! Obe tovarni zmo-reta še več, tako, da celo mo-rata prodajati še drugam. Ker pa je zunanji trg še odprt in, ker je naš izvoz nujnost, saj smo vezani na velik u-voj, se nam gospodarski na-črt lahko kar lepo izide.

Obrat za avtomatske tele-fonske naprave je v štirih letih obstoja dokazal svojo življenjsko nujnost in uteme-

ljal takratno gradnjo, saj je v tem času proizvodnjo po-dvojil. Zaradi tega moramo pričakovati, da bo tudi v pri-hodnjih štirih letih proizvo-dnjo ponovno podvojil. Podat-ek je realen, vendar bo po-trebno vložiti precej delov-nega poleta vseh sodelavcev obrata za avtomatske tele-fonske naprave, da bo tudi dosežen.

Menimo, da je potrebno misliti tudi na povečanje prostorov, še prej pa je po-trebno bolje izkoristiti pro-storske rezerve. Tudi disci-plina bi bila lahko boljša, posebno pa ni prav, da mno-gi izkoriščajo bife, ki je zgrajen v korist delavcev ta-ko, da imajo posebej malico in posebej odmor.

Vsekakor pa so ozka grla v zadnjem času na strani strojne obdelave posame-znih delov, ker je potrebno namestiti še nekaj stiskalnic, obstoječe pa boljše izkori-stiti. Tu bo potrebno »izvle-či« iz strojev več izdelkov, ki so dobri, tu bo torej po-trebno zmanjšati izmet in zares izboljšati disciplino. Najslabše podatke kažejo prav ti oddelki in naša na-loga je, da te podatke zboljšamo. Če pa temu ni tako, bi bili zadovoljni prav vsi v obratu ATN. Prav goto-vo, da je s tem v zvezi velik problem v krogu gospodar-ske planske priprave in v krogu tehnične kontrole. Če je izmet prevelik je škoda velika, delo stoji, služba na-črtovanja pa ni točna.

Perspektive obrata za av-tomatske telefonske naprave so vsekakor več kot velike in naša naloga je, da jih reali-ziramo. Prav gotovo pa mora živeti v nas zavest, da je to naša nujnost. V tem oziru se bo moralo močno potruditi vodstvo proizvodnje, mimo vseh drugih reči pa menimo, da je uspeh dela možen sa-mo takrat, ko je ubrana vsa celota.

ZDRUŽENO PODJETJE ISKRA KRANJ

Organizacija:
TOVARNA ELEMENTOV
ZA ELEKTRONIKO
LJUBLJANA, Linhartova 35

razglašala
prosta delovna mesta za:

TEHNOLOGA

pogoj: inženir strojne stroke z vsaj 2-letno prakso na delovnem mestu tehnologa, ali konstruktor orodij. — Pasivno obvladanje nemškega ali angleškega jezika. Urejena vojaščina.

ORGANIZATORJA

pogoj: dipl. ekonomist — aktivno obvladanje nemškega in angleškega jezika. Zaželena praksa in urejena vojaščina.

ANALITIKA ČASA

pogoj: srednja strokovna izobrazba — tehni- strojne, elektro ali srednje ekonomske šole. Vsaj nekaj let prakse na podobnem delovnem mestu urejena vojaščina.

TAJNICO SLUŽBE

pogoj: dokončana srednja strokovna izobrazba — administrativne ali ekonomske stroke. Pasivno obvladanje nemškega ali angleškega jezika, 2 leti prakse v poslovni korespondenci obvladanje strojepisja.

MOJSTRA KLJUČAVNIČARSKE STROKE

pogoj: strojni ključavničar splošne ključarske stroke. Večletna praksa na delovnem mestu mojstra — vodja delavnice ali oddelka.

OD po Pravilniku o delitvi OD tovarne. Nastop mogoč takoj. Ob nastopu poskusno delo, ki bo po Pravilniku o delovnih razmerjih.

Tovarna ne razpolaga s stanovanjem za razglašena delovna mesta.

Ponudbe z opisom sedanje zaposlitve in dokazili o izpolnjevanju pogojev po razglasu, sprejema kadrovska soc. oddelek tovarne Ljubljana, Linhartova 35, do 13. februarja 1969.

Iz pisma iz Amerike

Naš nekdanji sodelavec tov. Jože Kadunc, ki je bil eden glavnih monterjev montažnega sektorja za posebne zasebne individualne avtomatske telefonske naprave, nas je pred časom zapustil in sedaj živi v ZDA, v New Yorku. Kaj ga je gnalo v svet, mi sicer ni znano in tudi ni, da bi o tem razpravljali, pač pa je zanimivo kaj naš človek v tem daljnem, tehničnem svetu doživlja. Sprva je opravljal vse mogoče elektrotehnične opravke, počasi pa je prišel k podjetju, ki se bavi s telefonskimi napravami — Western Electric.

Kot vsak Slovenec, hodi z odprtimi očmi in vidi marsikaj novega in zanimivega. Ko nam je pred kratkim spet pisal, nam je zelo zanimivo povedal o najnovejših hotelskih telefonskih napravah. Ker je snov zanimiva, vam ta del pisma posredujem.

»Pred kratkim sem imel priliko videti hotelsko avtomatsko telefonsko centralo v mestu Miami, kapacitete za 290 priključkov in sicer popolnoma avtomatizirano po tukajšnjih merilih. Telefonska centrala je namreč narejena za hotelske potrebe, vendar ima vgrajeno popolno avtomatiko za hotel-

ske administracijo. Z njimi zvezi pa je še poseben čunski stroj, ki zaračuna pristojbine, ki se tičejo telefonije in še drugih uslug. Ko sem namreč zašel hotel, je recepcioner posebnem numeriranih sala številko moje sobe potrebno kodo, iz bližnjega teleprinterja pa je že zbral kompletni račun, ki je običajen: zajtrke, večerje, novanje, telefonske pogovore in brzojavke. Vsi podatki so bili spisani s strojem, ko, da sem lahko razbral, čen čas, izbrane številke, ločenimi tarifami za vsak pogovor, posebej mestna rifa, posebej tarifa za medkrajevno zvezo in še celo usluge. Preko te hotelske centralne lahko gost rezervira sobo v tem hotelu teleprinterja, ker imajo hoteli posebno namensko teleprinterje, odnosno telefonsko omrežje. V večini hotelov pa sta nameščena dva teleprinterja, se vključujeta avtomatsko stalno tipkato važne no- za goste, cene surovin ali delkov na svetovnem tržiš- stanje delnic, itd.«

P. S.
Rekel bi, da je podoba zelo zanimiva, vsekakor kaže, da imamo »telefonije« še dovolj dela.

Odločni ukrepi za rešitev stanovanjske problematike zaposlenih

(Nadaljevanje s 1. strani)

sik problemi članov vašega delovnega kolektiva?

ODGOVOR:

Naša stanovanjska komisija po 26. decembru lani sprejema še nove prošnje in jih bo skušala reševati individualno, v kolikor bodo po zalučnem računu za preteklo leto na razpolago ustrezna sredstva. Glede na vse dosežane načine reševanja teh vprašanj, še zlasti pa na račun namenskega vezanega varčevanja pri banki, računamo, da bo stanovanjsko vprašanje naših delavcev glede na sedanje število prosilcev, rešeno v celoti nekako v 4 do 6 letih, saj v tem pogledu šele prav zdaj prehajamo v največjo možno širino.

VPRAŠANJE:

Kako gledate na tozadevni sklep delavskega sveta za pospešeno reševanje stanovanjske problematike?

ODGOVOR:

Vsekakor z velikim zadovoljstvom, saj je stanovanjska komisija doslej imela res omejene možnosti. Sedanji učinkovitejši ukrepi v to smer pa so vsekakor odraz

ugodnejših poslovnih rezultatov tovarne, zlasti pa tudi pristnejšega sodelovanja med vodstvom tovarne in družbeno-političnimi organizacijami, kar vse pa tudi ustvarja ugodnejše pogoje za uspehe na tem pomembnem področju.

VPRAŠANJE:

Kako je z občinim zborom vaše sindikalne podružnice?

ODGOVOR:

Občnega zbora naša tovarniška sindikalna organizacija nima, pač pa so le-ti vsako leto po naših obratih. Razen v obratu »Uporja« v Šentjernej, so sindikalne občne zbore imeli že po vseh drugih obratih tovarne elementov v minulem decembru.

VPRAŠANJE:

Kako ocenjujete delo sindikalne organizacije v vaši tovarni?

ODGOVOR:

V nekaj besedah težko dam izčrpen pregled dejavnosti naše organizacije, vendar menim, da je bilo to delo v preteklem obdobju dokaj uspešno. To trdim tudi za čas, ko je bila v tovarni začasna uprava, saj je zlasti tedaj sindikat odigral pomembno vlogo v sodelovanju z odborom začasne uprave. Aktivnost naše sindikalne organizacije, ki je še posebno živahna v obratih, pa lahko ponazorijo nekatere izmed naštetih akcij, kot na primer zelo številna udeležba članov našega kolektiva na proslavi 25-letnice AFŽ, na zboru Iskre v Semiču, proslava dneva republike, obdaritev otrok za novoletno jelko, zabave ob novem letu, prav tako pa ak-

tivno sodelovanje sindikata pri raznih pravilnikih o delitvi osebnih dohodkov ter drugih. Naša sindikalna organizacija se je dobro odrezala z organizacijo lanskim zimsko-sportnih iger Iskre v Kranjski gori, kakor tudi z udeležbo naših športnikov na letnih igrah v Novem mestu. Vsako leto priredi sindikalna organizacija tudi srečanje in obdaritev upokojevcem, vsekakor pa so še druga področja, kjer je čutili aktivno delo sindikata tako, da lahko govorimo o njegovi uspešnosti. Pogrešam le tesnejših stikov in večje aktivnosti sindikalnega odbora ZP, kar bi verjetno poživilo tudi delo organizacij v naših tovarnah in enotah.

-C-

ZPISKRA

Organizacija:
TOVARNA ZA ELEKTRONIKO
IN AVTOMATIKO
LJUBLJANA-PRŽAN
Kadrovska komisija
objavlja prosta delovna mesta za:

VODJO ELEKTRIČNE MERILNICE

pogoj: elektroinženir (šibki tok) II. ali I. stopnje z najmanj 2 leti prakse na področju merilne tehnike

VODJO MEHANSKE MERILNICE

pogoj: strojni inženir II. ali I. stopnje z najmanj 2 leti prakse na področju merilne tehnike

VZDRŽEVANJE ELEKTRIČNIH INSTRUMENTOV

pogoj: elektrotehnik (šibki tok) z najmanj 3 leti prakse na podobnih delih

DELAVNISKI KONTROLOR

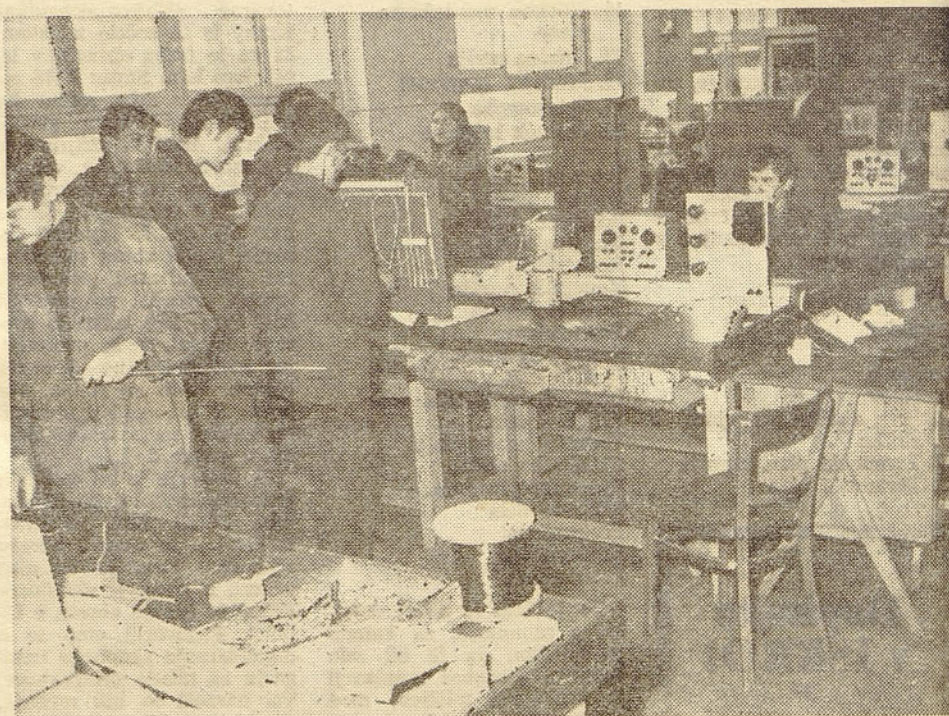
2 delovni mesti

pogoj: poklicni delavec kovinske stroke (strugar, finomehanik ali ključavničar) z najmanj 1 letom prakse
Za vsa ta delovna mesta je poskusno delo. Zaželeno je, da je vojaški rok že odslužen.
Interesenti naj pošljejo pismene ponudbe z navedbo podatkov, na gornji naslov.

DOPISUJTE V »ISKRO«!

Naslov uredništva:

Kranj, Savska loka 4
Tel. 22-221, int. 333.



Učenci poklicne šole »Iskra« v Kranju pri praktičnem pouku v oddelku za elektromehaniko

jih bo zunaj težko prodati, ker je njihova oblika takšna, da ne privlači kupca in potrošnika z razvitim čutom za kvalitetne in sodobne oblike izdelkov.

Iskra pravzaprav sodi pri nas med tista še redka podjetja, ki so spoznala potrebo po sodobnem oblikovanju izdelkov. V ta namen je osnovala v okviru Zavoda za avtomatizacijo poseben oddelek za industrijsko oblikovanje, pod vodstvom Davorina Savnika, ki uspešno deluje že od l. 1962. Do danes je oddelek za industrijsko oblikovanje, tudi ob sodelovanju zunanjih sodelavcev, rešil vrsto pomembnih nalog s področja industrijskega oblikovanja in te naloge vselej niso bile takšne, da bi jih bilo mogoče izpeljati samo na podlagi rutinskih izkušenj. Nasprotno — bile so priložnosti, ko je bilo treba reševati to vprašanje ob spoštovanju relativno zelo neugodnih pogojev, kajti sodobne metode industrijskega

oblikovanja težko prenašajo improvizacijo in nezadostno stabilnost podatkov, katere mora industrijski oblikovalec upoštevati pri izbiri in določanju oblike nekega izdelka.

Kljub vsemu temu pa so nekateri rezultati oddelka za oblikovanje v Zavodu za avtomatizacijo bili tolikšni, da so nekateri Iskrini izdelki bili na pomembnih mednarodnih razstavah zapaženi in celo tudi nagrajeni. Te dosežke uspehe nikakor ne smemo zanemarjati, ali jih celo podcenjevati, ker to niso edini dosežki tega oddelka in njegovih sodelavcev, pač pa so to dokaj objektivni pokazatelji splošne zrelosti industrijske proizvodnje celotnega podjetja. V dobrih oblikah izdelkov nekega podjetja se namreč odraža tudi raven podjetja v celoti. Na drugi strani — dosežki uspehi tudi ne bi smeli biti povod za precenjevanje doslej vloženih kolektivnih naporov za napredek industrijskega

oblikovanja v Iskri. Nujne potrebe, ki jih narekujejo razmere na mednarodnih tržiščih in napredni koncepti razvoja zares modernega industrijskega podjetja, zahtevajo napore, ki bodo razpoložljive sile še bolj intenzivno in racionalno izkoristile in razširile in poglobiti njihovo dejavnost. To pomeni, da je neizogibno potrebno delo oddelka za industrijsko oblikovanje še razširiti in mu omogočiti večje pristojnosti za posredovanje v vseh fazah produkcije, od marketinga (od obdelave tržišča do propagandnega spremljanja izdelka potem, ko pride v fazo prodaje). Moderna načela industrijskega oblikovanja namreč ne zajemajo samo dela projektantov, ki oblikujejo zunanji, estetski videz izdelka, temveč tudi vse druge pogoje konstrukcije: od izbire materiala in načina izvedbe, do opreme izdelka, ko iz tovarniškega skladišča odhaja v trgovino. Vedno znova je treba ponavljati to, da in-

dustrijsko oblikovanje ni le izolirana dejavnost izpopolnjevanja zunanega videza izdelka, pač pa je to krepko povezana in povsem logična veriga operacij, od katerih nobene brez škode za celoto ne smemo zanemariti. Med dosedanjimi uspehi oddelka za industrijsko oblikovanje v Iskri je treba končno poudariti: šolski komplet merilnih instrumentov, merilne instrumente BN 2 in BN 11, prenosni Hi-Fi ojačevalnik, transistorski radijski sprejemnik Hockey 66, kinoprojektor KA-12, prav tako pa tudi električni vrtnalni stroj EVS-6 in družino avtomatskih telefonskih aparatov. Manj očitni so uspehi, ki jih je oddelek dosegel pri oblikovanju družine kontaktorskih naprav. Vendar se prav na teh primerih (kontaktorji) vidi, kako napredno industrijsko oblikovanje ni edina stvar zunanje dopadljivosti, pač pa predvsem naloga racionalizacije in standardizacije. In prav to so tisti ele-

menti v industrijski proizvodnji, ki na najbolj neposreden način pozitivno delujejo na napredek proizvodnje in poslovnost podjetja.

Že skoraj leto dni se med Propagandno službo Iskre in oddelkom za oblikovanje z ene in zagrebškim muzejem za umetnost in obrt z druge strani, razvija tesno sodelovanje z namenom, da bi na razstavi javnosti prikazali dosežane napore v smislu dobrega industrijskega oblikovanja v Iskri, hkrati pa naj bi razstava bila tudi sredstvo, s katerimi bi vsaj delno izboljšali pogoje za nadaljnjo rast in razvoj industrijskega oblikovanja v združenem podjetju Iskra.

V teku navedenega sodelovanja je bila upoštevana možnost, da se javni prikaz dobro oblikovanih izdelkov ne sme ocenjevati zgolj kot propagandno razstavljanje, pač pa je takšna razstava lahko tudi nov način stika s tržiščem.

Nabava materialov v II. polletju 1968

Po dokaj neugodnih pogojih v začetku leta 1968 se je nabava materialov v II. polletju dokaj normalizirala. To seveda ne pomeni, da so odstranjene vse težave, vendar je za večino dobav ujemeno tako, da teče ugodneje.

ZNIŽEVANJE ZALOG

Tendenco močnega znižanja zalog razreda 3 in 5 je na eni strani ugodno sprostita vezana obratna sredstva, na drugi pa močno angažirala plansko službo, ki je morala planu prirediti na vedno točnejše nabave materiala in delov. Tako planiranje dobav pa je v posameznih primerih prišlo v drugo skrajnost, saj so bile dobave nesmotrno drobljene, proizvodne serije v produkciji pa neoptimalne.

Planiranje materiala je večkrat nesmotrno, pomankljivo in nepravilno, kar planiranjem nabave zelo otežuje delo, tovarni pa prinaša neželene zastoje. Posebno kritično obdobje je na prehodu v novo poslovno leto, ter pri menjavanju tipov artikla.

DOBAVNI ROKI

Nabava materialov domačih proizvajalcev je glede na dobavne roke ugodnejša. Ti roki se gibljejo od enega do treh mesecev, v posameznih primerih pa so tudi daljši. Proizvajalec, s katerimi imamo sklenjene pogodbe, dajemo vnaprej okvirne letne potrebe, okvirne kvartalne potrebe, mesečno pa definitivne specifikacije, da nas lahko pravočasno vključijo v svoj proizvodni program. Količina materialov in delov namreč ni vedno v njihovem rednem programu, včasih pa tudi ne takšna, da bi jo imeli v kontinuirani proizvodnji. Poseben problem nam predstavljajo majhne količine specialnih

materialov, ki jih proizvajalci nočejo posebej vključiti v svoj proizvodni program, trgovska mreža pa jih ne drži na zalogi. Prav pri teh materialih pa je največkrat tudi planiranje nepravilno.

Dobavni roki uvoznih materialov so zelo dolgi. Konjunktura — predvsem na zahodnem trgu — nam iz te dni v teden podaljšuje dobavne roke. Sem spadajo predvsem materiali 114 in 115 panoge ter nekateri elementi. Trenutno najkritičnejša je dobava novega srebra za katerega je rok dobave že 6 do 9 mesecev. Zaenkrat imamo zagotovljene dobave po 7 ton mesečno, medtem ko so dejanske potrebe precej večje. Nabavna organizacija ZP se močno trudi, da bi nam pravočasno preskrbela dovolj velike količine. Zaradi te nenadne spremembe in podaljšanja rokov nam bo v prvih mesecih primanjkovalo nekaterih materialov.

Kljub večkratnim opozorilom na dobavne roke, pa nam planske službe obratov še vedno postavljajo prekratke dobavne roke. Smatramo, da bi morale biti planske in tehnične službe tesneje povezane, planiranje pa pravočasnejše in točnejše. Zaradi sprememb na tehnični dokumentaciji grejo večkrat že dobavljene serije v izmet. Smatramo, da bi pred spremembo morali pregledati tudi stanje naročil in zaloge. Dogaaja se celo, da dobavni roki že zapadejo, preden dobimo potrebno tehnično dokumentacijo, vzorce, navodila, klišejne risbe itd. V takih primerih nabavna služba ne more prevzeti krivde nase, saj bi bilo nesmiselno posredovati proizvajalcem naročila brez potrebne tehnične dokumentacije. Sele z izboljšanjem poslovanja s strani planskih služb bomo lahko pravočasno prejeli naročene

materiale in dele. Razumljivo nam je, da bo potrebno nekatera naročila reševati po hitrem postopku, ne more pa se to splošiti.

PROBLEMATIKA NABAVE MATERIALA

Nabava poteka prek nabavne službe in prek nabavne organizacije, ki nastopa s potrebami vseh tovarnih Iskre pri večjih dobaviteljih. S tem se doseže boljše dobavne roke, nižjo ceno in ostale pogoje.

NABAVA IZ UVOZA

Kakor smo že uvodoma zapisali nam nabava uvoženih materialov in delov stalno predstavlja največji problem. Materiali so v glavnem naročeni po postavljenih letnih planih, prihajajo pa z zamudo ali pa zanje nimamo potrebnega kritja z dinarskimi sredstvi. Večkrat materialov ne moremo plačati niti takrat, ko se prispejo na carinsko skladišče. To pa povzroča poleg zastojev tudi do-

(Dalje na 8. strani)

»ISKRA« KRANJ

PRODAJNO SERVISNA ORGANIZACIJA, LJUBLJANA, sprejme v delovno razmerje več sodelavcev na naslednja delovna mesta:

VEČ ELEKTROTEHNIKOV šibkega toka

Pogoj: končana TSS, smer šibki tok, s triletno prakso na področju visoko frekvenčnih naprav za dela na montaži in umerjanju, ali VK tt mehanik za področje VF naprave s petletno prakso. Zaželeno pasivno znanje nemškega jezika.

ELEKTROMECHANIKA za zaščitno relejno tehniko

Pogoj: VK elektromehanik s triletno prakso, ali KV elektro mehanik s petletno prakso na področju zaščitne in relejne tehnike.

MOJSTRA delavnice

Pogoj: dokončana mojstrska šola in petletna praksa na področju avtoelektrike.

VODJO sprejemnice

Pogoj: poslovodja s triletno prakso oz. KV trgovski pomočnik s petletno prakso v elektro stroki.

Zaželeno je pasivno znanje strojepisja.

Osebnih dohodkov so po Pravilniku o delitvi OS ISKRA PSO.

Pismene ponudbe pošljite Kadrovske službi Prodajno servisne organizacije ISKRA Kranj, Ljubljana — Masarykova 15.

Oglas velja do zasedbe delovnih mest.

Iz sklepov samoupravnih organov

ELEKTROMECHANIKA

SKLEPI 19. SEJE UO (24. 1. 1969.)

● Upravni odbor je bil seznanjen s poročilom o finančnem stanju tovarne na dan 22. 1. 1969.

● Upravni odbor je sklenil, da se pri dodeljevanju nagrad za 20-letno delo v tovarni šteje v to delo tudi zaposlitev v bivši tovarni »Spika«, Kranj in zaposlitev v bivšem podjetju »Tulip« v Lipnici.

● Zaradi proizvodnje elektroventilov, ki se na novo uvaja v enoti »produkcija delov«, upravni odbor soglaša, da se s 1. 1. 1969 dopolni sistematizacija delovnih mest v tej enoti z naslednjimi mesti:

Vodja montažne skupine
Kontrolor podsestavov in funkc. ventila
Reparater ventilov
Navijalka tuljav (3 del. mesta)

Urejevalka in spajkarica tulj. (3 delovna mesta)

Montaža ventila (3 del. mesta)

Pripravljalica podsestavov in pakiranje

Obrezovalka — prebijalka membr.

Preizkuševalac funkc. ventila (dve del. mesti)

● Upravni odbor je sprejel na znanje poročilo komisije za racionalizacije, po katerem je bilo v obdobju oktober—december nagrajenih 9 primerov racionalizacij v skupni vrednosti 4.307,34 din.

● Upravni odbor je obravnaval poročilo tehničnih služb o proučitvi kriterijev za dodatke na normo, ki naj bi bili enotni za vso tovarno.

● Upravni odbor odobrava 3 ure JERICA kot darila

za udeležence VII. zimsko športnih iger ISKRA, ki bodo letos 1. marca v Kranjski gori.

● Na prošnjo Zveze slepih Slovenije je upravni odbor sklenil, da tovarna Elektromehanika stopi v izredno članstvo Zveze slepih Slovenije — odbora osnovne organizacije Kranj.

● Upravni odbor je odobrila učencem 4. letnika TSS Iskra Kranj 300,00 din prispevka za maturantsko ekskurzijo.

SKLEPI 20. SEJE UO (30. 1. 1969.)

● Zaradi potreb na področju panoge telefonije ter na osnovi sporazuma med PSO in Elektromehaniko na eni strani ter inž. Jožetom Unkom na drugi strani, upravni odbor soglaša s prehodom inž. Unka na področje prodaje in projekte za telefonijo.

S tem v zvezi se:

a) inž. Jože Unk razreši dolžnosti šefa obrata ATN

b) za vršilca dolžnosti šefa obrata ATN imenuje inž. Peter Mihelič

c) za vršilca dolžnosti šefa tehničnih služb imenuje inž. Danilo Dolgan

d) Vse primopredaje je opraviti do 1. marca 1969.

● UO naroča inž. Unku in inž. Miheliču ter šefu kadrovske službe, da zaradi prijave inž. Marka Ranta, šefa proizvodnje v ATN, za delo v elektronskem računalnem centru, imenovanega razrešijo dolžnosti, ki jo opravlja, in poskrbijo za potrebne kadrovske premike v obratu ATN najkasneje do 1. 3. 1969.

Merodajnim organom v obratu ATN priporoča upravni odbor, da naj na mesto

šefa proizvodnje imenuje inž. Jožeta Terana, na mesto vodje tehnične priprave dela pa inž. Primoža Zontarja — oba iz obrata ATN.

● Naroča šefu organizacijske službe, da se izvedejo v obratu ATN dogovorjene korekture na področju planiranja, vodstvo obrata ATN pa naj preveri ustreznost obstoječe kadrovske zasedbe na tem področju.

● Upravni odbor je potrdil korekcijo normativov za nagrajevanje po kvalitetni normi in velja s 1. 1. 1969 dalje.

AVTOELEKTRIKA

SKLEPI 8. redne seje DS (29. 1. 1969.)

● Delavski svet je sprejel načrt fizičnega obsega proizvodnje za leto 1969 v vrednosti din 135.599.360.

DS se strinja s podanimi izhodišči za izdelavo gospodarskega plana za leto 1969.

● DS je po proučitvi predloga o planiranem številu zaposlenih in o normativu vrednosti proizvodnje na zaposlenega v januarju 1969 sklenil, da je planirano število zaposlenih (brez pripravnikov), v januarju 940 in da znaša normativ vrednosti proizvodnje na zaposlenega din 8.970,50.

● Delavski svet je potrdil predloženi Načrt varstva pred naravnimi in drugimi hudimi nesrečami ter tozadevno imenoval tudi štab.

● Delavski svet tovarne odobrava odkup zemljišča v približni izmeri 7.000 m² jugozahodno od tovarne. Za sklenitev pogodbe pa pooblašča direktorja tovarne tov. Jožeta Erčca.

kaor tudi priložnost, da so v kontaktu s tržiščem pridobijo izkušnje za usmerjanje v nove napore za kakovostno industrijsko oblikovanje izdelkov.

Obstaja namen, da bi razstavo »Lepo in dobro« prenesli v vse glavne centre v državi, v kraje, kjer se nahajajo večje naše delovne enote, hkrati pa bi ta razstava lahko postala tudi zameetek stalne »muzejske« kolekcije v Iskri. Takšna kolekcija bi namreč za obiskovalce in poslovne partnerje lahko bila vir najbolj konkretnih informacij o možnostih in sposobnostih ZP Iskra.

Vrsto skrbno izbranih izdelkov bodo na omenjeni razstavi prikazali tako, da bodo posebno poudarjene prav njihove oblikovane kakovosti, a komentariji in dokumentacija, ki bodo spremljali posamezni izdelek, bodo argumentacija za več ali manj uspešno industrijsko oblikovanje. Sploš-

na reakcija obiskovalcev razstave, kakor tudi anketa, ki jo bodo izvedli za časa razstave, pa bo lahko dala dragocene informacije o mislih, vtisih in občutkih prav tistih, ki so jim ti razstavljeni izdelki namenjeni — torej potrošnikov. Nadalje ima razstava »Lepo in dobro« tudi ta smisel, da se Iskra na splošno, s svojo dejavnostjo in prisotnostjo na domačem trgu približa množičnemu potrošniku, da bi se le-ta vsaj delno spoznal s procesom, katerega posamezni izdelek preide v teku proizvodnje.

Končno — razstava »Lepo in dobro« ima tudi ta namen, da med potrošniki vzbudi zanimanje za dobre oblike industrijskih izdelkov, pri čemer bi še posebno v krajih, kjer so Iskrine tovarne, med samimi neposrednimi proizvajalci morala vzbuditi večje zanimanje, pomembnost in slednjič pogoje za nadaljnji razvoj in napredek industrijskega oblikovanja v Iskri.

Nabava materialov v II. polletju 1968

(Nadaljevanje s 7. strani)

datne stroške. Nabavna organizacija je imela z uvozom precejšnje težave. Nov devizni režim in faktor so dobili šele junija, pa tudi ta razdelitev ni bila najbolj ugodna. Vezan je bil uvoz dekapiranih pločevin iz vzhoda prek železarne Smederevo. Kvaliteta pločevin je bila slaba, dobava pa nepravčasna. Zaradi že omenjene konjunktura na zahodnem trgu pa so nastale posledice pri dobavih rokov in sklepanju pogodb. Neverjetno komplicirano pa je tudi administracija z banko. Pri normalnem poslovanju se lahko dvignejo materiali šele v 7 dneh. Samo za res nujne stvari je možno urediti posle v 2 dneh.

»Elektromehanika« je za svoje dobave imela v glavnem pokrit devizni saldo. Za mednarodno kooperacijo je ugodna devizna kompenzacija, ki ni pod nobenim režimom, zahteva pa ogromno administracijo.

Pri uvozu so bile težave z deli od Perlesa, vsemi umetnimi masami, visokotonskimi zvočniki, magneti, kontaktnim materialom, nemir-

kami za stikalno uro TKM, test filmi za KO-6, zener diode, elektroliti, novim srebrom, sestavnimi deli stikal, potenciometri, membranami in nihalnimi tuljavami za zvočne kombinacije, uporovno žico za releje, silnitimi upori za telefonske naprave, trafo pločevino, PAPST-motorji, vezalno žico, osmi za številčnik, dekapirano pločevino, kontaktnimi zakovicami in krogličnimi ležaji.

Okvirne letne potrebe za leto 1969 je nabavna služba posredovala že 15. 11. 1968, za ostale neplanirane materiale pa je NO sama predvidela porabo. Zaradi ugodnejših dobavnih pogojev bi se morali čimbolj preorientirati na Vzhod. Tam dobimo tudi 5-mesečni kredit. Devizna situacija za Zahod se ne izboljšuje. Vidi se tudi tendenca premikov pozicij iz GDK v RK. Vprašanje bo spet faktor GDK. Blagovni kontingenti predstavljajo zaščito domačih proizvajalcev, ki v monopolnem položaju ne dajejo odobritve za uvoz. Kljub povečanju plana proizvodnje se še vedno nesorazmerno povečuje uvoz. Zato bo vnaprej potrebna še večja kontrola nesmotrnih naročil.

DOMAČA NABAVA

V panogi črne in barvne metalurgije nismo imeli večjih težav, občasno so manjkali nekateri specialni materiali oziroma dimenzije, ki jih nismo uspeli dobiti niti pri proizvajalcih, niti v trgovski mreži. Zaradi specialnosti, majhnih naročenih količin ali neizdelanega orodja ni bilo mogoče doseči postavljenih dobavnih rokov. Delno je temu krivo tudi planiranje, saj so bile nekatere pozicije naročene šele po izdanih disciplinskih listih za delo v produkciji.

Nabava transformatorjev od »Elra« Skofja Loka je večkrat v zaostanku zaradi pomanjkanja trafo listov. Te liste mora preskrbovati po pogodbi naša tovarna, ki pa ji manjka trafo pločevine iz uvoza. Tovarna kolektorjev Udrija nam zaradi pomanjkanja materiala in slabe tehnologije ni pravočasno dobavljala kolektorjev. Eloksirane in litografirane izdelke nam v glavnem izdeluje Saturnus Ljubljana. Ugodno je bilo rešeno vprašanje reklamacij. Odstotek slabih tablic po razrezanju nam Saturnus odšteje na fakturi za vsako poslano količino. Stalne težave pa nam povzročajo prepoznana naročila s strani obratov, našteje tehnične spremembe na dokumentaciji, izdelava klišejnih risb ipd.

Največje težave imamo s pravočasno nabavo raznih delov iz tovarn združenega podjetja Iskra. V prvi vrsti spadajo sem žični upori in prekopniki iz Horjula, plastični upori iz Sentjerneja, elektroliti, zvočniki in napisne tablice iz Pržana; kondenzatorji iz Semiča in selenski staki iz Trbovelj. Pri ostalih obratih nastajajo le občasno težave. Poleg uvoznega materiala imamo zaradi imenovanih problemov največje izpade v proizvodnji. Vzrok temu so težave v proizvodnji Iskrinih tovarn, pomanjkanju kapacitet, težav z uvoznim materialom, velikimi plani in težnjami za izvoz. Nekajkrat so bili vzroki tudi v neresnosti poslovanja, saj nismo zvedeli niti vzrokov. Večkrat nam dobavljajo razne dele šele po pokritju potreb za EI NIS. Posebno mesto v problematiki zavzemajo še slušalke za PTI iz tovarne »Rudi Cajavca«, ter deli in radioaparati Simfoneta iz EI Niša. Z nabavo ostalih delov in elektromateriala nismo imeli večjih težav oziroma smo jih hitro ugodno rešili.

Z licitacijo najugodnejših ponudnikov in proizvajalcev delov in materialov smo ob koncu leta izposlovali precejšnje znižanje cen in s tem velike prihranke. Kljub povišanju cen na tržišču smo v večini primerov uspeli zadržati stare cene oziroma dosegli večje rabate. Zaradi izredno slabega prevoznega parka v naši tovarni pa težimo k postopnemu prehodu na dobave skozi našo tovarno.

Sef nabavne službe:
Anton Kašičnik, inž.

OBVESTILO

Ponovno obveščamo kolektive, da se je finančno-računovodsko področje ZP ISKRA KRANJ preselilo iz dosedanjih prostorov Miklošičeva 28, Ljubljana v prostore stavbe Skupščine občine Ljubljana-Siška V. nadstropje, telefon št. 55-021.

Občni zbor SD »Iskra« Kranj

DVANAJST USPEŠNIH LET

Dvanajsto leto poteka od ustanovitve družine. Stevilni ustanovni člani so že odšli iz »Elektromehanike«, izstopili iz članstva ali pa umrli. Družina kljub temu ostaja močna, uspehi se množijo iz leta v leto. Na mesta starejših članov prihajajo mladi strelci iz tovarne in šolskega centra. Vsakdo pa prizna, da je sodelovanje in članstvo v družini prijetno. Mirno lahko rečemo, da gre za sluzga za vse to takim članom, kot sta bila pokojna Dušan Lozar in Erih Vagaja. Oba sta s svojim delom in zgledom navdušila nove člane družine, da so radi postali in ostali aktivni člani. Tega se strelci današnje družine dobro zavedajo in so jima hvaležni za vse pridobitve, ki sta jih pridobila zanje, da lahko tekmujejo in vadijo v zares dobrih pogojih. Pa niso postali samo dobri tekmovalci. Na zadnjem občnem zboru družine, 22. januarja 1969 se je pokazalo, da so od starejših članov pripravljeni sprejeti tudi vodenje družine v svoje roke. To pa je še posebno priznanje ustanovnim članom, saj spoznavajo, da so se mladi povsem zveljeli v delo in kot člani društva pravilno razumeli svoje naloge, pravice in dolžnosti.

Občni zbor je pokazal, da se je članstvo v preteklem letu spet močno obnovilo, tekmovalci pa so kmalu dosegli precejšnjo kvaliteto in pripravili nekaj prijetnih presenečenj. To še posebej velja za mladinsko ekipo, ki je pridobila naslov republiškega prvaka z zračno puško in za mladince Branka Lozarja, ki je postal občinski prvak za leto 1968. Enako so zmagale v občinskem merilu članice, pa tudi člana Črne in Malovrh sta za beležila nekaj vidnejših uspehov.

Omenjati je treba še to, da ObSZ Kranj vedno rada povabi k sodelovanju člane SD »Iskra«, kadarkoli pripravlja mednarodna srečanja (Italija, Avstrija, Nemčija).

Ko so podajali obračun svojega dela v preteklem letu, so poudarili, da brez pomoči s strani tovarne takega razmaha družina prav gotovo ne bi bila zmožna. Zato se vsem, ki so jim finančno pomagali, lepo zahvaljujejo. Upajo pa, da bodo samoupravni organi tovarne še naprej z razumevanjem spremljali delo strelske družine, ki že od ustanovitve častno zastopa športnike

kranjske »Iskre« na vseh sindikalnih, občinskih, republiških in celo državnih tekmovanjih. Poleta imajo dovolj, zato upajo, da bodo uspeli opravičiti zaupanje, izkazano od vodstva tovarne ali sindikalne športne komisije.

Novi predsednik strelske družine je postal **Rajko Rozman**, ki je že v začetku resno prijel za delo. Tako je imela preteklo nedeljo SD »Iskra« v svojem domu v gosteh kar dve 10-članski ekipi. Takih in podobnih srečanj ima v načrtu še več, samo če bo koledar obveznih tekmovanj to dopuščal. Branko Lozar, ki je kot Rajko, še mladinec, pa je prevzel pomembno vlogo tehničnega sekretarja. Njima in ostalim članom upravnega odbora mirno lahko želimo obilico športnih uspehov, saj so se ob pripravi in izvedbi omenjenega trojnega srečanja izkazali za dobre organizatorje in še boljše tekmovalce.

Božo Malovrh

ZAHVALA

Ob izgubi naše drage mame

MARIJE JERONČIČ

se najlepše zahvaljujem sodelavcem iz »Tehničnih služb«, ki so meni, očetu in bratu lajšali težke trenutke, darovali venec ter jo spremili na njeni zadnji poti.

sin Ivo Jerončič, dipl. ing.

ZAHVALA

Ob izgubi dragega očeta

CIRILA MARNA

se iskreno zahvaljujem DE »Produkcija-Termoplasti« - tovarne »Elektromehanika« Kranj za izraze sožalja, finančno pomoč, podarjeni venec in spremstvo na njegovi zadnji poti.

Sin Vladimir Marn

Nasvidenje v Kranjski gori 1. marca 1969

Čeprav je pred dnevi kazalo, da se hoče letošnja zima vsaj v dolini že kar posloviti, danes z večjim optimizmom gledajo ljubitelji belega športa na novo snežno pokrivalo. Novo zapadli sneg obeta še dovolj priložnosti za smuko tudi tistim, ki so na tesnem s časom in si zavoljo tega ne morejo privoščiti resnejšega treninga in priprav za letošnje tekme Iskrašev v Kranjski gori. Tudi med tednom bodo tako lahko izkoristili urico ali dve in na bližnjih zasneženih bregovih malo »pokrmarili«.

Pripravljalni odbor za letošnje VII. zimsko-športne igre Iskre — vrli športniki tovarne elektromotorjev v Železnikih pa imajo med tem že polne roke dela. Odločili so se letošnje igre organizirati kar se da vzorno, pa čeprav tolikšne prireditve doslej še niso pripravili. Pri tem jim pomagajo izkušnje, ki so si jih pridobili pri organizaciji društvenih smučarskih in sankarskih tekem v prejšnjih sezonah. Spričo tega lahko udeleženci letošnjih zimsko-športnih iger Iskre pričakujejo, da bo 1. marca v Kranjski gori uspela prireditev, na kateri se bodo »udarili« številni naši smučarji in smučarke v že tradicionalnem veleslalomu.

Prijave tekmovalcev iz posameznih naših organizacij že prihajajo in je upati, da bo njihovo število veliko, kar še zlasti velja za »nežnejši« spol. Do 10. februarja je torej še čas za prijavo, česar ne pozabite vsi tisti, ki se leto za letom udeležujete zimsko-športnih iger Iskre!

Nasvidenje 1. marca v Kranjski gori!

