

Novembra kongres slovenskih sindikatov

Na plenarni seji 2. junija letos je republiški svet sprejel sklep, da bo VIII. kongres Zveze sindikatov Slovenije v novembru letos. Dan, kraj in dnevni red kongresa bo določil republiški svet ZSS najmanj dva meseca pred kongresom.

Hkrati s sprejemom tega sklepa pa so se že začele obširne priprave na kongres. Kongresno gradivo mora biti po sklepu plenuma RS ZSS razposlano vsem delegatom, osnovnim organizacijam sindikata, občinskim, obalnim in medobčinskim vodstvom Zveze sindikatov in posebnih sindikatov ter republiškim odborom najmanj mesec pred zasedanjem kongresa, da bi tako lahko v javni razpravi izoblikovali mnenja, predloge in stališča o gradivu.

Delegati za kongres bodo volile občinske volilne konference, in to na vsakih 1.500 članov po enega. Volilne kon-

ference bodo sestavljali elektorji, ki jih bodo izvolili v osnovnih organizacijah sindikata na območju občin po ključu, ki ga bodo določili občinski, obalni ali mestni sindikalni svet, vendar pa tako, da bo vsaka osnovna organizacija izvolila vsaj enega elektorja ter da bo za vsako volilno konferenco izvolila vsaj 50 elektorjev. Volitve elektorjev morajo biti opravljene po sklepu plenuma RS ZSS do 31. julija, volilne konference pa do 25. septembra.

Postopek kandidiranja in volitev delegatov za kongres določa, da lahko delegata za kongres predlaga vsak član volilne konference, osnovna sindikalna organizacija, občinski, obalni ali mestni svet ZSS ter občinski, mestni ali obalni odbor sindikata posebnih dejavnosti.

Plenum RS ZSS je tudi pozval k takojšnjemu evidentiranju kandidatov za republi-

ški svet in za nadzorni odbor ZSS. Prvi predlog kandidatov, ki se bo izoblikoval v postopku evidentiranja, bodo obravnavale volilne konference, upoštevaje predloge teh konference pa bo komisija za organizacijsko kadrovsko politiko RS ZSS pripravila kandidatno listo in jo posredovala vsem delegatom kongresa in organizacijam sindikata.

HORJUL 1. julij 1972

Horjul bo 1. julija prijazno sprejel nekaj tisoč Iskrašev in drugih udeležencev proslave d. zva borca, dneva Iskre, 15-letnice tovarne elektronskih instrumentov in 30-letnice Dolomit-skega odreda. Našo prihodnjo številko — izšla bo na 12 straneh — bomo predvsem posvetili temu praznovanju

Ob rob sklepom o letu kakovosti v ZP ISKRA

V 19. številki glasila (19. maja 1972) smo lahko prebrali prispevek Predsednika komisije za kakovost in zanesljivost tov. Franca Mlakarja, dipl. ing.: »Leto kakovosti v Jugoslaviji se je začelo.« V njem so zajeti tudi Sklepi poslovnega odbora ZP od 18. novembra 1971 v katerih so prikazane naloge, ki naj bi jih v letu kakovosti izvršili v delovnih org. združenega podjetja Iskra.

Člani dvojne kontrole kakovosti in zanesljivosti, ki se nahajamo pri ZP, pozdravljamo omenjene sklepe in želimo, da bi se vsi delavci podjetja maksimalno angažirali, da se tudi uresniči. O njih je v raznih oblikah in nivojih že večkrat tekla razprava, sedaj pa so končno prišli na dan kot sklepi.

Kolikor mi poznamo tovarne iz ZP moramo reči, da je njihov sedanji nivo kakovosti proizvodnje bolj rezultat stihije, prizadevnosti nekaterih entuziastov in pa visoke

splošne tehnične kulture, kot pa zasledovanja kakšnega smotra ali načrtnosti. Tako stanje pa, po našem mnenju, pogojujeta v glavnem dva vzroka, in sicer:

1. Nobena tovarna iz ZP nima analiz o stroških za kakovost.

2. V vseh tovarnah in organizacijah se posveča premajhna pozornost izobraževanju na področju znanstveno-tehničnih disciplin, ki obravnavajo kakovost.

Kakovost sama po sebi ne pomeni nič, ali pa tudi vse. Torej je kakovost le merilo, v kolikšni meri so zadovoljene kupčeve želje s prodajalčevimi — proizvajalčevimi možnostmi.

Zato kakovost ni samo vprašanje tehnikov v proizvodnih fazah, pač pa ima mnogo širše aspekte — od študija tržišč do vzdrževanja v operativi. Tako široko zastavljeno vprašanje pa terja tudi precejšnje stroške.

Stroški za kakovost in korist; od nje pa so praktično edini element, ki lahko pričajo vsakega člana delovnega kolektiva — od čistilke do direktorja — o nujnosti in pomembnosti preventivnih akcij. Zato mislimo, da bi po svoji pomembnosti 7. točki v sklepih morali posvetiti največjo skrb.

Vse ostale sklepe bo lažje izvršiti in sloneli bodo na trdnější podlagi, če bodo ra-

čuni čisti. Pred kolektive je potrebno priti s točnimi podatki, koliko del v kakšnem obsegu jih je ZP izgubilo zaradi slabe kakovosti, koliko se izgublja na reklamacijah in dodelavah. Povedati je tudi treba, koliko se izgublja zaradi prekoračitve dobavnih rokov, ker tudi to spada v kakovost dobav.

Obenem pa tudi pokazati, kako naj se ti problemi in težave razrešijo. Res je, da so večim delom pota že nakazana v Sklepih, vendar večja konkretnost za vsako tovarno posebej ne bi škodila. Zbiranje in analiziranje teh podatkov ni enostavno, posebno še, če upoštevamo, da imajo tovarne vpeljene različne in komplicirane računovodstvene sisteme.

Poleg tega pa se tudi službe za zagotavljanje kakovosti po tovarnah vodijo na različnih sektorjih — od proizvodnje do samostojnosti. S poenotenjem enega in drugega ter dodelavo obstoječih programov za obračun stroškov na računalnikih, pa ima ta akcija možnosti, da popolnoma uspe in postane trajni pokazatelj uspešnosti služb za kakovost, kakor tudi uspešnost vsake tovarne posebej.

Kakovost se vgrajuje v izdelke, vgrajujejo pa jo vsi sodelujoči v procesu. Nobena tehnologija, organizacija poslovanja in avtomatizacija procesa ne more nadomestiti ljudskega dela. Zato je potrebno dati dodatno izobrazbo samo kadrom, ki delajo v službah za zagotavljanje kakovosti: Pri tem ne misli-

(Dalje na 6. strani)

„Iskrini“ izdelki v Romunijo

LJUBLJANA, 18. junija — Predstavniki podjetja »Iskra Commerce« in romunski »Autotractor« so v Brasovu podpisali pogodbo o prodaji avtoelektričnih sestavnih delov v vrednosti 1.200.000 dolarjev. Gre za dobavo zagnjalnikov in kompletnih parštorikov s sklopko, ki jih bo izdelala tovarna »Iskra« v

Novi Gorici, romunski »Autotractor« pa montiral v svoje traktorje.

Izvoz »Iskre« v Romunijo doslej ni bil velik. V najuspešnejšem letu 1965 je obsegal le 300.000 dolarjev, z novo pogodbo pa se bo sodelovanje na področju avtoelektrične opreme poglobilo. (Po Delu)



Dekan elektrotehniške fakultete prof. dr. Albert Čebulj, dipl. ing. (tretji z leve) in generalni direktor ZP Iskra Vladimir Logar, dipl. oec. v prisotnosti rektorja ljubljanske univerze prof. dr. Mirjana Grudna, dipl. ing. (v sredini) in predstavnikov univerze in ZP Iskra podpisujeta pogodbo o izobraževalnih uslugah elektrotehniške fakultete Iskri, kot kompenzaciji za 4.400.000 din, ki so jih organizacije ZP prispevale za izgradnjo elektrotehniške fakultete

S 1. seje poslovnega odbora

Mario JEŽ, dipl. ing. ponovno izvoljen za predsednika poslovnega odbora; namestnik je Stane JENKO, dipl. ing.

Na prvi seji sveta Zavoda so bili izvoljeni v poslovni odbor naslednji člani: Milko France, mr. oec. (pom. gl. dir. za gosp. podr.); dr. Jože Gogala (gl. direktor Zavoda); Jurij Hribovšek, dipl. ing. (RS za brezzične zveze); Stane Jenko, dipl. ing. (pom. gl. dir. za razvoj); Mario Jež, dipl. ing. (v. d. direktorja CEPIN); Marjanja Kobe, dipl. ing. (SMK); Marjan Lavrenčič, dipl. ing. (pom. gl. dir. za tehnologijo); Matjaž Leskovšek, dipl. ing. (RS za žične zveze); Franc Peterca (RSAE); Dušan Pirc, (odd. 255); Ignac Rozina, ing. (RS za elemente). Z javnim glasovanjem je bil za predsednika poslovnega odbora izvoljen Mario Jež, dipl. ing., za namestnika pa Stane Jenko, dipl. ing.

Ing. Jež se je zahvalil za ponovno izvolitev ter dejal, da bo tudi v tej mandatni dobi veliko nalog in problemov, ki jih bo moral reševati poslovni odbor. V pretekli mandatni dobi je imel poslovni odbor kar 64 sej, običajno ob

ponedeljkih od 7. do 10. ure, če ni uspel v tem času predelati celotne snovi za posamezno sejo, se je sestal tudi popoldne. Člani PO so se redno udeleževali sej tako, da je poslovni odbor delal kot kolektivni organ. V novi mandatni dobi verjetno ne bo tako pogostih sej zaradi tega, ker bo skliceval glavni direktor tudi kolegij, na katerem se bodo reševale operativne naloge vodstva.

V razpravi je bilo poudarjeno, da bo poslovni odbor moral še pred dopusti sprejeti gospodarski načrt za leto 1972, ki je v izdelavi in bo v najkrajšem času v javni obravnavi. Med kratkoročne naloge PO spada še sprejem pravilnika o delitvi OD ter pravilnika o organizaciji in sistematizaciji delovnih mest, ki sta že bila v javni obravnavi.

Med srednjeročne naloge poslovnega odbora pa spada tudi problematika vprašanja, ki zadevajo Zavod glede organizacije, likvidnosti, odnosa do

proizvodnih organizacij v ZP, kadrovske politike in še drugih vprašanj iz akcijskega programa Zavoda, katerega bo treba izvajati bolj intenzivno kot doslej.

Predsednik PO je povedal, da je bilo v pretekli mandatni dobi toliko snovi za PO, da je moral zasedati prek šestdesetkrat. Gl. direktor Zavoda pa je dejal, da je del teh težav in problemov, s katerimi se je PO predvsem ukvarjal, vendarle na malo boljši poti in verjetno ne bo več tako kritičnih primerov kot so bili v pretekli dobi.

Zaradi okrnjene sposobnosti poslovanja glede na akutno nelikvidnost v Zavodu, ki je deloma tudi posledica nelikvidnosti v vsej državi ter nelikvidnosti v vseh tovarnah ZP Iskra, za katere je Zavod opravljal razvojne storitve, je bilo tako delo v prejšnji mandatni dobi dokaj težavno. Kot kaže — in določena predvidevanja so, se bo ZZA v drugi polovici letošnjega leta rešil vsaj najbolj kritične nelikvidnosti deloma z dodatnimi krediti in deloma s predvidevanimi plačili obveznosti dveh Iskrinih organizacij. Vprašanje nabave materiala, izplačila OD, nakupa deviz, plačila uvoznega materiala se bo prav zato boljše reševalo.

Na sejah PO so bile v pretekli dobi burne razprave in razglabljanja o posameznih vprašanjih, vendar so bile debate največkrat zelo konstruktivne ter pozitivne, in ko so se po takih razpravah za nekaj odločili, običajno ni bilo odstopanj. Tak način dela bo imel PO tudi v novi mandatni dobi.

Invalid kot enak občan

Enajsti svetovni kongres mednarodnega združenja za rehabilitacijo invalidnih oseb je med drugim tudi sklenil, da bo desetletje 1970—1980 posvečeno rehabilitaciji invalidnih oseb.

Kot članica tega združenja se je temu sklepu in nalogam v zvezi z njim, pridružila tudi Jugoslavija. Tako Jugoslavija kot SR Slovenija naj bi v tem desetletju dokazali, da spoštujeta sprejete sklepe mednarodnega združenja za rehabilitacijo invalidnih oseb.

To spoštovanje pa naj se odraža v razširjeni izven-medicinski rehabilitaciji invalidnih oseb pri nas. Kajti teh problemov, ki se porajajo z nastankom invalidnosti, je veliko. Po veličini in obsegu so pa zelo raznoliki, a skupaj tvorijo dokaj velik in trd »življenjski oroh«.

Mednarodni dan invalidov nam je dal misel — vprašanje, kako živi naš invalid kot občan? Kaj smo storili, da bi živel kot ostali občani naše skupnosti in kaj bo potrebno še napraviti.

Tu ni dela samo za strokovnjake s področja medicine, katere dejavnost se nenehno razširja in kjer je tudi največ narejeno za invalide. Nujno je, da k reševanju kompleksne rehabilitacije invalidnih oseb prislojijo tudi drugi ljudje z ostalih področij dela.

Zakaj?

Vse bolj spoznavamo, da ni dovolj, da se za invalide osebe urejujejo problemi samo na njihovih delovnih področjih in v družinskih krogih, temveč je nujno potrebno invalidom »odpreti vrata« na vseh življenjskih področjih.

Invalid naj bi po končani kompleksni rehabilitaciji živel samostojno, tako kot ostali občani. Zato naj bi imel možen dostop do vseh javnih služb — od občinskih skupščin, zdravstvenih služb, kulturnih hiš, trgovskih hiš idr.

Prav v tem desetletju, ki je desetletje mednarodno sklenjene rehabilitacije invalidnih oseb, je nujno, da se zajame za reševanje omenjenih problemov čim širši krog ljudi, ljudi, katerih dejavnost — strokovnost je raznolika (od gradbenih delavcev, arhitektov, ekonomistov, pravnikov, do ljudi, ki vodijo družbeno-politično življenje pri nas), kar pa bi pripomoglo, da postane invalid enak ostalim občanom.

Medico engineering

V torek, 6. junija so se zbrali v Ljubljani, v kletnih prostorih na Njegoševi ulici, predstavniki ljubljanskih kliničnih bolnic na čelu z direktorjem Janezom Zemljaričem in predstavniki našega podjetja z Metodrom Rotarjem, glavnim direktorjem, na čelu. Odprli so namreč novo sodobno opremljeno ambulanto IC in s tem uresničili dolgoletno željo našega kolektiva.

Kaj bodo dobili naši delavci z obratno ambulanto?

Republiški zdravstveni center je že l. 1968 odločil, da se obratne ambulante praviloma ustanavljajo za delovne organizacije z najmanj 1000 delavci v soglasju z regionalnim zdravstvenim centrom. Na podlagi te možnosti je IC sklenila s Kliničnimi bolnicami v Ljubljani pogodbo o ustanovitvi obratne ambulante. Ambulanto organizirajo Klinične bolnice, oziroma njihov Institut za medicino dela. Dejavnost obratne ambulante bo obsegala poglobljeno kompleksno zdravstveno varstvo; kurativno dejavnost in preventivno s socialno medicino. Ambulanta bo opravljala dispanzersko metodo dela. Seveda pa je potrebno aktivno sodelovanje delavcev, strokovnih služb in organov samoupravljanja IC pri izvajanju kompleksnega zdravstvenega var-

stva. Vsekakor bo ambulanta res velika pridobitev za naš kolektiv. Prostor ambulante bodo začasnoma na polikliniki, stopnišče C—D v pritličju. Imela bo svoj direktorji telefon; prednost lokacije je tudi v tem, da so v isti hiši vse specialistične službe in laboratoriji.

Le nekaj ur kasneje sta direktorja Kliničnih bolnic in ISKRA COMMERCE podpisala tudi pogodbo o ustanovitvi nove skupne delovne organizacije »Medico engineering«. To bo prva takšna služba v naši državi.

Novo medicinsko tehnično podjetje bo iz vse države in tudi tujine sprejemalo naročila za projektiranje, izgradnjo in opremljanje objektov s področja zdravstva in socialnega varstva. »Medico engineering« je namreč sad plodnega večletnega sodelovanja obeh podjetij pri gradnji novega Kliničnega centra, osrednje in najsodobnejše slovenske zdravstvene ustanove, ob kateri so z roko v roki delali in izmenjavali izkušnje ter si medsebojno pomagali tako zdravstveni kot tehnični strokovnjaki z različnih delovnih področij. Naše podjetje pa je tudi uvozilo pretežni del medicinske opreme za klinični center ter sodelovalo pri montaži medicinskih, telekomunikacijskih in drugih naprav.

Proizvodnja ZP v maju 1972

Izpolnitev v 000

Organizacije	I-V/71	I-V/72	Mesečna r.	Odnosi v % Odnos do plana	Odnos do plana	3:2
1	2	3	4	5	6	7
Elektromehanika	178.497	207.612	44.937	98,2	97,2	116,3
Elementi	59.383	82.348	18.212	105,5	97,8	138,7
Avtomatika	50.400	50.779	10.756	143,1	93,2	100,8
Sprejemniki	35.125	32.457	6.799	79,9	78,7	92,4
Aparati	56.718	69.055	14.764	94,1	93,7	121,8
Avtoelektrika	82.068	75.590	14.387	86,7	93,9	92,1
Elektromotorji	21.185	52.194	11.490	102,0	93,8	246,4
Naprave	13.199	12.383	4.255	67,7	46,1	93,8
Elektronika	9.418	10.554	2.060	67,8	96,3	112,1
Kondenzatorji	32.592	23.681	5.218	79,5	71,3	72,7
Instrumenti	15.522	16.168	3.295	96,8	95,3	104,2
Polprevodniki	8.338	9.778	1.971	46,3	46,6	117,3
Usmerniki	10.367	11.986	1.948	75,2	92,6	115,6
Gospodinjinski aparati	27.291	27.223	5.303	64,9	59,5	99,8
Industrijska oprema	3.665	4.342	1.066	115,2	109,1	118,5
Orodjarna	3.182	3.209	1.026	205,2	105,2	100,8
SKUPAJ TOVARNE	606.950	689.359	147.487	93,2	88,6	113,6
ZZA	26.473	29.961	7.575	128,4	113,9	113,2
COMMERCE-proizv. dej.	19.106	27.416	5.485	107,8	110,9	143,5
-inženiring	77.895	110.460	22.071	77,7	92,6	141,8
CAOP	1.250	1.339	222	69,4	101,4	107,1
SKUPAJ ORG.	124.724	169.176	35.353	89,0	98,6	135,6
ZP	731.674	838.535	182.840	92,3	90,4	117,3

Slovenski industriji doslej prihranjenih 8 milijard S din

Naročil dovolj — Predvsem je treba izboljšati opremo

Na vprašanja UREDNIŠTVA odgovarja tehnični vodja Iskrine tovarne industrijske opreme Lesce — JANKO ŠAVLI, dipl. ing.

Vprašanje: »Zadnja vest, ki smo jo o vaši tovarni objavili v našem glasilu je nekoliko skeptično orisala stanje in perspektivo. Slišali smo, da

se je medtem stanje izboljšalo, zato nas zanima kako ocenjujete poslovanje v letošnjem letu?»

Odgovor: »Letni plan je bil postavljen na 1 milijardo 250 milijonov S din, kar je dokajšno povečanje nasproti lanskim 900 milijonom. Ko smo plan postavili, smo računali na precej povečano prodajo prek Iskra Commerce. Vse kaže, da bo stvar stekla, k čemer bodo pripomogli zadnji kadri iz naše tovarne in ZZA. Rezultati prvih treh mesecev kažejo, da bomo letni plan kljub težavam, ki so prisotne v jugoslovanskem gospodarstvu, verjetno uspeli realizirati. Po dinamiki, ki smo jo postavili, posluujemo uspešno oz. plan prekoračujemo. Tako smo npr. aprilski plan realizirali po predvidenem planu (86 milijonov) v maju pa smo plan (95 milijonov) presegli za 10 milijonov, prepričani pa smo, da bodo tudi naslednji meseci uspešni.«

Vprašanje: »Znano je, da imate naročil dovolj. Zanima nas, zakaj se kupci vse bolj zanimajo za izdelke te tovarne, hkrati pa bi radi vedeli če tudi pri vas nastajajo problemi zaradi uvoznega materiala?»

Odgovor: »Glede na težave pri uvozu in splošnem pomanjkanju finančnih sredstev, se je zelo povečal pritisk na domače porabnike. Tako so npr. prišli tudi kupci, ki so prej nabavljali opremo v inozemstvu. Naš uvoz ne predstavlja velikega odstotka v proizvodnji, vendar obstaja

problem pri uvozu tesnilnega materiala, ker domača kvaliteta ne odgovarja, pa tudi kapacitete so zaenkrat premajhne. Uvažamo tudi aluminijaste cevi za naše pnevmatske cilindre. Poseben problem pa predstavlja uvoz elektromagnetnih ventilov, ki jih rabimo pri pnevmatiki. Zaradi tega so naši dobavni roki malo daljši.«

Vprašanje: »Pnevmatika in hidravlika sta glavni del proizvodnje. Katera prevladuje in za katero se ogrevate glede na profitno stopnjo?»

Odgovor: »Mi smo plan predvideli približno po isti strukturi kot v preteklem letu oz. 80 % pnevmatike in hidravlike, ostali del proizvodnje pa naj bi bili instrumenti; to so termometri, bimetalni merilniki za pretok tekočin, črpalke za pretok tekočin in kar je recimo objektov na osnovi teh izdelkov, razne kotlovnice ipd. Realizacija kaže, da pnevmatika veliko hitreje narašča in je udeležba čez 80 %. To se pozna tudi pri uspešnosti poslovanja; pnevmatika in hidravlika sta namreč precej akumulativni, kar ne moremo trditi za merilnike in črpalke. Glede na preteklo leto smo v prvih treh mesecih realizirali približno za 35 % več pnevmatike in hidravlike, instrumenti so ostali približno na istem, celotno proizvodnjo pa smo povečali za 15 %.«

Vprašanje: »Se je akumulacija izboljšala? Koliko je zaposlenih in kako je z zaposlitvijo nove delovne sile?»

Odgovor: »Mi smo v tem obdobju lani imeli približno 13,5 % akumulacije, v letošnjem letu pa okoli 20 %, ker smo nekoliko uredili tehnologijo in poiskali tudi rezerve. V tovarni je 104 zaposlenih, bilo je tudi nekaj odpovedi. Planiranih je okoli 110 do 115; sedaj bomo verjetno to število spet dopolnili. Mogoče bi jih lahko še 4 do 5 sprejeli, več pa ne bi bilo smiselno, ker je predvsem treba izboljšati opremo.«

Vprašanje: »Katera republika je največji odjemalec in ali investicije, ki jih podjetja vložijo v nakup nove industrijske opreme, kaj kmalu dajejo želene rezultate?»

Odgovor: »V glavnem teče prodaja v Sloveniji in Hrvaški, v drugih republikah manj. Največ prodamo v Sloveniji, ker je slovenska industrija najbolj razvita za te izdelke. To so izdelki, s katerimi se avtomatizirajo delovne operacije oz. so investicije, ki se kmalu ugodno obrestujejo. Tako je npr. zadnja študija pokazala, da je naša oprema v vrednostih 2 milijard din prihranila slovenski industriji 8 milijard, kar kaže, da so take investicije zelo koristne in potrebne v sodobni proizvodnji.«

Čedalje večje povpraševanje po opremi za procesno industrijo

Zadnja leta doživlja takoj imenovana procesna industrija zelo hiter razvoj, z njo pa seveda napreduje tudi proizvodnja procesne opreme. Tudi v Jugoslaviji so investicije v kemično industrijo, črno in barvno metalurgijo, industrijo celuloze in papirja, industrijo gradbenega materiala in živilsko industrijo vse večje.

Do pred 2 leti je bilo potrebno večino opreme uvoziti. Seže zadnji 2 leti so opaznejša prizadevanja podjetij strojegradnje, da bi razvila procesno tehniko in domačo proizvodnjo opreme za potrebe omenjenih in drugih dejavnosti procesne industrije. Obseg vlaganj v opremo za potrebe procesne industrije se je v zadnjih letih povečal za okoli 10 %, pri čemer je bilo v obdobju 1966—1970 za nabavo tovrstne opreme v državnem merilu vloženih skupno 12 milijard S. Okoli 80 % opreme je bilo v tem obdobju uvoženo. Šele lani se je delež domačih proizvajalcev nekoliko povečal. Izrazi teje pa naj bi narasel v obdobju do leta 1975, ko bo za razvoj pomembnejših skupin procesne industrije namenjeno skupno okoli 44 milijard din, od tega skoraj polovica za nabavo opreme.

Seveda bo predvideni hitrejši razvoj procesne industrije zahteval ne le spre-

membo programov in asortimenta proizvodnje in podjetij kovinsko-predelovalne industrije, marveč tudi znatno večja sredstva za kreditiranje kupcev glede na to, da se tudi oprema za procesno industrijo prodaja pretežno na kredit, čeprav s krajšimi roki odplačil in običajno višjo udeležbo kupcev kot druga investicijska oprema.

Tudi na inozemskih tržiščih je povpraševanje po tej opremi že več let v porastu. Tovrstno opremo po podatkih OZN izvažajo okrog 30 držav, uvažajo pa jo skoraj vse, celo tiste države, ki veljajo za pomembnejše proizvajalke. Izvoz procesne opreme v svetovnem merilu narašča z letno stopnjo okrog 14 %. Zaradi šibkega finančnega potenciala pa je jugoslovanski izvoz v celotnem svetovnem izvozu procesne opreme trenutno udeležen z manj ko 1 %.

Da bi slovenska in jugoslovanska podjetja zadovoljiveje oskrbovala domači trg in se uspešno uveljavljala v izvozu, bodo morala posebno, ker je očitno, da posamezna podjetja tem zahtevam ne bodo kos, nastopiti le s ponudbo kompletnega inženiringa z združevanjem kadrovskega in finančnega potenciala ter s poslovno-tehničnim sodelovanjem.

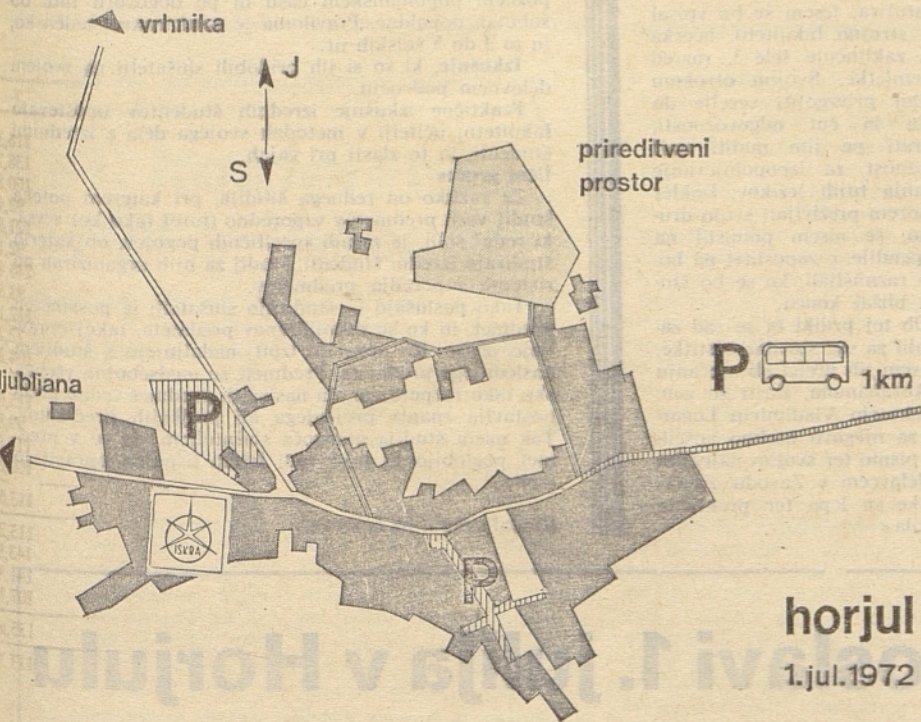
Program prireditev 1. julija v HORJULU

- OB:
— dnevu borca
— dnevu ISKRE
— 15-letnici tovarne elektronskih merilnih instrumentov v Horjulu
— 30. obletnici ustanovitve Dolomitskega odreda
- Od 8.—9.: koncert godbe na pihala v naselju Horjul
Ob 9.30: parada izpred tovarne skozi Horjul na prireditveni prostor
Ob 9.45: nalet borbenih letal
Točno ob 10.: pričetek proslave z govori in kulturnim programom, ki bo trajala uro in pol.
Ob 12.: koncert godbe na pihala na prireditvenem prostoru.

Po koncertu ples in sicer najmanj do 24. ure, vmes ob 14. uri nastop folklorne skupine na prireditvenem prostoru.

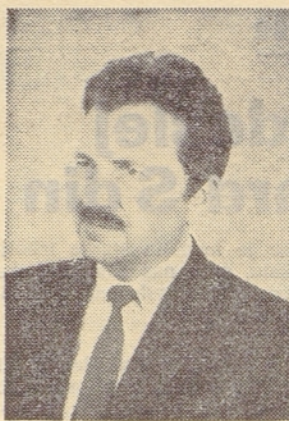
V tovarni TEI bo odprta razstava o razvoju tovarne in Dolomitskega odreda, v osnovni šoli Horjul pa likovna razstava ustvarjalcev — članov kolektiva ZP Iskre. Za prijetno počutje udeležencev bodo poskrbeli tudi vsi občani Horjula. Poskrbljeno je za raznovrstno pijačo in jedajo, kot tudi za varnost, prvo pomoč, parkiranje itd.

Prihod vseh udeležencev zaželen najkasneje do 9. ure v izogib prometnih težav.



FRANC ŠPILER, dipl. ing. vodja splošno tehnič- nega sektorja v ZZA

Dolgoletnemu in zaslužnemu članu delovnega kolektiva Iskre smo postavili nekaj vprašanj o njegovem službovanju v Iskri. Ker pa se je prav te dni srečal z Abrahamom mu k osebnemu jubileju iskreno čestitamo.



Čeprav vas starejši generacija Iskrašev ne bi bilo treba posebej predstavljati, vas vendarle prosimo, da nam kratko opišete začetke vaše dela v ISKRI.

»V Iskro, oziroma takratno Strojno tovarno Kranj, sem prišel na pobudo pok. profesorja Bedjanca že 3. sept. 1945 kot 23-letni študent. Najprej sem sodeloval v skupini, ki je pod vodstvom sedanjega rektorja dr. Mirjana Grudna pripravila konstrukcijo stenske ure, takoj zatem sem pa dobil samostojno nalogo, konstruirati ročni vrtilni stroj EVS 1. Ob novem letu 1946 sem pa že začel s konstrukcijo velikega kinoprojektorja katerega prototip smo predstavili na prvem povojnem zagrebškem velesejmu junija 1947, torej natančno pred 25 leti. Jeseni naslednjega leta smo pa na projektorjih iz prve poskusne serije že predvajali prvi celovečerni slovenski film »Na svoji zemlji«.

»Za tako obsežno delo so bili ti roki za današnje pojme zelo kratki. Kako vam je uspelo doseči te uspehe v tako kratkem času?»

»Predvsem z izredno požrtvornostjo vseh sodelujočih kakršne danes sploh več ne poznamo. Neredki so bili primeri, da smo delali nepretrgoma po 36 ur, enkrat celo 72 ur z le dvakrat po 2 uri rahlega spanca na trdi klopi v delavnici.

»Po odhodu v vojsko se niste več vrnili v Kranj. Zakaj ne?»

»Po odslužitvi vojaškega roka sem si zaželel bolj umirjenega dela, zato sem prevzel na takratnem Institutu za elektrogospodarstvo, konstrukcijo in izgradnjo opreme visokonapetostnega laboratorija. Po dogotovitvi kaskade dveh transformatorjev za skupno napetost 400.000 V in po končani konstrukciji udarnega generatorja za 800.000 V sem se vrnil v industrijo in sicer na področje investicijske dejavnosti.

»In vaše delo na tem področju po vrnitvi v Iskro?»

»Najprej sem sodeloval pri preselitvi in organizaciji proizvodnje v novi tovarni v Železnikih, nato pa pri izdelavi investicijskih programov in izvajanju generalne rekonstrukcije velike ISKRE. Zlasti sem se zavzemal za nov industrijski kompleks ISKRE v Šiški (Stegne), ki je pa žal zaradi stalnih podražitev ostal nedokončan.

»Sedaj že nekaj let delate v Zavodu. Kakšna je vaša sedanja dejavnost in kakšni so vaši načrti za bodočnost?»

»Kot vodja splošno tehničnega sektorja se trudim, da bi preko standardizacije, klasifikacije in tehnične dokumentacije dosegli čim večjo enotnost tehničnega poslovanja v vseh organizacijah ZP ISKRA, da bi preko informacijsko - dokumentacijske službe dvigali nivo vseh naših strokovnjakov in da bi preko patentne službe primerno zavarovali in afirmirali originalne dosežke naših najboljših razvijalcev. Poleg tega si prizadevam, da bi izpopolnili našo reprografsko službo in konstrukcijo embalaže. Vse te naloge niso majhne zlasti še, ker so večinoma neposredno povezane z uvajanjem najsodobnejših metod vodenja proizvodnje z računalnikom.

»Ali ste dosegli svoj cilj?»

»To vprašanje se mi zdi preuranjeno, saj še ne odhajam v pokoj. Vsakokrat, ko je neko delo opravljeno, me že čaka nova naloga, zato nimam časa razmišljati o doseženem cilju, ampak le še o novem delu. Menim, da je taka miselnost gibalno delovnim uspehom, nasprotno pa vodi sklicevanje na dosežke v preteklosti — v nelikvidnost!»

»Kakšen je vaš »hobi« in kako preživljate svoj prosti čas?»

»Pravega prostega časa imam bolj malo, ker se tudi izven službenega časa posvečam strokovnemu delu. Priročnik ISKRA iz leta 1963 in

knjiga Elektronski računalniki leta 1971 je le dvoje najobsežnejših del, pri katerih sem sodeloval kot glavni in odgovorni urednik. Zdaj pripravljam novo izdajo Elektrotehniškega priročnika ISKRA, ki bo obsežnejši in boljši od prvega.

Moje »hobi« prav posebne vrste je »naredi si sam«. Kar dar moje službeno delo ni bilo neposredno povezano s konstruiranjem, sem se doma lotil konstrukcije in izdelave mnogih koristnih stvari, od risalnega aparata v študentskih letih, preko projektiranja in zidave hiše, pa do konstrukcije in izdelave motornih čolnov.

»Kako ste si uredili družinsko življenje?»

»Družinsko življenje sem si uredil z 12-letno zamudo. Ker nisem dobil stanovanja, sva se z ženo lotila gradnje lastne hiše. Ta je trajala celo desetletko, dopolnjevanja in varčevanja pa menda ne bo nikdar konec. Menim, da je urejeno družinsko življenje predpogoj za zbrano in uspešno delo v službi.

»Ali so otroci morda ISKRINI štipendisti in bodoči člani ISKRINE skupnosti?»

»Starejši sin študira tehnično fiziko, mlajši prav sedaj maturira, jeseni se bo vpisal na strojno fakulteto, hčerka pa zaključuje šele 3. razred osemletke. Svojim otrokom želim privzgojiti veselje do dela in čut odgovornosti, hkrati pa jim nuditi tudi možnost za izpopolnjevanje znanja tujih jezikov. Dokler zmorem preživljati svojo družino, še nisem pomislil na štipendije, o zaposlitvi pa bom razmišljali, ko se bo študij bližal koncu.

Ob tej priliki bi se rad zahvalil za vse številne čestitke, ki sem jih prejel ob srečanju z Abrahamom, zlasti še gen. direktorju Vladimirju Logarju za njegovo osebno voščilo nismo ter svojim najožjim sodelavcem v Zavodu za čestitke in lepa ter praktična darila.

EKONOMSKA
FAKULTETA
V LJUBLJANI

Dveletni poslovni študij za zaposlene

Zaradi vedno večjih potreb po višje in visoko izobraženih strokovnih kadrih v gospodarstvu in želje, da si tako izobrazbo lahko pridobe tudi zaposleni, ima fakulteta organiziran izredni študij, ki zajema:

- a) dveletni poslovni študij in
- b) štiriletni ekonomski študij.

Dveletni poslovni študij. Študijski program dveletnega poslovnega študija zajema in posreduje slušateljem teoretično in praktična znanja, ki omogočajo diplomantom, da prevzamejo v delovnih organizacijah zahtevnejša in odgovornejša operativna dela s področja blagovnega prometa (komercialna dela), računovodskega, turističnega in bančnega poslovanja.

Zaradi zaposlenosti slušateljev je dveletni poslovni študij organiziran tako, da traja učni proces v vsakem letniku 3 semestre. Študijsko leto ima torej 18 mesecev. Zato traja dveletni poslovni študij za izredne slušatelje praviloma 3 leta. Po opravljenem izpitu dobe absolventi naziv ekonomist.

Štiriletni ekonomski študij pa zajema predvsem teoretična znanja, ki omogočajo diplomantu razumevanje celotnega družbeno-ekonomskega procesa v delovnih organizacijah.

Organizacija dveletnega poslovnega študija

Izkušnje preteklih let so pokazale, da je za zaposlene, glede na dobo trajanja izrednega študija (3 leta) najprimernejši dveletni poslovni študij. Pri organizaciji tega študija je fakulteta upoštevala specifične pogoje, ob katerih študirajo izredni študenti. Ti so:

Bivališče izrednih študentov, ki je večkrat oddaljeno od sedeža fakultete.

Zato se izvaja dveletni poslovni študij:

- a) na sedežu fakultete v Ljubljani, ki zajema pretežno tisti del slušateljev, ki so zaposleni v širšem ljubljanskem območju;
- b) v študijskih skupinah izven sedeža fakultete. Tako ima fakulteta študijske skupine za izredni študij v:
 - Kranju, ki zajema slušatelje Gorenjske,
 - Novem mestu, ki zajema slušatelje iz Dolenjske in Bele Krajine,
 - Postojni, ki zajema slušatelje iz Notranjske in Krasa,
 - Kopru, ki zajema slušatelje iz obalnega področja.

V primeru zadostnega števila novih slušateljev iz Primorske in Zasavja bo odprla fakulteta še študijski skupini za izredni študij v Novi Gorici in Trbovljah.

Čas, ki ga lahko študent posveti študiju ob izpolnjevanju svojih službenih dolžnosti.

Predavanja in druge oblike pedagoškega dela so v poznem popoldanskem času in po dogovoru tudi ob sobotah dopoldne. Praviloma je pouk enkrat tedensko, in to 3 do 5 šolskih ur.

Izkušnje, ki so si jih pridobili slušatelji na svojem delovnem področju.

Praktične izkušnje izrednih študentov upoštevajo fakultetni učitelji v metodah svojega dela z izrednimi študenti, in to zlasti pri vajah.

Učni proces

Za razliko od rednega študija, pri katerem poteka študij vseh predmetov vzporedno (torej tako kot v vsaki redni šoli), je zaradi specifičnih pogojev, ob katerih študirajo izredni študenti, študij za njih organiziran po sistemu zaporedja predmetov.

Tako poslušajo — študirajo slušatelji le posamezen predmet, in ko so osvojili snov predmeta, takoj opravljajo izpite. Ko opravijo izpit, nadaljujejo s študijem naslednjega predmeta. Predmeti so medsebojno vsebinsko tako razporejeni, da naslednji predmet vedno predpostavlja znanje prejšnjega ali prejšnjih predmetov. Tak način študija omogoča slušateljem, da se v predmet poglobijo in tako tudi lahko uspešno opravljajo izpite.

(Nadaljevanje na 6. strani)

Nasvidenje na proslavi 1. julija v Horjulu

Polnoštevilo na proslavo v Horjulu!

«Aparati» Ljubljana

Nekaj misli o razvojni dejavnosti

Vsako leto, ko obravnava-
mo gospodarski plan in teh-
tamo kako bomo gospodarili
z ustvarjenimi sredstvi, se
vedno znova porajajo kon-
kretna vprašanja o manj
konkretnem problemu — raz-
voju. Ne trdim, da je razvoj
nekonkretna zadeva, za manj
konkretnega pa ga lahko
smatramo samo zato, ker so
razvojne storitve intelektual-
na usluga, ki jo ob nakupu
težje ocenjujemo kot materijal-
al — tako po obsegu kakor
kvaliteti. Ob nakupu takega
»blaga«, obseg ni najvažnejši,
kvaliteta pa se ocenjuje lah-
ko šele par let po nakupu.
Manj konkreten, vsaj površ-
nemu opazovalcu, se zdi raz-
voj morda tudi zaradi tega,
ker se njegova dejavnost od-
vija izven tovarne. Povsem
razumljivo je, da so stvari, ki
se dogajajo okoli nas in v

katere nimamo dnevnega vpo-
gleda, predmet ugibanj, sum-
ničenj in nezaupanja.

Razvojna dejavnost je za
delo in obstoj tovarne najob-
čutljivejša in najvažnejša za-
deva in zato je prav, da jo
spremljamo z največjo skrb-
jo. Tako delajo tudi v svetu
in tudi tam, kjer sredstva za
razvoj nikdar niso veliko
vprašanje. O tej dejavnosti bi
lahko mnogo napisali in raz-
mišljali. Ker nam prostor in
potrpežljivost bralca ne do-
voljujeta obširne razprave,
poskušajmo dati zaenkrat od-
govor na stalno ponavljajoči
se osnovni vprašanji:

— ali za denar, ki ga pla-
čamo, dobimo dovolj doku-
mentacije (kvantiteta)?

— ali je kvaliteta dokumen-
tacije taka, da bomo lahko
proizvajali kvalitetne in trž-
no uporabne izdelke?

Pri odgovoru na prvo vpra-
šanje, seveda ne gre za šte-
vilo listov dokumentacije,
temveč za količino razvitih
izdelkov. Če takoj tu naleti-
mo na vprašanje, koliko no-
vih izdelkov smo v tovarni
sposobni na leto sploh, pro-
izvodno osvojiti? Ob tem pa
nastane dilema — ali naj ka-
pacitete tovarne zgradimo ta-
ko, da bomo v stanju vse
razvojne storitve realizirati
ali pa obratno — ali naj bo
obseg razvojnih storitev pri-
lagoden kapaciteam tovarne.

Ker imamo škarje in platno
v naših rokah, je torej naša
skrb, da držimo ta dva po-
goja v ravnotežju. Tu gre to-
rej za pravilno dimenzionira-
nje razvojnih kapacitet, ki ni-
so odvisne od števila, ampak
tudi od izkušenj razvojnih so-
delavcev.

Razvijalci nam večkrat pravi-
vijo, da jih mineva veselje do
hitrejšega razvoja zaradi te-
ga, ker toliko časa traja, da
v tovarni osvojimo kak izde-
lek. Razumljivo je, da je za-
četek proizvodnje novega iz-
delka zadoščenje poštenemu
razvijalcu in da vsak želi
čimprej videti rezultat svoje-
ga dela. Priznati moramo, če
nam je všeč ali ne, da zelo
počasi osvajamo nove izdel-
ke.

Priprava proizvodnje nove-
ga izdelka, zlasti serijskega,
je v največji meri odvisna od
priprave orodij in ostalih
proizvodnih sredstev. Če ne-
kaj let nazaj ugotavljamo, da
ima naša orodjarna premajh-
ne zmogljivosti za naše po-
trebe. Z novo orodjarno, ki
jo pravkar gradimo in z no-
vo opremo, bo storjen prvi
konkretni korak pri reše-
vanju tega problema.

Glede na naše trenutne
možnosti: kapacitete orodjar-
ne, razpoložljivi kader za pri-
pravo nove proizvodnje, ob-
ratna sredstva, možnosti ro-
daje itd., lahko ugotovimo,

da je kvantiteta razvojnega
dela zadostna. Toda glede na
naraščanje kapacitet v tovar-
ni, ki si jih bomo po izvr-
šeni rekonstrukciji zgradili —
tako materialnih kot člove-
ških, bo potrebno intenziv-
nost razvojne dejavnosti po-
večati, zlasti za izdelke ve-
likoserijskega značaja: ele-
mente za avtomatizacijo, zla-
sti releje. Ker je razvoj naj-
manj dve leti pred pričetkom
proizvodnje, je ta naloga de-
jansko že pred nami. Za o
smo se letos odločili, da po-
večamo število razvijalcev za

področje elementov. Upošte-
vati moramo pri tem tudi to,
da je težko pridobiti kadre,
ki so za to področje dokonč-
no usposobljeni in da bo tra-
jalo nekaj časa, da bomo lah-
ko dobili rezultate povečanja
teh kapacitet.

Problem kvalitete razvojnega
dela, je precej kočljivejši.
Omenili smo že, da se ta kva-
liteta navadno pozno ali pre-
pozno ugotavlja. Važno pri
tem pa je dejstvo, da na kva-
liteto razvojnega dela lahko

(Dalje na 7. strani)

76 ljubljanska banka

NOVA OBRESTNA MERA ZA VSE
VARCEVALCE LJUBLJANSKE
BANKE

DINARSKE VLOGE:

navadne	7,5 %
vezane nad 13 mesecev	9 %
vezane nad 24 mesecev	10 %

DEVIZNE VLOGE IN DEVIZNI RACUNI:

navadni	7,5 %
	(5,5 % v devizah 2 % v dinarjih)
vezani nad 13 mesecev	9 %
	(7,5 % v devizah 1,5 % v dinarjih)
vezani nad 24 mesecev	10 %
	(7,5 % v devizah 2,5 % v dinarjih)

NOVA OBRESTNA MERA VELJA ZA VSE
VLOGE, KI NISO NAMENSKO VEZANE.

Dopisujte v Iskro

Naslov uredništva: Kranj,
Savska Loka 4. Telefon:
22-221 int. 333

»Zavod za avtomatizacijo« Ljubljana

XVI. konferenca ETAN v Velenju

Jugoslovanski komite za
elektroniko, telekomunikaci-
je, avtomatizacijo in nuklear-
no tehniko je organizacija,
ki združuje inženirje in teh-
nike, delujoče na teh po-
dročjih. Ena najvažnejših pri-
reditvev ETAN je konferenca,
ki je vsako leto v drugem
industrijskem središču Jugo-
slavije. V Sloveniji so bile
doslej konference ETAN v
Ljubljani, na Bledu, za letoš-
nje mesto konference pa je
bilo določeno Velenje, kot
napredno in sodobno urejeno
industrijsko mesto.

XVI. konferenco je soorga-
nizirala Elektrotehniška zve-

za Slovenije. Na čelu orga-
nizacijskega odbora je bil
ing. H. Vidmar, podpredsed-
nik EZS in tehnični vodja v
tovarni elektronskih naprav.
Konferenca je trajala od 5.
do 8. junija, delo pa je teklo
na plenarnih zasedanjih ter
v 7 strokovnih komisijah, in
sicer za elektroniko in elek-
trično vezja, telekomunikaci-
je, avtomatsko krmiljenje,
nuklearno tehniko in nuklear-
no fiziko, elektronske sestav-
ne dele in materiale, račun-
sko tehniko in bio-medicinsko
tehniko. Na skupno 18 sejah
je bilo podano 88 znanstveno
strokovnih referatov (od teh

6 iz inozemstva) ter 21 stro-
kovnih poročil. Konferenca
se je udeležilo prek 250 stro-
kovnjakov iz vse Jugoslavije.
Tudi strokovnjaki Iskre kot
avtorji ali soavtorji referatov
so poročali o svojem stro-
kovnem delu v komisijah za
elektroniko (I. Solinc, ZZA),
telekomunikacije (P. Lah, P.
Benedik, S. Amon in ing.
Purg, vsi iz ZZA), za avto-
matsko krmiljenje (E. Petrič
iz ZZA in M. Mulej iz Elek-
tromechanike) in za računsko
tehniko (D. Raič iz ZZA). Po-
sebej velja omeniti referat D.
Raiča pod naslovom »Zbira-
nje in obdelava informacij
na naftnem polju s pomočjo
procesnega računalnika«, ki
ga je komisija za računsko
tehniko ocenila kot najboljši
referat s tega področja. Ta
referat je bil nato s strani
odbora za strokovne konfe-
rence ETAN nagrajen z na-
grado 2000,— din. Referat pri-
kazuje rezultate originalnega
raziskovalno-razvojnega dela
ZZA, ki ga je opravil avtor

in njegovi sodelavci po naro-
čilu firme INA za naftno po-
lje Žutica na Hrvaškem.

Poleg strokovnih referatov
in poročil je v zadnjih letih
vedel ETAN tudi pregledne
referate o aktualnih in širše
pomembnih temah. Nekaj teh
referatov smo slišali na otvo-
ritvi konference, ki je bila
v dvorani gledališča Velenje.
Te otvoritve so se udeležili
poleg predsednika občinske
skupščine tudi generalni di-
rektor »Gorenja« Ivan Atel-
šek, dekan Fakultete za elek-
trotehniko v Ljubljani prof.
dr. ing. Albert Čebulj in pred-
sednik Elektrotehniške zveze
Slovenije ing. Vekoslav Ko-
rošec. Žal na otvoritvi ni bilo
uradnega predstavnika Iskre,
čeprav so bili vabljeni vsi
direktorji tovarn in vodstvo
ZP. Kljub temu se je ime
Iskra videlo na konferenci,
saj so vsi udeleženci prejeli
material s konference v lični
mapi z napisom »ISKRA —
ETAN 72 — Velenje«. Zaradi
zanimivosti za krog bral-

cev »Iskre«, navajamo nekaj
podrobnosti o plenarnih ozi-
roma pregledanih referatih.

Strokovno zelo aktualna sta
bila referata, podana ob pri-
liki otvoritve o tehnoloških
vzrokih sprememb v sodob-
nem svetu (ing. Radoman)
ter o novi tehnologiji avto-
matizacije (prof. dr. ing. To-
movič). Posebno slednji re-
ferat je prikazal nove možno-
sti in tendence uvajanja av-
tomatizacije pri montažnih
delih v kovinsko-predelovalni
industriji, kjer so posegli v
naprednih državah v proiz-
vodni proces sodobni roboti.
Ti sodobni roboti, z razliko
od klasičnih ne le izvršujejo
določena dela, temveč imajo
tudi že sposobnosti spomina,
odločanja pri izvajanju posa-
meznih montažnih operacij
na tekočem traku. Take ro-
bote so z obsežnim razisko-
valnim in investicijskim pro-
gramom začeli izpopolnjevati
in uvajati v zadnjih letih Ja-
ponci, da bi se izognili na-
pakam in nezanesljivosti člo-

Dveletni poslovni študij...

(Nadaljevanje s 4. strani)

Pedagoško vodstvo izrednega študija, tako na sedežu fakultete kakor tudi v študijskih skupinah izven sedeža fakultete, ima fakulteta. Prav tako vodijo učni proces posameznih predmetov v vseh študijskih skupinah le fakultetni učitelji.

Prehod v štiriletni ekonomski študij. Po opravljenem diplomskem izpitu lahko diplomant dveletnega poslovnega študija nadaljuje svoj študij v štiriletnem študiju ekonomije. Za vpis v 3. letnik štiriletnega ekonomskega študija mora diplomant dveletnega poslovnega študija opraviti določene diferencialne izpite.

Izredni študij, ki ima značaj dopolnilnega izobraževanja, je primeren predvsem za zaposlene absolvente ekonomskih srednjih šol in gimnazij, ki opravljajo v svojih delovnih organizacijah dela, ki zahtevajo višjo izobrazbo.

Poleg tega pa je izredni študij namenjen vsem tistim, ki žele ob svoji redni zaposlitvi pridobiti višješolsko ali visokošolsko izobrazbo.

Z izrednim študijem je tako zaposlenim omogočeno nadaljevanje njihove strokovnega izobraževanja.

Vpis izrednih študentov

Pogoji vpisa. Kot izredni študent se lahko vpiše na ekonomsko fakulteto, in to v dveletni poslovni študij ali v štiriletni ekonomski študij, vsak občan, ki je:

- a) redno zaposlen in
- b) ima dokončano gimnazijo ali ekonomsko srednjo šolo.

Izjemoma se lahko vpiše na ekonomsko fakulteto tudi zaposlen občan, ki nima prej navedene srednje šole ali pa sploh nima dokončane srednje šole. Pogoji za vpis je v tem primeru uspešno opravljeni sprejemni izpit.

Učni programi predmetov sprejemnega izpita so na voljo v tajništvu fakultete.

Šolnina. Izredni študij se financira iz prispevkov izrednih študentov in delovnih organizacij.

Izredni študentje plačajo svoj prispevek za izvajanje izrednega študija v obliki šolnine. Šolnina za študijsko leto je din 1.200.—Šolnino so plačani stroški učnega procesa za eno študijsko leto, t. j. za 18 mesecev. Šolnino plača:

- a) izredni študent sam ob vpisu v gotovini. Plačilo šolnine se lahko opravi v dveh obrokih: polovica pri vpisu, druga polovica do konca zimskega semestra, t. j. v roku štirih mesecev,
- b) za izrednega študenta delovna organizacija z nakazilom na žiro račun fakultete.

Rok vpisa. Vpis v prvi letnik izrednega študija je v drugi polovici meseca septembra. Vpis je:

- a) na sedežu fakultete v Ljubljani, Gregorčičeva 27 in
- b) na sedežu študijskih skupin.

Predhodne prijave za vpis pošljite tajništvu fakultete do 15. septembra. Prijava naj zajema: priimek in ime, delovno organizacijo kjer ste zaposleni in vaš naslov. O kraju in času vpisa bo vsak prijavitelj obveščen pisмено.

Začetek pouka. Pouk za izredne študente se začne v prvem tednu oktobra.

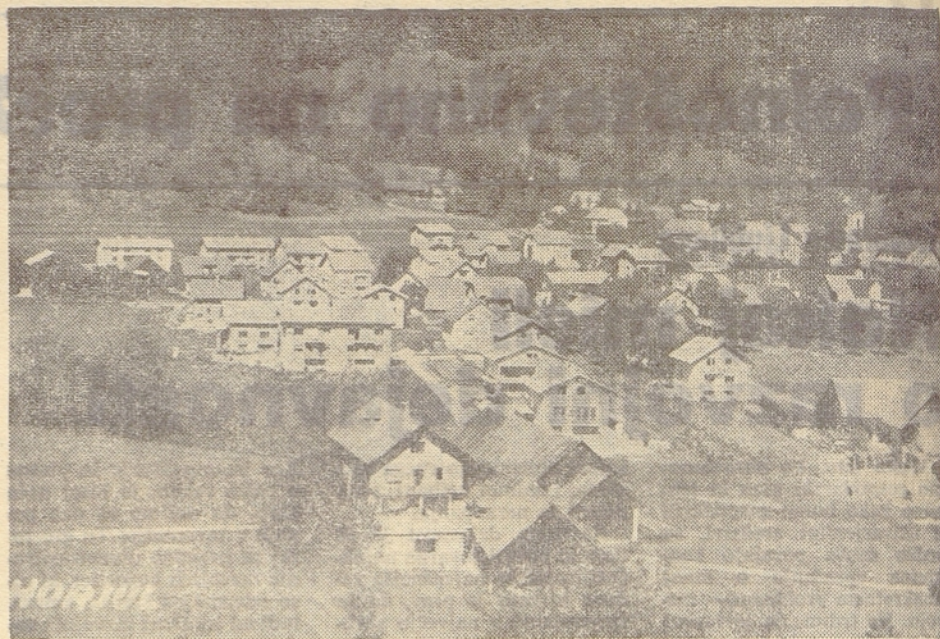
veškega dela pri montažnih operacijah.

Posebno pozornost je vzbudil referat ing. Jeriha, ki je nameristo predvidenega opisa veliko-serijske in masovne proizvodnje v Gorenju, obdelal problematiko gospodarjenja, s katero se mora boriti 9000-članski kolektiv podjetja »Gorenje«. Ugotovil je, da stalno menjanje gospodarskega instrumentarja sili gospodarske organizacije v položaj, da proizvajajo od danes do jutri. Produktivnost dela ni vedno najvažnejše gonilo in osnova napredka, ker predpisi omogočajo najrazličnejše špekulacije, to pa ima za rezultat, da raziskave, razvoj, planiranje, organizacija proizvodnje in tržišča za propulzivne programe, nimajo svojega pravega mesta. Zaradi tega je predlagal ing. Jeriha konferenci, da vpelje v svoje bodoče delo in program konference poleg specializiranih tem, tudi kompleksno problematiko organi-

zacije določene proizvodnje. Posebej je poudaril tudi pomen faktorja »čas«, ki ga lahko izboljšajo sodobne oblike komuniciranja in evidentiranja, uvajanje avtomatizacije proizvodnje, boljši izkoristek časa strokovnjakov itd. Kot zaključek svojega izvajanja in predlogov »Gorenja« je ing. Jeriha navedel naslednje naloge strokovnjakov in vodilnih ljudi s področja ETAN v Jugoslaviji:

1. krepitev odgovornosti za delo
2. kompleksnejše upoštevanje potreb
3. izdelava konkretnih, jugoslovanskih programov propulzivnih na svetovnem tržišču
4. delitev in specializacija proizvodnje.

Prav tako zanimiv in aktualen je bil referat ing. Boruta Jenka iz Gorenja, ki ga je podal na panelni diskusiji ter je obravnaval mesto in vlogo strokovnjaka v gospodarstvu.



Prijetna horjulska dolina nudi dovolj priložnosti za krajše izlete in obiske kulturno-zgodovinskih zanimivosti. Prizadevnim domačinom in organizatorjem letošnje proslave dneva borca in dneva Iskre pa bosta najboljše plačilo za vloženi trud — čimbolj številna udeležba na proslavi in zadovoljstvo vseh, ki bodo ta dan obiskali Horjul

Ob rob sklepom o letu kakovosti ZP ISKRA

(Nadaljevanje s 1. str.)

mo, da je potrebno dati dodatno izobrazbo samo kadrom, ki delajo v službah za zagotavljanje kakovosti. Pač pa je potrebno s predavanji, krajšimi tečaji in podobnim, dopolnjevati znanje o kakovosti in njeni pomembnosti vsem članom delovnih kolektivov, vključno z vodstvenimi kadri.

Bilo bi krivično, če bi dejali, da se temu v ZP ne posveča nobena pozornost. Mislimo pa, da je to premalo in nenačrtno.

V tujini, posebno v anglosaških deželah, že celo desetletje šolajo strokovnjake

na normalnem visokošolskem študiju za področja tehnik za zagotavljanje kakovosti. Poleg tega pa imajo še celo vrsto dodatnih oblik šolanja — od krajših tečajev do postdiplomskega študija.

Kolikor nam je znano imate v celotnem ZP samo enega strokovnjaka, ki je bil deležen dopolnilnega izobraževanja, vsi ostali pa so bili prepuščeni individualnim željam in stremljenjem.

Zmotno je mnenje, da bo dober strojnik ali elektrotehnik tudi dober vodja kontrole. Izgubi se ogromno časa, da se tak strokovnjak indivi-

dualno preorientira. Isto velja tudi za kadre z nižjo kvalifikacijsko strukturo. Poleg tega pa so že zdavnaj minili časi, ko je kontrola kakovosti imela edino funkcijo izločati izdelke s hibo (hibne izdelke). Danes je to že popolnoma samostojna znanstvena disciplina, ki nam pomaga zagotavljati vnaprej planiran nivo kakovosti — kar pa obenem pomeni tudi uspešnost gospodarjenja.

Vendar planiranega nivoja kakovosti ni mogoče hitro in poceni doseči brez načrtnega dopolnilnega izobraževanja obstoječih — in pravilnega usmerjanja šolanja — novih kadrov.

Vsekakor je takšno izobraževanje v ZP potrebno. Šolam, ki usposablja strokovnjake za kontrolo kakovosti, pa je potrebno dati zahteve za njihove učne programe.

Zaradi vsega omenjenega nam je žal, da izobraževanje ni dobilo mesta v Sklepih, čeprav bi to — po našem mnenju — po pomembnosti moralo biti na prvem mestu.

za VKKP pri ZP ISKRA
mgr. Franc Čuk, dipl. ing.

**DOPISUJTE
V ISKRO!**

Izvillečki iz sklepov samoupravnih organov

ZDRUŽENO PODJETJE

SKLEPI

10. SEJE POSLOVNEGA
ODBORA ZDRUŽENEGA
PODJETJA ISKRA Z DNE
13. 6. 1972

● Poslovni odbor združenega podjetja Iskre sprejema in predlaga delavskemu svetu združenega podjetja Iskre v odločitev predlog komisije za razvojno raziskovalno delo z dne 10. 4. 1972, s katerim predlaga, da se sredstva znanstveno raziskovalne dejavnosti za leto 1972 v višini 1.000.000.— razdele:

1. Za nabavo opreme za projekt Integrirana vezja na Fakulteti za elektrotehniko v Ljubljani din 490.000.—

2. Za razvoj hermetičnih kontaktikov in tenkoplastnih uporov na Inštitut za elektroniko in vakuumsko tehniko v zvezi s tovarno uporov Sentjernei din 180.000.—

3. Za opremo za delo na debeloplastni hibridni tehniki na Inštitut »Jožef Štefan« din 100.000.—

4. Za študijo o procesnih računalnikih za telefonijo din 60.000.—

5. Za študijo o razvoju laserske tehnike na Zavodu za avtomatizacijo din 60.000.—

6. Nerazporejene rezerve din 110.000.—

Skupaj din 1.000.000.— in to pod praviloma enakimi kreditnimi pogoji, kot jih daje Sklad Borisa Kidriča.

b) PO ZP imenuje komisijo v sestavi:

Slepšak Stane dipl. ing. — Elektromehanika, Kranj; Dolhar Stefan, dipl. inž. — Strojne službe ZP, Ljubljana; Zorc Vladimir, dipl. inž. — Kondenzatorji, Semič; Razpotnik Srečko, dipl. inž. — Iskra Commerce, Ljubljana; Pretnar Leopold — Strojne službe ZP, Ljubljana; Ančik Mitja, dipl. iur. — Strojne službe ZP, Ljubljana; Sluga Maks — Strojne službe ZP, Ljubljana; z nalogo, da izdela poslovnik komisije za razvojno raziskovalno dejavnost. Poslovnik naj uredi tudi pristojnost komisije za razvojno raziskovalno dejavnost, ki skrbi za dolgoročne programe in z ozirom na pristojnosti komisije za dejavnost I. in II., ki skrbi za kratkoročne programe ZP Iskre.

c) PO ZP sklene, da prične postopek za spremembo 2. odstavka 142. člena statuta ZP Iskra Kranj, tako da naj bi se citirani odstavki glasil: »Sredstva, ki jih vlagajo organizacije v sestavi združenega podjetja v znanstveno raziskovalni sklad za skupna raziskovalna dela (dejavnost II), se dajejo praviloma

d) PO ZP naroča komisiji za razvojno raziskovalno delo, da zavzame stališče do zahtevka ZZA, da se še nerazporejena sredstva sklada v višini 110.000.— dodelijo ZZA za opremo laboratorija za raziskave zanesljivosti izdelkov.

● PO ZP sprejema na znanje poročilo gen. direktorja ZP Iskra Vladimira Logarja o rezultatih poslovanja za prvih 5 mesecev, poročilo glav. direktorja Iskra Commerce Rotarja Metoda o tržni situaciji in poročila direktorjev nekaterih organizacij v sestavi ZP o trenutni kritični situaciji.

PO ZP na osnovi teh poročil zlasti kritično ocenjuje trenutno stanje likvidnosti, ki je dosegla dosedaj najnižji nivo, negativne posledice zamrznitve cen, ki v nekaterih posameznih organizacijah povzročajo poslovanje z izgubo in nedoseganje obsega planirane proizvodnje, ter naroča generalnemu direktorju, da imenuje komisijo, ki naj v posameznih organizacijah, ki poslujejo z izgubo ali ki ne izpolnjujejo nalog gospodarskega plana, ugotovijo vzroke in predlagajo ukrepe za izboljšanje oz. sanacijo teh organizacij.

PO ZP naroča vodstvu združenega podjetja, da ponovno informira republiške organe o sedanjih kritičnih situacijah v posameznih organizacijah ZP, pri katerih je zamrznitev cen njihovih izdelkov osnovni vzrok za takšno situacijo.

● PO ZP sprejema osnutek pogodbe o poslovnem sodelovanju med ZP Iskra Kranj in Elektronsko industrijo Niš kot izhodišče za razgovore z EI Niš, pri čemer naroča predlagatelju komisiji, da pred končno korekcijo pogodbe upošteva pripombe, ki so jih poslovnemu odboru poslale organizacije ZP in pridobi mnenje EI Niš do tega predloga.

● PO ZP je v zvezi s točko dnevnega reda problematike proizvodnje TV-aparatur sprejel sklep, da naj generalni direktor skliče vse zainteresirane predstavnike organizacij na dogovor v zvezi s proizvodnjo TV sprejemnikov in da na 1. naslednjem zasedanju PO ZP predlaga poslovnemu odboru dokončne rešitve in sklepe glede nastale problematike za proizvodnjo TV sprejemnikov.

● PO ZP podpira zahtevek tovarne radijskih sprejemnikov v Sežani za najetje sanacijskega kredita pri Skladu skupnih rezerv SRS in se s podano informacijo in obrazložitvijo strinja.

● PO ZP sprejema na znanje informacijo o stališču ELRAD Gornja Radgona, da

se začasno odlože nadaljnji razgovori v zvezi z integracijo Elrad — Iskra.

● PO ZP sprejema informacijo o nameravanem poslovnem aranžmaju med Iskra — Elektromehaniko in Iskra Commerce ter firmo Perles.

● PO ZP sprejema na znanje informacijo o formiranju firme Medico — inženiring, ki jo ustanavlja Iskra Commerce in Klinične bolnice v Ljubljani. Namen novo ustanovljene firme Medico-inženiring je nudenje kompletnega inženiringa pri opremi zdravstvenih ustanov.

● PO ZP sprejema na znanje podano informacijo o poslovnem aranžmaju s firmo UNITRA — Poljska.

● PO ZP začasno odlaga predlog CAOP za spremembo 162. člena statuta ZP Iskre in naj se o predlogu razpravlja ob sprejemanju samoupravnega sporazuma o združevanju organizacij združenega dela v ZP Iskre.

Nekaj misli o razvojni dejavnosti

(Nadaljevanje s 5. strani)

pomembno vpliva sama tovarna s tem, da pomaga soustvarjati kvaliteto. Predvsem mislim tu na sodelovanje naših tehnologov pri ustvarjanju novega izdelka in na strokovnost prevzemanja dokumentacije. Ta problem bomo v veliki meri rešili s tem, da bomo v tovarni dosegli strokovno ravnotežje med razvijalci in tehnologi — tako po številu, znanju in načinu dela. Naši tehnologi bodo torej tisti, ki bodo obdelovali dokumentacijo tako, da bo v njej čim manj nepredvidenih pasti.

Iz svojih izkušenj vem, da ne more biti nobena razvojna dokumentacija tako popolna in dozorela, da ne bi nastopili nobeni problemi pri kasnejši proizvodnji. Takega idealnega stanja ne bomo nikdar dosegli, saj je rezultat razvojnega dela rezultat človeka, ki ima žal tudi lastnost, da je zmotljiv.

Primer nakupa licence za programator, nas je dokončno podučil, da še tako izpeljana dokumentacija pri proizvajalcu z dolgo tehnično tradicijo ne pomaga dosti, če si sami ne naberejo svojih lastnih izkušenj. Ravno na tem primeru smo videli, da je šele ob bogatenju naših lastnih izkušenj postajala dokumentacija zadostna in doobra.

Ker razvojno delo kupujemo in ga ne opravljamo sami, je prav, da postavljamo ti dve vprašanji, kakor ga postavljamo za vsako blago. Prav pa je tudi, da bomo

● PO ZP sprejema predlog o spremembi predmeta poslovanja tovarne polprevodnikov Trbovlje in ga predlaga DS ZP v odločitev.

● PO ZP sprejema na znanje informacijo, ki jo je podal svetnik generalnega direktorja ing. Milan Zeleznik, o predvidenih akcijah za dvig kvalitete in zanesljivosti v ZP Iskre Kranj in o vlogi komisije za dejavnost I. in II., da se pri nalogah za atest izdelkov na prvotno predvideno ceno dodaja 15% zvišanje.

● PO ZP sprejema na znanje informacijo o prizadevanjih za samoupravni sporazum organizacij v sestavi ZP o delitvi dohodka in osebnih dohodkov.

● PO ZP sprejema predlog pravil za nagrade in izjemne dosežke pri gospodarjenju v ZP Iskra in daje pravilnik v razpravo.

● PO ZP daje pravilnik o varovanju poslovne tajnosti in tajnosti narodne obrambe v ZP Iskra predlagatelju —

komisiji v ponovno proučitev z naročilom, da naj pravilnik zajema le tista določila, ki so skupna vsem organizacijam, konkretizacijo posameznih določil pa naj organizacije same uredijo.

● PO ZP naroča predlagatelju Temeljnega pravilnika o delovnih razmerjih, da predhodno razčisti z organizacijami, katere zadeve naj se enotno uredijo na nivoju ZP Iskre Kranj.

● PO ZP sprejema na znanje informacijo Iskra Commerce glede perspektivnega razvoja in predmeta poslovanja Elektrona, Vrhnika, organizacije združenega dela pri Iskra Commerce.

● PO ZP sprejema na znanje predlog organizacijsko-kadrovskega področja za spremembo firme ZP Iskre in organizacij v njenem sestavu. V zvezi s tem naroča strokovnim službam in organizacijam v sestavi ZP, da dajo k predlaganemu predlogu svoje pripombe oz. izdelajo dokončen predlog.

postali tako kritični tudi do svojega lastnega dela, tako po kvaliteti, kot kvantiteti. Z enakimi merili in s sode-

lovanjem z razvijalci, bomo lahko dosegli tisto, kar si vsi želimo: obstoj in nadaljnji procvit naše tovarne. F.V.

IZOBRAŽEVALNI CENTER LITOSTROJ,
LJUBLJANA, ĐAKOVIČEVA 53

RAZPISUJE

naslednja delovna mesta:

1. za pouk v poklicni šoli izobraževalnega centra:
 - a) 1 UČITELJ SLOVENSKEGA JEZIKA Z ESTETSKO VZGOJO
 - 1 UČITELJ ZGODOVINE IN ZEMLJEPISA
- b) 4 UČITELJI STROKOVNO TEORETIČNIH PREDMETOV ELEKTRO STROKE za poklice elektromehanik, RTV mehanik in TT mehanik
- c) 1 PROGRAMER PRAKTIČNEGA POUKA za elektro stroko
- d) 1 UČITELJ PRAKTIČNEGA POUKA za poklic elektromehanik
- 1 UČITELJ PRAKTIČNEGA POUKA za poklic RTV mehanik
- 3 UČITELJI PRAKTIČNEGA POUKA za poklic TT mehanik
- 1 UČITELJ PRAKTIČNEGA POUKA za poklic strojni ključavničar

Za delovna mesta pod a) je potrebna ustrezna diploma filozofske fakultete, pod b) in c) višja ali visoka izobrazba v elektro stroki, pod d) dokončana poklicna šola, 5 let proizvodnega dela v navedenih poklicih in tehniška srednja šola elektro oziroma strojne stroke.

2. 1 ADMINISTRATOR-STROJEPISEC z dveletno administrativno šolo
- 1 SKLADIŠČNIK (elektromaterial)
- 1 SNAŽILKA

Nastop službe 1. septembra 1972 ali po dogovoru. Stanovanj ni. Prošnje za navedbo dosedanje zaposlitve in z dokazili o izobrazbi pošljite do 7. julija 1972. Ustne informacije lahko dobite na tajništvo izobraževalnega centra vsak dan razen sobote od 12. do 14. ure.

Navedena delovna mesta so razpisana za poučevanje učencev ZP Iskra, kateri se bodo po ukinutvi Poklicne šole Ljubljana izobraževali v IC Litostroj. Ker je pomanjkanje predvsem učiteljev za elektro stroko, TT mehanike in RTV mehanike, prosimo kandidate, da se javijo na razpis

Komisija za štipendije in posojila pri Temeljni izobraževalni skupnosti Kranj na podlagi 8. člena pravilnika o podeljevanju štipendij in posojil za izobraževanje učencev srednjih šol ter študentov višjih in visokih šol

RAZPISUJE

za šolsko leto 1972/73
31 ŠTIPENDIJ, od tega

- na Ekonomski fakulteti — splošna smer 1 štipendijo,
- na Filozofski fakulteti za študij psihologije — pedagogike 1 štipendijo,
- na Visoki šoli za telesno kulturo 1 štipendijo
- na Fakulteti za naravoslovje in tehnologijo ali Pedagoški akademiji za študij matematike in fizike 4 štipendije,
- na Filozofski fakulteti ali Pedagoški akademiji za študij slovenščine-srbohrvaščine 1 štipendijo,
- na Akademiji za glasbo ali Pedagoški akademiji za študij glasbe 2 štipendiji,
- na Pedagoški akademiji za študij na oddelku za razredni pouk 6 štipendij,
- na Pedagoški akademiji na oddelku za predmetni pouk za študij slovenščine - knjižničarstva 1 štipendijo,
- na Pedagoški akademiji na oddelku za predmetni pouk za študij tehnične vzgoje - fizike 2 štipendiji,
- na Višji šoli za socialne delavce 1 štipendijo,
- na Vzgojiteljski šoli 3 štipendije (II. ali IV. letnik),
- na Srednji šoli za medicinske sestre - pediatrična smer 2 štipendiji (III. letnik),
- na Gradbeni tehniški šoli - geodetski odsek 1 štipendijo,
- na Gimnaziji ali Gimnaziji pedagoške smeri za dijakke, ki se bodo usmerili v pedagoški poklic 5 štipendij.

50 BREZOBREŠNIH POSOJIL za srednješolce (do 400 din mesečno), višješolce in visokošolce (do 500 din mesečno) z odpisi in dolgoročnim vračanjem. Za študij matematike-fizike na Pedagoški akademiji ali Fakulteti za naravoslovje in tehnologijo in za študij tehnične vzgoje-fizike na Pedagoški akademiji se osnova štipendije povzraha za 20 %. Posojiljemalec se oprosti vračanja posojila, če konča šolanje v predpisanem času oziroma če diplomira do konca absolventskega staža, priznanega v statutu šole in sicer: v primeru odličnega uspeha 100 %, prav dobrega uspeha 80 %, dobrega uspeha 60 % in zadostnega uspeha 20 % prejetega posojila. Prošnja za dodelitev štipendije oziroma posojila mora biti pismena, priložiti pa ji je treba:

- podroben življenjepis,
- lastnoročno napisano izjavo prosilca, da ne prejema štipendije ali posojila,
- potrdilo o šolanju oziroma frekventacijsko potrdilo,
- potrdilo o opravljenih študijskih obveznostih; srednješolci predložijo zadnje spričevalo oz. tudi spričevalo o zaključnem izpitu,
- potrdilo o premoženjskem stanju in številu družinskih članov,
- potrdilo o dohodkih staršev (skrbnika, zakonca ipd.) v prvem polletju leta 1972, (otroški dodatek mora biti prikazan posebej),
- mnenje študentske, mladinske oziroma druge družbenopolitične organizacije.

Prošnja za posojilo mora poleg navedenega vsebovati še višino mesečnega zneska zaprosenega posojila. Ob ravnavane bodo vloge prosilcev, pri katerih mesečni dohodki na družinskega člana ne presegajo 900 din in so končali razred oziroma opravili izpite vsaj s povprečno oceno 2,6 (6,6).

V mejah pogojev razpisa imajo prednost učenci in študenti z boljšim uspehom, socialno šibkejši kandidati ter otroci borcev NOV in žrtev fašističnega nasilja.

Vlogo, kolkovano z 1 dinarjem in vsemi zahtevanimi prilogami naj prosilci naslovijo oz. oddajo na Temeljno izobraževalno skupnost Kranj, Komisija za štipendije in posojila, najkasneje do 8. 7. 1972. Po tem roku vloženih vlog komisija ne bo obravnavala, enako velja za vloge prosilcev, ki nimajo stalnega bivališča na Gorenjskem.

Vsa podrobnejša pojasnila daje računski referent II pri skupščini občine Kranj, oddelek za občno upravo in družbene službe, soba št. 158/I, telefon 22-621, interna 265.

Komisija
za štipendije in posojila
pri TIS Kranj

Živahna planinska dejavnost v Iskra Commerce

Prav za prav šele pred nedavnim ustanovljena planinska sekcija PD Iskra v Iskra Commerce, se že lahko pohvali z vrsto uspešnih akcijskih planinskih izletov. O njih smo poročali že sproti, tretjega pa so 3. junija organizirali na Golico. Razveseljiva pri tem je udeležba. Čeprav se je zaradi deževnega vremena prejšnje dni skesalo kar 55 prijavljenih, jih je pa na izlet vendarle odšlo 85 in ni jim bilo žal, saj so preživeli prijeten dan sredi naših planin in dehtečih narcis.

Prav danes, t. j. 24. junija pa je vodstvo planinske sekcije Iskra Commerce pripravilo že četrti in hkrati predzadnji spomladanski planinski izlet — to pot v neznanost.

V zadnjem spomladanskem planinskem izletu 8. julija nameravajo obiskati najprej Logarsko dolino, se mimo izviru Savinje povzpeti na Okrešelj in nato naprej na Kamniško sedlo in skozi Jermanova vrata v Kamniško Bistrico.

»ELEKTROMOTORJI« ZELEZNIKI

Spet Glasnik

Po nekajletnem odmoru so v letošnjem juniju znova začeli izdajati svoje interno glasilo »Glasnik«, v katerem skušajo delovnemu kolektivu posredovati vse tiste informacije, ki jih morda prek glasila »Iskra« ne bi kazalo objavljati.

Junjska izdaja »Glasnika« nosi št. 1 in letnik V., izšla pa je na 20 straneh, na katerih razen uvoda avtorji krajših sestavkov obdelujejo razna področja in bralce seznanjajo z vsemi aktualnostmi.

Iz uvodne besede urednika »Glasnika« povzemamo le zaključno misel: Vsak prispevek bo dobrodošel. Čim več nas bo sodelovalo, bolj bo časopis naš! Ni kaj reči-nevsiljiv poziv k sodelovanju! Mar to ne bi rekli tudi za našo »ISKRO«, saj si vsi želimo, da bi bil naš list vsebinsko bogatejši, bolj pester in predvsem bolj aktualen in naš.

I S K R A — glasilo delovnega kolektiva ZP Iskra Kranj, industrije za elektromehaniko, telekomunikacije, elektroniko in avtomatiko — Urejuje uredniški odbor — Glavni urednik: Igor Slavec. Odgovorni urednik: Janez Silc. — Izhaja tedensko — Rokopisov ne vračamo — Naslov uredništva: ISKRA Kranj, Savska loka 4, telefon 22-221, int. 333 — Tisk in kličej: »CP Gorenjski tisk« Kranj

Vse kaže, da pa bodo v letošnji sezoni, tja do pozne jeseni izvedli še dolgo vrsto prijetnih planinskih izletov, kar se bo spričo solidne udeležbe obrestovalo tudi v pogledu števila članov planinske sekcije.

ISKRA — ZAVOD ZA AVTOMATIZACIJO — LJUBLJANA

objavlja prosto delovno mesto

inženirja za varstvo pri delu

Pogoji:

dipl. ing. II. stopnje elektrotehniške smeri s t.m. da opravi predpisani seminar na Višji šoli za varstvo pri delu v Ljubljani.

Zaželena je praksa odnosno poznavanje dejavnosti v ZZA ali ISKRI.

Delovno področje: samostojno reševanje nalog iz področja varstva pri delu, posebno v enotah in za specifične naprave raziskovalno-razvojnega dejavnosti.

Rok prijave je 15. julij 1972. Pismene prijave z navedbo splošnih podatkov in dosedanje zaposlitve pošljite na ISKRA — ZZA, Kadrovska služba — Ljubljana, Tržaška c. 2.

ISKRA — ELEKTROMECHANIKA KRANJ

Naša tovarna mora v letošnjem letu na podlagi sklenjenih mednarodnih pogodb občutno povečati proizvodnjo, zato

želi zaposliti

50 delavk in delavcev v obdelovalnici ali montaži.

K sodelovanju vabimo vse, ki letos dokončujejo osnovno šolo, kakor tudi zaposlene, ki niso starejši od 35 let, pa bi želeli spremeniti delo.

Kdor se bo odločil za zaposlitev v naši tovarni, naj pošlje pismo vlogo na naslov: ISKRA—ELEKTROMECHANIKA KRANJ, kadrovski oddelek, Kranj, Savska loka 4.

OBVESTILO

Mnogi starši, člani delovnega kolektiva Iskre v Kranju se pismeno ali osebno obračajo na naš klub v zvezi s plavalno šolo za njihove otroke. Vsem zainteresiranim staršem odgovarjamo naslednje:

V tem mesecu (juniju) sprejemamo v klub v sekcijo za plavanje vso mladino, ki že zna vsaj nekoliko plavati in je mlajša od 12 let (rojene leta 1960 in mlajše). Otroci se lahko zglase pri zimskem bazenu vsak dan razen srede in nedelje ob 8. uri zjutraj ali ob 14. uri (2. uri popoldan) pri klubskem trenerju Branki Mihelič - Pirčevi, nakar bodo razporejeni v skupine. S seboj morajo otroci obvezno prinesiti poleg kopalk še brisačo in čepico.

Otroke, ki pa še ne znajo plavati, pa lahko starši prijavijo v plavalni tečaj, ki bo v letnem bazenu sredi julija in bo trajal deset plavalnih dni. Pismene prijave je treba poslati na Plavalno sekcijo PK Triglav Kranj, Trg Revolucije 1 do vključno 5/7-1972, sekcija pa vas bo pismeno obvestila o pričetku tečaja.

PLAVALNI KLUB TRIGLAV KRANJ
PLAVALNA SEKCIJA