

DEVETMESEČNI REZULTATI

POSLOVNI USPEH IN POROČILO O DEVETMESEČNEM GOSPODARJENJU

Že v prvi polovici leta smo dosegli neprimerno boljši rezultat kot v lanskem enakem obdobju. Devetmesečni podatki pa kažejo, da je finančni rezultat celo nekoliko boljši kot smo načrtovali s planom.

Iz vsebine

- Na 4. strani — dopolnjena prednostna lista za stanovanja, ki velja do konca tega leta.
- Sestavili bomo novo prednostno listo, po kateri bomo delili stanovanja od 1. januarja 1981 do 30. junija 1981. Interesenti, prijavite se!
- Samoupravna stanovanjska skupnost razpisuje natečaj za pridobitev družbeno najemnih stanovanj. Več na 5. strani!
- Objavljamo spremenjen vozni red litijske avtobusne krožne linije, ki velja od 15. 10. 1980. (Stran 3)

Celotni prihodek se je v odnosu na lansko obdobje povečal za 18%, vendar smo še vedno pod planom za 4%, to pa zato, ker nismo dosegli planirane količinske proizvodnje. Stroški proizvodnje so rasti vzporedno s celotnim prihodkom in so tudi za 18% večji od lanskega. Pomembna postavka v celotnem prihodku so doseženi dohodki od prodaje na konvertibilno področje, saj predstavljajo v strukturi celotnega prihodka 15% in so tudi v odnosu na lansko leto večji za 81%. Ta podatek pove, da smo se intenzivno vključili v izvoz in to celo nad pričakovanja. Izvoz je potreben tudi zato, da ustvarimo devizna sredstva za nakup surovin.

Dohodek je večji v odnosu na lansko leto za 18%. S pla-

nom smo načrtovali višjo rast dohodka, vendar zaradi neizpolnitve proizvodnega programa in izredno hitre rasti cen surovin, nismo dosegli zaželenega cilja. Tudi 18% rast dohodka smo dosegli lahko le s tem, da smo sklenili z našimi kupci sporazum, da so nam odstopali del svojega dohodka za kritje posledic devalvacije dinarja, s čimer smo dosegli, da je prišlo do razdelitve bremen med predilnico in nadaljnjimi potrošniki preje.

Z večjim dohodkom je bila podana osnova za večje prispevke iz dohodka SIS gospodarskih dejavnosti. Izredno je porastel prispevek za zdravstveno varstvo, ki je večji celo za 61% v primerjavi za lanskim letom, pri čemer gre za kritje primanjkljaja SIS zdravstvene skupnosti iz preteklega leta in za večje stroške zdravstvenega varstva. Zelo se je povčel tudi prispevek za starostno zavarovanje kmetov in za valorizacijo pokojnin, kjer smo prispevali za 200% več sredstev v primerjavi z lanskim obdobjem. Za vse družbene, splošne in ostale potrebe, ki se financirajo iz dohodka, smo prispevali 26 milijonov din, kar je tudi za 17% več kot lani.

Iz tega podatka je razvidno, da ni prišlo do nobenih razbrenitev gospodarstva, o čemer je bilo toliko govora.

Čisti dohodek je v porastu za 18% in znaša 130 milijonov dinarjev. Največ čistega dohodka smo začasno razporedili za osebne dohodke in sicer 76%. Lani smo za osebne dohodke namenili 80% čistega dohodka. Več sredstev smo namenili za ostale sklade delovne organizacije, kot je razvidno iz priložene tabele.

Iz tabele je razvidno, da smo v poslovni sklad namenili za 200% več sredstev kot lani, pa nas to ne more zadovoljiti, kajti vsa ta sredstva ne krijejo plasmajev, ki jih je dolžna na pod-

(Nadaljevanje na 2. strani)



V septembru se je upokojilo 10 novih delavk. Vse so bile ves čas zaposlene pri nas. Od leve: Marija Femec, Ankica Erjavec, Dana Babič, Lucija Ocepek, Martina Eržen, Angelca Soklič, Antonija Tišler, Hilda Tišler in Marija Učakar. Manjka Tilka Prašnikar, ki se poslovilnega srečanja ni mogla udeležiti.

POSLOVNI USPEH IN POROČILO O DEVETMESEČNEM GOSPODARJENJU

(Nadaljevanje s 1. strani)

lagi samoupravnih sporazumov prispevati naša delovna organizacija za infrastrukturo (za razvoz železnice, luke, izgradnjo cest, elektroenergetskih objektov in za nerazvite republike). V devetih mesecih smo v ta namen združili iz poslovnega sklada 14 milijonov din, kar je več kot smo razporedili v poslovni sklad.

Več sredstev za poslovni sklad ni izboljšalo materialne osnove delovne organizacije, saj moramo upoštevati tudi inflacijska gibanja, ki so povzročila, da potrebujemo za isti obseg poslovanja kot lani nepriemno več denarja oz. obratnih sredstev. Zato je likvidnostno stanje iz meseca v mesec slabše in tudi v bližnji prihodnosti ni pričakovati izboljšanja.

A. K.

Predlog za začasno razdelitev čistega dohodka

	Doseženo 1979/IX	Plan I - IX	Doseženo 1980/IX	1980 1979	1980 Plan
Prihodki od prodaje v Jugoslaviji	339.915	444.425	391.482	115	88
Prihodki od prodaje v tujino	37.926	31.858	68.656	181	215
Ostali prihodki	23.887	16.614	14.446	60	70
CELOTNI PRIHODEK	401.728	492.897	474.584	118	96
porabljena sredstva	246.132	302.610	290.729	118	96
amortizacija	22.981	25.521	27.110	118	106
DOMODEK	132.615	164.766	156.746	118	95
del doh. za prispevke	5.532	7.846	8.138	147	104
del doh. za davke	872	1.469	1.057	121	72
del doh. za obresti	9.354	10.125	9.193	98	91
del doh. za ost. namene	6.731	8.536	7.926	118	93
ČISTI DOHODEK	110.125	136.790	130.432	118	95
del ČD za osebne dohodke	87.992	107.936	99.265	113	92
del ČD za prehr. del.	3.474	3.975	4.329	125	109
del ČD za stanov. gradnjo	5.983	7.550	6.754	113	89
- v tem za našo DO	2.175	2.745	2.455	113	89
del ČD za regr. za let. dop.	2.700	2.642	2.700	100	102
del ČD za ost. namene SSP	2.013	3.112	3.112	155	100
OD in skup. poraba skupaj	102.163	125.215	116.161	114	93
del ČD za poslovni sklad	4.647	7.498	10.353	301	138
del ČD za rez. sklad	3.315	4.077	3.918	118	96
Akumulacija skupaj	7.962	11.575	14.271	179	123

PROIZVODNJA V DEVETIH MESECIH

Predilnica je dosegla v devetih mesecih letošnjega leta za 2% večjo proizvodnjo, kot v istem obdobju lanskega leta, in za 5% manjšo, kot smo planirali.

Najboljše rezultate smo dosegli pri mikani bombažni preji, saj smo presegli plan za 15%. Najslabši rezultati so pri česani bombažni preji, kjer smo plan dosegli samo 62%, čeprav smo izdelali za 37% več te preje kot v letu 1979.

Proizvodnja stanične preje v letošnjem letu stalno pada, saj manjka tudi naročil za to prejo. To je vzrok, da smo izdelali samo 13% od planirane proizvodnje.

Preje iz sintetičnih vlaken smo izdelali 11% več kot v letu 1979 in 6% manj, kot je bilo planirano.

Na novih O. E. predilnih strojih smo izdelali 224 ton pre-

je iz bombaža. Ta količina je v veliki meri pripomogla, da so dosežki pri bombažni preji tako dobri.

Sukalnica je pri sukani preji dosegla 85% plana. Količina sukane preje je za 5% manjša, kot v istem obdobju preteklega leta.

Pri previti preji smo dosegli 87% plana, in to pri enojni 92% in sukani preji 82%. Primerjava z letom 1979 pokaže 2-odstotno povečanje količine previte preje. Celotno povečanje gre na račun enojne previte preje.

Efektna sukalnica je dosegla 49% planirane proizvodnje in 94% v primerjavi z letom 1979.

Iz tega vidimo, da planske proizvodnje, razen pri mikani bombažni preji, nismo dosegli. O vzrokih smo obširneje pisali v prejšnji številki Litijskega predilca (naslov: Proizvodnja v počitniških mesecih) N. S.

Opis Obdobje od I-IX 1979 Plan 1980 Indeks I-IX 1980 I-IX 1979 Plan

PREDILNICA

Mikana preja	4.532	4.594	4.526	100	99
Česana preja	235	517	322	137	62
SKUPAJ	4.767	5.111	4.848	102	95
Ø Nm	32,6	32,8	32,0		

Proizv. preje v bazni Nm 34

ASORTIMAN - količina

Mikana bombaž. preja	2.472	2.059	2.373	96	115
Česana bomb. preja	235	517	322	137	62
Mikana stanična preja	157	290	39	25	13
Mikana sint. preja	1.903	2.245	2.114	111	94
SKUPAJ	4.767	5.111	4.848	102	95

ASORTIMAN - struktura

Mikana bomb. preja	52	40	49		
Česana bomb. preja	5	10	6		
Mikana stanična preja	3	6	1		
Mikana sint. preja	40	44	44		
SKUPAJ	100	100	100		

SUKALNICA

Sukana preja	1.888	2.126	1.799	95	85
Ø Nm	37,3	34,6	34,1		

Proizv. preje v bazni Nm 34

PREVIJALNICA

Previta preja	3.943	4.604	4.028	102	87
Enojna preja previta	2.188	2.478	2.279	104	92
Sukana preja previta	1.755	2.126	1.749	100	82
Ø Nm	36,1	34,1	32,9		

Proizv. preje v bazni Nm 34

Proizv. efektn. suk.	213	412	200	94	49
----------------------	-----	-----	-----	----	----

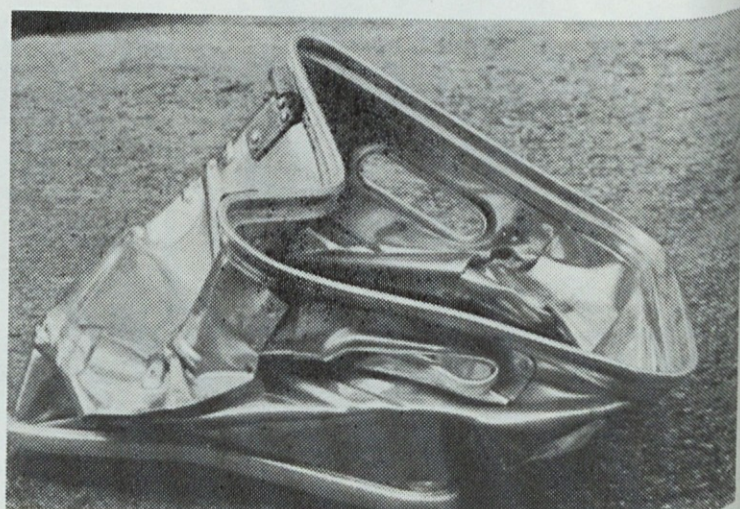
34 WC M OE (že všteta v gornjih podatkih) 224 ton

Poročilo o izvedbi referenduma

Dne 14. 10. 1980 smo glasovali o spremembah in dopolnitvah statuta. Referendum je na vseh voliščih v redu potekal, rezultati glasovanja pa so veljavni, ker noben od upravičencev ni podal ugovora, zaradi nepravilnosti dela volilnih odborov.

Rezultati referenduma:

Od skupnega števila 1096 je glasovalo 885 delavcev ali 80,84%:
ZA
PROTI
NEVELJAVNIH
NEUPORABLJENIH
SKUPAJ
590 delavcev ali 53,83%
233 delavcev ali 21,26%
63 glasovnic ali 5,75%
210 glasovnic ali 19,16%
1096 100%



Iz predilnice sintetike je »zašla« med pnevmatične odpadke košara, ki je bila z odpadki stisnjena v stiskalnici.



Volilni odbor predilnice sameva. Skoraj ena četrtna volilcev iz teh oddelkov se glasovanja ni udeležilo. Ali res vlada tolikšna nezainteresiranost med delavci? Kdor se glasovanja ni udeležil, je bil proti spremembam in dopolnitvam statuta.

Lahko ugotovimo, da je značilnost tega referenduma veliko število neuporabljenih glasovnic, ker 210 delavcev ni glasovalo in precejšnje število neveljavnih glasovnic, kar 63. Komisija je bila mnenja, da je bil čas glasovanja dobro postavljen, saj so lahko med službenim časom glasovali vsi delavci, ki so bili na delu.

Referendum je potekal na dan, ko so delavci prihajali v predilnico po osebni dohodek, zaradi česar smo pričakovali, da bodo prišli na referendum tudi delavci, ki so na dopustu ali so odsotni zaradi bolezni. Vzroke za sorazmerno nizko udeležbo lahko iščemo v nezadostni obveščenosti delavcev, na kar je vplivala tudi nezainteresiranost. Dan referenduma je bil objavljen v Litijskem predilcu, pa tudi v informacijah. Kakor kaže tudi to ni bilo dovolj, zato bodo morale pri organizaciji referendumov v pri-

hodnje aktivnejše sodelovati družbeno politične organizacije, predvsem sindikat z organiziranjem sestankov po delovnih enotah.

Drug problem so neveljavne glasovnice. Vzroke za neveljavne glasovnice prav tako lahko iščemo v neobveščenosti in nezainteresiranosti delavcev do odločanja z referendumom. Težko bi rekli, da delavci, ki so oddali prazne glasovnice ali ki glasovnic niso pravilno izpolnili, niso vedeli kako se na referendumu glasuje. Člani volilnih odborov so sproti pojasnjevali volilnim upravičencem kako je treba izpolniti glasovnico, ne da bi pri tem vplivali na delavce. Mislimo, da je osnovni vzrok za tolikšno število neveljavnih glasovnic neresnost nekaterih delavcev pri izpolnjevanju svojih volilnih pravic.

Po zakonu o referendumu in drugih oblikah osebnega izjavljanja je odločitev na referendumu sprejeta, če je zanj glasovala večina delavcev, ki imajo v delovni organizaciji pravico glasovanja na referendumu. Za sprejem sprememb in dopolnitev statuta predilnice Litija je bilo torej potrebno, da so delavci oddali najmanj 549 glasov ZA, torej posebno kvalificirano večino.

Poleg glasov, ki so bili oddani PROTI spremembam in dopolnitvam statuta, se štejejo kot PROTI tudi vse neveljavne in neuporabljene glasovnice, čeprav so v poročilu o rezultatih referenduma prikazane posebej. Torej je delavec, ki je oddal neveljavno glasovnico in delavec, ki sploh ni glasoval, v bistvu PROTI spremembam in dopolnitvam statuta.

predsednik komisije
Milan Kaplje dipl. ing.

Nadure v 3. tromesečju

POROČILO O OPRAVLJENEM NADURNEM DELU V 3. TROMESEČJU 1980

o d d e l e k	julij		avgust		september	
	štev. oseb	štev. nadur	štev. oseb	štev. nadur	štev. oseb	štev. nadur
PROIZVODNI SEKTOR						
- čistilnica	3	38	4	44	43	370
- mikalnica	1	8	1	8	26	216
- predpredilnica	4	25	3	28	91	745
- predilnica	3	26	3	27,5	250	1.995,5
- sukalnica	6	67	42	262	184	1.555,5
- vlagalnica	7	37	10	145	22	211
- zbiralnica cev	-	-	-	-	27	200
- admin.delavci	2	22,5	2	20	16	144
skupaj	26	223,5	65	535,5	659	5.437
SEKTOR VZDRŽEVANJA						
- meh.del., el., zidarji	10	72	3	22	32	333
- valjčkarna	-	-	-	-	4	32
- remont	19	162	18	242	45	583
- čistilna kolona	-	-	1	10	25	196
- kotlarna	-	-	-	-	3	21
- admin.delavci	1	5	2	3	7	56
skupaj	30	239	24	277	116	1.226
KOMERCIJALNI SEKTOR						
- sklad.in zaboja	2	13	2	14	26	214
- admin.delavci	3	39	-	-	9	79
skupaj	5	52	2	14	35	293
KADROVSKO SPL. SEKTOR						
- gasilci	5	129	5	100	8	89
- admin.delavci	2	4	1	2	19	184
- pripravniki	-	-	-	-	6	48
skupaj	7	133	6	102	33	321
FINANČNI SEKTOR						
- obrat družbene prehrane	2	12	2	3	34	270
skupaj	7	25	5	47	22	310
SKUPAJ	77	684,5	104	978,5	899	7.857

V proizvodnem sektorju so bile opravljene nadure: V čistilnici za stiskanje odpadkov, regulacijo strojev v melanžirnici, nadomeščanje vodij izmen. V mikalnici za čiščenje mikalnikov Hergeth, čiščenje kanalov za odsesavanje. V predpredilnici za vzdrževanje strojev, nadomeščanje rednih in bolezenskih dopustov mojstrov. V predilnici za nadomeščanje rednih in bolezenskih dopustov mojstrov. V sukalnici za nadomeščanje rednih in bolezenskih dopustov mojstrov in vodij izmen, ter za zagotovitev izvoznih obveznosti. V vseh oddelkih je bilo opravljeno delo na dan 9. 9. 1980.

V sektorju vzdrževanja so bile opravljene nadure: v mehanični delavnici za popravila strojev ob prostih sobotah in nedeljah. V elektro delavnici za nujna popravila v trafo postajah in dežurstvo ob sobotah, nedeljah in praznikih.

V kotlarni, čistilni koloni in administrativnih delavcih so bile nadure porabljene na dan 9. 9. 1980. Isto je bilo v valjčkarni. Remontne skupine so v nadurnem delu opravile popravila strojev, dežurstvo, popravilo odsesovalnih kanalov pri klimi, pri gašenju požara, ter za delo na dan 9. 9. 1980.

V komercialnem sektorju je bilo nadurno delo opravljeno za kritje rednega dopusta in bolniških izostankov, pripravo pošilk za izvoz ter delo na dan tovarniškega praznika.

V kadrovsko spl. sektorju so bile opravljene nadure za delo na dan tovarniškega praznika.

Nadure administrativnih delavcev v juliju in avgustu za dežurstvo, pri gasilcih pa zaradi dopustov, delno pa zaradi posebnega obračunavanja glede na turnus delo.

Nadure v finančnem sektorju so bile opravljene ob periodičnem obračunu zaradi rednih dopustov v juliju, za dežurstvo in za delo na dan tovarniškega praznika.

V obratu družbene prehrane so bile nadure opravljene zaradi nadomeščanja delavk, ki so bile v bolniškem staležu in rednem dopustu, nekaj nadur pa tudi za pogostitev upokojencev.

Za nadurno delo je bilo izplačano v juliju 66.730 din, v avgustu 88.383 din, v septembru pa din. 702.328 bruto.

Za primerjavo navajamo podatke o bruto izplačilih za nadurno delo v drugem tromesečju letošnjega leta, ko je bilo za mesec april izplačano za nadurno delo 130.130 din, za maj 158.914 din, za junij pa 125.307 din.

Če izvajamo mesec september, ko se je delo na dan tovarniškega praznika obračunalo kot nadurno delo, so nadure za ostala dela v upadanju, k čemur je verjetno pripomogel dodatni stabilizacijski ukrep delavskega sveta za zmanjšanje nadurnega dela, delno pa tudi zaključek izvajanja investicijskih del.

S tem pa še ni rečeno, da z boljšo organizacijo dela, bolj načrtnim razporejanjem delavcev in še zavzetjšimi stabilizacijskimi prizadevanji ne bi mogli napraviti nadaljnjega koraka k zmanjšanju nadurnega dela, na res najnujnejše.

VOZNI RED OBČINSKE AVTOBUSNE KROŽNE LINIJE - ŠMARTNO - LITJA - ŠMARTNO velja od 15.10.1980

Šmartno	Litja/Graška Dob.	Šmartno	Opombe
D 4.15	4.30	4.45	
D 4.45	5.00	5.15	
D 5.15	5.30	5.45	do Vintarjevca
V 6.00	6.15	6.27	iz Vintarjevca
V 6.30	6.45	6.57	
D 7.00	7.15	-	
D 7.30	7.45	7.57	via Zavrnstnik
V 8.00	8.15	8.30	ZD
V 9.00	9.15	9.30	ZD
V 10.00	10.15	10.30	ZD
V 11.00	11.15	11.27	via Zavrnstnik
D 12.00	12.15	12.27	
V 13.00	13.15	13.30	
V 13.30	13.45	13.57	
V 14.00	14.15	14.30	do Vintarjevca
D 15.00	15.15	15.27	iz Vintarjevca
V 16.00	16.15	16.27	via Zavrnstnik
V 17.00	17.15	17.30	via Vintarjevca
V 18.00	18.15	18.30	ZD
V 19.00	19.15	19.27	via Zavrnstnik
D 20.00	20.15	20.30	
D 21.00	21.15	21.30	
D 22.00	22.20	22.35	

OPOMBE: V - vozi vsak dan
D - vozi ob delavnikih
NP - vozi ob nedeljah in praznikih
ZD - vozi mimo zdravstvenega doma

Oddana stanovanja

V skladu s sprejeto in sedaj veljavno prednostno listo, so člani odbora za stanovanjska vprašanja oddali stanovanja naslednjim prosilcem:

Nova enosobna stanovanja:

Milica Kubot, Rozmanov trg, vrstni blok A-3, št. 9, drugo nadstropje,

Pavlina Ajdnik (zamenjava), Rozmanov trg, vrstni blok A-3, št. 1 v pritličju,

Leopold Frelj, Rozmanov trg, vrstni blok A-2, št. 1 v pritličju,

Marija Kurnik, Rozmanov trg, vrstni blok A-2, št. 9 v drugem nadstropju.

Nova dvosobna stanovanja:

Adem Hasani, Rozmanov trg, vrstni blok A-2, številka 2 v pritličju,

Cvija Ostojič, Rozmanov trg, vrstni blok A-2, številka 3 v pritličju,

Milan Slapničar, Rozmanov trg, vrstni blok A-3, številka 6 v 1. nadstropju,

Jožefa Zukič, Rozmanov trg, vrstni blok A-3, številka 2 v pritličju.

Vsi prosilci, katerim je bilo oddano stanovanje, so vplačali tudi finančno soudeležbo v skladu s določili samoupravnega sporazuma o oddaji stanovanja in dodeljevanju kreditov za nakup in gradnjo stanovanj predilnice Litija. Na višino soudeležbe vpliva vrednost stanovanja, delovna doba in dohodek na družinskega člana. Soudeležba je bila različna in se je gibala od enega do osem starih milijonov. **Milka Balta**, ki je bila uvrščena na 3. mesto na prednostni listi za oddajo dvosobnega stanovanja, se je odpovedala novemu stanovanju, ker je njena soudeležba znašala cca 11 starih milijonov.

Tudi **Marija Blaj**, ki je bila uvrščena na 1. mesto na prednostni listi za oddajo enosobnega stanovanja, je stanovanje odpovedala in je pripravljena še malo počakati in dobiti primernejše stanovanje.

Omogočili smo tudi zamenjavo stanovanja za katero je prosila **Ivanka Železnik** (stanovanje, ki ga bo izpraznila **Frančiška Čarman**).

Pri oddaji novih stanovanj, so se sprostila tudi stara stanovanja, katera so člani odbora za stanovanjska vprašanja oddali naslednjim prosilcem na prednostni listi.

Stanovanje, ki ga bo izpraznila **Cvija Ostojič**, so člani odbora za stanovanjska vprašanja oddali **Stani Senič**, stanovanje,

ki ga bo izpraznila **Jožefa Zukič**, pa **Esmi Bajrič**.

Dvosobno stanovanje, ki ga bo izpraznila **Ivanka Železnik**, so oddali **Ani Kralj**, dvosobno stanovanje, ki ga bo izpraznila **Čita Babnik**, pa **Ivi Šinkovec**.

Za **Hazemo Kantič** so člani odbora za stanovanjska vprašanja predlagali, da se ji dodeli trosobno stanovanje na Prisojini 6, ker ima šest družinskih članov. Zaradi nekaterih zapletov, pa mora o tem sklepati DS delovne organizacije.

Stanovanje, ki ga bo izpraznila **Pavlina Ajdnik**, v četrtem nadstropju, so oddali **Slavki Kastelic**. Ker pa je ta delavka starejša, stanovanje pa je v četrtem nadstropju, so člani odbora upoštevali izjavo **Kastelčeve**, da bo še nekaj časa počakala, da bi imeli primerno stanovanje (v nižjih etažah).

Stanovanje, ki ga bo izpraznila **Ajdnikova** so tako oddali **Dragu Koviču**.

Sobo, ki jo bo izpraznila **tov. Černe Angela** (dobila je solidarnostno stanovanje), so člani odbora za stanovanjska vprašanja oddali **Zvonki Pivec**. Sobo, ki jo bo izpraznil **Adem Hasani**, so oddali **Marjanu Klemenčič**, ker je **Sevleta Sulič** izjavila, da je prosilka za garsonjero.

S tem je tudi spremenjena prednostna lista in do konca tega leta velja naslednja:

Prednostna lista za enosobna stanovanja:

1. Zdenka Kaltak	248 točk
2. Jožefa Tomše	243 točk
3. Ana Matez	240 točk
4. Anica Janežič	240 točk
5. Slavica Simič	232 točk
6. Slavica Bukvič	221 točk
7. Džida Bošnjakovič	215 točk
8. Marija Kos	208 točk
9. Zorica Oliverovič	192 točk
10. Bračič Marija	192 točk
11. Latinka Stojanovič	186 točk
12. Tončka Pintar	183 točk
13. Kata Džigal	181 točk
14. Desa Josipovič	166 točk
15. Dragica Črček	162 točk
16. Nada Jurič	141 točk

Prednostna lista za dvosobna stanovanja:

1. Nada Novljan	228 točk
2. Jelena Đorđević	220 točk
3. Ljubica Jolič	217 točk
4. Milena Milojica	214 točk
5. Zofija Jurca	198 točk
6. Rajka Sablijič	196 točk
7. Ana Kelava	173 točk
8. Ivanka Lovše	168 točk
9. Slava Bučar	152 točk

Prednostna lista za sobo ali garsonjero:

1. Savleta Sulip	225 točk
2. Marica Malič	208 točk
3. Drina Trninič	201 točk
4. Emil Pajtlar	201 točk
5. Mediha Mustafič	182 točk

6. Dragica Milinkovič	178 točk
7. Dobrenka Todorovič	177 točk
8. Ferida Kozarac	168 točk
9. Ifeta Đombić	161 točk
10. Mileva Tomaš	150 točk
11. Bojan Dimec	130 točk
12. Vida Bajič	120 točk

POZOR! NE ZAMUDITE!

Interesenti za stanovanje! Prijavite se na razpis za novo prednostno listo, ki bo trajal od **1. 11. do vključno 22. novembra 1980.**

Prednostna lista, ki je bila objavljena 30. 6. 1980 velja do vključno 31. decembra 1980 in bomo na podlagi te prednostne liste oddali vsa stanovanja, ki bodo za oddajo v tem času. Prednostna lista, katere razpis objavljamo, pa bo veljala od 1. 1. do vključno 30. 6. 1981 in bomo oddajali v skladu s to prednostno listo vsa stanovanja, ki bodo na razpolago v tem obdobju.

Ker še niso znana sredstva, ki bodo namenjena za nakup stanovanj v letu 1981, vas bomo o nakupu le-teh naknadno obvestili.

Obveščamo vse interesente, da je v razpisnem roku potrebno predložiti tudi vso dodatno dokumentacijo (npr. zdravniško potrdilo, potrdilo o številu družinskih članov, potrdilo o OD za leto 1979).

Za vsa stanovanja, ki so ocenjena z več kot 50 točkami (mišljen je točkovni sistem, s katerim so ovrednotena stanovanja in je bil sprejet z odlokom občinske skupščine 1973. leta), je potrebno vplačati finančno soudeležbo v skladu s 39. členom samoupravnega sporazuma o oddaji stanovanj in dodeljevanju kreditov za nakup in gradnjo stanovanj predilnice Litija.

Odbor za stanovanjska vprašanja bo objavil osnutek prednostne liste, na katero imajo delavci pravico vložiti pismene pripombe v roku 8 dni po objavi, odboru za stanovanjska

vprašanja predilnice Litija. Po obravnavi pripomb bo odbor za stanovanjska vprašanja sestavil prednostno listo, na katero bo možno vložiti zahteve za varstvo pravic na DS delovne organizacije, v roku 30 dni. Ko pa bo prednostna lista pravno močna, na oddajo stanovanj ne bo možno vložiti zahtevka za varstvo pravic.

Ker prednostno listo sestavljamo ločeno za sobo ali garsonjero, za enosobno stanovanje, dvosobno in trosobno stanovanje, se mora prosilec o tem pred prijavo na razpis odločiti, kajti odbor za stanovanjska vprašanja kasnejših sprememb ne bo upošteval.

Člani odbora za stanovanjska vprašanja so predlagali, da bi se prednostna lista za dvosobna in trosobna stanovanja sestavljala skupno. Prosilci, ki bi imeli prednost pri dodelitvi trosobnega stanovanja, pa bi bili točno označeni.

Zato še enkrat opozarjamo, ne zamudite in se ponovno prijavite na razpis, kajti starih prošelj odbor za stanovanjska vprašanja ne bo upošteval, prav tako tudi ne bo upošteval zdravniških potrdil, ki so starejša kot 2 leti in tudi drugih dokumentacij, ki bodo predložena po razpisnem roku.

Prijave sprejema tov. Vlasta Grom v kadrovske splošnem sektorju predilnice Litija, do vključno 22. novembra 1980.

V. G.

Moški pevski zbor »Lipa« Litija praznuje v letošnjem letu 95. letnico obstoja. Ob tem jubileju želimo okrepiti svoje vrste. Če čutite veselje do petja in željo po družabnem življenju med vrliimi možmi, se pridružite. Vaje so vsak ponedeljek in petek, ob 18.30, v menzi predilnice Litija.

odbor

Osmi natečaj za pridobitev stanovanj

Samoupravna stanovanjska skupnost občine Litija razpisuje natečaj za pridobitev družbeno najemnih stanovanj v letu 1981.

Razpisujemo naslednja nova in starejša stanovanja:

a) v vrstnih stanovanjskih blokih A-4 in A-5 na Rozmanovem trgu v Litiji;

4 enosobna stanovanja, 4 dvosobna stanovanja, 2 trosobna stanovanja v III. in IV. nadstropju; (vselitev predvidena v maju 1981 leta);

b) v vrstnem stanovanjskem bloku B na Ustju v Šmartnem pri Litiji;

2 dvosobna stanovanja v III. in IV. nadstropju; (vselitev takoj po sprejetju prednostne liste);

c) v stanovanjskem bloku v Gabrovki;

2 dvosobna stanovanja; (vselitev predvidena v avgustu 1981);

d) za reševanje stanovanjskih vprašanj kadrov bodo kupljena 4 dvosobna stanovanja;

e) za ponovno delitev bo na razpolago tudi cca 7 starejših stanovanj (enosobnih in dvosobnih), ki jih bodo izpraznili občani, ki so pridobili stanovanje kot »mlada družina«.

Upravičenci za pridobitev stanovanja so:

a) družine in občani z nizkimi dohodki in samohranilci;

b) starejši ljudje, upokojenici, invalidi in udeleženci NOV;

c) delavci zaposleni v družbenih dejavnostih (kadrovska stanovanja).

Družine in občani z nizkimi dohodki in samohranilci lahko zaprosijo za stanovanje, če izpolnjujejo naslednje pogoje:

a) da prosilec za stanovanje ni imetnik stanovanjske pravice ali lastnik primerne stanovanja;

b) da skupni dohodek prosilca in njegovih članov gospodinjstva ne presega 40% zneska povprečnega osebnega dohodka zaposlenega v SRS na člana gospodinjstva mesečno za preteklo leto (za družine);

c) da dohodek prosilca ne presega 80% zneska povprečnega osebnega dohodka zaposlenega v SRS mesečno za preteklo leto (za samskega občana);

d) da ima družina ali občan stalno prebivališče v občini Litija;

e) da družina ali občan, ki se je na lastno željo vselila v manj primerno stanovanje (manj kot 50 točk), katerega je izpraznil stanodajalec (TOZD, OZD, stanovanjska skupnost in drugi že najmanj 3 leta stanuje v tem stanovanju;

f) da družina ali občan prispeva del lastnih sredstev kot posojilo v višini, določeni z veljavnim samoupravnim spo-

razumom o merilih za pridobitev stanovanjske pravice v družbenih stanovanjih v občini Litija za dobo 10 let z 2% obrestno mero letno;

g) da prosilec ali njegov dela sposoben ožji družinski član ni neupravičeno nezaposlen, kar izkaže s potrdilom skupnosti socialnega varstva;

h) da prosilec pri bližnjih sorodnikih (starši, otroci), ki so lastniki več stanovanjskih hiš, več stanovanj ali stanovanja, ne more rešiti svojega stanovanjskega vprašanja;

i) da prosilec nima v posesti nepremičnine v vrednosti nad 100.000,00 din;

j) da prosilec doslej še ni imel ustrezno rešenega stanovanjskega vprašanja.

Starejši ljudje, upokojenici, invalidi in udeleženci NOV lahko zaprosijo za stanovanje, če izpolnjujejo naslednje pogoje:

a) da prosilec za stanovanje ni lastnik primerne vseljivega stanovanja;

b) da prosilec za stanovanje ni imetnik stanovanjske pravice primerne stanovanja;

c) da prosilec nima ustrezno rešenega stanovanjskega vprašanja (preveliko nefunkcionalno stanovanje, slabo ali neprimerno ogrevanje, stopnice, bolezen in drugo);

d) da ima prosilec stalno prebivališče na območju občine Litija;

e) da otroci prosilca nimajo v lasti večje stanovanjske hiše ali stanovanja, kjer bi lahko prosilec rešil stanovanjsko vprašanje;

f) da prosilec prispeva del lastnih sredstev kot posojilo v višini, določeni s samoupravnim sporazumom o merilih za pridobitev stanovanjske pravice v družbenih stanovanjih v občini Litija za dobo 10 let z 2% letno obrestno mero;

g) da prosilec nima v posesti nepremičnine v vrednosti nad 100.000,00 din.

Za izjemno in samoupravno dogovorjeno reševanje kadrovskih vprašanj v občini lahko zaprosijo za stanovanje tudi delovni ljudje zaposleni v družbenih dejavnostih, če izpolnjujejo naslednje pogoje:

a) da prosilec ali zakonec ni lastnik stanovanjske hiše ali primerne stanovanja;

b) da je delovna organizacija, v kateri je prosilec zaposlen podpisnica samoupravnega sporazuma o najnižjem odstotku združevanja sredstev za potrebe reprodukcije in družbe-

ne pomoči v stanovanjskem gospodarstvu, ter da ima izdelan in sprejet srednjeročni plan reševanja stanovanjskih potreb svojih delavcev, in da tega izpolnjuje;

c) da delovna organizacija, v kateri je prosilec zaposlen, prispeva del lastnih stanovanjskih sredstev najmanj 30% od vrednosti stanovanja. Ta sredstva so soudeležba delovne organizacije kot posojilo za dobo 25 let z 2% obrestno mero;

d) da prosilec prispeva del lastnih sredstev kot posojilo v višini določeni s samoupravnim sporazumom o pridobitvi stanovanjske pravice na družbenem stanovanju v občini Litija za dobo 10 let z 2% obrestno mero;

e) da izvršni svet skupščine občine Litija in družbenopolitične organizacije občine Litija soglašajo z dodelitvijo kadrovskega stanovanja.

Upravičenec za pridobitev stanovanja iz 3., 4. in 5. točke tega natečaja dokaže upravičenost do stanovanja z naslednjimi dokumenti:

a) s potrdilom o številu članov družinskega gospodinjstva;

b) s potrdilom od kdaj je stalno prijavljen v občini Litija;

c) s potrdilom o dokazljivih dohodkih vseh članov družinskega gospodinjstva za 10 mesecev leta 1980;

d) s podatki o dosedanjih stanovanjskih razmerah, od kdaj stanuje v stanovanju, kdo mu ga je dodelil in drugo (na posebnem obrazcu stanovanjske skupnosti).

Za člana družinskega gospo-

dinjstva se, v smislu določil pravilnika, štejejo:

a) imetniki stanovanjske pravice in člani njegovega družinskega gospodinjstva, ki skupaj z njim stalno stanujejo. To so: zakonec, otroci, starši obeh zakoncev ter osebe, ki jih je imetnik stanovanjske pravice dolžan vzdrževati po zakonu in stanujejo skupaj z njim.

Za člana družinskega gospodinjstva se šteje tudi oseba, ki trajno živi v izvenzakonski skupnosti z imetnikom stanovanjske pravice, kot tudi oseba, ki z njim živi v tesni ekonomski skupnosti nepretrgoma več let.

Prosilec, ki želi pridobiti stanovanjsko pravico za družbeno najemno stanovanje, vloži utemeljeno prošnjo na posebnem obrazcu, opremljeno z ustreznimi dokazili in upoštevajoč svoj status upravičenca po pravilniku na samoupravno stanovanjsko skupnost občine Litija in sicer:

a) zaposleni delavci preko organizacij združenega dela ali drugih organizacij, kjer so zaposleni;

b) upokojenici preko Društva upokojencev Litija;

c) udeleženci NOV preko občinskega odbora ZZB NOV Litija;

d) delavci zaposleni v družbenih dejavnostih preko OZD in delovnih skupnosti, kjer so zaposleni;

e) delavci, zaposleni pri zasebnih delodajalcih preko občinske organizacije sindikata.

Vsem upravičencem do pridobitve stanovanja, ki bodo izpolnjevali vse pogoje natečaja bodo stanovanja pregledana in točkovana po točkovni listi.

Vse podrobne informacije o VIII. natečaju za pridobitev družbeno najemnih stanovanj v letu 1981 pa lahko dobite tudi v kadrovsko splošnem sektorju predilnice Litija, pri tov. Vlasti Grom.

Če ste zainteresirani za stanovanje, oz. vaš stanovanjski problem še ni ustrezno rešen in izpolnujete katerega od gornjih pogojev, vložite prošnjo, najkasneje do 20. novembra 1980.



Okoli dimnika je bilo odstranjeno odpadlo železo in tekstilni odpadki. V delovni organizaciji je opaziti večjo skrb za varstvo okolja.

KDAJ NA SODIŠČE

V nadaljevanju sestavka, ki je izšel v 16. številki Predilca pod istim naslovom, bomo prikazali nekaj posameznih primerov varstva pravic pred sodiščem združenega dela, posebno pa začetek in glavna načela postopka. Drugače kot pri postopku pred rednim sodiščem, kjer stranke težijo za tem, da v sporu »zmagajo«, velja pred sodiščem združenega dela, da je osnovni cilj postopka — ureditev spornega razmerja med udeleženci. Sodišče združenega dela ima široke pristojnosti za reševanje sporov, ki nastanejo v združenem delu. Tukaj bomo obravnavali le spore, ki nastanejo iz delovnih razmerij delavcev.

Vrste sporov iz delovnih razmerij

Z razlago čl. 19 zveznega zakona v sodiščih združene-ga dela spoznamo, da so sodišča združenega dela pristojna za reševanje sporov iz delovnih razmerij, ki obsegajo:

1. spore o pridobitvi lastnosti delavca v združenem delu;
2. spore o prenehanju lastnosti delavca v združenem delu;
3. denarne terjatve, ki izvirajo iz delovnih razmerij (npr. plačilo OD, denarnih nadomestil, jubilejnih nagrad itd.);
4. odškodninske terjatve delavcev zaradi škode, ki so jo imeli zaradi nezakonite prekinitve delovnega razmerja;
5. odškodninske terjatve delavcev delavca za škodo, ki je nastala zaradi tega, ker delavec zaradi nezakonitega ravnanja OZD ni delal;
6. odškodninske terjatve iz škod, ki jih je imel delavec zaradi kršitev drugih njegovih pravic iz delovnega razmerja (npr. škoda zaradi neizkoriščenega dopusta);
7. uveljavitev drugih pravic iz delovnega razmerja, ki jih ima delavec na podlagi ustave, zakona ali samoupravnega splošnega akta (npr. stanovanja, varstva pri delu, nočno delo, pravice invalidnih oseb, disciplinski ukrepi itd.);
8. zahtevke OZD zoper delavce ali delavce, ki se nanašajo na pravice in obveznosti iz delovnih razmerij;
9. odškodninske spore zaradi protipravnih dejanj (npr. škode zaradi nesreče pri delu, škode, ki jih povzroči delavec, uveljavljanje pavšalne odškodnine itd.).

Kakor smo omenili v prejšnjem sestavku, se varstvo pravic delavcev primarno rešuje v delovni organizaciji. Zato je potrebno, da v prikazu varstvo

pravic delavcev pred sodiščem združenega dela v posameznih primerih, posežemo tudi nazaj. Pri tem se bomo izogibali odvečnega ponavljanja.

Spori o pridobitvi lastnosti delavca v združenem delu

Delovna organizacija sprejema nove delavce na podlagi oglasa ali javnega razpisa, v katerem morajo biti objavljeni pogoji, ki jih morajo izpolnjevati kandidati za opravljanje del oz. nalog ter rok v katerem se morajo prijaviti, kot tudi rok, v katerem bodo prijavljeni kandidati obveščeni o izidu izbire. Izbiri med prijavljenimi kandidati opravi odbor za delovna razmerja. Če nihče od prijavljenih kandidatov ni izbran, lahko odbor sklene delovno razmerje z enim od prijavljenih kandidatov, vendar največ za 1 leto. Kandidati morajo biti pismeno obveščeni o izbiri z obrazložitvijo. Kandidat, ki ni izbran, lahko v 30 dneh vloži zahtevo za varstvo pravic pri sodišču

združenega dela. Kandidat lahko zahteva varstvo pravic v primerih, če je bil izbran delavec, ki ne izpolnjuje razpisanih pogojev; če je bil izbran delavec, ki se je prijavil po objavljenem roku ali če je bil kako drugače kršen postopek sprejemanja.

Zakon o delovnih razmerjih ureja tudi posebne pravice invalidnih oseb. OZD in nosilci osebnega dela so dolžni, v skladu z zakonom, zagotavljati možnost za zaposlitev invalidnih oseb po njihovi sposobnosti, ter morajo v primeru, ko imajo na razpolago ustrezno delo, za katero se je prijavilo več oseb, dati prednost nezaposlenim invalidnim osebam, če ustrezajo njihove strokovne in druge zmožnosti za-

tevam tega dela. Če OZD odkloni invalidni osebi prednostno pravico po zaposlitvi, jo mora o tem obvestiti s pismenim, obrazloženim sklepom.

Invalidna oseba lahko začne pred pristojnim sodiščem združenega dela postopek zoper dokončen sklep o izbiri.

Spori o prenehanju delovnega razmerja

Zakon o delovnih razmerjih pozna tri skupine temeljev za prenehanje delovnega razmerja. V prvo skupino spadajo temelji, ko delavcu preneha delovno razmerje po njegovi volji ali delavec lahko na to vpliva, v drugo, ko delavcu preneha delovno razmerje neodvisno od njegove volje in tretje, po kateri preneha delavcu delovno razmerje po samem zakonu.

I. Delavcu preneha delovno razmerje v OZD:

1. če pismeno izjavi, da ne želi več delati v OZD in da prekinja delovno razmerje. Izjava delavca torej mora biti pismena, ni pa potrebno, da bi bila obrazložena. V tem primeru mora ostati v delovnem razmerju še toliko časa, kot to določa pravilnik o delovnih razmerjih (1 do 4 mesece). Zaradi kršitve te dolžnosti je delavec odškodninsko odgovoren. Delovna organizacija lahko uveljavlja odškodnino, ki je nastala zaradi samovoljne prekinitve delovnega razmerja, ki ni v skladu z zakonom in pravilnikom o delovnih razmerjih. V pravilniku je predvidena pavšalna odškodnina v znesku 500.— din. Če delavec ne privoli v plačilo odškodnine, mora delovna organizacija odškodnino zahtevati preko sodišča združenega dela.

Delavec dane izjave ne more več preklicati, lahko pa jo v sporazumu s pristojnim organom umakne.

Zakon o delovnih razmerjih ne dopušča več samovoljnega prenehanja delovnega razmerja kot način prenehanja delovnega razmerja, če delavec prične izostajati z dela. V tem primeru je treba izostajanje z dela smatrati kot hujšo kršitev delovne dolžnosti in uvesti disciplinski postopek. V disciplinskem postopku lahko delavec zoper sklep disciplinske komisije vloži zahtevo za varstvo pravic v 8 dneh. Zoper sklep delavskega sveta, ki mora odločiti v 30 dneh, pa lahko delavec v nadaljnjih 30 dneh vloži zahtevo za varstvo pravic na sodišče združenega dela.

2. če se s pooblaščenim organom pismeno sporazume, da mu preneha delovno razmerje v delovni organizaciji. Delavec se pismeno sporazume z odborom za delovna razmerja. V sporazumu je treba določiti datum prenehanja delovnega razmerja in obveznosti delavca in delovne organi-

zacije. Pri tem lahko odbor za delovna razmerja določi drugačen odpovedni rok, kot ga določa pravilnik. Pri tem načinu prenehanja delovnega razmerja v praksi ni težav. Delavec pa mora spoštovati sporazumno določeni odpovedni rok, ker je sicer lahko odškodninsko odgovoren.

3. če noče opravljati del iz nalog, ki so mu ponujene in ki ustrezajo njegovi strokovni izobrazbi in z delom pridobljenim delovnim zmožnostim in se v primeru modernizacije delovne organizacije noče prekvalificirati ali dokvalificirati za druga ustrezna dela. Delavec ima namreč pravico in dolžnost opravljati dela in naloge, ki ustrezajo njegovi izobrazbi in z delom pridobljenim delovnim zmožnostim. Če se pokaže potreba, je delavec lahko premeščen na druga dela in naloge. O premestitvi mora sprejeti pismeno odločbo. Če se z odločbo ne strinja, lahko zahteva varstvo pravic na delavski svet. Proti sklepu delavskega sveta pa lahko uveljavlja varstvo pravic pred sodiščem združenega dela.

4. če je delavcu dokončno izrečen disciplinski ukrep prenehanja delovnega razmerja. Ukrep prenehanja delovnega razmerja lahko izreče disciplinska komisija samo za hujše kršitve delovnih dolžnosti, ki jih določa pravilnik o delovnih razmerjih, po disciplinskem postopku. Delavcu v tem primeru preneha delovno razmerje z vročitvijo dokončne odločbe. Zoper sklep disciplinske komisije lahko delavec zahteva varstvo pravic na delavski svet. Proti sklepu delavskega sveta pa lahko delavec zahteva varstvo pravic pred sodiščem združenega dela. Delavec lahko zahteva varstvo pravic, če misli, da je disciplinska komisija kršila pravila postopka, če je nepravilno ali nepopolno ugotovila dejansko stanje, ali če je izrekla pre-strog ukrep.

II. Delavcu lahko preneha delovno razmerje v delovni organizaciji:

1. če je pri stopanju v delovno razmerje zamolčal ali dal neresnične podatke v zvezi z delovnimi pogoji, ti podatki pa so bistveni za opravljanje del in nalog, za katera je sklenil delovno razmerje. Ti podatki morajo biti takšni, da delavec

ne bi stopil v delovno razmerje, če bi delovna organizacija vedela zanje. Takšno delovno razmerje traja do vročitve dokončnega sklepa o prenehanju delovnega razmerja. V tem primeru lahko delavec zahteva varstvo pravic pred sodiščem združenega dela v običajnem 30 dnevem roku po odločitvi delavskega sveta, če je prej zahteval varstvo pravic pri delavskem svetu.

2. Če se ugotovi, da ni zmožen opravljati del oz. nalog, ki so mu zaupane, da ne izpolnjuje več z zakonom predpisanih pogojev za opravljanje del in nalog, ali za katerega se ugotovi, da trajneje ne dosega delovnih rezultatov, ki se navadno dosegajo, ali pa noče opravljati del oz. nalog, za katere je sklenil delovno razmerje. Za ugotavljanje nezmožnosti delavca bo delavski svet ustanovil posebno komisijo izmed delavcev, ki imajo najmanj takšno strokovno izobrazbo kot delavec, katerega nezmožnost se ugotavlja. Komisija mora ugotoviti delavčovo zmožnost za delo. Na podlagi take ocene, bo komisija sprejela sklep o razporeditvi delavca na druga dela oz. naloge. Če delavec odkloni opravljanje drugih del in nalog, komisija sprejme sklep o prenehanju delovnega razmerja. Pri tem mora delavcu določiti odpovedni rok skladno s pravilnikom o delovnih razmerjih. Delavec lahko zoper sklep komisije o prenehanju in zoper sklep o prenehanju delovnega razmerja vložijo zahtevo za varstvo pravic, na delavski svet, proti sklepu delavskega sveta pa zahtevo za varstvo pravic na sodišče združenega dela.

3. Zakon o delovnih razmerjih ureja v 3. odst. 168. člena še o načinu prenehanja delovnega razmerja zaradi prehoda iz ene temeljne organizacije v drugo, ki pa v Predilnici Litija ne pride v poštev.

III. Delavcu preneha delovno razmerje po samem zakonu:

1. Če noče dati pismene izjave, da sprejema samoupravni sporazum o združevanju dela delavcev v delovni organizaciji — z dnem, ko ni hotel dati takšne izjave oz. s potekom zadnjega dne roka za takšno izjavo.

2. Če se na način, določen z zakonom ugotovi, da je za delo nezmožen z dnem vročitve pravnomočne odločbe.

3. Če mu je po zakonu oz. po pravnomočni odločbi sodišča ali drugega organa prepovedano opravljati določena dela oz. naloge in mu ni mogoče zagotoviti drugih del oz. nalog — z dnem, ko je delovni organizaciji vročena pravnomočna odločba.

4. Če mora biti zaradi preostajanja zaporne kazni odsoten več kot 6 mesecev — z dnem ko začne preostajati kazni.

5. Če mu je izrečen varnostni, vzgojni ali varstveni ukrep, ki traja več kot 6 mesecev in mora biti zato odsoten z dela — z dnem, ko se začne izvajati ta sklep.

V vseh teh primerih odbor za delovna razmerja le ugotovi, da je nastopil eden od primerov navedenih v zakonu. Delovno razmerje delavcu preneha po samem zakonu, zato ima sklep odbora za delovna razmerja le deklarativni značaj. Seveda pa je mogoče, da odbor katero od odločilnih dejstev napačno ugotovi. Zato lahko delavec tudi v teh primerih zahteva varstvo pravic pred delavskim svetom, pozneje pa pred sodiščem združenega dela.

**nadaljevanje prihodnjic
Milan Kapljak, dipl. iur.**

bombaža, pismeni sporazum — odpoved delavke:

30. 9. 1980 **Angela SOKLIČ**, Šmartno, Vintarjevec 14, predilnica bombaža 2. izmena, upokojitev;

30. 9. 1980 **Antonija TIŠLER**, Litija, C. kom. Staneta 1, Predilnica bombaža 2. izmena, upokojitev;

30. 9. 1980 **Marija UČAKAR**, Litija, Trg na Stavbah 11, predilnica rezerva, upokojitev;

30. 9. 1980 **Dana BABIČ**, Litija, Trg na Stavbah 1, proizvodni sektor, upokojitev;

30. 9. 1980 **Marija FEMC**, Litija, C. zas. bataljona 7, čistilna kolona predilnice bombaža, upokojitev;

30. 9. 1980 **Hilda TIŠLER**, Litija, C. kom. Staneta 1, kadrovsko-spolni sektor, upokojitev;

30. 9. 1980 **Lucija OCEPEK**, Litija, Gubčeva 4, predilnica sintetične 1. izmena, upokojitev;

Delavci premeščeni na druga dela in naloge v mesecu septembru 1980

1. 9. 1980 **Pavel MATOZ**, transportni delavec, pri zuna-

njem transportu, sestavljalet zabojev v zabojarni;

4. 9. 1980 **Darja CELESTINA**, predica v predilnici bombaža 1. izmena, vodja snemalne kolone v istem oddelku;

4. 9. 1980 **Jože INDOF**, transporter preje in predpreje v predilnici sintetične 2. izmena, posluževalec dvigala v istem oddelku;

4. 9. 1980 **Vili TAUFER**, posluževalec čistilnih in rahljajalnih agregatov v mešalnici 3. izmena, na ista dela in naloge v predpredilnici rezerva;

4. 9. 1980 **Danica BRUNČEK**, čistilka strojev v predpredilnici, snemalka kopov v predilnici bombaža 3. izmena;

4. 9. 1980 **Marjan KLEMENČIČ**, posluževalec mikalnikov v predpredilnici 2. izmena, transportni delavec pri zunanjem transportu;

23. 9. 1980 **Marija PAVLIHA**, predica, čistilka raztezal pri rezervi predilnice.

V naši delovni organizaciji je bilo na dan 30. septembra 1980 zaposlenih 1095, od tega 748 žensk in 347 moških.

Od skupnega števila zaposlenih je bilo 38 mladoletnih oseb.

M. ŠRAJ

OB 35. OBLETNICI OZN

Pred 35. leti, 24. oktobra, ko je bila v San Francisku sprejeta listina organizacije združenih narodov, je bila pred državami ustanoviteljicami Združenih narodov velika in zahtevna naloga: zagotoviti mir človeštvu, ki je še vedno objokovalo katastrofalne posledice 2. svetovne vojne.

Članstvo združenih narodov se je od takrat potrojilo. Rast vsestranosti Združenih narodov vzdržuje vero človeštva v sposobnost te ustanove, da z angažirano akcijo v korist miru, napredku in sodelovanju, spremlja vse burne spremembe v svetu. Tudi danes, v vrtincih mednarodnih kriz in spopadov, ko se miroljubno človeštvo sklicuje na spoštovanje in uresničevanje načel listine, ostaja mir glavni cilj. Spomnimo se, da uvodni del listine poudarja odločenost držav članic združenih narodov, da prihrani bodočim rodovom grozote vojne, vzgoji vero v osnovno človekovo dostojanstvo, vrednost človeške osebnosti in enakopravnosti ljudi in narodov, njihovo odločenost, da delajo za napredek družbe in izboljšanje pogojev življenja v večji svobodi. Osnovni pogoji za to so strpnost, dobri sosedski odnosi, združevanje sil za ohranjanje miru in odpravljanje sile v mednarodnih odnosih.

Veliko se je v teh letih spre-

menilo, vendar ti cilji ostajajo. Težko si je zamisliti sodoben svet, obremenjen z mnogimi vprašanji in nasprotji, brez aktivnega posredovanja Združenih narodov. Veliko ciljev je uresničenih. Tehnološki napredek prodira v najoddaljene kotičke sveta kljub nasprotovanju nekaterih razvitih dežel. Kolonializem v klasični obliki je strtl le na posameznih predehlih zemeljske oble.

Pojavljajo se nove vojaške in ekonomske sile, ki združujejo dve tretjini človeštva. Vendar se zdi, da je mednarodna politična in ekonomska scena vse bolj vsklajena. Mnoga nasprotja še čakajo rešitev, oboroževalna dirka dobiva neslutene razmere, prepad med siromašnimi in bogatimi je vse globlji.

Združeni narodi slavijo 35 letnico obstoja v enem od najnemirnejših let svoje zgodovine. Kakorkoli, v najtežjih trenutkih iščejo narodi pomoč pri svojem najširšem forumu, prepričani v njegovo sposobnost, da se spoprime z vsakim vprašanjem — tudi tistim, ki lahko pripeljejo svet v tiste konflikte, ki grozijo s splošno katastrofo. »Svetovalna organizacija ostaja nezamenljiv instrument miru, za sodelovanje in krpitev varnosti v svetu,« je bilo rečeno na šestem zasedanju neuvrčenih dežel. **TANJUG I. MIMICA**

PRIŠLI — ODŠLI

V MESECU SEPTEMBRU

Prišli:

1. 9. 1980 **dipl. inž. Mirko DOLINŠEK**, Litija, Veliki vrh 11, pripravnik;

3. 9. 1980 **Igor PIRŠ**, Litija, Gubčeva 2, pripravnik;

Odšli:

3. 9. 1980 **Matilda PRAŠNIKAR**, Litija, C. Zas. bataljona 29, finančni sektor upokojitev;

5. 9. 1980 **Eniza SEDIČ**, Litija, Praprošče 11, predilnica bombaža 1. izmena, pismeni sporazum — odpoved delavke;

7. 9. 1980 **Kristina ZGONC**, Litija, Grbinska c. 46, sukalnica 3. izmena, umrla;

12. 8. 1980 **Nedreta MUJČINOVIČ**, Zagorje, C. zmage

55, sukalnica ef. efektnih sukancev 1. izmena, pismeni sporazum — odpoved delavke;

18. 7. 1980 **Vahida LE NIČI**, Zagorje, C. zmage 59, predilnica bombaža 2. izmena, izključitev;

20. 9. 1980 **Ankica ERJAVEC**, Litija, Ul. solidarnosti 1, čistilna kolona predilnice bombaža, upokojitev — invalidska;

20. 9. 1980 **Veronika BRVAR**, Litija, Gubčeva 6, sukalnica 2. izmena, pismeni sporazum — odpoved delavke;

25. 9. 1980 **Martina ERŽEN**, Litija, Prvomajska 4, predilnica bombaža 2. izmena, upokojitev;

27. 9. 1980 **Irena ŠTEFANIČ**, Litija, Graška c. 64, čistilna kolona, predilnica

DESET UPOKOJENK NAENKRAT

Nekoč smo že zapisali, da bo letošnje leto, leto upokojitve v naši tovarni. Letos se je, do meseca septembra, upokojilo 19 delavk in delavcev, septembra pa se je to število povzpelo na 29.

Da, kar 10 upokojenk se je upokojilo naenkrat in vse, razen ene, so dopolnile 35 let delovne dobe; vso v naši tovarni. Kar šest od njih so bile predice, od tega tri »brigadirke« — vodje snemalnih kolon. Martin Strašek, obratovodja predilnic je dejal, da jih je zapustila kar celotna posada.

Od osvoboditve je minilo 35 let, — (toliko delovne dobe pa je potrebno, da se žene lahko upokojijo). Po osvoboditvi so v naši tovarni potrebovali veliko novih delavk in delavcev. Odpraviti so morali posledice vojne, usposobiti pokvarjene stroje. 13. junija 1945 se je ponovno zavrtelo 13.272 vreten. Delo je potekalo v eni izmeni.

Nadaljevali so s popravili in hkrati iskali nove delavce. Naše upokojenke so se zaposlile, ko so 19. 9. 1945 uvedli 2. izmeno. Takrat so dnevno proizvedli 5.400 kg — konec istega leta pa že 7.450 kg preje. Naj jih na kratko predstavimo. Lepo po vrstnem redu, kot so se zaposlile.

19. 9. 1945, ko je bila uvedena 2. izmena, so se zaposlile: Hilda Tišler, Dana Babič, Lucija Oceppek in Marija Učakar.

Sprva so vse delale v predilnici — kot predice, že po enem letu pa je bila **tov. Hilda** premeščena v takratni personalni oddelek — sedaj splošni sektor. Tu je ostala do konca. Zadnjih pet let je opravljala dela in naloge kadrovika.

Tudi **tov. Dana** ni ostala v proizvodnji. Z dekretom je bila premeščena na glavno direkcijo tekstilne industrije, od tam pa se je decembra 1949. leta vrnila in delala kot preizkuševalka preje v laboratoriju. Leta 1959 je postala laborantka, pet let kasneje se pa je preselila v pisarno proizvodnega sektorja. Bila je administratorka, od leta 1974 dalje pa vodja obratnih pisarn. **Tov. Lucija** je ostala

vsa leta v istem oddelku kot predica. Po 27 letih dela je napredovala in postala vodja snemalne kolone. **Tov. Marija** pa ni imela toliko sreče. Tudi ona je bila vsa leta predica, vendar je morala zadnja leta, zaradi bolezni, na lažje delo — predica v rezervi.

Nekaj dni za njimi, 25. 9. 1945, sta se zaposlili Martina Eržen in Antonija Tišler. Obe sta ostali vsa leta v istem oddelku kot predice, kasneje pa sta napredovali in postali vodje snemalne kolone, le da se je **tov. Martina** morala zadnji dve leti, zaradi bolezni, umakniti v rezervo.

Štiri dni za njima je prišla v tovarno Angela Soklič. Vsa leta je prihajala iz Vintarjevca. Tudi onanizamenjala oddelka, vseh 35 let je bila predica v predilnici.

Prvega oktobra 1945 leta se jim je pridružila Marija Femc. Bila je predica do leta 1962, ko je bila ocenjena kot invalid 3. stopnje in zato premeščena na lažje delovno mesto — čistilka strojev.

Tilka Prašnikar se je zaposlila leto dni kasneje — 3. 9. 1946. (imela je že leto dni delovne dobe). V finančnem sektorju je orala povojno ledino in ostala zvesta temu oddelku do upokojitve. Najprej je bila finančna knjigovodkinja, kasneje glavna knjigovodkinja in zadnji dve leti referentka za tekoče denarne dispozicije. Na zaključno srečanje, zaradi bolezni, ni mogla priti.

Edina od njih, ki ni zmogla delati vseh 35 let je Ankica Erjavec. Zaposlila se je 1958. leta kot snemalka, toda že po petih letih se je morala, zaradi bolezni, umakniti na lažje delovno mesto — čistilka strojev. Ocenjena je bila kot invalid 3. kategorije, sedaj pa se je invalidsko upokojila. Ima 22 let delovne dobe.

Na zaključnem razgovoru se ni bilo mogoče pogovarjati

z vsako posebej. Preveč jih je bilo. Ob prigrizku je stekel sproščen razgovor. Novopečene upokojenke so obujale spomine na preteklih 35 let. Spominjajo se, kako so se zaposlile. Potrebovali so delavke, da bi lahko delali v dveh izmenah. Takrat so prišle one. Bile so mlade in so jih starejše odrivale na 2. posado. Marija Učakarjeva in Lucija Ocepkova sta prišli prvič na delo istega dne, vendar se druga druge ne spominjata. Preveč jih je prišlo naenkrat. Doba priučevanja ni bila dolga, saj so potrebovali delavke ob stroju. Po dveh mesecih so postale že samostojne delavke, do takrat so se učile pri starejših sodelavkah.

Namesto garderob so bili le obešalniki za obleko, pa še teh ni bilo dovolj. Zopet so bile odrinjene one — mlajše.

Spominjajo se tudi takratnih mojstrov. Bili so strogi, povedale pa so, da so tudi priškočili na pomoč in sami »poštukali« če je bilo potrebno. Tako se spominjajo mojstra Okorna, Razpotnika, Pavlihe, Berlota. Menda se je med njihovo delovno dobo tudi izmenjalo kar 13 ali 14 direktorjev.

Delovne izmene so takrat trajale po 14 dni, tudi nočna izmena. Sobote niso bile proste. Ko smo letos razpravljali o novem, 8-urnem,

delovnem času s prostimi sobotami niso bile proti in so jim mlajše kolegice očitali, češ da jim je vseeno, ker gredo v pokoj. »Pa ni res«, pravijo. »Res so prepričane, da je tako boljše.« One že vedo, saj so na lastni koži preizkusile veliko različnih delovnih časov in pogojev.

Toda da ne bi mislili, da tudi one niso »šinfale« kadar je prišlo do kakšnih sprememb. V tem pogledu se ni še nič spremenilo. Spominjajo se, da so bile proti malici v menzi, češ, kdo bo pa stal v vrsti; ni jim bilo všeč, ko so osebne dohodke pričeli dobivati na hranilne knjižice, sedaj pa bodo uredile tako, da bodo tudi pokojnino dobivale na enak način. »Zakaj bi čakali na poštarja, če ni potrebno!«.

Pogovor bi še trajal, saj so se spomini kar sami od sebe nizali, pa kaj ko se je kazalec na uri neusmiljeno pomikal naprej. Angela Soklič mora ujeti avtobus, ker samo še ta pelje do Vintarjevca, drugo čaka doma delo, kuhanje kosila, varstvo vnučkov...

Ogromno dela, ki se ga prej niso mogle lotiti.

Še posnetek za spomin, nato pa nasvidenje! Pa ne za dolgo. Srečali se bomo, če ne drugje, na vsakoletnem srečanju upokojencev.

Zahvaljujemo se jim za vse njihovo delo, ki ga zapuščajo »fabriki«. Želimo, da bi bile zadovoljne in srečne v pokoju, in da bi bil ta čim daljši. **M. M.**



Od upokojenk so se poslovili: Stane Tomše, Albin Ankon, Niko Stamatovski, Marija Zore, Janez Tišler, Rafaela Mele in Matic Malenšek (urednik). List dobijo člani kolektiva in upokojenci brezplačno na dom. Tisk: GP Gorenjski tisk Kranj. Naklada 1.700 izvodov.