

Titovo Velenje, 10. januarja 1990

Leto XXIII.

Številka 2

Lani smo prodali na tuje za 257 milijonov dolarjev izdelkov

Odločnost Gorenja, da se v kar največji možni meri odpre v svet, dokazuje tudi vsakoletno povečanje prodaje na tuje.

Lani je Gorenje tako iztržilo z izvozom 257 milijonov dolarjev; v primerjavi z letom 1988 smo tako povečali skupni iz-

voz za 26 %, prodajo na trge s konvertibilnimi valutami pa za 25 %.

Izvozno smo bili najbolj uspešni v mesecu decembru, ko smo s prodajo na tuje zaslužili nekaj nad 30 milijonov dolarjev in s tem dosegli rekordni mesečni izvoz vseh časov.

S posodobitvijo odpravili zastoje

Pred letom dni sprejeto odločitev za posodobitev proizvodnje linije ohišij za pralne stroje so delavci Pralno-pomivalne tehnike Gorenja Gospodinjski aparati s sodelovanjem strokovnjakov Gorenja Procesna oprema uresničili konec leta 1989, ko so v linijo vgradili še novo, najsodobnejšo 350-tonsko stiskalnico in preizkusili delovanje celotne linije.

Med letom so avtomatizirali prevzem ohišij iz upogibalnega stroja in tako nadomestili fizično delo dveh delavcev. Med kolektivnim dopustom in po njem so v linijo vgradili in preizkusili krmlilni sistem KUP 2000, rezultat znanja strokovnjakov Gorenja procesna oprema, s katerim so dosegli popoln vpogled in nadzor nad potekom proizvodnje na liniji. Hkrati so omogočili hitro in

učinkovito vzdrževanje linije. S postavitvijo nove 350-tonske stiskalnice, tudi njo so skonstruirali in izdelali v Gorenju Procesna oprema, so bistveno izboljšali oblikovanje pločevine in stabilnost ohišij. Dosegli so predvsem kar najbolj zanesljivo obratovanje linije, saj je bila zamenjana dotrajana stiskalnica, vzrok številnih zastojev na liniji in celo v vsej proizvodnji pralnih strojev.

Uspešno obratovanje posodobljene linije izdelave ohišij je, po besedah Danila Skarlovnika, še en dokaz sposobnosti strokovnjakov Gorenja Procesna oprema, obvladati zapletene tehnološke procese. Njihovo dosedanje uspešno sodelovanje bo odločalo pri izbiri izvajalca prihodnjih tehnoloških posodobitev proizvodnje pralnih strojev.

Dušanka Založnik



Med prvimi prejemniki priznanja Gorenja Procesna oprema je Bernard Enci, strugar, 19. leto v Gorenju: "Prijetno mi je pri srcu zaradi tega priznanja, saj pomeni, da sodelavci upoštevajo moj osebni prispevek. Med nami so še številni delavci, ki si zaslužijo to priznanje".

Priznanje in spodbuda za prispevek k razvoju

Delavi Gorenja Procesna oprema so leta 1989 izbrali delavce, katerim so podelili priznanja za ustvarjalni delovni prispevek k razvoju delovne organizacije.

Tako so na skromni slovesnosti v ponedeljek, 8. januarja 1990, prvič podelili tovrstna priznanja za preteklo leto. Priznanja sta izročila predsednik poslovnega odbora delovne organizacije Henrik Dvoršak in predsednik

sindikata Branko Ribizel, prejeli pa so jih Bernard Enci, Anton Lukner, Jože Štamulak, Janko Višner, Danica Jovan in Damjan Kramer.

Priznanja za ustvarjalni delovni prispevek želijo uveljaviti kot moralno spodbudo vsem zaposlenim za še bolj prizadevno uresničevanje skupnih ciljev, hkrati pa že zaslužnim delavcem potrditi njihov osebni prispevek.

D. Z.

Zakonodaja in naši osebni dohodki

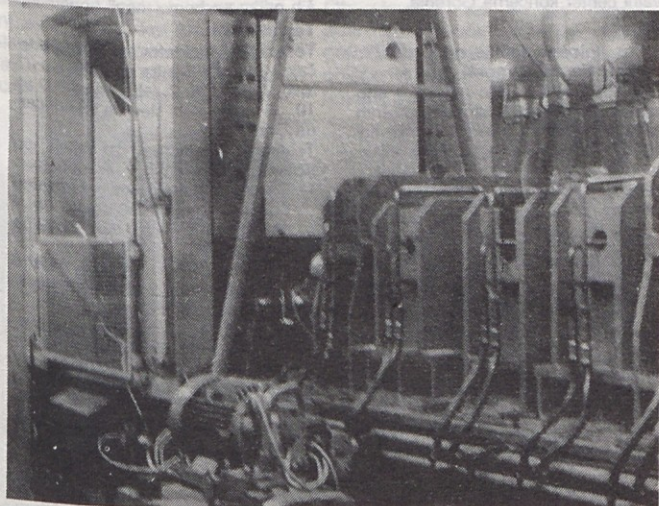
Zvezna skupščina je 26. decembra lani sprejela Zakon o izplačilu osebnih dohodkov do konca prvega polletja 1990 in Pravilnik o načinu določanja zneska sredstev za izplačilo osebnih dohodkov.

Med ukrepi za uresničitev načel gospodarske reforme in za zmanjšanje inflacije je tudi mirovanje osebnih dohodkov na ravni izplačil za mesec november 1989. Novembrski osebni dohodek, izplačan do 15. decembra 1989, predstavlja osnovo za izračun plač do konca prvega polletja 1990. Za tiste pa, ki so novembrske osebne dohodke izplačali po 15. decembru 1989, pa predstavlja osnovo za izračun osebnih dohodkov osebni doho-

dek za mesec oktober, povečan za rast življenjskih stroškov novembra v republiki (v Sloveniji ta rast znaša 42,8 %). V Gorenju v Titovem Velenju in v Gorenju Mali gospodinjski aparati Nazarje smo novembrske osebne dohodke prejeli do 15. decembra 1989. Se pravi, da je osebni dohodek za mesec november, izplačan do 15. decembra 1989, osnova za izračun osebnih dohodkov vse do konca prvega polletja 1990.

Osebne dohodke za mesec december 1989 bomo prejeli v petek, 12. januarja 1990, in sicer v višini, kot je bila izplačana za mesec november 1989. Izjema je le Gorenje EKO.

(Nadaljevanje na 3. strani)



S posodobitvijo linije ohišij so zagotovili nemoteno proizvodnjo pralnih strojev

Razpis tečajev tujih jezikov, pomlad 1990

Znanje tujih jezikov, predpogoj za internacionalizacijo Gorenja in vstop v Evropo 1992, izzivi, ki smo ga s programom izobraževanja tujih jezikov ponudili v začetku jeseni 1989 delavcem Gorenja, je v celoti uspel. Neslutene spremembe, ki smo jim dnevno priča v političnem, družbenem in gospodarskem življenju doma in v svetu, spreminjajo tudi do včerajšnje vrednote. Znanje ponovno dobiva svojo pravo vrednost. Učenje, posebno tujih jezikov, ni več konjiček ali snobizem posameznikov, temveč potreba vseh, ki želijo preživeti v krutem svetu neizprosne boja za obstanek, za človeka vredno življenje.

Samo tako si lahko razložimo velik interes in odziv na tečaje tujih jezikov, ki smo jih organizi-

rali v jesenskem semestru 89/90.

To nas je opogumilo, da smo tudi za pomlad 1990 pripravili najraznovrstnejše oblike tečajev tujih jezikov. Skoraj za vsakogar, ki tovrstno znanje potrebuje ali pa si ga samo želi.

Mnogo je med vami takih, ki se ob prvem razpisu še niste mogli odločiti. Ponovno vam dajemo priložnost! Preberite razpis, premislite katera oblika bi bila za vas primerna, posvetujte se v izobraževalnem centru koncerna Gorenje ali povprašajte tiste, ki so že bili v naših tečajih.

Nikoli ni prepozno! Morda boste odkrili nove sposobnosti, pridobili nove prijatelje in popestrili vsakdan drugače, kot ste bili vajeni.

Vredno je poizkusiti!

Naziv tečaja	Cilj	Udeleženci	Pogoji	Termin Trajanje	Izvajalec
SPLOŠNI TEČAJI					
— angleškega	Pridobiti si osnovno znanje jezika za običajno komunikacijo	Delavci, ki potrebujejo tuj jezik pri svojem delu	Prijava, test od I. stopnje dalje	80 ur za eno stopnjo	CSŠ
— nemškega					
— francoskega					
— španskega jezika					
I. stopnja	Osvojitev pisave, izgovorjave in osnov slovnične	Začetniki	Prijava	12.2.1990, 80 ur 2 x 3 ure tedensko	CSŠ
II. stopnja	Izpopolnjevanje slovnične, prevajanje manj zahtevnih tekstov, enostavno sporazumevanje, bogatnje besednega zaklada	Kandidati s predznanjem jezika	Test za posamezno stopnjo	12.2.1990, 80 ur 2 x 3 ure tedensko	CSŠ
III. stopnja					
IV. stopnja					
Opomba: Center srednjih šol Titovo Velenje — CSŠ bo čas predavanj na tečajih prilagodil novemu delovnemu času v dogovoru s posameznimi skupinami tečajnikov ob začetku predavanj.					
TEČAJI PO POSEBNIH PROGRAMIH					
ANGLEŠKI JEZIK					
— začetni tečaj angleščine (4 x 1 teden)	Pridobiti osnovno znanje za običajno sporazumevanje	Delavci, ki nujno potrebujejo osnovno znanje	Interes podjetja	4 x 5 dni (ves dan)	CTJ
1. teden	"	"	"	26. 2. do 2. 3. 90	"
2. teden	"	"	"	26. 3. do 30. 3. 90	"
3. teden	"	"	"	3. 5. do 11. 5. 90	"
4. teden	"	"	"	4. 6. do 8. 6. 90	"
— angleška poslovna komunikacija (A)	Izpopolniti znanje na področju poslovne komunikacije	Vodilni delavci, komercialisti, ekonomisti	Test	5. 2. do 9. 2. 90 5 dni, ves dan	CTJ
— angleška poslovna komunikacija (B)	Nadaljevanje programa APK (A)	Udeleženci tečaja APK (A) z dne 9. do 13. 10. 89	Tečaj APK (A)	5. 2. do 9. 2. 90 5 dni, ves dan	CTJ
— angleška poslovna komunikacija (C)	Nadaljevanje programa APK (B)	Tečajniki programa APK (B) z dne 9. do 13. 10. 89	Tečaj APK (B)	5. 3. do 9. 3. 90 5 dni, ves dan	CTJ
— angleška poslovna komunikacija	Uspodobiti se za poslovno komunikac.	Vodilni delavci, komercialisti, ekonomisti	Test	11. 6. do 15. 6. 90 5 dni, ves dan	LOGOS
— angleška poslovna komunikacija (nadaljevanje)	Utrjevanje pridobljenega znanja	Udeleženci tečaja APK od 6. do 10. 11. 89	Tečaj APK	22. 2. do 24. 2. 90 3 dni, ves dan	LOGOS
— angleščina za inženirje in tehnike	Osvojitev strokovno tehničnega besedišča in sporazumevanje v strokovnih krogih	Tehnični strokovnjaki	Test	19. 3. do 23. 3. 90 5 dni, ves dan	CTJ

Naziv tečaja	Cilj	Udeleženci	Pogoji	Termin Trajanje	Izvajalec
— angleščina za inženirje in tehnike	Osvojitev strokovno tehničnega besedišča in sporazumevanja v strokovnih krogih	Tehnični strokovnjaki	Test	14. 5. do 18. 5. 90 5 dni, ves dan	LOGOS
— angleščina za inženirje in tehnike	Utrjevanje pridobljenega znanja v tečaju AIT	Udeleženci tečaja AIT od 4. do 8. 12. 89	Tečaj AIT	22. 2. do 24. 2. 90 3 dni, ves dan	LOGOS
— sporazumevanje po telefonu v angleškem jeziku	Sprejem enostavnih sporočil in vljudno sporazumevanje	Tajnice, receptorji, telefonisti	Test (vsaj osnovno znanje)	26. 6. do 28. 6. 90	CTJ
NEMŠKI TEČAJ					
— začetni tečaj nemškega jezika (4 x 1 teden)	Pridobiti si osnovno znanje jezika za običajno sporaz.	Delavci, ki nujno potrebujejo osnovno znanje jezika	Interes podjetja	4 x 5 dni (ves dan)	CTJ
1. teden	"	"	"	12. 2. do 16. 2. 90	"
2. teden	"	"	"	2. 4. do 6. 4. 90	"
3. teden	"	"	"	25. 5. do 29. 5. 90	"
4. teden	"	"	"	18. 6. do 22. 6. 90	"
— nemška poslovna komunikacija (A)	Izpopolniti znanje jezika v poslovni komunikaciji	Vodilni delavci, komercialisti, ekonomisti	Test	19. 2. do 23. 2. 90 5 dni, ves dan	CTJ
— nemška poslovna komunikacija	Izpopolniti znanje jezika v poslovni komunikaciji	Vodilni delavci, komercialisti, ekonomisti	Test	29. 5. do 2. 6. 90 5 dni, ves dan	prof. Muster-Cenčur
— nemška poslovna komunikacija	Utrjevanje pridobljenega znanja v tečaju NPK	Udeleženci tečaja NPK od 14. do 18. 11. 89	Tečaj NPK	3. 5. do 5. 5. 90 3 dni, ves dan	prof. Muster-Cenčur
— nemška poslovna korespondenca	Izpopolniti znanje pisnega poslovnega sporazumevanja	Delavci, ki pisno kontaktirajo s poslovnimi partnerji	Test	16. 4. do 20. 4. 90 5 dni, ves dan	CTJ
— nemška slovnica	Obnovitev in utrjevanje	Delavci, ki se želijo kasneje vključiti v zahtevnejše tečaje	Test	9. 4. do 13. 4. 90 5 dni, ves dan	CTJ
— sporazumevanje po telefonu v nemščini	Sprejem enostavnih sporočil in vljudno sporazumevanje	Tajnice, receptorji, telefonisti	Test	13. 6. do 15. 6. 90 3 dni, ves dan	CTJ

Opomba: Tečaji po posebnih programih se izvajajo v prostorih Naravnega zdravilišča Topolšica. Zaradi intenzivnosti izobraževalnih oblik je obvezna celodnevna prisotnost tečajnikov, ki koristijo celotne penzijske usluge.

Poleg razpisanih oblik je možno organizirati tudi tečaje po posebej prilagojenih programih za specifične skupine. Oblikovanje skupine je možno glede na funkcijski nivo, delokrog ali podjetje, iz katerega so udeleženci, kar je stvar posebnih dogovorov. Organizator vseh tečajev je izobraževalni center koncerna Gorenje.

Prijava

— za splošne tečaje od I. do IV. stopnje zahtevnosti

Kandidati, ki se želijo prijaviti v eno izmed zahtevnostnih stopenj splošnih tečajev v izvedbi Centra srednjih šol (CSŠ) Titovo Velenje, izpolnijo prijavnico v izobraževalni službi (oddelku, referatu) podjetja, v katerem so zaposleni, do 22. januarja 1990.

Izobraževalna služba pošlje pisne prijave neposredno CSŠ do 1. februarja 1990.

— za tečaje po posebnih programih

Kandidati, ki se želijo prijaviti v tečaje po posebnih programih, oddajo svojo prijavnico v izobraževalnem centru koncerna Gorenja pri tovarišču Vidi Robida do 22. januarja 1990. Prijavo predhodno odobri predpostavljeni vodja, izobraževalna služba (oddelek, referat) podjetja, v katerem je kandidat zaposlen, pa jo evidentira.

V prijavnici natančno navedite obliko tečaja, izvajalca in termin izvedbe.

Zaradi omejenega števila udeležencev v posameznih oblikah, predvsem v tečajih po posebnih programih (8 do 10 udeležencev) in vnaprej določenega datuma za testiranje, kasnejši prijav ne bomo mogli upoštevati.

Testiranje

Testiranje kandidatov za splošne tečaje v izvedbi Centra srednjih šol Titovo Velenje bo 2. februarja 1990 ob 10. uri v sejni sobi številka 99 koncerna Gorenje.

Testiranje kandidatov za tečaje po posebnih programih v izvedbi:

- Centra za tuje jezike iz Ljubljane bo 31. januarja 1990 ob 10. uri, v sejni sobi številka 99 koncerna Gorenje,
- skupine LOGOS, bo 1. februarja 1990 ob 10. uri v sejni sobi številka 99 koncerna Gorenje,
- profesorice Muster-Cenčurje, bo 19. aprila 1990 ob 11. uri, v sejni sobi številka 99 koncerna Gorenja.

Prijavljene kandidate bomo o morebitnih spremembah pravočasno pisno obvestili.

Podrobnejše informacije dobite v Izobraževalnem centru koncerna Gorenje, 337, ATC II.

Zakonodaja in naši osebni dohodki

(Nadaljevanje s 1. strani)

Pri tem pa je treba upoštevati, da so zaposleni v Gorenju Commerce, Gorenju Procesna oprema, Gorenju Raziskave in razvoj ter v dsss Gorenja sozd

Pregled obremenitve bruto osebnih dohodkov za redno delo po občini za zaposlene, ki se na delo v občino Velenje vozijo iz drugih občin

Občina	November % od BOD	December % od BOD	Manjši ali večji neto OD v %
Velenje	46,27	47,42	- 2,2
Žalec	45,06	46,64	- 3,0
Celje	48,29	49,56	- 2,5
Mozirje	43,80	46,60	- 6,0
Ravne na Koroškem	46,89	46,77	+ 0,2
Slovenj Gradec	48,71	48,38	+ 0,6
Slovenske Konjice	44,60	47,15	- 4,8
Dravograd	44,92	47,33	- 4,5
Slovenska Bistrica	46,30	46,91	- 1,1

Zneski na izplačilni kuverti za mesec december 1989 bodo izpisani po starem. To pa zato, da bomo lahko na enoten način prikazali podatke o osebnih dohodkih za leto 1989, na koncu kuverte pa bo pripisano nakazilo na tekoči račun ali hranilo knjižico v kovertibilnih dinarjih!

Plače v 1. polletju 1990

Povsod tam, kjer so novembrski osebni dohodki izplačani do 15. decembra 1989, lahko osnovo za obračun osebnih dohodkov do konca prvega polletja povečajo za 20 %.

Na zadnjem sestanku poslovnih delavcev Gorenja je bilo sklenjeno, da bi to dovoljeno povečanje osnove osebnih dohodkov izkoristili pri izpla-

decembra delali 10 ur manj, kot novembra 1989. Na višino izplačanih osebnih dohodkov pa bo vplivalo tudi zvišanje prispevnih stopenj v skoraj vseh slovenskih občinah.

čilu osebnih dohodkov v obdobju januar - maj 1990, in sicer tako, da bi se osnova vsak mesec zvišala za določen odstotek.

Seveda pa moramo najprej ustvariti pogoje za to dovoljeno povečanje in sicer z dosednjim uresničevanjem vseh planskih ciljev, tudi prodajnih, z nadaljnjim povečanjem storilnosti dela in z vse bolj racionalnim obnašanjem prav na vseh področjih. Se pravi, da moramo denar najprej zaslužiti, da bi si ga potem lahko tudi razdelili!

Mirovanje, se pravi "zamrzni-
tev" osebnih dohodkov, bo verjetno povzročilo določene socialne probleme. Vendar je treba pri tem vedeti, da uvodoma omenjena zakon in pravilnik ne omogočata drugačnega izplačevanja osebnih dohodkov zaposlenih tudi v Gorenju.

Obisk pri graničarjih

Že vrsto let delavci tozda Zamrzovalna in hladilna tehnika obiskujejo graničarje na karavli Franc Leskošek-Luka na Viču nad Dravogradom.

Tudi našega obiska decembra lani so bili, tako kot zmeraj, veseli in nas prijazno pogostili s pravim vojaškim pasuljem. Razkazali so nam svoje vzorno ure-

jene prostore, odigrali smo nekaj šahovskih partij, z odlomki iz monodrame Svetneči Gašper pa sem jim pripravil tudi kratek kulturni program.

Ob slovesu, ko so se nam pristrčno zahvalili za obisk, so graničarji izrazili željo, da jih obiščemo večkrat in ne le ob njihovem prazniku. J. S.



Srečanje na delovnem mestu

Oto Cokan

Eden najbolj zaposlenih delavcev v proizvodnji štedilnikov v zadnjem času je bil prav gotovo Oto Cokan, oddelkovodja emajlirnice. To mu priznava vodstvo štedilnikov in zato ni slučaj, da smo se z njim srečali na delovnem mestu.



Tudi med posodobitvijo emajlirnice so morali zagotavljati polizdelke za redno proizvodnjo in tako se je delovni dan Ota Cokana po pravilu pričel ob petih in trajal še dolgo v popoldanski in včasih tudi nočni čas. Sicer pa je že leta 1962, ko je prišel v Gorenje, spoznal kolektiv, kjer vladajo disciplina, red in trdo delo. S končano gimnazijo in že nekaj delovnimi izkušnjami iz celjske Žižne je bil razporejen v obrat emajlirnice. Emajliranje je bilo za vse nova panoga in delati je začel kot žgalec polizdelkov. Delo je bilo težko, naporno, delovni pogoji slabi. Kmalu so mu zaupali delo mojstra, sam pa se je ob delu nenehno strokovno izpopolnjeval. Redki so, ki ostanejo tako dolgo v enem obratu. Oto Cokan pa je po 20 letih mojstrovanja emajliranje še bolje spoznal in tako že nekaj let uspešno opravlja dela in naloge oddelkovodje emajlirnice, bogate izkušnje in strokovna znanja pa z veseljem prenaša na mlajše sodelavce.

"V Gorenju smo spoznali, da krepkejšega koraka v svet razviti tehnologij ne moremo narediti

brez tehnoloških posodobitev proizvodnje. To pa bomo lahko uresničili s postopnim uvajanjem avtomatizacije in robotizacije. Zato mislim, da smo se pravilno odločili za posodabljanje proizvodnje v obratu emajlirnice.

Odločna naravnost Gorenjeve proizvodnje na tehnološko najzahtevnejše tuje trge, kjer poteka neusmiljena bitka za prestiž in obstoj in se uveljavljajo najbolj prilagodljive tehnologije, narekuje hitrejša tehnološka posega v proizvodnjo. Emajlirnica vse od postavitve pred 20 leti ni doživela bistvenih sprememb in je zaradi tehnološke zastarelosti, premalih zmogljivosti, predstavljala oviro za doseganje načrtovane proizvodnje in kakovosti, kakršno zahtevajo razvita tržišča."

Ob obstoječih prostorih so uresničili zahteven projekt, ki je zajel linijo direktnega emajliranja z novo, sodobno pečjo, postavili so dve liniji za nanos belih in barvnih emajlov ter uvedli elektroforezo, trenutno najbolj kakovosten nanos emajla v Evropi. Te posodobitve omogočajo zmogljivost emajlirnice za 800.000 aparatov letne proizvodnje. Poleg tega pa je pomen še večji zaradi prihranka energije, materiala in nenazadnje je izboljšana kakovost gotovih izdelkov.

"Ob začetku obratovanja smo sicer imeli nekaj težav in prav zato bi se rad zahvalil vsem sodelavcem v obratu emajlirnice za ogromne napore, ki smo jih skupaj premagovali. Seveda je bilo prisotnega veliko samoodrekanja in podaljšane delo, kajti zavedali smo se, da mora proizvodnja štedilnikov potekati nemoteno. Zahvaliti se je treba tudi vodstvu delovne organizacije in štedilnikov, pa službi investicij, tehnološki službi in Vzdrževanju. Vseskozi so nam pomagali s svojim znanjem."

Ob koncu je Oto Cokan poudaril, da je pomembno tudi to, kar naredimo, da je to dobro narejeno, kakovostno, predvsem pa, da to tudi prodamo.

"Seveda pa bi za takšno prizadevanje delavce morali primerno nagraditi. Če si uspešen, če ustvarjaš, bi se to moralo poznati tudi v žepu."

Pa vendar upa, da se bodo tudi takšne želje uresničile in gotovo bo prihodnost prinesla marsikaj lepega. Po 28 letih zvestobe Gorenju Oto Cokan izraža tudi tako smeli optimizem.

Hinko Jerčič

Še kdaj nasvidenje

Slovo od sodelavcev po skoraj dveh desetletjih, preživetih pri delu, ko se je Gorenje razvijalo, pa je imelo tudi padce, kar jih je le še bolj povežalo med sabo, gotovo ni lahko.

Sredi decembra lani se je tako razšla delovna pot Jožefe Ledinek in sodelavcev v Embalažnici Gorenja Notranja oprema. Pogostitev, topel stisk rok in, kot je že v navadi ob takšnih slovesih, obljuba po ponovnem snidenju.

D. R.



Gibanje zaposlenih v decembru 1989

Delovna organizacija, tozd, dsss	Število zaposlenih 30. 11. 1989	Prišli							Odšli							Število zaposlenih 31. 12. 1989		
		Skupaj	Stopnja izobrazbe							Skupaj	Stopnja izobrazbe							
			I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.		I.	II.	III.	IV.	V.		VI.	VII.
GORENJE GOSPODINJSKI APARATI	5.409	24	14		4	4	1	1		23	17	1	1	2	2			5.410
Štedilniki	873	8	5		1	2				7	4			1	1	1		874
Pralno-pomivalna tehnika	883	2			2					5	4	1						879
Zamrzovalna in hladilna tehnika	1.528	8	7			1				8	7				1			1.534
Galvana	244	3	1		1		1											242
Kondenzatorji	273																	273
Kompresorji	162	1	1							1	1							162
Vzdrževanje	392	1				1				2	1			1				391
Gostinska enota	108																	108
dsss	946	1						1										947
GORENJE NOTRANJA OPREMA	584	2	2							4	3			1				582
Pohištvo	295	2	2							2	2							295
Gradbeni elementi	196									2	1			1				194
dsss	93																	93
GORENJE PROCESNA OPREMA	577	3				3				1		1						579
GORENJE EKO	589									1					1			588
GORENJE ELEKTRONIKA ŠIROKA POTROŠNJA	472	2	2							16	11			3	1		1	486
GORENJE MALI GOSPODINJSKI APARATI	515	5				1	2	2		4	3		1					516
GORENJE COMMERCE	1.036 *602									3 2				1 1	1		1	1.033 *600
GORENJE SERVIS	1.509 *491	4 2				1	1			11 2				8 2	1			1.502 *491
GORENJE RAZISKAVE IN RAZVOJ	70																	70
GORENJE INTERNA BANKA	69																	69
GORENJE NARAVNO ZDRAVILIŠČE	119	2			2					1					1			120
GORENJE DSSS SOZD	93																	93

Legenda: * - število zaposlenih v Titovem Velenju

Upokojili so se

Zadnji mesec lanskega leta se je v Gorenju v Titovem Velenju upokojilo pet delavk in dva delavca.

V Gorenju Gospodinjski aparati se je v tozdu Štedilniki po skupaj 27 letih dela, od tega v Gorenju 17 let, upokojila brizgalka emalja **Marija Majcen**. V tozdu Zamrzovalna in hladilna tehnika se je upokojila pregledovalka sklopov **Neža Rošar**, v Gorenju zaposlena na 8 let, skupaj pa je delala 28 let.

Pregledovalka sklopov **Franciška Kralj** se je po 7 letih dela v Gorenju in skupaj 27 letih dela upokojila v tozdu Kompresorji. V tozdu Vzdrževanje pa se je po 28 letih dela, od tega 16 let v Gorenju, upokojil samostojni vzdrževalec **Franc Štahl**.

V Gorenju Notranja oprema se je v tozdu Gradbeni elementi upokojila prebiralka gotovih ploščic **Berta Kumer**, v Gorenju je delala 19 let, skupaj pa 23 let in varnostnik **Tomo Kovač**, ki se je upokojil po 32 letih dela, v Gorenju pa je bil nekaj več kot 4 leta. V tozdu Pohištvo pa se je po 19 letih dela v Gorenju, skupaj je delala 21 let, upokojila žagarka **Jožefa Ledinek**. D. P.

Naj živi prijateljstvo

Prisrčni stisk roke, smehljaj in tople besede dobrodošlice naših nekdanjih sodelavcev v Zamrzovalne in hladilne tehnike ob sprejemu v Gorenju konec leta 1989, nas je prevzel in nam pokazal, da smo si še vedno blizu, da nismo pozabili.

Tudi novoletno srečanje delavcev v Delavskem klubu z bivšimi sodelavci je popestrilo naše življenje, obogatilo in utrdilo naša vzajemne vezi ter okrepilo zaupanje v mlajše rodove. Za prijetne, nepozabne trenutke prijateljstva in tovarištva, ki si nam jih priredili, dragi sodelavci se v imenu vseh upokoјencev in Zamrzovalne in hladilne tehnik prisrčno zahvaljujem. Upokoјeni hkrati vsem delavcem Gorenja želimo veliko delovnih zmag in življenjskih uspehov ter zdravja.

Anica Krista



Na bojišču legendarnega Pohorskega bataljona pri Treh žeblih na Osankarici so se tudi delavci Gorenja Servisa poklonili spomenu na 8. januar 1943. Na tem mestu je tedaj izkrcavalo 69 borcev 1. Pohorskega bataljona.

Zahvala

Zahvaljujeva se sodelavkam in sodelavcem tozda Štedilniki za pomoč, izkazano ob izgubi očeta.

Hvala!

Sonja in Irena Kos

Po poteh Vinske gore

Planinska sekcija Gorenje vas v soboto, 13. januarja 1990, vabi na pohod Po poteh Vinske gore.

Del poti je speljan tudi po Šaleški planinski poti. Pot ni težavna, saj jo boste prehodili le en del, in je primerna tudi za otroke. Za pohod se ni treba posebej prijavljati. Če radi hodite, uživajte v lepih razgledih, potem pridite v soboto, 13. januarja, ob 7. uri pred Rdečo dvorano.

Malica

Četrtek

Redna

Pečenice, kisló zelje, jabolko

Petek

Kare v omaki, slan krompir

Ponedeljek

Segedin, jogurt

Torek

Sekljani zrezki, solata, čaj

Sreda

Govedina v juhi, pecivo

Četrtek

Pasulj, prekajena rebrca, jabolko

Dieta

Pečene hrenovke, francoski solata, jabolko

Dušen rostbif, slan krompir

Štruklji, mleko

Sekljani zrezki, krompir

Govedina v juhi, pecivo

Praženec, kompot

INFORMATOR, list za obveščanje delavcev Gorenja v Titovem Velenju ter Gorenja Mali gospodinjski aparati Nazarje. Družbeni organi: Izdajateljski svet Ureja Uredniški odbor - Glavni in odgovorni urednik: Henrik Jerčič. Izhaja tedensko. Naklada 9350 izvodov. Grafična priprava, tisk in odprema: Tiskarna Titovo Velenje. Oproščeno prometnega davka po sklepu 421-1/72 z dne 23. 1. 1974. Poštnina plačana pri pošti Titovo Velenje.