



# merx Vestnik

GLASILO KOLEKTIVA

LETO VIII. ŠT. 7-8 ♦ CELJE, JULIJ-AVGUST 1972

## Nova samopostrežna trgovina v Trbovljah

Naš kolektiv je dne 5. avgusta t. l. proslavil novo zmago, ko je odprl samopostrežno trgovino v Trbovljah. Svečanosti so se poleg predsednika občinske skupščine Trbovlje tov. Jožeta Laznik in gen. direktorja »MERX-a« tov. Franca Petauerja udeležili tudi predstavniki družbeno političnega življenja in številni občani, ki so kot kaže, pokazali veliko zanimanja za moderno urejen trgovski lokal. Šef področja prodaje na drobno tov. Jože Preščak je navzoče goste in občane po pozdravnih besedah seznanil s funkcionalnostjo trgovine in med drugim dejal:

Današnja skromna svečanost je nov delovni uspeh kolektiva MERX, saj odpiramo novo 250. enoto. 150. trgovino odtodno 31. samopostrežno prodajalno v vaši občini, ki je ena od 17. občin v SR Sloveniji, na območju katerih deluje naše podjetje.

Veseli smo, da se bomo lahko predstavili potrošnikom vaše občine z novo samopostrežno prodajalno. Zavedamo se, da je trgovska mreža v Trbovljah sorazmerno dobro razvita in da uspešno zadovoljuje potrebe občanov. Zato se bomo toliko bolj potrudili in storili vse, da bo naša samopostrežna prodajalna »MERX« Trbovlje, postala vaše zatočišče pri zadovoljevanju vsakodnevnih prehrabnih potrebščin.

Na 140 m<sup>2</sup> prodajnih površin, v sodobni opremi in ob pomoči trgovskih delavcev vam bomo nudili preko 1200 prehrabnih izdelkov in gospodinjskih potrebščin od renomiranih jugoslovanskih proizvajalcev. V oddelku BIFFE se bomo potrudili odžejati žejne, prijatelje dobre kave pa zadovoljiti s pr znano kavo »MERX«.

Na zaključku mojega izvajanja se zaključujem predstavnikom Stanovanjskega podjetja Trbovlje in Skupščine občine Trbovlje, da so nam omogočili prihod na trbovelj-

ski trg. Prepričan sem, da ne bo ta samopostrežna prodajalna edina »MERX«-ova prodajalna v Trbovljah. Naša želja je, da se močneje vključimo v načrtovan razvoj trgovske dejavnosti na območju zavske občine.

Poslovnemu združenju »KONEKS« Celje, Gradbenemu podjetju »ZASAVJE« in Biroju za investicije Celje, se iskreno zahvaljujem za pomoč in prizadevanje za čim uspešnejše aktiviranje nove samopostrežne prodajalne »MERX« Trbovlje.

Kolektivu samopostrežne prodajalne »MERX« Trbovlje želim uspešno poslovanje, kupcem pa zadovoljstvo pri nakupu blaga.

Nato je predsednik Skupščine občine Trbovlje tov. Laznik predal prodajalno svojemu namenu.

Bralce seznanjamo, da je ustanovitev nove prodajalne odobril Poslovni odbor na svoji redni seji. Stanovanjsko podjetje Trbovlje je

zgradilo to prodajalno v sklopu stanovanjskega objekta ter nam dalo lokal v najem proti mesečni najemnini po din 25,00 za m<sup>2</sup>. Opremo za prodajalno smo financirali iz poslovnega sklada v skupni vrednosti cca 250.000,00 din. Prodajalna ima skupno 340 m<sup>2</sup> površine in od tega odpade cca 140 m<sup>2</sup> na prodajno površino. Prodajalna je zasnovana po sodobnih principih samopostrežne trgovanja. Ocenili smo, da bo v prvih mesecih dosegla realizacijo blagovnega prometa v višini med 250.000 do 350.000 din. Po preteku 6 mesecev pa naj bi dosegla realizacijo med 450.000 do 550.000 din mesečnega prometa. Tak promet pa zagotavlja, da bo prodajalna uspešno poslovala.

Opomba uredništva:

Žal nam ni uspelo popestriti članka s fotografijo. Za ustrezní posnetek bomo poskrbeli v prihodnji številki.

Urednik

## Sodelovanje med Neptunom in Merxom tudi v bodoče

Poleg ljudskega kopališča na Ljubljanski cesti, katerega upravlja plavalni klub NEPTUN, je lani zgradil MERX nov, sodoben hotel. Ne bi želel danes pogrevati nekaterih nespornostov, do katerih je v preteklosti prišlo, dejstvo je, da smo danes sosedje z vsemi dobri in slabimi posledicami, ki iz sosedskih odnosov izvirajo. Nesporno pa je, da gre za izredno posrečeno kombinacijo, za lepo komunalno turistično ureditev, ki nam jo mnogi zavidajo. Pri tem pa je jasno, da mora vsak od partnerjev izpolniti svoje obveze in naloge.

Predvsem moramo poudariti, da

je naše sodelovanje sezonsko in traja le nekaj vročih poletnih mesecev. Po drugi strani pa lahko mirno trdimo, da v Celju ni objekta, kjer bi se dnevno zbralo toliko ljudi! To pa seveda povzroča obema partnerjema težave in neprijetnosti, vendar pa tudi velike možnosti, ki jih mora dober gostinec zagrabit z obema rokama. Najmodernejši in najbolj luksuzni turistični objekti so ravno kombinacija hotela in kopališča. To pa v Celju že imamo, žal pa je uporabno le v sezoni, oziroma le ob vročem vremenu. Vsi dobri turistični

(Nadaljevanje na 2. strani)

(Nadaljevanje s 1. strani)

gostinski gospodarstveniki se ubadajo ravno s problemom, kako bi sezono podaljšali, kot temu pravimo. Ta možnost se nam v Celju ponuja kot na dlani. Prva in najcenejša možnost, ki jo danes ponavljamo je to, da bi že maja in septembra dodajali v bazen nekaj kubikov tople vode. Tako bi imeli iste možnosti, kot so n. pr. v Rimskih Toplicah, Krškem in še drugje. To smo hoteli že letos, pa je MERX pobudo odklonil, češ da je predraga.

Mislil pa, da bomo morali iti še naprej in sicer tako, da bi »sezono podaljšali na 365 dni«. To pa pomeni, da bi v sklopu tega kompleksa gradili še pokriti zimski bazen. Pri tem bi se namreč lahko dogovorili, da bomo uporabili že obstoječe čistilne naprave, morda nekatere naprave v hotelski kurilnici in slično. Škoda pa je izgubljati besede o prednostih takega objekta za turizem, gostinstvo, šole, šport in sploh mesto Celje. Samo drobno opozorilo. V naših šolah (tudi v Celju) uvajajo plavanje kot učno obveznost, pri tem pa pošiljajo otroke za več dni v tuje kraje, seveda na stroške staršev, ker teh možnosti doma nimamo.

Pa tudi pri turizmu smo menda

tako daleč, da je smešno govoriti o turističnih ponudbah, v katerih bi gostu ponudili, da se bo »v slučaju lepega in toplega vremena lahko tudi okopal«.

In končno še ta zadeva iz športnega vidika. Ne samo, da pozimi vozimo svoje plavalce s posebnim avtobusom na trening v zimske baze, tudi ob večjih plavalnih prireditvah v glavni sezoni, nas najbolj pestri skrb, če ne bo dež ali nevihta prejšnji dan preveč ohladilo vodo, da bo obdržala temperaturo, ki se po predpisih mednarodne plavalne zveze za tekme zahteva. Ostane nam upanje, da bo dovolj toplo ali pa možnost, da bi vsak plavalec prinesel »eno termovko vroče vode s seboj«.

Aleksander dr. Hrašovec  
Opomba urednika!

Do ugotovitve, da je investicija predraga je prišel tudi sam »NEPTUN«, ki je v dopisu od 17. 5. 1972 izrazil mašljenje, da tudi on takega zneska ne zmore. Po izračunih strokovnjakov bi namreč znašali stroški ogrevanja bazena za 70 dni cca 226.800 N din, kar seveda ni majhna vsota. Realizirati tako zamisel, ki ni ravno slaba, pa je v finančnem pogledu mogoča le skladno z družbenim planom podjetja.

Ker je kot je bilo že povedano osnovna dejavnost podjetja trgovina, so potrebe po teh kadrih tako velike, da se moramo velikokrat poslužiti zaradi premajhnih kapacitet Šolskega centra za blagovni promet v Celju, tudi zelo oddaljenih Šolskih centrov za izobraževanje tega kadra. Vse to pa je seveda povezano z velikimi stroški, ki jih v največji meri krije podjetje.

Ker je socialni položaj učencev razmeroma šibek — podjetje upošteva pri izboru materialne pogoje — so učenci, ki se izobražujejo v oddaljenih Šolskih centrih prizadeti.

Prav tako pereč problem je pri šolanju kadrov skoraj vseh ostalih strok, za katere v kraju delovanja podjetja ni specializiranih šolskih zavodov.

Dokaj pogost pojav s katerim se srečujemo je prekinjanje učnega razmerja, ki je aktualen predvsem v začetni dobi izobraževanja. Mnogi izmed učencev, ki so stopili v učno razmerje, so kaj hitro spoznali, da so delovni pogoji zanje pretežki — predvsem v gostinstvu in pekarstvu — za poklic na so se odločili, ker so drugje bili odklonjeni.

Podjetje posveča učencem precej pozornosti, kljub temu pa je treba opozoriti na dejstvo, da bi se morali neposredno odgovorni za učence, natančneje spoznati z zakonskimi določili, ki precizirajo status učenca.

Med pomanjklivostmi pri delu z učenci lahko uvrstimo preslabo obveščanje učencev o možnostih njihovega nadaljnjega usposabljanja. To poudarjamo še posebej za to, ker obstoja niz možnosti nadaljnega izobraževanja, predvsem v stopnji srednjega šolstva. Česti vzrok tako velike fluktuacije so prav ta dejstva.

Da bi članstvo kolektiva podrobneje seznanili o številčnem stanju učencev, smo se poslužili tabele, iz katere je razvidna stroka in letnik učencev:

## STROKA

Učenci gostinske stroke — nat.	14	15	13	42
Učenci gostinske stroke — kuh.	8	17	8	33
Učenci trgovske stroke	116	79	80	275
Učenci avtomehanične stroke	1	2	—	3
Učenci elektromehanične stroke	—	1	—	1
Učenci mlinarske stroke	—	1	—	1
Učenci mesarske stroke	—	1	—	1
Učenci pekarske stroke	—	1	—	1
Učenci slaščičarske stroke	1	2	—	3
<b>SKUPAJ:</b>	<b>141</b>	<b>119</b>	<b>101</b>	<b>361</b>

Številke so vzete za šolsko leto 1971/72. V tabelo so vključeni učen-

	LETNIK			Skupaj
	I	II	III	
Učenci gostinske stroke — nat.	14	15	13	42
Učenci gostinske stroke — kuh.	8	17	8	33
Učenci trgovske stroke	116	79	80	275
Učenci avtomehanične stroke	1	2	—	3
Učenci elektromehanične stroke	—	1	—	1
Učenci mlinarske stroke	—	1	—	1
Učenci mesarske stroke	—	1	—	1
Učenci pekarske stroke	—	1	—	1
Učenci slaščičarske stroke	1	2	—	3
<b>SKUPAJ:</b>	<b>141</b>	<b>119</b>	<b>101</b>	<b>361</b>

ci celotnega podjetja. V perspektivnem kadrovanju bo

# Problematika kadrovanja

Veletrgovsko gostinsko turistično in proizvodno podjetje »Merx« Celje, se je v zadnjih nekaj letih razvilo v eno večjih podjetij v slovenskem merilu. Glede na obseg in razvejanost dejavnosti podjetja je povsem razumljivo, da se je in se še spopada z mnogimi težavami iz pravač navedenega dejstva. Če se konkretno opredelimo na področje kadrovanja, lahko ugotovimo, da na tem področju obstoja kompleks problemov, s katerimi se dnevno srečujemo. V priročnem sestavku bomo obravnavali prav ta dejstva, njih reševanja in nadaljnjo perspektivo podjetja, povezano s to tematiko.

Iz naziva podjetja je razvidno, da v okviru podjetja deluje vrsta dejavnosti, ki zahteva vsaka zase specifično kadrovske zasedbe.

Podjetje vzreja za svoje potrebe vrsto raznolikih kadrov: trgovce, gostince, peke, slaščičarje, mlinarje, mesarje, avtomehanike in električarje.

Ker je osnovna dejavnost podjetja trgovina, je prav gotovo največji poudarek pri izobraževanju učencev trgovske stroke, ki so tudi najbolj številno zastopani. Ne glede na dejstvo, da prav teh učencev potrebujemo največ, izhor ni težak saj se za ta poklic odloči precej mladih ljudi.



potrebno posvečati več pozornosti in treznejšo presojo pri sprejemanju učencev, glede na dejanske potrebe vseh dejavnosti. To naj bi bila ena izmed važnih nalog v naslednjem obdobju, kajti gledati je treba predvsem podjetje, ki neneh-

no raste in misliti na to, da nam bodo potrebni novi in novi kadri.

Splet takšnih in podobnih problemov naj nas sili v razmišljanje, da je rešitev samo v ažurnem in treznem delu, s tem pa tudi v novih močeh.

Janez FEDRAN

## Člani TOZD bodo poleg pravic prevzeli tudi obveznosti

Tako kot v ostalih delovnih organizacijah potekajo priprave za ustanavljanje TOZD tudi pri nas. Posebna komisija v sodelovanju s predstavniki družbenopolitičnih organizacij proučuje vse možnosti in skuša izdelati takšen načrt, ki bo ob upoštevanju ustavnih dopolnil kar najbolj odgovarjal težnjam neposrednih proizvajalcev. V tej komisiji sodeluje tudi naš novi predsednik delavskega sveta podjetja tov. Slavko Zagoričnik. Imenovani je izkušen trgovski delavec — višji komercialist in v svojstvu pomočnika komercialnega direktorja vodi tudi poslovnicu II — žitarice in mlevski izdelki. Zastavili smo mu nekaj vprašanj, in sicer:

*Izvoljeni ste bili za predsednika delavskega sveta podjetja. Kako ste si zahtevali razvojno politiko delovne organizacije?*

Bodoča politika dela bo usmerjena na vsklajevanje organizacije vodenja in upravljanja. Ustanavljanje TOZD bo imelo za posledico decentralizacijo upravljanja. Bodoče upravljanje bo vsklajeno z vodenjem s tem, da bodo proizvajalci poleg pravic prevzeli tudi obveznosti. Pravice delavskega sveta se bodo omejile na centralno vsklajevanje interesov (nižjih) organov upravljanja v TOZD in zaščito interesov podjetja kot celote. Takšen način dela in usmerjanje politike bo pospešil proces združevanja. Sicer se pa tudi vloga delavskega sveta podjetja z ustanavljanjem temeljnih organizacij v odnosu na prejšnjo bistveno menja. Tudi sestav delavskega sveta bo temeljil na drugačnih paritetah.

*Kolikšno je zanimanje med člani DSP in med kolektivom za ustanavljanje TOZD? Ali je že bil storjen korak naprej?*

Družbeno politične organizacije so z delavskim svetom podjetja ustanovile komisijo, ki pripravlja osnutek temeljnih organizacij združenega dela in ga bo v razpravi s člani kolektiva dopolnila ter predložila v razpravo organom upravljanja in družbeno političnim organizacijam. Komisija je doslej že pripravila shemo bodočih temeljnih organizacij in predvidevamo, da bo tekom meseca avgusta v razpravi med člani kolektiva, kjer bodo dokončno izoblikovana stališča.

*Kako družbeno politične organizacije sodelujejo pri delu delavskega sveta, ali je njihova udeležba zadovoljiva?*

Moram reči, da so družbeno politične organizacije doslej svojo vlogo v redu odigrale. Zlasti sindikalne organizacije so bile zelo aktivne in so o vseh perečih vprašanjih, kolikor ni bilo ustreznih pojasnil zaradi časovne stiske objavljenih v našem internem glasilu, sproti obveščali člane kolektiva. Družbeno politične organizacije zaslužijo vse priznanje in želim, da bi tudi v bodoče bilo sodelovanje tako pristno kot doslej.

*Uvodoma smo omenili, da vodite poslovnicu II — žitarice in mlevski izdelki. Ker se naše podjetje bavi s predelavo žitaric bo gotovo zanimiv odgovor na vprašanje, kako je letos potekala akcija pri nabavi surovin in s kakšnimi težavami ste se srečevali?*

Kmetijske proizvajalne organizacije so zahtevali za pšenico za letnik 1972 v poprečju za 10 starih dinarjev nad garantirano ceno, pogojeno za odkup mok in vrnitev otrobov. To pa je za našo mlinarsko proizvodnjo bilo nesprejemljivo. Zato smo bili primorani kupiti pšenico od tistih proizvajalcev, ki takih pogojev niso postavljali. To nam je uspelo predvsem zaradi pravočasne zagotovitve finančnih sredstev. Celotno količino pšenice smo nabavili po pogojih KORZ-a (koordinacijsko združenje žitaric), kjer proizvajalne organizacije ne plačajo pšenice nad 5 starih dinarjev izven garantirane cene.

Zanimivih vprašanj bi bilo še več, ki bi jih lahko zastavili predsedniku DSP tov. Zagoričniku, kateri ima kot večletni družbenopolitični delavec bogate izkušnje. Če bosta njegova zamisel in težnja, da bi se na delavskem svetu podjetja obravnavala res samo za podjetje pomembna vprašanja, o katerih bodo predhodno pretresale komisije delavskega sveta, poslovnega odbora in strokovne službe, potem lahko z zadovoljstvom zremo v prihodnost in pričakujemo ob pomoči vseh članov kolektiva še večje uspehe.

Urednik

## Mladinci iz mežiške doline se oglašajo

Začetkom julija smo mladinci iz področja Raven, Prevalj, Mežice in Crne izvolili svoj odbor, katerega predsednik je tov. Svetec Franc.

Naš odbor je kljub slabi udeležbi dobro uspel, saj so bile razprave za nas vse zanimive. Tovariši iz Celja so nam obrazložili svoj akcijski program, mi pa ga bomo dne 11. 8. 1972 na naši seji prikožili našim potrebam in željam. Upamo da bo Občinska konferenca ZM Ravne obljubo držala in našemu novoustanovljenemu aktivu pomagala pri sestavljanju programa dela in pri usposabljanju mladincev za vodenje in opravljanje organizacije.

Imamo precej idej za našo aktivnost. Ko se bomo v petek oddčili za naš program, ga bomo začeli takoj uresničevati, pa tudi v VESTNIKU se bomo še oglašali, da bo naš kolektiv vedel, da ima tudi aktivne mlade člane. Celjani pozor vsestransko se pripravljajte na tekmovanje, da vas ne bomo mi iz Mežiške doline prehudo presenetili, ko vas bomo povabili na dvoboj!

Mladi člani našega kolektiva: naš aktiv je ustanovljen! Sodelujte v naših akcijah, v resnih in zabavnih. O vsem, kar bomo počeli, vas bomo obveščali na že običajen način: razmnožene programe, vabila in obvestila bomo pošiljali v vsako poslovalnico. Prepričani smo, da bomo uspeli prirediti program tako, da bo našel vsak nekaj zase. Udeleževali se bomo v športu, v zabavi, v razpravah o prihodnosti našega podjetja, obiskovali bomo seminarje in predavanja za naše izpopolnjevanje.

Prvo sporočilo o ustanovitvi našega aktiva sem na kratko napisala zato, da ste vsi seznanjeni, da smo aktiv ustanovili. Po prvi seji in akcijah, ki ji bodo sledile, se bomo ponovno oglašili.

Marijana Šmarčan

DOPISUJTE V

**merx/estnik**

## Ocena dela organizacije ZK pri našem podjetju

V prvem polletju je bilo delo političnih organizacij pri podjetju precej razgibano, posebno velja to za oddelek ZK. Naloge, ki so bile zastavljene pred nas smo zadovoljivo rešili.

Prva naša naloga je bila referendum za samoprispevek. Že sam uspeh pove, da je bila organizacija predpriprav pravilno postavljena.

Na naših sestankih smo razpravljali o politični situaciji v državi, kakor tudi v celjskih podjetjih.

Zelo smo se angažirali pri tolmačenju analitične ocene delovnih

mest po novem družbenem sporazumu. Zavzemali smo se za čim pravilnejša razmerja. Uspeli smo, da je najnižji osebni dohodek nad 1.000,— din.

Najvažnejše naše delo v prvem polletju je bila priprava na volitve v organe upravljanja. Lahko trdimo, da smo nalogo izpeljali odlično. Samo v DS je 24 komunistov. V PO jih je 6. Vsi ostali pa so v komisijah ali pa v ODS. Ravno na tem področju pa se mora v bodoče odražati naše delo.

Sestankov smo imeli res samo pet, so bili pa ti bolj plodni. Ima-

mo pa nekaj članov ZK, ki še na sestanke ne hodijo redno. Potrebno bo take komuniste na to opozoriti, ali jih pa tudi kaznovati.

Na novo smo sprejeli samo 4 člane. To je res občutno premalo. Na tem področju bomo morali storiti več. Posebni problem pri nas je tudi, da v določenih sektorjih skoraj nimamo članov ZK.

Pred nami je tudi zelo važna naloga, priprave za TOZD. Potrebno bo organizirati sestanke po vseh oddelkih, da čim bolje seznanimo članstvo, kolektive o prednosti neposrednega upravljanja. Skrbeti pa bo treba za celovito rast podjetja.

Cveto Kolenc

## Spoznajmo proizvode, ki jih uporabljate

### MARGARINA V SIROKI POTROŠNJI

Margarina je danes eden najbolj iskanih pomembnih prehranskih proizvodov. Čeprav jo dnevno uporabljamo v našem gospodinjstvu, o



nej ne vemo veliko. Uživamo jo vsak dan, toda ni nam znano od kdaj in na kakšen način se proizvaja v svetu in kdo jo je pri nas prvi začel proizvoditi.

Zgodovina margarine se začne 1869 leta, ko je Napoleon III razpisal nagrado za tistega, ki bo izumil način proizvodnje zdravega in nepokvarljivega proizvoda, ki bo lahko zamenjal drago maslo.

Lekarnar Mege Monries, ki je delal na tej nalogi, je opazil, da daje krava še naprej mleko, čeprav se ji za določeno čas ne daje hrana iste sestave, kot pri rednem hranjenju. Na temelju tega je zaključil, da mlečna maščoba ne nastane z neposredno fiziološko predelavo sprejete hrane, temveč se le-ta ustvarja z resorpcijo iz loja, na račun rezervne masti, ki je zbrana v mastnih zalogah krave.

Pri tem pride do selekcijske delitve, tako da se bolj čvrste sestavine potrošijo s procesom dihanja, medtem ko mehkejši deli (oleomargarin) preidejo v mlečne žleze krave, kjer se izvrši sprememba oleomargarina v mlečno maščobo. Na osnovi te predpostavke je Monries poskušal izvesti enako separacijo in obdelavo staljenega loja na *umeten način*.

Toda takšna margarina je predstavljala zelo slab substitut za kravje maslo.

Raziskovanje se je nadaljevalo. Sodobna znanost je razjasnila številne probleme glede prebave maščob v človeškem organizmu. Le-ta je dokazala, da imajo rastlinska olja in maščobe z zdravstvenega stališča prednost pred maščobami živalskega porekla, ter da posredno ali neposredno pozitivno vplivajo na človeški organizem, ker vsebujejo esencijalne maščobne kisline. Rastlinska olja in masti so lažje prebavljiva in ugodneje vplivajo na srce in ožilje.

Vse te znanstvene ugotovitve so v veliki meri vplivale na razvoj tehnologije in proizvodnjo margarine ter jedilnih rastlinskih olj in maščob. Proizvodnja omenjenih artiklov je danes v svetu tako napre-

dovala, da nihče več ne meni, da je margarina maslov substitut, temveč jo jemlje kot specifičen proizvod visoke hranilne vrednosti in široke uporabne možnosti, ki so ne glede na letno dobo vedno enake. V začetku so kot osnovne surovine za proizvodnjo margarine služile različne živalske maščobe. Danes pa so jih zamenjala rastlinska olja, kot so olje sončnic, kokosa, soje, oljne repice in druga.

V tehnološkem procesu proizvodnje se ta olja uporabljajo kot tekoča ali trdna. Olja v tekočem stanju se s hidracijskim procesom pretvarjajo v trdna. Ponovno lahko trdimo, da margarina ni nobena zamenjava za kakšen prehranski proizvod. Je specifičen proizvod sodobne prehrane in kot tak zdrav, okusen in hranljiv.

Danes proizvajajo v svetu in pri nas različne vrste margarine. V to veliko skupino, danes osnovnih prehranskih artiklov spadajo številni artikli, ki se uporabljajo tako v gospodinjstvu, kakor v številnih vejah prehranske industrije. Ti so: Manga, različne rastlinske masti, rastlinsko maslo, pekol-aditiv za kruh in pecivo, aerizirane rastlinske masti itd.

Tovarna olja Zagreb je prav pri nas začela proizvoditi margarine. Dolga pot raziskovalnih del je pokazala 1956. leta velik rezultat, ko je naše tržišče dobilo prvo margarine domače proizvodnje: »Zvijezda vitaminizirani stolni margarine«.

Potrošniki, katere zanima kakšna je sestava margarine, bodo dobili odgovor v naslednjem sestavku:

»Zvijezda margarine« vsebujejo 82% rastlinskih maščob. To so hidrirana olja sončnic, kokosa, soje idr.

»Zvijezda čajni margarin« vsebuje še 20% masla.

»Zvijezda delikates margarin« ima namesto vode ravno toliko fermentiranega mleka.

Vse našete margarine pa vsebujejo v količini 100 gramov margarine še 4000 IJ vitamina A, 300 IJ vitamina D, 0,4 g kuhinjske soli, 0,3 g škroba, 0,1 mg beta karotina (kot protivitamin a) ter 0,05 g sorbinske kisline.

»Zvijezda margarin« se proizvaja na sodoben higienski način iz najkvalitetnejših surovin in dodatkov z obilnimi količinami vitaminov A in D, ki so neobhodno potrebni za normalno delovanje in razvoj človeškega organizma. Posebej za otroke! Sestav in kvaliteta margarine, kot tudi vseh ostalih proizvodov te tovarne, kontrolirajo lastni kontrolni laboratoriji in organi sanitarne in tržne inšpekcije.

Potrošnja »Zvijezda margarine« je velika, ker ima dober vonj in okus. Uporablja se lahko direktno za hrano, kot namaz na kruh in pecivo ali indirektno za pripravo različnih jedi, krem nadevov, kuhanih jedi, pečenega mesa ter za pripravo dietne hrane v gospodinjstvu in v industriji.

Margarina je margarina in jo je treba uporabljati kot margarino. To pomeni, da je specifični proizvod, ki ne zamenjuje noben drug artikel. Po svoji hranljivosti in fizioloških lastnostih pa ima veliko prednost za prehrano:

Glede na ceno je pristopna vsakomur, pri uporabi pa je zelo ekonomična.

Zato ni čudno, da so »Zvijezdine« margarine: »Zvijezda stolni margarin«, »Zvijezda delikates margarin« z mlekom in »Zvijezda čajni margarin« z maslom postale pojem za zdravo, okusno in lahko prebavljivo hrano.

#### »ZVIJEZDA« MAJONEZE

so znak visokega standarda ter glede na ceno pristopne vsakomur.

»Zvijezda« majoneze so okusne in kvalitetne omake za izpopolnjevanje prehrane. Le-te okrepijo okus in olepšajo izgled jedi. »Zvijezda« majoneze so jedi z bogato hranljivimi sestavinami, ker vsebujejo polnovredne beljakovine, vitamine in rudninske snovi, ki so neobhodno potrebne za razvoj in funkcioniranje človeškega organizma. S svojim okusom in delovanjem krepijo izločevanje prebavnih sokov in s tem pripomorejo k boljši prebavi in regulirajo izkoristek druge hrane. »Zvijezda« majoneze služijo kot osnova nizu drugih pikantnih omak, ter se uporabljajo ob kuhanem in pečenem mesu, ku-

hani zelenjavi, kot dodatek k solati ter kot odlični namaz na kruh, sendviče itd.

»Zvijezda« majoneze vam prihranijo mnogo dragocenega časa ter vas rešujejo napora pri izdelavi majoneze.

Majoneza je bila nekdanj priznana kot prehrambeni artikel le pri ljudeh z višjim standardom. Danes pa je zahvaljujoč industrijske-

Tovarna olja, Zagreb je začela proizvajati ta artikel že pred petnajstimi leti. Potrošniki so ga zelo hitro osvojili in »ZVIJEZDA« majoneza je prišla v številne jedilnike.

Kvaliteta »Zvijezda« majoneze je bila priznana tako od potrošnikov na domačem tržišču kot tudi od različnih strokovnih žirij ter je dobila številna visoka priznanja. V

# ZVIJEZDA majoneza

OD SVJEŽIH JAJA

za svačiji okus

mu načinu proizvodnje postala artikel široke potrošnje; proizvod, ki je glede na ceno dostopen vsakomur.

Proizvodnja majoneze se je začela nekeje v prvi polovici XVIII stoletja. Ime pa je dobila po francoskem vojskovodji Mahonu (Mahon à aise = Mahonu po okusu), ki je zelo cenil te vrste omake.

Sestavni deli majoneze morajo biti zelo kvalitetni, zato ni čudno, da so dragi. V domačih gospodinjstvih je proizvodnja margarine redka, ker poleg visoke cene njenih sestavin zahteva še veliko dela. Danes pa je čas dragocen in gospodinjstva nimajo na pretek. Moderna tehnologija pa si je zastavila nalogo, da bo nudila potrošnikom odlične in glede na ceno pristopne majoneze.

preteklih nekaj letih je prejela sedem medalj in diplom. Visoko kvaliteto tega proizvoda pa potrjuje tudi stalna rast potrošnikov »Zvijezda« majoneze.

Da bi se zadovoljil okus čim večjega števila potrošnikov, je Tovarna olja Zagreb dala na tržišče nove vrste majoneze, tako da imamo danes na tržišču tri vrste »Zvijezda« majoneze:

- za vsak okus — »zvijezda« majoneza iz svežih jajc,
- za tiste, ki cenijo močnejši okus — »Zvijezda: majoneza iz svežih jajc s poprom in
- za prijatelje specialnih okusov — »Zvijezda« majoneza iz svežih jajc s hrenom in belo čebulo.

OB VSAKI PRILIKI, ZA VSAKOGAR — DOMA IN NA IZLETU ZVIJEZDA MAJONEZE!

#### ZAHVALA

Podpisana Jerica ŽIBRET, upokojenka, se iskreno zahvaljujem podjetju MERX za preselitev iz Cella v Gornji grad. Prav lepa hvala tudi šefu parka za vso skrb ter šoferju Kukanoviču Vladu za požrtvovalnost in pomoč pri nakladanju in razkladanju.

Jerica Žibret  
Gornji grad 62

merx/estnik

vaše glasilo

# Ekipi mladinskega aktiva MERX Slov. Gradec II. mesto na kvizu znanja

Za nami je mesec maj, mesec mladosti.

V občini Slovenj Gradec je bila 26. maja zaključna prireditev, ki je bila tudi v počastitev 80-letnice našega dragega tovariša Tita.

Na tej prireditvi so podelili

priznanja mentorjem mladinskih organizacij in najboljšim družbeno političnim delavcem v občini, najboljši mladinski aktiv pa je dobil pokal mladosti.

Občinska konferenca ZMS Slovenj Gradec, ki je organizirala pri-

reditev, je pripravila tudi KVIZ ZNANJA za ekipe mladinskih aktivov.

Ekipe so odgovarjale na teme iz treh področij:

— Dogodki iz NOB v Mislinjski dolini

— Življenje tovariša Tita

— Aktualni dogodki in pomembne osebnosti v svetu (Kolumb, atomska bomba na Hirošimo, ameriški predsedniki...)

Pred to prireditvijo je bilo izbirno tekmovanje. Tri najboljšie ekipe so se uvrstile v finale: ekipa tovarne meril, ekonomske šole in naša ekipa.

Našo ekipo so zastopali: Lavre Olga, Gregor Emil in Zbičajnik Ivan.

Prvo mesto je zasedla ekipa tovarne meril, drugo mesto ekipa »MERX«-a, ekonomska šola pa je bila tretja.

V občini Slovenj Gradec je 24 aktivnih mladinskih aktivov. Na izbirnem tekmovanju jih je sodelovalo le nekaj. V finale pa so prišle tri ekipe, med katerimi je bila tudi naša.

Zadovoljni smo, da smo sodelovali na tej prireditvi, saj smo najmlajši mladinski aktiv v občini.

Veseli nas, da smo dosegli tak uspeh, saj nismo zastopali samo našega aktiva, temveč celo podjetje »MERX«.

ERIKA KEMPERLE



Ekipo med preizkušnjo

## Črevesni zajedalci

Črevesnih glist je več vrst — pri nas so najbolj razširjene tako imenovane valjaste gliste. Raziskave so pokazale, da dandanes trpita za črevesnimi paraziti dve tretjini človeštva. Črevesni zajedalci ali gliste, kakor jih običajno imenujemo, žive v črevesju svojega gostitelja — človeka. So ena najbolj razširjenih nadlog širokih ljudskih množic, še posebno pri nas. Praviloma jih najdemo pri ljudeh vseh starosti, zato si upravičeno zastavljamo vprašanje, kako naj preprečimo ta socialnomedicinski problem, kako naj spoznamo nosilce črevesnih zajedalcev in kako naj preprečujemo oziroma zdravimo to obolenje.

Gliste se zelo pogosto naselijo v prebavilih človeka. Znamenja glistavosti so nasploh neopredeljena. Pri hujših okužbah prevladuje-

jo bolečine v trebuhu, motnje v prebavi, utrujenost, nemirno spanje in živčna razdražljivost. Črevesne gliste povzročajo v prebavilih človeka težave, ki se izražajo kot preobčutljivost, napadi, podobni padavici ali histeriji, krči, zmanjšanja, podobna vnetjem možganskih open itd. Kot tužki v telesu lahko gliste povzročijo še vrsto drugih težav. Bolnik postane nemiren, razdražen, pogosto celo pobit, izgubi sposobnost za koncentracijo na delovnem mestu, zaradi česar lahko pride do nesreč pri delu.

Našteli smo nekaj splošnih znakov, ki nam lahko povedo, da so se v prebavilih naselile gliste. Zanimivo pa je to, da večina bolnikov sploh ne ve, da se je okužila z glistami. Zato se pogosto dogaja, da cele družine dolga leta ali celo desetletja gostijo te neprijetne pa-

razite. Še posebno so ogroženi kolektivi, v katerih žive nosilci teh zajedalcev: otroški vrtci, internati, tovarne, šole. Najbolj izpostavljeni glistam so otroci, ki se okužijo pri dnevni aktivnosti — pri igri pri sesanju prstov itd.

Do okužbe pride pretežno skozi usta. Nalezljive oblike glist pridejo v usta s hrano, z umazanimi rokami, s pijačo in z drugimi predmeti, ki pridejo v stik z usti. Še zlasti težko je preprečiti okužbo z jajčeci in ličinkami, ki so zaradi čvrste ovojnice zavarovane pred vplivi okolja. Omenjeni obliki najčesteje najdemo v blatu človeka in nekaterih živali.

Civilizirani narodi nasploh mislijo, da živil ni težko zavarovati pred okužbo s človeškimi fekalijami. Res je, da sodobne sanitarije in odstranjevanje človeških fekalij v precejšnji meri pomagajo pri preprečevanju okužbe s črevesnimi glistami. Kljub temu pa je znana dolga vrsta primerov, ko so higieniški ukrepi odpovedali in je prišlo



do množične okužbe. Dejstvo je, da marsikje vrtove še vedno gnojijo s človeškimi fekalijami. Solata je eden najpogostejših virov okužbe, še posebno pri nas.

Poglejmo si nekoliko natančneje dve vrsti črevesnih glist, ki sta v naši državi najbolj razširjeni.

1.) **PODANČICA** najčešče napada otroke, ker pa je zelo nalezljiva, se okužba hitro razširi tudi na odrasle v družini. Samica podančice, ki potuje skozi debelo črevo in danko, okrog katere izloča veliko število jajčec (okrog 11.000), povzroča okrog danke srbenje, kar je eden od najpomembnejših simptomov. Če jajčeca z umazanimi rokami ali hrano pridejo v usta drugih članov družine, se okužba naglo razširi. Otroci, ki se igrajo po dvoriščih, imajo pod nohti veliko teh jajčec; s sesanjem prstov in dotikanjem ust se tako vedno znova okužujejo. Jajčeca podančice najdemo v hišnem prahu (okužba z dihanjem) po omarah, mizah in oknih, v stranišnih školjkah, v posteljnem perilu. Nasploh jih je največ po spalnicah, tako da je okužbi izpostavljena vsa družina. Iz družine se okužba razširi v otroške vrte, v tovarne, kasarne in druge kolektive. V takih primerih je neobhodno potrebno zdravljenje vse družine oziroma kolektiva.

Najpogostnejši znaki okužbe s podančicami so izguba teka, hujšanje, močenje postelje, nespečnost, šklepetanje z zobmi, bolečine v trebuhu, slabost, bruhanje in alergične reakcije organizma.

Da bi se obvarovali pred okužbo, si moramo redno umivati roke po opravljanju potrebe in pred jedjo. Med zdravljenjem in še teden dni po njem mora bolnik nositi tesno opranjeto perilo, ki preprečuje, da bi jajčeca podančice prišla v stik z rokami in se tako raznesla. Telesno perilo je treba prekuhati vsak dan, posteljnino, spalne srajce in pižame pa dva- do trikrat na teden.

## 2.) NAVADNA ALI VELIKA

**GLISTA** je prav tako zelo razširjen zajedalec človeškega črevesja. Z njo je okuženih približno 650 milijonov ljudi. Navadna ali velika glista je dolga 15 do 35 centimetrov. Živi v tankem črevesu in se hrani z njegovo vsebino. Samica izleže približno 200.000 jajčec na dan; možnost okužbe je zaradi tega zelo velika. Jajčeca se izločijo iz organizma z blatom, se zunaj njega razvijejo v ličinke, pridejo ob ponovni okužbi spet v tanko črevo, prodrejo skozi njegove stene in potujejo po limfnih žilah in venah v jetra, v spodnjo zbiralno veno, v desno srce in v pljučne arterije. Iz pljuč pridejo v usta in od tam nazaj v tanko črevo, kjer se 75 dni razvijajo v odrasle gliste. Ni nujno, da bi bolnik v tej fazi razvoja na-

vadne gliste imel težave. Tisti, ki pa jih vendarle imajo, običajno tožijo o krčih in neopredeljenih bolečinah v želodcu.

Do hudih težav, ki se lahko končajo celo s smrtjo, pride zaradi preseljevanja odraslih glist. Najdemo jih lahko v izbruhani hrani. Zaidejo lahko v nosno votlino in od tam v pljuča bolnika, v žolčevod, v žolčnik ali slepo črevo. Pri preobčutljivih bolnikih se lahko pokažejo znamenja zastrupitve, ki ga povzroči razpadanje poginulih glist. Najpogostejši simptomi so nespečnost, izguba apetita, hujšanje, huda živčna razdražljivost; pri otrocih pa lahko pride celo do zastoja v telesnem in duševnem razvoju.

Ogledali smo si dve najbolj razširjeni vrsti iz množice glist, o katerih pa tu ne moremo podrobneje razpravljati. Omenimo le še to, da so pri nas precej razširjene tudi tako imenovane rudarske gliste, bičaste in tako imenovani strongiloides (glista, ki živi v tankem črevesu človeka). Te tri vrste so nekoliko manj pogostne od prvih dveh, vendar pa zato nič manj nevarne.

Omeniti velja še to, da gre v 90 % primerov glistavosti za mešano okužbo, kar z drugimi besedami pomeni, da se v 90 % primerov v človeških prebavilih zaredita naj-

manj dve, lahko pa tudi pet vrst glist. Povedali smo že, da sta nalezljivi obliki gliste jajčeca in ličinka. Pri zdravljenju črevesnih parazitov moramo torej vplivati na ta dva faktorja, če želimo doseči dobre rezultate.

V minulih stoletjih je bila v rabi dolga vrsta zdravil zoper črevesne gliste, bolj uspešnih in manj uspešnih. Zdravila, ki bi delovala na več vrst glist oziroma na odrasle gliste, jajčeca in ličinke hkrati pa ni bilo. Sele od leta 1967 dalje, ko so Američani odkrili in poslali na tržišče tiabendazol (Mintezol), je zdravljenje črevesnih okužb mešanega tipa uspešnejše. Omenjeni preparat namreč deluje na vseh pet vrst, ki smo jih v članku omenili ter na njihova jajčeca in ličinke, kar je nadvse pomembno. Zdravilo lahko dobimo tudi v naših lekarnah, seveda pa se moramo o zdravljenju glistavosti posvetovati s svojim zdravnikom, ki nam bo dal podrobne napotke. Velikega pomena je, da se angažiramo vsi in tako podpremo akcijo za zatiranje črevesnih parazitov pri nas, še posebno pa pri naših otrocih in mladini ter v delovnih kolektivih. In ne pozabimo: če se s črevesnimi paraziti okuži en član družine ali kolektiva, je treba zdraviti vso družino oziroma kolektiv.

Dr. med. Ljubo Đorem

## Pregled sklepov organov upravljanja

Dne 19. maja t. l. je bil izvoljen novi Delavski svet, katerega člani so:

1. BRINOVSEK Jože
2. CEMAZAR Robert
3. DIVJAK Ivan
4. FEDRAN Janez
5. FISER Boris
6. GODEC Stanko
7. GOLEZ Peter
8. GROBLER Ivan
9. HOZJAN Matko
10. HRIBERSEK Branko
11. HRIC Avgust
12. IMPERL Jože
13. KAMBIČ Vida
14. KEMPERLE Primož
15. KOPRIVNIK Adolf
16. KOVAČ Alojz
17. KOZELJ Danica
18. KRELJ Silvo
19. KRIŽNIK Franc
20. KRIŽNIK Vinko
21. KUKOVAČIC Ivan
22. KUPEC Katarina
23. LAH Zoran
24. LAMPRET Vera
25. LAZNIK Tone
26. LESKOVAR Pavel
27. LESKOVSEK Jože
28. MACEK Jože
29. MELE ing. Stane
30. MIUC Maks
31. MLAKAR Jože

32. MOČNIK Angela
33. OSLA Zdravko
34. OZEK Martin
35. PAVČNIK Zlatko
36. PLANKO Vera
37. PLANKL Marjan
38. PLEMENITAS Jože
39. PLETERSKI Ladislav
40. POCAJT Vojko
41. POKERŽNIK Anton
42. PRAVDIČ Ana
43. SAVELLI Milan
44. SKALE Rafko
45. SISINGER Slavko
46. STABLOVNIK Edo
47. STEPINSEK ing. Edi
48. STROJNIK Anica
49. STRMČNIK Anica
50. SEŠKO Franc
51. SKORJANC Anica
52. SKORJANC Jožica
53. SPORER Fanika
54. STUCL Anica
55. TAVCAR Jože
56. ZAGORIČNIK Slavko
57. ZALOŽNIK Janko.

Na prvem zasedanju, dne 26. 6. 1972, je bil izvoljen za predsednika Delavskega sveta tov. SLAVKO ZAGORIČNIK, pom. direktorja komercialnega sektorja, za njegovega namestnika pa tov. ROBERT CEMAZAR, komisionar v skladišču I.

Da so družbeno politične organizacije v podjetju, ki so predlagale kandidate za člane Delavskega sveta, sledile težnjam po izpopolnjevanju našega samoupravnega sistema, priča že sestav članstva. V Delavskem svetu je 44 moških in 13 žensk, v povprečni starosti 36 let. Enajst članov je mladincev, zlasti pa je razveseljivo, da je v ta organ upravljanja izvoljenih kar 23 članov ZK. Z gotovostjo lahko torej pričakujemo, da bo novi Delavski svet kos vsem odgovornim gospodarskim in političnim nalogam.

Ko je Delavski svet vzel na znanje poročilo o delu organov upravljanja v pretekli mandatni dobi in podelil razrešnico staremu Poslovnemu odboru, je po razpravi o kandidatih za člane novega Poslovnega odbora, ki so jih prav tako priporočale družbeno politične organizacije, opravil tajne volitve Poslovnega odbora.

Nato je volilna komisija razglasila, da so izvoljeni v Poslovni odbor:

za člana:

1. STEBLOVNIK Edo
2. HOZJAN Matko
3. BRINOVSEK Jože
4. KEMPERLE Primož
5. RUTNIK Jože
6. GACNIK Alojz
7. STEPINSEK ing. Edi
8. STUCL Anica
9. HRIBERSEK Brane

za namestnika:

1. SELIČ Alojz
2. ODEC Stanko
3. PLEMENITAŠ Jože
4. SAVELLI Milan
5. VEDENIK Anton
6. TAVČAR Jože
7. KRIŽNIK Vinko
8. TEPEŠ Milka
9. SAH Stefan.

V nadaljevanju dnevnega reda, je Delavski svet sklenil, da se ustanovita novi poslovni enoti in sicer:

- poslovalnica »PRESTA«, v Celju, Tomšičev trg 5 in
- SAMOPOSTREŽBA Trbovlje.

Osvojil je predlog gostinsko turističnega področja Celje in z namenom, da se izboljša poslovanje, oz. pogoji dela, odločil, da se gostišča SLADICA Sentjur in ZARJA, Slivnica ter ESPRESSO Sentjur, spojijo v en obrat, pod firmo ESSPRESO, s sedežem v Sentjurju.

Zaradi rušenja stavbe, je s sklepom Delavskega sveta ukinjena poslovalnica ENOTNOST, na Mariborski cesti v Celju.

Od važnejših razprav in sklepov velja omeniti še, da je DS razrešil delovnih dolžnosti direktorja prodaje na drobno, tov. TONETA LAZNIKA, ki je bil izbran za direktorja podjetja Savinjski magazin, Zalec.

Ker je potekla enoletna doba vršnica dolžnosti generalnega direktorja, je sprejet sklep, da se zaradi reelekcije razpiše delovno mesto generalnega direktorja.

Razpravljajoč o predlogu Komisije za kadre, glede nagrade delavcem, ki se priučujejo v prehrabeni stroki, je Delavski svet sklenil, da se delavcem na priučevanju, ki jih pošlje Zavod za zaposlovanje na osnovi pogodbe o šestmesečnem strokovnem usposabljanju v prehrabeni stroki, od 1. 1. 1972 dalje prizna nagrada v znesku Din 000,— mesečno.

Delavski svet je osvojil predlog Stanovajske komisije in sprejel sklep z dne 17. 4. 1972, o dodelitvi stanovanja v Vojkovi ulici, tako, da je to stanovanje sedaj dodeljeno družini Stefančič.

Z odobritvijo kredita Din 60.000 tov. Stanetu Božiču, bo za podjetje pod najugodnejšimi pogoji pridobljeno sedanje Božičevo stanovanje, ko se bo vselil v novo, ki mu ga nudi banka proti vplačilu navedenega zneska.

Ob zaključku se je Delavski svet postavil 8 dnevni rok, v katerem se morajo konstituirati Sveti sektorjev, Sveti področij, Sveti poslovnic in Sveti dejavnosti ter poslati en izvod sejnega zapisnika tajništvu organov upravljanja.

Novi poslovni odbor se je zbral k 1. redni seji dne 3. julija t. l. in takoj uvodoma ponovno izvolil tov. EDA STEBLOVNIKA, šefa Poslovnice 3 — Agropromet, za predsednika, za njegovega namestnika pa dipl. ing. EDIJA STEPINSKA.

Na tej seji je Poslovni odbor razpravljal o finančnih in kreditnih problemih ter o neugodni situaciji, ki jo utegne povzročiti odlok o maksimiranju cen. Ugotovil je, da je bilo doslej reševanje finančnih problemov uspešno, za kar gre vsa pohvala gospodarsko računskemu sektorju. Po njegovi zaslugi podjetje, v času multilateralne kompenzacije niti enkrat ni prišlo v položaj nelikvidnosti. Seveda pa gre pohvala tudi drugim enotam, ki si prizadevajo, da bi vskladile zaloge z dejanskimi možnostmi.

Po razpravi o predlogih komisije za kadre, je Poslovni odbor potrdil imenovanje

- tov. MARTINA HORJAKA, za namestnika obratovodje Pekarne Štore,
- Tov. ZORE TOVORNIK, za poslovodjo združenih gost. obratov Espresso, Sentjur, Sladica, Sentjur in Zarja, Slivnica,
- tov. STEFKE BANČE, za v. d. poslovodje jedilnice Železarne Ravne,
- tov. ANICE LEDINEK, za poslovodjo bifeja pri Avtobusni postaji v Ravnah,
- tov. ANGELE MOČNIK, za referenta VII, v enoti Ravne,
- tov. REZIKE LAUBIČ, za v. d. poslovodje poslovalnic Nova vas

in Kameno, za čas trajanja dopustov,

- tov. OTA POTEKEVA, za poslovodjo SAMOPOSTREŽBE, Trbovlje,
- tov. IVANA GROBLERJA, za namestnika poslovodje SP Trbovlje in
- tov. VINKA ESIHA, za poslovodjo SP Gorica pri Slivnici,

razrešil pa je:

- tov. JOZICO CIZERL, delovnih dolžnosti poslovodje gostišča Sladica, Sentjur in
- tov. ANICO KOVAČ, del. dolžnosti poslovodje gostišča Zarja, Slivnica.

Tov. JANEZ FEDRAN, referent za kadre je predlagan v Odbor za trgovino pri Republiški izobraževalni skupnosti.

Nadalje je Poslovni odbor obravnaval razne prošnje in pod določenimi pogoji odobril pomoč tov. Alojzu Reismanu, pri nabavi specialnih zdravil.

Osmim delavcem aranžerskega oddelka je odobreno potovanje v Nemčijo in Svico, zaradi strokovnega ogleda olimpijskega aranžmana in shopping centra v Münchenu ter Migosovih marketov v St. Gallenu in Zürichu.

Prav tako je Poslovni odbor odobril strokovno ekskurzijo šoferjev v eno slovenskih avtomobilskih tovarn in namenil poleg prostega prevoza na relaciji Celje — Novo mesto, ali Celje — Koper še Din 20,— po udeležencu ekskurzije, za delno kritje stroškov.

Ugodil je prošnji Zdravstvenega doma Trbovlje in odobril prispevek Din 2.000,— za nabavo Rtg aparata, nadalje, prošnji Turističnega društva Laško, kateremu je v reklamne namene ob prirreditvi »Pivo in cvetje«, dodelil 10 kg kave in prošnji Krajevne skupnosti Medlog, za sofinanciranje asfaltiranja ceste v Medlogu, za kar je odobren znesek Din 3.000,—. Sklenil je tudi, da prevzame podjetje pokroviteljstvo nad medobčinskimi strelskim tekmovanjem ob krajevnem prazniku v Vojniku ter v ta namen odobril znesek Din 1.000,—.

Ostale prošnje za finančno pomoč, je moral Poslovni odbor zaenkrat zavrniti, ker so sredstva izčrpana.

Sprejet je sklep, da bo naše podjetje tudi letos sodelovalo na sejmu obrti v Celju in pa na 20. gostinsko turističnem zboru v Portorožu.

Ob koncu se je Poslovni odbor osvojil predlog Stanovajske komisije in odobril,

- da se soba na podstrežju poslovalnice Soča, dodeli tov. ZOFIJI CREP,
- soba v I. nadstropju poslovalnice Soča, tov. SLAVKU ROMIHU in
- soba nad upravnimi prostori Poslovalnice 3, tov. Francu Terniku.



# Pregled sklepov organov upravljanja

(nadaljevanje)

Na 3. redni seji, dne 22. avgusta t. l. je Poslovni odbor poslušal poročilo direktorja gospodarsko računskega sektorja, o rezultatih poslovanja podjetja v I. polletju.

Analiza kaže, da je poslovanje sicer aktivno, vendar nastopajo objektivne težave, ki jih bo treba premestiti in ki so posledica stabilizacijskih ukrepov.

Vse poslovne, oz. obračunske enote prejmejo v kratkem ves potreben material za obravnavo na sestankih članov delovne skupnosti, na katerih bodo podrobno seznanjeni o situaciji in ukrepih, potrebnih za odpravo, oz. izboljšanje sedanjega stanja. Tu gre predvsem za povečanje dohodka in znižanje stroškov ter za preprečevanje izgub v nekaterih enotah.

Sveti sektorjev, področij in poslovnice naj bi o rezultatih poslovanja razpravljali še v tem mesecu.

Podružnica Ljubljanske banke v Celju je poslala v podpis pogodbo o ustanovitvi te banke, v skladu z zveznimi in republiškimi ustavnimi dopolnili. Ko je tov. generalni direktor podrobno razložil namen sklenitve te pogodbe in pravice ustanoviteljev, ki prevzamejo tudi določen rizik, je Poslovni odbor po izčrpi razpravi sklenil predlagati Delavskemu svetu, da odobri sklenitev pogodbe o ustanovitvi Ljubljanske banke, podr. v Celju, s prevzemom rizika in da pooblasti predstavnika podjetja za podpis omenjene pogodbe.

Poslovni odbor je obravnaval pritožbo Draga Zafrana, zunanjega vratarja v Hotelu MERX, zoper odločbo Komisije za izrekanje ukrepov z dne 3. 8. 1972, s katero mu je zaradi kršitve delovne dolžnosti no. 6, 16. in 22. točki 120. člena Pravilnika o delovnih razmerjih izrečen zadnji javen opomnjen, hkrati pa je bil razporejen na drugo delovno mesto.

Zafran v pritožbi sicer priznava izrek ukrepa zadnjega javnega opomnjen, nasprotuje pa premestitvi na drugo delovno mesto, navedajoč, da je delo kot zunanji vratar v redu opravljal, del krivde za kršitev delovnih dolžnosti pa vali na upravnika podjetja, češ, da je le-ta videl, da je Zafran prišel v njen na delo, pa ni poskrbel, oz. ukrenil ničesar. Poslovni odbor take utemeljitve ni mogel upoštevati, zlasti še ker so izjave na zaslišanju in v pritožbi kontradiktorne.

Iz preverjenih podatkov izhaja, da je Komisija za izrekanje ukrepov postopila pravilno in je poslovni odbor pritožbo Draga Zafrana kot neutemeljeno zavnil.

Poslovni odbor je obravnavajoč predloge Komisije za kadre, o imenovanju vodstvenih delavcev, potrdil imenovanje:

- MARICE LAMPRET, za poslovodkinjo tehničnega oddelka v Marketu Vojnik,
- IVANA JAKOBA, za poslovodjo poslovalnice »Sloga« Skofja vas,
- IVANKE VENKO, za poslovodkinjo poslovalnice »Gozdar«, Vitanje,
- DRAGA MODERCA, za poslovodjo poslovalnice Hudinja,
- IVANA LOVRECA, za imenovodjo v SP Gaberje,
- ERNE NEMEC, za poslovodkinjo poslovalnice »Jagoda«, Laško,
- FRANCA DOBERSKA, za poslovodjo poslovalnice Tevče,
- MARIJO DRAGOJLOV, za v. d. poslovodje poslovalnice ADA in
- KAROLINO STRMOLE, za v. d. poslovodje poslovalnice Pečovnik, zaradi nadomeščanja začasno odsotne poslovodkinje Marije Sternad.

Osvojil je predlog, da se sprejme na delo tov. Miroslav Rednak in začasno raporedi na delovno mesto izmenovodje — namestnika obratovodje v pekarni Velenje. Soglašal je, da se tov. Rednaku zagotovi garsoniera v Velenju.

Tov. Hric Avgust poslovodja prodajalne »Oprema« Prevalje je vložil zahtevek za prevedbo v višjo grupo poslovodij, na katero je upravičen od 1. 1. 1971, ker je poslovalnica dosegla ustrezní promet. Skladno s prevedbo naj se mu prizna razlika osebnih dohodkov od 1. 1. 1971 dalje. Poslovni odbor je zahtevku ugodil, vendar s pridržkom, da direktor prodaje na drobno Ravne predhodno preveri navedbe v zahtevku in jih potrdi.

Poslovni odbor je ugodil prošnji Ivana Stropnika, spremljevalca v skladišču I in mu odobril brezplačni dopust za dobo enega meseca, zaradi privatnih opravkov v inozemstvu.

Na predlog šefa področja prodaje na drobno Soštanj, je Poslovni odbor potrdil imenovanje tov. Betke Berložnik, finančne knjigovodkinje, za sopolisnico v finančnih zadevah, v odsotnosti šefa področja, ali računovodje področja. Tov. Ljudmila Novak se izbriše iz registra gosp. organizacij kot poslovodkinja prodajalne Usnje v Soštanju, ker je ta poslovalnica zaradi rušenja stavbe ukinjena.

Tudi Sonja Starc je na lastno željo razrešena delovnih dolžnosti poslovodje poslovalnice Tevče in razporejena na delovno mesto prodajalke v poslovalnici »Jagoda«, Laško.

Komisija za kadre je nadalje predlagala, da se za leto 1972/73 odobri visoko kvalifikacijo v živilski silcem, za študij na visokih višjih in srednjih šolah in povračilo šolnine šestim delavcem, ki žele pridobiti visoko kvalifikacijo v živilski stroki. Nadalje predlaga komisija zvišanje štipendije od 1. 9. 1972 dalje;

na din 350. — dijakom srednjih šol, ki stanujejo v občini, kjer je šola.

na din 400. — dijakom srednjih šol izven občine kjer stanujejo na din 650. — študentom visokih in višjih šol.

Poslovni odbor je predlogom Komisije za kadre načelno soglašal, vendar bo direktor splošnega sektorja predloge predhodno še preveril, nakar bo uveden predpisani postopek za njih sprejetje.

Ob koncu seje je Poslovni odbor razpravljal še o pomoči poslovljencem v Pomurju in sprejel sklen, da se izvede akcija za misrpevek v višini 2% od enomesečnih osebnih dohodkov, ki se poveri družbeno političnim organizacijam.

## KADROVSKE VESTI

V mesecu juniju 1972 so se zaposlili:

1. Seibert Karl, avtomehaničar, mehanična delavnica
2. Antloga Štefka, prodajalka, prodajalna kruha Zalec
3. Mak Marjana, kemski tehnik, laboratorij
4. Petelinšek Danica, delavka, poslovnica III
5. Robič Franc, mesar, SP Soča
6. Kračun Franc, delavec, poslovnica III
7. Pohle Franc, delavec, poslovnica III
8. Tovornik Katica, delavka, poslovnica III
9. Zajc Vida, natakarica, Radlie
10. Novak Anton, pek, pek. Cerklje
11. Šmon Marjan, delavec, skl. Slov. Gradec
12. Leskovec Katica, delavka, Ravne
13. Plahuta Jože, delavec, Sentiur
14. Geršak Ludvik, delavec, skl. Krško
15. Kompotič Milan, pek, pek. Cerklje
16. Golčman Bogo, pek, pek. Velenje
17. Bizjak Rudi, pek, pek. Gaberje

(nadaljevanje prihodnjič)

**MALI NOGOMET**

Sodelovali smo na turnirju mesta Celja, ki ga je priredila občinska zveza za telesno kulturo ob občinskem prazniku.

V prvi tekmi smo igrali z ekipo Libele in zmagali nezasluženo z 1 : 0. Tekma ni bila lepa, igrali smo brez prave volje, imeli pa smo še veliko mero sreče, saj je nasprotnik dvakrat zadel vratnico. Strelec za nas je bil Voglar.

V drugi tekmi pa smo zasluženo izgubili z Etolom s 3 : 5. Tudi tokrat je bil nasprotnik boljši in je vodil že s 1 : 5. V zadnjih minutah smo se nekoliko zbrali, vendar nam je zmanjkalo časa za izenačenje. Tako smo bili že v pretekmovanju izločeni. Igrali smo oslabljeni, brez Hriberška, Motoha in Lešarja. Strelci so bili Mežnarič 1 in Tevčar 2.

**TRIM TEDEN**

OZTK Celje je priredila v mesecu juniju TRIM TEDEN, da bi pridobila v to rekreativno gibanje še več pristašev Trimovcev. Tekmovanja so se udeležili tudi nekateri člani našega kolektiva, žal pa veliko premalo in bo morala komisija za Trim pri podjetju mnogo bolj popularizirati pomembnost te vrste rekreacije.

V streljanju so se udeležili tekmovanja trije naši člani:  
Lah Zoran (uprava) 142 krogov  
Polajžar Alfonz (hotel) 134 krogov  
Zafran Drago (hotel) 108 krogov  
in si pridobili točke v tekmovalju za športno značko Trim.

V kolesarjenju pa je sodeloval samo Lah Zoran, ki je tako naš najboljši v borbi za športno značko Trim. Vrstni red po prvem polletju v tem tekmovalju bomo objavili v naslednji številki.

Jože TAVČAR

**VIŠJA ŠOLA ZA ORGANIZACIJO DELA KRANJ****VPIS V ŠTUDIJSKO LETO 1972-73**

Kandidati se lahko vpišejo v:

1. organizacijsko smer  
z organizacijsko-proizvodno usmeritvijo in  
z organizacijsko-poslovno usmeritvijo
2. računalniško smer

V šolo se lahko vpišejo:

1. brez preizkusnega izpita kandidati, ki so končali štiriletno srednjo šolo;
2. s preizkusnim izpitom:
  - a) kandidati, ki so uspešno končali triletno srednjo šolo industrijskega ali drugega gospodarskega značaja oziroma upravno administrativnega značaja in ki imajo najmanj 3 leta prakse na delovnih mestih, ki so povezana z organizacijo dela, se lahko vpišejo na šolo, če opravijo preizkusni izpit iz matematike, iz nacionalnega jezika in iz družbene ureditve SFRJ;
  - b) kandidati, ki niso končali šol pod 1. in 2. a), se lahko vpišejo, če so najmanj 8 let opravljali delo, ki je povezano z organizacijo dela, in opravijo preizkusni izpit iz matematike, nacionalnega jezika, družbene ureditve SFRJ, fizike, kemije in zgodovine.

Predavanja za redne študente bodo v Kranju, za izredne študente pa bo šola predvidoma organizirala predavanja v Kranju, Ljubljani, Celju, Mariboru, Velenju, Sevnici, Novi Gorici in Kopru.

Podrobnejše informacije dobijo zainteresenti v tajništvu šole, Prešernova c. 11/II, telefon 22-834 in 22-846.



BREZ BESED

**MERX VESTNIK**

Urejuje uredniški odbor: Franjo Šarlah, Slavica Perme, Cveto Kolenc, Edo Steblovnik, Stanko Golavsek. — Odgovorni urednik Ladislav Čmer, dipl. jur. — Izhaja mesečno

Tisk: Papirkonfekcija, obrat Valvasorjeva tiskarna, Krško  
Naklada: 2.100 izvodov