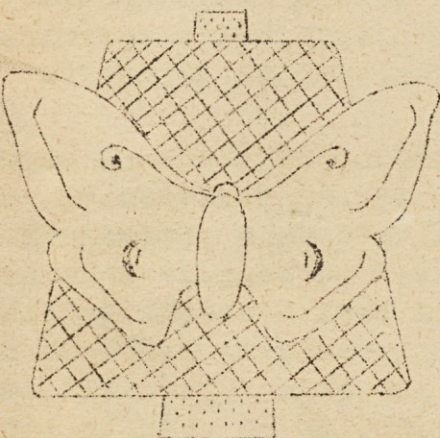


LETO I. št. 1.

KOMNISHI



V IMENU ORGANOV DELAVSKEGA SAMO=
UPRAVLJANJA, DRUŽBINIH ORGANIZACIJ
IN UPRAVE PODJETJA, ŽELIMO VSEM
SODELAVCEM SREČNO IN USPEHAPOLNO

NOVO LETO 1962

JANUAR 1962

PERSTICE

NEKAJ BLSED OB IZIDU PRVE ŠTEVILKE

Vsak začetek je težak. Morda so bili med nami pesimisti, ki so zmajevali z glavami ter smatrali, da ne bomo uspeli ali pa celo, da nam tako glasilo ni potrebno. Prepričani smo, da bomo s to številko dokazali tudi maloštevilnim pesimistom, kako potrebne naloge smo se lotili in da nam ne more in ne sme biti žal sredstev, ki bodo v bodoče potrebna zato. Te naloge smo se lotili s skromnimi sredstvi, vendar obogateni z obilo dobre volje, kajti zavedamo se, da je v sistemu delavskega upravljanja služba obveščanja izredne važnosti.

Zgrešeno je misliti, da je tako glasilo potrebno samo velikim podjetjem - nasprotno - smatramo, da velikost podjetja sploh ni in ne more biti ovira za to, ali naj ima podjetje svoje glasilo ali ne. Osnova mora biti današnji družbeni red in vloga neposrednega proizvajalca v vodenju našega gospodarstva. Res je, da večja podjetja lahko po zunanosti bolje opremijo svoja glasila, vendar pa ni nobenega razloga, da bi manjša podjetja vsebinsko zaostajala.

Spričo take utemeljitve ne bo naloga uredniškega odbora samo, da uvršča med članke politične tekste, temveč predvsem ta, da preko glasila objavlja sodelavcem rezultate dela posameznih ekonomskih enot ter da z vseh zornih kotov pojasnjuje sodelavcem enotne cilje podjetja. V tem glasilu bo imel sleherni sodelavec možnost, da izraza svoje poglede na posamezne probleme gospodarjenja ali pa ljudskih odnosov v podjetju. Uredniški odbor kot celota se bo z vsemi močmi trudil, da bo glasilo izhajalo pravočasno vsakega 15. v mesecu. Vendar v kolikor ne bo sodelovanja s strani ostalih sposobnih sodelavcev, bomo nalepteli na težave, ki lahko resno ogrožajo nemoteno izdajo glasila.

Poleg člankov, ki bodo analizirali gospodarjenje v ekonomskih enotah in v podjetju kot celoti, bomo obravnavali mesečno analizo osebnih dohodkov, analizo prodaje, proizvodnje ter zaključke organov delavskega upravljanja in družbenih organizacij in seznanjali sodelavce z vsemi kadrovskimi spremembami.

Na kraju želimo, da bi sleherni sodelavec pozdravil pobudo o izdaji lastnega glasila, uredniški odbor kot celota pa se bo trudil, da bo preko tega ustvarjal čimboljše odnose med ekonomskimi enotami in posamezniki ter seznanjal vsakega o vseh aktualnih problemih podjetja. Na ta način bo sleherni sodelavec poučen o gospodarjenju v podjetju ter potem tega lažje sodeloval v vseh razpravah, predvsem pa na zasedanjih organov delavskega upravljanja.

Glasilu želimo vrsto let plodnega življenja, ostale pa pozivamo, da mu pomagajo, da bo vsebinsko pester in sodoben!

Stane Marcijan

DECENTRALIZACIJA DELAVSKEGA SAMOUPRAVLJANJA -

GARANCIJA DOBREGA GOSPODARJENJA

Od uvedbe delavskih svetov pred enajstimi leti pa do sedaj je bil storjen ogromen napredek v tempu razvoja proizvodnih sil in proizvodnih odnosov. Razvoj delavskega samoupravljanja in postopno sproščanje delovanja ekonomskih zakonov sta omogočila in povzročila neprestano rast materialnih in družbenopolitičnih pogojev za nadaljnje revolucionarne premike, tako v ekonomskem pogledu, kakor tudi v pogledu novih demokratičnih oblik družbenega upravljanja. Taka rast družbenopolitičnih in proizvodnih sil zahteva tudi določene spremembe v načinu upravljanja v odnosu med podjetjem in družbo ter znotraj gospodarske organizacije.

Spremembe v gospodarskem sistemu, katere so bile izvedene v letošnjem letu, so v okviru celotnega našega gospodarstva dale objektivne možnosti za ureditev teh vprašanj. Nekateri mislijo, da v tem sistemu ne gre za nič novega. Ti sprejemajo nove ukrepe nekako tako, kot so bili vajeni sprejemati razne gospodarske ukrepe do sedaj. Sodim, da takšni nimajo prav. Gre za povsem nekaj novega - za kvalitetno razliko. Novo je v tem, da v osnovi obračunamo z vsemi administrativnimi okviri v ekonomiki in društvenih odnosih. Gre namreč za to, da dejansko razširimo materialne osnove, spreminimo delavca v dejanskega upravljalca. Poleg tega pa pojem proizvajalec dobiva povsem drugi širši pomen kot do sedaj, saj dobi lastno gospodarsko bazo v novem sistemu delitve dohodka.

Spremembe v proizvodnih odnosih čisto logično terjajo spremembo upravljanja v podjetju. V našem podjetju imamo sedaj že skoraj dve leti nagrajevanje po LE. Seveda pa sistem nagrajevanja po LE zahteva tudi določene spremembe v organizacijsko-operativnem smislu. Takoj v začetku tega nagrajevanja lahko rečemo, da se nismo v polni meri zavedali vseh elementov, kateri vplivajo na ustvarjeni dohodek v okviru posamezne enote. Nismo se dovolj poglobljali v stvari, katere so bistvene važnosti v sistemu EE. Praksa dveh let nas je v tem pogledu že marsikaj naučila. Nedvomno so za sleherno ekonomsko enoto najbolj zanimivi elementi: odkrivanje notranjih rezerv, zniževanje proizvodnih stroškov, temeljito planiranje in upravljanje z razpoložljivimi sredstvi s čutom odgovornosti dobrega gospodarja. Ob utrjevanju sistema ekonomskih enot se postavlja čedalje več, ne samo vsebinskih, ampak tudi organizacijskih problemov. V podjetju se že dalj časa kaže potreba po določeni reorganizaciji oz. decentralizaciji, tako v operativnem pogledu, kakor tudi v pogledu samega družbenega samoupravljanja. Neskladnosti, katere se tu kažejo v vsakodnevni praksi, nas usmerjajo na to, da tudi na tem področju nekaj ukrenemo. Te neskladnosti so ravno vzrok, da ne pride polno

do izraza samoiniciativa vsakega posameznika in kolektiva EE kot celote. Kako bomo v podjetju uredili to vprašanje, je odvisno od zrelosti naših subjektivnih sil. Sicer je stvar našega kolektiva, kakšno obliko organov uprave si bomo izbrali in kakšne pristojnosti jim bomo prepustili.

Organi delavskega samoupravljanja v sedanjih razmerah dobijo dosti globljo vlogo, kot so jo pa imeli do sedaj. V tem sistemu ne moremo več uporabljati dosedanje prakse, da upravljamo podjetje iz enega centra in to iz preprostega razloga, ker ima vsaka EE svoje specifičnosti. Načelno smo to vprašanje v našem podjetju uredili tako, da bi v vsaki ekonomski enoti izvolili Svet EE za dobo enega leta in sicer po naslednjem ključu: v EE do 20 ljudi ne bi posebej volili samoupravnega organa, temveč bi bil celoten kolektiv EE organ takšnega upravljanja, s tem da bi izvolili samo predsednika; v EE nad 20 ljudi pa bi volili samoupravni organ - Svet EE - in sicer bi na vsakih 10 zaposlenih s tajnim glasovanjem izvolili 3 člane kolektiva. Tako izvoljeni Sveti EE naj bi imeli naslednje pravice in dolžnosti:

- 1) Razpravljali in potrjevali bi mesečne operativne plane proizvodnje.
- 2) Sprejemali in potrjevali bi delovne norme, akorde in obračunske postavke za delovna mesta v okviru EE.
- 3) Razpravljali in koristili bi rezervni sklad osebnih dohodkov svoje EE.
- 4) Volili in imenovali bi komisije za sprejem delavcev, disciplinsko komisijo, komisijo za norme itd.
- 5) Sprejemali in razporejali delovno silo v mejah letnega plana svoje EE.
- 6) Odločali o pritožbah na kazni, izrečene po vodji EE.
- 7) Analizirali realizacijo mesečnih operativnih planov in dosedanjih osebnih dohodkih svoje EE.
- 8) Razpravljali o tekočih problemih podjetja in v zvezi s tem dajali določene predloge skupščini Svetov EE ali upravi podjetja.
Slednji bodo dolžni, da o podanih predlogih razpravljajo in o tem prinesejo ustrezne sklepe.
- 9) Volili predstavnike v Skupščino Svetov EE podjetja.
- 10) Odločali o obratni režiji v okviru obstoječega letnega plana.
- 11) Sprejemali ukrepe za izboljšanje delovnih pogojev zaposlenih in odločali o organizaciji dela EE.
- 12) Svet EE naj bi se sestajal po potrebi, vsekakor pa najmanj enkrat mesečno.

Sedanji Delavski svet bi se pa preimenoval v Skupščino Svetov ekonomskih enot podjetja.

(se nadaljuje)

Milan Golob

REZULTATI EKONOMSKIH ENOT

Minilo bo že drugo leto odkar obstojajo v našem podjetju EE. Delavski svet se je odločil za to organizacijsko obliko vsled tega, ker je smatral, da je ena od najboljših in najpopolnejših sistemov nagrajevanja delavcev.

Predno pa začnemo obravnavati rezultate EE za preteklo obdobje januar - oktober 1961., bi bilo prav, da na kratko spregovorimo o njihovem pomenu.

Pod EE razumemo manjšo poslovno enoto v okviru podjetja, ki ima samostojen obračun, kateri omogoča delovnemu kolektivu enote podrobnejši upogled v poslovanje. EE omogočajo razdeljevanje osebnih dohodkov po posameznih enotah v sorazmerju z njihovimi uspehi.

Delitev čistega dohodka med posamezne enote je regulirana s pravilnikom o delitvi čistega dohodka, ki ga je DS sprejel na svoji 13. redni seji dne 8.7.1961. skupaj z pravilnikom o delitvi osebnega dohodka.

Pri delitvi ostvarjenega čistega dohodka se upoštevajo potrebe podjetja po finančnih sredstvih za bodoči razvoj podjetja t.j. za finansiranje osnovnih in obratnih sredstev in za dvig standarda delavcev /za sredstva skupne porabe/ ter za predpisane rezervne sklade.

Sredstva za osebne dohodke se oblikujejo v odvisnosti od:

- a) ostvarjenega učinka dela, ki se obračuna po količini proizvedenih in prodanih izdelkov ter storitev proizvodnih in pomožnih ekonomskih enot,
- b) uspeha enote, kjer delavec dela in
- c) uspeha gospodarjenja gospodarske enote kot celote, t.j. od doseženega dohodka celotnega podjetja.

Ostvarjeni čisti dohodek po zaključnem računu predstavlja dokončno osnovo za oblikovanje osebnih dohodkov in skladov podjetja. S pravilnikom o delitvi čistega dohodka je določeno, da se izloči za osebne dohodke 70 %, za sklade pa 30 %.

Sredstva za osebne dohodke EE so odvisna od dosežene proizvodnje, oziroma od opravljenih storitev ter zvišanja ali znižanja stroškov, kakor tudi od kvalitete dokončnih izdelkov.

Kot vidimo obstoja več možnosti za povečanje osebnih dohodkov. Prva možnost je večja proizvodnja, druga znižanje stroškov in zadnja preprečevanje kvaliteten razlik, ki vplivajo na višino dohodka celotnega podjetja. Zato bo morala biti vsaka EE močno zainteresirana, da v svoji enoti odkrije vse notranje skrite rezerve, ter da z manjšimi sredstvi ustvari več kot do sedaj.

Rezultati EE v obdobju januar - oktober 1961. so naslednji

Naziv EE		+ uspeh - neuspeh
5	- Pomožni obrati	- 4,649.392.-
10	- Tkalnica Perovo	- 1,781.011.-
11	- Tiskarna	+ 2.760.-
12	- Barvarna	- 17,645.206.-
13	- Konfekcija	+ 8,117.650.-
20	- Tkalnica Mekinje	- 1,586.801.-
30	- Tkalnica Šmarca	+ 9,070.758.-
60	- Uprava	- 3,946.361.-

S k u p a j :

=====12,417.603.-=====

Gornji rezultati predstavljajo razliko med dejanskimi in planskimi stroški za proizvodnjo v preteklem letu.

Z ozirom na dejstvo, da so v letošnjem letu stekli novi obrati / avtomatska tkalnica, barvarna /, določene postavke v planu niso planirane na podlagi večletnega izkustva ali znanih normativov, temveč na podlagi predvidevanj. Zato se neuspehi teh enot niso upoštevali pri formiranju osebnih dohodkov dotičnih enot.

Na kraju naj omenimo še to, da je v izdelavi nov gospodarski načrt za leto 1962. V tem načrtu se bodo skušale odpraviti vse napake in pomanjkljivosti, ki so bile prezrte pri sestavi plana za leto 1961. Pri tem sodelujejo poleg strokovnega osebja, tudi vodje vseh enot. Na splošno se opaža velika zainteresiranost članov kolektiva za EE, kar je zelo pozitivno. Le s sodelovanjem vseh bomo uspeli, da bodo EE postale tisto kar je njihov namen.

Tine Kovač

HEMA DELITVE CELOTNEGA DOHODKA

P O S L O V N I S T R O Š K I :

- a) Materialni stroški,
- b) Amortizacija,
- c) obresti na poslovni sklad in od kreditov,
- d) Osebni prejemki, ki se štejejo za materialne stroške,
- e) Drugi materialni stroški,
- f) Stroški za izobraževanje,
- g) Prispevki in članarine Zbornicam in drugim organizacijam
- h) Prispevki za socialno zavarovanje preko določene stopnje

P R O M E T N I D A V E K :

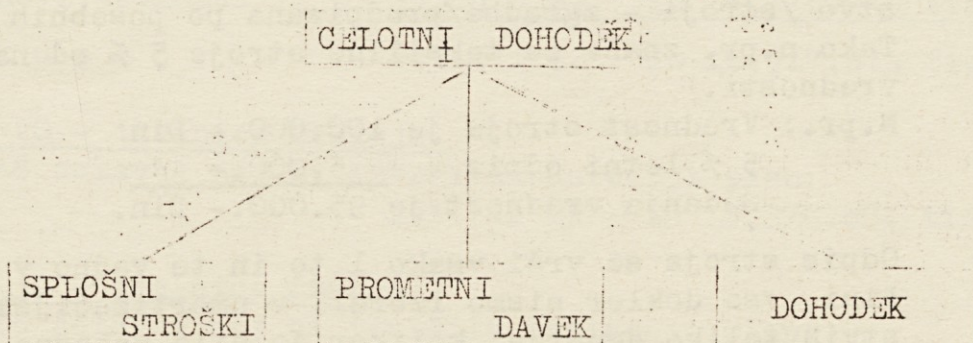
- a) Redni prometni davek od tkanin /tudi medfazni/
- b) Splošni prometni davek 0,5%

D O H O D E K :

- 15 % prispevek skupnosti

ČISTI DOHODEK PODJETJA

- a) Del za osebnne dohodke,
- b) Ostali skladi:
 - 1) Rezervni sklad,
 - 2) Poslovni sklad,
 - 3) Sklad skupne porabe



Pojasnilo o delitvi celotnega dohodka

C E L O T N I D O H O D E K : /imenovan tudi brutto dohodek/

Podjetje ali EE je celotna vrednost vsega prodanega blaga in vseh izvršenih uslug.

C E L O T N I D O H O D E K sestavljajo:

- 1) Poslovni stroški,
- 2) Prometni davek in
- 3) Dohodek.

Če od celotnega dohodka odštejemo

POSLOVNE STROŠKE, to so:

a) materialni stroški:

- za tkalnico: preja, para, električni tok itd.,
- za oplemenitilnico: surova tkanine, barve, kemikalije, električni tok, para itd.,
- utensilije tkalnice: udarni jermeni, čolnički itd.,
- material za popravila in vzdrževanje strojev: pločevina, razni vijaki, železo, les, cement itd.,
- material za čiščenje strojev: maziva, omela, metle, krpe itd.,
- drobní inventar: košare in zaboji za prejo, vedra, snovalni in blagovni valji itd.,
- ostali stroški: papir, kreda, svinčniki itd.,
- stroški investicijskega vzdrževanja /velika popravila/: vsako večje popravilo, ki pa mora biti v planu velikih popravil, ker se obračun za ta dela vrši ločeno od obračunov za manjša režijska dela,
- stroški obveznega zavarovanja: osnovnih /stroji - zgradbe/ in obratnih sredstev /surovin - preja - ostale zaloge/,
- nagrade vajencem za delo v podjetju v času učne dobe.

b) amortizacija:

- Stroji se obrabljajo in izgublajo na svoji vrednosti. Zategadelj vsako leto zmanjšamo vrednost stroja ter zato pravimo, da del vrednosti stroja odpišemo. Ta odpišana vrednost je amortizacija /letna/.

Amortizacija je strošek, ki nastane radi obrabe stroja in ga podjetje vkalkulira v celotni dohodek. Višina amortizacije /obrabnina/ je za posamezno osnovno sredstvo /stroji - zgradbe/ predpisana po posebnih stopnjah. Tako n.pr. znaša za tekstilne stroje 5 % od nabavne vrednosti.

N.pr.: Vrednost stroja je 100.000.- Din

5 % letni odpis 5.000.- "

Sedanja vrednost je 95.000.- Din.

Odpis stroja se vrši vsako leto in to vedno v isti višini, vse dokler nismo izbrali v amortizacijskih sredstvih toliko denarja, kolikor je bila nabavna vrednost stroja - torej v našem primeru 100.000.- Din v 20 letih.

Kot smo že omenili se odpis strojev vrši vsako leto v isti višini /pri nas 5 % od nabavne vrednosti/ in to ne glede ali je bil stroj za obračunano obdobje v pogonu 1, 2, 3 izmene ali pa sploh ni obratoval. Spričo tega je naš interes, da stroj ne stoji, temveč da čim dalj časa proizvaja, ne le 8, 12 temveč 24 ur, kajti amortizacija bo ne glede na čas obratovanja ostala vedno ista.

/ se nadaljuje /
Stane Marcijan

NAŠE NALOGE V LETU 1962.

Kot vsako leto, tako se je tudi letos postavil letni plan proizvodnje ločeno po ekonomskih enotah /EE/ ter skupno za celo podjetje. Da bi nam bile naloge jasne in poznane vsem, Vas hočemo na kratko seznaniti s proizvodnjimi plani, katere smo si postavili za leto 1962. Ker plani proizvodnje in plan delovne sile vplivajo tudi na naše osebne dohodke, je prav, da je s tem seznanjen celotni kolektiv.

Da bi se izognili neenakim štartom, kot je bilo mišljenje do sedaj, so se ti plani delali na bazi izkoriščanja strojev, enako za vse tkalnice, kakor je bilo to dogovorjeno na sestanku šefov EE. Delno se je upoštevalo težkoče v posameznih obratih, katere vplivajo na manjše izkoriščanje, kot n.pr.: v notni avtomatski tkalnici, kjer še škrobljenje ni tako, kot bi moralo biti, poleg tega pa gre ta tkalnica prvič v redni plan proizvodnje in nimamo do sedaj nobenih praktičnih pokazateljev. Izkoriščenje na strojih v novi tkalnici je planirano enako kot v ostalih tkalnicah, kar pa se bo moralo iz leta v leto postopoma zviševati. Plan konfekcije, tiskarne in barvarne pa je napravljen na bazi norma ur, tako da smatramo, da so plani sorazmerno vsklajeni.

Kot plan proizvodnje, tako se je skušalo čimpravičneje planirati tudi delovno silo in so dobile vse enote enako rezervo za koriščenje dopustov in izostankov na podlagi norma ure.

Plan po EE je naslednji:

EE 10 - tkalnica Perovo:

Z 71 delavci naj bi izvršila naslednji plan:

v stari tkalnici	285.713 m2	in	6,139.425 tisoč votkov
v novi tkalnici	357.058 m2	in	4,778.248 tisoč votkov

S k u p a j :	642.771 m2	in	10,917.673 tisoč votkov
---------------	------------	----	-------------------------

EE 20 - tkalnica Mekinje:

Z 48 delavci naj bi izvršila naslednji plan:

	161.111 m2	in	5,378.084 tisoč votkov
--	------------	----	------------------------

EE 30 - tkalnica Šmarca:

Z 86 delavci naj bi izvršila naslednji plan:

na že obstoječih strojih	344.900 m2	in	6,288.434 tisoč votkov
nočna izmena v 7 mesecih	68.794 m2	in	924.956 tisoč votkov
novi stroji	58.823 m2	in	1,121.405 tisoč votkov

S k u p a j :	472.517 m2	in	8,334.795 tisoč votkov
---------------	------------	----	------------------------

EE 11 - tiskarna:

Z 39 delavci naj bi potiskala

	376.908 tm
--	------------

EE 12 - barvarna:

Z 17 delavci naj bi	
pobelila in pobarvala	270.000 kg preje
obdelala	329.892 tm blaga.

EE 13 - konfekcija:

Z 52 delavci naj bi izdelala	
	1,381.948 kom konfekcijskih izdelkov.

Skupen plan podjetja za leto 1962. je naslednji:

plan proizvodnje	1,276.399 m ²
plan delovne sile	407 ljudi
masa osebnih dohodkov	
po obračunski postavki	144,963.111 Din.

Skupni plan podjetja v letu 1961. pa je bil naslednji:

plan proizvodnje	842.000 m ²
plan delovne sile	353 ljudi
masa osebnih dohodkov po	
obračunski postavki	122,117.110 Din.

Če primerjamo plan proizvodnje v letu 1962. s planom v letu 1961. se je ta povečal za 54 %, plan delovne sile pa za 16 %.

V letu 1961. znaša planirani brutto produkt 890,722.000 Din

V letu 1962. pa bo planirani brutto produkt 1,200,000.000 Din

Iz tega je razvidno, da se bo proizvodnja bistveno dvignila, delovna sila pa le malo, kar gre predvsem na račun novih strojev, večje koriščenje notranjih rezerv in pa večjo storilnostjo. Prepričani pa smo, da bomo ta plan še prekoračili, če ne bo motenj zaradi višje sile.

Matiija Jenko

SKLEPI ZADNJIH SLJ DELAVSKEGA SVETA IN UPRAVNEGA
ODBORA PODJETJA

18.redna seja DS:

1.Živiljski industriji Kamnik se dovoli uporaba našega daljnovoda za visoko napetost, da se priključi napeljava, kakor tudi uporabnost transformatorskega prostora. Istočasno se jim v primeru prostih kapacitet dovoli uporaba naše pare.

2.Podjetje se udeleži "Sejma tekstila" ki bo prihodnje leto v Ljubljani. Stroški bodo znašali ca 500.000.--Din.

3.Tov.direktorju se prepušča uporaba vsega reprezentančnega in reklamnega fonda.O porabi naj se poroča na sejah UO in DS.

4.Podjetje se vključi v "Modno hišo" v Ljubljani in sicer z mesečnim prispevkom Din 125.000.- za dobo dveh let.Za člana v UO se postavlja tov.direktorja Marcijan Staneta,za namestnika pa tov.komercialnega Škerlec Jožefa.Imenovana se pooblašča tudi za podpis potrebne pogodbe.

5.Odprodajo naj se za podjetje neuporabna osnovna sredstva gl.predloženega seznama DS.

6.Nabavijo naj se gl.predloženega seznama podjetju potrebna osnovna sredstva.

7.Potrdi se plan za leto 1962.,v katerem je omenjena gradnja tkalnice na Perovem,gradnja stanovanjskega bloka in nabava 8 jaquard-strojev.Za gradnjo stanovanjskega bloka in nabavo strojev je treba dobiti kredit v višini ca 21,000000.-Din.

8.Podjetje naj prične z izdajo tovarniškega glasila,ki naj bi izhajalo enkrat mesečno.

9.Vsām delavcem,ki so bili pred združitvijo podjetja v "Svilanit" zaposleni v obratu Šmarca,Mekinje ali "Jugopamuk" se prizna stalnost v podjetju za ves čas njihove zaposlitve v omenjenih obratih.

10.Članom kolektiva,ki do sedaj še nimajo priznane vse delovne dobe,se izplača starostni dodatek od 1.januarja tistega leta,v katerem si je delovno dobo uredil in je bila ista vpisana v delovno knjižico.Brez vpisa v delovno knjižico se starostni dodatek ne more izplačevati.

11.Na novo sprejeti delavec prejema v času priučitvene dobe 75% od obračunske postavke delovnega mesta kjer se priučuje in to brez % dotične EE kjer dela,dokler ne dela po normi.

12.Za člana UO Komunalne banke,Kamnik,se imenuje tov.direktorja Marcijan Staneta.

13.Zavrne se zahteva strank Vavpetič Alojza in sinov iz Šmarce po uvedbi postopka za izbris vknjižbe obstoječe služnostne pravice v korist nacionaliziranih zgradb,ki so v upravi gospodarske organizacije tekstilne tovarne "Svilanit".

14.Bivšim borcem NOB in članom ZB omogoči podjetje šolanje za pridobitev kvalifikacij.Borcu Štifter Antonu se plača šolnina za pridobitev omenjenih kvalifikacij v višini 33.000.-Din.DS pooblašča UO,da rešuje navedene stvari.

15.Sindikalni podružnici se nakaže 200.000.-Din za izvedbo prireditve Dedka mraza.

16.V UO podjetja se imenuje še dva člana kolektiva in sicer:
P e r a n Miha - za namestnika Kosirnik Jože
Š u š t a r Slavko - za namestnika Rozmanič Vinko.

3.izredna seja DS:

- 1.Potniki bodo v letu 1962.prejemali samo provizijo od prodanih artiklov in ne več plačo in provizijo kot do sedaj.
- 2.Formirajo naj se predlagana delovna mesta,potrdijo grupe in obračunske postavke,istočasno pa naj se pregrupirajo,povečajo ali ukinejo druga delovna mesta,če je to potrebno.
- 3.EE 600 - uprava,naj se razdeli v dve enoti tako,da bo prodaja samostojna EE.

SKLEPI 8.REDNE SEJE UPRAVNEGA ODBORA:

- 1.Tov.Pečevnik Peter se premesti na delovno mesto glavnega dessenateurja,na njegovo delovno mesto t.j. obratovodja tkalnice v Mekinjah pa se postavi kot v.d. tov.Koncilja Cvetko.
- 2.V "Delo" se da razpis za naslednja delovna mesta:
za šefa plansko-analitskega sektorja
obratovodja tkalnice svile
vodja kemijsko-fizikalnega laboratorija
šefa prodaje in
stenodaktilografa
- 3.Za v.d.plansko-analitskega sektorja se postavi tov.Krapež J.
Za v.d.šefa nabave tov.Okorn Tomaža.V primeru,da dobimo za vodjo barvarne in apreture namestnika t.j.zameno za tov. Makovec Staneta,bi ta prevzel del.mesto šefa plansko-analitskega sektorja.
- 4.Tov.direktorju,tehničnemu vodji in vodji tiskarne se odobrava potovanje v Zagreb,kjer naj bi si imenovani ogledali ponudeno tiskarno od firme "Tvorpam" t.j.tiskarske mize,kopirni aparat in parilnik.Istočasno pa naj se imenovani oglasijo v "Tekstilstroju" zaradi nabavljenih strojev.
- 5.UO se strinja z višino vodnega prispevka Din 5,000.000.-Din
- 6.ObLO,Kamnik naj se nakaže 270.000.-Din za prireditve Dedka mraza.
- 7.Uprava podjetja je dolžna za zaščititi obrate pred vlomi in tatvinami.

" MODNA HIŠA "

Industrija se vključuje v nadrobno prodajo

Dne 11. decembra so v Ljubljani v Cigaletovi ulici slovesno odprli "Modno hišo" - prvo tovrstno specializirano industrijsko prodajalno v naši republiki. Ta "Modna hiša" predstavlja docela novo obliko trgovine, v kateri nudi 35 industrijskih podjetij, včlanjenih v Poslovnem združenju proizvajalcev tekstila in konfekcije, potrošnikom najširšo izbiro svojih izdelkov in to po načelu samoizbire, ki mnogo olajša nakup. Otvoritev take prodajalne je dogodek izrednega pomena za nadaljnji razvoj in modernizacijo trgovine ne samo za Ljubljano, temveč za našo trgovino nasploh v okviru vse države. S tem načinom si industrija vedno bolj uspešno prizadeva vključiti se v neposredno nadrobno prodajo svojih izdelkov. "Modna hiša" v Ljubljani je sodobno urejena trgovina tipa veleblagovnice, ki je specializirana za tekstilno blago, konfekcijo in pletenine. S to "Modno hišo" stopa industrija v neposreden stik s potrošniki, kar bo v korist tako potrošnikom, kakor tudi proizvodnji, ki bo po najkrajši poti spoznavala okus in želje kupcev. Hkrati bo tudi regulator cen v nadrobni trgovini s tekstilnim blagom in konfekcijo. "Modna hiša" je pravilen odgovor na vprašanje, kakšna naj bo resnična modernizacija naše trgovine, če hočemo hitro povečati njene zmogljivosti in doseči čim ožjo povezavo med proizvodnjo in trgovino. O smotrnosti vključevanja proizvodnje v neposredno nadrobno prodajo blaga so mnenja še vedno različna. Za odpiranje industrijskih prodajaln se že dolgo zavzemajo vsi, ki poznajo vedno bolj pereče neskladje med naraščajočo industrijsko proizvodnjo in vedno večjo kupno močjo ter med dejanskimi možnostmi trgovine, da bi z ene strani lahko absorbirala večjo proizvodnjo, z druge strani pa nudila potrošnikom tako izbiro blaga, ki bi čimbolj ali povsem ustrezala potrebam oziroma kupni moči. Odpiranju industrijskih prodajaln pa še vedno nasprotujejo predvsem trgovska podjetja zaradi bojazni pred konkurenco in tisti, ki vidijo v neposrednem vključevanju industrije možnost za monopolni položaj njenih prodajaln. Če upoštevamo dejansko stanje in zmogljivost trgovine na drobno pri nas, potem bo omenjena bojazen trgovskih podjetij še dolgo neutemeljena, bojazen pred monopolom industrije v nadrobni prodaji pa je upravičena le v izjemnih primerih, ker se ji je mogoče pravočasno in učinkovito izogniti. Smotrnosti odpiranja industrijskih prodajaln ni potrebno posebej dokazovati, ker vsaka taka nova prodajalna zelo hitro opraviči svoj obstoj in pokaže prednosti, ki jih naše nadrobno trgovsko omrežje še nima. Na pobudo industrijskih podjetij, da bi si ustvarila lastno omrežje nadrobnih trgovin, ne moremo gledati kot na željo industrije, da bi spodrinila dosedanje klasične posrednike med proizvodnjo in potrošnjo, temveč moramo videti v njih le enega izmed načinov širjenja in modernizacije naše-

ga blagovnega prometa, ki se bo po tej poti samo še hitreje otresal zaostalosti in se približal ravni razvitosti, kot jo zahteva proizvodnja in potrošnja. Ljubljanska "Modna hiša" je očiten in vsakomur razumljiv dokaz za to, in če bo njen delovni kolektiv uspel v najkrajšem času izpolniti vsa pričakovanja in napovedi, potem bo tistih, ki danes še nasprotujejo neposrednemu vključevanju proizvodnje v nadrobno prodajo, vedno manj, vedno več pa bo industrijskih podjetij, ki ne bodo dvomila v veliko korist neposredne prodaje oziroma neposrednega stika s potrošniki. K temu bo industrijo sililo tudi dejstvo - predvsem hitro naraščanje proizvodnje oziroma zalog, zaradi česar bodo seveda prisiljeni odločiti se za nadaljnje širjenje oziroma preusmerjanje zmogljivosti, ali pa storiti vse za stalnejši plasma zato, da blago ne bi ostajalo v skladiščih in jim vezalo prepotrebna obratna sredstva.

Kolikšno izbiro blaga in izdelkov lahko zagotovi omenjeno število industrijskih podjetij, ki bodo prodajala v "Modni hiši" vse svoje izdelke, si ni težko predstavljati. Ta podjetja bodo na enem, smotrno urejenem in vsestransko dobro opremljenem prodajnem prostoru stalno kazala, kaj zmorejo, kaj obsega njihov proizvodni program, vse svoje dosežke pa bodo sproti posredovala potrošnikom, ki jih bodo ali sprejeli ali zavračali. S tem bo moral enkrat za vselej vsaj pri tekstilu izginiti doslej pogosten in upravičen očitek s strani potrošnikov, da naša podjetja proizvajajo za sejme in za trgovino posebej, kajti tistega, kar so prikazovali na sejmi, navadno nikoli ni bilo mogoče dobiti tudi v trgovini. Seveda je bila pri tem v večih primerih tudi krivda trgovine, ki je mnogokrat odklanjala nakup modnih novosti. Pozitivno je tudi dejstvo, da pri trgovini, ki jo vzdržujejo oziroma zalagajo z blagom ob enakih pogojih številna podjetja iste industrijske stroke, odpade že v naprej bojazen pred monopolom, ki je sicer edini utemeljeni očitek na račun specializiranih industrijskih prodajaln. V "Modni hiši" do monopola ne bo moglo priti, ker bodo kupci na enem prodajnem prostoru lahko kupovali blago od tistega proizvajalca, ki jim bo najbolj ustrezalo ter bo na vsakem izdelku označeno, katero podjetje ga je izdelalo.

V smotrnost razvoja blagovnega prometa po tej poti zato ni mogoče dvomiti niti s stališča potrošnikov, ne s stališča proizvajalcev, pa tudi ne s stališča trgovine, ki se bo ob takih prodajalnah le še bolj zavedla svoje vedno odgovornejše posredniške vloge med proizvodnjo in potrošnjo.

Sklep samoupravnih organov naše tovarne, da se vključimo v "Modno hišo" je za pozdraviti. Naši izdelki bodo tako neposredno potrošnikom na razpolago. S tem je dan tudi prvi prispevek oziroma storjen odločilni korak, da skrajšamo pot izdelkov od proizvodnje do potrošnika.

Jože Škerlec

POROČILO KADROVSKO - SOCIALNE SLUŽBE

Prepričani smo, da bomo z uvedbo izdajanja našega glasila stopili v še boljši kontakt z vsemi člani kolektiva, ki bodo tem potom vsak mesec seznanjeni z stanjem zaposlenih, gibanjem delovne sile, z vzroki odhoda iz podjetja, ter vsemi morebitnimi socialnimi problemi. Obveščeni boste o nesrečah pri delu, o načinu odklanjanja nesreč, o izobraževanju kadrov t.j. priučevanju novincev na delovnem mestu in izpopolnjevanju starejšega kadra.

V naši tovarni je zaposlenih 369 delavcev -- od tega 111 moških 258 žena, 4 vajenci in 2 honorarna.

V tem letu je bilo sprejetih 34 moških in 39 žena
iz podjetja je odšlo 18 moških in 24 žena

Vzroki odhoda delovne sile v primerjavi z 1. 1960

	1961		1960	
	M	Ž	M	Ž
1. Lastna odpoved	6	5	9	11
2. Sporazumna odpoved	2	7	-	-
3. Med poizkusno dobo	3	2	-	-
4. Odhod na odsluženje voj. roka	1	-	8	-
5. Samovoljna zapustitev dela	2	5	2	1
6. Upokojitev	1	3	-	1
7. Disciplinska odpoved	2	1	-	-
Skupno:	42		32	

Upokojeni so bili:

starostno: tov. Bertoncelj Julijana in Šmidovnik Marija

po socialni liniji: tov. Jerše Franc in Mikek Rozalija.

Vsem želimo, da bi še dolgo vrsto let uživali sadove svojega dela.

Poroke v tem letu:

Tov. Kovačič Anica por. Bernot, Podjed Ivanka por. Pipan in Pipan Lovro, Burja Zinka por. Osolnik, Korošec Franc, Belšak Jožica por. Borec, Spruk Marija por. Zlatnar, Homšak Cecilija por. Mari-nič, Slanovec Cvetka por. Desnica, Grile Marija por. Zarnik, Dosedla Tatjana por. Šavelj, Devetak Marjan, Okorn Tomaž, Grabnar Vinko in Mejač Ana por. Grabnar, Spruk Francka por. Martinc, Sušnik Štefanija por. Plahuta, Kozole Ljudmila por. Babnik, Drmal Elizabeta por. Balantič, Kosir Anica por. Poravne, Balantič Andrej Slapar Nikolaj in Likar Roman. -

Obilo sreče na novi življenski poti!

Mišič Danica

TEKSTILNO VZORČENJE - Z MODO ALI BR. Z NJE?

V daljnih tisočletjih preteklosti so naši predniki izdelovali oblačila zgolj z namenom, da se nagonsko zaščitijo pred atmosferskimi nepravilnostmi narave. Za razvojem pa ni vodila človeka vedno samo potreba po zaščiti telesa pred mrazom in drugimi nepravilnostmi, ampak ga je čisto vodila tudi želja po okrasitvi telesa. Opazovanje narave, ter začetki njenega posnemanja, je začelo vzbujati v človeku čut za lepoto in estetiko. Razvoju tega čuta človeške duševnosti se imamo zahvaliti za mnoge lepe stvaritve tekstilnemu vzorčarstvu in splošni ustvarjalni umetnosti.

Debela knjiga bi bila, če bi hoteli opisovati razvoj tekstilnega vzorčenja skozi stoletja. Od prvih iznajdb, ter preko vseh dob preteklosti, se je vzorčarstvo spreminjalo in dajalo pečat dobe. Vsaka doba pa je svoje specifičnosti ohranjala ter služila za izvor in spodbude pri iskanju motivov. Ne le notranje zadržanje človeka, temveč tudi njegov zunanji izgled je neprestano podvržen peštrim spremembam, ki se odražajo v oblačilih, najvidnejše pa predvsem v ženskih oblačilih - modi.

Če hočemo dobiti jasno sliko o zgodovini tekstilnega vzorčenja in odnosa do zahtev oblačenja, se moramo v kratkih obrisih dotakniti glavnih obdobj razvoja mode in tekstilnega oblačenja.

Stari Egipčani so nosili navadno tkana lanena oblačila, če pa so jih vzorčili so motivi kazali figure podjarmljenih narodov, kako prinašajo tribut svojim gospodarjem. Iz najdenih vzorcev so razvidne toge geometrijske oblike, nanešene z barvo na tkanine /tisk/. Tudi pri starih Grkih je bilo vzorčenje tkanin močno razvito. Ostanki tkanin iz te dobe nam dajejo vtis, da so bili vzorci z barvo nanešeni na lanene tkanine. V tem obdobju že zasledimo barvasto pisane motive v gobelinski tehniki. Motivi so bolj sproščeni in prikazujejo motive iz grške zgodovine in mitologije. Nekje je omenjena barvna pisanost grških oblačil: modra, škrlatno rdeča, rumena, temno vijoličasta, jabolčno zelena, bela in morska modra. Svilene vzorčne tkanine so znane iz prvega stoletja v deželah Sredozemskega morja. Redki ostanki na tkaninah kažejo veliko bogastvo v vzorčenju. Motivi so grajeni na kvadratih, trikotnikih, krogih itd. Kasneje se že kažejo vplivi kršanstva, v glavnem pa prevladuje grško-rimska motivika. V začetku 15. stoletja se kaže v vzorčenju gotski vpliv /vzorci imajo obliko listnih in cvetnih oblik/. Proti koncu 15. stoletja pa se kaže vpliv renesanse /okvirjene slike v brokatni tehniki/. V 16. stoletju sledi španski način oblačenja, ki ne dopušča velikih vzorcev. To je pripeljalo do tega, da se je začelo izdelovati dekorativno blago /tapete, pohištvene prevleke/, drugače vzorčasti kot blago za obleke. V 18. stoletju začnejo vzorci dobivati vedno bolj baročni karakter /težnja

je za čimbolj naturalistično podajanje predmetov/. V tej dobi cvete v Franciji svilarstvo in se začne ločitev vzorčenja za ženska in moška oblačila.

Če se samo malo ozremo nazaj vidimo, da so vsa obdobja vzorčenja v preteklosti le odraz splošnega estetskega hotenja dotičnega obdobja in kraja. Motivi barve in tehnike so podrejeni potrebam mode. Vendar je skoro do 19. stoletja tekstilno vzorčenje - moda, dosegljivo le previligiranim narodom. Z genialno iznajdbo žakardskega stroja Josefa, Marije Jacquarda /1805/, nastopi poenostavitev vzorčenja in s tem množična proizvodnja tkanin. Tako so bogate vzorčne tkanine prenehale biti privilegij posameznikov vladajočega razreda.

Tekstilno vzorčenje je z vsemi svojimi tehnikami /žakard, filmski tisk, rolo tisk, pletenjem, barvanjem, tkanjem, predenjem, apreturo/ itd., vedno bolj podvrženo muham modernega moloha - mode. Temu modernemu božanstvu, ki mu kultiviran človek žrtvuje premoženje, in dostikrat osebno udobje.

IN KAKŠEN JE ODNOS TEKSTILNEGA VZORČENJA NAPRAM MODI V NAŠEM PODJETJU!

Točen odgovor na to vprašanje ne bi bil pravilen, če bi rekli, da je vzorčenje v koraku z modo, prav tako pa ne moremo reči, da je vzorčenje popolnoma svojeglavo in indifirentno do mode. Da je tako, in da ni točno ne prvo ne drugo nam potrjuje več dejstev. Morda se bo kdo celo vprašal, kaj delamo v našem podjetju takega, da bi morali iti v korak z modo? Kar pogledjmo naprimer naše izdelke iz svile. Vsi naši artikli iz te surovine /kravate, šali, zaves, pregrinjala/, zahtevajo čim tesnejši korak z modnimi novostmi sezone /velikost vzorca, modna barva dezena/. Pri teh nujnih vsakodnevnih zahtevah tržišča po pestrem asortimanu pa se pojavljajo zapreke. Trenutna zahteva pri kravatnem vzorčenju so velika sosledja, naši žakardski stroji pa dovoljujejo le 1/3 željenih velikosti sosledij. Ta problem bo v veliki meri rešen z nabavo novih žakardskih strojev. Na gladkih žakardskih statvah z minimalnimi tehničnimi možnostmi tkanja se momentalno izdeluje zelo prodajni artikel voile. Če pa se bo modna zahteva uprla temu artiklu, bo težko najti artikel, ki bi se mogel izdelovati na teh strojih in ki bi bil iskan na tržišču. Poleg teh muhavosti je posebno vprašanje svilenih surovin. Surovine naročamo za leto dni naprej. Ta povzroča mnogokrat težave pri sestavljanju modnih barv.

Poleg omenjenih slabosti, naj omenimo še do-sedanji način samega sestavljanja vzorcev. To je bil doslej delokrog vodje EE. Le ta je imel poleg organizacijske ekonomskega dela na ramah celotno sestavo osnovnih barv in dezenov v kolikor niso bili dezeni individualne zamisli dessinateurjev. Ne eden, ne drugi ni imel dovolj časa, da bi lahko sledil utripu modnih zah-

tev, ker je bil prezaposlen z samim izdelovanjem vzorca. To je dostikrat pripeljalo do nasprotij med tržiščem in proizvajalcem, ker je bila med njima premajhna povezava.

Tako pestra in specializirana proizvodnja kot je v našem podjetju zahteva veliko pazljivosti v tem, kako izgleda blago, da bo za naše tržišče. Potrošnika kaj malo zanima kakšne tehnične ovire mora premagovati podjetje v tehnološkem procesu pri izdelovanju blaga. Njega zanima le končni izdelek - prodajni izgled blaga.

Tako pestri asortiman frotir - artiklov in dezenov, kot ga imajo le ti zahtevajo najtesnejšo povezanost, to pa zahteva možnost in vsklajenost in barvanja v lastni barvarni. Vedno bolj je čutiti, da frotir - artikli ne služijo izključno praktičnemu namenu, pač pa postajajo vse bolj modni artikli.

Vso pestrost v vzorčenju, ki zajema tehniko žakardskega vzorčenja pri svili in frotirju, pestro vzorčenje v tehniki snovanja in tkanja v bombažu in frotirju, vse tehnike filmskega tiska, kombi tiska in floka, dopolnjuje še lastna konfekcija. Takšna pestrost v vzorčenju in tehnikah ob starem strojnem parku zahteva od posameznika in kolektiva najtesnejše sodelovanje. Vse naše delo bo tako našlo uspeh v konkurenci na tržišču.

Peter Pečevnik

VLOGA IN MESTO ZK V NOVIH POGOJIH

Hkrati z revolucionarnimi premiki v celotnem razvoju naše družbe, se je nujno spremenila vloga ZK. V sedanji fazi razvoja socialističnih odnosov v podjetju, dobiva ZK, ki je po svoji idejni vsebini najnaprednejši element, novo in poglobljeno vlogo. Prišel je čas, ko lahko trdimo, da lahko sleherni proizvajalec postane tudi aktiven upravljalec sredstev za proizvodnjo in dohodka, ki ga ustvarja na svojem delovnem mestu. To pa pomeni, da smo prešli z oblasti v imenu delovnih ljudi na oblast delovnih ljudi samih. Prav ta parola, ki ji bomo v izvolitvijo svetov EE dali tudi idejno vsebino, nam zagotavlja, da tam kjer vsi vladajo, nihče ni vladan. Z drugimi besedami povedano, da prav sedaj dobiva dokončno formulacijo - geslo "tovarne delavcem". Čeprav smatramo, da so bila ta načela oblikovana že leta 1950., s sprejetjem predpisov o DS, lahko trdim, da so dobila najbolj določeno in oblikovano vsebino prav v sedanjem obdobju. Delavci bodo v okviru EE lahko najbolj odločno, konkretno in jasno lahko razpravljali in odločali o problemih, ki so sedaj več ali manj šli mimo njih. V tem sistemu neposrednega upravljanja bodo zlasti prišle do izraza vprašanje delitve dohodka, normiranja, notranih odnosov v kolektivu in podobno.

Ko ugotavljamo prej navedene elemente, ki po svoji vsebini pomenijo pomemben prispevek k razvoju socialistične družbe, se nam takoj vsili vprašanje, v kakšni meri in kako naj bo v tem procesu udeležena organizacija ZK. O tem je obširno razpravljal III. plenem CK ZKJ. Med drugim je bilo ugotovljeno, da delo članov ZK ni več ozko v osnovi organizacije in po raznih "zadolžitvah" posameznikov. Osnovna organizacija mora biti in postati šola, ki bo dala svojim članom idejno podlago in določala načelno politiko dejavnosti članstva. Člani ZK ne nastopajo več v "imenu partijske organizacije", ampak se konkretno s svojimi stališči in pojasnovanjem linije ZK borijo v družbenih organizacijah za naprednejše in najbolj socialistične rešitve posameznih vprašanj. Na III. plenumu CK ZKJ so bile jasno formulirane oblike dela članov ZK. Organizacije LM, sindikata, delavski sveti, upravni odbori in drugi organi družbene samouprave se področja, kjer prihajajo do izraza naprednost in borbenost članov ZK. Ni dovolj, če je nekdo dober delavec na delovnem mestu, da bi bil član ZK. Od članov ZK danes delovni ljudje pričakujejo mnogo več. Dober komunist mora imeti predvsem razčiščene pojme o principih, ki so lastni organizaciji ZK, kar pomeni, da ima jasno formuliran svetovni nazor, da je seznanjen z vlogo ZK pri graditvi socializma in se odločno zavzema za vse napredne ideje, ki po svoji vsebini korigirajo stvari socializma. Dalje mora v vsakodnevnem življenju s svojim zgledom uveljaviti stališča ZK, tudi o vprašanju družinskih odnosov, medsebojnih odnosov v kolektivu in tovarištva. Člani ZK bomo lahko samo tako opravičili zaupanje, katerega uživa ZK pri naših delovnih ljudeh.

Andrej Drmal

SINDIKALNA PODRUŽNICA V BLIŽNJI PRIHODNOSTI

Široki razmah decentralizacije, ki je tudi v našem podjetju v polnem teku, nalaga sindikalni podružnici dolžnost, da razširi in poveča svojo dejavnost pri reševanju problemov, ki nastajajo v vsakdanjem življenju. Pri tem je treba probleme gledati z vseh strani, da bomo dobili rezultate, kateri odgovarjajo razvoju ekonomskih in družbenih odnosov.

Da bomo pa uspeli, je nujno potrebno angažirati čim večje število ljudi, ki bodo sposobni proučevati probleme in najti možnost za njihovo rešitev.

Kot je znano se bo po novem letu tudi v našem podjetju povečalo število odbora sindikalne podružnice. Tem novoizvoljenim članom, ki bodo delali neposredno po posameznih enotah, želimo, da bi bili čimbolj aktivni, kajti zavedati se moramo, da niso naloge sindikata samo te, o katerih smo do sedaj razpravljali, ampak naj bi se njihova dejavnost razširila tudi na

polju idejno politične vzgoje, aktiviranju vseh članov v samoupravljanju itd. Vsekakor pa se je treba prizadevati za nezadržano rast proizvodnje in produktivnosti dela, za krepitev socialističnih odnosov ter osvoboditev neposrednega proizvajalca.

Slavko Poljanšek

MLADINSKI AKTIV "SVILANIT"

V našem podjetju je zaposlena večinoma podeželska mladina. V bližnji okolici podjetja oziroma na področju Kamnika stanuje le malo število članov. Težave z našo organizacijo pa so tudi v tem, ker smo razdeljeni na tri obrate. Zato sekretariat ne more tako pogosto sklicevati sestankov in sej, kjer bi se pogovorili o raznih problemih, ki nastopajo v sami organizaciji.

Na zadnji seji sekretariata smo diskutirali tudi o decentralizaciji aktiva LM vsaj po obratih, če že ne po EE. Mnenja smo bili, da bi bila najbolje decentralizirati aktiv po obratih.

Tako bi se razdelili na tri skupine: Perovo, Mekinje in Šmarca, katere bi vodili samostojni sekretariati. Člani teh pa naj bi bili avtomatično tudi člani centralnega sekretariata aktiva.

S tem bi bila omogočena tudi večja aktivnost mladincev. Z decentralizacijo bi lahko prešli tudi na novo obliko sestankov. Mladina določenega obrata, lahko pa tudi samo ene izmene, bi se sešla med odmorom in se pomenila o raznih problemih. V prijetnem in prijateljskem pogovoru se da veliko več povedati in napraviti, kot pa na neznansko dolgih in utrudljivih sestankih. Večkrat smo že razpravljali o prostorih, ki so določeni za družabno izživljanje članov kolektiva. Pri nas je o tem kaj malo slišati. Saj nimamo niti enega prostora za sklicovanje sestankov komiteja.

Opaziti je, da je mladina vse premalo zainteresirana za samodlovanje aktiva v podjetju. Zato bodimo v bodoče intenzivnejši in mladini posvečajmo vso pozornost pri političnem in družabnem življenju. S tem bo tudi naše delo pokazalo plodnejše uspehe. V bodoče naj se mladi ljudje, ki pridejo v podjetje, sproti vključujejo v Mladinsko organizacijo.

Za zdravo in uspešno delo celotnega mladinskega aktiva je potrebna dobra organizacija, če hočemo, da bo delo plodno.

Pavel Žaubi

NOVICE IZ "TEKSTILNEGA OBVEŠČEVALCA"

V začetku avgusta so pričeli v predilnici tovarne "Tekstilindus" iz Kranja izdelovati tudi česano in polčesano prejo. Proizvodnja tovrstne preje je za to tekstilno podjetje pomembna tako z ekonomske kakor tudi s proizvodnje plati. Potrebe svoje tkalnice bodo v "Tekstilindusu" krili z lastno proizvodnjo.

V Beogradu gradijo ob cesti Beograd - Zagreb, v bližini tovarne "Zmaj" nov tekstilni objekt. Ta tovarna "Sutjeska" se gradi na prostoru 14,5 ha, same zgradbe pa bodo zavzemale 45 tisoč m². Na nepokritem delu zemlje bodo postavili razne športne objekte, dočim bo ostali kompleks okoli proizvodnjih obratov zasajen s parkom.

Tovarna se gradi v štirih etapah. Prva dela bodo končana koncem leta. V tem času so v glavnem zgradili stavbo za predilnico z aneksom in skladiščem za surovine. Nova predilnica naj bi začela obratovati z normalno proizvodnjo v drugi polovici prihodnjega leta.

V drugi etapi naj bi zgradili prvi del tkalnice, ki naj bi letno izdelala okoli 16 milijonov m² raznih finalnih izdelkov. Ta tkalnica bo začela obratovati predvidoma koncem leta 1965.

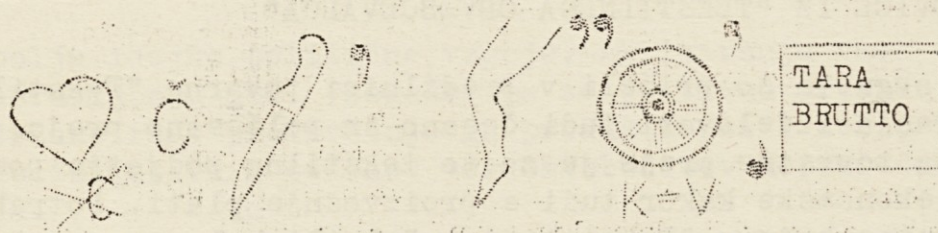
Ostali dve etapi predvidevajo razne gradnje v času naslednjih 7 let. Tako bo ta novi tekstilni gigant v Beogradu imel 40 tisoč vreten, s pomočjo katerih bodo letno izdelali okoli 5.390 ton razne preje, na 750 širokih avtomatskih statvah pa bodo izdelovali okoli 30 milijonov m² raznih tkanin.

Nova tovarna, ki bo izdelovala predvsem bombažne artikle, bo opremljena z najmodernejšim strojnimi parkom, ki bo prvič v zgodovini tekstila izdelan v domačih tovarnah.

Belilnica tekstilne tovarne "Ukrina" iz Dervente je ena izmed najmodernejših belilnic v državi. Ko bodo montirali še posebne naprave za filtriranje vode, se bo njena kapaciteta in možnost uslug povečala za okoli 50%. V zadnjem času je podjetje zaprosilo tudi za večje posojilo, ki ga bo predvsem uporabilo za rekonstrukcijo svojega že zastarelega strojnega parka.

V Zadru gradijo v okviru tekstilnega kombinata "Boris Kidrič" novo veliko tkalnico. V že dograjenih dvoranih se postopoma montirajo statve. Skupno so jih kupili 300. Nova tkalnica bo dala tržišču letno okoli 6 milijonov raznih bombažnih tkanin.

REBUSA



Priimek in ime člana našega kolektiva

K R I Ž A N K A

1		2	3	4	5	6
		7				
8	9		10			11
12		13		14	15	
16			17		18	
19			20	21		22
		23		24		
25						

Vodoravno: 1.Naš drugi dom
7. zgodnja 8.kemični znak za kovino
10.predlog 11.veznik 12.iz njega
izdelujemo platno 14.član družine
16.isto kot 4 navpično 18. lep
19.kemični znak za natrij 20.samo=
glasnik in soglasnik 22.glagol/l.os.
mn./ 25. pod l.obrnjeno.

Navpično: 1.isto kot 1 vodoravno
2.kemični znak za iridij 3.industrij=
ska rastlina 4.francoski protekto=
rat na ozemlju današnjega Vietnama
/tudi domače ime za to državo/
5.kemični znak za natrij 6.isto kot

25.vodoravno 9.poškodba 11.posedujem 13. del kratice ljubljans=ke veleblagovnice 15. prva in predzadnja črka abecede
17.eden od staršev 21.isto kot pod 18.vodoravno 23.veznik
24.zaimek /množ./

Reševalcem križanke bomo zelo hvaležni, če nam pošljejo/lahko tudi anonimno/ svoje misli ob rešitvi pod št.1.



P O S E T N I C I

I N A K R I S T

N I K I T A L C

V katerih oddelkih naše tovarne bi rada delala omenjena delavka in delavec.

Vse rešitve pošljite najkasneje do 15.januarja na Uredniški odbor našega glasila./ Tajništvo podjetja/.

V S E B I N A:

- 1.Nekaj besed ob izidu prve številke
- 2.Decentralizacija delavskega samoupravljanja - garancija dobrega gospodarjenja
- 3.Rezultati ekonomskih enot
- 4.Shema delitve celotnega dohodka
- 5.Naše naloge v letu 1962
- 6.Sklepi zadnjih sej delavskega sveta in upravnega odbora podjetja
- 7."Modna hiša" - Industrija se vključuje v nadrobno prodajo
- 8.Poročilo kadrovske-socialne službe
- 9.Tekstilno vzorčenje - z modo ali brez nje
- 10.Vloga in mesto ZK v novih pogojih
- 11.Sindikalna podružnica v bližnji prihodnosti
- 12.Mladinski aktiv "Svilanit"
- 13.Novice iz "Tekstilnega obveščevalca"
- 14.Zabavni kotichek

Glasilo bo izhajalo vsakega 15. v mesecu.Urejuje ga uredniški odbor: Pavlič Avgust,Brodnjak Henrik,Mišič Danica,Pečevnik Pater,Gregorič Anica,Mubi Katarina in Lap Mihael.

ČLANI KOLEKTIVA - PRISPEVAJTE ČLANKE ZA NAŠE GLASILO -

1870

1871

1872

1873

1874

1875

1876

1877