



Celje - skladišče
D-Per

III 19/1985



1119851173,9

COBISS •

MERX VESTNIK

Glasiilo delavcev sozda Merx

Številka 9 — Leto V — December 1985

Sozd Merx združuje: Avto Celje, Avtotehnika Celje, Blagovni center Celje, Dravinjski dom Slovenske Konjice, GTC Golte, Gostinsko podjetje Celje, Hoteli — gostinstvo Celje, Kmetijska zadruga Celje, Kmetijska zadruga Laško, Kmetijska zadruga Slovenske Konjice, Kmetijski kombinat Sentjur, Košenjak Dravograd, Mlinsko predelovalna industrija Celje, Moda Celje, Potrošnik Celje, Reklama Celje, Savinja Mozirje, Teko Celje, Tkanina Celje, Turist Nazarje, Zdravilišče Dobrna in delovna skupnost skupnih služb sozda. — Naklada: 7600 izvodov. Izhaja enkrat mesečno. — Ureja uredniški odbor: Jana Mladenović, glavni in odgovorni urednik, člani: Zdenka Zimšek, Karmen Magyar, Zdenka Detiček, Danica Dosedla, Boris Kmet, Fanika Ilijaš, Minka Bajda, Bojan Dežan, Alenka Škapin, Jelka Samec, Zdenka Mažgon in Savo Ostrožnik. Tehnični urednik: Marjan Ivanuš, Delo-tozd Delavska enotnost. Naslov uredništva: Sozd Merx, Ul. 29. novembra 16, 63000 Celje — telefon (063) 21-352. Rokopisov in slik ne vračamo. Po sklepu republiškega komiteja za informiranje je glasiilo sozda Merx Celje oproščeno plačevanja davka, sklep št. 421-1/72. Tisk: Tiskarna Ljudska pravica, Ljubljana.

Dobro pripravljene vstopamo v novo leto

Iztekle se je leto 1985. Za delovne organizacije, ki so združene v sestavljeno organizacijo združenega dela Merx Celje, je bilo zahtevno na vseh področjih. Delovni ljudje Merxa smo bili priča težkim gospodarskim razmeram, velikim stabilizacijskim prizadevanjem, ki pa jih nismo povsod z enako voljo in zagnanostjo uresničevali.

Kljub vsem težavam pa se vendarle lahko s ponosom ozremo na prehojeno pot in ugotovimo, da smo dobršen del dogovorjenih planskih nalog uspešno opravili. Ustvarili smo sistem, ki nas povezuje, na-

kazuje pota nadaljnega razvoja in smeri za uresničevanje dogovorjenega. Smelo smo začrtali programe razvoja tako za prihodnje leto kot tudi za naslednje srednjeročno obdobje za proizvodnjo in predelavo hrane, blagovne pretoke ter preskrbo in seveda gostinsko turistične dejavnosti. Pri tem smo se dokopali do novih spoznanj, ki nas ohrabrujejo, kljub težkim gospodarskim razmeram in vsestranskim prizadevanjem za stabilizacijo. Pomembno je, da se pri vsem tem zavedamo tudi mnogih pomanjkljivosti, ki jih bo potrebno učinkovito odpravljati ob polni aktivnosti sub-

jektivnih sil znotraj sestavljene organizacije Merx.

V novo leto 1986 vstopamo dobro pripravljene. Prepričani smo, da bomo osnovno poslanstvo, preskrbo prebivalstva, opravljali tudi vnaprej zadovoljivo ter nam bo uspelo izpolniti smeje programe razvoja na vseh področjih. S skupnimi prizadevanji, še trdnejšo medsebojno povezanostjo in z odločnim odpravljanjem ozkih interesov bomo kos tudi tem nalogam. Nič ne bo nastalo samo od sebe. Potrebovali bi veliko moči, znanja in truda za to, da bi vsi živeli bolje, da bi bila sleher-

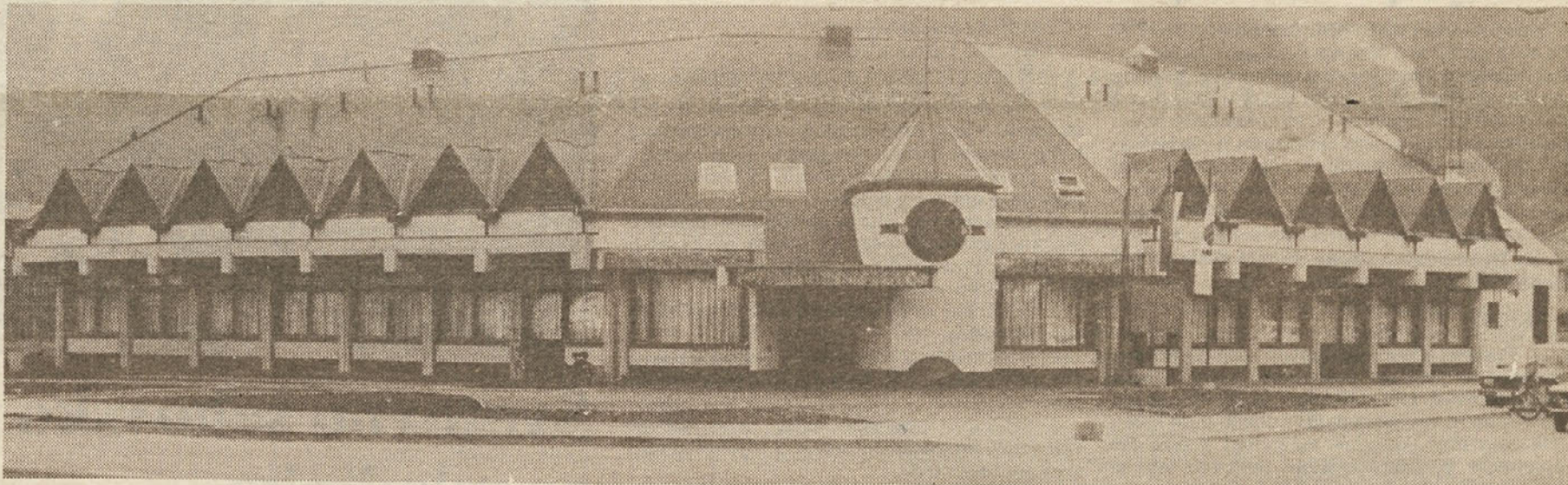
nemu zagotovljena socialna varnost in normalni razvoj, zato združimo moči za naš skupni cilj.

Naj se ob izteku leta 1985 v imenu kolegijskega poslovodnega organa, samoupravnih organov in družbenopolitičnih organizacij sozda iskreno zahvalim vsem delovnim ljudem za trud in prizadevanje z željo, da bi v novem letu 1986 enotni in trdno povezani dosegli še boljše rezultate.

Vsem želim veliko delovnih uspehov in osebne sreče!

Franc Ban,
predsednik kolegijskega
poslovodnega organa

Novi hotel Hum v Laškem



Hotel Dravinja v Slovenskih Konjicah



Vsem prijateljem in sodelavcem želimo
SREČNO '86





Strokovni kolegij direktorjev

Podpredsednik kolegijskega poslovnega organa Vitomir Dolinšek je najprej podal oceno rezultatov gospodarjenja za prvih devet mesecev letošnjega leta. Poudaril je, da po nekaterih kazalcih lahko ocenjujemo, da je rezultat ugoden in da bo prav tako ob koncu letošnjega leta. To pa je tudi rezultat ukrepov, ki so jih sprejeli v nekaterih delovnih okoljih. Tudi iz razprave je bilo razvidno, da dobri rezultati temeljijo na nekaterih aktivnostih na poslovno-finančnem in komercialnem področju, da imamo še vedno veliko rezerv in tudi možnosti, da leto 1985 zaključimo brez izgub, da je za doseganje boljših rezultatov izjemno pomembno tudi pravilno nagrajevanje ljudi.

V nadaljevanju je predsednik kolegijskega poslovnega organa Franc Ban podal kratko obrazložitev skupnih temeljev plana sestavljene organizacije Merx za obdobje 1986-1990 za vsako dejavnost in za poslovne funkcije tega sistema. V razpravi je bilo nekaj konkretnih priporočil, ki jih bodo upoštevali pri samem predlogu, vendar pa bi dokončna usklajitev te planske listine potekala po branžnih kolegijih.

V uvodni obrazložitvi poslovno komercialne politike sozda za leto 1986 je podpred-

sednik Jože Gračnar poudaril, da je iz same ocene blagovnih pretokov za leto 1985 razvidno, da so bili kljub težavam doseženi pomembni uspehi pri medsebojnem usklajevanju. Zato so tudi na komercialni koordinaciji pripravili dopolnjeni program, v katerega so vključili vse tiste ugotovitve, za katere so ocenili, da v letu 1985 niso bile dovolj dobro določene. Osnutek poslovne po-

litike bodo še obravnavali po posameznih blagovnih skupinah in nosilcih, predvideva pa se, da bi ga komercialna koordinacija sprejela do konca leta.

Direktorje delovnih organizacij so še seznanili z delovanjem Plansko poslovne skupnosti Hmezad-Merx in s stališči do organiziranosti gostinstva in turizma v sozdu Merx v prihodnjem srednjeročnem obdobju.

Poslovanje sozda Merx v prvih devetih mesecih letos (v tisoč din)

Elementi	Lani	Letos	Indeks
ČELOJNI PRIHODEK	28.915.401	47.788.938	165,3
PORABLJENA SREDSTVA	25.276.201	42.323.120	167,4
DOHODEK	3.641.888	5.473.219	150,3
ČISTI DOHODEK	1.942.182	3.732.673	192,2
DEL ČISTEGA DOH. ZA OD	1.640.573	3.159.163	192,6

Poslovno komercialna politika

Na razširjenem kolegiju marketinškega sektorja z vsemi vodji komercialnih služb delovnih oziroma temeljnih organizacij, ki ga je vodil podpredsednik kolegijskega poslovnega organa sozda Jože Gračnar, so obravnavali oceno blagovnih pretokov v okviru sprejete poslovno komercialne politike za leto 1985, osnutek določil poslovno komercialne politike sestavljene organizacije Merx za leto 1986 ter usmeritev nakupa biciklov in motornih dvokoles prek nosilca poslovne delovne organizacije Avtotehnika, naše članice. Po obsežni in tvorni razpravi so bili sprejeti tudi sklepi, ki naj bi jih upoštevale vse naše članice pri poslovno komercialni politiki.

Sklepi poslovnega odbora

Poslovni odbor sestavljene organizacije Merx je na svoji zadnji seji obravnaval devetmesečno poslovanje sozda Merx in delovne skupnosti, predlog porabe sredstev za razvojno raziskovalno dejavnost sestavljene organizacije ter spremembe in dopolnitve samoupravnega sporazuma o medsebojnih pravicah, obveznostih in odgovornostih med delavci delovne skupnosti sestavljene organizacije. Po zelo obširni in tehtni razpravi večine delegatov in dodatni obrazložitvi predsednika kolegijskega poslovnega organa Franca Bana so bili sprejeti tile:

SKLEPI:

1. Poslovni odbor se je seznanil s poročilom o poslovanju in predlaga delavskemu svetu sozda Merx, da naloži vsem delavcem, še posebej pa poslovnim in strokovnim, da v obdobju do konca leta odgovorno izpolnijo vse naloge in tako čim uspešneje končamo letošnje poslovno leto in srednjeročno obdobje 1981-1985.

2a. Potrdi se sofinanciranje predlaganih razvojnih programov za:

- KK Šentjur tozd Klavnica 800.000 dinarjev
- Blagovni center tozd Pražarna 500.000 dinarjev
- KZ Laško 400.000 dinarjev
- Avto Celje 700.000 dinarjev

Izvoljena nova vodstva

Novembra in decembra so bili občni zbori OO ZS v vseh tozdih in DSSS, na katerih so delavci sprejeli poročila o delovanju organizacije, finančna poročila ter programske usmeritve. Razprave so bile izredno demokratične, kritične in plodne ter bodo osnova za nadaljnje delo. Izvoljena so bila nova vodstva — izvršni in nadzorni odbori. V prihodnjem dvehletnem mandatnem obdobju bodo OO ZS vodili: Zvone Spolenak v tozdu Transport in OS, Cvetko Pavlinec v DSSS, Stanko Točaj v tozdu Preskrba — skladišče Celje, Anica Koletnik v tozdu Preskrba — skladišče Slovenj Gradec, Zlatko Peršič v tozdu Preskrba — skladišče Krško ter Cita Založnik v tozdu Pražarna. Opravljena je bila tudi konstitutivna seja konference OO ZS DO, kjer je bil za predsednika ponovno izvoljen Ivan Kidrič, ki je tudi evidentiran za delegata KO ZS sozda Merx. Na ustanovni seji so navzoči govorili o vrsti problemov in o težavah, ki spremljajo poslova-

nje delovne organizacije, o visokih obveznostih, o storilnosti in boju za boljše rezultate, o socialni varnosti zaposlenih, o disciplini, o nagrajevanju, o stanovaljskih vprašanjih, o izboljševanju delovnih razmer, o obveščanju, o medsebojnih odnosih, o moralnem spodbujanju, skratka o vseh vprašanjih, ki so za delavca pomembna. Sprejeta je bila programska usmeritev, ki bo dopolnjena še s sklepi razprave in kongresnimi sklepi v letu 1986. Na seji so bile izvoljene tudi komisije in izvršilni organi konference.

Obenem so bile opravljene tudi programske volilne seje oziroma konference OO ZK. Na sejah so komunisti ocenili dosežane delovanje OO ZK in komunistov, družbenopolitične, družbenoekonomske, samoupravne in varnostopolitične razmere v svojih delovnih okoljih, sprejete so bile programske usmeritve in izvoljena so bila nova vodstva OO ZK. V tozdu

Pražarna bo sekretar Anica Štucl, v Transportu in OS Konrad Breznikar, v Preskrbi — skladišče Celje Alojz Hostnik, skladišče Slovenj Gradec Jože Rudl in v DSSS Alojzij Kuljad.

Tudi mladi v DSSS so se zbrali na volilno sejo OO ZSM, ker je prišlo do prerazporeditve dosedanjega predsednika Petra Koželja, ki je prevzel novo delovno dolžnost v DSSS. Za novega predsednika je evidentiran kot možni kandidat Aleš Filipič, ki se je že udeležil mladinske politične šole, saj je usposabljanje osnova za delovanje in učinkovito vodenje družbenopolitične organizacije.

Vsem dosedanjim predsednikom oziroma sekretarjem so izrekli zahvalo za vodenje in učinkovito delovanje.

Tudi v tozdu Preskrba — skladišče Celje se mladi pripravljajo na volilno sejo OO ZSM, ker je prišlo do prerazporeditve dosedanjega predsednika Petra Koželja, ki je prevzel novo delovno dolžnost v DSSS. Za novega predsednika je evidentiran kot možni kandidat Aleš Filipič, ki se je že udeležil mladinske politične šole, saj je usposabljanje osnova za delovanje in učinkovito vodenje družbenopolitične organizacije.

Zdenka Zimšek



V veliki dvorani Zdraviliškega doma so 10. decembra slovesno začeli 2. svetovno prvenstvo v šahu za mladinke do 20 let, ki se ga udeležuje 22 igralk iz 19 držav. Generalni pokrovitelj tega prvenstva je naša sestavljena organizacija Merx. Po uvodnih nagovorih Aleksandra Matanoviča, Ljubana Jakšeta, predsednika organizacijskega odbora Jureta Toplaka, predsednika FIDE Florencia Campomanesa, je prvenstvo odprl predsednik častnega odbora Mitja Ribičič in tudi simbolično potegnil prvo potezo.



Svetovno šahovsko prvenstvo za mladinke

Novica, nadvse ugodna, a vendar izredno nepričakovana in presenetljiva. Prva mi jo je zaupala urednica: »Svetovno prvenstvo v šahu za mladinke bo v Dobrni od 10. do 23. decembra; sozda Merx je prevzel pokroviteljstvo.«

Časa od takrat do danes ni bilo veliko, komaj dobrih 14 dni. Dobrna bo 14 dni gostila najboljše mlade šahiste iz vsega sveta. Skoraj bi si upal trditi, da bodo mnoge med njimi dosegle še velike uspehe, mogoče pa bo katera tudi segla po najvišjem šahovskem naslovu med člani-

cam. Imena, kot so Arahamia, Jagodzinska, Peičeva, sestre Marič in Markov pa še nekatera zares veliko obetajo.

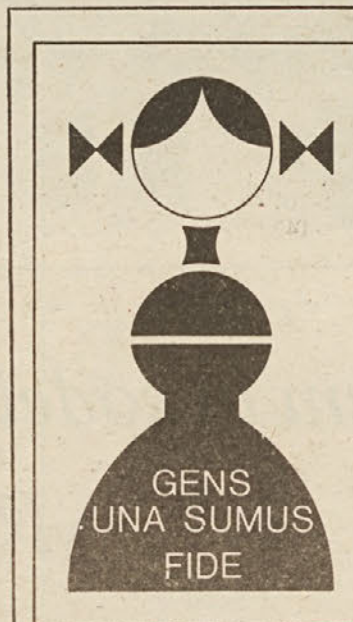
Zanimivo: Dobrna je bila prizorišče tekmovanja šahistk že pred 30 leti. Takrat je bilo tu državno prvenstvo za članice. Zgodovina se po zaslugi kolektiva Merxa ponavlja, tokrat še v svetlejši obliki.

Seveda mi ni treba posebej poudarjati, kaj takšno prvenstvo pomeni za razvoj šaha. Kot predsednik celjske šahovske regije lahko rečem, da občudujem po-

gumne delavce v Merxu, ki so se odločili organizirati prvenstvo v tako kratkem času, potem ko je Poljska precej nepričakovano odpovedala gostiteljstvo, po drugi strani pa sem jim nadvse hvaležen. Vem, da bo to prvenstvo obrnilo sadove in da bodo mnogi mladi šahisti vzljubili čarobna črna-bela polja, posebej pa sem prepričan, da bodo vsaj nekatera dekleta skušala slediti vsem tistim, ki sedaj nastopajo v Dobrni.

Vse priznanje in iskrena hvala kolektivu Merxa.

Franci Pešec



2. SVETOVNO PRVENSTVO MLADINKE DO 20 LET

Jugoslavija — Dobrna, 10.-23. december 1985

2nd WORLD CHAMPIONSHIP GIRLS UNDER 20 YEARS

Yugoslavia — Dobrna, December 10th to 23th 1985



Količinski prikaz proizvodnje in predelave mesa v sozdu Merx 30. 9. 1984/1985

PRIREJA IN PREDELAVA MESA	TONE		Ind.
	30. 9. 1984	30. 9. 1985	
Sveže teleče meso	12	19	158
Sveže goveje meso	1.149	1.075	94
Sveže svinjsko meso	314	339	108
Sveže kunčje meso	16	17	106
Klobasni izdelki (vseh vrst)	488	461	94
Sveže in prekajeno meso	66	68	103
Slanina	52	43	83

Proizvodnja mlevskih izdelkov v sozdu Merx 30. 9. 1984/1985

PROIZVOD	30. 9. 1984	30. 9. 1985	Ind.
Moka T-500	5.779.960	8.170.460	141
Moka T-850	4.617.590	2.874.950	62
Namenska moka za kv. t.	28.500	68.120	239
Namenska moka za vl. t.	10.000	56.870	569
Pšenični zдроб	111.170	136.750	123
Otrobi	62.810	119.580	190
Odpad	52.320	74.760	143
Pleve	25.098	42.516	169
Razpršek	133.374	149.954	112
Pšenični kalčki	8.608	11.140	129
Pšenična krmilna moka	2.507.970	3.290.300	131
SKUPAJ	13.337.400	14.995.400	112

Količinski prikaz proizvodnje kruha in peciva v sozdu Merx 30. 9. 1984/1985

PROIZVOD	Mer. en.	30. 9. 1984	30. 9. 1985	Ind.
Osnovne vrste kruha	kg	5.301.398	828.804	16
Posebne vrste kruha	kg	7.430.987	12.156.601	164
Pecivo	kg	1.175.228	1.226.951	104
Drobtine	kg	76.131	91.910	121
Slasčice	kg	54.712	33.342	61
SKUPAJ:	kg	14.038.456	14.337.608	102

Količinski prikaz ostale proizvodnje 30. 9. 1984/1985

PROIZVODNJA	TONE		Ind.
	30. 9. 1984	30. 9. 1985	
Melisnice (bonboni)	35	42	120
Kalčki	13	47	362
Kislo zelje	567	519	92
Pražena kava	77	178	231
Vrtnine	240	281	117
Jabolka	992	829	84
Krompir	277	351	127
Pšenica	1.062	861	81



Interna banka

Osnutek temeljev srednjeročnega plana v obravnavi

Na kolegiju računovodij delovnih organizacij, šesti seji kreditnega odbora in osmi seji poslovnega odbora interne banke so delegati obravnavali tudi osnutek temeljev srednjeročnega plana interne banke sestavljene organizacije in njene delovne skupnosti za obdobje 1986—1990.

Članice interne banke s planskim dokumentom določajo skupne cilje razvoja, medsebojne pravice in obveznosti glede združevanja sredstev, ustvarjanje in razporejanje dohodka in skupno zagotavljanje denarnih sredstev za opravljanje, izboljševanje in širitev gmojne osnove dela.

Osnovni cilj združevanja dela in družbenih denarnih sredstev je zagotavljanje potrebnih finančnih sredstev za enostavno in razširjeno reprodukcijo članic, ki so medsebojno dohodkovno in reprodukcijsko povezane.

Temelji in smeri razvoja za srednjeročno plansko obdobje 1986-1990 so ena izmed srednjeročnih planskih listin, na podlagi katerih bodo izdelali Samoupravni sporazum o temeljih srednjeročnega plana za obdobje 1986—1990.

S temelji in smermi razvoja bodo tako določali medsebojna



razmerja, pravice in obveznosti kot nosilci skupnih interesov pri združevanju dela in sredstev za izpolnjevanje sporazumno dogovorjenih nalog in ciljev, ki se zaradi hitrejšega kroženja in koncentracije sredstev za skupno ustvarjanje dohodka in uveljavljanje drugih skupnih interesov uresničujejo prek interne banke sestavljene organizacije Merx.

Vsebina samega planskega dokumenta pa je sledeča: skupni razvojni cilji, temelji in smeri razvoja dolgoročnega kreditiranja in združevanja, temelji in smeri razvoja kratkoročnega kreditiranja in združevanja sredstev, temelji in smeri razvoja deviznega poslovanja in gospodarskih stikov s tujino, poslovno sodelovanje z bankami in drugimi fi-

nančnimi organizacijami, širitev interne banke, ostale dejavnosti bančnega in finančnega poslovanja, širjenje materialne osnove dela in temelji in smeri razvoja delovne skupnosti interne banke.

Osnutek temeljev srednjeročnega plana IB in njene DSSS bo v obravnavi do 15. januarja 1986.

Razvojno raziskovalna dejavnost

Sprejeti so bili novi razvojni programi sozda

Na podlagi samoupravnega sporazuma o združevanju sredstev za pospeševanje razvojno raziskovalne dejavnosti sestavljene organizacije Merx, ki ga pa žal niso podpisale vse naše članice, so bili izdelani ustrezni programi dela. Na zadnji seji je programe obravnaval tudi poslovni odbor in za vsako razvojno nalogo posebej odobril določena

sredstva, v skladu s samoupravnim sporazumom, ki so kar za polovico manjša od predvidenih prav zaradi dolgotrajnega postopka sprejemanja sporazuma. In katere razvojne naloge bodo financirane iz sredstev razvojnega sklada za letošnje leto v višini 270 starih milijonov? *Dohodkovni odnosi v agroživilstvu — izboljšanje večfaznega*

sporčnih naprav v sozdu Merx — 70 starih milijonov. Za to razvojno nalogo so se v delovni organizaciji Avto Celje opredelili predvsem za to, ker želijo postaviti izhodišča za dolgoročni razvoj transportnih zmogljivosti, vzdrževanja in organiziranosti v okviru sozda. Zaradi svoje heterogenosti, organizacijske in energetske nezadostnosti menijo, da ima ta naloga povezujoč značaj za vso sestavljeno organizacijo Merx.

valno delo za povečanje tržne kmetijske proizvodnje v zasebnem sektorju ter nadaljnje smotrnejše in učinkovitejše izkoriščanje proizvodnih zmogljivosti in doslej vloženi sredstev v zasebni sektor kmetijstva.

Odlikovanja SFRJ v delovni organizaciji Teko

Na slavnostni seji so v delovni organizaciji Teko izročili odlikovanja predsedstva SFRJ Vinku Pečniku, Borisu Ropoši in Jožetu Jutršku za izredna prizadevanja in uspehe v gospodarstvu, pri krepitvi samoupravnega socialističnega sistema ter za

dolgoletno in ustvarjalno delo v delovni organizaciji in družbenopolitičnih in samoupravnih organih. Vinko Pečnik je bil odlikovan z medaljo dela s srebrnim znakom, Boris Ropoša in Jože Jutršek pa z medaljo dela.

poslovnega procesa — 80 starih milijonov iz sredstev razvojnega sklada sozda.

Z uveljavitvijo tega modela v Kmetijskem kombinatu Šentjur, temeljni organizaciji Klavnica, pričakujejo večjo urejenost in preglednost podatkov o proizvodnji, možnost hitrega prilaganja proizvodnega programa ob spremembah cenovnih razmerij, možnost simultane načrtovanja in gospodarne izrabe surovin ter proizvodnih zmogljivosti.

Razvoj izdelkov živilske proizvodnje v sozdu Merx — 50 starih milijonov.

Z uveljavitvijo tega modela bodo v delovni organizaciji Blagovni center, temeljna organizacija Pražarna nadaljevali razvoj izdelkov iz pšeničnih kalčkov. *Razvojne usmeritve dejavnosti transporta in vzdrževanja tran-*

Razvojne usmeritve in tehnologija vzreje pegatk za izvoz in domači trg — 40 milijonov starih dinarjev.

Namen razvojne naloge Kmetijske zadruge Laško je organizirati novo vrsto perutninarke reje za italijanski trg in s tem povečati izvoz mesa, ki je na italijanskem tržišču iskano in dobro plačano. Prednost tega razvojnega programa je v tem, da bodo za to proizvodnjo uporabili objekte in opremo, ki ostaja neizkoriščena pri zmanjšanju reje brojlerjev. Dolgoročno gledano pa je to proizvodnja kvalitetnejšega perutninskega mesa za zahtevnejše domače kupce.

Razvojne usmeritve evidentiranja in boljšega izkoriščanja kmetijskih proizvodnih zmogljivosti v zasebnem sektorju kmetijstva — 30 milijonov starih dinarjev.

Z uveljavitvijo tega modela bodo v naših kmetijskih delovnih organizacijah Kmetijskem kombinatu Šentjur, Kmetijskih zadrugah v Laškem, Slovenskih Konjicah in Celju enotno evidentirali in uredili stalni pregled nad proizvodnjo in proizvodnimi sposobnostmi v zasebnem sektorju kmetijstva. Nadalje je namen te razvojne naloge strokovno boljše organizirano in s podatki opremljeno pospeše-

Novo partijsko vodstvo v KZ Laško

V sredo, 27. nov. 1985, je imela OO ZKS Kmetijske zadruge Laško programsko volilno sejo. Na njej so izvolili novo vodstvo in sprejeli program dela za obdobje do kongresov.

Novi sekretar OO ZKS je Karel Krašek, njegova namestnica pa Marjana Sadar. Izvoljen je bil tudi tričlanski sekretariat v sestavi Karel Krašek, Marjana Sadar in Raša Brkljačič, ki obenem skrbi za idejnopolično usposabljanje v tej partijski organizaciji.

KZ Laško kupila računalnik

V Kmetijski zadrugi smo kupili računalnik RIZ. V računovodstvu je delno že zamenjal knjiženje na zastarele in dotrajane ascote in olajšal delo delavcem v tem sektorju. Najprej smo prešli na knjiženje dokumentov glavne knjige, dogovarjamo pa se tudi za nakup programa saldakov in fakturiranja.

Količinski prikaz proizvodnje družbenega in zasebnega sektorja v kmetijstvu za obdobje 30. 9. 1984/1985

ŽIVINOREJA	GLAVE			TONE		
	30. 9. 1984	30. 9. 1985	Ind.	30. 9. 1984	30. 9. 1985	Ind.
Mlado pitano govedo	7.076	6.682	94	3.707	3.389	91
Ostalo klavno govedo	336	378	113	143	165	115
Plemenske krave — stalež	72	83	115	—	—	—
Teleta za pitanje	3.139	2.749	88	375	322	86
Teleta za zakol	218	365	167	22	37	168
Plemenske telice — stalež	30	31	103	—	—	—
Praščiči pitanci	2.865	2.775	97	331	306	92
Praščiči — pujski	577	373	65	14	10	71
Brojlerji	380.555	128.727	34	676	212	31
Amortizirane kokoši	30.620	38.587	126	—	—	—
Jarkice	148.553	124.583	84	—	—	—
Kunci za zakol	8.716	41.407	475	24	90	375
Pegatke	—	4.604	—	—	6	—
Jajca (po tisoč)	21.022	22.253	106	—	—	—
Mleko (v 1000 litrih)	9.977	10.574	106	—	—	—

Obisk v tozdu Prodaja Celje

Pomenek z direktorjem Maksom Mačkom

Po upokojitvi direktorja temeljne organizacije Prodaja Celje Stanka Golavška je 1. marca prevzel vodstvo te temeljne organizacije Maks Maček, ekonomist. Izučil se je v trgovini, nato študiral ob delu. Vse njegove dosedanje zaposlitve so bile povezane s trgovino, v družini Merxa pa je zaposlen že 10 let. Pred prevzemom nove delovne dolžnosti je opravljal dela in naloge pomočnika direktorja marketinškega sektorja.

Zakaj smo se odločili, za kramljanje z direktorjem temeljne organizacije Prodaja Celje. Predvsem iz dveh razlogov. Prvi in zelo pomemben je ta, da je prav ta temeljna organizacija bila ob koncu lanskega leta in ob letošnjem trimesečju v težkem gospodarskem položaju, zdaj pa je s precejšnjim zavzemanjem vseh zaposlenih in iskranjem notranjih rezerv devetmesečje zaključila že s pozitivno ničlo. Drugi razlog pa je ta, da vam želimo predstaviti tudi novega direktorja te temeljne organizacije.

V temeljni organizaciji Prodaja Celje je danes zaposlenih 542 delavcev, organizacijsko je razdeljena na 62 poslovnih enot, ki so večina v Celju, nekaj pa jih je tudi v Žalcu, Slovenskih Konjicah, Rušah. Za to poslovno leto si je ta temeljna organizacija postavila načrt v višini pet milijard 488 milijonov novih dinarjev. Ta temeljna organizacija opravi 40 odstotkov prometa vse delovne organizacije Potrošnik in je sestava njene dejavnosti sledeča: 75 odstotkov živila in 25 odstotkov drugo blago.

— *Tovariš Maček, pred vašim prihodom sta bili tako delovna kot temeljna organizacija Prodaja v težkem gospodarskem položaju. Kako je delavcem in vodstvu temeljne in delovne organizacije uspelo ob devetmesečju pripeljati ju na pozitivno ničlo?*

MAKS MAČEK: »Temeljna organizacija Prodaja Celje je leto 1984 zaključila s 43,5 milijona novih dinarjev izgube in v prvem trimesečju letos imela 27 milijonov novih dinarjev izgube. Zato smo v temeljni organizaciji Prodaja Celje skupaj s strokovnimi službami delovne organizacije Potrošnik pripravili sanacijski program za odpravo težkega gospodarskega položaja. V njem smo dali glavni poudarek nabavno-prodajnemu in finančnemu področju, zalagam blaga in sto-

rnosti. Hkrati pa smo predvideli, kako zmanjšati materialne stroške, vplivati na večjo disciplino ter izboljšanje kakovosti ponudbe v poslovnih enotah.«

— *Sanacijski program imate torej izdelan. Kako pa ga izpolnjujete?*

MAKS MAČEK: »Moram povedati, da doslej ni bilo nobenih težav ter da sanacijski program in njegove cilje dosegamo ter da se na podlagi tega ekonomskega položaja te temeljne organizacije iz trimesečja v trime-



Maks Maček

sečje izboljšuje, tako da smo devetmesečje zaključili že s pozitivno ničlo. Seveda pa to še zdaleč ne pomeni, da je sanacijski program v celoti izpolnjen, kajti trenutno poslovno stanje temeljni organizaciji še ne daje možnosti za njeno normalno delo in razvoj. S sedanjim ustvarjenim dohodkom še ne moremo oblikovati rezervnega in poslovnega sklada in sklada skupne porabe ter stanovanjskega sklada. Prav zaradi slednjega imamo v tozdu dosti težav, ker ne moremo reševati stanovanjskih vprašanj, svojih delavcev.«

— *Ali boste dosegli letni plan? Povejte nam še nekaj konkretnih primerov oziroma ukrepov sanacijskega programa, ki so to temeljno organizacijo pripeljali iz prej omenjenih težav?*

MAKS MAČEK: »Letni plan bomo dosegli oziroma celo presegli, kar nam potrjujejo že devetmesečni rezultati, ko smo plan dosegli 102-odstotno, celotni prihodek je bil za to obdobje v primerjavi z lanskim 166 odstotkov, povprečne zaloge po kazalcu 142 odstotkov, kar pomeni, da je temeljna organizacija dala velik poudarek tudi zalagam

trgovskega blaga in s tem zmanjšala stroške za obresti obratnega kapitala. Število delavcev smo zmanjšali za 21 in je bil kazalec zaposlenosti ob devetmesečju 95 odstotkov. V tem obdobju smo dali velik poudarek tudi osebnim dohodkom delavcev, saj so bili le-ti zelo nizki. Tako smo v letošnjem letu tako v temeljni kakor tudi v delovni organizaciji dvignili osnovno vrednost točke kar štirikrat in se je zato osebni dohodek v primerjavi z lanskim v enakem obdobju dvignil za 93 odstotkov. Povprečni neto osebni dohodek za devet mesecev letošnjega leta je 37.106 dinarjev. Kljub rasti pa še vedno zaostajamo za povprečnim osebnim dohodkom v dejavnosti. Naš cilj pa je, da se z osebnim dohodkom približamo ostalim delovnim organizacijam blagovnega prometa v sestavljeni organizaciji Merx, ker mislimo, da je de-

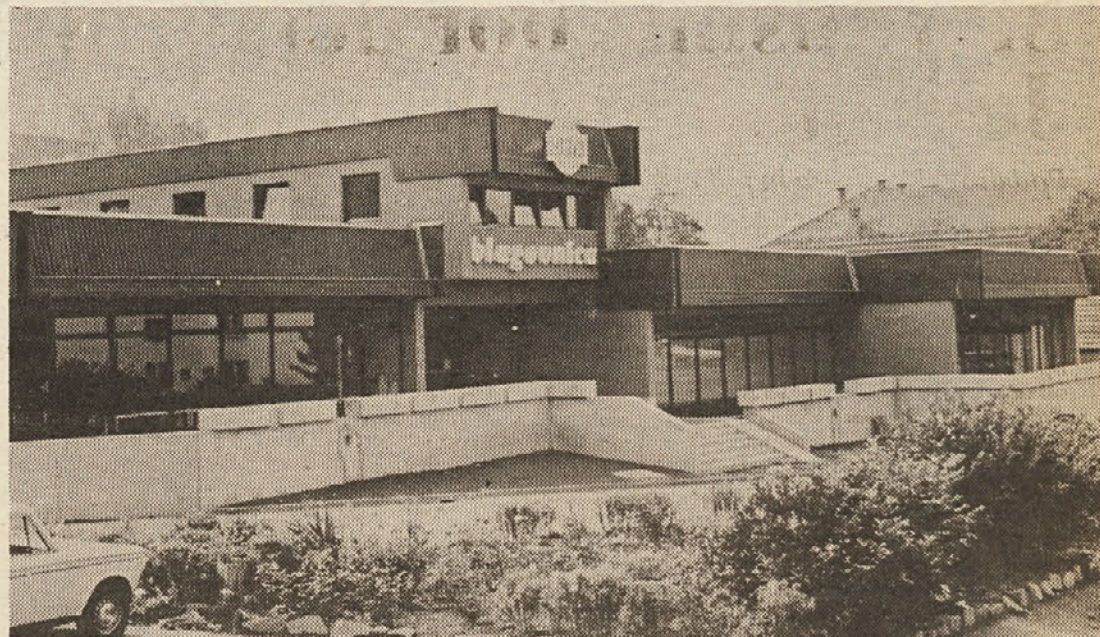
lavcu potrebno dati primeren osebni dohodek, hkrati pa od njega zahtevati boljše delo in rezultate dela.«

— *Kako pa vplivajo na končni poslovni rezultat nizki deleži za pokrivanje stroškov blagovnega prometa?*

MAKS MAČEK: »Velik problem, ki vpliva tudi na končni rezultat poslovnega uspeha, so vsekakor nizki deleži za pokrivanje stroškov blagovnega prometa, zlasti za osnovna živila, ki pa imajo v temeljni organizaciji Prodaja v sestavi prodaje visok odstotek. Delež razlike v ceni se nam je v letu 1985 povečal za 1,2 odstotka in imamo kljub temu najnižji relativni odstotek razlike v ceni vseh temeljnih organizacij združenega dela v delovni organizaciji Potrošnik. Prav zaradi tega je imela naša temeljna organizacija ob devetmesečju še vedno 21 poslovnih enot v izgubi.«

— *In kakšna je vaša ocena do konca letošnjega leta, glede na to, da se leto že izteka?*

MAKS MAČEK: »Pozitivni rezultati, ki smo jih beležili ob devetmesečju, so gotovo odraz dobro pripravljene sanacij-



Blagovnica Ruše

skega programa in njegovega doslednega izpolnjevanja, saj so ga delavci z vso odgovornostjo sprejeli za svojega in s svojim delom dokazali, da se kljub neugodnim razmeram živilske trgovine da boljše gospodariti. Prav zaradi tega ocenjujemo, da bo temeljna organizacija Prodaja tudi na koncu letošnjega poslovnega leta uspešna.«

— *In kako naprej?*

MAKS MAČEK: »Ponovno moram poudariti, da bomo nadaljevali z enako zavzetostjo in zagnanostjo kot doslej, poslušali bomo dvigniti strokovnost prodajnega kadra, povečati produktivnost, izbiro primerne blaga za prodajo, specializacijo prodajal, obnoviti in posodobiti obstoječe poslovne enote, zmanjševati materialne stroške, predvsem tiste, na katere lahko vplivamo delavci temeljne organizacije, izboljšati obveščenost delavcev in delovne družbenopolitičnih in samoupravnih organov ter seveda okrepiti poslovno disciplino na finančnem in nabavno prodajnem področju. Iz dosedanjega dela z delavci temeljne organizacije menim, da bomo ne glede na težke razmere dela v živilski trgovini in z relativno zelo mladim kadrom ter zaupanjem v delavce, z dobrim delom in sodelovanjem ter pravilnim nagrajevanjem po delu v temeljni kakor tudi v delovni organizaciji in na ravni sestavljene organizacije tudi v prihodnje beležili uspehe. Na koncu pa bi vendarle ponovno želel poudariti, da moramo vsi trgovski delavci, zlasti delavci v maloprodaji z živili, dokazati, da smo potrebni tej družbi in da nam priznajo enake družbenoekonomske pogoje za delo, kot ga družba priznava ostalim gospodarskim panogam.«
Jana Mladenović

Zanimivi kazalci

Na zadnji seji poslovnega odbora in kolegija direktorjev sestavljene organizacije Merx je bila med drugim obravnavana ocena rezultatov gospodarjenja sestavljene organizacije v prvih devetih mesecih letošnjega leta. Pri obravnavanju poročila je podpredsednik kolegijskega poslovodnega organa za ekonomiko in finance Vitomir Dolinšek seznanil navzoče tudi z letošnjim vrstnim redom članic in primerjavo z lanskim glede na sredstva za reprodukcijo na delavca, glede na povprečni mesečni neto osebni dohodek na delavca in glede na dohodek na delavca.

Sredstva za reprodukcijo na delavca od 1. januarja do 30. septembra 1985

	Lani
1. RTC Golte	21.
2. Tkanina Celje	3.
3. Hotel Košenjak Dravograd	1.
4. Kmetijska zadruga Slovenske Konjice	2.
5. Zdravilišče Dobrna	9.
6. Kmetijski kombinat Šentjur	6.
7. Kmetijska zadruga Laško	10.
8. Savinja Mozirje	5.
9. Mlinsko predelovalna industrija Celje	22.
10. Moda Celje	7.
11. Dravinjski dom Slovenske Konjice	4.
12. Avto Celje	14.
13. Gostinsko podjetje Celje	11.
14. Blagovni center Celje	13.
15. Turist Mozirje	12.
16. Hoteli turizem Celje	15.
17. Avtotehnika Celje	17.
18. Reklama Celje	18.
19. Teko Celje	16.
20. Potrošnik Celje	20.
21. Sozd Merx — DSSS	19.
22. Kmetijska zadruga Celje	8.

Dohodek na delavca od 1. januarja do 30. septembra 1985

	Lani
1. Tkanina Celje	5.
2. Kmetijska zadruga Slovenske Konjice	4.
3. Hotel Košenjak Dravograd	10.
4. Blagovni center Celje	7.
5. Mlinsko predelovalna industrija Celje	21.
6. Kmetijski kombinat Šentjur	6.
7. RTC Golte	22.
8. Kmetijska zadruga Laško	3.
9. Sozd Merx — DSSS	13.
10. Moda Celje	12.
11. Dravinjski dom Slovenske Konjice	1.
12. Avto Celje	11.
13. Savinja Mozirje	8.
14. Reklama Celje	16.
15. Gostinsko podjetje Celje	14.
16. Avtotehnika Celje	9.
17. Potrošnik Celje	17.
18. Teko Celje	18.
19. Zdravilišče Dobrna	20.
20. Hoteli turizem Celje	15.
21. Turist Mozirje	19.
22. Kmetijska zadruga Celje	2.

Povprečni mesečni neto OD na delavca od 1. januarja do 30. septembra 1985

	Lani
1. Sozd Merx — DSSS	1.
2. RTC Golte	17.
3. Blagovni center Celje	2.
4. Avto Celje	6.
5. Mlinsko predelovalna industrija Celje	3.
6. Tkanina Celje	4.
7. Reklama Celje	9.
8. Kmetijska zadruga Laško	12.
9. Moda Celje	10.
10. Avtotehnika Celje	15.
11. Kmetijski kombinat Šentjur	11.
12. Kmetijska zadruga Celje	8.
13. Kmetijska zadruga Slovenske Konjice	7.
14. Potrošnik Celje	19.
15. Dravinjski dom Slovenske Konjice	5.
16. Hotel Košenjak Dravograd	21.
17. Savinja Mozirje	14.
18. Teko Celje	16.
19. Zdravilišče Dobrna	22.
20. Hoteli turizem Celje	18.
21. Turist Mozirje	20.
22. Gostinsko podjetje Celje	13.

Program dela koordinacijskega odbora sindikatov sozda za leto 1986

Na podlagi programskih usmeritev republiškega in občinskih odborov sindikatov Celje za obdobje 1986—1987 in na podlagi dogovorjenih usmeritev predsedstva Koordinacijskega odbora sindikata sozda sprejema koordinacijski odbor naslednji program dela:

1. UVELJAVLJANJE SAMOUPRAVNIH DRUŽBENO-EKONOMSKIH ODNOSOV:

— prizadevanje za razvoj samoupravnih družbenoekonomskih odnosov, predvsem na področju dohodkovnega povezovalja in dograjevanja sistema svobodne menjave dela;

— zavzemati se za takšno obliko planiranja, da bodo rast produktivnosti, realizacija in drugi dejavniki razvoja omogočali doseganje dohodka, ki bo zadovoljeval osebne in družbene potrebe le na podlagi dogovorjenih načel;

— posebej spremljati obravnavo v ozdih, ki bodo poslovali z

izgubo po periodičnih in zaključnih obračunih.

2. SAMOUPRAVNA ORGANIZIRANOST IN KREPITEV SAMOUPRAVNEGA POLOŽAJA DELAVCEV

— razvijanje možnosti, da bodo delavci v temeljnih organizacijah združenega dela dejansko odločali o vseh pomembnih vprašanjih svojega dela in razvoja;

— podpiranje spreminjanja samoupravne organiziranosti povsod tam, kjer jih narekujejo dohodkovni odnosi, delitve dela, specializacija in druge zahteve po sodobnem poslovanju.

3. UVELJAVLJANJE NAČINA DELITVE PO DELU IN REZULTATIH DELA

— zagotovitev uveljavitve določil sporazuma dejavnosti v internih samoupravnih aktih;

— dograjevanje sistema delitve po delu in rezultatih dela.

4. HUMANIZACIJA DELA IN UREJANJE ŽIV-

LJENJSKIH IN DELOVNIH RAZMER DELAVCEV

— izboljšati življenjske in delovne razmere delavcev;

— večjo pozornost nameniti varstvu pri delu, zdravstvenemu varstvu in delu obratnih ambulant, invalidsko-pokojninski problematiki, stanovanjski problematiki, zdravi in primerni družbeni prehrani, prevozom na in z dela ter problematiki delovnega časa.

5. IZOBRAŽEVANJE IN INVENTIVNA DEJAVNOST

— posebno skrb posvetiti strokovnemu izobraževanju delavcev ob delu in iz dela

— spodbujati člane za družbenopolitično izobraževanje po programu odborov za družbenopolitično usposabljanje pri posameznih OS ZSS v Celju in regiji;

— organiziranje in spodbujanje OOZS za uveljavljanje množične inventivne dejavnosti.

— zagotovitev ustrezne normativne ureditve inventivne dejavnosti v ozdih.

Slavnostni zbor delavcev Jelena

Podeljena priznanja in pohvale

Delavci tozda Jelen v DO Dravinjski dom v Slovenskih Konjicah so se v sredo, 30. 10. 1985, srečali v veliki dvorani hotela Dravinja v Slovenskih Konjicah, kjer je bil zbor kolektiva ob odprtju hotela, število delavcev pa se je od dosedanjih 46 povečalo na 79. Srečanje je bilo nadvse slavnostno, imelo pa je predvsem dva namena. Srečali so se dosednji in novozaposleni delavci, obenem pa so najzaslužnejšim delavcem sodza Merx pri gradnji hotela podelili priznanja. Priznanja in zahvale za pomoč pri gradnji in pridobivanju ustrezne dokumentacije so prejeli:

● Franc Ban, predsednik KPO, je prejel priznanje kot

predsednik poslovnega odbora sovlagatelj. Franc Ban si je prizadeval za gradnjo hotela Slovenske Konjice že takrat, ko je bil predsednik skupščine občine, bil pa je tudi tokrat eden pobudnikov gradnje.

● Vito Dolinšek, namestnik predsednika KPO, je prejel zahvalo za vloženi trud pri finančni konstrukciji hotela.

● Tone Petek, vodja sektorja za razvoj in investicije sodza Merx se je vključeval v prizadevanje z elaborati o upravičenosti gradnje hotela in s trdom uspel pridobiti ustrezna soglasja in dovoljenja.

● Maja Mravlje, direktorica tozda Majolka, je vodila odbor za tehnologijo in notranjo

opremo hotela. V tem odboru sta kreativno sodelovala tudi tovariš Medvešek, tehnolog v DO GPC in tovariš Brežnik iz sektorja za naložbe, ki je prejel pohvalo za vloženi trud kot nadzorni organ pri gradnji hotela. Zahvalo je prejel tudi tovariš Stegu iz hotela Dobrna, ki je s svojimi kuharskimi izkušnjami pripomogel k pestri ponudbi hrane in izdelavi jedilnih listov.

Glavni direktor DO Dravinjski dom tovariš Jančič je po podelitvi priznanj izrekel pohvalo sodelavcem iz delovne organizacije:

— tovarišu Klančniku, direktorju tozda Jelen,

— tovarišu Verenu, vodji fi-



Novi hotel v Laškem

Gostinsko podjetje iz Celja je novembra v Laškem odprlo novi hotel Hum, ki so ga postavili na zemljišču prejšnjega, nad sto let starega gostinskega objekta, ki je moral zaradi svoje dotrajanosti in ureditve križišča in mostu čez Savinjo pasti.

Nekaj več o tem, zakaj so se v delovni organizaciji odločili za zidavo nadomestnega objekta, kakšna je vrednost naložbe in njena zmogljivost, smo se pogovarjali z direktorjem delovne organizacije Gostinsko podjetje Celje Petrom Meštrovom.

— *Tovariš Meštrov, v srednjeročnem programu občine Laško in tudi delovne organizacije Gostinsko podjetje Celje je bila predvidena nadomestna zidava hotela Hum v Laškem, pa vendar so bili pred samo naložbo nekateri pomisleki.*

PETER MEŠTROV: »Nekaj pomislekov je sicer bilo, ker sedanjim gospodarski trenutek ni najbolj primeren za gradnjo takšnih objektov, vendar sem tako kot ostali tudi jaz prepričan, da smo se pravilno odločili. Razlogov za to je več, naj jih naštejemo samo nekaj: izredno ugodna lokacija, izboljšanje turistične gostinske ponudbe, ki je doslej

zaostajala za potrebami zdraviliškega kraja, kot je Laško, in ne nazadnje tudi potrebe združenega dela in občanov v kraju samem.«

— *Hotel Hum je potemtakem vaša največja naložba v iztekajočem se srednjeročnem obdobju in pomeni za vas veliko pridobitev ter je hkrati najsodobnejši gostinski objekt v občini Laško. Opišite nam ga malo!*

PETER MEŠTROV: »Vaša ugotovitev je pravilna. V tem najsodobnejšem objektu v občini Laško je 48 ležišč, dvesto restavracijskih sedežev v točilnici in aperitiv baru, v kletnih prostorih pa imamo lepo urejeno pivnico z 80 sedeži in 120 sedežev na zunanji letni ploščadi. Zaradi notranje pestrosti menim, da bo objekt središče družabnosti, najrazličnejših slavij in prijetnih razvedril.

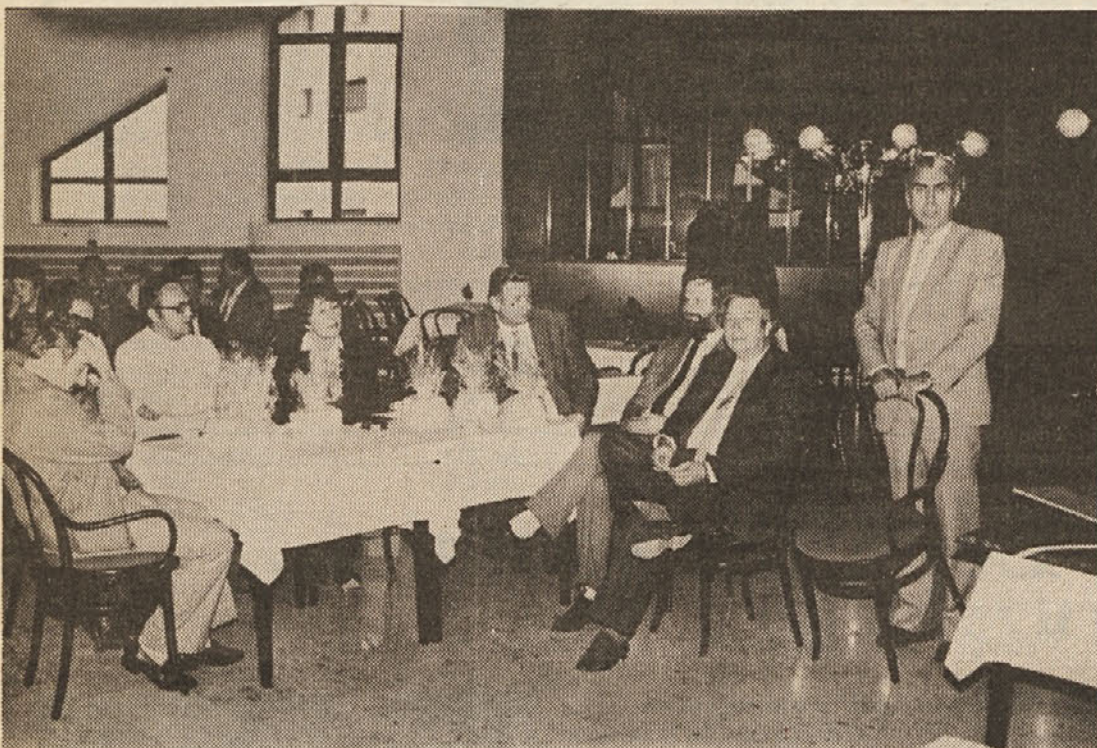
— *In kakšna je vrednost objekta? Kako ste zbrali potrebna sredstva?*

PETER MEŠTROV: »Vrednost objekta je 120 milijonov dinarjev. Sredstva smo zbrali pretežno v delovni organizaciji in s pomočjo laškega združenega dela ter sestavljene organizacije združenega dela Merx. Torj

imam še enkrat priložnost, da se najtopleje zahvalim vsem, ki so kakorkoli pomagali graditi Hum. To so predvsem delavci Gostinskega podjetja iz Celja, ki so z nemajhnim odrekanjem prigrisali sredstva in jih pravilno usmerili, nadalje gre posebna zahvala delovnemu kolektivu Pivovarne Laško, ki je prispeval največji delež iz laškega združenega dela, nadalje Timu iz Laškega, Dekorativni, tozdu Predilnica Laško, Zdravilišču Laško ter Samoupravni komunalni interesni skupnosti Laško.«

— *In vaše želje?*

PETER MEŠTROV: »Vsi delavci Gostinskega podjetja Celje, ki smo združevali delo in sredstva, si lahko samo želimo, da bi hotel Hum v celoti zaživel in dajal učinke, ki jih upravičeno predvidevamo. Prepričan sem tudi, da bodo delavci temeljne organizacije Savinja Laško, ki so in bodo nosili največje breme investicije, storili vse, da bodo s svojo strokovnostjo, delavnostjo in odnosom skrbeli za dobro počutje gostov. Želim, da bi se hotel priljubil vsem obiskovalcem, posebno še tistim, ki so nam pri gradnji nesebično pomagali in s pravo delavsko zavestjo priskočili na pomoč.«



V imenu sodelavcev sodza je navzoče pozdravil predsednik KPO tov. Ban

Bitka za boljše rezultate poslovanja

V znanih zaostrenih gospodarskih razmerah in ob težavah, ki spremljajo poslovanje v naši delovni organizaciji zaradi visokih obveznosti do nove naložbe, so se delavci tozda Prazarna DO Blagovni center samoupravno odločili, da bodo delali dve prosti soboti. Delavcem v proizvodnji so se pridružili tudi delavci strokovnih služb. Pakirali so »Kalčka«, ki je v tem času izredno cenjen. Pobudo delavcev v tem tozdu je treba pohvaliti in jim zaželeli, da bi imeli ob koncu leta čimugodnejše rezultate poslovanja.

Zdenka Zimšek

Koordinacijski odbor sindikata sodza

Poročilo o delu med programsko in volilno konferenco

Razmeroma kratko časovno obdobje je minilo od programske konference KOS do volilne oziroma konstitutivne seje. Ne moremo pa trditi, da se v tem kratkem času ni nič dogajalo ali bolje rečeno, da ni bilo nič narejenega.

Koordinacijski odbor sindikata kot usklajevalec aktivnosti med OOZS iz posameznih tozdov in DO združenih v sestavljeno organizacijo je lahko med tem časom le delno opravljal naloge. Kljub temu da se soočamo z zaostrenimi gospodarskimi ukrepi, da so možnosti za uspešno delo v tozdih in DO vedno težje in da je tudi padeč realnih osebnih dohodkov vedno bolj občuten in boleč, smo vsak v svojem okolju uspevali v veliki meri brzdati in obvladovati razna nezadovoljstva in težnje, ki se ob takšnih zaostrenih razmerah pojavljajo. Zaradi vsega tega je bilo in je glavna skrb vseh nas, da ublažimo padanje oziroma posvetimo večino pozornosti socialni varnosti in standardu naših delavcev.

Ne soočamo se samo z gospodarskimi težavami. Kriza političnega sistema in nacionalna nestrpnost sta že velikokrat prerisala demokratične okvire, kar zahteva tudi takojšnjo, energično in učinkovito akcijo vseh političnih dejavnikov. Mislim, da smo pri reševanju teh problemov v Merxu padli na izpitu. Družbenopolitične organizacije so premalo sodelovale. Menim, da bi bilo v bodoče potrebno občasno sklicevati koordinacijo vseh političnih in samoupravnih struktur, da bi se sproti dogovarjali za naloge.

Tako pa se včasih pojavi občutek, da so politične organizacije zaprte vase in da se velikokrat ukvarjajo same s seboj.

Težko je podajati oceno dela v izteklem mandatu. Prepričan sem, da bi lahko bilo veliko boljše, vendar pa lahko tudi s prepričanem trdim, da je KOS sodza deloval v skladu z aktualnostjo družbenega trenutka in se opiral na program dela ter usmeritve višjih organov ZSS.

Branko Oset

nančno računovodskega sektorja DO in

— tovarišu Javorniku, tehničnemu vodji tozda Jelen

Predsednik poslovnega odbora sovlagatelj Franc Ban se je v imenu delavcev, ki so prejeli pohvale, zahvalil ter poudaril, da je takšna gesta, kot je sodelovanje in pomoč znotraj sestavljene organizacije, izredno spodbudna in pchvalna, kar je bilo posebej vidno in potrjeno v našem primeru. V nadaljevanju je orisal nekatere razvojne perspektive, prav tako pa poudaril, da bo potrebno še veliko trdega dela za uveljavitev hotela in tozda Jelen.

Po koncu uradnega dela so si delavci ogledali prostore hotela Dravinja in z zadovoljstvom ugotovili, da je dograditev hotela velik napredek za njihov tozd in za Slovenske Konjice.

Herbi Lešnik

Usposabljanje na področju SLO in DS

V skladu z načrtom usposabljanja in izobraževanja na področju SLO in DS je bilo za vse zaposlene v DO Blagovni center organiziranih šest predavanj na temo »Kako se bomo branili pred agresorjem«. Predaval je Franc Kapun, vodja centra za obrambno in samozaščitno usposabljanje. Predavanja so bila od 11. do 20. novembra 1985. Predavatelj je za gradivo uporabil dva dokumenta, in sicer: »Smernice za obrambo SFRJ pred napadom« in »Strategija oboroženega boja«. Predvsem je opozoril na položaj SFRJ v sodobnem svetu, na oblike agresije in obrambo proti njej, kar je bilo za vse zaposlene izredno zanimivo.

Zdenka Zimšek

Počastitev dneva republike v Gostinskem podjetju Celje

Devetindvajsetega novembra praznujemo rojstni dan naše republike. Zato ni naključje, da ob praznovanju tega dne pregledamo razvoj in dosežke republike od njenega rojstva pa do danes. Tudi v naši delovni organizaciji se vsako leto zberemo

delavci in pregledamo naše poslovne uspehe in začetamo pot našega razvoja in dela.

Med doseženim smo seveda najbolj ponosni na novi hotel HUM v Laškem. Prav zaradi tega smo pripravili letošnjo osrednjo proslavo v Laškem, da

so si delavci Gostinskega podjetja Celje lahko v celoti ogledali objekt. Zanj so se odločili že v prejšnjem srednjeročnem obdobju, vendar se je zidava zelo zavlekla zaradi gradnje mostu prek Savinje in križišča v Laškem.

Za popostritev skupnega srečanja delavcev Gostinskega podjetja Celje je poskrbela osnovna organizacija mladine, ki je pripravila skupaj s pevskim zborom naše DO kratek kulturni spored. Po končanem programu pa smo podelili priznanja in nagrade delavcem za 30, 20 in 10 let dela.

Za 30 let dela so prejeli priznanja: Hermina Lorger, Sonja Dolinšek, Antonija Lončar in Marija Čretnik.

Za 20 let dela: Zdenka Jakopič, Anica Tovornik, Marija Pobirk, Stanko Guček, Ljudmila Kotnik in Andjelka Klopotan.

Za 10 let dela: Andja Šah, Vera Krajnc, Nada Klajnšek, Matilda Hriberšek, Jože Oset, Slavica Milenkovič, Stanka Hajdinjak, Vera Brečko, Angela Flajs, Mihaela Kline, Lidija Korkotec, Dragica Ploštajner, Marija Skrbinšek, Olga Lipovšek, Antonija Novak, Marjeta Pačnik, Justina Božič, Magda Belej, Amalija Krajnc, Elica Prah, Breda Selič, Andrej Einfalt in Marija Guzelj.

Fanika Ilijaš



Gostinsko turistični zbor v Portorožu

Delavci gostinskega podjetja prejeli številna priznanja

Od 14. do 15. novembra 1985 je bil v Portorožu že 33. gostinsko turistični zbor Slovenije. To je posebna manifestacija gostinskih in turističnih delavcev Slovenije, ki vsako leto po sezoni v znanih turističnih krajih Slovenije pregl dajo rezultate minulega leta, začrtajo pot nadaljnjega dela in na različnih strokovnih tekmovanjih prikažejo svoje znanje.

Na slavnostnem začetku 33. gostinsko turističnega zbora v portoroškem avditoriju, kjer je v programu sodeloval tudi pevski zbor Gostinskega podjetja Celje, so ugotovili, da je bila letošnja turistična sezona uspešna tako po kvaliteti kot kvantiteti in da od turistične dejavnosti tudi v prihodnje pričakujejo podobne rezultate.

Na seji so bila podeljena tudi priznanja Splošnega združenja gostinstva in turizma Slovenije za kakovost gostinskih in turističnih storitev. V kategoriji gostišč s 4 zvezdicami je prejel priznanje hotel Turška mačka, delovna enota Gostinskega podjetja Celje (priznanja prejmejo po trije obrati v Sloveniji). V kategoriji gostišč s 3 zvezdicami pa je priznanje z bronasto plaketo prejelo Zdravilišče Dobrna.

Izmed strokovnih tekmovanj

se je iz sozda Merx udeležila ekipnega tekmovanja le skupina mladih strokovnjakov Gostinskega podjetja Celje.

To tekmovanje je obsegalo tri področja. V ekipi so bili:

- kuhar Bogdan Horvat iz tozda NA-NA,
- slaščičar Edvard Počej iz tozda Majolka in
- natakarcica Lidija Kokotec iz tozda Ojstrica.

Vodja ekipe je bil Franc Markovič, vodja slaščičarske delavnice Mignon, znan kulinarični strokovnjak v slaščičarstvu.

Ekipa mora pripraviti po pravilniku določene izdelke, ki jih strokovna komisija oceni in nato razstavi.

Kuhar je moral pripraviti:

- razstavno hladno ploščo za 8 do 12 oseb,
 - restavracijsko jed iz divjačine za 1 osebo,
 - restavracijsko jed iz rib — za 1 osebo,
 - restavracijsko jed iz perutnine — za 1 osebo, in
 - svinjski hrbet za 3 osebe.
- Slaščičar pa je pripravil:
- dekorativno torto »Portorož — 100«,
 - kremo v kozarcu za 1 osebo,
 - sladko jed iz maslenega

testa za 1 osebo in

- gratinirano sladico za 5 oseb.

Natakarcica je pripravila:

- svečano mizo za udeležence slavnostnega dogodka in
- flambirano sladko jed.

Vsa jedila so bila razstavljeni v hotelih Palace, Metropol in Slovenija, medtem ko je bilo tekmovanje v flambiranju javno.

Naša ekipa se je v močni konkurenci dobro odrezala, saj je prejela srebrno odličje, ki sta si ga v posamezni tekmovalni disciplini pridobila tudi slaščičar in natakarcica, kuhar pa je prejel priznanje z bronasto plaketo.

Nagrade so mladim delavcem in vsemu kolektivu spodbuda, da bodo strokovnosti še naprej posvečali največjo skrb.

Omenimo naj še, da je za sodelovanje na Gostinsko turističnem zboru prejel zlato plaketo tudi pevski zbor Gostinskega podjetja Celje.

Lahko rečemo, je bila udeležba naše DO na 33. gostinsko turističnem zboru Slovenije v Portorožu uspešna in da smo v veliki meri pripomogli k uveljavitvi sozda Merx, ki razvoju gostinsko-turistične dejavnosti namenja precej pozornosti.

Vinko Medvešek

Šestdesetletni jubilej Stanka Golavška

Stanko Golavšek, naš jubilar, je odšel v službeni pokoj iz DO Potrošnik, tozda Prodaja Celje, letos 29. junija in kot sam pravi, upokojitev in visok jubilej še zdaleč ne pomeni, da bi se človek počutil odveč.

Rojen je bil 23. 10. 1925 v delavski družini. Za prodajalca se je izučil že med okupacijo in sicer v Domžalah. Stanko je že 19-leten stopil v NOB in je bil zaradi vsestranskega delovanja in hrabrosti sprejet v ZK že leta 1945.

Njegova prva zaposlitev je bila v Žalcu pri Nabavno-prodajni zadrugi, deloval je še kot tajnik KLO Griže, pri ministrstvu za trgovino v Ljubljani kot republiški tržni inšpektor, v KZ Sešče pa kot upravnik. Pri Merxu in njegovih pravnih prednikih je Stanko začel delati 1. 2. 1955 kot računovodski delavec, pomočnik računovodje, šef sektorja, direktor kontrolno inštruktažne službe in nazadnje od 1. 10. 1974 kot direktor tozda. Zavzemal se je za pravice delavcev, prav tako pa zahteval, da sleherni delavec v tozdu s svojim delom pripomore k boljšemu gospodarjenju. S svojimi prizadevanji je pripomogel k izboljšanju delovnih in življenjskih razmer delavcev našega tozda, prav tako je dal velik prispevek za hitrejšo uveljavljanje delavčeve neodtujljive pravice za samoupravno odločanje. Za vsa svoja prizadevanja in delo je prejel številna priznanja: medaljo za hrabrost, medaljo zaslug za narod, orden republike z bronastim vencem, zlato zrno ZKJ, srebrni znak sindikatov ter ob 20. obletnici Merxa priznanje z



zlato plaketo. Da je bil družbenopolitično aktiven na vseh področjih ter vesten in predan delavec in komunist, zgovorno pričajo našeta priznanja.

Zato naj se mu še mi, njegovi nekdanji sodelavci, ob jubileju iskreno zahvalimo za njegovo bogato in ustvarjalno delo ter mu zaželimo še mnogo zdravja in sreče v krogu najbližjih.

Lidija Tamše

Delavci Blagovnega centra uspešno premagujejo poslovne težave

Delavski svet delovne organizacije je na svoji prvi redni seji maja letos sprejel program ukrepov za izboljšanje poslovanja, saj so bili rezultati neugodni in je bilo potrebno takojšnje ukrepanje. Na poslovanje namreč vpliva vrsta dejavnikov, predvsem pa visoke obveznosti za naložbo Preskrbovalni center, neaktivnost informacijskega sistema, in ker ni pričakovati pomoči od drugod, si moramo pomagati sami.

Program ukrepov je razdeljen na področja financ, komercialne, organizacijske, stroškov in kadrovske politike. Že v obdobju 9 me-

secev je delavski svet ocenil, da se dosledno uveljavljajo sprejeti ukrepi, zlasti na komercialnem in finančnem področju; prišlo je do širitve tržišča, uvedbe delikatesne prodaje, izredno se je povečala prodaja novega proizvoda Kalčko, pridobivamo posojila pod ugodnejšimi pogoji, iščemo pomoč pri dobaviteljih, izboljšana je bila organizacija dela, skrbno nadzirajo vse oblike stroškov, racionalizirajo se prevozi, izboljšuje pa se tudi kvalifikacijska sestava kadrov, kar vse se odraža v rezultatih poslovanja. Z doslednim upoštevanjem ukrepov nadaljujemo, saj si vsi želi-

mo, da bi bili ob koncu leta pozitivni in da ne bi imeli izgub.

Prizadevanja, da si skušamo sami kar najbolj pomagati, podpirajo tudi vsi v Merxu.

Seveda, ob koncu leta, četudi bodo rezultati poslovanja ugodni, težave ne bodo v celoti odpravljene. Tudi v prihodnjem letu si bomo vsi prizadevali, da bi težave sproti rešili, da bodo rezultati poslovanja ugodni in da bo s tem zagotovljena socialna varnost vseh zaposlenih, kar je osnova za zadovoljstvo in razvoj delovne organizacije.

Zdenka Zimšek

Šestindvajseta obletnica Vestnika

Po združitvi dveh grosističnih podjetij živilske stroke v Celju je nastala nova delovna organizacija Merx s skladišči v Slovenj Gradcu in v Krškem.

Združitev in seveda nova organizacija dela pa je takrat narokovala, da se vsi delavci seznanijo z dogajanjem in odločitvami delavskega sveta, drugih organov in komisij ter družbenopolitičnih organizacij.

Takratni delavski svet je zato imenoval prvi uredniški odbor v sestavi Branko Vrstovšek, urednik, Andreja Dobršek, tajnik, in član Cveto Pavlinc. Kasneje pa se je uredniški odbor povečal še za dva člana.

Uredniški odbor se je takoj setal in začeli smo premišljevat, kako bi delali, kaj bomo pisali, kakšna naj bi bila oblika in podobno. Začeli smo zbirati razne podatke o poslovanju delovne organizacije, o tem, kaj so sprejeli na delavskem svetu, kaj je bilo novega pri sindikatu, mladini in kaj pri osnovni organizaciji Zveze komunistov, ki je ravno takrat nastajala in je štela pet članov.

Nismo hoteli zaostajati za tistimi delovnimi organizacijami, ki so takrat že imele svoja glasila, zato smo dolžnost vzeli zelo resno. Odgovorni urednik Branko Vrstovšek je imel zbran že precejšen sveženj gradiva, in ko smo se dokončno zedinili za obliko in način dela, smo vse gradivo skupaj pregledali. Potem pa se je ustavilo. Nismo vedeli, kako naj se naše glasilo imenuje. Po nekaj predlogih smo se enoglasno odločili, da ga bomo imenovali Merx-Vestnik. Ko je glasilo končno dobilo ime, smo začeli hitro prepisovati rokopise na matrice, ki pa so bile takrat še zelo nekalitete. Glasilo smo tiskali še na predvojnem razmnoževalnem stroju gostetner, ki je bil na ročni pogon. Zaradi izredne izrabljenosti stroja in slabih matric smo imeli težave, matrice so se nam trgale in grbančile, in tisti, ki je bil na vrsti za razmnoževanje, je bil po končanem delu bolj podoben dimnikarju. Prvo glasilo smo natisnili na podstrešju upravnega posloplja Merx, sedanji upravi delovne organizacije Potrošnik, v

Kocenovi ulici 2.

Po končanem delu smo ga z veseljem razdelili med delavce, ki so ga z zanimanjem prebirali, saj so tako prvi dobili vse informacije o dogajanjih v delovni organizaciji. Dobro se še spominjam, da je ta prva številka Merxovega Vestnika zagledala luč sveta na začetku avgusta leta 1959.

Cveto Pavlinc

Ob odhodu v pokoj se vsem delavcem Merxa-Ruše iskreno zahvaljujem za dragoceno spominsko darilo.

Hvala vsem, ki ste se udeležili poslovilnega večera in s tem izkazali veliko prijaznost, ki smo ga toliko let skupaj gojili. Vodji sektorja tovarišu Mucu pa hvala za prisrčne besede ob slovesu.

Želim vsem še nadaljnje uspešno in plodno delo, prijateljsko sožitje ter srečno in zadovoljno novo leto!

Marica Šporin

Lepi, živi spomini...

Srečanje z upokojencem Antonom Voduškom iz Celja

V uredništvu smo razmišljali, koga od naših upokojencev, dolgoletnih delavcev, bi obiskali pred novim letom in z njim malo pokramljali. Veliko jih je, ki bi si to zaslužili, pa vendar smo se to pot odločili za Antona Voduška, najstarejšega upokojenca v delovni organizaciji Blagovni center, saj je letos junija že dopolnil 86 let.

V lepem vremenu sva se s članico uredniškega odbora Zdenko Zimšek odpeljali na pot proti celjskemu gradu, kjer živi naš današnji sogovornik. Ustavili sva se pred hišico, lahko bi ji rekli kar zidanica. Lepo urejeno okolje nam je takoj dalo vedeti, da tu prebiva dober gospodar. Doma sva našli gospodarja, bolje rečeno oskrbnika velikega vinograda, Antona Voduška in njegovo ženo. Najprej naju je pogledal nekoliko nezaupljivo, ko pa sva povedali, od kod sva, se je nasmehnil in takoj začel pripovedovati:

»Upokojen sem že od leta 1961, pri Merxu pa sem delal vseskozi od njegove ustanovitve. Bil sem navaden delavec, tik pred upokojitvijo pa sem si pridobil polkvalifikacijo. Takrat so bile težje delovne razmere, kot pa danes. Bil sem tudi na otvoritvi novega preskrbovalnega centra. To se ne da primerjati. Danes imajo vse lepo zloženo na policah, nič jim ni treba nositi na ramenih, vse imajo mehanizirano. Najtežje pa je bilo takoj po vojni, leta 1945, ko so v naše skladišče prihajali vagoni z raznimi živili. Vse to smo od jutra do večera prenosili na ramenih, brez malice ali toplega obroka, kot ga imajo danes. In ko smo zvečer izmučeni od dela in lačni hoteli domov, so nam pripeljali nove vagone in smo morali delati tudi ponoči. Kljub temu pa smo vsi delali z veseljem, samo da smo čimveč ustvarili z združenimi močmi. Lahko trdim, da je bilo včasih več solidarnosti in pomoči med ljudmi. Bolj smo bili navdušeni za skupno delo. Čeprav pa so bile težje delovne razmere, pa mi ni žal za nobeno vloženo uro, celo ponosen sem, da se je danes iz Merxa razvila tako močna organizacija, s tako dobrim vodstvom. Škoda, da nisem več tako mlad, da bi se lahko vrnil v to delovno okolje.«

— Kako preživljate dneve sedaj, ko ste upokojenec?

»Zelo rad prebiram knjige, časopise, tu in tam poslušam tudi poročila po radiu, da sem malo seznanjen, kaj se dogaja po svetu in doma. Drugače pa imam dela vedno zadosti. Že od leta 1936, ko sva z ženo prišla v te kraje, doma sem namreč iz Haloz, sem oskrbnik tega 34 arov velikega vinograda. Menjal sem že štiri gospodar-



je. Plačilo za moje trdo delo je samo to, da lahko z ženo živiva brezplačno v tej sobici, ki pa ni nič večja od 12 kvadratnih metrov. Vsak dan grem v dolino v trgovino, tudi drva še sam pripravljam. To pa je tudi vse.«

— Ali se razveselite našega Vestnika?

»Večkrat razmišljam o svojih sodelavcih, o svoji bivši delovni organizaciji, zato se zelo razveselim vašega in našega glasila, ki mi je poleg vsakoletnega novoletnega srečanja upokojencev edina vez z delovnim okoljem, kjer sem včasih delal. Ta vaš vodja te velike organizacije je zelo »fejst deda«. Velikokrat ga vidim v Vestniku, pa tudi zelo dobre reči pove.«

— In kakšne so vaše želje ob novem letu?

»Vsem delavcem želim, da bi tako z veseljem opravljali svoje delo, kot smo ga mi včasih in na ta način pripomogli, da bi se ta organizacija še bolj razvila, napredovala.«

Osebnost pa si želim, da bi bil še zdrav, da bi se lahko še velikokrat udeležil novoletnega srečanja upokojencev.«

Ko sva odhajali, mi je pogled zastal na steni te izbice, kjer je viselo priznanje za dobro delo in prizadevanje, ki ga je naš Anton prejel leta 1954 pri delovni organizaciji Koloniale. Sonce je še bolj posijalo in z Zdenko sva imeli občutek, da se je veselilo skupaj z nami, kajti izbrali sva pravega sogovornika.

Razpis za nakup smučarskih vozovnic

MERX, HOTELI GOSTINSTVO, toz Gostinstvo in turizem, Radlje ob Dravi, nudi vsem ljubiteljem smučanja:

- sezonsko smučarsko vozovnico za vlečnice, ki jih upravlja;
- sezonsko smučarsko vozovnico KOPE — GOLTE 1985/86;
- dnevne smučarske vozovnice;
- poldnevne smučarske vozovnice;
- smučarske vozovnice za nočno smuko;
- ski-paket vozovnic;
- ski-paket vozovnice za šolske športne dneve ali za šolo v naravi;
- organizacijo in izvedbo smučarskih tekmovanj za ozde ali OZS!

CENE smučarskih vozovnic za zimo 1985/86:

1. Sezonska smučarska vozovnica (s sliko), ki velja od 30. 11. 1985 do 31. 3. 1986 na vseh smučiščih GTC Kope, v Mislinji in v Ribnici na Pohorju (ne vključuje nočne smuke)
 - odrasli 8.000 din
 - otroci (mladina do 14. leta starosti) 5.000 din
 Ob nakupu in plačilu celotne vrednosti sezonske smučarske vozovnice v predprodaji do 30. 11. 1985 nudimo 10 % popusta!
2. Sezonska smučarska vozovnica KOPE — GOLTE 1985/86 (s sliko), ki velja od 30. 11. 1985 do 31. 3. 1986 na vseh smučiščih GTC Kope, v Mislinji, v Ribnici na Pohorju ter na smučiščih RTC Golte (ne vključuje nočne smuke)
 - odrasli 12.000 din
 - otroci (mladina do 14. leta starosti) 9.000 din
 Nakup sezonske smučarske vozovnice KOPE — GOLTE 1985/86 je mogoč le v predprodaji do 30. 11. 1985!

3. PREOSTALE SMUČARSKÉ VOZOVNICE:

	Odrasli	Otroci
— dnevna	900 din	600 din
— poldnevna	600 din	400 din
— za nočno smuko	600 din	600 din
— ski-paket	1.000 din	800 din
— ski-paket za ŠSD	700 din	700 din

Pri nakupu vozovnic prek ozdov ali OZS ter plačilu z naročilnico nudimo do 31. 12. 1985 popust:

- 10 % popusta pri nabavi več kot 100 smučarskih vozovnic
- 20 % popusta pri nabavi več kot 500 smučarskih vozovnic

Obvestilo

Obveščamo vas, da je KAREL VEBER iz Brodnice pri Rimskih Toplicah, sicer kooperant sozda Merx — Kmetijske zadruge Laško, odprl sodobno turistično kmetijo.

Kmetija, ki stoji na levi strani čiste rečice Gračnice, 8 km iz Rimskih Toplic proti Jurklostru, ponuja skupno 100 sedežev v treh lepo urejenih prostorih in 55 ležišč v eno-, dvo-, tri- in večposteljnih sobah.

Gostitelj priporoča domačo slivovko in dobro domače vino pa tudi vrsto domačih kmečkih jedi po zmernih cenah.

Okolica kmetije daje vrsto možnosti za oddih in rekreacijo. Na kmetiji je možno dobiti dovolilnice za ribolov v Gračnici (postri), po dogovoru z lovsko družino pa je možno organizirati lov

na smjad, zajce, fazane in divje prašiče. V zimskem času ni zanemariti možnosti smučanja na Lisci, poleti pa kovanja v termalnem bazenu v Rimskih Toplicah.

Cesta je vse do kmetije asfaltirana, 150m od nje pa je oddaljena avtobusna postaja proge Celje—Marof. Avtobus vozi na tej progi vsaki dve uri.

Podrobnejše informacije lahko dobite v prodajni službi gostinsko turističnih zmožljivosti sozda Merx v Celju, Trg oktoberke revolucije 3, Celje, po telefonu 26-353 ali pri gostitelju Karlu Veburu, Brodnice 12, Rimske Toplice, tel. 735-217. Prisrčno vabljeni

Prodajna služba sozda Merx Celje

Rešitev nagradne križanke:

MOTORISTI, STRIP, KIR, APARATURA, TRIKOLO-
RA, KERAMIKA, ORIKS, AMEN, ERA, AN, KALIKO,
KREDA, DA, KNEZ, TITO, RANER, OTOR, RĚNEGAT,
TK, TN, NIKI, AMI, ORADA, MATA, IVI KOROŠEC,
ŽIR, ETIL, JESENIN, NENAČADNOST, AC, TAJO, ANT,
ASTARTA

Izid žrebanja:

1. nagrada: 1.000,00 dinarjev: Peter MIKEK, 63325 Šoštanj, Koroška 4
2. nagrada: 700,00 dinarjev: Snežana ILJAŠ, 63270 Laško, Poženelova 7
3. nagrada: 500,00 dinarjev: Slavica ČOLAK, 63240 Šmarje pri Jelšah, Preloge 19
4. nagrada: 300,00 dinarjev: Milena ŠUNKO, 63000 Celje, Na Zelenici 8

Nagradni razpis za novoletno križanko

1. nagrada: 1.500,00 dinarjev
2. nagrada: 1.000,00 dinarjev
3. nagrada: 750,00 dinarjev
4. nagrada: 500,00 dinarjev
5. nagrada: 250,00 dinarjev



Kulturna dejavnost sozda

Vložiti moramo več truda in vzajemnega sodelovanja

Kultura je postala ena izmed pomembnih dejavnosti v organizacijah združenega dela. V akcijo za razvijanje kulture se vse bolj množično, čeprav ne povsod enako, vključujejo delavci. Največja kvaliteta v razvijanju kulture je krepitev zavesti delavcev o pomenu kulture za razvoj vseh odnosov v združenem delu, humanizacijo dela in delovnega okolja, za povečanje produktivnosti dela in podobno.

Da bi kulturni utrip po ozdih združili tudi na ravni sozda, se je 2. 10. 1985 sestal odbor za kulturo pri KOS na svoji prvi seji. Nakazane so bile nekatere možnosti oziroma naloge za delo tega odbora. Ugotovljamo, da je težišče dela na kulturnih animatorjih v ozdih, da pa je

možno nekatere kulturne akcije organizirati s programom odbora. V sodelovanju s SLG Celje smo septembra pripravili predstavitev gledališkega abonmaja za sezono 1985—86 in tako pridobili 95 abonentov. Z željo, da bi v prihodnji sezoni pridobili še več ljubiteljev gledališča, razmišljamo tudi o lastnem abonmaju Merxa, kar je glede na veliko število delavcev v tem sozdu možno.

Zavedati se moramo, da je dvig kulturnega življenja in s tem kulturne ravni delovnega človeka eden glavnih pogojev za oblikovanje delavca kot svobodne in ustvarjalne osebnosti. Za to pa moramo vložiti več truda in vzajemnega prizadevanja.

Truda Tomažin

Avto Celje ob dnevu republike

Kot vsako leto smo imeli tudi letos delovno srečanje in obem počastili dan republike. Že nekaj let nazaj smo prireditev pripravili v prostorih delovne organizacije, letos pa je bila v domu JLA. Ob tej priložnosti so bile podeljene jubilejne nagrade delavcem za 10, 20 in 30 let dela v delovni organizaciji. Nagrado je prejelo kar 45 delavcev.

Podeljene so bile nagrade tudi za doseg individualnega proizvodnega plana ur v 9 oziroma 10 mesecih ter priznanja obra-

čunskim enotam za doseg letnega plana v 9 oziroma 10 mesecih. Direktor DO je prikazal dosedanje rezultate gospodarjenja ter smernice za naprej.

Proslavo so popestrili pevski zbor delovne organizacije, ki je zapel venček pesmi, ter člani mladinske organizacije, ki so pripravili recital.

Dobro razpoloženje navzočih se je nadaljevalo ob zvokih ansambla Vikija Ašiča.

Alenka Škapin

Športnorekreativna dejavnost sozda

Uspešen razvoj ni odvisen samo od prizadevanj posameznikov

Na prvi redni seji komisije za šport in rekreacijo, ki je bila 25. 1. 1985, je bil sprejet program dela, ki ga je pripravil predsednik komisije za šport in rekreacijo. Marca smo uspešno pripravili zimske trimske igre za GTC Kope in s skupnim zaključkom v Mislinji.

Potem smo se na 4. redni seji 4. 4. 1985 dogovorili za usklajene programske smernice o organizaciji športnih tekmovanj DO sozda Merx. Dosedaj se te DO niso držale dogovora programa in upamo, da bodo v prihodnjem letu to popravile.

Junija je bil v Zdravilišču Dobrna turnir v tenisu in tekmovanje v kegljanju za moške in ženske ekipe.

Septembra je bila na Dobrni odigrana nogometna tekma Zlate selekcije in Merxa (7:2 v korist sozda). V tem mesecu je bil prvi orientacijski pohod na RTC Golte, ki se ga je udeležilo kar 15 DO. Konec septembra so

bile tudi letne Merxove trimske igre v dvorani Golovec.

Decembra je bila v dvorani Golovec nogometna tekma Merxa, s Konusom Slovenske Konjice. Izid tekme je bil neodločen 6:6. Nato je bilo tovariško srečanje.

Naše DO so se udeleževale tudi občinskih sindikalnih prireditev in trimskih akcij. Ustanovljena je bila tudi smučarska sekcija sozda Merx.

Uspešen razvoj športne rekreacije Merxa ni odvisen samo od možnosti in prizadevanj organizirane službe za rekreacijo ali organizatorjev te dejavnosti, temveč tudi od ozaveščenosti kolektiva in posameznikov. Zato je potrebno razvijati in privzgojiti pravičen odnos do sebe, do delovne kondicije in pravičen odnos do zdravstvenih in estetskih vrednot. Vendar moramo vedeti, da so za izvedbo programa potrebne minimalne gnotne možnosti.

Slavko Lisec

Blagovni center najboljši v sozdu

Ob koncu leta, ko ocenjujemo samoupravne, družbenopolitične in družbenoekonomske rezultate, ocenimo tudi dejavnost v športu in rekreaciji, česar v naši delovni organizaciji ni mogoče spregledati, saj so uspehi znani.

Že tradicionalno smo med najboljšimi v sozdu Merx, saj smo letos tudi v zimskih športnih igrah bili na 2. mestu, kar je bil doslej največji uspeh, saj nam manjka smučark, da bi lahko povsem uspeli. To pa nam uspeva v letnih igrah, kjer ne dopuščamo presenečenja. Zato pa velja pohvaliti vse tiste, ki so na tekmovanjih sodelovali, ne glede na dosežene posamezne rezultate, saj je le ekipno mogoče uspeti

in le z načrtnim delom, z organizirano rekreacijo, z neposrednimi internimi srečanji, z motiviranjem. Smo ena izmed redkih delovnih organizacij — članic Merxa, ki redno sodelujemo v skoraj vseh disciplinah v moški in ženski konkurenci v sindikalnih športnih igrah in na občinskih prvenstvih, ki jih organizira ZTKO Celje, in to izredno uspešno, saj so naše ekipe uvrščene v I. oz. II. ligo tekmovanj. O samih rezultatih bomo poročali v naslednji številki, ko bodo končana vsa tekmovanja in ko bodo znani rezultati množičnosti v celjski občini, kjer smo tudi v samem vrhu.

Zdenka Zimšek

Priporočam!

Začenja se obdobje nastopov v raznih športnih zvrsteh in organiziranih tekmovanjih. Ni dolgo od tega, ko je bilo tekmovanje SLO in DS na Golteh. Sledila bodo med drugim tudi zimska na smučeh.

Na letošnjem nastopu na Kopah se je pripetil dokaj nevšečen dogodek, da se je tekačica na smučeh po prihodu na cilj dobredno zgrudila. Tudi nekaj drugih tekmovalcev je bilo po razmerno kratki progi kar lepo zadrihanih. Podobno sliko je bilo moč opaziti na Golteh, ko so tekmovalci, posebno na Medvednjak, prihajali iz Starih stanov le preveč zasopli in prepoteni.

Koliko trenirati pred takim nastopom na čas? Tekmovalka na smučeh sploh ni bila pred nastopom na snegu s smučmi, niti ni opravila nobene kondicijske vaje. Enostavno samo ljubezen do tekanja na smučeh jo je iz trgovine privedla na tek. Tekmovalec, ki je sicer pred nekaj leti dobro tekkel, je po dvoletnem premoru poskusil brez kilometra treninga doseči dober rezultat. Dobro uro je „lovil zrak“ in bil na robu kolapsa.

Tako seveda ne gre. Tek, tek na smučeh, kolesarjenje so visoko zahtevni. To ni vijuganje med enostavnimi vratci slalomske proge, ni odbojka, mali nogomet, tenis. Za nastop morate trenirati, ne gre drugače, nekaj splošnih vaj, nekaj specifičnega, kar pač tekmuje. Resda je problem čas in še kakšna druga prepreka, vendar tu velja, da je bolje ne nastopiti, kot izzivati nevarnosti, ki bi bila lahko hujša kot kolaps. Tu načelo „važno je nastopiti, ne zmagati“ ne velja.

Koliko trenirati? Toliko, da na koncu predvidene poti lahko normalno stojite, spregovorite, popijete osvežilno pijačo, čutite, da imate še rezervne moči v sebi.

Udeležencem priporočam tudi, da vse ukrepe v primeru zdravstvenih težav prepustite zdravstveni službi. Na Kopah naj bi po „strokovnem nasvetu“ pri temperaturi globoko pod ničlo slučil tekmovalko in ji v pričlo prisotnih masiral srce. Nekdo je brez navodila klical reševalno vozilo. Vsak želi najboljše, vendar mora ravnati brez panike, res pa je, da bo treba poskrbeti za normalno nudenje zdravniške pomoči.

Rudi Škapin

