



ISKRA

21. JUL.
1969
LETO VIII
STEV. 26.

TEDENSKO GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA ZP ISKRA — INDUSTRIJA ZA ELEKTROMECHANIKO, TELEKOMUNIKACIJE, ELEKTRONIKO IN AVTOMATIKO, KRANJ

Vzajemna pot tovarn »Mikron« in »Elektromotorji« ?

Za trajno uspešno poslovanje obeh tovarn bi bila najprimernejša rešitev: njuna neposredna integracija

O MIKRONU, tovarni v daljnem makedonskem Prilepu je bilo že dosti razprav in tudi napisanega. Vendar je bilo le malo obravnav srča problemov, tistih problemov, katerih posledice so pripeljale naše podjetje, da bo moralo poravnati vso izgubo nastalo iz minulega poslovanja tovarne. Toda izguba je in pri tem se ne da nič napraviti. Naši kolektivi jo bodo poravnali postopno z odplačevanjem.

Vsiljuje pa se pri tem spet vprašanje, ali je poslovanje MIKRONA sedaj in za prihodnje tako urejeno — po proizvodni in po prodajni plati namreč — da bo tovarna shajala brez izgub in, kaj bo še treba ukreniti v tem smislu?

To vprašanje sem imel pred očmi, ko sem minuli mesec obiskal tovarno v Prilepu.

LETOŠNJA REALIZACIJA IN PLAN POSLOVANJA

V letošnjem letu je tovarna dokončno spremenila svoj proizvodni program. Od prejšnje ekskluzivne proizvodnje električnih gospodinjskih aparatov je ostala le še finalizacija električnih sesalnikov za prah, za katere so izkoristili že nekaj nabavljenega reprodukcijskega materiala oz. nedokončane proizvodnje.

Preusmeritev proizvodnje se je pričela dejansko že lani, vendar je bil delež gospodinjskih aparatov v primerjavi s proizvodnjo elektromotorjev še velik. Lani so izdelali skupno 115.000 elektromotorjev, od tega 100.000 za izvoz, preostale pa za domače maročnike (11.000 za hladilnike kooperantu GEORGIJ NAUMOV in 5.000 za računske stroje TVORNICI RAČUNSKIH STROJEVA v Zagrebu). Lanskoletna skupna proizvodnja je dosegla sorazmerno nizko vrednost — 600 milijonov S din.

Za letošnje leto je tovarna planirala proizvodnjo v višini 1.527 milijonov S din. Tako naj bi izdelali 240.000 elektromotorjev za izvoz, 72.000 motorjev za hladilnike, 14.000 za računske stroje, poleg že omenjene finalizacije 5.000 sesalnikov za prah.

Ze petmesečni finančni obračun je izkazal, da je tovarna poslovala v tem času brez izgub in odplačevala tudi anuitete, čeprav je ta hip blokiran njen tekoči račun v banki za vrednost približno 250 milijonov S din.

Da so predvidevanja dokaj realna kaže polletni seštevek proizvodnje. Za izvoz so v tem obdobju izdelali 103.000

elektromotorjev, 27.000 za kooperanta GEORGIJ NAUMOV in 5.000 za zagrebško TRS. Po predvideni dinamiki dočela ustreza izvoz, medtem ko je bila dobava domačima kooperantom približno za 10 odstotkov manjša.

V tovarni je danes zaposleno približno 300 delavcev, od tega 190 žensk. Poprečje OD se ni izpremenilo in je še vedno isto kot lani — 53.000 S din. Zaradi presežanja norm — ki so med drugim iste kot pri podobnem delu v Železnikih — pa imajo delavke povprečno višje osebne dohodke kot lani.

Prave vrednosti celotnega poslovanja pa daje seveda planiran dohodek, ostanek dohodka in morebitna sredstva za sklade ob pokriva-

nju celotnih obveznosti seveda.

Dohodek je letos planiran v višini 358 milijonov S din. Po odbitku osebnih dohodkov in obveznih dajatev bo ostalo predvidoma le še 42 milijonov SD. Če upoštevamo še obveznosti anuitet, ki znašajo letos 112 milijonov SD ostane nepokritih na koncu še 25 milijonov SD, pri čemer pa je že upoštevana amortizacija. Direktor MIKRONA tov. S. Giorgieski mi je ob razgovoru zagotovil, da bodo predvideni primanjkljaj pokrili z montažnimi deli, ki jih kanijo prevzeti za neko zahodnonemško firmo s tem, da bi izdelovali po dokumentaciji in licenci pištole za brizganje.

(Nadaljevanje na 2. strani)

V montažnem sektorju PSO prvo polletje zelo uspešno

Letošnjega gospodarskega plana so se v montažnem sektorju PSO lotili z veliko vnemo in kot kažejo podatki o njegovi realizaciji v prvih šestih mesecih tudi z zelo le-

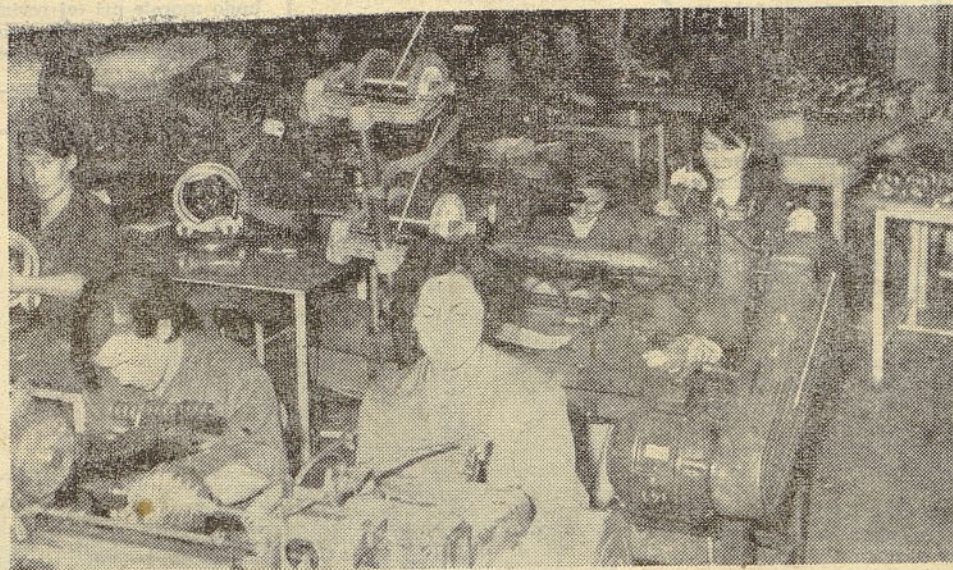
pimi rezultati, pa čeprav pri svojem delu niso brez problemov. Problem predstavlja nekompletnost dobavljene opreme, delno tudi njena kakovost, nadalje pomanjkanje

strokovnega kadra, za še uspešnejše izpolnjevanje obveznosti pa bi montažni sektor potreboval tudi ustreznejše delovne prostore za pripravo montaž in dodatnih uslug, vezanih na njegovo osnovno dejavnost.

V prvem polletju so monterske skupine zaključile dela na naslednjih, lani zastavljenih objektih:

RATC: Karpoš (400), Krunski venac (10.000) in vmesna stopnja, Čačak (2000), Ljubljana I (4000), Šiška-razširitev (2000), Maribor-Tabor — razširitev (500); **VATC:** Vrhnika (500), Skofja Loka (1000), Ohrid — razširitev (500), Velenje — razširitev (200), Zalec (200), Slov. Konjice (200); **GATC:** Kranj — razširitev (1000). Pri tem številke v oklepajih pomenijo direktne priključke, ki jih je skupno 26.100. Razen naštetega je pri tem treba upoštevati še izgradnjo vmesnih stopenj in mrežnega dela, kar pomeni še 13.000 proračunskih priključkov.

Nadalje je montažni sektor PSO v prvem letošnjem polletju dokončal, ali pa ima v zaključni fazi nadaljnje (Dalje na 6. strani)



Delavke v prilepskem MIKRONU so zelo marljive in vestne. Marsikatera ima dokončano srednjo šolo, a se je morala zaradi pomanjkanja ustreznih mest zaposliti v MIKRONU kot delavka. Na tekočem traku večina presega delovne norme, ki so iste kot v tovarni »ELEKTROMOTORJI« v Železnikih

Vzajemna pot tovarn »Mikron« in ...

(Nadaljevanje s 1. strani)

Tako menijo torej o letošnjem proizvodnem planu v MIKRONU. Za sklade ne bo preostalo ničesar. Za tovarno bo zaključek poslovnega leta brez izgub velik, velik uspeh.

POLOŽAJ TOVARNE IN NJENE NAMERE V PRIHODNJE

Z zadnjim letošnjim majem se je po nekaj neuspešnih letih končala v MIKRONU doba izgradnje. S 1. junijem se je konstituirala in posluje pravno kot samostojna tovarna.

Ob tem zgodovinskem prelomu so potegnili črto pod dosedanjim poslovanjem in sestavili zaključni račun. Rezultat priča že znanih dejstev ni ugoden. Dokaj šnja izguba se nanaša skoraj v celoti na poslovanje v letih 1967 in 1968. Izgubo bo poravnala združena ISKRA v 10 letih s 6 odstotnimi obrestmi vred, za kar smo dobili kredit od Stopanske banke v Skopju. MIKRON je od skupne vrednosti posojila do sedaj izkoristil že 630 milijonov S din za poravnavo dolgov.

Vzlic osamosvojitvi pa tovarna še danes ni usposobljena za samostojno poslova-

nje. Ima dobre delavce, tudi ustrezen administrativni aparat, nima pa strokovnega kvalificiranega kadra za redno proizvodnjo in nima izdelane organizacijske sheme poslovanja ter skupnih služb. V tem je in bo še nadalje odvisna od pomoči strokovnjakov ISKRE, v tehničnem smislu docela od strokovnjakov iz ELEKTROMOTORJEV.

Tovarna tudi nima lastnega razvoja. Opustila je stik z ZZA, katerega tudi delno dolži za nastalo izgubo zaradi meracionalnih, predragih in zastarelih konstrukcijskih rešitev v minulem obdobju. Posluje se sedaj razvojnega oddelka v Železnikih, podobno je z orodjarskimi storitvami. Po mnenju tov. Nika Žumra iz Železnikov, ki po nalogu samoupravnih organov ZP ureja proizvodnjo v MIKRONU (po pripovedovanju mnogih v MIKRONU zelo uspešno!), bo tovarna zmožna samostojno in rentabilno proizvajati šele takrat, ko bodo vsi proizvodni ciklusi mehanizirani, njena celotna organizacija pa urejena.

Po prodajni plati je zadeva jasna in domala urejena tudi za dolgoročno obdobje. S kooperanti GEORGIJ NA-

UMOV, TVORNICI RACUNSKIH STROJEVA iz Zagreba in morda GORENJEM iz Velenja ima zagotovljen odjem domačih tovarn v velikih količinah, izvoz v tujino pa v celoti posreduje PSO.

Tovarna ima še velike možnosti za razširitev proizvodnje s prostimi tovarniškimi kapacitetami, hkrati pa bodo potrebe po motorjih na tržiščih doma in na tujem vsako leto večje, kar zagotavlja trajen plasman elektromotorjev tako MIKRONU, kot ELEKTROMOTORJEM.

Spričo izredno tesne povezave s tovarno ELEKTROMOTORJI — ki jo za zdaj morda le moti nasprotujoča si poslovna politika (MIKRON opušta proizvodnjo gospodinskih aparatov, ELEKTROMOTORJI pa jo na novo uvajajo) in dejstva, da bo to sodelovanje zaradi skupne uporabe razvoja tehnologije, dokumentacije itd. v prihodnje še intenzivnejše v prilog obojestranski koristi, se vsiljuje logična zamisel, zakaj se ne bi MIKRON integralno neposredno z ELEKTROMOTORJI. Vsekakor je to mnogo ustrežnejša rešitev, kot pa varianta, da postane MIKRON 15. samostojna proizvodna organizacija ZP ISKRA (MIKRON namerava še letos zaprositi za sprejem v ZP ISKRA in razpisati glede tega referendum). V MIKRONU prognozirajo, da bi bil predlog integracije z ELEKTROMOTORJI ugodno sprejet, ker uživajo le-ti velik ugled pri delavcih tovarne, zlasti zaradi prisrčnih in tovariških stikov že sedaj prisotnih strokovnjakov iz Železnikov in njihove nesebične pomoči.

Kot kaže je predlog vreden premisleka, odločitev pa bolj odvisna od kolektiva ELEKTROMOTORJEV kot MIKRONA.

Menim, da kolektiva v MIKRONU ne smemo ponovno razočarati, ampak mu vsestransko pomagati pri njegovem boju za ekonomizacijo in industrializacijo dežele.

Marjan Kralj

Revizija zakonodaje

Za slabosti naše zakonodaje vemo že dolgo časa, o tem tudi veliko pišemo in govorimo. Teh slabosti se zavedajo tudi odgovorni, tisti, ki zakone sprejemajo in, zato je zdaj pred durmi revizija naše zakonodaje. Gre za akcijo, ki bo v prihodnjih dveh letih obeleževala dejavnost tako v naši republiki kot zvezni skupščini, kakor tudi v občinah in samih delovnih kolektivih.

Z revizijo zakonodaje stopamo v zelo pomembno fazo, v oblikovanje jugoslovanskega pravnega sistema, kot je poudaril Stane Cesnik, predsednik zakonodajno pravne komisije skupščine SRS. K temu delu pristopamo zato, da bi republike dobile več odgovornosti ter jo še bolj poglobile in ker sedanja zakonodaja ni v skladu s potrebami reforme.

Pomanjkljivosti sedanje zakonodaje so predvsem tele:

● določeni predpisi so še iz časa administrativnega socializma, ko je družba še direktno posegala na gospodarsko področje in urejala posamezne zadeve, kar pa danes ni več smotno, ker so se taka določila preživela, saj so zavezovala roke delovnim kolektivom;

● prevelik obseg zvezne zakonodaje, zlasti kar zadeva temeljne zakone, ki so bili temeljni ponavadi samo po besedi, dejansko nepopolni in so popolnoma vezali roke republikam; razen tega so temeljni zakoni uveljavili načelo, da so za izdajanje izvršilnih predpisov pristojni zvezni organi. Zdaj pa se je že uveljavilo načelo, da je originalna zakonodaja v pristojnosti republik;

● še vedno nimamo izpolnjenih civilno pravnih zakonodaje in uporabljamo še predvojne predpise;

● naša zakonodaja je naposled zelo nestabilna, saj jo ogromno spreminjamo, ker so zakoni pomanjkljivi, ali niso dobro sestavljeni in zadeve niso zato dobro urejene. Neskladnost zakonodaje pa je zlasti prišla do izraza v gospodarski reformi.

Vse te pomanjkljivosti so pravnemu režimu jemale možnost za dobro funkcioniranje in predpogoj za to, da bo v bodoče lahko dobro funkcioniral, je odprava vseh teh slabosti. Z revizijo zakonodaje naj bi uresničili načelo ustavnosti in zakonitosti, še bolj naj bi izpolnili sistem samoupravljanja, zagotovili stabilnost zakonov, uresničili ustavno zagotovljene pogoje za delovanje občin ter zagotovili naposled pravno varnost občanov in njihove pravice.

Vse to delo bo morala nova revizija zakonodaje odpraviti na čim bolj pravičen in dognan način, da se ne bodo spet ponovile stare napake, saj smo naposled imeli doslej že več revizij zakonodaje, zadnjo leta 1963, ki pa ni v celoti zadovoljila.

Naloga nove skupščine je zdaj, da to delo najustrežneje organizira in izvede. Komisije za revizijo zakonodaje — trinajst jih bo, za vsako področje svoja — pa bodo morale pri tej reviziji upoštevati načela, ki jih je sprejela prejšnja skupščina z resolucijo o temeljnih zakonodajnih politikah republike.

Še vedno ni prepozno!

PRILOŽNOST ZA BREZPLAČNO POTOVANJE

Kdor rad potuje, tudi rad žrtvuje denar za to, in če potuje daleč, gre doberšen del potrebnega denarja za potovanje. Cestokrat s težkim srcem odštejemo tisočake za to.

Sedaj pa se nudi lepa priložnost za brezplačno potovanje po železnici, po vseh njenih progah v Jugoslaviji, na dopust na obale Jadrana ali službeno kam daleč ali pogledat daljnjše naše kraje, kar si marsikdo že dolgo želi.

KAKO?

Železnica je v težnji, da zbere za svoje velike potrebe za modernizacijo vsaj del sredstev, razpisala posojilo z vpisovanjem obveznic in za vsakogar, ki vpiše obveznico, za najmanj 500 din zagotovi brezplačno karto za potovanje v 1. razredu na obe smeri za vse vlake in vse proge v Jugoslaviji. Se pravi za vsako obveznico v vrednosti 500 din ena brezplačna karta.

Kdor vpiše obveznico za 1000 din, dobi 3 take brezplačne karte, ki jih lahko uporabi eno leto oziroma v letu vplačila obveznic in po eno v naslednjih dveh letih. Če ne potujete sami, lahko z vpisom 2 obveznic po 500 din dobite dve brezplačni karti in potujete že letos v dvoje. Če potujete z otroki, lahko potujeta z eno brezplačno karto 2 otroka do 12 let starosti.

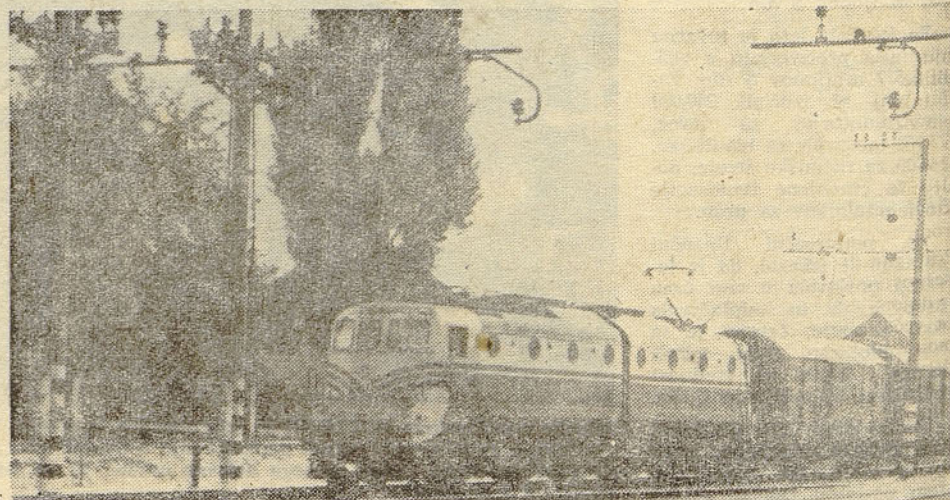
Vpisnik obveznice bi torej pridobil, če bi se npr. peljal sam iz Ljubljane v Beograd in nazaj za 141,60 din, v Skopje 232,25, v Ohrid 292,00, v Split 146,80 din, v Ploče 208,20 din itd. Kar čedna vsotica, ki bi jih sicer morali odšteti za pot.

700 NAGRAD

Povrh tega se vloženi denar obrestuje 6 % in kdor je »srečne roke« je lahko še dobitnik ene od 700 zanimivih nagrad, ker sodeluje vsak vpisnik v nagradnem žrebanju. Tako bo lahko vpisnik izžrebane obveznice brezplačno potoval v inozemstvo ali brezplačno letoval na morju. Vsekakor lepa ugodnost in zelo koristno naložen denar!

Posojilo se bo začelo vračati v letu 1972.

Z vpisom obveznic torej varčujete zase, potujete brezplačno po Jugoslaviji in pomagajte železnici v Sloveniji in Istri pri njeni modernizaciji, ker ostanejo vsa zbrana sredstva na tem področju za modernizacijo železnic v Sloveniji in Istri.



Počasi, čeprav ne redno v vsaki številki, nadaljujemo naše razgovore s predsedniki samoupravnih organov naših enot. To pot je naš sogovornik predsednik Sveta Zavoda za avtomatizacijo, Nace Rozina, kateremu smo postavili nekaj vprašanj v zvezi s samoupravnimi organi in njihovim delom. Na postavljena vprašanja je tovariš Rozina odgovoril naslednje:

Minilo je že 11 let odkar sem v Iskri, sprva od 1. 1958 v tedanjem IEV, pozneje pa v Zavodu za avtomatizacijo od njegove ustanovitve sem. Ni prvič, da sodelujem v delavskem samoupravljanju in glede tega se lahko pri opravljanju funkcije predsednika Sveta ZZA oslanjam že na določene izkušnje.

Na vprašanje, ali je po mojem mnenju sedanji samoupravni sistem v ZZA ustrezen ali ne, menim, da v glavnem je. Svet ZZA odigrava podobno vlogo znotraj Zavoda, kot jo igra na primer delavski svet v okviru združenega podjetja. V dosedanjih mandatnih dobach je bil v ZZA tudi upravni odbor, ki je zelo aktivno reševal vso obsežno problematiko. V ZZA je namreč veliko več problemov kot v kateri koli proizvodni organizaciji, zato tudi nič čudnega, če je imel upravni odbor doslej vselej zelo pester in bogat program na svojih sejah. Ker v sedanji mandatni dobi upravnega odbora nimamo več, bi analogno reševanje vse problematike padlo na Svet ZZA, kar pa bi bilo spričo tega, da njegovi člani niso zadostno seznanjeni s problematiko posameznega sektorja ali oddelka, zelo težko in v Svet bi se moral sestajati prepogosto. Tudi že UO vselej ni mogel optimalno reševati problemov in predlogov, ki jih je prejel s strani svetov delovnih enot, ker so bili le-ti preobširni ali pre-malo tehtno pripravljeni, da bi UO o njih lahko učinkovito razpravljal in sklepal.

Pravkar je v pripravi formiranje poslovnega odbora, ki naj bi skušal v čim večji meri odpraviti pomankljivosti, ki so se pokazale, bodisi pri delu dosedanjih UO ZZA, ali pri delu svetov delovnih enot. Kot kaže poslovni odbor sicer ne bo samoupravni organ, saj bo Svet ZZA ostal še naprej najvišji samoupravni organ, skrbel pa naj bi poslovni odbor delno za to, kar je bilo prej naloga upravnega odbora pri formiranju uspešnejše poslovne politike ZZA s tem, da bo kot tak glavna opora direktorja ZZA pri urejanju ključnih vprašanj. Trenutno še ni dokončno izdelan predlog relacij med Svetom ZZA, direktorjem in poslovnim odborom.

Prav zaradi raznolikosti in obsežnosti problematike osebno dajem svetom delovnih enot več prednosti, saj so ti samoupravni organi veliko bližje vsej razvejanosti problematiki in prav od njih je odvisno, kako uspešno poslujejo posamezni sektorji in kako obdelana gradiva s tem v zvezi prihajajo na Svet

ZZA, ki naj o njih razpravlja in optimalno odloča.

Prav je, da ob tej priložnosti poudarim, da večino nalog rešujejo posebne komisije Sveta ZZA, ki so dokaj aktivne in sproti skušajo za



Predsednik Sveta ZZA
Nace Rozina

posamezne probleme, ki nastajajo pri vsakodnevnem delu oddelkov ZZA, najti ustrezne rešitve. To pa vselej ni lahko izvedljiva naloga, kot rečeno — zaradi tako pester strukture ZZA in zaradi tega, ker je pri nas pač tako, da vsakdo najbolj pozna svoje delo in oddelke, manj pa druge oddelke in je potem na najvišjem samoupravnem organu zares težko objektivno in optimalno odločati, če stvari za obravnavo že v osnovnih celicah niso bile dovolj podrobno in natančno obdelane in pripravljene za razpravo na Svetu ZZA. Sicer pa na sejah Sveta ZZA razpravljamo dovolj odprto in ob stalni prisotnosti direktorja, njegovih pomočnikov in drugih vodilnih v ZZA.

Seveda največ naših problemov izhaja iz vprašanja financiranja naših dejavnosti. Žal je prav združeno podjetje najslabši plačnik naših uslug. Sredstva, s katerimi naj bi bil del nalog ZZA budžetiran so skromna in jih moramo predolgo čakati od tovarn tako, da iz meseca v mesec to povzroča nemajhne preglavice pri rednem izplačilu osebnih dohodkov zaposlenih. Tako stanje vzbuja nezadovoljstvo, vodilnim pa jemlje dobršen del časa, ki bi ga sicer s pridom lahko uporabili za reševanje drugih nalog. Seveda pri tem ne gre, da bi grajal kar vse tovarne, precej pa je le takšnih, ki to grajo zaslužijo. Vsekakor pa bi bilo nujno prav s temi tovarnami to vprašanje temeljito obdelati in enkrat za vselej rešiti vprašanje teh nevdržnih odnosov, kar bi nedvomno ugodno vplivalo tudi na samo dejavnost ZZA.

Na razpravah na Svetu ZZA je tudi stalno prisoten problem same usmeritve ZZA, ker je ZZA bolj kot združeno podjetje, prepričan, da mora razvijati za tovarne. Prav zaradi takšnega prepričanja v svojih laboratorijih velikokrat razvija stvari, za katere bi v naših tovarnah glede na splošni tehnični razvoj in perspektivnost proizvodnje morali biti bolj zainteresirani kot so. Tako pa se zgodi, da takšne razvojne naloge nekaj časa teko, navadno dokler so sredstva, potem pa, ker ni zadostnega zanimanja in zato s strani tovarn tudi ne sredstev, zamrejo, ali pa jih mora ZZA sam vzdrževati, zlasti tako, da v manjših serijah sam proizvaja določene izdelke. Tako si pač mora ustvarjati potrebna finančna sredstva. In če bi se ZZA hotel otestiti te proizvodnje, tedaj bi moral opustiti skoraj polovico svoje sedanje dejavnosti, kar pa bi bilo nedvomno velika škoda za Iskro, kakor tudi za celotno našo družbeno skupnost.

Danes je v ZZA razvojne dejavnosti za tovarne ZP nekako 26 %, 5 % je bazičnega razvoja, vse ostalo pa so razne usluge za druge institucije in naročnike.

Menim torej, da bi slej ko prej morali z vso resnostjo proučiti takšno stanje in najti ugodne rešitve, da bi ZZA lahko bil to, kar želimo in bi od njega tudi tovarne ZP imele veliko več, kot imajo sedaj. — C —

Proizvodnja v juniju

V januarju in februarju je nastal razmeroma visok izpad proizvodnje, ki ga je tovarna v naslednjih mesecih zmanjševala. Predvidevali smo, da bo celotni zaostanek pokrit v juniju, kar pa ni povsem uspelo. Tudi v juniju je tovarna proizvedla več, kot bi odpadlo na posamezni mesec, če bi letno nalogo enakomerno razdelili. Vzrok: razmeroma visok izpad proizvodnje pri kinoakustiki, rotacijskih strojih in števcih v juniju. Pomembno je, da je telefonija v juniju presegla svojo nalogo.

PROIZVODNJA V JUNIJU

DE	Izvrš. %
Rotacijski stroji	94,4
Kinoakustika	57,-
Produkcija	161,5
Elektromeh. deli	88,7
Števci	96,6
Stikala	113,6
Telefonija	103,2
Merilne naprave	110,3
Urni mehanizmi	131,-
Orodjarna	140,3
Vzdrževanje	111,7
Skupaj	101,9

DE »ROTACIJSKI STROJI« ni uspelo doseči predvidene proizvodnje iz različnih vzrokov. Za EVS-06 ni prejela iz uvoza dovolj vrtnalnih glav. Dele za vibracijske vrtnalne stroje je prejela šele 27. junija in zaradi tega montaža v

tem času ni bila mogoča. Za vrtnalni stroj EVS-16 inozemski kooperant ni poslal kompletnih sestavnih delov. Brusilnih strojev ni bilo moč montirati, ker še vedno ni v tovarni sestavnih delov. V juniju je bila predvidena tudi montaža strojev EVS-23 z deli iz DDR, vendar pošiljka še ni prispela. Prav tako inozemski kooperant še ni poslal sestavnih delov za polirne stroje. Težave so nastopile tudi z dobavo domačih sestavnih delov, posebno rotorjev.

DE »KINOAKUSTIKA« je imela v juniju posebno velik izpad. Izdelanih ni bilo dovolj 16 mm, 8 mm in 35 mm projektorjev. Za 8 mm projektorje montaža ni prejela sestavnih delov iz obdelovalnice. Pri projektorju 16 mm je nastopil zastoj zaradi spremenjene konstrukcije na bobenčku, zato tega sestava galvanika ni uspela pravočasno in kvalitetno površinsko obdelati. Tudi pri projektorju 35 mm leži vzrok v nedobavi sestavnih delov. Izpad pri rotacijskih strojih in kinoakustiki je obrat EMI delno pokrtil z izdelavo elektroventilov, vendar ne v celoti.

DE »ŠTEVCI« v mesecu juniju ni dosegla plana in sicer zaradi premajhnega števila kontrolorjev iz urada za mere (zato niso bili prevzeti vsi izdelani števci) in manjšega števila stikalnih ur, kot je predvideval plan, ker je montaža prepozno prejela nekaj sestavnih delov.

DE »STIKALA« je mesečno nalogo presegla, lahko bi pa izdelali še več, če ne bi v zadnjih dneh meseca nastopil zastoj, ker sta se pokvarila v galvaniki oba bobna za srebrenje.

DE »TELEFONIJA« je mesečni plan presegla; zaostanek se je zato zmanjšal. Glavni problem je še vedno izdelava sestavnih delov, ker so kapacitete premajhne, poleg tega pa še vedno preizkusa proizvodnja ploščatih relejev, ki so osnova telefonije.

DE »MERILNE NAPRAVE« so svojo nalogo za junij presegle.

DE »URNI MECHANIZMI« je z visoko proizvodnjo števec pogovorov tudi v juniju zelo presegla svojo nalogo. Enota ima še vedno težave, ker prepozno dobiva sestavne dele. Občasno povzročajo zastoj tudi različni materiali, kakor lak žica, številčni koloti in mehko železo.

DE »ORODJARNA« in »VZDRŽEVANJE« sta svoji nalogi tudi presegla, vendar zmanjšujeta obseg eksterne proizvodnje, ker potrebe za tovarno stalno naraščajo.

Ob koncu maja je bil plan za prvih pet mesecev dosežen z 99,1 %. Rezultat v juniju je pripomogel, da se je ta odstotek dvignil na 99,6 %. K

(Dalje na 6. strani)

ZP ISKRA KRANJ

Organizacija:

Tovarna elektronskih instrumentov
HORJUL

oglašča
prosta delovna mesta za:
VODJO analitsko planskega oddelka
pogoj: visoka ali višja šola ekonomske ali tehniške smeri, 3 leta primerne prakse ali srednja šola ekonomske ali tehniške smeri in 8 let primerne prakse

PRAVNIKA

pogoj: visoka ali višja šola pravne smeri in 2 leti prakse, lahko tudi začetnik

ADMINISTRATORJA

pogoj: srednja šola in 2 leti prakse ali nepopolna srednja šola in 4 leta prakse

Poleg tega vabi k sodelovanju:

VEČ EKONOMISTOV

II. in I. stopnje — lahko tudi pripravniki
STROJEV IN ELEKTROINŽENIRJE

št. I. in II. stopnje — lahko tudi pripravniki

PRIUČENE DELAVCE kovinske stroke

KVALIFICIRANE KLEPARJE IN STRUGARJE

Učenci, ki so uspešno končali osnovno šolo imajo možnost pridobitve poklica kovinske stroke — klepar, strugar.

Kandidati naj vložijo pismene ponudbe in kratek življenjepis na naslov: ZP ISKRA KRANJ — Organizacija: Tovarna elektronskih instrumentov Horjul — kadrovska služba. Prevoz iz Ljubljane in Vrhnike je zagotovljen z avtobusom. Osebni dohodek po pravilniku o delitvi osebnih dohodkov. Razglas velja do zasedbe delovnih mest.

Kandidati z višjo in visoko strokovno izobrazbo imajo možnost pridobitve stanovanjskega kredita.

Naš razgovor

O delu samoupravnih organov v tovarni »Instrumenti« Otoče so v razgovoru sodelovali predsednik DS Franc Slabe, predsednik UO Ernest Noč, predsednik sindikata Miro Mlakar, sekretar ZK Rado Faganel in predsednik mladine Franci Reš.

Predsednik DS — Franc Slabe:

Ker prisostvujem tudi vsaki seji UO, sem z vsebino predlogov za DS dodobra seznanjen. Prepričan sem, da delo samoupravnih organov postaja v naši tovarni vse bolj odločujoče; člani odprto in realno ocenjujejo predloge, ki jih pripravijo strokovne službe. Prisotnost članov, čeprav so seje v popoldanskem času — je zadovoljiva, prav tako pa je treba dati pouda-



Franc Slabe

rek tudi na prizadevnost članov v razpravah. Pri važnejših zadevah nam je v veliko pomoč mnenje kolektiva, ki se izkristalizira na informativnih sestankih delavcev.

Predsednik UO — Ernest Noč:

Kot predsednik UO trdim, da člani UO močno posegajo v razprave. Če vzamem v precep nekdanje notranje odnose, tedaj moram reči, da so se le-ti dokaj izboljšali. Pri tem bomo tudi vztrajali, ker



Ernest Noč

vemo, da odnosi igrajo veliko vlogo pri proizvodnji in kvaliteti. Upravni odbor ima z vodstvom tovarne dobro povezavo, vendar s tem ni rečeno, da UO sprejme tudi predloge, ki niso dovolj utemeljeni. Vse seje so bile po delovnem času, udeležba pa skoraj stoo odstotna.

Predsed. mladine — Franci Reš:

Kot predsednik mladine lahko prisostvujem vsem sejам UO in DS. Strinjam se s



Franci Reš

tem, da so razprave zelo sproščene. Kot mladinec, ki še nimam toliko vpogleda v gospodarjenje, kot tovariši z daljšo delovno dobo, lahko rečem, da je prisostvovanje sejам zelo dobra šola zame, prav tako pa tudi za vse mladince, ki so člani DS.

Sekretar aktiva ZK — Rado Faganel

Naš aktiv ZK je šele v formiranju. Aktiv ZK smo pred leti v tovarni že imeli, kasneje pa je bilo vse delo ZK pre-



Rado Faganel

nešeno na teren. Zdaj vidimo, da to ni imelo predvidenih prednosti, saj morajo člani ZK kjerkoli v tovarni sodelovati. Kar se tiče sej UO in DS jim prisostvujem in včasih tudi diskutiram, če se mi zdi potrebno. Letos se kaže v obeh organih tako v UO in DS velik interes za dobro gospodarjenje. Razprave so zelo razgibane, vendar vse vodi jo k enemu cilju: čimboljše in načrtno gospodarjenje. Ko vlagamo nove investicije v gradnjo stavbe za tehnologijo, razvoj in strokovne službe, se zavedamo, da bo s tem dana večja možnost dviga proizvodnje, hkrati pa

vem, da vse to zahteva od vodstva, članov samoupravnih organov ter kolektiva čim smotnejše gospodarjenje z dokajšno perspektivno politiko.

Miro Mlakar — predsednik sindikata:

Letos se je sindikat zelo zavzel, da so bili v samo-

upravne organe izvoljeni člani kolektiva, ki funkcijo razumejo kot odgovornost do kolektiva. V tem razgovoru sem slišal, da je potrebna neka določena delovna doba za mladino, ki naj sodeluje v organih upravljanja. Jaz menim, da to ni nujno, kajti vsakdo se mora nekje učiti. Res je, da nekateri rabijo za to več časa, toda so spet dru-

gi, ki kaj hitro dojemajo delo samoupravnih organov. Vprašanje, ki je po mojem mnenju bolj važno od tako zvane dobe, je splošna razgledanost in hotenje. Kar se tiče dela samoupravnih organov lahko rečem, da je interes za dobro gospodarjenje v naši tovarni pri članih UO in DS zelo dober, razprave pa sproščene.

Lepi vtisi s športnega srečanja v Češkoslovaški

V četrtek, 3. julija so se odpeljale na pot v Hradec Kralove k prijateljski firmi »TE-SLA« naše najboljše športne ekipe.

Dva avtobusa kranjske Creline sta ob 16. uri odpeljala nogometno ekipo iz tovarne »Avtoelektrika« Nova Gorica, rokometne ekipe iz tovarne »Polprevodniki« Trbovlje, odbojkaše iz tovarne »Elementi« Ljubljana pojačane z bratoma Horvat iz RIZ Zagreb, strelce iz kranjske »Elektromehanike« ter balinarje in kegljače iz ZZA. Tudi navijačev ni manjkalo.

Ljubelj in postanki pred Dunajem so hitro minili. V lepo in urejeno mesto Hradec Kralove, ki je podobno naši Ljubljani smo prišli v petek, 4. julija. Nastanili smo se po sobah Teslinega mladinskega doma.

Ob 14. uri so nas češki avtobusi že odpeljali v Prago, kjer smo si ogledali nekatere od mnogih znamenitosti.

Povratak v Hradec Kralove je bil deljen. Zaspanci so zasedli prvi avtobus, ki je odpeljal že ob 11. uri, vztrajneži pa smo imeli odhod ob 2. uri.

Športno srečanje se je začelo v soboto 5. julija ob 14. uri.

Vsa tekmovalna je Iskra dobila. Rezultati so bili naslednji:

nogomet 5:3

rokomet 23:21

odbojka 2:0

šah 8:0

namizni tenis, moški 3:1

namizni tenis, ženske 0:2

strelci 626:465.

Popoln uspeh naših ekip je znak visoke kvalitete športnikov ZP ISKRA.

Izlet v Špindlerjev Mlin, češki zimsko športni center je bil v programu v nedeljo 6. julija. Zal pa je izletniško vzdušje motil dež.

Zadnji dan smo izkoristili za ogledovanje in nakupovanje v gostujočem mestu ter se po kosilu odpravili na 730 km dolgo pot proti domu.

Udeleženci izleta smo z go-

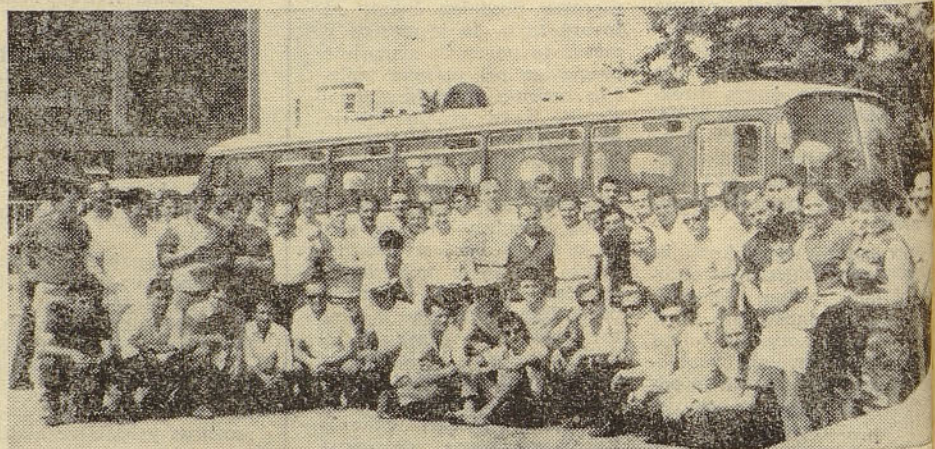
stoljubnostjo gostiteljev zadovoljni, predvsem pa smo hvaležni odboru sindikata ZP in njegovi športni komisiji ter tovarniškemu odboru sindikalnih podružnic, ki so v sodelovanju s počitniško skupnostjo ZP omogočili zelo uspešen izlet oz. športno srečanje.



Naša rokometna ekipa



Motiv z odbojbarske tekme



Udeleženci izleta naših športnikov v ČSSR

Preveč prometnih nesreč

PROMET 1968 — 140 MRT-
VIH PEŠCEV

Število prometnih nesreč narašča in z njimi tudi vedno več mrtvih pešcev, kolesarjev, mopedistov in drugih. To je pojav, ki spremlja naše življenje, ki spremlja našo pot, bodisi v službo, iz nje oz. kamorkoli pač gremo. Nevarnost prometnih nesreč je vedno bolj ali manj prisotna, odvisno od tega, v koliki meri se je znano obvarovati.

Ta čas že razpolagamo s podatki o tem, koliko, kje so bile prometne nesreče v lanskem letu, kdo so bile njih žrtve, koliko in zakaj? Začnimo s številko 497. To je število mrtvih v prometnih nesrečah v Sloveniji, ki se je v enem letu povečalo kar za 86 žrtev cestnega prometa. Tako močno povečanje mrtvih udeležencev v prometu niso predvidevali najbolj pesimistični prognozerji stanja prometne varnosti.

V tem prispevku bi posebej obravnavali najbolj številno kategorijo udeležencev v prometu, ki je tudi v nesrečah najbolj prizadeta. To so pešci. Cestna smrt je med temi neusmiljeno kosila, ni izbirala svojih žrtev, temveč je morila od kraja, vse od predšolskih, šolskih otrok, do ljudi v najboljših letih, do najstarejših.

Samó v Ljubljani in okolici je bilo lani kar 58 do smrti povoženih pešcev. Ko smo natančneje analizirali lanske prometne nesreče, smo sicer ugotovili, da niso naraščale v takšnem razmerju kot prejšnja leta, vendar pa so to bile nesreče s težjimi telesnimi poškodbami.

Znano je namreč, da že pri »majhnih« nesrečah, kjer so udeleženci pešci, so le-ti največkrat hudo telesno poškodovani. Poglejmo: lani je v Sloveniji bilo povoženih do smrti 149, telesno poškodovanih pa je bilo kar 1.652 pešcev. Ali drugačna primerjava: skoraj vsaka tretja žrtev v cestnem prometu je pešec. Ti podatki že preveč resno opozarjajo na to, da so pešci v prometu daleč premalo previdni. Statistika kaže tudi, da so prav pešci v večini primerov sami povzročitelji prometnih nesreč, kjer so ostali žrtve lastne neprevidnosti.

Take in podobne primerjave bi še naprej lahko naštevale, vendar se nam zdi bolj pametno, da opozorimo na napake, ki so jih storili pešci v prometu, da je do tako hudih posledic prišlo.

Na prvo mesto sodi iznenadno prečkanje ceste pred ali za vozilom (najpogostejše avtobusom).

Na drugem mestu so vinjeni pešci, ki v takem stanju storijo nekaj, kar postane za njih usodno.

Temu sledi nepravilno prečkanje ceste izven označenih prehodov za pešce in drugo.

Zelo veliko prometnih nesreč se zgodi na tako imenovanem ljubljanskem cestnem križu, to je na štirih glavnih vpadnih cestah v mestu in izven njega.

Od časa do časa se na teh cestah zgodijo tudi zelo hude prometne nesreče. Lani je bilo na primer samo v 15 prometnih nesrečah kar 36 mrtvih. Ali druga zanimiva ugotovitev, da je bilo na ljubljanskem območju v samih treh mesecih, to je oktobra, novembra in decembra, kar 50 smrtnih žrtev prometa itd.

Prometno varnostne razmere na ljubljanskih cestah so precej zapletene. Prometna varnost ni na višini. Zato morajo udeleženci v prometu,

zlasti pešci, zanjo skrbeti sami.

Posebno opozarjamo na nevarnost v času prometnih konic, bodisi zjutraj, ali opoldne. Tedaj se od kraja vsem zelo mudi, zato tudi malokdo pazi na lastno, še manj pa na tujo varnost v prometu.

Promet je v stalnem porastu. Prav zaradi tega lahko pričakujemo tudi letos podobne težave kot lani. Da pa ne bo toliko nesreč, pa bomo vendarle morali poskrbeti tudi sami in sicer tako, da bomo na vsakem koraku bolj in bolj previdni.

Marjan Metljak
URAD ZA PROMET
Ljubljana

Večja skrb racionalizatorstvu

Pravilnik, ki bi stimulativenje nagrajeval tehnične izboljšave, racionalizacije in izume bi vsekakor sprožil večji interes delavcev k dajanju predlogov za čim racionalnejšo proizvodnjo.

Znano je, da v Iskrini tovarni v Otočah kar dobro gospodarijo, v redu izpolnjujejo planske obveznosti, a na ukrepe, da bi izkoristili novatorstvo skoraj povsem pozabili. Čudno zveni ta trditev, ki je v nasprotju s prvo ugotovitvijo (dobro gospodarjenje).

Vse kaže, da med delavci ni zanimanja za to dejavnost. Menim, da je za to pasivnost več razlogov. V letu 1968 ni bilo izvedeno niti eno novatorstvo ali izum. Komisija je

sicer sprejela en predlog, ki pa ni bil koristen. Vsekakor bi morali izkoristiti tudi ideje in zamisli delavcev, ki jih prav gotovo imajo, (izboljšanje tehnologije, konstrukcije izdelkov in drugih faktorjev), ker vplivajo na produktivnost, katero pa v Otočah in marsikje želijo povečati le z fizičnim delom.

Pravilnik o izumih in tehničnih izboljšavah datira od 1. 3. 1964. leta. Nagrajevanje po tem pravilniku je nestimulativno. Vsekakor bi bilo treba napraviti nov pravilnik,

Eden od sklepov zadnjega zasedanja koordinacijske konference ZMS Združenega podjetja Iskra Kranj je bil, da bo mladina Iskre sodelovala na zvezni mladinski delovni akciji SAVA 69 v Zagrebu. Mladinci tam že več let zaporedoma gradijo savski nasip za obrambo Zagreba pred poplavo.

Trenutno je na trasi že vse živo. Na več kilometrov dolgem gradbišču dela okoli 1500 brigadirjev iz več srednješolskih brigad, med njimi iz reške in splitske gimnazije.

Tudi letos bodo na gradbišču delale tri izmene s po 22 delovnimi dnevi. Izmene so takole razporejene:

I. 12. 6.—7. 7.
II. 8. 7.—4. 8.
III. 5. 8.—2. 9. 1969

Mladina Iskre se bo vključila v brigado elektronske in elektro industrije Jugoslavije, ki bo delala v III. izmeni in prav tako kot lansko leto nosila ime: BRATSTVO IN ENOTNOST.

Priprave na to akcijo so v polnem teku. Zato smo se 23. 6. 1969 zbrali predstavniki mladih, vseh v tej akciji sodelujočih podjetij, v mladinskem naselju »7 sekretarjev SKOJ«, na zadnji »bojni posvet«. Sprejela sta nas komandant naselja tov. Antun Kržan in njegov namestnik Ivica Perinović. Na sestanku smo jih obvestili, da bo v brigado vključenih iz posameznih organizacij naslednje število mladincev:

»Elektronska industrija Niš« 32, »Rade Končar« Zagreb 10, »Obod« Cetinje 5, »Milan Blagojević« Smederevo 5, »Georgi Naumov« Bitola 5, »Energoinvest« Sarajevo 5, »Sever« Subotica 5, »Iskra« 31 mladincev. Tako bo brigada imela nekaj manj kot 100 brigadirjev. Vsi brigadirji bodo pred odhodom fluorografsko pregledani ter v razmaku 20 dni dvakrat cepljeni proti tifusu, paratifusu in tetanusu.

Življenje v brigadi bo zelo pestro. V prostem času bodo brigadirji imeli možnost športnega udejstvovanja. Prav tako bo preskrbljeno za glasbo, televizijo ipd. Organizirano bo več tehničnih tečajev. Prav gotovo bo spet veliko zanimanje za šoferski tečaj, kjer bodo nekateri brigadirji (iz vsake brigade cca 10), lahko opravili izpit za voznike motornih vozil.

Upamo, da bo brigada tudi letos osvojila trak »7 sekretarjev SKOJ« in da bo vsekakor ena najboljših na gradbišču. Vsem mladincem, ki se bodo akcije udeležili, želimo v brigadi najboljše počutje in jim kličemo brigadirski »ho-ruk«!

Franc Lavrič
predsednik
konference ZMS
ZP ISKRA
KRANJ

Dan borca so praznovali na Pokljuki

Tradicija je že, da člani Zveze borcev v tovarni električnih aparatov v Ljubljani vsakoletni praznik borca — 4. julij praznujejo skupaj, vselej v drugem, iz NOV znanim kraju. Za praznovanje letošnjega dneva borca so si na primer izbrali Pokljuko, ki ima bogato zgodovino iz časa naše osvobodilne borbe.

Člani zveze borcev so ob tej priložnosti obiskali edinstveni spomenik, ki prča o junaški smrti III. bataljona Prešernove brigade, ki je 15. decembra 1943 na tem mestu podlegel nekajkrat močnejšemu sovražniku. Ob spomeniku so imeli skromno komemoracijo, pri čemer je tov. Miloš Polimac za uvod povedal nekaj besed o tem, kako je potekala bitka padlega bataljona. Spomin padlih so nato počastili z enominutnim molkom, k spomeniku pa so položili tudi venec.

V obujanju spominov na NOV so nekdanji borci preživeli ves dan, prežet s partizansko pesmijo, v osrčju Pokljuke. Ni manjkalo dobre volje, za kar je poskrbela tudi dobra kapljica po zakuški.

Nekdanji borci iz tovarne električnih aparatov so se s

Pokljuke vrnili zadovoljni in odločeni, vsakoletno tradicijo še nadaljevati. Za praznovanje prihodnjega dneva borca pa bodo prav tako našli kraj, kjer so neustrašeni partizanski borci v letih med 1941 in 1945 pisali z orožjem v roki najlepše strani zgodovine slovenskega naroda.

Miloš

Upam, da bomo tudi v Otočah kmalu uvedli ustrezne ukrepe, da bi izkoristili tudi to možnost za racionalnejšo proizvodnjo. Prepričan sem, da bi stimulativenje pravilnik vzbudil večje zanimanje delavcev v tovarni v Otočah za racionalizacije, izboljšave in iznajditeljstvo.

Miro Mlakar



Člani ZB tovarne električnih aparatov na Pokljuki

V montažnem sektorju PSO prvo polletje zelo uspešno

(Nadaljevanje s 1. strani)

stranske individualne avtomatske telefonske centrale: Bor z Majdanpekem — 1.500, »Famos« — Sarajevo 600, »Delo« 150, Univerzal — Novi Sad 600 in hotel »Jugoslavija« v Beogradu 600 priključkov, kar je skupno 3.450 priključkov.

Pri montaži železniških central, dispečerjev, dirigenov, registrofonov, interfonov in telegrafije pa so v obdobju januar-junaj 1969 zaključili z deli na naslednjih objektih: na progi Ljubljana — Jesenje vse objekte, v številu z Ljubljano (1000 lokalnih priključkov), medtem ko so dela na progi Ljubljana — Dobova še v teku; na progi Sarajevo — Ploče je bilo dokončanih 26 postaj, razen postaje Rajlovac, kjer še niso končana gradbena dela; na progi Rijeka — Zagreb pa je bilo v tem obdobju dokončanih 6 postaj. V letošnjem tretjem trimesečju bodo dokončani še naslednji objekti: RATC: Tošin Bunar (10.000), Novi Sad (500), Kragujevac (1.000), Ljubljana I (1.000); GATC: Zrenjanin (1.600), Subotica (1.600), Kruševac (2.000) ter štiri vozne ATC-3 razširitve in 1 nova (500), Nova Gorica (1.000), Koper (1.000); VATC: Postojna (500), Radovljica (300) — skupno 22.500 priključkov.

Pri tem še niso všteta dela na montažah, dokončanih za avtomatski mrežni promet pri GATC Zrenjanin, Subotica, TATC Kragujevac, izgradnja nove GATC Ljubljana in razširitve VATC Kočevje, Domžale, Kamnik, Grosuplje, Cerknica in Vrhnika, skupno 8.500 proračunskih priključkov.

V III. trimesečju morajo začeti in dokončati montaže

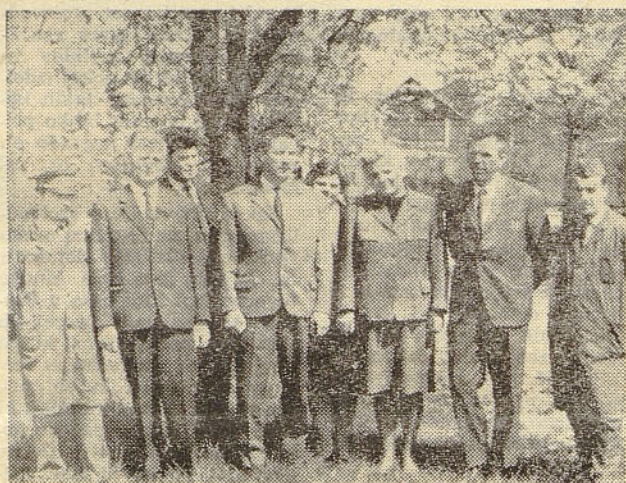
na: 7 objektih na področju PTT Beograd (2.800), 4 na področju PTT Kragujevac (500), 2 na področju PTT Niš (500), 2 na področju PTT Koper (400), 7 na področju PTT Ljubljana (2.400), ali skupno 7.200 priključkov.

V tem obdobju je treba pripraviti in začeti nadaljnjih 16 objektov in jih do konca leta dokončati, šteli pa bodo skupno 11.400 lokalnih priključkov. Nadalje bodo montirali telekomandne naprave v 5 centrih, CB centrale, opravljali revizije in remonte, opravljali dodatna dela in delavniške usluge, pri čemer imajo samo v III. trimesečju v predelavi 270 prenosnikov iz 2 žične na 4 žično komutacijo in izgradnjo ter montažo 26 komadov dodat-

nega tretjega voda na 58-C-20, da ne omenjamo še pripravo materiala za normalne montaže.

Vsi ti podatki povedo, da montažnemu sektorju dela res ne manjka in, da leto za leto opravlja pomembne naloge. Za konec morda le še naslednji podatek: v prvem polletju 1969 je bila fakturirana realizacija za 31 % večja in to pri povprečnem številu zaposlenih, ki je bilo v tem obdobju doseženo le z 84,2 %.

Vse torej govori, da bo tudi letošnje leto montažni sektor PSO zaključil z zelo ugodnimi rezultati, pri čemer delovni kolektiv te enote vsekakor zasluži pohvalo in priznanje za svoja prizadevanja. — C —



Z nekaj zamude objavljamo sliko upokojene tovarišice Zofije Mlakar, ki je bila zaposlena v splošnem sektorju kranjske tovarne. Za vestno delo je prejela darilo, ki ji bo, kot je povedala v uredništvu, lep spomin na sodelavce v Iskri; prav tako pa se iskreno zahvaljuje za vse dobre želje ob upokojitvi

Proizvodnja v juniju

(Nadaljevanje s 3. strani)

temu je pripomogla posebno »telefonija«, ki je mesečno nalogo presegla. Uspeh bi bil lahko še bistveno boljši, če ne bi dosegla tako slabega uspeha »kinoakustika«. Pod 100 % so padli tudi »rotacijski stroji«, vendar je razlika majhna in bo nadoknadena že v juliju. Izpad »telefonije« v prejšnjih mesecih bo mogoče nadoknaditi le postopoma.

SESTMESEČNA PROIZVODNJA

DE	Izvrš. %
Rotacijski stroji	99,3
Kinoakustika	76,3
Produkcija	159,2
Elektromeh. deli	99,1
Števec	101,2
Stikala	111,4
Telefonija	91,9
Merilne naprave	118,4
Urni mehanizmi	112,5
Orodjarna	115,6
Vzdrževanje	144,8
Skupaj	99,6

Letošnji plan eksterne proizvodnje znaša po vrednosti 278.800.000 din. V prvem polletju je bilo proizvedenega za 138.026.820 din, torej skoraj polovico od letnega plana. Mesec julij in avgust bosta zaradi letnih dopustov po višini proizvodnje sicer nekoliko nižja, vendar ni bojazni, da letni plan ne bi bil izpolnjen.

PRIMERJAVA SESTMESEČNE PROIZVODNJE (1968—1969)

DE	Izvrš. %
Rotacijski stroji	135,5
Kinoakustika	71,5
Produkcija	172,9

Elektromeh. deli	111,0
Števec	123,1
Stikala	104,2
Telefonija	118,2
Merilne naprave	111,4
Urni mehanizmi	270,3
Orodjarna	87, -
Vzdrževanje	135,2
Druge storitve	136,3

Skupaj 111,2

Primerjava med prvim polletjem letos in lani je razmeroma ugodna. Posebno visok porast proizvodnje imajo urni mehanizmi in rotacijski stroji. Tudi telefonija je povečala proizvodnjo za razmeroma visok odstotek, ki bo v naslednjih mesecih še raste. Manj kot lani je bilo izdelanih izdelkov kinoakustike in orodja za prodajo. Pri kinoakustiki bo treba čimprej začeti z montažo registrafonov in interfonov, s čimer se bo proizvodnja dvignila. V orodjarni je pričakovati v naslednjih mesecih še nižjo eksterno proizvodnjo, ker je potreba za orodji za domače potrebe vedno večja.

Če se upošteva vse težave, rezultat v prvem polletju ni bil slab. Vsi pa vemo, da bi bil lahko precej boljši, če bi vsak posameznik v tovarni storil svojo dolžnost. Stalno se opaža, da so posamezna dela malomarno izvršena, zaradi tega pa izgubljamo čas pri popravilih in spremembah. To povzroča tudi dodatne stroške, poleg tega pa ni mogoče pristopiti k novim nalogam, ki so za razvoj tovarne zelo pomembne. Vsak posameznik se mora zavedati, da predstavlja element v mehanizmu tovarne in da tudi od njegovega dela zavisi uspeh celote.

Pomočnik direktorja:
Alojz Grčar, dipl. inž.

Inženir na delovnem mestu

Kaj daje vzpodbudo inženirju na delovnem mestu? Profesionalni položaj, možnost napredovanja, delovno vzdušje, ugled podjetja, sprotna koristi... Vse to in še marsikaj drugega. Želimo podati nekaj misli o vsakdanjih aktivnostih inženirja pri delu in o njihovi medsebojni povezanosti.

ALI JE DELOVNA ATMOSFERA RES TAKO POMEMBNA?

(Nadaljevanje in konec)

Ni dolgo tega ko je še vlada miselnost, da se najboljše uslužbenci afirmirajo avtomatično, sami od sebe, in da bodo prišli do vrha lestvice napredovanja praktično brez truda in prizadevanj s strani vodstva podjetja ali ustanove.

Tisti, ki verujejo v to »teorijo« sodi, da je treba samo prepustiti času, da se pokaže »smetana« pri vrhu in jo nato »posneti«, ko nastopi potreba za to. Po tej koncepciji so zahteve podjetja primarnega značaja in puščajo zelo malo prostora težnjam posameznikov po lastni afirmaciji, razvoju in na-

predovanju. Ta »proizvodni pristop« pri obravnavanju posameznika temelji na slabi podlagi. Kajti ljudje se morajo izpopolnjevati v vsakem primeru in ponavadi delajo to takrat, če se jim zdi pomembno in koristno za njih same.

»POLJEDELSKI« PRINCIP

Precejšnjo podporo uživa drug, perspektivnejši princip ustvarjanja pravnega delovnega vzdušja. Nekateri ga imenujejo »poljedelski način pristopa«. Po tej koncepciji je treba posvetiti več pozornosti vzgajanju talentov in ne samo »fabriciranju« strokovnjakov. Temeljna ideja tega pristopa je, da bo postal posameznik tisto, čemur je naklonjen po svoji naravi — če smo v stanju zagotovi-

ti pravnjo klimo za takšno rast. Vsebinsko zagotavljanje te klime je dinamična in ne pasivna.

Dejavniki, ki pospešujejo ustvarjanje »klime podjetja«, zajemajo, kot je znano, politiko in prakso podjetja, organizacijsko strukturo in splošno miselnost, ki vlada v podjetju. Mimo vseh teh faktorjev pa ima na inženirja verjetno največji vpliv — obnašanje neposredno predpostavljenega. Leto ima pomembno nalogo, ki sestoji v tem, da si pridobi zaupanje svojih podrejenih v naporih za doseganje temeljnih ciljev podjetja (preciziranje splošnih delovnih pogojev, določitev posebnih ciljev in rokov, večkratno ocenjevanje rezultatov!).

Vzdušje v katerem se nahaja inženir lahko komplicira ugotovitev, da obstajajo česta nasprotja med znanstvenim in vodstvenim pojmo-

vanjem stvari. Inženirji včasih nimajo dovolj razumevanja za naloge vodilnega kadra. Sodijo, da meri vodstvo rezultate samo z denarjem, da je njihovo znanje površno in da pretirano poenostavljajo probleme. Inženirji ne priznavajo dejstva, da mora vodstvo podjetja delati večkrat na podlagi omejenega poznavanja stvari in na hitro roko, kar je v nasprotju z njihovim načinom mišljenja, ki temelji bolj na temeljitosti, kot pa na koristi. Vodstvo naj bi si prizadevalo ustvariti boljše delovno vzdušje na vseh nivojih in skušalo dati inženirju ustrezen pojasnila — kaj je tisto, kar se skriva za upravnimi odločitvami. Tisti »zakaj«, ki je v rokah vodstva, še posebej vznemirja mlade ljudi, ki so prišli z univerze s svežimi diplomami in se znašli v za njih povsem novih okoliščinah. Obstaja mnenje, da univerze, strokovne organizacije, trgovina in industrija ne pripravijo diplomirane strokovnjaka v zadostni meri

za »življenske činitelje«, ki uravnavajo njegov položaj v delovni organizaciji.

ALI JE ODSOTNOST MOTIVATORJEV TEMELJNI VZROK NEZADOVOLJSTVA?

Odgovor na to vprašanje je bil svoje čase hiter in nedvoumen: da! Frederick Herzberg, ki je zajel v svoji študiji dvesto inženirjev in ekonomistov, je postavil v zvezi s tem vprašanjem novo teorijo in nov odgovor. Cilj študije je bil določiti tiste dejavnike, ki povzročajo, da so ljudje pri delu — ali zelo zadovoljni, ali pa nezadovoljni, pri čemer ni jemal v poštev stopnjo občutka.

Dejavniki, ki povzročajo zadovoljstvo pri delu, tako imenovani motivatorji, so očitno v zvezi s tistimi, s čemer se inženir ukvarja in zajemajo:

1. Vsebinsko njegovega dela (predmet dela)
2. Delovne dosežke
3. Prizadevanja za dosežke
4. Vrsto dela

Iz sklepov samoupravnih organov

ELEKTROMEHIKA

SKLEPI 4. SEJE UO
(10. 7. 1969)

Upravni odbor je obravnaval poročilo obrata elektromehanskih izdelkov in pri tem sprejel naslednje sklepe:

1. UO bo na prihodnji seji imenoval strokovne skupine za izdelavo predlogov za obnovo in modernizacijo proizvodnih kapacitet.

2. Da bi zagotovili pravočasno dobavo ustreznega reprodukcijskega materiala, naroča upravni odbor vodstvu DE plan — nabava, da prijavlja disciplinski komisiji vse napake in nepravilnosti v zvezi z naročanjem in nabavo materialov in delov.

3. GPP v obratu EMI je v prihodnje dolžno prijavljati disciplinski komisiji vse primere, ko se naročijo deli, ki so že na zalogi, ali da so zaradi malomarnosti prepozno naročeni in po drugi strani vse primere, ko so deli pravočasno naročeni in v proizvodnji niso izdelani, pa zato nastanejo škodljive posledice.

4. Zaradi dolgih terminov izdelave orodij naroča UO obratu orodjarne, kolikor ne more izpolniti rokov, da zagotovi izdelavo orodij pri zunanjih izdelovalcih (tudi v inozemstvu), kar je v skladu z veljavnim organizacijskim predpisom.

5. Strokovni kolegij naj nadaljuje z delom pri prečiščevanju proizvodnega programa tovarne.

6. Da bi zagotovili večjo delavnost v tovarni, naroča UO tehničnim in kadrovski službi, da do konca letošnjega leta izdelajo predlog za znižanje izdelavnih časov, poleg tega pa pregledajo tudi zapo-

slenost na režijskih delovnih mestih v tovarni.

7. Upravni odbor naroča tehničnim službam, da do konca novembra 1969 izdelajo študijo internega transporta.

8. Nabavna služba naj kadrovskega pojačevala kooperacijsko dejavnost in v tej zvezi predlaga spremembo sistematizacije delovnih mest.

9. DE vzdrževanje pregleda skupaj z vodstvom obrata EMI njegovo problematiko vzdrževanja strojev in naprav in poroča UO o vzrokih neažurnega vzdrževanja.

Upravni odbor je sprejel na znanje poročilo o izpolnitvi plana proizvodnje v juniju, po katerem je bil plan tovarne izpolnjen s 101,9 %, v vrednosti 23.878.112,00 din.

Upravni odbor je obravnaval faktorje stimulacije za obračun OD v juniju in sklepal naslednje:

a) Vsem enotam, razen obratoma EMI in ATN, se obračunava OD po doseženih faktorjih.

b) Obratu ATN, ki je sicer izpolnil mesečno obveznost, pa je zaradi izpadov v prejšnjih mesecih dosegel le faktor 0,862, se izplačajo 100 %-ni osebni OD in se razlika daje kot posojilo iz rezervnega sklada OD tovarne.

Obratu ATN se bo v naslednjih mesecih priznaval 100 %-ni faktor le, če bo poleg mesečne obveznosti nadoknadil tudi del zaostanka iz preteklih mesecev. Višino zaostanka, ki se prišteje k mesečni obveznosti, določi pomočnik direktorja.

c) V tem mesecu se posodi iz rezervnega sklada OD tovarne razlika do 100 %-nega faktorja obratu EMI, ki je dosegel le faktor 0,982. Razlika mora obrat vrniti v mesecu juliju.

ZP ISKRA KRANJ

TOVARNA RADIJSKIH
SPREJEMNIKOV — SEŽANA

razpisuje
prosta delovna mesta za:

VODJO SPLOŠNEGA SEKTORJA

pogoji: visokošolska izobrazba z vsaj 3-letno prakso na ustreznih delovnih mestih, z višješolsko izobrazbo in 5-letno prakso na ustreznih delovnih mestih ali srednje šolska izobrazba in 7-letno prakso na ustreznih delovnih mestih

VODJO KOMERCIALNO FINANČNEGA SEKTORJA

pogoji: visoka ali višja šola ekonomske smeri, 3 leta primerne prakse v komercialno-finančnem področju ali srednja šola ekonomske smeri, 10 let primerne komercialno-finančne prakse

TEHNIČNEGA STROKOVNEGA SODELAVCA

pogoji: visoka šola elektrotehniške — šibke točne smeri, 5 let primerne prakse, ali višja šola elektrotehniške šibketočne smeri, 10 let primerne prakse

OD po pravilniku o delitvi osebnega dohodka tovarne. Kandidati naj svoje ponudbe pošljejo na naslov ZP ISKRA KRANJ — Tovarna radijskih sprejemnikov Sežana, p. p. 14 — Sežana.

Razpis velja do zasedbe delovnih mest.

Vesti iz drugih kolektivov

V 6. številki lista »Nikola Tesla« Zagreb (znana tovarna telefonskih naprav) je bilo priobčenih več zanimivih člankov, iz katerih objavljamo nekaj izvlečkov.

Na letni skupščini sindikata »Nikola Tesla« so dokaj razpravljali tudi o programih ZJPTT, o čemer je bilo dokaj napisanega v dnevnem časopisju. V razpravi je bil sprejet naslednji sklep: Pri zveznih organih in ZJPTT je treba doseči, da se vsi proizvodi, ki se lahko nabavijo v naši državi, nabavljajo prek domačih licitacij, krediti Mednarodne banke za razvoj pa naj se uporabijo le za opremo, ki je ni moč nabaviti pri nas.

Boriti se je treba za dosledno izvajanje gospodarske re-

forme, tako da jemiemo v obzir proizvodne možnosti domačih proizvajalcev, in ne da se hoče z raznimi finančnimi konstrukcijami te prednosti zanikati in s tem omogočiti vstop tretjemu proizvajalcu komunikacijske opreme, kar gotovo ne bi koristilo ZJPTT niti v Jugoslaviji. Za doseg te ciljev je treba aktivirati tudi organe sindikata na nivoju mesta Zagreb in republike. V razgovoru je bilo rečeno, da čeprav bitka za program ZJPTT še ni končana, dela na rekonstrukciji tovarne tečejo naprej. Predvideva se izgradnja nove avtomatizirane galvanike, povečanje garderobe, planira sprejem nove delovne sile in vlaganje v nove investicije, ki bodo omogočile širjenje

tovarne in povečanje proizvodnje.

Predstavnik »Iskre«, ki je bil na letni konferenci sindikata navzoč, je zaželel delegatom čimveč uspehov, poudaril zdajšnje pozitivno sodelovanje pri tej branži (telefonija) in omenil nujnost še večjega in poglobljenega sodelovanja med ISKRO in TE-SLO.

V članku »Magistralne zveze« razčlenjuje avtor izraz »magistralne« in »glavne« zveze in pravi, da prvi izraz ni najboljši, zato se ogreva za »glavne« zveze. Ko govori o tranzitnih telefonskih centralah, pravi, da bo zaradi premajhnih kapacitet treba razširiti oz. celo zamenjati naprave z novimi tipi telefon-

skih central, ki bi zagotovile vse nove zahteve. »Teslin« tip teh central, ki bi odgovarjal zahtevam »programa« oz. bi imel še večje kapacitete, ima oznako MMC-k57/4 in spada med najmodernejšje telefonske centrale v svetu. »Tesla« jih izdeluje po nedavno kupljeni licenci LME.

ABC

Dopisujte v ISKRO!

5. Odgovornost pri delu
6. Profesionalno napredovanje

7. Povečanje prejemkov.
Činitelji, ki povzročajo nezadovoljstvo pri delu, so vezani s situacijo, v kateri opravlja inženir svoje delo in zanjemajo:

1. Način (vrsto) upravljanja podjetja in nadzor

2. Naravo izven personalnih odnosov

3. Delovne pogoje na delovnem mestu

4. Višino prejemkov.

Te ugotovitve napeljujejo na misel, da so faktorji nezadovoljstva v prvi vrsti preventivni ukrepi, ki naj preprečujejo nezadovoljstvo pri delu in ki podpirajo človeške težnje, da bi se izognili neprijetnostim. Lahko bi napačno sklepali, da bo povečanje pozornosti dejavnim preventivnim — ne samo odstranilo področja nezadovoljstva, temveč celo povečalo občutek zadovoljnosti, povečalo proizvodnjo, zmanjšalo število izostankov ter fluktuacijo.

Težave, s katerimi se srečujemo pri odstranjevanju činiteljev nezadovoljstva, predstavlja dejstvo, da je doseženi napredek ponavadi kratkotrajen in se ponavadi pojavlja znova v različnih oblikah. Dokaz temu so pogoste zahteve za boljšo plačo in boljšimi delovnimi pogoji.

Ko mine navdušenje po prvem letu dela, je zadovoljstvo na delu večkrat na nižji stopnji. Ta okoliščina navaja na misel, da mora vodja aktivno planirati izpolnjevanje na področju motivatorjev. Ponavadi stremimo za tem, da osredotočimo naša prizadevanja na negativne pristope motivaciji, namesto na pozitivne. Predpostavljamo morajo razumeti, da se le-ti pomembni činitelji pri delitvi nagrad in priznanj za dobro delo. Prav tako se morajo potruditi, da pustijo inženirjem večjo prostost pri izbiri sredstev za doseg končnega cilja.

Študija, ki sta jo izvedla Frank Friedlander in Eugene

Walton, obravnava preučevanje vzrokov, zakaj naj bi inženirji ostali v organizaciji in razloge, zaradi katerih naj bi jo zapustili. Rezultati njihovega dela potrjujejo izsledke Herzberga in dokazujejo, da razlogi za ostanek oz. zapustitev delovne organizacije niso nasprotni, temveč posebni in različni činitelji.

KAKO OHRANITI ZANIMANJE INŽENIRJEV?

V naslednjih odstavkih damo nekaj sugestij, kako izboljšati že obstoječo zavzetost.

Veliko znakov kaže, da sodijo inženirji glede njihove akademske izobrazbe v tem smislu, da niso pridobili ustreznega znanja na področju občevarja z ljudmi. To praznino lahko izpolnijo tečaji v podjetju ali izven njega, pri čemer zagotovi podjetje plačanje šolnine.

Nekateri inženirji sodijo, da je mogoče uporabljati priznanje kot pozitivni dejavnik v večjem obsegu s pomočjo pohval v rednih pub-

likacijah podjetja in z obnavljanjem obvestil na oglasnih deskah. Zaželeno je obveščanje širše javnosti in tehničnih kadrov.

Pravilno izvajanje ocenskega razgovora lahko zadovolji mnoge motivacijske cilje. Takšno ocenjevanje pokaže povečanje znanja in sposobnosti, področja na katerih so že potrebne izboljšave in tisto, kar inženir potrebuje, da bi izpopolnil svoje možnosti za napredovanje. Eden od temeljnih vzrokov za nezadovoljstvo nad ocenami je pomanjkanje načrta za ustvarjanje možnosti napredovanja. Eno od področij pozitivne motivacije v času ocenskega intervjuja je seznanitev v čimvečji meri z načrti in perspektivami podjetja ugotavljanje, v čem in kako se napor inženirja pokriva s temi načrti.

Posebno pomembno je, da na taktičen in privlačen način opozorimo inženirja, da veliki dosežki ne pridejo ne hitro in ne lahko. Na podoban način je treba poudari-

ti, da slonijo ti dosežki drug na drugem in da puščajo na delu svoj pečat.

Za povečanje občutka priznanja in zadovoljstva nad doseženimi uspehi je zelo pomembno jasno dojetje namena in cilja. Se večja zavzetost pa je mogoča tedaj, če predpostavljamo lahko prepustiti v čimvečji meri inženirju odločanje o tistem »kako«.

Reden kontakt z inženirjem zaradi taktične in koristne analize napredka in delovnih problemov pripomore k temu, da se zmanjšajo možnosti nastanka raznih kriz, preplaha, slabega začetka in zaprek.

Posebno pri mladih inženirjih je zelo pomembno to, da postopamo z njim tako, da ne zmanjšujemo njihovega navdušenja: njihove predloge in sugestije je treba vsaj sprejeti na znanje in izreči o njih merodajno oceno.

Skupinsko delo daje lahko velike rezultate — če neposredno predstavljeni ustva-



Oddelek »kinoakustike« v tovarni »Elektromehanika« Kranj je po 22. letih vestnega dela zapustila in odšla v zaslužni pokoj tov. Francka Učakar. Za izredno prizadevnost je bila lani odlikovana z medaljo dela. Ob slovesu, ki je bilo zelo prisrčno, so ji sodelavci poklonili lepo darilo in ji zaželeli še mnogo zdravih in zadovoljnih let v pokoju, za kar se imenovana potom glasila »Iskra« iskreno zahvaljuje in želi kolektivu »Iskra«, posebno pa sodelavcem v kinoakustiki čim več uspehov.

ZAHVALA

Ob prerani izgubi dragega brata

MATIJE BELOŠEVICA

se najtopleje zahvaljujem sodelavcem na liniji relejev v tovarni »Elektromehanika« Kranj za izraze sožalja ter denarno pomoč.

Žalujoča sestra
Ivanka Belošević

ZP — ISKRA KRANJ

Organizacija:
Tovarna elektrotehničnih in
finomehaničnih izdelkov Kranj

razglaš

prosto delovno mesto:

VODJA TEHNIČNE PRIPRAVE DELA
v obratu Mehanizmi

Pogoji za zasedbo delovnega mesta:
— strojni inženir s 3-letno prakso ali
— strojni tehnik s 5-letno prakso

Pismene ponudbe sprejema kadrovski oddelek tovarne do vključno 15. dne po objavi na naslov: ISKRA — Elektromehanika Kranj, Savska loka 4.

DOPISUJTE V ISKRO

NASLOV UREDNISTVA:

KRANJ, SAVSKA LOKA 4

**OBVEŠČAMO BRALCE, DA BO IZ TEHNIČNIH
RAZLOGOV NASLEDNJA ŠTEVILKA IZSLA
2. AVGUSTA**

ri članom čimveč možnosti za skupno delo.

V podjetjih, kjer je v veljavi ocenski delovni proces, je treba uveljaviti mišljenje, da osebne karakteristike inženirja ponavadi ne odražajo točno njegovo usposobljenost in dosežene rezultate, za katere je on življenjsko zainteresiran.

Nesmotno je govoriti o teoriji motivacije kot o zdravilu za vsak problem, ki obdaja inženirja in njegovo stroko. Pozornost je treba usmeriti na nekaj, kar lahko opravimo na podlagi lastnega sistema — na izboljšanje obnašanja pri delu.

Priloge za tehnične publikacije je treba podpirati, vendar ne zahtevati kot obveznost. Priporočljivo je, da se za vsako temeljno tehnično področje določi svetovalec za tehnične priloge, ki daje navodila za pisanje članov ali razprav, da pripravi osebo za predsedniško dolžnost na strokovnih sestankih in za držanje govorov.

Izgledi za lasten razvoj so posebno pomembni za ustvarjanje profesionalne kli-

me. Ti programi zajemajo povrnitev šolnine za diplomsko tečaj, politiko prostega časa za samoizobraževalno delo, tečaje za vodenje (v delovnem času), strokovnjake izven podjetja za navedene seminarje in redno ugotavljanje učnih potreb.

Pretirano napačno izkoriščanje talentov velja večkrat kot demotivator. To velja za: opravljanje rutinskih računov, zbiranje podatkov za poročila, administrativno delo z dopisi, delo z opremo za kopiranje in opravljanje nevažnih zunanjih del.

Zgrešeno načrtovanje delovne sile, ki ni v pravem sorazmerju z dolgoročnim in kratkoročnim planiranjem, ima večkrat za posledico neproduktivno zapravljjanje časa. Pazljivo načrtovanje naj zajema točen rokovnik začetka in konca vsake posamezne faze projekta.

Nekateri predpostavljeni neradi kažejo zanimanje za svoje inženirje; boje se namreč, da bo njihovo zanimanje povzročilo familiarnost ali pa da bodo takšno njihovo

obnašanje razlagali kot pomanjkanje odločnosti. Takšno ravnanje lahko povzroči ravnodušnost, mrzle odnose in neljubeznivo vzdušje.

Problemi motivacije se lahko zmanjšajo, če skrbimo za realistične poglede pri zaposlovanju. Obstaja sicer možnost »izbiranja« do takšne stopnje, da ima večina od sprejetih inženirjev sposobnosti za položaje najvišjega tehničnega vodstva, k čemur tudi stremijo. Pametno je imeti tudi določeno število inženirjev s poprečnimi sposobnostmi in poprečnimi aspiracijami.

Pri dodeljevanju pomožnega osebja inženirjem dosežemo in vzdržujemo večji občutek zaupanja, če formiramo relativno stalno skupino. Na ta način zmanjšamo čas za priučetev na minimum, po drugi strani pa je omogočena večja stopnja delegiranja odgovornosti pri delu.

Priznanje, da je izpopolnjevanje ljudi na delovnem mestu najučinkovitejši način izobrazbe, predstavlja samo del tega problema. Za-

Prijateljsko srečanje

Za čimboljše medsebojno spoznavanje ljudi Iskrinih tovar sta se že lansko leto domenili sindikalni podružnici »Instrumenti« iz Otoč in »Kondenzatorji« iz Semiča za medsebojno srečanje nogometašev obeh tovarn.

Lani smo nogometaši iz Otoč prvič obiskali Semič. Ogledali smo si najprej tovarno kondenzatorjev, se nato pomerili v malem nogometu, kjer so nas domačini premagali, za zaključek pa smo si še od »znotraj« ogledali zidnico. Srečanje je potekalo in se tudi končalo v zelo vedrem in prijateljskem vzdušju.

V soboto, 12. julija so nam športniki iz Semiča vrnilo obisk. Tudi oni so si najprej ogledali našo tovarno in proizvodnjo instrumentov. Po kosilu v tovarniški menzi smo se odpeljali na Bled, kjer smo si najprej na gradu ogledali muzej in uživali v prelepem razgledu na jezero

in okolico, nato smo se preselili v Lesce, kjer smo na tamkajšnjem igrišču odigrali nogometno tekmo. Srečanje so odločili v svojo korist nogometaši iz Otoč, vendar manj prepričljivo, kot so to »storili« domačini lani v Semiču. Po tekmi smo se skupaj odpeljali k Šobčevemu bajerju in se ob dobrih čevapčičih in belokranjski kapljici prijetno zabavali. Izmenjali smo tudi marsikatera mnenja in izkušnje, preresetali dosti problemov. Ob veseli domači pesmi smo se poslovili z željo, da se kaj kmalu spet vidimo.

Mislím, da bi taka srečanja morali organizirati tudi med drugimi tovarnami, da bi s tem čimbolj spoznali proizvodnjo naših tovarn, njihove probleme, se spoznali, izmenjali marsikatera izkušnje in s tem prispevali k res boljšemu medsebojnemu spoznavanju in sodelovanju.

Se en pokal za SD »Iskra« Kranj

V petek, 4. julija je bil v Predosljah zbor kranjskih strelskih družin in aktivov ZB iz bližnje okolice. Tamkajšnja SD »Franc Mrak« je namreč pripravila tekmovanje 3 članskih ekip. Za najboljšo vrsto je namenila lep pokal.

Tekmovanje je bilo novost za strelce: nastopajoči so morali streljati z zračno in malokalibrsko puško ter malokalibrsko pištolo. Seštevek rezultatov v vseh treh disciplinah je bil upoštevan za ekipno in posamično razvrstitev. Tak način streljanja je za

vsakega tekmovalca precej zahteven, saj ni tako enostavno dosežati v vseh orožjih dobre rezultate.

Ekipa SD »Iskra« v sestavi Černe, Frelih in Ciglič tudi tokrat ni zatajila. Vsi trije so se na tekmovanje dobro pripravili in zmaga je hkrati s pokalom ostala v njihovih rokah. Černe je postal tudi najboljši strelec prvenstva.

Rezultati:

1. »Iskra« 1183 krogov (od 1500 možnih), 2. »F. Mrak« 1108, 3. »S. Kovačič« 1087, 4. »Sava« Kranj 997.

Posamezniki:

1. Černe — »Iskra« 408 krogov (od 500 možnih), 2. Frelih — »Iskra« — 403, 3. Laker — »S. Kovačič« — 390, 4. Sitar — »F. Mrak« — 390, 5. Ciglič — »Iskra« — 372.

M. B.

ZAHVALA

Ob bridki izgubi očeta

LOVRA KAVČICA

se iskreno zahvaljujem kolektivno strojno-elektro remonta v tovarni »Aparati« Ljubljana za izraze sožalja in za darovan venec.

Stane Kavčič

ZAKLJUČEK

Vse omenjeno tvori temelje situacije, v kateri skuša posameznik zadovoljiti svoje potrebe s pomočjo sprememb in izpopolnitev — kot jih vidi on sam. Po drugi strani pa vodstvo podjetja poizkuša doseči svoje cilje na najučinkovitejši in najkrajši način. Vzdrževanje zanimanja je v prvi vrsti stvar vsakega posameznika, toda vodstvo podjetja ima možnost, da ustvarja ustrezno klimo in da ravna tako, da postanejo inženirji bolj zavzeti za povečanje koristi, tako svojih, kot podjetja. — Za dobro vodstvo še nismo našli nadomestka.

ISKRA — glasilo delovnega kolektiva Iskra, industrije za elektromehaniko, telekomunikacije, elektroniko in avtomatiko — Urejuje uredniški odbor — Glavni urednik: Pavel Gantar — Odgovorni urednik: Janez Silc — izhaja tedensko — Rokopisov ne vračamo — Tisk in klišaji: »CP Gorenjski tisk« Kranj