

LITIJSKI PREDILEC

AVGUST 1980 — št. 16

GLASILO DELAVCEV PREDILNICE LITJA

LETO XXI.

94. jubilej praznujemo letos v znamenju dokončanja velike investicije, vendar v času velikih gospodarsko ekonomskih pretresov v svetu in pri nas v Jugoslaviji

Čeprav letos ne praznujemo zgodovinsko zaokroženo obletnico dela in obstoja naše tovarne, pa je morda prav letošnji jubilej eden od pomembnejših v vsem povojnem obdobju, če upoštevamo obsežnost investicijskih vlaganj tako po vrednosti vloženih finančnih sredstev, kot po obsegu novih objektov in strojnih naprav. Predilnica je v obdobju izvajanja investicije in vse do njenega končanja dobila nov, moderen in zaokrožen proizvodni cikel, ki ji bo omogočal v prihodnosti vse večje proizvodne in dohodkovne učinke, s tem pa tudi trajnejšo in stabilnejšo gospodarsko rast celotnega kolektiva.

Ko se je kolektiv pred štiri- ali petimi leti odločil za tako pomembno in obenem veliko investicijo, saj je vrednost predstavljala celih 17 milijard starih dinarjev, je to takrat pomenilo veliko in pogumno dejanje. Da je bil nujen tolikšen investicijski program, po strukturi strojnih naprav in novi tehnologiji, se zavedamo že danes, še bolj pa bo prepričljiv v prihodnje, ko bo

do vložena sredstva dajala nove, večje in boljše proizvodne in dohodkovne učinke in to v tisti prihodnosti, ki ni bleščeča, ki je pogojena z velikimi in raznovrstnimi problemi in težavami na celotni fronti družbeno gospodarskih odnosov.

Danes ko ob našem 94. jubileju zaključujemo zastavljeno investicijo pa si vsaj bežno pogledimo kakšen je bil zastavljeni

program, katerega smo tudi z malenkostnimi spremembami v celoti realizirali:

1. Izgradnja nove hale za melanžiranje sintetičnih vlaken in postavitev sodobne melanžirnice;

2. zamenjava 42 kom. zastarelih predilnih strojev v predilnici I., z novimi modernimi od firme »Krušik«;

3. postavitev 8 kom. novih predilnih strojev za proizvodnjo sintetike z avtomatskim snemanjem in natikanjem kopsov, od firme »Zinser«;

4. postavitev 4 kom. novih česalnih strojev, od firme »Tekstima«;

5. postavitev 9 kom. novih raztezalk za predelavo bombaža in sintetike, od firme »Zinser«;

6. postavitev 4 kom. novih predpredilnih strojev, od firme »Krušik«;

7. postavitev novih proizvodnih linij za proizvodnjo sintetike s 5 novimi visoko produktivnimi mikalniki, od firme »Hergeth«;

8. adaptacija objekta stare sukalnice s klimatskimi napravami in montaža 6 kom. novih brezvretenskih predilnih strojev BD za predenje bombaža od firme »Zinser«;

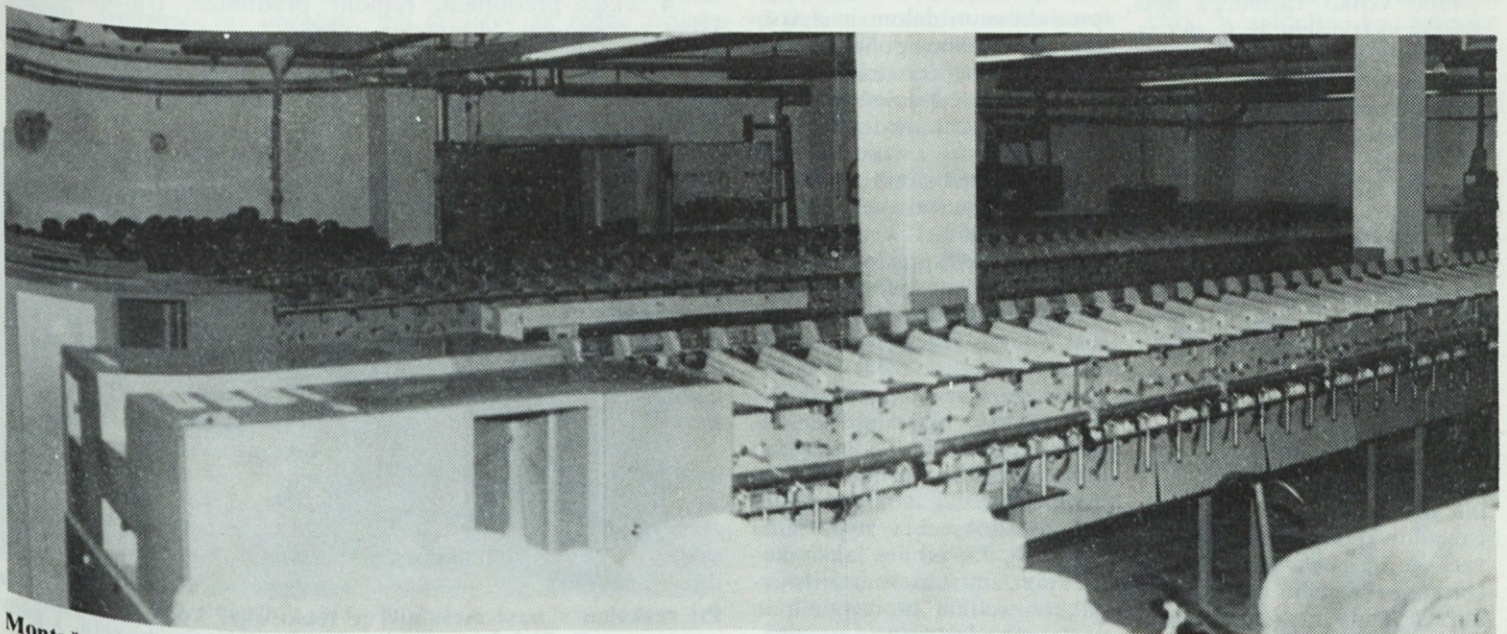
9. postavitev 3 kom. novih brezvretenskih predilnih strojev za proizvodnjo sintetike prav tako, od firme »Zinser«;

10. ureditev sukalnice efekt-nih sukancev z montažo 2 kom. novih sukalnikov, od firme »Alma«.

Iz vsega naštetega, ki je le globalno prikazano in ne zajema vseh detajlov se lahko vidi, da je bil obseg strojne opreme,

Nadaljevanje na 2. strani

**ZA TOVARNIŠKI PRAZNIK ČESTITAMO
VSEM NAŠIM DELAVCEM IN UPOKOJENCEM**



Montaža zadnjih treh brezvretenskih OE predilnih strojev, od predvidene modernizacije.

PRIREDITVE OB TOVARNIŠKEM PRAZNIKU

Praznik predilnice Litija, 9. september, praznujemo že trideset let — od 9. septembra 1950 leta, ko se je prvič sestal prvi upravni odbor in je kolektiv prevzel podjetje v upravo in vodenje.

Vsako leto se ob tem prazniku zvrstijo različne prireditve v okviru naše tovarne. Organiziramo srečanje upokojencev, delegati delavskega sveta se zberejo na svečanem zasedanju, kjer podelijo spominske ure vsem tistim članom delovne organizacije, ki so pri nas že 20 let. Za naše delavce organiziramo tudi vrsto športnih prireditev.

V letošnjem letu bomo praznovali ta praznik delavno. Torek, 9. septembra bo delovni dan, organizirali pa bomo srečanje upokojencev v petek, 5. septembra. Takrat bo, v dvorani na Stavbah, ob 15. uri tudi svečana seja delavskega sveta.

Jubilejne ure, za 20 let zvestobe bodo dobili:

Zore Marija, PP/3; Češek Marija, PA/3; Mandelj Cirila, PA/3; Kirn Marija, rez. predil.; Češek Martina, S/1; Jančar Marija, S/1; Štefin Marina, S/1; Grum Slava, zbir. cevki; Kimovec Janez, PP/3; Lavrih Leopold, S/3; Dimec Julijan, zabo-

jarna; Perme Franc, rem. gramu, bo na vrsti še za klima naprav; Bizjak Vojko, proizv. sektor; Cenkar Franc, laboratorij.

Ob 16. uri se bodo v dvorani zbrali upokojenci, ko se vrnejo z ogleda tovarne. Po kratkem kulturnem pro-

gramu, bo na vrsti še zabavni del. Od ponedeljka, 8. 9. pa do konca tedna so na vrsti športne prireditve. Aktivno se jih lahko udeleži vsak član naše delovne organizacije.

**VSA SRCA IN ROKE SMO
V ENO ZDRUŽILI IN DELU,
RESNICI, SVOBODO ZGRADILI**

**Delavci ob prevzemu
uprave podjetja**

9 septembra 1950

Spominsko ploščo je odkril 9. septembra 1950 tedanji predsednik upravnega odbora, tov. Jernej Kaplja.

Razpored tekmovanj:

ponedeljek, 8.9.1980 — kegljanje ob 16. uri; šah ob 18. uri, oboje na kegljišču v Litiji;
torek, 9. 9. 1980 — streljanje, ob 16. uri, v predilnici Litija;
sreda, 10. 9. 1980 — namizni tenis, ob 17. uri, v osnovni šoli Litija;
četrtek, 11. 9. 1980 — balinanje, ob 16. uri, pri ribiškem domu Litija;
sobota, 13. 9. 1980 — nogomet, ob 9. uri, pred osnovno šolo Litija.

Tekmovanje v streljanju, keglanju in namiznem tenisu je za ženske in moške tekmovalce.

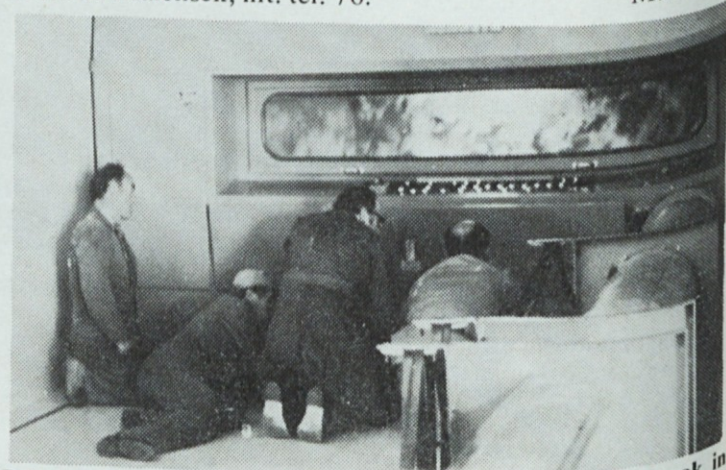
Za nogomet sestavijo po eno ekipo naslednji oddelki:
1. ekipa-čistilnica, predpredilnica, remont mikalnice, remont predpredilnice in mešalnica;

2. ekipa-elektrodelavnica, mehanična delavnica, skupne službe;

3. ekipa-sukalnica, remont sukalnice, efektna sukalnica;

4. ekipa-predilnica, remont predilnice, transportni delavci, vzdrževanje klimatskih naprav.

Za vsa tekmovanja se lahko prijavite že sedaj. Prijave zbirajo: Boris Zupančič, int. tel. 71, Egon Vovk, int. tel. 93. in Matic Malenšek, int. tel. 76. M. M.



Pri rezkalcu v novi mešalnici je teklo olje. Toda kje? Vzrok in mesto so odkrili šele po večdnevnem napornem iskanju. Ugotovili so, da je olje teklo po notranji strani električnega kabla.

94. JUBILEJ PRAZNUJEMO...

(Nadaljevanje s 1. strani)

strojev in agregatov v zastavljenem investicijskem programu zelo velik, raznovrsten od različnih proizvajalcev in da je bilo potrebno pri izpeljavi realizacije takšnega programa mnogo finančnih rešitev, prav tako pa tudi mnogo organizacijskih in tehnoloških, saj smo morali v večini vse postaviti strojne opreme in proizvodnih linij izvajati ob nezmanjšani tekoči proizvodnji. To ni bilo lahko. Težav je bilo veliko. Tudi ni manjkalo zakasnitev dobav strojne opreme, vendar danes ob našem jubileju lahko z veseljem ugotavljamo, da smo z barko ob velikih viharjih pripluli, srečni in zadovoljni v pristan.

Ob tej priliki, ko je investicijski program v celoti realiziran in za katerega je bilo potrebno veliko vloženega dela, znanja in izkušenj, bi se rad zahvalil vsem, ki so sodelovali pri njegovi izvedbi.

In če smo ob našem jubileju lahko ponosni na dokončanje investicije v tako velikem obsegu pa moramo ob tem temeljito in z največjo aktivnostjo zastaviti napore, da bo tolikšna investicija in zanjo vložena finančna sredstva opravičila svoj namen in pomen s cilji, ki smo jih programirali in zastavili v pogledu povečanja proizvodnje, spremembi asortimana, produktivnosti, boljši kvaliteti, racionalnejši organizaciji dela in kot posledici proizvodnih učinkov tudi znatno povečani dohodek, ki bo omogočal večjo in trajnejšo stabilnost delavcem in obenem omogočal še hitrejši nadaljni razvoj proizvodnih sil v tovarni, v njeni nadaljni modernizaciji in uva-

janju novih visokoproduktivnih tehnoloških procesov.

Prav ta del ko moramo realizirati zastavljene cilje investicije je zahtevnejši in zahteva polno angažiranost in odgovornost vseh delavcev v kolektivu.

Prepričan sem, da bodo vsi delavci, strokovnjaki, samoupravljalci in organizatorji proizvodnje doumeli nujnost vlaganja svojega znanja in sposobnosti za doseg boljših in večjih proizvodnih in dohodkovnih rezultatov in to v času, ko svet in tudi našo socialistično družbo tarejo velike gospodarsko-ekonomske težave, o katerih prav v tem trenutku zelo odkrito spoznavamo in tudi na vseh nivojih z vso ostrino tudi ukrepamo. Spoznati moramo, da naše samoupravljanje ne pozna dveh moral. Zavedati se moramo, da bogatimo našo socialistično družbo le z visokoproduktivnim delom in z visoko ustvarjenim dohodkom in njegovo pravično razdelitvijo, nikakor pa ne z določenimi manipulacijami in nedelom in le maksimalnim izkoriščanjem svojih individualnih pravic in zahtev, neupoštevajoč koliko je kdo pripomogel k rezultatom dela iz katerih pravice tudi edino možno izhajajo. Končno moramo priti do spoznanja, da na račun drugega ni mogoče živeti.

Mnogo slabosti se je vkoreninilo v našo vsakdanjo prakso, zato je nujno, da jih spoznamo in da jih iz dneva v dan odpravljamo zavestno in s polno odgovornostjo vseh v želji, da bi naslednji, 95. jubilej lahko kolektiv z zadovoljstvom praznoval, ob velikih proizvodnih in poslovnih rezultatih.

JOŽE MIRTČIČ

Delo odbora za delovna razmerja

(1. 1. do 31. 8. 80)

Odbor za delovna razmerja je imel v osmih mesecih letošnjega leta 11 sej, na katerih je razpravljajal predvsem o sprejemu novih delavcev, razporejanju delavcev na druga dela, nadomeščanju delavcev za čas dopustov in izplačilu osebnih dohodkov za čas nadomeščanja, prenehanju delavcev, poskusnem delu, zahtevkah za varstvo pravic iz delovnih razmerij, sprejemu in razporeditvi delavcev za počitniški dom, izbiri vajencev, štipendistov, sprejemu pripravnikov, uspehih študentov,

izobraževanju ob delu, odobritvi izrednih dopustov, objavah prostih del in nalog, pogodbah o delu, udeležbi na mladinskih delovnih akcijah in še drugi problematiki iz delovnih razmerij.

V tem obdobju je bilo sprejetih na delo 22 moških, 49 žensk, skupaj 71 delavcev, prenehalo pa je z delom 30 moških in 52 žensk, skupaj 82 delavcev.

Tako je stanje vseh zaposlenih na dan 31. 8. 1980 skupaj 1112, od tega moških 344, žensk pa 768. Lani ob tem času pa je bilo 1129 delavcev.

Novosprejeti delavci so bili razporejeni v naslednje oddelke oz. sektorje:

oddelek	M	Ž	Skupaj
čistilnica	1	-	1
predpredilnica	1	-	1
predilnica	5	23	28
sukalnica, efekt.sukalnica	3	9	12
remonti	2	-	2
čistilne kolone	1	7	8
zunanji transport	6	-	6
obr. družb, prehrane	-	1	1
kadr.spl. sektor	-	1	1
finančni sektor	-	2	2
počitniški dom (za dol.čas)	-	4	4
pripravniki	3	2	5
Skupaj	22	49	71

Odšli pa so iz naslednjih oddelkov oz. sektorjev:

oddelek	M	Ž	Skupaj
čistilnica	3	-	3
predpredilnica	10	6	16
predilnica	3	23	26
sukalnica, efekt.sukalnica	3	13	16
remonti	4	-	4
čistilne kolone	-	3	3
zunanji transport	5	-	5
obr. družb, prehrane	-	1	1
laboratorij	1	1	2
finančni sektor	-	3	3
kadr.spl. sektor	-	1	1
počitniški dom (za dol.čas)	-	1	1
pripravniki	1	-	1
Skupaj	30	52	82

Vzroki prenehanja so naslednji:

	M	Ž	Skupaj
upokojeni	2	15	17
invalidsko upokojeni	-	2	2
odpoved delavca	16	33	49
prenehanje v poskusnem delu	-	1	1
izrek ukrepa za prenehanje dela	2	-	2
potek pogodbe za določen čas	-	1	1
JLA	10	-	10
Skupaj	30	52	82

KONTROLA ZAKLJUČNEGA RAČUNA ZA LETO 1979

V dneh od 19. do 22. avgusta 1980 je inšpektor Službe družbenega knjigovodstva opravil kontrolo našega zaključnega računa za leto 1979.

Na osnovi pregleda zaključnega računa je ugotovil, da je bilo poslovanje v preteklem letu pravilno in na zaključni račun ni podal nobenih pripomb. Navajamo pa pomembnejše ugotovitve iz zapisnika, ki naj služijo delegatom delavskega sveta kot gradivo za sejo v septembru, ko bodo obravnavali poročilo o pregledu.

V zapisniku je navedeno, da je delovna organizacija predložila zaključni račun v predpisanem roku in vsebuje številne bilančne priloge, na osnovi katerih je omogočena računsko kontrola, predvsem kontrola prispevkov, davkov in drugih dajatev in posojil družbi. Priložene neobvezne bilančne priloge pa omogočajo uspešno čitanje bilance in je možno iz teh podatkov ugotoviti poslovanje in stanje uporabnika.

Podrobneje je pregledal nekatere bilančne postavke, iz česar povzemamo:

Pregledan je bil podpis osnovnih sredstev in obračun amortizacije in pri kontroli ni bilo ugotovljenih nepravilnosti. Predilnica Litija v letu 1978 in v letu 1979 ni dosegla nobenih finančnih sredstev iz čistega dohodka za poslovni sklad, kar predstavlja izpad zbiranja finančnih sredstev za razširjeno reprodukcijo in ne povečuje lastnih sredstev potrebnih za obratna sredstva. S sredstvi amortizacije rešuje probleme v zvezi z nabavo novih osnovnih sredstev.

Kreditni banke za obratna sredstva v skupnem znesku 60.200.000 din ne pokrivajo združenih sredstev in plasmanov v skupnem znesku 84. milijonov 700.000 din.

Zaloge surovin in materiala so visoke, so pa potrebne, ker zagotavljajo nemoteno proizvodnjo.

Primanjkljaj obratnih sredstev povzroča finančne težave in mnogo dodatnega dela v zvezi z mesečnim zbiranjem finančnih sredstev za redno izplačevanje osebnih dohodkov delavcem.

Pregledano je bilo vrednotenje zalog, izračun dohodka, čistega dohodka, obračun davka od dohodka in delitev dohodka in čistega dohodka. Pri tej kontroli ni bilo ugotovljenih nepravilnosti. Prav tako je bilo ugotovljeno, da smo v letu 1979 dosegli čisti dohodek v višini za pokritje osebnih dohodkov in oblikovanje potrebnih finančnih sredstev za skupno porabo in za rezervna sredstva.

Pregledana je bila dokumentacija glavne blagajne za mesec december 1979 in ugotovljeno, da je dokumentacija pravilna in tudi pravilno likvidirana.

Andrej Kralj

Od 49 delavcev, ki so odšli iz delovne organizacije na lastno željo, so delo zapustili predvsem zaradi: nočnega dela 12 delavcev, preselitve v drug kraj 10 delavcev, vrnitve nazaj v Bosno 3 delavci, uveljavitve pokojnine po pok. možu 1 delavec, višjega osebnega dohodka in boljših delovnih pogojev 6 delavcev, zaposlitve v svojem poklicu 2 delavca, zaradi varstva otrok 4 delavci, prevzema privatne obrti 1 delavec, izužitve poklica 1 delavec, dela na prostem 1 delavec, niso navedli vzroka 8 delavcev.

Na podlagi sklepa delavskega sveta, ki ga je sprejel na zasedanju dne 10. 7. 1980, ko je razpravljajal o gospodarski problematiki ob devalvaciji dinarja in zamrznitvi cen preji in v zvezi s tem sprejel nekatere ukrepe, da se za letos ne sprejema novih delavcev in je treba event. potrebe nadomestiti z obstoječimi delavci z razširitvijo obsega delovnih nalog na osnovi izboljšane organizacije dela in boljše urejenosti tehnološkega postopka, se potrebe rešujejo v okviru možnosti s prerazporeditvami, in se zaenkrat ne sprejema novih delavcev.

Možno je, da bodo nekateri

delavci potrebne prerazporeditve iz oddelka v oddelke ali celo iz sektorja v sektor, sprejemali z nerazumevanjem. Tudi delavce, ki bodo na podlagi zdravniških potrdil uveljavljali lažje delo, bo odbor razporejal na občasna različna dela, kakršne pač bodo potrebe. Verjetno bo potrebno tudi premeščanje delavcev iz zbiralnice cev v oddelke na ustrezna dela in naloge, primerne njihovim zmoglostim.

Delavski svet se je zavedal težke gospodarske situacije in ustalitenih prizadevanj, da bi z manjšim številom delavcev opravili enak obseg del. Temu prizadevanju se moramo pridružiti z razumevanjem vsi delavci, če želimo doseči rezultate, ki smo jih načrtali s stabilizacijskim programom.

Hilda Tišler



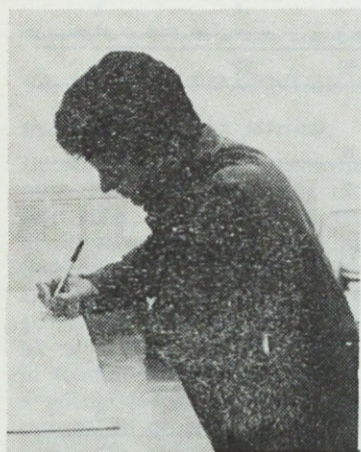
POGOVOR O STABILIZACIJI

Kot vemo so za neugodno gibanje v gospodarstvu krivi pojavi, kot npr.: slaba organiziranost dela, neodgovoren odnos do dela, želje po čimvečjem zaslužku ob čimmanjšem delu, veliko število neopravičenih izostankov itd. ZIS je sprejel vrsto ukrepov, ki jih moramo izpolnjevati.

Zmanjšati investicije in skupno potrošnjo — tudi osebno porabo do meje resničnega dohodka. Rast osebnega dohodka mora zaostajati za rastjo dohodka . . .

Da bi pri nas to lahko uresničili moramo z nespremenjenim številom zaposlenih ustvariti 27 odstotkov, več kot v lanskem letu. O tem smo lahko že dosti brali v našem glasilu. Sprejeli smo vrsto konkretnih ukrepov za doseg stabilizacijskih ciljev. Te ukrepe sproti dopolnjujemo in tudi ugotavljamo uresničevanje le-teh. Prav gotovo so še možnosti za ustalitev, prihrank.

Kaj mislijo o stabilizaciji in o naših stabilizacijskih ukrepih, sem povprašal nekaj naših delavcev iz različnih oddelkov.



Egon Vovk, vodja čistilnice:

»V našem oddelku veliko prihranimo. Letos smo predelali že 127 ton odpadkov in jih ponovno vključili v proizvodnjo. Skladišče z odpadki je tudi že skoraj prazno, bale, ki pa so še v njem so lepo razvrščene in jih lahko hitro vključimo v proizvodnjo. Dosti prihranimo tudi z varčnostjo. Za letos smo načrtovali, da bomo porabili 36 t vrvice za zavezovanje bal (1 kg vrvice stane skoraj 70.—din), do sedaj pa smo porabili le 3 t. Starih vrvic pač ne zavržemo. Tako delamo tudi s krpami za zaviranje bal.

Če manjka delavcev v predpordilnici in bi zaradi tega nekaj strojev stalo, priskočijo naši na pomoč. Mešalnica ima tolikšno zmogljivost, da lahko zamujeno hitro nadoknadimo.«

Tončka Gorišek, česalnica:

»V našem oddelku se trudimo, da naredimo kar največ. Vsaka minuta nam je dragocena, zgodi pa se, da zmanjka preje iz mikalnikov in takrat smo nemočne.

Zadnje čase delajo česalni stroji brez zastojev. Zanje je zadolžen vzdrževalec Marjan Juvan. Sproti odpravlja mo-



rebitne napake. Škoda, da ni tako tudi pri raztezalkah. Večkrat se zamašijo, in jih le težko ročno očistimo. Temu je kriva preja, stroji so že bolj stari in potrebujejo več nege, vzdrževalci pa to odpravljajo drug drugemu.«

Pavla Klančar — predica v rezervi:

»Opravljam različna dela, kar je pač potrebno. Danes sem pri stroju za odvijanje flyerskih cevok. Zdi se mi, da zadnje čase ravnamo s prejo bolj potrpatno kot včasih. Prej smo morale vso prejo s cevke predelati, tako da ni bilo dosti odpadka. Razsipno ravnamo s cevkami, poseben problem pa predstavljajo cevke, ki jih vračajo iz sukalnice, na katerih



je še veliko preje. Te so pomešane in ne vemo katera št. in katera vrsta preje je, in zato jo lahko le zavržemo. Marsikdaj dobimo nazaj popolnoma cel kops. Mislim, da tako zmečemo kar precej denarja stran.«

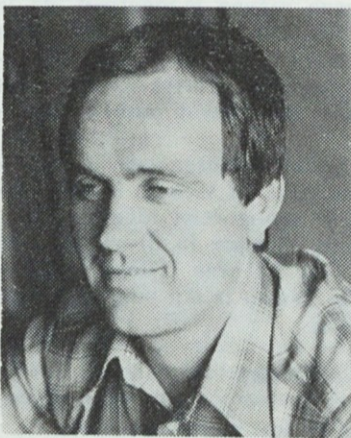
Ana Kralj; vlagalka v rezervi:

»Ne morem veliko povedati o naših prizadevanjih za stabilizacijo. Delo ki ga opravljamo zadnja dva meseca, je pač takšno, da se ne da štediti. Imam pa občutek, da je še vedno več odpadkov, kot bi jih smelo biti.«

Boris Zupančič, ključavničar pri remontu II:

»Trudimo se, da ne trošimo preveč rezervnih delov, posebno uvoženih, ampak jih naredimo v naši delavnici.

Če je stroj v okvari in napake ne moremo odpraviti dopoldan, delamo tudi popoldan. Dostikrat nas pokličejo tudi od doma, da popravimo stroj in ga čimprej usposobimo za obratovanje. Zgodi pa se, da stroj celo noč ne dela le zaradi malenkostne okvare, ki bi jo mojster lahko sam od-



pravil. Veliko je majhnih okvar, ki povzročijo veliko škodo. Zgodilo se je, da je nekdo napačno vključil kompresor in je zaradi tega trajal zastoj kar pet ur. Veliko napak je povzročenih zaradi malomarnosti. Prav gotovo se je stanje ob stabilizacijskih ukrepih popravilo, kot vidite pa so še možnosti za štednjo.«

Anton Kokovica, skladiščnik gotovih izdelkov:

»Pri našem delu bi veliko prihranili, če bi prešli na paletni način transporta izdelkov. Eden, največ dva delavca bi nadomestila štiri in natovarjanje bi hitreje potekalo. Tako pa še vedno uporabljamo »rudelčke« kot nekdanj, le viličarji so pridobitev zadnjih let.

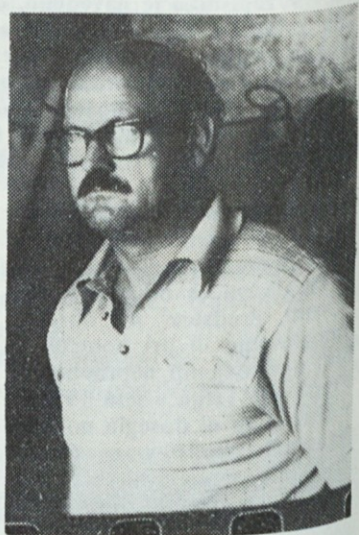
Koristno bi bilo tudi, če bi preuredili vlagalnico, da bi



bilo dovolj prostora za sortiranje.

Uvedli smo dvoizmensko delo, tako da lahko raztovarjamo ali natovarjamo tudi popoldan in zato železniški vozovi ne stojijo predolgo ob naši rampi.

Poglavje za sebe je pa nagrajevanje. Ne razumemo, zakaj so transportni delavci v oddelkih bolje plačani od nas. Nejevolja pa ustvari nedelavnost in to seveda ni stabilizacijsko.«



Boris Okorn, mizar:

»Stabilizacijo in njene ukrepe občutimo tudi kot primanjkanje nekaterih materialov, lakov, razredčil. Te težave uspešno premagujemo, tako da delo nemoteno poteka. Z materialom že od nekdanj varčno ravnamo. Vsak je odgovoren in zadolžen zanj in vodimo tudi evidenco porabe. Mislim pa, da je ta odgovornost premalo stimulirana. Nekateri postanejo brezbržni in malomarni prav zaradi nizkih osebnih dohodkov.«

KDAJ NA SODIŠČE

Namen tega sestavka je prikazati, v katerih primerih lahko delavci zahtevajo varstvo svojih pravic in pred katerimi organi. Delavcem se namreč zgodi, da s svojimi zahtevki ne uspejo ravno zaradi nepoznavanja predpisov. Za uveljavljanje svojih pravic nikomur ni potrebno, da bi bil ravno pravnik, z nekaj napotki zato želimo preprečiti da delavci s svojimi zahtevki ne bi »rinili z glavo skozi zid« ali »zvonili po toči.«

Varstvo pravic delavcev znotraj in zunaj delovne organizacije

Varstvo pravic se primarno rešuje v okviru delovne organizacije. V večini primerov delavec celo mora zahtevati varstvo pravic v svoji delovni organizaciji, predno se obrne na sodišče ali na druge organe. Poleg te oblike poznajo ustava, zakoni in samoupravno pravo

še varstvo pravic pred splošnimi in posebnimi sodišči združenega dela, varstvo pravic delavcev pred ustavnim sodiščem, varstvo pravic s kazensko-upravnem postopku, kazensko-pravno varstvo in družbeno varstvo in nadzorstvo nad zakonitostjo dela organizacij združenega dela, ki jih izvajajo skupščine družbenopolitičnih skupnosti.

Varstvo pravic delavcev v delovni organizaciji

Kadar delavec misli, da je kršena njegova pravica lahko zahteva varstvo pravic pri delavskem svetu. Zahtevo za varstvo pravic mora delavec vložiti v 30 dneh od dneva ko je zvedel za kršitev pravice oz. od dneva, ko mu je bila vročena odločba s katero se krši njegova pravica. Delavčeva pravica je lahko kršena z izdajo odločbe ali sklepa, ki jo izdajajo odbori in komisije na prvi stopnji ali pooblaščen osebe, in z dejanskim ravnanjem brez izdaje odločbe organa ali pooblaščen osebe, ki krši delavčevo pravico. Zahtevo za varstvo pravic (po starem: pritožbo), lahko delavec poda pismeno ali ustno na zapisnik v kadrovsko-splošnem sektorju. Samoupravni splošni akti Predilnice Litija ne odločajo postopka v primeru, ko izda sklep ali odločbo na prvi stopnji delavski svet. Mislimo, da sklep delavskega sveta zaradi tega ni dokončen in je možno podati zahtevek za varstvo pravic na delavski svet, ki mora svoj sklep še enkrat pretehtati.

PROTI KATERIM ODLOČBAM NI MOGOČE VLOŽITI ZAHTEVKA ZA VARSTVO PRAVIC

Zahtevek za varstvo pravic ni možen proti dokončnim in proti pravnomočnim odločbam.

Dokončna je odločba kadar o njej odloči delavski svet na drugi stopnji, to je kadar v zve-

zi z reševanjem zahtevka za varstvo pravic izda odločbo.

Pravnomočna pa je odločba:

— če delavec proti prvostopni odločbi ni uveljavljal zahtevka za varstvo pravic;

— če je bil o zahtevi dosežen pismeni sporazum;

— če je bila ta zahteva za varstvo pravic rešena na drugi stopnji pri sodišču združenega dela, ali če je bila rešena na prvi stopnji sodišča združenega dela pa se delavec ni pritožil.

PROTI KATERIM ODLOČBAM IN SKLEPOM JE MOGOČE UVELJAVLJATI ZAHTEVEK ZA VARSTVO PRAVIC

Zahtevek za varstvo pravic je mogoče podati zoper akte vseh odborov in komisij ter delavcev, ki izvršujejo posebna pooblastila zlasti še v naslednjih primerih po posameznih samoupravnih organih:

Izvršilni odbor

izdaja in sprejema akte za izvršitev sklepov delavskega sveta in zbora delavcev. Če delavec meni, da je izvršilni odbor prekršil njegovo pravico s tem, da je prekršil svoja pooblastila ali prekršil samoupravni splošni akt ali da se s tem aktom ne izvaja načrtana politika ali ne izvršuje sklep delavskega sveta oz. delavcev, lahko poda zahtevek za varstvo pravic.

Odbor za delovna razmerja

Zahtevo za varstvo pravic je mogoče podati proti sklepu in odločbam odbora za delovna razmerja kadar odbor odloča o sprejemanju delavcev, razporejanju na dela in naloge, o osebnih dohodkih, o prenehanju dela, o pravicah in dolžnostih v zvezi z izobraževanjem, o pripravištvu, o izrednem plačnem dopustu itd.

Odbor za stanovanjska vprašanja

Lahko rečemo, da so zahtevki za varstvo pravic proti sklepu odbora za stanovanjska vprašanja najpogostejši. Odbor odloča o razporeditvi delavcev na prednostno listo, o oddajanju novih in starih izpraznjenih stanovanj, drugih stanovanjskih in pomožnih prostorov, o dodelitvi kreditov za gradnjo, nakup in adaptacijo stanovanj. Zahtevek za varstvo pravic je mogoče podati zoper vsak sklep ali odločbo odbora.

Disciplinska komisija

Delavci lahko vložijo zahtevek za varstvo pravic zoper sklep disciplinske komisije s katerim se odgovornemu delavcu izreka disciplinski ukrep ali naloži plačilo odškodnine.

Zahtevo za varstvo pravic je mogoče podati zoper vse sklepe in odločbe, ki jih izdajo ko-

misije delavskega sveta kot so: komisija za letovanje v počitniških domovih in za družbeno prehrano, komisija za sistemizacijo in nagrajevanje, komisija za norme, komisija za inovacije itd.

POSTOPEK Z ZAHTEVO VARSTVO PRAVIC

Delavec mora vložiti zahtevo za varstvo pravic v 30 dneh odkar je izvedel za kršitev svoje pravice ali od dneva ko mu je bila vročena odločba. Rok 30 dni je zelo važen, ker delavski svet zahtevo za varstvo pravic, ki je bila vložena prepozno, to je po preteku 30. dni, zavrže in se ne spušča v njeno utemeljenost.

Delavec lahko zahteva varstvo pravic, ker je bila njegova pravica kršena, ker prvostopni organ:

— ni pravilno ali je nepopolno ugotovil dejansko stanje;

— ker je napačno uporabil materialno pravo;

— ker je kršil pravila postopka.

V svoji pismeni vlogi ali ustno, na zapisnik dani zahtevek, mora delavec navesti sporno razmerje zaradi katerega podaja zahtevo za varstvo pravic. Pri tem ni dolžan navajati pravne podlage, lahko pa navede dejstva in dokaze s katerimi dokazuje resničnost svojih trditev. Bistveno pa je, da delavec navede v katerem delu s sklepom odločbo, ali dejanskim ravnanjem ni zadovoljen. Prav tako ni potrebno, da delavec določno oblikuje svoj zahtevek. Če pismena vloga ni popolna ali ni jasna mora delavcu pravna služba ali delavski svet, ki odloča o sporni zadevi, pomagati pri obrazložitvi spornega predmeta.

PONOVEN PREIZKUS ODLOČBE PRVOSTOPNEGA ORGANA

Organ, ki je izdal odločbo na prvi stopnji lahko pri preizkusu zahteve za varstvo pravic svojo prvotno odločitev spremeni s tem, da izpodbijano odločbo razveljavi in jo nadomesti z drugo. Proti taki novi odločbi ima delavec ponovno možnost zahtevati varstvo pravic. Rok za vložitev zahteve v tem primeru teče od vročitve spremenjene odločbe delavcu. Če prvostopni organ tega ne stori je dolžan zahtevo za varstvo pravic takoj predložiti delavskemu svetu. Pri tem lahko odločbo dodatno obrazloži in odgovori na navedbe delavca.

Nadaljevanje na 6. strani



Magda Šraj, administratorka:

»Pri našem delu bi morali varčneje uporabljati pisarniški material, papir, svinčnike, kuverte ... Malenkosti, ki pa v večjih količinah le pomenijo dosti denarja. Mislim tudi, da bi koristilo če bi imeli (v sektorju) več sestankov, na katerih bi se dogovorili o delu in sproti odpravljali organizacijske slabosti.«

Morda bo kdo našel kakšen pameten predlog med vrsticami tega razgovora. Morda se bo komu utrnila kakšna nova ideja ali predlog za varčevanje. Naj jo zvedo vsi!

Oglasite se (int. tel. 76 — Matie Malenšek) ustno ali pismeno. Sodelujte in dopisujete!

TVOJA PREPROSTO IZPOVEDANA NUJNOST BO PRISPEVEK V GRADITVI NAŠE SKUPNE VELIKE RESNICE!

M. M.

(Nadaljevanje s 5. strani)

ODLOČANJE NA SEJI DELAVSKEGA SVETA

Delavski svet delovne organizacije mora odločiti o zahtevi delavca v 30 dneh od dneva, ko je bila zahteva podana. Če se o zahtevi doseže pismeni sporazum ima ta sporazum moč izvršilnega naslova, kar pomeni, da ga je mogoče izvršiti, tako kakor je bil sprejet. Ko se obravnava njegova zahteva ima delavec pravico biti prisoten na seji delavskega sveta in se izjaviti o dejstvih, ki so pomembna za odločanje, nima pa pravice biti prisoten, ko delavski svet o njegovi zahtevi glasuje.

Preden delavski svet odloči je dolžan, da si priskrbi mnenje sindikata. Sindikat lahko v postopku o zahtevi za varstvo pravic delavca tudi zastopa, lahko pa tudi sam začne postopek kadar gre za varstvo samoupravne pravice, tudi če delavec to odkloni.

Odločitev delavskega sveta o zahtevku je v delovni organizaciji dokončna. Zoper odločbo delavskega sveta ni mogoče zahtevati varstva pravic (ni pritožbe), kadar delavski svet odloča na drugi stopnji. Če pa delavski svet odloča na prvi stopnji je zoper takšno odločbo možno podati zahtevek za varstvo pravic. V tem primeru mora delavski svet ponovno preučiti svoj sklep, kakor smo že omenili.

Delavski svet je dolžan o zahtevi odločiti in delavca pismeno obvestiti o svoji odločitvi z obrazloženo odločbo s poukom o pravnem sredstvu. To mora storiti v 30 dneh.

Neizvršitev te obveznosti pomeni kršitev samoupravnih dolžnosti, lahko pa tudi disciplinsko odgovornost odgovorne osebe. Če delavski svet te obveznosti ne izpolni, lahko delavec vloži neposredno predlog za varstvo pravic na sodišče združenega dela.

ODLOČITVE DELAVSKEGA SVETA

Delavski svet na seji lahko:

1. Zavrže zahtevo kot nepozno vloženo. To stori delavski svet v primeru, če delavec zamudi 30 dnevni rok, ki se šteje od dneva prejema odločbe ali od dneva ko je delavec zvedel za kršitev svoje pravice. To pa ne velja v primeru, da delavec uveljavlja denarno terjatev. Takrat mora delavski svet odločiti po zahtevku, čeprav delavec vloži zahtevo po preteku 30 dnevnega roka, vendar pa v okviru zastaralnega roka določenega za zastaranje terjatve, ki znaša za vsako vrsto terjatev drugačen čas.

2. Zavrže zahtevo kot nedovoljeno, ker je ni vložila upravičena oseba ali ker je bila zahteva že rešena z dokončno ali pravno močno odločbo oz. sodbo. Pri tem je treba poudariti, da lahko poda zahtevo za varstvo pravic poleg prizadetega delavca in njegovega zakonitega zastopnika tudi sindikat.

3. Zavrže zahtevo kot neutemeljeno, ker so delavčeve navedbe s katerimi je izpodbijal prvostopno odločbo, izkazane kot neresnične oz. neutemeljene. Z zavrnitvijo zahtev delavski svet potrdi odločbo prvostopnega organa ali odločbo, ki jo je sam sprejel na prvi stopnji.

4. Ugodi, v celoti ali deloma, delavčevi zahtevi za varstvo pravic in v celoti ali deloma razveljavi izpodbijano odločbo. Pri tem lahko delavski svet o zadevi dokončno odloči ali pa le razveljavi prvostopno odločbo in zadevo vrne organu, ki je odločal na prvi stopnji, v ponovno odločanje.

SODELOVANJE SINDIKATA

Povedali smo že, da sindikat lahko zastopa delavca pri zahtevi za varstvo pravic na delavčevo zahtevo ali z njegovo privolitvijo. Sindikat pa lahko sam zahteva varstvo delavčeve pravice v lastnem imenu tudi če delavec ne začne postopka za varstvo pravic in tudi če odkloni, da bi ga sindikat zastopal. To možnost ki temelji na 183. členu zakona o delovnih razmerjih, delavci in še posebno sindikat do sedaj praktično niso nikoli izkoristili. Tudi sicer se je sindikat omejeval le na to, da je o zahtevi za varstvo pravic dal svoje mnenje. Mislim, da je naloga nas vseh in še posebno sindikata, da se bori za pravice delavcev, saj sodelovanje sindikata v postopku ne pomeni le uveljavljanje interesov posameznega delavca, posebno še kar sindikat pri urejanju spornega razmerja zastopa tudi ogroženi interes drugih delavcev, ki je v nasprotju z interesi posameznika.

ZASTOPANJE DELAVCA

Delavec ima lahko pri uveljavljanju svojih pravic zastopnika. V delovni organizaciji lahko delavca zastopa vsak, ki je opravilno sposoben, oseba, ki ima pravosodni izpit in predstavnik sindikata. Delavcu torej ni treba priti na sejo delavskega sveta, čeprav ima to pravico, da bi obrazložil svojo zahtevo ampak lahko namesto njega to opravi njegov zastopnik. Pri tem mora zastopnik imeti pismo pooblastilo. Delavci se bodo te možnosti poslužili zlasti kadar zaradi

službene ali bolezenske odsotnosti ne bodo mogli priti na sejo delavskega sveta.

Prav tako je priporočljivo, da si delavec vzame zastopnika, ki zaradi strokovnosti lahko lažje in bolj strokovno zastopa njegove pravice tudi če se sam udeleži seje delavskega sveta. V praksi pa je zaradi zastopnikov delavcev že prišlo do določenih težav. Razne birokratske strukture, ki jim je samoupravljanje tuje, so že očitalle zastopnikom in delavcem, ki so bili zastopani, da na delavskem svetu že ne potrebujemo advokatov, ki bi branili pravice delavcev. Seveda se s takšno miselnostjo ne moremo strinjati in priporočamo vsem delavcem, da v postopku z zahtevo za varstvo pravic vzamejo svojega zastopnika, ki bo lažje in bolj strokovno branil njihove pravice.

IZVRŠITEV PRVOSTOPNEGA SKLEPA

Delavčeva zahteva za varstvo pravic zadrži izvršitev sklepa do dokončne odločitve o njegovih pravicah. To je pomembno določilo člena 184 zakona o delovnih razmerjih, ki preprečuje, da bi se zaradi morebitnega nepravilnega ali nezakonitega sklepa delavcu delala škoda. To določilo pa ima tudi izjeme. Delavčeva zahteva za varstvo pravic ne zadrži izvršitev sklepa

- s katerim se določa osebni dohodek;
 - s katerim je delavec začasno odstranjen z dela ali iz delovne organizacije;
 - ki delavcu nalaga, da zaradi izjemnih okoliščin v delovni organizaciji začasno opravlja druga dela oz. naloge;
 - s katerim se delavcu nalaga delo preko polnega delovnega časa v skladu z zakonom.
- V tem primeru gre očitno za varovanje širših družbenih interesov in se predpostavlja, da bi z neizvršitvijo sklepa delovni organizaciji nastala večja škoda od tiste, ki jo trpi delavec.

sodišče lahko ugotovi kdo so udeleženci in v čem je sporno razmerje. Pismo na zapisnik lahko delavec poda predlog pri sodišču združenega dela v Ljubljani Celovška 185, ki je pristojno za odločanje o zahtevkih zoper našo delovno organizacijo. Predloge na zapisnik sprejema sodišče združenega dela v Ljubljani vsako sredo od 8. do 12. ure in od 14. do 16. ure. Tudi pred sodiščem združenega dela si delavec lahko vzame zastopnika, ki je lahko v tem primeru vsak, ki je opravilno sposoben predvsem pa odvetnik.

Varstvo pravic pri sodišču združenega dela pa ne more zahtevati delavec, ki se ni prej obrnil na delavski svet v delovni organizaciji, razen če uveljavlja denarno terjatev. Takšnega predloga pa sodišče kljub temu ne zavrže, temveč mora predlog odstopiti pristojnemu organu v delovni organizaciji. Pri tem se šteje dan, ko je sodišče prejelo predlog za dan, ko je delavec vložil zahtevo za varstvo pravic pri pristojnem organu v delovni organizaciji. S tem praktično pride le do tega da se sporno razmerje pozneje reši. Ko sodišče odstopi predlog pristojnemu organu v delovni organizaciji, nadaljni postopek v zvezi zahtevo za varstvo pravic teče kakor da bi delavec zahtevo za varstvo pravic vložil direktno pri delavskem svetu delovne organizacije.

Milan Kaplja dipl. iur.

**Kdaj na sodišče?**

Če delavec ni zadovoljen z odločitvijo delavskega sveta ali če delavski svet ne odloči v 30 dneh od vložitve zahteve, ima delavec v nadaljnjih 30 dneh pravico zahtevati varstvo pravic pri sodišču združenega dela. Predlog za varstvo pravic lahko delavec poda pri sodišču združenega dela pismo v 4 izvodih ali ustno na zapisnik. Predlog ni vezan na nikakršno obliko in zadostuje, da vsebuje dovolj podatkov na podlagi katerih



UPOKOJENI SODELAVCI

V mesecu avgustu so bile na poslovljni razgovor objavljene štiri naše sodelavke: **Marija Zavodnik, Antonija Premk, Milica Kubot** in **Marija Ribič**. Ribičeva se našemu vabilu ni mogla odzvati. Kot vedno, smo jih skromno pogostili in v dobri urici klepeta smo skupaj obujali spomine na lepe in težke trenutke. Zvedeli smo mnogo zanimivega od življenjskih pa do delovnih izkušenj.

Tov. Marija Zavodnik je bila v naši delovni organizaciji zaposlena od 17. 7. 1945, torej vseh 35 let. Povedala je, da se je zaposlila ravno takrat, ko so prešli na izmenjsko delo (14 dni zjutraj in 14 dni popoldan). Ker je bila turnus prenaporen, so kmalu prešli na tedenske izmene. Takoj naslednje leto (1946) pa so pričeli s triizmenjskim delom. Propomnila je tudi, da je bilo takrat, to je leta 1945, v Predilnici zaposlenih le 300 delavcev. Število pa se je zaradi uvedbe izmenjskega dela naglo povečevalo. Ko se je zaposlila, je bila razporejena na delovno mesto predice, leta 1972 je bila premeščena na dela in naloge vodje snemalne kolone, toda že leta 1976 je bila zaradi bolezni razporejena na lažja dela in naloge k rezerzi predilnice, kajti bila je ocenjena kot invalid III. kategorije.

Tudi **tov. Antonijo Premk** je vodila skozi 35 let podobna pot, kot njeno sodelavko. V Predilnici se je zaposlila 27. 7. 1945, in tako ima tudi ona polno delovno dobo. Razporejena je bila na delovno mesto predice. Spominja se, da je delala na prstančnih strojih, kjer se je spredena nit navijala na majhen format

cevk (pincops). Čeprav je od takrat minilo že skoraj 15 let, se še vedno natanko spominja, da je potrebovala za snem Nm 20 na teh strojih 20 minut.

Leta 1972 je bila premeščena na delovno mesto vodje snemalne kolone, kar je opravljala do upokojitve. Vedno si je želela, da bi zdrava dočakala upokojitev. Vedno jo je bilo strah ob misli, da bo morala prenehati z delom, da se bo morala upokojiti. Toda bolj se je bližal dan prenehanja delovnega razmerja, težje je čakala, kajti človek se v tako dolgem času in v takšnih delovnih razmerah tudi »nagara«. Toda ne bo se dolgočasila, za kar je poskrbel njen sin. Pazila bo svojega vnučka in tudi domačih hišnih opravil nikoli ne zmanjka. Spominjala se je, kako so se delovne razmere v borih 30 let spremenile. Včasih so delale vse sobote in tudi nedelje, kajti potrebovale so vsak dinar. Seveda danes tega ni potrebno. Toda tudi tega bo konec, saj smo že danes priča raznim gospodarskim krizam in nezaposlenosti. Tudi to se mora spremeniti, tako naprej ne gre več: visoka plača, nizke cene, velika izbira artiklov in malo vloženega dela, ugotavlja.

Tov. Marija Ribič se je zaposlila v naši delovni organizaciji 21. 7. 1945. V začetku je bila zaposlena na delovnem mestu predice oz. snemalke. Kasneje je bila razporejena za tehtalko preje v vlagalnici oz. za vodjo izmene v vlagalnici, kjer je delala do upokojitve. Upokojila se je s polno delovno dobo, saj je v Predilnici delala 35 let.

Tov. Milica Kubot se je v naši delovni organizaciji zaposlila 16. 2. 1966, še prej je bila 11 let zaposlena na Češkem in 1 leto v Nemčiji. Pripomnila je, da je na Češkem obiskovala večerno šolo za emajlirko, katero je končala z odliko. Njene življenjske izkušnje so zelo pestre.

Zaposlena je bila v sukalnici kot previjalka na avtomatih, toda zaradi obolenja hrbtenice je bila leta 1976 premeščena na lažje delo. Pripomnila je tudi, da so se s sodelavkami zelo razumele, seveda so se včasih tudi sprle, toda takšni smo ljudje, potem

je bilo pa še lepše. Zato se je vživela v delo in se ji zdi, da so bile kot ena družina. Pogrešala bo sodelavke, toda še vedno bo z njimi povezana. Dolgčas bo preganjala s tem, da bo pazila otroke. Vesela je tudi, da se je vsaj njen stanovanjski problem rešil.

Pogovor se je iztekal, ves čas pogovora pa se je nekje izpod stropa spuščal in dvigal majhen pajek, kot nekakšen simbol pređenja. Ko smo ga hoteli odstraniti, so se upokojenke enoglasno strinjale, da ostane, saj pajek konec koncu prinaša srečo, ni s katero je bil pripet na strop, pa jih je spominjala na dolge kilometre niti, ki so jih izpredle v teh letih in na globoko navezanost na kolektiv, katerega so pomagale graditi, so rasle z njim in tudi dočakale upokojitev.

Vsem upokojenkam želimo še obilo vedrih in zadovoljnih dni, in hkrati se jim zahvaljujemo za delež, ki so ga zapustile pri nas.

Vlasta Grom

Tiskarski škrat ni na dopustu

V 15. številki Litijskega predilca za mesec avgust je tiskarski škrat v članku »Kakšni so obračunski listi osebnega dohodka obdelani na računalniku« podtaknil nekaj napak, zato objavljamo popravke.

V 5. odstavku se besedilo glasi: namesto besede »matematično«, pravilno »matično«;

V 9. odstavku je v številčnih prikazih, zaradi uskladitve z besedilom, pravilno oziroma manjkajo računski znaki, kot sledi:

Šifra 20 — (od 01 do 15 = 20), šifra 22 — (20 — 21 = 22), šifra 35 — (od 30 do 32 = 35), šifra 37 — (35 — 36 = 37), šifra 38 — (20 + 35 = 38), šifra 39 — (22 + 37 = 39), šifra 50 — (39 + 40 do 46 = 50), šifra 60 — (50 — 51 do 56 = 60).

Uredništvo

HUMOR

— Iz pralnice so mi vrnilo srajco na katero so prišli tuje gumbi.

— Imate srečo. Meni so vrnilo gumbi s prišitimi tuji mi srajcami.

Sosed:

— Sem vam vrnil kosilnico?

Lastnik jezno:

— Ne, na žalost niste!

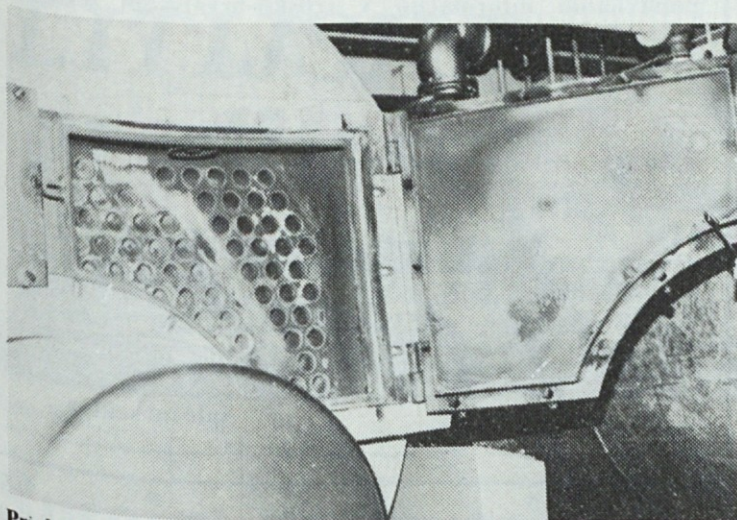
Sosed:

— Hmm, kaj naj naredim? Hotel sem si jo zopet izposoditi.

Dva avtomobila sta se zaletela. Prometni miličnik vpraša tovarišico, ki je šla mimo:

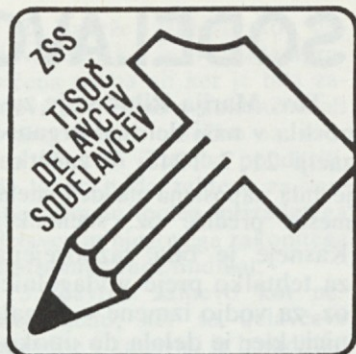
— Ali bi hoteli pričati?

— Z zadovoljstvom. Kaj se je pa zgodilo?



Pri kotlu za centralno kurjano so letos očistili dimne cevi s posebno napravo. Žvepleno oblogo, ki se nabere na teh cevih ne bo več potrebno čistiti ročno kot doslej. Očiščene cevi pomenijo tudi 20 odstoten prihranek kuriva.

Aktivni nogometaši naše tovarne



V naši tovarni že dalj časa aktivno deluje nogometna rekreacijska sekcija. Udeležujemo se vseh sindikalnih in rekreacijskih tekmovanj v občini, sodelovali smo na mladinskem počitniškem turnirju v malem nogometu, organiziramo pa tudi tekmovanje med oddelki naše delovne organizacije.

V nogometni sekciji je 15 članov, ki pa zaradi drugih dolžnosti ne morejo vedno sodelovati. Krog članov želimo razširiti in zato vabimo ljubitelje nogometa, da se vključijo v našo sekcijo. Prva prilika za to bo nogometni turnir med oddelki predilnice Litija v počastitev predilniškega praznika, ki bo v soboto, 13. 9. 1980, ob 9. uri pred osnovno šolo Litija.

Najaktivnejši člani sekcije so: Jože Nejedly, Janez Tišler, Bojan Tišler, Tone Kos, Janez Hauptman, Janez Savinšek, Emil Lapornik, Janez Mladenič, Jože Strmljan.

Spomladi smo odigrali prijateljsko tekmo s člani NK

Litija. Rezultat 1. polčasa je bil 0:1 za nas, do konca pa smo prejeli 3 gole in srečanje izgubili z rezultatom 3:1.

V mesecu avgustu smo odigrali povratno srečanje in tekmo dobili z rezultatom 6:4. V istem mesecu smo pomerili moči še z ekipo NK Jevnica, v Jevnici. Srečanje smo dobili z rezultatom 4:3.

V letošnjem letu imamo v načrtu še nekaj tekem. Igrali bomo z ekipami: NK Apnar Kresnice, z mladinci in člani NK Litija, NK Jevnico in z rekreativci iz uprave občine Litija. Želimo si srečanj še z ekipami ostalih OZD in TOZD iz občine Litija in pa z ekipami sosednjih tekstilnih tovarn.

Boris Zupančič

PREMEŠČENI DELAVCI NA DRUGA DELA IN NALOGE

Delavci, premeščeni na druga dela in naloge v mesecu juliju 1980

1. 7. 1980 **Anton SOBOČAN**, posluževalec mikalnikov v predpredilnici 2. izmena, transportni delavec pri zunanjem transportu

1. 7. 1980 **Izeta GLOTIČ**, snemalka v sukalnici 3. izmena, previjalka v sukalnici 3. izmena

7. 7. 1980 **Branka JUVAN**, posluževalka flyerjev v predpredilnici 3. izmena, dvojilka v sukalnici 3. izmena

7. 7. 1980 **Nevenka LOVRIC**, sukalca v sukalnici 3. izmena, zbiralka cev

9. 7. 1980 **Antonija MARKOŠEK**, predica v predilnici bombaža 2. izmena, čistilka razstezal pri rezervi predilnici

9. 7. 1980 **Dušan LINDER**, posluževalec mikalnikov v predpredilnici 3. izmena, posluževalec mikalnikov pri rezervi predpredilnice

14. 7. 1980 **Marija BRATKOVIČ**, sukalca v sukalnici 1. izmena, zbiralka cev

14. 7. 1980 **Alojz LUKANČIČ**, posluževalec čistilnih in rahljalnih agregatov v čistilnici 2. izmena, vzdrževalec strojev v predilnici sintetičke 3. izmena

15. 7. 1980 **Ljudmila TROMBEVSKA**, previjalka v sukalnici 3. izmena, zbiralka cev
16. 7. 1980 **Franciška JEVNIŠEK**, čistilka raztezal pri rezervi predilnice, čistilka strojev v predilnici bombaža — čistilna kolona

16. 7. 1980 **Milica MARI-NOVIČ**, čistilka strojev v predilnici bombaža snemalka

kopsov v predilnici bombaža 3. izmena

23. 7. 1980 **Anica NOVŠAK**, dvojilka v sukalnici 3. izmena, previjalka v sukalnici 3. izmena

V naši delovni organizaciji je bilo na dan 31. 7. 1980, zaposlenih 1118 delavcev, od tega 774 žensk in 344 moških.

Od skupnega števila zaposlenih je bilo 37 mladoletnih oseb.

M. ŠRAJ

Dogaja se, da morajo nekateri delavci iskati zdravniško pomoč v drugih krajih, ker jim je obratni zdravnik, zaradi oddaljenosti, nedosegljiv. Največkrat se to primeri delavcem iz drugih republik. Takrat nastanejo težave z bolniškim dopustom, in zato je važno, da preberete naslednjo informacijo.

Odobrovanje bolniškega staleža delavcem izven območja občinske zdravstvene skupnosti Litija

Če iščete zdravniško pomoč izven litijske općinske zdravstvene skupnosti, zahtevajte, da takoj pošljejo medicinsko dokumentacijo našemu obratnemu zdravniku, dr. Pavlu Lebingerju. Brez te dokumentacije ne bo mogoče odobriti bolezenski dopust.

To je objavljeno v Uradnem listu SFRJ št. 60/78, in v 4. členu, 5. odstavku piše: »Organizacija — upnik je dolžna poslati skupnosti — dolžniku ustrezno medicinsko dokumentacijo v treh dneh, ko je bil zavarovani osebi odprt bolezenski dopust.«

Na to posebej opozarjamo delavce iz drugih republik, ker je pri njih največ takih primerov. Za njih ponavljamo informacijo v srbsko-hrvatskem jeziku.

ODOBRAVANJE BOLOVANJA RADNICIMA VAN PODRUČJA OPĆINSKE ZDRAVSTVENE ZAJEDNICE LITIA

Ako tražite lekarsku pomoć van litijske općinske zdravstvene zajednice, tražite da medicinsku dokumentaciju odmah šalju našem pogonskom lekaru, dr. Pavlu Lebingerju. Bez ove dokumentacije nije moguće priznati pošteđu od rada.

Splošni sektor