

DELO ŽIVLJENJE

glasilo delovne skupnosti tovarne obutve alpina žiri

LETNIK 14

STEVILKA 7

ZIRI, JULIJ 1975

Delegatski sistem

Delegatski sistem smo izoblikovali predvsem zaradi tega, da bi imelo čim več delovnih ljudi res možnost neposredno odločati pri vseh vprašanjih, ki zadevajo njihovo življenje. Danes je »star« eno leto. Delegatska načela veljajo v zborih na vseh ravneh, od TOZD in krajevnih skupnosti, do Zvezne skupščine. Tu se bom omejil le na delo delegacij za delegiranje v skupščine samoupravnih interesnih skupnosti. Nestvarno bi bilo pričakovati, da bi v tako kratkem času vse delovalo tako, kot je treba, brez problemov in nejasnosti. Lahko pa rečemo, da so ga delovni ljudje sprejeli, da so besede delegat, delegacija, delegatski odnosi postale nekaj domačega.

Obrača se na bolje

Sistem je pritegnil ljudi, ki dosedaj še niso bili vključeni v neposredno odločanje. Pri izbiranju delegatov za posamezna zasedanja opazimo, da še vedno neposredni proizvajalci predlagajo le ljudi iz strokovnih služb, ker menijo, da jih bodo bolje zastopali. To pa ni res. Na delegaciji lahko tak delegat samo poroča in predlaga strokovne odločitve, da jih kasneje lahko vsak posreduje na skupščini. Za udeležbo na skupščinah se težko odločajo ženske in matere, ki so preobremenjene z delom doma. V začetku smo imeli težave z gradivom, vabili, s klicem na njem delegacij. Tudi upravne

službe v Skofji Loki so nam z zamudo pošiljali velike količine gradiva in pomanjkljiva pooblastila ali pa sploh ne.

V celoti še ni razčlenjen način dela delegacij in je opaziti tavanje pri njihovem medsebojnem povezovanju, v odnosih med delegacijami, delegacijo in delegati, kar otežuje učinkovito delo. Prepočasno rešujemo tudi vprašanja, ki so povezana z materialnimi, organizacijsko-financijskimi, tehničnimi in drugimi okoliščinami za dejavnost delegacij.

Kako naj dela delegacija

Velik je problem obveščnosti delegatov in delegacij, njihovega medsebojnega ko-

municiranja, seznanjenosti z zahtevami samoupravne baze v vseh sredinah. Zaradi zaprtih krogov delegatskega obveščanja prihaja tudi do delovanja delegatov v bolj ali manj zaprtih krogih. Ko govorimo o delovanju delegatskega sistema, mislimo predvsem odnose znotraj delegacije in jo s tem odrežemo od širše skupnosti ali kot pravimo baze. O učinkovitosti lahko govorimo šele takrat, če posamezno odločitev ali stališče sprejmejo najširše plasti delovnih ljudi v vseh sredinah in je s tem odločitev tudi pravilna.

Kaj želimo doseči

Cepprav so sami delegati predlagali, da nas na nekaterih interesnih skupnostih zastopajo večkrat isti ljudje, to ni v skladu s samim sistemom. Dobra stran je v tem, da delegat točno ve, kaj je bilo sklenjeno na prejšnji seji, da pozna problematiko, ljudi, s katerimi je skupaj na sejah. Te prednosti pa vse odpadejo, ko poizkušamo najti ustrezen način obveščanja in dogovarjanja delegatov med seboj. Koristi pričakujemo tudi od sprememb, ki se pripravljajo pri formiranju delovnih ljudi v Alpini. V našem podjetju se delegacija se-

staja pred vsako pomembnejšo sejo občinskih skupščin in lahko rečem, da uspešno deluje. V nekaterih drugih delovnih organizacijah v Žireh pa to še ni urejeno, sestale so se le ob konstituiranju, potem pa nič več. Naloga vodstva žirovske konference delegacij bo predvsem v poživljanju dela teh delegacij in dajanje zadolžitev njihovim vodjem.

Naša skupna naloga je, da po svojih močeh in znanju prispevamo k temu, da bi delegatski sistem in delo delegatskih skupščin čim prej zaživelo tako, da bodo prišle v polni meri do izraza vse prednosti in da bodo izkoriščene vse njegove možnosti za reševanje protislovij družbenega razvoja in perečih vprašanj delovnih ljudi.

Naš cilj je — stalna rubrika

V prihodnji številki bomo začeli z novo stalno obliko poročanja delegatov. Tu vam bomo predstavili delegate in naše delo podrobneje, poročali bomo o razpravah, naših stališčih in delegatskih vprašanjih v občinskih, regijskih in republiških skupščinah.

Zoran KOPAC

Samoupravni sporazum o delitvi sredstev za osebne dohodke sprejet

Samoupravni sporazum o delitvi sredstev za OD se razglša za veljaven — tak je bil sklep Skupnega delavskega sveta Alpine na seji 28. 5. 1975. Sprejel ga je potem, ko je po poročilu posebne komisije ugotovil, da je izjavo o sprejemu tega sporazuma podpisala predpisana večina delavcev OZD.

Sporazum velja od 1. maja 1975, določila, ki pa se nanašajo na potne in druge stroške pa veljajo od 1. junija 1975 dalje.

Skupni delavski svet je sprejel tudi tolmačenje nekaterih določil Sporazuma, ki jih je zahtevala finančna služba in so potrebna pri obračunu osebnih dohodkov. Za

nadaljnja tolmačenja je SDS pooblastil komisijo, ki je pripravila predlog Sporazuma in članke kolegija. Glede na to, da je bil do obračuna OD za mesec maj še zelo kratek čas in da bi bilo težko oceniti vsa režijska delovna mesta, je SDS tudi določil, da se pri obračunu OD za maj upošteva urne postavke po skupni

ni delovnih mest, ki so določene v Sporazumu, ne glede na dosedanje oceno. Hkrati je tudi ugotovil, da bo nekatera določila sprejetega Sporazuma možno uporabljati šele v prihodnjem letu.

Sporazum je torej sprejet. Komisija, ki ga je pripravljala je imela težko in odgovorno delo. O predlogu Sporazuma smo dosti razpravljali in obravnavali posamezna določila. Razprave so imele namen, da se dogovorimo, ali se s predlaganimi osnovami za nagrajevanje strinjamo in v čem naj se le-te dopolnijo ali spremenijo. Končno se je večina odločila za vsebino, ki je bila sprejeta.

Kot pravi 1. člen Sporazuma so s tem postavljena osnovna merila OZD ALPINA, udeležba v delitvi sredstev, ki jih OZD ustvari in namenja za osebne dohodke. Merila,

določena s tem Sporazumom, naj bi vplivala tudi na boljše in odgovornejše delo ter prizadevnost vsakega posameznega člana naše delovne skupnosti. Vemo, da strokvo in vestno delo nas vseh, pravi odnos do kvalitete in seveda še marsikaj drugega, prinese dober skupen rezultat, ki pa je tudi pogoj za dobro delitev.

Ocenjevati Sporazum ali je dober ali ne, je sedaj težko. Njegove dobre in slabe strani se bodo pokazale, ko ga bomo uporabljali. Kot vsak drugi interni akt, bo tudi Sporazum o delitvi sredstev za OD potrebno spremljati in ugotavljati ali so posamezna določila dosegla svoj namen ali ne in ga ustrezno dopolnjevati in spreminjati. Osnova pa je postavljena.

M. Jesenko

DANES:
DOPUST PO
ŽIROVSKO
(STR. 2)



STRAN (5)



DAN
SAMOUPRAVLJANJA



PAVLE (STR. 5)
GANTAR



KAKO IZKORIŠČAMO
SIROVJE? (STR. 4)



STORILNOST
11 (STR. 3)
WORK FACTOR

KRI REŠUJE
ŽIVLJENJA!
Krvodajalska ak-
cija v Žireh
10. 7. 1975

razgovor za urednikovo mizo – razgovor za ure

Poletje je čas dopustov. Zato smo se za urednikovo mizo pogovarjali o dopustu in sicer **O DOPUSTU PO ŽIROVSKO.**

V razgovoru so sodelovali:

- ERNA HEROVEC iz prodajne službe
- BERNARDA CADEŽ iz lahke šivalnice
- RAJKO ALBREHT iz obrata podplatne izdelave
- MARKO MIKLAVČIČ iz prirojevalnice Gorenja vas
- STEFAN GLUHODEDOV iz vzdrževalnih obratov
- MARIJA KASTELIC iz kadrovske službe

1. Vprašanje:

Kaj menite o kolektivnem dopustu in času, ki je zanj planiran?

BERNARDA CADEŽ:

Mislím, da je kolektivni dopust dobra oblika, tudi čas dopusta je primeren.

RAJKO ALBREHT:

Tudi jaz mislim, da je kolektivni dopust v redu, prav tako tudi čas.

ERNA HEROVEC:

Vemo, da večina naših delavcev preživlja svoj dopust na morju in mislim, da je zato čas za kolektivni dopust kot ga imamo planiranega pri nas najbolj primeren. Tudi vreme je dopustnikom v tistem času najbolj naklonjeno.

Pet dni dopusta so vzele delovne sobote. Vsak bi lahko imel več dni dopusta in bi ga lahko po svoje koristil. Zelo bi bilo v redu, če bi pozimi lahko imeli del kolektivnega dopusta, to je seveda odvisno od zime.

MARKO MIKLAVČIČ:

Če postavimo splošne koristi nad koristjo skupnosti, je urejeno dobro, če pa pogledamo vsaj malo na posameznika, pa ne. S tem mislim predvsem na člane naše delovne skupnosti, ki imajo manj dopusta – 18 do 20 dni. Vprašanje je, katere koristi naj prevladajo, saj so povezane ene z drugimi. Treba bo najti kakšno ustrezno sporazumno rešitev.

MARIJA KASTELEC:

Za tiste, ki svoj dopust preživijo na morju je najbolje, da ostane dosedanj planirani čas za dopust, prav bi bilo, da se ga podaljša za toliko časa, kolikor ga sedaj koristimo ob delovnih sobotah. Letošnji delovni koledar je zelo dober z ozirom na organizacijo dela, glede na organizacijo dopustov pa ne.

2. Vprašanje:

Regres dobimo vsi. Kako ga boste koristili?

ERNA HEROVEC:

Regres bom porabila za letovanje na morju, potem pa še za kakšen izlet, če ga bo

(naraščanje cen) in tako si delavec iz proizvodnje dopusta – rekreacije kmalu ne bo mogel več privoščiti. Delno pa bi si morali privoščiti tudi sami.

Spremeniti bi bilo treba tudi sistem regresiranja. Pri nekaterih podjetjih imajo to urejeno tako, da delavec gre na dopust in mu potem podjetje povrne stroške, seveda mora delavec predložiti račune. Dobi predjem 40.000 S din, ostalo pa potem povrnejo.

BERNARDA CADEŽ:

Sindikati premalo nudi. Premalo se pomeni z drugimi agencijami, da bi lahko zamenjali kraje za letovanje. Sindikat bi moral delavcem omogočiti še kakšen drug prostor ob morju (ne samo Umag) in pa tudi kakšen prostor v planinah. Zavedati bi se morali, da ima podjetje vedno več ljudi.

Mislím, da regres ni dovolj, posebno za večje družine. Ta

ko v Zlatorogu letovalo nekaj čez 700 članov kolektiva in njihovih svojcev in če pri tem upoštevamo vsaj delno izrabljenost pred in po sezoni.

Seveda pa je ob naglem večanju kolektiva treba misliti tudi na povečanje števila ležišč.

STEFAN GLUHODEDOV:

Kritike so bile glede ozimnice. Premalo je tudi organizacije glede izletov, poiskati bi bilo treba kak drug način in oblike rekreacij.

RAJKO ALBREHT:

Imamo različne želje in pa tudi različne možnosti, tako da tudi tisto, kar se ti nudi ne morem izkoristiti. Vsekakor pa bo ob hitrem razvoju standarda treba misliti na izboljšave tudi pri organizaciji dopusta.

4. Vprašanje:

Kakšen predlog imate v zvezi z organizacijo dopusta in rekreacijo nasploh?

MARKO MIKLAVČIČ:

Predloge v zvezi s tem je sila težko postavljati. Saj bi se gotovo ne našlo dovolj denarja za vse želje. V okviru sedanjih možnosti pa se kaj več tudi ne da napraviti. To v zvezi z rekreacijo.

Kar zadeva čas dopusta pa je tako ali tako vse odločeno in bi bilo težko kaj spremeniti, saj bi se sodelavci iz tehnične službe težko odločili za to, kar je delno tudi razumljivo.

BERNARDA CADEŽ:

Za rekreacijo v Umagu ni posebno preskrbljeno. Tu so samo skale in ježki. Tudi v Zireh ni organizirane nobene rekreacije. Včasih je bilo veliko starejših žensk, ki so zelo rade telovadile, tudi danes bi gotovo, vendar bi morali imeti ustrezen prostor. Tako bi se lahko zbrale nekajkrat na teden.

Mislím, da bi morali na delavce malo bolj gledati, menim se kar vrti od lepila. Tudi zračenje ni dobro urejeno, pa tudi preprih je. Če gledamo na rekreacijo, moramo gledati tudi na zdravje.

Je pa tudi res, da si ljudje premalo privoščijo rekreacijo. Največ je takih, ki porabijo svoj dopust in regres za delo doma.

Pripomnila bi še to, da je bila ALPINA med prvimi, ko se je začelo graditi v Umagu. Ko pa pridemo sedaj tja, mislim, da smo precej zapostavljeni. V Umagu bi morala biti večja restavracija.

MARIJA KASTELEC:

Glede restavracije je tako zaradi tega, ker uprava poštinskiškega doma gleda, da bodo režijski stroški čim manjši. Če bi bila restavracija večja, bi morali zaposliti tudi več ljudi, s tem pa bi se režijski stroški povečali.

Ko se menimo o dopustu, pa lahko rečem, da poznam tudi take, ko si potem, ko je hiša narejena, privoščijo dopust. Mi smo bili prisiljeni

zidati. Če bi prej vedela, da se bodo gradili bloki, gotovo ne bi pričeli z gradnjo. Pri tem je trpela cela družina.

Kar zadeva prevoze v Umag pa tole: Naš avtopromet ni registriran za prevoze oseb. Ali bi peljali zastoj, drugače ne morejo. Če najameš prevoznika pa zaračuna vožnjo tja in nazaj.

Prevoze za tiste, ki nimajo avtomobilov smo organizirali vselej. Če je samo eden vprašal za prevoz smo mu svetovali, da naj dobi nekoga, ki ga bo peljal, če pa jih je bilo več, pa smo to uredili. Veliko je takih, ko gredo po trije in se ljudje sami pomenijo med seboj.

Sindikati bi moral bolj sodelovati pri organizaciji dopustov. Ta bi mogoče našel boljše rešitve, boljše načine. Bilo bi mogoče manj pripomb.

Ze lani sem tudi predlagala, da bi bil delovni koledar tak, da bi bil kolektivni dopust 18 dni. Delovne sobote naj bi se delale, potem pa naj bi jih vsak koristil tako, kot bi sam hotel.

Občina Umag predvideva vse naše hišice za rušenje. Nameravajo zgraditi poštinski dom. Vendar ne verjamem, da bo naša organizacija zmogla tako investicijo. Za nakup istega števila ležišč bi potrošili približno 1 milijardo din. Sedanjih hišic ne pustijo adaptirati. Cena pri graditvi novega poštinskiškega doma pa je zelo nedostopna. Najprej bodo nam ponudili v odkup. Če ne bomo kupili, pa bomo odpadli.

ERNA HEROVEC:

Kar je na morju je zame dovolj. Imam rada mir. Zelo pa bi bilo v redu, če bi imeli še v planinah poštinski dom.

STEFAN GLUHODEDOV:

Ljudje pravijo, če bi nekdo začel z organizacijo, bi bili pripravljeni delati. Lahko bi naredili primeren prostor za telovadbo, strelisce, itd. Naredili bi lahko trim stezo. Mi v Zireh smo za to mogoče malo čudni in gledamo na to malo drugače kot drugod.

Lahko pa bi kupili kakšen večji šotor, ki bi bil na razpolago in bi ga posamezniki lahko koristili.

MARKO MIKLAVČIČ:

Glede novih kapacitet za letovanje bi morali v okviru OZD denar namensko varčevati in to že sedaj.

Predlagam, da bi v okviru sindkata ustanovili komisijo, ki bi skrbela za dopust in rekreacijo delavcev.

Vsem članom kolektiva želimo prijeten dopust





Nov način določanja časov

Vedno nas je navdajala misel priti do neke metode za vnaprej postavljanja izdelavnih časov po cm/min, sistem brez štopanja. V sezoni 73/74 smo začeli s prvimi poskusnimi prototipi. Vsa stvar je stekla in se že izvaja.

Novi sistem temelji na Work Faktor sistemu po katerem se da določiti z odditno dolžino časa za določeno delo vnaprej. Na videz je skoraj nemogoče, a vendar ni, kajti ta metoda sloni na znanstveni podlagi. Ura je razdeljena na 100.000 delov, t. j. veliko manj kot 1 sekunda. Vsi vemo, da je človek različno razporejen za delo. Na njegovo telesno in dušev-

sestavi, ne po kakovosti, predračun odpove.

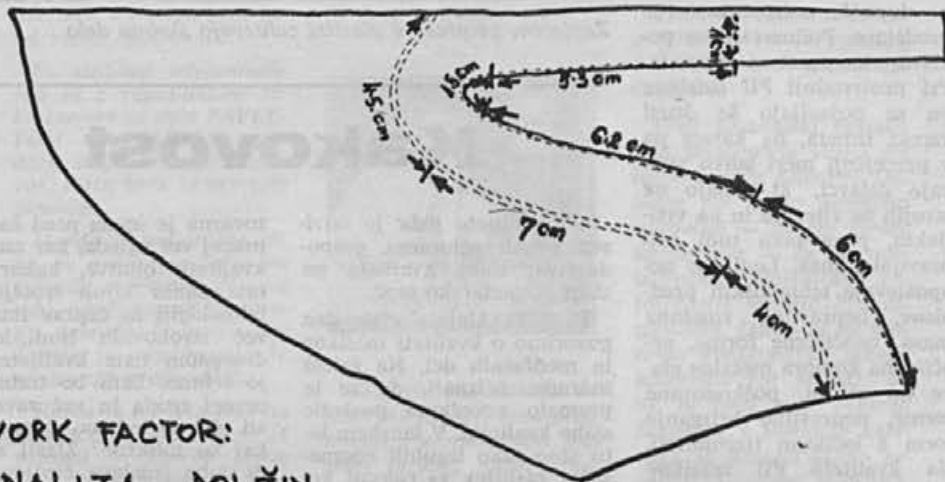
Največjo vlogo igra organizacija dela. Če je ta v redu, kot bi morala biti, je to izvedljivo. Žal je treba v nekaterih oddelkih čase prirediti na njihove organizacijske sposobnosti, namesto, da bi organizirali delo bolj smotrno in ga prilagodili časom. Čas je tudi denar in ga je tre-

zmožen, ne bo uspeval.

V prirobovalnici smo uvedli sistem sekajanja na kvadratni centimeter minuto, kar je verjetno v vseh pogledih pravičnejše, kakor ocenjevanje na oko.

Ko prehajamo na nove načine predračunov, moramo vedeti, kako visoko gospodarsko industrijsko razvite države uvajajo ravno to metodo; celo uzakonjajo sistem Work Faktor, n. pr. Japonska. Njeni dosežki so dokaj prepričljivi.

Zeletj bi bilo, da bi na področju študija časa in organi-



WORK FACTOR:

ANALIZA DOLŽIN
OKRASNIH IN OBROBNIH ŠIVOV

no počutje vpliva mnogo dejavnikov, kar vpliva tudi na čas njegovega dela. Vnaprej določen čas po metodi Work Faktor teh okoliščin ne pozna. Seveda je kljub temu treba ves sistem prilagoditi standardnim časom, ki so ugotovljeni na podlagi običajnih (normalnih) delovnih pogojev. Predračun je vezan tudi na normalne materiale; če pa ti ne ustrezajo, ne po-

ba stoodstotno izkoristiti. Metoda sama ne pomeni mnogo.

Opazamo, da nekateri ne morejo razlikovati obrtniškega dela od industrijskega in se prilagoditi razmeram, ki se v svetu pojavljajo. Vsi vemo, da so gospodarski tokovi taki, da zahtevajo visoko organizacijsko sposobnost ter hitro prilagajanje vsem zahtevam tržišča. Kdor tega ni

zacije dela organiziral center (samo za čevlarsko stroko), podoben inštitut, preko katerega bi iskali enotne podatke in izkušnje ter študirali smotrnejše sisteme.

Prav gotovo bi bilo bolje, kot če se vsi ukvarjamo z novimi sistemi študija časa in dela v delovni organizaciji.

Anton MLINAR

Izvoz 1965 – 1975

Podatki o izvozu od leta 1965–1975

Leto	ZAHOD		VZHOD	
	parov	\$	parov	\$
1965	76.892	710.953.—	54.000	332.264.—
1966	99.430	847.550.—	71.000	398.180.—
1967	57.090	609.150.—	217.009	1.428.353.—
1968	74.821	554.787.—	261.800	1.583.457.—
1969	110.839	871.471.—	185.100	1.161.451.—
1970	96.040	1.184.172.—	162.700	1.254.935.—
1971	125.010	1.502.063.—	229.496	1.558.752.—
1972	149.272	2.011.811.—	362.442	2.903.365.—
1973	184.944	2.006.142.—	183.304	1.979.760.—
1974	104.543	1.380.321.—	349.600	4.302.299.—
1975	122.204	1.511.229.—	323.500	4.195.574.—

Podatki za letošnje leto se nanašajo na dosedaj prejeta naročila.

Na zahodno področje smo izvažali predvsem smučarsko, na vzhodno pa lahko obutev. Vzrok za močan padec izvoza na zahod v letu 1974 je bil predvsem: nekaj zaporednih slabih zim, likvidacija firme, ki je bila naš najmočnejši kupec v Ameriki, deloma pa tudi zaradi še ozkega programa smučarskih čevljev. Kot je iz podatkov razvidno pa se letos izvoz na zahod ponovno povečuje. Za prihodnje leto pa pričakujemo nadaljnji porast, ker bosta v naš smučarski program vključeni še dve novi šali. Poleg tega pa pričakujemo tudi povečanje izvoza tekaških in gorskih čevljev. Glede na pogoje, ki se postavljajo za uvoz repromaterialov in opreme, je nujno, da bomo vložili vse moči za povečanje izvoza, ker si bomo le na ta način omogočili potreben uvoz in s tem nemoteno proizvodnjo.

Miloš MLINAR

Čevljarji v tednu Komunista

Ob 50-letnici časopisa Komunist in 30-letnici osvoboditve so se 23. 6. 1975 zbrali v Kranju komunisti obutvene industrije Slovenije.

Srečanje je bilo predvsem delovno, kajti že v uvodnih besedah je direktor Planike nakazal možnosti za nadaljnji razvoj obutvene industrije Slovenije. Tudi v razpravi so bile nakazane možnosti za uspešnejše nastopanje obutvene industrije na tržišču s tem, da se bolje organiziramo, usklajujemo svoje proizvodne in druge programe, zlasti pa, da razvijamo samoupravljanje znotraj temeljnih organizacij, kakor tudi v dogovorih in sporazumevanju med delovnimi organizacijami. Pri tem bodo zlasti pomembno vlogo imele družbenopolitične organizacije.

Tudi iz Alpine se je tega zbora udeležilo okrog 20 komunistov in ostalih delavcev.

Zbor smo slavnostno zaključili z odprtjem razstave ob 50-letnici časopisa Komunist, ki ima korenine zlasti na Gorenjskem, v tradiciji delavskega gibanja pa tudi v Kranju.

N. P.

Kako pomembna je vsklajenost proizvodnje in prodaje

V prvih petih mesecih letos je prodaja v maloprodajni mreži lepo napredovala in preseгла pričakovanja. Tudi na področju grosistične prodaje (prodaja na veliko), smo dosegli dobre uspehe, vendar ne toliko z obutvijo, kot s PU podplati. Izvoz je sicer v mejah planiranega, za nas zadovoljiv, a v primerjavi s širšimi potrebami družbe bi moral biti v tem času še večji. Če analiziramo prodajo za to obdobje, lahko trdimo, da je potekala dobro. Za zadovoljiv uspeh so bili izpolnjeni tudi drugi pogoji. Kolekcija obutve za pomlad — poletje je bila pravočasno pripravljena in vsklajena z modo. Proizvodnja naročene obutve je potekala pravočasno, tako da nismo zamudili sezone na tržišču in smo napolnili naše prodajalne z vsemi artikli že pred začetkom sezone. Tako

smo sandale prodajali že v marcu, kar se nam je zdelo skoraj nemogoče. Dolga leta smo se borili in končno tudi uspeli, da domača in tuja obutev pride pravočasno na tržišče in v zadnjih nekaj sezonah se nam to dobro obrestuje. Sedaj vidimo, da naši potrošniki ne čakajo ravno na pravi čas, pač pa kupuje-

jo obutev že pred sezono, oz. sezona se je premaknila skoraj za dva meseca. Lansko leto smo že v avgustu prodajali škornje in pancerje, to pomeni, da moramo omenjene zakonitosti dosledno spoštovati, potem pa lahko računamo na uspeh.

Ivan CAPUDER

Stalni porast španskega izvoza obutve

Izvoz španske obutvene industrije se je zvišal v prvem kvartalu 1975 na 16.517 ton (+ 8 %), vrednostno pa na 6.543 milij. pts. (+ 19 %). V istem razdobju predhodnega leta je izvoz znašal 15.230 ton razne obutve v vrednosti 5.302 milij. pts. Povečal se je

tudi uvoz; v prvem tromesečju t. l. je dosegel 526 ton v vrednosti 130 milij. pts. proti 488 tonam v vrednosti 81 milij. pts. v prvem kvartalu 1974. (TS)

Vir: VWD 92, 7. 5. 1975



Kako izkoriščamo stroje

Današnji čas terja od proizvodnje čim večjo storilnost, zakaj potrebe po potrošnih dobrinah se z rastjo življenjske ravni stalno povečujejo.

Zato se človek stalno ukvarja z iskanjem ustreznih pripomočkov, ki naj mu bi lajšali trud pri delu. Te pripomočke predstavljajo v današnji moderni proizvodnji stroji. Zavedajoč se pomembnosti strojev je potrebno, da kažemo do njih primeren odnos pri vzdrževanju in koriščenju.

Tega se krepko zavedamo tudi v našem podjetju, zato se naše strokovno vodstvo skupaj s samoupravnimi organi stalno trudi za obnavljanje obstoječega parka, kakor tudi za nabavo novih strojev, ki nam omogočajo večjo in sodobnejšo proizvodnjo.

Ocena o pravilnem koriščenju strojev v našem podjetju bi najlažje podal strokovnjak, ki mu je dobro poznan celoten tehnološki proces ter delovanje in storilnost posameznih strojev.

Moja ocena je manj strokovna, znano pa je, da čisto tudi ugotovitve nestrokovnjaka niso nepomembne.

Pri ugotavljanju smotrnosti izkoriščanja strojev v posameznih proizvodnih oddelkih pridemo do naslednjih zaključkov. Res polno izkoriščeni stroji so le v izdelovalnici zgornjih delov, to so šivalni in sekalni stroji. Tega pa ne moremo trditi za vse stroje, ki jih uporabljamo na montažnih trakovih in v oddelku plastike. Res pa je, da so vzroki za to zlasti v značaju dela. Vsem nam je znano, da posamezne letne sezone zahtevajo od nas različno obutev. Zato je razumljivo, da na primer v času izdelovanja letne obutve stroji za zimsko obutev počivajo v skladišču in obratno.

Težko pa je odgovoriti na večkrat zastavljeno vprašanje, zakaj ležijo v skladišču stroji, ki se v proizvodnji skoraj niso uporabljali in vemo, da se nam ne bodo nikdar amortizirali.

Ob zaključku želim poudariti, da so za nakup posameznih strojev nujno potrebna daljša predhodna strokovna posvetovanja, ki bodo v veliki meri preprečila nesmotrni nakup.

Jože Poljanšek

Tudi v plastiki so škarti

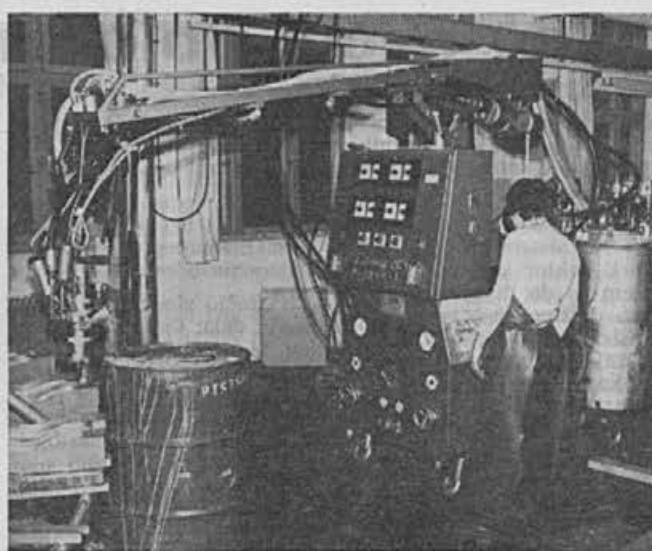
Pred dvema letoma smo tudi v našem podjetju pričeli uvajati proizvodnjo plastičnih in PU izdelkov. V tem obdobju smo napravili velik skok, kar je razveseljivo. Seveda se ob tem pojavljajo odpadki in škart izdelki, ki jih prav gotovo nismo veselili. Pri plastičnih izdelkih, ki jih izdelujemo iz polipropilenskih mas ni tako hudo, če se pojavijo odpadki in izmet. Te odpadke je možno zdobiti in ponovno uporabiti kot surovino za izdelke. Prav tako je tudi pri granuliranih PU masah. Veliko večje težave na-

stopajo pri tistih masah iz katerih izdelujemo PU platice, podplate, notranje smučarske čevlje in še razne druge izdelke.

Vse te izdelke izdelujemo iz osnovnih sestavin (komponent), različnih polioliolov in izocianatov, ki jih med seboj mešamo v predpisanem utežnem razmerju in dajejo različne PU izdelke, ki se ločijo po trdoti, gostoti, trdnosti, itd. Prav pri teh izdelkih pa je precej odpadkov in precejšen odstotek škarta. Mnogim verjetno niso znani vzroki, zato naj na kratko pojasnim

postopek izdelovanja poliuretanskih izdelkov, kako nastajajo odpadki in škart. Največ odpadkov nastane zaradi iztisa (prebrizg) na stikališču obeh polovic forme. Prva doza pri brizganju se mora izbrizgati v prazno, zato, da z maso izperemo iz mešalne glave čistilno sredstvo metilenklorid. Pri vlišanju se v izdelku pojavljajo tudi zračni mehurčki. Vse to je izmet in odpadki, na katere delavec ne more posebno vplivati. S tem problemom se srečujejo vsi predelovalci PU mas. Tak izmet doseže do 8 % proizvodnje, kar pa je najhuje, je to, da te odpadke in škart izdelke zaenkrat še ni mogoče ponovno uporabiti, ker kemijska struktura litega poliuretana ne dopušča nobene toplotne predelave. Poliuretan pri povišanji temperaturi razpada. Pri proizvodnji PU izdelkov pa se pojavljajo še drugi vzroki izmeta, na katere pa v precejšnji meri lahko vplivajo delavci, ki delajo na strojih za vlivanje in na vrtljakih, prav tako tudi pripravljenci mas. Le-ti so: neupoštevanje tehnoloških predpisov, nepravilno zmešana masa, neočiščene forme, neočiščena komora mešalne glave na stroju, poškodovane forme, nepravilno brizganje form z ločilcem (trenmitel). Na kvaliteto PU izdelkov vpliva še mnogo drugih dejavnikov, kot so vlaga, temperatura, itd. To pa je tisti izmet, ki nam povzroča previsok odstotek nekvalitetnih izdelkov, proti čemur se moramo boriti vsi skupaj, da se bo odstotek izmeta čim bolj zmanjšal. Uvedli smo že vzpodbuden način nagrajevanja (stimulacijo) delavcev v zvezi z izmetom. Uvedli bomo tudi premije za prihranek pri materialu. To pa ni vse. Ti ukrepi ne bodo dali pravega učinka toliko časa, dokler se ne bo utrdila zavest, da je treba delati dobro.

Stanko MRLAK



Zapletene priprave v plastiki zahtevajo skrbno delo

Kakovost

Od kvalitete dela je odvisen uspeh celotnega gospodarstva; slaba kvaliteta pa slabi gospodarsko moč.

Tudi v »Alpini« vsak dan govorimo o kvaliteti izdelkov in medfaznih del. Na žalost moramo priznati, da se le premalo zavedamo posledic slabe kvalitete. V lanskem letu smo tako izgubili enomešalni zaslužek za celotni kolektiv. Priznati moramo, da nam je tega žal, a smo se vseeno letos malo poboljšali. Saj drži, da so tudi utemeljeni razlogi za slab izdelek, je pa tudi res, da bi se z večjo prizadevanostjo vseh sodelujočih lahko precej izboljšalo. Ne bom našteval, kdo vse je kriv za slabe izdelke; del krivde nosimo vsi. Zato je najbolje, da si vsak na svojem področju izpraša vest, če je res napravil vse, kar bi moral napraviti za boljšo kakovost. Večkrat izgleda, kakor da bi nam usoda slabo kvaliteto naklonila; s tem se tolažimo. Ali pa celo menimo, da je izdelek v redu, v resnici pa je narobe. Le s težavo priznamo svoje napake.

Tržišče je iz leta v leto zahtevnejše, tako na vzhodu, kakor na zahodu. Nasičeno je z obutvijo različne kvalitete, cene so konkurenčne. Zato bomo tudi mi imeli vedno več težav pri prodaji obutve na domačem in tujem tržišču. Uspeli bomo le z dobro kvaliteto in s primernimi cenami. Gotovo je, da se bomo le mi morali prilagajati tržišču in ne tržišče nam. Naša

tovarna je imela pred časom precej več ugleda, kar zadeva kvaliteto obutve, kakor ga ima danes kljub izboljšani tehnologiji in čeprav imamo več strokovnih ljudi, le ne dosegamo tiste kvalitete, ki jo želimo. Zato bo treba še precej truda in več zavzetosti. Če pogledamo zaloge, kaj so tolikšne? Zlasti zaradi slabe izdelave čevljev, ki so bili namenjeni za izvoz. To bi nam moralo biti v opomin, da bi v bodoče bolj resno odpravljali napake, katere so nam že znane. Vodilni in vodstveni delavci bi morali bolj vplivati na ostale za boljšo kvaliteto. Letošnje leto je bilo kar precej težav pri vzhodni lahki lakasti obutvi.

Ker opetniki niso ustrezali, smo iskali napake tudi drugod. Poskušali smo menjati opetnike, čeprav vsi vemo, da ni dobro, če model med serijsko proizvodnjo popravljamo. Posledica tega je bilo mnogo škartov. Tudi pri škornjih iz hentinga smo delali napake, podobno lansko leto. Vse premalo pozorni smo bili pri škanju in sestavljanju gornjih delov. No, v zadnjem času smo vendarle napredovali tudi v tem pogledu. Pokazalo se je, da trud ni bil zaman, čeprav malo kasno.

Vsem nam mora biti jasno, če vsi skupaj ne bomo vložili več truda za boljšo kvaliteto, bo tudi delitev osebnega dohodka postala težavna.

Ivan PECELIN



Včasih ob delovni mizi, danes ob tekočem traku

Gospodarski razvoj zahodnih industrijskih držav v letu 1974

Med šestimi zahodnimi industrijskimi državami je imela zaradi dviga cen, brezposelnosti, upadanja gospodarske konjunktore in pomanjkanja deviz najmanjši težav ZRN, ki je imela lani najnižji porast cen (5,9 %). Nasprotno pa so se cene v ZDA povečale za 12,2 %, v Franciji za 14,9 %, v Veliki Britaniji za 18,3 %, v Italiji

za 24,7 % in na Japonskem za 25,8 %. ZRN je imela istovrstno najvišje devizne rezerve. Francija je imela s +4,5 odstotka najvišjo gospodarsko rast (Italija +4 %, ZRN +0,4 %, Velika Britanija -0,5 odstotka, ZDA -1,5 % in Japonska -3,5 %). Najnižjo kvoto brezposelnih je imela Japonska z 1,5 % (Velika Britanija 3,2 %, Francija 4,1 %, ZRN 4,2 %, ZDA 7,1 %, Italija 8 %). (MH)

Vir: Handelsblatt 50, 12. 3. 1975



Začelo se je v znamenju telefona, katerega sem začel resno spoštovati.

Po »izdatni telefoniadi« sva se z republiškim sekretarjem za delo PAVLE TOM GANTARJEM vendarle dogovorila za razgovor. Kajti le-ta je res zelo zaposlen.

Morda je umetniška slika, ki ponazarja ladjo na valovih, v njegovi delovni sobi, odraz tempa njegovega dela in življenja. Pa čeprav je navdihovala že njegovega predhodnika.

Rojen je bil leta 1923 na Dobračevih. Leta 1934 se je preselil v Skofjo Loko, nato pa v Kranj, kjer je končal gimnazijo. V Ljubljani je leta 1949 diplomiral na pravni fakulteti. Delal je na Javnem točilstvu, v Združenem podjetju Iskra v Kranju, leta 1972 pa je bil imenovan za republiškega sekretarja za delo.



»Se vedno se spominjam rojstnega kraja in se večkrat popeljem z družino v Ziri, zlasti na Goropeke. Ob vsakem takem izletu vidim kaj novega. Pridne roke Zirovcev so postavile celo vrsto novih hiš. Zrasle so nove tovarne in ljudje so zaposleni. Ziri se hitro razvijajo in postajajo gospodarsko močna krajevna skupnost v okviru škofjeloške občine. Mislim, da je lahko ravno vaša krajevna skupnost vzor, kako se lahko tudi krajevna skupnost gospodarsko močno razvije.«

In kaj menite, kakšne so naše možnosti?



»Gotovo vas čakajo še zahtevne naloge. Smo pred novim srednjeročnim planom razvoja naših organizacij združenega dela, krajevnih skupnosti in družbenopolitičnih skupnosti. Pomembno je, da se bodo v ta srednjeročni načrt razvoja vključile krajevne skupnosti. Ziri imajo vse pogoje nadaljnega gospodarskega razvoja. Nova cesta, ki bo peljala do Gorenje vasi, kar je že stvarnost, bo Ziri znatno prometno približala Skofji Loki, s katero so družbeno, politično in ekonomsko povezane. Nedvomno bo rudnik urana v Zirovskem vrhu vplival na gospodarski utrip v Zireh. Tovarne ALPINA, ETIKETA, KLADIVAR in še ostale, imajo vse pogoje nadaljnega gospodarskega razvoja. Ne smete pa pozabiti na kmetijstvo in turizem. Ziri so včasih privabile na počitnice »letoviščarje« iz cele Jugoslavije.



S srednjeročnim planom si boste lahko začrtali vašo gospodarsko usmeritev, pri vsem tem morate imeti stalno pred seboj izboljšanje družbenega in ekonomskega položaja delovnega človeka.

Seveda pa morate pri vsej stvari upoštevati objektivne možnosti in se zavedati, da morajo biti želje, katere hočete uresničiti stvarne.

Nasveti, ki bodo nedvomno pomagali nam, in so zanesljivo predmet razmišljanj tovariša Gantarja tudi v slovenskem prostoru.

Spet ne morem mimo prilike, da ne bi vprašal, kaj meni o vlogi našega časopisa.

»Vaš tovarniški časopis ima pomembno vlogo pri informiranju delavcev. Delavec bo lahko resnično upravljal — bo res samoupravljal — če bo tudi ustrezno informiran. Informacije morajo biti razumljive. Danes si ne moremo predstavljati takega kolektiva kot je vaš, da ne bi imel tudi svojega časopisa, s pomočjo katerega se delavci lahko seznanjajo z vsemi pomembnimi dogajanjem v kolektivu pa tudi izven njega. Predstavlja pa tudi pomembno povezavo med člani vaše tovarne in ostalimi delovnimi ljudmi v krajevni skupnosti. Treba ga je stalno vsebinsko pa tudi oblikovno dopolnjevati.«

Zelite morda povedati še kaj?

»Seveda, vsem delavcem tovarne Alpina in tudi ostalim delovnim ljudem v Zireh želim čimveč dobrih gospodarskih uspehov in čimveč osebne sreče!«

Še danes odzvanjajo v meni njegove besede: ne pozabite na človeka, pa turizem, promet...

Tekst: Nejc Podobnik

Foto: Franc Jesenko

Srebrni jubilej samoupravljanja — dan samoupravljanja

Leto ali tudi 25 let je pravzaprav zelo kratka doba za tako zgodovinsko družbeno dogajanje, kakršno je delavsko in družbeno samoupravljanje.

Ze sam prehod iz prejšnjega administrativnega gospodarskega sistema, preko vedno večje vloge in obsegu samoupravnih pravic delovnih ljudi v naši družbi, je tako pomemben, da skoraj ne bi mogli pričakovati več. Ze prvi koraki pred petindvajsetimi leti so pokazali, da stopamo po pravi poti, ki nam bo prinesla boljši jutrišnji dan.

Danes lahko trdimo, da smo dosegli velike uspehe na vseh področjih družbenega razvoja in sistema. Rezultate smo dosegli tudi na področju osebnega standarda, saj imamo danes boljši kos kruha, več stanovanj, imamo več prostega časa, več letovanj delavcev in večjo vlogo za dopust in rekreacijo.

Če govorimo o doseženih rezultatih, potem je gotovo največji ta, da delovni človek v veliki večini s svojim delom dokazuje, da se zaveda vloge samoupravljanja. Glavno in osnovno pa je spoznanje, da je od celotnega uspeha TOZD

odvisen tudi uspeh posameznika in njegov OD.

In dalje spoznanje in zavest, da je možno trajno izboljšati položaj vseh nas in družbe le z večjo produktivnostjo dela, boljšim delom in večjo odgovornostjo, kar pa bo prineslo boljše rezultate in tudi boljše medsebojne odnose. Vsi doseženi rezultati so posledica dveh dejavnikov: prvič — spremenjeni odnos do sredstev za proizvodnjo (zavest, da je to družbena lastnina) in uvedba novega sistema delitve dohodka; drugič novi ekonomski odnos o svobodni ponudbi in povpraševanju.

Po petindvajsetih letih lahko vidimo in čutimo novo vzdušje in misli, ki se porajajo v TOZD, v naših KS, občinah, da je samoupravljanje, mati novega človeka, človeka 20. stoletja.

Dan samoupravljanja in srebrni jubilej smo počastili z osrednjo občinsko proslavo in tovariškim srečanjem delovnih ljudi naše občine v Zireh. Gotovo je takšno skupno srečanje prineslo nove ideje in smernice za nadaljnjo krepitev samoupravnih odnosov in delegatskega sistema.

Vladimir PIVK

Precej novih sodelavcev

Šolsko leto je za nami. Letos je končalo ali končuje šolanje spet več naših študentov na poklicnih, srednjih in visokih šolah. Skupaj 27, od tega 8 na Poklicni čevljarški šoli, 5 na Tehniški čevljarški šoli, 1 na Tehniški usnjarski, 1 na Tehniški kemijski, 2 na ESS, 1 na Upravno-administrativni šoli, 1 na Fakulteti za naravoslovje in tehnologijo — kemijsko tehnologijo, 1 na VEKS in 1 na Filozofski fakulteti — industrijska psihologija.

Status pripravnika bo imelo 13 novih sodelavcev, ki se bodo uvajali po posebnem programu.

Nejko PODOBNIK



Mišo Čepak

Mišo Čepak je letos maturiral na škofjeloški gimnaziji. Pravzaprav mature ni opravljal, saj je 4. razred gimnazije izdelal z odličnim uspehom brez ene same štirice.

Bil je ves čas naš štipendist, sedaj pa se še ni dokončno odločil, kaj bo študiral.

Naj še v bodoče tabori med odličnjaki!

Jure Orešnik pa je končal Poljansko gimnazijo v Ljubljani. Tudi on je odličnjak. Profesorji so mu uspeli vknjižiti le 2 štirice.

S šolanjem namerava nadaljevati na Visoki ekonomsko-komercialni šoli v Mariboru. Zgledi vlečejo!



Jure Orešnik



Komisija za ugotavljanje kršitev delovnih obveznosti je bila izvoljena na januarskih volitvah, ko smo volili svoje delegate za samoupravne organe. Komisija je centralna in je sestavljena iz delegatov TOZD Proizvodnja obutve, TOZD Prodaja obutve in Delovne skupnosti skupnih služb ter šteje sedem članov.

Ne bi se rada spuščala v našo samoupravno organiziranost, toda nikakor ne morem mimo ustavnega določila, da bi vsaka temeljna organizacija združenega dela in delovna skupnost skupnih služb morala imeti svojo komisijo, saj je bila delavcu v temeljni organizaciji združenega dela že z Ustavo priznana neodtujljiva pravica, da v temeljni organizaciji združenega dela, v kateri dela skupno in enakopravno z drugimi delavci ureja medsebojna razmerja pri delu.

Upravičenost samostojnih komisij bi podprli še z dejstvom, da so kršitve delovnih obveznosti za vsako TOZD posebne npr.: v TOZD Proizvodnja se pojavljajo kršitve delovnih obveznosti zaradi neopravičenih izostankov, vinjenosti, predčasnih zapuščanj delovnega mesta itd., v TOZD Prodaja je posebna kršitev delovne obveznosti povzročitev primanjkljaja v prodajalni, nevestnega opravljanja delovne dolžnosti in povzročitelj materialne škode. Ravno tako bi lahko ugotavljali posebne kršitve delovnih obveznosti za delovno skupnost skupnih služb: nevestno poslovanje, nepoštovanje samoupravnih aktov, itd.

Delavec odgovarja za neizpolnitev obveznosti in za druge kršitve obveznosti, ki jih stori v združenem delu po svoji krivdi. Lastnost delavca v združenem delu je neločljivo povezana z njegovimi pravicami in obveznostmi. Odgovornost delavca je sestavni del njegovega položaja v našem celotnem družbenem, ekonomskem in političnem sistemu, je kategorija, ki je vezana na aktivnost delavca, pri čemer sprejema posledice svojega dela in postopkov, ki nastanejo v zvezi s temi. Odgovornosti delavca za kršitev obveznosti urejata zlasti Samoupravni sporazum o obveznostih delavcev v združenem delu. Samoupravni sporazum o obveznostih delavcev v združenem delu določa:

Odgovornost — obveznost in pravica delavca

- obveznosti delavcev v združenem delu in odgovornosti delavca za njihovo neizpolnjevanje ali kršitev,
- kršitve obveznosti in njihovo razdelitev v lažje, hujše in posebno hude kršitve,
- ukrepe, ki se uporabljajo proti delavcu,
- način uvedbe in vodenje postopka ter način odločanja o odgovornosti delavcev,
- organe za začetek in vodenje postopka ter izrekanje ukrepov in organov za preizkus zakonitosti oziroma odločitve prvega organa na zahtevo delavca,
- roke, v katerih zastara uvedba in vodenje postopka ter roke, v katerem zastara izvršitev ukrepa,
- primere in pogoje, ko je delavec lahko odstranjen z delovnega mesta, na katerem dela, ali organizacije združenega dela ter organe, ki odločajo o tem.

Ta določila Samoupravnega sporazuma o obveznostih delavcev v združenem delu mora komisija za ugotavljanje kršitev delovnih obveznosti dosledno upoštevati.

Po konstituiranju je komisija imela maja svojo 2. redno sejo. Prijav kršitev delovnih obveznosti je bilo veliko, tako, da so obravnave potekale kar 2 dni. Med kršitvami delovnih obveznosti sta prednjačila vinjenost in neopravičeni izostanek. Čeprav je v 47. členu Samoupravnega sporazuma o obveznostih delavcev v združenem delu, pod točko 8 točno zapisano, da odgovorni delavec, ki ne odstrani z dela vinjenega delavca, hujše krši delovno obveznost, je komisija ugotovila, da se to v vseh primerih ne upošteva dosledno. To je tudi eden od vzrokov za povečanje števila kršitev. Ugotovljeno je bilo, da bo odgovornost in ukrepe za kršitev delovnih obveznosti treba poostriži, zato je komisija predlagala tudi nekaj sprememb samoupravnega sporazuma o obveznostih delavcev v združenem delu:

1. ukrepi: javni opomin, odstranitev delavca z vodilnega delovnega mesta in prenehanje lastnosti delavca v združenem delu naj se objavijo po zvočniku, internem glasilu in oglasnih deskah z obrazložitvijo. Ti ukrepi naj se izbrišejo po preteku 10 let, opomin pa se naj izbriše po preteku 5 let.

2. komisija naj se sestaja po potrebi, najmanj pa enkrat mesečno.

Naj na koncu dodam kot svoje mišljenje samo še to, da bi komisija v področje svojega dela morala vključiti tudi preventivo.

Morda jo delavci potem ne bi pojmovali kot »šibo božjo«.

Marinka KOLENC

Samoupravna kronika

od 15. maja do 15. junija

21. in 22. 5. Komisija za ugotavljanje kršitev delovnih obveznosti

Obravnavano 17 primerov kršitev delovnih obveznosti. Sprejet sklep, da se v 8 primerih postopek ustavi, ker je komisija smatrala, da bo ustavitelj postopka na delavca vplivala vzgojneje od ukrepa, ali pa ker je bila uvedba postopka zastran. V 4 primerih izrečni opomini zaradi lažjih kršitev delovnih obveznosti. Javni opomini izrečni naslednjim delavcem: Ivanu Kuncu zaradi neopravičenega izostanka z dela, Borisu Primožiču zaradi neopravičenega izostanka z dela in nedostojnega odnosa do sodelavcev, Jožetu Kramperšku zaradi neopravičenega izostanka in vinjenosti na delu. V vseh treh primerih kot obteževalna okoliščina upoštevano, da se delavci v postopku niso udeležili seje komisije, čeprav so bili pozvani v skladu s Samoupravnim sporazumom o obveznostih delavcev v združenem delu.

V dveh primerih je komisija izrekla ukrep prenehanja lastnosti delavca v združenem delu, pogojno za dobo 1 leta, in sicer: Milanu Trčku, ker je prišel na delo vinjen, se prepiral z mojstrom, vodjem oddelka, vodjem kadrovske službe, vodjem proizvodnje in ni hotel zapustiti delovnega mesta; Braniku Benediku, ker je večkrat prišel na delo vinjen in ker ima slab odnos do dela in sodelavcev.

19. 5. Odbor za medsebojna razmerja

Na delovno mesto vodja traku v šivalnici športne obutve razporejena Mira Novak, čevljarjski tehnik. Martina Možina, prav tako čevljarjski tehnik razporejena na delovno mesto predelavke v šivalnici lahke obutve. Na delovno mesto referent za nagajevanje razporejena Majda Jesenko, ekonomski tehnik. Za knjigovodjo šivalnice športne obutve razporejena Maska Erznovnik, na delovno mesto obračun OD pa Marija Kramperšek. Bojan Starman, absolvent ekonomske fakultete je bil po uspešno opravljeni pripravniški praksi razporejen na delovno mesto »analitik tržišča prodaje«.

Pregledane vlozene odpovedi delavcev za prenehanje lastnosti delavca v združenem delu in odločeno o načinu in času prenehanja. Pregledane vlozene prošnje za pridobitev lastnosti delavca v združenem delu ter v skladu s prostimi delovnimi mesti nekatere prošnje ugodno rešene, druge prošnje pa odložene, ker ni prostih ustreznih delovnih mest.

Na priporočilo Kluba zdravljenih alkoholikov ALPINE sprejet sklep, da se članom kolektiva, ki se dispanzersko zdravijo proti alkoholizmu krije polovico stroškov za čas odsotnosti v breme delovne organizacije, drugo polovico nosi delavec sam. Ta sklep

se uporablja tudi za družinskega člana (zakonca), kadar je odsoten z dela zaradi sodelovanja pri zdravljenju v dispanzerju ali dispanzerski skupini. Razpravljajo še o nekaterih kadrovskih zadevah ter sprejeta ustrezna priporočila za rešitev zadev.

28. 5. Skupni delavski svet

Za veljaven razglašen samoupravni sporazum o delitvi sredstev za OD. Sprejeta tolačenja nekaterih določil tega Sporazuma. Sprejet sklep o odstopu od nakupa 3-sobnega stanovanja v novem bloku in odobreno Martini Peternelj posojilo za nakup stanovanja.

Odobren nakup tovornega avtomobila, sprejet predlog za odkup stanovanj v »trgovskem centru« v Zireh in sprejet sklep o prispevku Krajevni skupnosti Žiri v višini 1,65 odst. od bruto OD. Sklepano še o prispevku za organizacijo recitala »Kurent« v Zireh, o delu na prosto soboto v okviru akcije »teden solidarnosti« v SRS in o odpisu zneska za izredne izdatke.

29. 5. Odbor za medsebojna razmerja v združenem delu

Na podlagi interne objave prostega delovnega mesta nabavni referent razporejen na to delovno mesto Peter Dolenc, programer v RCA. Priporočeno nabavni službi, da predlaga primerno strokovno usposobljenega delavca z bivališčem v bližini podjetja, ki bi bil v pomoč prevzemalcu zgorajnjega usnja, kadar bi se pokazale prevleke obremenitve rednega prevzemalca. Odbor seznanjen s pritožbo delavk iz šivalnice športne obutve na sklep odbora o razporeditvi Mire Novak na delovno mesto vodja traku. Sprejeti sklep o razporeditvi

Mire Novak potrjen, prav tako sklep o razporeditvi Martine Možina.

4. 6. Odbor za medsebojna razmerja v združenem delu

Obravnavana vloga RCA na sklep odbora o razporeditvi Petra Dolenca, programerja, na delovno mesto nabavni referent. Razlogi za prvotno sprejeti sklep ponovno preteseni, upoštevana obrazložitev RCA in sprejet nov spreminjevalni sklep: Peter Dolenc ostane na dosedanjem delovnem mestu programer v RCA, na delovno mesto nabavni referent se razporedi Ljudmila Pivk, čevljarjski tehnik iz obrata Gorenja vas za dobo 3 mesecev, ko bo odbor o razporeditvi dokončno odločil. Med drugim sprejeto tudi priporočilo, da je treba izobraževanje delavcev izvajati po programiranih potrebah ter delavce razporejati na delovna mesta za katera se usposablja.

12. 6. Odbor delavske kontrole

Zadeva glede uvoza podplatov iz Italije je bila zaradi odsotnosti nabavne službe preložena na naslednjo sejo. Podano poročilo o delu RCA in sprejet sklep, naj se formira komisija v sestavi Ivan Capuder, Tomaž Košir in Silva Bajt, ki naj poda oceno dela RCA.

Od direktorja se zahtevajo pismeni predlogi in obrazložitve šefov o zasedbi režijskih delovnih mest.

Vodja kadrovske službe je dolžan podati mnenje o delu referenta za varstvo pri delu in referenta za narodno obrambo. Od odgovornega delavca zahtevati odgovor, kakaj v Gorenji vasi ni hidranta.

Od vodje razvoja težke obutve zahtevati poročilo, kakaj v obratu Gorenja vas prihaja do nepravilnosti pri sekanju tekaških čevljev.

Vodja TOZD proizvodnja je podal poročilo glede reklamacij s podplati Doca.



Se tako izpopolnjen stroj zahteva delavca



Kupca dobro postreži

je vodilo prodajnega osebja v naši prodajalni Škofja Loka II.

Naša prodajalna Alpina II na Titovem trgu 4 posluje že tretje leto. Kljub temu še mnogo ljudi iz Škofje Loke ne ve za ta lokal. Srtanke, ki tako rekoč zaidejo na ta konec Škofje Loke, moramo zato postreči še bolje, da pridejo še drugi. Upam, da bo kasneje, ko bo tu res nastal poslovni center, bolje. Tudi ni urejen dostop do lokala, nasprotno pa pred lokalom teče zelo gost promet, po cesti Škofja Loka, Kranj, Ljub-

lokala premalo obvestili ljudi, saj ena notica v časopisu nič ne pomeni. Mnogi nam povedo, da so prišli na priporočilo ljudi, ki so bili z našo ponudbo zadovoljni.

Notranjost lokala je res sodobna, vendar pa razporeditev ni praktična. Zaloga čevljev je namreč 5 do 15 m oddaljena od prodajalcev, kar zahteva mnogo letanja in več osebja. Pri razporeditvi prostorov, bi morali bolj gledati na praktičnost kakor na iz-

met. Takrat se bo pozabilo tudi na pionirsko delo, ki ga danes opravljajo delavci te prodajalne, potruditi, da nobene stranke ne izpustijo nepostrežene ali slabe volje iz lokala. Največja reklama so venomer zadovoljne stranke.

Osebnostno vem, kaj pomeni upeljivati lokal in pri tem še na tako nedostopnem mestu. Leta 1954, ko sem nastopila službo pri Alpini, je le-ta odprla prvo prodajalno na Mestnem trgu št. 11, sedaj Alpina I. Na Mestnem trgu sta bili že dve prodajalni s čevlji. Takrat se je mnogo govorilo, da ta trgovina vsled hude konkurence ne bo uspela. S prijaznostjo in upam, z dobro postrežbo, pa se je promet iz leta v leto dvigal in vem, da je bil po prometu s čevlji vodilni lokal v Škofji Loki.

Ker prostor v tem lokalni ni dopuščal večjega prometa, sem se pri izbiri, ki mi jo je omogočila uprava, odločila za

delo v novem lokalni misleč, da se bo lokal na Mestnem trgu zaprl. To pa se ni zgodilo, lokal na Mestnem trgu je ostal, vsled česar je razumljivo, da je bilo treba v novem lokalni Alpini II orati popolno ledino, pri vedno večji konkurenci. Odprla se je trgovina s čevlji v Nami in še na Spodnjem trgu LIPA. Popolnoma drugače pa je zasesti delovno mesto v že upejlanem lokalni. Vsled tega menim, da bi se pri takem pionirskem delu moralo vsestransko pomagati, tako z reklamo, ugodnejšimi pogoji, večjim izborom obutve, toleriranjem večjih zalog in osebja, ter boljšim nagrajevanjem.

Poseben problem je, da se pošiljke čevljev namenjene lokalni II dostavljajo lokalni I in obratno. Zato moramo prevažati pošiljke z lastnimi vozili iz ene v drugo poslovno.

Anči MARGUČ

Kadrovske novice

V zadnjem mesecu smo sprejeli 11 novih delavcev, oziroma delavk, pretežno v prodajni mreži. V Zireh sta nastopila delo le dva delavca in sicer Janez Luznar, absolvent strojne fakultete, ki dela kot pripravnik v oddelku plastike in Cilka Platan, ki je nastopila delo v šivalnici športne obutve. V obratih Gorenja vas in Col v tem času nismo sprejeli novih delavcev. V prodajni mreži pa so nastopili delo naslednji: Mira Nedeljkov v prodajalni Novi Sad, Marjetka Vrtič v Ptuj, Majda Reberšek in Zofija Slamnik v Celju, Mara Mraović v Zadru, Vjera Budinski v Vinkovcih in Stefica Posavec v Koprivnici. V Velenju, kjer smo v prejšnjem mesecu odprli novo prodajalno, imamo naslednjo zasedbo: vodstvo prodajalne je zaupano, imamo naslednjo zasedbo: mu poslovodji v Idriji, kot prodajalki pa mu pomagata novi sodelavki Marija Čas in Darinka Blekač. Vodstvo prodajalne v Idriji je prevzela dosedanja prodajalka Janja Pagon.

V tem času pa smo imeli le tri primere prenehanja dela. V obratu Gorenja vas je prenehala z delom Jožefa Prelog. V prodajni mreži sta prenehala z delom Zdravko Šola v Bjelovaru, ki je bil sprejet na delo za določen čas in Anđelka Mitrović iz Valjeva, zaradi invalidske upokojitve.

A. F.

**Dopisujte
v Delo-
življenje!**

Solidarnost tudi pri nas

Februarja je bil v Ur. listu SRS objavljen zakon o oblikovanju sredstev solidarnosti za odpravljanje posledic naravnih nesreč. Po tem zakonu je uveden Teden solidarnosti, ki bo trajal vsako leto od 26. julija do 1. avgusta. Do tega roka naj bi vsakdo prispeval v ta sklad enodnevni osebni dohodek.

Sredstva, ki se bodo zbrala na podlagi tega predpisa so namenjena za odpravljanje posledic naravnih nesreč, ki jih v Socialistični republiki Sloveniji pretrpijo občani, organizacije združenega dela, samoupravne interesne skupnosti in družbenopolitične skupnosti, ter za dajanje vzajemne pomoči drugim republikam in avtonomnim pokrajinam, v katerih nastajajo škode zaradi velikih naravnih nesreč.

Da bomo uspeli v roku izpolniti to obvezo, je delavski svet sprejel sklep, da je 14. junija delovna sobota.

S. A.



ljana, kar še bolj omejuje dostop pešcev. Imamo pa precej strank iz bližnje okolice, kakor tudi iz Ljubljane in Kranja, ter deloma prehodne hotelske goste. Menim, da smo ob priliki odprtja tega

gled. Za stranke pa je, po njihovih izjavah, zunajost, kakor notranjost lokala zelo privlačna.

Ko bo dograjen poslovni center in urejen dostop, pa se ne bo treba bati za pro-

Z našimi čevlji na najvišji vulkan

TARJETA



MEXICO 15-75

Tudi gorški čevlji
Alpina Ziri so nam
pomoč pri delu
na 15-75 za pešce
v gorah
Pococatepec
MEXICO





Kaj storiti, če potrebujete zdravniško pomoč?

V večini primerov je bolnik sposoben, da pride v zdravstveni dom. Tak bolnik počaka z obiskom zdravnika v ambulanti toliko časa, da je ordinacija odprta, če oboli ponoči ali zjutraj. Če pa oboli popoldne, mora pač pohiteti, da ujamemo zdravnika še v ordinaciji. Delovni čas v žirovskem zdravstvenem domu je od 6. — 19. ure, razen ob sobotah, ko dela zdravnik le dopoldne.

Zgodi pa se, da je zdravstveno stanje bolnika tako, da sam, še večkrat pa svojci, ne upajo čakati na redni ordinacijski čas zdravnika. Tedaj se obračajo občani na **dežurnega zdravnika**. Zdravnik, ki opravlja humano poslanstvo, potrebuje tudi svoj počitek, zato mora zdravstvena služba organizirati dežurno službo za čas, ko ordinacija ni odprta. Ta dežurna služba pa pokriva le čas od 19. ure zvečer do 6. ure zjutraj, ob nedeljah in praznikih pa tudi od 6. ure do 19. ure. Izven tega časa in če svojega zdravnika ne najdete doma, kličite na pomoč ZD Skofja Loka, telefon 60-440 ali pa kar 94. Obakrat boste dobili zvezo z dežurno sestro zdravstvenega doma, ki je stalno prisotna na delovnem mestu — tako podnevi kot tudi ponoči in ob nedeljah ter praznikih.

Ko zdravnik (ali sestra) ugotovi na podlagi vaših podatkov, za kakšno bolezen, poškodbo ali stanje bolnika gre, odloči o ukrepanju:

1. **Odloči se za hišni obisk.** Za tak naročen obisk je treba plačati prispevek, razen pri otrocih, šolarjih in študentih. Zdravnik potrebuje točne podatke o bolniku, zato ne naročajte obiska panično, temveč mirno, trezno, s podatki o temperaturi, bolečinah, dihanju, zavesti, bruhanju, itd. Povejte tudi, kje se bosta z zdravnikom našla (predvsem pozimi, ponoči itd.). Iz naštetega sledi, da ni pametno, da teče po zdravniku otrok, ki ne ve v preplašenosti povedati niti kdo je bolan niti kje je bolnik.

2. Zdravnik (sestra) smatra, da je zdravstveno stanje bolnika tako, da ga lahko pripeljejo svojci v ordinacijo — ali pa, da je bolezen taka, da bo bolnika začel zdraviti v ordinaciji kot na domu ali na delovnem mestu. Tu pridejo v poštev predvsem poškodbe, ginekološke krvavitve, čisto tudi bolnik z vročino. Zmotno je mnenje, da mora zdravnik k vsakemu vročičnemu bolniku na dom ali k ženi, ki ji grozi splav, na delovno mesto. Pogosto bo zdravnik že na podlagi telefonskega sporočila odredil prevoz v bolnišnico, tedaj bo sam poklical reševalni avto iz Skofje Loke (nekateri poškodbe, splav, itd.). Vsekakor pa bo ob poškodbi (arterialne krvavitve, nezavest) takoj tudi odšel na mesto nesreče in nudil prvo zdravniško pomoč, kasneje pa bo poklical reševalno službo za prevoz v bolnišnico.

3. Poseben problem predstavljajo dojenčki in otroci do treh let starosti. Če hudo

zbolijo, svetujem, da se ob vsakem slučaju obrnete za nasvet na domačega zdravnika ali če ga ne najdete, na dežurnega zdravnika oz. direktno v zdravstveni dom Skofja Loka. Kadar bo zdravnik (sestra) menila, da zadošča njegov nasvet, ga upoštevajte. Če pa se bo stanje slabšalo, prosite za obisk na domu, če pa imate lasten prevoz, mirno lahko otroka zavajete in peljete v Zdravstveni dom, kamor pokličete dežurnega zdravnika, če je ordinacija zaprta. Če pa ga ne najdete, odsvetujem iskanje zdravnika v domačem kraju. Zapeljite direktno v Skofjo Loko, kjer je stalno prisotna dežurna sestra in vam bo uredila pregled otroka.

4. Enak nasvet velja za poškodbe. Poudariti je pa treba, da kljub stalnim številnim tečajem za prvo pomoč očitno običajno zaženo paničen lov za zdravnikom, ne da bi poškodovancu nudili prvo pomoč, mu ustavili krvavitev s primernim povojem, nezavestnega položili na bok, zasutega spravili izpod bremen itd. Lahkega poškodovanca vselej lahko prepeljete sami v ordinacijo, nezavestnega poškodovanca s hudo poškodbo glave, prsnega koša, trebuha ali zlomom stegenice pa le pravilno položite, mu ustavite krvavitev in takoj o nesreči obvestite zdravnika po temle vrstnem redu:

- a) v ordinaciji tel. št. 69-256
- b) doma — dr. Bernik Karel 69-298 — dr. Radonjić Goran, št. 69-371
- c) dežurnega zdravnika (morebiti v Gorenji vasi)

d) Zdravstveni dom Skofja Loka, telefon 60-440 ali 94.

5. **Vročina običajno preplasi bolnikove svojce.** Pozabljam, da je običajno zvišana temperatura znak dobre odpornosti proti vnetju in odraz borbe telesa proti povzročiteljem nalezljive bolezni. Sama vročina dan ali dva še ni razlog za paniko. Svetujem, da posebno pri otrocih ne bi pretirali z dajanjem aminosperina (tablete ali svečke po 0,10 grama); zadošča, da daste 2-krat 1 tableto ali svečko, največ 2 dni. Če vročina bolnika kuha, mu dajte na čelo, roke in noge hladne ovitke, preko katerih položite suho brisačo ali rjuho. Ne bojte se, da se bo bolnik prehladil. Če se stanje kljub naštetim ukrepom ne zboljša oziroma slabša, prosite za nasvet domačega zdravnika, ki naj odloči o nadaljnjem zdravljenju.

Ob koncu ne kaže izpustiti še ugotovitve, da zdravnik, ko ga obvestite o boleznih ali poškodbah, **prevzame nase polno odgovornost** za varovanja. Zato prepustite zdravniku odločanje o ukrepanju. Ukrepal pa bo tako, kot bo menil, da koristi bolniku. Za ukrepanje pa potrebuje zdravnik točne podatke o stanju bolnika. Te mu posredujete vi. Iz tega pa sledi končna ugotovitev današnjega prispevka:

zdravnik in bolnik oziroma njegovci svojci se morajo najti na »isti valovni dolžini« — pa ne bo nesoglasij. Ne sme biti nesoglasij, kajti zdravnik in svojci imajo vendar isti cilj — pomagati trpečemu.

dr. Tone KOSIR

Program Prešernove družbe

Prešernova družba ima kot družbena organizacija namen in nalogo razvijati socialistično zavest in dvigati politično in kulturno raven slovenskega ljudstva. To svojo nalogo opravlja PD z izredno nizko ceno svojih publikacij, kar pa lahko delamo le ob izdatni podpori vseh družbenopolitičnih in gospodarskih faktorjev. Vključ vseh pomoči pa bomo nizke cene lahko obdržali le ob čim večjem številu naročnikov.

Zato objavljamo njen program v prihodnjem letu. Podrobnosti lahko pojasni zaupnik Prešernove družbe Franc Sifrar.

Ta obsega redno letno knjižno zbirko s Kalendarjem, Ljudsko knjigo in Obzornik.

Program, ki smo vam ga pripravili je prav kvaliteten, privlačen, pa naj gre za roman »Plat zvona« Bena Zupančiča ali za »Hišo umirajočih«, zvon Milene Mohoričeve. Slednje delo je avtorica napisala sicer že težko bolna, je vendar njeno najboljšo delo. Zenskam pa bomo, o tem smo prepričani, zelo ustregli s Kozmetiko.

Izbor za »Ljudsko knjigo« na pogled sicer ni atraktiven, je pa zanimiv, predstavlja nam širok del sveta.

»Obzornik« pa nam spet sproti odpira pogled v skrivnosti znanosti in druga dognanja.

Se posebej opozarjamo na to, da bodo člani redne knjižne zbirke, ki bodo plačali naročnino do 30. junija 1975, prejeli poleg zbirke še nagradno knjigo Miška Kranjca, »Povest o dobrih ljudeh«. Po tej povesti je narejen barvni film, ki bo letos predvajan, knjiga pa bo ilustrirana s filmskimi posnetki in bo tako še bolj privlačna.

Krvodajalska akcija v Žireh 10. julija 1975

— V OSNOVNI SOLI ŽIRI OD 6. DO 15. URE

Pomoč sočloveka v nezgodi na delovnem mestu, v prometni nesreči, neboljenim otrokom in materam, je del kulture naroda kot celote in vsakega posameznika. Le zdrava družba lahko doseže boljše rezultate in si lahko hitreje utira pot v lepšo prihodnost.

Vedno večje potrebe dragocene tekočine — krvi, ki rešuje življenje materam, otrokom in možem ob nezgodah ali boleznih, nas obvezuje, da se vključimo v to humano akcijo.

V naši občini so dosedanje krvodajalske akcije z vašim sodelovanjem zelo lepo uspevale, kar kažejo rezultati zadnjih treh let:

leta 1972 — 2620 darovalcev

leta 1973 — 2859 darovalcev

leta 1974 — 2865 darovalcev

S takimi rezultati darovalcev krvi je naša občina lahko vzgled vsem in jo Republiški odbor RK Slovenije tako upošteva.

Le krvodajalci in organizatorji krvodajalskih akcij vemo, da se lahko dosežejo še boljši rezultati. Zato prosimo vse krvodajalce, da dokažete human odnos do sočloveka in se dosledno udeležite akcije v naši delovni organizaciji. Bodite vzgled drugim in prepričani smo, da bodo zgledi vlekli.

Vsak evidentiran krvodajalec bo dobil od Občinskega RK osebno vabilo. Seveda pa bo vsak novi krvodajalec zelo dobrodošel. Skušajmo vsi krvodajalci pritegniti k humanosti še svojega prijatelja, sodelavca in znanca. Stalno naj nam bo pred očmi, da nas lahko vsak trenutek doleti nesreča in, da nam v takih trenutkih pomagajo anonimni prijatelji — darovalci krvi. Ne čakajmo, da bomo vračali iz hvaležnosti, dati kri prej, ko je človek zdrav, pomeni še mnogo več.

Prosimo vse družbenopolitične organizacije, krvodajalce in vse delovne ljudi, da se organizirate in v čim večjem številu udeležite akcije.

Smatramo, da bo največja podpora v tej akciji naša beseda med sodelavci in pripravljenost, da to akcijo podpremo z geslom:

»VSI ZDRAVI DARUJMO KRI!«

Za vaše sodelovanje se vam vnaprej zahvaljujemo in vam najiskrenee želimo, da ne bi nikoli potrebovali krvi darovalcev, s tem vam želimo največ, želimo vam zdravje!

Vsi, ki se boste udeležili krvodajalske akcije, boste prejeli za ta dan nadomestilo osebnega dohodka, prosimo vas pa, da vsi, ki boste delali v dopoldanski izmeni, greste na odvzem krvi po 12. uri, iz popoldanske izmene pa v dopoldanskih urah.

Prepričani smo, da boste to našo prošnjo sprejeli z razumevanjem, saj je v interesu nas vseh, da je zastoj na delovnih mestih — čimmanjši.

Prijave bodo zbiral — po oddelkih mojstri, v skupnih službah pa Diklićeva in to do 2. julija zaključno.

Jelica DIKLIC



Iz obrata v Gorenji vasi, kjer bo kmalu zaposleno že 200 delavcev



Več denarja za razvoj Žirov

V skladu z načrtovanjem komunalnih del je krajevna skupnost organizirala posvetovanje s predstavniki samoupravnih organov in vodstev podjetij.

Na posvetovanju so bili sprejeti naslednji zaključki:

1. Delovne organizacije pristopijo k samoupravnemu sporazumu in se obvežejo za prispevek 1,65 % od bruto osebnega dohodka na zaposlenega,

2. Delavci OZD delajo (dve prosti soboti) za asfaltiranje ceste.

Skupni delavski svet je 28.5.1975 sprejel sklep, da OZD Alpina pristopi k SAMOUPRAVNEMU SPORAZUMU o financiranju razvoja komunalnih dejavnosti KS Žiri. Navajamo nekaj najvažnejših določil tega sporazuma.

OZD — podpisnice tega sporazuma se zavežejo, da bodo od 1.1.1975 do 31.12.1979 iz svojega dohodka pred končno delitvijo izločale v sklad za razvoj komunalnih dejavnosti v Žireh v višini 1,65 % od bruto osebnih dohodkov, izplačanim delavcem, ki imajo svoje prebivališče na območju KS Žiri in to po zaključnem računu za tekoče leto.

Obveznost iz prvega odstavka ne velja, če katera od organizacij podpisnic izplača samo minimalne osebne dohodke.

Krajevna skupnost se zaveže, da bo v prvi polovici leta 1975 sprejela perspektivni program razvoja komunalnih dejavnosti, ki bo drugim podpisnicam tega sporazuma poprej omogočila, da v primernem roku, ki ne bo krajši od 30 dni, podajo svoje priporočila in predloge na osnutek programa.

Kako šola rešuje vprašanja športnih igrišč

Z uresničevanjem gradnje je šola izgubila obe športni igrišči. Zato je bilo potrebno hitro ukrepati. Novo košarkarsko igrišče takorekoč že stoji. Da ne bi obremenjevali sredstev samoprispevka, je šola pri Izobraževalni skupnosti Škofja Loka najela kredit iz sredstev združene amortizacije v višini 150.000,00 din. S temi sredstvi bo v lastni režiji postavila igrišče — mimo sredstev samoprispevka — ter tako zagotovila nemoten pouk telesne vzgoje.

Slobodan POLJANSEK

Usnjariada

Malce nerodno nam je bilo, ko smo se zavedli, da predstavljamo pravzaprav 1570 članski kolektiv, torej enega največjih kolektivov obutvene industrije v Sloveniji, ko smo se zbrali pod tablo ALPINA — bilo nas je vsega skupaj 15.

Naj povem, da smo bili najmanjša »reprezentanca«, katji druge tovarne so poslale ekipe v vseh disciplinah, na čelu katerih so bili številni direktorji delovnih organizacij.

No, kljub temu smo vendarle dosegli solidne rezultate. Zlasti bolinarji so bili odlični, saj so v odločilni borbi premagali ekipo tovarne Cici-ban Miren, ki je v dosedanjih spopadih izdatno premagala vse svoje nasprotnike.

Šahisti so bili sedmi, strelci pa — brez treninga — predzadnji. Kje so bili že prekaljeni nogometaši, za katere naš kolektiv odstopi tu in tam tudi kak dinar in pa igralci namiznega tenisa?

N. P.

Dopisujte v Delo - življenje



Šah — spet uspeh mladih

14. junija je šahovski klub organiziral mesečni hitropotezni turnir.

Vrstni red: 1. Janko Demšar, 2.—3. Franci Pečelin in Vinko Podobnik, 5. Tone Eniko, 5. Nejko Podobnik.

V prejšnji številki se je v našem časopisu rodil tudi tiskarski (šahovski) škrat, ki je zamešal vrstni red dosežen na žirovskem šahovskem prvenstvu.

Pravi vrstni red je:

1. Franci Pečelin, 2. Eniko Tone, 3.—4. Tone Gorjup in Boris Pečnik, 5. Vinko Podobnik, 6. Andrej Osredkar, 7. Ivan Capuder, 8. Nejko Podobnik, 9. Franc Mahnič, 10. Slavko Pečelin, 11. Ciril Reven, 12.—13. Janez Kopač in Milan Podobnik.

Slovaški košarkarji v Žireh

Mladi košarkarji Bratislave, slovaškega mesta, ki je pobrateno z Ljubljano, so bili v nedeljo 8. 6. gostje KK Klavdivar. Pričakovali smo močne ekipe, zato smo sestavili občinski reprezentanci članic in članov, ki sta nstopili v Žireh in v ponedeljek v Škofji Loki. Mladinke Bratislave so bile premočan nasprotnik naši neuigrani ekipi in so zmagale obakrat. V Žireh z rezultatom 68 : 47 in v Škofji Loki 65 : 52. Njihova igra je pokazala, da je v Čehoslovaški ženska košarka bolj cenjena in upoštevana in da niso slučajno v vrhu svetovne ženske košarke.

Kombinirana ekipa članov visokim gostom ni dovolila presenečenja. Z domiselno igro so posebno v Žireh dokazali, da je pri moških položaj v kvaliteti ravno obraten, kot pri ženskah. Rezultat tekme v Žireh je bil 85 : 65 in 82 : 7 v Škofji Loki.

Namen srečanja pravzaprav ni bil v dokazovanju premoči, saj je bilo organizirano v počastitev 30. obletnice osvoboditve in popularizaciji košarke v kraju. Namen je bil dosežen, saj so bili gostje izredno zadovoljni, približno 400 gledalcev pa je gledalo kvalitetno košarko in smo bili s prikazanim vsekakor zadovoljni.

Posebno zadovoljno je bilo vodstvo kluba, saj smo pri organizaciji prireditve nalete li na razumevanje pri vseh, ki smo jih prosili za pomoč. To je vsekakor največje priznanje za naše delo, saj je dokaz, da je šport in predvsem košarka postala sestav-



Košarkarskih »poslastic« je bilo dovolj

ni del in potreba prebivalcev kraja. Kolektiv Alpine, KK SZDL Žiri, ostalim OZD v Žireh in posameznikom, ki so

nam omogočili uspešno prireditve, se zahvaljujemo za pomoč in razumevanje.

Miha BOGATAJ

Prvenstvo Zagreba u malom nogometu

ZAGREB — U nastavku prvenstva Zagreba u malom nogometu... opet iznenađenja! Boronjaj 75 je visokom pobedom od 9:0 nad Viktorijom potvrdilo svoju kandidaturu za prvo mjesto, ali je i Viktorija igrala dobro i nije za služila tako visoki poraz. I Gradanski je potvrdio naša predviđanja, da je jedan od kandidata za najviši plasman, i svladao NAMU sa 4:0. Prošlogodišnji prvak NIK igrao je 2:2 sa Bezimenima, dok će Luna Semafor izgubiti susret za momčadi Karlo Veterani sa 0:3, jer nije predložio legitimacije igrača. Sred-

njoškolac, koji je dobro startao, izgubio je sa Podsusedom 1:3, a M. Trnina je svladala Grahorovu 4:1.

U II ligi igra se iznad očekivanja dobar nogomet. U najboljoj utakmici kola Horvati su pobijedili momčad Joka 1:0. Vrlo sigurno igra i pobjeđuje Kafe Vejlin, ovog puta momčad Vrapča sa 2:0. ALPINA ŽIRI, koja se smatrala jednim od favorita, izgubila je s Elektroservisom 0:1. U ostalim susretima Industromontaža je pobijedila Kustošiju 3:1, Kum Francka 4:1, a TEI Pastora 2:1. (I. k.)



Tudi taborniki še žive

Letos mineva že 18 let, odkar je v Zireh prvič zaživela taborniška organizacija. Po nekajletnem uspešnem delu pa je njeno delovanje povsem zamrlo in šele 1. 1967 jo je manjša skupina takratnih sedmošolcev ponovno obudila k življenju. Toda le za kratko, saj je z njihovim odhodom bilo spet vsega konec. Pred kakšnimi štirimi leti pa se je pojavila nova, tretja generacija tabornikov.

Kljub precejšnjim težavam, s katerimi smo se morali uba. dati, predvsem zaradi neizkušeniosti, smo v teh štirih letih organizacijo uspeli razširiti in utrditi. Vestno smo začeli izpolnjevati glavne cilje taborništv, to je vzgajati mladino v zavedne državljane naše socialistične domovine in prebujati v njih ljubezen do narave.

Svoje delo preverjamo na tekmovanjih

Pričeli smo sodelovati na raznih taborniških tekmovanjih tako v občinskem kot tudi v republiškem merilu, vendar v začetku le z najmlajšimi člani. Šele lansko leto pa nam je uspelo sestaviti tudi starejšo ekipo, ki je dosegla nekaj lepih uspehov. Na njenih ramenih trenutno sloni tudi vodstvo našega oddelka — Oddreda zelenega Zirk. O uspehih te ekipe, ki se je pravzaprav dokončno oblikovala šele lansko poletje na nekaj več. Usposabljalni smo se zlasti na taborjenju v Fažani in v Gozdni šoli na Pokljuki, kjer smo dobili osnovno znanje v raznih taborniških veščinah. Učili smo se uporabljati kompase, hoditi po terenu s pomočjo specialke itd. Vse to pa vsekakor še ni bilo dovolj, za doseganje uspehov na tekmovanjih, zato smo tudi v domačem kraju krepko zavijali rokave. Oktobra so rezervni vojaški starešine organizirali orientacijsko tekmovanje okrog Zirov v okviru občinskega praznika. To je bila za nas prva priložnost, da pokažemo svoje sposobnosti in v tem smo popolnoma uspeli, saj smo osvojili I. mesto in s tem dobili še večje veselje do dela. Januarja smo bili v Dražgošah na akciji Svobodna Jelovica 75 tretji v postavljanju šotorov in prvi v signalizaciji, čez mesec dni pa prav tako med ekipami iz vse republike drugi na orientacijskem tekmovanju Glas svobodne

Jelovice. Od takrat naprej pa smo vse svoje moči usmerili v pripravo na največje republiško taborniško tekmovanje Slovenski taborniško partizanski mnogoboj (STPM).



Žrtvovali smo ves svoj prosti čas za vadbo, prišli večkrat celo v konflikt s starši, saj smo ob tem porabili tudi precej svojega denarja. Nabaviti smo morali namreč opremo, ki je bila za tekmovanje nujno potrebna.

Tako pripravljeni smo se 22. maja z velikimi željami in nabasanimi nahrbtniki z vlakom napotili proti Novemu mestu, kjer smo od 23.—25. maja sodelovali na STPM. Že takoj na začetku tekmovanja se je pokazalo, da se bomo srečevali z mnogimi problemi, kar pa za novince ni nič nenavadnega.

Tako nismo imeli popolnoma urejenih dokumentov, manjkalo nam je nekaj opreme in brž smo dobili nekaj negativnih točk.

Tekmovalna naloga tabornikov ni kar tako

Reševali smo topografske teste, teste iz zgodovine taborništv iz prve pomoči in opravljali tudi praktično nalogo iz prve pomoči. Kasneje

je bil na vrsti še orientacijski pohod. Najprej je bilo treba na specialko vrisati s pomočjo dobljenih podatkov progo, po kateri smo potem hodili. Proga je bila zaradi težkega terena in dežja, ki je ves dan neusmiljeno padal, zelo težavna in tako se je nekajkrat zgodilo, da posameznih točk nismo takoj našli. Na teh kontrolnih točkah smo opravljali razne naloge, in sicer: streljali z zračno puško, risali skico prehojene poti, skico terena s točno izmerjenimi koti in razdaljami, skico minskega polja, hodili po »minkem« polju s pomočjo

merjenja razdalj in kotov in seveda »eksplozirali«. Prav tako smo tudi oddajali besedilo s pomočjo znakov v semaforju, prenašali sporočilo partizanskega kurirja in opravili hitrostno etapo. Seveda vseh teh nalog nismo opravljali le prvi, ampak tudi drugi dan.

Rešitev nagradne križanke »30 let svobode«

Vodoravno: SROBOT, KRIK, TESACA, RORA, AKT, ARBITER, NORA, ALPINA, TRIDESET LET, PODPREDSEDNIK, SAK, OVERITEV, AJANT, AZI, ZALETAVOST, ORAN, LR, ONEGA, EBOLI, IDI, LIK, REZA, OTOMAN, TAKTIKA, NS, OVID, KSI, ONA, OJE, RIMAC, EBENOVINA, SAS, ARA, OKRASEK, JEN, TNT, CAJ, PATRONA, ACI.

Rešitev smo prejeli 31. Srečo pri žrebanju pa so imeli naslednji:

SREČKO KAVČIČ, Dobračeva 127 — prejme I. nagrado
IVANKA KAVČIČ, Ziri 15 — prejme II. nagrado

LOJZE OREŠNIK, Stara vas 205 — prejme III. nagrado

Prispevke za prihodnjo številko oddajte do 15. 7. 1975

Popolnoma izčrpani od hoje, premočeni do kože in navečani smo ob devetih zvečer prišli na cilj prvega dne. Večina ekip je prispela že pred nami. Tolažilo nas je lahko le to, da smo bili ena redkih ekip, ki smo našli vse kontrolne točke.

Nedeljska proga je bila nekoliko lažja in krajša, tako da smo na cilj tekmovanja prišli že ob enajstih dopoldne in tam oddali še zadnjo nalogo — opis poti.

Trud je poplačan

Začeli smo se pripravljati za odhod, vmes za rekreacijo zaigrali še nogomet in tako nam je čas do razglasitve rezultatov hitro minil. Vodja tekmovanja je pozval ekipe v zbor za razglasitev rezultatov. Najprej smo hoteli sploh dokončno urediti svoje nahrbtnike, končno pa smo se le pridružili osatlim in poslušali razglasitev. Še dolgo se bomo spominjali besed vodje tekmovanja:

»Tretje mesto je osvojila ekipa OSK Skofja Loka, drugo mesto OMT Ljubljana in prvo mesto... Oddred zelenega Zirk. Bili smo tako presenečeni, da sploh nismo šli takoj po pokal in šele pozneje smo se spet znašli na trdnih tleh. Z osvojitvijo naslova republiških prvakov smo tako kronali svoj nekajmesen trud, hkrati pa si tudi odprli pot na državno prvenstvo, ki bo od 3.—5. julija na Petrovi gori pri Karlovcu v okviru 6. zleta jugoslovanskih tabornikov.

Mišo ČEPLAK

»DELO ŽIVLJENJE« je glasilo ALPINE tovarne obutve Ziri, Stara vas 23 — n. sol. o., ki ima v svoji sestavi TOZD Proizvodnja obutve, TOZD Prodaja obutve in Delovno skupnost skupnih služb.

Ureja ga uredniški odbor:

Vladimir Pivk
Alfonz Zajec
Ivan Capuder
Janez Smeh
Martina Gregorač

Majda Jesenko — glavni urednik

Nejko Podobnik — odgovorni urednik

Izhaja mesečno. Naklada 1600 izvodov.

Fotografije: Franc Jesenko

Tisk: Gorenjski tisk, Kranj

Predlagamo vam za dopust



— da uredite predale po omarah



— da polščete res svež zrak in dosežete alpinistične rekorde



— da se sprostite ob morju



— da preštete perje papigi



— da uživate v vožnji z avtomobilom



Med najbolj zanimivimi športnimi dogodki je bilo nogometno srečanje DEBELI : SUHI, ki se je končalo neodločeno 1:1. Toliko zmaga. Nogometaši ALPINE so bili v Gorenjski ligi v zadnji tekmi visoko poraženi. SAVAH, ki tekmuje izven konkurence jih je porazila z 9:1. Kljub temu prvi.