

ingrad

CELJE

GLASILO KOLEKTIVA

LETNIK XXII^{VU} — št. 1,2 januar 1978

Izdaja GIP »INGRAD« Celje, v nakladi 2.200 izvodov. Časnik urejuje uredniški odbor. Odgovorni urednik Franjo Čevnik, urednik Mojca Jagrič, tehnični urednik Vili Suster.

Prispevke sprejema uredništvo časopisa. Rokopisov in slik ne vračamo.

Tisk: »Papirkonfekcija« Krško.

Po mnenju Izvršnega sveta SRS, Sekretariata za Informacije je časnik oproščen davka na promet proizvodov. (Št. 421-1/72, z dne 16. 7. 1974).

Bodimo kritični

Leto 1978 bo prav gotovo za celotno našo družbo in s tem tudi za delavce Ingrada izredno dinamično predvsem zaradi uredničenja zakona o združenem delu, volitev in kongresov. Najbrž bo moral sleherni aktivni član naše družbe opraviti določen del nalog bodisi v krajevni skupnosti, organizaciji združenega dela, društvu, družbenopolitični organizaciji ali skupnosti.

Verjetno ga ni med nami, ki te dni in v naslednjih mesecih tudi, ne bi občutil povečane aktivnosti pri delu samoupravnih organov. Skoraj ne mine dan, da se ne bi sestale ali delovne skupine ali delavski sveti ali pa strokovne komisije za uredničenje zakona o združenem delu. Ob vsem tem slišimo nemalo glasnih razprav pa tudi preprirov v naši delovni organizaciji. Največ vprašanj se giblje okrog vzroka za naglico in nekaterih malomarnih površnosti pri sprejemanju samoupravnih aktov. Vzrok je v naši indolentnosti in premajhni pripravljenosti za uredničenje zakona o združenem delu vse dokler nas v to ne prisili zakonski rok. Ne moremo ozdraviti našega pomanjkanja čuta odgovornosti in volje za izgrajevanje našega samoupravnega sistema. In še nekaj je za nas v Ingradu zanimivo. Skoraj pravilo je postalo, da ob slehernih organizacijskih ali samoupravnih spremembah, ki jih morajo sprejeti zbori delavcev, nimamo povsod prave politične klime. Celo več! Razburiti znamo kolektiv. Poglejmo samo zadnje popravke ocenitev delovnih mest in sprejemanje pravilnika o osebnih dohodkih. In kdo je kriv zanje in za vse podobne primere? Veliko nas je krivcev! Od individualnih poslovodnih organov do družbenopolitičnih organizacij, še posebej sindikata in zveze komunistov. Nedvomno nosita ti dve organizaciji vso odgovornost za takšne odnose in delovanja, ki rušijo izgrajevanje enotnosti v kolektivu. Le pravčasnost in normalno delovanje omogočata, da lahko zavzamejo določene zaključke o neki problematiki. Zato se moramo vsi delavci v kolektivu angažirano vključiti v razreševanje vseh problemov. O njih moramo spregovoriti jasno in kritično na sestankih delovnih skupin, ne pa prikrito in opravljivo za vogali. Le tako bomo zavestno postavili svojo opeko na zid samoupravljanja.

UKREPATI, NE LE SVARITI

GOSPODARJENJE Z DRUŽBENIM PREMOŽENJEM

Opravljen je lanski popis vseh materialnih vrednosti po temeljnih organizacijah s stanjem na dan 31. 12. 1977.

Če nakratko povzamem zapažanja ob inventuri, menim, da bistvenih premikov na bolje ni. Pojavljajo se stare, že večkrat zapažene in nakazane napake, ki so predvsem posledica ustaljenih navad.

Smisel za red na gradbiščih, pravilno vskladiščenje, zavarovanje in sortiranje materiala, še ni v krvi vseh odgovornih, kaj šele slehernega delavca. Dokumentacija o prevzemu ali oddaji materiala, inventarja, strojev in opreme še vedno ni povsod izstavljena sočasno z odpremo ali sprejetjem. Tu so kršeni zakonski predpisi.

Oštevilčenje na novo kupljene opreme, strojev in inventarja je pomanjkljivo. Svoje evidenčno številko dobi oprema, stroj in inventar v registru osnovnih sredstev, nato pa se ne poskrbi, da bi se ta osnovna sredstva tudi opremila z določeno evidenčno številko, kjer pa se, se to opravlja s preveliko zamudo. Tudi čuvanje in vzdrževanje strojev in opreme, predvsem lahke mehanizacije in Outinort opažev je vse prelahkotno vzeto, premalo odgovorno, kar kažejo pogoste okvare, inventurni odpisi in tudi ni redek pojav odtujevanja priročnih strojkov.

Ob vsakem letnem popisu je predlaganih več koristnih predlogov, ki pa se redko upoštevajo in uveljavijo v praksi.

Komisija za permanentni popis med letom na vseh gradbiščih in skladiščih temeljnih organizacij, razen v Mehanizaciji, železokrivskem obratu in na koncu leta na novo odprtih gradbiščih. Za vsa ta popisana mesta so se knjižni podatki materialnega knjigovodstva na dan 31. 12. 1977 vzeli za inventurno stanje. Ves ostali popis — osnovnih sredstev, drobnega poslovnega inventarja, zemljišč, zgradb, blagajne, terjatve, pisarniškega materiala, menze bifeja in drugo, pa je bil po posebnih inventurnih komisijah na koncu leta.

Ločeno je opravila inventuro v celoti temeljna organizacija Rogaška Slatina.

Letos je evidentiran tudi občuten porast zalog materialov v vseh temeljnih organizacijah v primerjavi z letom 1976. Zaloge dvignile za 51 odstotkov, zaloge orodja in zaščitnih sredstev pa za 16 odstotkov. Največji dvig je je v temeljnih organizacijah Celje in Zalec, ki izkazujeta dvig materialnih zalog za 215 odstotkov.

Od teh ugotovitev, ki niso v skladu s stabilizacijskimi prizadevanji, se je zamisliti in kritično oceniti upravičenost sedanjih zalog.

S poslovnikom o skladiščno materialnem poslovanju so dolo-

čena vsa dela, kako se morajo opravljati pri materialnem poslovanju, kakor tudi odgovornosti posameznikov.

Ukrepi zoper pomanjkljivosti se bolj nakazujejo z grožnjami, le redko pa izvajajo, ker ni konkretnih osnov, niti nimajo prave podpore pri delavskih svetih temeljnih organizacij.

Pričakovati je, da bodo z novim pravilnikom o nagrajevanju taka merila konkretnjša in da bodo prispevala tudi k izboljšanju materialnega poslovanja.

Predsednik inventurne komisije Stane Zagode, dipl. ing.

Volitvam delegacij naproti

Za nami so volitve v samoupravne organe, ki smo jih uspešno izvedli. Bliža pa se že 9. marec, ko bomo volili delegate za samoupravne interesne skupnosti in v zbor združenega dela.

Pred bližnjimi volitvami moramo posvetiti posebno pozornost obveznostim novih delegacij v družbenopolitičnih skupnostih, da bi čimprej dosegli povezano družbenih interesov na samoupravni podlagi, da bi zagotovili še večji vpliv združenega dela in da bi v polni meri uresničili razredni interes delavskega razreda. Naloga nas vseh je nadaljna graditev delegatskega sistema kot temelja sistema samoupravne socialistične demokracije.



V TO Mehanizacija se je volitev 10. februarja udeležilo 83 % zaposlenih

5 m / 7
6 m / 5

Kaj nam prinaša sindikalna lista 1978

Stališča sindikatov o samoupravnem sporazumevanju o skupnih osnovah in merilih za razporejanje čistega dohodka in delitev sredstev za OD ter drugih prejemkov za leto 1978 (sindikalna lista) so skupen dogovor v sindikatih Slovenije. V njih so zaplana vsa tista stališča, za katera si sindikati prizadevajo, da bi bila enotno urejena v samoupravnih sporazumih in pravilnikih za razporejanje čistega dohodka in za delitev sredstev za OD ter v drugih samoupravnih splošnih aktih temeljnih in drugih organizacij združenega dela.

Omenjena stališča vsebujejo navodila in predloge, katerih cilj je oblikovanje takšnega sistema delitve OD, da se bodo uresničevale ustavne smernice in določbe zakona o združenem delu.

Pri oblikovanju stališč o teh določbah so sindikati Slovenije upoštevali kot podlago za obračun relativno razmerje do povprečne mesečnega neto osebnega dohodka na zaposlenega v gospodarstvu SR Slovenije v devetih mesecih preteklega leta (kot ga objavi Zavod za statistiko SR Slovenije), da bi se na ta način v načelu vskladili v jugoslovanskem prostoru in zagotovili enostavnejši postopek sprejemanja teh določil v samoupravnih splošnih aktih.

Vsa določila iz sindikalne liste so upoštevana v predlogu samoupravnega sporazuma o skupnih osnovah in merilih za razporejanje čistega dohodka in za delitev sredstev za osebne dohodke v gradbeništvu, ki je bil podlaga za izdelavo našega pravilnika. Zato tudi še ni dokončno sprejet pravilnik o materialnih stroških, ki pa bo v mesecu februarju v razpravi in ki ga bodo temeljne organizacije sprejemale na svojih delavskih svetih.

NAJNIZJI OSEBNI DOHODEK

Najnižji osebni dohodek delavca, ki dela poln delovni čas in dosega normalen delovni uspeh in če je TO, kjer delavec združuje svoje delo, dosegla planiran — normalen poslovni uspeh, znaša najmanj 60% povprečnega osebnega dohodka na zaposlenega v gospodarstvu SR Slovenije v preteklem koledarskem letu (za 9 mesecev 1. 1977 znaša povprečni OD v gosp. Slovenije 4.557 din; po gornjem izračunu znese to na uro 15,02 za račun uro znese to na uro 15,02 za upoštevanje povišanje OD s 1. 1. 1978 za 7% za vse kategorije delavcev, znaša najnižji OD v DO Ingrad 14,84 din na uro).

ZAJAMČENI OSEBNI DOHODEK

Vsak delavec ima zajamčeno OD, ki mu zagotavlja materialno in socialno varnost. Temeljne organizacije so se dogovorile, da znašajo skupne osnove za izračun znese to na uro 15,02 za organizaciji Ingrad procent (po sledeči tabeli) povprečnega OD delavca izplačanega v zadnjih treh mesecih:

vrednostna skupina	%
1 — 2 razred	80
3 — 4 razred	78
5 — 6 razred	76
7 — 8 razred	74
9 — 10 razred	72
11 — 12 razred	70
13 — 14 razred	68
15 — 16 razred	66
17 — 18 razred	64

OSEBNI DOHODEK PRIPRAVNIKOV

Osebni dohodek pripravnikov s SREDNJO SOLSKO IZOBRAZBO znaša najmanj 62% in največ 73% povprečnega OD na zaposlenega v gospodarstvu SR Slovenije za preteklo leto.

Za devet mesecev znaša to od 2.825 din do 3.327 ali na uro od 15,52 din do 18,28 din.

Osebni dohodek pripravnikov s VIŠJO SOLSKO IZOBRAZBO znaša najmanj 83% in največ 94% povprečnega OD.

Za devet mesecev znaša to od 3.782 din do 4.284 din ali na uro od 20,78 do 23,54 din.

Osebni dohodek pripravnikov

z VIŠJO SOLSKO IZOBRAZBO znaša najmanj 100% in največ 110% povprečnega OD na zaposlenega v gospodarstvu. Za devet mesecev znaša od 4.557 din do 5.013 din ali na uro od 25,04 do 27,54 din.

DODATKI, NADOMESTILA IN DRUGA IZPLACILA SREDSTEV ZA OSEBNE DOHODKE

DODATEK ZA DELO PREKO POLNEGA DELOVNEGA ČASA (NADURNO DELO)

Za delo, ki traja dlje kot poln delovni čas gre delavcu dodatek v višini 50+ predvidene mesečne akontacije OD za živo delo za poln delovni čas.

DODATEK ZA NOČNO DELO

Za delo v nočnem delovnem času pripada delavcu dodatek v višini 35% predvidene mesečne akontacije OD za živo delo za poln delovni čas.

DODATEK ZA DELO V NEDELJO

Za delo na dan nedelje pripada delavcu dodatek v višini 40% predvidene mesečne akontacije OD za živo delo za poln delovni čas.

DODATEK ZA DELO NA DAN ZVEZNIH IN REPUBLIŠKIH PRAZNIKOV

Za delo na dan praznika pripada delavcu dodatek v višini 50% predvidene mesečne akontacije OD za živo delo za poln delovni čas.

NADOMESTILO OSEBNEGA DOHODKA ZA ČAS BOLEZNI

Nadomestilo OD za čas bolezni do 30 dni znaša 90% povprečnega mesečnega OD delavca, izplačanega v preteklem koledarskem letu.

NADOMESTILO OD ZA ČAS STROKOVNEGA USPOSABLJANJA

Za čas strokovnega usposabljanja in izpopolnjevanja pripada delavcu nadomestilo OD v

enaki višini kot za redni letni dopust (povprečna mesečna akontacija OD dosežena v zadnjih 3 mesecih v rednem delovnem času).

Enako nadomestilo OD pripada delavcu v času udeležbe na mladinskih delovnih akcijah.

NADOMESTILO OD ZA ČAS PREKINITVE DELA

Za čas prekinitve dela, ki nastane zaradi vremenskih in drugih neprilik brez krivde delavca, pripada delavcu nadomestilo OD v višini 70% povprečne mesečne akontacije OD v zadnjih 3 mesecih.

DODATEK NA DELOVNE IZKUŠNJE

Dodatek za delovne izkušnje ostane v višini dosedanjih, t. j. od 1% do 12% za delovno dobo od enega do 35 oziroma 40 let.

DODATEK ZA OMEJEVANJE FLUKTUACIJE

Dodatek za stalnost ostane enak kot v preteklem letu; t. j. znesek od 20 do 160 din neto od 2. do 16. leta zaposlitve v DO Ingrad.

DELJEN DELOVNI ČAS

Za deljen delovni čas pripada delavcu, stalno ali začasno dodatek v višini:

- če je prekinitve eno uro, dodatek za vsako uro dela po prekritvi 1,50 din na uro neto
- če je prekinitve več kot eno uro, znaša dodatek za vsako uro dela po prekritvi 3,00 din na uro neto.

OSEBNI PREJEMKI, KI BREMENIJO MATERIALNE STROŠKE

DNEVNICE ZA SLUŽBENA POTOVANJA V DRŽAVI TER STROŠKI PRENOČEVANJA

Dnevnice za službena potovanja s potnim nalogom za potovanja nad 12 km oddaljenosti od sedeža TO so za vse delavce enake in znašajo:

- polna dnevica za čas odsotnosti nad 12 ur znaša 4,5% povprečnega neto mesečnega OD na zap. v gosp. SR Slovenije, ker znese 205.— din
- za čas odsotnosti od 8 — 12 ur znaša dnevica 3% povprečnega OD, kar znese 137 din
- za čas odsotnosti od 6 — 8 ur pa znaša dnevica 2,2% povprečnega OD, kar znese 100 din (pod pogojem, da delavec nastopi službeno potovanje najmanj dve uri pred pričetkom svojega rednega delovnega časa ali pa ga konča vsaj dve uri po preteku rednega delovnega časa)

Oddaljenost

0 — 12 km
12 — 20 km
20 — 60 km
nad 60 km

Stroški PRENOČEVANJA na podlagi računa se krijejo v višini 5,5% povprečnega OD, kar znese 250 din;

brez računa pa se krijejo stroški v višini 2,2% povprečnega OD, kar znese 100 din.

Dnevnice in stroški prenočevanja pripadajo pod enakimi pogoji tudi učencem v gospodarstvu ter študentom in učencem na praksi.

DNEVNICE ZA SLUŽBENO POTOVANJE V TUJINO

Dnevnice za službena potovanja v tujino se določijo v višini, ki veljajo za II skupino za službena potovanja v tujino, skladno zvezni uredbi in odločbi (Ur. list SFRJ št. 39/75). Dnevnice so pod enakimi pogoji enake za vse delavce.

Če ima delavec v okviru aranžmana zagotovljeno hrano in prenočišče, se mu določi 30% znesek dinarske dnevnice za osebne potrebe.

Ča pa je zagotovljena le hrana ali prenočišče, t. j. eden od obeh elementov, dobi delavec 70% pripadajoče dnevnice.

ZNIZANE DNEVNICE

Kjer delajo na terenu manjše skupine delavcev ali kjer ni možno zagotoviti nastanitve ali prehrane v naselju v skladu z določili Samoupravnega sporazuma o minimalnih standardih, se izplačujejo tem delavcem znižane delavnice, ne glede na čas trajanja terenskega dela. V tem primeru mora biti gradbišče oddaljeno najmanj 12 km od sedeža TO.

Tabela znižanih dnevnice:

oddaljenost	din
oddaljenost 12 — 25 km	30
oddaljenost 25 — 40 km	40
oddaljenost 40 — 50 km	50
oddaljenost 50 — 75 km	60
oddaljenost nad 75 km	70

Delavec je upravičen do znižanih dnevnice, ko dela na gradbišču poln delovni čas. Temeljna organizacija povrne delavcu stroške prenočevanja v višini 2,2% popr. OD (100 din).

Izjemoma, če ni v kraju, kjer delavec dela mogoče dobiti cenenejše stanovanja, se povrnejo stroški nad tem procentom, vendar do največ 5,5% povp. OD, t. j. 250 din.

TERENSKI DODATEK

Terenski dodatek je nadomestilo za večje stroške delavca zaradi dela in bivanja na terenu. Terenski dodatek prejema delavec, če je na terenu zagotovljena prehrana in stanovanje, delavec pa biva in se hrani na terenu.

Dnevnice, znižane dnevnice in terenski dodatek se med seboj izključujejo.

Tabela terenskega dodatka veljavna doslej:

INGRAD ali lastna prehrana	tuja prehrana
20 km	30 din
30 din	40 din
45 din	55 din
60 din	80 din

(Nadaljevanje na 4. strani)

Lanski inovatorji

Medtem, ko smo v decembrski številki spregovorili na splošno o inventivni dejavnosti v naši delovni organizaciji in ugotovili, da je ta skrb nas vseh in da v preteklem letu inventurna dejavnost ni bila dovolj živahna, saj je na odbor prišlo le osem predlogov, vam danes predstavljamo predlagatelje predlogov. Pravzaprav gre samo za sedem predlogov in šest predlagateljev. En predlog je odbor za inovacije odstopil odboru za gospodarjenje.

Vse predloge je obravnaval in ocenil odbor za inovacije, bodisi kot inovacijo, bodisi kot smiselni ali koristni predlog, delavski svet pa potrdil predlog odbora ter odobril izplačilo nagrad in priznanj.



STANE TURK, dipl. inž., temeljna organizacija Mehanizacija. Izdelava distančnih objemkov za hidravlične cilindre za avtodvigalo TH 75, s čimer se je lokalizirala mehanska poškodba na batnici cilindra. Dvigalo se je pokvarilo zaradi konstrukcijske napake. Ker je bil dobavni rok novega cilindra 110 dni, je lahko dvigalo z izdelavo distančnih objemkov po zamisli inž. Turka ves čas nemoteno delovalo in tako preprečilo izpad proizvodnje oz. dohodka. Z rešitvijo inž. Turka se je strinjal tudi predstavnik dobavitelja dvigala.



STANE MIRNIK in **STANE TURK**, dipl. inž., temeljna organizacija Mehanizacija: Izdelava hladilne naprave za hlajenje elektromotorjev za dvig

bremena na stolpnih žerjavih Richler.

Z izdelavo hladilne naprave na omenjenih žerjavih je preprečeno pregorevanje elektromotorjev, posebej pri dvigovanju bremena manjše višine, ker so vrtljaji pri tem premajhni za dovolj velik pretok hladilnega medija — zraka.

Omenjena hladilna naprava je bila prodana tudi Gradisu.



ANTON UPLAZNIK, temeljna organizacija Mehanizacija, dva predloga:

Vgraditev naprave za avtomatsko odpiranje lopute za cement na betonarni v Kosezah. Z izdelavo predlagane rešitve je odpadla zaposlitev še enega delavca.

Vgraditev časovnih relejev za vklop polža za doziranje cementa. Naprava brezhibno deluje in je že vgrajena na petih betonarnah.



MARKO FEVZAR, temeljna organizacija IGM Medlog, dva predloga:

Izdelava naprave za premaz kalupov montažnih betonskih elementov. Po strokovni službi je bilo ugotovljeno, da je z uporabo navedene naprave dosežen prihranek na olju in skrajšan čas mazanja.

Razširitev betonskih izdelkov — elementi greznice in vrtnesteze.

JANEZ STRELEC in **FRANC HUDOMALJ**, temeljna organizacija IGM Medlog:

Izdelava naprave za izdelavo



Janez Strelec



Franc Hudomalj

Na 11. rednem zasedanju, 24. januarja letos, je delavski svet sprejel še naslednje sklepe:

— Potrdil samoupravni sporazum o združevanju dela in sredstev za proizvodnjo cementa v novi cementarni v Anhovem.

Ingrad se obveže prispevati znesek 2.720.000.— din, Cementarna pa je obvezna dobaviti do rednega obratovanja 4000 ton cementa, po rednem obratovanju pa 12.000 ton cementa letno. Za delegata v organ za izvajanje sporazuma je delavski svet imenoval Dušana Lajovica iz temeljne organizacije GO Ljubljana.

— Potrdil samoupravni sporazum o poslovnem sodelovanju, ustvarjanju in razporejanju skupnega prihodka Jugokomerca Novi Sad.

— Imenoval Leona Črepinška dipl. inž., v svet visokošolske temeljne organizacije Gradbeništvo pri Visoki tehniški šoli v Mariboru.

— Dodelil Zlatku Prisanlu garsonjero v Zalcu, ki jo je izpraznil Vinko Harinski.

— Glede na izraženo bojazn na občini Celje, da Ingrad ne bo v sanju zgraditi po resoluciji celotnega števila stanovanj, je delavski svet sklenil, da Ingrad ne sme odstopiti od resolucije. Imenoval je skupino strokovnjakov (inž. Marjan Prelec, inž. Tomo Studinčič, inž. Leon Črepinšek, inž. Pelko Jernej, inž. Ajster Roman, inž. Janez Kovačič) z nalogo, da takoj analizirajo stanje in ukrepe vse potrebno, da bo Ingrad v roku zgradil celotno število stanovanj, za katere je sprejel obvezo. V kolikor Ingrad s svojimi temeljnimi organizacijami ne bi mogel realizirati obveze, naj poišče sodelovanje z gradbenimi podjetji v okviru Gipossa in tako zagotovi spoštovanje resolucije. O tem sklepu se obvesti Skupščina občine Celje.

Varstvo človekovega okolja

Kako se zavarovati, je osrednje vprašanje naše socialistične družbe in tudi vsakega posameznika. Ob vse večji skrbi naše družbe za dobro počutje delovnega človeka in občana, se je že pred leti začela širša akcija za čistejšo ozračje, lepše okolje in srečno zdravo življenje vsakega člana naše socialistične skupnosti.

Na podlagi ustave SRS in zakona o združenem delu so sklenile organizacije združenega dela, SIS, krajevne skupnosti, druge samoupravne organizacije in skupnosti, družbenopolitične organizacije in občinska skupščina družbeni dogovor. To je nadvse koristen dogovor za zagotovitev izboljšanja varstva dobrin in vrednost okolja v Celju.

Pomembno v tem dogovoru je, da ima praktično vsaka družbenopolitična organizacija, samoupravna interesna skupnost, občinska skupščina, delovna organizacija in vsak posameznik svoje naloge. Zato je pripravljen tudi seznam obveznosti v skupnem programu nalog:

- za varstvo voda,
- za varstvo zraka,
- za ravnanje z odpadki in
- za obvladovanje hrupa.

Vsaka panoga našega gospodarstva ima svoje naloge konkretno opredeljene.

Izjema niso tudi gradbene delovne organizacije, ki morajo svojo aktivnost prilagoditi konkretnim razmeram in zahtevam okolja, posebno v pogledu onesnaževanja cest, ulic, ki ga povzroča transport gradbenega materiala.

Posebna pozornost je namenjena prometnim delovnim organizacijam, ki morajo zmanjšati čas obratovanja motorjev na razkladalnih mestih in omejiti hrupe motorjev na dopustni nivo.

Že iz omenjenega je razvidno, kakšne naloge so, kdo mora vse sodelovati, predvsem pa je potrebna vzgoja, uporaba sodobnega združenega znanja, kjer morajo raziskovalci in ostali gradbeni strokovnjaki uporabiti sodobne dosežke, projektanti pa morajo projektirati take projekte za sanacijo čistejšega okolja, zlasti voda, zraka, ravnanje z odpadki in obvladovanju hrupa, da bo dosledno realiziran družbeni dogovor o varstvu okolja v občini Celje, ki je približno enaka vsem dogovorom, ki bodo sprejeti v vseh občinah SRS.

Franci Vrtnjak

Brez računalnikov danes ne gre

AVTOMATSKA OBDELAVA PODATKOV

Naša delovna organizacija že od vsega začetka stremi za boljše organizacijo, tehnologijo in sploh poslovanje, iz leta v leto pa smo te procese posodabljali in iskali nove metode za uspešnejše delo. Vse to pa je narekvalo tudi avtomatsko obdelavo podatkov in rast informacijskega sistema, ki je nujen pri učinkovitejšem razvoju in ki v veliki meri pomaga pri strokovnem in samoupravnem vodenju, saj vemo, da lahko smotrno odloča le tisti, ki je dovolj in kvalitetno informiran.

Tako smo se leta 1970 odločili za nakup prvega mini-računalnika. Pravočasno smo poskrbeli tudi za strokovno usposobitev ljudi, ki naj bi z računalnikom delali. Vedno hitrejša rast delovne organizacije pa je zahtevala še en računalnik, prav takšnega. Ko pa smo se leta 1976 samoupravno reorganizirali in konstituirali temeljne organizacije združenega dela, smo predvsem za potrebe knjigovodstva, dobili v najem še tretji stroj.

S temi računalniki smo doslej uspeli uvesti precej postopkov; n. pr. predračune, situacije, kalkulacije, obračune osebnih dohodkov, saldakonte kupcev in dobaviteljev ter stroškovno in finančno knjigovodstvo.

Vendar smo s temi malimi računalniki omenjene postopke obdelovali le parcialno, ker z njimi integralna obdelava sploh ni možna.

Smer teh obdelav bomo obdržali, vendar v tem smislu, da bo izhod ene obdelave vhod v drugo, nadaljno obdelavo (integrirana obdelava), poleg tega pa jim moramo dodati še nekatere nove postopke. **S tehničnega področja:** statistične izračune, proizvodne programe in tehnološke postopke ter planiranje in terminiranje proizvodnje (mrežni plan). **S področja komercialne:** popisi del, fakture storitev, obračun serijske ter masovne proizvodnje pri TO IGM. **Frančno-računovodsko področje:** materialno poslovanje, knjigovodstvo osnovnih sredstev ter medsebojna finančna in dohodkovna razmerja med TO. **S kadrovskega področja** pa kadrovska in socialna vprašanja.

Potrebe po novem oziroma razširjenem računalniškem sistemu narekuje tudi razširitev delovne organizacije, saj sta se lani vključila celjska stanovanjska zadruga Dom in Hmezadov TOZD Gradbeništvo, letos pa še SGP Rogaška Slatina.

Tako smo se odločili za sodelovanje pri skupnem računalniškem centru za celjsko regijo. Prednosti povezave v ta center

so velike, saj nam omogočajo hitrejši razvoj programske opreme; potrebe po novih lastnih kadrih, ki so za obstoječ sistem sicer dobro usposobljeni, so manjše; vzdrževanje strojne opreme je ekonomičnejše in učinkovitejše; investicijski delež pa ob večji zmogljivosti neprimerno manjši

Pri centru smo začeli z obdelavo naših osebnih dohodkov in s stroškovnim knjigovodstvom, v letu pa bomo postopno napravili še druge obdelave.

Da bi lahko uresničili vse že prej omenjene potrebe po avtomatski obdelavi podatkov, moramo nujno nabaviti ustrezen terminal. De-ta bo terminsko in operativno poenostavil relacijo dajanja podatkov in sploh omogočil izkoriščanje našega deleža pri računalniškem centru.

Ruda Zahar



*Delavkam
Ingrada
čestitamo
za
Dan žena*

Kaj nam prinaša sindikalna lista 1978?

(nadaljevanje z 2. strani)
Ko bo sprejet samoupravni sporazum o skupnih osnovah in merilih za razporejanje čistega dohodka in za delitev sredstev za osebne dohodke v gradbeništvu SR Slovenije, bomo terenski dodatek na novo uredili skladno s tem sporazumom.

NADOMESTILO ZA LOČENO ŽIVLJENJE

Nadomestilo za ločeno življenje znaša mesečno 40% povprečnega OD na zaposlenega, kar znesi 1.823 din.

Nadomestilo za ločeno življenje, terenski dodatek in znižane dnevnice se med seboj izključujejo.

Delavec ni upravičen do nadomestila za ločeno življenje, če odkloni ponujeno primerno družinsko stanovanje v kraju zaposlitve ali če se je delavec vselil v dodeljeno družinsko stanovanje, družine pa ne preseli.

KILOMETRINA

Nadomestilo za uporabo osebnega avtomobila v službene namene znaša 30% cene litra super benzina za prevoženi kilometer, kar znesi 2,10 din.

POVRACILO PREVOZNIH STROŠKOV

Temeljna organizacija povrne stroške za prihod na delo in odhod z dela v višini stroškov prevoza z javnimi prevoznimi sredstvi na določeni relaciji s tem, da delavec sam prispeva 1% povp. OD, t. j. 45,60 din.

Kjer ni možnosti prevoza z javnimi prevoznimi sredstvi, se lahko obračunajo stroški prevoza na delo in z dela v višini

10% cene litra super benzina, t. j. 0,70 din, za prevoženi kilometer.

POVRACILO SELITVENIH STROŠKOV

Selitveni stroški se povrnejo delavcu ali članom njegove družine v višini dejanskih stroškov po predloženih računih in komisijsko ugotovljenih in upravičenih stroških. Če je preselitev po nalogu DO ali TO, se lahko delavcu in družbenim članom, ki živijo z njim v skupnem gospodinjstvu, povrnejo prevozniki stroški in izplačata največ dve dnevnicici za službeno potovanje v državi.

DRUGI OSEBNI PREJEMKI

REGRES ZA PREHRANO MED DELOM

Regres prehrane za topli obrok malice znaša 8% povprečnega neto OD na zaposlene v gospodarstvu SR Slovenije ali največ do 365 din. V Ingradu je, ta regres 320.— din.

NAGRADE ŠTUDENTOM IN DIJAKOM NA PRAKSI

Nagrade študentom in dijakom na praksi znašajo najmanj 20% in največ 60% povprečnega neto OD na zaposlenega v gospodarstvu SR Slovenije. Višina: visoka šola 1.720 — 2.260 višja šola 1.356 — 1.916 srednja šola 1.130 — 1.456 ali na uro 9,45 — 12,42 ali na uro 7,45 — 10,53 ali na uro 6,21 — 8,05

NAGRADE UČENCEM V GOSPODARSTVU

Nagrade učencem v gospodarstvu znašajo:

v I letniku najmanj 20%
v II letniku najmanj 25%
v III letniku najmanj 30%

poprečnega mesečnega OD na zaposlenega v gospodarstvu SR Slovenije.

V naših samoupravnih aktih smo vgradili še dodatne nagrade, ki zavisijo od učenčevega uspeha in sicer praktičnega pouka po doseženem učinku, v času teoretičnega pouka pa po doseženem učenčevem uspehu. Tako znašajo te nagrade:

Ocena	I let.	II. let.	III. let.
5	11,45	12,30	14,85
4	9,60	10,50	12,30
3	7,95	8,85	10,50
2	6,60	7,30	8,85
1	5,70	6,10	7,30

DODATEK ZA BORCE

Dodatek za borce ostane v enaki višini kot v preteklem letu, tako znaša dodatek:

1. 1941	320 din bruto
1. 1942	320 din bruto
1. 1943	240 din bruto
1. 1944	160 din bruto
1. 1945	80 din bruto

OSNOVE IN MERILA ZA OBLIKOVANJE, DELITEV IN UPORABO SREDSTEV SKLADA SKUPNE PORABE

REGRES ZA LETNI DOPUST

Sredstva regresa se oblikujejo v višini 30% povprečnega neto mesečnega OD zaposlenega v gospodarstvu SR Slovenije.

Tako znaša regres za:
— matere samohranilke, samohranilci, borci NOV in invalidi 1.450 din
— člane kolektiva, ki imajo pravico do otroškega dodatka 1.350 din

— ostali člani kolektiva 1.250 din

NAGRADE ZA DELO OB UPKOJITVI

Odpravnina znaša do 20 let dela dve poprečne mesečne neto plače na zaposlenega v gospodarstvu SR Slovenije v preteklem letu.

Odpravnina za nad 20 let dela pa znaša tri poprečne mesečne neto plače na zaposlenega v gospodarstvu SR Slovenije v preteklem letu.

NAGRADE OB DELOVNIH JUBILEJIH

Nagrade ob delovnih jubilejih v DO Ingrad so:

za 10 let delovne dobe v DO Ingrad	1.100 din
za 15 let delovne dobe v DO Ingrad	1.600 din
za 20 let delovne dobe v DO Ingrad	2.200 din
za 25 let delovne dobe v DO Ingrad	3.200 din
za 30 let delovne dobe v DO Ingrad	4.500 din

Sindikalna lista določa jubileje za 10, 20 in 30 let delovne dobe.

NAMENSKA SREDSTVA ZA STANOVANJSKO IZGRADNJO

Namenska sredstva za stanovanjsko izgradnjo znašajo 9% od bruto OD na zaposlenega s tem, da se namensko odvajajo 2% za izgradnjo samskih domov.

Anuška DRGAJNER

Brez predaha

SINDIKAT V TO MEHANIZACIJA

Triletno mandatno obdobje je za nami, odkar je bil sindikat postavljen v novi vlogi, z novimi nalogami in zadolžitvami. Priznati je treba, da smo v tem času vlogo sindikata spremljali ali gledali z drugačnimi očmi, kot pa smo bili sicer navajeni. Torej nič več le ozimnica in še kakšna »veselica«, ampak tvorno spremljanje samoupravnih poti skozi življenje našega delavca v razvoju novih odnosov družbe, katere člani smo prav vsi.

30. decembra preteklega leta smo imeli v TO Mehanizacija občni zbor OOS, kar je sicer leto dni prej kot pa je potekel mandat članom izvršnega odbora. To je bilo potrebno, ker je dobil sindikat še večjo vlogo, zadolžitve, ki izhajajo iz Zakona o združenem delu in predvsem zaradi kongresa v tem letu. Na občni zbor smo povabili tudi naše upokojence. Žal, se vabilu niso vsi odzvali. Tisti pa, ki so prišli, so bili srečni, da smo se jih spomnili, saj so na ta način spoznali, da še niso pozabljeni.

Da smo že preteklo leto imeli občni zbor, se je pokazalo kot pozitivno, saj smo že takoj na šnega odbora (v začetku januarja) sprejeli precej novih nalog in zadolžitve. To je bilo nujno, ker so nekatere komisije skoraj še isti mah pričele z delom. (kot na primer Komisija za delitev po delu, Kandidacijski odbor za evidentiranje delegatov, itd). Lahko rečem, da predaha

skoraj ni. Vsi vemo, da smo v volilnem obdobju, v sprejemanju vrste sporazumov in pravilnikov. Tedaj dela dovolj! Ne bi rad sicer prezgodaj hvalil člane sindikata, toda priznati moram, da so že takoj v začetku pokazali veliko resnosti in volje do dela, ki je naloženo sindikatu, kar pa ne smemo prizreti.

Kako pa je bilo doslej, bo morda kdo vprašal? Da, kako? Če pogledamo tri leta nazaj in sedanjost, ne moremo reči, da je malo narejenega; saj smo bili prvi »operativci« v samoupravnem smislu. Nekaj je bilo tudi takšnih nalog pred sindikatom, ko smo že skoraj dvomili v popolnost uspeha. Pa je vendar šlo. Spoznali smo, da delavec le zaupa v sindikat. Resnica pa je, da se zahtevnost nalog stalno večja. V zadnjem času morda nismo bili v koraku z realizacijo zadanih nalog, toda zdaj smo. Moram pa tudi priznati, da popolnoma vse le ni šlo tako gladko. Bili so tudi spodrsrljaji, vendar jih opravičujem tudi s tem, da smo se pač učili in, da se še učimo. Tudi v dobronamernost se včasih prikrade videz zlonamere. Pravilno pa je spoznavati napake in s tem tudi samega sebe.

Morda pa lahko le pozitivno sklepamo, da ni zaman dosedanje delo, torej spoznavati se, kje smo. In če smo to vsi spoznali, je to kar dovolj. Hočem reči, če smo v sindikatu dosegli to, da naš delavec misli kot samoupravljalec, da spoznava svoje mesto, ki mu pripada v naši družbi, smo veliko dosegli.

Ervin Drgajner



Polna dvorana na občnem zboru sindikata TO Mehanizacija

so zlata in srebrna plaketa RO ZSAM Slovenije in zvezno plaketo bratstva in enotnosti.

Med našimi šoferji beležimo tudi zavidljive delovne uspehe. To naj bo še posebej poudarjeno, ker vemo, pod kakšnimi pogoji vozijo, kakšne so razmere terena po gradbiščih v primer-

javi z asfaltno cesto. Vendar je kljub temu doseženih po 300.000 km in še več brez generalnega popravila. Res vredno vse pohvale!

Tudi mi jim čestitamo z željo, da bi še v naprej srečno vozili!

—cd

Iz temeljne organizacije Gradbena operativa Žalec

Na referendumu, konec decembra lani, so se delavci »Ingrad« TOZD Gradbeništvo Žalec odločili, da pristopijo k temeljni organizaciji GO Žalec. Temeljna organizacija Žalec je o tem razpravljala na zboru delavcev 19. decembra in sprejela sklep o združitvi s TOZD Gradbeništvo, s čimer smo oblikovali eno temeljno organizacijo gradbene operative na območju občine Žalec. Po združitvi šteje sedanja temeljna organizacija 231 delavcev.

Konec januarja je bil občni zbor osnovne organizacije sindikata TO GO Žalec skupaj z osnovno organizacijo bivšega TOZD Gradbeništvo. Predsednika obeh osnovnih organizacij sta poročala o delu osnovnih organizacij za preteklo obdobje. Sprejet je bil delovni in finančni načrt. Podan je bil predlog, da bi bila osrednja naloga delovnega načrta za letošnje leto ureditev beneficiranega staža za gradbene delavce, saj je 40 let dela v gradbeništvu, ob težkih delovnih pogojih, predolga doba.

Občni zbor sta pozdravila predsednik IO OOS Ingrad Celje Bogo Andoljšek in predstavnica Občinskega sindikalnega sveta Žalec Nežka Golčman, ki je izrazila željo, da bi v bodoče še bolj poglobljeno sodelovali.

K uspehu občnega zbora sta prispevala s kratkim programom dramska skupina Ingrad, ki je bila navdušeno sprejeta in moški pevski zbor iz Griž, ki je bil prej pod okriljem TOZD Gradbeništvo.

V tem mesecu je bil izvoljen IO OOS TO Žalec: za predsednika Ludvik Zbiljski, tajnika Marija Rojnik in za blagajničarke Marija Kroflič. Člani so postali: Franc Krulc, Milenko Arsenič, Tomo Kovač, Anton Čeh, Robert Zoffel in Ferdo Krampač. V nadzorni odbor pa: Stanjko Drolc, Stojan Marinović in Ivan Rojnik.

Temeljito smo se pripravljali na evidentiranje kandidatov na volitve v samoupravne organe in za delegacije. In sicer za skupščine samoupravnih interesnih skupnosti in zbor združenega dela skupščine občine Žalec.

Ker šteje naša temeljna organizacija 231 delavcev, oblikujemo posebno delegacijo za vsako SIS, se pravi desetkrat po sedem članov. V zboru združenega dela bomo imeli eno delegatko mesto.

Konferenco delegacij tvorimo skupno s TO Gomilsko ter obrati Nivo Celje iz Vrbja.

Kljub raznim ukrepom lani, se letos zopet ponavljajo neopravičeni izostanki in pogosti bolniški staleži.

Komisija za medsebojna razmerja je na svoji prvi letošnji seji obravnavala kršitve delovnih dolžnosti, ki so bile prijavljene in po opravljeni obravnavi v pristojnosti kršitelja izrekla prenehanje delovnega razmerja Stojku Gnjatiju in javni opomin Mirsadu Mulahaliloviću, Nebojši Popoviću, Rifetu Djogiću in Kudumu Softiću.

Marija Kroflič

Priznanja našim šoferjem

Tudi šoferji vsako leto potegnejo črto in ugotavljajo dosežene rezultate med letom. Ni treba, da jih manjka! Tu so prevoženi kilometri, doseženi na istem stroju ali drugače, spoštovanje prometnih predpisov, humanost, etika, tovarištvo in še marsikaj drugega.

O vsem so se pogovorili 14. januarja na delovni konferenci Osnovne organizacije v Celju, ki je imela še posebno slavno obeležje.

Tudi priznanj ni manjkalo. Razveseljivo je, da so med temi tudi šoferji Mehanizacije, kar deset jih je, ki so prejeli priznanja za tovarištvo in etiko. To so: Martin Obrez, Martin Stermecki, Janko Poljšak, Ivan Šmarčan, Jože Grum, Vlado Gačnik, Anton Verbič, Anton Čelik, Ludvik Podlogar.

Vsi so naši dolgoletni člani kolektiva, saj imajo nekateri že 25. obletnico.

Posebno priznanje je prejela tudi TOZD Mehanizacija, ki je zastopana v društvu s 46 člani. Poverjenik skupine naših članov — šoferjev je Lojze Tirgušek, ki je že 10 let član, od tega 5 let poverjenik društva. Za svo-

je delo je prejel Plaketo tovarištva II. stopnje.

Veliko zaslug pri delu v tem društvu ima nedvomno tudi Franc Vrbnjak, ki je že 10 let tajnik društva, včlanil pa se je pred 20 leti. Za svoje delo je dobil že visoka priznanja, kot



Lesni obrati Gomilsko

NOVA TEMELJNA ORGANIZACIJA

Na referendumu 23. decembra lani so delavci obratov: mizarstva, žage in tesarstva na Gomilskem ustanovili svojo temeljno organizacijo. Kot je znano so bili ti obrati doslej v sestavi temeljne organizacije Proizvodni obrati na Lavi.

Iniciativo za ustanovitev temeljne organizacije na Gomilskem so poslali že pred časom družbenopolitične organizacije občine Žalec in pravobranilec samoupravljanja v Celju. Predloge je analiziral koordinacijski odbor za uresničevanje Zakona o združenem delu v podjetju in in tudi predlagal organiziranje temeljne organizacije Lesni obrati.

Tako je s 1. januarjem 1978 začela temeljna organizacija Le-



Lepo urejene deponije lesa v temeljni organizaciji Lesni obrati na Gomilskem.

sni obrati na Gomilskem tudi formalnopravno samostojno delovati, delavci v njej pa odločati o vseh zadevah v zvezi z delom, gospodarjenjem in razvojem.

Pri njihovem delu jim želimo veliko uspehov.

Samoupravljanje v TO Proizvodni obrati

Te dni se iztekajo štiri leta dela delegacij samoupravnih organov naše temeljne organizacije. Če se kritično ozremo na prehojeno pot, moramo ugotoviti, da rezultati niso izostali, nedvomno pa je, da smo se pri svojem delu marsičesa naučili, bogatejši smo za izkušnje, ki jih ne da nobena druga šola.

Razvoj naše družbe, medsebojnih odnosov v vsakdanjem življenju in še posebno v združenem delu je tako dinamičen, da univerzalnega kalupa, po katerem bi se ravnali pri vsakdanjem delu kot upravljalci in delegati v vseh strukturah, kjer smo prisotni, ni. To je bil tudi vzrok, da nismo vedno delovali dovolj hitro in povezano, sklepi so bili zaradi tega dostikrat sprejeti z veliko previdnostjo. Ocenou uspešnosti dela delavskega sveta temeljne organizacije PO in njegovih komisij pričakujemo od sodelavcev, tistih, ki so nam pred štirimi leti zaupali odgovorno in častno nalogo.

Pretekla leta so značilna po intenzivni investicijski dejavnosti v vseh delih naše TO, tako na Gomilskem kot na obratih Lava. Z izgradnjo objektov in nabavo strojev smo skušali odpraviti ozka grla v naši proizvodnji. Omejena finančna sredstva pa nam niso dovolila realizirati vseh programov, kljub temu je nerazumljivo, da že 2 leti in več nabavljamo mostno dvigalo za novo ključavničarsko delavnico, ki je brez tega nefunkcionalna. Jara kača dogovorov okrog tega dvigala nima primere v Ingradu in tudi nobenega opravičila.

Tisto, kar nam do sedaj ni uspelo, se pravi opremiti in razširiti vse delavnice, moramo storiti v bližnji prihodnosti, ker vemo da teh kapacitet v delovni organizaciji manjka in so tudi eden izmed vzrokov za nedosledne roke pri dokončnem opravljanju

objektov.

Da smo bili uspešni, lahko trdimo zato, ker je bila velika večina investicij realizirana z lastnimi sredstvi, ki kot vemo niso bila majhna.

Odločitev, ostanek dohodka vložiti v razširjeno reprodukcijo, se je pokazala kot gospodarsko najbolj upravičljiva in samoupravljalno zrela.

Kaj nam še manka, da bo naše delo, naše samoupravljanje in družbeno dogovarjanje res takšno, kot nam ga nalagajo dogovorjene smernice, podpisani samoupravni sporazumi in ne zadnje zakon o združenem delu. Splošna in verjetno glavna ovira za to je slaba informiranost, za katero je pa več vzrokov. Najti bo treba pravo mero velikosti informacije. Debeli svežnji papirja bralca odvrtaajo od branja, se pravi od sprejemanja materialov, ki so osnova za nadaljnje dogovarjanje in sklepanje.

Izdajanje »Obveščevalca« se je pokazalo kot odlična poteza.

Manjka še tudi ustna informacija, prost pogovor v samoupravni delovni skupini. Začetki so, treba bo samo nadaljevati. Vodje skupin in vodje obratov imajo v tem pogledu važno in odgovorno nalogo. Poglobiti se mora tudi stik med delegati in delavci, ki so jim zaupali, da zastopajo njihove interese. Delno je prisotna tudi miselnost, najvažnejše je delo, pridobivanje čim večjih materialnih dobrin, ki nam pa malo koristijo, če dovolimo, da o njihovem razporejanju in delitvi odloča nekdo od nas in mimo nas.

Prihodnjih nalog se moramo lotiti oboroženi z dosedanjimi izkušnjami. S pomočjo vodstva TO in strokovnih služb bomo uresničili prevzete obveznosti na gospodarskem in drugih področjih.

Tone Špeglič

Sindikalna konferenca v skupnih službah

Lea Čmak, dolgoletna in prizadevna sindikalna delavka, dosedanja predsednica osnovne organizacije sindikata v skupnih službah, se je v svojem poročilu na občnem zboru dotaknila vseh kritičnih problemov, ki jih bo še treba v nadaljnjem delu razreševati.

Ludvik Arnuš, dipl. oec., je v razpravi spregovoril o nadaljnjem stabilizacijskem prizadevanju sindikata.



Temeljna organizacija DRUŽBENI STANDARD prenehala obstojati

Koordinacijski odbor za uresničevanje Zakona o združenem delu je analiziral poslovanje temeljne organizacije Družbeni standard in ugotovil, da je ta temeljna organizacija brez krivde delavcev v tej temeljni organizaciji, v vseh obračunskih obdobjih v izgubi. Vzrok za izgubo je nizka cena hrane, visoki stroški z dostavo hrane na gradbišče in neekonomske cene stanovanj v delavskih naseljih. Zaradi izgube bi morala temeljna organizacija izdelovati sanacijske programe, delavci pa prejemati zajamčene osebne dohodke. Pri tem pa je potrebno še povedati, da temeljna organizacija Družbeni standard ni opravljala poslovanja za vse TO, združene v Ingrad, temveč le za tiste, ki so v Celju in sosednjih občinah.

Že sam zakon o združenem delu v 379 členu predvideva, da imajo delavci, ki opravljajo de-

javnosti za potrebe družbenega standarda položaj delavcev v delovni skupnosti. Glede na tako stanje so se delavci na referendumu 23. decembra lani odločili, da TO Družbeni standard preneha obstojati.

Prav gotovo je dejavnost družbenega standarda tipična skupna funkcija, ki jo TO združujejo v delovni skupnosti skupnih služb (prehrana, počitniški domovi, rekreacija, delavska naselja ipd.).

Organizacijsko bo dejavnost družbenega standarda v bodoče v kadrovsko-pravni službi, ki bo skrbelo, da bo ta pomembna dejavnost, ki vpliva na zdravje in razpoloženje delavcev, kar najbolj uspešno delovala.

Franjo Čevnik

Volili smo samoupravne organe

Dne 10. februarja smo v GIP »Ingrad« volili nove samoupravne organe. V posamezne samoupravne organe na nivoju TOZD, OZD in SOZD so bili izvoljeni naslednji:

Samoupravni organi GIP Ingrad

Delavski svet OZD:

1. Bresjanac Atanasie, Proj. biro
2. Prodan Ivo, Proj. biro
3. Podsedenšek Slavka, Proj. biro
4. Kovačič Pero, Ljubljana
5. Bizjak Dimitrij, Ljubljana
6. Novakovič Boško, Ljubljana
7. Dimnik Marjan, Lesni obrati
8. Golavšek Milan, Lesni obrati
9. Hindel Vinko, Lesni obrati
10. Horvat Ivan, Sentjur
11. Kotnik Marjan, Sentjur
12. Klenovžek Štefan
13. Belehar Franc, Proiz. obr.
14. Turščak Stane, Proizv. obr.
15. Zalaščak Mirko, Proizv. obr.
16. Drolc Stanko, Žalec
17. Končnik Anica, Žalec
18. Rojnik Ivan, Žalec
19. Gajšek Mirko, IGM Medlog
20. Magajne Alojz, IGM Medlog
21. Murko Franc, IGM Medlog
22. Grubelnik Franc, Laško
23. Križnik Vinko, Laško
24. Dujič Ivan, Laško
25. Bratina Franc, Slov. Konjice
26. Pušnik Ernest, Slov. Konjice
27. Šumiga Stefan, Slov. Konjice
28. Brinovec Franc, Celje
29. Kranjc Alojz, Celje
30. Vrbnjak Vinko, Celje
31. Bobek Majda, Rog. Slatina
32. Firšt Anton, Rog. Slatina
33. Lesjak Janko, Rog. Slatina
34. Obežan Anton, Mehanizacija
35. Turk Stane, Mehanizacija
36. Vrbnjak Franc, Mehanizacija
37. Gazvoda Marija, skupne sl.
38. Kučer Nevenka, skupne sl.
39. Prelovšek Alojz, skupne sl.

Odbor samoupravne delavske kontrole:

1. Kidrič Marija, Proj. biro
2. Novak Ivan, Ljubljana
3. Kovačič Janez, Proj. biro Gomilsko
4. Beltram Danijel, Sentjur
5. Belehar Franc, Proizvodni obrati
6. Lampret Ernest, Žalec
7. Dolar Janko, IGM Medlog
8. Stanojlovič Drago, Laško
9. Jalšovec Ivan, Slov. Konjice
10. Perger Jože, Celje
11. Grahovar Alojz, Rog. Slatina
12. Cepuš Jože, Mehanizacija
13. Čmak Ivan, skupne službe

Namestnika:

Ojstrež Milan, za Proizv. obrate
Robida Tatjana, za Celje.

Skupna disciplinska komisija

1. Kidrič Marija, Proj. biro
2. Kosaber Ana, Proj. biro
3. Kovačič Janez, Proj. biro
4. Arzenšek Avgust, Rog. Slatina
5. Palir Janko, Rog. Slatina
6. Stančič Julijus, Rog. Slatina
7. Habek Ivan, Celje

Namestniki:

Koštrin Bojana
Valek Nada

Kranjc Đuro
Horvat Franjo

Hribenik Milan
Kregar Adolf

Podsedenšek Jakob
Strniša Alojz

Malgaj Karel
Selčan Karel

Svoboda Drago
Zoffel Robert

Gaberšek Rudi
Kerbavec Franc

Pinterič Feliks
Mesarič Štefan

Golubič Avgust
Retuznik Ivan

Majcen Franc
Selič Drago

Pirš Franc
Turnšek Herman

Jemnišek Franc
Žilnik Janko

Kerkoš Albert
Lesjak Metka



Z volišča temeljne organizacije Mehanizacija

8. Premož Avgust, Celje
9. Simon Tomo, Celje
10. Kos Florijan, Slov. Konjice
11. Hrčan Andrija, Slov. Konjice
12. Zupanc Martin, Slov. Konjice
13. Bratina Magdalena, Laško
14. Lučič Ivan, Laško
15. Vale Alojz, Laško
16. Gaberšek Rudi, IGM Medlog
17. Jurkovšek Anton, IGM Medlog
18. Turščak Štefan, IGM Medlog
19. Gmajnič Štefan, Žalec

20. Kroflič Marija, Žalec
21. Vaš Ivan, Žalec
22. Belehar Franc, Proizv. obr.
23. Božič Ivo, Proizv. obr.
24. Kunc Mirko, Proizv. obr.
25. Borko Zdravko, Sentjur
26. Lancner Olga, Sentjur
27. Zlavs Ivan, Sentjur
28. Hribenik Milan, Lesni obr.
29. Slemenšek Karl, Lesni obr.
30. Vrabič Jože, Lesni obr.
31. Porič Demal, Ljubljana
32. Kirner Drago, Ljubljana
33. Strnad Ivan, Ljubljana
34. Hajnšek Anton, Mehan.
35. Lakovič Alojz, Mehan.
36. Uplaznik Anton, Mehan.
38. Mauer Erna, skupne službe
37. Lah Oton, skupne službe
39. Rojšek Marko, skupne službe
40. Krušič Štefka, skupne sl.

Člani iz liste skupščine občine Celje

41. Bencik Franc
42. Bevc Jože
43. Vertačnik Jelka

Člani iz liste skupščine občine Žalec

44. Kupec Vojko
45. Novak Martin
46. Oglajner Franc

Delavski svet SOZD GIPOS:

1. Bresjanac Atanasie, Proj. biro
2. Kronovšek Miha, IGM Medlog
3. Petan Boris, Ljubljana

Samoupravni organi TOZD

TOZD GO Žalec

Delavski svet:

1. Arsenič Milenko
2. Drolc Stanko
3. Hladnik Silvo
4. Horvat Franc
5. Javornik Andrej
6. Rojnik Ivan
7. Šmarčan Martin
8. Vargar Štefan
9. Vrtič Štefan

Namestniki:

Džukič Miloš
Kosem Minka
Skelič Mustafa

Komisija samoupravne delavske kontrole:

1. Krulc Franc
2. Lampret Ernest
3. Svoboda Drago
4. Slogar Albin
5. Zakušek Drago

Namestnik:

Čehovin Marjan

TOZD GO Celje

Delavski svet:

1. Brinovec Franc
2. Bender Ruhdija
3. Dogdič Nesib
4. Franc Emilija
5. Janjič Milenko
6. Kenda Pavel
7. Keržan Nataša
8. Plivac Ekrem
9. Remus Anton
10. Šumiga Janko
11. Škrobar Franc
12. Urleb Martin
13. Vrbnjak Vinko

Komisija samoupravne delavske kontrole

1. Perger Jože
2. Rabida Tatjana
3. Trobiš Ivan
4. Todorovič Velimir
5. Šmarčan Jožef
6. Remus Anton

Namestnika:

1. Gajšek Milan
2. Sljivar Živko

TOZD GO Slovenske Konjice

Delavski svet:

1. Vrenko Karel
2. Jezernik Andrija
3. Bornašek Ivan
4. Mencinger Anton
5. Rupnik Alojz
6. Rošar Anton
7. Kutnjak Franc

Namestniki:

Novakovič Živko
Šega Silvester
Retuznik Ivan

Komisija samoupravne delavske kontrole:

1. Berglez Ivan
2. Zupančič Hinko
3. Rumiha Pavao
4. Simon Branko
5. Nurič Ibrahim

Namestnik:

Žnidarič Franc

TOZD GO Ljubljana

Delavski svet:

1. Velenšek Alojz
2. Kolar Drago
3. Lovrenovič Hermina
4. Kovačič Pero
5. Klopoton Anton
6. Muminovič Džemal
7. Markovič Ivan
8. Njegovec Alojz
9. Muharemovič Meho

Namestnika:

Klemen Franc
Vurušič Ivan

Volili smo samoupravne organe

Komisija samoupravne delavske kontrole:

1. Korbar Fanika
2. Novak Ivan
3. Novakovič Boško
4. Dodlek Franc
5. Jagodič Franc

Namestnika:

Kranjc Djuro
Horvat Franjo

TOZD GO Laško

Delavski svet:

1. Bratina Magdalena
2. Križnik Vinko
3. Kosec Stepan
4. Mrz Edvard
5. Makar Alojz
6. Kuzmič Djuro
7. Džekič Slavko
8. Lezjak Jožica
9. Sibinčič Boro

Komisija samoupravne delavske kontrole:

1. Stanojlovič Drago
2. Sakušič Alija
3. Skorjanc Ivan

Namestnika:

Lugarič Stanko
Rakanovič Uroš

TOZD Gradbeništvo Rogaška Slatina

Delavski svet:

1. Artič Ivan
2. Serič Nejaz
3. Firšt Anton
4. Halužen Ludvik
5. Kregar Anton
6. Krsnik Branko
7. Lesjak Janko
8. Lorber Karel
9. Lovrenčak Franc
10. Ogrinc Ivanka
11. Pance Karel
12. Pavič Rudi
13. Peček Slavko
14. Pezdir Boris
15. Pirš Franc
16. Polajžer Jože
17. Šverko Ivanka
18. Turner Slavko
19. Zajec Ignac

Komisija samoupravne delavske kontrole:

1. Grahovar Alojz
2. Jurak Franc
3. Stančič Julijus

Namestniki:

Gorupič Dušan
Otošec Janez
Špiljak Alojz

TOZD GO Šentjur

Delavski svet:

1. Čovič Slavko
2. Horvat Ivan
3. Klenovšek Štefan
4. Križanec Danijel
5. Podsedšek Jakob

6. Strniša Alojz
7. Zveglar Franc

Namestnika:

Fiket Drago
Galamič Rajko

Komisija samoupravne delavske kontrole:

1. Beltram Danijel
2. Borko Zdravko
3. Bukovšek Franc
4. Horvat Josip
5. Nedič Ranko

Namestnika:

Skrblin Milan
Žlaus Ivan

TOZD IGM Medlog

Delavski svet:

1. Černič Janez
2. Fijavž Dušan
3. Hadžič Mustafa
4. Huseinovič Ismet
5. Kapetan Mirsad
6. Kronovšek Miha
7. Krusič Alojz
8. Maček Drago
9. Nerat Alojz
10. Pesjak Dominik
11. Potočnik Albin
12. Živkovič Janko

Komisija samoupravne delavske kontrole:

1. Brecl Jože
2. Čurkovič Veljko
3. Dolar Janko
4. Operčkal Alfonz
5. Verdel Andrej

Namestnika:

Strelec Janez
Uranič Stana



Z volišča temeljne organizacije Proizv. obrati

TOZD Mehanizacija

Delavski svet:

1. Anderluh Jože
2. Ahtik Ivan
3. Balek Cenka
4. Kramžar Vinko
5. Mravlja Ivan
6. Pajič Esad
7. Pesan Anton

8. Rižmarič Marjan
9. Romih Mirko
10. Škoflek Milan
11. Špegelj Vili
12. Tkalec Mirko
13. Vanovšek Dušan

Namestniki:

Gnilšek Stanko
Končnik Brane
Lesjak Andrej

Komisija samoupravne delavske kontrole:

1. Ambrož Anica
2. Cigoj Viktor
3. Mirnik Stane
4. Šmarčan Franc
5. Tirgušek Alojz

Namestniki:

Nožak Vlado
Pevac Jože
Zdolšek Jože

TOZD Proizvodni obrati

Delavski svet:

1. Belehar Franc
2. Grofelnik Željko
3. Henčič Jože
4. Kumer Jernej
5. Kovač Anton
6. Lipičnik Jernej
7. Selčan Karel
8. Sivka Franc
9. Šafarič Stane

Namestnika:

Cizelj Ivan
Ojstrež Milan

Komisija samoupravne delavske kontrole:

1. Belehar Franc
2. Kitek Anton
3. Lipovšek Milan
4. Ocvirk Adolf
5. Ojstrež Milan

Namestnik:

Zebec Mirko

TOZD Lesni obrati Gomilsko

Delavski svet:

1. Dimnik Marjan
2. Golavšek Milan
3. Hindel Vinko
4. Korošec Miran
5. Kregar Adolf
6. Knez Jože
7. Sorčan Edi
8. Slemenšek Karel
9. Vaš Ivan

Namestnika:

Čulk Karel
Pilko Anton

Komisija samoupravne delavske kontrole:

1. Bele Martin
2. Mihevc Ivan

3. Povše Srečko
4. Ribič Slavko
5. Uplaznik Jože

Namestnika:

Ledinšek Franc
Pinter Milan

TOZD Projektivni biro Delavski svet:

1. Bresjanac Atanasie
2. Kuštrin Bojana
3. Lončar Boris
4. Podsedšek Slavka
5. Prodan Ivo
6. Velek Nada
7. Vengust Vida

Komisija samoupravne delavske kontrole:

1. Ivkovič Radmila
2. Jelen Ivo
3. Klemen Franc

Delavska skupnost skupnih služb

Delavski svet:

1. Borinc Alojz
2. Gruškovnjak Štefan
3. Jan Marija
4. Krivec Vlado
5. Ograjenšek Marta
6. Petrič Milena
7. Pevac Martin
8. Repe Nuša
9. Tavčar Majda
10. Zorin Mirko
11. Žohar Rudi

Komisija samoupravne delavske kontrole:

1. Streicher Zvonko
2. Vočanec Breda
3. Zupančič Anton

Namestnika:

Conč Anica
Olenšek Vili

**9. marca
volimo
delegate
za
samoupravne
interesne
skupnosti in
v zbor
združenega
dela**



GLAS MLADIH

Konferenca mladincev GIPOSS-a uspela

Kljub dolgotrajnim in skrbnim pripravam smo se vsi domala bali 13. januarja 1978, dne, ko je bila napovedana ustanovna konferenca ZSMS SOZD Giposs. Zato pa smo toliko bolj veselo, ponosno in zadovoljno zapuščali našo sindikalno dvorano potem, ko je Franc Ramšak v vlogi delovnega predsednika zaključil vsestransko uspešno in plodno konferenco, ki je bila pripravljena pod geslom: »Hočemo se učiti, delati in odločati.«

Obilica tehtnih in aktualnih diskusij, sklepov, prisotnost predstavnikov mladine iz vseh OZD članic Gipossa in uspele volitve novega koordinacijskega sveta ZSMS, sekretariata in predsednika (Jure Drljejan, GIP Obnova Ljubljana), so povračilo in zahvala za trud prav vsem, ki

so kakorkoli sodelovali v zahtevnih pripravah na konferenco, ki je za nami. Naj se zahvalim za odziv na naše vabilo Alojzu Capudru, glavnemu direktorju SOZD Giposs, predsedniku OK ZSMS Celje Franciju Pesarju, predsedniku KMD Celje Reniju Majcenu, Francu Bergincu, Jožetu Mešlu, Alojzu Borincu in ostalim.

Zal so nas iz neznanih vzrokov pozabili na Občinski konferenci ZSMS Ljubljana-Center, Republiški konferenci ZSM Slovenije, na celjskem tisku in radiu, od koder ni bilo vabljenih predstavnikov.

Novemu vodstvu želimo pri nadaljnjem delu veliko uspehov in da bi kar se le da uspešno prehodili nevhvaležne začetne korake.

Kako v bodoče?

Leto jubilejev je za nami, nikakor pa ne moremo biti zadovoljni s celotnim učinkom mladinskega dela pri oblikovanju našega socialističnega samoupravljanja. Demokratičnost je eno od zlatih pravil današnjih dni, ki pa ga je zelo težko doseči, če ni v vseh pogledih odločanja in delovanja vključena tudi baza — sleherni neposredni proizvajalec.

Predkongresno obdobje nam nalaga veliko zadolžitev. Da se bomo na posamezne kongrese kar se da dobro pripravili, bomo morali temeljito spremeniti naš odnos do družbeno-političnega življenja. To pa bomo lahko dosegli le, če bo postopek evidentiranja oziroma če bodo vsi možni kandidati kar se da objektivno izbrani.

Tudi pri Zvezi socialistične mladine se zelo načrtno pripravljamo na bližnje volitve, v osnovi pa nameravamo spremeniti tudi način našega dela. Da nam osnovne organizacije ZSMS ne delajo najbolje, je vsem znano in v preteklem obdobju niso pomagale niti besede, niti grožnje. Zato bo potrebno v predsedstva OO ZSMS po TOZD obvezno

vključiti vse mlade komuniste, ki bodo predstavljali jedro, okoli katerega se bodo zbirali preostali najboljši mladinci. Ker nam najbolj peša predvsem delo referentov za posamezna področja, je naša zahteva tudi, da te funkcije prevzamejo mladi komunisti, saj je lahko nadzor in vpliv nad izvrševanjem postavljenih nalog v takšnem primeru povsem drugačen.

Praksa je pokazala, da bo potrebno uvesti tudi kontrolo nad delovanjem osnovnih organizacij in njihovih predsednikov. Če hočemo to doseči, bomo morali močno povečati predsedstvo K ZSMS GIP Ingrad, katerega člani bodo zadolženi za neposreden nadzor nad posameznimi OO z mesečnim poročanjem na sejah koordinacijskega sveta.

Morda vse te na oko majhne spremembe ne pogojujejo revolucije v našem bodočem delu, trdno pa sem prepričan, da je to edina pot, da popravimo trenutno stanje v naših OO ZSMS, ki ni niti najmanj rožnato.

Dani Kerkoš



Konferenca mladine Gipossa so se udeležili tudi gostje: Franc Berginc, Lojzke Capuder in Jože Mešl

Naši odličnjaki



Od leve proti desni: Boro Tešanović, Svetislav Kupreščak, Anton Lučić, Jože Šeško, Djevad Zukić, Cedo Subotić in Mladen Vukmanić

Končano je prvo šolsko polletje, za nekatere učence bolj, za druge manj uspešno. Naši zidarski, tesarski in železokrivski učenci so v šoli v Mariboru 24. 1. 1978 zaključili s teoretičnim delom pouka, v zadnjih dneh meseca januarja pa so imeli zaključne izpite.

Na splošno so dosegli zelo lepe uspehe, saj znaša povprečna ocena 42 učencev 3,5. Od teh učencev je bilo kar 7 odličnjakov, ki so bili zaradi odlično opravljenega razreda oproščeni zaključnih izpitov.

Kdo so ti pridni fantje? Kako so dosegli ta uspeh? Naj jih predstavimo:

Svetislav KUPREŠČAK, se je rodil 1959, doma je iz Kotor Varoša in se uči za tesarja. Pravi, da mu učenje ne dela težav, učil se je sam, brez pomoči vzgojiteljev. Meni, da bi tudi drugi sošolci lahko z malo truda dosegli takšen uspeh.

Cedo SUBOTIČ se je rodil 1961, doma je iz Doboja, uči se za zidarja. Za učenje je porabil malo časa, tako da je imel tudi precej prostega časa, ki ga je med drugim porabil tudi za pomoč pri učenju tovarišev. Eden redkih učencev je, ki je imel v šoli najraje predmet samoupravljanje s temelji marksizma.

Mladen VUKMANIČ, rojen 1961, doma iz Desiniča, uči se za železokrivca, pravi, da si je večina snovi zapomnil že med predavanjem, zato za učenje ni porabil veliko časa. Tudi prvi razred je izdelal z odličnim uspehom.

Boro TESANOVIČ rojen 1960, iz Hajdarevičev, se uči za tesarja in meni, da šolanje na tej šoli ni težko. Ob prostem času je pri učenju pomagal tudi svojim sošolcem. Z malo truda, pravi, bi lahko tudi drugi dosegli boljše uspehe. Njegov najljubši predmet so gradbeni elementi.

Jože ŠEŠKO, rojen 1961 se u-

GLAS MLADIH

či za tesarja in je iz Zidanega mosta, zato je ob prostem času tudi večkrat obiskal domače. Kljub temu je v šoli izdeloval brez težav in če je bilo potrebno tudi pomagal sošolcem pri učenju.

Anton LUKIČ, rojen 1960 iz Slavonskega Broda, uči se za zidarja, pravi, da v šoli ni težko uspešno izdelovati, če se učiš od samega začetka. Samo takrat vsi nočejo razumeti. Tako kot vsi ostali je tudi on prosti čas izbral za rekreacijo.

Devad ZUKIČ, rojen 1960 iz Tesliča, se uči za železokrivca. Učil se je s pomočjo vzgojiteljev v domu, kljub temu pa mu je ostalo precej prostega časa. Z veseljem se je učil slovenščine in je prebral tudi precej slovenskih knjig.

Po končanem pouku so odšli vsi učenci na zaslužni dopust. Obljubili so, da se bodo tudi pri praktičnem pouku potrudili in pokazali svojim tovarišem, da se z malo truda da veliko storiti.

Naj navedem še učence, ki so zaključne izpite opravili z odličnim uspehom:

1. Josip KORBAR — slikopleskar

2. Boris LESKOVAR — zidar

3. Radomir RATKOVEC — železokrivec

4. Jože ZAJC — zidar

Kljub lepim uspehom, ki so jih dosegli učenci v letošnjem šolskem letu, upamo, da bodo v bodoče dosegli še lepše, saj smo letos dobili samostojen Mladinski dom s pedagoškim vodjem, tov. Čebela Edito.

Na koncu pa še nekaj najnovejših novic s področja izobraževanja:

— štipendisti pridno prinašajo na vpogled spričevala prvega polletja, ki so vzorna, saj je najslabši doseženi uspeh — dober.

— 7. 2. smo pričeli s tečajem za PU zidarje in tesarje. Za pridobitev KV kvalifikacije se bo tečaj pričel malo kasneje.

— 15. in 16. 2. je bilo v sindikalni dvorani usposabljanje članov narodne zaščite

— v teku so priprave za organizacijo seminarja za člane ZK in družbeno političnih organizacij na Dobrni.

To je samo nekaj nalog iz dela izobraževalnega oddelka. Upamo, da smo vas s tem vsaj malo seznanili z našim delom.

Marta Ograjenšek

Evidentiranje je za nami

Kadrovska politika sodi nedvomno med bistvena vprašanja v razvoju sleherne družbe in mora biti skrbno načrtovana in dolgoročna. Ne bo tudi odveč, če še enkrat poudarim, da je osnovna usmeritev kadrovske politike v ustvarjanju takšnih razmer in možnosti, ki bodo omogočile vsestranski razvoj vseh delovnih ljudi, zlasti mladine, v uveljavljanju svobodne, odgovorne, idejno in kulturno osveščene ter ustvarjalne osebnosti, njenih socialističnih in moralnih političnih vrednot.

Že same priprave na evidentiranje v organe ZSMS smo poskušali v naši OZD usmeriti tako, da bi zagotovili najširšemu krogu mladine dejanski vpliv na kadrovske odločitve, saj je pomemben element naše samoupravne prakse in družbenopolitičnega delovanja prav javnost in demokratičnost kadrovske politike.

Mislím, da smo na tak način prišli do pravega namena stalnega evidentiranja, ki se kaže v spremljanju tistih mladih ljudi, ki se v dnevni samoupravni

praksi s svojim delom uveljavljajo in pridobivajo družbeni ugled.

kandidati so:

1. za novega predsednika KK ZSMS GIP Ingrad: Dani Kerkoš, Franc Ramšak, Bogdan Košenina,

2. za novega sekretarja KK ZSMS GIP Ingrad: Majda Tavčar, Bogdan Košenina, Marjan Dimnik,

3. za predsedstvo OK ZSMS Celje: Olga Dečman, Zdenka Kračun,

4. za predsedstvo KMD Celje: Rajko Savič, Peter Ograjenšek,

5. za ostale organe OK ZSMS Celje: Ivan Vrenko, Štefka Kračun, Miran Knez, Alojzija Kolšek.

Evidenčni listi za vse omenjene možne kandidate so bili odposlani v nadaljnjo obravnavo komisiji za kadrovska vprašanja pri OK ZSMS Celje.

Dani Kerkoš

GLAS MLADIH

Nov korak v delovnih razmerjih

OB SPREJEMU REPUBLIŠKEGA ZAKONA O DELOVNIH RAZMERJIH

Nov zakon o delovnih razmerjih, ki je bil objavljen v Uradnem listu SR Slovenije št. 24 z dne 30. 12. 1977 je po eni strani izraz izvirne republiške zakonodaje na področju delovnih razmerij, po drugi strani pa realizacija in konkretizacija zakona o združenem delu.

Zakon o delovnih razmerjih

zajema tako medsebojna delovna razmerja delavcev v združenem delu, kot tudi delovna razmerja delavcev, zaposlenih pri civilno-pravnih in fizičnih osebah.

Zakon o delovnih razmerjih je razdeljen na sedem delov.

V prvem delu obravnava zakon temeljne določbe. V tem delu je določeno, kaj se šteje za delovno razmerje in kaj se ne šteje. Dane so temeljne določbe o svobodi sklepanja delovnega razmerja ter o pravicah, dolžnostih in odgovornostih delav-

cev pri urejanju in uresničevanju medsebojnih delovnih razmerij. Sledijo načelne določbe o načinu in obliki urejanja delovnih razmerij delavcev v TO.

V drugem delu zakona, ki je najobširnejši in za nas najpomembnejši, obravnava medsebojna razmerja delavcev v združenem delu. Ta del je razdeljen na osem poglavij.

SKLENITEV DELOVNEGA RAZMERJA

Med poglavitnimi pogoji za sklenitev delovnega razmerja je, pismena izjava delavca, da pristopa k Samoupravnemu sporazumu o združevanju dela delavcev v TO. Ne zadošča torej samo ustrezna formalna izjava, da sporazum sprejema, temveč izjava, ki vsebinsko pomeni, da se je odločil, da združuje svoje delo z delavci v TO.

Delovno razmerje pa lahko sklene vsak, ki izpolnjuje poleg splošnih še posebne pogoje. To pomeni, da lahko sklene delovno razmerje vsak, ki je dopolnil 15 let starosti, ki ima splošno zdravstveno sposobnost in ki izpolnjuje splošne in posebne zahteve, ki so določene v samoupravnem splošnem aktu o delovnih razmerjih kot pogoj za opravljanje del oziroma nalog v tej organizaciji. Znano je, da je zakon o združenem delu opustil pojem »delovno mesto«. Zakon določa temeljno vsebino oglasa oziroma razpisa prostih del in nalog. Za izbiro med kandidati, ki se prijavijo na oglas, oziroma razpis, zakon omenja samo nekaj načel procesualne narave ter vsebino pismenega obvestila, ki ga morajo dobiti vsi, ki so se udeležili kot kandidati za objavljeno delo oziroma nalogo. Smoter teh določb je varovanje pravic udeležencev kandidatov in načelo javnosti in objektivnosti.

V skladu z zakonom o združenem delu se uveljavlja načelo, da se sklene delovno razmerje za nedoločen čas, za določen pa samo izjemoma in sicer samo v primerih, ki morajo biti vnaprej določeni v samoupravnem splošnem aktu.

Pripravištvu uvaja zakon kot poseben sistem strokovnega izpopolnjevanja v srednji, visoki ali višji šoli pridobljenega teoretičnega znanja s pridobivanjem strokovnih izkušenj, potrebnih za samostojno delo v okviru stroke. Pripravištvu opravljajo vsi delavci razen tistih, ki so strokovno izobrazbo pridobili z izobraževanjem ob delu.

Zakon ne zavezuje temeljnih organizacij, da morajo imeti pripravnik, pač pa jih zavezuje da morajo imeti pripravništvo urejeno v samoupravnem splošnem aktu.

Med trajanjem delovnega razmerja je lahko delavec razporejen na vsako delo oziroma k vsaki nalogi, ki ustreza njegovi strokovni izobrazbi oziroma z delom pridobljeni delovni zmožnosti. Izjemoma je lahko delavec z njegovo privolitvijo razporejen začasno ali trajno na delo oziroma k nalogam za katere se zahteva nižja strokovna izobrazba od njegove.

PRAVICE, OBVEZNOSTI IN ODGOVORNOSTI DELAVCEV V DELOVNEM RAZMERJU

Delavski svet, oziroma od nje imenovana komisija odloča o uresničevanju posamičnih pravic, obveznosti in odgovornosti delavcev. Delavcu se vroči pismen sklep, s katerim se odloči o njegovih pravicah, obveznosti in

odgovornosti.

Delavec ima pravico izrabiti letni dopust, ko mu preteče čas nepretrganega dela, ki ne sme biti daljši kot šest mesecev.

Letni dopust traja najmanj 18 delovnih dni in največ 30 delovnih dni v koledarskem letu. V samoupravnem splošnem aktu o delovnih razmerjih pa delavci lahko določijo povečan, letni dopust še do 5 delovnih dni delavcem, ki imajo najmanj 50 let starosti.

Delavci so osebno odgovorni za izvrševanje delovnih obveznosti. Zakon o delovnih razmerjih ureja disciplinsko in odškodninsko odgovornost delavcev. Delavec je za izvrševanje delovnih obveznosti disciplinsko odgovoren za vsako obliko krivde, odškodninsko pa, če dejanje stori namenoma ali iz hude malomarnosti.

Pomembna novost, ki jo prinaša zakon, je sestava disciplinske komisije. Več temeljnih organizacij ima lahko skupno disciplinsko komisijo. Predsednika in druge člane disciplinske komisije volijo delavci, na način, kot se voli delavski svet. Disciplinska komisija lahko polnoveljavno deluje samo takrat, če pri njenem delu sodelujejo tudi člani komisije, izvoljeni z liste, ki jo določi zbor združenega dela skupščine občine.

Poleg že znanih disciplinskih ukrepov prinaša zakon nov ukrep in sicer je to denarna kazen.

Disciplinski ukrep denarne kazni se sme izreči največ do 10 % zneska enomesečnega osebnega dohodka za hujše kršitve delovnih obveznosti.

PRENEHANJE DELOVNEGA RAZMERJA

Zakon obravnava prenehanje delovnega razmerja delavca po njegovi volji, proti njegovi volji in po zakonu.

Pripravniku, ki je sklenil delovno razmerje za nedoločen čas, preneha delovno razmerje v temeljni organizaciji, če po preteku pripravniške dobe tudi po ponovitvi ne opravi strokovnega izpita in sicer z dnem, ko ga ni opravil.

VARSTVO PRAVIC DELAVCA

Delavec ima pravico zahtevati varstvo svojih pravic in sicer pri organu, ki ga določi statut temeljne organizacije v 30 dneh od dneva, ko je zvedel za kršitev pravic. Pristojni organ mora odločiti o zahtevi delavca v 30 dneh, ko je bila vložena. Če delavec ni zadovoljen z odločitvijo ali če pristojni organ v temeljni organizaciji ne odloči v 30 dneh od vložitve zahteve, ima delavec v nadaljnjih 30 dneh pravico zahtevati varstvo pri sodišču združenega dela.

To bi bila v glavnem vsebina zakona v najbolj grobih potezah.

Z dnem, ko je začel veljati zakon o delovnih razmerjih, preneha veljati zakon o medsebojnih razmerjih delavcev v združenem delu iz leta 1973.

Po določbah 660. člena zakona v združenem delu je določeno, da morajo temeljne in druge organizacije združenega dela svoje samoupravne akte uskladiti z določbami ZZZ najkasneje do 11. 12. 1978, to pa pomeni, da bomo morali v naši delovni organizaciji do tega roka sprejeti samoupravni akt o delovnih razmerjih, ki bo usklajen z ZZZ in zakonom o delovnih razmerjih. Stefka Krušič

Prilagodljivi sistem stanovanjske gradnje

Tudi v naših razpisih za zaidavo posameznih območij že zasledimo zahtevo po prilagodljivi stanovanjski gradnji, o kateri v zahodnih deželah že dosti razpravljajo. Ta težnja se je pojavila kot reakcija na s predpisi vedno bolj definirane in uniformirane stanovanjske enote. Tudi pri nas so normativi za usmerjeno stanovanjsko gradnjo izzvali reakcijo pri projektantih,

ja. Prilagodljiva gradnja upošteva dinamičen življenjski proces in pravico do samostojnega oblikovanja tega procesa.

Prilagodljiva gradnja je bolj koncept kulturne politike kot gradbene. Gradnja je tu le sredstvo za svobodno oblikovanje in osebno izražanje stanovalca z lastno soudeležbo v tem procesu, kar je njegova osnovna pravica v naši samoupravni druž-

solutno racionalno. Poudarek je tu na človeku, za katerega se ustvarja. Gradnja se prilagaja individualnim potrebam stanovalca in mu daje možnost soudeležbe pri oblikovanju svojega bivalnega okolja.

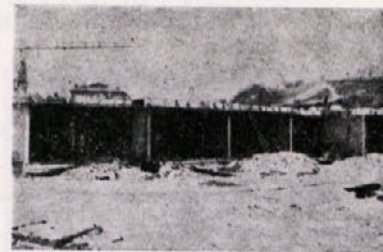
Tisti, ki vidijo v arhitekturi družbeno obvezo, se morajo odpovedati osebnim težnjam v korist tistih, ki bodo v objektih živeli in ki imajo pravico soodločati, kakšna bo arhitektura in kako jo bodo spreminjali, če bo njihovo življenje to zahtevalo.

Arhitekt v naši družbi ni več umetnik, ki v objektih izraža svoje osebne želje in hotenja in si postavlja spomenike, ampak je le strokovni svetovalec in realizator skupnih želja koristnikov objekta. Stanovalac naj bo vključen že v fazo projektiranja in naj sodeluje do končne izvedbe in še dalje, ko si kasneje spreminja svoje bivalno okolje. Ker pa stanovalac ni gradbeni strokovnjak, morajo biti možnosti in sredstva za njegovo soudeležbo čim bolj enostavna in tehnično nezahtevna. To so osnove, iz katerih izhajamo, ko iščemo rešitve za prilagodljivo gradnjo. Kaj torej omogoča dejansko, praktično uporabo prilagodljivost gradnje: prilagodljivi so objekti, ki so grajeni s takimi konstrukcijskimi sistemi, ki omogočajo spremembe predelnih sten, odprt in podobno; konstrukcijski sistem in predelne stene morajo biti zato ločene od instalacij.

Za prilagodljivost je pomembna tudi dispozicija in velikost prostorov. Stanovanjska enota naj vsebuje čim več »nevturalnih« prostorov, ki jim lahko stanovalac da različne funkcije. Težišče prilagajanja je na notranjih vsebinskih spremembah, ki se lahko dosežejo že z manjšimi adaptacijskimi posegi.

Prilagodljivost pa ni pomembna le za posamezne stanovanjske enote, temveč mora slediti tudi povpraševanju in ponudbi na stanovanjskem tržišču ter spreminjajoči strukturi prebivalstva.

Potrebna je torej prilagodljivost stanovanja spreminjajočim se potrebam na eni strani ter svobodi uporabnosti na drugi strani. Pogoji za to sta dve osnovni



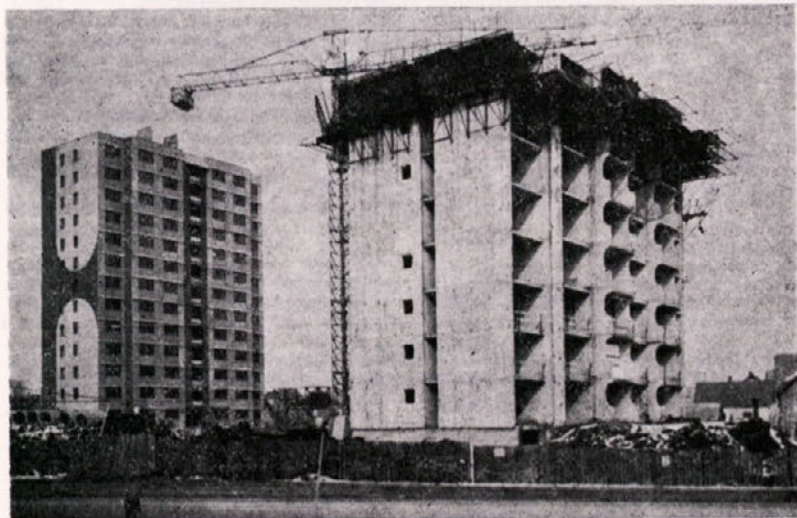
V Novi vasi smo gradili otroški vrtec »Zarja«

postavki: več prostora in sistematična gradnja.

Stroški za prilagodljivo gradnjo so danes še dejansko večji, vendar se s prilagodljivostjo večja tudi uporabna vrednost stanovanja. Glede na to pa, da naša naravna bogastva kopnijo in da moramo varčno gospodariti z energetskimi viri, moramo tudi pri izgradnji naših bivališč iskati trajnejše rešitve. Prilagodljiva gradnja je tista, ki to omogoča kljub spreminjajočim se in raznolikim potrebam prebivalstva. Zato so tudi v ekonomskem pogledu ti večji začetni stroški utemeljeni. Seveda pa moramo pri stopnji prilagodljivosti posameznih tipov objektov ostati v mejah dajanskih potreb. Cesto se namreč tudi dogaja, da projektirana fleksibilnost ostane neizkoriščena in je le mrtev kapital. Različne študije in ankete, ki so skušale pojasniti, kaj je prava mera prilagodljivosti, so pokazale, da razširitev obsega stanovanja oziroma njegovo povečanje ni tako pomembno kot možnost spremembe namembnosti prostorov. Stanovalci imajo raje nedodelena stanovanja, ki jih lahko oblikujejo po svojem okusu kot pa popolna stanovanja, ki jim nimaš kaj dati.

Da bi lahko tudi čim bolj sledili željam stanovalcev pri projektiranju stanovanjske gradnje, smo sestavili anketo, ki naj bi pokazala, kakšno stopnjo prilagodljivosti želijo stanovalci pri nas. Njihove izjave bodo dragocena osnova za preusmeritev sedanjega koncepta projektiranja stanovanjskih objektov.

Elza Črepinšek
dipl. inž. arh.



Ob dečkovi cesti je stolpnica malih stanovanj v zaključni fazi, zraven nje pa rase 63 stanovanjska stolpnica.

ki so opozarjali, da minimalne površine zmanjšujemo uporabno vrednost stanovanj. Stanovalcem dajmo raje večje površine na račun skromnejših obdelav, ki si jih lahko kasneje sami dopolnijo. Toda površinski normativi veljajo še danes in le redki so, ki v razpisih dovoljujejo odstopanja.

Da bi lažje razčistili dileme med strogo normirano in pri-

bi. Zato morajo gradbene tehnologije omogočati spoštovanje človekove kulturne in kreativne energije za ustvaritev humanega okolja. Prilagodljiva gradnja je v bistvu miselni proces, ki temelji na dejstvu, da gradnje nase seljujejo živa bitja, ki mislijo, se premisljujejo, se med seboj razlikujejo in morda želijo povsem druga bivališča, kot jim jih vsiljujemo. Današnji človek se je sicer že tako prilagodil utesnjnim pogojem, da niti več ne čuti svojih potreb. Njegova ustvarjalnost je zakrnela, brez fantazije je in ne vidi več možnosti preoblikovanja. Zavestno ni več nezadovoljen in se malodušno sprizajni z obstoječim. Kako naj današnji človek, ki je odtujen od samega sebe in svojega okolja tega preoblikuje? Ponovno je treba zbuditi v njem potrebo po kreativnosti, ki je zaradi različnih pritiskov v njem zakrnela. Ta prvobitna gonilna sila se je odražala v gradnjah vse dotlej, ko so se pojavili vsiljeni koncepti.

Z razvojem vladajoče arhitekture, ki je funkcijo podredila videzu, so se pojavili tlorisi iz risalne deske, ki so bili — grafične kompozicije — podobni ornamentom. Fasada so bile tu pomembnejše od stanovanj. Temu je sledila ideologija arhitektov, kjer je inspiracija umetnika pomenila enkratno umetnino izdelano do poslednjega detajla, kjer je bilo vsklajeno vse razen prebivalcev. Ze sama misel na poseganje in spreminjanje te stvaritve ni bila sprejemljiva.

V obdobju industrializacije se je razvila miselnost maksimalnih ekonomskih učinkov, ki se je do neke mere ohranilo še do danes. Posledica tega je do skrajnosti osiromašena blokovna gradnja, ki popolnoma zanika vsa humana načela.

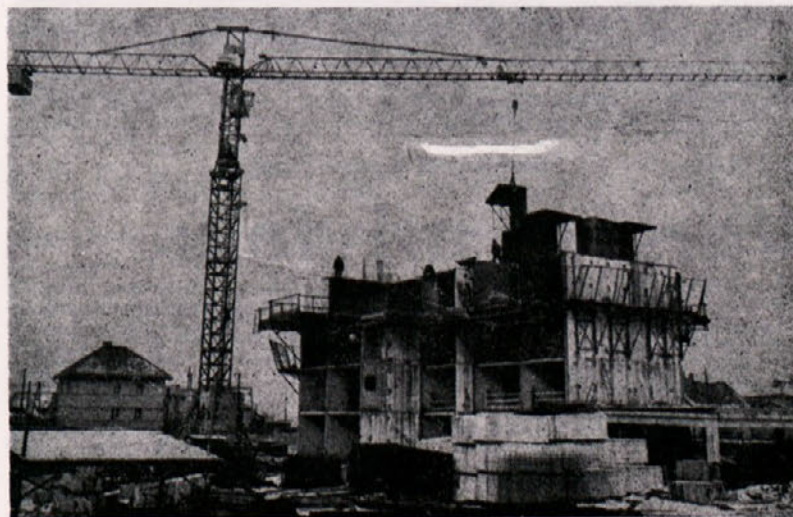
Danes dajemo prednost humano racionalni gradnji pred ab-



Stolpci H in I v Novi vasi, vsaka po 76 stanovanj

lagodljivo stanovanjsko gradnjo, sem lastna razmišljanja dopolnila še z mnenji raznih vidnih strokovnjakov, ki sem jih zasledila v tuji literaturi.

Prilagodljiva gradnja je nujna potreba, če upoštevamo raznolikost prebivalstva glede na navade in subjektivne težnje kot tudi na stalno spreminjanje zahtev s splošnim širjenjem obzor-



Verižna zaidava »Otok III S« od Ljubljanske cesti bo imela 246 stanovanj. V gradnji lamela št. 6 in kotlarna, pripravljeni pa so že temelji lamele št. 5 in 4.

ANKETA

O ŽELJENI PRILAGODLJIVOSTI STANOVANJ

Osnovni podatki

- a) Kje stanujete: v najemniškem stanovanju, lastnem stanovanju ali lastni hiši?
- b) Kako dolgo ste v istem stanovanju ali hiši?
- c) Kaj ste po poklicu?

Vprašanja (izpolni kvadrat □)

1. Ali ste v času svojega bivanja v stanovanju ali hiši že kaj spremenili (pregradili s pohištvom ali predelno steno, dodali ali zaprli vratno ali okensko odprtino, spalnico predelali v dnevno sobo, ipd...)? □ □
2. Ali bi bili zainteresirani, da ima vaše stanovanje ali hiša določene rezervne prostore, ki so še neobdelani (kot npr. podstrešje, odprt pokrit prostor, ipd.), da jih lahko kasneje po potrebi dodelate, ko vam to dopuščajo finančne zmogljivosti in si s tem povečate stanovanje? □ □
3. Ali se vam zdi pomembno, da lahko oddvojite del stanovanja za posebne namene (stanovanje starih staršev, gospodinjske pomočnice, podnajemnike, za popoldansko obrt ali podobno)? □ □
4. Ali se vam zdi pomembno, da lahko spreminjate svoje stanovanje v obstoječem obsegu (drugačen raspored in sprememba velikosti posameznih prostorov)? □ □
4. Ali bi želeli dobiti stanovanje ali hišo popolnoma dokončano? □ □
Ali bi raje določena dela opravili sami po svojem okusu? □ □
6. Ali bi želeli več stanovanjske površine na račun skromnejše obdelave (tlaki, keramične obloge, ipd.) pri enaki ceni stanovanja? □ □
7. Ali bi želeli soodločati o razporedu in velikosti prostorov v vašem stanovanju ali hiši? □ □
Ali to raje prepustite strokovnjaku? □ □

PET NAGRAD

Vabimo vas, da sodelujete v anketi prilagodljivi sistem stanovanjske gradnje, ki je tudi sestavni del objavljenega prispevka pod tem naslovom.

Izpolnjen anketni list pošljite na uredništvo do 15. 3. 1978 z oznako na kuverti »ANKETA«.

Za reševalce ankete smo namenili pet denarnih nagrad po 100,— din, ki bodo razdeljene po opravljenem žrebanju.



Stanovanjski bloki — Konjice

Varstvo pri delu

Na delu prebijemo skoraj tretjino svojega življenja. Pri tem prihajamo v dotiko z nizom faktorjev, ki vplivajo na naše zdravje. Kot samoupravni socialistični družbi nam ni vseeno, kako se delavci počutimo na delu, ali smo zdravi in ali delo samo in okolica vpliva na nas tako, da lahko celo obolimo ali se poškodujemo.

Posledica negativnega vpliva delovnega okolja (kot so obolenja, izčrpanost, poškodbe pri delu) so neprijetne in nezaželjene tako za posameznika kot za družbo. Zato se kot družba in posamezne strokovne službe borimo z vrsto ukrepov, postopkov in opravil, kako zagotoviti varno delovno okolje ter delovne in življenjske razmere. Te ustvarjajo s tehničnimi, zdravstvenimi, socialnimi, vzgojnimi, pravnimi in drugimi ukrepi, s katerimi preprečujemo in odpravljamo vzroke, zaradi katerih lahko pride do poškodb in zdravstvenih okvar delavcev.

Kako navedene ukrepe uresničujemo v praksi?

Tehnični ukrepi za zavarovanje pred poškodbami se več ali manj lahko povsod izvajajo, saj na današnji stopnji razvoja tehnike in tehnologije ne bi smelo biti težav za zavarovanje strojev ali naprav ter tehnološkega postopka tako, da ne bo prišlo do poškodb ali zdravstvenih okvar za sodelujoče v proizvodnji. Na žalost se to dogaja zaradi raznih subjektivnih faktorjev, kratkih rokov izgradenj, neznanja, tako imenovane industrijske slepote in podobno.

Pri izvajanju zdravstvenih u-

TOZD	spособni	nesposobni	nesposobni za višino	skupaj
Proizvodni obrati	62	7	20	89
IGM Medlog	43	5	14	62
Mehanizacija	72	2	2	76
GO Celje	100	4	64	168
GO Liško	24	—	4	28
GO Zalec	19	—	2	21
GO Slov. Konjice	23	1	23	47
skupaj	343	19	129	491

V kratkem si oglejmo posledice, pri katerih so odpovedali nekateri izmed faktorjev preprečevanja nesreč pri delu.

V letu 1977 se je pripetilo 131 nesreč pri delu, od tega je bilo 114 nesreč pri delu in 17 nesreč na poti na ali z dela.

Od celotnega števila nesreč jih je bilo šest težjega značaja. Gle-

TOZD	lahka	srednja	težka	skupaj
Celje	21	—	—	21
Ljubljana	22	1	2	25
GO Šentjur	7	2	1	10
GO Zalec	11	—	—	11
GO Laško	11	1	—	12
GO Slov. Konjice	7	—	1	8
Proizvodni obrati	10	5	1	16
IGM Megrad	9	8	—	17
Mehanizacija	5	3	—	8
Družbeni standard	1	1	1	3
skupaj	104	21	6	131

Zakaj so se nesreče pripetile?

Analize nesreč pri delu nam kažejo naslednje vzroke: nezadostna spretnost pri izvajanju gibov (38 primerov), izvajanje delovnih operacij v nasprotju s predpisi (17), delovni prostor urejen v nasprotju s predpisi (15), nespoštovanje splošnega režima dela (12), neuporaba ose-



bodi odvisen od zaščite, ne od sreče

nih varovalnih sredstev (9) in neuporaba tehničnih zaščitnih sredstev (3 primeri).

Pri analizah virov nesreč smo dobili naslednje podatke:

Največ nesreč se je pripetilo pri delu z ročnim orodjem (12),

krepev smo poslali na specialni zdravniški pregled 491 delavcev. Od tega jih je bilo 19 nezmožnih za delo zaradi raznih zdravstvenih okvar. Zaskrbljujoč je podatek, da je od tega števila kar 129 zaposlenih nesposobnih za delo na višini. Kot vzrok temu so previsok krvni pritisk, prevelika teža pa tudi alkoholizem. Vsekakor osveščenost zaposlenih o zdravem življenju, pravilni prehrani in škodljivosti alkohola ni na zavidljivi višini.

Po posameznih TOZD so specialni zdravniški pregledi pokazali naslednje stanje:

de na število zaposlenih pove število nesreč, da se na vsakih sto zaposlenih poškoduje šest delavcev.

V primerjavi z letom 1976 se je število nesreč zmanjšalo, prav tako težina poškodb. Po temeljnih organizacijah so se nesreče pripetile takole:

V primerjavi z letom 1976 se je število nesreč zmanjšalo, prav tako težina poškodb.

Po temeljnih organizacijah so se nesreče pripetile takole:

manipulaciji z različnimi predmeti (8), pri stopanju na razne ostre predmete (6), pri padcih raznih predmetov v oko (6), padci z lestev (5), poškodbe pri nakladanju in razkladanju (5), padcev predmetov z višine (8), padcev zaposlenih z vseh vrst odrov in povišanih mest (8), pri delu z mehaniziranim orodjem in podobno (5).

Kaj storiti, da se število nesreč pri delu še zmanjša in, da se stanje varstva pri delu popravi?

Povsem je treba dosledno izvajati vsa zavarovanja, ki preprečujejo, da se zaposleni ne morejo poškodovati. Nadalje je zelo pomembna varstvena vzgoja, ki je še vse preveč formalna in ne ustreza dejanskim potrebam. Dosledno izvajanje zdravstvenih pregledov je porok, da bodo na delovnih mestih z večjo stopnjo nevarnosti delali zdravstveno sposobni ljudje in, da se pravočasno odkrijejo posledice negativnega vpliva delovnega okolja na zdravje zaposlenih.

Poostitvi je nadzor na vseh nivojih; vsak se mora zavedati, da izvaja varstvo pri delu integralno s svojim delom. Nazadnje, ali kadar je to potrebno pa je določeno ravnanje urediti tudi s pravnimi ukrepi, kakor tudi postopki.

Hubert Golner, inž.

Prostorski plan občine

Tudi v celjski občini so v teku vse priprave oziroma vsa dela za izdelavo prostorskega plana občine, kot sestavnega dela celotnega družbenega planiranja.

V Sloveniji velja dogovor, da naj bi prostorski plani republike in družbenopolitičnih skupnosti konkretnije obravnavali obdobje do 1985. leta, s temeljnimi elementi do leta 2000.

Na dlani je, da bodo v prostorskih dokumentih upoštevane vse tiste usmeritve in naloge iz srednjeročnih družbenih planov, ki v večji meri posredno ali neposredno zadevajo prostor.

Kot rečeno, je porstorski plan za občino Celje v izdelavi. V planu bo posebej poudarjena vloga prostora, oziroma njegovega urejanja. Posamezna območja znotraj občine pa bodo urejena s podrobnimi urbanističnimi plani.

Delo na izdelavi prostorskega plana občine Celje bo končano junija 1979. leta. V fazi izdelave bodo sodelovale tudi temeljne organizacije združenega dela, ki bodo morale oceniti svoje srednjeročne programe razvoja in prav tako dolgoročne, še predvsem s stališča potrebnih površin za nadaljnji razvoj.

Ocena delegatskih odnosov

V središču pozornosti prvih ločenih sej delegatov vseh treh zborov celjske občinske skupščine v letošnjem letu, 10. in 14. februarja, je bila ocena uresničevanja delegatskih odnosov in izvajanja delegatskega sistema v občini. Moramo reči, da je tokratno gradivo o teh vprašanih naletelo v delegacijah na izreden odmev, zato je bila na vseh sejah, še posebej pa na seji zbora združenega dela, več kot plodna razprava z mnogimi predlogi za boljše delo in uveljavljanje delegatov in delegacij. Na sploh je ta ocena opozorila, da bodo delegatski odnosi v celoti in v še večji meri zaživelj tedaj, ko bo svoje pravo mesto in vlogo dobila delegacija v temeljni organizaciji združenega dela oziroma v krajevni skupnosti. Tu mora postati neločljivi sestavni del samoupravnega in družbenopolitičnega dogajanja.

Z izredno pozornostjo so delegati sprejeli poročilo o družbeni skrbi za starejše ljudi v občini. Pomembna je ugotovitev, da je ta razprava dobila človeško noto in da se ni ustavljala ob sredstvih, ki so potrebna za izvajanja sprejetega programa.

Delegati vseh treh zborov so med drugim več kot ugodno ocenili delo organov, ki so upravljali s sredstvi prvega samoprispevka v občini od 1972. do 1977. leta. Zato ni naključje, da so dali njihovim članom odborov kot tudi članom, ki so vodili gradnjo posameznih objektov, javno priznanje. Uspeli prvi samoprispevek v Celju je bil tudi najboljša legitimacija za sprejem drugega.

Evidentirani kandidati

Priprave na bližnje volitve delegatskih skupščin se hitro odmi-kajo. Temeljnimi kandidacijskim konferencam so sledile že prve občinske konference, na katerih so razpravljali in sprejemali liste možnih kandidatov za najrazličnejša telesa.

V celjski občini so v času evidentiranja možnih kandidatov za odgovorna mesta v občinski skupščini in njenih organih zabeležili naslednja imena:

Za predsednika občinske skupščine je bil evidentiran dosedanji predsednik Jože Marolt, za predsednika izvršnega sveta Venčeslav Zalezina (doslej predsednik občinskega sindikalnega sveta), za profesionalnega podpredsednika skupščine Anton Jelenko, za neprofesionalnega podpredsednika pa Ivica Bezlaj, članica naše delovne organizacije.

Za predsednika družbenopolitičnega zbora občinske skupščine je bil evidentiran Boris Rosina, za predsednika zbora krajevnih skupnosti Marjan Ašič ter za predsednika zbora združenega dela Jožica Farčnik-Mrvar.

Za člane izvršilnih odborov posameznih republiških samoupravnih interesnih skupnosti sta bila iz našega kolektiva evidentirana: dipl. inž. Peter Pavlin za raziskovalno skupnost ter pravnik Franjo Čevnik za skupnost invalidsko pokojninskega zavarovanja.

Med evidentiranimi kandidati za družbenopolitični zbor republiške skupščine pa je tudi Franci Vrbnjak, prav tako iz naše delovne organizacije.

PRIŠLI - ODŠLI

V mesecu decembru in januarju smo imeli naslednje kadrovske spremembe:

Pridobili smo nove sodelavce:

Dervišević Osman, Ivić Toma NK gradbena delavca, Ramšak Ivan, dipl. gradb. ing. — prip-

ravnik — Celje; Žarković Milivoj, Obrez Franc, Lovrinović Stipan, NK gradbeni delavci, Grahić Dževad, K zidar, Mujić Uzeir, tesar — Laško; Djogić Muharema, NK čistilka, Gallapeni Islam, NK gradbeni delavec — Žalec; Biščak Josip, vodja komerc. od-

delka na TOZD GO Ljubljana, Djurković Tešo, NK delavec — Ljubljana; Hrovat Albert, Plantosar Ivan — oba strojnika, Širovnik Simon, Gaber Franc, Klančnik Stanko — šoferji, Lesjak Zlatko, avto-prevoznik, Tirgušek Vojka, Vr-

bnjak Branislava, administrator-ka, Pušnik Tatjana, knjigovodkinja — Mehanizacija; Begović Alija, Žeželj Milan, oba NK delavca, Pešec Stanislav, zidar, Gnjatij Jovan, železokrivec, Irman Jožefa, knjigovodkinja — IGM Medlog; Grofelnik Željko, klepar, Križan Vlasta, mater, knjigovodja, Cvek Terezija, fakturist — Proizvodni obrati; Krajnc Ivan — mizar Lesni obrati Gomilsko; Grabner Pavel, elektro ing. — pripravnik — za Projektivni biro; Dimec Marija, Gradina Ivanka, obe kuharici, Topič Milka, čistilka za Družbeni standard; Štefančič Ana, knjigovodja, Krušič Darko, gradbeni tehnik, Ferik Franc, tehnolog in Lajović Dušan, vodja odd. v kom. službi — za skupne službe.

Iz JLA so se vrnili:

Dmitrašković Dušan, NK delavec, Rakonović Radoslav, NK delavec, Šljivar Živko, tesar, Spasojević Momčilo, zidar, Bosnić Ešef, NK delavec — vsi iz Celja; Dautbašić Mujo, NK delavec, Salihvašić Alija, zidar, Djokić Milan, NK delavec in Husanović Edhem, NK delavec in Laškega; Esih Srečko, zidar in Dautbašić Čazim, NK delavec iz Sentjurja; Meček Ivan, zidar in Mesiček Zvonko, NK delavec iz Žalca; Kvas Milan, zidar, Špeš Edvard in Kavčič Dušan, zidarja iz Slov. Konjic; Seligo Anton, Vimer Davor, oba avtomehanika, Velenšek Bojan, Aleksander, obratni električar iz mehanizacije; Skoberne Teodor, slikopleskar iz Proizvodnih obratov; Lazar Bojan, gradbeni tehnik iz Skupnih služb na Sentjur;

Na novo življensko pot so stopili:

Komljen Lavro, Ilić Mijo, Pejić Drago, Vuković Branko, Pejić Jakov, Okić Hasan in Jakešević Juro vsi iz Celja; Razgovšek — Cvilk Jožica iz Medloga in Draganović Hasib iz Sentjurja;

Naraščaj v družini so dobili:

Radjenović Sretko, Perger Jože in Tukić Mustafa iz Celja; Klarić Marko, Smarčan Drago, Blagojević Branislav iz Laškega; Pejić Matija, Marič Vasilije, Bekić Rajko iz Sentjurja; Makalić Muhamed iz Žalca; Trobiš Ivan iz Proizvodnih obratov; Vodovnik Marjan iz Medloga in Znidarić Frana iz Slovenskih Konjic; Pilko Milan iz Projektivnega biroja; Rajgl Anica iz Skupnih služb.

V JLA so odšli:

Halilović Ahmet, NK delavec, Pavlović Pejo, zidar, Hajdarević Alija, zidar, Grumić Vitomir, tesar, vsi iz Celja;

Mija Jenko - upokojena



»Ne bi bila rada v časopisu...« je pričela, ko smo jo prosili za sliko. In taka je bila vedno. Tiha, skromna, delovna in tovariška naša Mija, ki se je decembra lani upokojila.

Mija Jenko, rojena Mravljak pred 55 leti v Celju, se je po končani gimnaziji zaposlila pri Gradisu v Celju in nato, pred 30 leti, pri SGP Beton, ki se je 1959. leta združil v podjetje Ingrad.

Čeprav se je z razvojem in rastjo podjetja večal tudi obseg nalog in odgovornosti, ki jih je opravljala vsa leta kot glavni knjigovodja — bilancist in nazadnje kot vodja oddelka v finančni službi, je vsa opravila skrbno in vestno izvrševala.

Vsi ji želimo ob odhodu v pokoj, da bi bila še dolgo zdrava. Seveda pa si želimo, da nas ne bi pozabila in da bi se večkrat oglasila pri sodelavcih, s katerimi je toliko let plodno sodelovala.

Huber Marjan, zidar, Kuburaš Jasmin iz Laškega; Gorjup Igor, gradbeni tehnik, Zdolšek Vid zidar iz Sentjurja; Djekonović Veseljko, NK delavec iz Ljubljane; Čengić Luka in Lukić Milorad — NK delavca ter Repinc Stevo iz Medloga; Preložnik Marjan, centr. kurj., Mlakar Peter, električar iz Proizvodnih obratov ter Dedić Ekrem iz Gomilkega;

Po zakonu sta odšla:

Pečnik Janez, VK tesar iz Žalca in Antolinc Franc, VK tesar iz Sentjurja;

Izključen je bil Osmanović Vahid, NK delavec iz Celja;

Sporazumno sta odšla:

Razgoršek Martin, K zidar in Topolac Jože, VK zidar iz Celja; Poleg navedenih je prenehalo delo tudi 29 delavcev, ki so samovoljno odšli.

Umrli je:

HERNAVS Vincenc, rojen 13. 5. 1929, K slikopleskar v Proizvodnih obratih. V podjetju je bil zaposlen od 3. 6. 1968 do 20. 12. 1977. Stalno bivališče je imel Iršičeva 6, Celje.

Marija Pšaker

16. ZIMSKE ŠIG



Tudi letošnje zimske športne igre gradbincev Slovenije so bile v Kranjski gori. Organizator GP Tehnika iz Ljubljane.

Smučarji Ingrada so se udeležili tekmovanja le v alpski disciplini veleslalomu, dočim v tehkih še nimamo tekmovalcev, kar se v skupni uvrstitve še kako pozna. Tudi ženska ekipa je bila nepopolna. V kolikor bomo želeli doseči vidnejše mesto med slovenskimi gradbinci, bomo pač morali posvetiti smučanju več pozornosti. Posamezniki so sicer dosegli boljše rezultate kot lani, pa tudi ekipno smo se nekoliko pomaknili navzgor, vendar smo še vedno na neuglednem 33. mestu (lani 38.) od 92 sodelujočih OZD.

Naši tekmovalci so se uvrstili:

	Čas	Točke	Ekipa
ŽENSKÉ			
52. Vlasta Supek, Proj. biro	52.93	49.51	
81. Valerija Prevoršek, GO Sl. Konjice	1.01.40	20.80	88.14
84. Nataša Klemen, skupne sl. (Plasiranih 101, odstopilo 44, diskvalificirana 1)	1.04.55	17.83	
MOŠKI NAD 40 LET			
59. Franc Berginc, skup. sl.	42.88	67.38	
64. Ivan Trobiš, GO Celje	43.28	64.56	167.75
116. Milan Colarič, Mehaniz.	48.21	35.81	
118. Roman Ajster, GO Celje	49.04		
137. Leon Crepinšek, skup. sl. (Plasiranih 177, odstopilo 22, diskvalificirana 2)	52.56		
MOŠKI OD 33 DO 40 LET			
19. Karli Rom, Mehanizacija	39.84	91.35	
69. Janko Lesjak, Rog. Slatina	43.99	67.32	208.21
106. Vinko Čater, Mehaniz.	45.69	49.54	
167. Jernej Pelko, Proj. biro	53.13		
195. Alojz Kranjc, GO Celje (Plasiranih 207, odstopilo 10, diskvalificirani 3)	1.02.87		
MOŠKI DO 33 LET			
58. Toni Špiljak, Mehan.	48.09	78.79	
115. Franc Skorjanc, R. Slatina	51.76	57.57	183.14
144. Stane Kovač, Proizv. obr.	54.60	46.78	
213. Stane Turk, Mehaniz. Igor Sajovic, Lesni obrati (Plasiranih 267, odstopilo 37, diskvalificirani 4)	1.04.06		
33. INGRAD			647.24

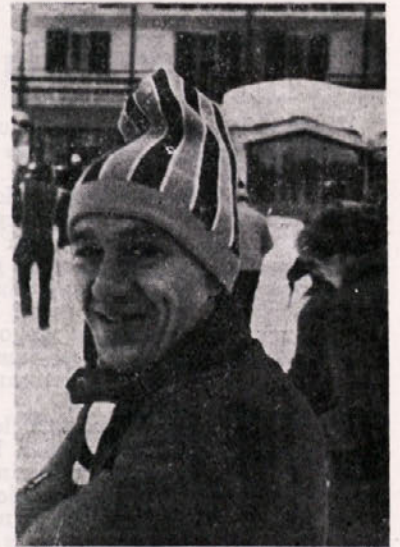


Smučarji Ingrada na ŠIG letos v enotnih kapah



Karli Rom, naš najboljši smučar

Posamezniki osvojijo število točk glede na zaostanek za zmagovalcem, za ekipo v posameznih kategorijah pa se upošteva trije najboljši tekmovalci. Seštevek točk vseh ekip podjet-



Toni Špiljak, boljši od lani

ja pa se upošteva pri končni uvrstitvi.

V. Š.

Nagradna križanka

	ANTONO-BILSKA OZNAKA KRANJCI	KRAJ PRI POSTOJNI	BEŽELA MED RIVERA TOM IN TIGRISOM	PRVI PREDSEBNIK REPUBLIKE SLOVENIJE (KRAMAR)	LJUDSKA PRITRDLJENICA	SMUČI (NORV.)	IZEVA, ODVIS - NOST	HRIB PRI BEGRADU	GALIJ	SPECIJA - LIST ZA NOVOTVORBE	VRH V JULIJSKIH ALPAH	GRÉKI POTLUDEČI PEVEC
	VEČKRATNO SILOVITO NAPRAVNOJE	ZA GLAVILO INGRAD VESTAVIL VILI Š.	PERLUJSKI KRALJ	KRATICA ZA SOVETSKEGA ZVEZU	HRVAŠKI PETROL	TENISAČKA JAUŠOVIC	PODJETJE V LAŠKEM (ELEKTROKOVINAR)	M. IME	NRAVO-SLOVJE	BANA	ŽIVLJENSKA TEKOČINA	
	SIROTKA, ČEPIVO	EBINOST										
	EVROPSKI VELETOK	PREDI-VALCI NA SEVRU										IVA ZUPANČIČ
STENA		NOVI SAB	IME FILMSK. AGENTA BOND					NAELK-TRENI BELCI ATOMA				
PESNIK GRUBEN		100 m ² SOSEBNI ERKI	BARVENI POLDRA-GULJ				GINA LOLLO-BRIGIDA	ŽIVALSKA USTNICA	SLED V SNEGU IZKLICANA BARVA KAVI			
METER.	NARODNA UNIVERZ. KNJIŽNICA FOGON ŽIVALI		STADION V BUDIM-PEŠTI	IVAN LEVAR	TUJE MOŠKO IME	FILMSKA IGRALKA GARDNER	ŽIVANKA	ORODJE KOVAČA KOŠARSKI KLUB			ŽENSKO IME	DOBA, ERA, TALISMANA PIAČA
HRVAŠKA POKRAJINA												
KOVANJE		PTICA, KI JESENI ODLIETI NA JUG						ZRAVILU V PRAHU, POSIP ZA KOŽO				
SRBSKA IGRALKA RAS		TRUBAR PRIMOŽ						NAPAD, NASKOK.				



IZID ŽREBANJA

novoletne nagradne križanke: (prispelo 81 rešitev).

- nagrada 100,— din Špela Trauner, skupne službe
- nagrada 80,— din Anton Zagar, kamn. Liboje
- nagrada 50,— din Branka Lovrenčak, skupne službe.

Rešitve za to križanko pošljite do 13. marca 1978 na uredništvo.

ENI TAKO, DRUGI DRUGACE

— Zamudili ste. Ali ne veste, kdaj pričnemo z delom?

— Veste, poslušal sem opozorila o cestah. Napovedovalec je dejal: »Vozite počasi! Ni važno kdaj pridete na cilj — glavno je, da pridete. No, prišel sem.