

Začetki Belinke so v predvojni kemični industriji CIMEAN iz Podnarta, ki jo je vodila družina Pogacnik. Od takrat v Jugoslaviji izdelujemo vodikov peroksid.

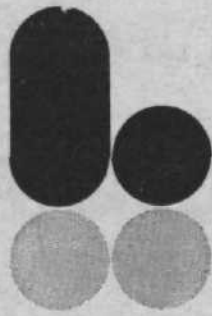
Proizvodnja se je nadaljevala po vojni, ko smo dobili na račun reparacij opremo za novo tovarno elektrokemičnih izdelkov, ki so jih začeli graditi 1948 leta v Soteski, nedaleč od Črnuč pri Ljubljani. Tovarno so zgradili leta 1958 in je poleg vodikovega peroksida začela izdelovati tudi natrijev perborat, po katerem je prav tedaj povpraševala industrija detergentov.

Čeprav se je Belinka od nekdaj hitro prilagajala željam in potrebam trga, vendar brez otroških bolezni ni šlo. Premalo pretehtana investicija v času prve gospodarske reforme je Belinko pripeljala v velike težave. Samo trezna odločitev in boleča odpoved novi investiciji sta jo rešili. Takrat je Belinka povečala proizvodnjo natrijevega perborata, 1968 leta pa je kot prva v Jugoslaviji uvedla lazurni premaz za les, znan pod imenom Sadolin.

To je bil začetek preporoda Belinke. Od takrat pa do današnjih dni je rasel fizični obseg proizvodnje povprečno za 44 odstotkov na leto, bruto proizvod pa po 45 odstotni stopnji, tako da je danes največji proizvajalec v Jugoslaviji, njen delež v svetovni trgovini vodikovega peroksida pa znaša 15 odstotkov.

Izjemne uspehe pa so v Belinki dosegli predvsem zato, ker so vsekozi skrbeli za hiter tehnološki razvoj z intenzivnim kapitalnim vlaganjem in visoko organsko sestavo kapitala. Usmerili pa so se tudi v masovno proizvodnjo na podlagi ožje specializacije in vsekozi izvajali politiko najracionalnejše zaposlitve delavcev.

Pri svojem razvoju pa se Belinka ni izolirala, ampak se je stalno povezovala z organizacijami zdru-



belinka

tovarna kemičnih izdelkov Ljubljana

Od pritlikavca do velikana



nega dela, predvsem z dobavitelji surovin. Sodelovala je pri povečanju proizvodnih zmogljivosti Kemične tovarne v Hrastniku in Elektrobosne iz Jajca, prav tako pa je vložila znatna sredstva v luške naprave v Kopru.

Njeno sodelovanje pa ni ostalo samo znotraj meja naše domovine. Leta 1973 je namreč sklenila pogodbo o skupni naložbi v nov obrat vodikovega peroksida s svetovno znanimi tvrdkama LAPORTE iz Londona in SOLVAY iz Bruxellesa, v katero so med drugim zapisali, da bosta začela tuja partnerja uživati delež dohodka šele po uspešnem začetku rednega obratovanja in da ima Belinka pravico do vseh tehničnih novosti s tega področja.

Novi obrat, ki so ga dogradili lani, skupaj s starimi zmogljivostmi, proizvaja 7400 ton 100 odstotnega vodikovega peroksida na leto. S tem Belinka prihrani Jugoslaviji 2,5 milijona ameriških dolarjev, dokazala pa je tudi, da smo sposobni osvojiti in uporabljati najnovejše dosežke svetovne tehnologije. Še več. Vso proizvedeno količino vodikovega peroksida bi Belinka lahko tudi izvozila, a je nepogrešljiv v domači tekstilni in prehrabeni industriji ter v medicini in kozmetiki.

V Belinki pa poleg vodikovega peroksida proizvajajo še natrijev perborat, demineralizirano vodo, belilo za ročno in strojno pranje Belin in vrsto sredstev za zaščito in oplemenitenje lesa.

Nenavadno veliko so naredili tudi na področju družbenega standarda. Imajo obrat družbene prehrane z 80 sedeži, počitniški dom v Dramlju s 60 ležišči, ki je B kategorije, zdravstveno ambulanto, redne preventivne zdravstvene preglede in 22 lastnih stanovanjskih enot, 70 odstotkov delavcev pa je dobilo posojilo za obnovo stanovanj.

GRADBENO PODJETJE BEŽIGRAD

Na močnih temeljih

Dobro organizirani in elastični pri poslovanju – Dohodek krepko raste pri ustaljenem številu zaposlenih – Nenehno skrbijo za družbeni standard

V Ljubljani je vedno več stanovanjskih objektov, širi pa se tudi industrija. Če k temu dodamo še vrsto že dotrajanih objektov, ki so potrebni takojšnjih popravil, dobimo približno sliko potreb po manjših a zahtevnih zidarskih delih. Za stanovanjske zgradbe skrbe predvsem delavci Staninvesta, večkrat pa jim priskoči na pomoč Gradbeno podjetje Bežigrad, ki se sicer ukvarja v glavnem z obnovitvenimi deli industrijskih obratov. Z velikimi proizvajalci kot so Litostroj, Lek, Kolinska, Rog in še nekaterimi drugimi imajo dogovor, da njihove ekipe skrbijo za tekoča popravila in vzdrževanje. Tako lahko visoko usposobljene ekipe hitro prestavijo stroje, pregradijo proizvodne hale ali opravijo druga dela, ki so potrebna ob spremembi proizvodnega programa in s tem zmanjšajo izgube zaradi prekinitve proizvodnega procesa.

Pomembna in velika vzdrževalna dela uspejo dokončati kvalitetno in v kratkem času predvsem zaradi dobre organiziranosti, ki se izraža tudi v njihovi elastičnosti poslovanja. 300 delavcev je organiziranih v štirih tozdih, na posameznih deloviščih pa je največ do pet delavcev, ki praviloma dosegajo izredne delovne rezultate. To je posledica dobre drobne mehanizacije, kvalitetnega orodja in uporabe že delno izdelanih elementov, ki jih izdelujejo v tozdu Servisne dejavnosti. Kot je taka organizacija na eni strani izredno uspešna, na drugi zahteva izredno natančnost in pazljivost pri načrtovanju del na posameznih deloviščih.

Kljub že vrsto let ustaljenemu številu delavcev v gradbenem podjetju Bežigrad raste dohodek in čisti dohodek povprečno 20 odstotkov na leto. To je predvsem po-



sledica prizadevanj za vedno večjo mehanizacijo, za izboljšanje organizacije, delovnih razmer in varstvenih pogojev ter nenehni skrbi za rast družbenega standarda zaposlenih.

Dobri delovni pogoji in odnosi med člani delovnega kolektiva se izražajo tudi v stalnosti zaposlenih. Veliko, čeprav so delavci iz drugih republik, jih dela pri GP Bežigrad že več kot 20 let, sedaj pa se zaposlujejo že njihovi sinovi. To je tudi rezultat dejstva, da imajo vsi zaposleni rešeno stanovanjsko vprašanje, saj podjetje gradi v okolici Ljub-

ljane v urejenem naselju vrstne hišice za svoje delavce, drugim pa dajejo stanovanjske kredite tudi za gradnjo v sosednjih republikah, kamor se vračajo po upokojitvi.

Zato ni nič čudnega, če delavci, rešeni stanovanjskih skrbi, svoj prosti čas porabijo na seminarjih in tečajih, kjer se strokovno in politično izobražujejo, kar pripomore še k večjim delovnim uspehom.

Vse to in dokaj urejen sistem nagrajevanja po delu jim daje velike možnosti za nadaljnje uspešno delo. Temelji so trdni, močno pa so zgrajeni tudi že prvi zidovi.

