



29. november - Dan republike

NAŠE DELO

GLASILO DELOVNE SKUPNOSTI LIKO VRHNIKA

LETO XVII

ŠTEVILKA 4

NOVEMBER 1982



*Ob Dnevu republike vsem članom
kolektiva iskreno čestitamo*

*družbenopolitične organizacije
samoupravnih organov
vodstvo LIKA*



Kako gospodarimo

Pogoji poslovanja se v času od polletja do zaključka tretjega kvartala niso spremenili. Problemi, ki so se pojavljali v proizvodnji že v prvem polletju, so se nadaljevali tudi v tretje tromesečje in so se nekateri celo povečali. Največ težav je bilo na področju nabave hlodovine, zlasti bukove hlodovine, saj je bila nabava minimalna, tako da so zaloge hlodovine izredno padele, kar pa pomeni, v kolikor se v kratkem položaj ne izboljša, lahko velik problem za proizvodnjo žag oziroma tudi za vso proizvodnjo. Nabava ostalih surovin je potekala kolikor toliko normalno ob večjih oziroma manjših težavah (pri lesu, nitu, kvaliteti furnirja). Več problemov pa je bilo pri nabavi reprovromaterialov, od lakov, lužil, kljuk do vijakov, matic, žičnikov itd. Brez problemov ni bilo tudi na prodajnem področju. Na domačem trgu je najbolj opazen padec konjunktura v investicijska vlaganja na področju gradbeništva, saj se le to odraža v prodaji naših izdelkov gradbenim podjetjem. V zvezi s tem nastaja občasno pomanjkanje del pri montaži naših izdelkov na objektih, kar velja posebno za področje Slovenije. Prodaja trgovskim podjetjem pa je kljub mnogim težavam potekala zadovoljivo. Na področju zunanje-trgovskega poslovanja so se neugodna gibanja na svetovnem trgu pohištva, ki so se pričela kazati že v drugi polovici lanskega leta, nadaljevala. Tako so se tudi naše težave na področju izvoza nadaljevale, vendar pa smo jih zaenkrat uspeli prebroditi. Največji izpad je bil pri izvozu v ZDA preko nekaterih posrednikov, medtem, ko je delež našega direktnega izvoza ostal približno na isti ravni kot v lanskem letu. Trgu smo se prilagajali zlasti z novimi izdelki, medtem ko cen na splošno nismo zniževali, kljub velikim pritiskom. Poleg kolonialnega pohištva (predvsem stolov) smo se letos na določenih tržiščih v večji meri kot lani uvljavili s prodajo masivnega pohištva (bucher mize, parketne mize). Dokaj uspešno nadaljujemo z izvozom vrtnih kril za zahodno evropsko tržišče.

Glede uvoza reprovromateriala in surovin je le-ta potekal dokaj normalno. Pri uvozu rezervnih delov pa je prihajalo do občasnih motenj.

Ob vsem tem je bila dosežena proizvodnja za 1,5% večja kot v lanskem obdobju, medtem ko je bil plan dosežen 99%. Razen TOZD Tovarna stolov, ki plana ni dosegla, sta TOZD Primarna predelava in Tovarna vrat plan presegle.

Plan prodaje smo dosegli s 94,4%. Pod planom je največ pro-

daja Tovarne vrat. Največji izpad je bil pri prodaji gradbenim podjetjem. Izvoz je bil realiziran s 97,3%. TOZD Tovarna stolov, ki je naš glavni izvozni TOZD, je dosegla le 95,8% planiranega izvoza, v US \$ pa kar za 506.959 \$ manj kot v lanskem enakem obdobju. Manj izvoza v \$ kot lani je dosegla tudi TOZD Tovarna vrat, čeprav je plan dosegla 100%.

Za dobrih 50.000 \$ več izvoza pa je realizirala TOZD Primarna predelava. Skupno pa je bil izvoz v \$ za 6,4% nižji od lanskega oziroma za 511.439 \$ manjši. Uvoza smo realizirali v višini 50 mio din, kar je glede na devetmesečni plan le 76%.

Sami podatki o proizvodnji in prodaji niso preveč dobri, vendar pa v času, ko še vedno vlada močna recesija na zunanjih tržiščih, ko so zmanjšana investicijska vlaganja v gradbene objekte, ko je konkurenca izredno močna, ko so izredno močni pritiski na cene, ko je proizvodnja veliko bolj razdrobljena kot normalno itd. so ti rezultati vseeno zadovoljivi.

Kar se tiče podatkov o zaposlovanju in koriščenju delovnega časa ugotavljamo, da se je fluktuacija glede na lansko leto zmanjšala za 12,4% (od 113 na 99 delavcev), glede na leto 1980 pa kar za 40,4%. Štvalo zaposlenih pa se je povečalo za 1% oziroma za 10 delavcev. Najbolj je padla fluktuacija v TOZD Primarna predelava, kjer smo v preteklih letih vedno beležili največjo fluktuacijo. Tudi delovni čas smo bolj koristili. Rednih ur smo opravili za 2% več, nadur pa je bilo kar za 14% manj. Odsotnost zaradi bolniške do 30 dni je bila manjša kar za 20%, medtem ko je bilo bolniških nad 30 dni nekaj več. Bolniških do 30 dni je bilo kar 15.370 ur manj, skupaj izostankov zaradi bolezni (do 30 in nad 30 dni)

pa je bilo manj za 11.044 ur, kar pomeni stalno prisotnih na delu 7 delavcev več.

Finančni podatki so, tako v primerjavi s planom kot z lanskim obdobjem dokaj ugodni. Celotnega prihodka smo dosegli 5% več, kot smo planirali in 20% več kot lani, sredstev smo porabili v planirani višini, dohodka pa realizirali 21% nad planiranim in 32% več kot v lanskem obdobju. Ustvarili pa smo ga 390,725 mio din. Po pokritju obveznosti iz dohodka smo realizirali 282,672 mio din čistega dohodka, kar je 26% nad planom in 33% nad lanskim. Za osebne dohodke smo ga razdelili 162,892 mio din (5% nad planom), za sklad skupne porabe 18,404 mio din, za akumulacijo pa 101,472 mio din, od tega za rezervni sklad 9,256 mio din in za poslovni sklad 92,216 mio din. Tudi kazalci uspešnosti so ugodni. Dohodek na delavca je 27% nad planiranim in 4% nad lanskim, delež akumulacije v dohodku je v primerjavi z lanskim porastel za 24% (od 21 na 26%), na 1 din porabljenih sredstev smo ustvarili 1,38 din celotnega prihodka, lani le 1,31 din.

Slaba je situacija pri zalogah. Vrednost zalog se je od 1. 1. do 30. 9. dvignila za 19%, od tega največ nedovršena proizvodnja. Fizičen porast zalog sicer ne kaže zaskrbljujoče situacije, razen zaloge hlodovine, ki so izredno majhne.

S samim poslovanjem in delom v tem obdobju smo torej lahko še kar zadovoljni. Da se situacija v gospodarstvu še ne bo izboljšala, temveč pričakujemo v naslednjem letu še težje pogoje za poslovanje, vemo vsi. Vse to je narekovalo vse stabilizacijske ukrepe, ki smo jih že sprejeli in katere moramo izvajati, od varčevanja vseh vrst energije, do boljše delovne discipline ter racionalnega koriščenja delovnega časa, do skrajnega varčevanja na vseh področjih ter gospodarskega obnašanja.

Prebil Margareta, dipl. oec.

Izvoz Unileesa

Po oceni odbora za ZT bo SOZD Uniles realiziral 86,2% plana izvoza za leto 1982 na konvertibilno področje. Vzroki nedoseganja realizacije plana izvoza so naslednji:

— velik padec cen na zapadnih in ameriškem trgu;

— prenapet in nereden plan;

— premajhna dohodkovna stimulacija za izvoz glede na nerealni tečaj dinarja;

— zapiranje tržišč zaradi vojnih stanj in politične situacije na bližnjem vzhodu in v afriških državah;

— pomanjkanje reprovromaterialov zaradi prevelikih omejitev uvoza,

kar ima posledico v trganju reprovromerige;

— reševanje izvozne problematike je kratkoročno, posledice se kažejo negativno v dolgoročni izvozni politiki;

— premajhno sodelovanje med proizvodnjo in prodajo v nekaterih DO.

Za uspešnejše in hitrejše reševanje teh problemov je odbor za ZT sprejel štiri sklepe, ki bodo spremljani mesečno, ki bodo operativno reševali probleme skupno z ustavnimi odbori, skupnimi sestanki itd.

D. Maselj

Srečanje delavcev LIKA

V letošnjem letu je bilo že drugič organizirano srečanje vseh članov naše delovne organizacije v Bistri pri Vrhniki. Srečanje je organizirano v počastitev »Dneva LIKA«. Na njem smo letos prvič podelili priznanja najzaslužnejšim članom kolektiva in organizacijam združenega dela, s katerimi že več let uspešno sodelujemo.

Slavnostni del srečanja je otvoril predsednik konference osnovnih organizacij sindikata DO LIKO Vrhnika, tov. Susman Jakob. Pozdravnemu nagovoru je sledil govor predsednice delavskega sveta delovne organizacije, tov. Založnik Tatjana. Govor v celoti objavljamo:

Tovarišice in tovariši!

Pridružujem se pozdravnim besedam predsednika sindikalne konference delovne organizacije LIKO in vsem navzočim delavcem, upokojencem, gostom ter prejemnikom priznanj želim, da bi se prijetno počutili.

Na naši razvojni poti, znova in znova ugotavljamo, da so nam: samoodpovedovanje, zavzetost in vestno delo ter naložbe v preteklih letih, pripomogle, da smo postali in ostali dobri proizvajalci in gospodarji z družbenimi sredstvi. Uspeli smo v borbi za zahteven domači trg in z neizprosno konkurenco na svetovnem tržišču.

V zadnjih letih se je izvoz naših izdelkov povečeval tako, da smo se uvrstili med najuspešnejše izvoznike v okviru sestavljene organizacije združenega dela Uniles in LES-**NIH PROIZVAJALCEV**.

Ob vsem smo dosegali zelo ugodne proizvodne oziroma poslovne re-

zultate, ki nam tudi v izrednih zaostrenih gospodarskih razmerah, omogočajo

— nova vlaganja v razširitev in modernizacijo tehnično-tehnološke opremljenosti dela in posodobitev poslovanja.

Uspeli smo tudi razviti vrsto novih proizvodov in izboljšati kvaliteto dosedanjih ter jih uveljaviti na tržišču.

letošnjega leta nam kaže naslednje:

Finančni rezultati so tako v primerjavi s planom, kot s prvim polletjem lani dobri.

Realizirani celotni prihodek, je enak planiranemu in za 22 % večji od lanskega.

Porabljena sredstva so nižja od planiranih, tako, da je dohodek 14 % nad planiranim in 36 % nad lanskim.



Nastop folklorne skupine in Borovnice

Ko smo si naložili nove naloge, smo izhajali iz spoznanja, da imamo v našem kolektivu še dovolj moči in pripravljenosti za njihovo izpolnitev.

Seveda pa nas bodo družbeno-ekonomskimi pogoji, v katerih se je znašel ves svet in s tem tudi jugoslovanska socialistična samoupravna skupnost, ter z njo naša delovna organizacija, postavljali pred nove in resne preizkušnje.

Ohranjati bomo morali veljavo tega kar smo dosegli v preteklih letih in najti rešitve za bodoče.

Odgovori so gotovo: v še bolj vestnem in marljivem delu, v **varčevanju** s surovinami, reprodukcij-skimi materiali, v izboljševanju organizacije dela, boljšem izkoriščanju delovnega časa, in razvijanju socialističnega samoupravljanja in tovariških odnosov. In ne nazadnje tudi v preudarni politiki delitve novoustvarjene vrednosti. Tako bomo uspevali omiliti nezaželjene učinke zoženih pogojev gospodarjenja in skokovite inflacije, v kateri morajo cene naših proizvodov veljati tudi kot merilo za njihovo kvaliteto.

Pregled proizvodnih rezultatov in uspešnosti poslovanja v I. polletju

Tudi ostali podatki izkazujejo v glavnem indekse nad 100.

Za poslovni sklad smo razporedili 53.207.000,00 din, kar je za 56 % več kot lani in 73 % nad planiranim.

Dohodek na zaposlenega je za 34 % večji kot lani. **Pozitivna indeksa** sta tudi pri kazalcu celotnega prihodka na porabljena sredstva in deleža akumulacije v dohodku.

To so torej podatki, ki nam vlivajo zaupanje, in smo se za doseganje teh rezultatov, dogovarjali

— na zborih delavcev

— delavskih svetih temeljnih organizacij združenega dela in del. skupnosti

— delavskemu svetu delovne organizacije ter drugih oblikah samoupravnega sporazumevanja in odločanja.

— Razvijali smo demokratične oblike družbenega delovanja v družbenopolitičnih organizacijah in tako mobilizirali ustvarjalne sile vseh delavcev.

— Krepili smo našo družbeno samosaščitno zavest in ravnanje.

— Odpirali smo se do samoupravnih okolij, kjer so naše temelj-



Predsednica DS DO Liko tov. Založnik Tatjana

ne organizacije in druge organizacijske enote

— Vključevali smo se v uveljavljanje funkcij občine kot samoupravne in družbeno politične skupnosti z vsemi samoupravnimi skupnostmi v njej, kot so samoupravne interesne skupnosti in organizacije združenega dela. Naše samoupravno povezovanje v okviru sistema združenega dela in na osnovi samoupravnih družbenoekonomskih odnosov nam omogoča, da smo preko delegatskega sistema **vključeni v vsa** pomembnejša družbena dogajanja in vplivamo na njihov tok.

Naši delavci, se na osnovi izvolitve v samoupravne organe in družbeno političnih organizacij v krajevnih skupnostih, občini in drugih oblikah povezovanja delovnih ljudi, **vključujejo v uresničevanje delegatskega sistema** in s tem v množstva posamičnih, skupnih, samoupravnih in splošnih družbenih interesov.

Svojo družbeno aktivnost, razvijajo tudi kot posamezniki, ki se zavestno in odgovorno zavzemajo za krepitev ustavno opredeljenih samoupravnih, družbeno-ekonomskih in političnih odnosov.

Pri tem pa črpajo usmeritve iz neposrednih stikov z delavci in drugimi delovnimi ljudmi ter samoupravnih organov.

Nenehno razvijajo poslovne stike z organizacijami združenega dela v socialistični republiki Sloveniji in v drugih socialističnih republikah ter avtonomnih pokrajinah.

Z nekaterimi utrjujemo samoupravno sporazumevanje o skupnih naložbah na dohodkovnih osnovah in skupni odgovornosti, ter si tako utiramo pota za sporazumno izvajanje pomoči, manj razvitim republikam in pokrajinam na ekonom-

skih osnovah. Tako utrjujemo načela povezovanja v reprodukcijske verige.

Ko delavci LIKA, v interesu nadaljnjega razvoja, izpolnjujemo številne zahtevne naloge, smo se odločili tudi za izrekanje posebnih priznanj našim dolgoletnim delavcem ter poslovnim partnerjem.

Naša izhodišča, ki smo jih zapisali tudi v posebni pravilnik temeljijo na spoznanju, da osebni dohodek po rezultatih dela ni edino merilo za vložena prizadevanja. Dopolnjuje ali celo preseže ga lahko tudi javno izrečeno priznanje kakršna izrekamo danes. Sledila je podelitev priznanj. Nagradjencem sta jih podelila predsednica DS DO Liko in vodja DO Liko Vrhnika ing. Friderik Kovač.

UTEMELJITVE ZA PODELITEV PRIZNANJ

V vseh temeljnih organizacijah združenega dela in DSODSP so komisije za podelitev priznanj DO »LIKO« in osnovne organizacije zveze sindikatov sledile sprejeti odločitvi delavcev, da se podelijo priznanja posebej zaslužnim članom kolektiva LIKO. Pri tem so se opirale na opredelitve Pravilnika in upoštevale družbeni pomen dolgoletnega vestnega izpolnjevanja delovnih nalog in aktivnega družbenega delovanja delavk in delavcev v organih samoupravljanja in družbeno političnih organizacijah. Ko so za podelitev priznanj evidentirale in predlagale posamezne člane kolektivov TOZD oz. DSODSP in nekdanje delavce DO LIKO je komisijo vodilo tudi večinsko mnenje delavcev o njihovem vsestranskem liku dobrega delavca in samoupravljalca.

Zbrane predloge je na svoji seji obravnavala skupna komisija za podelitev priznanj DO LIKO in oblikovala predlog delavskemu svetu DO da v tem letu podeli:

1 priznanje z imenom »častni član«

9 priznanj z listino »diploma«

26 priznanj s »knjižno nagrado« in



Tov. Mejač Vlado prevzema priznanje častni član DO »Liko«

7 posebnih priznanj organizacijam združenega dela za dolgoletno uspešno poslovno sodelovanje.

Ne podeli pa se priznanj s plaketo.

Pri obravnavi posamičnih predlogov z njihovimi utemeljitvami je skupna komisija na podlagi določil pravilnika oblikovala enoten predlog o katerem je sklepal DS delovne organizacije, ki s sklepom podeljuje

— priznanje — ČASTNI ČLAN DO »LIKO« tov. Mejač Vladimirju

Za njegovo dolgoletno požrtvovalno in zavzeto delo pri razvijanju vsestranskega družbeno ekonomskega in tehnično tehnološkega razvoja odnosov v DO LIKO, v občini Vrhnika kot tudi širši družbeni skupnosti. Tovariš Mejač se je veskozi zavzemal za negovanje vrednot socialistične samoupravne družbe.

Delavski svet s sklepom podeljuje 8 priznanj z diplomo

Delavkam in delavcem Lika, ki so s svojim dolgoletnim, vestnim, prizadevnim in vsestransko vzornim delom skupaj z drugimi zavzeto prispevali k doseganju proizvodnih ciljev, ki smo si jih zastavili s svojo družbeno aktivnostjo v družbeno političnih organizacijah in iskanjem pravih samoupravnih rešitev v demokratičnih postopkih samouprav-



Nastop PZ Liko Verd

nega sporazumevanja ter odločanja so prispevali tudi h krepitvi socialističnega samoupravljanja.

Takšno priznanje so prejeli (tovariši — tovariši)

TOZD TV

1. Rebolj Martin
2. Celarc Vinko

TOZD SE

3. Pelko Stane
4. Knapič Anton
5. Otrin Ignac
6. Rahne Anton

DSODSP, TOZD BP

7. Dušan ing. Plestenjak
8. Stanković Djordje

Priznanje z diplomom je prejel tudi kolektiv TOZD Tovarna stolov za prizadevno izpolnjevanje izvoznih nalog.

Delavski svet s sklepom podeljuje priznanje s knjižno nagrado 26 delavkam in delavcem za njihovo vestno izpolnjevanje delovnih nalog ter zavzeto družbeno delovanje v organih samoupravljanja v TOZD, DO ali krajevni skupnosti.

Priznanje so prejeli:

TOZD SE

1. Eržen Marinka
2. Košir Ciril
3. Jesenovec Anton
4. Gorenc Franc

TOZD TV

5. Kralj Viktorija
6. Hrovatin Marija
7. Bartol Ljudmila
8. Leskovec Pavla
9. Žgavec Katarina

DSODSP

10. Jazbec Rozalija
11. Ogrin Radomir



Tov. Rebolj prevzema priznanje

TOZD TS

12. Kogovšek Anton
13. Voljč Marko
14. Gutnik Janez
15. Svete Ivan
16. Grom Božislava

TOZD PP

17. Ponikvar Ivanka
18. Starič Vida
19. Kovač Janez
20. Koler Franc
21. Turšič Franc
22. Stražišar Ludvik

TOZD BP

23. Klančar Vlado
24. Japelj Janez
25. Hrovatin Sonja
26. Dobrovoljc Nikolaj

Delavski svet podeli priznanje za dolgoletno uspešno poslovno sode-



Predsednik DS TOZD TS tov. Voljč

lovanje z DO LIKO naslednjim organizacijam združenega dela

1. ZIK PELAGONIJA — OOLT PELAGONIJA — KOMERC, BITOLA
2. GIPOS — GP STAVBAR Maribor
3. IMOS — SGP GROUPLJE
4. GRO »DOM« — OOUR Gradjevinška operativa, Beograd
5. JADRAN, BUZET
6. SOUR TIMOGRADNJA, ZAJEČAR
7. GP BOSNA SARAJEVO, OOUR VITEZ, VITEZ

DS DO predlaga vsem DS TOZD — DSODSP, da jubilejom podelijo posebne nagrade na svečan način ob priliki praznovanja Dneva republike.

V drugem delu je bila podelitev priznanj tistim delavcem, ki so se najbolj uvrstili v športnih igrah



Tov. Leskovec prevzema priznanje

delavcev naše delovne organizacije. Priznanja sta v imenu konference IOOS izročila predsednik konference IOOS in prestavnica konference tov. Tegelj Mateja.

Obrazložitev:

Športne igre so potekale po pripravljenem programu konference sindikata, vendar udeležba v nekaterih panogah ni bila zadovoljiva. Upamo, da bo prihodnjič večja udeležba, posebno s strani vodilnih delavcev.

Rezultati:

KEGLJANJE:

Moški posamezno:

1. Strelec Franc
2. Malovrh Janez
3. Levstik Jože

Ženske posamezno:

1. Grom Boža
2. Volk Sonja
3. Celarc Vera

Ekipno moški:

1. »LIKO« Vrhnik
2. TOZD TS DE Verd
3. TOZD PP DE Verd

MALI NOGOMET

1. TOZD PP DE Borovnica
2. TOZD PP DE Verd
3. TOZD TS DE Verd

BALINANJE

1. TOZD PP DE Borovnica II
2. TOZD PP DE Borovnica I
3. TOZD TS DE Verd

ŠAH

1. Weixler Miro
2. Gutnik Franc
3. Susman Jakob

STRELJANJE

Moški:

1. Gutnik Franc
2. Pušnik Vilibald
3. Gutnik Janez



Tov. Eržen Marinka prevzema priznanje

Ženske:

1. Mustedanagič Ivanka
2. Rom Francka
3. Zakrajšek Anka

NAMIZNI TENIS

Moški:

1. Ličer Leon
2. Pristavec Zvone
3. Murič Iztok

Ženske:

1. Grom Boža
2. Turšič Marjetka

V kulturnem programu so sodelovali folklorna skupina iz Borovnice in PZ »LIKO« Verd.

Po zaključenem slavnostnem delu je sledilo prijateljsko srečanje s plesom. K. D.



III. v streljanju — tov. Zakrajšek

Delovni jubileji

Ob priliki počastitve praznika »Dneva republike« bomo na posebni slovesnosti podelili tudi priznanja za dolgoletno in požrtvovalno delo v naši delovni organizaciji tistim članom kolektiva, ki združujejo delo deset, dvajset oz. trideset let v LIKU.

Prav tako se bomo še enkrat srečali s tistimi delavci, ki so v letošnjem letu odšli v pokoj.

Vsem jubilarantom in nagrajencem se s svojimi čestitkami pridružuje tudi uredništvo »Našega dela«, upokoženim članom pa želimo čimveč zdravja in lepih trenutkov v domačem okolju. Delovne jubileje praznujejo:

LOKACIJA VERD

TOZD TOVARNA STOLOV

za 10 let neprekinjene del. dobe:

1. Dolamič Anica
2. Dolamič Vinko
3. Grom Marjan
4. Kraljič Radojka
5. Kraljič Cvetka
6. Muratagič Štefka
7. Subašič Safija
8. Popović Ljubiša

za 20 let neprekinjene del. dobe:

1. Grampovčnik Marija
2. Kogovšek Zvonka
3. Markelj Francka
4. Mrlak Betka

za 30 let neprekinjene del. dobe:

1. Knapič Stane
2. Turšič Terezija

TOZD PRIMARNA PREDELAVA

za 10 let neprekinjene del. dobe:

1. Džinič Uzeir
2. Rožnik Alojzija

za 20 let neprekinjene del. dobe:

za 30 let neprekinjene del. dobe:

1. Dobrovoljc Anton
2. Makovec Alojz

TOZD TOVARNA VRAT:

za 10 let neprekinjene del. dobe:

1. Zrnič Dušanka
2. Ramič Čazim
3. Subašič Omer

za 20 let neprekinjene del. dobe:

1. Japelj Marija

za 30 let neprekinjene del. dobe:

1. Jesenovec Matija

TOZD SERVISI — ENERGETIKA

za 10 let neprekinjene del. dobe:

za 20 let neprekinjene del. dobe:

1. Gorenc Franc

za 30 let neprekinjene del. dobe:

1. Petkovšek Jakob

TOZD TOVARNA VRAT BOROVNICA

za 30 let neprekinjene delovne dobe

1. Hrovatin Marija
2. Merlak Milena

za 20 let neprekinjene delovne dobe

1. Mikuz Atonija
2. Popit Ivanka
3. Terner Stefaniya
4. Rot Anton
5. Novak Gabrijela
6. Kralj Marko

za 10 let neprekinjene delovne dobe

1. Ogrin Katica
2. Siljak Stojica
3. Ojstršek Nevenka

TOZD TOVARNA STOLOV DE BOROVNICA

za 30 let neprekinjene delovne dobe

1. Žitko Ivan

za 20 let neprekinjene delovne dobe

1. Kodrič Anica
2. Mesec Ivanka
3. Bizjan Pavla
4. Suhadolnik Angela
5. Vrhovc Štefan

za 10 let neprekinjene delovne dobe

1. Brož Stane
2. Šraj Ana
3. Bukejlovič Jelica

TOZD PRIMARNA PREDELAVA DE BOROVNICA

za 30 let neprekinjene delovne dobe

1. Kovačič Jože

za 20 let neprekinjene delovne dobe

1. Deronja Ante

za 10 let neprekinjene delovne dobe

TOZD SERVISI ENERGETIKA BOROVNICA

za 30 let neprekinjene delovne dobe

1. Palčič Ivan
2. Stražišar Jože

za 20 let neprekinjene delovne dobe

- Jularič Filip

za 10 let neprekinjene delovne dobe

1. Šušteršič Cilka
2. Peševski Veselin
3. Mevec Srečko

»Na meni, na mojih plečih, na plečih delavca proletarca, sloni bodočnost slovenskega naroda!«

Ivan Cankar

LOKACIJA VRHNIKA:

DSODSP

za 10 let neprekinjene del. dobe:

1. Petrovčič Milena
2. Založnik Tatjana

za 20 let neprekinjene del. dobe:

1. Dobrovoljc Marija
2. Jazbec Rozi
3. Oman Antonija
4. Plestenjak ing. Dušan
5. Zakrajšek Anka

za 30 let neprekinjene del. dobe:

1. Fortuna Zofka

TOZD Blagovni promet

za 10 let neprekinjene del. dobe:

1. Božič Ivanka
2. Weixler Miro

za 20 let neprekinjene del. dobe:

1. Huzjak Anton
2. Joksimović Milomir
3. Savić Ljubomir

UPOKOJENCI V LETU 1982

LOKACIJA VERD

1. Rus Anton
2. Rožnik Marija
3. Petrič Franc st.
4. Jerebic Tinca
5. Markelj Francka
6. Košir Marija
7. Vidmar Ana

SE
PP
PP
TS
TS
TS
TS

LOKACIJA BOROVNICA

1. Mivšek Franja
2. Gabrovec Leopoldina
3. Žitko Marija
4. Peršin Ljudmila
5. Stražišar Angela
6. Suhadolnik Angela
7. Terner Štefaniya

TS
TS
TS
TS
TS
TS
TV

LOKACIJA VRHNIKA

1. Božič Ivanka
2. Sedlar Henrik
3. Mijailović Dragutin

BP
BP
BP

Temeljna načela socializma in zadnji cilji njegovi so last vseh narodov, toda, pota, ki vodijo do teh ciljev, si mora načrtati vsak narod zase, po svoji posebnosti, po svojih domačih gospodarskih, političnih in kulturnih razmerah.

Ivan Cankar

Novice!

Ustanovili smo ŠD Liko!

x x x

Na sindikalnem prvenstvu občine — Liko najboljši!

x x x

Ekipno dosegli prvo mesto v streljanju in v šahu!

UNILES

UNILES

UNILES

UNILES

UNILES

UNILES

UNILES

Spremembe plana

V obdobju zaostrenih pogojev gospodarjenja, ko se ves svet nahaja v gospodarski krizi, ki povzroča zastoje v proizvodnji in trgovini zlasti mednarodni, je potrebno takšnim novim razmeram v procesu kontinuiranega planiranja prilagoditi tudi naše planske akte. Tako so se začele tudi v SOZD Uniles aktivnosti za spremembo planskih dokumentov. Pri tem smo upoštevali predvidene spremembe planskih aktov federacije in republike ter ugotovili, da je potrebno vnesti tri vrste sprememb in sicer: tisti, ki jih zahteva nova zakonodaja kjer je zlasti pomemben Zakon o razširjeni reprodukciji in minulem delu in to tiste določbe, ki govorijo o osebnem izjavljanju glede sprejetih investicijskih naložb; drugo vrsto sprememb je potrebno izpeljati zaradi spremenjenih in zaostrenih pogojev gospodarjenja, kjer bo potrebno korigirati zlasti investicijski del in del, ki se nanaša na naše vključevanje v mednarodno menjavo. Glede naše večje usmerjenosti v izvoz se je opredelila tudi konferenca ZK SOZD Uniles; tretje vrste sprememb se nanašajo na zadeve, ki jih v praksi že izvajamo, formalno pa še niso sestavni del planskih aktov. Dogovorili smo se, da je potrebno kot dodatni kriterij pri investicijskih odločitvah izhajati iz družbeno dogovorjenih kriterijev še zlasti pa izvozno usmeritev takšnih naložb in neto devizne efekte. Prav tako bomo permanentno združevali del akumulacije oziroma amortizacije, ki jo bomo name-

nili za naložbe skupnega pomena za vse združene organizacije.

Poseben poudarek bo potrebno dati skupnemu planiranju nalog na področju ekonomskih odnosov s

tujino, pri čemer bomo le-te usklajevali v okviru Samoupravne interesne skupnosti za ekonomske odnose s tujino, skupno dogovorjene naloge pa bomo odgovorno samostojno izvajali. V predvidenih spremembah pa je tudi predvideno, da si bomo medsebojno pomagali pri oskrbovanju z devizami. Prav tako pa bomo



PREDSEDNIK CK ZKS tov. ANDREJ MARINC NA OBISKU V UNILES-u
Predsednik CK ZKS tov. Andrej Marinc je imel 30. 8. 1982 razgovor s poslovodnimi delavci in člani predsedstva akcijske konference ZK v SOZD UNILES. Obravnavana so bila tekoča aktualna vprašanja poslovanja v zaostrenih pogojih gospodarjenja, smoupravno dohodkovno povezovanje lesne industrije z gozdarstvom in trgovino, prizadevanja za pospeševanje izvoza ter o nalogah komunistov v sedanjem družbeno ekonomskem položaju.

skupno nastopali v okviru Splošnega združenja LES in to predvsem v odnosih med gozdarji in lesarji ter v okviru Samoupravnih interesne skupnosti za cene.

V medsebojnih dosedanjih odnosih se je pokazala potreba po usklajevanju proizvodnih programov. Zato smo tudi v spremembah planskih aktov predvideli organiziranje proizvodno programskih skupnosti kjer se bomo lahko usklajevali.

Največ sprememb je predvidenih na področju investicij, kar je posledica spremenjenih zaostrenih pogojev gospodarjenja in je zato potrebno izredno zaostriti investicijske kriterije. Dogovorili smo se, da bomo pri presoji investicijskih namer poleg splošno dogovorjenih kriterijev dali poseben poudarek izvozni naravnosti in neto deviznim učinkom, ki jih bo takšna investicija lahko prinesla. Prav tako smo ponovno preverjali predvidene investicijske projekte in ugotovili, zlasti za tiste, ki jih usklajujemo v okviru sestavljene organizacije, kateri so še zmeraj aktualni in ustrezajo zaostrenim investicijskim kriterijem; kateri so že končani oziroma bodo končani v letošnjem letu. Ugotavljali smo tudi, kateri projekti so novi in katere bo potrebno prenesti v naslednje srednjeročno obdobje in katere projekte bo potrebno opustiti.

V spremembi planskih aktov bo potrebno tudi podrobneje opredeliti skupne nastope, zbiranje sredstev za skupne projekte, organizacije skupnega inženiringa, sodelovanje s specializiranimi organizacijami doma npr. poslovna skupnost za stanovanjsko izgradnjo in v tujini npr. sodelovanje s specializirano organizacijo Združenih narodov »Unido«.

Druga večja sprememba planskih dokumentov se nanaša na področje zunanje trgovine, kjer smo se dogovorili, da bomo izvozno nalogo opredelili vrednostno. Prav tako bomo podvojili vrednost proizvodnje namenjene izvozu, kar je bil tudi sklep konference ZK Uniles. Kot cilj pa smo opredelili 30 % vrednost proizvodnje namenjene izvozu. Glede združevanja deviznih sredstev za skupne in splošne potrebe smo menili, da bi bilo potrebno takšno združevanje postaviti v enakopravnejši položaj glede na lastne potrebe po deviznih sredstvih. Ponovno pa bo potrebno preveriti tudi predvidene možnosti za nastope na tujih trgih in dodati tiste, ki so že v fazi realizacije npr. skupen nastop Unilesa v Avstraliji in podobno.

V letu 1983 postane polnopravni član SOZD Uniles tudi DO Tribuna. Zato smo se glede njene vključitve v spremembo planskih aktov dogovorili, da se vključi le v poglavju, ki jih je potrebno spremeniti glede na zaostrene pogoje gospodarjenja. V planu pa se v prehodni določbi opredeli, da je plan DO Tribuna sestavni del plana sestavljene organizacije.

Osnutek sprememb planskih aktov je sprejel Delavski svet Sestavljene organizacije združenega dela Uniles na svoji 21. seji 28. 9. 1982 in pooblastil odbor za načrtovanje in razvoj SOZD Uniles, da izdela predlog sprememb planskih aktov tako, da jih bo lahko Delavski svet sprejel na seji v mesecu septembru v letošnjem letu in jih poslal v sprejem vsem združenim organizacijam.

Varga Miloš

Uniles v Avstraliji

Osnovni pomen in cilj razstave proizvodnih programov DO SOZD Uniles, ki bo februarja 1983 v mestih Sydney, Melbourne in Brisbane, je promocija izdelkov DO SOZD Uniles ter vzpostavitev novih poslovnih stikov. Razen tega bo razstava primerno mesto za ugotovitev domače proizvodnje v primerjavi z tujimi proizvajalci, istočasno pa naj bi predstavljala tudi mesto na katerem bo osredotočena ponudba izdelkov Uniles. V razstavni program bodo vključene spalnice iz DO Iztok, Javor, Krasopreme in Mebla; jedilnice iz Javorja, Lika, Mebla, Novolesa in Stola; sedežna garnitura iz Mebla in kuhinja iz Marlesa. Ob tem bodo Unilesovi strokovnjaki pripravili ustrezen program propagandne dejavnosti, ki bo obsegal propagandni katalog fotografij in cen, prospekte, letake, druge audio-vizuelne in video medije, drobna darila reklamnega značaja, poslovno srečanje in drugo.

Razstava bo v Sydneyu organizirana v prostoru International Trade Department centra, v izmeri 200 m², ki ga bo najela naša ambasada v Avstraliji, v drugih dveh mestih pa v avlah večjih hotelov. Glede na to, da so razstave, sejmi, izložbe in podobno najbolj primerna začetna oblika prodora izdelkov na tuje tržišče, je potrebno, da je razstava vnaprej dobro organizirana ne glede na stroške in tveganje.

Inovacije

Komisija za inovacije na nivoju delovne organizacije si je zadala kot glavno nalogo vzpodbujanje organizacije inventivne dejavnosti. Delo je pričela tako, da je opravila s komisijami temeljnih organizacij pregled prijavljenih ter realiziranih koristnih predlogov in izboljšav v zadnjih štirih letih.

Člani so se dogovorili za enotne kriterije za vrednotenje, s katerimi smo želeli preprečiti preveliko odstopanje med denarnimi nagradami in doseči čim višjo skladnost primerjalnega vrednotenja. Pristop je bil opravljen po dogovorjenem postopku med temeljnimi organizacijami z izjemo Tovarne stolov, katera je pristopila k reševanju drugače. Za korišćenje koristnih predlogov je predlagatelj iz TOZD Servisi-energetika priznala skupno vrednost nagrad, predlagatelj iz svoje temeljne organizacije pa izrekla priznanje.

Skupaj je bilo v delovni organizaciji obravnavanih 50 prijav. Od teh je bilo denarno nagrajenih 39, v skupni vrednosti izplačanih nagrad 120.000,00 din neto. Komisija delovne organizacije je dala konkretne pobude za poživitev inventivne dejavnosti, ki bi jih morale realizirati komisije in vodstva temeljnih organizacij. Ostale so večinoma mrtve na papirju. Inovacijskemu procesu je dan poseben poudarek tudi v akcijskih ukrepih gospodarske stabilizacije, zato mu bo moral biti dan tudi ustrezen pomen in podpora vodilnih delavcev.

Komisija obnovljeno predlaga sledeče ukrepe koordinacijskemu odboru vodij TOZD, izvršilnim odborom ter delavskim svetom TOZD in delovne organizacije:

— v temeljnih organizacijah moramo določiti tajnika inovacijske komisije, kateri bo z določenim te-

denskim delovnim časom skrbel za organizacijo splošnega inventivnega procesa v svoji temeljni organizaciji.

Ta lahko sčasoma, po potrebi, preraste v polno delo;

— v okviru tehnoloških priprav dela moramo razmisliti o organiziranem pristopu v inovacijski proces s tehnologijo proizvodnje in tehnologijo študije dela;

— priprave dela naj pri reševanju določenih tehnoloških problemov vati skupine za izdelavo pripomočkov za reševanje konkretnih problemov, katere naj v pozivu na kratko — vsebinsko predstavljajo. Zbrane ideje in realizirane predloge pa bomo stimulirali preko komisij, skladno z veljavnim pravilnikom o inovacijski dejavnosti;

— v temeljni organizaciji Servisi-energetika morajo čimprej oblikovati skupine za izdelavo pripomočkov, oziroma opreme. Ta naj postane jedro za izvajanje tehničnih izboljšav, kakor tudi za razmišljanje in porajanje novih zamisli;

— Kadrovska služba mora slediti razpisu seminarjev za organizatorje inovacijskega procesa in omogočiti na njih izobraževanje ljudem, ki bodo vključeni v organizacijo in izvajanje inovacijskega procesa.

Člani komisije vedo, da je med člani kolektiva veliko idej za izboljš-

šanje obstoječih načinov dela in da te ostajajo pri ljudeh. Zato poziva vse, da se odločajo za obelodanjanje in pripravljanje v kratki pisni ali pa ustni obliki članom komisije, neposredno nadrejenim ali pa pripravam dela po temeljnih organizacijah.

Plestenjak ing. Dušan

Tekmovanje gasilcev

V mesecu protipožarne varnosti so Notranjske občinske gasilske zveze organizirale 24. 10. 1982 gasilske vaje v vseh disciplinah za memorial Matveža Haceta.

Nastopile so lahko ekipe IGD, PGD — mladinci in pionirji oziroma vse ekipe, ki so dosegle I. mesto v občinah na občinskih tekmovanjih.

Desetino »LIKO« VERD so sestavljali:

poveljnik: Bizjan Pavel

člani: Dolamič Vinko, Petrovčič Peter, Pleško Matevž, Jereb Vinko, Čaušević Ferid, Sukalo Jovan in Handanagić Omer.

Dosegli so zelo lep uspeh, II. mesto v konkurenci. Pokazali so veliko strokovnega in tehničnega znanja.

Bili so disciplinirani in požrtvovalni, zato jim tudi uspeh ni izostal.

Na področju protipožarne varnosti potekajo v »LIKO« Verd redno in aktivno gasilske vaje po programu z žensko in moško desetino. V mesecu protipožarne varnosti so bile predvidene skupne gasilske vaje z žensko desetino, moško desetino in desetino civilne zaščite, vendar smo jih prestavili v kasnejši termin na prost dan.

Pri nadaljnjem strokovnem delu z gasilskimi enotami na lokaciji Verda želimo tov. poveljniku Pavlu Bizjanu, članicam in članom gasilskih enot tudi v bodoče veliko uspehov.

Urh Stane



Kadrovske spremembe

JULIJ—OKTOBER 1982

PRISLI:

Lokacija Verd:

Žakelj Janez, Zrnič Dragoljub, Barišić Slavko, Ponikvar Ivanka, Brus Igor, Lukić Zoran, Kosovac Marija, Škrgić Zehida, Rihar Mihael, Alagić Edin, Pivk Mirko, Vuk Ivan, Ratković Dušan, Gunstek Tomo, Mamuza Dragana, Kuduzović Zehida, Kraljić Mato, Demi Branka, Kijevčanin Drago, Kozel Anton, Mešanović Rufad, Zukanović Nihad, Radešić Nevenka, Jalić Zora.

Lokacija Borovnica:

Brkić Stipo, Leskovec Jožica, Omeragić Zuhra, Batalo Ilija, Pirman Silva, Lazić Brane, Jović Žarko, Džekić Ljubomir, Berdnik Srečko, Harjudinović Remzija, Repić Milanko, Merlak Janez, Jularić Jozo, Čančar Zvonko, Kocjan Savka, Džabić Milenko, Škrbec Stanislava, Košir Gabrijela, Lenarčič Anica, Japelj Bernarda, Kovač Janez, Suhadolnik Marjeta, Todorović Stanimir, Barišić Anton, Gantar Saša, Gantar Zoran, Muhić Vinko, Žerjav Sonja, Lužar Martin, Korošec Marjan, Suhadolnik Zdenka, Petkovšek Janez, Rot Bernard.

Lokacija Vrhnika:

Ščukovt Katarina, Kulauzović Marija, Pucar in Dane.

ODSLI:

Lokacija Verd:

Maksimović Milomir, Markelj Francka, Sljivar Fehim, Mustedanagić Jana, Grgić Niko, Trinkaus Bogdan, Košir Marija, Vidmar Ana, Žirovnik Matjaž, Majstorović Radoslav, Handanagić Razija, Nagode Silvio, Djalić Bogdan, Milovanović Dragana, Velimir Rade, Kostreš Ivo, Vrabčić Brane, Pavlović Snežana, Murić Senka, Velimir Nedžo, Ružić Gordana, Kijevčanin Drago.

Lokacija Borovnica:

Knežević Ivan, Štrumelj Igor, Gal Ivan, Vrbanc Slavko, Gal Nada, Žitko Marija, Čehić Mehmed, Tuksar Drago, Furdi Franjo, Jevtić Slobodan, Bašić Zijad, Bogataj Andrej, Peršin Ljudmila, Štrukelj Jože, Strazišar Angela, Suhadolnik Angela, Matetić Andželko.

Lokacija Vrhnika:

Sajfert Jakob.

UREDNIŠKI ODBOR: NAŠE DELO, glasilo delovne skupnosti Lesnoindustrijski kombinat »LIKO«, Vrhnika, ureja uredniški odbor: Dragica Krašovec (odgovorni urednik), Miroslav Hanžel, Stane Knapič, Jakob Susman, Franko Martinčič, Andrej Krašovec, Anton Pečar — Naslov uredništva: Lesnoindustrijski kombinat »LIKO« Vrhnika, Cankarjev trg 4, Vrhnika — Tiska Železniška tiskarna v Ljubljani

