

Ureja: glavni in odgovorni urednik Katarina Smodej in odbor za informiranje, ki ga sestavljajo: Ivan Mauser — predsednik, Franc Koporec — podpredsednik in člani: Marinka Farčnik, Slavka Rojina, Francka Hribar, Zlata Marjančič in Dušan Stiglic. Tisk: ČP »Gorenjski tisk« v Kranju

tekstilec

IZ VSEBINE:

- Delavski amandmaji
- Tito nas je dvakrat obiskal
- Predsednik ZIS pohvalil naše izdelke
- Pravila za varno delo z ročnim orodjem
- Nagrajenci za dolgoletno delo
- Svet o Titu
- Novoizvoljeni kolektivni izvršilni organi
- Alkoholizem — zlo naše družbe
- Bilanca tragedij na slovenskih cestah
- Delitev Tekstilca — problem?
- Naši upokojeanci
- 5. nagradna križanka

*Največjemu voditelju naših narodov,
svetovnemu državniku, borcu za mir
in neodvisnost v svetu, ki je neprestano v skrbeh
za našo prihodnost in nam je nadvse drag
predsedniku republike, maršalu Titu
iskreno čestitamo ob njegovem življenjskem
jubileju, 80. rojstnem dnevu, in želimo še mnogo,
mnogo zdravih in srečnih let!*

Delavski amandmaji

TEMELJNE ORGANIZACIJE ZDRUŽENEGA DELA

V današnji številki našega lista je objavljeno celotno besedilo ustavnih amandmajev XXI. do XXIII. Te ustavne amandmaje (ali: ustavna dopolnila) se imenuje čisto kar z oznako: »delavski amandmaji«. Ker gre za izredno pomembna ustavna določila, ki urejajo položaj oz. pravice delovnega človeka v delovni organizaciji, katere mora zato poznati vsak delavec, bomo skušali na čim bolj preprost način prikazati bistvo teh določil in prevsem še razliko napram dosedanjim ureditvi.

Ti ustavni amandmaji (skupno 23 — to je od XX. do XLII. so bili sprejeti v Zvezni skupščini konec junija preteklega leta. Kot je znano, je bila naša ustava sprejeta spomladi leta 1963, za tem pa je bila z ustavnimi amandmaji sedaj že tretjič spremenjena. V pripravi so še nadaljnje spremembe, za tem pa sploh izdelava novega besedila celotne ustave. Morda bi se kdo vprašal, zakaj tako pogosto spreminjanje in zakaj enkrat sprejeta ustava ne velja brez sprememb večje število let. Vendar pa se je treba zavedati, da gradimo oziroma razvijamo nov tip države s posebno družbeno ureditvijo, katere bistvo je samoupravljanje delovnih ljudi oz. občanov na vseh področjih družbenega življenja. Take družbene ureditve ne najdemo v nobeni od ostalih držav, zato nimamo kje iskati vzorcev ali že preizkušenih rešitev. Ker je ta naš upravni sistem v nenehnem razvoju in rasti, je spreminjanje zakonskih predpisov, pa tudi ustave razumljivo in neizbežno.

Dosedanja ureditev samoupravnih pravic delovnih ljudi

V letu 1950 je bil v naši državi sprejet Temeljni zakon o upravljanju državnih gospodarskih podjetij in višjih gospodarskih združenj po delovnih kolektivih. S tem je bilo končano obdobje administrativnega upravljanja podjetij s strani državnih organov. Ta zakon je bil publiciran pod parolo: »Tovarne delavcem!« Vendar pa je bilo to geslo razumeti bolj kot program nadaljnjega dela in ne

koliko manj kot dejanski dosežek. Ustava iz leta 1963 je že zelo jasno in podrobno določila pravice in dolžnosti delovnih ljudi pri samoupravljanju v delovni organizaciji. V 9. členu ustave so bile določene med drugim naslednje pravice in dolžnosti delovnih ljudi:

da organizirajo proizvodnjo in skrbijo za razvoj delovne organizacije,

da odločajo o menjavi proizvodov in storitev ter o drugih vprašanjih, ki se tičejo poslovanja delovne organizacije,

da odločajo o rabi družbenih sredstev in o razpolaganju z njimi ter jih gospodarsko smotrno uporabljajo,

da odločajo o vstopu delovnih ljudi v delovno organizacijo, o prenehanju njihovega dela ter o drugih medsebojnih odnosih itd. Pomembno pa je določilo tega člena ustave, da delovni ljudje upravljajo delovno organizacijo neposredno ali po organih upravljanja, ki jih sami volijo.

Vsa dosedanja zakonska ureditev je šla v bistvu za tem, da je nosilec samoupravnih pravic delovni kolektiv kot celota, delovni ljudje so samoupravne pravice izvrševali v glavnem le posredno — to je pri volitvah organov upravljanja, sicer pa je bilo odločanje prepuščeno delavskemu svetu in drugim organom upravljanja. Tudi se je to samoupravljanje vršilo v bistvu v okviru podjetja kot celote, torej centralistično. Zaradi poglobitve samoupravljanja in da bi se samoupravljanje čim bolj približevalo delovnim ljudem, so bile kasneje formirane ekonomske enote, v zvezi z ustavnimi amandmajem XV., ki je bil sprejet konec leta 1968 pa delovne enote. V statutu, katerega je prejel vsak član delovnega kolektiva, je v poglavju II. Organizacija podjetja določen družbeno-ekonomski položaj delovnih enot. Določeno je, kakšne pogoje mora izpolnjevati posamezen del podjetja, da se lahko oblikuje kot organizacija združenega dela oz. delovna enota. Tako imamo doslej 9 osnovnih enot združenega dela oz. delovnih enot in eno posebno enoto združenega dela za storitve s samostojnimi pravicami. V statutu so določene tudi pristojnosti teh delovnih enot oz. njihovih organov. Gre pred-
nadalj. na str. 5



Predsednik Tito s soprogo na obisku v našem podjetju 17. 11. 1964

Tito nas je dvakrat obiskal

Predsednik Tito je obiskal naše podjetje že dvakrat in to leta 1946 in 1964.

Še danes se člani prav v podrobnosti spominjajo tega izrednega dogodka, katerega so tako težko pričakovali. Pogovor o njem je tekkel za stroji, med malico, na poti v službo, na sestankih. »Ali bo res prišel? Kaj bo rekel o naši tovarni?« takšna in podobna vprašanja so bila med takratnimi člani kolektiva.

Končno so ga le dočakali. Vsi so hoteli biti čim bližje Tita, veselje in navdušenje delavcev se ne da popisati. Tito si je ogledal naše obrate, ogovoril je posameznike, jih pohvalil in jim zaželel še več uspehov. Pred vhomom v pravno poslopje je imel krajši nagovor, predstavniki organizacij pa so mu izročili darila.

17. novembra 1964 nas je predsednik Tito že drugič obiskal. Brez dvoma je bil ta obisk za naše podjetje priznanje, saj je malo podjetij, ki se lahko pohvalijo z dvakratnim Titovim obiskom. Ponovno smo ga pričakovali nestrpni in srečni, ponovno po osemnajstih letih smo ga imeli spet v naši sredini.

Peljali smo ga po obratih, da bi mu pokazali, koliko je naše podjetje napredovalo od takrat, ko je bil prvič pri nas. Predsednik Tito si je ogledal vsako malenkost, pohvalil naše delo, sem in tja pa se je nasmešnil delavki za strojem, da se je za trenutek zmedla in sklonila glavo, da bi

skrila svojo ganjenost. Predsednik Tita smo peljali tudi v vzorčno sobo, kjer smo mu pokazali naše izdelke.

Pred njegovim odhodom so se zbrali člani kolektiva pred poslopjem plemenitilnice I, mu vzklikali in ga nasmejani pozdravljali.

Predsednik ZIS pohvalil

Na pomladanskem sejmu tekstila v Beogradu meseca marca si je ogledal naše razstavljene izdelke tudi predsednik Zveznega izvršnega sveta tovariš Džemal Bijedić. V njegovem spremstvu so bili tudi direktor sejma Jaše Rajter, šef kabineta predsednika Nisim Konfino, podpredsednik privredne komore grada Petar Čović in nekateri direktorji beograjskih podjetij.

Po prihodu na naš razstaveni prostor je tovariš Džemal Bijedić izrazil željo, da bi si rad ogledal najnovejšo kolekcijo naših proizvodov. Razstavljene artikule je tovarišu Džemalu Bijediću predstavil naš trgovski potnik Tanasije Vasić. Tovariš Džemal Bijedić se je posebno pozorno zanimal za artikel 09018 z imenom Blue Jeans, katerega je posebej pohvalil. Tudi za ostale razstavljene izdelke je izrazil pohvalno mnenje, ob koncu svojega obiska pa je zaželel našemu kolektivu veliko uspehov pri delu.



Pravila za varno delo z ročnim orodjem

Skrb za varno in pravilno delo z ročnim orodjem nedvomno pripada v prvi vrsti delovodjem, kateri morajo svoje uporabno znanje o delu z orodjem preizkušati in obnavljati. Preizkušanje lastnega znanja, navad ter izkušenj o uporabi orodij, pa mora biti v soglasju s temeljnimi pravili o varnem delu z ročnim orodjem. Takšna temeljna pravila uporablja delovodja v naslednjih zelo pogostih primerih:



- pri uvajanju in poučevanju novih delavcev, učencev v gospodarstvu ter pri ne kvalificiranih delavcih;
- pri sprejemu in nadziranju premeščenih delavcev;
- pri delu z novimi orodji;
- pri nadziranju načinov dela.

Omenjena temeljna pravila uporablja delovodja tudi pri iskanju vzrokov npr. slabe kvalitete, poškodb in nezgod, nezadovoljivega učinka itd. Seveda pa se delovodja oslanja na temeljna pravila za varno delo z ročnim orodjem še posebno pri delovnem pouku, npr. pri skupinskih demonstracijah postopkov dela z orodji.



Temeljna pravila o varnem delu z ročnim orodjem so torej vir izpopolnjevanja uporabnega znanja ter osnova učinkovitosti delovanja samega delovodje. Obenem so temeljna pravila tudi merilo za presojanje uspešnosti njegovega udeleževanja, kajti poškodbe, ki nastajajo pri delu z orodjem preprečujemo, če uporabljamo temeljna pravila prav tako pa tudi kvaliteto dela izboljšujemo, če delavci pravila poznajo in se po njih tudi ravnavajo.

Ta pravila obsegajo naslednje zahteve:

1. Uporabljamo le takšna orodja, ki so izdelana iz ene vrste snovi (kovine).
2. Izberemo orodje, ki ima pravo trdoto. Pri orodjih, ki so pretrda, delci odpadajo, premeška

orodja se naglo pokvarijo, ker so deformirana.

3. Uporabljamo le takšna orodja, katerih držala se dobro prilagajajo dlani.

4. Če delamo na obdelovancu, kjer je material napet, tedaj uporabljamo le izolirano orodje.

5. Uporabljamo le takšno orodje, ki ne daje isker, če se v delovnem okolju nahajajo vnetljive ali eksplozivne snovi.

6. Orodje vedno preizkušajmo ter ga po potrebi takoj zamenjajmo ali popravimo.

7. Orodje vedno čistimo in ga tudi hranimo čistega.

8. Orodje uporabljamo le za tiste namene, za katere je določeno.

9. Dovoljena sme biti le pravilna uporaba orodja.

10. Orodje odlagajmo le na pravem mestu.

11. Posebno moramo varovati rezila in konice orodij.

12. Orodja ne smemo nositi v žepih.

13. Orodje ne smemo polagati blizu vnetljivih se strojnih delov.

14. Pri vzpenjanju po lestvi ter pri plezanju po drogovi in ogrodnjah, orodja ne smemo prenašati ročno.

I. Alič

Nagrajenci za dolgoletno delo

Na slavnostni seji delavskega sveta, dne 26. 4. 1972, ki je bila v počastitev 1. maja in dneva OF, je prejelo 114 delavk in delavcev nagrade za svoje 25- oziroma 30-letno delo v podjetju. Nobeno leto doslej še ni bilo toliko nagrajencev kot tokrat: 4 moški in 110 žensk. Dvorana delavskega sveta je bila nabito polna. K popestritvi slavnostne seje so prispevali prijeten kulturni program tudi učenke in učenci osnovne šole Lucijan Seljak iz Strazišča. Predsednica delavskega sveta Olga inž. Abramič je izročila nagrajencem ročne ure in denarne nagrade v višini 1000 dinarjev.

Nagrajeni so bili naslednji člani kolektiva:

Jernej Bergant, predilnica I, Justin Čufer, plemenitilnica I, Franc Erce, VEO, Franc Krmelj, predilnica I, Milka Aljaž, predilnica II, Francka Bartolj, plemenitilnica II, Ana Blehar, tkalnica I, Marija Benedik, tkalnica II, Marija Berce, tkalnica I, Alojzija Berčič, tkalnica I, Marija Bergant, predilnica II, Ana Bijek, predilnica I, Rozalija Brezar, predilnica I, Alojzija Brovč, plemenitilnica I, Marjeta Cesar, predilnica I, Veronika Cof, tkalnica I, Alojzija Čebašek, tkalnica I, Angela Česen, tkalnica I, Kristina Čimžar, tkalnica I, Jelka Dopudja, tkalnica I, Martina Drakslar, tkalnica I, Justa Fabjan, tkalnica I, Ana Ferjan, tkalnica I, Ivanka Gale, tkalnica I, Justina Galjot, tkalnica II, Ivanka Gašpar, predilnica I, Marija Gašperlin, tkalnica I, Marija Gorjanc, tkalnica II, Ivana Humič, predilnica II, Marija Ivnik, tkalnica I, Vera Jagodic, tkalnica II, Angela Jakopanec, tkalnica II, Ana Jarc, uprava, Antonija Jekovec, tkalnica I, Kati Jereb, plemenitilnica I, Milena Kalan, tkalnica II, Pavla Kalan, uprava, Katarina Kelbel, tkalnica I, Ana Kesič, predilnica II, Ivanka Kodelja, tkalnica II, Magda Kogovšek, tkalnica II, Štefka Kos, tkalnica II, Stanka Kovačič, tkalnica II, Marija Krnc, tkalnica I, Martinka Kržišnik, tkalnica II, Pavla Kunštek, predilnica II, Tončka Kurat, tkalnica II, Albina Lukančič, tkal-

nica I, Marija Luskovec, tkalnica I, Marija Luskovec, tkalnica I, Marija Manfreda, tkalnica II, Pavla Mastnak, tkalnica I, Ana Melihen, tkalnica I, Marinka Merlak, tkalnica II, Ivanka Mihelič, tkalnica I, Antonija Mlakar, predilnica II, Štefka Mohor, tkalnica I, Angela Mrak, tkalnica I, Alojzija Novak, tkalnica II, Marija Novak, plemenitilnica I, Marija Novak, tkalnica II, Milka Oman, tkalnica II, Marija Omers, tkalnica I, Marija Omersa, uprava, Ivana Pavlin, tkalnica I, Rozalija Pavlin, predilnica I, Cecilija Pernuš, predilnica II, Marija Pilar, predilnica I, Štefanija Pipan, predilnica I, Vera Pipan, plemenitilnica I, Marija Plemelj, predilnica I, Angela Protnik, tkalnica II, Katarina Prosen, predilnica II, Ana Pucelj, tkalnica II, Vida Pucelj, tkalnica II, Antonija Rajgelj, tkalnica I, Terezija Razpet, predilnica I, Marija Ritlop, uprava, Angela Rozman, tkalnica I, Stanislava Rozman, plemenitilnica I, Reza Savnik, uprava, Antonija Simončič, predilnica I, Milena Slabe, tkalnica I, Cilka Sladič, plemenitilnica I, Rozalija Smole, tkalnica I, Zofija Stopar, plemenitilnica I, Terezija Stroj, uprava, Draga Sušnik, predilnica I, Antonija Šifrer, tkalnica I, Albina Šimnovec, tkalnica II, Marija Skofic, tkalnica I, Vida Škrjanc, tkalnica I, Cecilija Štrn, predilnica I, Francka Štular, predilnica II, Stana Tavčar, tkalnica II, Marija Tušar, uprava, Marija Ušeničnik, tkalnica II, Marija Ušlaker, predilnica II, Slavka Vehovec, tkalnica I, Bogomira Velikanje, tkalnica I, Mihaela Velkavrh, tkalnica II, Anica Veternik, tkalnica I, Marija Vidic, tkalnica I, Frančiška Vidmar, predilnica I, Marija Vidmar, predilnica II, Marija Virčič, tkalnica II, Pavla Virčič, uprava, Francka Vončina, predilnica I, Alojzija Vrtačnik, tkalnica II, Marija Vučkovič, tkalnica I, Angela Zadnikar, tkalnica I, Ivanka Zajc, tkalnica I, Ana Zamida, predilnica I in Marjeta Žargaj, tkalnica I.

Vsem nagrajencem čestita ob njihovem delovnem jubileju tudi uredništvo Tekstilca. R. S.

OBVESTILO UPOKOJENCEM

Obveščamo vse upokojence, ki so bili upokojeni v času od 1. januarja do 31. decembra 1965, katerim je bila priznana pokojnina na podlagi enoletnega povprečnega osebnega dohodka, da imajo pravico zahtevati prevedbo pokojnine na podlagi kategorije delovnega mesta. Zahtevo po prevedbi morajo javiti na Zavod za socialno zavarovanje v Kranju. M. K.

Svet o Titu

...Velikanski je prispevek predsednika Tita na področju mednarodnega sodelovanja in razumevanja, prav tako pa tudi za celotno stvar miru...

Winston Churchill, Daily Telegraph, London, 3. 2. 1953, predsednik vlade Velike Britanije

Maršal Tito je ugleden svetovni državnik. Njegova prizadevanja za ohranitev miru bodo ostala zapisana v zgodovini.

Eleonor Roosevelt, Radio Beograd, New York, 8. 6. 1954, Politika (New York), 9. 6. 1954, soproga predsednika ZDA, politik

Eleonor Roosevelt, Radio Beograd, New York, 8. 6. 1954,

Vi ste imeli (Tito, op. ur.) izredno življenjsko pot v vojni in miru, in čeprav so razlike v stališčih, ki ločujejo našo vladu, smo vendar sedanja administracija ter moja dva prednika, predsednik Eisenhower in predsednik Truman, vsi trdno verjeli v neodvisnost vaše dežele in vsi smo cenili izredna prizadevanja za ohranitev te neodvisnosti. Mi to spoštujemo in ker občudujemo pogumni boj vašega ljudstva skozi dvajset let in ker radi vidimo, da ljudje prihajajo v Združene države, vidijo naše ljudstvo, se pogovarjajo z njim, da dobe določeno podobo, za kaj si prizadeva velika Republika, zavoljo vsega tega ste vi zelo drag gost in jaz sem prepričan, da boste po odhodu iz Združenih držav še bolj spoznali zelo razločno željo ljudstva Združenih držav, da bi živelo v miru.

John Fitzgerald Kennedy, Thi Washington Post, Washington, 18. 10. 1963, predsednik ZDA

Pred kratkim sem v grški skupščini imenoval maršala Tita za apostola miru. In lahko vam zares iskreno rečem, da sem vznemirjen in ganjen ob njegovem poslanstvu za človeštvo — poslanstvu svobode in miru. Povsem naravno je, da se takšna osebnost, ki se bojuje za mir na svetu, bojuje tudi za mir na Balkanu. Na to smo lahko ponosni.

Georgios Papandreu, To Vima, Atene, 5. 6. 1964, politik

Jugoslavija si je že zdavnaj izbrala pot neuvrčenosti in več kot dve desetletji sta Jugoslavija in maršal Tito imela glavno vlogo v gibanju nevezanosti na vsem svetu. Mi v ZDA spoštujemo to stališče.

Richard Nixon, predsednik ZDA, v zdravici v Beogradu, 30. septembra 1970

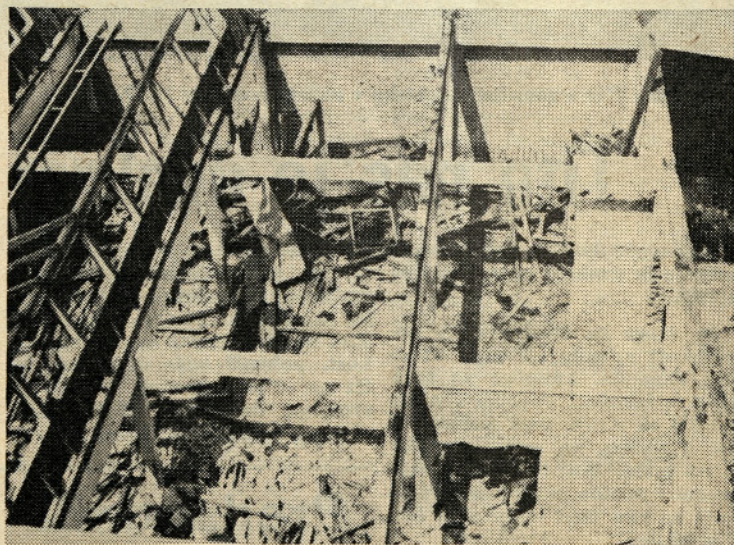
Nizozemska vas pozdravlja, gospod predsednik, ne le kot voditelja prijateljske dežele, s katero imamo tako dobre in plodne stike, marveč tudi in predvsem kot voditelja ljudstva, katerega ponos in pogum občudujemo, in kot državnika, čigar jasnovidnost je omogočila Jugoslaviji obvarovati težko pridobljeno neodvisnost in stopiti proti gospodarski obnovi.

Nizozemska kraljica Julijana v zdravici v Haagu, 20. oktobra 1970

Doslej sem srečal veliko pomembnih ljudi — predsednikov in voditeljev — a Tito je nekaj posebnega. Dolgo sva govorila o filmu in veste, o čem še...? O lovu. Predsednik ima čudovite lovske trofeje. Zavidam mu jih.

Kirk Douglas, Politika Ekspres, Beograd, 9. 11. 1964, filmski igralec

(Povzeto iz knjige: Josip Broz Tito — monografija)



V maju smo pričeli rušiti del stare predilnice v obratu I. Na tem mestu bomo sezidali nove prostore za bodočo združeno predilnico in nov obrat pletilnice



Kolektivni izvršilni organi podjetja, izvoljeni na 1. seji delavskega sveta 5. 5. 1972

Odbor za splošne zadeve

1. Božičević Janez	predsednik	— plem. I
2. Dr. Dolžan Miro	podpredsednik	— uprava
3. Rojina Tine	član	— uprava
4. Rakovec Anton	"	— tkalnica II
5. Friškovec Metka	"	— plem. II
6. Krmelj Franc	"	— predil. I
7. Gros Marjan	"	— tkalnica I

Odbor za varnost pri delu

1. Balančič Jure	predsednik	— tkalnica I
2. Bajželj Mirko	podpredsednik	— uprava
3. Vilfan Stane	član	— plem. I
4. Osredkar Franc	"	— uprava
5. Alič Ivan	"	— uprava
6. Traven Ivan	"	— tkalnica II
7. Podgoršek Ivan	"	— VEO
8. Oterman Alojz	"	— predil. I
9. Rozman Marjan	"	— plem. II

Odbor za stanovanjske zadeve

1. Petelin Jože	predsednik	— uprava
2. Hafner Nande	podpredsednik	— VEO
3. Kobler Ivica	član	— predil. II
4. Podgoršek Nada	"	— predil. I
5. Posedi Marjan	"	— tkalnica II
6. Rupar Lado	"	— plem. I
7. Jekovec Peter	"	— gravura
8. Vojčič Ratko	"	— tkalnica I
9. Kovačič Marica	"	— plemenitil. II

Odbor za narodno obrambo in varstvo pred hudimi nesrečami

1. Horjak Dušan	predsednik	— uprava
2. Jenko Polde	podpredsednik	— uprava
3. Kovač Milka	član	— uprava
4. Markelj Stane	"	— VEO
5. Černe Zvone	"	— uprava
6. Soklič Boris	"	— tkalnica I
7. Peternel Anton	"	— VEO

Odbor za nagajevanje

1. Blaznik Jože	predsednik	— predil. I
2. Tomažin Marjan	podpredsednik	— gravura
3. Omejc Alojz	član	— plem. I
4. Kern Cvetka	"	— DEPO
5. Smid Jelka	"	— uprava
6. Krivec Marija	"	— plem. II
7. Kovačič Stana	"	— tkalnica II
8. Oman Ivan	"	— tkalnica I
9. Mulej Miha	"	— predil. II
10. Mirt Stane	"	— VEO
11. Nikolič Luka	"	— tkalnica II

Odbor za informiranje

1. Mauser Ivan	predsednik	— gravura
2. Koporec Franc	podpredsednik	— DEPO
3. Farčnik Marinka	član	— uprava
4. Rojina Slavka	"	— tkalnica I
5. Hribar Francka	"	— uprava
6. Marjančič Zlata	"	— plem. I
7. Stiglic Dušan	"	— plem. II

Odbor za tehnični napredek

1. Novak Miran	predsednik	— uprava
2. Slokan Emil	podpredsednik	— uprava
3. Zvokelj Milan	član	— plem. I
4. Oman ing. Pavla	"	— uprava
5. Pečnik Stojan	"	— predil. II
6. Ostanek Edo	"	— tkalnica II
7. Papler Stane	"	— tkalnica I

Odbor za izobraževanje

1. Podgornik Adolf	predsednik	— plem. I
2. Valjavec Slavka	podpredsednik	— uprava
3. Valhar Majda	član	— plem. II
4. Ravnikar Miro	"	— VEO
5. Varacha Marija	"	— tkalnica I
6. Brankovič Jože	"	— plem. I
7. Korelc Jože	"	— uprava

Odbor za gospodarstvo

1. Strniša Marjan	predsednik	— uprava
2. Pertot Boris	podpredsednik	— predil. I
3. Draksler Pavel	član	— tkalnica II
4. Černe ing. Zvonka	"	— uprava
5. Virnik Anton	"	— uprava
6. Nadižovec Mirko	"	— tkalnica I
7. Uzar Sašo	"	— VEO
8. Hladnik Janez	"	— plem. II
9. Kavčič Anton	"	— plem. I
10. Jež Vinko	"	— gravura
11. Horjak Dušan	"	— uprava

Upravni odbor delavskega doma

1. Rupnik Anka	— Tekstilindus
2. Krizmanič Mijo	— Tekstilindus
3. Djačić Vlado	— po predlogu stanovalcev doma
4. Obradović ing. Dejan	— po predlogu stanovalcev doma
5. Perko Lidija	— po predlogu stanovalcev doma
6. Koporec Franc	— po predlogu DEPO
7. Lonič Cvetka	— po predlogu VVU — Rezka Dragar
8. Strnad Ljuba	— po predlogu Lekarne Kranj
9. Carman Matevž	— upravnik del. doma (član UO po službeni dolžnosti)

Alkoholizem — zlo naše družbe

Pravo prelomnico v boju proti alkoholizmu pomeni spoznanje, da je alkoholizem bolezen in družbeno zlo, ki povzroča veliko škodo narodnemu gospodarstvu, še več gorja pa prizadetim družinam, in vendar vemo o njem vse premalo. Koristno pa je spoznanje, da je alkoholizem bolezen, prav zato, ker pripomore (to spoznanje) k njegovemu zdravljenju in obenem ustvarja pravilnejši odnos do tistih, ki jih je alkohol zaslužnil.

Sedaj, ko je naša družba sprejela načelo, da se vsaka bolezen preprečuje in zdravi toliko uspešneje, kolikor več vemo o njej, je prav, če spoznamo tudi bolezen alkoholizma, ki se tolikokrat pojavlja zlasti v nekaterih krajih.

Sedanja prizadevanja v svetu in delno tudi pri nas zavračajo mnenje, da je človek, izgubljen za družbo, predvsem pa za svojo družino. Na tisoče takih bolnikov se uspešno zdravi tako v svetu, kot tudi pri nas. Kakor pri vsaki bolezni, je tudi pri alkoholizmu odločilnega pomena, da pri zdravlje-

nju sodeluje tudi bolnik sam. Razumljivo pa je, da bo njegovo sodelovanje toliko uspešnejše, čim temeljiteje bo njegovo znanje o bolezni in njenih posledicah. Praksa je pokazala, da je zdravljenje dolgotrajen proces. Pri tej še posebej trdovratni bolezni sta izrednega pomena volja in odločnost bolnika, zdravnika, bližnjih in daljnih sorodnikov, tovarišev in delovne organizacije.

Brez dvoma je težka pot do popolne rehabilitacije, ko je najhujše že za njimi in so seznanjeni do podrobnosti s svojo boleznijo, potrebujejo spodbude, da v težkem boju vztrajajo.

Zgodi se, da kdo omaga in kloni, zato je pomemben zgled tovariša, ki vztraja in nadaljuje pot zdravljenja. Potrebno je veliko poguma in odločnosti na tej poti, ki je strma, vendar čeprav počasi vodi navzgor. Zato je važno medsebojno združevanje zdravljenih alkoholikov, ki je tako v svetu kot tudi pri nas dalo lepe rezultate ter se hitro in uspešno uveljavlja.

Klubi zdravljenih alkoholikov se ustanovljajo v raznih krajih naše dežele. Medsebojno tovarištvo, ki veže te vrste bolnikov, njih volja in pogum, da se otresejo starih navad, se v klubih ravljata presenetljivo hitro in močno. Tesne vezi, ki se tko ne samo med bolniki, temveč tudi med njihovimi svojci, so najboljši porok za res uspešno zdravljenje.

Alkoholizem je vse do danes precej zapostavljen, čeprav ga Svetovna organizacija šteje za enega najhujših problemov sodobne socialne medicine. Ne smemo pozabiti, da nad 15 % vseh odraslih moških bolnih za alkoholizmom. Med alkoholiki, ki se zdravijo v psihiatričnih ustanovah, je od vseh zdravljenih alkoholikov 10—11 % žensk. O alkoholizmu se je začelo mnogo več razpravljati šele sedaj, ko so odvisnost od alkoholne pijače začeli pojmovati kot bolezensko stanje. Število alkoholikov, ki se zdravijo, stalno narašča.

Spomnimo se, koliko propagande ste v življenju slišali v prid alkoholu, koliko predsodkov in navad je pri slehernem izmed nas vezanih na alkoholne navade, postane pomembnost tega problema še očitnejša. Skoraj ni veselega ali žalostnega dogodka, kupčije ali praznovanja, ki ni v zvezi s pijačo. Po nepopolnih podatkih je v naši deželi nad 350.000 alkoholikov, ki jim je potrebna pomoč. Okrog 50.000 bi jih bilo nujno potrebno sprejeti na zdravljenje. Toda število alkoholikov v Jugoslaviji je verjetno še mnogo večje. Z gotovo verjetnostjo lahko računamo, da živi v Jugoslaviji 900.000 alkoholikov, od tega samo v Sloveniji 80 tisoč. Če pa vzamemo, da poleg alkoholikov trpijo tudi po trije člani njihovih družin, se število oseb, ki trpijo zaradi alkoholizma, približuje številu, ki znaša 2/3 skupnega prebivalstva Hrvatske.

nadalj. na str. 4

Nagrajenci





Novoizvoljeni člani DS

- | | |
|-----------------------|---------------------|
| 1. Franc Krmelj | — predilnica I |
| 3. Ivanka Gubanc | — predilnica I |
| 2. Ivan Kavčič | — predilnica I |
| 4. Ana Kristanc | — predilnica I |
| 5. Jože Jezeršek | — predilnica II |
| 6. Franc Mihečič | — predilnica II |
| 7. Miha Mulej | — predilnica II |
| 8. Anton Bider | — tkalnica I |
| 9. Ivan Oman | — tkalnica I |
| 10. Janez Sušnik | — tkalnica I |
| 11. Rezka Posedi | — tkalnica I |
| 12. Jože Tomac | — tkalnica I |
| 13. Zdravko Šket | — tkalnica I |
| 14. Ana Melihen | — tkalnica I |
| 15. Ivan Pogačnik | — tkalnica I |
| 16. Miodrag Ilić | — tkalnica I |
| 17. Janez Kern | — tkalnica I |
| 18. Edvard Hafner | — tkalnica II |
| 19. Helena Kalan | — tkalnica II |
| 20. Milan Sagadin | — tkalnica II |
| 21. Janez Sekne | — tkalnica II |
| 22. Luka Nikolič | — tkalnica II |
| 23. Vida Pucelj | — tkalnica II |
| 24. Ivana Janežič | — tkalnica II |
| 25. Olga ing. Abramič | — plemenitilnica I |
| 26. Franc Škofic | — plemenitilnica I |
| 27. Silva Košir | — plemenitilnica I |
| 28. Jelka ing. Žumer | — plemenitilnica I |
| 29. Milan Žvokelj | — plemenitilnica I |
| 30. Alojz Omejc | — plemenitilnica I |
| 31. Jože Rozman | — plemenitilnica I |
| 32. Jože Mencinger | — plemenitilnica II |
| 33. Majda Ogrizek | — plemenitilnica II |
| 34. Miha Polka | — gravura |
| 35. Ivan Lužovec | — vzdrževalni obrat |
| 36. Valentin Sušnik | — vzdrževalni obrat |
| 37. Vili Klenovšek | — vzdrževalni obrat |
| 38. Feliks Stopar | — vzdrževalni obrat |
| 39. Franc Štilec | — vzdrževalni obrat |
| 40. Mirko Bajželj | — uprava |
| 41. Vlado Martelanc | — uprava |
| 42. Ivka Grohan | — uprava |
| 43. Pavla Virčič | — uprava |
| 44. Janko Naglič | — uprava |
| 45. Pavla Blažič | — DEPO |

Na 1. seji novoizvoljenega sveta dne 5. maja 1972 je bila za predsednico delavskega sveta ponovno izvoljena Olga ing. Abramič, za podpredsednika pa Mirko Bajželj.



Volilna komisija Tkalnice II

Alkoholizem . . .

nadalj. s 3. str.

Alkoholik ne umrje samo prej kakor nealkoholik, temveč prej izgubi tudi delovno sposobnost. Računajo, da alkoholik izgubi v življenju vsaj 10 delovnih let. To pomeni, da v Jugoslaviji med eno generacijo izgubimo zaradi alkoholizma okrog 90 milijonov delovnih let. Če alkoholik med letom izgubi samo 2 delovna meseca zaradi bolezni in drugih izostankov z dela, gre v Jugoslaviji zaradi al-

koholizma v izgubo na leto 1,8 milijona delovnih mesecev.

Navedeni podatki jasno kažejo, da je alkoholizem velikanska nevarnost tako za posameznika kot za skupnost, zaradi česar je tudi potrebno, da se piše o njem.

Večina dežel širom po svetu se loteva obsežnih in odločnih ukrepov za preprečevanje alkoholizma in pa za zdravljenje in rehabilitacijo alkoholikov.

soc. del.

Bilanca tragedij na slovenskih cestah

Gostota prometa na naših cestah je vsak dan večja. Število osebnih avtomobilov v Sloveniji pa se naglo približuje 200.000. To pa še ni vse, kar leze in drvi po cestah. Nešteto je še poltovornih in tovornih avtomobilov, kakor tudi osebnih avtomobilov tujih turistov. Kaj pa ceste? Te se ne razširjajo skladno z naraščajočim prometom. Toda cest ne moremo kriviti za vso morijo, ki je vsak dan hujša. Krivi so predvsem ti, ki uporabljajo to pločevinasto tehnično pridobitev na cestah. Tako pridobitev je za človeka velika sreča, a velikokrat tudi nesreča za vse življenje. Prijetnost se velikokrat spremeni v tragiko in zakaj?

Lani je bilo v Sloveniji zabeleženih 8672 prometnih nesreč, od katerih jih je 589 terjalo kar 644 življenj. To so samo gole številke,

ki veliko ali pa malo pomenijo. Koliko je bilo pri tem solza, strahu, uničene življenjske sreče in milijonskih stroškov zdravljenja ter materialne škode, tu ni prikazano in bi tudi težko prikazali. Kdo so bili povzročitelji nesreč v preteklem letu?

- v 268 primerih vozniki osebnih avtomobilov,
- v 130 primerih pešci,
- v 65 primerih kolesarji,
- v 56 primerih motoristi,
- v 44 primerih vozniki tovornjakov,
- v 13 primerih traktoristi,
- v 4 primerih šoferji avtobusov,
- v 9 primerih vprege, sopotniki itd.

Kako nesreče na cestah naraščajo iz leta v leto, nam prikazujejo naslednji podatki:

Leto	Število nesreč	Število nesreč s takojšnjim smrtnim izidom	Skupaj mrtvih (tako in zaradi posledic)
1962	3790	231	240
1963	4261	243	246
1964	5138	320	336
1965	5615	301	327
1966	6573	378	401
1967	6700	392	421
1968	6952	446	497
1969	7670	530	583
1970	8300	561	620
1971	8672	589	644

Poleg tega pa je še veliko število lažje in tudi še težje poškodovanih, ki imajo dosmrtno posledico.

Iz katerega vzroka so v preteklem letu umirali ljudje na cestah, je razvidno iz naslednjih podatkov:

- v 148 primerih je bila kriva prehitra vožnja,
- v 91 primerih pešci zaradi neposrednega prečkanja ceste,
- v 59 primerih zaradi alkohola,
- v 50 primerih zaradi neupoštevanja prometnih znakov (nimaš prednosti),
- v 27 primerih zaradi vožnje v škarje,
- v 29 primerih zaradi nepaz-

ljivosti in raztresenosti voznika,

- v 25 primerih vozniki brez izpita,
- v 24 primerih zaradi prehitavanja,
- v 14 primerih alkoholizirani pešci itd.

Analiza nesreč dokazuje, da prav udeleženci v prometu s svojo neodgovornostjo in nedisciplino postavljajo na cesti na kocko ne samo svoja lastna življenja, ampak tudi življenja svojcev in drugih ljudi.



Med nagrajenci sta bila tudi Franc Krmelj in Franc Erce



Ti vzroki nam dokazujejo, da cesta ni vsega kriva, ampak so krivi v glavnem vozniki. Od 644 mrtvih je bilo 144 mlajših od 24 let in 100 starejših od 65 let.

Res je, da prometne razmere niso idealne. Prav zato pa moramo bolj pazljivo voziti, saj nam ni znano, da so ceste ozke, da so cestni nagibi celo na ovinkih pogosto nepravilni, da so luknjaste in še marsikaj ter bi morali v takih primerih prilagoditi hitrost cestišču.

Da bi bilo nesreč čim manj, bi morali bolj spoštovati in se držati prometnih predpisov in to ne zaradi Prometne milice, ki nas lahko kaznuje, temveč za svojo varnost in varnost drugih ljudi.

Delitev Tekstilca - problem?

Ze od novembra lani dalje je bilo na mnogih sestankih postavljeno vprašanje, zakaj ne delimo več Tekstilca po obratih. Na eni izmed sej delavskega sveta je o tem tekla polurna razprava, kot da bi bil to najtežji problem, ki ga moramo rešiti. Pa poglejmo, ali je razdeljevanje Tekstilca med člane kolektiva res tako narobe.

Pred leti smo delili naše glasilo po obratih in med delovnim časom, tako da ga je vsak član kolektiva prejel na delovnem mestu. Kako je delitev potekala? Urednik je po izidu glasila v pisarni najprej razdelil časopis za vsako enoto posebej, nato pa je zavrtel telefon in obvestil obratovodje, naj nekoga pošljejo, da bo dvignil časopis. Večji obrati — tkalnica, predilnica — so morali priti po časopis kar z vozičkom. V obratih so ga morali ponovno razdeliti po oddelkih oziroma izmenah, nato pa še izročiti posameznikom. Koliko oseb in delovnega časa je bilo potrebno, da je prišel Teksti-

lec do svojih bralcev? Večina seveda na to ni pomislila, mnogi pa so in tako je bilo nazadnje prav od članov kolektiva predlagano in sprejeto, da bi se lahko na enak in mnogo bolj enostaven način delil časopis pri vratarju po končanem delu. Delitev glasila je tako postala enostavnejša in hitrejša. Ko izide časopis ob koncu meseca, je običajno dostavljen v podjetje okoli 12. ure dopoldne; za obrat II pošljemo potrebno število izvodov po kombiju, za obrat I ostane pri vratarju, določeno število izvodov pa pošlje tajništvo upokojencem, študentom vojakom, itd.

Tekstilec ima naklado 3.500 izvodov, zato sploh ne obstaja bojazen, da bi ga zmanjkalo. Ob tej ugotovitvi se mi zdi zato neupravičena kritika nekaterih članov kolektiva, ki utemeljujejo svoj pritisk za ponovno razdeljevanje Tekstilca po obratih s tem, da časopisa večkrat zmanjka. Doslej se je v vseh letih izhajanja glasila

zgodilo le enkrat, da je res zmanjkalo časopisa, to pa zato, ker smo znižali naklado zaradi zmanjšanja števila zaposlenih. Dogaja pa se tudi, da ga nekateri jemljejo po več izvodov, kar pa ni pravilno. Ne glede na to pa ugotavljamo, da ga po vsaki delitvi nekaj ostane. Člani kolektiva ga lahko prejmejo tako tudi druge dni, če so na dan izida odsotni z dela. Seveda pa se morajo zato oglasiti pri vratarju, kjer hranijo preostale izvide Tekstilca.

Tudi druga podjetja izdajajo svoja glasila in lahko trdim, da nismo edini s to obliko delitve. Naj bo tako ali drugače, dejstvo je, da ima v našem kolektivu vsak član pravico in možnost, da dobi Tekstilca, zato menim, da je kritika na račun razdeljevanja neupravičena, oziroma izhaja od določenih članov kolektiva, ki ne znajo biti z ničemer zadovoljni in delajo probleme prav po nepotrebnem.

R. S.

Delavski amandmaji

nadalj. s 1. strani

vsem za pravice s področja urejanja medsebojnih delovnih razmerij, dalje s področja organizacije proizvodnje, produktivnosti in varnosti pri delu ter s področja delitve osebnih dohodkov.

Kaj prinašajo novi ustavni amandmaji XXI do XXIII?

S temi ustavnimi amandmaji je jasno in dosledno priznana neodtujljiva pravica delovnega človeka, da dejansko, neposredno in enakopravno odloča o vseh zadevah družbene reprodukcije in razpolaga z rezultati svojega dela, to je — odloča o delitvi dohodka, katerega ustvari v različnih oblikah združenega dela. To svojo pravico delovni ljudje izvršujejo v okviru temeljnih organizacij združenega dela. Ustvarjeni dohodek pripada v celoti temeljnim organizacijam združenega dela. Temeljna organizacija združenega dela bo odslej osnovna gospodarska enota. Osnova gospodarske dejavnosti ni več podjetje, kjer centralni organi upravljanja odstopajo del pravic in odgovornosti nižjim enotam, marveč obratno: osnova gospodarske dejavnosti je temeljna organizacija združenega dela, v kateri delavci na podlagi svojega dela neposredno in enakopravno urejajo medsebojna razmerja pri delu, upravlajo zadeve in sredstva družbene reprodukcije ter odločajo o dohodku. Temeljne organizacije združenega dela se s samoupravnim sporazumom združujejo v podjetja ali druge oblike združenega dela. S tem samoupravnim sporazumom lahko temeljne organizacije združenega dela prenesejo del svojih pravic na centralne organe podjetja — vendar pa se tem pravicam s tem ne odrečejo, ker se jim odreči sploh ne morejo. Izvrševanje teh pravic le poverijo tem centralnim organom, pri čemer je očitno, da bo bodoči sistem samoupravljanja v okviru podjetja temeljil na delegatskem načelu — delavci v temeljnih organizacijah združenega dela bodo torej izbrali svoje delegate, ki bodo sodelovali pri odločanju o posameznih zadevah — in to v njihovem imenu in po njihovih direktivah!



Polde Jenko na volitvah

Bistvena je torej neodtujljiva pravica delavcev, da v okviru temeljnih organizacij združenega dela neposredno in enakopravno odločajo o upravljanju in o dohodku, ki ga s svojim delom ustvarijo — upoštevajoč seveda načelo medsebojne odvisnosti, odgovornosti in solidarnosti. Te pravice delavcem nihče ne sme in ne more vzeti. Nihče ne more proti volji temeljne organizacije združenega dela z dohodkom razpolagati, ga prelivati iz ene temeljne organizacije združenega dela v drugo. Medsebojni odnosi se urede s samoupravnim sporazumom — ki pa se sklene ne po načelu večine oz. preglasovanja, marveč le po načelu soglasnosti in enakopravnosti. V okviru tako sklenjenega samoupravnega sporazuma se lahko določijo tudi formiranje centralnih skladov zaradi zagotovitve načrtnega razvoja podjetja. Vprašanje pokrivanja morebitnih izgub ene temeljne organizacije pa

bi se urejalo po sistemu kreditiranja ali pa na kak drug sporazumno določen način.

Kaj je temeljna organizacija združenega dela in kdo jo ustanovi?

Ustavni amandmaji pravijo: temeljna organizacija združenega dela je temeljna oblika združenega dela, v kateri delavci neposredno in enakopravno urejajo medsebojna razmerja, upravlajo zadeve in sredstva družbene reprodukcije ter odločajo o dohodku.



Nace Aljančič oddaja glasovnico

Vsak del podjetja, ki pomeni delovno enoto in se rezultat skupnega dela delavcev lahko potrdi kot vrednost na trgu ali v delovni organizaciji in je lahko na tej podlagi samostojno izražen, imajo delavci pravico organizirati kot temeljno organizacijo združenega dela. Praviloma bo to taka enota, v kateri imamo nek zaokrožen tehnološki oz. proizvodni proces in ki je ekonomsko sposobna za samostojno poslovanje. Predvsem bi to bil primer pri teritorialno ločenih obratih. V pogledu velikosti ni nobenih predpisov ali norm. Vse zavisi od ekonomskih pogojev in odločitve delavcev. Seveda velja isto tudi glede vprašanja, koliko temeljnih organizacij združenega dela naj bo v okviru posameznega podjetja. Pri manjših podjetjih bo navadno celotno podjetje ena sama temeljna organizacija združenega dela bo morala imeti tudi lastna sredstva, saj drugače ugotavljanje dohodka ne bi bilo možno. Imeti bo morala na vsak način sredstva za osebne dohodke in za enostavno reprodukcijo, dočim bi bilo možno vprašanja razširjene reprodukcije reševati tudi centralno.

O ustanovitvi temeljne organizacije združenega dela odločajo delavci v dotični enoti in to s sklepom — praviloma na zboru delovnih ljudi. Za ustanovitev temeljne organizacije združenega dela zadošča sklep delovne skupnosti in ni potrebno soglasje ali odobritev centralnega delavskega sveta.

Vendar pa se z organiziranjem temeljne organizacije združenega dela v okviru podjetja ne smejo kršiti pravice delovnih ljudi v drugih delih podjetja niti interesi in pravice podjetja kot celote, ki izhajajo iz medsebojne odvisnosti pri delu ali iz skupnega dela z združenimi sredstvi. Prizadeti del oz. podjetje bo v takem primeru lahko ugovarjalo sklepu delovnih ljudi o ustanovitvi temeljne organizacije združenega dela. Če ne bo prišlo do sporazuma, oziroma če spora ne bo rešila arbitraža, bo odločalo o njem ustavno sodišče. Konkretno je do takih primerov v drugih republikah že prišlo in ustavna sodišča že zavzemajo ustrezna stališča.

Temeljna organizacija združenega dela in podjetja

Ker bo organiziranih več temeljnih organizacij združenega dela, bo nastopilo tudi vprašanje odno-

sov med temi organizacijami in napram podjetju kot celoti.

Vsekakor ni namen ustavnih amandmajev, da se z ustanavljanjem temeljnih organizacij združenega dela razbija podjetje; marveč je namen — s poglobljenim samoupravljanjem izboljšati gospodarjenje, dosegati boljše proizvodne in ekonomske učinke. Z novim dohodkovnim sistemom in z večjo možnostjo soodločanja raste neposredni interes vsakega posameznega delavca za uspeh enote in podjetja.

Združevanje temeljnih organizacij združenega dela in njihov od-

nos do podjetja kot celote se ureja s samoupravnim sporazumom. S tem sporazumom se ureja vse medsebojne odnose, med drugim tudi prenos pravic na centralne organe. Posebno pomembno je vprašanje koncentracije sredstev. Ustavni amandmaji tako koncentracijo sredstev dopuščajo, seveda le na podlagi sporazuma. Tako se bodo lahko sredstva koncentrirala za potrebe skupne akumulacije in načrtne razširjene reprodukcije in bo možno financiranje dolgoročnih programov razvoja. Ta samoupravni sporazum, ki bo sprejet po načelu prostovoljnosti in soglasnosti, pa bo za tem za vse obvezen in bo pomenil čvrsto vez med deli podjetja. S takim sporazumom pa se ne more zmanjšati pomena temeljne organizacije združenega dela in nihče ne more »od zgoraj« odzvati temeljni organizaciji pravic, katere jim daje ustava.

Medsebojni odnosi v okviru podjetja bodo morali sloneti na poslovnem, obračunskem temelju. Seveda upoštevajoč načelo medsebojne odvisnosti, odgovornosti in solidarnosti. V bistvu pa bo vendarle morala biti cena — in to bodisi tržna ali pa sporazumno določena cena — osnovni instrument medsebojnega poslovanja.

S formiranjem temeljnih organizacij združenega dela ne bi smele nastati težave pri opravljanju gospodarske dejavnosti podjetja. Nastane le drug položaj glede samoupravnih pravic, zlasti dohodkovnega sistema. V svojem bistvu gre za proces kvalitativnega spreminjanja vsebine odnosov v okviru podjetja. Delavec postane v okviru temeljne organizacije združenega dela resnično odgovoren za organizacijo in učinkovitost svojega dela, za uspešno gospodarjenje, razpolaga z ustvarjenim dohodkom in tako uživa rezultate svojega boljšega ali slabšega dela. Te rezultate dela pa bo z ozirom na nov dohodkovni sistem imel tudi stalno — računsko — pred seboj.

Vedeti pa moramo, da nam sama ustanovitev temeljnih organizacij združenega dela ne bo dala nobenega dodatnega dinarja, nasprotno — spremenjeni sistem obračunavanja stroškov in dohodkov bo režijske stroške povečal. Pokritje teh dodatnih stroškov in povečanje dohodka lahko dosežemo le z ustrežnejšim in boljšim delom. K takemu uspešnejšemu poslovanju in boljšemu delu pa naj bi vodil ravno novi sistem samoupravljanja preko temeljnih

Neposredne naloge

Pred delovno skupnostjo je torej izredno pomembna naloga. Da bi pri organiziranju temeljnih organizacij združenega dela šli najbolj pravilno pot, ki naj vodi k zdravemu razvoju in napredku podjetja, bo treba predhodno razčistiti celo vrsto pomembnih vprašanj — predvsem dohodkovne odnose.

V to akcijo se mora vključiti vsak član delovne skupnosti. Le tako bo možno sprejeti take odločitve, ki bodo dejansko predstavljale voljo vseh delavcev.

Izmed vprašanj, katere bo treba skrbno proučiti, naj omenimo le nekatera:

določiti, koliko temeljnih organizacij naj se ustanovi,

določiti, katere pravice in obveznosti bodo izvrševale temeljne organizacije združenega dela same in katere bodo prenesle na podjetje kot celoto,

določiti načela glede politike delitve dohodka in osebnih dohodkov,

rešiti vprašanje formiranja skladov, predvsem, kateri skladi se formirajo na nivoju temeljne organizacije združenega dela in kateri na nivoju podjetja. V zvezi s tem je treba določiti osnove in merila za koncentracijo sredstev in načela za porabo sredstev,

rešiti vprašanje pokrivanja izgub v temeljnih organizacijah združenega dela,

rešiti vprašanje tistih enot, ki ne predstavljajo temeljnih organizacij združenega dela, kot npr. položaj in financiranje skupnih služb,

odločiti, katere organe upravljanja naj imajo temeljne organizacije združenega dela in katere podjetje ter v zvezi s tem določiti način formiranja teh organov in medsebojne odnose, določiti način reševanja sporov.

Okolnost, da še ni zakonskih predpisov glede posameznih odprtih vprašanj, naj ne bo ovira, da ne bi mogli že sedaj pristopiti k temu delu. Besedilo ustavnih amandmajev je dovolj jasno in kaže pot, po kateri je iti. V tem okviru pa je prepuščeno delovnim kolektivom, da se samostojno odločajo za rešitve, ki se jim zde najbolj smotne.

Ustavni amandmaji

Amandma XXI

1. Temelj socialističnih samoupravnih odnosov je družbeno-ekonomski položaj delovnega človeka v družbeni reprodukciji, ki mu zagotavlja, da s svojim delom s sredstvi reprodukcije v družbeni lastnini ter s tem, da neposredno in enakopravno z drugimi delovnimi ljudmi v združenem delu odloča o vseh zadevah družbene reprodukcije v pogojih in odnosih medsebojne odvisnosti, odgovornosti in solidarnosti, uresničuje svoj osebni materialni in moralni interes in pravico, da uživa uspehe svojega dela in pridobitve splošnega materialnega in družbenega napredka, da na tej podlagi čim popolneje zadovoljuje svoje osebne in družbene potrebe in da razvija svoje delovne in druge ustvarjalne sposobnosti.

Za zagotovitev takšnega družbeno-ekonomskega položaja delovnega človeka je delavcem zajamčeno, kot njihove neodtujljiva pravica, da na podlagi svojega dela v temeljnih organizacijah združenega dela, v katerih se združujejo in v njih delajo, ter v vseh oblikah združevanja in poslovnega sodelo-

nadalj. na 6. str.



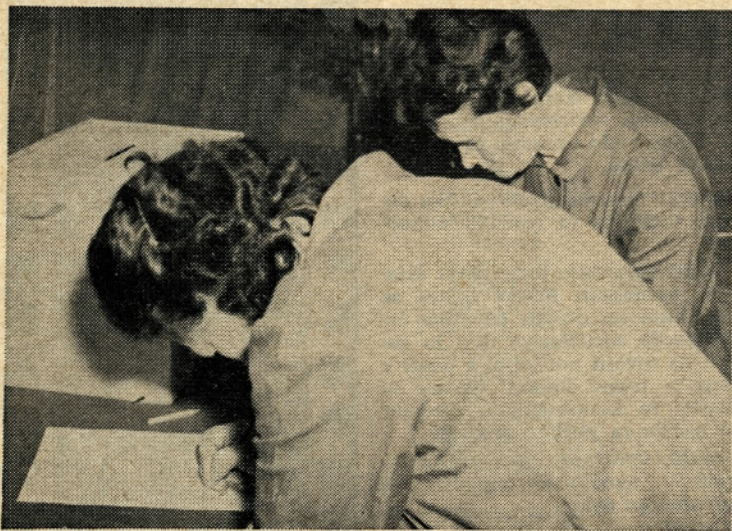
Ustavni amandmaji

nadalj. s 5. strani

vanja teh organizacij pridobivajo dohodek in upravljajo zadeve in sredstva družbene reprodukcije ter odločajo o dohodku, ki ga kot del skupnega družbenega dohodka ustvarijo v različnih oblikah združenega dela in združevanja sredstev.

Dohodek, ki ga ustvarijo v katerikoli obliki združenega dela in združevanja sredstev, pripada v celoti temeljnim organizacijam združenega dela.

Od dohodka, ki ga temeljne organizacije združenega dela skupaj ustvarijo z združevanjem in poslovnim sodelovanjem, pripada vsaki teh organizacij del, ki ustreza njenemu prispevku pri njegovem ustvarjanju in je sestavni del dohodka, ki ga temeljna organizacija združenega dela ustvari s svojim celotnim poslovanjem in o katerem delavci v njej neposredno odločajo na podlagi svoje ga dela.



Na volišču v plemenitilnici I

Skupen dohodek, ustvarjen v temeljni organizaciji združenega dela, je materialna podlaga delavčeve pravice, da odloča o svojih delovnih pogojih in o delitvi dohodka ter pridobiva osebni dohodek v skladu z načelom delitve po delu in s povečanjem produktivnosti njegovega in skupnega družbenega dela.

2. Temeljna organizacija združenega dela je temeljna oblika združenega dela, v kateri delavci na podlagi svojega dela neposredno in enakopravno urejajo medsebojna razmerja pri delu, upravljajo zadeve in sredstva družbene reprodukcije, odločajo o dohodku in o drugih vprašanjih svojega družbeno-ekonomskega položaja.

Vsak del delovne organizacije (podjetja, zavoda ipd.), ki pomeni delovno celoto, v kateri se uspeh skupnega dela delavcev lahko potrdi kot vrednost na trgu ali v delovni organizaciji in je lahko na tej podlagi samostojno izražen, imajo delavci pravico organizirati kot temeljno organizacijo združenega dela.

Delavci temeljne organizacije združenega dela v sestavi delovne organizacije imajo pravico svojo temeljno organizacijo združenega dela izločiti in jo konstituirati kot samostojno organizacijo na način, ki ga določa zakon.

Z organiziranjem temeljne organizacije združenega dela v sestavi delovne organizacije ali z njeno izločitvijo iz sestava delovne organizacije se ne smejo kršiti pravice delovnih ljudi v drugih delih omenjene organizacije niti interesi in pravice te organizacije kot celote, ki izhajajo iz medsebojne odvisnosti pri delu ali iz skupnega dela z združenimi sredstvi, in ne enostransko spreminjati medsebojne obveznosti.

3. Dohodek razporejajo delavci v temeljni organizaciji združenega dela za svoje osebne in skupne potrebe ter za razširitev materialne osnove združenega dela in dvig njihove delovne sposobnosti. Od dohodka kot uspeha njihovega skupnega dela v organizaciji in skupnega družbenega dela, ki ga ustvarijo na trgu in v vseh medsebojnih odnosih in zvezah v

različnih oblikah delovnega sodelovanja in skupnega poslovanja, pripada delavcem za zadovoljevanje njihovih osebnih in skupnih potreb del v sorazmerju z njihovim delom in s prispevkom k uspehu in razvoju organizacije, ki so ga dali s svojim delom.

Vsakemu delavcu v organizaciji združenega dela gre v skladu z načelom delitve po delu osebni dohodek, ki je sorazmeren uspehom njegovega dela in njegovemu osebemu prispevku k uspehu in razvoju organizacije, ki ga je dal s svojim skupnim, sedanjim in minulim delom v njej.

Delovni uspeh in osebni prispevek delavcev k uspehu in razvoju organizacije združenega dela sta, poleg drugih osnov in meril, določenih po načelih vzajemnosti in solidarnosti, osnova in merilo tudi pri odločanju o uporabi sredstev, izločenih v organizacijah združenega dela za njihove skupne potrebe.

mi medsebojna razmerja, pravice in obveznosti.

Samoupravne interesne skupnosti lahko ustanavljajo delovni ljudje kot uporabniki tudi za zadovoljevanje določenih osebnih in skupnih potreb in za uresničevanje svojih interesov na podlagi vzajemnosti in solidarnosti, pri čemer določajo na samoupravni podlagi svoje skupne in posamične obveznosti do omenjenih skupnosti ter svoje skupne in posamične pravice, ki jih v njih uresničujejo.

Zakon lahko določa obvezno ustanavljanje interesnih skupnosti, načela za njihovo organizacijo in za medsebojna razmerja delavcev zainteresiranih področij dela ter obvezno plačevanje prispevka interesnim skupnostim za financiranje njihove dejavnosti po načelih solidarnosti in sorazmernosti prispevka z osebnimi dohodki delavcev oziroma ekonomsko močjo drugih zavezanecv.

7. Sredstva, ki jih delavci v temeljni organizaciji združenega dela razporedijo za razširitev materialne osnove dela, so kot del skupnih sredstev družbene reprodukcije namenjena za razširitev materialne osnove dela v njej in v družbi kot celoti v skladu z njihovim interesom, da jih uporabljajo v njej ali da jih združujejo s sredstvi drugih organizacij za skupno delo in poslovanje.

Z zakonom se lahko skladno z ustavo oziroma pokrajinskim ustavnim zakonom začasno omeji razpolaganje z delom sredstev družbene reprodukcije ali naloži obvezno združevanje dela omenjenih sredstev za financiranje določenih nujnih potreb družbene reprodukcije.

8. Organizacije združenega dela so v okviru samoupravnih sporazumov in družbenih dogovorov, družbeno-politične skupnosti pa v okviru svojih z ustavo določenih pravic in dolžnosti dolžne, v skladu z načelom vzajemnosti in solidarnosti poskrbeti za ekonomsko in drugo pomoč organizacijam združenega dela, ki zaidejo v izredne ekonomske težave, in nastopiti z ukrepi za njihovo sanacijo, kakor je to v družbenem interesu.

Organizacije združenega dela zagotavljajo same ali v okviru samoupravnih sporazumov po načelih vzajemnosti in solidarnosti sredstva za zaposlovanje, prekvalifikacijo in uresničevanje drugih pridobljenih pravic delavcev, kadar zaradi tehnoloških ali ekonomskih razlogov njihovo delo v organizaciji ni več potrebno.

Zakon lahko nalaga organizacijam združenega dela določene materialne obveznosti za ustvarjanje skupnih sredstev, da se izpolnijo naloge iz prejšnjih odstavkov.

9. Za zadovoljevanje z ustavo oziroma s pokrajinskim ustavnim zakonom določenih splošnih družbenih potreb, ki jih uresničujejo v družbeno-političnih skupnostih, plačujejo delavci iz dohodka temeljne organizacije združenega dela ali iz svojih osebnih dohod-

kov na podlagi zakona določene davke za te potrebe.

Obveznosti delavcev in organizacij združenega dela do družbenopolitičnih skupnosti se določajo odvisno od sposobnosti gospodarstva, da v skladu z doseženo stopnjo produktivnosti skupnega družbenega dela in s potrebami materialnega in družbenega razvoja, ki ustrezajo možnostim gospodarstva in dolgoročnim interesom razvoja produktivskih sil družbe, zagotovi zadovoljevanje osebnih in skupnih potreb delovnih ljudi in potreb razširjene reprodukcije, ter odvisno od sposobnosti organizacije združenega dela, da v skladu s splošnimi obveznostmi gospodarstva ter z uspehi dela in doseženim uspehom zagotovi delavcem v ustavi določene pravice.

To načelo se uporablja tudi v vseh drugih primerih, kadar družbeno-politične skupnosti v okviru svojih, v ustavi oziroma v pokrajinskem ustavnem zakonu določenih pravic in dolžnosti s svojimi akti začasno omejujejo razpolaganje s sredstvi, ki jih upravljajo organizacije združenega dela ali jim naložijo, da jih morajo združiti.

10. Zoper organizacijo združenega dela, ki ne izpolnjuje svojih, z zakonom določenih obveznosti, ali ki s svojim poslovanjem huje oškoduje družbene interese, ali je v njej bistveno skaljeno uresničevanje samoupravnih pravic delavcev, se sme ob pogojih in po postopku, kot to določa zakon, nastopiti s posebnimi, v zakonu določenimi začasnimi ukrepi.

11. S tem amandmajem so nadomeščene določbe 11. in 12. člena tretjega odstavka 15. člena in drugega odstavka 18. člena ustave SFRJ.

Amandma XXII

1. Svoje delo in sredstva družbene reprodukcije v osnovnih organizacijah združenega dela delavci prosto združujejo v podjetjih, zavodih in drugih delovnih organizacijah ali drugih oblikah združenega dela, včevši tiste, ki opravljajo kreditne in bančne ter zavarovalne posle, da povečajo dohodek v osnovni organizaciji združenega dela, zboljšajo lastno in skupno delo in razvijajo lastno in skupno poslovanje ter dvignejo produktivnost skupnega družbenega dela.

Medsebojna razmerja v teh organizacijah urejajo delavci s samoupravnim sporazumom o združevanju na podlagi enakopravnosti, zagotavljajoč v vseh teh razmerjih neodtujljivo pravico delavca, da na podlagi svojega dela upravlja zadeve in sredstva družbene reprodukcije ter odloča o dohodku, ki ga ustvari temeljna organizacija združenega dela, v kateri dela.

Statut in drugi splošni akti organizacije, v kateri so združene temeljne organizacije združenega dela, ne smejo biti v nasprotju s samoupravnim sporazumom o združevanju.



Na volišču v predilnici II

Temeljne in druge organizacije združenega dela so nosilci pravic in obveznosti, ki jim pripadajo po ustavi, zakonu in samoupravnem sporazumu o združevanju.

2. Dohodek, ki ga temeljne organizacije združenega dela z združevanjem dela in sredstev ter s poslovnim sodelovanjem z drugimi organizacijami skupaj ustvarijo v obliki obresti od kredita ali v kakšni drugi obliki, je sestavni del njihovega dohodka, ki ga ustvarijo s svojim celotnim poslovanjem in jim pripada sorazmerno z njihovim prispevkom k ustvarjanju omenjenega dohodka.

3. Organizaciji združenega dela, ki uporablja pri svojem poslovanju združena sredstva drugih organizacij združenega dela, ki imajo po tem naslovu pravico do deleža v njenem dohodku, morajo biti v doseženem dohodku zagotovljena sredstva za osebno in skupno porabo delavcev ter sredstva za razširitev materialne osnove dela glede na njen prispevek k skupnim delovnim uspehom.

Merila za ugotavljanje sredstev za osebno in skupno porabo delavcev ter prispevka k skupnim delovnim uspehom se določajo s pogodbo v skladu z enotnimi načeli o združevanju sredstev, ki jih določa zvezni zakon, in s samoupravnimi sporazumi ter družbenimi dogovori o teh merilih.

Z združevanjem sredstev ni mogoče pridobiti nobenih lastninskih ali drugih trajnih pravic. Pravica do deleža pri dohodku druge organizacije iz naslova združevanja sredstev ugasne s tem, da se skladno z enotnimi načeli o združevanju sredstev in skladno s pogodbo vrnejo oziroma amortizirajo sredstva, z združitvijo katerih je bila ta pravica pridobljena. Druge vzajemne pravice in obveznosti iz naslova združevanja sredstev se uresničujejo v skladu s pogodbo.

4. Organizacije združenega dela smejo vlagati sredstva družbene reprodukcije v tujini in uporabljati sredstva tujih oseb ob pogojih in v mejah, ki jih določa zvezni zakon.

Pravic tuje osebe do sredstev, ki jih vlaga v organizacijo združenega dela v državi, ni mogoče po sklenitvi pogodbe zmanjšati z zakonom ali drugim aktom.

5. Da razširijo materialno osnovo dela, lahko organizacije združenega dela zbirajo denarna sredstva občanov in jim poleg vračila teh sredstev zagotovijo tudi namdestilo za vložena sredstva v obliki obresti ali še drugih ugodnosti.

6. Medsebojna kreditna razmerja organizacij združenega dela in njihova razmerja z drugimi osebami v okviru kreditnega sistema se urejajo skladno z enotnimi načeli, ki jih določa zvezni zakon.

S pogodbami o medsebojnih kreditnih razmerjih med organizacijami združenega dela in o njihovih razmerjih z drugimi osebami v okviru kreditnega sistema ni mogoče izven meja obveznosti, ki jih določa zakon glede pogojev uporabe in vračanja kreditov, določati še drugih obveznosti, s katerimi bi bile omejene v ustavi določene pravice delavcev.

7. Da bi uresničile skupne interese pri zagotavljanju denarnih sredstev za opravljanje in širjenje svojih dejavnosti, lahko organizacije združenega dela, interesne skupnosti in družbenopolitične skupnosti s pogodbo ustanavljajo banke kot posebne orga-

nadalj. na str. 7



Volilna komisija VEO

Ustavni amandmaji

nadalj. s 6. strani

nizacije združenega dela za opravljanje kreditnih in drugih bančnih poslov.

Organizacije združenega dela, interesne skupnosti in družbeno-politične skupnosti ter druge družbeno-pravne osebe, ki združijo svoja sredstva v banki, upravljajo njene posle v skladu s pogodbo o njeni ustanovitvi in z njenim statutom, ki se sprejme v skladu z omenjeno pogodbo.

Sredstva, ki jih ustvari s svojim poslovanjem, razdeli banka po izločitvi dela za osebne in skupne potrebe delavcev, ki delajo v njej, in zaboljšanje materialne osnove njihovega dela, v skladu s svojim statutom med družbene pravne osebe, ki so v njej združile svoja sredstva.

Iz dela sredstev, ki so združena pri njej in iz dela razdeljenih sredstev, ki jih je ustvarila s svojim poslovanjem, oblikuje banka rezervni sklad.

Sredstva, ki se razdelijo iz dohodka banke, smejo biti obdavčena le kot dohodek oseb, na katere so bila razporejena, in le po predpisih in v prid družbeno-politične skupnosti, kateri se plačuje davek od njihovega dohodka.

Poslovanje bank, ki se nanaša na zbiranje hranilnih vlog občanov, pravice in obveznosti bank v zvezi s tem poslovanjem ter pravice občanov, da pridobijo iz naslova svojih hranilnih vlog poleg dogovorjenih obresti še druge pravice, ureja zakon skladno z enotnimi načeli kreditnega sistema.

8. Organizacije združenega dela, interesne skupnosti, družbeno-politične skupnosti in druge družbene pravne osebe, ki svoja sredstva združujejo v zavarovalnih in drugih denarnih organizacijah, imajo glede upravljanja omenjenih organizacij in glede delitve načeloma enake pravice, kot jih imajo družbene pravne osebe, ki svoja sredstva združujejo v banki.

Pravice občanov — zavarovancev do udeležbe pri upravljanju in druge njihove pravice določa statut skladno z zakonom.

Organizacije združenega dela, interesne skupnosti, družbeno-politične skupnosti in druge družbene pravne osebe imajo v organizacijah združenega dela, ki se poleg drugih dejavnosti ukvarjajo tudi z bančnim ali podobnim poslovanjem, da pridobivajo dohodek, načeloma enake pravice kot družbene pravne osebe, ki združujejo sredstva v banki, in sicer v delu, ki se nanaša na omenjeno poslovanje.

Ustanavljanje in poslovanje organizacij združenega dela, ki se ukvarjajo s prometom blaga in storitev, se urejata skladno z načeli združenega dela in samoupravljanja, medsebojnega vpliva na poslovno politiko v okviru njihovega sodelovanja s proizvajalnimi in drugimi organizacijami, skupnega prevzemanja rizika in skupne odgovornosti za razširjanje materialne osnove in povečanje produktivnosti dela v proizvodnji in blagovnem prometu ter ustreznega deleža v dohodku, ustvarjenem s tem sodelovanjem.

9. S tem amandmajem so nadomeščene določbe četrtega odstavka 19. člena ter četrtega in petega odstavka 29. člena ustave SFRJ.

Amandma XXIII

1. S samoupravnim sporazumom usklajujejo delavci temeljnih in drugih organizacij združenega dela in interesne skupnosti medsebojne interese pri družbeni delitvi dela in družbeni reprodukciji, določajo osnove in merila, po katerih usklajujejo svoje posebne interese s skupnimi interesi, in določajo medsebojne pravice in odgovornosti ter ukrepe za njihovo uresničevanje.

Samoupravni sporazum zavezuje organizacijo združenega dela in interesno skupnost, ki ga skleneta ali mu pristopita.

Temeljne in druge organizacije združenega dela ter interesne

skupnosti, ki menijo, da so s samoupravnim sporazumom drugih organizacij združenega dela prizadeti njihovi interesi, lahko sprožijo postopek za ponovni preizkus samoupravnega sporazuma na način, ki ga določa zakon.

2. Z družbenim dogovorom organizacije združenega dela in njihove splošne asociacije, interesne skupnosti, družbeno-politične skupnosti, sindikati in druge družbeno-politične organizacije ter

druge samoupravne in družbene organizacije zagotavljajo in uresničujejo samoupravno usklajevanje in urejanje družbeno-ekonomskih in drugih odnosov, ki so skupnega ali splošnega pomena.

Družbeni dogovor zavezuje organizacije in skupnosti, ki ga sprejmejo.

V okviru svojih pravic in dolžnosti lahko družbeno-politične skupnosti z zakonom ali drugim splošnim aktom določijo, da je

družbeni dogovor splošno obvezen.

3. Postopek pri sklepanju in izvajanju samoupravnega sporazuma in družbenega dogovora temelji na načelih javnosti in enakopravnosti udeležencev sporazumevanja in dogovarjanja.

Samoupravni sporazum in družbeni dogovor določata ukrepe za njuno izvajanje ter materialno in družbeno odgovornost udeležencev sporazumevanja in dogovarjanja.

Mi in naši otroci

nadaljevanje iz 4. štev.

Otrok, ki večji del dneva preživi v vzgojno varstvenih ustanovah ali v šoli tudi ob čisto ljubečih starših pogosto dvomi v njihovo lju-

bezen. Problemi družinske vzgoje se množijo, čim bolj zapleteno postaja življenje.

Da je družina lahko obstala se je morala spopadati z nevarnost-

mi od zunaj in z notranjimi težavami. Ni potrebno braniti staro samo zato, ker je dolgo obstajalo. Veliko razsodnejše se nam zdi mirno presoditi, kaj prejemamo ljudje od družinskega življenja, kar kar se zdi nezamenljivo. To vidimo predvsem v dveh smereh:

1. v zadoščanju otrokovim in osebnim potrebam,

2. v pripravljanju otroka za življenje in delo v odraslem življenju.

Vsak izmed staršev, ki ti dve nalogi koliko toliko dobro izpolni, se lahko v starih letih z zadovoljstvom ozre na prehojeno pot.

Otrokove najbolj osnovne osebne potrebe so številne, med seboj se prikrivajo, dopolnjujejo, vendar jih lahko stremo na dvoje glavnih tokov:

— potreba po ljubečem varstvu in osebni ljubezni

— potreba po pravi meri svobode in reda ozirom discipline tako v delu kot mislih in čustvih.

Starševska ljubezen je rojstvena pravica vsakemu otroku in sodim, da zanjo preprosto ni nadomestila, pa naj nastanejo v življenjskem načinu ljudi ali družbene ureditve kakršnekoli spremembe. Ljubezen do lastnih otrok štejejo za naravno in moralno dolžnost starševstva in je ni mogoče prenesti na nikogar drugega. Kaj pomeni ljubezen staršev otroku samemu, pokaže najbolj izkušnja, da nam otroci, ko dorastejo, odpuste domala vse naše napake in pomanjkljivosti ali jih vsaj neka-ko zmorejo razumeti in si jih razločiti.

Pravzaprav je bistvo ljubezni v tem, da nekoga brezpogojno sprejmemo in nam postane potreben za doživljanje naše lastne, osebne sreče. Sprejet, ljubljen otrok se začne počutiti ob svojih starših varen in s tem varen tudi v svetu. Ko doživlja, da je staršem v srečo in zadovoljstvo, se začne čutiti zadovoljnega in srečnega tudi sam. V takem ozračju najprej razvije zaupanje v starše in ljudi na sploh, vzporedno pa tudi zaupanje v samega sebe. Zaupanje vase pa je osnovna notranja vrednost, iz katere črpamo ljudje pogum, da se spoprimemo z nalogami, ki nam jih življenje postavlja.

Starševska ljubezen do otroka se izraža v dveh oblikah:

— v toplem in skrbnem varstvu otroka in njegovih koristi,

— v izkazovanju osebne ljubezni in izražanju sreče nad tem, da ga imamo.

Ljubeče varstvo je otrokova naravna potreba, pogojena s tem, da je otrok dolgo nemočno, neobgljeno bitje.

Osebna ljubezen je otroku potrebna zato, da začne ceniti samega sebe. Ljubeče varstvo staršev je otroku potrebno toliko bolj, kolikor bolj nemočen in odvisen je od drugih. Iz tega sledi, da je izražanje varovalne skrbi in topline toliko bolj v ospredju pri manjših otrocih, predvsem najmlajših, in da otrokova potreba po njej z rastjo oziroma razvojem nujno upada. Če do tega ne pride in če ljubeče varstvo nad otrokom ne zmanjšujemo vzporedno z rastjo njegovih moči in z zmanjšanjem njegove neobgljenosti, starši zadržujemo sami otrokov razvoj.

Najizraziteje rabi otrok skrbno in ljubeče varstvo tja do 2. ali 3. leta življenja.

Naši upokoјenci



LJUDMILA HAFNER, rojena 23. 9. 1919, zaposlena v podjetju od 18. 8. 1952, nazadnje na delovnem mestu ravnalka blaga v adjustirnem oddelku plemenitilnice I; 31. 3. 1972 je bila starostno upokojena.



JULKA KOS, rojena 18. 2. 1917, zaposlena v podjetju od 2. 10. 1945, nazadnje na delovnem mestu tkalka v tkalnici II; 31. 3. 1972 je bila starostno upokojena.



ANTON LAVRIČ, rojen 22. 3. 1913, nazadnje zaposlen na delovnem mestu vratar v obratu II. V podjetju se je zaposlil 15. 6. 1946, 31. marca pa je bil starostno upokojen.

Za danes naj bi vam povedala samo toliko. V naslednjem sestavku pa bi te misli nadaljevala. Ra-da bi vam prikazala tudi z nekaj primeri, kaj vse pomeni otroku ljubeča skrb in občutek varnosti in kakšne vedenjske motnje se prično pojavljati pri otroku, če tega ne prejema od nas — staršev.

A. R.

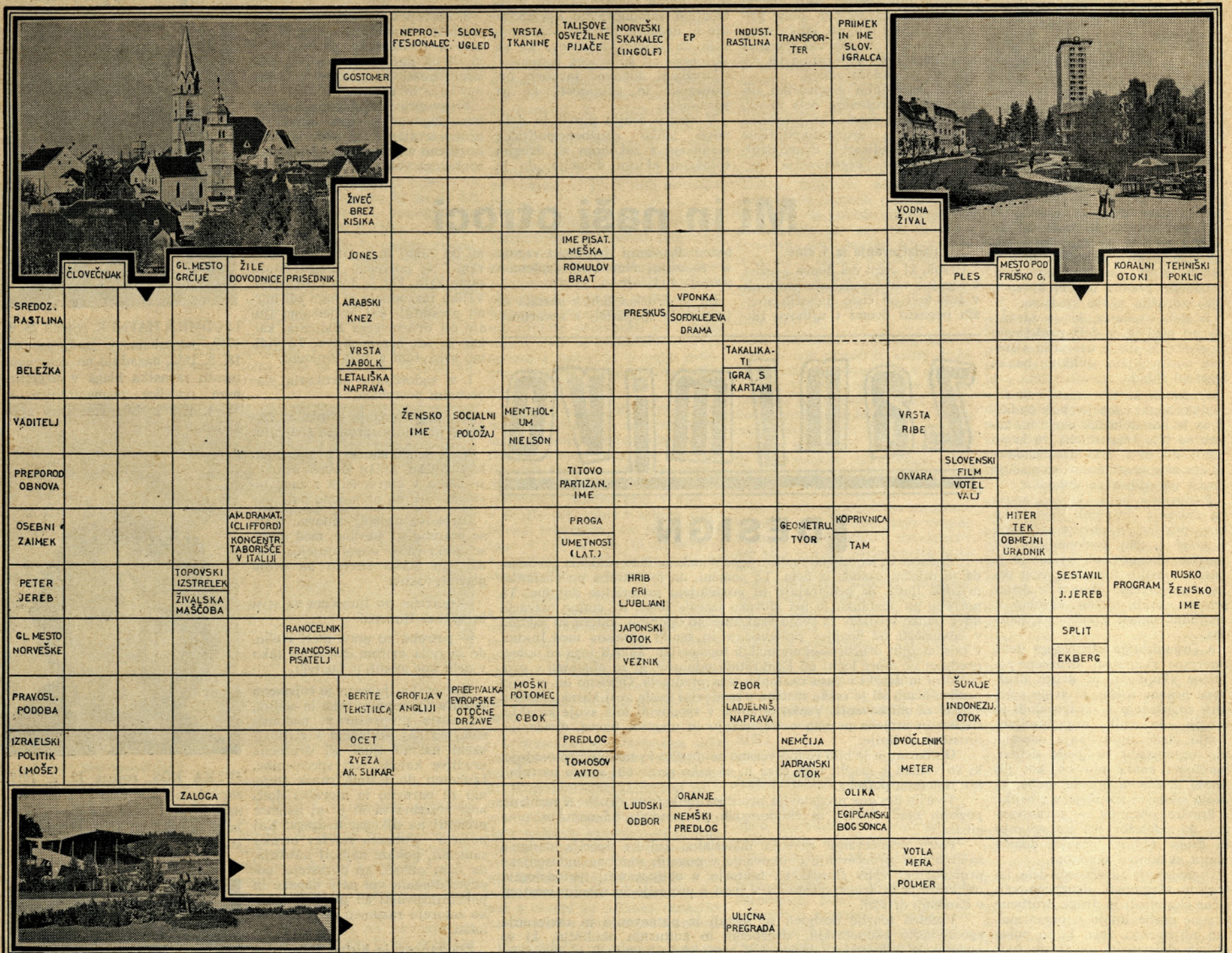
Sodeluj
v
Tekstilcu!

5. nagradna križanka

NAGRADE:

1. 30,00 din
2. 20,00 din
3. 10,00 din

Rešitve nagradne križanke oddajte najkasneje do 15. 6. 1972 v skrinjice pri vratarju ali pa v uredništvo glasila. Veliko zabave pri reševanju!



ZAHVALE

Ob boleči izgubi moje drage mame

NEŽE BROVČ

se iskreno zahvaljujem celotnemu adjustirnemu oddelku za venec in izrečeno sožalje

hvaležna Alojzija Brovč

Ob tragični izgubi dragega brata

ŠTEFANA PERNARJA

se iskreno zahvaljujem sodelavcem v komercialnem sektorju za poklonjeni venec, denarno pomoč in izraženo sožalje.

Anica Dagarin

Ob mojem odhodu v pokoj se iskreno zahvaljujem mojstrom in sodelavkam navijalnice obrata I za darila, ki sem jih prejela. Vsem skupaj želim še mnogo uspehov pri nadaljnjem delu.

Kristina Čimžar

Ob odhodu v pokoj se lepo zahvaljujem vsem vdevalkam tkalnice II. navijalkam, škrobilcem, nadalje gasilskemu društvu, tehstilnim mojstrom in izvršnemu odboru sindikata tkalnice II za lepa darila, ki mi bodo v drag spomin na podjetje, dobre tovariše in tovarišice.

Vsem skupaj želim še mnogo zdravja in delovnih uspehov. mojster vdevalnice Franc Dolenc

Od odhodu v pokoj se iskreno zahvaljujem vsem mojstrom tkalnice II in izvršnemu odboru sindikata za lepa darila in jim želim veliko uspeha pri nadaljnjem delu. mojster Franc Molj

Športni dvoboj BPT Tržič : Tekstilindus

Tradicionalno športno srečanje, ki je bilo organizirano v počastitev 1. maja in 80. letnice rojstva maršala Tita, se je odvijalo letos v Kranju. Tekmovali smo v petih panogah in sicer: nogometu, šahu, streljanju, namiznem tenisu in kegljanju. Igralo se je za prehodni pokal, katerega so letos podarili Tržičani. Lani je ekipa BPT Tržič osvojila prehodni pokal v trajno last, ker je že tretjič zaporedoma slavila zmago.

Žal nam je tudi letos športna sreča na tem dvoboju obrnila hrbet, saj so prehodni pokal tudi letos odnesli Tržičani. Končni rezultat dvoboja je bil namreč 3:2 za goste. Pa si oglejmo rezultate po panogah:

Nogomet:

Tekma se je končala z rezultatom 3:2 v korist Tržičanov. V prvi polovici tekme so imeli iniciativo Tržičani, v drugi polovici pa je bilo naše moštvo v premoči. Priznati je treba, da je naše moštvo poslalo veliko strelcev v vrata, kljub temu pa zadetki niso uspeli po zaslugi odličnega vratarja Tržičanov. Našega vratarja se je na tekmi držala prava smola, saj bi z malo več pazljivosti lahko ubranil vsaj dva zadetka.

Šah:

V šahu smo zmagali z rezultatom 6:0; žal pa moramo povedati, da je bila ta zmaga pravzaprav simbolična, saj Tržičani niso dali nasprotnika v celotni postavi.

Simbolično se je igralo le na dveh deskah in smo brez težav dobili dvoboj s šah-matom.

Streljanje:

Kljub temu, da imamo v tej panogi dobre strelce, smo morali tudi tu kloniti. Tržičani imajo namreč zelo dobro standardno moštvo in tako smo tudi tu izgubili s 14 krogov razlike v korist Tržičanov. Tu je bil najboljši Tržičan Milan Rustja, ki je imel 162 zadetkov pred našim najboljšim Jankom Svetelom, ki je imel 152 krogov. Z malo več sreče bi bila zmaga prav gotovo naša.

Namizni tenis:

V namiznem tenisu smo zmagali z rezultatom 5:0. Tu smo bili v očitni premoči in je bilo takoj jasno, da bo zmaga naša. Odlično se je izkazal naš igralec Tone Ramovš.

Kegljanje:

Tudi v tej panogi smo doživeli poraz. Zmagali so Tržičani in sicer s prednostjo 60 podrtih kegljev. Prav ta poraz nas je najbolj razočaral, še posebno ob upoštevanju dejstva, da imajo naši kegljači za seboj dosti več treninga, pa tudi tekmovalnj. Tekmovalci so sicer izjavili, da jim kegljišče v Stražišču ne leži, toda ta izgovor vsekakor ne sme biti utemeljitev za poraz, saj so imeli enake pogoje tudi Tržičani.

Kljub porazu smo bili vseeno zadovoljni s tekmovalcem, saj je bilo dobro organizirano. Tržičani so tako spet slavili zmago in odnesli domov zares lep prehodni pokal. Morda nam bo drugo leto naklonjena večja sreča, ko bomo tekmovali v Tržiču, vsaj čas bi bil, da enkrat premagamo naše nasprotnike. I. Jereb

Streliško tekmovanje

Industrija bombažnih izdelkov IBI Kranj je 17. maja organizirala streliško tekmovanje s pištolo 7,62 kalibra vseh enot teritorialne obrambe podjetij v kranjskem industrijskem bazenu. Tekmovanje je bilo izvedeno v počastitev 80. obletnice rojstva maršala Tita.

Tekmovanja se je udeležilo 14 ekip in sicer je potekalo po propozicijah tekmovalnih pravil Strelske zveze Jugoslavije. Tudi naše podjetje je zastopala ekipa v sestavi: Mijo Krizmanič, Janko Svetelj in Tine Sušnik. Med 14 ekipami smo zasedli 6. mesto s 176 točkami.

kami. Posamezne ekipe pa so se uvrstile takole:

- | | |
|-----------------------------|----------|
| 1. rezervni oficirji | 255 točk |
| 2. Iskra | 246 točk |
| 3. Postaja LM Kranj | 218 točk |
| 4. Živila Kranj | 178 točk |
| 5. Sava Kranj | 177 točk |
| 6. Tekstilindus Kranj | 176 točk |
| 7. IBI Kranj | |
| 8. Planika Kranj | |
| 9. Zavod za požarno varnost | |
| 10. Elektro Kranj | |
| 11. Creina Kranj | |
| 12. PTT Kranj | |
| 13. Garnizon JNA Kranj | |
| 14. IKOS Kranj | M. K. |