

TEDENSKO GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA ISKRA
— INDUSTRIJE ZA ELEKTROMECHANIKO, TELEKOMUNIKACIJE, ELEKTRONIKO IN AVTOMATIKO, KRANJ

Proizvodnja kranjske tovarne v januarju

Po družbenem planu je imela kranjska tovarna za januar predvideno vrednost eksterne proizvodnje za 1044 milij. dinarjev, montažni plan pa je predvideval le 954 milijonov. Poudariti je treba, da je v tem planu za tovarno usmerniških naprav Novo mesto in tovarno polvodnikov Trbovlje, predvidena samo dobava sestavnih delov, dočim smo v preteklem letu v našem programu, kakor tudi izvrševanju upoštevali celotno proizvodnjo dveh panog.

PROIZVODNJA V JANUARJU

EE	Proizv. %
Montaža rot. strojev	129,9
Kontakt. — releji	102,9
Splošna montaža	90,4
Kinoakustika	41,1
Tel. centrale	95,1
Lipnica	102,9
Deli avtomatike	113,5
Deli za N. G.	581,8
Deli za Otoče	260,7
Deli za Trbovlje	194,4
Usluge	671,4
Skupaj	97,6

MONTAŽA ROTACIJSKIH STROJEV je po vrednosti svojo nalogo izpolnila, proizvodnja pa bi bila lahko precej višja. Namesto predvidenih 800 EVS 10, je bilo izdelanih le 750. Proizukcija je razmeroma pozno dobavila potrebne sestavne dele. Tudi ostalih 50 bi lahko izdelali, če ne bi obol el eden od delavcev. EVS 3 je bilo izdelanih 20, kljub predvidenih 25, in to zaradi prepozne dobave statorjev iz produkcije. V planu je bilo predvidenih 300 kosov Uz motorjev. Montiran ni bil nobeden, ker kooperant iz Zagreba ni v redu dobavil sestavnih delov in smo jih morali vrniti. Električnih škarij nismo montirali zato, ker je montaža prejela nekvalitetne gredi, zaradi izpuščene operacije »popoljšanje«.

KONTAKTORJI so svojo nalogo izpolnili, čeprav asortiment ni bil dosežen točno po planu. Za prodajo je bilo izdelanih 13.855 relejev.

SPLOŠNA MONTAŽA ni dosegla plana. Glavni izpad: trofazni števec! Umerjevalni-

ca je bila precej časa zasedena z umerjanjem trofaznih števcov za izvoz. Zahteve so bile namreč take, da jih pri obstoječi konstrukciji števca ni bilo mogoče doseči in je ZZA moral razširiti tolerance na dopustno mejo. Poleg tega nam je ob koncu meseca zmanjkalo magnetov, ki jih še do danes nimamo. Namesto predvidenih 10.500 števcov je bilo odpremljenih le 8105 in 308 dvotarifnih. Izdelali smo tudi 280 telefonskih aparatov premalo, ker montaža ni mogla tekoče delati zaradi pomanjkanja vzmetne jeklene žice 0,7 iz uvoza. Tudi mikrofonskih vložkov ni bilo mogoče montirati, ker smo ogljene membrane prejeli šele 6. februarja. Za telefonski vložek ni bilo medeninate pločevine 0,3 za kontaktne ploščice in smo morali porabiti drug material, da smo montirali 3137 kosov od planiranih 5000. Manjša proizvodnja je bila tudi zaradi izpada električne energije.

MONTAŽA KINOAKUSTIKE je dosegla majhno proizvodnjo. Namesto predvidenih 35 projektorjev za normalni film je bilo izdelanih le 7. Predvidevali smo izde-

(Nadaljevanje na 8. str.)



Iz montaže usmerniških naprav v Novem mestu



S sprejema, ki ga je pretekli teden priredila »ISKRA« v Beogradu

V Horjulu je stekla proizvodnja žičnih uporov

V tovarni elektronskih instrumentov v Horjulu so glede na velikost letošnjega proizvodnega plana in na občutno povečan asortiment svojih izdelkov bili prisiljeni, uvesti celo tretjo izmeno. Precejšnje težave jim povzroča pomanjkanje strokovnega kadra, zato so se odločili, da bodo te težave vsaj delno premostili s tem, da bodo v lastni režiji organizirali razen uvaljalnega seminarja za novo delovno silo še strokovni tečaj za polkvalificirane delavce in delavke.

V domači radijski industriji so v zadnjem času zelo pogrešali žične upore. Pred nedavnim so v horjulski tovarni, skupno s strokovnjaki iz Zavoda za avtomatizacijo, pripravili vse tehnološke postopke in že izdelali poskusno serijo žičnih uporov različnih jakosti, ki so odlično

prestali preizkušnjo. Pokazalo se je, da je kakovost teh elementov za radijsko industrijo prav dobra in bodo žični upori iz naše tovarne v Horjulu enakovredno zamenjali inozemske.

Zdaj je na tovarni elektronskih instrumentov v Horjulu samo ta naloga, da organizira proizvodnjo teh pre-

potrebnih elementov na tako široki osnovi, da bo z njimi lahko pokrila vse potrebe domačega trga po teh sestavnih delih za radijske in druge aparate, s čimer bo hkrati doprinesla tudi dobi-

-Ja-

Letos za milijardo in pol gramofonov

Tovarna za elektroniko in avtomatiko na Pržanu bo letos izdelala za nad 1 milijardo 560 milijonov gramofonskih aparatov. S prodajo teh izdelkov kaže, da ne bo posebnih težav, saj je 70 % planirane proizvodnje že pogodbeno odkupljene. Kupci se najbolj zanimajo za Iskrine gramofonske aparate z ojačevalniki tipa GK-13. Našli sedanjo kakovost z odročila za ta tip gramofonov so celo že presegle predvideno proizvodno količino za

okrog 10 % in bodo morali proizvodnjo le-teh aparatov povečati. Nekoliko manjše je zanimanje za ostale tipe gramofonskih aparatov, razen tipa GR-5, katerega celotna količina bo prodana naši radijski industriji. Seveda pa se bo zanimanje za naše gramofonske aparate še po ne gramofonske aparate povečalo, če jim bodo izboljšali sedanjo kakovost z odročila za ta tip gramofonov so celo že presegle predvideno proizvodno količino za

-jo-

Premajhna proizvodnja stikal in relejev

Čeprav je po letošnjem proizvodnem načrtu predvideno, da bo »ISKRA« izdelala za 2 milijardi 600 milijonov relejev in različnih tipov stikal, te količine ne bodo zadostovale, da bi »nasitile« potrebe trga. To ugotovitev opiramo na dejstvo, da je že v času, ko to razveseljivo vest objavljamo, naročil za nad 700 milijonov prek planirano količino. Jasna zahteva — povečati proizvodnjo! Toda laže reči kot storiti, a vendar bo delovni kolektiv izkoristil vse obstoječe možnosti za povečanje proizvod-

nje, ne da bi bili dobavni roki predolgi. Največje je povpraševanje po relejih in odmičnih in mikrostikalih, nekaj manjše pa po grebenastih stikalih.

Proizvajalci pralnih strojev se posebno zanimajo za časovna stikala, ki jih bo za naročnike izdeloval delovni kolektiv v Lipnici. Ze sedanja naročila znašajo blizu 60.000 časovnih stikal, kar pomeni ob dosedanjih osnovnih proizvodnih obveznostih še veliko dodatno nalogo tega našega specializiranega obrata.

-C-



Marija Gorenšek ob pisalnem stroju

Pismo iz Sežane

Odlično na novem delovnem mestu

Osem let je Marija Gorenšek že zaposlena v našem obratu v Sežani. L. 1956 je začela delati na traku za proizvodnjo visokofrekvenčnih elementov. Pri delu se je hitro znašla in postala marljiva in vestna. Prav kmalu je postala kontrolorka teh izdelkov.

»Toda, ne da bi se naveličala tega dela. Ves čas me je gnala vroča želja za delom v pisarni, pri pisalnem stroju. Vedela sem, da so za menoj mlajši, ki bodo zlahka stopili na moje delovno mesto in tako kontrola z mojim odhodom ne bo trpela.«

Mariji Gorenšek so izpolnili to njeno vročo željo. Omogočili so ji vpis na dopisno administrativno šolo. Tako kot na dosedanjem delovnem mestu je bila marljiva tudi pri obvladovanju učnega gradiva v šoli. Uspeh ni izostal — šolo je dovršila malone z odličnim uspehom. S tem se ji je želja v celoti izpolnila. Odšla je na novo delovno mesto — pri pisalnem stroju.

»Ker vem, da nam bo ob bližnji osamosvojitvi našega obrata v samostojno tovarno potreben tudi dober administrativni kader, bom skušala pridobljeno znanje v šoli še dopolnjevati pri praktičnem delu in se tako oddolžiti delovnem ukolektivu, ki je za mojo željo pokazal vse razumevanje. Kot prej pri delu v proizvodnji, bom skušala dati vse svoje sile za uspeh naše tovarne, ker me delo v pisarni še bolj veseli.« je povedala Marija Gorenšek.

J. K.

EE stikal in tčl. relejev »ISKRA« Kranj, razpisuje delovno mesto za

KV predelavca v montaži stikal

Pogoj: dovršena industrijska šola.

Ponudbe sprejema tajništvo EE do zasedbe delovnega mesta.

Rezultati sistema SMKK v »Iskri« Kranj

Približno eno leto je minilo od začetka uvajanja SMKK v naši tovarni, pa je morda prav, če pogledamo uspehe in neuspehe enoletnega dela.

Leto dni je pri neki reorganizaciji sistema dela pravzaprav kratka doba, da bi lahko prikazali senzacionalne rezultate in z neizpodbitnimi številkami potrdili upravičenost novega sistema dela. Vsaka reorganizacija zahteva prevzgojo človeka, njegovih hotenj, navad in misli. To pa je proces, ki v pravilu zahteva daljšo dobo kot leto dni, in so to tudi dokazali najbolj znani organizatorji dela. Trdimo lahko, da je neka organizacija sistema organsko uvedena takrat, ko so jo vsi posredno ali neposredno prizadeji ljudje sprejeli kot edino možno. Kljub težavam, ki izvirajo tudi pri nas iz zgoraj navedenih vzrokov, pa že lahko govorimo o nekaterih vidnih rezultatih uvajanja SMKK v naši tovarni.

Če pogledamo poročila in rezultate o gibanju slabe kvalitete v I. del. produkcije in pa v brusilnici ter mali strugarni, lahko ugotovimo občuten padec slabe kvalitete, kar je najbolj jasno razvidno iz spodnje tabele:

Mesec	% I. del.	% Brusilnica	% Mala str.
november	28		
december	18		
januar 63	24		
februar	24		
marec	14		
april	12		
maj	14		
junij	16		
julij	14	7	16
avgust	12	4,5	7
september	11	4	6
oktober	16	2	7
november	12	1	5,5
december	11	1,2	5,2
januar 64	10,5	1,7	4,2

IZID velikega nagradnega žrebanja Prešernove družbe (Žrebanje je bilo dne 30. januarja 1964)

Dobitke prejmejo:

televizor:	srečka številka	15.551
moped:		38.641
10 tranzistorjev:	30.623 01.745 37.162 12.060	
	09.887 11.455 13.040 26.303 26.786 00.405	
5 radijskih sprejemnikov:	33.654 13.878 22.012	
	29.890 00.663	
15 foto aparatov:	32.882 08.610 25.275 30.286	
	28.142 04.428 16.490 18.983 28.692 35.307 34.842	
	13.044 17.002 13.211 24.924	
10 zapestnih ur:	14.781 04.223 10.116 01.461	
	32.265 00.620 07.019 20.871 14.454 23.536	
1 moško kolo:	22.847	
1 žensko kolo:	05.647	

Lastniki izžrebanih srečk naj prevzamejo nagrade v upravi Prešernove družbe, Ljubljana, Gradišče 12 (dvorišče) najkasneje do 1. marca letos, ko bo srečkam potekla veljavnost.

Prešernova družba

Poleg tega rezultata, ki se lahko poda številčno, pa ni smemo prezreti usklajevanja predpisanega tehnološkega postopka z dejanskim delom v delavnici. Lahko trdimo, da je stanje danes v I. delavnici neprimerno boljše kot pred letom dni.

Vsakemu je jasno, da zahteva industrijska proizvodnja točne in nedvomne predpisane tehnološke postopke s strani priprave dela in disciplino izvajanja teh predpisov s strani delavnice. Če te usklajenosti ni, potem sistem SMKK, če hoče biti uspešen, izvaja določen pritisk tako na pripravo dela kot na proizvodnjo, da se ta problem reši.

Poleg urejevanja poteka dela znotraj tovarne pa ta sistem urejuje in precizira tudi odnose do naših dobaviteljev. Vse naše dobavitelje vezemo s pogodbami tako, da jim plačamo samo 100 % kvalitete s takozvano kontrolno točko. Če na kratko zaključim, bil glavni uspehi dosedanje ga dela SMKK

1. znižanje stroškov zaradi slabe kvalitete kjer je sistem. 2. ureditev tehnične dokumentacije kjer se sistem uvaja, 3. plačevanje 100 % kvalitete dobaviteljem.

Vendar pa bi poudaril, da so to samo začetni uspehi, ki jih je možno dokazati po enem letu dela. O večjih finančnih in ekonomskih rezultatih bomo lahko govorili pozneje, ko bodo vsi prizadeji ljudje spoznali pravilnost in upravičenost tega sistema in bodo tudi oni dali svoj prepotrebni delež k splošni mu uspehu.

Po

Dejavnost organizatorja rekreacije

»Rekreacija« je pojem, ki ga slišimo vedno pogosteje. Da, tako pogosto, da smo se ga že navadili poslušati, ne da bi sploh razmišljali, kaj vse se pod tem pojmom skriva. Še huje, navadili smo se ga preslišati. Še tega ne vemo, v kakšni obliki naj se »rekreacija« odvija, in kar je še važnejše, kdo naj jo vodi. Nesporno je, da je to zelo važno področje družbene dejavnosti. Vprašanje ekonomske pritiska na vse panoge in žalostno dejstvo je, da je aktivnost družbenih dejavnosti v opadanju. To velja tudi za rekreativno dejavnost, ki se pa pravzaprav ni še niti začela uveljavljati. Organizacija, ki jim je skrb za delov-

nega človeka ena od nalog, so že pred leti ugotovile pomen rekreacije, vendar odgovorni ljudje po podjetjih še niso dojeli pomena in vloge zadovoljivega in zdravega človeka pri rezultatih proizvodnje. Clanki iz preteklih let, ki obravnavajo problematiko rekreacije in ki poučujejo, razpravljajo in svetujejo, so še vedno enako aktualni. Ravno vodstva, ki jim mora biti efekt podjetja glavna skrb, so v prvi vrsti poklicana, da se seznanijo z mnogokrat preizkušeno ugotovitvijo, da je rekreacija tisti faktor, ki dobro vodena lahko bistveno vpliva na dvig delovne storilnosti. Ni slučaj, da vedno več

podjetij namešča ob industrijskem psihologu, ki si je tudi moral utrti pot v boju s konzervativnostjo in zastarelimi pojmi in ob socialnem delavcu tudi organizatorja rekreacije. V tem momentu skrb za delovnega človeka ni več prepuščena prostemu toku družbenih dejavnosti in amaterskemu prizadevanju prizadevnih članov kolektiva. Rezultati načrtnega in kontinuirnega dela so se zelo kmalu odrazili na rezultatih podjetja. Ker so bili dejavnost in rezultati sistematično obdelani, ni težko priti do njih in ti so glavni dokaz, da je stališče sindikalnega odbora ISKRE, ki je predlagal namestitev organizatorja rekreacije pri upravi podjetja, pravilno.

Ker so ravno ob tem predlogu pokazali nekateri člani upravnega odbora nepoznavanje problematike, podajamo v kratkih potezah delokrog organizatorja rekreacije. Najprej: kaj sploh je rekreacija? Rekreacija je svobodno izbrana dejavnost, ki fizično in psihično, čustveno in socialno bogati, sprošča in obnavlja človeka ter ga oblikuje v vsestransko razvito osebnost. To je definicija rekreacije in v tem kratkem stavku je zgoščena vsa problematika, ki jo mora reševati organizator rekreacije.

Za to ima v pomoč raziskovalne metode pri dokumentaciji, analizi rentabilnosti udeleževanja in vlaganja sredstev v rekreacijo. V njegov delokrog sodi tudi del kulturno-prosvetne dejavnosti. Osnovna aktivnost pa se

odvija v treh smereh: animiranje ljudi o posameznih dejavnostih, ki so za aktivni počitek najbolj primerne, oblikovanje navad počitka (množično in individualno) in nudenje pomoči tistim, ki imajo formirane navade in si želijo strokovne pomoči. Poleg praktičnih nalog ima tudi raziskovalne. Če hoče na primer vskladiti 30-minutni odmor z vsemi principi sprostitve, mora najprej spoznat specifične pogoje posameznih delovnih mest in na osnovi tega prilagoditi potrebne akcije. Dnevna krivulja delovne storilnosti pada zaradi delovne monotonije. To je psihični problem, ki ga mora rešiti na ta način, da določi kdaž in kako na prizadeji izkoristijo prost čas s poživljajočimi aktivnostmi.

Tipizacija jekel

Problem tipizacije jekel se je v podjetju »ISKRA« pojavil leta 1961, in prav zato je oddelek za standardizacijo v Kranju začel z delom na tipizaciji jekel. Potrebno je bilo več sestankov, da so se izkristalizirala določena mnenja, na podlagi katerih so strokovnjaki izdelali spisek tipiziranih jekel za podjetje ISKRA, ki so ga kasneje obravnavali na skupnem sestanku tudi vsi zainteresirani strokovnjaki iz raznih tovarn in obratov ISKRE in se strinjali s predloženim spiskom tipiziranih jekel.

Uspehi te tipizacije so bili presenetljivi. Od prvotnih 283 različnih kvalitiet konstrukcijskih jekel je po tipizaciji ostalo le 58 kvalitiet. Pri orodnih jeklih je od prvotnih 298 kvalitiet ostalo po tipizaciji še 17 kvalitiet. Pri konstrukcijskih jeklih je ostalo 20,5 %, pri orodnih jeklih pa le 5,7 %. Od skupno 581 kvalitiet je ostalo le 75 kvalitiet jekel, kar kaže na zmanjšanje za 77 %. V prvi vrsti je bilo potrebno upoštevati le tiste kvalitiete jekel, ki jih je lahko dobiti na domačem trgu; od tega čimveč jekel domačih proizvajalcev. Pri tipizaciji je bila upoštevana še zahteva, da naj se za razna dela, kjer se uporablja manjša količina jekel npr.: za vzdrževanje strojev, uporabi po možnosti tista jekla, katera uporabljajo produkcija v večjih količinah.

Tipizacija zahteva precej finančnih sredstev, vendar so koristi dokažne in se tako delo vsekakor izplača. Materialne koristi tipizacije so: manjše zaloge, hitrejša obračanja obratnih sredstev, manjša skladišča, lažja in enostavnejša nabava jekel, konstrukterji in delavci imajo opraviti s stalno istimi kvalitietami jekel, kar je posebnno važno pri predelavi, npr. pri kalenju.

Tako so se v Iskri uporabljala le tipizirana jekla. Kmalu se je pokazalo, da ne zadostuje tipizirati jekla le v enem podjetju iz razloga, ker podjetja uporabljajo za enake namene različne kvalitiete jekel, veletrgovina pa ima zato na zalogi zelo širok asortiman jekel, toda v manjših količinah. Zaradi tega različnih kvalitiet jekel večkrat zmanjka, nabavljachi raznih podjetij pa morajo vzeti nadomestno kvaliteto.

Nabavna služba »Iskre« dostikrat ni mogla nabaviti tipiziranih jekel, zato je na pobudo oddelka za standardizacijo ZZA, prek komisije za standardizacijo Gospodarske zbornice Slovenije začela akcijo za tipizacijo jekel v vsej slovenski industriji. Najprej so se sestala podjetja TAM, TOMOS in ISKRA, da se med seboj domenejo o tipizaciji in šele nato pritegnejo vsa ostala podjetja. Na treh sestankih v Ljubljani, Kopru in Mariboru so se ta tri podjetja dogovorila o skupnem delu in izdelala tudi skupen osnutek tipiziranih kvalitiet jekel. Nato je bil sklican sestanek vseh zainteresiranih podjetij mariborskega okraja v Mariboru, v januarju 1964 pa tudi v Ljubljani za podjetja okraja Ljubljana in Koper. Sestanek v Ljubljani je organizirala Gospodarska zbornica okraja Ljubljana. Na tem sestanku so se predstavniki veletrgovine (Metalka in Kovinotehna) in proizvajalcev (Ravne) zelo pohvalno izrazili o iniciativi »Iskre«, o namenu tega sestanka, ter obljubili vso možno pomoč pri tem delu. Predloženi spisek tipiziranih jekel se na tem sestanku ni bistveno povečal, dodanih je bilo le 7 kvalitiet, ki jih posamezna podjetja nujno potrebujejo pri svojem delu. Na zadnjem, popravljenem spisku tipiziranih jekel, je vpisanih 70 kvalitiet jekel.

Predviden je še skupen sestanek podjetij ljubljanskega in mariborskega bazena, kjer bo izdelan dokončen seznam tipiziranih kvalitiet jekel. Ker je nemogoče, da bi sodelovala vsa podjetja, je za ta sestanek na Gospodarski zbornici Slovenije določenih iz ljubljanskega bazena le 5 velikih podjetij (Iskra, Lito- stroj, Rog, Tomos, STT) in približno isto število velikih podjetij iz mariborskega bazena.

V bodoče čaka omenjena podjetja še določevanje dimenzij jekel za vsako kvaliteto posebej in izdelava prevzemnih pogojev za vsa tipizirana jekla. S tem bi lahko vsa podjetja v Sloveniji dobivala pri veletrgovinah stalno kvaliteto jekel in to v dovoljni množini in v vsakem času. Posebno velja to za podjetja, ki potrebujejo manjše količine jekel in morajo zato ta jekla nabavljati le v trgovini. Veletrgovina bi občutno zmanjšala svoj asortiman jekel in pospešila obračanje obratnih sredstev. Obenem je taka tipizacija v veliko korist železarnam, ker bi lahko zmanjšale asortiman kvalitiet, istočasno pa bi dvignile produkcijo tipiziranih jekel, katerim bi lahko nato tudi izboljševale kvaliteto.

Od tipizacije imajo korist ne le posamezna podjetja, ampak tudi celotno gospodarstvo, kar je tudi naglasil podpredsednik Okrajne Gospodarske zbornice tov. Keravnar v svojem otvoritvenem govoru na sestanku v Ljubljani.



Ing. Vlado Jezovšek Iz produkcije v kranjski tovarni

OBVESTILO

KDAJ SE NALIVNA PERESA LAHKO NABAVLJAJO V BREME MATERIALNIH STROŠKOV

(Iz »BILTENA« službenih pojasnil Zveznega sekretariata za finance št. 1 od 1. januarja 1963).

Pravilno je stališče, po katerem ni osnove v predpisih, da gospodarska organizacija nabavlja nalivna peresa posameznim uslužbencem zaradi tega, ker le-ti na delovnih mestih pretežno uporabljajo pero.

Le specialna nalivna peresa, katera v gospodarski organizaciji uporabljajo posamezne osebe na določenih delovnih mestih, na primer v knjigovodstvu za opravljanje določenih operacij kopirnega knjiženja, t.j. kadar določena tehnika dela nujno zahteva, da se taka peresa uporabljajo pri delu, lahko gospodarska organizacija nabavlja peresa iz obratnih sredstev in jih vodi kot sredstva drobne inventarja. Nalivno pero, last gospodarske organizacije, se mora po delovnem času puščati v podjetju.

Iz omenjenega tolmačenja je dovolj razvidno, da nimamo nobene osnove za nabavo nalivnih peres v breme materialnih stroškov. Lahko pa DS tovarne odobri nabavo na račun osebnih dohodkov.

Le sočasno zagotavljanje tako materialnih kot duhovnih potreb človeka - zagotavlja najbolj ugoden družbeni razvoj

(IZ GOVORA NA OSREDNJI PRESERNOVI PROSLAVI V Ljubljani)

»Če govorimo o celovitosti človekove osebnosti, moramo govoriti tudi o celovitosti človeških potreb. Nismo kajpada iluzionisti, ki bi pozabljali na materialno pogojevnost kulture, a tudi ne tehnizirani ekonomisti, ki bi pozabljali na vzvratno delovanje družbene zavesti na rast materialne baze; vendar smo prepričani, da lahko le sočasno zadovoljevanje tako

materialnih kot duhovnih potreb človeka zagotovi optimalen družbeni razvoj.

V novi ustavi smo s tem, da smo namesto zbora proizvajalcev upostavili več samoupravnih zborov, že priznali potrebo po novih, enakopravnejših razmerjih med posameznimi družbenimi dejavnostmi. Toda to spoznanje še ni seglo vsem v zavest. Zelo je že udomačena miselnost, da kulturne dejavnosti ničesar ne ustvarjajo, da zgolj trošijo sredstva, ki jih je ustvarila proizvodnja. In ker naj bi bile te dejavnosti le potrošnja, je seveda treba pri sredstvih zanje varčevati in omejevali njih razvoj. Tako potem te dejavnosti družbeno degradiramo in materialno prikradajujemo.

Izveček iz govora tov. Iva Tavčarja je povsem jasn. Naša enostranska materialna usmerjenost nas je povsem prevzela; nimamo časa misliti oz. se sploh ne spomimo, da bi kdajkoli govorili tudi o kulturi, čeprav bi morala postati integralni del naše družbe, integralni del človeka, čigar notranja potreba je, in zato njegov vsakdanji interes. Prav na to se spominimo ob raznih konferencah, kjer ima beseda o kulturi ponavadi zadnje mesto oz. jo dostikrat kar izpustimo. Če tega kulturnega ognja ne bo v nas samih in brez laži lahko rečemo, da nam je potreben kot vsakdanji kruh, — nam bo vedno težko glasovati za sredstva, ki so potrebna, da se dvignemo iz naše enostranske materialne usmerjenosti in tako vzpostavimo skladnost materialnih in duhovnih potreb človeka, ki naj se živo vraste v naš samoupravni družbeni organizem.

Ben

Ob svojem delu sodeluje s socialnim delavcem, organizacijo proizvodnje, psihologom, varnostnim tehnikom in zdravstveno službo. Vse njihove podatke uporablja pri analizi aktivnosti za oceno situacije, na osnovi katere izdela idealni načrt, na tej osnovi akcijski načrt za kompleksno rekreativno dejavnost.

Pri graditvi objektov in nabavi rekvizitov sodeluje kot strokovnjak svetovalec in vpliva na funkcionalno ureditev.

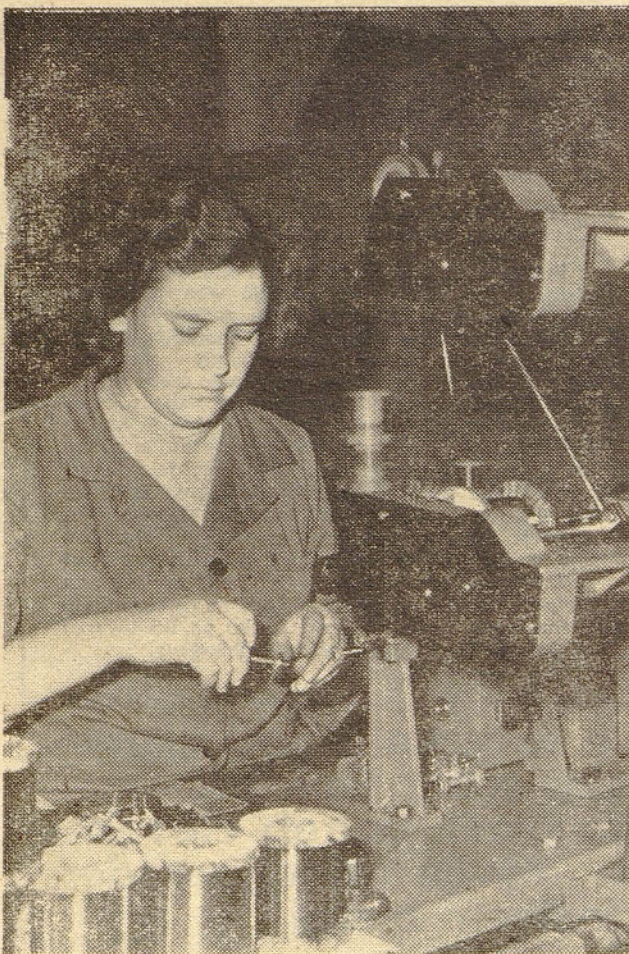
Pomožna sredstva za rekreacijo niso samo objekti, ampak tudi servisi za izposojanje rekvizitov za priljubljene športe in dopuste, ki tudi spadajo v njegov delokrog.

Velika večina navedenih aktivnosti se odvija ob podpori družbenih organizacij.

Za izvedbo takega programa vzgaja in usposablja kadre Visoka šola za telesno vzgojo v Ljubljani. Učni program šole je pri vzgoji specializiranih organizatorjev rekreacije sestavljen na osnovi izkušenj vzhoda in zahoda, vendar prilagojen našim razmeram.

Ob vsem tukaj navedenem je delokrog tako obširen, da vprašanje, ali bo predlagano delovno mesto imelo dela za 8 ur dnevno, preide v problem, ali bo ob problematiki, ki je v ISKRI še popolnoma neobdelana in pri 11 tisoč zaposlenih, dovolj en sam človek. Izkušnje namreč kažejo, da so najboljši dosežki na tem področju pri 600 do 1000 zaposlenih.

Čas terja, da k delu pristopimo čimprej!



Iz splošne montaže tovarne v Kranju

Program komunistov v tovarni elektronskih naprav

V eni izmed prejšnjih števil »ISKRE« smo objavili kratek zapis o letni konferenci ZK v tovarni elektronskih naprav. Ker smo bili tedaj na tesnem s prostom, smo ob koncu sestavka le na kratko omenili, da so člani ZK v tej naši proizvodni enoti za povečanje aktivnosti svoje organizacije sprejeli ob zaključku letne konference poseben program dela.

Spregovorimo danes nekaj besed o tem!

Za povečanje dejavnosti oz. okrepitev osnovne organizacije je zlasti potrebna zaostritev osebne odgovornosti slehernega člana ZK v kolektivu, hkrati pa je treba s tem računati tudi pri sprejemanju novih kadrov v tovarno. S posebno pozornostjo in objektivnostjo je nadalje treba urejevati vprašanja članov ZK, ki so prejeli partijsko kazen, ali pa bili iz določenih razlogov iz organizacije izključeni.

Program zajema še osem nadaljnjih nalog, katerih dosledno izpolnjevanje jamči, da se bo povečala produktivnost tega našega delovnega kolektiva, hkrati pa se bodo okrepili napredni odnosi v tovarni in izven nje.

Med te naloge sodi odločen boj proti neznanju in kakršnikoli obliki primitivizma, ki vsekakor škodujejo napredku tovarne in njene proizvodnje. Komunisti morajo v bodoče vztrajati na zahtevah po boljšem izkoriščanju proizvodnih zmogljivosti tovarne, prav tako pa tudi na doslednem ugotavljanju zahtev na posameznem delovnem mestu, kakor še posebej pri razvijanju in izboljševanju organizacije dela in poslovanja v tovarni.

Člani Zveze komunistov si morajo prizadevati tudi za uveljavitev takšnega sistema delitve osebnega dohodka v kolektivu, ki bo dovolj stimulativen, hkrati pa odvisen

od proizvodnih rezultatov celotnega kolektiva. Se naprej je treba krepiti integracijski proces v celotnem podjetju, razvijati čut odgovornosti in pravico sodočenja, razvijati in krepiti pa tudi politične zavesti članov ZK in vsega delovnega kolektiva, da le dosledno izvajanje sprejetih nalog vodi k nadaljnjemu napredku kolektiva in tovarne.

Nalog pred člani Zveze komunistov v tej tovarni ni malo in na sekretariatu, kot na vseh članih organizacije, je, da jih bodo zares reševali, če hočejo poglobiti in ustrezno izboljšati svoje delo v prihodnosti.

-JC-



Iz oddelka »štiskalnice« v Kranju

Potrebe po elektronskih napravah terjajo pospešeno proizvodnjo

Iz proizvodnih poročil vemo, da se prav tako kot v telefoniji tudi pri proizvodnji elektronskih naprav vedno pogostejše pojavljajo več ali manj objektivne težave, zaradi katerih morajo naročniki določenih naprav čakati

na zahtevano. Podaljševanje dobavnih rokov, kot kaže, postaja ena izmed najbolj nevšečnih hvalad naših proizvodnih enot, čemur pa se bomo slej ko prej morali neusmiljeno odpovedati.

Zgornja ugotovitev velja za

vrsto UKV naprav, katere bi lahko in morali že dobaviti naročnikom, pa v tem tovarni elektronskih naprav žal ni uspela, predvsem zaradi težav z določenim uvoznim, pa celo tudi domačim reprodukcijskim materialom, ki ga tudi vsa prizadevanja nabavne službe ne uspevajo tovarni priskrbeti pravočasno in v zadostnih in ustreznih količinah ter kakovostih. Zaradi takih težav prihaja do izpadov proizvodnje, dobavni roki pa nam ustvarjajo negotovost pri naročnikih.

Zlasti veliko je zanimanje kupcev za UKM-5 in UKF-5 naprave, ki jih bomo naročnikom dobavili s precejšnjo zamudo. Nič drugače ni z aparaturami OM-4 in SK-6, s katerimi opremljajo predvsem ribiške in tudi večje plovne objekte in z njimi prav tako že tičimo v časovni stiski.

Stanje v tej proizvodni panogi se bo, upajmo, precej izboljšalo že ob sami preseelitvi tovarne elektronskih naprav iz sedanjih prostorov v novo tovarno. Tu pa bodo odpadle vsaj prostorske ovire, če pa se bo tudi preskrba z reprodukcijskim materialom slednjič izboljšala, bo ta delovni kolektiv tudi z dobavnimi roki lahko prišel »na zeleno vejo«.

-r-

Pismo iz Nove Gorice

V eni izmed prejšnjih števil našega glasila smo pisali o novoustanovljeni strelski družini v Novi Gorici.

Člani družine so začeli z rednim treniranjem kmalu po ustanovitvi. Danes jih lahko že srečamo v seznamu

strelski tekmovalci, o katerih rezultatih še niso znani. Prepričani smo, da bodo člani te družine z vestnim in marljivim treniranjem nadomestili vse dosedaj zamujeno in da bomo sposobni tudi v tej panogi braniti re-

Naši racionalizatorji

Tovariš Anton Kramar, zaposlen v kranjski orodjarni, je prijavil izboljšavo na bakelnem orodju B 38000 za izdelavo vmesnega koluta za pako stikalo.

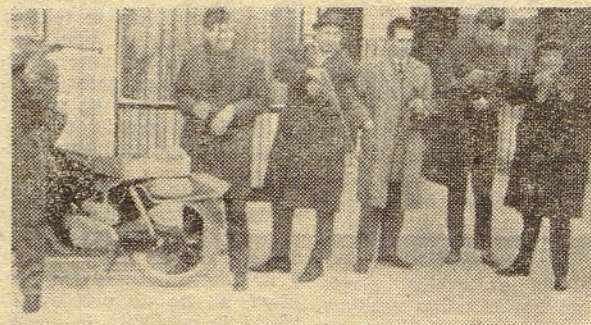
Vmesni kolut se izdeluje iz gradiva katemel B — melaminske mase, ki se stisne in zapeče v popolno obliko na mero po risbi. Pri starem, deljenem orodju — je tehnološki postopek planiran tako, da je treba kolute postružiti na končno mero. S tem pa se povečajo proizvodni stroški, večja je zasedenost stroja, pri struženju pa nastane določen procent izmeta.

Tov. Kramar je na podlagi zapazanj in izkušenj prišel na idejo, da bi izdelal orodje, s katerim bi se izdelovali koluti na končno mero. Zato je zahteval pri izvedbi novega orodja, da je konstruktor upošteval njegovo zamisel in projektiral nedeljeno orodje. S tem mu je uspelo izdelovati kolute v zahtevanih tolerancah že pri pečenju. Kvaliteta je 100 %, operacija stru-

ženja z normo 0,80 pri 100 komadih pa je odpadla.

Letni prihranek: 1.220.000 dinarjev.

Upravni odbor je sprejel sklep, da se racionalizatorju Antonu Kramarju izplača 95.000 dinarjev premije.



Strelci iz ISKRE v Novi Gorici

ekip, ki tekmujejo za najboljša mesta.

O uspehih ali neuspehih sicer še ne moremo pisati, saj imajo za seboj šele dve.

Br

»Kdaj pridete spet?«

Ni dolgo tega, odkar so se vrnile s področja Srbije naše servisne ekipe, ki so obiskale naše pogodbenne delavnice, trgovsko mrežo in po potrebi tudi posamezne stranke. Ekipe so se vrnile z bogatim svežnjem poročil in anketnih listov, ki pomenijo dragocen material za našo prodajno in servisno organizacijo. Živi stik z našimi kupci je ustvaril v marsičem drugačno sliko, kakršno smo bili dosedaj pripravljani sprejeti na podlagi skopih (in večkrat »sfrižiranih«) poročil naših filijal in zastopništev. Za prodajnim pultom izgleda marsikaj precej drugače kot tam, kjer je naš proizvod v rabi.

Akcija je po mnenju uprave servisnih delavnic in PSO popolnoma uspela. Zadovoljne so tako naše pogodbenne delavnice kot trgovine in stranke, ki so prvič videle na terenu vozila z znakom »Iskra«, in z ljudmi, ki kot njena podaljšana roka skrbe za njihovo dobro in za ugled podjetja.

Tovariši iz ekip, ki so premagali dolgo in naporno pot, vedo povedati precej zanimivosti. V prvi vrsti to, da v akciji niso bili sami. Nekajkrat so se srečevali s podobnimi ekipami, ki jih pošilja Elektronska industrija iz Niša, ali pa Radioindustrija iz Zagreba. Te ekipe po tehnični opremljenosti in strokovnem sestavu posadk prav nič ne zaostajajo za našimi. Obstaja le ena razlika: več jih je! Včasih so člani obeh ekip — naše in njihove — delali za isto delovno mizo. Ob takih prilikah so se naši fantje tovariško pomenili z njimi, izmenjali izkušnje, obravnavali prednosti in slabosti njihovega načina dela. Na tihem pa so se naši le veselili, da je končno tudi naša Iskra stopila na pot, ki jo že dolgo ubira konkurenca.

Te dni pojdeti znova na

pot dve servisni ekipi, s podobno nalogo kot ona v Srbiji: obiski, instrukcije, dajanje navodil, popravila na licu mesta, seznanjanje interesentov z dejavnostjo in organizacijo poslovanja Iskro in njenih filijal. V ta namen sta ekipi opremljeni z najsoodobnejšim instrumentarijem ter s tehnično in propagandno dokumentacijo. Anketni listi pa naj tudi to pot pomagajo odkriti naše prednosti in pomanjkljivosti ter želje in zahteve naših kupcev na področju Slovenije z Istro in precejšnjega dela Hrvaške.

Uprava servisnih delavnic ne dvomi v uspeh akcije,

kajti izkušnje iz Srbije so pokazale, da je dejavnost take vrste potrebna. Le ena skrb jih mori: kaj odgovoriti številnim strankam na vprašanje: »Kdaj pridete spet?«

Na to vprašanje je odgovor nekoliko težji, čeprav bi se tako vprašanje sploh ne smelo postavljati. Toda sprično omejenega številčnega stanja je uprava zaenkrat prisiljena jemati strokovnjake za sestavo ekip iz operative, pa je povečan skoraj dvakrat pomeni, da bo nekeje zaslota tekoče delo na določeno točko izvedeno mnogo kratko...

Lj. M.



Pri montaži Hi-Fi ojačevalnikov

Vedno večje povpraševanje

Že nekaj let se ISKRA doma in v svetu dobro uveljavlja s svojimi solidnimi ojačevalnimi napravami. Njihova kvaliteta jih je prosla-

vila tudi na olimpijskih igrah v Innsbrucku, saj so delovale brezhibno v zadovoljstvo organizatorjev in udeležencev. Nič čudnega torej, če je za te izdelke vedno večje zanimanje.

Za več kot polovico letošnjih proizvodnih količin ima tovarna v Kranju že predhodnih naročil, prav tako pa ne bo težko plasirati tudi preostalih naprav, kolikor jih bodo letos izdelali.

Žal pa tudi pri tej proizvodni panogi, kakor pri vseh drugih, ne gre brez težav; kljub povpraševanju in prizadevanjem nabavne službe namreč proizvodnja ne teče neovirano. Trenutno za proizvodnjo ojačevalnih naprav primanjkuje nekaterih uvoznih materialov, katerega ne morejo nadomestiti z domačim.

Upati je, da bo material čimprej prispel in bo potem proizvodnja lahko stekla neovirano, kar bo omogočilo, da bodo naročniki še vedno pravočasno lahko prišli do naročenih in težko pričakovanih ojačevalnih naprav.

-o-

Premajhna proizvodnja TV stabilizatorjev

Med drugim so v obratu tovarne električnih aparatov v Dobropolju lani prešli na proizvodnjo stabilizatorjev za televizijske sprejemnike. Kakor je iz dneva v dan večje zanimanje za televizorje, tako seveda rastejo tudi potrebe po stabilizatorjih, kajti napetosti električnega toka pri nas še povsod močno varirajo in v korist televizorjem vsak gospodaren kupec televizorja kupi tudi stabilizator.

Medtem ko znaša letošnji proizvodni plan tega artikla v dobropoljskem obratu vrednost blizu 600 milijonov dinarjev, je pa povpraševa-

nje za stabilizatorje naše izdelave že zdaj tolikšno, da je za 92 % presegle predvidene količine v letu 1964.

Glede na takšno konjunkturo bodo morali v Dobropolju izkoristiti vse razpoložljive možnosti in svojo proizvodnjo stabilizatorjev podvojiti, če bodo hoteli kriti vse potrebe na tržišču. To seveda ob pogojih, ki so dani, ne bo lahka naloga, vendar se bo delovni kolektiv prav gotovo potrudil izdelati čimvečjo količino iskanih izdelkov in mu je pri tem želeli le, da ne bi imel prevelikih težav z reprodukcijskim materialom.

In-

Obrazložitev h gradnji upravne stavbe v Ljubljani

DELAJSKI SVET PODJETJA je na seji, v petek dne 7. 2. 1964 sprejel med drugim tudi sklepe, ki se nanašajo na gradnjo stavbe za skupne službe našega podjetja v Ljubljani. Članom kolektiva posredujemo predloge in obrazložitve UO podjetja članom delavskega sveta, ki jih je na zadnji seji obravnaval in v celoti soglasno sprejel:

1. UO predlaga delavskemu svetu podjetja, da sprejme sklep o gradnji nove upravne stavbe z lokacijo v Ljubljani na Titovi cesti (bivši Bavarski dvor) in v ta namen naroča investicijskemu sektorju, da takoj izvede interni natečaj za najugodnejšo lokacijo in sistem za zidavo. V ta namen se odobri 3 milijone din iz sredstev poslovnega sklada podjetja.

2. Delavskemu svetu podjetja se predlaga, da v komisijo za izvedbo natečaja imenuje naslednje člane: preds. DS podjetja — Vlada Sodina, preds. UO podjetja — Antona Lovka, gen. direktorja podjetja — Dušana Horjaka in direktorja investicijskega sektorja podjetja — ing. Gašperja Muho.

3. UO predlaga, da delavski svet podjetja poblasti

upravni odbor podjetja, da obravnava rezultate natečaja na osnovi poročila komisije, označene pod točko 2., in sprejme ustrezno rešitev.

K predlogom je bila podana naslednja obrazložitev:

1. Poslovna in ekonomska utemeljitev

Posamezne službe oziroma sektorji uprave podjetja so doslej razmeščene na treh mestih v Kranju (prostori v tovarni v Kranju, v bivšem župnišču na Tavčarjevi 43 in v poslopiju zavarovalnice, Kidričeva 40) in na šestih mestih v Ljubljani (stavba na Kotnikovi 6, na Miklošičevi

10, v starem poslopiju GR na Titovi 50, v poslopiju na Rimski cesti 23, v Tobačni tovarni na Tržaški c. 2 ter v provizoriju na Trgu VII. kongresa), pri čemer se nam za sredo tega leta obetata še dve lokaciji (na Titovi 24 in Titovi 30, prostori podjetja Metalka).

Z združitvijo vseh služb v eni lokaciji bi brez dvoma prihranili zelo veliko delovnega časa, omogočena bi bila neprimerno večja koordinacija in večja disciplina dela v upravi.

Hkrati bi s tem tudi odpadli veliki stroški, ki so zvezani s sedanjo dislokacijo, če upoštevamo samo nekatere izmed teh stroškov, ki jih je mogoče približno ugotoviti, npr. službene vožnje na relaciji Kranj—Ljubljana—Kranj, PTT stroške, OD kurirjev, hišnikov in telefoni-

stov, večje stroške kurjave, ugotovimo vsaj 8.400.000 din, ki jih vsako leto terja dislociranost uprave.

Razen tega so skorajda vsi sedanji prostori neprimerni (zlasti provizorij na Trgu VII. kongresa, prostori v Tobačni tovarni, prostori v Kranju, Tavčarjeva 43) in tudi pretesni že za sedanjo zasedbo uprave. Obenem povzroča nastanitev ožje uprave in sekretariata v tovarni v Kranju veliko preutrnjenost uprave in deloma celo dislociranost njenih proizvodnih oddelkov ter Sol-skemu centru. S popolnitvijo delovnih mest po predlagani novi sistematizaciji (skupaj 867), zlasti pa v perspektivi, ko bi se število delovnih mest uprave predvidoma povečalo na 1200, pa bi sedanji položaj postal še bolj nezdržan.

Naš statut

Pripombe in predlogi k osnutku statuta podjetja »Iskra« ekonomskih enot kranjske tovarne.

1. Za UO podjetja statut točno definira, da sme biti le 1/3 njegovih članov takih, ki zasedajo vodilna delovna mesta ali vodilna delovna mesta v proizvodnih enotah in enotah skupnih služb. Ali so take omejitve tudi za UO proizvodne enote?

2. Uvodno določilo čl. 4. se glasi: Delo delavca v podjetju je edina podlaga za prisvajanje proizvodov družbenega dela v podjetju in edini temelj za njegov položaj v podjetju.

To ni jasno in prosimo pojasnila.

3. K členu 185. se predlaga, da se študijski dopust daje enotno za posamezne skupine šol in naj velja za celotno podjetje.

4. K členu 23. se predlaga, da se točno določi območje oziroma v kakšnem območju lahko proizvodne enote dajejo prispevke družbeno političnim organizacijam in skupnostim. Ali je to v okviru občine ali okraja?

5. Zakaj v osnutku ni predvideno ničesar o skrajšanem delovnem času?

6. Org. struktura tovarne ni jasna. Statut omenja dva pojma: eden od teh so proizvodne enote, drugje pa so omejene tovarne. Bodo imele enako organizacijsko strukturo, oziroma ali bodo take kot jih predvideva osnutek statuta?

7. Glede odcepitve posamezne tovarne je premalo definirano, kdaj se tovarna lahko odcepi. Navedeno je, da mora tovarna ob priliki odcepitve oziroma osamosvojitve vrniti sredstva, ki jih je dobila od podjetja. V statutu ni obratnega primera, če namreč tovarna vloži več, kot je dobila. Ali je v tem primeru opravičena zahteva nazaj sredstva, ki jih je vložila?

8. K členu 43. in 46. se predlaga naj bi DS proizvodne enote in tovarne, če je potrebno tudi z referendumom, imel dokočno pristojnost za odločanje o prenosu osnovnih sredstev iz ene v drugo proizvodno enoto (tovarno) in ne DS podjetja.

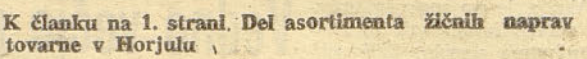
9. K členu 119. se predlaga, da se k dopolnilnemu izobraževanju med ostalimi priključi tudi društvo orodjarjev — po posebnem letnem planu izobraževanja.

10. Člen 46. naj bi se glasil, da po prenosu osnovnih sredstev iz ene v drugo proizvodno enoto lahko odloča DS le tedaj, kadar na to pristane proizvodna enota. Tu so mišljena tista osnovna sredstva, ki niso specifična za artikel, ki je prenešen v drugo

proizvodno enoto.

11. Iz člena 85. naj se črta »vodstvena delovna mesta«. V tovarni Iskra se smatra za vodstveno-delovno mesto predelavca. S tem, da bi bilo v UO dve tretjini ljudi, ki nimajo vpogleda v probleme in težkoče, bi bilo delo UO zelo oteženo.

V vseh enotah je bilo postavljeno vprašanje, zakaj v STATUTU podjetja ni omejen in reguliran status borcev iz NOV. Čeprav je bilo pojasnjeno, da to ureja zakonodaja in drugi samoupravni akti tovarne (Pravilnik o delovnih razmerjih, o razdeljevanju stanovanj in drugi), člani ZB s tem niso bili zadovoljni in so predlagali, da komisija ponovno prouči zadevni predlog.



K članku na 1. strani. Del asortimenta žičnih naprav iz tovarne v Horjulu.

O delu kluba štipendistov „Iskra“

Nekaterim bralcem našega tednika verjetno ni znano, da obstaja v okviru podjetja Iskra Klub štipendistov, ki je v enoletnem delovanju pokazal vidne uspehe in postal močna organizacija, zato smo predsedniku Kluba tov. Jožu GREGORČIČU stali nekaj vprašanj:

»Tov. predsednik, kakšen je

bil začetek Kluba štipendistov podjetja ISKRA?»

Klub je bil ustanovljen na pobudo štipendistov ZZA in ob podpori tov. Rosbauda v januarju leta 1963, kot Klub štipendistov ZZA. Klub je takoj začel delovati, kar je potrdilo njegov obstoj in nujnost po ustanovitvi. V marcu 1963. se je Klubu štipendistov ZZA

pridružil novo ustanovljeni Klub »ISKRE« iz Kranja. Po združitvi je dobil naziv »Klub štipendistov podjetja Iskra«. Vanj so se vključili vsi štipendisti ISKRE in ZZA. Danes šteje Klub 629 članov, od tega jih je 300 na TSŠ in 329 na fakultetah.

»Kaj je namen Kluba in kakšna je njegova dejavnost?»

Namen Kluba je združiti vse štipendiste, zasledovati njihove učne uspehe ter jih povezovati, spoznavati z matičnim podjetjem še preden se vključijo v proizvodnjo. Klub združuje štipendiste, organizira družabno življenje, sodeluje z DS podjetja in ostalimi samoupravnimi organi podjetja. Prireja jezikovne tečaje, ekskurzije v tovarne, ki so v sklopu Iskre, strokovna in poljudna predavanja itd.

»Kakšna je specifičnost Kluba za razliko od ostalih klubov včlanjenih v Zve-

zi pokrajinskih klubov Slovenije?»

Glavna razlika je v tem, da Iskrin Klub združuje študente iz iste stroke, bolje rečeno ene velike delovne organizacije, ne pa rekega določenega področja, kot je npr. občina, okraj, ali celo republika. Zaradi te bistvene razlike nimamo še pravega kontakta z ZPK, vendar bomo morali najti nekaj stičnih točk za sodelovanje, že z ozirom na to, da je naš Klub največji v republiki, verjetno pa tudi v državi.

»Kakšne so materialne težave Kluba in kakšen je v zvezi s tem odnos Kluba do Iskre?»

Moram poudariti, da je pokazalo podjetje Iskra veliko razumevanja za naš Klub. Kako se zavzema Iskra za obstoj Kluba dokazuje samo dejstvo, da so nam letos odobrili proračun za leto 1964 v višini 6.000.000 din.

(Dalje na 8. strani)

VABILO

V Kranju letos praznujemo 30-letnico prvih tekem v smučarskih skokih na stari skakalnici. Smučarski klub Triglav je letos preuredil staro skakalnico in jo povečal tako, da bo odslej dopuščala skoke do 45 m. V proslavo tega jubileja bosta letos dve prireditvi: v nedeljo 16. februarja bo ob 14. uri republiško prvenstvo za mladince, v nedeljo 1. marca ob 14. uri pa tradicionalno tekmovanje za POKAL KRANJA, ki bo prvič z mednarodno udeležbo. Na obe prireditvi vas toplo vabimo, hkrati pa sporočamo, da je skakalnica na Gorenji Savi (10 minut od kranjskega kolodvora, ob cesti proti Besnici).

Predsednik SK Triglav:
Janko Prezelj

Po drugi strani bo znašalredno ugodna lokacija na zaletna najemna za sedanje dislocirane upravne prostore (po pridobitvi prostorov na Titovi 24 in 30) skupaj 214 milijonov, kljub temu, da za prostore v tovarni v Kranju najemnine ne plačujemo.

Za nakup prostorov v novi stavbi na Miklošičevi bomo morali plačati ceno najmanj 65.000.000 din.

2. Utemeljitev predlagane lokacije

Pretežni del služb uprave je že zdavnaj nameščen v Ljubljani, ker nam to narekuje tudi bližina vseh republiških institucij in organov ter pomembnih poslovnih partnerjev, razen tega pa nastaja v Ljubljani poleg vseh sedanjih naših tovarni še nov pomemben industrijski kompleks v Šiški.

V mestu se nam nudi iz-

Lokacija je torej v samem središču mesta in ima zelo lepo razgledno in dominantno lego (široko križišče dvoesteznih cest in okolice). Spodbna je za takojšnjo gradnjo. Tu so predvidene tudi eno ali dvoetažne podzemne garaže; takšne garaže oziroma parkirna mesta so predvidena tudi na nasprotni, severni strani Prešernove

ceste (severni servis »Petrol« in področje za podjetja »Slovenija-avto«). Parcela je tedaj tudi v pogledu poslovnih povezav s sosednjimi partnerji zelo interesantna, saj se bo promet kupcev in obiskovalcev usmerjal od poslovnih prostorov »Slovenija-avto« proti mestu, torej mimo stolpnice ISKRE ne le po cesti in hodnikih, ampak tudi v podzemnih pasajah.

3. Tehnični opis predloga in postopek

Ožji natečaj za gradbeni projekt bi organiziral Ljubljanski investicijski zavod, za ključni naj bi bil do 31. marca, za pridobitev petih tehničnih elaboratov pa bi morali predvideti nagrado v skupnem znesku 4.000.000 skupaj s stroški natečaja 5.200.000, od česar bi naše podjetje moralo prispevati 3.000.000,

ostalo pa druga dva investitorja. V sedemčlanski ocenjevalni komisiji bi bili štirje predstavniki našega podjetja. V maju bi se lahko začelo delo na glavnem projektu, ki bi moglo trajati 6 mesecev.

Po predlogu investicijskega sektorja naj bi imela stavba dvojno klet, v pritličju trgovinske prostore, restavracijo in dvorano s kapaciteto 200–250 ljudi, ter delovne prostore s po 7 m² na vsakega uslužbenca (računano z aritmetično sredino).

Predvidoma bi morala imeti stavba jeklen skelet in aluminijasto fasado.

Zgrajena bi mogla biti do konca maja 1966, postopoma pa bi se mogle naše službe vseljevati vanjo že od jeseni 1965.

4. Predračun investicij

Po predvidevanjih bi bili stroški naslednji:

poslovni prostori 1 milijard 512.000.000 (po 180.000 za neto m²)

200 parkirnih mest 160 milijonov
trgovina, dvorana, restavracija, skladišča in zunanja ureditev 328 milijonov
skupaj 2 milijardi.

Ob upoštevanju sedanjih najemnin za upravne prostore (ne upoštevaje tudi nastajajoče nove potrebe!) in samo nekaterih stroškov, ki jih prinaša dislociranost upravnih služb, bi se ta investicija izplačala v 9,3 letih.

Sredstva bi pridobili po naslednjem ključu:

1. Splošna gospodarska banka 50 % v obliki kredita plačilnega v 5 do 7 letih
2. Oblo Ljubljana — Kf 30 % s kreditom, plačljivi v 20 letih
3. 20 % lastnih sredstev in skladov podjetja.

Izvillečki iz sklepov samoupravnih organov

Sklepi 15. zasedanja DS tovarne za elektroniko in avtomatiko (22. 1. 1964)

● Člani delavskega sveta so sprejeli sklep, da vsa povečanja delovne sile, ki bi nastala, upravni odbor sam obravnava na osnovi obrazložitve, ki jih da oddelek, ki za-prosi za povečanje.

● Delavski svet je sprejel sklep, da mora upravni odbor pred vsakim izplačilom osebnih dohodkov pregledati rezultate in v primeru, da se ugotovijo večja odstopanja, mora komisija vsa ta odstopanja odpraviti in ugotoviti vzroke, zakaj je do odstopanja prišlo.

● Glede na to, da v zadnjem času člani kolektiva vse preveč zamujajo službo, kakor tudi celodnevno izostajajo iz službe in je v zvezi s tem preveč izgubljenega delovnega časa, je DS sprejel naslednji sklep:

1. vsakdo, ki neupravičeno zamudi službo, se mu za zamujenih od 5–30 minut poleg neplačane zamude odtrga 1 uro delovnega časa, za zamudo od 30 minut do 1 ure pa se mu poleg neplačane zamude odtrga še 2 uri delovnega časa. Za zamude nad 1 uro pa se poleg neplačane zamude odšteje isti čas od delovnega časa, kot znaša zamuda;

2. za vsak celodnevni neopravičeni izostanek naj se posameznike kaznuje s 5 % odtegljajem enomesečnega zaslužka;

3. vse tiste, ki 3 ali večkrat neupravičeno izostanejo od dela, pa naj obravnava disciplinska komisija delavskega sveta.

Sklepi 47. seje UO tovarne Iskra Kranj, (3. 2. 1964)

● Zaradi slabe izpolnitve proizvodnega plana v mesecu januarju 1964 naroča UO še fu proizvodnega sektorja, da do 8. februarja 1964 poda upravni odboru poročilo za vsak artikel posebej.

Kolikor plan ni bil izpolnjen zaradi nepravočasnih dobav iz produkcije, naj poda obrazložitev produkcija, kjer pa je vzrok pomanjkanje materiala, naj poroča GPS.

● Upravni odbor sprejema na znanje poročilo o formiranju prodajnih cen polprevodnikov za leto 1963, za leto 1964 pa odstopa predlog v potrditev tovarni polprevodnikov v izgradnji, Trbovlje.

● GPS naj do skrajnosti omeji prodajo materiala iz naših skladišč za druge tovarne in enote podjetja. Razen v izjemnih primerih GPS ne sme naročiti materiala za druge enote podjetja.

● Upravni odbor zadoljuje splošni sektor, da ponovno pregleda plan nadurnega dela za leto 1964 in ugotovi, kje je nadurno delo možno še zreducirati. Število nadur je treba znižati posebno tam, kjer so bili v letošnjem letu odpravljeni razlogi za nadurno delo in pa v administrativnih enotah, kjer mora biti plan znižan za več kakor 20 odstotkov v primerjavi z lanskim letom.

● Upravni odbor se strinja s predlogi sklepov splošnega sektorja za ureditev problematike zdravstvene službe z naslednjimi spremembami:

— 4. predlog se spreminja glasi:

Pri določevanju nege obolenih članov kolektiva s strani negovalk na domu, naj se upoštevajo predlogi zdravnikov. Zdravnik ne more določiti varstva zdravih otrok na domu v primeru, če so le ti brez varstva staršev. To lahko izjemoma odobri splošni sektor, ki redno poroča upravni odboru tovarne.

— Pri predlogu 10. se osvoji prva varianta in sicer je redni delovni čas ordinacije v OA od 7. do 13. ure, razen ob sredah.

— 11. predlog se spreminja glasi:

Ko bolničarka pokliče bolnika k zdravniku, napiše na hrbtno stran obrazca »napotnica k zdravniku«, točen čas odpoklica, zdravnik pa napiše na isti obrazec v rubriko »sporočilo zdravniku« točen čas, ko je bolnika odpustil.

Splošni sektor naj izda ustrezno okrožnico.

● Upravni odbor je zavrnil predlog UO samskega doma za dostavljanje večerij v samski dom, ker bi bili stroški zelo visoki z ozirom na majhno število interesentov. Predlog je izvedljiv samo v primeru, če so te stroške pripravljeni nositi interesi sami.

● Z ozirom na povišanje cene vode, elektrike in komunalnih uslug odobrava upravni odbor sklep UO samskega doma, da se s 1. februarjem 1964 poviša najemnina za samce in družine za 200 din mesečno.

Sklepi 26. zasedanja DS tovarne Iskra Kranj (4. 2. 1964)

● Delavski svet ugotavlja, da se zaloge skladišč v prevelikem porastu, s posebnim ozirom na to, da stalno primanjkuje reprodukcijskega materiala. Zato zadoljuje GPS, da predloži upravni odboru poročilo zakaj so prekoračeni postavljeni normativi za leto 1963.

● Delavski svet zadoljuje organizacijski biro in finančni sektor, da pregledata zaloge skladišč pisarniškega materiala. Material, ki se že dalj časa ne giblje, je treba odpisati. Za skladišče pa je

treba postaviti normativ, ki ne sme biti prekoračen.

● Delavski svet potrebuje plan proizvodnje za II. tromesečje 1964. Vrednost eksterne proizvodnje je 3 milijarde 364.606.000 din, interne pa 477.235.000 din.

Delavski svet zadoljuje GPS, da brezpogojno preskrbi material, ki je potreben za izpolnitev plana II. tromesečja.

● Članom ZB NOV, ki imajo sodelovanje v NOB ali internaciji, priznana kot posebno dobo, v delavski knjižici, odobrava DS za koledarsko leto 1964 poleg rednega dopusta še dodatni dopust, ki znaša za udeležence NOV oziroma internirance:

od leta 1941/42 5 dni
od leta 1943 4 dni

Boljša povezava komisij ZB

Na pobudo komisije ZB kranjske tovarne in sindikata podjetja, je bila formirana centralna komisija ZB NOV podjetja Iskra v sestavi: Miro Mihovec, predsednik (Kranj); člani: Franc Križnar (Kranj), Janko Vodnik (uprava), ing. Knaus (uprava), Jovo Kriškovič (Pržan), dr. Danilo Gomilšek (Pržan), Viktor Kink (Ljubljana), Anton Lovko (Ljubljana), Boro Mihajlovič (PSO Ljubljana).

Centralna komisija ZB NOV podjetja ima nalogo, da usklajuje težnje komisij ZB tovarni, in z notnimi kriteriji spremlja delo in življenje članov ZB. Komisija je že poslala k osnutku STATUTA svoje pripombe, samoupravnim organom pa naslednje predloge k ureditvi osebnih dohodkov:

1. Za aktivne udeležence NOV, katerim naj se v prvi fazi uredijo OD, se šteje tiste člane kolektiva, ki imajo do 15. maja 1945 priznano dvojno delovno dobo.

2. Namen predloga je, omogočiti primerne prejemke aktivnim udeležencem NOV v skladu z njihovimi napori med NOB in učinkom na delovnem mestu, ki ga zasedajo.

3. Višina dodatka v okviru razlike med povprečnimi OD aktivnega udeleženca NOV in predvidenimi minimalnimi OD določi za vsakega člana posebej komisija ZB v posamezni tovarni oz. skupni službi.

4. Ne glede na predlagani minimum OD mora obveljati načelo nagrajevanja po učinku po vseh kriterijih in sedaj veljavnih osnovah.

5. Pri določanju minimalnih prejemkov se upoštevajo samo ti isti udeleženci, ki v

od leta 1944 3 dni

● DS se načelno strinja s predlogom upravnega odbora, da se v primerih inventurnih razlik razišče vsak posamezni primer in da se obravnava kot obratna škoda.

Ta postopek se uveljavi proti uslužbencem prevzemnega oddelka in vhodne kontrole pri vsaki ugotovljeni osebni krivdi ali administrativni napaki za skladišča razreda 3 in skladišča razreda 5, kjer se poleg navedenega smatra kot osebna krivda tudi zamenjava.

— Komisija za ocenjevanje delovnih mest v skladišču naj pospeši delo.

Odsek za nagrajevanje naj pregleda kvalifikacijsko strukturo skladiščnikov in ugotovi, če je v skladu z OD ter pred-

loži upravni odboru vse potrebne analize za ureditev OD v skladiščih.

● Delavski svet odobrava predlog komisije za HTV za dodatke na pogoje dela v livarni. Po novih ocenitvah je število točk za posamezna dela naslednje:

1. delavci v livarni 11,2 točke
2. mojster livarne 5,7 točke
3. kontrola livarne 7,8 točke
4. razvijalec panelov posebnih ojačevalnih naprav 4,6 točke

Dodatki po tej ocenitvi naj bi veljali od 1. januarja 1964.

Ocenitev delovnih mest pod točko 1, 2 in 3 naj bi veljala toliko časa, dokler bodo delavci zaposleni v stari livarni. Ko se bo livarna preselila v nove prostore, naj se ocenitev izvede ponovno.

letu 1963 niso dosegli oz. v letu 1964 predvidoma ne bodo dosegli v 3. členu omenjenih minimalnih OD.

6. Borcem, ki ne bi dosegali predlaganega minimuma OD, naj se prizna dodatek na OD v ustrezni višini tako, da bi z rednimi prejemki in dodatkom lahko dosegli predlagani minimum OD.

7. Za določanje dodatka naj služi izračun povprečnega OD za vsakega posameznika v letu 1963, pri tem pa se upošteva eventualno povečanje njegove urne postavke v letu 1964 oz. celotno povečanje OD v tovarni ali skupni službi.

Na ta način se bo ugotovilo, kateri borci in na katerih delovnih mestih po letih udeležbe v NOV ne dosegajo predlaganega minimuma OD. Pri tem je treba ločiti tiste, ki delajo na normo oz. na režijo, ker se za ene in za druge uveljavljajo drugačni odstotki povečanja OD za 1.64 v celotnem podjetju. Pri ugotavljanju povprečnega OD se upoštevajo tudi razni dodatki, ki se obračunavajo na uro in faktor stimulacije.

8. Dodatek naj se obračunava mesečno, odvisno od časa, prebitega na delu. Z odgovornimi službami v tovarni in podjetju je treba proučiti možnosti, da se dodatek smatra smiselno za sličen onim za pogoje dela, stalnost ipd. Le tako bo mogoče normalno urediti gnoten po-

ložaj borcev, ko gredo v pokoj oz. za čas zdravljenja.

9. Dodatek, ki odgovarja znesku razlike do predlaganega minimuma OD, se deli z 208 ur in dobljeni urni dodatek pribije na redno računsko postavko, ki se posameznim upravičencem obračunava redno mesečno v odvisnosti od števila učinkov opravljenih ur, pri tem pa se ne upošteva nadur. Urni obračun je najprimernejši, ker vsi obračuni OD bazirajo na urnih obračunskih postavkah in je možno obdelovati OD tudi strojno.

10. Dodatek v nobenem primeru ne sme biti razlog za manjše prizadevanje na delovnem mestu. V kolikor bi se pri posameznikih ugotovilo padanje učinkov na njihovih delovnih mestih, si organizacija ZB v tovarni oz. skupni službi lasti pravico določiti takim članom ustrežno nižjo postavko dodatka.

11. V slučaju premestitve posameznih aktivnih udeležencev NOV na nižje oz. višje vrednoteno delovno mesto, določi komisija ZB višino dodatka glede na novo delovno mesto.

Zgoraj navedeni členi so bili sprejeti na zasedanju Centralne komisije ZB podjetja Iskra v Ljubljani, dne 28. 1. 1964.

O sklepih centralne komisije ZB NOV in o razgovoru s predsednikom bomo poročali v naslednji številki.

Ado

Ekonomska enota centralne tehnične kontrole
RAZPISUJE

novi delovni mesto v tehnični kontroli:
MOJSTER KONTROLE TELEFONSKIH CENTRAL KORAČNEGA SISTEMA

Pogoji: VK telefonski mehanik s 3-letno prakso v kontroli telefonskih central.

Prijave sprejema komisija za sprejem in odpust ekonomske enote tehnične kontrole, do 29. II. 1964.

Pisma naših bralcev

PREŽIVLJAM DOBO AKLIMATIZACIJE

Spoštovani tov. urednik!
Sicer nisem nič obljubil, toda predvidela sva neke možnosti, da se Vam kdaj oglasim.

Upam pa, da se v kupih papirja, kot se običajno nabere v vseh uredništvih, moj londonski naslov ni izgubil, in da bom odslej redno dobival nanj naš tedenski časopis. Zato Vam danes pišem na »uradnem«
papirju firme, ki naj med drugim predstavlja tudi Iskro of England. Moj naslov je torej: J.B., c/o INEXPO-
RUCT LTD.

Dela sem se lotil nemudoma po prihodu. Težko bi Vam že sedaj, komaj dva tedna po prihodu, karkoli rekel o tem. Začel sem tam, kjer bi pravzaprav moral pred dvema mesecema, torej z dohitevanjem zamujenega.

Toda, ko bi bilo le vsaj to. Začel sem pravzaprav z urejanjem tistega, kar bi moralo že urejeno prispeti od doma sem. Ob strahotni korektnosti in ekspeditivnosti Angležev me je včasih kar strah našega lastnega poslovanja. Poleg tega pa preživljam nekako dobo aklimatizacije, razgledovanja okoli sebe in prilagajanja na novo okolje. Rečem lahko samo, da delam z dokajšnjo lahkoto, to je, da mi delo ne gre preveč na živce. Pa o tem morda kdaj pozneje kako besedo.

Sicer pa zaenkrat živim tukaj toliko opevano življenje samca. Pisarna, hotel, restavracije, samota — to so glavne karakteristike mojega osebnega počutja. Dodam jim lahko le še mraz (toliko, kot ta dva tedna v Londonu, me že vrste let ni zeblo) in za razvedrilo iskanje stano-

vanja. To zadnje je pri londonskih dimenzijah in razdaljah prav posebno veselje. Komaj čakam, da uredim privatno življenje, to je, da se vselim v svoje stanovanje.

Torej, dragi tov. urednik, naj bo to za prvič dovolj. Upam, da se Vam čez nekaj tednov spet kaj oglasim.

Ing. Janez Baloh

ZAHVALA UPRAVI TOVARNE ZA RAZUMEVANJE

Tov. urednik!

Veliko čitamo v časopisu »Iskra«
o življenju naših delavcev, zato sem se odločila, da vam opišem tečaj, ki ga je uprava tovarne s pomočjo aktivna ZMS priredila za naše delavke — predvsem za mladinke.

S tem tudi izpolnjujem obljubo, ki smo vam jo dali na redni letni konferenci KK v Kranju, da vas bomo obveščali o življenju in delu naše mladine.

Gospodinjski tečaj, ki ga je na pobudo Zavoda za napredek gospodinjstva v Ljubljani organizirala uprava tovarne s sodelovanjem aktivna ZMS obiskuje 20 tečajnic — članic kolektiva. Tečaj vodi predmetna učiteljica Jolanda Stokelj v popoldanskem času v prostorih tovarniške menze.

Program pouka obsega teoretični del hranošlovja, (ki ga vsak dan utrjujemo s praktičnimi vajami), osnove higijene prehrane, glavne sestavine živil, njih uporabo in shranjevanje. Dekleta se vadimo na podlagi teoretičnega in praktičnega znanja pravilno sestavljanje jedilnike. Vaje iz prehrane obsegajo pripravo zajtrkov, kosil in večerij, pri čemer upoštevamo ceno, čas za pripravo živil, tehniko dela ob uporabi sodobnih tehničnih pripomočkov (pekač, kuhalnik, mešalnik). Na programu so osnove serviranja, pravilna uporaba posode, pribora in vedenje pri mizi.

Poleg hranošlovja zajema pouk še teme iz gospodinjstva. Te obsegajo uporabo električnih gospodinjskih pripomočkov kot so: sesalnik, loščilnik, štedilnik, ravnanje s temi pripomočki med rabo in po njej. Snov zajema še dnevno vzdrževanje vrhnje obleke in zaščito pred molji. Dekleta se seznanjajo z uporabo sodobnih pralnih sredstev (detergenti), s pranjem občutljivih tkanin, kot so volna, svila, umetna vlakna in podobno.

Prav tako so na programu teme v zvezi z vzdrževanjem usnjenih izdelkov: temeljito čiščenje čevljev, čiščenje drugih usnjenih predmetov, shranjevanje usnjenih predmetov in krzna ter zaščita pred molji.

Patronat nad tečajem je prevzela uprava tovarne, pri izvedbi tečaja pa pomaga tovarniški aktiv mladinske organizacije.

Uprava nam je nudila vse-



V kranjski tovarni je nova ekonomska enota: »Plastične mase«, ki se je formirala iz prejšnjega bakelitnega oddelka. Na sliki: volitve predstavnikov v DS EE

stransko pomoč in razumevanje, za kar se udeleženke tečaja upravi in samoupravnim organom tovarne najlepše zahvaljujemo.

Marija Žagar

Vašega pisma smo bili veseli. Nazadnje je poziv mladim proizvajalcem, naj pišejo v svoj časopis, ven-

Uredništvo

Januarska proizvodnja v kranjski tovarni

(Nadaljevanje s 1. str.)
lavo vsaj 12 projektorjev NP 21 X in 20 KN-3, izdelanih pa je bilo le 7 NP 21 X. Največja težava za ta projektor je bila v pomanjkanju efektnega laka, zato so ne-nekateri sestavni deli ostali v lakiirnici. Izpad smo skušali nadomestiti z montažo 100 projektorjev KO-6, za katere smo imeli iz produkcije vse sestavne dele, manjkali pa so leseni deli kovčka, in smo jih prejeli le 26. Pokazala se je tudi napaka pri feritnih transformatorjih, ki smo jih morali menjati. Prav zato je bilo izdelanih le 7 kosov. Tudi predvidenih ojačevalnih naprav nismo izdelali, ker še vedno nismo prejeli potenciometrov 2 krat 0,5 Ohm in oklepno žico. Za zvočne omarice nismo prejeli od kooperanta lesenih delov.

MONTAŽA TELEFONSKIH CENTRAL bi lahko izdelala znatno več, saj nam je v sami montaži ostalo toliko nedovršene proizvodnje, da nimamo več prostora za odlaganje. Central 4/30 smo oddali le 26, ostalih 39 je ostalo v montaži brez kondenzatorjev. Od central 1/10 pa je bilo odposlanih 37, druge pa so obstale zaradi podstavkov za polarizirane releje, feritnih jeder, delov za telegrafске centrale, za stikalnike in lesa za posredovalne mize. Posebno boleče je bilo pomanjkanje uvozne žice za kite. Iz produk-

cije niso bile dobavljene relejne tračnice, ker jih zaradi večkratnega popravila orodij ni bilo mogoče izdelati. Zaradi krivde produkcije ni bilo montaži dobavljenih dovolj ogrodičev za stojala.

LIPNICA ni mogla izdelati predvidenih 500 časovnih števec zaradi pomanjkanja motorjev.

Tudi v januarju opazimo, da dobavljamo še vedno prek plana sestavljene dele za Novo Gorico, Otoče in Trbovlje. Tudi usluge predstavljajo še vedno visoko vrednost.

Izpad po montažnem planu ni znaten, saj smo istega dosegli z 97,6%. Če pa upoštevamo družbeni plan, lahko ugotovimo, da smo ga dosegli le z 89,2% in bo treba v prihodnjih mesecih izpad čimprej nadomestiti.

PRIMERJAVA EKSTERNE PROIZVODNJE (1964—1963) V JANUARJU (STALNE CENE)

	EE	Proiz. %
Montaža rot. str.		170,4
Kontakt. — releji		206,5
Splošna mntaža		91,9
Kinoakustika		57,3
Telefonske centrale		169,2
Lipnica		153,8
Deli avt.		283,7
Deli za N.G.		71,1
Deli za Otoče		53,0
Usluge		273,0
Skupaj		119,3

Izkušnje v lanskem letu nas učijo, da nikakor ne smemo zanemarjati proizvodnje v prvih mesecih, ker je zaostanke težko nadomestiti. Posebna odgovornost in teža leži na nabavni službi, ki mora kljub težavam preskrbeti kritične materiale.

Sež proizvodnega sektorja ing. Alojz Grčar

ISKRA — glasilo delovnega kolektiva Iskra - industrije za elektromehanično, telekomunikacijsko in elektronsko avtomatiko — Urejuje uredniški odbor — Glavni urednik: Pavel Gantar — odgovorni urednik: Igor Slavec — Izdaja tedensko — Tisk in kličje: »CP Goriški tisk«
Kranj

O klubu štipendistov

(Nadaljevanje s 6. str.)
Pri tem nas je podprl gen. dir. tov. HORJAK, dir. ZZA tov. Dobnikar in šef splošnega sektorja ZZA dr. Gogala.

»Pred kratkim je dobil Klub svoj prostor. Je prostor zadovoljivo izkoriščen?»

Dejstvo, da smo dobili svoj klubski prostor potrjuje, koliko razumevanja ima podjetje za naše udejstvovanje. Precej zaslug ima šef kadrovske službe tov. Marjan Cvar. Prostor je v Ljubljani v Miklošičevi 28, vhod je z dvorišča. Tam je radio, televizija, šah, dobili bomo tudi časopise in revije. Vendar pa življenje še ni zaživelo in uporabljamo to priliko, da povabim vse, ki so člani Kluba, da se večkrat oglasijo tudi v našem kottičku. Prostor je ogrevan in odprt vsako popoldne in zvečer.

»Kaj pravi analiza vašega dela?»

Eksturzija v Tovarno usmerniških naprav v Novem mestu, začeli so se jezikovni tečaji, imeli smo predavanja gen. direktorja Dušana Horjaka o perspektivah in nalogah Iskre, udeležili smo se medfakultetnega tekmovanja v šahu in košarki. Ustanovljene so bile sekcije Kluba na fakultetah; vsega 7 po številu. Tudi komisije odbora Kluba pridno delajo.

»Ali res namerava Iskra, klub temu da ima prek 600 štipendistov, razpisati še večje število štipendij?»

Da, saj se zaveda, da mora tako veliko podjetje sodelovati v mednarodni delitvi dela. Samo z velikim številom strokovnjakov je možno, da dosežemo tako kvaliteto iz-

delkov, da lahko konkuriramo na zunanjem tržišču. Velja pripomniti, da smo v štipendiranju v zaostanku za sorodnimi podjetji v tujini. Zato misli podjetje v kratkem razpisati okrog 200 štipendij.

»Ali Klub spremlja učne uspehe štipendistov?»

Imamo možnost zasledovanja učnega uspeha v dveh merah: po liniji Kluba in po oddelku za strokovna izobraževanja kadrov.

»Smernice za bodoče delo?»

Vsekakor mislimo nadaljevati in razširiti sedanjo dejavnost. Poiskali bomo še kontakt z ZPK, organizirali instrukcije za srednješolce in poživili družbeno življenje.

P. T.

Dopisujte v tednik »Iskra«

Sredi neumornega dela je nenadoma preminil

ANTON BENEDIK

član delovnega kolektiva ZZA Prizadevnega sodelavca bomo ohranili v trajnem spominu!

Delovni kolektiv
Zavoda
za avtomatizacijo