

TEDENSKO GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA ISKRA – INDUSTRIJE ZA ELEKTROMECHANIKO, TELEKOMUNIKACIJE, ELEKTRONIKO IN AVTOMATIKO, KRANJ

Uspešen izvoz v aprilu

Tudi v aprilu je bil naš izvoz zelo uspešen. Seštevek pošilk vseh tovarov izkazuje vrednost 446.625 dolarjev ali 105-odstotno izpolnitev mesečnega plana, pri čemer pa ni všteta še prodaja za devize na domačem tržišču.

Glede prodaje na posamezno valutno področje je bil aprilski izvoz še posebej ugoden. Izvozili smo vrednostno 73 % izdelkov na konvertibilno področje; le 5 % v vzhodne države SEV in 22 % v države ostalega klirringa. Največ zaključkov smo realizirali za Zahodno Nemčijo, skupno kar 48 % od celotne realizacije na konvertibilnem področju. Zahodna Nemčija je postala tako naš najpomembnejši kupec in, kot kažejo zaključki, bo ostala tudi v prihodnje na prvem mestu. Na drugem mestu je toplot Italija, na tretjem pa Turčija in nato na veliko presenečenje južnoameriška – Kolumbija. Sledijo: Svica, Iran, Madžarska in šele na osmem mestu so ZDA. Razen Zahodne Nemčije je vrstni red držav v primerjavi s prejšnjimi meseci zelo spremenjen. Skupno je bilo na aprilski izvojni listi 23 držav-uvornic iz vseh kontinentov, razen Avstralije.

Posamezne tovarne so tako realizirale svoje aprilске izvozne obveznosti:

	%
Elektromehanika, Kranj	114
Avtomatika, Pržan	103
Polprevodniki, Trbovlje	111

Instrumenti, Otoče	153
Elementi, Ljubljana	149
Elektronika, Horjul	196
Elektromotorji, Zelezniki	87
Kondenzatorji, Semič	83
Radijski sprejemniki, Sežana	112
Avtoelektrika, Nova Gorica	47
Aparati, Ljubljana	76

Tovarni USMERNIKI, Novo mesto in MIKRON, Prilep nista imela v preteklem mesecu izvoznih zadolžitvev, a sta vseeno izvozili nekaj svoje proizvodnje. Edino tovarna TEN, Ljubljana-Stegne ni izvozila nič in tudi ni imela zadolžitve.

Regionalno je bil naš izvoz v aprilu takole izpolnjen glede na predvidene zaključke oz. proizvodne zadolžitve:

	%
ZDA	82
VZHOD. DRŽAVE SEV	32
ZAHODNA EVROPA	117
TURCIJA	91
OSTALE DRŽAVE	246

Manjši izvoz kot je bil planiran so zabeležile torej le tovarne: ELEKTROMOTORJI – Zelezniki, KONDENZATORJI – Semič, AVTOELEKTRIKA – Nova Gorica in APARATI – Ljubljana. Povsod navajajo kot vzrok objektivne težave s pomanjkanjem reprodukcijske-

ga materiala, zlasti bakrenih polizdelkov.

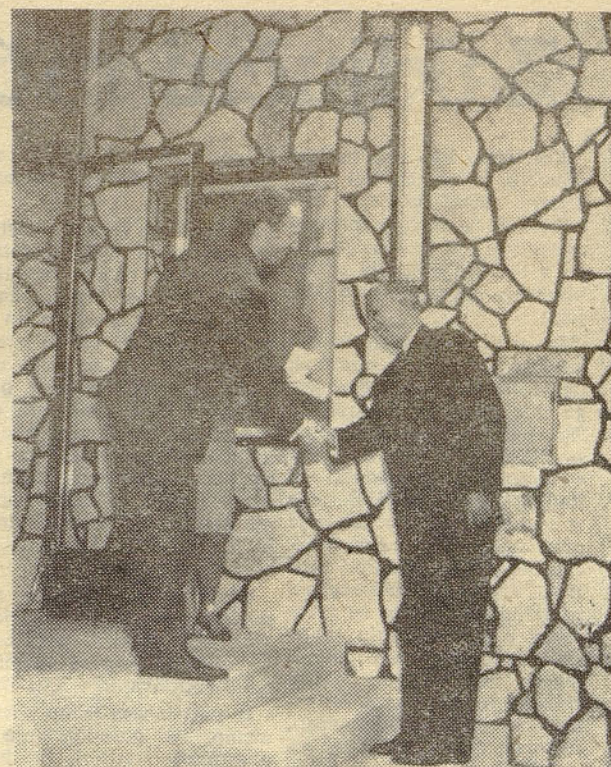
Skupno je naše združeno podjetje izvozilo v prvih štirih mesecih letošnjega leta izdelkov v vrednosti nekaj nad 1.600.000 dolarjev ali za dobri dve milijardi starih dinarjev. Za to obdobje smo torej docela izpolnili svoje izvozne obveznosti do banke, ne upoštevajoč še dodatno prodajo za devize na domačem tržišču, ki jo banka tudi priznava kot izvoz.

Javna demonstracija »šolskega kompleta«

Na Zavodu za avtomatizacijo je bilo pred nekaj dnevi izredno zanimivo posvetovanje, katerega so se na povabilo Zavoda udeležili zastopniki prosvetno-pedagoških institucij iz vse Slovenije. Predstavniki Zavoda so povabljeni seznanili z vse večjo potrebo upoštevanja praktičnega pouka v šolah in s tem v zvezi prikazali uporabnost »šolskega kompleta« elektronskih merilnih instrumentov pri pouku osnov elektrotehnike, elektronike in fizike, kakor tudi možnost prilagoditve razumske zahtevnosti praktičnih vaj posameznim stopnjam šol.

Vse navzoče je v imenu Zavoda pozdravil ing. Osojnik in v nagovoru dejal, da je posvetovanje namenjeno predvsem zainteresiranemu vodilnemu kadru posameznih šol, vaje pa naj prikažejo vsestransko uporabnost »šolskega kompleta« pri pouku na šolah, naj bodo to osemletke, gimnazije ali strokovne industrijske in tehnične šole. Ing. Ahačič je na kratko opisal posamezne elemente »šolskega kompleta«, njihove karakteristike in uporabnost. Njegova izvajanja je nadaljeval ing. Mozetič, ki je v zelo poljudnem jeziku prikazal nekaj izbranih vaj iz osnov elektrotehnike. Demonstracijo je zaključil ing. Starič z izredno zanimivimi poizkusi s področja fizike.

Udeleženci posvetovanja, med katerimi so bili zastopniki Zavoda za šolstvo SRS, Republiškega sekretariata za kulturo in prosveto SRS, Tehnične šole za elektrotehnično stroko iz Ljubljane in Maribora, Elektrogospodarskega šolskega centra, Šolskega centra PTT, Železarskega industrijskega centra z



Čestitke in nagrada tov. Martinčiču (desno), enemu izmed »krivcev« za lep videz menze v Šentjernej

Jesenic, Industrijskega šolskega centra Kranj in nekaterih srednjih šol, so z velikim zanimanjem spremljali demonstracije posameznih vaj. V razpravi, ki je sledila demonstracijam, so udeleženci posvetovanja postavljali predstavnikom Zavoda in

prodaže Združenega podjetja ISKRA vprašanja, ki iz ekonomske plati zanimajo posamezne šole: dobavni roki, cena, strokovna literatura, možnosti dodatnega kompletiranja instrumentarija in učil, ki so potrebna za izvajanje vaj itd. Predstavniki (Dalje na 6. strani)

Jubilejni pohod po poteh partizanske Ljubljane

Praznično vzdušje ob 21. obletnici osvoboditve, je letos že desetič močno in pristrčno povezovala manifestacija, ki obuja spomin na NOB in ljudsko revolucijo. Pohod »Po poteh partizanske Ljubljane« množično povezuje starejšo generacijo z mlajšimi rodovi. Zamisel pred desetimi leti oz. s pohodom »Ob žici okupirane Ljubljane«, kakor se je imenoval še takrat in ko je sodelovalo 30 udeležencev, se je razrasla v desetih letih v eno izmed najmočnejših manifestacij.

V nedeljo je Ljubljana sprejela že desetič udeležence jubilejnega pohoda. Več kot 22.000 pionirjev, članov ZB, množičnih in fizikalnih organizacij je sodelovalo v tem slavlju. Ob poteh, kjer je potekala ta športna in politična manifestacija, ter na cilju na Trgu revolucije, se je zbralo več kot dvajset tisoč gledalcev, ki so s tem tudi sodelovali pri tej prireditvi. Udeleženci pohoda, na stotine zastav, tribune s častnimi gosti, gledalci in poslopje slovenske univerze, na katere balkonu se je pred 21. leti prva vlada slovenskega ljudstva prvič predstavila, vse to se je zlilo v eno samo nepozabno podobo. Vrhunec pa je bil prihod »odreda nekdanjih slovenskih partizanskih kurirjev. Partizanska koračnica je odmevala med hišami, kurirji pa so strumno korakali v bojnih uniformah z odlikovanji in rdečimi nageljni na prsih.

Na zaključni svečanosti v dvorani Slovenske filharmonije, kjer so najboljšim podelili nagrade in priznanja, je prvi komandant slovenskih partizanov Franc Leskošek-Luka na kratko orisal zgodovino boja našega glavnega mesta, nato pa je odredu kurirjev izročil spominski prapor za udeležbo v vseh pohodih. S pozdravno brzojavko predsedniku Titu je bila sklenjena nepozabna svečanost.

Pohod »Po poteh partizanske Ljubljane« je ena izmed prireditev, ki znova in znova obuja spomin na tiste slavne dni, časovno sicer odmaknjene, a vsebinsko vselej enako bogate.

Obisk romunske delegacije

Romunska delegacija Ministrstva za strojogradnjo, ki je bila pred kratkim na obisku v najvažnejših tovarnah, ki proizvajajo obdelovalne stroje, je 26. aprila obiskala tudi »Iskro«, kot proizvajalca elektroopreme programskih krmiljenj za obdelovalne stroje. Zadevno si je delegacija ogledala SVN tovarne električnih naprav v Stegnah, kjer se je zanimala za proizvodnjo programskih naprav in krmilnih plošč za obdelovalne stroje. Zatem je obiskala Iskrin obrat »Kon-taktor« v Kranju. Delegacija so zanimali električni elementi za upravljanje obdelovalnih strojev. Kasneje so si ogledali v ZZA Ljubljana numerično krmilno napravo

na strožnem avtomatu, ki jo je razvil ZZA. Zadnji ogled so posvetili laboratorijem za ugotavljanje kvalitete in funkcije. Vodstvo ZZA je delegaciji izročilo nekaj zadevnih perspektiv.

V razgovorih so člani delegacije pokazali vidno zanimanje za programske naprave in tudi ostalo elektro opremo. Vodja delegacije je izrazil željo, da bi zaključnim razgovorom v Beogradu prisostvovali tudi zastopniki združenega podjetja Iskra in da bi predstavniki združenega podjetja obiskali tovarne romunske industrije obdelovalnih strojev, za kar bo romunsko ministrstvo za strojogradnjo poslalo uradno povabilo.

Zaključni račun podjetja za l. 1965

Kot vsako leto smo tudi za preteklo leto izdelali zaključni račun podjetja kot celote, in sicer na podlagi zaključnih računov organizacij v sestavi podjetja in zaključnega računa uprave podjetja.

Iz analize k zaključnemu računu podjetja je razvidno, da je bil plan fizičnega obsega proizvodnje izpolnjen s 99,9 % in da so plan presegle — tovarne Avtomatika, Instrumenti, Polprevodniki in Radijski sprejemniki. Dalje je iz poročila razvidno, da se je proizvodnja v letu 1965 povečala za 12,7 % nasproti letu 1964. Vzroki za nedoseganje proizvodnega načrta so predvsem v pomanjkanju materiala tako domačega kot iz uvoza; pomanjkanje materiala pa je bilo v glavnem posledica naše nelikvidnosti, oziroma tudi posledica neskladnega planiranja in nabave. Oboje pa je povzročilo nesortiranost materiala in s tem kopičenje zalog in povečanje nedovršene proizvodnje, kar vse je imelo za posledico neizpolnjevanje pogodb do kupcev po postavljenih terminih.

Podjetje je bilo že ob koncu leta 1964 v izredno težavem finančnem položaju, saj je zaradi velike vezave obratnih sredstev zašlo v nelikvidnost, ki je trajala skozi celo leto 1965. Zaradi ukrepov kreditne politike, je bilo v tem pogledu pričakovati poslabšanje, saj je omejitev kratkoročnega kreditiranja prizadela najbolj naše podjetje, ki je v letu 1964 izkoriščalo ob skupnih virov obratnih sredstev kar 40 % v obliki kratkoročnih kreditov.

Gospodarski načrt za leto 1965 je predvideval povečanje proizvodnje ob približno enakih virih sredstev kot so bili na razpolago v letu 1964. Tudi ob maksimalnem izkoriščanju kratkoročnih virov in dodelitvi novih posojil, za trajna obratna sredstva bi to pomenilo, da je treba ob povečani proizvodnji znižati vrednost povprečno vezanih sredstev na vrednost virov in tako bistveno izboljšati koeficiente obratnosti. Iz teh razlogov je podjetje izdelalo svoj sanacijski načrt, ki ima namen sprostiti obratnih sredstev in ustvariti likvidnost podjetja.

Ziro račun podjetja je bil blokiran skozi vse leto 1965. Tako je bilo zelo otežkočeno urejeno finančno poslovanje: dobavitelji, banke, družba so svoje terjatve vnovčevali z izvršbami, osebne dohodke je podjetje redno izplačevalo iz rezervnega sklada, za uvoz materiala ni bilo mogoče redno in pravočasno zagotoviti dinarskega kritja. Vse to je povzročilo podjetju veliko materialno in moralno škodo. Zato je sanacijski načrt postavil kot prvo nalogo izboljšanje likvidnosti podjetja, z izpolnitvijo nalog iz tega načrta nam je uspelo zelo ob-

čutno znižati blokacijo na ziro račun v zadnjih mesecih leta 1965.

Prekomerna vezava sredstev je povzročila tudi dodatno nenamensko vezavo zapadlih dolgoročnih in kratkoročnih obveznosti iz kreditov in s tem dodatne stroške in izredne izdatke. Od zapadlih neplačanih obveznosti so bile do dneva plačila odnosno do konca leta obračunane redne in zamudne obresti. Zato so nastala velika odstopanja med predvidenimi in obračunanimi stroški od kratkoročnih in dolgoročnih kreditov za obratna sredstva.

Obračunane redne in zamudne obresti nad predvidenimi so seveda negativno vplivale na končni finančni uspeh poslovanja v letu 1965.

Iz povedanega lahko povzamemo, da gospodarjenje z obratnimi sredstvi ni bilo povsem zadovoljivo.

Povprečna obratna sredstva so se nasproti letu 1964 povečala za 14,5 %, nasproti letu 1963 pa za 41,0 %. Če pa rast virov obratnih sredstev primerjamo samo z rastjo proizvodnje (1965/64 = 12,4 %, 1965/1963 = 65,7 %), so razumljive finančne težave podjetja.

Opazen je občuten padec nedovršene proizvodnje nasproti decembru 1964 (indeks 86,6) medtem se pa na ostalih kategorijah vidi porast, če primerjamo začetno in končno stanje v 1965. letu. Če pa primerjamo gibanje med letom vidimo, da so zaloge občutno porasle v I. polletju, dočim so se v II. polletju izvajanjem sanacijskega načrta znižale skoraj na isto višino, ki je bila ob začetku leta. Z izvajanjem sanacijskega načrta zaloge še vedno padajo.

Število zaposlenih v podjetju se je nasproti planu znižalo za 0,7 %. Nasproti povprečju iz leta 1964 pa se je število zaposlenih le minimalno zvišalo in sicer za 0,1 %.

Po posameznih poslovnih enotah so indeksi realizacije povprečnega števila zaposlenih v l. 1965 nasproti planu za leto 1965, oziroma indeksi realizacije l. 1965 nasproti realizaciji l. 1964 naslednji:

	Indeks	
	R-65	R-65
	P-65	R-64
Elektromehanika	100,8	99,2
Avtomatika	99,5	88,4
Avtoizdelki	99,2	106,3
Elektromotorji	99,8	118,0
Instrumenti	100,0	102,2
Naprave	97,4	93,3
Elementi	95,9	102,9
Kondenzatorji	101,2	99,5
Elektronika	98,8	102,4
Polprevodniki	100,5	114,2
Usmerniki	93,3	90,9
Ra-sprejemniki	99,8	—
SKUPAJ	99,3	99,9
Skupne službe	99,4	100,7
Samost. dejavnost	—	—
PSO - skupaj	99,8	104,9
SKUPAJ	—	—
PODJETJE	99,3	100,1

* za leto 1964 so prikazani pokazani podatki skupaj za Avtomatiko in RA-sprejemniki!

Iz tabele je razvidno, da so 3 tovarne: Elektromehanika, Kondenzatorji in Polprevodniki presegle planirano število zaposlenih. Hitro naraščanje števila zaposlenih v prvih letih po integraciji se je v letu 1965 ustavilo in začelo

postopoma padati, kar je razvidno iz naslednje primerjave:

Leto 1962	— 100,0
Leto 1963	— 116,2
Leto 1964	— 142,8
Leto 1965	— 143,0

Samoupravni organi podjetja so prve mesece preteklega leta dali priporočilo tovarnam, da se povprečno število zaposlenih v podjetju ne

poveča nasproti letu 1965. To priporočilo je bilo skoraj v vseh tovarnah realizirano, saj je povprečno število zaposlenih v podjetju se vsak mesec približno enakomerno zmanjšalo, tako da so bili vidni ukrepi, ki so imeli namen zaustaviti pretirano naraščanje števila zaposlenih. (se bo nadaljevalo)

V. A.

Sprememba proizvodnega plana in osebnih dohodkov v »Elektromehaniki«

Delavski svet »Elektromehanike« je na zasedanju dne 20. 4. 1966 potrdil predlog strokovnih služb in upravnega odbora tovarne, da se proizvodni plan za leto 1966 dvigne od 172 milijonov na 182,4 milijona N din. Poveča se zlasti proizvodnja stikal, relejev, trifaznih števecv in vrtalnih strojev.

Na čem temelji sprememba plana proizvodnje in kakšen učinek ima na tvorjenje celotnega dohodka ter na delitve?

V zadnjih dveh letih je bilo vloženega mnogo denarja za nabavo in gradnjo osnovnih sredstev (iz kreditov). Tako se je vrednost aktiviranih osnovnih sredstev (zgradb, strojev in naprav) povečala od leta 1963 za 77 % po nabavi in za 164 % po sedanjih vrednostih. V tem času smo proizvodnjo povečali za 41 % (po stalnih cenah). Torej tempo porasta proizvodnje zaostaja za porastom vrednosti osnovnih sredstev. Značilnejša je primera med letoma 1966 in 1965. Vrednost osnovnih sredstev se nam v tem intervalu zviša za 25 %, proizvodnja po starem planu pa le za 13 %. S spremembo plana se stopnja porasta proizvodnje zviša na 20 %.

Kapacitete so torej glavna podlaga, ki omogoča večjo proizvodnjo, zlasti še, ker se vzporedno s tem uvaja tehnološka specializacija.

Druga, ne manj pomembna podlaga je tempo porasta produktivnosti. Če meri-

mo produktivnost dela s proizvodnjo na produktivno uro, ugotovimo, da je bila v letu 1965 stopnja porasta produktivnosti 14,7 %, medtem ko je bila po prvotnem proizvodnem planu za leto 1966 predvidena stopnja 6,5 % (po stalnih cenah). Z izpolnitvijo novega plana proizvodnje bi bila dosežena stopnja produktivnosti 15 % in s tem zagotovljen enak tempo kot v letu 1965.

Struktura delitve celotnega dohodka se s spremembo plana dokaj spremeni. Pri 6 odstotkov povečani proizvodnji se bodo stroški predvidoma povečali le za 4,6 %. Pri tem gre le za sprememljive stroške. Stalni stroški se s spremembo ne povečajo (obresti, amortizacija, stroški služb podjetja itd.). S tako spremembo strukture delitve celotnega dohodka bo

ustvarjeno za okrog tri in pol milijona novih dinarjev več dohodka.

Po predlogu spremembe plana naj bi od tega porabili za popravilo osebnih dohodkov 3.341.050 N din, medtem ko bi se ostanek dohodka povečal za 103.814 N dinarjev.

Znano je, da so že nekaj let povprečni osebni dohodki »Elektromehanike« najnižji v industriji kranjske občine ter tudi med najnižjimi v združenem podjetju Iskra. Ta razlika je bil še povečana z reformo, ko so bili osebni dohodki v tovarni povečani le za odpravljene stopnje prispevkov (12,8 %). Zaradi takega stanja je v tem času zapustilo tovarno veliko visokokvalificiranih delavcev in uslužbencev. V začetku letošnjega leta smo imeli naslednjo kvalifikacijsko strukturo zaposlenih:

	VK	KV	PK+NK	VS	SS	NS+PD
Zasedena del. mesta	658	958	1600	169	331	239
Osebnostna kvalifikacija	264	1156	1837	40	134	524
Razlika	-394	+198	+237	-129	-197	+285

Postavimo, da delovna mesta niso previsoko ocenjena. Torej nam manjka 523 visokokvalificiranih delavcev in visokostrokovnih uslužbencev ali 63 % potrebnih strokovnih kadrov. Ni da bi govorili o tem, kaj pomeni to za proizvodnjo, kakršna je naša. Če bi raziskovali vzroke sedanjega stanja, bi marsikoga zbolela glava, če drugače ne bi bili te kadre že pridobili z rednim štipendiranjem in dopolnilnim

izobraževanjem v zadnjih desetih letih. Zamujeno bo treba nadoknaditi, te strokovne kadre pa, ki jih imamo, pa je treba s pravišnim stimuliranjem obdržati, kajti najvažnejše pri sedanjem gospodarstvu je to, da nam proizvodnja redno in nemoteno teče. Pravilna politika nagrajevanja strokovnih kadrov je osnova za dobro gospodarjenje, s tem pa tudi našega osebnega in družbenega standarda.

R. K.

S l. seje DS »Aparati«

Na 1. seji (28. 4. 1966) DS tovarne električnih aparatov — Ljubljana so navzoči so-

Popravek

Pri razglasu rezultatov volitev v prejšnji številki, v rubriki št. II Izvoljeni člani v DS organizacij združenega podjetja »Iskra« Kranj in pod naslovom Prodajno servisna organizacija Ljubljana — je bila nehoti izpuščena št. 4 in izvoljeni kandidat Gvardjančič Aleksander, kar s tem popravljamo.

glasno sprejeli poročilo predsednika volilne komisije. Za predsednika DS je bil izvoljen tov. Anton Brulc, za njegovega namestnika pa tov. Ciril Klanjšek.

DS je poročilo predsednika UO o delu v pretekli mandatni dobi vzel na znanje brez pripomb in sprejel rešnično odbora. V novi UO so bili izvoljeni: Janez Giani, Ciril Istenič, Viktor Korošec, Franc Grad, Janez Trtnik in Božo Čehak, za namestnike pa inž. Dušan

Kalan, Franc Rošelj in inž. Drago Gruđen.

Predlog za podaljšanje veljavnosti začasnega pravilnika o delovnih razmerjih, ki ga je predložil splošni sektor, je DS brez pripomb in soglasno sprejel. Na isti seji je DS sprejel nov sistem za določevanje letnega dopusta.

ABC

**DOPISUJTE
V »ISKRO«!**

Osem let so se borili za obratno menzo

V našem obratu za proizvodnjo uporov v Sentjerneju, ki bo letos praznoval že petnajstletnico svojega obstoja, so malone že od vsega začetka pogrešali svojo obratno menzo. Posebno resno so se zavzeli za to, da bi jo zgradili, že pred osmimi leti, vendar ni bilo sredstev in ostalo je le pri želji in potrebi.

Pred dobrim letom so predvsem s prostovoljnimi delom in lastnimi denarnimi sredstvi sicer že preuredili prostore za svoj obrat družbene prehrane, toda zaradi potreb po razširitvi proizvodnje, menza ni začela služiti svojemu prvotnemu namenu, pač po so jo hočeš nočeš morali odstopiti za delovne prostore.

Nekako v začetku letošnjega leta pa so se Sentjernejčani spet zagrizli v to, da bi svojo dolgoletno željo uresnili. Z zgraditvijo skladišč v notranjosti tovarniškega dvorišča, so sprostili pritrjene prostore upravne stavbe, v katerih so sklenili urediti težko pričakovano menzo in s tem realizirati vsaj prvi del načrta, po katerem naj bi za nad 400 zaposlenih razen menze uredili tudi objekt za varstvo otrok zaposlenih delav, ki v obratu v Sentjerneju predstavljajo veliko večino delovnega kolektiva.

Člani delovnega kolektiva so v zgraditev obratne menze razen številnih prostovoljnih del ur, vložili tudi po polovico svojih mesečnih prejemkov, pri čemer bi lahko rekli, da so prispevali okrog 25 milijonov starih dinarjev. Novi načrti so bili kaj kmalu nared in v pičlih štirih mesecih so nekdanja skladišča v upravni stavbi dobila povsem drugo lice. Spremenila so se v lično urejeno, prav sodobno obratno menzo, z dvema prostoroma za serviranje, lepo kuhinjo in okusno urejenim bifejem. Če naj bom v tem opisovanju kritik, potem lahko izrečem vsem, ki so pripomogli do rojstva nove menze v Sentjerneju v takšnem obsegu in izgledu —

edino vse priznanje, saj se mirno lahko kosa z marsikatero sodobno urejeno restavracijo ali drugim gostinskim obratom, pa čeprav je Sentjernejska menza terjala le delček sredstev, kakršna so po navadi potrebna za izgradnjo sodobnega gostinskega objekta.

Nikomur menda ne bom prizadejal krivice, če navedem imena tistih članov delovnega kolektiva, ki so se pri gradnji — to pot zares — najbolj prizadevali, da bi bila čim prej dograjena. Zato so tovariši Jože Martinuš, Andrej Baša, Ivan Turk, Alojz Modic, Slavko Franko in Janez Mencin upravičeno in zaslužno ob otvoritvi menze prejeli tudi skromne nagrade, s katerimi je delovni kolektiv dal svoje priznanje za njihove napore in prizadevanja, da bi bila menza res dograjena in predana svojemu namenu do letošnjega praznika dela.

Dan pred prvim majem je bilo okrog Iskre v Sentjerneju vse živo. Zastave, godba po ozvočenju, cvetje — vse je pričalo o tem, da je za doberšen del Sentjernejčanov prišel dolgo pričakovani veliki dan, ko bodo s skromno slovesnostjo otvorili svojo obratno menzo. Ob desetih je predsednik sindikalne podružnice, tov. Ivan Metelko spregovoril o pomenu mednarodnega delavskega praznika in na kratko orisal prizadevanja delovnega kolektiva v Sentjerneju, da bi si iz lastnih žuljev ustvaril obrat družbene prehrane, ki za večino zaposlenih pomeni veli-

ko pridobitev in razbremenitev zlasti zaposlenih mater. Zastopnik občinske skupščine je nato v krajšem nagovoru dal priznanje kolektivu obrata v Sentjerneju in prerezal vrvico ob vhodu v menzo, ki jo je s tem simbolično otvoril. Gostje iz združenega podjetja, matične tovarne elementov in organizacij izven Iskre, so si nato ogledali prostore menze.

Potem je za vse udeležence slavnostno otvoritev Sentjernejske menze sledilo kosilo. Deležnikov kolektiva je zasedel oba prostora v menzi, ostalim pa so postregli na dvorišču za menzo, kjer je petorica mladih muzikantov poskrbela za veselo razpoloženje in po kosilu tudi za »brušenje pet«.

Ob dobri volji, vedro in veselo je tako naš delovni kolektiv v Sentjerneju proslavil otvoritev svoje menze in se z zanj pomembno delovno zmago pripravil na naš delavski praznik.

-C-



Na dvorišču za menzo se je po otvoritvi razvilo prije praznovanje pomembnega dogodka v obratu

Uspešna racionalizacija

Tov. Tiringer, strojni ključavničar, ki vzdržuje v obratu ATN navijalne stroje znamke Auman, je prijavil predlog izboljšave, ki se nanaša na tehnološki postopek pri navijanju tuljavic za rele dvotarifnega številčnika.

Z navijalnimi stroji znamke Auman se navijajo razne tuljavice, ki služijo v različne namene. Med temi

so tudi tuljavice za rele dvotarifnega številčnika. Njena uporaba je zelo velika pri števcu E5 in je bila zmogljivost treh strojev na dve izmeni majhna. Dnevno je bilo navitih 480 kom. navojnih tuljavic, potrebujemo pa jih 800 kom. za montažo dvotarifnih števcov. Zato so se kazale potrebe po novih navijalnih strojih in s tem novi finančni izdatki.

Zelo dobro je rešil ta problem tov. Tiringer, ki je z uspešno racionalizacijo povečal zmogljivost obstoječih navijalnih strojev za 35 %. Preuredil je stroj tako, da se sedaj navijata dve tuljavici hkrati. To je dosegel z nekaterimi dodatno vgrajenimi elementi na navijalnem stroju in z dodatnim motorjem zraven stroja, kjer se navija preja na tuljavice.

Treba je pripomniti to, da so v tovarni že delali podobne poskuse, vendar ni bilo uspeha. Imenovani navijalni stroji so konstrukcijsko predvideni za navijanje ene tuljavice.

Predlog izboljšave je bil obravnavan za polletni prihranek, ker se predvideva na tuljavici konstrukcijska sprememba. Namesto bombažnega povitja preko žice, bi se tuljavice v bodoče zalivale z umetno maso. V primeru, da se sprememba ne izvede, se bo odškodnina obravnavala naknadno. V nasprotnem primeru bo upoštevan le prihranek pri navijanju žice.

Tovariš Tiringet Anton je bil za polletni prihranek 6.843.609 S din nagrajen z 3.003 N din.

J. S.

RAZPIS

Kadrovska komisija OBRATA STIKAL razpisuje delovni mesti

KV FINOMEHANIKA
KV REZKALEC

Pogoji: Priznana kvalifikacija z najmanj 2 leti prakse na ustreznem delovnem mestu. Prijave sprejema Kadrovskega oddelka ISKRA Kranj, najkasneje do 1. 6. 1966.

Predsednik UO ZP „Iskra“ - inž. Tone Nedog:

Poročilo o delu upravnega odbora podjetja v pretekli mandatni dobi

Upravni odbor podjetja je bil izvoljen na prvi seji novoizvoljenega delavskega sveta podjetja v začetku maja 1965, konstituiral pa se je na svoji 1. seji 14. 5. 1965.

Po dejanski kvalifikacijski strukturi so upravni odbor sestavljali: 1 član VK delavce, 4 člani s SS izobrazbo, 2 člana z VS izobrazbo in 4 člani z VS izobrazbo.

V upravnem odboru so bile v preteklem mandat-

nem obdobju zastopane naslednje tovarne oz. organizacije podjetja: Aparati, Avtomatika, Elektromehanika, Elektronika, Elementi, PSO, Radijski sprejemniki in uprava podjetja ter ZZA.

Zaradi kontinuitete delovanja so bili drugič izvoljeni isti predstavniki iz organizacij: Aparati, ZZA, in PSO.

Kontinuiteto je novoizvoljeni upravni odbor na predlog sindikalnega odbora pod-

jetja nasledoval tudi pri izbiri in imenovanju članov gospodarske komisije upravnega odbora, saj je bil izvoljen za predsednika te komisije predsednik upravnega odbora predhodne mandatne dobe.

Uresničena je bila tudi zamisel, naj bodo v gospodarski komisiji zastopane vse tiste organizacije, ki pri omejenem številu članov v upravnem odboru — zaradi operativnega značaja dela tega organa — nimajo svo-

jih predstavnikov v upravnem odboru podjetja.

Na ta način naj bi se zagotovil kar najbolj demokratičen način sprejemanja sklepov in obravnavanja najbistvenejše problematike v našem podjetju.

Umestna je ugotovitev, da se je ta zamisel v znatni meri uresničila, kar se odraža v potrditvi pretežne večine sklepov upravnega odbora na zasedanjih DS podjetja.

Pri upravnem odboru so delovale še komisije za OD, za organizacijsko-kadrovska vprašanja ter komisija za družbeni standard in rekreacijo.

SMERNICE DELA UPRAVNEGA ODBORA

Na 1. zasedanju je novoizvoljeni upravni odbor na podlagi priporočilnega po-

ročila obširno obravnaval takratno problematiko podjetja /ter se odločil, da bo nadaljeval z delom in uresničevanjem nerealiziranih sklepov prejšnjega upravnega odbora, ter takoj pričel z družbeno-političnimi organizacijami pripravljati konkretni program dela samoupravnih organov za tekoče mandatno obdobje.

Predvsem naj bi se delovanje upravnega odbora usmerilo na naslednja področja:

- reševanje notranje ekonomske in druge problematike podjetja (kriza z obratovnim kapitalom, neustrezni koeficienti obračanja, terjatve dolžnikov, upniki itd.);
- reševanje organizacijske problematike v smeri jačanja poslovne dinamčnosti,

Naš razgovor

Zaključni seminar v Novi Gorici

Vprašuje UREDNISTVO, odgovarja predsednik DS tovarne električnih merilnih instrumentov Otoče — EMIL SKRINJAR.

VPRAŠANJE: Vaše delovanje kot predsednik DS spada k pretekli mandatni dobi, zato je razumljivo, da bodo vprašanja tesno povezana z dejavnostjo »starega« delavskega sveta. Ali menite, da je DS v tej dobi zadovoljivo opravil svojo nalogo in kakšna je bila udeležba in sodelovanje članov DS na zasedanjih?

ODGOVOR: Na kratko vprašanje ni moč na kratko odgovoriti, zato bo prav, če se poslužim nekaterih podatkov. Delavski svet je imel 13 rednih zasedanj, 1 nadaljevanje in 4 izredna oz. skupno 18 zasedanj. Udeležba ni bila najboljša oz. v številkah izraženo 67%. Zabeleženo je 123 izostankov, od tega kar 41 neopravičenih. 2 zasedanja delavskega sveta sta zaradi nesklepnosti odpadli. Vse to kaže na premajhno zainteresiranost za

delo v samoupravnih organih s strani nekaterih članov delavskega sveta, čeprav smo na nekaterih sejah sprejemali zelo važne sklepe. Tak odnos, poudarjam, nekaterih članov kvari plodno sodelovanje in angažiranost drugih članov delavskega sveta. To poudarjam zato, ker se bo novi delavski svet v letu 1966 srečal še z večjimi težavami kot so bile do sedaj in tudi s takimi, ki so nam bile tuje.

VPRAŠANJE: Kot vodja poskusne proizvodnje, hkrati pa predsednik DS tovarne, ste bili več kot polno zaposlen, zato ste prav gotovo morali tudi doma večkrat premlevati razne probleme in težave, ki jih v pretekli mandatni dobi ni bilo malo. Kaj bi nam na kratko povedali o gospodarjenju v otoški tovarni?

ODGOVOR: Težav in problemov je bilo več kot dovolj. Stalno pomanjkanje obratnih sredstev in deviz je imelo svoj vpliv tudi na proizvodnjo v podjetju in tovarnah. Kljub temu je naša tovarna dosegla letni plan 100,9%, medtem ko je vrednost proizvodnje bila v primerjavi z letom 1964 za 19,5 odst. višja.

Število zaposlenih se je v tem obdobju znižalo za 12 oseb. Z izkoriščanjem delovnega časa pa nikakor ne moremo biti zadovoljni. Po številu zaposlenih smo imeli na razpolago 696.112 delovnih ur od tega pa smo izkoristili za delo le 507.125 ur. Razlika 188.987 ur predstavlja prazniki, dopusti, odmori in bolezenski izostanki. Slednji so posebno problematični. Medtem ko je odpadlo v letu 1964 na bolezenske izostanke 44.316 ur, se je v letu 1965 povišalo na 45.087 ur. Zaradi bolovanj smo izgubili skoraj 3.000 več kot zaradi letnih dopustov oz. jasneje povedano: skozi vse leto je bilo dnevno odsotnih 18 delavcev zaradi bolovanja.

VPRAŠANJE: Kakšno mnenje imate o poslovanju v le-

tu 1965 z ozirom na vse nastete težave, reformo, sanacijo ipd.?

ODGOVOR: Višja realizacija in nižji materialni stroški so vzrok, da je bil letošnji dohodek znatno višji kot lanski. Izplačani bruto osebni dohodki so bili v letu 1965 za 22% višji od izplačanih OD v letu 1964. Povprečni mesečni OD na zaposlenega so znašali 51.251 S din, v letu 1964 pa le 40.908 S din. Iz tega lahko ugotovimo, da smo v preteklem letu poslovali dosti boljše kot pa prejšnja leta. Razveseljiva je ugotovitev, da je celoletna akcija samoupravnih organov za znižanje materialnih stroškov obrodila lepe sadove, menim pa, da še ni bilo storjeno vse, kar je potrebno in da tudi v letošnjem letu s to akcijo ne smemo prenehati.

Pred nekaj dnevi je bil zaključen seminar v Novi Gorici, ki je nudil možnost članom ZK, članom samoupravnih organov in nekaterim drugim delavcem tovarne, da so se v dokajšnji meri seznanili s tematiko družbeno ekonomske vede.

Seminar je bil nadaljevanje seminarja, ki smo ga imeli v letu 1965 za člane samoupravnih organov in druge delavce tovarne. Zahtevno in obsežno snov seminarja so posredovali izkušeni domači in zunanji predavatelji, ki so se posluževali načina: »Povezava teorije s prakso«. Prav to je omogočilo, da snov ni bila posredovana le teoretično, pač pa je vsako predavanje zajemalo dejanske probleme v tovarni, ki

so bili prikazani med predavanjem in v razpravi.

Program seminarja je bil sestavljen na podlagi zahtev samih udeležencev in dotedanjih analiz seminarjev, ki je upošteval vse izsledke za doseganje boljšega uspeha. Anketa je resno opozorila na napake, ki so na seminarjih dokaj pogoste. Predavatelji namreč dostikrat ne prilagodijo vsebine nivoju oz. dojemljivosti skupine slušateljev. Predvsem so v določenih primerih tuje odveč. Če pa jih je treba na vsak način uporabljati, je le-te treba obrazložiti s preprosto in razumljivo besedo, saj je od tega marsikdaj odvisen uspeh predavanja.

Zaključek seminarja je bil pogojen z obravnavo ankete članov ZK »O delu komunistov v tovarni«. Z izidom ankete so bili slušatelji seznanjeni že na samem seminarju, kjer so bila navedena mišljenja 75% članov ZK glede odnosov OOOZK in samoupravnimi organi delitve dohodka v tovarni, vloge OOOZK v tovarni, odnosov na sest. ZK in sodelovanja med OOOZK in občinskimi komiteji ZK. Anketa je opozorila na probleme, ki zadevajo vsklajevanje norm, stimulativno nagrajevanje, informiranje članov kolektiva, notranje rezerve itd. Ugotovljeno je bilo, da je problemov v tovarni precej, in da jih bo moč reševati ob nenehni skrbi za izpolnitev strokovnega znanja, vestnosti in odgovornosti, kar bo omogočilo učinkovito reševanje neresenih problemov in dosedanjih težav.

Iz ankete je razvidno, da je bil omenjeni seminar uspešen, saj bo pripomogel k plodnejšemu udejstvovanju samoupravnih organov in političnih organizacij pri doseganju boljših uspehov na delovnem mestu. Omeniti je treba, da je bil interes za izpolnitev določenega znanja (Dalje na 6. strani)

Popusti za skupinska potovanja po železnici

Železniško transportno podjetje Ljubljana nam je o popustih za potovanje po železnici poslalo naslednje obvestilo:

Z ukinitvijo popusta za potovanje na letni dopust na podlagi legitimacije K-15 na eni strani in s prenehanjem obveznosti 1,5% od bruto osebnih dohodkov na drugi strani, je nastopila okolnost, zaradi katere se je marsikdo odločil, da bo svoj letošnji dopust preživel v letovišču, ki je najbližji njegovemu kraju, s čimer si hoče zmanjšati stroške potovanja.

Železnica je v želji, da omogoči delovnemu človeku čim cenejši in čim udobnejše potovanje ne samo na dopust, ampak tudi na splošno pri vseh skupinskih potovanjih — izletih, odobrila za skupinska potovanja popuste od 20—25%, po posebnem dogovoru pa tudi večje popuste. Višina odobrenega popusta je odvisna od števila udeležencev skupinskega potovanja in znaša:

Število skupine potnikov	%
od 10—39	10
od 40—119	15
večja od 120	20
najmanj 500	25

Vsa pojasnila dajejo šefi železniških postaj in Turistično-transportni biro v Ljubljani, Titova cesta 32.



Tov. Emil Škrinjar

nim organizacijskim oblikam večanja ekonomske samostojnosti prilagojeno delovanje samoupravnih organov; — realizacija neizvršenih sklepov UO in DS podjetja pretekle mandatne dobe.

Na 15. seji (20. 8. 1965) je UO obravnaval predlog programa dela samoupravnih organov in ga sprejel. V vsebinskem smislu pomeni ta program večjo razčlenitev nalog, ki so našteje v prej omenjenih osnovnih smernicah za delo tega organa in ponovno poudarjene nekatere naloge, ki so zajete v neizpolnjenih sklepih upravnega odbora prejšnjega mandatnega obdobja.

Realizacija neizvršenih sklepov iz mandatnega obdobja 1964/65 se je časovno razvlekla skozi vse preteklo mandatno obdobje. Nekateri

še sedaj nerealizirani sklepi bi v slučaju realizacije pripomogli k izboljšanju poslovanja in ekonomske učinkovitosti podjetja. Ti sklepi ostajajo pomembni tudi v prihodnjem mandatnem obdobju, kljub organizacijskim spremembam, ki so bile uzakonjene z novim statutom podjetja.

V mislih imam zlasti naslednje nerealizirane sklepe: — **DOLGOROČNA IZVOZNA ORIENTACIJA:** Po večkratni predstavitvi časovnih terminov za obravnavo bi morali obravnavati izvozno orientacijo v mesecu marcu tega leta. Rok ni bil realiziran z utemeljitvijo prizadevanj strokovnih služb, da je tako delo izredno težko opraviti kvalitetno spričo starih sprememb v devizni politiki doma in spreminja-

jočih pogojev prodaje na svetovnem trgu.

— **NABAVA MEHANOGRFSKIH SREDSTEV:** Problem je bil večkrat obravnavan na sejah UO. O njem se je vodila polemika tudi v našem glasilu in pustila neprijeten vtis na vse poslovno napredno orientirane strokovne kroge in delovne ljudi podjetja. Problem še vedno ni definitivno rešen, zato, ker se je iz objektivnih razlogov časovno odmaknila sklenitev pogodbe Henschel V. Zadnjikrat je UO obravnaval to zadevo na 44. seji in ponovno zadolžil generalnega direktorja, da namo analize teamov o problematiki finančnega poslovanja in notranje ekonomike po njihovem proučevanju v organizacijah podjetja. Stro-

— Prodaja zalog AG 5 je realizirana v neznatni meri.

Definitivna rešitev problema med naročnikom in našim podjetjem ni bila dosežena.

— Analiza obolenj in kvalitete zdravstvene preventive obratnih ambulant podjetja: Sklep je bil sprejet zaradi znanega problema nesorazmerno velike izgube delovnega časa zaradi bolezenskih izostankov do in nad 30 dni. Analiza ni bila posredovana upravnemu odboru v obravnavo.

— Prav tako niso bile upravnemu odboru podjetja ponovno predložene v obravnavo analize teamov o problematiki finančnega poslovanja in notranje ekonomike po njihovem proučevanju v organizacijah podjetja. Stro-

organizacijo podjetja sklenil, da bodo dognanja teh analiz vsebovana v novem statutu združenega podjetja.

DELO UPRAVNEGA ODBORA

Upravni odbor je imel v preteklem mandatnem obdobju 45 sej, na katerih je poleg že omenjenega obravnaval še tekočo problematiko, spremljal izvrševanje sklepov in obravnaval druge važne naloge, ki so izvirale iz dokaj težkih ekonomskih razmer v podjetju. Mesečno smo obravnavali poročila o realizaciji proizvodnje, prodaje, posebno še izvoza, ter finančno in nabavno problematiko. UO je tudi potrdil kriterije in imenoval komisijo za razdeljevanje deviznih sredstev ter obravnaval in potrjeval

Prvomajska proslava na Pržanu

Tako kot vsako leto, je tudi za letošnji delavski praznik v tovarni za elektroniko in avtomatiko na Pržanu sindikalna podružnica, skupno z mladinsko organizacijo, pripravila prvomajsko proslavo, s katero naj bi se delovni kolektiv pripravil na praznovanje.

V lepo okrašeni tovarni so na dan pred 1. majem ob

12. uri prenehali z delom in odšli na proslavo. Kot navadno, je bil spored proslave bogat in pester in v njem so sodelovali člani delovnega kolektiva, pa gostje iz garnizona JLA in šentviške osemletke. Po govoru predstavnika delavskega sveta, so se zvrstile številne recitacije in pevske točke, ki so jih zlasti izvajali člani mla-

dinske organizacije v tovarni. Posebno pohvalno je treba izreči pevskega zboru mladine, ki se je s svojim nastopom dobro odrezal in požel zasluženi aplavz poslušalcev. Lepo priznanje pa so zaslužili tudi nastopajoči iz vrst šentviških učencev, še prav posebno pa skupina vojakov iz vojašnice »Boris Kidrič«, ki je izvedla vrsto glasbenih točk s področja narodne in zabavne glasbe.

Ko je proslava minila, so okrog tovarne na Pržanu zabrenčali mopedi. Tudi letos so namreč za prvi maj izvedli, že prav tradicionalne dirke z mopedi, ki so vzbudile med udeleženci proslave veliko zanimanje. Seveda pri tem ni manjkalo burnih navijačev, ki so vzpodbujali dokaj številne dirkače.

Dirkam z mopedi je sledila skromna pogostitev kolektiva, potem pa so pobudo prevzeli »električarji«, ki so z zvoki svojih električnih kitar še posebno pri mladih ustvarili veselo, praznično razpoloženje in jih zvalili na plesišče. Prvomajsko veselje članov delovnega kolektiva na Pržanu se je raztegnilo tja do poznega večera.

-J-



Vesele viže tria so popestrile proslavo v PSO

Uspehi naših mladincev na jubilejnim pohodu

Blizu 6.000 udeležencev, bivših borcev, športnikov, mladincev in mladink, se je na letošnji dan zmage udeležilo jubilejnega, že desetega pohoda »Po poteh partizanske Ljubljane«.

Razveseljivo še posebej za nas Iskraše je dejstvo, da ta jubilejni pohod mimo naših delovnih kolektivov ni šel neopazno, pač pa z gotovostjo in zadovoljstvom ugotavljamo, da se je lepo število članov naših kolektivov pohoda udeležilo v tej ali oni disciplini, sicer ne v organiziranih, specialnih ekipah Iskre, pač pa v okviru ekip nekdanjih borcev, ali pa med člani TVD Partizan in športnih društev, kjer so včlanjeni in se športno izživljajo.

Vsekakor so na pohodu najbolj množično sodelovali gojenci naše poklicne šole v Ljubljani in, kar je še posebej razveseljivo — z lepimi uspehi. Tako je na primer v štafeti moških ekip 5 x 1000 metrov ekipa SC Iskra (poklicne šole v Ljubljani) v močni konkurenci zasedla 5. mesto za ekipami šentviške gimnazije, gimnazije v Kragujevcu, Srednje šole za telesno vzgojo v Murski Soboti in ekipo škofjeloške gimnazije, pri čemer je imela le za 58 sekund slabši čas od zmagovalne ekipe.

Se vidnejši uspeh so gojenci Poklicne šole v Ljubljani dosegli v terenski turistično-kolesarski vožnji moških ekip. V tej disciplini letošnjega jubilejnega pohoda je

namreč prva ekipa Šolskega centra Iskra osvojila zmago. V prvi ekipi so vozili mladinci: Avsec, Cadež, Žura, Zmave in Vrščaj, ki so si priborili največ 125 točk. Tudi drugo mesto si je priborila ekipa Šolskega C Iskra II ter dosegla 121 točk. Toda s tem v tej disciplini še nismo opravili. Na vidnejših mestih — na 4., 5. in 6. mestu spet najdemo ekipe Šolskega centra Iskra, ki so osvojile 114, 113 in 111 točk.

Tako je bil tudi delež Iskre na letošnjem pohodu dostojen, z doseženimi rezultati zlasti učencev naše Poklicne šole v Ljubljani pa smo lahko nadvse zadovoljni.

-ko-

Obvestilo

ZA VEČJO PROMETNO VARNOST

Po posredovanju komisije za prometno varnost v »Elektromehaniki« je Komunalno podjetje Kranj uredilo stopnice na koncu savskega mostu, ki so namenjene tistim pešcem, ki prihajajo iz Kranja po desni strani mostu, zato jim v bodoče ne bo potrebno prečkati cestišče pred razmeroma nevarnim križiščem. Stopnice služijo svojemu namenu (smer podvoz) tudi pri povratku delavcev iz tovarne. Na ta način odpade nevarno prečkanje cestišča. Za tiste pešce, ki prihajajo iz Kranja po levi strani mostu in se vračajo v Kranj po desni strani, pa služijo stare stopnice.

Pešci naj se poslužujejo omenjenih stopnic, ter opuste dosedanj prehod za pešce, na katerem se je doslej pripetilo že nekaj težjih prometnih nesreč.

Naš prispevek za Indijo

Že v prejšnji številki »Iskre« smo objavili zapis o tem, kako so naši delovni kolektivi razumeli poziv Rdečega križa za pomoč Indiji. Danes k tem še nekateri novi podatki, ki pričajo o tem, da so v naših delovnih organizacijah ljudje pokazali kar lepo solidarnost in po svojih močeh prispevali nekaj sredstev, da bi z njimi ublažili hude posledice suše v Indiji.

Tako je na primer delovni kolektiv prodajno servisne organizacije po svojih enotah in oddelkih zbral skupno 381.625 starih dinarjev za pomoč Indiji, kar je po doslej razpoložljivih podatkih največji znesek prispevka v naših organizacijah. Zgledno solidarnost so pokazali tudi člani delovnega kolektiva Zavoda za avtomatizacijo. Le-ti so za indijsko ljudstvo prispevali nekaj nad 256.000 starih

dinarjev. Delavci tovarne elektronskih naprav so za Indijo zbrali okrog 72.000 dinarjev, medtem ko pa sta kolektiva uprave in orodjarne tovarne elementov za elektronsko zbrala skupno 75.100 dinarjev, v obratu za proizvodnjo keramičnih kondenzatorjev v Žužemberku pa so v ta namen prispevali 34.000 starih dinarjev. V ostalih obratih tovarne elementov za elektroniko z akcijo za prispevke za pomoč Indiji še niso začeli, ponekod pa so člani kolektiva pokazali premo-
lo posluha.

V nekaterih Iskrinih tovarnah bodo prispevke za pomoč prizadetim v Indiji zbirali šele v teh dneh in o rezultatih te humane akcije bomo poročali takoj, ko bomo prejeli podrobnejše podatke v višini zbranih sredstev.

njna redna mesečna poročila.

Finančna in nabavna problematika sta bili v preteklem letu izredno pereči iz razlogov, ki so danes splošno znani.

Ker obstoječe razmere niso kazale še v prvi polovici preteklega leta vidnejših znakov izboljšanja kljub stimulativnim meram za nagajanje oseb, ki lahko vplivajo na izboljšanje gospodarjenja z obratnim kapitalom v smislu hitrejšega obračanja na R 3, R 5, R 6 in v zvezi s sredstev pri kupcih, so se samoupravni organi odločili še pred uveljavitvijo gospodarske reforme za izdelavo sanac. načrt. podjetja katerega uresničevanje so tudi redno spremljali in ustrezno ukrepali vse do konca oz. pričetka letošnjega leta. Re-

zultati v večini organizacij niso izostali.

UO je obravnaval in tudi potrdil poročilo komisije za bazični razvoj v skladu z določili prejšnjega statuta podjetja. Istočasno je ob tej in drugih prilikah opozarjal na kritično stanje in posledice, ki jih bomo zaradi pomanjkanja sredstev za to dejavnost občutili, če ne v bližnji pa prav gotovo v daljnji prihodnosti, upoštevaje vedno večjo konkurenco na domačem in ustreznost še večjo na zunanem trgu. Gospodarska komisija in upravni odbor sta temeljito obravnavala tudi polletni in periodični obračun podjetja, zlasti z vidika ekonomičnosti poslovanja in negativnih odstopanj nekaterih tovarnih podjetij od s plani predvidenih rezultatov.

V preteklem letu je bila obravnavana še naslednja važna problematika:

- gospodarski plan za leto 1965,
- rebalans proizvodnega in gospodarskega plana za leto 1965,
- dodatni izvozni plan za leto 1965,
- kriteriji in osnove za sestavo gospodarskega plana za leto 1966,
- proizvodni in gospodarski plan za leto 1966,
- zaključni račun za leto 1965,
- rebalans programa investicij podjetja in aneks III investicijskega programa podjetja,
- prolongacija anuitet iz naslova rekonstrukcije,
- sanacijski program podjetja za leto 1965,
- določitev normativov in

- razdelitev obratnih sredstev s koeficienti obračanja,
- analiza gospodarskega stanja podjetja ob uveljavitvi gospodarske reforme,
- rabatna politika in rabatna lista za leto 1966,
- problematika poslovnega združenja Avtomacije s sprejemanjem predlogov za sanacijo tega združenja, ki smo jih posredovali upravni odboru Avtomacije,
- sodelovanje RUDI ČAJA-VEC — ISKRA ter potrditev pogodbe o poslovnotehničnem sodelovanju,
- proizvodni program podjetja — posebno še problematika proizvodnih programov organizacij Radijski sprejemniki Sežana in Avtomatika Pržan z vidika njihove ekonomičnosti,
- tekmovanje mladine za dvig produktivnosti (analiza

- rezultatov in predlogi tovarnam),
 - proučitev problematike in priprave gradiva v zvezi z izročitvijo tovarne Elementi iz podjetja ISKRA,
 - obravnavo predlogov in sklepanje o predlogih komisije za racionalizacije in izredne dosežke,
 - imenovanja in razrešitve, ki sodijo v pristojnost upravnega odbora podjetja,
 - odprto pismo javnosti o problematiki podjetja ISKRA,
 - proučitev stališč aktiva in sekretariata ZK podjetja ter sprejem ustreznih sklepov,
 - predlog statuta združene-ga podj. — obravnavo pri-pomb in izdelava predloga za delavski svet podjetja,
 - referendum za pristop organizacij v združeno pod-jetje
- Upravni odbor je proučil

Zaključni seminar...

(Nadaljevanje s 4. strani)
nja med člani ZK šibek, čeprav je jasno, da lahko odigrajo v tovarni pomembno vlogo prav družbeno politični mora biti vodeča nedvomno OOKZ. To pa bo možno le tedaj, če bo sleherni član ZK splošno razgledan in aktiven.

Ker je bil predlog za začetek seminarja dan s strani vodstva OOKZ, je bilo pričakovati polnoštevilno udeležbo članov ZK na seminarju, ker bi s tem potrdili svojo željo po izobraževanju — žal, je bilo opa-

ziti dokajšnjo neresnost prav med člani ZK. Ta negativen pojav je bil na skupnem sestanku udeležencev seminarja in člani ZK deležen precej ostre kritike.

Za dosedanja seminarja je moč trditi, da sta bila količina in vsebina izobraževanja s področja »družbeno ekonomske vede« še nadaljuje.

Vse to pa nas obvezuje, da sestavimo čimprej nov program za tretji nadaljevalni seminar.

Karel Brenčič

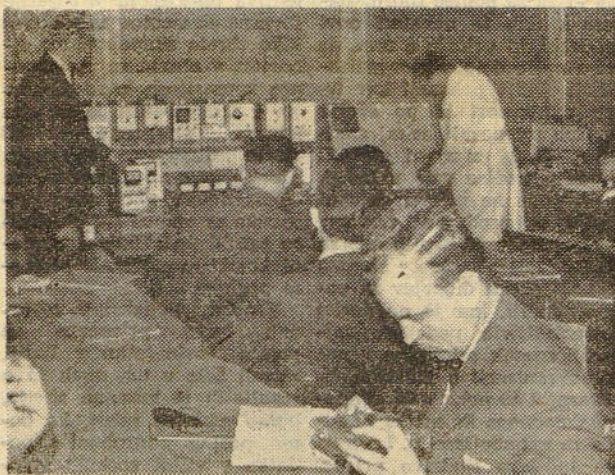
Javna demonstracija...

(Nadaljevanje s 3. strani)
Zavoda so ob koncu posvetovanja pojasnili, da Tovarna elektronskih merilnih instrumentov — Horjul skupno z Zavodom pripravlja še nova učila ter potrebne strokovne filme, ki bodo še dopolnili in popestrili posamezna izvajanja. Z izdelavo dodatnih učil in razširitvijo programa vaj, bo postal »šolski komplet« elektronskih merilnih instrumentov tudi nepogrešljiv pripomoček pri vseh praktičnih izvajanjih na visokih in višjih šolah elektrotehnične stroke.

Ker predstavlja »šolski komplet« kot učilo edinstven pedagoški pripomoček, ki je

zaradi svoje oblikovne zasnovke žel tudi mednarodna priznanja, lahko samo pozdravimo veliko prizadevnost Zavoda in prodaje Združenega podjetja ISKRA, da bi čim bolj približali uporabnost »kompleta« in njegovo pedagoško pomembnost široki zainteresirani javnosti. Pri predstavnikih Zavoda smo izvedeli, da nameravajo posvetovanje ponoviti tudi v zveznem merilu. Prihodnje posvetovanje bo namreč v Beogradu. Povabljeni bodo vsi zainteresirani vodilni pedagoški delavci iz posameznih republik ter predstavniki pedagoških institucij SFRJ.

-D-



Z demonstracije »šolskega kompleta«

in predlagal v obravnavo organizacijam in delavskemu svetu podjetja skupaj s svojimi stališči in sklepi tele pravilnike:

- začasni pravilnik o delovnih razmerjih,
- pravilnik o izobraževanju,
- pravilnik o pripraviški dobi,
- pravilnik o zaposlovanju in OD delavcev v tujini,
- akt o internem deviznem poslovanju;

sprejemal je spremembe in dajal uradna tolmačenja:

- pravilnika o nagradah učencev v gospodarstvu,
- pravilnika o poslovni tajnosti,
- pravilnika o štipendiranju,
- posameznih določil statuta;

ter proučeval in skupno s pripombami komisije za OD

predlagal v potrditev delavskemu svetu podjetja pravilnike o delitvi OD organizacij podjetja.

Redno je upravni odbor proučeval in posredoval svoja tolmačenja in priporočila vseh najvažnejših aktov ZZZ in Solskega centra.

Pri delu in razpravah smo ohranili sistem dela, ki ga je uvedel prejšnji upravni odbor.

Razumljivo je, da množice obravnavanih zadev, ki so bile zelo različne po tematičnosti, nismo mogli presojati vedno dovolj kvalitetno kljub temu, da je bil sedanji upravni odbor po kvalifikacijski strukturi usmerjen strokovno bolj v ekonomsko kot tehnično smer.

Ob tako številnih nerešenih problemih, željah in hotenjih, ki so jih pogojeva-

»Avtoizdelki« v luči poslovnih rezultatov za leto 1965 in letošnje proizvodnje ter finančne obveznosti

Glavna značilnost, ki se odraža v lanskegaletnem poslovanju tovarne »Avtoelektrike«, je dosežena specializacija v proizvodnji, zaradi katere je bila tovarna ustanovljena. Prve zametke elektroindustrije na Goriškem je pred leti predstavljala montažna delavnica. Le-ta je v zelo kratkem času prerasla obrtniški značaj in se razvila v specializiran industrijski obrat, ki je sposoben samostojno proizvajati tudi zahtevnejše in bolj komplicirane izdelke. Rast tovarne je razvidna iz indeksa proizvodnje za razdobje od 1961. do 1965. leta, ki se je v tem času povzpela od 100 na 322.

Hiter tempo rasti proizvodnje v »Avtoelektriki« je bil pogojen z rekonstrukcijo oziroma z dopolnitvijo strojne opreme v tovarni. Investicije v osnovna sredstva so v teh letih znašale nad 1,8 milijarde S din, čeprav ne upoštevamo dodatne investicije v obratna sredstva, ki so bile potrebne zaradi povečanega obsega poslovanja.

Vzporedno z rastjo tovarne se je večalo tudi število zaposlenih (750). Skokovita rast proizvodnje ni rezultat le trenutnih vlaganj in odrekaj, ker predstavlja za kolektiv dolgoročno finančno obveznost, ki jo bo moral izpolnjevati s sredstvi realiziranimi s povečano proizvodnjo.

V lanskem letu proizvodni program ni potekal po predvidenem načrtu. Posledice odstopanja se kažejo v finančnem rezultatu tovarne. V letu 1965 so zavirali realizacijo gospodarskega plana naslednji problemi:

- nepravčasna realizacija rekonstrukcije,
- pomanjkanje reprodukcijskega materiala — domačega in uvoženega,
- kooperanti, ki se niso držali dogovorjenih terminov,
- stalna blokada žiro računa podjetja, ki je povzročala motnje v poslovanju, ki so prihajale do izraza v prekinitvi poslovnih odnosov zaradi nezaupanja.

Zaradi reorganizacije podjetja »ISKRA« v združeno podjetje s pravno samostojnostjo enot, je nastal kvaliteten premik v strukturi notranje organizacije in v ekonomskih odnosih med enotami podjetja. Podjetje,

veliko ali malo, je skupek organizmov v medsebojni tesni povezanosti. V taki povezavi, teritorialno še ločeni, se nahaja »ISKRA«. V sistemu enotnega podjetja je prihajalo do avtomatičnega prelivanja sredstev potrebnih za nemoten razvoj celokupnega organizma. To prelivanje za katerega kolektiv ni neposredno odločal, ni dajalo podlage za trdnjše odnose, kar nas je navajalo k iskanju druge osnove »čistih računov«. Združeno podjetje ne izloča prelivanje temveč postavlja odnose med kolektivi na ekonomsko osnovo t. j. na medsebojno odvisnost, ki je rezultat medsebojnih razgovorov zainteresiranih strank.

Organizacijski premiki so pozitivni, ker kolektivi čutijo neposredno odgovornost za nadaljni razvoj podjetja. Tudi kolektiv v Novi Gorici je prebrodil to razvojno pot, ki se odraža v pripadnosti do skupnosti »ISKRE«, čeprav se zaveda, da ne more pričakovati njene pomoči v kolikor sam ne gospodari dovolj preudarno.

Naloga kolektiva, ki nikakor ni lahka je doseči raven osebnih dohodkov ostalih gospodarskih organizacij na področju goriške komune. Poslovni rezultat za leto 1965 ni tak, da bi lahko v letu 1966 krili vse obveznosti. Čeprav bomo za pokritje obveznosti uporabili ves ostalek čistega dohodka in amortizacijo letošnjega leta, ne bomo mogli pokriti vseh obveznosti. Kolektiv namerava rešiti ta problem s časovno premostitvijo tako, da bi del

obveznosti prenesli na kasnejše razdobje.

Odločitev kolektiva, ki se odraža v težnji čimprejnjega izboljšanja standarda in kritja nastalih obveznosti, samo še potencira napore kolektiva, da bi povečali produktivnost in s tem dosegli boljše gospodarske rezultate.

Prav tako kot so pomembni za kolektiv osebni dohodki in obveznosti, je pomemben tudi družbeni standard. V vseh letih je tovarna vlagala le v razvoj proizvodnih sredstev, kar je docela razumljivo. V teh naporih, da bi čimprej zgradili samostojen industrijski obrat (tovarno), smo zanemarili vse družbene potrebe za standard in rekreacijo.

Prepričani smo, da bomo s kompleksnim reševanjem problematike relativno mladega kolektiva, rešili nakazana vprašanja, pri tem pa se bomo morali še marsikomu odreči.

Anton Bukinjs

Ugoden faktor stimulacije v »Elektromehaniki«

Na podlagi kumulativnega obračuna proizvodnje v obdobju januar — april je upravni odbor potrdil naslednji izračun faktorjev stimulacije za mesec april 1966:

Produkcija delov	1,051
Umetne mase	1,049
Montaža el. za avtom.	1,007
Montaža rot. strojev	1,072
Montaža števecv	1,049
Mont. kinoakustike	1,033
Obrat ATN	1,040
Obrat mehanizmov	1,073
Obrat stikal	1,053
Orodjarna	1,030
Vzdrževanje	1,018
Prevozni oddelek	1,040
Tehno. pripr. dela	1,041
Sektor teh. kontr.	1,055
Skupne službe	1,049
Gospodarski sektor	1,048
Skupni str. tovarne	1,049
Razvojni sektor	1,049

le v podjetju notranje in zunanje gospodarske razmere, ter rastočemu nezaupanju tovarni v efektivno, koristno in objektivno delo skupnih služb so se zaostrovali naši medsebojni notranji odnosi.

K tej notranji krizi so bistveno pripomogli tudi ponavljajoči se negativni poslovni rezultati nekaterih tovarnih podjetij in relativno visoki stroški skupnih služb ter plačil za razvojne storitve. Določen delež so k nastali situaciji prispevali še nerazčiščeni novi nastali problemi, kot posledica prehitre centralizacije upravnih, samoupravnih, zlasti še finančnih funkcij, ki jih je pogojevala organizacijska oblika podjetja.

Omeniti je potrebno še zakonodajo, ki na relacijah ekonomskih in samoupravnih

decentralizacije na eni ter centralizacije (solidarne) odzivnosti na drugi strani, je in še ovira uveljavljanje pravih ekonomskih odnosov med organizacijami podjetja.

V tako nenormalnih razmerah so se in se bodo pojavljale tudi iste notranje grupacije ali posamezniki, ki nočejo iskati rešitev v energičnem odpravljanju vzrokov za nastalo stanje, temveč postavljajo na kocko nadaljnji obstoj podjetja. Te sile skušajo energično zaradi objektivne ali subjektivne prizadevnosti uveljaviti osebne, lokalne ali interese nekoga tretjega, ne oziraje se na ekonomsko stvarnost in iz te stvarnosti izvirojočega pomena nadaljnje obstoja in razvoja celotnega podjetja.

Take akcije se manifestirajo po logiki reagiranja pra-

viloma vedno kot skrajna nasprotja obstoječega in jim zato ne moremo pripisati napredne vloge v razvojnem procesu podjetja. Mi si ne moremo in ne smemo privoščiti iskanja poti iz težav z zanikanjem obstoječega in ustvarjanjem povsem novih oblik — koncentracije gospodarske moči in medsebojnega povezovanja. Isti procesi kot pri nas se niso odvijali samo v drugih gospodarskih sistemih, temveč potekajo z naglico tudi pri nas ter jih občutimo v obliki konkurence dnevnega v našem poslovnem življenju.

Tudi širša družbena skupnost in (odgovornejši) družbenopolitični činitelji po dosedanjih izkušnjah v takih situacijah niso ustrezno zainteresirani za temeljitejšo proučevanje in tvorno reše-

Izvillečki iz sklepov samoupravnih organov

Sklepi

15. seje DS ZZA (19. 4. 1966)

● DS vzame na znanje poročilo, ki ga je podal ing. Lavrenčič o delovanju strokovne komisije UO ZP ISKRA za dejavnost št. 1 in 2 in priporoča navedeni komisiji, naj v zvezi s financiranjem dejavnosti št. 1 in 2 posluje po statutu.

● Delavski svet s pohvalo razreši komisijo za racionalizacijo s tem, da služijo vsi nerealizirani predlogi, v kolikor so še aktualni, predvsem pa predlog, da je ob sprejemanju novega statuta Zavoda potrebno podrobno razčistiti probleme delokroga programa, organizacijske oblike in enotnega vodenja v pogojih decentraliziranega gospodarjenja in poslovanja, kot smernice za bodoče delo samoupravnih organov.

● Delavski svet vzame na znanje poročilo tov. Gorazda o finančnem delu prenosna dejavnosti RRS I v Elektromehaniko. DS bo dokončno sklepal o tem delu prenosa po tem, ko mu bo komisija za prenos posredovala točne in dokončne podatke.

● Delavski svet potrdi poročilo o personalnem delu prenosa RRS I v tovarno s tem, da se po možnosti namesto 6 štipendistov, ki se bodo zaposlili v Zavodu, ker niso podpisali premeštitvenih odločb, odstopi Elektromehaniki drugih 6 štipendistov Zavoda.

● Strokovne službe Zavoda naj uredijo vse potrebno, da se dvigne 1.500.000 S din nakazanih za tov. Stojanovića na Sklad Center, če pa to ni mogoče, pa naj se sredstva prenese na drugega koordinatorja.

● Delavski svet smatra, da je sindikalni podružnični pravilno odgovoril na vsa vprašanja v pismu, ki ga je naslovila na DS. Na podlagi zapisnika tričlanske komisije in na podlagi dodatnih po-

jasnil, v razpravi, DS potrjuje pravilno poslovanje stanovanjske komisije. Tov. Stojanovića se zaradi neutemeljenih obdolževanj stanovanjske komisije preda z 20. aprilom 1966 disciplinski komisiji Zavoda.

● DS potrdi delo disciplinske komisije in vzame na znanje poročilo o njenem delu s tem, da odgovorne službe storijo vse potrebno, da bo Zavod sam prodajal razne odpadke, ostružke ipd. Komisija naj v bodoče javno objavlja poročila o svojem delu. V primerih, kjer je to mogoče, pa naj objavi tudi imena kršilcev delovne discipline.

● DS potrdi poročilo predsednika HTV komisije in zadoži splošni sektor, da pregleda vse možnosti za uvedbo centralnega ogrevanja v prostorih Zavoda.

● DS dokončno potrdi predlog pogodbe o pravicah in dolžnostih med ZP ISKRA in ZZA z vsemi pojasnili pravne službe.

● Delavski svet potrdi predlog plana vezave sredstev v nedokončanih nalogah, posamezni SDE pa naj odločijo ali bodo vodili podatke o prekoračitvi maksimalno dovoljenih angažiranih sredstev po posameznih oddelkih ali za sektor kot celoto.

Sklepi

1. zasedanja sveta ZZA (5. 5. 1966)

● Svet Zavoda sprejme poročilo volilne komisije, ki ga je podal predsednik tov. Jurjovec ter ugotavlja, da je dne 21. 4. 1966 volilo 745 (90 %) volilcev od 811 volilnih upravičencev, 75 glasovnic je bilo neveljavnih. Skupno je bilo izvoljenih 50 članov kolektiva in sicer v delavski svet združenega podjetja ISKRA 2 člana, v svet Zavoda 9 članov in 39 članov v svete delovnih enot Zavoda. S tem svet Zavoda potrjuje pravilnost izvedbe volitev.

● Za predsednika sveta Zavoda je bil soglasno izvoljen Dušan Pirc, dipl. inž. iz RRS IV.

Za namestnika predsednika sveta Zavoda je bila soglasno izvoljena Marjanca Kobe, dipl. inž. iz SMK.

● Svet Zavoda sprejema poročilo o delu upravnega odbora v mandatni dobi 1965/1966, pozitivno oceni delo upravnega odbora v pretekli mandatni dobi in daje dosedanjemu upravnemu odboru razrešnico.

● DS Zavoda je na svoji zadnji seji z ozirom na to, da se je RRS I priključil tovarni, sklenil, da bi svet Zavoda imel 1) članov, upravni odbor pa 7 članov, od katerih se jih 6 voli, direktor Zavoda pa je član upravnega odbora po svojem položaju. Volitve so bile izvedene na podlagi kandidatnih list, na katerih so kandidati vpisani po abecednem redu, glasovanje je bilo tajno.

V upravni odbor Zavoda so izvoljeni naslednji delavci:

1. inž. Franc Benedičič, TPS
2. inž. Marko Gliha, RRS II
3. inž. Franc Jan, RRS III
4. Franc Peterca, RRS II
5. Zorko Raubar, GFS
6. prof. Ernest Petelin, SMK

● Po predlogu organizacijsko-kadrovskega oddelka naj bi imel Svet Zavoda tri komisije in sicer: disciplinsko, HTV in kadrovske komisije.

● Ker svet Zavoda ni bil enoten, ali se imenuje centralno kadrovske komisije v okviru celotnega Zavoda ali kadrovske komisije svetov delovnih enot, je sklenil, da bo o tem razpravljala na prihodnji seji. Vodjo splošnega sektorja pa je zadožil, da pripravi podatke, kakšne prislojnosti s področja kadrovske politike ima po novem statutu svet Zavoda in kadrovske komisije.

Sklepi

1. zasedanja DS »Elektromehanike« (6. 5. 1966)

● Delavski svet je sprejel na znanje poročilo volilne komisije o volitvah v DS Združenega podjetja, DS tovarne in DS delovnih enot.

● Delavski svet je izvolil za predsednika DS v mandatni dobi 1966-67 tov. VINKA SARABONA, za namestnika pa ing. IVANA BOGO-EVA.

● Delavski svet je sprejel na znanje poročilo o delu upravnega odbora v mandatni dobi 1965-66 ter potrtil razrešnico staremu upravnemu odboru.

● V upravni odbor tovarne so bili izvoljeni naslednji kandidati: Janez Debeljak (Obrat mehanizmov Lipnica), Evstahij Drmota (Gospodarski sektor), Maks ing. Erzin (Razvojni sektor), Polde Gregorčič (Produkcija), Danijel Kus (Obrat stikal), Ivo Lavrenčič (Skupne službe), Danica Martinjak (Obrat ATN), Jože Novak (Vzdrževanje), Vili Planinšek (Obrat ATN), Vinko Plešec (Orodjarna).

Za namestnike: Janez Gluč (Gospodarski sektor), Aleksander ing. Mihev (Razvojni sektor), Avgust Smole (Obrat ATN).

● Delavski svet je potrtil korekcijo osebnih dohodkov z vsemi dodatnimi predlogi upravnega odbora.

Korekcija osebnih dohodkov začne veljati pri obračunu OD, ki bodo izplačani 15. junija 1966.

● Istočasno se uvede tudi stimulacija za prisotnost na delu, in sicer višini 2.000 S din mesečno.

Delavcu se prizna stimulacija, če v obračunanem mesecu izpolnjuje te pogoje:

— če je na rednem delu polni delovni čas (8 ur)

ali

— če je bil na službenem potovanju (na osnovi potnega naloga)

— če je imel služben izhod iz tovarne

— če je bil na rednem letnem dopustu

Nadalje se stimulacija prizna tudi:

— za opravljanje javnih funkcij (pri samoupravnih organih, skupščinah in njihovih organih, v katere je bil delavec voljen oziroma imenovan s strani tovarne)

— izostanek ob krvodajalski akciji

— delavcem, ki delajo na zdravju škodljivih delovnih mestih, za preventivne preglede.

Splošni sektor naj izdela še dodaten predlog za izhode v Obratno ambulanto zaradi laboratorijskega pregleda in začetnih zobozdravstvenih uslug.

● Delavski svet zadoljuje strokovne službe, da začnejo z izdelavo osnutka normativov za stimuliranje režijskih delavcev.

● Delavski svet zadoljuje tehnični sektor, da v mesecu maju pripravi analize in konkreten predlog za upravni odbor, kako uskladiti noime na tekočih trakovih in istočasno izdela osnutek o korekciji in usklajevanju ostalih normativov časa, s paralelnim uvažanjem Work-Factor sistema kot osnovnega merila za normiranje.

● Delavski svet je sklenil, da se v prihodnje na vseh zasedanjih DS ugotavlja izpolnjevanje sklepov prejšnjih zasedanj.

Sklepi

45. seje UO združenega podjetja (5. 5. 1966)

● Upravni odbor združenega podjetja sprejema delovno poročilo upravnega odbora, ki ga je pripravil predsednik UO ing. Nedog, in ga predlaga delavskemu svetu v obravnavo in potrditev.

● UO sprejema spremembo v zvezi z aneksom III investicijskega elaborata za rekonstrukcijo, ter pooblašča investicijsko področje strokovnih služb, da sklene tozadavne definitivne aranžmame z bankami in ostalimi partnerji in da izdela korekturo aneksa III po tem predlogu.

Dopisujte v »Iskro«!

Naslov uredništva:
Kranj, Savska loka 4
Tel. 22-221, int. 639

vanje te družbene problematike v fazi njenega nastajanja, kljub temu, da so z nadaljnjim razvojem integracijskih oblik v gospodarstvu vedno prizadeti tudi interesi ter koristi širše gospodarske sredine, kot je v tem slučaju naše podjetje. Njih ocen so večkrat vse preveč načelne in deklarativne ali, kar je še pogostejši slučaj, izrečene so takrat, ko so težnje razkroja dosegle svoj cilj!

Ob upoštevanju vseh teh spoznanj in izkušenj se je UO v razpravah novega zakona o gospodarskih organizacijah zavzemal za organizacijsko obliko, v kateri bo mogoče kar največje relacije medsebojnih odnosov v podjetju zagotoviti z ekonomskimi odnosi. Izkušnje iz preteklosti zgovorno govore

v prid takim rešitvam, saj kljub številnim (administrativnim) sklepom in ukrepom nismo v celoti obvladovali situacije v podjetju. Nihče si tudi ne more delati utvar, da so s prehodom na obliko združenega podjetja odstranjene vse težave, s katerimi smo se v preteklosti srečavali, vendar upamo, da bo v prihodnje pri razčiščevanju te problematike lažje argumentirati dogodke s pomočjo strokovnih in ekonomskih argumentov. UO je po sprejetju statuta usmeril svoje delovanje v reševanje tistih nalog, ki so ovirale prehod na spremeniene notranje odnose. Opuštil je tudi obravnavo številnih nalog, ki sodijo v neposredne kompetence organizacij združenega podjetja. Preveč poenostavljeno pa

bi bilo mišljenje, da je ta samoupravni organ izgubil svoj pomen v prihodnosti. Predvsem ostaja pomemben zato, ker bo potrebno tudi v bodoče usklajati medsebojne interese in iskati ustrezne poslovne rešitve za našo uveljavitev na domačem in zunanjih tržiščih ob čim boljnejših ekonomskih učinkih. Usmerjati mora tudi strok. službe v konkretnišja reševanja mnogih notranjih in zunanjih strokovnih problemov, vse s ciljem, da dosežemo s takimi rešitvami tudi skupne ekonomske koristi.

Nerazdružljivo z omenjenim je povezan še problem akumulativnosti naše proizvodnje, ki je izredno zaskrbiljujoča. Mnenja smo, da mora bodoči upravni odbor združenega podjetja dosled-

no vztrajati na čim konkretnjšem delovnem programu strokovnih področij, spremljati njegovo izvajanje ter tako ustvariti pogoje, da se ob ustrezni stimulaciji še bolj uveljavi solidno strokovno delo ter utrdi prepričanje koristnosti našega skupnega življenja.

Želim se zahvaliti vsem članom upravnega odbora, ki so s svojimi prizadevanji in delom omogočili reševanje naštetih nalog. Čeprav so bila mišljenja v posameznih razpravah deljena in nasprotujoča, razprave čisto ostre in brezkompromisne ter včasih obarvane z interesi organizacij, v katerih živimo in delamo, smo vendarle ob sklepanju vedno ostali enotni v zasledovanju naših skupnih interesov in ciljev.



Prelepo naravno okolje na Okroglem pri Naklu, kjer je prek 200 članov »Elektromehanike« predvsem članov aktiva ZB s svojci v prijetnem razpoloženju preživelo praznik dela 1. maj

Športniki v Elektromehaniki so počastili 1. maj in 15-letnico telefonije

Predsednik športne komisije Janko Košnik, me je pred prazniki srečal v Elektromehaniki in dejal: »Ce boš pisal o športu, napiši še to, da v Kranju spet pripravljamo tekmovanja. Veš, 1. maj je blizu, pa dan zmage in 15-letnica telefonije, kar moramo vsekakor dostojno proslaviti tudi mi, športniki. S sindikalnim odborom ATN bomo izvedli tekmovanja v kegljanju, streljanju, šahu in plavanju. Prijav je kar precej. Najraje se naši člani kolektiva odločajo za podiranje kegljev, pa tudi strel-

ci ne zaostajajo za njimi. Šahistov je manj, najmanj pa se je dosedaj prijavilo igralcev. Kljub temu upam, da bo tekmovanje v celoti lepo uspelo, saj je zaupano izkušenim organizatorjem tov. Planinšku, Grilu, Kranjcu in ostalim, ki ob takih priložnostih vedno radi pomagajo športni komisiji.

Prazniki so za nami in že vam lahko postržemo s prvimi rezultati. Najbolj prizadevni so bili šahisti in strelci. Oboji so izvedli tekmovanje že 28. aprila. Iz rezultatov je videti, da so bile borbe za najboljša mesta zelo ostre. Pri šahistih so šele po dodatnem medsebojnem srečanju uspeli določiti zmagovalca.

Peter Koren in Alojz Mezek sta ob koncu turnirja pristala na vrhu tabele z istim številom točk, pozneje pa je slednjemu uspelo premagati nasprotnika z 2:0. Podobno je bilo tudi pri strelcih, kjer je Malovrhu le z enim krogom prednosti uspelo osvojiti prvo mesto pred Martinčičem, ki je tokrat s svojim rezultatom presenetil in pustil za seboj mnoge priznane tekmovalce. V ekipni razvrstitvi pa je spet z velikim naskokom zmagala ekipa tehničnega sektorja.

REZULTATI:

Šah (11 tekmovalcev) 1. Mezek — »Orodjarna« 9 točk; 2. Koren — TS 9; 3. Gril — »Orodjarna« 8; 4. Prelovšek — TS 7; 5. Zorman — TS 6 točk.

Streljanje z zračno puško (40 tekmovalcev): 1. Malovrh — TS 177 krogov od 200 možnih; 2. Martinčič — Produkcija 176; 3. Naglič — Kontak. 173; 4. Gros — TS 166; 5. Vilfan — TS 164 krogov.

Ekipno — (10 ekip): 1. Teh. sektor 670 krogov od 800 možnih; 2. Orodjarna 619; 3. Kontaktor 609; 4. Produkcija 593; 5. Vzdrževanje 577 krogov.

V dneh pred prazniki je tudi naš TK ZMS organiziral tekmovanje v namiznem te-

nisu med mladinci Iskre, Tekstilindusa in Save. Tokrat je naša tričlanska ekipa spet dosegla lep uspeh. Premagala je obe nasprotni vrsti z rezultatom 5:1 ter zasluženno osvojila prvo mesto.

B. M.

Skromna sredstva in prizadevnost so rodila zaželeni uspeh

V tovarni usmerniških naprav v Novem mestu so že dolgo občutili potrebo, da bi nekje uredili ustrezen prostor, kjer bi delavci lahko med delovnim odmorom zavili svojo malico ali topli obrok. Že je kazalo, da zaradi teh in onih vzrokov te želje ne bo mogoče izpolniti, ko se je rodila ideja — preuredimo del garderob za te namene!

Uprava tovarne in sindikalna podružnica sta to pobudo brž sprejeli in v ta namen so se tudi našla potrebna sredstva. Približno štirinajst dni požrtvovalnega dela tovarišev: Franca Cotiča, Mladena Novaka in Antona Škofce ter okrog 2000 tisoč starih dinarjev je bilo treba in iz dela garderob, ki so jih lahko odstopili, je nastal sicer skromno, vendar z okusom urejen prostor, kjer bodo odslej zaposlenim lahko postregli s toplim obrokom.

Prostor je sicer majhen, vendar ob mizicah bodo delavci laže »pospravili« kar jim bodo za malico pripravili v obratu družbene prehrane v Novem mestu, odkoder jim bodo vsako dopoldne dostavljali topli obrok.

Da pa bi to sicer skromno, pa kljub temu pomembno pridobitev še izpopolnili, so se delavci v tovarni usmerniških naprav v Novem mestu odločili, da bodo iz lastnih sredstev kupili tudi hladilnik, ki jim bo v vročih

Kot smo poročali v prejšnji številki je aktiv ZB »Elektromehanike« pripravil praznovanje delavskega praznika na Okroglem pri Kranju. Sončno vreme, ki ga ne pomnimo za ta dan že vrsto let, je izvabilo tisoče in tisoče ljudi v naravo, ki je bila bogato odeta s pomladnim zelenjem in cvetjem. Tudi Okroglo, kjer je pred dvorcem cvetoči sadovnjak vabil v svoje okrilje, je zgodaj razživel. Prihajali so peš prek zelenih livad, v svetlobi igrivih sončnih pramenov in božajočega vetra, drugi, oddaljenejši, pa so zapregli motorne konjiče in šele na Okroglem uživali vso blagodat čudovitega majskega dneva med zelenjem, cvetjem in v pomladni opojnosti.

Napisal kot »Živel prvi maj« in »Dobrodošli« so že ob vходу pozdravljali udeležence. Ob 9. uri je bilo zbranih že prek 200 izletnikov — predvsem članov aktiva ZB s svojci. Kmalu nato pa je Jelenčev Lojze raztegnil harmoniko, borbena pesem je objela livado in se prelila

tudi prek Save na besniško stran. V proslavi k počastitvi 1. MAJA so sodelovali recitatorji tov. Vlado Guna, in Hočevanjeve deklice.

Po proslavi je domača kuhinja delila okrepčilo in točila pristno dolensko kapljico, pa tudi plesišče je oživel. Popoldan je večina izletnikov odšla k partizanski duplini oz. h grobu padlih partizanov, kjer je tov. Franče Križnar opisal junaško borbo in smrt 13 partizanov v jami na Okroglem 22. aprila 1942. leta. Popoldne so prihajali izletniki iz bližnje okolice. Mize so bile polno zasedene in gotovo je marsikdo kar stoji zaključil obisk. Kakor so našli odrasli svojo zabavo v razgovoru, plestu in »poskušanju« dobre kapljice, tako so se otroci razživali pri streljanju z zračno puško in v igri z žogo. Kot kaže so bili oboji zadovoljni, da so ta dan preživeli v prelepem naravnem okolju na Okroglem in da se bodo kaj radi vračali na kraj, kjer so preživeli prvi maj.

Pisma bralcev

POZDRAV OD VOJAKOV

Lado Vagaja V. P. 7318-VE-1 Prevlaka — Hercegovina prav lepo pozdravlja sodelavce iz orodjarne obrat II.

Prisrčen pozdrav pošilja sodelavcem na vretenskih stružnicah vojak Marjan Eržen V. P. 7345/86 VE-3 Split.

Milan Boncelj V. P. 3489/4 V. E. 2 Leskovac-Srbija se priporoča za časopis »Iskra« in pozdravlja sodelavce iz mizarske delavnice in oddelka za vzdrževanje naprav.

V imenu »Iskrašev«, ki služijo vojaški rok v Somboru, lepo pozdravlja vse sodelavce v TEN, posebno pa na traku TN in jim želi veliko delovnih uspehov vojak Miro Veber V. P. 3065/23 Sombor — Srbija.

Franč Jerala iz Banja Luke piše, da redno prejema naš časopis, ki ga z zanimanjem prebira. Pravi, da mu je časopis dobra vez z »Iskro«, saj je na tekočem s problematiko in gospodarjenjem v Iskri. K doseženim uspehom nam čestita, prav lepe po-

zdrave pa pošilja sodelavcem iz ZZA (avtoelektrika).

Vojak Janko Mihelčič V. P. 5733/3 Sviljanac — Srbija nam je poslal daljše pismo. Zahvaljuje se za redno pošiljanje časopisa »Iskra«, ki ga ne bere sam, pač pa ga vneta prebira »cel kolektiv« domačih fantov, ki želijo »Iskri« še veliko uspehov. Tov. Mihelčič zaključuje pismo s prisrčnimi pozdravi sodelavcem v »Iskra-servisu« — Rožna dolina.

Ado

ZAHVALA

Čudovit je občutek, da v težavah nisi sam. Prav to sem čutila za časa bolezni, ko sem prejela pozdrave, cvetje, čestitke in darilo za prvomajске praznike prek sindikalne organizacije »Elektromehanike« v Kranju, za kar se prisrčno zahvaljujem in želim vsem čim več uspehov pri nadaljnjem delu; predvsem pa zdravje in osebno zadovoljstvo!

Valentina Vidmar

ZAHVALA

Ob težki izgubi najinega očeta

FRANCA JELENCA

se iskreno zahvaljujem celotnemu kolektivnemu obratu Otoče za darovani venec, denarno pomoč, za zadnje slovo in udeležbo pri pogrebu.

Enaka zahvala tudi oddelku konstrukcije tehnološkega sektorja »Elektromehanike« Kranj za darovani venec in izrečeno sožalje.

Anica Perne in
Ivanka Puzin
z družinama

ZAHVALA

Iskrena hvala vsem sodelavcem, ki ste prispevali za cvetje in vence ob smrti drage mame. Enako tudi vsem, ki ste jo spremlili na njeni zadnji poti.

Stremselj Branko
Razvoj telefonije

I S K R A — glasilo delovnega kolektiva Iskra industrije za elektromehaniko, telekomunikacije, elektroniko in avtomatiko — Urejuje uredniški odbor — Glavni urednik: Pavel Gantar — odgovorni urednik: Igor Slavec — izhaja tedensko — Tisk in kliseji: »CP Gorenjski tisk« Kranj