



Izdaja Cinkarna metalurško-kemična industrija, Celje. Ureja uredniški odbor. Odgovorni urednik Herbert Savodnik. Glasilo izhaja vsakega 15. v mesecu. Prispevke sprejemamo do 28. v mesecu. Rokopisov in slik ne vračamo. Naslov: Uredništvo glasila »Cinkarna«, Cinkarna, Celje. Tel. 215 in 216. Naklada 2100 izvodov. Tisk in klišej CP »Celjski tisk« Celje.

Mnogostranost in poglubljenost

OB LETOŠNJIH OBČNIH ZBORIH SINDIKALNIH PODRUŽNIC
IN OBČNEM ZBORU SINDIKALNE ORGANIZACIJE PODJETJA.

Pred občnim zborom sindikalne organizacije podjetja so imele svoje občne zbore sindikalne podružnice v posameznih obratih oziroma sklopi obratov, katerih imamo po pravilniku šestnajst. Med njimi sicer sindikalna podružnica laboratorijev, razvojnega inštituta in investicijskega sektorja sploh ni izvedla letnega občnega zbora, nekatere podružnice so na občnem zboru ugotavljale, da je bila mandatna doba prekratka in niso imele na občnem zboru skoraj ničesar povedati.

V nasprotju s takimi primeri pa so tiste sindikalne podružnice, ki od vsega začetka delovale, lahko na občnem zboru temeljito pregledale svoje dosedanje delovanje in izoblikovale načrte za delo v prihodnje. Med takimi lahko predvsem navedemo sindikalni podružnici topilnice in valjarne, pa še v vseh kemičnih obratih in tudi v mehanični delavnici, praznari in pomožnem oddelku. Druge podružnice pa so spet izvedle letni občni zbor bolj kot formalno potrebo.

Iz zapisnikov najbolj aktivnih sindikalnih podružnic lahko povzamemo, da so v svojem okolju začele odkrivati vrsto pohvalnih in tudi negativnih postopkov, razčlenjevale so vso problematiko od proizvodnje do skrbi za človeka, medtem ko so še druge, ki ne vedo, kaj bi pravzaprav počele. Prav občni zbor sindikalne organizacije podjetja pa bi moral biti tisti, ki zaključke posameznih sindikalnih podružnic, njihovo delo in nji-

hove programe za prihodnje koordiniral, usmerjal in vodil v vsklajeno dejavnost celotne družbene aktivnosti v podjetju.

NOVI PREDSEDNIKI

Na občnih zbora sindikalnih podružnic so izbrali tudi nove predsednike. Ti so v valjarni Pečnik Maks, kemija 2 Ivakič Drago, kadrovskega sektorja Kessler Pavel, superfosfat Feguš Karl, komercialni in finančni sektor Flis Zdravko, plinarna Vervega Slavko, gradbeni oddelk Krajnc Jože, kemija 1 Čatar Rastislav, transport Kovač Jože I., kemija 3 Beričnik Peter, mehanična delavnica Hodej Egidij, skladišča Jagodič Leopold, pomožni oddelk Karner Stane, topilnica Mraz Rudi, a v praznari in laboratorijih še ni znano.

Sklepi letne konference in program dela komunistov v letu 1963

Komisija za sklepe, izvoljena na letni konferenci komunistov Cinkarne dne 24. februarja 1963, je iz poročila sekretarja TK ZK in iz razprave članov ZK na omejeni konferenci sestavila sklepe, ki jih je TK ZK s svojima komisijama vskladila z dokumenti Zveze komunistov in postavil kot program dela za osnovne organizacije, aktivne in posameznike — člane ZK v Cinkarni.

OBČNI ZBOR NA VRHU

Za občni zbor sindikalne organizacije podjetja so posamezne sindikalne podružnice izbrale delegate, ki so se udeležili občnega zbora podjetja. Občni zbor bi moral prvenstveno izhajati iz teženj posameznih sindikalnih podružnic, a še vedno se je videlo, da nismo povsem uspeli premagati nekdanjih oblik in občni zbor ni pomenil demokratičnega skupa v decentraliziranem sistemu. Občni zbor je bil še vedno občni zbor neke nadorganizacije, namesto da bi se pokazal kot občni zbor skupka vseh sindikalnih podružnic.

Tovariš predsednik Viktor Skale se je v govoru izognil običajnega poročila, ker so vsi delegati dobili tipkano gradivo in je v svojem referatu skušal nakazati potrebo nadaljnjega dela. Pri tem se ni mogel izogniti vrsti vprašanj (Nadaljevanje na 3. strani)

Naloge vseh OO ZK in vseh članov ZK je, da temeljito predelajo priloženi program. Vsaka OO ZK v Cinkarni naj izvoli ideološko komisijo, ki naj po tem programu in drugih dokumentih ZKJ (Program in Statut, III. in IV. plenum CK ZKJ, Pismo III. CK ZKJ, izjava Aleksandra RANKOVIČA Uredništvu Komunistov dne 30. 12. 1962, V. plenum CK ZKS, itd.) izdela program svojega dela in ga v roku enega meseca (do 1. maja) dostavi Tovarniškiemu komiteju ZK v pregled.

V delu OO ZK, njih vodstvih in posameznih komunistov v Cinkarni, se kažejo resne slabosti, tako da imamo osnovne organizacije, ki že več mesecev niso sklicale sestankov. Posamezni komunisti teh osnovnih organizacij pa skupno s sekretarjem ne prizadeto opazujejo to nedejavnost ter ne reagirajo na dogajanja ter ne sodelujejo v akcijah v samem kolektivu, kakor tudi izven njega.

Opozarjamo vodstva OO ZK, kakor tudi posamezne člane ZK, da so dolžna stalno obveščati Tovarniški komitej (najmanj enkrat mesečno) o svojem delu in o izvedbi priloženih sklepov in programa dela.

Celje, dne 3. 4. 1963
TK ZKS »CINKARNE«
CELJE

DELO OSNOVNIH ORGANIZACIJ:

1. Komuniste mora osnovna organizacija seznanjati s splošno linijo ZK in stališči višjih partijskih organov in na tej podlagi spremljati sprejete sklepe in jih prilagajati na najvažnejše družbeno-politične in idejne probleme v svojem obratu. Opozarjati mora svoje članstvo na posamezne negativne pojave in voditi komuniste v boj za premagovanje le-teh. Pomagati svojim članom graditi in izenačevati merila in stališča o važnejših vprašanjih, vzpodbujati in podpirati njihovo delo za ideološko izobraževanje.

2. Naloga osnovne organizacije je, da vodi točno evidenco o delu in dejavnosti svojih članov (kakšen je komunist na delovnem mestu, v kolektivu itd.).

3. Osnovna organizacija mora delati za čimvečjo družbeno politično aktivnost slehernega svojega člana. Komuniste mora osnovna organizacija seznanjati s problemi celotnega kolektiva, komunite itd.

(Nadaljevanje na 2. strani)

Vrednost točke

marec 1963

Vrednost
točke v din
(neto)

I. Ekonomska enota metalurgija:

1. predpražarna in žvepleni kislini	120,19
2. aglomeracija	114,28
3. Skupne službe (1 in 2.)	116,90
4. topilnica surovega cinka	106,05
5. topilnica finega cinka	120,00
6. cinkovo belilo	104,13
7. keramika	104,38
8. skupne službe celotne topilnice	106,26
9. skupne službe celotne ekonomske enote	109,44
10. kemijsko-metalurški analitski laboratorij	107,57

II. Ekonomska enota predelovalni obrati:

1. valjarna cinkove pločevine	103,60
2. cinkografija	118,02
3. oblikovalnica cinkove pločevine	131,81
4. skupne službe ekonomske enote	107,69

III. Ekonomska enota anorganska kemija:

1. obrat kromov galun	119,83
2. obrat natrijev hidrosulfid in metalit	100,18
3. obrat natrijev sulfid	120,20
4. obrat litopon, cinkov sulfat in barijev sulfid	100,00
5. obrat ultramarin	101,44
6. obrat svinčevi oksidi	100,00
7. obrat modra galica	—
8. obrat superfosfat	103,77
9. obrat anorganske kemije III (Mozirje)	115,00
10. skupne službe obratov — pigmenti	100,49
11. skupne službe obratov — soli	108,64
12. skupne službe ekonomske enote	104,84

IV. Ekonomska enota organska kemija

z vsemi službami	132,39
------------------	--------

V. Ekonomska enota vzdrževalni obrati:

1. mehanična delavnica	112,57
2. gradbeni oddelk	114,36
3. elektrodelavnica	119,59
4. plinarna	110,58
5. energetski in merilni oddelk	107,59
6. oddelk za pripravo dela	111,54
7. skupne službe ekonomske enote	113,12

VI. Predračunske enote — administrativne in druge službe

1. družbena prehrana	110,30
	116,44

VII. Celotno podjetje

	110,69
--	--------

Tekmovanja za 1. maj

Dne 2. aprila 1963 je bila druga redna seja IO sindikalnih podružnic Cinkarne-Celje.

Na seji se je prvo obravnavalo vprašanje za proslavo 1. maja. V ta namen je bila izvoljena petčlanska komisija. Komisijo sestavljajo tovariši: Predić Stojan, Šupek Ivan, Veselko Štefan, Jordan Hinko in Dorn. Poleg tega je izvoljena komisija za tekmovanje, katere člani so tovariši: Čatar Rastislav, Hladin Vili, Jurhar Edo, Malinovskij Rudolf in Špat Vilko. Tekmovanje bo od 22. do 27. aprila 1963. Tekmovali pa bodo obrati med seboj v pogledu čistote, ureditve in čim boljše ureditve svojih področij. Določene so tudi tri skupinske nagrade in sicer:

1. nagrada — 30.000 din
2. nagrada — 20.000 din
3. nagrada — 10.000 din

Nadalje se je razpravljalo o regresu za oddih delavcev v predsezoni. V glavnem je sprejet sklep, da se obdrži isti način regresiranja, kakor prejšnja leta.

IO sindikalnih podružnic je obveščeno, da mora v mesecu aprilu organizirati za delovni kolektiv Cinkarne dvojno predavanje o eventualni atomski vojni. Predavatelji na teh predavanjih bodo renomirani vojni strokovnjaki.

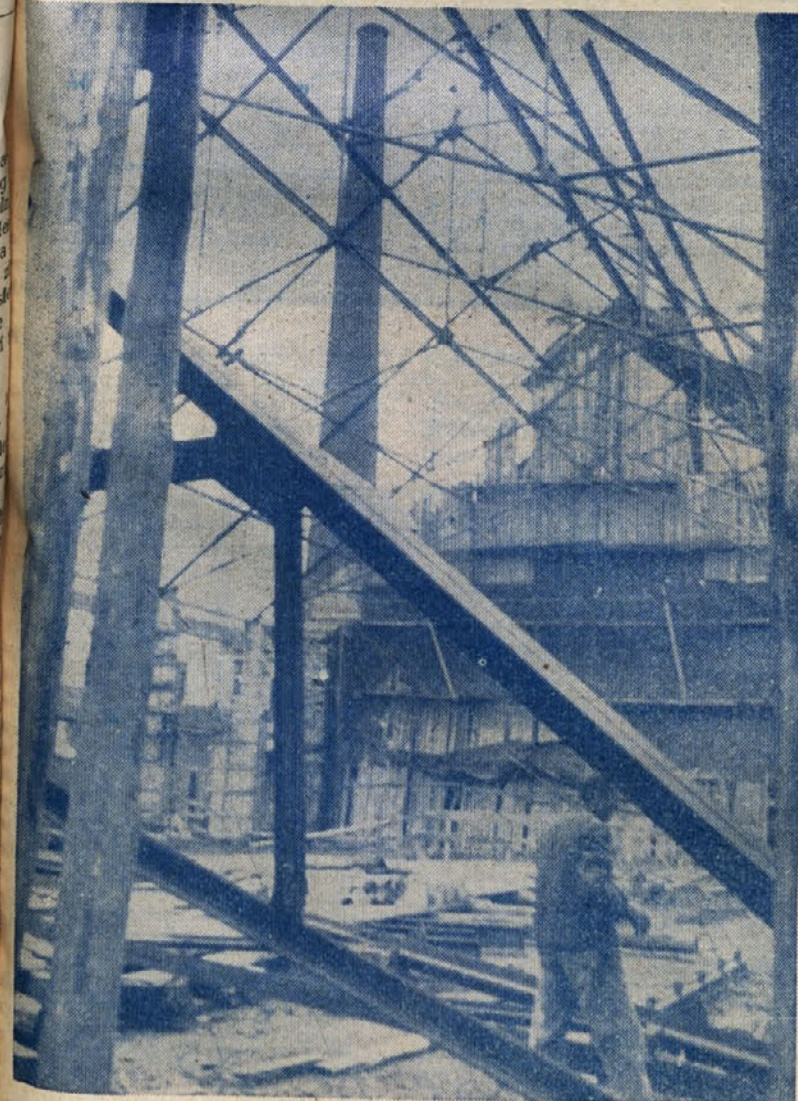
Na kraju so razpravljali še nekatera druga manj važna vprašanja.

Vsem bralcem, delavcem, proizvajavcem
in upravljavcem

želim o

zadovoljen 1. maj
-naš praznik

Družbene
organizacije
uprava
in uredništvo



Temelji in strešno ogrodje za prizidek topilnice so že gotovi, kmalu bo začela tudi gradnja samih peči, ki bodo stale že v novi vrsti, kakor to predvideva nov, mehaniziran in izpopolnjen sistem dela v topilnici.

Vedno več enakopravnosti

v družbeno-političnih organizacijah in povsod — kjer smo ljudje. Minili so časi, ko smo ob misli na



Druga delovna mesta v predelovalnih obratih so sicer nekoliko lažja, a kljub temu terjajo precejšen napor, predvsem pa natančnost, ki jo imajo žene čestokrat več kakor možje.



Tudi sede je mogoče opraviti delo, a zato so potrebni tembolj spretni in natančni gibi s prsti, pa natančno opazovanje — vse kakor dostikrat bolj utrudljivo kakor najtežje fizično delo.

ženo pomislili samo na kuhalnico, likalnik in metlo! Kaj takega je danes vse manj. Žene srečujemo povsod — v vseh poklicih. In ob tem, ko priznavamo ženam vso enakopravnost, moramo poudariti, da imajo tudi moški v domačem gospodarstvu enakovreden položaj, in če žene ni sram, da vihti kramp, prevaža samokolnico, upravlja stroj, vozilo, analizira sestavine v laboratoriju, prevzema odgovorna mesta v administraciji — in upravljanju, potem se tudi moški ne bi smeli sramovati, če bi jih videli kdaj s kuhalnico, likalnikom ali metlo, kajti tudi tu moramo izraziti vso enakopravnost in enakošnjo požrtvovalnost, če hočemo veljati za napredne, socialistične občane, proizvajalce in upravitelje.



Tovariš SOTOŠEK, ki je 1. aprila letos proslavil petintrideset letnico dela v naši topilnici, se je s tovariši zbral k prisrčnemu pomenku o zgodovini topilnice, ki je v veliki meri tudi del njegovega življenja.

Sklepi in program ZKJ Cinkarne

(Nadaljevanje s 1. strani)

4. Osnovne organizacije v EE morajo zaradi boljšega poznavanja situacije v podjetju posvetiti vso pozornost:

- notranjim odnosom in vzdušju v kolektivu,
- delavskemu samoupravljanju,
- organizaciji dela in delovni disciplini,
- perspektivnemu razvoju podjetja,
- vsak mesec sproti spremljati ekonomiko poslovanja svoje ekonomske enote.

DELO TOVARNIŠKEGA KOMITEJA ZK:

1. Delo komiteja naj se kaže v budnem spremljanju in analiziranju dela osnovnih organizacij. Komite se mora zanimati in spremljati, kakšen je odnos komunistov do partijskega dela; pomagati osnovnim organizacijam pri usmerjanju dela za boljšo politično vlogo in idejno aktivnost svojega članstva.

2. Politični sklepi komiteja so obvezni za vse komuniste.

3. Komite naj ima stik z osnovnimi organizacijami samo preko sekretarjev OO ZK. V pomoč delu OO ZK pa naj komite za posamezna vprašanja zadoljuje svoje člane.

4. Sestanki sej komiteja morajo biti dobro pripravljeni, naj ne bodo dolgi; seje naj pripravljajo vsi člani komiteja na podlagi predhodnih analiz strokovnih služb ali za to določenih aktivov komunistov.

5. Člani komiteja morajo na sejah jasno povedati svoje misli; zaradi tega jih je potrebno takoj v začetku mandatne dobe usposobiti za samostojno delo.

6. Za intenzivnejše delo po določenih strokovnih vprašanjih ali

intenzivnejšim delom na določenem problemu, naj se ustanovijo aktivni komunisti (n. pr. mladih komunistov — upraviteljev).

IDEOLOŠKO DELO KOMUNISTOV:

1. Osnovne organizacije morajo pristopiti k trajni akciji za rast idejno-političnega nivoja članstva in to:

- s programom študija idejno-političnih vprašanj, dokumentov ZK in napotkov vodstva ZKJ ter konkretnih nalog na področju svojih ekonomskih enot;
- z minimalnim planom individualnega študija posameznega člana (osnovati občasne študijske grupe za vsako posamezno organizacijo);
- z ugotavljanjem in preverjanjem idejno-politične ravni članov, pri čemer se naj poslužujejo oblik kot so: testi pri preverjanju osnovnih dokumentov, oziroma z zahtevkom po podajanju preštudirane snovi v študijski grupi za primer postavljanja stališč do trenutnih aktualnih problemov;
- s potrebnimi ukrepi proti vsakemu članu ZK, ki zanemarljivo svojo osnovno dolžnost lastnega idejnega izpopolnjevanja kot to določa statut ZKJ;
- še nadalje upoštevati in zaostri osnovno načelo, da je vsak novosprejeti član seznanjen s Statutom in Programom ZKJ, za kar naj napravi Tovarniški komite interni seminar za člane kot tudi za kandidate za sprejem v članstvo Zveze komunistov Jugoslavije.

2. Izkazalo se je, da mnoge akcije niso uspeli v popolnosti vsled premajhne informiranosti članov v smislu doseganja enotnosti stališč do smotra predvidene akcije. Zato je predvideti krajši informativni sestanek pred vsako večjo

akcijo in to za vse člane ZK kolektivu. Omenjeni informativni sestanki naj bi bili predvideni tudi v primerih temeljitejših razjašnitev glede aktualnih dogodkov v komuni, republikah in zunanjih dogodkih. Pri tem ne gre za globljo informiranost pač pa za obrežitev vzrokov in posledic v smislu doseganja enotnih stališč do dogodkov in problemov.

3. V smislu splošnega izobraževanja je še naprej predvidevanje predavanja o določenih problemih za vse člane kolektiva, vendar v tem smislu, da se naj težje izobraževanja prenese na izobraževanje v študijskih grupah. Ideološka komisija bo nudila OO ZK vso pomoč v smislu izobraževanja v študijskih grupah.

4. V sklopu Centra za izobraževanje in Delavske univerze je izvesti seminar o osnovah ekonomskega dela za člane OO in DS.

Nadalje je izvesti kratek seminar za člane komiteja in sekretarje osnovnih organizacij o tehniški vodenja sestankov in trajnejšega vodenja grup s potrebnimi organizacijskimi prijemi.

KADROVSKO DELO:

1. Kadrovska politika mora postati temelj za notranjo rast naše organizacije.

2. Sprejemanje novih članov ne sme biti le naša občasna naloga, temveč stalna skrb. Kriteriji za sprejem naj bodo taki, da bomo v naše vrste dobili mlad, sposoben in družbeno aktiven kader. Zlasti moramo posvetiti vso pozornost strokovnemu kadru, ki opravlja odgovorne dolžnosti v proizvodnji in drugih službah.

3. Tovarniški komite naj nadaljuje začeto delo kadrovske komisije pri kadrovanju za vse funkcije v družbeno-političnih organizacijah. (Nadaljevanje na 5. strani)

Kako preprečiti izgube, raztros in nepotrebne odpadke

Namesto uvoda:

Boj izgubam, raztrosu in nepotrebnim odpadkom.

Izgube, raztros in nepotrebnih odpadki (izmečki) povzročajo neprecenljive škode. Pri tem ni samo vprašanje denarja, čeprav je mogoče ta faktor najvažnejši, pač pa nastopijo težave v nadomeščanju izgubljenega ali raztresega materiala, orodja in opreme.

Čas je kratek in material ter oprema sta draga. Orodja in raznih delov ni vedno v takšnih količinah, katere išče vedno večja proizvodnja. Delovni prostor je omejen. Vaša je naloga, da stalno kontrolirate, da ne pride do nepotrebnih odpadkov, raztrosa in izgub vseh vrst.

Od predelavca, nadzornika oz. mojstra, obratovodij in ostalega nadzornega osebja, več kakor od kogarkoli zavis, koliko pozornosti bodo delavci posvetili preprečevanju nepotrebnih odpadkov, raztrosu materiala in opreme,

prekomerni obrabi raznih delov in okvar opreme.

Kontrolirajte vsako mogočo postavko v odnosu na raztros, na nepotrebne odpadke in mogoče izgube vašem oddelku oziroma obratu. Razvijajte najbolj praktične metode kontrole, ki bi zmanjšale izgube, raztros in nepotrebne odpadke in dovedite jih na najnižjo stopnjo. Ta priročnik vam bo pomagal, kje in kako se ti pojavljajo. Prenesite njegove nasvete v vaše delo.

PRVI DEL

RAZLIČNE VRSTE IZGUB IN NJIH VZROK

I. IZGUBE DELOVNE SILE

Dobre in kvalificirane delovne sile ni nikdar dovolj in to dejstvo zahteva, da na najučinkovitejši način uporabimo znanje, spretnost in inteligenco vsakega posameznega delavca. Izguba delovne sile ima lahko nedogledno škodo. Zato kontrolirajte učinkovito uporabo delovne sile po sledečih točkah:

Kontrolni list:

1. Postavljanje delavca na delo, katerega on ne more obvladati brez težjega napora.
2. Brez potrebne kvalifikacije in sposobnosti potrebne za gotovo delo.
3. Postavljanje delavca z iniciativno na monotono delo, ki se stalno ponavlja.
4. Dodelitev k delu dva delavca, ki se skladata in ne moreta delati skupaj učinkovito.
5. Postavljanje delavcev na nevarna dela, ne da bi jih predhodno ustrezno podučili o zaščitnih merah.
6. Uporaba metode dela, ki zahteva neugoden položaj telesa, premočno nategovanje rok in telesa, kakor tudi nepotrebno dvigovanje bremen.
7. Prepust pazljivega kontroliranja, če delavec temeljito razume vaše instrukcije, kakor tudi, če je sposoben, da jih izvrši.
8. Dovoljenje delavčevih navad, pri katerih obe roki nista popolnoma koristno uporabljene.

9. Neugodna lokacija delovnega mesta.

10. Neugodna razmestitev orodja, materiala in drugih potrebščin.

11. Protivljenje delavca vsled uporabe nepravilnega orodja.

12. Vključevanje odvisnih in nepotrebnih kretenj v neko delovno operacijo.

13. Neugoden redosled operacij pri izvrševanju nekega dela.

14. Dovoljevanje, da se transportno sredstvo ali celo roke delavca vračajo prazni, ko bi lahko prenesli nekaj v obe smeri.

15. Nepotrebno vračanje ali menjavanje smeri pri izvrševanju nekega dela, kar bi se lahko preprečilo.

16. Nekoristno uporabljanje stimulativne plače, ki ne uspeva, da poveča napore delavca.

17. Nesorazmerne nagrade za posebne napore.

18. Pomanjkanje interesa delavca za delo zaradi slabega nadzora.

19. Dovoljevanje, da ostanejo pritožbe neraziskane.

20. Opuščanje jasnega odrejaanja, kaj se pričakuje kot proizvodni učinek vsakega danega dela.

21. Zanemarjanje točne obrazložitve vsakemu delavcu posebej,

da bi razumel svojo osebno zadolžitev pri doseganju proizvodnje oddelka.

22. Neenakomerna razdelitev delovne naloge med delavce.

23. Prištranost pri razdelitvi naloge tako, da občuti delavec, da je obremenjen s preveč težkim delom, ki mu pripada, ali z večjim številom nalog, ki izvajajo njegovo delo.

24. Zanemarjanje, da bi se delavcu razvil občutek ponosa pri izvrševanju naloge oddelka kot celote.

25. Zanemarjanje skrbi o zamenjavi sposobnih delavcev ob časa do časa.

26. Premočno »izigravanje šerfa« in pomanjkanje inteligentnega upravljanja.

27. Neizpolnjevanje obljub, ki bi se lahko izpolnile.

28. Zanemarjanje, da bi od novih delavcev dobili čimprej mogoče polno proizvodnjo, kar se uporablja nepazljiva in brezbrizna metoda uvajanja v delo.

29. Pomanjkanje zanimanja za napredovanje delavca in za njegov položaj.

30. Opuščanje, da nekoga pohvalimo, ko je ta pohvala zaslužena. (Nadaljevanje prihodnjič)

MNOGOSTRANOST IN POGLOBLJENOST

(Nadaljevanje s 1. strani)

lanj, ki jih morejo reševati in se z njimi ukvarjati sindikalne organizacije in je tako govoril o uveljavljanju sindikalne organizacije, da so kos vsem nalogam, našteval je poslovne uspehe podjetja, ki so precejšnji, a narekujejo še večje prizadevanje in predvsem večje dejansko uveljavljanje decentraliziranih oblik upravljanja, pri čemer bodo lahko v veliko pomoč razni strokovni odbori.

Posebej se je še dotaknil vprašanja zavzetosti vsakega posameznika za napredek podjetja, to je za vsako najmanjšo misel, ki lahko koristi razvoju in izboljševanju delovnih pogojev kakor tudi večji proizvodnji. Kritiziral pa je dejstvo, da so v podjetju še vedno zanemarjeni problemi izkoriš-

čanja časovnega fonda, v kar lahko poleg nepravilne organizacije dela, ko ljudje na delovnih mestih ne dajejo toliko od sebe, kolikor bi lahko, štejejo še zamuja in neopravičljivo izsiljevanje bolniškega staleža. V tej zvezi je navezal misel na HTV probleme, kjer je ugotovil, da so ti problemi sicer očitni, vendar še vedno niso dosledno in dovolj strogo obravnavani, kar pomeni nepotrebne nezgode, ki so znova samo v škodo vsej skupnosti.

Ob vsej tej številni problematiki je postalo jasno, da vsega tega posamezni člani sindikalne organizacije ne morejo uspešno reševati, če nimajo dovolj izobrazbe in bo prihodnje nujno potrebno, da izobraževanju posvetimo posebno pozornost. V to vključujemo tudi sestavljanje statuta pod-

jetja, ki bo moral v prihodnje dosledno uveljaviti in opredeliti pravice in dolžnosti delavcev, proizvajalcev in upravljalcev. Nujno potrebno bo tudi vsem članom kolektiva bolj podrobno pojasniti, kakšen bo perspektivni razvoj cinkarne, kar jih bo še bolj spodbudilo v zdajšnjih naporih za uresničevanje načrtov. Ob zaključku pa je poudaril še potrebo, da bi v prihodnje posvetili še več skrbi splošni in posebni rekreaciji naših delavcev.



Tovariš glavni direktor ing. Drago Čeh med razpravo na občnem zboru sindikalne organizacije.

RAZPRAVA PO PODROČJIH

V razpravi se je oglasilo več delegatov in gostov, ki so večidel vsak s svojega področja dopolnili referat. Govorili so o zunanjetrgovinski dejavnosti, o finančni politiki sindikata, o nagrajevanju dolgoletnih delavcev v podjetju, o aktivnosti žena, o poslovnih in finančnih uspehih, o šolanju kadra v naši srednji in tehniški šoli, o rekreaciji, o problemih telesne kulture, o delu komisij, zdravstvu in kadrovski problematiki.

Zbor pa sta pozdravila tudi tovariš Solovej iz Kidričevega in predsednik OSS Vlado Črešnik. Med gosti pa je bil na občnem zboru tudi tajnik ObSS tovariš Jožko Plahutnik.

POGLOBLJENOST

Občni zbor je torej, kakor vidimo, znova — kakor vsako leto — odkril vrsto problemov, jih analiziral, prikazal njih razvojni položaj, odkril slabo in dobro, a vse skupaj preveč vrhunsko in posplošeno. Delo posameznih komisij je sicer že pokazalo, da se dejavnost v posameznih področjih obravnava bolj poglobljeno in strokovno, a še vedno je vrsta problemov samo registriranih, ne pa da bi jih pripravili analitsko in argumentirano. Zategadelj lahko štejejo letošnji občni zbor med zelo uspešne, četudi bomo morali v prihodnje gledati, da bodo posamezne komisije, ki delujejo pri zdajšnjem Izvršnem odboru sindikalnih podružnic, kakor se je preimenoval na občnem zboru zdajšnji IS SPC, začelo delovati kar najbolj znanstveno in poglobljeno, ker se nam bo v prihodnje dogajalo kakor čestokrat doslej, da smo sicer probleme uvideli, nismo pa vedeli niti njihovega izvora, niti razvoja niti nismo mogli predvideti posledice takega problema. Zdaj je vrsta problemov že precej razčlenjena, in te razčlenbe nam lahko koristijo, da se bomo v prihodnje varovali podobnih napak in tudi smer poznamo, kako bomo v prihodnje lahko reševali te probleme. Vsako bolezen lahko ozdravimo, kadar poznamo njen izvor. In tako bo morala tudi v prihodnje delovati sindikalna organizacija bolj v komisijah, ki bodo strokovno in družbeno politično zrele in sposobne razčleniti določeno problematiko, najti njen izvor, nakazati njeno usmeritev in svetovati prijeme, ki bodo določili pravilnost in ustreznost nadaljnega dela.

Prav tako so tudi odbori pri posameznih sindikalnih podružnicah bolj zbiratelji problematike in iskavci razlogov za pasivnost ali nepravilno usmerjenost. Če bodo ti odbori šteli svojo vlogo samo za formalno predstavništvo, ki bo delovalo administrativno, potem si od take sindikalne podružnice ne moremo obljubljati kdo ve kako uspešno vsebinsko delo. Vsebinska pa nam je bolj potrebna kakor

oblike same, četudi teh ne smemo zanemarjati, kajti kadar vsebina preraste delovni okvir, potem jo ta lahko hromi v nadaljnjem razvoju.



Viktor Skale, dosedanji predsednik IO SP Cinkarne med govorom na občnem zboru, kjer je navedel bistvene misli o nadaljnjem delovanju sindikalne organizacije.

NOV IZVRŠNI ODBOR SINDIKALNE ORGANIZACIJE CINKARNE

Občni zbor je izvolil petnajstčlanski odbor. Predsednik novega odbora je postal Stefan Veselko, tajnik pa Edo Jurhar. Drugi člani odbora so še Šupek Ivan, ing. Igor Zupančič, Milan Krsnik, ing. Franjo Klinger, Marjan Kos, Franjo Dorn, Mija Pevec, Konrad Cverle, Zlatko Lukašček, Ferdo Erjavec, Vinko Jesenovec, Stojan Predić in Milanka Vujaklija. V nadzornem odboru pa so ing. Miloš Rant, Jožica Dimec I. in Milan Nikolič.

V prihodnji številki bomo objavili tudi program dela sindikalne organizacije Cinkarne, tako da bodo vsi njeni člani vedeli, kaj hočemo in bodo znali uresničevati načrt, kakor tudi terjati, da bomo določbe načrta izvedli.



Delovno predsedstvo na zadnjem občnem zboru sindikalne organizacije



Delegati in gostje na občnem zboru sindikalne organizacije poslušajo govor tovariša Viktorja Skaleta. V prvi vrsti z leve proti desni: Franc Tovornik, glavni direktor ing. Drago Čeh, tajnik ObSS Jožko Plahutnik, predsednik OSS Vlado Črešnik in tajnik IO SPC Stefan Veselko



Pionirji, predstavniki Osnovne šole »Franja Vrnčič« na Hudinji so prišli čestitat občnemu zboru sindikalne organizacije in so se zahvalili za vse dobro, ki ga je naše podjetje kot pokrovitelj nudilo

Ameriški kongresmen nasprotuje uvozu cinka iz Jugoslavije

Ze lani smo slišali, da je ameriški kongres skušal uveljaviti zahtevo, da bi Jugoslaviji in Poljski ukinili položaj najbolj pooblaščenih držav, a takrat to ni uspelo. Predsednik Kennedy ima še vedno pravico, da deli sredstva, ki jih je namenil kongres za pomoč tujim državam, kakor sam razsoja, da je najbolj pravilno.

Republikanski poslanec v kongresu, Ralph Harvey, ki je že 26. februarja letos znova zahteval na seji Predstavnškega doma, da vlada nemudoma postopa po zakonu o zunanji trgovini in ukinje pogodbo najbolj pooblaščenih držav za Poljsko in Jugoslavijo, je 25. marca spet razpravljal o tem vprašanju. Topot se je v izjavah omejil na uvoz jugoslovanskega cinka »s čimer nastaja velika škoda v domači industriji«.

Harvey je med drugim dejal, da sta »z uničujočim konkurenčnim uvozom iz komunistične Jugoslavije« prizadeti tudi dve tovarni valjanega cinka v njegovi državi — Indiani.

Kongresmen je dejal, da je prišlo lani iz Jugoslavije več kakor polovica uvoženega valjanega cinka po nižji ceni, kakor je cena, ki jo tovarne v Indiani plačajo za kovino. »Medtem pa, — je nadaljeval — ni predsednik še ničesar ukrenil glede pogoja najbolj pooblaščenih držav.«

Tako ugotavljamo, da je naš cink trn v peti mnogim na svetovnem tržišču, a kljub številnim podobnim protestom, ga še veno-

mer izvažamo in vse kaže, da bi ga mogli prodati še dosti več, če bi ga lahko več proizvedli. Gre namreč za to, da si bomo v naši proizvodnji še naprej prizadevali za boljšo kakovost in večjo ekonomičnost, da bomo lahko po nižjih cenah prodajali boljši cink kakor kjerkoli drugje v svetu in potem — kakor vidimo že zdaj — tudi Kennedy ne bo mogel prepovedati našega cinka za uvoz.

NOV UREDNIŠKI ODBOR

Današnja številka, četudi že četrta letos, je pravzaprav šele resnični začetek novega delovnega lista, kajti lani 15. aprila je izšla prva številka IX. letnika, medtem, ko smo zdajšnji letnik začeli s koledarskim letom. Tako lahko računamo, da bo tudi v prihodnje naše glasilo redno izhajalo, seznanjalo bralce, upravljavce in proizvajavce z dogajanjem v kolektivu, kakor bo tudi v prihodnje objavljalo želje, misli in pomisleke vseh članov kolektiva.

Da bi bilo glasilo vsebinsko in oblikovno čimbolj ustrezno in zadovoljivo, smo predlagali upravnemu odboru podjetja, da imenuje nekaj novih članov uredniškega odbora in tako sestavljajo sedanji uredniški odbor: Cater Rastislav, anorganska kemija; Schmidt Oskar, metalurgija; Rant ing. Miloš predelovalni obrati Šnajder Jože, cinkovo belilo; Sibi ing.

Rudi, obrat organskih barvil; Pipan Mitja, kadrovski sektor in Ramšak Ivo, priprava dela.

Pričakujemo in upamo, da bo tako sestavljeni uredniški odbor zadovoljivo opravljal svojo nalogo, vse bralce pa opozarjamo, da sporočijo svoje želje članom uredniškega odbora, ki jih bodo prenašali v glasilo.

Uredništvo

NAŠ DELEGAT NA OBČNEM ZBORU SINDIKALNE ORGANIZACIJE V ŽELEZARNI JESENICE

Na vabilo Izvršnega odbora sindikalne organizacije Železarne Jesenice se je udeležil 15. letne konferencie sindikalne organizacije Železarne tudi naš predstavnik. Konferenca je bila dne 31. marca v dvorani Delavskega doma na Jesenicah s pričetkom ob 17. uri.

Na konferenci so obravnavali gospodarsko-družbeno in politično dogajanje v kolektivu. Po poročilu, ki ga je podal predsednik IO sindikata Železarne se je začela obširna diskusija, katere so se udeležili mnogoštevilni člani kolektiva Železarne, tako da je trajala konferenca do druge ure. Za vsakega udeleženca konference je bilo pripravljeno tiskano poročilo, iz katerega je bila razvidna celotna dejavnost sindikalne organizacije Železarne Jesenice.

Za predstavnike podjetij, kateri so bili kot gostje na konferenci, je bil pripravljen prigrizek sprejem. Po končani konferenci so bili predstavniki povabljeni na svečano kosilo v hotel »Kazina«. Po kosilu pa je bil prirejen izlet na Pokljuko.



V februarju smo imeli: 17 poškodb pri delu z 294 izgubljenimi dnevi.

V PRAŽARNI: ni bilo poškodb — 16 izgubljenih dni v januarju.

V TOPILNICI: 4 poškodbe z 71 izgubljenimi dnevi.

Bešvir Marjan, star 25 let. Ko je sodelavec ponesrečenca vlekel cink s predleži, je le-ta brizgnil ponesrečenca v čevlji ter ga opeknel po stopalu. Do nesreče je prišlo zaradi neprevidnosti in slabe organizacije dela.

Fevžar Jože, star 33 let. Pri nakladanju bobnov s cinkovim prahom, ga je stisnil boben na zapetju roke. Do poškodbe je prišlo zaradi neprevidnosti.

Jančič Jože, star 34 let. Pri zmetavanju predležev mu je vroči prah puhal v roko. Kljub temu, da so podobne nesreče redke, mora nadzorovalec osebje vztrajati na disciplinirani uporabi ščitnikov ali mrež tudi pri tej fazi dela.

Zohar Hinko, star 37 let. Ker ni imel zaščitnih čevljev v redu, mu je pri vlečenju cinka brizgnil skozi raztrgan jezik v čevlji cink ter ga opeknel.

PREDELOVALNI OBRATI: 5 poškodb s 73 izgubljenimi dnevi.

Ninič Dušan, star 24 let. Pri odnašanju posnetega cinka v peč, mu je zaradi neprevidnosti padel cink v čevlji ter ga opeknel po nogi.

Obriz Franc, star 21 let. Pri rezanju 3 m cinkove pločevine je hotel del paketa na mizi pod rezilom poravnati. Pri tem se je verjetno z ramo dotaknil ročice za sproženje škarij. Rezilo se je deloma spustilo ter mu laže poškodovalo roko. Ker je vsak poseg z roko pod rezilo prepovedan, mora obrat oskrbeti za ravnanje pločevine pod rezilom poseben pripomoček.

Srnovršnik Anton, star 22 let. Zaradi utrujenosti materiala mu je pri zavijanju vijakov na reduktoru počil vijak. Pri tem se je udaril na palec desne roke.

Šeško Vinko, star 36 let. Pred vhodnimi vrati predelovalnih obratov mu je zaradi poledice in nepozornosti spodrsnilo ter si je poškodoval nogo nad kolenom.

Spiljak Alojz, star 37 let. Ko je pomagal pri nakladanju svinčenega bloka, mu je zaradi neprevidnosti spodrsnilo. Pri tem mu je blok stisnil prst na roki.

V ANORGANSKI KEMIJI: 2 poškodbi s 67 izgubljenimi dnevi.

Feguš Karel, star 43 let. Ko je nesel vzorec razredčene kisline po stopnicah, mu je zaradi spolzkosti stopnic in nepazljivosti spodrsnilo. Pri tem padcu se je udaril na hrbet.

Zirovec Izidor, star 22 let. Pri prenašanju železne plošče do vagona mu je zaradi spolzkosti tal na rampi in neprevidnosti spodrsnilo. Pri padcu si je poškodoval koleno.

Obe poškodbi sta bili v obratu »superfosfat«.

V ENERGETIKI: 1 poškodba z 8 izgubljenimi dnevi.

Gaber Ivan, star 39 let. Ko je pregledoval mehčalne naprave za vodo je moral po lestvi navzdol. Pri sestopu z lestve se je zaradi nereda na delovišču spodbil na gumijasti cevi. Poškodoval si je roko.

V MEHANIČNI DELAVNICI: 1 poškodba z 9 izgubljenimi dnevi.

Fridel Franc, star 22 let. Ko je hotel ustaviti žago za železo, se je v istem trenutku zlomil list. Vzvod za izklapljanje mu je pa stisnil prst. Nadzorno osebje mehanične delavnice mora poskrbeti, da se čim prej preuredijo stikala na žagi.

V TRANSPORTNEM ODDELKU: 2 poškodbi z 20 izgubljenimi dnevi.

Rancigner Mirko, star 49 let. Ko je šel v kuhinjo po čaj, mu je zaradi snega, ki ga ni očistil s čevljev, spodrsnilo. Pri padcu se je udaril na križ.

Stojadinovič Pante, star 34 let. Ko je po končanem razkladanju cinkovega koncentrata nesel lopato v skladišče, je na ledu zaradi neprevidnosti padel in si poškodoval prst leve roke.

V SKLADIŠČU: 1 poškodba s 7 izgubljenimi dnevi.

Repar Jože, star 40 let. Pri nakladanju pločevine v leseno embalažo se je vbodel v zapetju desne roke. Do nesreče je prišlo zaradi neprevidnosti pri nakladanju.

V ORGANSKI KEMIJI: 1 poškodba s 23 izgubljenimi dnevi.

Aršek Franc, star 38 let. Pri zapiranju vhodnih vrat mu je zaradi neprevidnosti na betonskih tleh spodrsnilo. Pri padcu si je zlomil roko v zapetju.

Pazi na prometne predpise

V februarju je bila samo 1 nesreča na poti in 36 izgubljenih dni.

Na poti se je poškodoval:

Čretnik Milan, star 30 let. Ko je šel v službo, je zaradi neprevidne hoje po spolzki cesti padel in si poškodoval prst na levi roki.

Opozorilo

Obveščamo glavne inženirje in obratovodje, da morajo vsa izredna dela kot so: čiščenje kanalov in peči, dela v višinah, premeščanja raznih izredno težkih delov, dela v zaprtih posodah (rezevoarji, cisterne, kotli), razstreljevanje in sežiganje večjih količin vnetljivih snovi, dela v prostorih, kjer je plin, rušenje objektov in podobno javiti varnostnemu tehniku svoje ekonomske enote, ki je dolžan skrbeti za ustrezne varnostne ukrepe in koordinacijo z drugimi zainteresiranimi ekonomskimi enotami.

OPOZORILO!

Kljub stalnemu opozarjanju HTV službe, da je smrtno nevarno v času obratovanja posegati v stroje in naprave, nismo opazili, da bi kdo to opozarjanje upošteval.

Nadzorno osebje, ki je neposredno odgovorno za varnost pri delu, je dolžno skrbeti za poučevanje delavcev, kako varno delati in paziti, da upoštevajo varnostne predpise.

Delavce, ki ne upoštevajo varnostne predpise pri delu na strojih, je nadzorno osebje dolžno disciplinsko kaznovati in v primeru ponovnega kršenja premestiti na drugo delovno mesto.

V primerih težjih nesreč, sodišče ne bo upoštevalo nobenih izgovorov nadzornega osebja.

Je to mogoče?

Dostikrat je bilo slišati pritožbe mojstrov, da so preveč obremenjeni z raznimi administrativnimi deli, poleg nemalo skrbi za uspehe v proizvodnji. Naloga, skrbeti za varno delo, je pa že odveč.

Mora nam biti jasno, da sta proizvodnja in varnost tesno povezana ter jih ne moremo ločiti. Zavedati se moramo, da je proizvodnja odvisna od človeka ter je naša dolžnost, skrbeti za njegovo varnost pri delu.

Cena proizvoda, ki terja človeške žrtve, je previsoka, ne samo z vidika našega kolektiva, temveč celotne družbe.

Ne smemo dovoliti, da nadzorno osebje, ki bi moralo skrbno paziti na izvajanje varnostnih ukrepov, teh ne upošteva in s svojim kršenjem varnostnih predpisov daje slab ugled svojim podrejenim.

Skoraj neverjetno pa je, da se mojster, ki naj bi bil za vzgled svojim podrejenim, lahko tako daleč spozabi, da sam dela na nezaščitenem stroju. Takšnih primerov pa ne bomo več dovolili ter bomo kršilce disciplinsko kaznovali.

Uporabljajmo nepokvarjeno orodje

Iz evidence nesreč je razvidno, da je bilo dosti poškodb zaradi slabega odnosa posameznikov do vzdrževanja orodja. Delavec, ki uporablja kakršnokoli orodje, je dolžan to orodje vzdrževati v takem stanju, da bo lahko z njim varno delal. V primeru, da dela s sposojenim orodjem, ga mora pred uporabo pregledati. V kolikor orodje ne ustreza za varno delo, ga ne sme uporabiti.

Nadzorno osebje je dolžno od časa do časa kontrolirati, v kakšnem stanju je orodje ter neustrezno odstraniti in dati v popravilo.

Ponesrečenci, ki se bodo poškodovali zaradi opravljanja del s pokvarjenim orodjem, bodo klicani na odgovornost.



Čestitamo za Praznik dela

Spoštovani tovariši urednik!

Spet se vam javljam z nekaj vrsticami. V SMB obleki se dobro počutim. Sicer pa mi tudi napora ni žal, če je potrebno, saj vem, da se pripadnik armade, ki je iz naroda, ki čuva svobodo in neodvisnost narodov in nima osvajaških tendenc. Je socialistična. Prihodnje jesen mi bo potekel rok službe v JLA. Oblekel bom spet civilno obleko in javil se vam bom osebno.

Vaše glasilo sprejemam redno in se vam zanj najlepše zahvaljujem.

Kmalu bo 1. maj — praznik vseh delovnih ljudi sveta. Delovnemu kolektivu Cinkarne — še posebej pa kolektivu obrata Mozirje — za ta naš praznik iskreno čestitam! Vsem želim, da bi prvomajске praznike lepo praznovali, pri bodočem delu pa želim kolektivu še več uspehov.

Punčuh Jože
V. P. 1731/4
Lovran

SPOŠTOVANI

Oprostite, da se vam šele zdaj oglašam s kratkim pismom, v katerem vas vse pristrčno pozdravljam, obenem pa se vam tudi najlepše zahvaljujem za Novoletno čestitko in vse časopise, katere sem delal v Cinkarni, izven marjela.

Vaš časopis redno prebiram. Ker sem delal v Cinkarni, izven marsikatero spremembe in druge zanimivosti o njej.

Prosim vas, če mi lahko še vnaprej pošljate vaš časopis.

Na kraju vam želim mnogo uspeha v napredovanju podjetja.

Josipović Dragoljub
V. P. 1883-03
Sarajevo

Ne razočaraj nas, MLADINA

Tovariš urednik!

Lani sem vam poslal članek, katerega sta tudi objavili. Smatram, da mi je dolžnost, da se vam zahvalim, da ste članek objavili, ker sem bil prepričan, da se bo potikal v vašem velikem košu in tako tragično končal v peči.

Zelo rad prebiram Cinkarnarja. Posebno prvo in drugo stran, kakor tudi doživljaje, oziroma »Spomine na Cinkarno«. Razočaral sem se samo nad našo mladino, o kateri sem čital pod naslovom »Mladi cinkarnarji«.

Izkoriščam priložnost, da zaželim naši cinkarniški mladini malo več uspeha in da aktivnejše sodeluje na svojih sestankih in drugih športnih in zabavnih panogah. S tem mislim predvsem na tovaršice, ki delajo v pisarnah in jim je izpod časti, da bi se družile z našimi mladinci, ki opravljajo fizična dela.

Enako pozdravljam Tebe dragi urednik in ves cinkarniški kolektiv, da bi plan in načrte, ki ste si jih določili, uspešno dokončali.

V. Z. — V. P. 1245
Slav. Brod

ZAHVALA

Ob nesreči, ki me je zadela, se vsem, ki ste mi priskočili na pomoč z denarnimi prispevki, lepim vencem in tolažilnimi besedami, iskreno zahvaljujem.

Posebno pa se zahvaljujem tovarišu Špatu, Kovaču in Rancingerju iz transportnega oddelka, ki so mi ob težkih trenutkih posebno pomagali.

Lugarič Marija,
Majstrov trg 8
Celje

ZAHVALA

Ob nesreči, ki me je doletela pri požaru dne 7. 2. 1963 v hiši mojega očeta, pri čemer sem zgubila vse imetje, mi je hitro in velikodušno priskočil na pomoč celoten kolektiv Cinkarne. Za izdatno in hitro pomoč se najiskrenejše zahvaljujem upravi, sindikatu in celotnemu kolektivu Cinkarne.

Ograjenšek Boža

Odobritev adaptacije

V znamenju odločnega povečevanja proizvodnje smo prišli v zagato s številnimi prostori, ki so potrebni za redno poslovanje podjetja. Zato je delavski svet na eni izmed zadnjih sej odobril adaptacije za skladišča fosforitov, vreč, fosfatov in vse tri kemijske obrate, poleg tega pa še za bife z opremo, v skupni vrednosti približno 54 milijonov dinarjev. Te adaptacije so za redno poslovanje nujno potrebne, za bife pa itak vemo, da je doslej posloval v tako atesjenih prostorih, da so člani delovnega kolektiva komaj prišli na vrsto pri malici, zdaj pa nam novi prostori bifeja nudijo ustrezna mesta za prigrizek med delom.

Razgovor v topilnici

(Magnetofonski zapis)

Tone: »Dobro jutro, Miha.«

Miha: »No, le stopma, veš, Tone, ura je že pol tri beg.«

Tone: »Veš, Miha, ko je pa te fejest blo danes spat, veš pa danes sem še kar nekako ustav, veš, danes, ko je 15. februarja, veš, danes bojo dali tiste punkte — tiste točke.«

Miha: »Ja, ja; včeraj sem gledal na tisti šehasti deski, veš tam na finleri, piše tam gvor, da nam bojo dal za edn punkt 101,25 dinarjev.«

Tone: »No, to bi še kar nekdo šlov. Veš, jaz sem delov vse šil pa praznike, pa sem dobil en teden rdeč cegle, pa mi gvor piše, sem nabrav 480 punktov. Veš, sem kar dovro zrajto, da bom dobiv 48 jurgov pa še 600 dinarjev. Pje, Miha, dvans bova kar po večim zmetala. Pval bova pa letela na ga firkle.«

Miha: »Veš, Tone, jaz sem imel tri proste, na praznike sem pa tudi delo, pa sem nabrav glitulk; pe dvans bova pa lahko vidim kulk bova dobila. Pa stare bova lahko mal okol prnesla.«

Tone: »Pe, Miha, morma pohit, sma bol zadnja, so šli že vsi gvor morbit bo pa dvans prej anfang.«

Miha: »Veš, pa še le ni tulk, jas sem pogledo pr vahtlju, pa je še mankalo 20 minut.«

Tone: »Dobro jutro, mojster, bomo spet čakal do pet.«

Mojster: »Ja, vidite, da so še srove peči!«

Miha: »Tona, boma pa pval bi potegnili, veš dvans se bo spital.«

Tone: »Miha, kakov pa tjebo ma kulkter sma zrajtala, veš, sem naredo 28 šiktov pa mam ka 216 rednih ur. Pval sem pa ka skvačo gvar tistim irajlim veš, so mi kar dopovedale, da je ših tam pisan, ko je za iberšil. Veš pa še točke so neki šlucal, da mi pa potem rejkle frajle, da to p zator, ko smo še mogli plačat davk dopolnilni.«

Miha: »Veš, prnas so se menil, je gvar per starim en Hasan in un tag dvaber rejta. Veš, saj je dobiv zdaj 80 jurjo zato, ko je dvaber rajtal. Veš un bo pa najbo kupo pancer vagn ne pa fičola, pa zator, da ga se nebo fandla prjev.«

Tone: »Ti, jaz pa lega Hasan nepoznam, kak je tov tisti gener Hasan, ka je zdaj prišev iz Afrika k nam zdaj v cinkarno? Veš, dovo sem brav v cejtungih od njega. Ti dobro ga bi bilo še enkrat k nam opvabit v šmelc, da bi mal probat ramat, pval bi pa bla ena tovek kar 100 dinarjev vječ vreda.«

Miha: »Veš, saj bo kmal tva ratalo, pval bo pa za bežat! Tu bo kruha, saj pravjo, da bo jih pecej pustilo, pa bova šla raje v Štore. Veš, pravjo, da v Štoreh bojo služijo, v širfabrik pa tudi tulk, v šmelci, kdo se bo pa tuki peko za tovtv dinarje. Pa boma pela tistov: Prišla je pomlad...«

Tone: Tudi jas sem to slišel. Miha, da v Štoreh spadajo v tpr skupio, mi pa v tdrugo, zato p majo bolše lone in bolše delo.«

Miha: »Ti, zdaj ga pa že imam nekaj maliganov, zdaj smo se p pomenila; ti doma pa kar rečem testarim, da sma delava remont.«

Tone: »Veš, prej, ko bom pa šev, bom jim pa dav en predlog. Vekaj, da naj naši funkcioneri nabijo čim vječ rude iz rudnika Rudnik — Rudnik, to pa zator, ko je bogata na železo in takov bi mi lahko producirali cink in železo. Poul nas pa lahko uvrstili v teprvo grupo — kot železarne. Pe, Miha, bi pa lahko šmelcarji želi.«

Miha: Tone, to si ga pa dobro pogruntav, veš, da še nagrado bojo djali. Veš, če se nam tov presreči, bi pa še le bilo za kakšen firkle.

SKLEPI IN PROGRAM ZKJ CINKARNE

(Nadaljevanje z 2. strani)

4. Pri sprejemu novih članov v ZK je treba prekiniti s staro prakso sprejemanja. Nove člane, predvidene za sprejem je potrebno nenehno vzgajati, nuditi jim ustrezno politično ekonomsko izobrazbo. Najti jim potrebno določene naloge in jih kontrolirati pri izpolnjevanju istih.

5. Upoštevati je potrebno rotacijo kadrov.

KAZNOVALNA POLITIKA:

1. V vrstah komunistov je treba stalno sproti razčiščevati pojmovanja in gledišča, ki v kakršni koli obliki pomenijo odmičanje od sprejete smeri.

Osnovne organizacije naj temeljito proučijo vsakega člana o njegovem delu v organizaciji in o politično ideološki ravni. Razčiščati je treba s takimi člani, ki s svojimi pojmovanji in z javnim delovanjem nasprotujejo vsebini programa ZKJ. ZK ne more v svojih vrstah dovoliti nobenih elementov koalicije s pojmovanji, ki so tuja marksizmu in smeri naše socialistične razvoja.

2. Idejno politični in moralni ugled ZK pri delovnih ljudeh je pri nas neprecenljiva moč in dragocena vrednost. Zato ne smemo dovoliti, da bi se za tem ugledom igrali in da bi ga kvarili kakršnokoli nedemokratični in nesocialistični postopki posameznikov, ki so izgubili poglobljene lastnosti komunistov. Za ljudi s takšnimi deformacijami ni prostora v Zvezi komunistov.

3. Kazni naj imajo za člane ZK vzgojni namen. Člane je sproti opozarjati na njihove napake in slabosti. Komuniste, ki niso dosegli zahtevam in delu ZK z močjo dokazovanja in prepričevanja

boriti se za socialistična načela, naj osnovne organizacije črtajo iz svojega članstva.

Člane, ki obiskujejo razne šole, seminarje itd. se ne opravičuje pri izostankih na sestankih v osnovni organizaciji.

DELO V DRUŽBENIH ORGANIZACIJAH IN DRUŠTVIH:

1. Komunisti v družbeno-političnih organizacijah in društvih se morajo nenehno izgrajevati v raznih seminarjih in cilju vedno boljše poznavanja problematike organizacije, v kateri delajo.

2. Vztrajno in nenehno morajo razvijati zavest članov organizacije ali društva. Razlagati in boriti se morajo za izvajanje politike načel Zveze komunistov.

3. Razvijati morajo aktivnost in iniciativnost članov organizacije ali društva v vseh oblikah socialistične demokracije.

4. Aktivno se morajo boriti proti vsem dejanjem in nazorom, ki so tuja komunizmu.

5. Boriti se morajo za utrjevanje organizacije ali društva, da se le-ta utrdi in bo sposobna izvajati naloge, katere se pred njo postavljajo.

6. Obveščati morajo svoj kolektiv o nalogah, dogajanju in perspektivi podjetja in mobilizirati ga za dosledno izvajanje vseh sprejetih nalog in obveznosti podjetja.

7. Stremeti morajo za dosledno izvajanje sprejetih nalog v skrb za delovnega človeka.

8. Poglobljati morajo stike z vsemi družbeno-političnimi faktori v podjetju.

9. Nadalje morajo skrbeti za decentralizacijo družbenega upravljanja v novih, za kolektiv naj-

bolj primernih oblikah.

10. Stremeti in boriti se morajo za večanje vloge proizvajalca pri sprejemanju nalog in obveznosti v svojem kolektivu.

DELO KOMUNISTA NA DELOVNEM MESTU:

Vsak komunist se mora na svojem delovnem mestu za boljše ekonomsko poslovanje svoje enote in preko nje za boljše poslovanje celotnega podjetja. Boljšo ekonomičnost poslovanja moremo doseči:

— da se borimo dnevno za izvrševanje planskih nalog in na ta način zasiguramo izvršitev mesečne in letne proizvodnje;

— odločno se moramo boriti proti raznim zastojem, ki nastajajo zaradi malomarnega odnosa do mehanizacije ali nepravilnega remonta, odnosno nepravilne nabave rezervnih delov in reprodukcijskega materiala;

— dnevno se moramo boriti proti razsipavanju materiala in čuvati moramo vsak kg surovine ali gotovega produkta;

— dnevno se moramo boriti za hitro nakladanje in razkladanje vagonov, da nam ne nastajajo nepotrebne ležarine, ki včasih presegajo deset milijonske zneske. Prav tako se moramo boriti za hitro odpremo naših polproizvodov in hitro poravnava računov;

Ker za ekonomsko enoto organske kemije še ni izdelan razvojni program, je istega potrebno v letošnjem letu izdelati in imeti pri tem v vidu ekonomičnost take proizvodnje.

— Boriti se moramo za čimprejšnjo izvedbo predvidenih rekonstrukcij v metalurških obratih, kajti proizvodnja cinka je skozi in skozi pri sedanjih pogojih nerentabilna. Prav tako se moramo boriti za novogradnje in re-

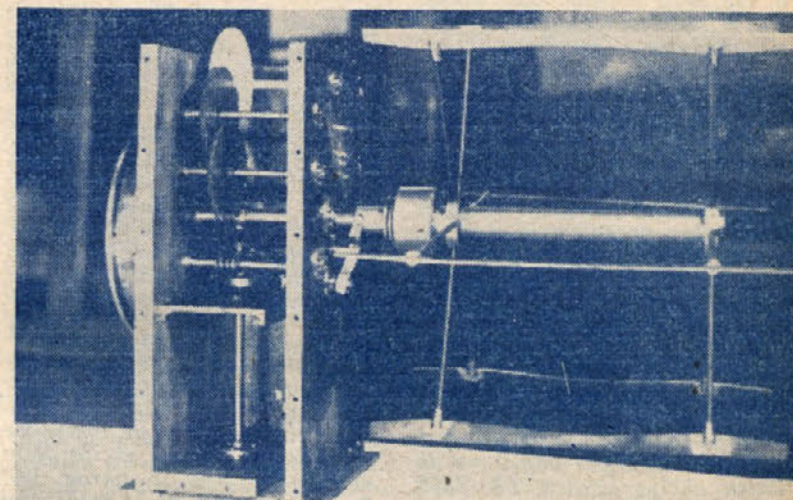
konstrukcije pri obratu anorganske kemije;

— pri vseh teh rekonstrukcijah moramo imeti pred očmi dejstvo, da je delo v nekaterih naših obratih fizično izredno težko in izčrpljivo ter je v vseh obratih potrebno do maksimuma zamenjati fizično delo z ustrezno mehanizacijo.

— velike napore moramo vložiti v nadaljnje povečanje produktivnosti dela z uvedbo nove, in boljše izkoriščanjem postoječe mehanizacije, šolanjem vse večjega števila tehničnega kadra in postopnim uvajanjem avtomatiza-

cije in elektronike v naše proizvodne procese. Nenehno moramo izpopolnjevati organizacijo proizvodnje in ostalih služb v podjetju. Izobraževati moramo kadre na vseh nivojih preko rednih šol, seminarjev, predavanj, izobraževanja na delovnem mestu itd. Predvsem je treba izobraževati mlad in sposoben kader.

— V naši komercialni politiki mora še več, kakor doslej, polagati pozornosti našemu izvozu, kajti le na ta način si bomo osigurali plasman za vse naše proizvode ter osigurali rentabilno poslovanje podjetja.



Slika prikazuje mehanični kolovrat, za katerega je dal pobudo raziskovalni laboratorij OOB, zamisel za izdelavo modela pa je dal tovariš Marjan Strnad, načrte je izdelal ing. Anton Jezernik. Kolovrat pa je izdelal strojni krožek LTC.

Doslej smo navijali vzorce na navadnem lesenem kolovratu. Mehanični kolovrat služi za navijanje bombažnih vzorcev, ki jih dobiva laboratorij v velikih klopah. Bombažne niti s klopke se navijajo v male vzorce na vrtilnem bobnu kolovrata. Bombažni vzorec mora tehtati 5g, za kar je potrebno, da se boben zavrti 90- do 95-krat. Tako normiran vzorec je pripravljen za poskusno barvanje. Na vrtilnem bobnu lahko hkrati navijemo 14 vzorcev po 5g. Tako navite vzorce potem barvajo v laboratoriju organskih barvil

ŠOLA SODOBNEGA GOSPODARIENJA

GOSPODARSKI SISTEM (6)

4. Delitev čistega dohodka

Po odbitku prispevka od dohodka in morebitnega prispevka od izrednega dohodka ostane gospodarski organizaciji čisti dohodek. Na podlagi svojega pravilnika o delitvi čistega dohodka razporedi gospodarska organizacija čisti dohodek na sredstva za osebne dohodke in sredstva za sklade. Komunija je pri delitvi čistega dohodka udeležena le na delu čistega čistega dohodka, ki ga gospodarska organizacija nameni za poslovni sklad in sklad skupne porabe.

Poudariti pa je treba, da morajo pri razdelitvi čistega dohodka priti k nam izrazi programi nadaljnega razvoja gospodarskih organizacij, kajti le-ti naj bodo usmerjevalci razdelitve na del, ki naj bo namenjen skladom gospodarske organizacije in preko njih razširjeni reprodukciji in družbenemu standardu kolektiva.

Pri vsem tem pa je tudi misliti na pravilno organizacijo obračunavanja uspeha po ekonomskih merilih, kajti le kvalitetni obračun po teh enotah daje osnovo za pravilno porazdelitev čistega dohodka na osebne dohodke in sklade.

Kompleksen način nagajevanja se je v naših gospodarskih organizacijah zelo uveljavil ter dokazuje, da je le preko njega možno pravilno nagajevati delovne kolektive.

Čisti dohodek se torej v skladu s pravilnikom o njegovi razdelitvi razdeli na osebne dohodke in sklade.

Osebni dohodki

Iz čistega dohodka se najprej zagotovijo osebni dohodki delavcev in uslužbencev v podjetju. Organi delavskega samoupravljanja določijo že v svojem pravilniku o delitvi čistega dohodka, kolikšen del čistega dohodka bo namenjen za osebne dohodke. Vidimo torej, da sama gospodarska

organizacija določa višino osebnih dohodkov in višino skladov. V tem je ravno vsebina dela delavskega samoupravljanja. Na osebne dohodke plačajo gospodarske organizacije razne prispevke. Ti prispevki so izraženi v procentih na bruto osebne dohodke ali pa na neto osebne dohodke in so naslednji:

Prispevki od osebnih dohodkov	Procent od bruto osebnih dohodkov	Procent od neto osebnih dohodkov
1. Proračunski prispevek	15	23,81
2. Prispevek za socialno zavarovanje	22	34,92
3. Stanovanjski prispevek	4	6,35
4. Prispevek za socialno zavarovanje po splošni dopolnilni stopnji	2	3,17
5. Prispevek prometnim gospodarskim organizacijam	1	1,58

Dopolnilni proračunski prispevek

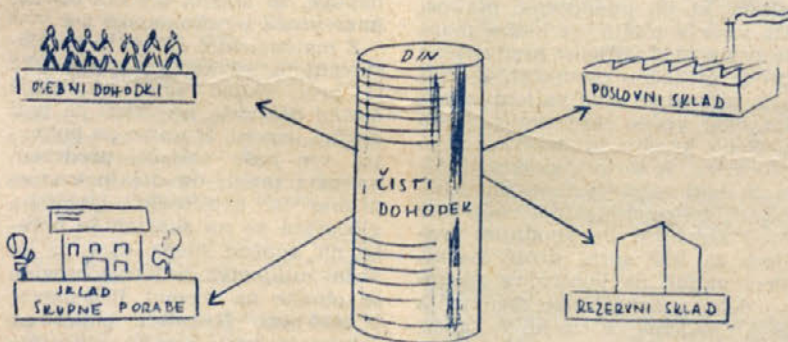
Poleg proračunskega prispevka imajo občinski ljudski odbori pravico, da predpišejo še dopolnilni proračunski prispevek. Ta sme kler višina rezervnega sklada ne

spevka vplača v šolski sklad občine.

Rezervni sklad

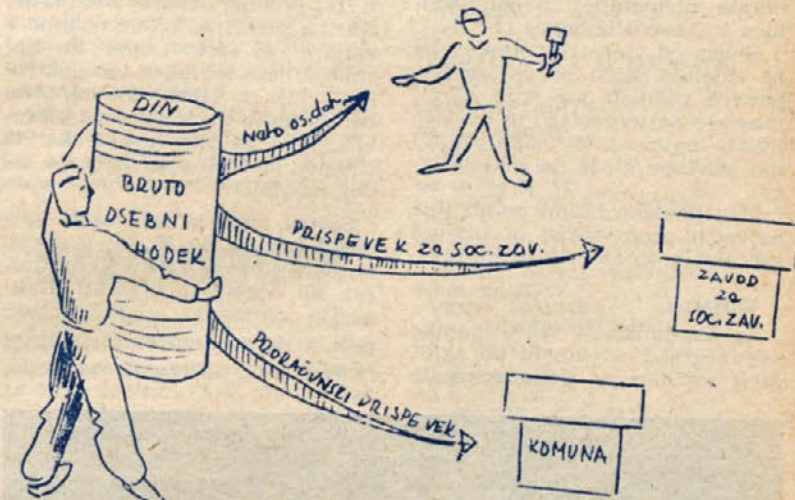
Ko smo zagotovili osebne dohodke, nastane obveznost formiranja rezervnih skladov, in sicer rezervnega sklada gospodarske organizacije in rezervnih skladov teritorialnih enot. Vsaka gospo-

darska organizacija mora vsako leto vložiti v svoj rezervni sklad sredstva v višini 20% od obratnih sredstev. Obveznost vplačevanja v rezervni sklad gospodarske organizacije obstoja vse dotlej, dokler višina rezervnega sklada ne



znašati največ 15% proračunskega prispevka. Če občina določi, da znaša dopolnilni proračunski prispevek 15% proračunskega prispevka, je obvezana, da vsa sredstva nad 10% proračunskega pri-

doseže 10% obratnih sredstev podjetja. Rezervni sklad gospodarske organizacije služi za premostitev raznih nepredvidenih primerov in omogoča gospodarski organizaciji določeno stabilnost.



Rezervni sklad teritorialnih enot se formira tako, da se izloči 30% od čistega dohodka po odbitku osebnih dohodkov in rezervnega sklada podjetja v rezervni sklad občine in republike. Občinski LO sme procent v višini 30% povečati na 50%. Rezervni sklad občine in republike ima v glavnem isto funkcijo kot rezervni sklad gospodarske organizacije in omogoča večjo gospodarsko stabilnost občini in republiki.

Poslovni sklad

Ko se od čistega dohodka odštejejo osebni dohodki in rezervni skladi, se preostanek čistega dohodka razdeli na poslovni sklad in sklad skupne uporabe. Poslovni sklad je sestavljen iz sklada osnovnih in sklada obratnih sredstev. Sklad je enoten in se uporablja tako za povečanje osnovnih kot za povečanje obratnih sredstev. Delitev na sklade je docela prepuščena gospodarskim organizacijam. Gospodarske organizacije same po potrebi formirajo tiste vrste skladov, ki so potrebni za razvoj in poslovanje gospodarske organizacije.

Sklad skupne porabe

Sklad skupne porabe lahko upo-

rablja gospodarska organizacija za izgradnjo stanovanjskih hiš, dečjih domov, za vzdrževanje teh zgradb, za štipendije, za kulturno razvedrilo delavcev in za druge potrebe. Gospodarske organizacije morajo plačati tudi prispevek v družbene investicijske sklade od vseh sredstev, ki jih namenijo za svoj poslovni sklad in sklad skupne uporabe. Ta prispevek v letu 1962 znaša 20%. Celotni znesek se deli tako, da 10% dobi občina, 10% pa republika.

Tako smo razdelili celotni dohodek naše gospodarske organizacije. Zaradi določene pregleda udeležencev pri posameznih elementih delitve si oglejmo še prikaz uporabnikov delitve celotnega dohodka za primer naše ga podjetja:

Če združimo posamezne uporabnike dobimo naslednji prikaz deležev celotnega dohodka:

Uporabniki	Delež
reprodukcija	68,2
zdrženja	0,2
soc. zavarovanje	3,4
federacija	11,4
republ. okraj in občina	2,6
podjetje	14,2
Skupaj	100

MLADINKE IN MLADINCI!

V prejšnjih številkih Cinkarnarja ste brali o nedejavnosti mladine v Cinkarni. Vsem je jasno, da tako dalje ne gre več. Mislim pa, da ni odveč če poudarim, da za stanje, kakršno je, ni krivda na sedanjem TK, temveč je to dediščina nedejavnosti dosedanjih TK. Sedanji TK ZMS se trudi, da bi popravil to nezdružno stanje nezainteresiranosti mladine. Zadnjič ste brali, kakšnih načinov »intervencije« se je TK ZMS poslužil, da bi spravil sedanje stanje z mrtve točke, a vse brez uspeha. Kaj sedaj? Kaj je naša mladina res pozabila na prednike - mladince, ki so se z rano ob rani z odraslimi borili v hostah in mnogo je bilo takih, ki so tam ostali za vedno. Kaj smo res pozabili, da so bili ravno mladinci tisti, ki so pomagali graditi porušeno domovino? Mislim, da to ni res in da bi se s pravilno organizacijo dalo sedanje stanje popolnoma spremeniti. To svojo trditev podpiram z naslednjim dejstvom:

Iz občinskega komiteja smo dobili nekoliko pred drugo uro obvestilo, da mora naslednjega dne deset mladincev iz Cinkarne na delovno akcijo. Čistili naj bi sneg po mestnih ulicah. Bila sem prepričana, da bo moral na delovno akcijo celoten TK ZMS, da izpolnimo nalogo občinskega komiteja. Na moje veliko presenečenje pa se je vsa stvar drugače obrnila. V prav kratkem času sem imela ne le deset, temveč štirinajst mladincev, ki so obljubili, da pridejo na delovno akcijo. Od tega je bilo deset mladincev iz mehanične delavnice. Pri

tej akciji je pokazal veliko razumevanje za delo mladine tov. Lužar. Mislim, da bi bilo potrebno, da bi ga tudi ostali obratovodje posnemali. Razveseljivo je pa dejstvo, da sem ta dan v pogovoru z mladino ugotovila, da so pripravljeni sodelovati pri delovnih akcijah.

Mladinke in mladinci! Zavedajte se, da so prav delovne akcije tista oblika dejavnosti mladinske organizacije, ki mladino združuje, ji gradi in dviga njen socialistični polet. Zato vas pozivam, da se udeležite delovnih akcij in to zveznih ali lokalnih še najbolj pa občasnih. Občinski komite ima letos nalogo, da pošlje dvakrat več mladine v brigade kot lani. Levji delež je tu seveda na srednješolski mladini. Vsa večja podjetja pa imajo nalogo, da pošljejo na akcijo deset mladincev. Nas je okrog 300! Prepričana sem, da je med vami mnogo takih, ki si želijo v brigado in to mnogo več kakor deset. Zato smo sklenili, da bomo vse prijave analizirali in potem poslali na zvezno akcijo res mladince, ki to zaslužijo, tako da bi Cinkarna nanje res lahko bila ponosna.

Ker gre na zvezno akcijo »lahko« le omejeno število mladincev, smo sklenili, da bo za vso ostalo mladino organizirana občasna akcija. To naj bi bila pomoč mladine pri gradnji samskega doma.

Mladinke in mladinci! Upam, da med vami ni nikogar, ki ne bo sodeloval pri gradnji samskega doma. Zakaj zavedati se morate vrednosti te pridobitve za nas vse.

Zima bo kmalu minila in že spomladi bomo verjetno začeli z delovno akcijo.

Mladinke in mladinci! Pomi-

slite na dolžnost, ki jo imamo do tovarne in vse naše socialistične družbe. Dokažimo, da smo vredni zaupanja, ki nam ga družba daje in da smo dostojni namestniki naših herojskih SKOJ-evcev sedaj s tem, da se odzovemo pozivu TK pri gradnji samskega doma!

Vse sile za dvig mladinske zavesti, ki naj se izrazi v skupnih naporih nas vseh pri gradnji samskega doma!

Brigadirski pozdrav!

Ho-ruk, ho-ruk, ho-ruk, tresk-bum-pa Cin-kar-nar-ji!

Blagovna izmenjava med Jugoslavijo in Veliko Britanijo

Zaradi razširitve blagovne izmenjave med Jugoslavijo in Veliko Britanijo, je Interexport iz Beograda organiziral poslovni dogovor zainteresiranih jugoslovanskih podjetij o sodelovanju na tem tržišču. Na eni izmed zadnjih sej upravnega odbora je tudi Cinkarna sklenila, da pristopi k sodelovanju za-

radi napredovanja in razširitve blagovne izmenjave z Veliko Britanijo.

Člani upravnega odbora so istočasno imenovali tovariša Vilka Lipuša, direktorja komercialnega sektorja, za predstavnika našega kolektiva v odboru te skupnosti.

Spoznavajmo naše obrate

Predelovalni obrati

stavljeni iz treh različnih obratov, katerim je skupna predelava cinka v polizdelke oziroma gotove izdelke. Hrbtenica predelovalnih obratov je valjarne, katere oskrbuje s surovinami ostala dva obrata cinkografijo in oblikovalnico cinkove pločevine.

Noben od vseh treh obratov pa ne izdeluje samo po en izdelek, temveč pošljejo vsi trije obrati mesečno na inozemsko in domače tržišče najmanj štirinajst različnih izdelkov glede na potrebe trga.

Med predelovalnimi obrati ima največjo proizvodnjo in največ zaposlenih obrat valjarne.

Valjarne

Že kapitalisti, v času rajneke avstrogrške, so kmalu po zgraditvi topilnice v Celju spoznali,

da nam bo dala še več in kvalitetnejših izdelkov. Po rekonstrukciji bomo imeli sodobno valjarne, ki bo sposobna izdelati cinkovo pločevino v formatih in kvaliteti, ki je danes običajna v svetu.

Kaj in kako delamo v valjarni? Glavne surovine, katere dobimo v valjarni so surovi cink in fini cink iz naše topilnice ter elektrolitni cink iz Šabca. Glavni izdelek valjarne pa je cinkova pločevina. Pot od surovega cinka do cinkove pločevine pa si bomo sedaj ogledali.

Surovi cink, ki ima okoli 98% cinka ima še do 2% Pb (svinec). Zato je treba surovi cink rafinirati ali očistiti in pretaliti. Rafinacijo opravimo v rafinacijski peči, ki je pravzaprav sestavljena iz dveh peči, povezanih med seboj

tera sme biti samo 10°C višja ali nižja od predpisane.

Rafinirani cink izliva livar iz umirjevalnega dela peči v kalupe na vrtljivi livni mizi. Glede na to, kakšna dimenzija pločevine se bo valjala, vliva ustrezno količino cinka v kalupe in s tem dobi debelejšo ali tanjšo bloke. Posnemalec blokov posname nečistoče — oksidi, žlindra itd. z bloka, tretji livar pa kalup takoj pokrije s pokrovom zaradi pravilnega hlajenja blokov. Kalupi se od spodaj hladijo z vodo. Samo bloki, vlti pri pravilni temperaturi cinka, vlti po predpisih v kalupe in pravilno hlajeni, bodo lahko dali dobro pločevino. Toda do te je še dolga pot in še marsikateri pogoj mora biti izpolnjen, da dobimo iz bloka pločevino, ki bo prevzeta v skladišču.

Ohlajeni bloki se odkrijejo, snemajo iz kalupov in naložijo na kup. Ta se odpelje ali odnese na tehtnico. Delo livarja je zelo odgovorno in težko. S slabim delom poveča delo valjačem, pa tudi njemu se maščuje, saj je napravil več izvržka in mora zato več izliti, da bo dovolj pločevine.

Stehani bloki se še naprej hladijo na temperaturo, ki je potrebna za valjanje. Če pa so se bloki že ohladili, se morajo pred valjanjem ponovno ogreti v ogrevni peči, kurjeni na plin ali električni tok.

Bloki se morajo najprej predvaljati in to vsak blok zase. Iz enega bloka se izvalja ena ali dve plošči, ki jih imenujemo platine. Da se dobi platina iz bloka, mora ta preiti med valjema predvaljne proge približno osemkrat. Z vsakim prehodom med valjem izgublja blok vedno bolj svojo obliko nizkega kvadra in dobiva obliko pločevine, je torej vsakokrat tanjši in bolj razpotečen. To dosežemo z zmanjšanjem odprtine med zgornjim in spodnjim valjem za kar skrbijo drugi valjači. Prvi valjač pa kontrolira njegovo delo, potiska bloke med valja in jih prijemajo od tretjih valjačev, ki mu jih podajajo preko zgornjega valja. Kako bo prvi valjač izvedel vse te operacije, opazil vsako napako ali razpoko v platinah in še mnogo drugih važnih pogojev za izvajanje dobre pla-

tine, zavisi od njegove strokovne usposobljenosti in fizične vzdržljivosti.

Izvaljane tople platine se nato obrežejo in stehtajo. Platina mora imeti točno določeno težo, da se lahko na gotovi progi izvalja zahtevana dimenzija. Odrezki toplih škarij in defektne platine se vračajo v rafinacijsko peč. Še tople platine se zlagajo v paket. V kolikor so se platine ohladile se morajo enako kot bloki zagreti v ogrevni peči. Paket ima približno 15 platin.

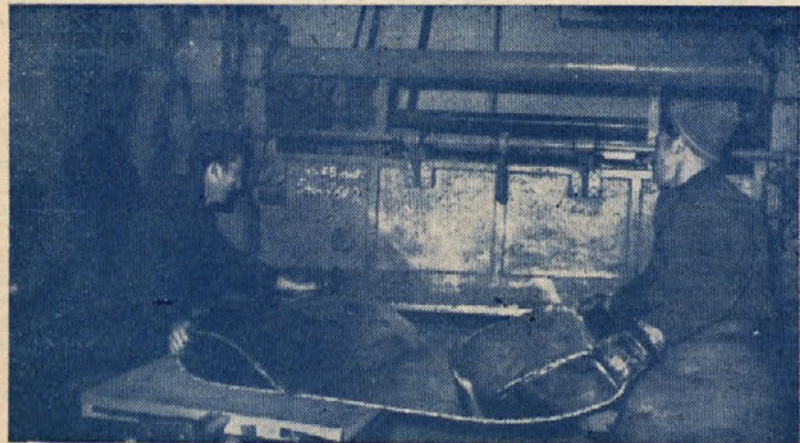
Sedaj smo prišli že do najvažnejše zadnje faze predelave cinkovih blokov. Valjanje platin na končno debelino in format se vrši v paketu ne pa posamezno na gotovi ali parni progi. Prvi valjač s svojimi sodelavci potisne paket med valja tolikokrat, da doseže zahtevano debelino cinkove pločevine. Paziti pa mora, da dobi tudi istočasno potrebno širino in dolžino pločevine. Odprtino med valjema počasi zmanjšuje s spuščanjem zgornjega valja. Ker mora biti vsa pločevina v paketu enakomerno debela, mora večkrat paket premenjati tako, da pridejo platine iz sredine na vrh in dno paketa. Te operacije zahtevajo od valjača veliko znanja in fizičnega napora, saj mora predvsem drugi valjač prenesti na svoji ramni preko zgornjega valja v eni izmeni najmanj 50 ton teže, pred vsakim vtikom med valja pa vsakokrat do 100 kg. Če se že med valjanjem pokažejo na pločevini napake, se takšna platina odvrže in se vrača v rafinacijsko peč.

Z malomarnim delom in neupoštevanjem tehnološkega postopka si prvi valjač sam zmanjšuje osebni dohodek, posredno pa tudi celotni izmen. Moramo pa pohvaliti vse naše valjače, predvsem na prvi progi, da delajo vestno, pridno in kvalitetno. Izvaljana pločevina se na škarijah še obreže na končno mero, kjer pa so važni milimetri. Največ pločevine se obreže na format 1000 mm x 2000 mm. Nekateri kupci pa zahtevajo tudi manjše ali večje formate od našega standardnega formata. Odrezki se vračajo v rafinacijsko peč. Obrezano pločevino mora še prevzeti in pretehtati naša kontrola. Ta pa je zelo stroga.



Prizidek valjarne, ki je bil gotov tik pred nastopom letošnje zime, je pozimi mraz hudo pri del. Potrebna so bila nujna takojšnja vzdrževalna dela, obrat v prihodnje ne bo trpel večje škode.

REBUS



Večidel vsa pločevina valjarne je šla skozi škarije na sliki. Zdaj pričakujejo v valjarni nove škarije, ki bodo še pospešile proizvodnjo in dokončno izdelovanje pločevine

na zgledih iz Šlezije in od drugod, da je premalo zaslужka s surovim cinkom. Ni trajalo dolgo, da so postavili prvo valjalno ogrodje za valjanje cinkove pločevine. To je bilo na začetku zadnjega desetletja prejšnjega stoletja. Ker pa je bila kupčija dobra, so 1905. leta postavili dve valjalni ogradi na parni pogon, ki še danes delata in ju imenujemo blok proga, ker valja bloke.

In šele lansko leto smo začeli našo staro valjarne rekonstruirati

s pretočnim kanalom. Kuri se z generatorskim plinom. Prvi del peči je talilna peč, drugi del pa umirjevalna peč, kjer se dokončno izvrši rafinacija s tem, da se specifično težji svinec zbira na dnu peči, nad njima pa je rafinirani cink. Kurjač pri peči mora stalno šaržirati v talilni del peči bloke surovega cinka in odrezke ter odpadke cinkove pločevine in to okoli 15 ton na izmeno. Najvažnejše pa je, da pazimo na temperaturo staljenega cinka, ka-

Res je, da v valjarni ni prah, ker ga ne sme biti, da ni vročine kot v metalurških obratih, a se vseeno lahko opečete, pa je zelo raznoliko delo, ki zahteva bistrega in iznajdlivega delavca z veliko fizično vzdržljivostjo poln delovni čas. (Se nadaljuje)

Andorra v SLG v Celju



Andri (Volodja Peer) in Barblin (Zora Hudalesova) v predstavi švicarskega dramatika Maxa Frischa v SLG Celje »Andorra« — v Pirinejih, marveč v kateremkoli kraju na svetu...

NOVOSTI IZ NAŠE KNJIŽNICE

Manova O. S. in dr. Rusko — an-
gelski slovar, Moskva 1962.
Gerger E.: Tehnika fizičnega eks-
perimenta, Moskva 1962.
Rusko-russki politehniški slovar,
Moskva 1962.
A. P. in dr.: Tehnika bezopas-
nosti na stroitelstvu i remonte pro-
izvodnih peči, Moskva 1962.
J. M.: Industrial Organic Nitro-
gen Compounds, London 1961.
Novman M. J.: Energosilovye para-
metri neprerivnih zagotovitnih stan-
ov, Moskva 1963.
Kopukov A. K. in dr.: Litje pod
davleniem, Moskva 1962.
Mann K.: Mass Spectrometry, New
York 1962.
S.: Englesko-srpskohrvatski
ekonomski rječnik, Sarajevo 1959.
Novi M. J.: Hrvatsko-srpsko-
talijanski rječnik, Zagreb 1963.
Enciklopedija leksikografskog zavoda
Zagreb 1962.
Energotehnološko ispolzovanie
tehnologije, Moskva 1962.
Tehnološki sprovodnik (Tom
I), Moskva 1962.
Active Metallurgy of Copper, Ni-
ckel and Cobalt, New-York 1961.
Richtengole G. M.: Kurs differencial-
nogo i integralnogo isčislenija,
(Tom I), Moskva 1962.
Gelferik F.: Ioniti, Moskva 1962.
Giršin P. I. in dr.: Nemečko-russki
tekstilni slovar, Moskva 1962.
Goman P. E.: Teoretičeskie vesa čer-
nih i cevnih metallov i metalloz-
delij, Moskva 1962.
Prakse kadrovske službe, Zagreb
1963.
Rančič J.: Srbohrvatsko-slovenski
slovar, Ljubljana 1953.
Masatkin I. L.: Montaž, remont i
mazanja metalurgijskega oborodo-
vanja, Moskva 1961.
Metodna zaštita ot korrozii, Moskva
1962.
Grufman C. H.: Handbook of Orga-
nometallic Compounds, Toronto 1961.
G. L.: The principles of Metal-
lographic Laboratory Practice, New-
York 1949. Rireev V. A.: Kratkij
kurs fizičeskoj himii, Moskva 1962.
Rireev V. A.: Kratkij kurs fizičeskoj
himii, Moskva 1962.
Kojuko V. M.: Ispitanja svobodno-
barsnevnih generatorov gaza, Lenin-
grad 1961.

Kotnik J.: Slovensko-francoski slovar,
Ljubljana 1959.
Mondolfo L. F. - O. Zmeskal: Engi-
neering Metallurgy, New-York 1955.
Mechanical Properties of Engineering
Ceramics, New-York 1961.
Merrey A. - D. L. Uiljams: Sintez i
organičeskij soedinenij.
Metallurgija redkozemelnih metallov,
Moskva 1962.
Nekrasov B. V.: Kurs obščej himii,
Moskva 1962.
Obyradovič J. - M. Čudina: Psiho-
loške metode u praksi, Zagreb 1963.
Obrabotka metallov davleniem,
Moskva 1962.
Organic Syntheses, New-York 1960.
Popović T.: Zbirka propisa o higijens-
ko-tehničkoj zaštiti, I.-II. del. Beo-
grad 1963.
Panov D. J.: Sčetnaja linejka, Moskva
1962.
Pretnar J. - J. Kotnik: Francosko-
slovenski slovar, Ljubljana 1960.
Priročnik za ozobraževanje delavcev
v gospodarstvu, Ljubljana 1962.
Poljanec R. F. in dr.: Rusko-hrvatsko-
srbski rječnik, Zagreb 1962.
Putanec Valentin: Francosko-hrvat-
skosrpski rječnik, Zagreb 1957.
Rasčet i konstruirovanje oborodova-
nija metalurgijskih predpriatelj,
Sverdlovsk 1962.
Rant Z.: Verdampfen in Theorie und
Praxis, (Dresden 1959).
Routh J. I.: Fundamentals of Inorga-
nic and Biological Chemistry, Lon-
don 1959.
Rutenij i osmij, Moskva 1962.
Sarmatov M. I. in dr.: Briketirovanie
torfa, Moskva 1962.
Savremene metode planiranja u pro-
izvodnji preduzeća, I., II. del. Beo-
grad 1962.
Semenko N. A.: Vtaričnie energore-
sursi i energotehnološko kombinirovanie u metallurgii, Moskva
1962.
Spravočnik mašinostroitelja, Tom 4.
knjiga II. Moskva 1963.
Standardizacija, Ljubljana 1963.
Tarnovskij I. J. in dr.: Prodolnaja
prokatka profilj peremennogo se-
čenija, Moskva 1962.
Uzance za blagovni promet, Ljublja-
na 1961.
Vakumnaja metallurgija, Moskva 1962.
Vigodskij M. J.: Spravočnik po ele-

Novo delo v Slovenskem ljud-
skem gledališču Celje, ki so ga
začeli uprizorjati v mesecu aprilu,
je »Andorra«, igra švicarskega
pisatelja Maxa Frischa. Za premi-
ero dela je bilo leta 1961, ko je
bilo prvič uprizorjeno, tolikšno
zanimanje, da so bile v Zürichu
kar tri premiere zapored. Odtlej
igrajo »Andorra« že po vsem sve-
tu, trenutno kar 80 gledališč
hkrati (v Sloveniji troje poklicnih
gledališč).

Vsako delo lahko označimo z
neko idejo, ki nam pojasni, za kaj
pravzaprav gre v tem delu. In če
lahko prav na kratko — to pa tem-
eljito — odgovorimo, za kaj gre
v nekem delu, potem je to vselej
znamenje, da je delo dobro. Tudi
za »Andoro« lahko na kratko po-
vemo: gre za mladega fanta An-
drija v namišljeni državi Andor-
ri. O tem mlademu fantu si ljudje
iz različnih razlogov (iz strahopet-
nosti, dobičkaželjnosti, nesposob-
nosti itd.) napravijo podobo o Zi-
du. (Zid je v tem delu le simbol,
oznaka za vse politično ali druga-
če preganjane). In ko Andorra za-
seje tuja vojaška država, spravi-
jo Andorci Andrija na kol, da bi
tako zaščitili svoje kože.

Cepprav nas vse v tem delu spo-
minja na nedavno nemško okupa-
cijo, vendar avtor Frich tega no-
če. Andorra je napisal za bodoče
rodove, v svarilo, da se lahko vse
to v vsakem času in po vsem sve-
tu zgodi. Kaže nam prikrita zna-
čajske poteze v ljudeh, tiste last-
nosti, ki tolikokrat pripomorejo,
da se lahko zločin legalizirano
razbohoti v vsej svoji nesmisel-
nosti.

Celjsko Andorra je zrealiziral
Branko Gombač, scensko podobo
ji je dal akad. slikar Avgust Lav-
renčič, kostume je zasnovala Sa-
ša Kokolova, glasbo je napisal
Lojze Lebič. V igri nastopa ves
ansambel, pomnožen pa je še z
mnogimi statisti.

mentarnoj matematike, Moskva 1962.
Volkenštejn V. S.: Sbornik zadač po
obščemu kursu fiziki, Moskva 1962.
Voprosi fiziki metallov i metallovede-
nija, Kiev 1962.
Uvedenie v neftehimiju, Leningrad
1962.

REVIEJE:
Angewandte Chemie, 1962 št. 24, 1963
št. 1, 2, 3, 4.
Arhitektura, urbanizem, 1962 št. 17.
Avtomatika, 1962 št. 6.
Basf, 1962 št. 4.
Bilten dokumentacije, 1962 št. 11 (A i
C i D).
Chemical Abstracts, 1962, Volume 56
št. 1-13, Volume 57 št. 1-7, 13.
Chemical Engineering, 1962 št. 25, 26,
1963 št. 1, 2, 3.
Chemical Engineering, 1962 št. 25, 26,
1963 št. 1, 2, 3.
Chemiker — Zeitung, Chemische
Apparatur, 1962 št. 24, 1963 št. 1, 2, 3.
Export Markt, 1963 št. 1.
Gospodarske informacije, 1963 št. 40.
International Power Equipment News,
1963 št. 25.
Iron Age Metallworking International,
1963 št. 1.
Kemija u industriji, 1962 št. 12, 1963
št. 1.
(Nadaljevanje na 8. strani)



Tovarišica Eva je zdaj vesela in dosti bolj zadovoljna, kakor je bila nekoč v starih in omejenih prostorih. Pa saj tudi dosti laže ustreže v novih in okusno urejenih prostorih okrepčevalnice



Občni zbor šahovske sekcije

Meseca marca je bil občni zbor
šahovske sekcije za obdobje od
1. januarja 1962 do 28. februarja
1963. Iz poročil, ki sta jih podala
predsednika sekcije in tehnični
vodja posnemamo tole: Delovanje
sekcije je bilo v preteklem letu
uspešno, čeravno ne tako bogato
kot v prejšnjih letih, za kar so
bili objektivni pa tudi subjektivni
razlogi. K najlepšemu uspehu si
štejejo šahisti delitev tretjega in
četrtga mesta na republiškem
prvenstvu v Portorožu.

Naša sekcija je odigrala 18 te-
kem, v katerih smo 13 zmagali
3 izgubili in 2 igrali neodločeno.
V teh tekmah so naši igralci os-
vojili 81 točk, izgubili pa 31 točk
oziroma uspeh v procentih 72,3%.
Nadalje je bilo odigranih 13 brzo-
turnirjev s povprečno udeležbo
6,7% igralcev.

Največ tekem je odigral Dečko
in sicer 17. Najbolj uspešen igra-
lec pa je bil ing. Pipuš, ki je na-
stopil v 13 tekmah in dosegel
88,4% točk. Ing. Pipuš je zabele-
žil tudi največ zmag na brzotur-
nirjih.

Občni zbor je sklenil, da bo v
prihodnje volil odbor vsaki dve
leti. Tako so v odboru ostali še
vnaprej dosedanja člani, pred-
sednik ing. Franjo Klinger, teh-
nični vodja Ježe Šnajder, člani
odбора: Franc Dečko, Ivan Zorko
in ing. Slavko Vrhovec.

Sprejet je bil delovni načrt, ki
vsebuje deset točk, za katerega so
se člani obvezali, da ga bodo 100%
izvršili.

Sklep občnega zbora je bil, da
je treba dvigniti kvalitetni nivo
naših članov, zaradi česar bodo
moral v prihodnje vsi igralci pri
tekmah pisati partije, ki jih bomo
potem na skupnem študijskem
sestanku analizirali.

Ob koncu vabijo člani šahovske
sekcije, da se prijavijo v naše vr-
ste vsi člani kolektiva, ki jih za-
nima lepota šahovske igre!

Brzoturnirji

Izidi v zadnjem času odigranih
štirih brzoturnirjev so takile:

Na prvem brzoturnirju, katere-
ga se je udeležilo šest igralcev, je
zmagal ing. Pipuš s 4 točkami.
Sledili so: Počivalšek, Šnajder,
Jovanović, Dečko in Šmidt.

Na drugem brzoturnirju, ki se
je igral dvokrožno, je zmagal
Šnajder s 7 točkami. Na ostala
mesta so se zvrstili: Dečko, Poči-

valšek, Jovanović in Smeh.

Na tretjem brzoturnirju, ki se
je igral na dan občnega zbora, je
sodelovalo 8 igralcev. Prvo in dru-
go mesto sta si delila Dečko in
Arh s 6 točkami. Razvrstitev ost-
alih udeležencev pa je: Počival-
šek, ing. Marjanović, Persolja,
Krašovec, Zorko in Smeh.

Izid četrtga brzoturnirja: Prvo
in drugo mesto delita Primožič
(ČSK) in Šnajder, tretje in četrto
ing. Marjanović in Dečko, peti je
Smeh.

Redni mesečni brzoturnirji ša-
hovske sekcije so vsak prvi torek
v mesecu. Vabimo k udeležbi vse
šahiste Cinkarne, ki se zanimajo
za ta način tekmovanja. Poleg red-
nih brzoturnirjev so tudi izredni
brzoturnirji kot je to razvidno iz
zgoraj objavljenih rezultatov.

Kino spored

Objavljamo spored filmov, ki jih
bomo gledali v celjskih kinematogra-
fih od 15. aprila do 15. maja letos:

- KINO UNION:
- Od 13. do 17. IV. MED ČASOM IN VEČNOSTJO, zahodno nemški vstavision
 - Od 18. do 23. IV. RIO BRAVO, ameriški barvni vstavision
 - Od 24. do 25. IV. V SENCJI VESAL, ameriški barvni
 - Od 26. do 29. IV. SIROKOGRUJNI LOPOVI, francoski
 - Od 30. do 3. V. MOŽ Z ZLATIM KOLTOM, ameriški barvni cinemascop
 - Od 4. do 8. V. GUSARJI, ameriški barvni vstavision
 - Od 9. do 11. V. SREČALA STA SE NA POTU, ruski
- KINO METROPOL:
- Od 13. do 16. IV. MOŽJE, jugoslovanski
 - Od 17. do 20. IV. DRAGA, OSTANI Z MENOJ, nemški
 - Od 21. do 25. IV. SABRINA, ameriški barvni vstavision
 - Od 26. do 30. IV. PROTI JAMAŠKI, francosko-španski barvni
 - Od 1. do 5. V. SASA, jugoslovanski
 - Od 6. do 8. V. POMANJKLJIVI ALIBI, češki
 - Od 9. do 11. V. RACIJA NA DRAGE, francoski
 - Od 12. do 15. V. GARSONIERA, italijanski
- LETNI KINO:
- Od 1. do 3. V. NEMIRNA LETA, ameriški cinemascop
 - Od 4. do 6. V. KARTAGINA V PLAMENIH, italijanski barvni cinemascop
 - Od 7. do 9. V. VSAK ME LAHKO UBIJE, francoski
 - Od 10. do 13. V. SMESNO LICE, jugoslovanski
 - Od 14. do 16. V. HAMLET, angleški
- MATINEJE:
- 21. IV. ZDRAVNIK IN MAZAC, italijanski
 - 28. IV. BOLJE JE RAZUMETI, jugoslovanski barvni
 - 5. V. MAIGRET POSTAVLJA PAST, francoski
 - 12. V. ZAKON PRERIJE, ameriški barvni
- Predstave so vsak dan ob 16., 18. in 20. uri, v letnem kinu ob 20. uri, matineje pa ob 19. uri dopoldne. Spored objavljamo po podatkih Kinopodjetja Celje in za spremembe ne odgovarjamo.

KADROVSKE VESTI

V marvu 1963 so:

PRISLI V PODJETJE: Černejšek Stanislav, Čulibrk Milan, Jerič Jože, Milošič Vinko, Videc Ivan, Voščina Anton, Antesevič Novak, Katalenič Andrija, Kramar Gabrijel, Napotnik Anton, Pavič Milan, Kolar Albin, Bartolič Blaž, Hrastnik Martin, Ilekovič Ivan, Kontrec Franjo, Nikolič Petar, Patafta Vlado, Perec Tomo, Čevizovič Marko, Djekić Milenko, Gobjkovič Slobodan, Madjar Borislav, Marijič Mato, Radović Ljubislav, Skoflek Alojz, Bregar Pavel, Kosrešević Ljubomir, Gobeč Anton, Drekonja Avgust, Vengust Stefan, Anolin Janez, Ferencak Mirko, Vukosavljevič Milorad, Fideršek Anton, Jelen Ivo, Tankosič Staniša, Karlič Pero, Zagar Branko, Novak Edl.

ODSLI IZ PODJETJA: Lagundžija Ante, Maroš Stipe, Mršič Stipe, Durovič Radovan, Krasnič Nikola, Čosič Marjan, Tatič Borislav, Višekruna Vlado, Blažević Mato, Vončina Anton, Vodišek Franc, Kramar Gabrijel, Černejšek Stanislav, Perkovič Matija, Uzmah Ivan, Krajnovič Risto, Katalenič Andrija, Ramadani Rahim, Napotnik Anton, Kavčič Ivan, Ilekovič Ivan, Todovič Mirko, Djekić Milenko, Patafta Vlado, Madjar Borislav, Djekić Milenko, Radović Ljubislav, Gobjkovič Slobodan, Ovtar Leopold, Plohl Jože, Laljek Ladislav, Otorepec Jurij, Sibanc Mihael, Kokanovič Velimir, Črešnar Jernej, Rašič Ivan, Čebular Franc, Jevševar Mihael, Kranjc Edl, Pungartnik Peter, Vutkovič Mihael, Grlice Edo, Kovač Stefan, Lipavec Martin, Črešnar Anton, Ozu Franc, Stajner Cvetka, Zelič Franc, Solero Jože, Zisič ing. Mihaljo.

ODSLI V JLA: Kufner Viktor, Simić Milovan, Kranjc Stefan, Plankar Peter, Skolnik Tomaž, Novak Ivan, Ohnjec Stjepan, Romih Ivan, Kolaric Tomo, Mulej Martin, Povrženec Mijo, Robida Ivan.

V POKOJ SO ODSLI: Golež Franca Avgust, topilnica, invalidska upokojitev, Znidar Ivana Henrik, kemija L., invalidska upokojitev, Bračko Ivana Ivan, skladišče, starostna upokojitev.

POROČILI SO SE: Pajk Ladislav in Tacer Marica, Cigler Alojz.

V aprilu 1963 praznujejo

OBLJETNICO ROJSTVA:

Krajšek Martina Anton (19. — 58), Klopčan Ivana Djuro (15. — 56), Čater Blaža Ivan (21. — 55), Eržen Antona Franc (2. — 55), Teršek Franca Franc (8. — 55), Vegej Jožeta Janez (17. — 55), Filač Antona Karel (17. — 55), Sešerko Antona Ivan (26. — 54), Turnšek Ivana Anton (20. — 54), Jakoby Antona Rudolf (12. — 53), Brvar Gottharda Franc (11. — 53), Selič Antona Jožef (3. — 53), Spremo Gorge ing. Vojislav (18. — 53), Spes Antona Ivan (9. — 51), Tratnik Avgusta Viktor (4. — 51), Vedlin Franca Jože (9. — 51), Spat Avgusta Vilko (17. — 51), Čevzar Franca Adolf (3. — 51), Jordan Ivana Stanislav (15. — 50), Mojstrovč Jožeta Franika (18. — 49), Bajec Andrije Ivan (15. — 49), Bricekman Jakoba Franc (2. — 48), Naglip Andreja Ciril (14. — 48), Založnik Ivana Ivan (19. — 48), Leben Ferdinand Anton (19. — 47), Malinovskij Edvarda Rudolf (9. — 47), Černič Janeza Janez (17. — 47), Hruševar Jožeta Jožef (15. — 44), Čater Blaža Karol (4. — 43), Čretnik Ivana Avgust (27. — 43), Jakob Matevža Rudolf (5. — 43), Tavčar Leopolda Ervin (26. — 43), Zelič Ivana Pavel (26. — 43), Kranjc Maksa Rudolf (7. — 42), Krošl Franja Slavko (30. — 42), Mihevc Ivana Stanko (9. — 42), Novak Antona Stanko (22. — 42), Raspotnik Jakoba ing. Jakob (17. — 41), Gradič Franca Stane (5. — 40), Jančič Gašperja Stanko (26. — 40), Marčič Ivana Zvonko (18. — 39), Selič Franca Franc (2. — 39), Zorko Mihaela Jožeta (30. — 39), Bogičević Milojka Milla (9. — 38), Brilej Franca Franc (2. — 38), Grabar Franca Franc (29. — 38), Šeško Jožeta Stanko (28. — 38), Zalar Matka ing. Bogdan (24. — 38), Belina Lovrenca Anton (27. — 37), Medved Janeza Stanko (6. — 36), Čater Jožeta Jože (9. — 35), Lazar Alojza Anton (22. — 35), Smonkar Leopolda Ivan (20. — 35), Sibanc Alojza Rudolf (21. — 35), Vujaklija Steva Milenko (28. — 35), Lešek Simona Karl (3. — 35), Brumec Franca Slavko (25. — 34), Hrovatič Mihaela Ivan (3. — 34), Milinarič Jožeta Jože (14. — 34), Pustoslavšek Jožeta Branko (11. — 34), Rednak Franca Angela (8. — 34), Esih Jožeta Jurij (21. — 33), Kučič Jožeta Stanislav (10. — 33), Vidovič Martina Martin (6. — 33), Zagmajster Terezija Ludvik (12. — 33), Malec Simona Franc (15. — 32), Novak Leopolda Stanko (8. — 32), Pangar Martin Stanko (26. — 32), Plahuta Antona Jožef (22. — 32), Ramšak Jožeta Božidar (20. — 32), Verbič Jože (26. — 32), Čater Ivana Bernard (11. — 31), Lazar Ivana Alojz (28. — 31), Maurič Pavla Marko (27. — 31), Perger Mihaela Vinko (4. — 31), Zupanc Ivana Franc (14. — 31), Križnik Franca Stanko (30. — 31), Čakš Martina Anton (30. — 29), Čater Matije Mirko (6. — 29), Pulko Jožeta Franc (22. — 29), Smukovič Franca Rudi (10. — 29), Vidmar Jožeta Viktor (13. — 29), Zupanc Karla Slavka (2. — 29), Arčan Franca Iva (28. — 29), Dobrovišek Emil (20. — 28), Dobroš Dragoljub Dragutin (24. — 28), Jakulin Blaža Alojz (10. — 28), Krkalo Milana Ivan (17. — 28), Miljevič Vaskrsija Milan (25. — 28), Mirnik Antona Stanislav (10. — 28), Ocvirk Franca

Jožef (13. — 28), Pajk Antona Ladislav (10. — 28), Pungaršek Vinka Stanko (19. — 28), Stojakovič Luke Rado (21. — 28), Bezgovšek Karla ing. Karl (15. — 28), Ljubič Ante Marko (4. — 27), Selič Antona Stanislav (17. — 27), Hibernik Maksa Anton (23. — 26), Majstorovič Stipa Mile (23. — 26), Obrez Franca Janez (19. — 26), Pavlin Jožeta Anton (15. — 26), Plevnik Jakoba Jože (14. — 26), Štrajher Blaža Stanko (25. — 26), Cerjak Alojza Jelka (17. — 26), Stakne Martina Stanislav (10. — 26), Korošec Jakoba Jakob (23. — 26), Otorepec Ivana Jurij (9. — 25), Blažina Stefana Stefan (5. — 25), Fegeš Ivana Ana (25. — 25), Kaker Martina Helena (17. — 25), Muškotevc Ivana Burdica (25. — 24), Ažman Jožeta ing. Kristina (2. — 24), Veselko Stefana Stefan (29. — 24), Zurej Mihaela Slavko (6. — 24), Salej Franca Marija (29. — 23), Štuka Viljema Alojzija (7. — 23), Drgajner Vinka Angela (3. — 22), Darda Golka Mirko (7. — 21), Černejšek Maksa Anton (2. — 20), Kosu Franca Franc (29. — 20), Viegela Edgara Hilda (21. — 20), Guček Janeza Jože (11. — 19), Knez Rudolf (14. — 19), Medved Alojza Vilijem (22. — 19), Jurič Andreja Marta (9. — 19), Gobeč Leopolda Ferdinand (16. — 18), Pavlin Jožeta Ljudmila (16. — 17).

OBLJETNICE DELA V CINKARNI

5 LET: Bedič Stefana Evgen (15), Kokanovič Zivojina Velimir (7), Vojgrinc Ivana Katarina (15), Matej Antona Jože (14), Milinarič Franja Franjo (16), Podgoršek Franca Ludvik (21), Verdev Ivana Stanko (4), Arčan Franca Iva (2).

10 LET: Filipič Jožeta Jože (2), Lajler Antona Jože (13).

15 LET: Kajič Ivana Anton (3), Lampret Jožeta Rudolf (1), Ljubič Franca Marija (16), Rancinger Martina Mirko (9), Rozman Franca Franc (16), Stiplovšek Antona Nežka (9), Potočnik Franca Albina (6).

35 LET: Sotšek Mihaela Jože (1).

HVALA ZA SODELOVANJE!
V primeru, da kakšni podatki niso popolni, prosimo prizadete, da pomočte prijavi v uredništvo glasila!

Novosti iz naše knjižnice

(Nadaljevanje s 7. strani)

La metallurgia italiana, 1962 št. 6, 10, 11.

Maschinenmarkt, 1963 št. 1.

Metall Industry, 1963 št. 1—7.

Metall Gesellschaft, 1963 št. 5, 6.

Naša stvarnost, 1963 št. 1.

Nova proizvodnja, 1962 št. 6.

Ogneupari, 1962 št. 12.

Pregled, 1962 št. 12, 1963 št. 1, 2, 3.

Prikladi in študije (Zavod LR Slove-

nije za statistiko), 1962 št. 12.

Process Control and Automation, 1963 št. 2.

Point Oil & Colour, 1963 št. 3351—3357.

Produits Chimiques, 1962 št. 1502, 1304.

Produktivnost, 1962 št. 12.

Tehnički pregled, 1962 št. 6.

Tehnika, 1963 št. 2.

Zavodskaja laboratorija, 1963 št. 1, 2.

1963 št. 1, 2.

Zaščita materiala, 1962 št. 12.

Zeitschrift für Erzbergbau und Metallhüttenwesen, 1962 št. 19, 1963 št. 1, 2.

Tehnika, 1963 št. 3.

CASNIKI:

Chemische Rundschau, 1963 št. 1, 2, 3.

Naši razgledi, 1963 št. 2, 3, 4.

Vprašanja naših dni, 1963 št. 3, 4, 5.

4. jul, 1963 št. 32.

I. T. novine, 1963 št. 1.

Rešitev križanke CC III

Vodoravno: 1. tiger, 3. sr, 4. Ig, 6. Leo, 7. grk, 9. Senj, 10. AMZ, 11. usta, 12. an, 13. es, 15. RTV, 17. fes, 18. ona, 19. sa, 21. Ba, 22. Atos, 24. som, 27. Trst, 28. Ida, 29. ino, 30. lek, 31. av, 32. Br, 33. otava, 34. Haifa, 36. ko, 37. NL, 39. Don, 40. dan, 42. HIMO, 43. Ind, 44. eter, 45. ta, 46. Ca, 48. eta, 50. get, 51. ona, 52. ve, 54. LZ, 55. neon 57. kis, 60. argo, 61. Ike, 62. gaj, 63. par, 64. re, 65. ar, 66. napor.

Navpično: 1. Trojane, 2. Riga, 3. senta, 5. grm, 6. les, 8. KZ, 9. superfosfat, 14. stena, 16. vsa, 20. Lastovo, 21. Bosna, 23. tri, 24. Silba, 25. oder, 26. mak, 34. honorar, 35. Andi, 36. komet, 38. lan, 39. DIT, 41. ND, 42. Hercegovina, 47. Atene, 49. ata, 53. oznojen, 54. logar, 56. erg, 57. kipar, 58. Ikar, 59. ser.



KRIŽANKA KEMIČNI ELEMENTI

v križanki je skritih 25 kemičnih elementov

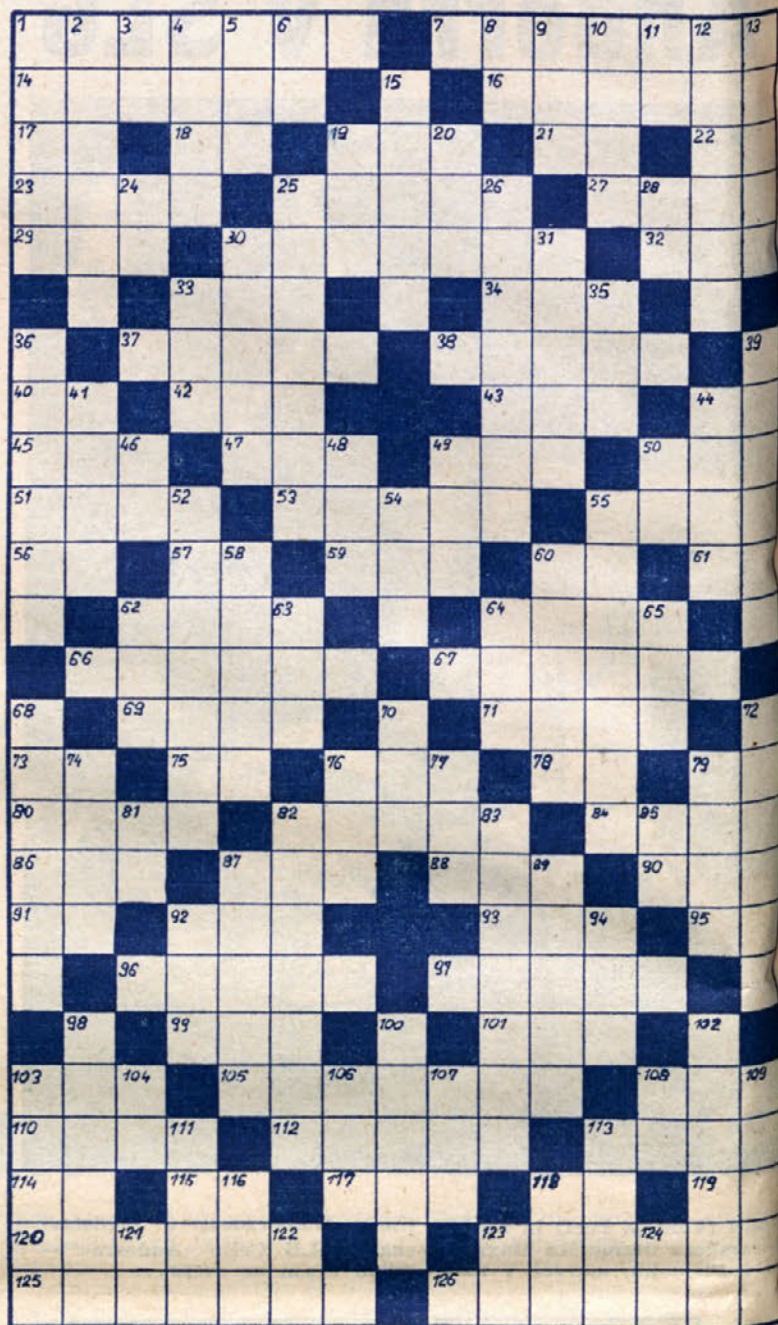
Vodoravno: 1. kem. el. — W, 2. kem. el. Pt, 14. italijansko mesto ob Tiberi, 16. pristanišče v Maroku, ki ga je pred leti prizadejal močan potres, 17. predlog, 18. krajša oblika osebnega zaimka, 19. izumrla žival, 21. sto kvadratnih metrov, 22. utežna enota, 23. tuje žensko ime, 25. mesto v Sibiriji, kjer je velik športno-litalski center, 27. ime našega politika HUMA, 28. kesanje, 30. Kartaginski junak, ki je s sloni prodiral preko Alp proti Rimu, 32. del tedna, 33. izumrlega denarna enota, 34. divja mačka, 37. sintetično vlakno, 38. zanos, 40. rdeči križ, 42. nekdanja kratica za otroški vrtec, 43. jadranski otok, 44. gredosovina, 45. vek, 47. angleško moško ime, 49. velemlnik glagola dati, 50. rimski pozdrav, 51. šport, 53. naša največja divjad, 55. ulov, 56. tuja denarna enota, 57. deseta in enaindvajseta črka abecede, 59. beneški veljak, 60. kazalni zaimke, 61. pomožni glagol, 62. kem. el. — Cl, 64. ključavničarjevo orodje, 66. iz kože devljen, 67. glavno mesto balkanske države, 69. kis, 71. moško ime, 73. dva samoglasnika, 75. deseta in dvanajsta črka abecede, 76. pravoslavni duhovnik, 78. nikalnica, 79. dva enaka soglasnika, 80. število — srbohrvaško, 82. afriški zaliv v sredozemskem morju, 84. pogorje v Švici, 85. francoska teroristična organizacija, 87. velika ujeda, 88. kratica za močan eksploziv, 90. kraj v Vojvodini, 91. mednarodni avtomobilski znački za Lihtenštajn in Norveško, 92. nedelaven, 93. lahko atletska disciplina, 95. primorski vzklík, 96. velikan, 97. kem. el. — O, 99. število, 101. šahovski izraz, 103. obrtnik, 105. izumitelj, 108. kradljivec, 110. jadranski otok, 112. kem. el. — Rn, 113. ljubkavalno žensko ime, 114. osebni zaimke, 115. skrajšan podredni veznik, 117. sorodnik, 118. mednarodna značka za avtomobile — Turčije, 119. kazalni zaimke, 120. vrsta papirja za kopiranje načrtov, 123. vzdrževanje ceste, 125. kem. el. — Sn, 126. mineralna voda.

Navpično: 1. kem. el. — H, 2. zadirčen, 3. ljudska tehnika, 4. smokva, 5. oksidirano železo, 6. ad acta, 8. simbol elementa pod 102 navpično, 9. turški plemenitaš, 10. reka v Črni gori, 11. deseta in peta črka abecede, 12. prislov časa, 13. kem. el. — Ar, 15. kem. el. — N, 19. bodica, 20. jadranski otok, 24. Murska Sobota, 25. kem. el. — V, 26. vrsta avtomobila Opel,

Rešitev rebusov

Doslej naše glasilo ni objavljalo rebusov — slikovnih križank. V prejšnji številki smo objavili dva in prav tako bomo v objavljanju nadaljevali. To pot objavljamo rešitev prvih dveh rebusov. Sindikalni rebus rešujemo: S — IN — D(L) — IKALNI — (K) — POD — OD — BOR je sindikalni pododbor. Drugi rebus organ delavskega samoupravljanja, pa rešujemo: DEL — A — V — KSI (zamenjamo SI v IS) S — V — E — T je delavski svet.

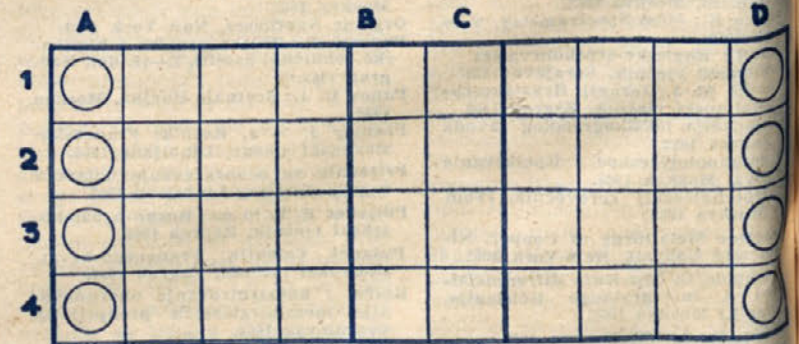
Morda vam bo ta ponazoritev v pomoč in boste prihodnje rebuse že lažje reševali.



28. vršilec dolžnosti, 30. kem. el. — He, 31. kem. el. — Li, 33. kem. el. — J, 35. mednarodni klic na pomoč, 36. kem. el. — Ag, 39. kem. el. — X, 41. kem. el. — Cr, 44. žito, 46. akademski klub, 48. proizvod čebel, 49. padavina, 50. aluminij, 52. kem. el. — Si, 54. živalska maščoba, 55. kem. el. — Pd, 58. dan v tednu, 60. trinog, 62. vprašalnica, 68. žival z dragoce-nim krznom, 70. kem. el. — B, 72. albansko mesto ob istoimenskem jezeru, 74. kem. el. — U, 76. isto kot 64. navpično, 77. pošta, telegraf, telefon, 79. polotok v Črnem morju, 81. isto kot 44. vodoravno, 82. član senata, 83. kem.

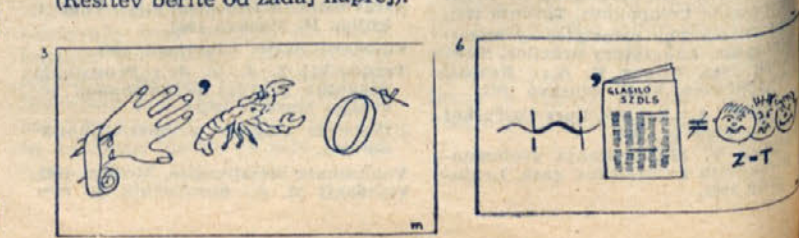
el. — Sb, 85. mrčes, 87. kem. el. — Se, 89. gradbeni delavec, 90. lesno industrijsko podjetje, 94. bak, 98. kem. el. — Fe, 100. kem. el. — Ra, 102. kem. el. — La, 103. majhna rečica, 104. oziralni zaimke, 106. majhno naselje, 107. glasbeni pojem, 108. kazalni zaimke, 109. papeževa krona, 111. Indijski otok, ki ga je pred kratkim razdeljal potres, 113. Italijansko pristanišče, ki bi moralo biti naše, 116. isto kot 94. navpično, 118. tuje žensko ime, 121. igralna karta, osebni zaimke — kraj oblika, 123. simbol kemičnega elementa pod 62. vodoravno, 124. osebni zaimke.

Mala kombinirana izpolnjevanika



1. A — C Največji slovenski pisatelj, B — C Površinska mera, B — D Zdravilna rastlina.
2. A — C Mesto ob rudniku živega srebra, B — C Naša armada, B — D Mesec v letu.
3. A — C Običaj, B — C Angleški biolog — evolucionist.

PALINDROMNI REBUS
(Rešitev berite od zadaj naprej).



4. A — C Fino bombažno pranje za obveze, B — C Pogojni veznik, B — D Slovenski sladatelj, ki je uglasbil prvi slovenski celovečerni film.

V vertikalah prvega in zadnjega stolpca beremo znano industrijsko podjetje v Celju.