

SINDIKATI PO NOVEM

V torek, 9. julija je bila v tovarni Color ustanovna seja terenske konference zveze sindikatov Medvode, na kateri je bilo prisotnih 49 delegatov iz osnovnih sindikalnih organizacij.

Uvodoma je o delu iniciativnega odbora poročal Stane Vilar, ki je poudaril, da bo delo konference samo nadaljevanje plodnega dela medvoških sindikalnih delavcev. Konferenca je delovno telo, na kateri bodo delegati usklajevali interese vseh zaposlenih delavcev na medvoškem področju ter se dogovarjali o načinu razreševanja problemov. Koordinacijski odbor, v katerem so predsedniki izvršnih odborov osnovnih sindikalnih organizacij, pa bo imel dolžnost izvajanja skupnega programa v okviru osnovnih sindikalnih organizacij in samoupravnih organov posameznih TOZD.

Delegati konference so sprejeli sklep o namestitvi strokovnega sindikalnega delavca ter sprejeli priporočilo o povišanju prispevne stopnje stanovanjskega prispevka od 6 % na 8 %, s tem da razlika ostane TOZD. Obenem so priporočili TOZD, da za potresno območje na Kozjanskem prispevajo enodnevni zaslužek ter da se po možnosti del prispevka za Bosansko Krajino prenese v iste namene.

F. R.

ZDRUŽENA MOČ: POLIKEM

V sredo, 3. julija so v imenu 7075 delavcev v Kranju delegati devetih delovnih organizacij — Color Medvode, Commerce Ljubljana, Donit Medvode, Helios Domžale, Jub Dol pri Ljubljani, Melamin Kočevje, Sava Kranj, Svit Kamnik in Jugocryl Ljubljana — podpisali samoupravni sporazum o združevanju v sestavljeno organizacijo združenega dela Polikem, združeno podjetje kemije, gume in plastike.

Po podpisu sporazuma je bila prva seja 54-članskega delavskega sveta, na kateri so za vršilca dolžnosti generalnega direktorja izvolili dosedanjega glavnega direktorja kranjske Save inž. Janeza Beravska, za predsednika delavskega sveta pa Petra Škufca.

Novo združeno podjetje pomeni pomemben korak v razvoju samoupravljanja pri nas in v izgradnji kemične industrije. Priprave so bile temeljite in so trajale celih devet mesecev, cilj združitve pa je ustanoviti močno in poslovno učinkovito združeno podjetje, ki bo lahko zagotovilo večjo produktivnost, rentabilnost in ekonomičnost poslovanja. Opravljalo bo trgovski promet doma in v tujini zase in za druge delovne organizacije združenega dela.

Omenjenih devet delovnih organizacij združenih v sestavljeni organizaciji združenega dela Polikem je lani ustvarilo preko 2,6 milijarde dinarjev celotnega dohodka. V letošnjem prvem četrtletju se je ta dohodek povečal že za 32 odstotkov, tako da predvidevajo, da bodo letos ustvarili nad 3,5 milijarde dinarjev celotnega dohodka.

Franci Rozman

FINŽGARJEVA SOBA

Zadnje dni junija so v domu občanov v Sori odprli Finžgarjevo sobo. S tem se je uresničila dolgoletna želja vaščanov tega kraja za oddolžitev pisatelju Franu Saleškemu Finžgarju za njegovo plodno delo v njihovi vasi. Soba je skrbno in okusno urejena ter opremljena s podobami iz pisateljevega življenja ter s pristno verigo in divjim petelinom, katere je opisoval v svojih povestih. Ob otvoritvi, ki so ji prisostvovali številni kulturni in družbenopolitični delavci, je bil izveden krajši kulturni program.

NOV ASFALT

Delavci Cestnega podjetja iz Ljubljane so v prvih dneh julija položili novo asfaltno plast na odseku ceste I. reda Kranj—Ljubljana na klanecu v Medvodah. Pred tem so obnovili tudi odsek ceste pri nadvozu pod Motelom Medno, tako da je za varnost voznikov boljše poskrbljeno.

Slovesna izjava



Na drugem skupnem zasedanju zbora združenega dela, zbora krajevnih skupnosti in družbenopolitičnega zbora z ločenim glasovanjem so predsednik skupščine, oba podpred-

sednika ter vsi trije predsedniki zborov podali slovesno izjavo. Vsem podpisnikom želimo, da bi čimbolje in čimuspješneje opravljali naloge, ki so pred skupščino in pred njimi!

NAŠI KLICAJI!!

Mislmo po novem - delamo po starem

Ko govorimo o uresničevanju sklepov in stališč 10. kongresa ZKJ, o spodbujanju samoupravljanja ter uveljavljanju ustavnih dopolnil se moramo dotakniti tudi vprašanja boljšega izkoriščanja časa. Menim, da je tudi to eno od pomembnih vprašanj, ki jih moramo reševati.

Glavna značilnost mnogih naših sestankov je pretirana splošnost, nekonkretnost. Preveč je referatov, koreferatov, premalo pa konkretnih vprašanj in predlogov, ki bi jih sedaj, po 10. kongresu, pravzaprav morali slišati. Treba je videti, kdo mora kaj narediti in kako. Če tega ni storil, zakaj ni; če pa je, kako je opravil nalogo...

Najpomembnejše je, da se osvobodimo stare prakse. Zahtevati je treba od ljudi, da sami predlagajo. Sem pristaš krajših referatov in daljše razprave. Tako se bolje vidi, kaj ljudje želijo — podobno velja tudi za delegacije, ki smo jih izbrali, pa še vedno niso našle svojega pravega mesta in vloge. Mislmo po novem, delamo pa po starem...

Sem proti sestankom med delovnim časom, razen v izjemnih primerih. Človek se neprijetno počuti, če mora predpostavljene prositi za dovoljenje za izhod, ko ve, da pušča delo neopravljeno. To ga tedaj moti — ni skoncentriran na dogajanje na sestanku, odtrgan pa je tudi od delovnega mesta, ki ga čaka.

Na sestankih mora priti do svobodnega oblikovanja in izmenjave mnenj. Odločitev, sprejeta na sestanku, ne sme biti vsiljena večini — ne z avtoriteto, ne kako drugače. Ljudje se še vedno bojijo nasprotovati nekim stališčem, za katera sicer menijo, da so nepravilna. Menim, da bi moral sleherni sestanek potekati v ozračju neformalnosti, neprisiljenosti in sproščenosti. Nihče ne sme imeti občutka, da se bo osmešil ali da bo imel neprijetnosti, če bo povedal svoje mnenje. Posebno važna je pri tem vloga tistih, ki pripravljajo sestanek — morajo ga voditi, ne pa tudi gospodariti na njem!

Nikola Batak

VK strojni ključavničar