

ingrad

CELJE

GLASILO KOLEKTIVA

LETNIK XIII, STEV. 3-4
APRIL 1964

MONTAŽNA GRADNJA STANOVANJ SE UVELJAVLJA

Skupina IS SRS za sestavo 7-letnega načrta razvoja gradbeništva ugotavlja v svoji interni publikaciji »Osnova za 7-letni načrt gradbeništva 1964—1970« dobesedno naslednje:

»Ker moramo realno računati z nadaljnjim naglim povečanjem obsega gradenj stanovanj, imamo v vseh naših pomembnejših središčih vsekakor možnosti, da pripravimo in organiziramo za prihodnja leta izgradnjo novih naselij na principu inženiringa in kompleksne intenzivne industrijske gradnje.

Drug poglavitni element racionalizacije mora predstavljati v naslednjem planskem obdobju razmah industrializacije v stanovanjski graditvi. Pri tem gre za splošno uporabo sistema polmontažne gradnje ob dosledni uporabi industrijskih metod v organizaciji dela na gradbiščih in v podjetju.

Osnovne karakteristike tega sistema gradnje so:

— tipizacija in industrijska proizvodnja elementov konstrukcij in opreme,

— industrijska organizacija dela na gradbiščih,

— specializacija in kooperacija proizvajalcev in industrije gradbenega materiala,

— kontinuirana gradnja na večjih kompleksih na osnovi izbranih racionalnih projektov,

— miselna prevzgoja vseh strokovnih kadrov na osvajanje industrijske organizacije dela.

Pri montažni gradnji je predvsem realno računati z velikim razmahom družbene montažne gradnje, ker kapacitete za takšne gradnje deloma že obstajajo.

Z zavestnim družbenim usmerjanjem v tako definiranem sistemu izgradnje lahko realno pričakujemo, da bomo do konca planskega obdobja dosegli bistveno drugačne odnose v sistemih izgradnje:

— montažna gradnja 30 % (sedaj 2,2 %),

— polmontažna gradnja 60 % (sedaj 26,7 %),

— tradicionalna gradnja 10 % (sedaj 71,1 %).

Taka predpostavka terja seveda radikalne spremembe v organizaciji, ki naj bi bazirala na naslednjih osnovah:

— studiozni pripravi gradnje in organizaciji gradbišča,

— kvalitetnem in kompleksnem operativnem planiranju,

— zagotovitvi racionalnega tehnološkega zaporedja del,

— sinhronizaciji kapacitet mehanizacije, delovne sile, tempa vgrajevanja,

— zagotovitvi kontinuitete dela skozi vse leto,

— znatnem povečanju točnosti in kvalitete v izvedbi,

— stalnem naporu za povečevanje stopnje prefabrikacije, s čimer se zmanjšuje delo na gradbiščih ter pospešuje razvoj k suhim sistemom in k finalizaciji.

Na drugem mestu je v isti publikaciji zapisano naslednje:

»Kljub temu je treba ravno pri večanju industrializacije gradbenih izdelkov in elementov stremeti za čim večjo specializacijo, vendar tudi tu le znotraj podjetij, kar je posebno pomembno za industrializacijo stanovanjske graditve.«

Naše podjetje je pričakovalo takšen razvoj gradbeništva. Z veseljem ugotavljam, da je za nami že celo leto, ki je bilo v veliki meri posvečeno uvedbi in razvoju industrijske gradnje stanovanj. Ne bom ponavljal podatkov o vseh ovirah in težavah, ki so bile na poti našim uspehom pri uresničevanju sistema »Jugomont« — o tem smo že dovolj govorili in pisali. Prav pa je, da naše delavce seznanimo s položajem, v katerem se nahajamo danes in z izgledi, ki jih imamo v prihodnjem času.

V planu za leto 1964 predvidevamo, da bomo popolnoma zgradili 210 novih montažnih stanovanj, v montažnih bolkih 1, 2, 5, 6 in 7 ter dokončali 96 stanovanj začelih v letu 1963; do III. faze bomo pripravili tudi 1 stolpnico s 54 stanovanji — vse na kompleksnem gradbišču Otok II.

Iz tega sklepamo, da ima naš sektor v Medlogu trenutno kapaciteto za 300 stanovanj na 1 leto.

Stanje na tržišču pa je ugodnejše ali bolje rečeno zahtevnejše, saj nas Občinska skupščina Celje poziva, naj povečamo naše kapacitete vsaj na 500 montažnih stanovanj letno, strinja pa se tudi z gradnjo poslovnih montažnih objektov. Za dva taka objekta je že na razpolago lokacija med Aškerčevo ulico in železniško postajo v Celju. Predvidevamo, da bo možno v jeseni, ko se bodo sprostile montažne kapacitete, t. j. v septembru, oktobru in novembru, vsaj do 3. faze zgraditi obe navedeni stavbi. Poleg gradnje opisanih stavb se je naše podjetje dogovorilo tudi s Skladom za stanovanjsko izgradnjo Zalec za postavitev dveh montažnih blokov Ju-60 v Žalcu. Prav tako je za ta dva bloka zaželeno, da jih postavimo do III. faze še do konca leta 1964.

Nadalje smo dolžni obvestiti naše delavce, da se tudi republi-

ški organi zanimajo za našo montažno gradnjo — saj je postala privlačna prav sedaj, ko porast cen v klasični gradnji ogroža plan izgradnje stanovanj po številu in potrošnike-stanovavce glede na visoko ceno najemnin odnosno stanovanja.

Pomočnik sekretarja IS za industrijo ing. Vladimir Čadež si je naše delo že ogledal, napovedani pa so obiski sekretarja IS za industrijo ter sekretarja IS za urbanizem, stanovanjsko izgradnjo in kom. zadeve. V Ljubljani konkuriramo v kooperaciji s podjetji Pionir Novo mesto in Gradbenim podjetjem Kočevje za gradnjo 3—4000 montažnih stanovanj na področju Zalog—Fužine.

Vse kaže, da bodo naše kapacitete, s katerimi razpolagamo danes, res premajhne in se bo že v teku prihodnjih mesecev treba orientirati na povečanje sposobnosti našega sektorja Medlog.

Predvsem bo treba:

— dokončati halo v Medlogu za betoniranje elementov, urediti žerjavno progo in postaviti stalne premične žerjave za nakladanje (transport) elementov,

— osvojiti in uporabljati postopke (temposol, vacuum, vibriranje na porozni podlagi) za hitrejše strjevanje elementov ter s tem na istem prostoru povečati proizvodnjo elementov za montažne objekte,

— izvežbati še eno skupino za montažo objektov,

— razširiti kapacitete za zaključna dela,

— pravočasno planirati in nabaviti optimalne zaloge polizdelkov in materiala,

— pravočasno poskrbeti za ogrevanje zgradb, da bo možno tudi zimsko delo,

— pravočasno izvesti vse pripravne za leto 1963.

Ing. Vital Mlejnik



Vsem članom kolektiva
čestitajo k prazniku dela

1. maj

Delavski svet

Upravni odbor

Sindikalna organizacija

Komite ZK - Ingrad

Komite ZMS - Ingrad

Proizvodno - finančni plan za leto 1964

V okviru smernic, ki jih navedla Družbeni plan Jugoslavije in Družbeni plan socialistične republike Slovenije za leto 1964 ter po vsestranski proučitvi dosežanj do sedanjih, se predlaga kolektivno v razpravo in centralnemu delavskemu svetu v potrditev naslednji

DRUŽBENI PLAN PODJETJA ZA LETO 1964

ki naj zagotovi: 1. izpolnitev družbenih nalog, 2. nadaljnji razvoj podjetja in 3. višjo življenjsko raven članom kolektiva.

I. Osnovne smernice

Družbeni plan SFRJ, kakor tudi družbeni plan SRS predvideva povečanje fizičnega obsega proizvodnje v gradbeni dejavnosti za 12 % napram letu 1963, posebej pa v stanovanjski izgradnji povečanje za 14 % napram letu 1963.

Za doseg te razširjene proizvodnje predvideva družbeni plan: povečano proizvodnjo sodobnejših materialov in konstrukcij za racionalno graditve, boljše mehanoopremljenost gradbene dejavnosti, zagotovitev solidne in pravo-

časne priprave (urbanizem, dokumentacija, krediti), zagotovitev nepretrgane graditve objektov in s tem popolnejše izkoriščanje kapacitet.

Od podjetij pa se po družbenem planu zahteva: izboljšanje organizacije dela, povečanje investicijskih vlaganj, maksimalno mobilizacijo danih možnosti, aktiviranje obstoječih latentnih in potencialnih rezerv v proizvodnji, ustalitev kadrov, uspešnejše izobraževanje, povečanje produktivnosti dela, prehod na 42-urni teden in vskladitev osebnih dohodkov z življenjskimi stroški ob povečani produktivnosti.

V še večji meri predvideva povečanje investicijske dejavnosti družbeni plan okraja Celje, kjer so predvidene obsežne rekonstrukcije podjetij ter pričakovana še intenzivnejša izgradnja gospodarskih objektov (stanovanjskih in družbenih).

Podjetje stoji torej pred obsežnimi in zahtevnimi proizvodnimi nalogami, ki jih bo možno izvršiti le ob optimalni izpolnitvi pogojev, ki jih predvideva družbeni plan.

Da to doseže, si podjetje postavlja za leto 1964 naslednje naloge:

1. nadaljnja **industrializacija** proizvodnega procesa, ki naj se doseže z:

— uvajanjem mehanizacije, kjer je njena uporaba možna in racionalna, da se s tem nadomesti primanjkljaj žive delovne sile;

— dokončno izpopolnitvijo sistema v montažni stanovanjski izgradnji;

— uvajanje montažnega ali vsaj polmontažnega sistema v industrijskih gradnjah;

— povečanjem kapacitet za proizvodnjo prej izdelanih montažnih elementov;

2. razvijanje in izpopolnjevanje tehnoloških postopkov ter uporaba sodobnejših materialov pri gradbenih in zaključnih delih.

3. ustalitev delovne sile in dvig strokovnosti — predvsem z naslednjimi ukrepi:

— pojačana stanovanjska graditev za potrebe kolektiva;

— povečanje interesa delavcev za doseganje večje produktivnosti in boljših rezultatov in to z

izpopolnjevanjem sistema interne delitve;

— zagotovitev normalnih delovnih pogojev;

— racionalnejša uporaba delovnega časa;

— boljša organizacija dela (priprava, razpored, premeščanje);

— intenzivnejše strokovno izobraževanje v lastnem izobraževalnem centru in izven njega, zagotovitev možnosti za doseg potrebni in ustreznih kvalifikacij oz. znanja;

— zagotovitev možnosti za rekreacijo in družbeno udejstvovanje;

— povečanje realnih zaslužkov in izboljšanje življenjske ravni;

— zagotovitev boljših pogojev glede higiensko-tehnične zaščite pri delu;

4. izboljšanje organizacije v proizvodnji in v poslovanju sploh — predvsem z ukrepi:

— temeljitejša priprava dela, terminsko planiranje in vskladitev kapacitet s potrebami med gradbeno dejavnostjo in obrati ter zunanji kooperanti;

Proizvodno - finančni plan za leto 1964

(Nadaljevanje)

— izboljšanje kvalitete izdelkov in storitev;
— ureditev strukture mehanizacije in njene mobilnosti, smotrno in pravočasno vzdrževanje, plansko in efikasno razmeščanje ter efikasnejše izkoriščanje (odprava zastojev).

II. PROIZVODNJA

1. Planiran obseg proizvodnje

Po podatkih, zbranih pri investitorjih in skladih, bodo znašala gradbena dela na področjih naših sektorjev, okoli 5,8 milijarde din. Pri večini teh predvidenih novih objektov pa ni znan točnejši rok pričetka in dovršitve, niti ni podana gotovost glede sredstev, investicijske vsote in dokumentacije. Zato ta ocena tržišča ne more služiti kot neposredna osnova za sestavo plana, daje pa jasno smernico, da bo zmogljivost podjetja v letu 1964 polno izkoriščena.

Zato je obseg proizvodnje planiran na podlagi kapacitet posameznih gradbenih sektorjev in posameznih obratov, t. j. v mejah optimalne cone zaposlenosti podjetja.

	Gradbena dela	Obrtna dela	Ostalo	Skupaj
gradbeni sektorji	1.975		15	1.990
Medlog (obrati)	445		125	570
Mehanizacija	325			325
Kovinski obrati		260		260
Zaključni obrati	55	215	65	335
Servisni obrati		10		10
Ostale enote			25	25
Zun. kooperanti		1.115		1.115

Skupno (planirana eksterna realizacija) 2.800 1.600 230 4.630

Kot je razvidno iz tabele I, prevzame sektor Medlog pretežni del stanovanjske izgradnje za področje Celje, kjer bodo po klasičnem načinu grajene le še manjše zazidave s stanovanjskimi objekti.

Zunanji sektorji gradijo stanovanjske objekte še nadalje po dodosedanjem načinu, vendar z maksimalno možno uporabo polmontažnih elementov, mehanizacije in sodobnih materialov.

Isto velja za industrijske gradnje, za katere pripravita projekativni oddelek in priprava in priprava dela študijo o možnosti montažnega sistema in uporabi prej izgotovljenih elementov.

2. Cene

Z ukrepi v preteklem letu so cene v glavnem vsklajene na nivo drugih okrajev.

Vse enote podjetja formirajo cene v skladu s tržnimi pogoji in možnostmi določene dejavnosti, in sicer:

— gradbena dejavnost v konkurenci z drugimi gradbenimi podjetji (licitacije, ponudbe),

— obrati pa z zunanjimi podjetji ali obrati iste stroke.

Zaradi sprememb osebnega dohodka popravijo vse enote svoje cene v skladu s povprečnim povišanjem OD in z upoštevanjem realiziranih pribitkov iz leta 1963. Opozarja se na to, da služijo faktorji, ki so podani v priloženi tabeli IV in v detajlnih planih posameznih enot, le za izvedbo internega obračuna, t. j. za izravnavo različnih tržnih pogojev na enotni nivo vseh enot v podjetju.

III. CELOTNI — ČISTI DOHODEK, SKLADI

1. Dohodki

Realizacija, ki se všteta v celotni dohodek, je planirana v višini 4.630.000/m, t. j. za 130.000/m več, kot je bila dosežena v letu 1963. Zaradi povečanja se bo sorazmerno povečal tudi neplačani del realizacije ob koncu leta.

Pri sestavi plana celotnega dohodka in njegove delitve je to upoštevano in se predvideva naslednje formiranje in struktura celotnega dohodka:

CELOTNI DOHODEK	
— Poslovni stroški	
4.600.000	100,0 %
2.850.000	62,0 %

Bruto produkt posameznih proizvodnih enot, t. j. sektorjev in obratov, je razviden iz priložene tabele I (=brutoprodukt, realizacija), globalni zneski pa so naslednji:

a) eksterna realizacija

gradbena dela	2.800.000
obratna dela	1.600.000
proizv. gr. mat.	175.000
prodaja gradb.	30.000
ostale storitve	25.000
Skupaj	4.630.000

b) interna realizacija

gradbena dela	1.005.000
obratna dela	485.000
ostale storitve	150.000
Skupaj	1.640.000

Skupno: 6.270.000

Ker je finalni izdelek (objekt) rezultat skupnega dela gradbene dejavnosti, obratov in zunanjih kooperantov, je v tem smislu tudi sestavljen proizvodni plan. Pri izvršitvi plana bodo enote sodelovale z naslednjo udeležbo:

a) poslovni sklad

(del sredstev za OS)	
dosežena sredstva	211.000
angažirano	44.231
razpoložljivo v l. 1964	166.769

b) sklad skupne porabe

dosežena sredstva	59.000
angažirano	41.140
razpoložljivo v l. 1964	17.860

Od tega za:

splošne izdelke	4.500
investicijska vlaganja	13.360

Za formiranje teh skladov prispevajo sektorji po obsegu proizvodnje in v skladu z njihovimi tržnimi pogoji. V planih posameznih sektorjev in obratov so postavljeni odstotki, s katerimi sektorji odvajajo prispevek za sklade.

Gradbena dejavnost in Jugomont odvajata ta prispevek v višini, realizirani z eksterno situacijo in z odstotkom iz internega predračuna (obr. OP-1).

Sektorji obratov, t. j. sektor Medlog (brez Jugomonta), zaključni, kovinski in servisni obrati odvajajo prispevek z odstotkom iz planov posameznih obratov, in sicer od porabljenih bruto OD obrata.

Strojni park in avtopark odvajata prispevek z odstotkom iz njihovih planov in sicer od dosežene lastne realizacije.

IV. SREDSTVA

1. Obratna sredstva

Za izvršitev planiranega obsega proizvodnje potrebuje podjetje povprečno letno 950 milijonov obratnih sredstev.

Zaradi različne dinamike proizvodnje v posameznih mesecih in različne dobe financiranja za po-

njo montažnih elementov, ureditev ploščadi in deponij, povečanje kapacitete v betonarni in izpopolnitev mehanizacije. V gradbeni dejavnosti sta potrebna še dva velika stolpna žerjava in sodobna drobna mehanizacija. V obratih pa je nujna izpopolnitev s sodobnejšim orodjem.

Med osnovnimi sredstvi podjetja, posebno med gradbeno mehanizacijo, so predmeti, ki so tehnično ali ekonomsko dotrajali. Te predmete in pa vse tiste, ki niso kontinuirano izkoriščeni v proizvodnji, je treba čimprej izločiti ter odprodati.

3. Vzdrževanje osnovnih sredstev

Osnovna sredstva, posebno mehanizacija gradbene dejavnosti in transportna sredstva, bodo morala odigrati odločilno vlogo pri izvedbi planiranega proizvodnega programa

Zaradi tega bodo morala biti ta sredstva vseskozi bomilna. To pa bo dosegljivo le s sistematičnim, pravočasnim in kvalitetnim vzdrževanjem.

Vsaka enota, ki ji je CDS razporedil določena osnovna sredstva kot stalno razporejena v uporabo, je dolžna ta sredstva čuvati kot dober gospodar in jih primerno vzdrževati.

Gradbena mehanizacija je stalno razporejena strojnemu parku. Zato nosi stroške vzdrževanja teh predmetov SIP in jih vračuna v ceno posojnin.

Po planih posameznih sektorjev so predvidene naslednje kvote za vzdrževanje osnovnih sredstev:

Enote	Tekoče	Investicijsko
gradbeni sektorji	950	800
strojni park	5.700	24.300
avtopark	7.400	17.600
sektor Medlog	4.850	16.100
zaključni obrati	990	800
kovinski obrati	150	100
servisni obrati	570	400
ostali	1.200	2.800
skupaj	21.810	62.900

Kvota in odstotek za investicijsko vzdrževanje znaša:

celotna kvota 62.900

ostanek (presežek)

iz leta 1963 18.002

vkalkulirano za 1964 44.898

zaokroženo 45.000

% vrednosti OS = $\frac{45.000 \times 100}{1.192.075}$

= 3,775 %

zaokroženo 3,8 %

= 3,775 %

V. KADRI

1. Produktivni delavci

Za izvršitev planiranega obsega proizvodnje se predvideva naslednje število in sestav produktivnih delavcev:

a) gradbena dejavnost	
— klasična gradnja	
— Jugomont	
— 30 % povečanje med sezono	1.010
	90
	330
b) sektor Medlog (obrati)	1.430
— povprečna potreba	

skupaj 1.823



Otok II v Celju je postal eno naših največjih gradbišč. Montažni stanovanjski bloki »rastejo« kot gobe po dežju

samezne gradnje za tržišče se višina potreb med letom menja. Primanjkljaji se krijejo z avansi investitorjev.

Predvidena dinamika potreb in koriščenja sredstev (denarnih, materialnih in obračunskih) je podana v planu obratnih sredstev.

2. Osnovna sredstva

V preteklem letu je bil pri investicijskem vlaganju v poslovna sredstva dan močan poudarek pojačanju voznega parka in zgraditvi kapacitet za proizvodnjo montažnih elementov v Medlogu.

Ta tendenca se bo v letu 1964 nadaljevala. Avtopark bo izpopolnjen s težkimi vozili, da bo zmogel promet, ki ga zahtevata povečan obseg proizvodnje in sodobnejši sistem gradnje (prefabrikacija). Na sektorju Medlog je nujna izgradnja hale za proizvod-

— 12 % povečanje med sezono	102	114
	12	114

c) mehanizacija

— strojni park

— avtopark

28

33

61

d) obrati

skupaj

1.823

— zaključni

— kovinski

— servisni

112

71

218

skupaj

1.823

2. Struktura poklicev

a) gradbena dejavnost

— zidarji

— tesarji

— železokrivci

— gradb. strojniki

— priučeni gr. delavci

— težaki

525

185

46

63

370

355

34 %

12 %

3 %

4 %

24 %

23 %

1.544

b) stalni poklici

skupaj

279

1.823

Proizvodno - finančni plan za leto 1964

(Nadaljevanje)

3. Struktura kvalifikacij

	Gradb. dejav.		Stalni poklici		Skupaj
VK	108	7 0/0	59	21 0/0	167
K	571	37 0/0	184	66 0/0	755
PK	510	33 0/0	36	13 0/0	546
NK	355	23 0/0	—	—	355
Skupaj	1.544	100 0/0	279	100 0/0	1.823

4. Obračunske postavke

Pri sestavi plana osebnih dohodkov (izdelavnih, posrednih in mase v ČD) so uporabljene obračunske postavke, pri katerih znaša mesečni minimalni OD 25.000

Pregled povprečnih obračunskih postavk po dejavnosti je podan v priloženi TABELI II.

Za izračun iz neto in bruto se uporabljajo naslednji odstotki:

	Na neto	Od bruto I	Od bruto II
NETO OS. DOH.	100	63	57,80
Prisp. soc. zav.	34,92	22	20,18
Proračunski prispevek	23,81	15	13,76
BRUTO I	158,73	100	91,74
Dodatni prispevek soc. zav.	3,97	2,5	2,29
Stanovanjski prispevek	6,35	4,0	3,67
Prisp. promet	2,38	1,5	1,38
Prisp. Skopje	1,59	1,0	0,92
BRUTO II	173,02	109	100

5. Produktivnost

Vrednost proizvodnje na 1 zaposlenega oziroma na 1 učinkovito uro je v posameznih dejavnostih različna. Planirana vrednost 1 učinkovite ure, t. j. planirana produktivnost, je podana v TABELI III.

Glede na precejšen dvig osebnih dohodkov (obračunskih postavk) je v letu 1964 nujno doseči višjo stopnjo produktivnosti in to pri manulem delu s povečanjem učinka ter izboljšanjem delovne discipline, še v večji meri pa izkoristiti rezerve v izkoriščanju ter organizaciji proizvodnje (hitrejši tempo gradnje).

6. Strokovno in splošno izobraževanje

Težnja podjetja je proizvajati in gospodariti na ravni najbolj razvitih, kar pa je nemogoče brez strokovno sposobnih in stalnih kadrov.

Z dejavnostjo lastnega izobraževalnega centra in usposabljanjem izven podjetja je bila že doslej nudena pomoč za strokovno usposobitev in možnost za napredovanje precejšnjemu delu članov kolektiva, vendar se kljub nedvomnim uspehom kažejo še velike potrebe.

Zato bo izobraževalni center v letu 1964 kontinuirano in načrtno izvajal tečaje in seminarje vseh smeri, predvsem:

- za priučevanje zidarjev in tesarjev
- za motažno gradnjo (začetni in nadaljevalni)
- za strojnike (začetni in nadaljevalni)
- za operativne vodje o higiensko-tehnični varnosti pri delu
- za gradbene vajence
- za organe del. samouprave
- za funkcije organizacij (sindikata, mladina)
- za mlade komuniste in mlade proizvajalce
- seminarji za dvig splošne izobrazbe

Načrtno strokovno in splošno izobraževanje mora že v tem letu postati eden glavnih ukrepov za ustalitev delovne sile, saj je fluktuacija in nezadostna strokovnost ena glavnih ovir za nadaljnji dvig storilnosti.

VI. SISTEM INTERNEGA OBRAČUNA

1. Obračun proizvodnje

Podjetje bo vršilo obračun proizvodnje in rezultatov po ekonomskih enotah redno mesečno. Izjema je I. tromesečje, za katerega se sestavi skupen, kumulativen obračun.

Obrati normalno tega prispevka ne odvajajo, ker jim je z letnim planom predpisan različen odstotek prispevka za sklade, in sicer v skladu z njihovimi tržnimi oziroma konkurenčnimi pogoji. V kolikor pa se za določen obrat med letom ugotovi, da so se mu ti pogoji med letom izboljšali ali poslabšali, mu upravni odbor na podlagi predhodne analize naloži plačevanje tega prispevka ali odobri dotacijo iz izravnalnega sklada.

Izravnalni sklad, ki se s tem prispevkom formira, služi za kritje negativnih razlik enotam, kjer so dela zaradi ostrih licitacij prevzela izpod normalne (egalizirane) cene;

- kritje še nerealiziranih pripravljanih del med letom;
- kritje razlik med eksternim in internim obračunom (npr. razlike v OD);
- sezonsko kritje režije.

3. Sezonsko kritje režije

Stroški režije nastajajo bolj ali manj enakomerno skozi vse mesece, dočim proizvodnja (predvsem v gradbeni dejavnosti), kaže izrazito neenakomerno dinamiko.

Enote, katerih proizvodnja je skozi leto normalno neenakomerna (mrtva sezona), prejmejo v določenem mesecu iz izravnalnega sklada **časno kritje** za še nerealizirani del svojih fiksnih (režijskih stroškov).

Postopek je naslednji:

a) izračuna se koeficient sezonskega kritja po formuli:

$$\frac{100}{12} \times \text{številno mesecev} - Pe$$

$$\frac{Pe}{Pd} - 1 = Kc$$

pri čemer pomeni:

— Pe: odstotek planirane letne proizvodnje za dobo po dvanajstih (enakomerno) — npr.

$$8,33 \times 4 \text{ mes.} = 25,3 \%$$

— Pd: odstotek planirane letne proizvodnje za dobo z upoštevanjem normalne **dinamike**, t. j. kumulativni % iz letnega plana za določeni mesec.

— Kc: koeficient za izračun sezonskega kritja režije.

b) Realizirani znesek režije se pomnoži s koeficientom in se tako izračuna nerealizirani del režije oziroma znesek za sezonsko kritje. Seštevek obeh zneskov predstavlja realizirano maso režije za dotični mesec in se primerja z dejanskimi stroški režije. Pri tem velja načelo, da mora vsaka enota do meseca septembra pokriti ves primanjkljaj s svojo realizacijo.

Za gradbeno dejavnost velja naslednja lestvica koeficientov za sezonsko kritje režije:

	Plan. proizvodnja		% letne proizvodnje		Koeficient	
	dinam.	ekonom.	e	d	dinam.	sez. krit.
januar	305	73	8,3	2	4,15	315
februar	610	146	16,6	4	4,00	3,00
marec	915	292	25,0	8	3,12	2,12
april	1.220	915	33,3	15	2,22	1,22
april	1.220	550	41,6	25	1,66	0,66
junij	1.830	1.320	50,0	36	1,39	0,39
julij	2.135	1.790	58,3	49	1,19	0,19
avgust	2.440	2.270	66,6	62	1,07	0,07
september	2.745	2.780	75,0	76	0,98	—
oktober	3.050	3.220	83,3	88	0,94	—
november	3.355	3.510	91,6	96	0,96	—
december	3.660	3.660	100	100	1,00	—

Lestvica velja za gradbene sektorje s klasično proizvodnjo, ne pa tudi za Jugomont, ki ima svojo dinamiko in samostojno izračunava koeficient. Lestvica pa je

veljavna za gradbene obrate (železokrivci, odri, maltarna in kamnolom SK), ki imajo isto dinamiko kot klasična gradnja.



Stanovanja, grajena za tržišče so dobila svoje stanovalce. Ena od treh stolpnih na Otoku je predana svojemu namenu

VII. NAGRAJEVANJE PO EKONOMSKIH ENOTAH

1. Čisti dohodek ekonomske enote
Z obračunom proizvodnje ugotovi vsaka ekonomska enota konec vsakega meseca višino doseženega čistega dohodka. V primeru, da vsota ČD vseh enot odstopa od vsote ČD podjetja kot celote, se vsem enotam njihov ČD korigira v sorazmerju obeh vsot (+—).

Sredstva doseženega čistega dohodka razporedi svet ekonomske enote na:

- a) pokritje že izplačanih osebnih dohodkov (učinek, čas);
 - b) vračilo morebitnega začasnega posojila iz rezervnega sklada
 - c) del za izplačilo gubljenega dela OD (presežek);
 - d) del za formiranje svojega sklada skupne porabe.
- Sredstva, ki jih je SEE razporedil za osebne dohodke, se razporedijo obračunskim enotam na podlagi rezultatov iz obračuna proizvodnje.
- Sredstva, ki jih SEE zadrži za formiranje sklada skupne porabe.

lahko ekonomska enota uporabi za izdatke, ki se financirajo iz tega sklada, predvsem kot udeležba pri gradnji stanovanj za člane kolektiva.

2. Formiranje ČD ekon. enote

Čisti dohodek ekonomske enote se formira iz:

a) realiziranih učinkovitih OD produktivnih delavcev;

b) pokritja posrednih OD produktivnih delavcev, t. j.

- dodatek za stalnost,
- nadomestilo za dopuste in praznike,
- nadomestilo za zimsko prekinitev,

c) pokritja OD neproduktivnih delavcev (uslužbencev in pomožnega osebja v obratih in upravi sektorja);

d) dela doseženega finančnega rezultata sektorja, t. j. doseženih prihrankov na stroških.

Realizirani OD produktivnih delavcev se ugotavljajo:

— v gradbeni dejavnosti na podlagi realiziranega obsega proizvodnje, t. j. na podlagi eksterne situacije;

— v obratih na podlagi izvršenih učinkovitih ur in povprečnih obračunskih postavk posameznih obratov.

Podrobna navodila glede ugotavljanja in koriščenja čistega dohodka ekonomske enote so podana v posebni samostojni prilogi k planu.

3. Izplačevanje osebnih dohodkov

Ekonomska enota sme izplačati osebne dohodke do višine doseženega čistega dohodka.

Sredstva za osebne dohodke, ki jih SEE razporedi posameznim obračunskim enotam na podlagi rezultatov iz obračuna proizvodnje, razdelijo te enote med svoje člane na način oziroma po osnovah, ki jih predhodno določi kolektiv obračunske enote sam.

Te osnove so lahko:

— doseženi učinkoviti OD po učinku in času,

— število točk, t. j. dejansko izvršene učinkovite ure in osebne obračunske postavke ali

— druge osnove.

V vsakem primeru pa mora kolektiv izbrati način, ki nudi najpravičnejšo razdelitev in pri katerem se doseže maksimalna zainteresiranost neposrednih proizvajalcev za večanje produktivnosti, za racionalno gospodarjenje in za sodelovanje v upravljanju.

Pri izplačevanju OD morajo enote posvetiti pažno dejstvu, da imajo v različnih fazah dela in v različnih mesecih tudi različne pogoje za doseganje osebnih dohodkov in si morajo zato v ugodnejšem razdobju ustvariti rezervo za neugodnejše razdobje, npr.:

— gradbeni objekti do III. faze naj zadržijo najmanj 5 realiziranih OD v dotičnem mesecu, t. j. v IV. in končni fazi;

— obrati si med konjunktturnimi meseci ustvarijo rezervo za kritje primanjkljajev v času, ko določen obrat nima zasedenih kapacitet.

4. Časno kritje iz rezervnega sklada

Ekonomska enota, ki v določenem mesecu ne doseže s čistim dohodkom dovolj sredstev za pokritje izplačanih osebnih dohodkov, lahko najame časno posojilo iz rezervnega sklada podjetja, vendar pod pogojem, da

— ima izglede, da primanjkljaj pokrije oziroma vrne posojilo v največ treh naslednjih mesecih in

— del primanjkljaja pokrije z zmanjšanim izplačilom obračunanih OD v dotičnem mesecu, t. j. z zmanjšano vrednostjo točk.

Posojila iz rezervnega sklada, t. j. časno kritje primanjkljajev na OD odobrava upravni odbor podjetja.

(Nadaljevanje na 4. strani)

Prva stanovanja »na tržišču«

S temeljnim zakonom za investicijsko izgradnjo objektov je bila dana gradbenim podjetjem možnost, da prvič nastopijo na tržišču kot proizvajalci svojih storitev, tj. v konkretnem primeru kot proizvajalci stanovanj za tržišče. S tem aktom je bila dana gradbeništvu povsem nova smer razvoja, ki je v mnogočem spremenila dosednji način gradnje. Gradbenim podjetjem daje več svobode: lastna izbira in obdela-

druženih instrumentih. Za vse te rizike je bil vračunan določen odstotek v kupni ceni stanovanja. Pokazalo pa se je, da je pri današnjih nestabilnih cenah na tržišču odstotek, določen za riziko, lahko zelo problematičen, posebno še, če prehaja izgradnja stanovanja iz enega v drugo leto.

Prvi stanovaleci stolpnice so se že vselili na prvi pomladanski dan. To je poseben občutek za stih, ki imajo od tovarne določeno

drugačno garancijsko dobo. Nadalje so dana kupcu v garancijski listini navodila za uporabo in pravilno uporabljanje stanovanja, opreme in instalacijskih naprav. Razen tega so navedeni tudi vsi izvajalci obrtniških in instalacijskih del, z namenom, da se kupci stanovanj seznanijo s posameznimi proizvajalci teh del, kar naj bi služilo le-tim v primeru kvalitetne izvedbe, tudi kot reklama za njihovo nadaljnje delo. V pri-

Pravna posvetovalnica

Vprašanje:

Delavec K. J. vprašuje, v kakšnem času mora sporočiti svojemu nadrejenemu v podjetju, če iz upravičenega razloga ne more priti na delo, prejšnji dan pa za držek še ni vedel?

Odgovor:

Delavec, ki iz kakršnegakoli razloga ne more priti na delo, mora to v 24 urah sporočiti podjetju oziroma svojemu nadrejenemu ki vodi evidenco o času, ki ga delavec prebije na delu. Če delavec tega ne stori, se šteje, da je iz dela neupravičeno izostal.

Neupravičen izostanek z dela pa ima za posledico kršitev delovne discipline v smislu 23. člena točke 1 Pravilnika o disciplinski in materialni odgovornosti delavcev pri GIP Ingrad.

Vprašanje:

Delavec P. F. vprašuje, v kolikih delih lahko izrabí svoj redni letni dopust?

Odgovor:

Člen 34 Zakona o delovnih razmerjih določa, da je delavcu treba omogočiti, da izrabí letni dopust brez presledka. Na zahtevo delavca, oziroma z njegovo privolitvijo, lahko podjetje določi, da izrabí letni dopust v dveh približno enakih delih. Smiselno enako določilo vsebuje tudi člen 57 Pravilnika o delovnih razmerjih podjetja GIP »Ingrad«.

Iz navedenega sledi, da je mogoče letni dopust izrabiti le enkrat ali dvakrat v približno enakih delih. Letni dopust ni dopustno izrabiti po en ali dva dni in podobno.

Vprašanje:

Delavec N. O. vprašuje, če ima pravico izkoristiti v tem letu 5 dni letnega dopusta, ki ga lani ni izkoristil.

Odgovor:

Letnega dopusta ni mogoče prenesti iz enega v drugo koledarsko leto, razen v primerih, ki jih določa zakon. Če odide delavec na letni dopust ob koncu koledarskega leta, nadaljuje brez presledka dopust tudi v naslednjem letu. To določa 32. člen Zakona o delovnih razmerjih in 60. člen Pravilnika o delovnih razmerjih podjetja GIP »Ingrad«.

V našem primeru delavec nima pravice izkoristiti v tem letu ostalega dela letnega dopusta. Zakon o delovnih razmerjih pa v drugem odstavku 64. člena določa izjemo, da ima nosečnica, če odide na porodniški dopust, ob koncu koledarskega leta, pa ni bila v tem letu na letnem dopustu, do katerega je imela pravico, pravico izrabiti letni dopust takoj po izteku porodniškega dopusta v naslednjem koledarskem letu.

Tudi delavec, ki je začel koristiti letni dopust najkasneje 31. decembra, lahko neprekinjeno izrabí letni dopust v naslednjem letu. Tu sta dva izjemna primera, v katerih je mogoče izrabiti letni dopust v naslednjem koledarskem letu, dočim v drugih primerih pravica izrabe letnega dopusta v naslednjem koledarskem letu ugasne.

Cevnik



Prvo objekt montažne stanovanjske gradnje je v zaključni fazi. Le še nekaj dni in težko pričakovana stanovanja bodo pripravljena za vselitev

va projekta, konstrukcije ter končna obdelava objekta. Odpa-dejo razni posredniki, hkrati pa nalaga tudi več dolžnosti in odgovornosti.

Cim je bila dana možnost gradnje stanovanj za tržišče, je tudi naše podjetje pristopilo k realizaciji tega sistema. Prvi naši objekti za tržišče so 3 stolpnice v Kajuhovi ulici v Celju. Vsaka stolpnica ima 34 stanovanj: 18 trosobnih in 16 dvosobnih. Zgrajene so po lastnih projektih, ki jih je izdelal projektivni oddelek podjetja.

Problem, ki je stopil sprva v ospredje, ali bo za ta stanovanja zadostna kupna moč kupcev, ali bodo stanovanja v doglednem času razprodana, se je takoj razblinil, saj so bila vsa stanovanja v najkrajšem času razprodana.

S prodajo stanovanj za tržišče se je pojavil nov problem, ki ga bo treba v bodoče pravilno reševati. Pogodbe za vsa prva stanovanja so bile sklenjene za fiksne zneske, brez doplačila za morebitne pomanjkljivosti v projekt-nem elaboratu, brez doplačila za razlike v ceni materiala, OD in

dovoljstva in ponosa tako za izvajalca del, posebno pa še za koristnika stanovanja, za katerega je to največkrat izpolnjen življenjski sen.

Uprava podjetja je za vsakega koristnika stanovanja pripravila garancijsko listino z dveletno garancijo za vse izdelke, razen tistih, ki imajo od tovarne določeno

logi te listine so še kuponi za garancijska popravila, ki jih je dolžan izvajalec izvršiti v garancijski dobi.

Mislím, da se kaže v tem pogledu določen napredek in je izkazana skrb, da bo stanovanje izdelano res kvalitetno in v zadovoljstvo potrošniku.

Ekonomske cene hrane in stanovanja

Obveščamo vse člane kolektiva, da je delavski svet podjetja na svoji 12. redni seji dne 22. februarja 1964 sprejel naslednji

sklep.

Zaradi razmeroma visokih deficitov v naših delavskih naseljih in menzah (zaradi podražitve raznih živilskih artiklov in povečanje osebne dohodka) se odloča, da se od 1. marca 1964 dalje zaračunavajo ekonomske cene za hrano in stanovanje v naslednjih višinah:

a) Celodnevna prehrana v delavski menzi: v Ljubljani po osebi na dan 365 din.

— Zajtrk 65 din;
— kosilo 180 din;
— večerja 120 din.

b) Zajtrk v Celju po osebi 76 dinarjev.

Ostala hrana je po izbiri v samopostrežni restavraciji v Celju.

c) Stanovanje v sobi z eno posteljo v samskem in mladinskem domu v Celju po osebi mesečno 5000 din.

č) Stanovanje v sobi z dvema posteljama v samskem in mladinskem domu v Celju po osebi mesečno 4000 din.

d) Stanovanje v vseh provizori-jih v Celju, Štoreh, Laškem, Ljubljani, Žalcu in Konjicah:

soba z dvema posteljama po osebi mesečno 3000 din;
soba z nad tremi posteljami po osebi mesečno 2500 din.

Sefi sektorjev, upravniki naselij in menz naj poskrbijo, da se bo ta sklep dosledno izvajal.

Proizvodno finančni plan

(Nadaljevanje s 3. strani)

VIII. SESTAVNI DELI PLANA

Letni proizvodni plan sestavlja naslednji deli in priloge:

1. Tekstualni del.
2. Letni plani proizvodnih enot, posebej za:
 - gradbeno dejavnost (ločeno po sektorjih)
 - obrate Medlog (ločeno po obratih)
 - obrate zaključnih del (ločeno po obratih)
 - obrate kovinskih del (ločeno po obratih)
 - obrate servisnih del (ločeno po obratih)
 - obrate mehanizacije (ločeno po obratih)
3. Letni predračun stroškov in kritja za režijo uprave (direkcija, centralno skladišče, izobraževalni center, osebni prevoz).
4. Letni predračun skladov in njih formiranje ter predračun celotnega dohodka, dohodka in čistega dohodka.
5. Program investicijskih vlaganj.
6. Podrobna navodila za interni obračun.

Tabele in izračuni, ki tu niso objavljeni, so članom kolektiva na razpolago na sedežih sektorjev. Organi upravljanja in organizacije na ekonomskih enotah morajo posvetiti še posebno pozornost razpravi o proizvodnem planu, ker se tem aktom postavlja:

- smernice za razvoj podjetja in za zagotovitev materialne baze in
- osnove za interno delitev, od katere je odvisen stimulans ter ter materialni interes članov kolektiva.

Glasilo »INGRAD«

Naklada 1500 izvodov

Izdaja gradbeno industrijsko podjetje »Ingrad« v Celju

Odgovorni urednik Franc Vitanc

Tehnični urednik Darko Maligoj

Urejuje uredniški odbor

Tiska CP »Celjski tiske« v Celju

LETNIK XIII., ŠT. 3—4

APRIL 1964



Brez težke mehanizacije ni mogoča montažna gradnja. Na sliki vidimo težki žerjav pri prenašanju montažnih plošč

VSEM BRALCEM NAŠEGA GLASILA
CESTITA K

1. MAJU

UREDNIŠTVO

Gibanje delavcev v I. tromesečju

Letos smo pričeli s sprejemanjem novih delavcev že v drugi polovici meseca februarja. Sprejemanje je bilo sistematično in bolj organizirano kot druga leta, ker smo imeli sklenjene pogodbe

z zavodi za zaposlovanje delavcev, ki so pogodbeno skrbeli, da smo pravočasno dobili dovolj dobrih in zdravstveno sposobnih delavcev.

PRIHODI DELAVCEV — sklenitev delovnega razmerja

Sektorji	K-zid.	PK-zid.	K-tesarji	PK-tesarji	Delovodje	Železokr.	Strojniki	NK del.	Uslužb.	Skupaj
Celje	17	20	17	1	2	5		144	3	209
Medlog	2	2	1				1	48	3	54
Cinkarna	7	8	1	1	1	1	1	91	1	111
Zalec								34		34
Skupaj	26	30	19	1	3	6	2	317	4	408

Se vedno pa se dogaja, da zapuste delo cele skupine delavcev, ki se selijo nato iz podjetja v podjetje. Denarna sredstva, ki jih

naše podjetje porabi za angažiranje teh delavcev, so tako izgubljena.

ODHODI DELAVCEV

Mesec	Kkalifikacije					Skupaj
	VK	K	PK	NK	Uslužb.	
Januar		7	2	15		24
Februar	2	18	3	30	1	54
Marec	1	33	7	77		118
Skupaj	3	58	12	122	1	196

Vzroki prenehanja delovnega razmerja

Mesec	Samovolj.	Odpoved delavca	fskzpzeniaten bskzpenene	Sporazumn	JLA	Po zak.	Upokoj.	Disciplin.	Odpoved delodajal.	Skupaj
Februar	17	3	17	7	—	7	2	—	1	54
Marec	29	—	33	13	41	—	1	1	—	118
Skupaj	59	5	50	24	41	9	5	1	2	196

Vzrok za to, razmeroma veliko fluktuacijo delavcev ni samo prenizka plača, pač pa je podrobnejša analiza pokazala tudi druge vzroke, kot nezadovoljstvo ljudi v podjetju.

Če delavec ni zadovoljen na delovnem mestu, postane malo dušen ter prej ali slej zapusti podjetje. Nešteto delavcev odhaja iz podjetja, ker so nezadovoljni s prehrano. V podjetju smo storili vse, da bi bila prehrana ugodna za naše ljudi. V samopostrežni restavraciji smo se dogovorili za delitev hrane po posebnem jedilniku in kontrolo, da delavec dobi močno hrano s potrebnimi kalorijami. Nezadovoljstva je sedaj že mnogo manj, vendar pa izgleda, da se bo to popolnoma uredilo šele takrat, ko bomo imeli lastno menzo, ki bo skrbela, da bodo naši delavci sicer preprosto, toda izdatneje hranjeni. Do takrat pa bomo morali potrpeti s takim sodelovanjem samopostrežne restavracije.

Moje mišljenje je, da zapušča podjetje tudi ljudje, ki so bili slabo sprejeti ali pa delo na delovnem mestu ni bilo dobro organizirano, da bi imeli pred seboj jasno perspektivo in s tem možnosti za zasluzek.

Vsak človek ima določene sposobnosti, ki jih je treba poiskati. Spodbudne besede in dobra volja naj pri tem ne bodo odveč. Delavec se bo kmalu znašel, dobil vero v samega sebe, v lastne sile in bo premagal začetne težave.

Premalo upoštevamo, da bi se vzgoja delavca morala pričeti z dnem nastopa v službo. Delo z novinci zahteva mnogo potrpljenja, obzirnega in dobro premišljenega ravnanja. Posvetiti bi morali mnogo več pozornosti sprejetju v naselju, kot na delovnem mestu.

TOLMAČENJE

pravilnika o terenskem dodatku in plačevanju prevoznega pavšala, po sklepu upravnega odbora podjetja z dne 7. 4. 1964

1. Prevozni pavšal pripada vsem tistim delavcem, ki ne prejema-

jo terenskega dodatka in ki prihajajo na delo in z dela dnevno najmanj 4 in več km oddaljenosti od kraja bivališča do delovnega mesta.

2. Delavci so dolžni kriti stroš-

ke prevoza do višine 600 din mesečno ali 25 din dnevno. Iz tega izhaja, da se od zneska, ki predstavlja prevozni pavšal za posamezne razdalje, odbije znesek din 600 na mesec.

3. Prevozni pavšal se plačuje za dneve dejanskega dela v podjetju. Odsotnost z dela izključuje pravico do prejemanja prevoznega pavšala, razen v primeru, če je delavec predložil mesečno vo-

liko med tem zneskom in ceno vožne kartice krije podjetje, vendar največ din 1.500 mesečno ali din dnevno. Izplačani zneski bremenijo materialne stroške režije sektorja.

5. Delavec pridobi pravico do prejemanja prevoznega pavšala z dokazilom, da prihaja vsakodnevno na delo več kot 4 km. Sef sektorja izda odločbo o pravici do prejemanja prevoznega pavšala

in ne plača.

8. V kolikor je relacija prihajanja posameznikov na delo daljša kot 12 km, se obračuna v višini določene od 8—12 km.

Terenski dodatek

1. Prejemanje terenskega dodatka izključuje pravico do povračila prevoznih stroškov. Iz tega izhaja, da prejemanje terenskega dodatka in istočasno povračilo prevoznih stroškov ni mogoče.

2. Za dneve bolezenskega dopusta, ki jih je delavec prebil v naselju gradbišča, mu pripada minimalni terenski dodatek. Enak terenski dodatek pripada tudi delavcem s skrajšanim delovnim časom.

3. Delavcem obratov, ki se dnevno vračajo domov pripada terenski dodatek za dneve, ko delajo na objektih, oddaljenih od njegovega prebivališča več kot 10 km po tabeli za gradbeno dejavnost. 10 km oddaljenost se šteje od njegovega stalnega bivališča do zazidalnega okoliša kraja, kjer je zaposlen.

4. Delavcem obratov, ki stanujejo v naselju podjetja, pripada terenski dodatek za dneve, ko delajo na objektih območja Celja po tabeli za gradbeno dejavnost, vendar je tudi tu upoštevati določilo, da pripada terenski dodatek le onim stanovalcem naselja, katerih stalno bivališče je oddaljeno več kot 10 km od naselja.

Drugače pa pripada delavcem centralnih obratov in sektorjem zaključnih del in montažnim skupinam terenski dodatek, določen v členu 11 pravilnika.



Objekt klavnice v Celju kljub težavam dobro napreduje

zovnico za prevoz na delo z javnim prometnim sredstvom.

4. S spremembo pravilnika o delu, t. j. s 1. 3. 1964 je prenehal veljati 4. člen citiranega pravilnika, ki se je glasil:

»Upravičenci krijejo sami stroške prevoza do višine din 600 mesečno ali din 25 dnevno. Raz-

za delavce, zaposlene na sektorju. Odločba je lahko skupinska.

6. Prevozni pavšal se izplačuje upravičencem pri izplačilu rednih osebnih dohodkov. Obračun prevoznega pavšala je ločen in se ne obračunava po mezni listi.

7. Prevozni pavšal za prihode na delo izpod 4 km se ne prizna

Varujmo človeka v prometu

Po mesecih so se nesreče v okraju Celje dogajale po naslednjem razporedu:

Mesec:	januar	februar	marec	april	maj	junij	julij	avgust	september	oktober	november	december
nesreče	31	14	25	47	68	52	76	92	71	82	63	41
mrtvi	—	—	1	2	1	4	7	2	1	5	2	2
poškodov.	17	8	22	50	79	58	80	88	80	125	68	32

Pri prometnih nesrečah so bili najbolj prizadeti pešci, kolesarji, mopedisti in motoristi, kar izkazuje naslednja razpredelnica:

Udeležene osebe	Mrtvi	Lahko poškod.	Težko poškod.
Pešci	5	83	51
Kolesarji	8	60	61
Mopedisti	1	52	55
Motoristi	6	52	67

Pri prometnih nesrečah je bilo v lanskem letu udeleženih 51 otrok od 1 do 14 let starosti. Dva otroka sta izgubila življenje in sicer v enem primeru kot pešec brez nadzorstva na cesti, v drugem pa kolesar, ki ni upošteval prednosti.

Največ prometnih nesreč je bilo lani v celjski in žalski občini za ostale občine pa statistični pregled izkazuje naslednje podatke:



Ne samo materialna škoda, tudi človeška življenja so stalno ogrožena od nepredvidnih voznikov motornih vozil

Člani kolektiva - krvodajalci

Na poziv Splošne bolnišnice v Celju, so se prostovoljno prijavili naslednji člani kolektiva, ki bodo v mesecu aprilu darovali kri:

Sektor Celje:
Slamnik Emil, Rojc Alojz, Friščič Anton, Dubovečak Ivan, Po-

Jaronim, Sačer Berislav, Mesec Adam, Martinčević Miro, Zeko Ivan, Šarka Josip, Sambol Branko, Dedoš Drago, Zupančič Željko, Valjak Ivan, Donečer Anton, Lahaček Vlado, Tot Robert, Gaši Selim, Pehlič Zečir, Šuster Viljem, Čander Vinko, Kolman Franc, Stojanovič Ivan, Fazlič Salih, Sajler Matija, Španič Stjepan, Mahtič Stojan, Kuči Salan, Benkovič Stjepan, Lazarevič Mile, Medved Miroslav, Košič Ivan, Zelac Branko, Ferlež Milan, Majer Alojz, Simon Tomo, Petek Ivan, Ivankovič Edo, Čehok Viktor, Kušen Stjepan, Markovič Ivan, Škvorc Josip, Haložan Ivan, Hladnik Silvo.

Sektor zaključna dela:
Goršek Niko, Bratjanšek Štefan, Logar Jože.

Sektor kovinskih obratov:
Kovač Milan, Brateški Jože, Čepin Ivan.

Sektor Medlog:
Podkrižnik Jože, Sovinc ing. Marija, Čuješ Franc, Arsindevič Vojo, Božičnik Ivan, Kovač Jože, Drogenik Alojz, Novak Janez.

Sektor Jugomont:
Kračunovič Milodrag, Bincelj Anton, Dombaj Marjan, Planko Franc, Kojnik Alojz, Črepinko Božo, Krašek Stjepan, Švab Martin, Mastnak Marjan.

Direkcija podjetja:
Javeršek Silvo, Marzidovšek Ivan, Borovšak Ivan, Črepinšek Blaž, Okrogar Alojzija, Štraihar Zvonko, Blažon Maruša, Gracer Ela, Krušič Angela, Penič Jože, Cijan ing. Ivan, Pograjc Ciril, Se-

Letovanje v počitniških domovih

Podjetje bo tudi v letošnjem letu poskrbelo za čim lepše letovanje za člane kolektiva in njihove najožje svojce. V ta namen so

V počitniških domovih, ki so last podjetja, je cena pensiona za otroke do vključno 7 let starosti 50 %. V ceni pensiona ni upošte-

ki izrabili, če bodo letovali najmanj nepretrgoma 6 dni, toda največ 14 dni. Pravico do regresa imajo tudi najožji člani družine, če niso zaposleni.

Upravni odbor počitniških domov si pridržuje pravico določiti krajši rok letovanja (10 dni) v Crikvenici, če bo preveliko žtevilo prijavitelcev in bi jih bilo nemogoče razporediti s 14-dnevnim rokom letovanja.

Da bi lahko ustrezna služba pri direkciji podjetja izvršila vse potrebne predpriprave, je treba prijavo dostaviti oddelku za družbeni standard pri direkciji podjetja do 31. marca 1964. Izrecno poudarjamo, da prijave po tem roku ne bomo mogli upoštevati.

Za letovanje se je mogoče prijaviti v času od 1. junija do 15. septembra 1964. V tem času se predvideva, da bodo počitniški domovi odprti.

Če pa bo dovolj prijav, bodo počitniški domovi, ki so last Ingrada, odprti že prej.

Vsak prijavitelj bo dobil posebno odločbo odrejen čas letovanja po končanem razporedu upravnega odbora počitniških domov.



Se nekaj tednov in sezona dopustov v obmorskih krajih se prične. Ingrad vabi člane kolektiva v lastni počitniški dom v Piranu in Crikvenici, posreduje pa letovanja tudi v drugih krajih

v teku priprave in dogovori z drugimi počitniškimi organizacijami, da bo na podlagi zbranih prijav lahko zagotoviti zadostno kapaciteto v počitniških domovih. Letovanje za člane kolektiva se predvideva:

— V lastnem počitniškem domu v Piranu, kjer se predvideva izboljšanje pogojev. Kalkulacijska cena za pension na dan je 1200 din.

— V lastnem počitniškem domu v Crikvenici, kjer bo na razpolago 5 sob s skupno 17 ležišči. Kalkulacijska cena za dnevni pension je 1200 din.

— V dogovoru smo s Počitniško skupnostjo v Žalcu za letovanje v Biogradu na moru v weekend hišicah. Na osnovi zbranih prijav bo podjetje s Počitniško skupnostjo sklenilo potrebno pogodbo za zagotovitev določenega števila ležišč.

— Interesenti za letovanje v planinah se lahko prijavijo za letovanje v Pirševem domu na Pohorju, kjer bo na osnovi prijav sklenjena potrebna pogodba.

Tudi v tujih počitniških domovih je po dobljenih informacijah cena dnevnega pensiona predvidena na ca. 1200 din.

Po sklepu CDS bodo člani kolektiva tudi v tem letu deležni regresa, in sicer v primerih, ko bodo letovali v počitniških domovih. Regres bo vsak član lahko izkoristil v višini 500 din. Regres koristnikom, ki bodo letovali v tujih počitniških domovih bo izplačan na osnovi potrdila po vrnitvi z letovanja.

vana turistična taksa, ki jo bo koristnik posebej vplačal pred odhodom na letovanje.

Regres bodo lahko posamezni-

Rešitev iz štev. 1-2

NAGRADNA ŠTEVILČNICA:

Desete olimpijske igre v Grenoblu.

Izžrebani so bili naslednji reševalci:

1. nagrado 1500 din prejme Malinovski Dragica, Celje; 2. nagrado 1000 din prejme Badiura Gorazd, Celje; 3. nagrado 800 din prejme Bezljaj Ivica, uprava.

Vsem nagrajenim iskreno čestitamo!

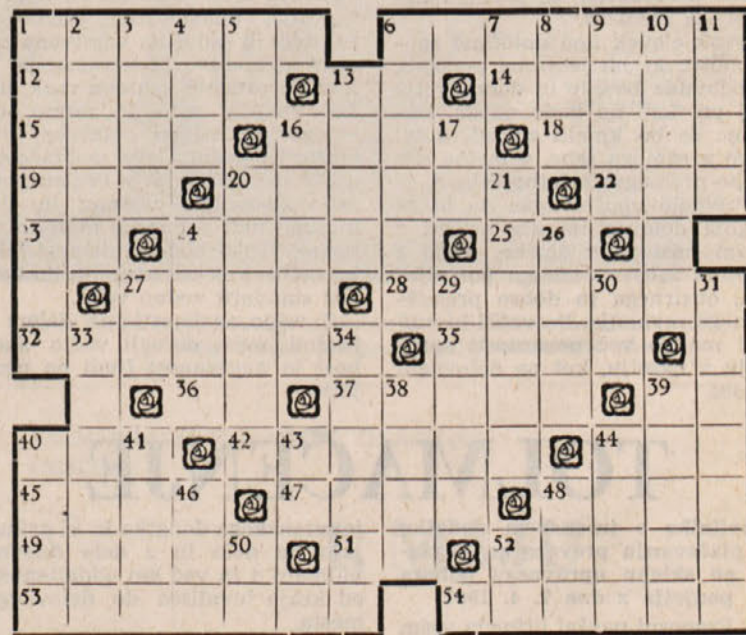
REBUS: vratar.
SKRIT VERZ: Oj, Vrba, srečna draga vas domača, kjer hiša mogoča stoji očeta.

VRETENO: o, od, oda, moda, modra, modras, sodra, Sora, Rač, da, a.

Nagradna križanka

Vodoravno: 1. slov. slikar — krajinar (1867—1911); 6. gl. mesto sev. Irske; 12. surovina za cement; 13. predlog; 14. ime nedavno umrlega slov. jezikoslovca; 15. židovsko ime; 16. nekdanji prebivalec na slov. ozemlju; 18. padavina; 19. glasbeni izraz; 20. lesena navojnica; 22. upravni organ; 23. brom; 24. nasilje; 25. os. zaimek; 27. ledeniška dolina pod Triglavom; 28. igra s petjem; 32. otok v vel. Antiljih (gl. m. Kingston); 35. tuje žensko ime; 36. kmetijska zadruga; 37. mesec; 39. Peter Klepec; 40. slov. hokejski klubi; 42. prebivalec na JV. azij. polotoka; 44. števniki; 45. tuje žensko ime; 47. prometni znak; 48. moški glasovi; 49. hrib pri Beogradu; 51. ime črke; 52. postaja med Ljubljano in Postojno; 53. Prešernov nasprotnik; 54. lesena zgradba.

Navpično: 1. glavna oseba iz Krleževe drame (gostovanje SNG v Celju); 2. vrh v Julijcih (2601); 3. poldrag kamen; 4. pasji glas; 5. ploskovna mera; 6. španski ples v parih; 7. Ljudska milica; 8. zvišana nota; 9. italijanska reka; 10. okostje; 11. afriška država; 13. slovenski jutranjik; 16. del hoje; 17. slovenski tednik; 20. garaža; 21. prebivalec glavnega mesta evr. države; 24. ozek pas blaga; 26. narodnost Kennedyja; 27. dolžinska mera; 29. najvažnejše grško pristanišče; 30. kot. 51. vodor.; 31. območje okoli sev. tečaja; 33. tovarna cementa v Sloveniji; 34. športnik iz zabave; 38. del stanovanja (narobe); 39. gradb. material; 40. ovijalka; 41. rečna riba; 43. zač. imena in primka slov. skladatelja (1914); 44. pritok Savinje; 46. veznik; 48. zabavišče; 50. arabski žrebec; 52. egipčansko božanstvo.



Varujmo človeka v prometu

Občina	Štev. nesreč	Mrtvi	Poškod.	Z mat. škodo
Brežice	72	3	46	23
Celje	168	9	139	20
Laško	46	2	26	18
Mozirje	30	1	23	6
Sevnica	24	—	20	4
Slovenske Konjice	37	3	28	6
Šentjur	28	—	26	2
Šmarje pri Jelšah	27	1	19	7
Velenje	55	—	52	3
Videm-Krško	54	1	34	19
Zalec	121	7	89	25

odstotkov, poškodovanih pa za okoli 85 odstotkov.

Naloga vseh služb, ki skrbijo za varstvo in preventivo je, da kar največje število uporabnikov cest seznanijo z osnovnimi predpisi o prometu na javnih cestah, sicer ne bo mogoče v doglednem času zaježiti tega problema, ki nam iz dneva v dan povzroča veliko gospodarsko škodo.

Okrajna komisija za varnost prometa

DOPIŠUJTE

v naše glasilo!

2. VELIKO NAGRADNO ŽREBANJE ZA VEZANE HRANILNE VLOGE

od 1. aprila do 30. junija 1964

NAGRADE:

moped
hladilnik
televizor
šivalni stroj
sesalec za prah

KOMUNALNA BANKA CELJE s podružnico CELJSKO MESTNO HRANILNICO in ekspoziturami v Žalcu, Mozirju, Laškem, Slov. Konjicah, Šmarju pri Jelšah, Šentjurju, Sevnici, Videm-Krškem in Brežicah.

Med najbolj pogoste vzroke nesreč je v statistiki zabeleženo, da se je zaradi nepazljivosti, raztresenosti in izgube oblasti nad vozilom pripetilo 185 nesreč, na drugem mestu je vpliv alkoholnih pijač, zaradi katere je prišlo do 89 prometnih nesreč. Drugi vzroki so: neprimerna hitrost na pogoje ceste, neupoštevanje prednosti v križiščih, pri zavijanju v levo, nepravilno prehitevanje itd. V ilustracijo naj navedemo, da je bilo v letu 1963 odvezetih 365 vozniških dovoljenj in potrdil o znanju prometnih predpisov voznikom, ki so bili na vožnji zaloteni v vinjenem stanju. Ta ugotovitev kaže, da je še vedno veliko število voznikov motornih vozil, ki se ne zavedajo, da je vožnja v vinjenem stanju skrajno nevarna in kazniva.

Poklicni vozniki so v lanskem letu povzročili 128 prometnih nesreč, vozniki amaterji pa 202 nesreči.

Materialna škoda na vozilih, objektih in na tovoru je v letu 1963 znašala preko 95 milijonov za celjski okraj in nad 740 milijonov v republiškem merilu.

Stanje v letošnjem letu v prvih 75 dneh ni razveseljivo, če ugotavljamo, da je v tem času bilo v okrajju Celje že 6 smrtnih primerov in šestdeset oseb telesno poškodovanih. V primerjavi z lanskim letom znaša porast smrtnih primerov za omenjeni čas 600