

PRIZNANJE ROCKPORTU

Na Gospodarski zbornici Slovenije so v petek 20. junija podelili priznanje ameriškemu podjetju Rockport, oziroma njegovemu predstavniku in lastniku Saulu Katzu. Gospodarska zbornica Slovenije podeljuje priznanja dolgoletnim tujim partnerjem.

Naša delovna organizacija že šesto leto uspešno sodeluje s tem ameriškim podjetjem. Prvo redno pošiljko smo v Ameriko poslali 27. decembra 1981. V letošnjem letu je vrednost posla desetkrat večja kot prvo leto. V aprilu letos je bila podpisana tudi pogodba o dolgoročnem sodelovanju.

Obutev Rockport je v Ameriki priznana po udobnosti ter kakovosti vgrajenih materialov. Osnovni program firme je prodaja, tehnični inženiring ter oblikovanje udobne obutve; elegantne in športne predvsem za hojo. Hojo reklamira kot rekreativno vsakodnevno aktivnost za vzdrževanje telesne kondicije. Kot dokaz, da je Rockport tisti, ki razvija ter prodaja zdravo in kakovostno obutev je priznanje združenja ameriških zdravnikov za zdravljenje bolezni nog. Podeljeno je bilo v lanskem letu. Obutev, čeprav kakovostna pa se ne prodaja sama od sebe, ampak je treba na konkurenčnem ameriškem trgu vlagati velika finančna sredstva za reklamo. Za letošnje leto je v ta namen planiranih 3 milijone dolarjev, kar za obseg prodaje 2,5 milijona parov ni majhen znesek. Med najbolj drzne promocije njihovega programa je 11.600 milj dolga ter eno leto trajajoča pot, ki jo je prehodil skozi 50 zveznih držav profesionalni športnik. Pod parolo »hoja bo dala več kondicije srcu ter zdravju, kar bo potrdil človek, ki bo prehodil petdeset držav«, se aktivno ukvarja s hojo.

Firma Rockport je bila ustanovljena leta 1971 in je družinska firma. Lastniki so gospod Saul Katz, njegova žena ter sinova Bruce in Roger. Zaposluje 100 uslužbencev ter več deset pogodbenih potnikov, ki prodajajo preko 2000 detajlistov.

Fitness Walk Through the Day

"Walking, man's oldest form of transportation, is also a constantly self-renewing source of pleasure. Think about it for a moment. On vacation, it is when you are done with airports, train stations, cars and highways—when you start walking around the holiday place—that the fun begins. It is on foot that we discover the wonders of this world whether at home or abroad. Indeed sometimes a walk nearby can be more rejuvenating and pleasurable than traveling to faraway places."

Margot Patterson Doss,
Author and walking columnist for the
San Francisco Chronicle

Don't drive—walk! Don't sit!—walk!
Start opening your eyes to the potential walking opportunities you have throughout the day. Change your typical stroll into a brisk fitness walk at your target heart rate—to increase the benefits!

Begin to walk...

- to and from work
- during coffee breaks
- on your lunch hour
- to appointments



- instead of using the elevator
- instead of watching TV
- instead of smoking or snacking
- to explore the neighborhood with friends
- as a family activity
- as a part of your vacation



There are even opportunities to walk in groups. In fact, one of the most popular concepts is that of walking clubs. National and regional walking organizations have been formed to encourage family and friends to walk together as a social activity, often combined with picnicking and traveling.



Priznanje je g. Katzu izročil predsednik GZ Slovenije Marko Bulc. (foto Igor Modic)

Cena obutve v maloprodaji je v višjem srednjem cenovnem razredu in sicer od 79 do 100 dolarjev par. Trenutno je firma vodilna v tovrstnem programu, saj je predmet kopiranja skoraj na vsakem koraku. Obutev kupuje v Kanadi, Portugalski, Braziliji, Zahodni Nemčiji ter pri nas. Različni viri proizvodnje ter na drugi strani enotnost programa, zahteva s strani proizvajalcev striktno pridrževanje specifikacij materialov, kar za nas pomeni veliko uvozno odvisnost, katero smo rešili s principom začasnega uvoza blaga. Naše medsebojno sodelovanje je preraslo klasičen kupoprodajni odnos, ampak je to že višja oblika sodelovanja, saj nove modele, oziroma artikule razvijamo skupaj, skupno iščemo nove materiale. V lanskem letu smo za proizvajalca Rockport obutve začeli proizvajati tudi poliuretanske podplate. Vse to kaže, da je tesna medsebojna povezanost, kar pa potrjujejo tudi razgovori o sklenitvi pogodbe o dolgoročni proizvodni kooperaciji.

Vsakoletna 40 % rast obsega prodaje Rockporta na ameriškem trgu, se odraža tudi v našem poslovanju. V letu 1982 je bilo izvoženih 167.948 parov, letos planiramo 900.000 parov, kar predstavlja že 20 % naše proizvodnje.

27. JUNIJ — DAN SAMOUPRAVLJALCEV

Na drugem kongresu samoupravljalcev Jugoslavije, maja 1971 leta v Sarajevu so delavci sprejeli sklep, da se 27. junij razglasi za dan samoupravljalcev Jugoslavije. 27. junija 1950 leta je namreč Ljudska skupščina FLRJ sprejela temeljni zakon o delavskem samoupravljanju. Tako je ta dan dobil trajen pomen kot izjemno pomemben datum v zgodovini gradnje našega samoupravnega sistema, kot dan, ko se je v Jugoslaviji začelo uveljavljati načelo »tovarne delavcem«.

Razmišljati o samoupravljanju je danes težko. Zamišljeno je kot konkreten sistem idej, oblik in norm v procesu osvobajanja dela na jugoslovanskih tleh.

»Elegantno, predvsem pa udobno« je sporočilo Rockporta Američanom.

MATERIALNA ŠKODA

Delavci smo dolžni z delovnimi pripravami, s katerimi upravljamo, ravnati skrbno in vestno kot dobri gospodarji. Obenem pa je naša osnovna dolžnost narediti dober in kvaliteten izdelek. Če v tej skrbi popustimo, kaj lahko pride do manjše ali večje materialne škode, bodisi na stroju, ali na izdelku. V takih primerih delavec odškodninsko odgovarja. To pomeni, da mora povrniti nastalo materialno škodo.

Postopek, ki je predviden za povračilo škode, je opredeljen v posebnem poglavju pravilnika o delovnih razmerjih. Pri vsakem začetku postopka moramo upoštevati osnovno pravilo, ki ga določata prva člena poglavja. Škodo mora povrniti delavec, ki jo je povzročil namerno ali iz hude malomarnosti. Torej je odločilna stopnja krivde in delavca zaradi ne-namerno ali iz lažje malomarnosti povzročene škode ne moremo odškodninsko obremeniti. Seveda pa lahko nastane škoda tudi, če delavec ne izpolnjuje svojih obveznosti oz. če povzroča izmet.

Vemo, da praksa izterjanja povzročenih škod še ni zaživila. Največ prijav prihaja iz TOZD Gumoplast, kjer zaradi premalo pazljivega dela v gumarni poškodujejo orodja. Morda je vzrok za mrtvilo na tem področju v tem, da so marsikdaj škoda, načini nastanka in stopnja krivde, težko dokazljivi in se vse konča z opozorilom na večjo previdnost in natančnost.

O povrnitvi škode odločajo komisije za delovna razmerja ali disciplinske komisije, če je povzročitev škode povezana s kršitvijo delovnih obveznosti. Takih primerov je več. V zvezi z disciplinskimi postopki je treba omeniti še pojem pavšalne odškodnine, ki je opredeljen v čl. 245. Ta institut, ki je povzet po zakonu o delovnih razmerjih, pomeni, da je delavec dolžan povrniti škodo, ki je nastala zaradi njegovega protipravnega delovanja ali opustitve in je ni mogoče zneskovno opredeliti. Disciplinska komisija največkrat uporablja to obliko odškodnine pri neopravičenih izostankih z dela. Ugotavlja namreč, da zaradi neopravičene in nepričakovane odsotnosti v ustaljenem delovnem procesu nastane določen zastoj in motnja, ki jo je treba hitro rešiti, seveda z dodatnimi stroški. Prav je, da delavec svoje nevestno ravnanje občuti tudi materialno, saj večkrat izrečeni disciplinski ukrepi ne dosežejo svojega vzgojnega in preprečevalnega namena.

Zaradi velikih zneskov in ob upoštevanju vseh ugotovljenih okoliščin posameznega primera, se komisije praviloma odločajo za povrnitev določenega odstotka od ugotovljene višje škode. Ta seveda raste s številom prekrškov.

Čeprav morda zveni kot obrabljena fraza, pa je še vedno znova in znova potrebno poudarjati vestnost in marljivost pri delu, da ne bomo oškodovali družbenega premoženja, ki nam daje kruh.

iz pravnega oddelka

PRVI SINDIKALNI IZLET

Delavci obrata 514 iz Ormoža, smo se odločili, da svoj izlet povežemo z ogledom podobnega obrata obutve v Ludbregu. Vožnja skozi hrvatsko Zagorje nam je minila v prijetnem vzdušju, za katerega so poskrbela naša neumorno šaljiva dekleta. Avtobus je kar razganjalo od petja in smeha, temu pa je pripomogla tudi žlahtna štajerska kapljica, iz popotnih zalag.

Ob prihodu v Ludbreg smo bili pristržno sprejeti in vodja obrata nas je seznanil z zgodovino, razvojem, sedanjo problematiko in z načrti za prihodnost obrata v Ludbregu.

Po predstavitvi obrata je sledil ogled proizvodnje. Po ogledu so nam postregli z malico in že smo morali hiteti naprej z željo, da se zopet srečamo — seveda pri nas v Ormožu.

Sledil je ogled razstave naivcev — muzejske zbirke Ivana Generaliča v galeriji Hlebine.

Izlet smo zaključili v prečudovitem ambijentu trakoščanskega gradu, kjer smo si ogledali in se seznanili z zgodovino tega gradu.

Po poznem kosilu je sledil veseli del, ki se je pričel sicer bolj pozno, je pa zato trajal pozno v noč in kar prehitro je bilo treba odriniti proti domu.

PAJEK Vera



Obisk pri sodelavcih v Ludbregu.



Po nekaj več kot enem letu od začetka proizvodnje v naši DE smo organizirali prvi izlet za naše delavce.

V program izleta smo vključili ogled galerije naivca Ivana Generaliča, ogled naše TOZD Budućnost v Ludbregu in gradu Trakošćan. Slike Ivana Generaliča so nam na svojstven način prikazale kraje in ljudi hrvaškega Zagorja. Tovarna v Ludbregu je bila glavni cilj naše poti. Ob prihodu so nas pristrčno sprejeli direktor, predsednik OO ZS in sekretar TOZD-a. Na kratko so nam prikazali razvoj obrata. Po razgovoru je sledil ogled tovarne. Že v prvem hipu smo primerjali delovne prostore z našimi. Vsak si je seveda najbolj pozorno ogledal delo, katerega tudi sam opravlja. Sproščeno so potekali razgovori z zaposlenimi. Po ogledu so nam postregli še z okusno malico. Od nas se je poslovil predsednik OO ZS.

Pot nas je vodila do Trakoščana. Tam smo pravzaprav zaključili izlet. Večer smo preživeli ob prijetni glasbi. Žal je bil prekratek, saj smo morali domov, ko je bilo najbolj prijetno.

BREZNIK Marta

20. JUNIJ — DAN CIVILNE ZAŠČITE

S praznovanjem vsejugoslovanskega dneva in praznika civilne zaščite je dala družba izredno priznanje civilni zaščiti, ki vedno bolj postaja osnovna sila za zaščito in reševanje prebivalstva in materialnih dobrin. Po svojih nalogah in vlogi pa je civilna zaščita strateška komponenta splošne ljudske obrambe. Civilna zaščita je široko zasnovana in dobro organizirana oblika organiziranja, pripravljanja in sodelovanja delovnih ljudi, občanov, temeljnih organizacij, samoupravnih interesnih skupnosti, državnih organov, krajevnih skupnosti in občine, kjer so osnovni cilji zaščita in reševanje prebivalstva in materialnih dobrin v primeru posledic vojnih akcij, elementarnih in drugih nesreč.

KAKO ŽIVIMO IN DELAMO V TOZDU ORODJARNA

Morda najprej nekaj kratkih informacij o naši organiziranosti. V tozdu Orodjarna je zaposlenih 164 delavcev, (v avgustu bomo sprejeli še 8 pripravnikov — naših študentov), organiziranih v različnih dejavnostih. Največja je delovna enota orodjarna, kjer se izdelujejo razna orodja: orodja za vulkaniziranje gumipodplatov, vlivanje poliuretanskih podplatov, brizganje termoplastičnih podplatov, plastičnih peta, tehničnih artiklov, različnih strojnih delov, ki zamenjujejo drage uvožene dele itd.

Druga po velikosti je delovna enota mehanične delavnice, katere osnovni namen je vzdrževanje strojnega parka in naprav za celo DO in za kooperante, izdelovanje različnih orodij, strojnih delov, delovnih pripomočkov in priprav za DO, kooperante in druge DO.

Naslednja je elektrodelaonica, katera vzdržuje in servira vse električne, pogonske in druge elektrotehnične naprave na ravni DO, trgovske mreže in pri kooperantih, ter opremlja vse proizvode tozda Orodjarna z elektronapravami in elektro instalacijami.

Mizarska delavnica ima na skrbi vzdrževanje obstoječega stavbnega in pohištvenega inventarja, osnovna dejavnost pa je oprema za naše poslovalnice. Delovno enoto energetike poznamo najbolje pozimi, saj bdijo nad vsemi klima in ogrevalnimi napravami, skrbijo pa še za komprimiran zrak in klima naprave.

Povprečni nivo izobrazbe je med najvišjim v delovni organizaciji. Znaša 10,8 šolskih let na zaposlenega, saj ima velika večina zaposlenih dokončano 3 letno poklicno šolo. Visok nivo izobrazbe pa je tudi vzrok za nekoliko višje povprečje osebnih dohodkov, kateri so bili že večkrat tarča tistih, ki vidijo samo številke, ne pa tudi zahtevnosti in tehnološkega znanja pri opravljanju zelo zahtevnih del in opravil pri vrsti proizvodnje, kakršna je naša.

Smo izredno mlad kolektiv. Večina zaposlenih je v starosti od 20 do 35 let. Starost in dokaj visoko povprečje izobrazbene strukture pa se razhajata s poslušom za delo v samoupravnih organih in DPO, kar je povsem v nasprotju z ugotovitvami zgodovinskih dejstev, da so bili v preteklosti največkrat prav kovinarji gonilna sila vseh delavskih gibanj. Danes pa se morajo sindikalisti v postopkih evidentiranja možnih bodočih kandidatov za samoupravne organe pošteno potruditi, ne da bi izbrali najboljše, temveč, da sploh pridobijo potrebno število kandidatov. Kje je vzrok takšne ležernosti do naših s krvjo pridobljenih najvišjih kvalititet — odločanja o razpolaganju s sadovi svojega vloženega dela. Ali pa morda želimo z našim odnosom do samoupravljanja prepustiti odločanje nekomu tretjemu? Od vseh sindikalnih aktivnosti imajo zaposleni še največ posluha za različne organiziranosti športnih in rekreacijskih aktivnosti. Sicer glede slabega posluha za samoupravne in družbenopolitične aktivnosti nismo nobena bela vrana, vendar z našo stopnjo izobrazbe in ohranjanja tradicije kovinarjev se od nas pričakuje večja stopnja zavesti in s tem sodelovanja v nadaljnjem razvoju naše socialistične samoupravne družbe.

Tudi sindikalna organiziranost deluje nekje v sredini, izpolnjujemo vse obveze, katere nam nalagajo višji organi, čuti pa se pomanjkanje samoiniciativnosti posameznih članov osnovne organizacije, tako kot tudi v drugih sredinah, kar pa ne velja za športne in rekreacijske dejavnosti. Tarejo pa nas še povsem druge težave. Kot prva je prostorska sti-

ska, ki nas omejuje do te mere, da smo drug drugemu napoti. Kdor hodi skozi naše delavnice ve, da so skoraj neprehodne, a ne zaradi malomarnega pospravljanja. Druga težava je tehnološka posodobitev proizvodnih kapacitet strojnega parka, ki je bil pred dobrimi desetimi leti naš ponos, danes pa ti je nerodno, če tuj naročnik slučajno pride v naše delavnice. Na trgu strojev kakršni so naši, skorajda ni, so le še sodobni, visokoproduktivni in računalniško vodeni (CNC-NC). Za primerjavo: zahtevnejši izdelek, za katerega bi naš dober strugar na našem stroju porabil 2 uri, izdelava najnovejša računalniško programirana stružnica CNC v rekordnem času 63 sekund. O ekonomičnosti enega in drugega stroja je odveč razpravljati. Slična podoba je med našimi kopirnimi rezkalnimi stroji in novimi CNC stroji.

Če hočemo tehnološko napredovati, postati cenejši, konkurenčni drugim orodjarnam bo moral naš tehnološki razvoj nujno, tako prostorsko, kakor tudi tehnološko napredovati ali pa bomo cepetali na mestu, kar gotovo ni v interesu naše DO, kakor tudi ne v interesu širše družbene skupnosti.

Posebna zanimanja za našo proizvodnjo ni niti s strani članov kolektiva, kar se je pokazalo pri razstavi naših izdelkov v recepciji. Le redki član kolektiva je našel pot do razstavljenih izdelkov tozda Orodjarna.

To je bežen opis našega dela in podoba tozda Orodjarna.

Lojze Lauseger

PREKVALIFIKACIJA

S ciljem izboljšanja strukture zaposlenih v Budućnosti, so organizirali tečaj za prekvalifikacijo. V tozdu je namreč zaposlenih veliko delavcev z različnih profilov izobrazbe, ki se niso mogli zaposliti v svoji stroki. Po tečaju prekvalifikacije dobijo naziv obutveno-galanterijski tehnik. Tečaj obsega 1760 ur predavanj strokovnih predmetov. V šolske klopi se deajo po osemurnem delavniku.



Ponovno v šolskih klopih.

PLAKETE MESTA TRŽIČ

Med letošnjimi dobitniki občinskega priznanja PLAKETA TRŽIČA sta tudi naša sodelavca.

JOŽE GROS je dobitnik srebrne plakete za življenjsko delo na področju čevlarske tehnologije.

FILIP BENCE pa je dobitnik bronaste plakete za vrhunske dosežke v alpinizmu.

Čestitamo!

VIŠJE STANARINE

Od 1. julija bodo stanarine v Sloveniji višje v povprečju za 45 odstotkov, med občinami pa precej različno. Najnižji procent podražitve bo v občini Mozirje (26 %), najvišji pa v Zagorju (74 %). V Tržiču bodo stanarine višje za 42 %. Julijska podražitev je nižja kot je bila zahteva, zato se predvideva, da bo treba stanarine še enkrat povečati, verjetno oktobra.



NAGRADNA KRIŽANKA

	JESENIŠKI HOKEJIST, REPREZENTANT (BOJAN)	ČLANICA AVARSKIH PLEMEN	VZVOD, ROČICA	PROPELER, VIJAKI	LATA V KOZOLCU	KOORDINATA NEBESNEGA TELES, GLEDE NA HORIZONT	APATIČEN ČLOVEK	OZEMLJE MANJŠIN ZA MEJO	MESTO V ČSSR PRI REKI VAH	LUČAJ	VZVOD Z UTEŽJO	IT. MESTO V TARANTSKEM ZALIVU
	NEKDANJI GLED. IGRALEC V MARIBORU (ALI)											
	HRIB PRI BEOGRADU					LESEN PODSTAVEK PRI TRANSPORTU						
	SL. SKLADATELJ (RISTO) SREDINA					NEPOKLICNI ŠPORTNIK, TELICEK						
										ZADNJA IN PRVA ČRKA		
										NEZNALEC, NAŠE LE TOVIŠČE NA JADRANU		
DOPISUJ V ČEVLJAR!	PREMAZ Z BARVO	ŠALJIV NAZIV ZA SUSTARJA	DEL ČEVLJA VISLICE		NAKRACA NA ČAČKA	PIVSKI VZKLIK, DEBELEJSI DEL HLOPA, RITEK	OLUPEK, LUPINA		MITOLOGSKA VOJASKO POROČILO			
ODVODNA CEV					KROKARIJA			BALETNI KOSTUM				
RAZDELEK POČESANIH LAS					GEOGRAFSKI POJEM, NASELJE							
					GORA NAD IGOM, OZIRANJE			PERNATA ŽIVAL	POJAV NA VODI		UJEMANJE ZLOGOV V PESMI	GL. MESTO JORDANIJE
JUG. FILM (KAPETAN ...)					ORAC, ORATAJ Z. IME (KRAJŠE)			OPORNA PALICA				
IZVAJANJE ETATIZMA								NEPRAVI, KRŠNI OČE, KRAJEVNA SKUPNOST				
KATOLIŠKI PRISTAS, FRANCIŠKA SALEŠKEGA								MAZILO, POMADA				
SL. PESNIJK (LOJZE)					SESTAVIL: LJUBO BRADEŠKO	LUKA V IZRAELU		DEL KNJIGE, PLAT				

Za zadnjo križanko smo dobili 55 rešitev. Izžrebala jih je naša sodelavka iz ambulante VIDA RAZTRESEN. Nagrade je podelila takole:

200 din — KSENIJA POGAČNIK — 501
150 din — MARJAN RIBIČ — 501
100 din — SLAVKO MEGLIČ — 200
70 din — JANEZ RIBIČ — 510
70 din — MARJAN BEVC — 529

Rešitve današnje križanke pošljite v uredništvo »Čevljarja« vključno do 9. avgusta 1986.

ZAHVALE

Ob boleči izgubi mojega dragega očeta

JANEZA LOMBARJA

se iskreno zahvaljujem za izrečena sožalja, podarjeno cvetje, denarno pomoč in spremstvo na njegovi zadnji poti.

sin Stane Lombar

Ob smrti mojega očeta

JANEZA BABIČA

se iskreno zahvaljujem sodelavkam in sodelavcem iz tozda Komerciala in iz Skladišča gotovih izdelkov — 529 za denarno pomoč, venec in izrečena sožalja.

Vsem skupaj še enkrat iskrena hvala!

žalujoča hčerka Vera

Ob smrti dragega očeta

JOŽETA ŠTEFETA

se vsem sodelavkam in sodelavcem iz šivalnic 512/1, 501 in 511 zahvaljujem za cvetje, denarno pomoč in izrečena sožalja.

žalujoči hčerki
Vera Jakopin
in Joži Sedej z družinama

Ob smrti mojega očeta

ANTONA PIRCA

se iskreno zahvaljujem sodelavkam iz šivalnice 512 za podarjeno cvetje in denarno pomoč.

Alenka Pirc

Ob izgubi dragega očeta

STANETA VOVKA

se iskreno zahvaljujem sodelavcem iz obrata družbene prehrane za izrečena sožalja in denarno pomoč.

žalujoča hčerka Joži Zupan z družino

Ob boleči izgubi dragega očeta

MARTINA ŽINKA

se sodelavcem in sodelavkam delovne enote 514 iskreno zahvaljujem za izrečena sožalja, darovani venec in denarno pomoč.

DO Tržič pa iskrena hvala za izraženo sožalje.

Marjana Žinko

Ob izgubi drage mame

MARIJE HRIBAR

se iskreno zahvaljujem sodelavkam in sodelavcem iz oddelka 523 za izrečena sožalja, denarno pomoč in spremstvo na njeni zadnji poti.

hčerka Francka Hribar

Ob smrti očeta

ANTONA PAPLARJA

se iskreno zahvaljujem sodelavkam in sodelavcem iz oddelka 900 in 522 za izrečena sožalja in denarno pomoč.

žalujoči sin Jože z družino

HURA — DOPUST JE TU!

Čas dopusta je pred nami. Na cestah bodo dolge kolone vozil. Večina jih bo obrnjena proti našemu Jadranu. Priključili se bomo dolgi pločevinasti kači. Večji del kolektiva še vedno odhaja na dopust v obmorska letovišča. Sicer pa je dopust čas letnega oddiha. Način koriščenja pa je seveda odvisen od naših dohodkov in kalkulacije, koliko lahko porabimo. Poleg morja so vse bolj zanimiva tudi zdravilišča in planine. Planinske postojanke v okolici Tržiča so se dobro pripravile na »svojo sezono«. Torej možnosti bo več kot dovolj. Ne izkoristite preveč naenkrat. Ne poskušajte v tednu dni ujeti sonca za štirinajst in podobno, sicer se boste morali zdraviti v senci. Naj vam damo nekaj nasvetov kako ukrepati v primeru:

Ugrizov in pikov

Pike žuželk navadno ublažimo z antihistaminskim mazilom. Kadar po ugrizu in piku opazite pri ponesrečenem znamenja akutnega obolenja, kot oteklino na obrazu, težko dihanje ali skrajno hude bolečine, neutegoma pokličemo zdravnika ali prizadetega odpeljemo v bolnišnico. Poskrbite, da bo miroval, kolikor je le mogoče, dokler ne pride zdravnik. Če je le mogoče, položite na rano krpo, namočeno v mrzlo vodo.

Opekline in oparine

Sami lahko zdravimo le manjše povrhnje opekline in oparine, druge zahtevajo zdravniško nego.

Pri blagi opeklini ali oparini držite prizadeti del pod tekočo vodo, dokler bolečina ne poneha, nato opekline pokrijte s sterilno obvezo. Ne polagajte nanjo masla, olja ali kakršnegakoli mazila, kajti odstranjevanje teh snovi povzroča hude bolečine. Ne predirajte mehurjev.

Omedlevica

Kadar človek omedli, mu zrahljajte vsa tesna oblačila okrog vratu, prsnega koša in pasu. Položite ga na bok in mu upognite zgornjo roko in nogo navzgor. Kadar ima človek občutek, da bo omedlel, naj leže ali sede in spusti glavo med kolena.

Kopanje s polnim želodcem je nevarno.

Po vsakem obilnejšem obroku hrane nastopi večja ali manjša utrujenost, ker sta srce in krvni obtok bolj zaposlena pri sami prebavi. Zato bi moral vsak kopalec, glede na obilnost obroka nehati s kopanjem za eno ali dve uri. To velja tudi za mlade ljudi in izurjene plavalce. Misel, da nas bo skok v mrzlo vodo osvežil in pregnal utrujenost, je zmotna in za mnoge lahko usodna, ker pride do nenadnega zastoja v krvnem obtoku in tako do nesreče. Ob vročih dneh stalnega kopanja ali dopusta uživajmo lahko hrano in v pogostejših toda manjših obrokih.

Pa kaj bi razpravljali o nesrečah. To le za vsak slučaj. Imejte se brezskrbno in prijetno, naberte si novih moči. Z novim elanom pa nasvidenje v avgustu.

ZAHVALE

Ob odhodu v pokoj se najiskrenejše zahvaljujem vsem sodelavcem oziroma poslovojem druge grupe za prejeto darilo ter jim želim še naprej dobro počutje in veliko delovnih uspehov.

Še posebej pa se toplo zahvaljujem kolegicam in kolegom Ramuščak, Arnold, Punčuh, Brelih, Slatinšek, Ruprecht in Manestar za pozornost in prelepo darilo ob slovesu.

Ludvik Čonkoš

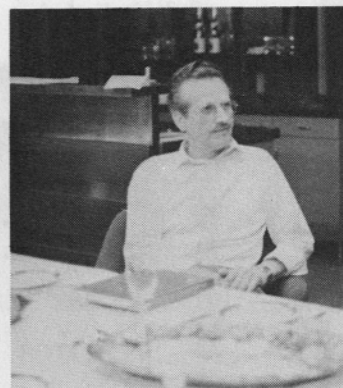
Ob odhodu v pokoj se najlepše zahvaljujem vsem sodelavkam iz šivalnice 512 za prekrasno darilo, ki me spremlja na vsakem koraku in me spominja na vas.

Želim vam še veliko uspehov pri delu, v skorajšnjem dopustu pa mnogo sončnih in brezskrbnih dni

Janki Valjavec

Ob odhodu v pokoj se iskreno zahvaljujem sodelavcem in sodelavkam iz oddelka kontrole in poliuretan za prekrasno darilo in pristrčno slovo. Vsem želim pri delu mnogo delovnih uspehov, zdravja in dobrega počutja.

Ana Makuc



UPOKOJILI SO SE

V juniju so se upokojili naši dolgoletni sodelavci:

Mira Jenkole, Ivanka Valjavec in Slavica Jerman iz šivalnice 512; Tončka Blažič iz finančnega sektorja; Danči Slapar iz oddelka kontrole kvalitete; Anton Simonič iz razvojno pripravljalnega sektorja; Ludvik Čonkaš, poslovodja v poslovalnici Zalec.

Našim novim upokojencem želimo vrsto let trdnega zdravja, veselja, zadovoljstva in prijetnega počutja.

NAŠI PETDESETLETNIKI

DANIJELA KOKALJ — kontroliranje polizdelkov v izdelovalnici zg. delov 512

ANTON PRAPROTNIK — kontroliranje gotove obutve za kooperante

CIRILA KODRIČ — strojno zagibanje v šivalnici 512/5

MARIJA GROS — šivanje golenic najzahtevnejše I. v šivalnici 512/5

MARIJA KENDJEL — iz Budućnosti

ISKRENE ČESTITKE!



VOJAKI NAM PIŠEJO

Iz Krive Palanke, kjer služi vojaški rok, nam je poslal pozdrave Srečo Gričar.

Hvala za pozdrave. Oglasi se še kaj. Napiši nam kako preživljaš dneve v vojaški suknji.

Urednica

AKTIVNI KRVODAJALCI

V naši temeljni organizaciji Trbovlje smo na področju krvodajalstva kar precej aktivni. V lanskem letu smo bili po številu odvzemov med trboveljskimi delovnimi organizacijami na četrtem mestu. Imamo 51 aktivnih krvodajalcev, kar je za naš pretežno ženski kolektiv veliko.

9. maja nam je izvršni odbor sindkata pripravil slovesnost na kateri smo 19 krvodajalcem podelili pohvale. Prejeli so jih:

za 20 krat darovano kri:

Oplotnik Dragi

za 15 krat darovano kri

Marija Cvirn, Marijana Dejanović, Martina Grmšek, Romana Ramšak, Nada Hlade

za 10 krat darovano kri:

Marjan Jordan, Fani Kita, Joža Pusovnik, Justa Planinc, Ivanka Zupančič, Irena Vidic

za 5 krat darovano kri

Frančiška Borišek, Valerija Goljuf, Marjan Jordan, Milena Kmetič, Breda Kupšek, Boža Pavlič, Justa Popović, Nada Prašnikar

Vsem krvodajalcem čestitamo z željo, da bi bili še vnaprej tako aktivni.

PRIZNANJA



modna hiša

DELAVSKI SVET DELOVNE ORGANIZACIJE

MERCATOR – MODNE HIŠE

PODELJUJE OB 25 LETNICI OBSTOJA

PRIZNANJE

Peku

ZA DOLGOLETNO USPEŠNO POSLOVNO

SODELOVANJE

PREDSEDNIK DS DO

Prilac



TRGOVSKA DELOVNA
ORGANIZACIJA
Mercator-Modna hiša, del. s.
LJUBLJANA

GLAVNI DIREKTOR

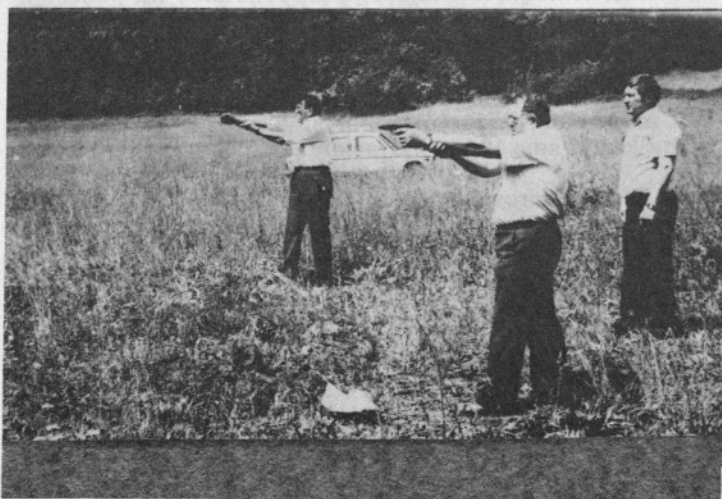
Jožko

LJUBLJANA, 1. 6. 1986

V Modni hiši Ljubljana so obeležili 25. letnico obstoja. Na svečani seji delavskega sveta so podelili priznanje tudi naši delovni organizaciji.

KONDIICIJSKO STRELJANJE

V Budućnosti imajo organizirano lastno službo za varnost objektov in imovine. Za čimboljše delo v celotnem sistemu samozaščite organizirajo razne aktivnosti. Tako so pred nedavnim izvedli kondicijsko streljanje. Izrešane tarče so bile dokaz, da so usposobljeni za uspešno varovanje družbene lastnine.



Na strelišču v Gabrinovcu.

VTOZD tekstilna tehnologija
Fakultete za naravoslovje in tehnologijo
Univerze Edvarda Kardelja v Ljubljani

podeljuje

PRIZNANJE

ob 30-letnici obstoja

Peko Tržič

v znak zahvale za prispevek k uspešnemu razvoju
in delu visokošolske temeljne organizacije združenega dela
tekstilna tehnologija

Dekan VDO FNT
dr. Jože Marsel

Predstojnik VTOZD
tekstilna tehnologija
dr. Franci Beravs

V Ljubljani, 29. maja 1986

Ob 30. letnici delovanja Fakultete za naravoslovje in tehnologijo Univerze Edvarda Kardelja v Ljubljani pa so priznanje podelili v znak zahvale za prispevek k uspešnemu razvoju in delu visokošolske temeljne organizacije združene dela tekstilne tehnologije.



Gasilci IGD Peko pred vajo.

čevljar

Glasilo delovne organizacije tovarne obutve PEKO Tržič n. sol. o. — Ureja uredniški odbor: Ivanka Horžen, Lojze Hostnik, Boris Janc, Matevž Jenkole, Janez Kališnik, Edo Košnjek, Brane Plajbes, Marija Slapar, Tomislav Zupan. — Glavni in odgovorni urednik: Marija Slapar. — Naslov uredništva: »PEKO« Tržič, telefon 50-260 int. 217. — Tisk TK Gorenjski tisk Kranj. — Izhaja enkrat mesečno v nakladi 3800 izvodov v slovenskem in 1800 izvodov v srbohrvatskem jeziku. — Glasilo dobijo člani delovne organizacije, študenti, vajenci in upokoenci brezplačno.