

1964

LETO V.

ŠT. 8

Tržiški terstilec

Glasilo delovnega kolektiva Bombažne predilnice in tkalnice
TRŽIČ

KAKŠNE USPEHE SMO V PROIZVODNJI DOSEGLI

V MESECU JULIJU 1964.

Zaradi dopustov v mesecu juliju je bilo že v naprej pričakovati, da proizvodnja v primerjavi z ostalimi meseci ne bo tako visoka, ker delovna mesta niso bila v celoti zasedena. Rezultati v posameznih obratih pa so sledeči:

Predilnica je izdelala v mesecu juliju pri proizvodnosti 26,5 delovnih ur/100 kg preje in izkoriščanju 15,61 gramov na vrentensko uro 225.481 kg preje in dosegla s tem postavljeni plan z 91,66 %.

V tkalnici so stkali v tem mesecu pri izkoristku statev 77,1% in proizvodnosti 13,5 kvadratnih metrov na delovno uro 1,053 tisoč 661 kvadratnih metrov tkanin ter tako dosegli plan z 90,1 odstotka.

Oplemenitilnica je obdelala v juliju vključno z uslugami 1 milijon 307.666 kvadratnih metrov tkanin in s tem presegla postavljeni plan za 10 odstotkov.

V mesecu juliju smo prodali 1,219.929 m² tkanin, od tega 491.194 kvadratnih metrov na tuje tržišče.

+++
+++
+++
+++
+++

+++
+++
+++
+++
+++

+++
+++
+++
+++
+++

+++
+++
+++
+++
+++

+++
+++
+++
+++
+++

+++
+++
+++
+++
+++

Ivan Valjavec

KAKO SMO PROSLAVILI 70-LETNICO GASILSTVA

Dvodnevno praznovanje visokega jubileja gasilskega društva v našem podjetju je potekalo po določenem programu, ki smo ga posredovali celotnemu delovnemu kolektivu v prejšnji številki našega glasila. Danes pa želimo obvestiti vse bralce o tem, kako je potekalo gasilsko praznovanje.

V soboto dne 15. avgusta so se poleg vseh članov upravnega in nadzornega odbora našega gasilskega društva zbrali v okrašeni dvorani - učilnici za izobraževanje najstarejši gasilski veterani: Janez Štucin - 87 let, Ignac Lenartek - 85 let, Ivan Kališnik - 76 let, Avgust Osebek - 75 let in še vsi drugi upokojeni gasilci BPT. Slavnostni seji je prisostvovalo tudi več vidnih gasilskih funkcionarjev, med njimi tudi član predsedstva Gasilske zveze Slovenije in poveljnik poklicne gasilske brigade iz Ljubljane tovariš Milan Vrhovec, poveljnik poklicnih gasilcev iz Kranja tov. Jože Kastelic, predsednik in poveljnik

Občinske gasilske zveze iz Tržiča, glavni direktor našega podjetja in še drugi vodilni tovariši ter zastopniki samoupravnih organov, nadalje predstavniki družbeno-političnih organizacij v našem podjetju in to ZKS, Sindikata ter ZMS. Na slavnostni seji je predsednik Industrijskega gasilskega društva BPT tov. Janez Janc izrekel dobrodošlice in pozdravil zbrane goste. Udeležence te slavnostne seje pa je že takoj v začetku pritegnil k velikemu zanimanju prikaz ozkotračnega filma, katerega je na lastno pobudo posnel tovariš Janez Kogoj na svetovni gasilski prireditvi v Franciji v preteklem letu. Po predstavi je predsednik društva prebral gasilsko kroniko. Toplo pozdravljen je spregovoril tudi član predsedstva Gasilske zveze SRS in prinesel sporočilo, da naše društvo dobi visoko gasilsko odlikovanje, ki bo podeljeno skupno z Odlokom in odlikovanji najbolj zaslužnim posameznim gasilcem.

Po zaključku slavnostne seje je sledila otvoritev razstave v našem gasilskem domu. Pohvalne besede so izrekli številni gostje in se vpisali v spominsko knjigo. Sledila je še skromna zakuska in podelitev gasilskih priznanj za dolgoletno službovanje.

Naslednjega dne, to je v nedeljo 16. avgusta so že v zgodnjih jutranjih urah začeli prihajati na zborovanje najstarejši veterani. Pred vhom pri vratarju sta dve mladinki pripeli vsakemu posamezniku gorenjski šopek. Točno ob 9. uri so gostje in upokojeni gasilci vstopili na slavnostno tribuno. Zborovanje je začel predsednik društva in predlagal v počastitev spomina padlim in umrlim gasilcem enominutni molk, medtem pa je delegacija ponesla venec in ga položila k spomeniku v podjetju. V lepem sončnem jutru so se lesketale gasilske čelade skoro 100 mož, ki so bili skupno s praporščaki zbrani pred slavnostno tribuno. Tajnik gasilskega društva je na zborovanju prebral zgoščeno gasilsko kroniko o ustanovitvi požarne brambe pa do današnjih dni. Za njim pa je spregovoril zastopnik Gasilske zveze Slovenije tovariš Milan Vrhovec. V svojem govoru je posebno poudaril pomen in važnost gasilske službe, zlasti pa še potrebe po stalnem strokovnem izpopolnjevanju. Predsednik delavskega sveta podjetja tovariš Marjan Dolinar je na svečanosti pripel na gasilski prapor spominski trak in čestital k visokemu jubileju društva. Predstavniki občinske gasilske zveze Tržič tovariš Karel Markič pa je v kratkem govoru orisal gasilske tradicije na območju naše občine, zlasti pa še izredno pomembne naloge in dolžnosti industrijskih gasilskih društev. Ob zaključku pa je čestital k visokemu jubileju in zaželel še več plodnega dela. Glavni direktor podjetja tov. ing. France Žitnik se je pridružil čestitkam predgovornikov in z nekaj toplimi besedami izra-

zil zadovoljstvo ter pozval mlade člane kolektiva, da nadaljujejo bogate tradicije gasilske službe. Slavnostno zborovanje pa je zaključil predsednik Janez Janc z gasilskim pozdravom.

Čez nekaj trenutkov je sledila večja taktična gasilska vaja na objektih podjetja. Na strehi predilnice in tkalnice so bile pripravljene dimne škatle in na parkirnem prostoru pa še posoda z vnetljivo tekočino. Takoj, ko je "izbruhnil požar", nas je tovarniška sirena pozvala v reševalno akcijo. Po določenem načrtu so poveljniki gasilskih enot Peko, ZLIT, Tovarne lepenke, BPT in mestnega društva Tržič s cisterno razporedili svoje desetine ter z veliko večino in hitrostjo pričeli z gašenjem. Medtem pa je gasilska desetina Tovarne usnja Runo izvajala reševalno akcijo z višine in nudila prvo pomoč "ponesrečenim gasilcem". Stari veterani in številni gostje so neposredno opazovali potek gasilske vaje. Na parkirnem prostoru pa je bilo prikazano gašenje z ročnimi gasilskimi aparati na peno, kjer sta dežurna gasilca pogasila gorečo nafto. Med opazovalci se je zbralo lepo število radovednežev, ki so na znak sirene pritekli pogledat veliko gasilsko vajo.

Sodelujoče desetine je vodil poveljnik IGD BPT in dajal potrebna navodila za boljši uspeh akcije. Tudi nekatere pomanjkljivosti so bile pravočasno odpravljene. Na znak poveljnika tovariša Terana so posamezni desetarji s svojimi skupinami zaključili vajo in pospravili gasilsko opremo. Po pravilih je sledilo poročanje odgovornih desetarjev poveljniku društva, ~~le-ta pa se je~~ z nekaj besedami iskreno zahvalil.

Gostje in upokojeni gasilci so odšli na ogled razstave v našem gasilskem domu. Vsak posameznik si je podrobno ogledal dokumentarno gradivo in 185 velikih fotografij. Med ogledom pa so mnogim obiskovalcem razstave vzbudile pozornost stare gasilske opreme, med katerimi je prav gotovo še danes uporabna ročna brizgalna, last gasilskega društva iz Leš. Najbolj zanimivo pa je bilo vsekakor novejše tehnično izpopolnjeno gasilsko orodje in moderni dihalni aparati. Razstava bo odprta še teden dni in tako bo vsem članom delovnega kolektiva omogočeno, da si jo ogledajo.

V učilnici za izobraževanje bomo predvajali nov slovenski dokumentarno-poučni film "Gori, gori!" Naj ne bo nikogar, ki bi tega vzgojno-propagandnega filma ne videl, kajti film ni samo gasilec, pač pa predvsem prebivalstvu, da bi tako spoznalo vzroke in nevarnosti požara.

V SLUŽBI LJUDSTVA - NA POMOČ !

Dornbirn 1964

Med 12. in 17. julijem je priredilo ljubljansko društvo ZITTS-a v sodelovanju s Kompasom 5-dnevno strokovno potovanje XVI. mednarodni tekstilni vzorčni sejem v Dornbirnu v Avstriji združeno z ogledom tovarn Zellweger v Ustru, "Schweiter" v Horgenu in "Enic" v Milanu ter ogledom Züricha in Milana.

Ker se je udeležilo tega potovanja tudi nekaj članov našega kolektiva, jih je naše uredništvo zaprosilo za kratek sestavek, s katerim želimo seznaniti naše bralce z vtisi in doživetji s te koristne in zanimive poti.

"Ko se je v nedeljo zvečer pomaknil kazalec čez deveto uro, smo se po uvodnih informacijah vodnika odpeljali skozi razsvetljeno Ljubljano proti naši sosedni Avstriji v Dornbirn, glavni cilj našega petdnevnega potovanja na XVI. mednarodni tekstilni vzorčni sejem. Ko smo se po opravljenih formalnostih na podkorenskem sedlu spustili v dolino Zile, nas je počasi zapuščala potovalna mrzlica, ki jo mora preboleti vsak, ki po dnevih priprav in nestrpnega pričakovanja, čeprav le za nekaj dni, zapušča drago rodno grudo. V Beljaku, kamor smo prispeli okrog pol dveh ponoči, smo si privoščili kratek postanek. Po ugotovitvi, da je v razsvetljenih izložbah razstavljeno blago za naše razmere nekoliko drago, smo nadaljevali pot po dolini Drave do Spittala in naprej proti znanemu Velikemu Kleku, ki ga tudi Slovenci poznamo bolje pod imenom Grossglockner. Iz višine 1.800 metrov, na tej višini stoji namreč prijazna gorska vasica Heiligen Blut, se povzpne tu znana visokoalpska cesta, ki mora biti ob zelo močnem prometu prava zlata jama avstrijskega turizma po številnih serpentinah do višine skoraj 2.600 metrov. Naredili smo nekaj posnetkov, da bi ohranili v trajnejšem spominu lepote, ki jih nudi človeku visokogorska narava - pogled na zasnežene vrhove Visokih tur in zelene doline je namreč res edinstven. V blestečem sončnem jutru smo se poslovili od Edelweisspitze ter se spustili po strmih zavojih, ki predstavljajo za motoriziranega človeka zaradi lepe izpeljave in dobrega cestišča pravi užitek, zopet v dolino proti Brücknu.

V dolini je Lenček - tako je bilo ime našemu šoferju - močneje pritisnil na plin in kmalu smo bili v Innsbrucku, glavnem mestu Tirolske, ki je obenem veliko zimsko-športno središče in prizorišče zadnjih zimskih olimpijskih iger. Po ogledu mesta in znamenitega mostu Europa smo se popoldne odpeljali proti prelazu Arlberg - 1.800 m, nato pa mimo Bludenza in Feldkirchna proti Dornbirnu, kamor smo prispeli precej utrujeni od naporne vožnje

~~v zgodnjih večernih urah~~ Kljub temu, da je ~~videti skoraj pred~~ vsako ~~avstrijsko~~ hišo vabilo "Zimmerfrei" - proste sobe, smo se morali umakniti zaradi močnega obiska tujcev v 8 km oddaljeni Bregenz, mično turistično mesto ob Bodenskem jezeru. V jasnem jutru, ki je napovedovalo vroč dan, smo se odpeljali zopet proti Dornbirnu, kjer so se zbrali tekstilni strokovnjaki na izvoznem in vzorčnem sejmu na mednarodnem zborovanju tekstilnih kemikov in barvarjev in na III. mednarodnem posvetovanju o umetnih vlaknih. Dornbirn je mesto z nekaj nad 20.000 prebivalci in v njega so bile v teh dneh uprte oči vse Avstrije, kajti dogajanje na sejmu je vedno zelo občutljiv barometer bodočega razvoja gospodarstva; znaten odstotek prebivalstva vorarlberške dežele črpa namreč svoje dohodke iz tekstilne industrije.

Sejem v Dornbirnu je odprt vsem panogam industrije, glasen pečat pa mu daje tekstil, kateremu je namenil organizator 3 izmed 7 razstavnih prostorov. V nasprotju s Hannovrom, kjer je bila lansko leto razstava tekstilnih strojev, je bil v Dornbirnu sejem vzorčnega značaja, saj so izrabljili razstavljalci razstaveni prostor z izjemo nekaterih firm šivalnih, vezilnih strojev ter "Savia", ki je razstavil previjalni in sukalni stroj, predvsem za prikaz uspehov v proizvodnji preje, gladkih pisano tkanih in potiskanih tkanin za obleke, prte, perilo, za prikaz otroške, moške in ženske konfekcije, garnitur posteljnega perila, pletenin in vezenin, robcev, čudovitih preprog, dekorativnih tkanin, umetnih vlaken, kemikalij, tekstilnih in pomožnih sredstev in strokovne literature. Združenje avstrijskih svilarških tkalcev sodeluje na sejmu s posebno skupno razstavo, skupinsko so razstavljali tudi Vorarlberška oblačilna industrija kot tudi Združenje vezilne industrije. Letos je bila priključena sejmu tudi razstava "Izložbeno okno tekstilne industrije, ki so jo priredili aranžerji tekstilne trgovine z avstrijskimi in inozemskimi udeleženci. Turisti, ki v naraščajočem številu obiskujejo Avstrijo, se zanimajo tudi na področju narodnih noš in športnih izdelkov. Avstrijci ne bi bili Avstrijci, če ne bi izrabili teh svojih posebnosti v turistične namene - modna revija, ki je spremljala živahno sejmsko življenje, je dala zato močnega poudarka dečvam (dirndl) nošam in športnim modelom.

V ostalih zgradbah in deloma na prostem so našle svoj prostor tudi ostale panoge kot strojegradnja, gradbeništvo, lesna industrija, industrija pisalnih, knjigovodskih, razmnoževalnih in celo elektronskih strojev za avtomatsko obdelavo podatkov, predvsem pa dejavnosti, ki zalagajo trg s tehničnimi izdelki za široko potrošnjo: pralni stroji, televizorji, hladilniki in ostali aparati modernega človeka.

Vedro vzdušje na razstavišču sta dopolnjevala še sejmski kino

Varujmo se nezgod

V mesecu juliju so se ponesrečili pri delu v tovarni sledeči delavci in delavke:

TOMO GOJŠIČ, škrobilec, se je poškodoval po glavi s tem, da je dvignil osnovni valj, pri čemer se mu je izmaknil voziček ter zanihal verigo, ki ga je udarila po glavi; zaradi te poškodbe je bil v bolniškem staležu 3 delovne dni.

Vzrok - pomanjkanje splošne kontrole zlasti pri delu, ki se mora opravljati pod nadzorstvom.

MIRKO PLESNIČAR, delavec v skladišču gotovega blaga je šel v mehanično delavnico, pri čemer je hotel po krajši poti skozi dvigalo. Ker pa je bilo dvigalo v popravilu, je bila kabina v zgornjem nadstropju, jama v pritličju pa je bila prazna. Ker ni bil pozoren, je padel v jamo in si poškodoval levo nogo. Boloval je 6 delovnih dni.

Vzrok - nepazljivost.

ANTONIJA RIBNIKAR, čistilka v tkalnici. Ko je pometala po tleh, je odmaknila voziček, iz vozička pa je padel valj in ji poškodoval desno nogo. V bolniškem staležu je bila 3 delovne dni.

Vzrok - slaba organizacija dela.

KRISTINA STOPNIŠEK, tkalka. Pri zaviranju osnovnega valja pri tkalskem stroju si je z utežjo poškodovala desno nogo.

Bolovala je 5 delovnih dni. Vzrok - nepazljivost.

ANTONIJA LUZAR, tkalka. Ko je po pregledovalnici nesla blagovni valj, je padla, pri tem pa je padel tudi valj in ji poškodoval levo nogo. Bolovala je 4 delovne dni. Vzrok - nepazljivost.

JOŽE KENDA, delavec v transportni grupi si je poškodoval desno ramo ob priliki raztovarjanja strojev. Bolovati je začel šele v mesecu avgustu.

Vzrok - premajhna pazljivost.

Skupno izgubljenih delovnih dni zaradi nezgod pri delu v mesecu juliju je bilo 21.

Od prejšnjih nezgod, katerih bolovanje se je zavleklo v julij, so ostali še tile delovni dnevi:

- Ivanka Šlitar	- 15 dni
- Alojz Bodlaj	- 3 dni
- Feliks Toplak	- 9 dni
- Miha Peharc	- 7 dni

Skupaj 34 dni

Če seštejemo te dni, vidimo, da je bilo v mesecu juliju skupno izgubljenih 55 delovnih dni.

NEZGODE POVZROČAJO VELIKO GO-
SPODARSKO ŠKODO, ZATO SE VARUJ-
MO, DA JIH BO V BODOČE ČIMMANJ
IN ČIM LAŽJE !

GRAND PRIX 1964. JUGOSLAVIJE - LJUBELJ

Ker so zaradi rekonstrukcije ljubeljske ceste verjetno za vedno odpadle poznane hitrostne gorske avto-moto dirke na Ljubljano, se je Avto-moto društvo Tržič odločilo, da preide na organizacijo bolj zahtevne panoge za vozača in dosti bolj privlačne za gledalce - moto-cros prireditve.

Že prva tovrstna prireditev, ki je bila organizirana leta 1964 v Podljubelju, je pokazala, da je za gledalce dosti bolj zanimiva in privlačna. Seveda so prvo leto nastopali samo domači jugoslovanski vozači. Naslednjega leta pa je prireditev dobila že večji obseg; nastopili so vozači iz Jugoslavije, Avstrije, Nemčije, Madžarske in Sovjetske zveze.

Ker je bila prireditev v lanskem letu izvedena v splošno zadovoljstvo nastopajočih in gledalcev in pa radi izredno lepo izbranega terena, je Avto-moto zveza Jugoslavije dala Tržiču največje priznanje - v Tržiču bo 13. septembra največja tovrstna prireditev in sicer moro cros Grand prix, ali po naše moto cros dirke za veliko nagrado. Take dirke poznamo v Jugoslaviji samo dve, in sicer cestno hitrostno dirko za nagrado Jadrana v Opatiji in pa cros v Tržiču. Svetovna federacija (FIS in FIM) nam je letos prvič odobrila tovrstno prireditev v Jugoslaviji in to v Tržiču. Moto-cros v Tržiču je vnesen v svetovni športni koledar in po tem koledarju se morajo ravnati vse države članice te športne organizacije in na ta datum ne smejo prirediti svojih večjih tovrstnih prireditev.

Nekaj časa ni bilo jasno, ali bodo dirke 6. ali 13. septembra. Avto-moto Tržič je v lanskem letu prijavilo AMZ Jugoslavije 6. september kot datum prireditve in začelo takoj razgovarjati in dopisovati s poznanimi tekmovalci iz različnih držav. Precej tekmovalcev je že dokončno potrdilo svojo udeležbo za 6. september, naknadno pa se je ugotovilo, da ima 6. septembra Avstrija državno prvenstvo v crosu in da je datum za veliko nagrado v Tržiču določen v svetovnem koledarju za 13. september.

Na vsak način bo prireditev v dosti večjem obsegu, kot lansko leto, saj se predvideva, da bodo nastopili vozači iz 12 držav. Od lanskoletnih zmagovalcev so svoj prihod že najavili: Igor Gligorijev in Viktor Arbejkov iz Sovjetske zveze, Ištvan Šandor iz Madžarske ter Manfred Kler iz Avstrije.

Tekmovalci v kategoriji do 250 ccm vozijo dvakrat po deset krogov. Vozač, ki dobi v dveh vožnjah najmanj kazenskih točk, je zmagovalec. Kazenske točke pa se delijo po naslednjem ključu: Prvi, ki prevozi po desetem krogu skozi cilj, dobi eno kazeno-

sko točko, drugi dve itd. ~~Kazenske točke~~ iz obeh voženj pa se ~~seštejejo. Tekmovalci~~ iz kategorije do 500 ccm pa vozijo dvakrat po 12 krogov, sistem točkovanja pa je isti kot v kategoriji do 250 ccm.

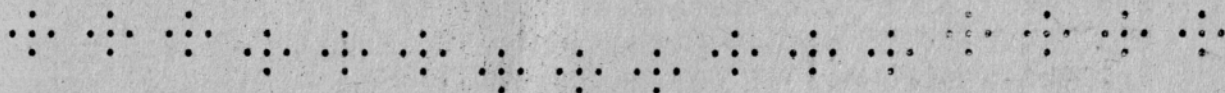
Že vnaprej lahko predvidevamo, da se bodo v kategoriji do 250 ccm potegovali za prva mesta tekmovalci iz Sovjetske zveze in Madžarske, v kategorijah do 500 ccm pa tekmovalci iz Švedske in Belgije, seveda pa presenečenja niso izključena. Jug slovani za doseg boljših mest nimamo posebnih izgledov in to največ zaradi zastarelih strojev. Od domačih tržiških tekmovalcev smo na lanskoletni prireditvi videli le Janeza Rotarja, ki je zelo uspešno in častno zastopal Jugoslavijo.

Na letošnji prireditvi pa bomo po vsej verjetnosti videli 4 tržiške tekmovalce, in sicer: Janeza Rotarja in njegovega brata Antona, Andreja Ahačiča - Anžonovega iz Podljubelja in Ivana Primožiča - Krvinov.

Vseh tekmovalcev skupaj se predvideva, da jih bo od 60 do 70, naenkrat pa jih bo startalo 20 do 25. Prireditvev sama ho stala 6 do 7 milijonov dinarjev, saj je treba za enega tekmovalca n. pr. iz Švedske plačati 120 tisoč dinarjev, iz Sovjetske zveze pa cca 100 tisoč dinarjev. Poleg stroškov za tekmovalce pa je treba plačati zavarovanje, nagrade za prva mesta, ureditev tekmovalne proge itd.

Investitor nove ljubeljske ceste je dal zagotovilo, da se bodo obiskovalci lahko pripeljali z motornimi vozili že po novi cesti, skozi predore nad Zdravstvenim domom in na Ravnah. V kolikor pa prvi predor pri Brodarju v Bistrici še ne bo gotov, pa bo usposobljena stara cesta za obvoz v dolžini cca 100 metrov.

Prav verjetno nobenemu ne bo žal ogledati si to edinstveno atraktivno prireditvev polno napetih in razburljivih momentov. Zato 13. septembra vsi na dirke v Podljubelj.



OBVESTILO

Vse koristnike planinskih postojank, ki dvignejo napotnice, prosimo, da potrjene čimprej vrnejo v kadrovsko-družbeni sektor - soba 10. V nasprotnem primeru vam odbor za družbeni standard in rekreacijo ne bo več odobril teh ugodnosti.

K D sektor

Hazin Omerović

PROIZVAJALCI, UPRAVLJALCI IN POLITIKA PODJETJA

Ko nadaljujemo s pisanjem o kadrovski politiki kot sestavnem delu poslovne politike podjetja, si oglejmo organizacijsko strukturo kadrovskih služb, sektorjev ali oddelkov.

V zadnjih letih opazamo čedalje pogostejše zlasti v večjih gospodarskih organizacijah zanimive tendence po reorganizaciji obstoječih takoimenovanih splošnih sektorjev. Večina naših industrijskih in tudi drugih podjetij ima v svojem sestavu splošni sektor ali oddelok, ki izvršuje tudi določene posle kadrovske-socialne narave. Zadnje čase se v vse več podjetjih organizira v sestavu splošnega sektorja poseben kadrovski oddelok. Na drugi strani pa čedalje več podjetij odpravlja in omejuje splošni sektor in organizira samostojne samo direktorju podrejene kadrovske oddelke. Poseben proces ustanavljanja samostojnih kadrovskih oddelkov v vrhu podjetja je prišel mnogo dalje v industrijsko razvitih državah Evrope in Amerike. Pri obravnavanju dileme, ali naj se odločimo za splošni ali kadrovski oddelok, se moramo dotakniti nekaj teoretičnih in načelnih vprašanj. Razlika med splošnimi in kadrovskimi oddelki ni samo v nazivu. Kot ima vsaka organizacijska enota neke ideje, ki se povezujejo s cilji podjetja, tako je tudi s splošnimi in kadrovskimi oddelki.

Koncepcija splošnega sektorja

Splošni oddelok ima za svojo organizacijsko osnovo lahko dve koncepciji. Prva koncepcija temelji na miselnih postavkah, ki izvirajo še iz dobe administrativnega upravljanja gospodarstva, oziroma so se razvile v prvih letih prehoda na delavsko samoupravljanje, ko sta se misel in praksa večkrat še konzervativno oklepala starih šablon. Po tej koncepciji obstojajo v podjetju neki posli, ki niso v toliki meri gospodarske in tehnične narave, kot ostali. Ti posli nekako izpadajo iz gospodarskih in tehničnih okvirjev in ciljev podjetja ter so bolj splošnega značaja. Pri teh poslih naj bi šlo za neke politično-družbene odnose, drobne, upravno-administrativne odnose in podobno.

- personalne zadeve in personalna administracija
- delavsko samoupravljanje
- stiki z raznimi družbenimi organizacijami
- zastopanje podjetja pred družbenimi organi
- propaganda (javni odnosi)
- HTV, zdravstvena služba, služba čiščenja
- izobraževanje ter odnosi s šolskimi in izobraževalnimi usta-

novami

~~varovanje družbenega premoženja vratarska, čuvajska, gasil-~~
ska služba

- pravna služba
- družbeni standard
- splošna administracija arhiva, registratura itd.

Ti posli se naj zato organizirajo v posebnem oddelku ali sektorju, ki ima zaradi svojega splošnega značaja naziv splošni odderek ali sektor. Ta splošni odderek je po svojem bistvu podoban bolj kaki javnopravni upravi, organizacijski enoti kot oddelku podjetja.

Za to koncepcijo splošnega oddelka ni bistveno omenjeno področje, ampak prevladovanje administrativnih, včasih tudi formalno-pravnih ali pa družbeno-političnih pogledov na delo tega oddelka.

Kritika koncepcije splošnega sektorja

Kaj lahko kritično rečemo o tej koncepciji splošnega oddelka?

Ta koncepcija bi mogoče odgovarjala v pogojih administrativnega upravljanja gospodarstva. Res je, da podjetje ni zgolj gospodarska tvorba, ali ima tudi socialen karakter. Vendar tega ni mogoče ločiti od primarnih ekonomskih ciljev in tehnične metodologije gospodarske organizacije. Lahko rečemo, da ima podjetje lahko razne socialne in družbeno-politične funkcije samo v skladu in povezavi z doseganjem svojih prvotnih ekonomskih ciljev. Zato ni samostojen cilj podjetja n.pr. izobraževanje, razen v okviru cilja večje produktivnosti in boljšega poslovanja podjetja. Samostojen cilj podjetja ni tudi kakršnokoli socialno ali družbeno-politično delo, razen zopet v okviru gospodarskih ciljev v podjetju. Tukaj se naloge podjetja bistveno razlikujejo od nalog raznih drugih organizacij, katerih primarni cilj je lahko izobraževanje, socialno delo, družbeno-politično delo itd.

Tega se praksa podjetja že tako močno zaveda, da omenjena negospodarska administrativna koncepcija splošnega oddelka čedalje bolj blede v zavesti, dasi imamo v mnogih podjetjih še vedno zelo razširjen nejasen občutek, da je splošni odderek neki tujec v podjetju.

(Nadaljevanje sledi)

Od starih gasilskih veteranov smo prejeli pisemce, v katerem se zahvaljujejo podjetju za počastitev, priznanje in pogostitev ob priliki proslavljanja 70-letnice našega gasilskega društva.

Na koncu pa kličejo

Ljudstvu - na pomoč!

NEKAJ NAJVAŽNEJŠIH SKLEPOV SAMOUPRAVNIH ORGANOV

Da bi bili člani kolektiva še bolj seznanjeni z važnejšimi sklepi, ki sta jih sprejela Upravni odbor in Delavski svet podjetja, jih v naslednjem objavljamo.

Dne 10. avgusta se je na Upravnem odboru obravnavalo med drugim tudi tole:

- Da bi se odpravilo nepotrebno zamujanje na delo, se bo zamudnikom odtegnilo do pol ure - enourni zaslužek, za zamujen čas pol ure do ene ure pa dvourni zaslužek, nad eno uro pa dvójno, vsekakor pa je pri tem treba upoštevati upravičene vzroke. Vse tiste, ki bi v roku 6 mesecev zamudili 3 krat, je treba predložiti disciplinski komisiji v obravnavo. Stalne zamudnike je treba objavljati na oglasnih deskah po ekonomskih enotah. Enak postopek se uvede proti tistim, ki predčasno zapuščajo svoja delovna mesta. Kriterij je enoten in velja za podjetje kot celoto.

Za odpravo nediscipline v okrepčevalnici naj poskrbi kadrovsko-družbeni sektor in sicer z uvedbo kontrole, kajti kljub zadostno objavljenim razporedom za posamezne obrate se tega čestokrat posamezniki ne pridržujejo, vsled česar nastane nepotrebno čakanje in znatna izguba časa.

- Nadalje je Upravni odbor sprejel sklep, da ekonomske enote posredujejo vratarski službi preko kadrovsko-družbenega sektorja seznam pooblaščenih podpisnikov izhodnih dovolilnic z lastnoročnimi podpisi pooblaščenecv, ki naj bi po mnenju UO bili:
 - vodja enote - obrata
 - vodja oddelka ali pomočnik
 - vodja izmene

UO soglaša s predlogom, da se pri koriščenju sredstev socialnega sklada ukinejo poroki, saj mora itak sleherni član pred odhodom iz podjetja urediti vse obveznosti, ki jih ima do podjetja. V pogodbo, ki bo izdelana v 3 enakih izvodih, naj se vnese klavzula sledeče vsebine: "V slučaju, če prosilec odnosno posojiljemalec ne vrne prejetega kredita v določenem obdobju, se mu le-ta odtegne, vsekakor pa pred eventuelnim izstopom iz podjetja.

Delavski svet podjetja pa je na svoji 3. redni seji dne 18.8. 1964. sprejel tele važnejše sklepe:

- Vprašanje družbene prehrane tako v pogledu menze kot okrepčevalnice se bo reševalo kasneje, vendar kompleksno. Do tega časa

pa je DSP na predlog UO sprejel sklep, da se v našem bifaju uvede prodaja radenske vode s tem, da tudi dosedanja sistem prodaje blokov ostane zaenkrat nespremenjen in sicer do končne rešitve.

- Predloge za izplačilo 5 % dodatka za preseganje norm preko 100 % naj po enakem kriteriju kot tkalnica, izdelajo tudi ostale ekonomske enote, seveda samo za strojno normirana delovna mesta in to najkasneje do 15.9.1964., katere je treba vsekakor dostaviti v predhodno obravnavo Odboru za delitev dohodka in OD pri DSP, ki jih bo le-ta posredoval Delavskemu svetu v dokončno potrditev.
- Delavski svet podjetja je potrdil Pravilnik o delitvi čistega dohodka in Pravilnik o delitvi osebnih dohodkov za leto 1964.
- Osvojen je bil predlog Odbora za kadrovske politiko in izobraževanje delavcev s tem, da se Pravilnik o štipendiranju dopolni s sledečim:
Izrednim študentom se prizna študijski dopust:
 - za vsak letnik študija na I. stopnji - 18 dni,
 - za vsak letnik študija na II. stopnji - 24 dni.
- Odboru za družbeni standard in rekreacijo povzroča pri delu težave dokaj razširjen obseg dela na razna področja, zato je DSP osvojil predlog, da se ta odbor poveča iz dosedanjih 11 na 15 članov.
Istočasno je bil sprejet sklep, da se tovarišu Gašperju Golmajer zaradi preobremenjenosti da razrešnica. Omenjeni je bil dosedaj član tega odbora.
Novi člani pa so:
Karel Kos, Franc Bačnik, Vida Dacar, Mara Hafner in Alojz Mikič.
- DSP je dal svoj pristanek na sklep UO, da se z ozirom na podražitev prehrabnenih artiklov v ta namen odobri kot nekako nadomestilo na zaposlenega po 1.500 din netto mesečno v obliki dodatka z veljavnostjo od 1.7.1964. dalje.
- Z ozirom na kritično finančno stanje podjetja, je DSP pristal na spremembo svoječasnega sklepa, ki zadeva soinvestitorstvo stolpnice in sicer v soglasju z Občinsko skupščino takole:
 - V dobi 3 let bo naša udeležba financiranja znašala cca 20 milijonov din (ali letno 7 milijonov din), namesto prejšnjih 78 milijonov dinarjev. To razliko bo s povečano lastno udeležbo kril Stanovanjski sklad pri Občinski skupščini tako, da se v bistvu naš delež stanovanjskega fonda ne zmanjša, temveč se spremeni le odplačilna doba.

V bodoče nameravamo sofinancirati samo individualno gradnjo.

- DSP se strinja s predlogom UO in sicer, da se Skupščini občine Tržič posreduje prošnja za oprostitev plačila dopolnilnega prispevka v občinskem merilu, ki ga plačuje naše podjetje v višini 15 % od rednega proračunskega prispevka, ali 2,25 % od brutto osebnega dohodka.

- Potrjen je bil predlog dopolnila Pravilnika o oddajanju stanovanj, s katerimi razpolaga podjetje, in to sledeče vsebine:

"Slehnemu članu kolektiva, ki je nosilec stanovanjske pravice v primeru, če zapusti podjetje, se mu stanovanje, s katerim razpolaga naše podjetje, tudi odvzame, ne glede na to, če njegov zakonec (žena, mož) še nadalje ostane zaposlen v našem podjetju".

Govora je bilo tudi o primeru, ko je član kolektiva zasedel stanovanje v novem bloku, vendar ustrezne pogodbe ne podpiše. V danem primeru DSP smatra, da ima podjetje vso pravico, v kolikor prizadeti pogodbe ne podpiše, imenovanemu stanovanje takoj odpovedati, kar naj se tudi izvrši.

Poleg tega so še drugi primeri čistega izigravanja prav v pogledu stanovanj, katerim bo treba napraviti konec.



Kadrovske vesti

V mesecu juliju 1964. so bili v naše podjetje sprejeti sledeči:

Olga Osebek - v finanč. sektor
Simon Prinožič - v oplemenit.
Pavel Žonta - v oplemenitiln.
Jurij Dolžan - v HC
Edvard Šlibar - v gradb.grupo
Jelena Jelen - v predilnico
Milena Jemec - v predilnico
Štefka Kimovec - v predilnico
Jožefa Gorjup - v predilnico
Anton Perne - v predilnico
Milena Rozman - v oplemenitil.
Franc Oman - v predilnico
Olga Gergar - v predilnico
Marko Slapar - v tkalnico
Stanislav Jančič - v tkalnico
Janez Leinfellner - v tkaln.

Izstopili pa so sledeči:

- iz predilnice:
Ignac Bohinc - prav.odpoved
Anica Valjavec - prav.odpov.
Marija Praprotnik - pravil.
odpoved
Marija Golmajer - v pokoj
Alojz Šumič - samovoljni
izstop
Srečko Knific - sporazumna
odpoved
- iz tkalnice:
Helena Halkič - samovoljni
izstop
Marija Škof - samovoljni
izstop
Marija Papler - samovoljni
izstop
Marija Krajač - pravilna
odpoved

~~- iz oplemenitilnice~~

~~Anica Vesič - pravilna odprava in Frančiška Berger v pokoj~~

~~Ø Ø Ø Ø~~

Hazim Omerović

KAKO JE USPEL SEMINAR ZA NOVOIZVOLJENE ČLANE

DELAVSKEGA SVETA IN UPRAVNEGA ODBORA PODJETJA

Na osnovi orientacijskega plana vzgojno-izobraževalne dejavnosti za leto 1964. je kadrovsko-družbeni sektor organiziral informativni seminar za novoizvoljene člane DSP in člane UO.

Seminar je bil v dopoldanskem času v dneh 12. in 13. junija v učilnici za izobraževanje.

Na seminar je bilo vabljenih vseh 34 novoizvoljenih članov DSP in 11 članov UO, nadalje tehnični sekretar delavskega samoupravljanja in predsednik novoustanovljene IV. ekonomske enote (konfekcija).

Od skupno 47 vabljenih se jih je seminarja udeležilo 42, dočim je bilo 5 opravičeno odsotnih.

Udeleženci so vsako temo, ki je bila podana na seminarju, po končanem predavanju ocenjevali po treh vidikih:

1. po koristnosti
2. po novosti
3. po načinu podajanja

Ocene pa so bile sledeče:

- kot najvišja ocena - 3
- kot srednja ocena - 2
- kot najnižja ocena - 1

Iz dobljenih ocen izračunano povprečje kaže, da so slušatelji ta seminar zelo visoko ocenili, saj znašajo povprečne ocene za

- koristnost - 2,77 točk (od treh možnih)
- novost - 2,43 in
- način podajanja - 2,80 točk

Skupna ocena po vseh treh vidikih znaša v povprečju 2,67 točk, kar predstavlja 89 % najvišje možne ocene.

Predlogi in pripombe slušateljev

Ob zaključku seminarja so slušatelji preko anonimne ankete dali naslednje predloge in pripombe:

~~Sluša telji so bili z organizacijo seminarja zelo zadovoljni; najbolj jim je odgovarjal dopoldanski čas, ravno tako tudi zaporedje posameznih predavanj.~~

Mnenja so, da jim je dal seminar mnogo potrebnih znanj in informacij, zlasti tisti, ki so letos prvič izvoljeni v organe delavskega samoupravljanja.

- Predvsem so jim bile vseč naslednje teme:
- finančni plan podjetja
 - nagrajevanje po delu
 - organizacija dela in perspektivni razvoj podjetja
 - razgovor o Statutu podjetja
 - razgovor o pravicah samoupravnih organov

~~Sluša teljem je bil zelo vseč grupni način dela in obravnavanje v obliki razgovora.~~

- Pohvalno so se izrazili o izboru tem in predavateljev. Zelo so bili zadovoljni s predavatelji in zato predlagajo, da bi na bodočih seminarjih lahko poslušali iste, ali pa njim enake predavatelje.

Predlagajo poglobitev dela v manjših grupah v obliki razgovorov.

- Predlagajo, da se organizira nadaljevalni seminar, ter da se napisana problematika za obravnavo posreduje nekaj dni prej in to za področje ekonomike, komercialne politike, finančnega poslovanja, organizacije in perspektive podjetja, tehnike in principov dela z ljudmi. Nato bi s predavatelji v obliki razgovora obravnavali konkretne probleme z različnih področij dela v podjetju.

Predlagajo za bodočo organizacijo seminarjev zimski čas in to ne več, kot 3 ure dnevno. Poleg tega menijo, da je bil za dva dni program preobsežen.

+++
+

+++
+

+++
+

=====

Glasilo delovnega kolektiva Bombažne predilnice in tkalnice Tržič.

Ureja Odbor za seznanjanje in obveščanje: Janez Slapar, Hazim Omerović, Franc Šarabon, Franc Bačnik, Tina Markič, Vili Jakopin in Francka Pucelj.

Glavni urednik: Nace Pirjevec. Tehn. urednik: Franc Šarabon.

Zunanja oprema: Viktor Ivnik.

Tiska odderek za izobraževanje Bombažne predilnice in tkalnice Tržič v nakladi 1.600 izvodov.

Izhaja vsak mesec.

=====

P O J A S N I L O

Za vse gradnje in celotno vzdrževanje zgradb v našem podjetju se poslužujemo tujih izvajalcev gradbenih del in domače gradbene grupe.

Najbolj ugodno glede rokov in cene bi bilo, da vsa gradbena dela v podjetju izvrši naša gradbena grupa. Prav z ozirom na to smo se v začetku leta 1964. domenili za reorganizacijo gradbene grupe v takem obsegu, da bi bila sposobna izvršiti vsa vzdrževalna dela celega podjetja. Pri iskanju kvalificirane delovne sile pa smo naleteli na težave, katerih še do danes nismo uspeli premostiti. Večina teh ljudi postavlja za prestop pogoje stanovanje in pa boljše osebne dohodke, kot so predvideni po našem tarifnem pravilniku.

Tako smo prisiljeni, da naša gradbena dela oddajamo tujim izvajalcem, kateri pa so tudi toliko zasedeni, da jih v poletnih mesecih zelo težko dobimo. Če uspemo dobiti tujo gradbeno grupo v podjetje, jih razporedimo na več gradbišč istočasno in potem forsiramo najnujnejša dela. Iz tega razloga se prav lahko zgodi, da izgleda človeku, ki s stvarjo ni upoznan, da se določen objekt gradi predolgo in seveda iz tega marsikdo lahko sklepa tudi na pretirane cene.

Tako je prišlo med kolektiv, da se je vratarnica gradila 2 leti in da znaša cena okrog 7 milijonov. Gradnja je bila res precej dolga, to pa predvsem zaradi zgoraj omenjenih razlogov. Stvarni obračun stroškov za celotno vratarnico pa znaša:

- gradbena dela - Novogradnje Tržič	2,296.421.- din
- gradbena dela - elektrokabel	42.451.- din
- delo vodovoda - Kleparstvo Tržič	53.031.- din
- delo sanitarij - Kleparstvo Tržič	40.460.- din
- režijska dela BPT	75.992.- din

S k u p a j :

2,508.355.- din

Vsi računi in situacije so na vpogled v tehničnem sektorju.

Za vse gradnje v podjetju se vodijo od tujih izvajalcev gradbene knjige in dnevniki, katere potrjuje naš nadzorni organ.

Vse situacije se plačajo po stvarnih količinah, le del tega so režijska dela, tako da eventualno "postopanje" tujih gradbenih delavcev po našem podjetju ne gre v naše breme, ampak v breme podjetja, ki dela izvaža.

NAGRADNA KRIŽANKA NAGRADNA KRIŽANKA NAGRADNA KRIŽANKA NAGRADNA KRIŽANKA
KRIŽANKA NAGRADNA KRIŽANKA NAGRADNA KRIŽANKA NAGRADNA KRIŽANKA

1	2	3	4	5	6	7
8						
9				10		
11			12		13	
14			15	16		
	17	18				
19		20			21	
22	23			24		
25						
26						
27			28		29	30
31			32			
33		34		35		
36			37			
		38			39	40
41						

VODORAVNO:

1. izvoljenka, 8. zdravilo za živce. 9. veznik. 10. ženski pevs-ki glas. 11. frnikola. 13. doktor. 14. vzklik. 15. NDEU. 17. ustvar-jalci, pisci (hrvatsko). 20. dva samoglasnika. 21. okrajšava za "oziroma". 22. neozdravljive ra-ne. 25. močno razvit moški - telo-vaдец. 26. domač kvas. 27. dva samo-glasnika. 28. enako. 31. up. 32. MTOT. 33. mesto v Srbiji.. 35. Ivan Prijatelj. 36. kljub v ita-lijanski nogometni ligi. 38. muza ljubezni. 41. kar se nosi na ra-mi (koš).

NAVPIČNO:

1. Puščava v južni Ameriki. 2. Prešernova ljubica. 3. odstop (v vojski). 4. bizmut. 5. skraj-šano žensko ime. 6. italijanski dramatik (De la Barca). 7. ne-sebičnost. 12. protiblasten. 16. nota iz solmizacije. 18. vas pri Kranju. 19. angleška delavska zveza. 23. kemična snov. 24. po-trtujem. 29. kanon. 30. gora v Švici. 34. Avtor lovskih zgodb v Radio Tržič. 37. doba. 39. telur. 40. osebni zaimek.

Rešitve oddajte v oddelku za izobrazbo najkasneje do 15. septembra 1964.

Nagrade so običajne.

REŠITVE IZ PREJŠNJE ŠTEVILKE

Izžrebani so bili sledeči:

1. nagrado prejme Ivanka Zaletel
2. nagrado prejme Marija Beganovič
3. nagrado prejme Ivanka Primožič

Depo

908TRŽIČ
TRŽIŠKI teks
1964

658(497.12)(085.3)



4001966,8

KNJIZNICA TRŽIČ

COBISS •