

# O amaterski kulturni dejavnosti

V programu dela OS ZS velja stalna skrb razvoju kulturne dejavnosti v delovnih organizacijah in njihovem najbližjem okolju. V organizacijah združenega dela prevzemajo to nalogo osnovne organizacije sindikata. V delovnih organizacijah v tem smislu nakupujejo abonmajske vstopnice v gledaliških hišah, nekaj vstopnic za večje koncerte, organizirajo proslave in izlete z zgodovinskimi obeležjem ali ogledom znamenitih svetovnih razstav. Stalna oblika praznovanja novega leta za otroke zaposlenih delavcev je ogled lutkovne predstave. Da bi ugotovili dejansko dogajanje v posameznih okoljih ter ponudili izkustveno pomoč, je komisija za kulturo pri predsedstvu OS ZS obiskala več osnovnih organizacij sindikata v občini Šiška. Po več razgovorih so prišli do naslednjih sklepov:

1. Razvoj kulturne dejavnosti v delovnih organizacijah moramo usmeriti v aktivno delo animatorjev

s vpletenim sodelovanjem zunanjih sodelavcev, saj bi tako dosegli kvalitetno kulturno delo zaposlenih. Kulturo bomo tako približali delovnemu okolju, kjer jo potrebujejo in so jo pripravljene sprejemati. Za izmenjavo izkušenj na tem področju med delovnimi organizacijami bo komisija organizirala posvete osnovnih organizacij sindikata. Prvi tak posvet bo v DO Donit med predsedniki IO OO ZS in kulturnimi animatorji.

2. Sredstva za kulturno dejavnost so v mnogih okoljih zagotovljena le iz sindikalne članarine, kar pa nikakor ne zadostuje. Zato predlagamo vsem osnovnim organizacijam, naj ocenijo vrednost kulturne dejavnosti ter jo vključijo v finančni načrt OZD.

3. Kultura mora biti dosegljiva vsem delovnim ljudem.

Na zadnji seji je komisija za kulturo obravnavala

tudi gradivo za sejo CK ZKS o problematiki kulture ter poudarila naslednje:

Gradivo je presplošno, saj knjige kot osnovne kulturne vrednote ne omenja, čeprav je zaradi vedno višje prodajne cene čedalje manj dosegljiva širokemu krogu bralcev. Zaradi pomanjkanja sredstev knjižnice vse težje zagotavljajo nove izdaje knjig za svoje bralce. Omeniti moramo tudi najzgodnejšo kulturno vzgojo otrok, ki se bo kasneje odražala v odnosu odraslega človeka do kulturnih izročil. Cene vstopnic za kvalitetne lutkovne predstave in cene dobrih književnih del za otroke so previsoke. Nema-lokrat je program lutkovnih predstav in predstav v Mladinskem gledališču prilagojen odraslim gledalcem ter zato za otroke nezanimiv. S primerno vsebino se otrok spomnimo v času dedka Mraza, česar so otroci deležni kar na treh ali štirih mestih in zato zgubi svoj namen.

Kulture delavcev ne smemo ocenjevati le po številu sezonskih vstopnic v velikih kulturnih središčih, saj lahko ugotovimo, da je s padanjem življenjskega standarda in rastjo cen za osnovne življenjske potrebe čine posamezniku vse bolj nedostopno gledališče ali Cankarjev dom, ker je preprosto cena vstopnic previsoka. Vedeti moramo tudi, da delavci med tednom nimajo časa obiskovati galerije ali muzeje, v prostem času pa so vrata teh ustanov zaprta.

Izročila zgodovine in razvoj kulture nas učijo, da je kultura naroda last vseh pripadnikov te narodnosti in jo moramo ohranjati v vsakem najmanjšem kraju, saj izraža posebnost tega okolja. Toliko bolj je zato utemeljeno spodbujati delo kulturnih animatorjev v delovnih organizacijah in krajevnih skupnostih.

Ce hočemo ostati kulturni narod, moramo izobraziti že od otroštva in nadaljevati s širjenjem obzora tudi na delovnem mestu — z nevsiljivim literarnim večerom, srečanjem s pisateljem ali likovnim samorastnikom.

Slovenci smo številčno majhen narod, zato moramo svojo kulturo ohranjati, negovati in razširjati.

## Občinski komite ZKS

# Ocena razmer

Tudi v letu 1984 smo imeli relativno ugodne družbenopolitične razmere, ki so na eni strani posledica intenzivnejšega političnega delovanja vseh družbenopolitičnih organizacij ter naporov delovnih ljudi in občanov, na drugi pa doseženih gospodarskih rezultatov.

Rezultati gospodarjenja:

— rast fizičnega obsega proizvodnje + 7,8 %, DP + 1,5 %, zaposlovanje + 1,4 % (369 nezaposlenih)

— izvoz blaga na konvertibilno področje + 6 %, pokritje uvoza z izvozom 148 %

— osebni dohodki realni - 9,7 %, povprečni OD v 11 mesecih leta 1984 28.899,00 din.

V občinskem merilu smo dosegli visoko rast industrijske proizvodnje, razmeroma ugodne finančne rezultate, izvoz se povečuje, rast OD je v skladu z rastjo dohodka, zaposlenost in produktivnost naraščata v skladu s predvidenji, pri čemer se nezaposlenost ne povečuje. Ob tem pa so prisotne velike težave zaradi zastarelosti opreme in njenega prepočasnega obnavljanja, težav pri uvozu re-produkcijskega materiala, z naglo rastjo cen, pa tudi neustreznim družbenoekonomskim položajem v družbenih dejavnostih.

Posebno obeležje politični aktivnosti so dale širše razprave o predlogu sklepov 13. seje CK ZKJ. Ugodno preseneča zlasti vsebina razprav in vključenost praktično prav vseh osnovnih organizacij in organov ZK. Razprave so bile zelo kritične in konkretne v identifikaciji problemov, še premalo pa je bilo odgovorov, kako te probleme razrešiti.

Ob velikih gospodarskih težavah, ki jih preživljamo, seveda politična situacija ni idealna. Življenjski standard je zelo padel, pri čemer občani primerjajo stanje s časi, ko je bil ta v stalnem porastu in z življenjskim standardom v sosednih razvitih državah.

Močno je prisotno vprašanje, zakaj na gospodarskem področju toliko zaostajamo, in ali smo na pravi poti, ki nam odpira perspektivo. Z ukrepi, s katerimi prehajamo v novo kvaliteto izvajanja programa gospodarske stabilizacije, se pri občanah vse bolj utrjuje zavest, da smo na pravi poti. Pozitiven je miselni premik v zavesti občanov, da je strategija bistvenega povečanja izvoza na konvertibilno tržišče v našem življenjskem interesu.

V delovnih kolektivih je veliko razumevanja za premagovanje težav. Čeprav obstaja nekaj pomembnih žarišč gospodarske nestabilnosti, ki vpliva na politično razpoloženje delavcev, je bilo srazmerno malo prekinitev dela ali izsiljenih sestankov. Tam, kjer je do tega prišlo, so družbenopolitične or-

ganizacije, zlasti sindikat, odigrale zelo pomembno vlogo pri reševanju odprtih vprašanj in doseganju dogovora v interesu delavcev. Ob tem ni bilo pojavov sovražne dejavnosti, ne glede na to pa so vse prekinitve dela resno opozorilo, da odločnejše uveljavljamo socialistično samoupravljanje in zagotavljamo vlogo delavca kot samoupravljalca.

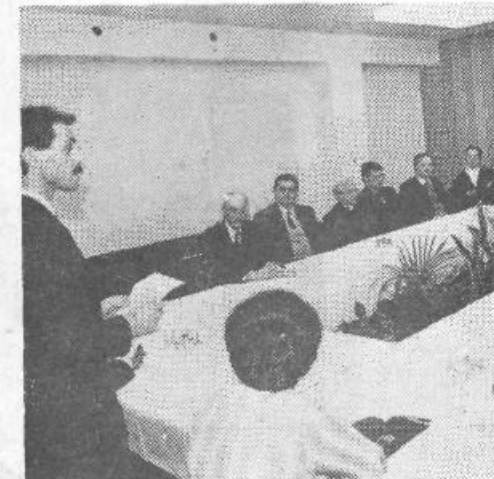
Ocene o delovanju institucij političnega sistema kažejo, da je uspešnejše in bolj organizirano delo v delegacijah za skupščino družbenopolitične skupnosti in v samih skupščinah. Njim smo posvečali tudi največjo politično pozornost, še posebej pa zboru združenega dela. Mnogo manj prisotni pa smo bili v samoupravnih interesnih skupnostih, tako družbenih dejavnostih, še mnogo manj pa SIS materialne proizvodnje. Samoupravne interesne skupnosti so na eni strani pod močnim pritiskom svojih strokovnih služb, na drugi strani pa jim z neposrednim vplivom upravnih organov in izvršnega sveta zožujemo dejanske možnosti za samoupravno aktivnost in odločanje. Ob takem delovanju in prešibkem političnem vplivu na njihovo delo, prihajalo do izraza mnenja, ki celotno problematiko namesto na iskanje boljših rešitev in učinkovitejšega dela zreducirajo zgolj na to, da imamo samoupravnih interesnih skupnosti preveč in da jih je potrebno reorganizirati.

Občina istočasno z ostalimi družbenopolitičnimi skupnostmi v Ljubljani tvori posebno družbeno politično skupnost, kar je potrebno upoštevati pri usklajevanju pogosto objektivnih različnih interesov posameznih občin. Pri tem presaganju parcialnih interesov in pri razumevanju skupnih nalog smo dosegli pozitivne premike (npr. pri pripravi planskih dokumentov, reprogramiranju gradnje objektov samoprispevka III.). Čeprav se kaže hkrati tudi zavedati, da dejanska pripravljenost za usklajevanje interesov ni dana enkrat za vselej, ampak jo moramo dosegati ob vsaki konkretni situaciji. Kot negativni primer je posebej izstopal postopek ustanavljanja skupne komunalne skupnosti ljubljanskih občin.

Kljub relativno ugodni kadrovski strukturi so kadrovske problemi v OZD še vedno prisotni. Naša kadrovska politika je še vedno močno statična, pri izboru novih kadrov smo premalo smeli, premalo jih iščemo med mladimi, hkrati pa se ob reelekcijah prevečkrat avtomatično odločamo za ponavljanje mandata tudi takrat, ko bi na podlagi kritične ocene sedanjega dela morali videti tudi subjektivne slabosti kandidata, ki ne jamčijo v prihodnosti. Odločnejša kadrovska politika bi lahko preprečila marsikatero sedanjo težavo v OZD.

Proces uresničevanja gospodarske stabilizacije je vedno zahtevnejši. Vedno bolj se zaostruje vprašanje, kako zagotoviti likvidnost v OZD, dovolj lastnih obratnih sredstev in kako hitreje obnavljati izrabljena delovna sredstva.

## Sprejem za predstavnike verskih skupnosti



V prostorih skupščine občine je bil že tradicionalni sprejem za predstavnike verskih skupnosti, ki delujejo na območju občine. Beseda je tekla o gospodarjenju v preteklem letu, spregovorili pa so tudi o miru, mednarodni varnosti ter sodelovanju.