

# Slika naših možnosti

V sindikatih že vrsto let načrtno vodijo akcijo obravnav zaključnih računov. Posebno pozornost tej aktivnosti dajejo letos in to iz več razlogov. Predvsem mora postati obravnavanje zaključnih računov stvar vseh delavcev. Na podlagi ugotovljenih rezultatov lahko načrtujemo ukrepe za boljše delo v prihodnje in zavedati se moramo, da so delavci med seboj odvisni in povezani z delavci v drugih OZD v reproverigah.

Da bi uspešno organizirali obravnave zaključnih računov v OZD, so pomembne predvsem priprave nanje. Glavni poudarek je v pravi poročila o rezultatih gospodarjenja. V teh poročilih ne sme biti le skupek števil in tabel, ampak morajo biti za vse podatke tudi ustrezne utemeljitve.

Izvršni odbori sindikata morajo obravnavati poročila in do njih zavzemati stališča. Pri tem morajo upoštevati stališča sindikata, da se ne morejo zadovoljiti le z ugotovitvami, češ da so vplivi okolja na gospodarjenje takšni, da sami ne moremo kaj dosti storiti za izboljšanje dela in poslovanja.

Pogoji pridobivanja dohodka so res večkrat nedorečeni in se tudi med letom spreminjajo, vendar to ne pomeni, da predstavljajo le možnost vplivanja na ceno lastnih proizvodov. Takšno miselnost podkrepljujejo tudi sedanja zamrznitev cen, vendar pa je potrebno prikazati resnično stanje le tako, da se primerjamo z drugimi delavci v OZD. Le tak bo ocena objektivna in resnična. V navodilih vodstvom osnovnih organizacij ZS je občinski svet ZS skušal pomagati tako, da jih je opozoril na naslednja vprašanja, ki jih morajo zajeti ta poročila:

- kolikšen dohodek na delavca in kolikšen dohodek na angažirana sredstva so dosegli v primerjavi s sorodnimi organizacijami združenega dela in v podskupini dejavnosti,

- v kolikšni meri je ta dohodek rezultat večje proizvodnje, višje produktivnosti, boljšega koriščenja proizvodnih zmogljivosti in zmanjševanja materialnih stroškov, združevanja dela in sredstev, uveljavljanja lastnega znanja, inovacij, posodabljanja tehnološkega in proizvodnega procesa in izvoza, koliko pa je zgolj posledica doseženih cen lastnih proizvodov in storitev,

- kakšna so bila pri razporejanju doseženega dohodka razmerja med bruto osebnim dohodkom na delavca in akumulacijo glede na angažirana sredstva, v primerjavi s sorodnimi organizacijami združenega dela in v podskupini dejavnosti,

- ali so doseženi dohodek razporejali v skladu z družbenimi usmeritvami (resolucija, dogovor za leto 1983),

- ali so po obsegu in kvaliteti storitev doseženi zadovoljivi (pričakovani) rezultati gospodarjenja s tistim delom dohodka, ki so ga v odnosih svobodne menjave dela namenili za zadovoljevanje skupnih potreb (izobraževanje, zdravstvo, kultura ipd.),

- kakšni so rezultati gospodarjenja z delom dohodka, ki so ga združevali z drugimi delavci v vseh oblikah združevanja in povezovanja združenega dela (v DO, SOZD, bankah, zavarovalnicah, v SIS materialne proizvodnje, za skupne naložbe, za pospeševanje izvoza itd.),

- kakšni rezultati so doseženi pri uveljavljanju delitve po delu in rezultatih dela, ali so ustrezneje vrednotili proizvodno in kreativno delo in delo v težjih delovnih razmerah,

- ali so stalno ugotavljali socialno varnost delavcev in ukrepali tako, da bi bila socialna in materialna varnost delavcev in njihovih družin zagotovljena z osebnim dohodkom ter vzajemnostjo in solidarnostjo,

- kakšen je likvidnostni položaj temeljne organizacije združenega dela, na kakšen način so si zagotavljali tekoča sredstva za izplačilo osebnih dohodkov in kakšen je obseg zadolžitve, še zlasti v temeljnih organizacijah, ki so poslovale z izgubo, ali so imele motnje v poslovanju. V zvezi s tem naj organizacije zveze sindikatov zahtevajo, da bodo zboru delavcev predloženi predlogi ukrepov za odpravo izgub (prestrukturiranje, združevanje, novi programi), za izterjavo neporavnanih računov in za zmanjšanje kreditne odvisnosti pri izplačilih akontacij osebnih dohodkov.

Obravnavanje zaključnih računov je prilika, da se delavci dogovorijo o ukrepih za boljše delo v tem letu. Predloge za ukrepe moramo terjati od poslovnih organov, ti pa morajo biti skladni z usmeritvami dolgoročnega programa gospodarske stabilizacije.

Posebno pozornost morajo delavci pri obravnavi zaključnih računov posvetiti tudi oceni dela poslovnih in samoupravnih organov. Te ocene služijo za odločitve, da lahko delavci, ki opravljajo dela in naloge poslovnega organa, še naprej opravljajo ta dela in da so osnova za kasnejše kandidate pri razpisih.

Ko ocenjujemo delo in uspešnost samoupravnih organov, ne smemo pozabiti na oceno delovanja delegacij, tako za zbor združenega dela kot za posamezne skupščine SIS. Pri tem ne smemo pozabiti, da bodo delavci razpravljali tudi o poročilih o delu posameznih SIS.

V vseh dosedanjih obravnavah zaključnega računa so se delavci skoraj povsod in najpogosteje ustavljali pri tistem delu poročila, ki obravnava razporejanje čistega dohodka in delitve sredstev za osebne dohodke in sklad skupne porabe. Tu je pomembno, da ugotovljamo, ali smo pri dosednji delitvi upoštevali družbene usmeritve. Čeprav se marsikje jezijo zaradi strogih kriterijev, ki omogočajo večjo ali manjšo rast sredstev za osebne dohodke in se zaradi tega pojavljajo nezadovoljstva, in marsikje glede objektivnih težav tudi upravičeno, je pomembnejše, da iščemo ustrezne rešitve za boljše gospodarjenje.

Pomembna so tudi vprašanja, ali smo storili dovolj pri izboljšanju sistema delitve po delu in rezultatih dela. V kolikor smo med letom dograjevali sistem delitve, kakšni so torej rezultati.

Ob zaključnem računu oblikujemo tudi sklad skupne porabe za letošnje leto. Zato je potrebno podati ustrezna delitvena razmerja in znotraj čistega dohodka, kjer pa je zelo nujno, da se odločimo o razmerju med sredstvi za osebne dohodke, skupno porabo in akumulacijo. To je pomembno zato, ker si le z ustvarjanjem sredstev akumulacije lahko zamislimo nadaljnji razvoj.

Posebno pozornost bodo delavci morali osredotočiti pri obravnavi zaključnih računov v vseh tistih OZD, kjer bodo ugotovili izgube ali poslovno leto zaključili na robu rentabilnosti. V teh primerih bi morali pretehtati ukrepe, s katerimi bomo rešili, na kakšen način bomo pokrili izgube. Pri tem je osnovno to, da iščemo rešitve znotraj delovnih sestavljenih organizacij združenega dela. Pri tem pa bomo verjetno naleteli na ugotovitve, da za nekatere ni možnosti za nadaljnji obstoj. Tu pa se bo potrebno odločiti za konkretne rešitve, jih temeljito pretehtati in se prestrukturirati, ali pa prerazporediti delavce v druge OZD. Te spremembe bodo vsekakor boleče, so pa verjetno edine, s katerimi bomo tudi omogočali in zagotavljali vsem tem delavcem socialno varnost.

Torej gre pri obravnavi zaključnih računov za to, da se seznanimo z dejanskim stanjem in spoznamo jasno sliko naših nadaljnjih možnosti.

## Svet krajevne skupnosti Vižmarje-Brod

ponovno razpisuje po 69. členu statuta KS dela in naloge

## Tajnika krajevne skupnosti

Za navedena dela in naloge je lahko imenovan kandidat, ki poleg splošnih pogojev, določenih z zakonom, izpolnjuje še naslednje:

- da ima višjo izobrazbo upravne ali pravne smeri in dve leti delovnih izkušenj ali srednjo izobrazbo in štiri leta delovnih izkušenj na podobnih delih in nalogah

- da ima pozitiven odnos do samoupravljanja, družbene lastnine ter da pozna organiziranost in delovanje delegatskega sistema v KS.

Zeželeno je, da kandidat stanuje na območju KS ali bližnji okolici.

Izbrani kandidat bo imenovan za štiri leta. Stanovanj, ni.

Kandidati naj pošljejo pisne prijave z dokazili o izpolnjevanju pogojev na naslov: Krajevna skupnost Vižmarje-Brod, Na gmajni 1, »za razpisno komisijo«, v 15 dneh po objavi.

Razpisna komisija KS