



ST. 36
21. SEPT.
LETO V.
1966

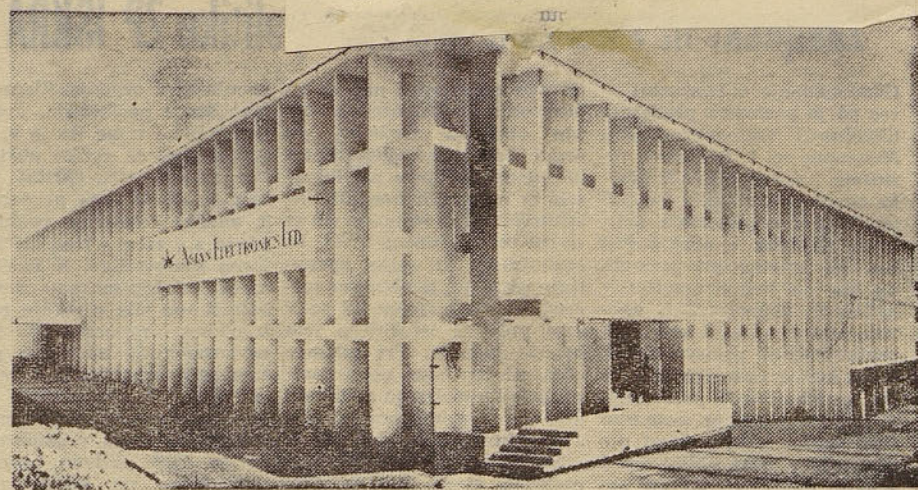
GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA ZP ISKRA — INDUŠTRIJE ZA ELEKTROMECHANIKO, TELEKOMUNIKACIJE, ELEKTRONIKO, AVTOMATIKO IN ELEMENTE, KRANJ

Generalni direktor ZP Vladimir Logar:

Zaključki in smernice poslovne politike ZP ISKRA

V našem poslovanju v prvem polletju 1966 so bili doseženi pomembni pozitivni poslovni rezultati. Imamo nad 30 % porasta v fizičnem obsegu proizvodnje. Obstaja pozitivno gibanje v politiki poslovanja, kar je imelo za posledico porast produktivnosti dela. Tudi na področju ekonomičnosti in rentabilnosti poslovanja ugotavljamo

683.000 S din na zaposlenega. Če ugotavljamo vzroke za relativno pozitivne rezultate poslovanja v prvi polovici, moramo zlasti poudariti, da obsegu zalog pri večini organizacij, boljša oskrba z repromaterialom, boljša sortiranost zalog pri večini organizacij, boljša oskrba z uvoznim repromaterialom, kar (Dalje na 2. strani



Takšna je na zunaj nova tovarna, ki jo je Iskra zgradila v Indiji

Popoln uspeh našega inženiringa v Indiji Tovarno v Bombayu bo odprl preds. dr. S. Radakrišnan

Že večkrat smo poročali o našem prvem inženirng poslu za indijsko družbo »Asian Electronics limited« iz Bombaya.

Direktor tovarne P. A. Bhat je poslal upravi podjetja tedni dopis, v katerem sporoča, da so vsa dela za izgradnjo nove tovarne končana in tudi poskusna proizvodnja elektronskih sestavnih delov je popolnoma uspela. Hkrati s tem obvestilom je sporočil, da bo novo tovarno odprl predsednik dr. S. Radakrišnan na dan 22. septembra. K slovesni otvoritvi je vabljen tudi vodstvo našega podjetja.

Družba »Asian Electronics limited« pa je poslala predsedniku SFRJ maršalu Titu tudi poseben telegram, ki ga v celoti priobčujemo:

»Posredujemo vaši ekselenci najlepše pozdrave z obvestilom, da je dokončana izgradnja tovarne elektronskih elementov pri kateri je sodelovalo Vaše renomirano podjetje ISKRA—KRANJ. Projekt je bil zaključen v izredno kratkem času in celo pred dogovorjenim rokom. Ohrabreni z odličnim rezultatom te prve indijsko-jugoslovanske kooperacije v privatnem sektorju, planiramo sedaj v sodelovanju z ISKRO naslednji projekt za proizvodnjo še drugih sestavnih delov. V ta namen že imamo potrebno soglasje indijske vlade.

Dosedanja poskusna proiz-

vodnja je dokazala odlično kvaliteto sestavnih delov izdelanih na temelju jugoslovanske licence, kar nam bo omogočilo nadaljnje sodelovanje v tej panogi in hitro rast elektronske industrije v Indiji.

Zavedajoč se važnosti razvoja elektronske industrije je naš priljubljeni predsednik dr. S. Radakrišnan prijazno sprejel povabilo, da svedano odpre novo tovarno na dan 22. septembra. Prepričani smo, da bo prisotnost našega predsednika, dala veliko vzpodbudo za razširitev aktivnosti med Indijo in Vašo državo.

Vaše ekselence se bomo ob otvoritvi vsi spominjali prav tako pa tudi Vaših ljudi, ki so tako požrtvovalno prispevali veliko pomoč pri razvoju naše elektronske industrije.

Uprani odbor ZP je na zadnji seji obravnaval poslano vabilo družbe »Asian Electronics« in odločil, da bo ob slovesni otvoritvi tovarne navzoč generalni direktor Vladimir Logar.

Obširno reportažo o tem zanimivem dogodku bomo priobčili v eni izmed naslednjih številčk našega glasila.

Marjan Kralj

PREDSEDNIK REPUBLIKE

Beograd, 13. septembra 1966.

RADNOM KOLEKTIVU
PREDUZEĆA "ISKRA"

K R A N J

Zahvaljujem na pozdravima koje ste mi
uputili sa proslave 20-godišnjice vašeg predu-
zeća i želim vam uspeh u daljem radu.

pozitivne premike. Pozitivni ekonomski rezultati prvega polletja so zlasti za konsolidacijo združenega podjetja zelo pomembni. Ob primerjavi ostanka dohodka kot merila za ekonomičnost odnosno rentabilnost v združenem podjetju vidimo v prvem polletju, da je bil tukaj dosežen pomemben rezultat. Če seštejemo ostanek dohodka vseh organizacij vključno z Zavodom, ugotavljamo, da ostanek dohodka znaša preko 1.800 milijonov. Ob primerjavi drugega polletja preteklega leta, ko je združeno podjetje imelo dohodek nižji od izplačanih OD in je bil tedaj krit, z rezultatom prvega polletja preteklega leta, vidimo znaten napredek. V prvem polletju pade na zaposlenega 142.000 S din ostanka dohodka. Uspešnost poslovanja nam potrjuje primerjava s prvo polovico preteklega leta, ko smo imeli le 69.000 S din ostanka dohodka na zaposlenega. Razumljivo je, da je ta ekonomska situacija po organizacijah dokaj različna. Ostanek dohodka na enega zaposlenega pri Avtomatiki je tak, da ravno pokrije izplačane OD, najvišji pa je pri Polprevodnikih, ki znaša

Upravni odbor združenega podjetja je na seji 7. 9. sprejel zaključke o poslovanju združenega podjetja ISKRA v prvem polletju 1966 in smernice za nadaljnjo poslovno politiko združenega podjetja, ki jih je v uvodnem govoru podal generalni direktor. Uredništvo zaključke in smernice posreduje članom kolektiva združenega podjetja Iskra v naslednjem sestavku.

I. Fizični obseg proizvodnje: II. Zaposlenost:

UO ugotavlja, da je porast fizičnega obsega proizvodnje v prvem polletju ugoden in naj se organizacije tudi v bodoče držijo dinamike prvega polletja v skladu s tržnimi potrebami.

Organizacije pa, ki polletnega plana niso uspele izpolniti, naj analizirajo vzroke in do konca leta dosežejo predvidene planske postavke.

UO potrjuje ugotovitev gospodarske komisije, da še vedno obstajajo znatne razlike med kvalifikacijsko strukturo in zasedenostjo delovnih mest na eni ter dejansko kvalifikacijsko strukturo na drugi strani. To stanje se v primerjavi z onim v prejšnjih letih ni bistveno izboljšalo.

Organizacije naj s svojo kadrovske politiko vztrajno

delajo na izboljšanju situacije in približevanju k planirani kadrovske strukturi.

Strokovne službe ZP se zadolžujejo, da med posameznimi organizacijami ISKRE uskladijo potrebe na eni in odvisno delovno silo oz. štipendiste na drugi strani, da ne bi prihajalo do razveljavljanja pogodb s štipendisti ISKRE.

III. Osební dohodki:

UO ugotavlja, da nekatere organizacije ZP niso dosegle delitvenega razmerja med OD in ostankom dohodka po predvidevanjih gospodarskega plana.

Organizacije ZP morajo najkasneje do periodičnega

obračuna za tretji kvartal doseči predvidena delitvena razmerja; v primeru, če tega ne dosežejo, bo UO predlagal delavskemu svetu ZP, da prekliče garancijo za odobrene kredite.

IV. Blagovni promet na domačem tržišču:

UO se strinja s predlogom gospodarske komisije, da je končno treba pristopiti k formiranju konjunktur. službe oz. službe za raziskavo tržišča, bodisi v podjetju ali izven podjetja, za domače in zunanje tržišče.

Strokovne službe ZP naj pripravijo predlog organizacije te službe ter predračun (Dalje na 6. strani)

UO o polletnem poslovanju ZP ISKRA

(Nadaljevanje s 1. strani)
vse pa je posledica predvsem likvidnosti vseh organizacij. Nesporno so k boljšemu rezultatu pripomogli tudi učinki novih proizvodnih kapacitet, boljše organizacija dela, manj zastojev v proizvodnji itd. Ne smemo pa prezreti, da sta na boljši rezultat v nekaterih organizacijah vplivala tudi korektura cen, izbor rentabilnejših proizvodov itd. Eden izmed važnejših faktorjev za izboljšanje poslovanja v organizacijah je nesporno tudi velika samostojnost organizacij v novi obliki združenega podjetja, saj so organizacije prvenstveno odgovorne same za svoje poslovanje. Seveda obstajajo še razni drugi faktorji, ki so pripeljali do dviga proizvodnje v prvi polovici letošnjega leta.

V naslednjem obdobju v smeri realizacije naše poslovne politike moramo imeti zlasti pred očmi nadaljevanje proizvodnje v naslednjih mesecih po predvideni dinamiki, ob upoštevanju tržnih zahtev. V skladu z ekonomsko rastjo naše države pričakujemo tudi porast kupne moči prebivalstva ter tako razširitev tržišča in nadaljnjo ekspanzijo prodaje naših proizvodov.

V pogledu izvoza so bili v preteklem obdobju doseženi pozitivni rezultati. Za vsako ceno moramo izvršiti naše planske obveze. Predvsem je v redu ugotovitev, da je struktura izvoza, katere se orientira predvsem na konvertibilno področje, pozitivna. V naslednjih mesecih v drugi polovici letošnjega leta moramo nadoknaditi izpadli izvoz v prvi polovici letošnjega leta.

Po pregledu ekonomskih rezultatov posameznih organizacij pa zopet ugotovimo, da nekatere organizacije ne bodo v stanju pokriti vseh svojih obvez iz dohodka. Prvenstveno bodo morale same podvrežiti vse mere za sanacijo svojega ekonomskega stanja. V skladu z določili statuta bo treba imenovati komisije, ki bodo proučile situacijo v teh organizacijah in tudi v skladu s statutom predlagale določene ukrepe za sanacijo teh organizacij.

Nujno je, da čimprej dosežemo maksimalno aktivizacijo naših osnovnih fondov. Investicijsko področje bo moralo v čim krajšem času, po možnosti že do konca tega meseca, dati informacijo, kako je z aktiviranjem naših osnovnih fondov.

Dinamično rasti proizvodnje moramo v prihodnjih mesecih uskladiti z razpoložljivimi viri obratnih sredstev. V ta namen moramo inten-

zivneje nadaljevati napore za povečanje koeficienta obračuna obratnih sredstev, po drugi strani pa zagotoviti tudi povečanje virov pri lokalnih in osrednjih bančnih institucijah. Ena izmed prvih in najvažnejših nalog PSO in organizacij, ki same opravljajo prodajo, je obvezno znižanje naših terjatev, ki so v prvi polovici letošnjega leta močno porasle. Pri gibanju obratnih sredstev po organizacijah ugotavljamo pozitivno gibanje v primerjavi z lanskim letom na razredu 3 in 5.

Stabilizacija združenega podjetja mora biti osnovna postavka naše poslovne politike v naslednjem obdobju.

Porast v pogledu ekonomičnosti, rentabilnosti in produktivnosti dela moramo nadaljevati. Nesporno so v vseh organizacijah ZP še velike rezerve. Za vsako ceno moramo zniževati naše poslovne stroške in dvigati naš dohodek. Le v povečanju dohodka, ostanku dohodka, leži ključ reševanja problemov. Zlastno ekonomsko bazo bomo ustvarjali pogoje za razširjeno reprodukcijo in normalno poslovanje.

V pogledu OD vidimo močan porast v primerjavi z lanskim letom.

Jasno nam mora biti, da bodo obveznosti iz preteklih let povzročale ISKRI še ogromne težave, ki jih pa lahko prebrodimo le, če bomo ustvarili več dohodka.

Ko bomo prihodnje leto sprejemali proizvodne in gospodarske plane, bomo morali planirati in realizirati tak obseg dohodka, da bomo lahko pokrili naše obveznosti iz preteklih let.

V okviru take poslovne politike moramo z vso intenzivnostjo nadaljevati z izpolnjevanjem sanacijskega programa. Ugotoviti moramo, da v nekaterih organizacijah s premajhno resnostjo in skrbnostjo izvajajo sanacijski plan. Vrsta organizacij je, ki sanacijskemu planu ne sledijo, čeprav so ga same postavile in sprejeli njihovi samoupravni organi. Vodstveni kader tako v podjetju kot v organizacijah mora imeti stalno skrb za izvajanje sanacijskega programa. Moramo se zavedati, da če tega ne bomo izpolnjevali, bomo prišli v težave, iz katerih ne vidimo izhoda. Organizacije morajo same izdelati analize svojega poslovanja, zlasti pa analize o svoji likvidnosti. Za tovarno Aparati smo formirali posebno komisijo ekonomskih in drugih strokovnjakov, ki bo analizirala poslovanje te tovarne in dala predloge za rentabilnejše in ekonomičnejše poslovanje. Ko bo ta študija gotova, jo bomo posredovali organizacijam, da bi tudi ostale organizacije na tej osnovi naredile slične analize. Imeti moramo jasno perspektivo poslovanja. V bodoče bomo skušali formirati ekipe strokovnjakov, ki bodo delale razne poslovne analize po organizacijah in dajale predlo-

ge ukrepov organizacijam za izboljšanje poslovanja. Treba je imeti na umu, da je v organizacijah še veliko obrtniške mentalitete, skritih rezerv in da je reba pristopiti k analizi celotnega poslovanja in z v zvezi s tem začrtati jasno perspektivo. V naslednjem obdobju moramo mobilizirati vse sile v našem proizvodnem procesu. Krepitev moramo tudi iniciativno posameznih organizacij v reševanju svojih proizvodnih kakor tudi komercialnih problemov. Nekatere organizacije so že tudi aktivno posegle samostojno na komercialno področje s ciljem, da dosežejo čimboljše ekonomske rezultate. Nadalje morajo organizacije predvsem same delati analize na naših proizvodnih programih ob pomoči strokovnih služb združenega podjetja. Tiste proizvode, ki so nerentabilni, je treba eliminirati, kar je bilo že večkrat poudarjeno v sklepih samoupravnih organov ZP.

Nesporno je eden osnovnih problemov kadrovska politika tako na nivoju združenega podjetja kot tudi na nivoju organizacij. Umesno bi bilo tako v organizacijah kot v strokovnih službah pregledati in analizirati situacijo s kadri in predlagati določene spremembe.

To so v kratkem nanizani zaključki in smernice poslovne politike združenega podjetja, ki nam morajo biti vodilo v našem bodočem poslovanju.

Člani ZK tovarne elementov so se sestali v petek 16. t. m. zato, da bi se pogovorili o stanju v obratu »Feriti«, o višini sredstev, ki so potrebna, da bi ta obrat — tovarna — začel normalno in rentabilno poslovati.

Kako je s »Feriti«? Tovarna feritov, ki je v izgradnji, trenutno še ni povsem opremljena in zato še ni sposobna za normalno obratovanje. Investicija še ni dokončana, ker manjka še nekaj opreme. Zato tudi tovarna ne more začeti z redno proizvodnjo. Očitek, da pa obstoječa oprema ne ustreza nikakor ne drži. Po izjavah nekaterih tujih strokovnjakov je oprema najzgodnejša, le da še ni kompletna.

Tovarna bi morala biti popolnoma opremljena in njene naprave preizkušene od strani tovarni, ki jih izdelujejo. Za to pa ni sredstev, niti časa, kar je zelo negativno. Šele po teh preizkusih naj bi začeli s poskusno proizvodnjo. V času poskusne proizvodnje se proizvaja po napravi pripravljeni tehnologiji, ki jo med tem še izpolnjujejo. Očitek, da tehnologija ne ustreza, da so strokovnjaki nesposobni in podobno, je zgrešen.

V starih prostorih in po starem načinu so znali delati, sedaj pa ne? Tovariši iz obrata »Feriti« so na to jasno odgovorili, da je postopek na novih napravah, z novimi — večjimi količinami, povsem drug, in da ga je potrebno šele s poskusi obvladati. Ta-

ko delajo povsod. Podobna tovarna na Poljskem (povsem dograjena) je bila dve leti v poskusnem obratovanju preden je začela normalno proizvodnjo. To so dejstva, prek katerih ne moremo. Iz obrata »Feriti« poročajo, da imajo velike težave s surovinami. Če kvaliteta surovin ni konstantna je treba postopek povsem drugače izpeljati, za kar je potrebno tudi več poskusov.

V tovarni »Feriti« je novi in stari kolektiv (iz prejšnjega obrata). Iz razprave je bilo nadalje razvidno, da razmere med delavci tudi niso take kot bi morale biti. Veliko nezadovoljstvo izvira predvsem iz tega, ker dobivajo 80% OD. Proizvodnja namreč še ni taka kot bi morala biti, zato bi bilo prav, da v tovarni, kjer se teče poskusna proizvodnja, ko vse naprave dejansko šele preizkušajo taki pogoji ne bi smeli vplivati na OD delavstva. Posledica nizkih OD je velika fluktuacija delovne sile, kar zelo negativno vpliva na celotno delo v obratu.

Končno se je izkristaliziralo mnenje, da je rešitev za tovarno »Feriti« v tem, da se čimprej zagotovijo finančna sredstva, s katerimi bi nabavili manjkajočo opremo. Dobiti, če bo potrebno, tudi zunanje strokovnjake, da bi bila tovarna čimprej pripravljena za redno proizvodnjo. Pregledati ves vodilni kader, če ustreza zahtevam, ki jih postavlja nova tovarna. Pri vsem tem je treba skrbeti za kvantiteto in dobro kvaliteto proizvodov ter pri tem doseči konkurenčno ceno. Postavljena je bila tudi zahteva, naj se pravno ugotovi — uredi — kam bo pripadala tovarna feritov, ali bo to obrat v okviru tovarne elementov, ali samostojna tovarna v okviru ZP ISKRA in tretja varianta: samostojna tovarna izven ZP ISKRA.

Pozitivna ugotovitev je bila ta, da poti nazaj ni, pač pa je treba začeti investicije čimprej dokončati in tovarno usposobiti za rentabilno poslovanje.

Prisotni so zahtevali konkreten odgovor od članov kolektiva »Feriti« v kakšnem času bo tovarna sposobna za normalno poslovanje in koliko sredstev je za to potrebno. Tovariši iz feritov so na to odgovorili, da je potrebno cca 100 milijonov S dinarjev za manjkajočo opremo, ko pa bo oprema v tovarni montirana, bo do rednega obratovanja potrebnih še šest mesecev.

Prisotni so bili s tem konkretnim odgovorom zadovoljni.

Tovarna — obrat — Feriti je nujno perspektivna, saj so tovrstni elementi na začetku osvajanja trga in so zelo iskani in konjunkturni.

Potezo ima kolektiv v Feritih. Prepričani smo, da bo ob polni angažiranosti vsega kolektiva svojo obljubo oz. dolžnost tudi v redu izpolnil.

Janez

Jesenski Zagrebški velesejem

Minulo nedeljo so zaprli vrata zagrebškega jesenskega velesejma — 71. v zgodovini teh svetovnoznanih vsakoletnih desetdnevni prireditve. Letos je na velesejmu sodelovalo 57 držav iz vseh kontinentov razen Avstralije, med njimi prvič podjetja iz Argentine, Burme, Libije, Mongolije in Španije.

V 40 paviljonih oziroma na 475.000 m² razstavnega prostora je predstavilo svoje izdelke okrog 6.200 razstavljalcev. Uprava velesejma je morala zaradi pomanjkanja prostora odbiti marsikatero prošnjo podjetij, ki bi rada razstavljala na večjem prostoru. Čeprav je razstavni prostor v povprečju vsako leto za 10.000 m² večji, je še vedno pretesen. Če bi hoteli ustreči vsem željam razstavljalcev, bi morala uprava velesejma že sedaj dograditi še 30.000 m² prostora.

Naše podjetje je na jesenskem velesejmu že stalni razstavljalac. Tudi letos je razstavljalo skupno s podjetjem RADIOINDUSTRIJO — Zagreb in RUDI ČAJAVEC — Banja Luka in sicer v paviljonu VI na razstavnem prostoru 464 m². To je bil že sedmi skupno organiziran na-

stop treh podjetij v okviru poslovnega sodelovanja.

Medtem, ko sta oba sorazstavjalca imela poudarek predvsem na televizorjih, je prikazala ISKRA le nekatere nove izdelke, predvsem tiste, o katerih je komisija menila, da bodo vzbudili veliko zanimanja. To je bil novi osemmilimetrski kinoprojektor, ki je bil že razstavljen na letošnjem bienalu industrijskega oblikovanja v Ljubljani in na velesejmu v Brnu, bo pa tudi razstavljen na svetovno znani mednarodni razstavi Fotokina v Kölnu, nadalje nov mešalnik, električni nož, dve novi obliki stereo ojačevalnikov, kazalčni instrumenti novih izvedb, nov UHF adapter za II. TV program, »kombi« vrtni stroj z raznimi dodatki in asimetrične avtomobilske žarnice.

Precej zanimanja so bili deležni tudi električni brivski aparat ISKRA-BRAUN. Obiskovalci seja so se lahko z njimi brezplačno obrili in se tako sami prepričali o solidni kvaliteti. Pržanska tovarna bo že letos pričela s proizvodnjo teh brivskih aparatov.

Marjan Kralj

**DOPISUJTE
V »ISKRO«!**



V Zagrebu je bila podpisana pogodba o sodelovanju treh institutov podjetij ISKRA, RIZ, R. ČAJAVEC, ki so jo 14. septembra podpisali (od leve) direktor instituta »R. ČAJAVEC«, Boris Kuštrin, direktor ZZA — »Iskra«, Franc Dobnikar in direktor IETA — »RIZ«, Zdenko Vernič

Sodelovanje treh institutov

14. septembra je bila v Zagrebu podpisana okvirna pogodba o sodelovanju treh institutov podjetij ISKRA — RIZ — RUDI ČAJAVEC

V našem časopisu smo že večkrat poročali o pripravah za bodočo integracijo podjetij Rudi Čajavec, RIZ in ISKRA. V zvezi s pripravo za integracijo potrebnega gradiva je zadolžila glavna komisija komisije za posamezna področja, da pripravijo podatke o tehničnem in ekonomskem pomenu integracije, obenem pa je priporočila že v sedanjem obdobju čim tesnejšo povezavo posameznih služb.

V smislu omenjenega priporočila so direktorji institutov vseh teh podjetij razpravljali o možnostih sodelovanja. Že v pričetku julija je bil pripravljen predlog teksta pogodbe o sodelovanju na področju raziskovalnega in razvojnega dela. Ta predlog so obravnavali tudi delavski sveti omenjenih institutov; vsi so odobrili sklenitev pogodbe.

Na osnovi odobritve samoupravnih organov so se dne 14. 9. sestali v Zagrebu direktorji vseh treh institutov ter podpisali okvirno pogodbo o sodelovanju. Menimo, da je podpis pogodbe o sodelovanju institutov treh podjetij zelo pozitiven korak k bodoči integraciji, čigar pomen bo prišel do izraza posebej tedaj, ko bo prišlo do kooperacije in integracije v proizvodnji. Ob priložnosti podpisa pogodbe so dali direktorji institutov o pomenu tega akta tudi naslednjo informacijo za tisk:

Danes, 14. 9. 1966 je v prostorih IETA — Instituta za elektroniko, telekomunikacije in avtomatizacijo podjetja RIZ Zagreb, s sklenjeno pogodbo dobilo svojo dokončno obliko dejansko poslovno — tehnično sodelova-

nje med ZP Iskra — Zavodom za avtomatizacijo Ljubljana, Institutom tovarne »Rudi Čajavec« Banja Luka ter Institutom za elektroniko, telekomunikacije in avtomatizacijo podjetja RIZ Zagreb. S podpisom okvirne pogodbe o medsebojnem sodelovanju na področju vseh svojih dejavnosti so se te znanstveno raziskovalne in razvojne institucije dokončno odločile, da poslujejo skupno.

Pred tem dogodkom so bili večmesečni stiki vseh treh podpisnikov pogodbe. Odgovorno delo pri iskanju najboljših oblik sodelovanja in možnosti skupnega nastopanja je bilo uspešno zaključeno.

Brez dvoma se lahko trdi, da je pomen tega sodelovanja mnogovrsten: racionalnejše izkoriščanje kadrov in sredstev, ker se ne bo več dogajalo »dupliranje« t.j. da se je na dveh ali več mestih delalo in trošilo sredstva za rešitev istega problema; s prevzemom enotnih rešitev na področju tehnologije, skupne standardizacije, tipizacije materiala in drugega se ne bo doseglo samo ekono-

mičnejše poslovanje samih institutov — podpisnikov te pogodbe, ampak bo o tem omogočeno tudi proizvodnjam, ki se poslužujejo rezultatov dela teh organizacij, da bodo lahko poslovale rentabilnejše in ekonomičnejše. Gospodarski učinek je torej mnogo širši in pomembnejši kot to izgleda na prvi pogled.

V tem sporazumu je nekaj, kar mu daje še večjo vrednost. To je poudarjanje možnosti, da je mogoče sodelovanje razširiti, kar na primer čl. 14. »POGODBE« dobesedno določa: »K tej pogodbi lahko pristopijo tudi druge organizacije, če sprejmejo obveze iz te pogodbe in, če s tem soglašajo večina pogodbenih strank.« Smatramo, da so delavski sveti delovnih organizacij — podpisniki te pogodbe o sodelovanju — zrelo presojali, ko so sprejeli sklep o sklenitvi pogodbe in ko so pooblastili svoje predstavnike, da jo podpišejo.

Pogodbo so podpisali s strani ZZA ZP »ISKRA« direktor Franc Dobnikar, s strani Instituta »Rudi Čajavec« direktor Boris Kuštrin in s strani IETA direktor Zdenko Vernič.

Mislimo, da bi bilo potrebno pozdraviti to iniciativo tembolj, ker je dana možnost, da to pogodbo podpišejo predstavniki še drugih znanstveno — raziskovalnih in razvojnih organizacij.

Naš razgovor

PREDPOGOJ: »NADALJNJE UTRJEVANJE SAMOUPRAVNEGA SISTEMA«

Na izredni seji tovarniškega komiteja ZK »Elektromehanike« je bil po ostavki inž. Franca Mokorela imenovan za novega sekretarja tov. PAVEL RINK, mojster iz ročne delavnice v DE »PRODUKCIJA«. Na isti seji je bila imenovana posebna komisija, ki mora pripraviti stališča do reorganizacije zveze komunistov v tej tovarni pred predvidenim izrednim kongresom ZKJ. O tem bo morala načeti tudi obliko dejavnosti ZK na nivoju podjetja »Iskra«.

Uredništvo je poslalo novemu sekretarju tovarniškega komiteja v »Elektromehaniki« tov. Pavlu Rinku nekaj vprašanj, na katere nam je poslal naslednji odgovor:

Za eno poglavitnih nalog smatramo, da se uspešno izvede reorganizacija znotraj Elektromehanike, kakor to predvideva statut tovarne. Obrati in službe, katere organiziramo morajo biti čimbolj ekonomsko in samoupravno samostojni ter tehnološko zaokroženi. Od strokovnih služb pričakujemo, da bodo pospešeno delale na tem procesu. S samostojnim obračunom in razpolaganji s skladi na nivoju teh organizacijskih enot bo tudi decentralizirano samoupravljanje dobilo svojo materialno osnovo.

Za pripravo stališč o bodoči obliki dela ZK v Elektromehaniki je tovarniški komitej ZK že imenoval posebno komisijo. Spriču uvažanja decentraliziranega samoupravljanja bodo prav gotovo osnovne organizacije ZK imele neprimerno večjo širino svoje dejavnosti, ker so organizirane po posameznih organizacijskih enotah. Tovarniški komitej pa naj bi še v bodoče imel vlogo koordinatorja med OO ZK. V tem sklopu bo potrebno proučiti tudi obliko povezave komunistov v združenem podjetju Iskra.

Četrty plenem CK ZKJ je obravnaval vrsto tekočih vprašanj za naš nadaljnji razvoj. Eno od bistvenih je to, da moramo iti po poti nadaljnjega utrjevanja samoupravnega sistema. V tem procesu bodo morali komunisti biti v prvih vrstah, da si bomo izborili takšno pot v naši družbi, ki bo zagotovila za nadaljnjo demokratizacijo odnosov med ljudmi.

Osnova integracijskega procesa je kooperacija. Kooperacija se pri integraciji lahko začne tudi pri vprašanjih združevanja sredstev, nastopa na tržišču, razvoju itd. V primeru združevanja sredstev bodo verjetno obstojali najtrdnjeji temelji za njen nadaljnji razrast. Povsem jasno je, da morajo kolektivni v takih združevanjih videti svojo jasno računico in jim mora biti ta tudi prikazana.

Tovarniški komitej ZK Elektromehanike je že v lanskem letu sprejel stališče, da ni potrebe za obstoj komiteja ali podobnega organa na nivoju združenega podjetja Iskra. Morda bi bila oblika posvetovalnega organa primernejša za naše prilike.

Gradivu IV. plenuma je naš komitej posvetil veliko pozornost, posebno pa še izvažanju njegovih sklepov. Ko smo obravnavali negativne pojave o katerih je razpravljaj plenem, smo ugotovili, da v naši tovarni ni bilo vpliva službe za varnost na delo samoupravnih organov. Javno smo se zavzemali za uveljavitev samoupravnega sistema in obsojali vse negativne pojave v tej smeri.

Smo v obdobju priprav za letne konference, ki bodo predvidoma konec tega leta oziroma v začetku prihodnjega. Za to obdobje imamo na programu razpravo o odnosih z religijo. Poleg tega bodo morali člani ZK aktivno sodelovati pri reorganizaciji in utrditvi ZK. Spremljali bomo procese reorganizacije tovarne in sprovajanje statutarjih določil.

**Združeno podjetje ISKRA Kranj
Tovarna
električnih aparatov
LJUBLJANA, Savska cesta 3**

razglašja prosti delovni mesti za:

— 2 orodjarja

z vsaj 5-letno prakso

Za zasedbo delovnega mesta je poseben pogoj, določeno poskusno delo. Razglas velja do zasedbe delovnega mesta. Ponudbe sprejema kadrovski oddelek tovarne.

K sodelovanju vabimo elektro inženirja energetske smeri z diplomom II. stopnje in nekaj leti ustrezne prakse za delovno mesto

TEHNOLOGA PROJEKTANTA — ELEKTROENERGETIKA

v investicijskem področju združenega podjetja Iskra v Ljubljani.

Ponudbe pošljite do 5. 10. 1966 na naslov: ZDRUŽENO PODJETJE ISKRA KRANJ — Organizacijsko-kadrovsko področje Kranj, Kidričeva 40.

Iz obrata keramičnih kondenzatorjev

Za boljšo perspektivo obrata in njegovo uveljavitev na zunanjem tržišču je nujno vsaj del ustvarjenih sredstev nameniti za modernizacijo in avtomatizacijo proizvodnje

Delovni kolektiv obrata tovarne elementov za elektroniko v Žužemberku, ki proizvaja keramične kondenzatorje, se letos lahko pohvali z lepimi proizvodnimi in poslovnimi rezultati. Njegov letošnji proizvodni plan znaša 1 milijardo 800 milijonov starih dinarjev, vendar je do konca avgusta že dosegel realizacijo v višini 1.242 milijonov starih dinarjev, kar pomeni, da je osem mesečno obveznost presežek za 2%. Rezultat je še tolikanj ugodnejši, če upoštevamo, da je dejansko zaposlenih dvajset delavcev manj, kot jih predvideva za letošnje leto plan delovne sile.

Njihova proizvodna zadolžitev je letos prav za prav skoraj enaki lanskim, ki so jo presegli za 5%, v resnici pa je večja, kajti letos so cene njihovih izdelkov, kljub občutni podražitvi reprodukcijskega materiala celo za povprečno 10% nižje od lanskim!

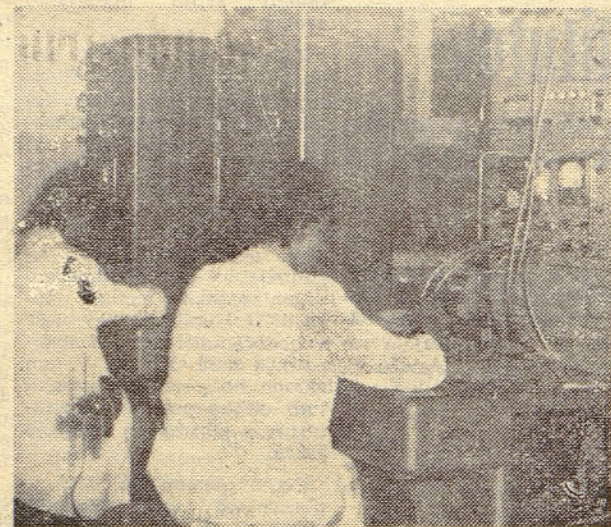
Letos, za razliko od lanske in v prejšnjih letih, proizvodnja teče dokaj enakomerno in brez zastojev, katere je včasih povzročalo zlasti pomanjkanje materiala. Letos v tem pogledu nimajo težav, niti z uvoznimi, niti z domačimi materiali. Prav tako so se letos bistveno izboljšali kooperantski odnosi med obratom v Žužemberku in obratom »Keramika« v Vižmarjih. Še lani je namreč proizvodnja v Žužemberku pogostokrat utrpela zastoje, zaradi nerednih dobav polizdelkov iz obrata »Keramika«. Prizadevnost delovnega kolektiva obrata »Keramika« v letošnjem letu še ni povzročila, da bi v Žužemberku pogrešali njihove polizdelke, kar vsekakor zasluži pohvalo.

Seveda bi bili proizvodni rezultati v Žužemberku lahko še veliko večji, ko ne bi bilo težav v proizvodnji trimerjev. Cevaste trimerje na pri-

mer so v obratu razvili sami in njihova proizvodnja sicer že teče, vendar imajo pri tem še vrsto težav, ki preprečujejo, da bi zmogli predvideno dnevno količino teh trimerjev. Nemalo si prizadevajo, da bi sedanje težave čimprej prebrodili in trgu dali zadostne količine cevastih trimerjev. Še večji problem pa predstavljajo kolutasti trimerji, katere za obrat v Žužemberku razvija ZZA. Po pogodbi bi ZZA moral to tipo trimerjev razviti in obratu predati celotno tehnično dokumentacijo in usrezna orodja že do 1. januarja letošnjega leta, vendar te naloge še doslej ni

Svoj proizvodni program pa bo delovni kolektiv razširil še na nov, zelo perspektiven izdelek, to je na miniaturne keramične kondenzatorje iz tankih ploščic, katere zlasti uspešno uporabljajo pri transistorskih aparatih. Zavod za avtomatizacijo je razvoj teh kondenzatorjev sicer že dokončal, vendar proizvodnja še ni stekla, ker je za to potreben poseben stroj, katerega bodo uvozili iz CSSR in bi že moral biti v obratu.

Vprašam se lahko, kako so mogli ob višjih cenah reprodukcijskega materiala za povprečno 10% znižati cene



Delavke na novih Klemti-sortirnih avtomatih

izpolnil. Stvar je še tembolj kritična kajti zdaj bi morali biti ti trimerji že v prodaji, če bi za prihodnje leto hotelo zagotoviti ugoden plasman na tržišču. Strokovnjaki v Zavodu za avtomatizacijo bodo vsekakor morali svoje delo pospešiti, pa naj so njihove objektivne in subjektivne težave še tolikšne!

svojim izdelkom, ko pa so proizvodna sredstva, razen nekaj novih sortirnih strojev, dejansko ostala še vedno tako skromna kot v prejšnjih letih. Odgovor na to vprašanje najdemo v večji produktivnosti dela. Lani je na primer na vsakega zaposlenega odpadel brutoprodukt v višini 4,3 milijona starih dinarjev, letos pa je brutoprodukt na delavca 5,6 milijona starih dinarjev. Temu ustrezno so se v obratu izboljšali tudi osebni dohodki delavcev. Leti so lani znašali povprečno okrog 39.000 dinarjev, letos pa so se na račun večje storilnosti dvignili na 52.900 dinarjev, kar vsekakor ugodno vpliva na nadaljno prizadevnost delovnega kolektiva.

Tudi pri izpolnjevanju sancijskega programa niso brez uspehov. Na razredu 3 so sicer za nekaj nad 40 milijonov nad normativom, na razredu 5 se držijo normativa, najboljši rezultat pa je na razredu 6, kjer nimajo nikakršnih zalog, saj vse izdelke sproti odvažajo iz Žužemberka. Največji odjema-



Delavec Mirko Vidmar se je pred dobrima dvema letoma priučil in doslej pokazal veliko marljivost in prizadevnost. Kamera ga je ujela pri spajkanju, zadnji dan pred odhodom k vojakom. »Žal mi je, da moram zapustiti delo, vendar trdno upam, da me bodo po končani vojaščini spet srejali na staro delovno mesto. Tega si zares najbolj želim!« Prepričani smo, da bodo mlade pridne roke res potrebovali v obratu tudi po dveh letih njegove odsotnosti

lec njihovih izdelkov je EI nji prav gotovo ne morejo Niš. ugodneje uveljaviti v močni inozemski konkurenci.

Ceprav so letos cene njihovih izdelkov za povprečno 10% nižje, so vsekakor še vedno previsoke, kar pa je povsem razumljivo, če upoštevamo, da pomenijo predvsem ročno delo, ki je dokaj drago. Treba bo resno pomisliti in odšteti določena sredstva iz ustvarjenega dohodka za to, da bodo proizvodnjo avtomatizirali in s tem še izboljšali kakovost izdelkov in dosegli nižjo prodajno ceno. S tem bodo omogočili tudi boljši plasman svojih izdelkov v inozemstvu, ker se ob sedanji primitivni proizvod-

Letošnji proizvodni in poslovnimi uspehi obrata keramičnih kondenzatorjev jamčijo, da bodo letni plan ne samo izpolnili, pač pa tudi presegli, s tem pa ustvarili tudi nekaj možnosti, da iz svojega dohodka vsaj del sredstev usmerijo v osnovno nalogo obrata — modernizacijo proizvodnje, kar bo nedvomno omogočilo nadaljnje, še ugodnejše poslovanje tega prizadevnega delovnega kolektiva tovarne elementov za elektroniko.

— C —

Proizvodnja ZP v avgustu 1966

Tovarne	Plan	Izpolnitev	%
ELEKTROMECHANIKA	15.019	15.445	102,8
ELEMENTI	6.737	5.736	85,1
AVTOMATIKA	4.313	4.593	106,4
SPREJEMNIKI	3.111	4.056	130,4
APARATI	2.738	3.587	131,0
AVTOIZDELKI	5.034	5.507	109,4
ELEKTROMOTORJI	1.272	1.938	152,3
NAPRAVE	1.425	158	11,1
ELEKTRONIKA	1.103	750	68,0
KONDENZATORJI	2.589	2.605	100,6
INSTRUMENTI	1.172	1.359	115,9
POLPREVODNIKI	1.343	940	70,0
USMERNIKI	994	838	84,3
MIKRON	1.655	275	16,6
SKUPAJ PODJETJE	48.505	47.787	98,5



Samo tri so in vsak dan morajo sodelavcem in sodelavkam postreči kar s skoraj 400 toplimi obroki. Dolgo so pogrešali lastno menzo, zdaj jo imajo, lepo urejeno in po zaslugi le-tih sodelavk so z njo zelo zadovoljni

Sindikalni informator

Sindikalni odbor Elektromehanike je na seji z dne 14. 9. 1966 razpravljala o proizvodni problematiki in sprejel naslednje zaključke:

1. Statut Elektromehanike predvideva samostojni obračun po obratih. Zavedamo se, da to ni lahka naloga, vendar pozivamo vse odgovorne službe, da intenzivno delajo na teh nalogah, da bodo opravljene v rokih, ki so jih predvideli SO. Samoupravljanje po obratih bo šele s samostojnimi obračuni dobilo svojo materialno podlago.

2. Statistični podatki o osebnih dohodkih v naši občini kažejo, da smo še vedno na dnu lestvice. Rezultati prvega polletja v Elektromehaniki so ugodni in kažejo na določeno možnost povečanja OD. Razčiščenost še ni vprašanje obveznosti do starega žiro računa podjetja. Zato zahtevamo, da odgovorne službe podjetja in tovarne razčistijo nerešene probleme v rokih, ki so jih postavili samoupravni organi. Ko bodo te obveznosti razčiščene, moramo pričeti z razpravo o povečanju OD.

3. Združeno podjetje Iskra kot soustanovitelj združenja Avtomacija mora skrbno spremljati likvidacijo tega združenja. Če se bo ugotovila izguba pri Avtomaciji, zahtevamo, da se odgovorne osebe za neuspešno poslovanje postavi pred materialno odgovornost. Ne želimo, da bi posledice nevestnega poslovanja morali kriti člani kolektiva iz ustvarjenega dohodka, saj jih pri tem ne zadene nobena krivda.

4. Še pred izdelavo plana za prihodnje leto in sklenit-

vijo pogodb s strokovnimi službami podjetja za financiranje njihove dejavnosti, želimo od strokovnih služb tovarne, da izdelajo analize o opravljenih storitvah za našo tovarno. Ožja uprava združenega podjetja je brez dvoma potrebna za vse organizacije, medtem ko se morajo strokovne službe postaviti na ekonomsko odvisnost. Zakaj bi plačevali nekaj kar nismo prejeli. Smatramo za nepravilno, da so strokovne službe podjetja financirane na višino vloženih sredstev po organizacijah. Organizacija, ki potrebuje več uslug, naj jih tudi več plačuje. V kolikor statut podjetja ne predvideva možnosti takšne rešitve, predlagamo statutarni komisiji podjetja, da to pri priporočilih upošteva. Odgovorne službe pozivamo, da dajo odgovore.

Med drugim je sindikalni odbor razpravljala tudi o stanovanjski problematiki in obravnavala teze, ki so jih naša zahteva strokovne službe pripravile za nov Pravilnik. Pri tem smo ugotovili vrsto novitet. Bistvo novega pravilnika mora biti v tem, da bodo interesi razporejeni po določenem zaporedju, ki ga bo treba strogo upoštevati. Za odločanje pri tem se bo pripravil točkovni sistem. Nov predlog bo tudi v tem, da stanovanjsko komisijo imenuje DS in ne UO. Ta komisija naj bi reševala vsa stanovanjsko problematika, medtem ko bi bil DS drugostopenjski organ. Vsekakor pa je treba zagotoviti javnost reševanja te problematike.

Več variant za likvidacijo starega žiro računa

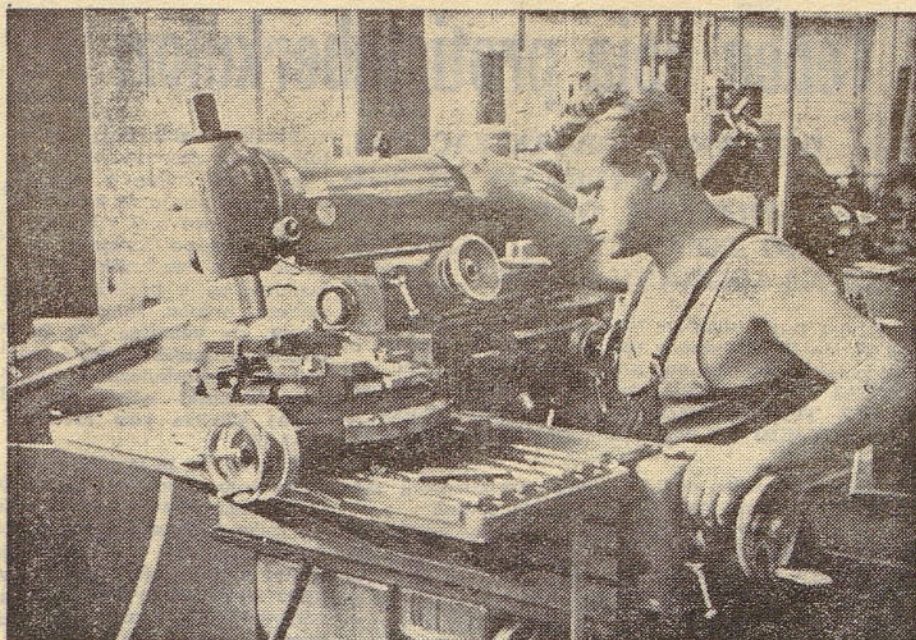
Na zadnjem zasedanju je UO sprejel na znanje kot informacijo predloge variant za likvidacijo starega žiro računa podjetja ISKRA, ki jih je pripravilo finančno področje, pri čemer je naročil finančnemu področju, da do nadaljnjega dela po varianti I ob upoštevanju tudi variante II. Nadalje je bil dan nalog finančnemu področju, da do konca septembra pripravi še druge predloge variant v smeri likvidacije starega žiro računa, pri čemer naj že predlagane variante izpopolni z ekonomsko-financijskimi posledicami, ki bi jih imele te variante za posamezne organizacije. Zlasti naj se pri dodatnih variantah pripravi variant, da se upoštevajo tudi poravnave terjatev posameznih organizacij v okviru ZP. Na naslednjem zasedanju DS ZP pa naj se glede starega žiro računa poda le informacija, da za DS še ni izdelan dokončni predlog.

— Finančno področje in PSO naj predlagata samoupravnim organom ZP odpis posameznih neizterljivih terjatev iz poslovanja do 31. XII. 1965.

— Finančno področje ZP je treba kadrovsko pojačati in naj mu organizacije ZP nudijo kadrovsko pomoč pri delu za likvidacijo starega žiro računa.

— Generalni direktor in direktor finančnega področja morata prisostvovati sejam samoupravnih organov posameznih organizacij, kjer bodo obravnavali problematiko likvidacije starega žiro računa, in to na podlagi gradiva, ki je bilo že dostavljeno vsem direktorjem organizacij, predlogov, ki jih bodo organizacije same pripravile, in dodatnih predlogov, ki jih bo sestavilo finančno področje.

Iz razprave in sklepov UO je bilo razvidno, da je



»Ker sem le 7 let v 'Iskri', zaenkrat še ne bo 'ure',« je šalivo dejal tov. Polde Biatnik, rezkalec v strojni orodjarni »Elektromehanike« in nadaljeval: »Dela je dovolj v tovarni, pa tudi doma«. Veste, gradim hišico, in tisti, ki so na istem, že vedo kako se tej stvari streže...«

Naš obisk v radioindustriji v Zagrebu

Na pobudo našega uredništva smo se lani zbrali na Bledu predstavniki uredništev tovarniških časopisov kolektivov elektronske industrije: EI Niš, Nikola Tesla Zagreb, Radioindustrija Zagreb, Rudi Čajavec Banja Luka in Iskra Kranj, ter se dogovorili o našem sodelovanju na področju informiranja naših delovnih kolektivov o delu in naporih naših kolektivov elektronske industrije Jugoslavije. Letos je vloga gostitelja prevzela tovarna RIZ (Radioindustrija) Zagreb in pripravila drugo posvetovanje naših redakcij. Poleg Iskre in RIZ se je posvetovanja letos udeležil le še odgovorni urednik glasila Rudi Čajavec iz Banja Luke, torej predstavniki glasil tistih delovnih kolektivov, ki že nekaj časa koristno med seboj sodelujejo (kooperirajo) in tudi pripravljajo osnove za kasnejšo še tesnejšo naslonitev drug na drugega in v končni fazi morda tudi integracijo (združitve).

Tega posvetovanja so se s strani tovarne RIZ udeležili tudi generalni direktor Krešo Piškulić, njegov pomočnik, šef splošnega sektorja in predsednik sindikalne podružnice, s čemer so prisotni predstavniki in vodilni delavci dali močan poudarek na pomenu našega posvetovanja, ter posvetovanju dali tudi ton: S PISMENO BESEDO POMAGATI ODSTRANJEVANJU VSE NEGATIVNE POJAVE, ki so na poti naše integracije, obveščati delovne kolektive o delu in naporih teh kolektivov pri izpolnjevanju nalog, ki so pogoj in osnova za bodoče združevanje.

Menda naše bralce ni treba posebej prepričevati o koristnosti specializacije proizvodnje, uvajanju velikoserijske ali celo masovne proizvodnje, združevanja posameznih služb, ki naj delajo v korist vseh tovarn in organizacij v podjetju; kljub temu, da vsi trije delovni kolektivi vidijo v tesnem medsebojnem poslovanju boljše delovne rezultate, večji dohodek in s tem večje OD, bo potrebno še precej trdega dela, točnih podatkov in analiz, pa tudi iskrenosti, da bo prišlo do dejanske združitve vseh treh kolektivov. Sedaj deluje v tej smeri več komisij, ki so sestavljene iz strokovnjakov vseh treh kolektivov; upajmo da bodo svoje delo dobro opravile.

Ob tej priložnosti smo si ogledali tudi enega od treh obratov RIZ, kjer proizvajajo televizijske sprejemnike in radijske oddajne postaje in moram priznati, da je tovarna napravila na mene dokaj ugoden vtis, čeprav me je na drugi strani motilo to, da imajo v nekaterih montažah delavke zelo nizke OD (med 25.000 in 35.000 S din).

Proizvodnja televizorjev se pokriva s proizvodnjo televizorjev v RC Banja Luka, proizvodnje gramofonov pa nismo videli, zato ne morem dati nobenih primerjav z našo proizvodnjo gramofonov v »Avtomatiki« na Pržanu. Iz nagovora generalnega direktorja RIZ se je dala jasno razbrati želja, čim prej in čim ugodneje rešiti za vse tri kooperante vprašanje proizvodnega programa in delitve dela, da ne bi vsi vse proizvajali. Naš domači trg postaja z vsakim dnem bolj o-

zek, bolj nasičen in s tem bolj zahteven, zato bo uspeval (najsi bo doma in še v večji meri na zunanjih trgih) le tisti kolektiv, ki se bo zahtevam trga najbolj približal, ki bo kvalitetno blago prodajal po dostopnih cenah in pri tem še zaslužil! To doseči pa je moč samo s sodelovanjem na razvojnem, proizvodnem in komercialnem področju; kamor sodita tako nabava z uvozom kot prodaja z izvozom.

Te stvari so jasne poslovno in ekonomsko mislečim ljudem v vseh treh kolektivih; manj pa nekaterim posameznikom, zaverovanim v sebe in v svoje znanje, ki ga nimajo namena deliti še s kom drugim. Toda čas gre naprej, razvojna pot gospodarstva v svetu je že zdavnaj krenila na pot združevanja proizvodnje v vedno večje in specializirane tovarne in te zopet v še večja podjetja, do čim se mi zelo plašno odločamo za tako pot in še to večkrat bolj na podlagi lepih besed kot na osnovi ekonomskih in tehničnih pokazateljev.

Vsi trije kolektivi so spoznali, da je treba integracijo pripraviti kar najbolj temeljito in solidno, zato z njo ne hite na vrat na nos temveč pustijo delati komisije, ki bodo že v naslednjih dneh podale svoja prva poročila; o čemer bomo poročali tudi v našem listu.

V želji, da tudi naši tovarniški časopisi dajo svoj delež pri iskanju optimalnih rešitev tega problema in te težnje, bomo v problematiko pogostejše seznanjali naše bralce, kot smo to delali do sedaj.

I. S.

Teden boja proti tuberkulozi

VSEM DELOVNIM ORGANIZACIJAM, ZAVODOM IN USTANOVAM OZ. NJIHOVIM UPRAVNIM ORGANOM TER DRUŽBENO POLITIČNIM ORGANIZACIJAM NA OBMOČJU OBČINE KRANJ

Teden boja proti tuberkulozi od 18. do 25. septembra 1966 bo potekal pod geslom: »DOSEŽENI USPEHI V BOJU PROTI TUBERKULOZI NAS OBVEZUJEJO SE NAPREJ!«

Geslo letošnjega tedna nam narekuje, da moramo nadaljevati z bojem do konca. Lanskoletna masovna fluorografska akcija v kranjski občini nas še posebej opozarja, da morajo tej socialni bolezni posvečati tudi v bodoče vso skrb tako zdravstvena služba, organizacije RK, delovne organizacije in posamezniki.

Iz podatkov zdravstvene službe je moč ugotoviti;

Da je bilo v letu 1965 objavljeno na fluorografski pregled (radio-fotografsko slikanje) 34.614 občanov starih nad 15 let, da se je vabilo odzvalo 30.882 ali 89,22 %. Od tega je bilo poslanih na ponovni zdravniški pregled v protituberkulozni dispanzer v Kranju 1009 ali 3,27 % (zaradi sumljivih znakov) in med njimi je bilo na novo odkritih 40 bolnikov z aktivno tuberkulozo na pljučih. Ti so bili poslani na zdravljenje na Institut za tuberkulozo in pljučne bolezni na Golnik. Število novo odkritih tuberkuloznih bolnikov res ni veliko, vendar, če vemo, da je to bolezen, ki zahteva dolgotrajno zdravljenje, vezano tudi na velike finančne izdatke potem nam mora biti popolnoma razumljivo, da je lanskoletna fluorografska akcija, ki je stala približno 16 milijonov starih dinarjev,

upravičila ta preventivni ukrep. Če teh bolnikov ne bi pravočasno odkrili, bi poznejše zdravljenje zahtevalo še mnogo večje izdatke in tudi uspeh zdravljenja bi bil slabši.

Pomen preventivnega dela in socialna pomoč

Naloga organizacij RK na rodnočrtni boja proti tuberkulozi je predvsem socialno zdravstveno vzgojna. Rdeči križ je organizator in izvajalec različnih zdravstvenih prosvetnih tečajev in posameznih zdravstvenih predavanj za prebivalce. Namen teh preventivnih ukrepov je vzbuditi skrb in odgovornost posameznikov in družbe za zdravstveno prosvetljenje vseh slojev prebivalstva, da bodo ljudje zlasti pa mladi na poučeni o vseh nevarnostih te zahrbtnje bolezni in motivirani za zdrav način življenja.

Poleg številnih tečajev in predavanj smo samo v drugi polovici prejšnjega in v prvi polovici letošnjega leta izdali socialno ogroženim družinam in posameznikom oblačila, perilo, obutev, hrano in denarne podpore v vrednosti nad 2.500.000 S din. Poleg tega vsako leto pošiljamo 8 do 12 otrok socialno ogroženih tuberkuloznih staršev na tri tedensko letovanje v Novigrad v Istri na stroške RK itd.

Razumljivo, da organizacija RK lahko nudi toliko socialne pomoči, kolikor ima v ta namen razpoložljivih sredstev, oz. kolikor jih v nabiral-

ni akciji v tednu boja proti tuberkulozi zberemo.

Da bi naše naloge v humanem prizadevanju do nakazanih problemov tudi v bodoče lahko uspešno izvajali, se obračamo s tem kratkim poročilom in s prošnjo tudi vašemu organu samoupravljanja, da nakažete vaš finančni prispevek v »fond za boj proti tuberkulozi« na naslov Občinski odbor RKS Kranj številka žiro računa 515-8-18.

Prosimo, da bi to pismo — oz. prošnjo obravnavali na seji vašega upravnega odbora in tako seznanili organe upravljanja tudi s to dejavnostjo organizacije Rdečega križa v skrbi za človekovo zdravje in širšo zdravstveno prosvetljenost naših delovnih ljudi.

Za razumevanje v imenu mnogih socialno ogroženih iskrena vam hvala.

Občinski komite organizacije JRK občine Kranj

UO o polletnem poslovanju Združenega podjetja Iskra

(Nadaljevanje s 1. strani)

stroškov in način finansiranja. Prdlog naj predložijo v razpravo vsem organizacijam ZP in nato upravnemu odboru ZP.

V. Izvoz

UO se strinja z gospodarsko komisijo, ki ugotavlja, da je izvajanje izvoznega plana v odnosu na planirani izvoz v določenih organizacijah občutno pod planom.

Ponovno se je pokazala škodljivost enostranske vezanosti Tovarne elektromotorjev Železniki samo na enega zunanjega partnerja; potrebno je upoštevati možnost, da se finančni rezultat te tovar-

Ko sem prebral sklepe zadnjega zasedanja delavskega sveta strokovnih služb, v katerem se zahteva najstrožje varčevanje v vseh področjih kjer so bili dejanski stroški v sedmem mesecu višji od planiranih, sem se namenil, da dam skromni prispevek, kje in kako prihraniti nekaj denarja:

1. ukiniti kilometrino;
2. na relacijah, kjer obstajajo redne prometne zveze (npr. Ljubljana-Kranj) dovoliti službeni prevoz samo z javnim prometnim sredstvom, oziroma vožnjo plačati samo v višini cene vozovnice na tej relaciji;
3. znižati tarifo za prevožen kilometer s 65 S din na prejšnje 45 S din; ponovni izračun cene za prevožen kilometer ne izkazuje nobene potrebe po zvišanju ceni;
4. za službene vožnje v ino-

zemstvo naj se uporablja letalo ali pa vlak, ker je cenejši od osebnega avtomobila;

5. v področjih, kjer svojega dela ne morejo opraviti v rednem delovnem času ukiniti proste sobote;

6. direktorju področja, ki prekoračuje realizacijo stroškov, znižati OD za toliko procentov, za kolikor je področje preseglo plan stroškov;

7. namesto »žabe« ali podobnega voza (mercedes) naj strokovne službe nabavijo nov CZ 1300, prihranjeno razliko pa naj raje nakažejo Počitniški skupnosti, ki že več kot pol leta težko čaka na obljubljeni 4 milijone.

Upam, da zaradi tega mojega prispevka ne bo kdo hotel začeti »šparati« prav pri meni, zato naj bo podpis samo z začetnicami.

N. J.

Jože Cesnik — (Nova Gorica)

Glasiło Iskre - naš informator

To pot naj steče beseda o našem glasilu »ISKRA«, ki je namenjeno vsem članom kolektiva združenega podjetja. S svojo več ali manj zanimivo vsebino seznanja bralce o uspehih ali težavah, ki dnevno spremljajo delovno organizacijo. Zelo redko se primeri, ko posamezniki odklanjajo omenjeno glasilo češ, da je tega pisanja več kot preveč.

Res je, da imamo v naši ožji domovini številne časopise, ki obravnavajo, razen političnih in gospodarskih dogajanj tudi razna druga področja iz naslova delovnih kolektivov. Nikakor pa ni res, da bi mogli naši dnevniki, tedniki, mesečniki in druga občasna glasila, objaviti poročila oz. sestavke za vsak kolektiv posebej. To zmore le glasilo, ki je last kolektiva in je za njega,

kjer dela, pravi informator, ker ga obvešča o tem kako živi, dela in ustvarja. Takavsebina glasila pa je za slehernega člana kolektiva zanimiva in koristna.

No, pogledajmo kako je s to zadevo v Novi Gorici. Člani našega kolektiva glasilo prav radi prebirajo, saj se zavedajo, da je to njihov časopis — odraz njihovega dela. V tovarni obstaja interni uredniški odbor, ki si prizadeva pridobiti čimveč dopisnikov. Pri tem seveda naleti na težave. Posamezni člani kolektiva se izgovarjajo češ, da so prezaposleni in zaradi tega ne utegnejo sodelovati pri dopisništvu. Tako je na ramenih omenjenega odbora vsa težina dela, ki se seveda kaže v tem, da so sestavki za glasilo razmeroma redki. To-
da zadevni odbor ni vrgel puške v koruzo. Vztrajno,

čeprav počasi si bo le utrl pot, da bo le uspel pridobiti k sodelovanju tudi ostale strokovne delavce. Glasilo bo na ta način postalo še bolj zanimivo in ga bodo naši člani še bolj radi brali. In to je seveda tudi naš namen.

Interni uredniški odbor apelira na vse člane kolektiva združenega podjetja, predvsem pa na člane kolektiva naše tovarne, da s svojimi članki še bolj popestrijo naše glasilo. Enako velja za predstavnike družbeno političnih organizacij, da z gospodarsko-političnimi članki pomagajo utrjevati naš samoupravni mehanizem.

Če bo naše glasilo tako, kot si ga želimo, smo lahko prepričani, da ne bo nikogar med nami, ki bi se odrekel temu zanimivemu in za nas pomembnemu čitju.

ne v drugem polletju lahko poslabša.

Pravočasno je potrebno predvideti interno vrednost dolarja za prihodnje leto, pri čemer je zasledovati tendenco znižanja njegove dinarske vrednosti.

VI. Uvoz:

Finančno področje in NO naj skupno izdelata predlog minimalnih potrebnih deviznih sredstev, s katerimi bi organizacije prosto razpolagale zaradi intervencije pri uvozu najnujnejšega reprodukcijskega materiala.

VII. Formiranje in koriščenje retencijske kvote:

UO nima pripomb.

VIII. Devizni priliv, priznani priliv, koriščenje in obratun tečajne razlike:

UO nima pripomb.

IX. Realizacija stroškovnika strokovnih služb, glasila Iskra in orodjarne:

UO potrjuje predlog gospodarske komisije, da je treba pravočasno podvzeti potrebne ukrepe, da realizirani OD strokovnih služb ne bodo v razkoraku z doseženim dohodkom organizacij ZP. Ta razkorak lahko koncem leta vodi do negativnega finančnega rezultata v strokovnih službah.

X. Analiza dosežkov polletnega poslovanja:

UO se strinja z ugotovitvijo gospodarske komisije, da obstoječi medsebojni poslovni odnosi organizacij v ZP niso zadovoljivi; preiti bo potrebno na dejanske ukrepe, da se znotraj podjetja zagotovi vsaj enake odnose kot so poslovni odnosi organizacij podjetja do zunanjih partnerjev.

Dodatno k prejšnjim ugotovitvam je v nekaterih organizacijah vprašljiva tudi njihova nadaljnja likvidnost. Problem predstavljajo an-

gažirana sredstva oz. razkorak med količniki lastna cena proti povprečnim sredstvom na eni ter lastna cena proti povprečnim virom na drugi strani.

Temu problemu naj organizacije ZP posvete več pozornosti in skušajo na vsak način predvideti, kdaj bodo ta razkorak uskladile.

Finančno področje naj za DS ZP skupaj s PSO dopolni rabatno tabelo.

Finančno področje ZP naj izdela predlog enotne metodologije za sestavo periodičnih obračunov in ga po doseženem soglasju z organizacijami predloži organom upravljanja ZP v obravnavo. Do 30. 9. 1966 naj se reši vprašanje prolongacije anuitet za osnovna in obratna sredstva, da bodo organizacije točno vedele, s kakšnimi obveznostmi morajo računati v naslednjih letih.

Finančno področje se zadoljuje, da pripravi poročilo, kakšne so obveze posameznih organizacij iz dohodka. V kolikor je v neki organizaciji rezultat negativen (iz dohodka in amortizacije se ne krijejo obveznosti), se prične postopek, določen po statutu.

UO zadoljuje generalnega direktorja, da do naslednjega zasedanja DS pripravi prelog članov za komisije, ki naj v smislu člena 73 Statuta ZP razišejo vzroke izgub druge in tretje stopnje za naslednje organizacije: Avtomatika, Elektronika, Elektromotorji, Kondenzatorji, Naprave in Sprejemniki, ter naj predlagajo ukrepe.

Istočasno naj komisije naredijo tudi kompleksen pregled zalog gotovih izdelkov po posameznih organizacijah (vključno razred 6. ki ga vodi PSO) za jasnejši prikaz poslovanja.

Izvillečki iz sklepov samoupravnih organov

ZDRUŽENO PODJETJE

SKLEPI 8. SEJE UO (7. 9. 1966)

● UO sprejema poslovno poročilo ZZA za prvo polletje 1966 in obenem priporoča vsem organizacijam ZP, da poravnajo svoje neplačane zapadle obveznosti do ZZA, ker le na ta način je možno, da Zavod dobi ustrezna sredstva za poslovanje, posebno za izplačilo OD. Sklep se predlaga DS v potrditev.

● UO sprejema poslovno poročilo ŠC za prvo polletje 1966 in se strinja v ugotovitvi gospodarske komisije, da je v okviru danih možnosti rezultat Šolskega centra pozitiven, oz. spričo organizacijskih sprememb, ki so bile izvršene ob prehodu v letošnje leto, ni bilo pričakovati tako dobrega rezultata. Šolskemu centru naj organizacije dajo prioriteto pri ponavljanju obveznosti združenega podjetja do Šolskega centra za leto 1965, da se mu tako zlasti ob pričetku novega šolskega leta omogoči normalno delovanje. Sklep se predlaga DS v potrditev.

● Ker je bilo dano soglasje vseh organizacij ZP na korekturo aneksa III v obsegu in obliki, kot je bil sprejet na 4. seji UO dne 19. julija 1966, predlaga UO korekturo aneksa III delavskemu svetu ZP v potrditev.

● UO sprejema na znanje dopis tovarne Avtomatika v Pržanu z dne 6. 9. 1966 v zvezi z vprašanjem pokrivanja finančnih obvez za AG 5.

V zvezi s tem se zadoljuje strokovne službe ZP, da pripravijo predlog rešitve obvez, ki izhajajo iz AG 5, za eno naslednjih sej UO ZP.

● V zvezi s službenimi potovanji v inozemstvo je UO sprejel naslednji sklep: Organizacije ZP naj predložijo po en izvod poročila o izvršenih službenih potovanjih v inozemstvo službi za analizo tržišča, ki naj poročila pregleda in obvesti vse tiste organizacije, za katerih poslovno politiko je to poročilo lahko zanimivo.

● UO korigira svoj sklep, sprejet na 7. seji UO dne 23. 8. 1966, točka 4) v toliko, da združeno podjetje ISKRA oz. organizacije ZP ukinjajo svoj prispevek sredstev za nagrade učencem poklicnih šol od 1. januarja 1967 in ne od 1. oktobra 1966, kot je bilo prvotno sprejeto. Celotni prejšnji sklep s tem popravitkom se predlaga delavskemu svetu ZP v potrditev.

SKLEPI 9. SEJE UO (14. 9. 1966)

● Upravni odbor ZP sprejema na znanje poročilo generalnega direktorja ZP ISKRA o neizvršenih sklepih upravnega odbora in delavskega sveta ZP iz prejšnje

mandatne dobe in pri tem sprejema še naslednje sklepe:

a) UO dopolnjuje svoj sklep, sprejet na 3. seji UO dne 6. 7. 1966, v tem smislu, da se dokončno poročilo o celotni problematiki Tovarne polprevodnikov pripravi do konca meseca septembra in da organom upravljanja ZP v razpravo, ne glede na to, če bo do takrat sestavljen osnutek pogodbe med RIZ in Tovarno polprevodnikov.

b) Glede problematike Avtomatizacije predlaga UO ZP članom tega združenja — ustanoviteljem, da se sporazumejo o naslednjih dveh variantah:

— da ugotove višino izgube in jo razdele med člane; ISKRA prevzame izvršitev vseh nedokončanih nalog ob istočasnem riziku vseh ustanoviteljev združenja;

— da se ustavi izvajanje vseh nedokončanih poslov po dogovoru z naročniki in se na ta način sprovede takojšnja likvidacija združenja.

Generalni direktor tov. Vladimir Logar in direktor Nabavne organizacije tov. Vladimir Sodin se pooblašata, da v tem smislu zastopata stališče upravnega odbora ZP ISKRA pred ostalimi člani združenja — ustanovitelji.

● Do prve naslednje seje UO ZP (v sredo, 21. 9. 1966 ob 9. uri v Kranju) naj se pripravi predlog ekonomskih ukrepov zoper organizacije, ki ne izvajajo sanacijskega načrta, s posebnim poudarkom na izvajanju sanacije v PSO. Seji mora obvezno prisostvovati direktor PSO tov. Metod Rotar s pripravljenim gradivom o dosedanjih ukrepih za saniranje PSO.

ELEKTROMECHANIKA

● Upravni odbor je obravnaval poročilo o realizaciji izvoza za avgust 1966, po katerem je bil plan izvoza tovarne dosežen z 96,16 %; plan izvoza PSO za tovarno pa s 56,31 %.

● Upravni odbor je potrdil predlog tehnične službe za dopolnitev proizvodnega programa v obratu mehanizmov — Lipnica, ki bo zaradi znižane proizvodnje dvotarifnih števecov imel sproščene kapacitete.

Iz kranjske tovarne se prenesejo v obrat mehanizmov nekatere operacije dvotarifnega številčnika, navijanje releja ter montaža številčnika E 5.

V zvezi s prenosom navedenih del iz tovarne v obrat mehanizmov je UO odobril

tudi prenos dveh strojev AUMAN iz obrata ATN v obrat mehanizmov.

Tehnična služba je odgovorna za celotni postopek prenosa ter za priučevanje delavcev na novih operacijah.

● Upravni odbor potrjuje predlog finančne službe, da se zaradi pravočasne obdelave podatkov v računskem centru opravi redni letni popis osnovnih sredstev na dan proske sobote 1. oktobra 1966.

● Upravni odbor je obravnaval sklep 3. zasedanja DS Združenega podjetja, ki se nanaša na problematiko proizvodnje tovarne Mikron v Prilepu oziroma na obvezno nudenje pomoči v kadrih in izpolnjevanju kooperacijskih obveznosti.

● Upravni odbor je potrdil predlog komisije za osebne dohodke, po katerem se delavcem v strojni delavnici bakelita, ki delajo po normi, s 1. septembrom 1966 poveča osebni dohodek, dosežen na osnovi individualnih meril, za 15 %.

● Upravni odbor je glede na dodatne odgovornosti, ki so jih vodilni delavci dobili z internimi organizacijskimi spremembami tovarne, potrdil nove plačne razrede teh delovnih mest.

Novi razredi veljajo od 1. oktobra naprej.

● Iz istega razloga bo upravni odbor predložil DS v potrditev predlog za povišanje vrednosti 40. plačnega razreda, v katerega je razvrščen direktor tovarne. Sprememba naj bi prav tako veljala s 1. oktobrom 1966.

● Upravni odbor je obravnaval vloge za dotacijo v letošnjem letu. Sindikalne podružnice tovarne, Tovarniškega komiteja ZK in mladine ter s tem v zvezi predlaga delavskemu svetu tovarne, da se iz plačnega fonda dodeli skupaj za vse navedene organizacije akontacija v višini 1.900.000 S din. Hkrati tudi predlaga UO, da se tudi za gasilsko dejavnost v tovarni dodeli dotacija v višini 100.000 S din.

ZAVOD ZA AVTOMATIZACIJO

SKLEPI 9. SEJE UO (6. 9. 1966)

● Ustrezne službe naj v roku 14 dni pripravijo predlog upravnemu odboru, kakšne personalne in organizacijske spremembe bo potrebno izvesti za ureditev poslovanja centralnih delavnic.

● V zvezi s ponovno ugotovitvijo, da OD v Zavodu močno zastajajo za OD drugih organizacij, UO sprejema naslednji sklep:

Splošni sektor je zadolžen, da do prihodnje seje, razišče, če obstajajo možnosti korekcije OD vseh zaposlenih v Zavodu.

● Upravni odbor predlaga Svetu Zavoda v potrditev nadomestilo osebnega dohodka za prve tri dni bolezni

skega izostanka v dosedanj višini, to je 80 %. Svetom delovnih enot pa naroča, da mesečno spremljajo višino stroškov v te namene, ker bremenijo OD sektorjev.

● Upravni odbor predlaga Svetu Zavoda v potrditev 100 % nadomestila OD pri izostankih od dela zaradi poškodb pri delu brez krivde delavca. Za primere poškodb pri delu po krivdi delavca pa velja kriterij kot za ostala nadomestila bolezenskih izostankov.

INSTRUMENTI

SKLEPI 8. SEJE DS (13. 9. 1966)

● Delavski svet v celoti odobrava predlagane spremembe statuta tovarne in ga sprejema v prečiščen obliki. Obenem sprejema še naslednje pripombe:

— Spremeni se določilo za razpisovanje delovnih mest in ima 135. člen statuta sledečo vsebino:

»Z razpisom se zasedajo vodilna delovna mesta ter režijska delovna mesta šefov oddelkov, vodij in mojstrov oddelkov, oziroma delavnic ter delovno mesto organizatorja. Ostala delovna mesta pa se razglasijo.«

— K drugemu odstavku 150. člena se k besedam »štiri delovne dni« doda: »zaporedoma« ter je ta odstavek sledeč:

»Da je delavec samovoljno nehal delati v tovarni, se šteje tudi takrat, kadar neopravičeno izostane z delovnega mesta štiri delovne dni zaporedoma. Po ugotovitvi samovoljnega prenehanja, in dokončni odločbi o izključitvi iz tovarne, preneha delavcu delo z dnem, ko je samovoljno nehal delati.«

● Delavski svet zavrača predlog sistematizacije delovnih mest s pripombo, da se izdela nov predlog po prvem osnutku kvalifikacijske strukture in z upoštevanjem sprejete organizacije tovarne.

Po novem predlogu sistematizacije delovnih mest naj bo izvedeno grupiranje, določilo pa naj se tudi vrednosti grup.

Delavski svet bo na enem prihodnjih zasedanj skupno z novim predlogom sistematizacije delovnih mest obravnaval tudi predlog grupiranja režijskih delovnih mest in predlog za vrednosti grup.

● Po predlogu upravnega odbora in v zvezi z zakonom o spremembah in dopolnitvah temeljnega zakona o organizaciji in financiranju socialnega zavarovanja (Ur. l. SFRJ 29/66) delavski svet sprejema naslednje osnove za ureditev nadomestila za prve tri dni bolezenskega izostanka:

— Za poklicne bolezni in nezgode pri delu se daje 100 odstotkov nadomestila;

— Za ostale bolezni, nezgode izven tovarne, razne zdravniške preglede, spremstvo in nega bolnika pa je višina nadomestila odvisna od skupnega števila dni bolezenskega izostanka, ki se plačuje:

— za prvi izostanek do treh dni v koledarskem letu

80 % nadomestila

— za drugi izostanek do treh dni v posameznem koledarskem letu

65 % nadomestila

— za tretji in ostale izostanke do treh dni v posameznem koledarskem letu

50 % nadomestila.

Višina nadomestila se izračuna na osnovi povprečnega osebnega dohodka (urnega, dnevnega ali mesečnega), ki ga je zavarovanec prejel v preteklem letu (zakon o spremembah in dopolnitvah temeljnega zakona o zdravstvenem zavarovanju člen 21, Ur. l. SFRJ 29/66).

Nadomestilo osebnega dohodka za čas bolezenskega izostanka daljšega od treh dni se obračunava zavarovancu po 60. členu zakona o zdravstvenem zavarovanju ob upoštevanju sprememb omenjenega zakona v Uradnem listu št. 29/66.

Razglas

Oglašamo prosto delovno mesto

VODJE ODDELKA TELEFONIJE
V SERVISNEM SEKTORJU ISKRA — PSO

Pogoji:

— Srednja strokovna izobrazba ali
VK (visoko kvalificiran) z najmanj 5 let prakse v
prodajni dejavnosti

Zaželeno je, da kandidat pozna panogo telefonije

Prijave z opisom dosedanjih delovnih mest pošljite na naslov: ISKRA prodajno servisna organizacija, Ljubljana, Kotnikova 6 — Sekretariat, v 8 dneh po objavi v časopisu Iskra.

Dopisujte v »Iskro!«

Naslov uredništva:
Kranj, Savska loka 4
Tel. 22-221, int. 639



Za 20-letnico »Iskre« so se pomerili tudi nogometaši »Elektromehanika« : »Instrumenti. Slednji so izgubili 6:1, kar vse kaže na večjo kondicijo Kranjčanov. Želja, da bi se športna srečanja večkrat izvedla, je vsekakor upravičena in prav bi bilo, da bi se ta želja še letos uresničila

Od nas je odvisno

USPEHI, KI SMO JIH DOSEGLI V BOJU PROTI TUBERKULOZI, NAS OBVEZUJEJO ŠE NADALJE!

Skoraj pol stoletja organizirani boj proti tuberkulozi nam že prinaša prve sadove, saj zadnja leta v Sloveniji oboleva in umira za jetiko čedalje manj ljudi. Vendar nas pa ta uspeh nikakor ne sme uspavati! Še vedno namreč odkrijemo vsako leto več kot 2.000 novih tuberkuloznih bolnikov, ki z že znanimi bolniki vred dajo kar visoko število.

Prav zaradi tega je vsak prezgodnji optimizem neupravičen in tudi škodljiv. Prav hitro bi nas namreč zavedel v ravnodušnost in bi pri tem kaj lahko pozabili, da smo v primeri z razvitejšimi deželami vendarle še 15 let za njimi.

Doseženi uspehi gredo na rovaš predvsem bolje in temeljiteje organizirane protituberkulozne službe, na račun prizadevanj in razumevanja družbenih dejavnikov, na račun višje zdravstvene zavesti, zlasti pa pripravljenosti prebivalstva za sodelovanje v boju proti tej zavrtni bolezni. Da pa bi čimprej dohiteli razvitejši dežele, bomo morali opraviti še precej dela.

Vsako tuberkulozno obolenje zahteva dolgotrajno zdravljenje, ki pomeni za bolnika in njegove svoje precejšnje obremenitve, pa tudi za družbo samo veliko gospodarsko škodo. Razen tega pa tuberkulozni bolniki stalno pomenijo veliko nevarnost za okužbo, saj živijo v nenehnem stiku z zdravimi ljudmi. To nevarnost še povečujejo bolniki, ki se odtegujejo rednemu zdravljenju in postajajo kot kronični bolniki poseben družbeni problem.

Prav ta nevarnost okužbe, ki preti zdravemu prebivalstvu, je tisto, zaradi česar še vrsto let ne bomo smeli popustiti ne v intenzivnosti in ne v doslednosti boja proti tuberkulozi.

Naloga nas vseh je, da spremljamo in podpiramo prizadevanje protituberkulozne službe zlasti pri sistematičnih fluorografskih pregledih in doslednem cepljenju zoper tuberkulozo (besežiranju). Za svoje bolnikov nadalje velja, da je v boju proti tuberkulozi izredno važno njihovo sodelovanje pri zdravljenju tuberkuloznih bolnikov in hkrati pomoč pri zaščiti neposredno ogroženih v bolnikovem okolju, za vse nas pa še posebej velja, da zdravo življenje in urejeni medsebojni odnosi pomenijo jedro vseh preprečevalnih prizadevanj.

Doseženi uspehi: v boju proti tuberkulozi nas torej obvezujejo še naprej ali z drugimi besedami: z bojem moramo nadaljevati vse dotlej, dokler ne bomo eliminirali tuberkuloze kot množičnega družbenega pojava.

Jugoslovanski Rdeči križ je s svojimi protituberkuloznimi sekcijam prevzel nalogo, da bo mobiliziral družbene sile za to delo, ustvarjal pozitivno javno mnenje o tem družbenem problemu in obenem najširše družbene plasti našega prebivalstva pridobil za boj proti tuberkulozi. Zato naj bi že letošnji teden boja proti tuberkulozi presegel okvir zgolj kampanjske akcije in pomenil začetek novega poglavja v boju proti tuberkulozi.

Kdaj bomo dosegli cilj in tuberkulozi vzeli tisto mesto v obolenju našega prebivalstva, ki ga danes še zavzema, pa je odvisno od nas vseh!

JUGOSLOVANSKI RDEČI KRIŽ
GLAVNI ODBOR SLOVENIJE

Tudi strelci in nogometaši so počastili praznik Iskre

Ni še dolgo tega, ko sem spet srečal Janka Košnika, predsednika športne komisije v Elektromehaniki. »Fant«, mi je dejal, »spet bomo praznovali. Tokrat sicer samo v Iskri, pa bi bilo prav, da se tudi mi športniki izkažemo.

»Tako je«, sem mu pritrdil, on pa je v isti sapi nadaljeval: »Domenjeno je, da bodo kegljači izvedli prvenstvo tovarne, pa bi se to spodobilo tudi za strelce in nogometaše. Da bi bilo vse skupaj še bolj zanimivo, nameravamo povabiti na tekmovanja

tudi tekmovalce iz tovarne v Otočah«.

O rezultatih kegljačev smo bralce obvestili že v 32. številki glasila »Iskra«, zdaj pa kaj več o rezultatih ostalih dvobojev.

Strelci niso ostali samo pri zamisli športne komisije. Znano je namreč, da je v Kranju precej odličnih tekmovalcev, ki so zaposleni v različnih tovarnah pa se vedno radi pomenijo med seboj. Tako se je ob napovedanem času zbralo v preurejenem in lepo opremljenem tovarniškem strelskem domu kar šest ekip. Tekmovalci Elektromehanike« so še enkrat pokazali svoje sposobnosti; zmagali so prepričljivo; pokal in štiri knjižne nagrade so ostale v njihovi lasti. Največ zaslug sta pri tem imela F. Naglič in H. Peternelj. Ta dva odlična strelca sta že dva dni po tem tekmovanju nastopila tudi na državnem prvenstvu. V streljanju z MK puško se je prvi uvrstil na odlično 5. mesto med 54. najboljšimi jugoslovanskimi strelci, Peternelj pa tudi ni mnogo zaostal, saj je pristal na 8. mestu.

Rezultati dvoboja z zračno puško:

1. Elektromehanika 678 krogov (od 800 možnih); 2. Instrumenti 448.

Ob upoštevanju rezultatov ostalih ekip bi bil vrstni red naslednji:

1. Elektromehanika 678; 2. Šolski center 562; 3. Standard 538; 4. Instrumenti 448; 5. Sava 444; 6. Kovinar 330.

In še nekaj najboljših posameznikov:

1. F. Naglič (E) 176; 2. H. Peternelj (E) 175; 3. S. Toplišek (ST) 175; 4. B. Malovrh (E) 170; 5. B. Lozar (Š. C.) 162 krogov (od 200 možnih); 6. V. Martinčič.

Nogometaši Elektromehanika : Instrumenti so se pomerili na stadionu v Stražišču. Rezultat 6:1 kaže, da so bili Kranjčani boljši. Kar šestkrat se je moral otočki vratar spogledati z žogo, ki je pohlevno čepela v mreži za njegovim hrbtom, kranjskemu pa se je ta sreča »nasmehnila« samo enkrat. Torej so tudi v tem srečanju Otočani naleteli na trd oreh. Pa jih to ni potrla. Pravijo, da se bodo v prihodnje bolj potrudili, zato želijo, da bi se podobna srečanja še večkrat izvedla. **B. Malovrh**



Na strelskem tekmovanju v počastitev 20-letnice »Iskre«

Pisma bralcev

POZDRAV OD VOJAKOV

Oglašam s iz Sarajeva, kjer služim vojaški rok. Hvala za redno pošiljanje časopisa, ki ga rad prebiram, saj sem še vedno povezan z Iskro. Posebno se zanimam za novice iz pomožne orodjarne, kjer sem bil včasih zaposlen, zato prav lepo pozdravljam vse sodelavce z željo, da mi včasih kaj pišejo. Zavzeto

bom prak časopisa spremljal prizadevanje za čimboljši razvoj »ISKRE«

Bogdan Babnik
V. P. 5510/27 VE 8
Sarajevo

Tov. urednik!

Hvala za redno pošiljanje časopisa. Pošiljam Vam nov naslov in prosim, da mi še naprej pošiljate glasilo »Iskra«, ker mi je edina vez s podjetjem. Bil sem član kolektiva TEN v Ljubljani, ki ga prav lepo pozdravljam, posebno pa sodelavce v montaži in merilnici TN.

Miro Veber
V. P. 2346
Batajnica

Popravek

V sestavku »Iskrino ozvočenje na II. svetovnem prvenstvu v veslanju na Bledu delovalo odlično«, katerega smo objavili v prejšnji številki, se je vrinila neljuba pomota, ko smo navedli, da je tov. Roman Seljak vodil in bil tehnično odgovoren za celotno ozvočenje na Bledu. Dejansko je bil kot projektant odgovoren za celotno tehnično izvedbo tov. Janez Zajc, operativno odgovoren pa delovanje vseh naprav za tov. Franc Rozman, medtem ko je tov. Roman Seljak vodil montažna dela pred začetkom prvenstva, med njimi pa je opravljal potrebna vzdrževalna dela in kontrolo. Prizadejim se za pomoto opreščamo in s tem popravkom dopolnjujemo sestavek v prejšnji številki našega lista.

Pripis uredništva: Hvala za dopisa. Kot vidita, smo vajini želji ustregli. Prav tako pa smo vzeli na znanje tudi nova naslova.

Lep pozdrav!

Uredništvo

ZAHVALA

Ob nenadni izgubi dragega očeta

JERNEJA ŽARGARJA

se iskreno zahvaljujem vsem sodelavcem v oddelku ATN za izraze sožalja in poklonjenih venec.

Hčerka Mirjam

I S K R A — glasilo delovnega kolektiva Iskra industrije za elektromehaniko telekomunikacije elektroniko in avtomatiko — Urejuje uredniški odbor — Glavni urednik: Pavel Gantar — odgovorni urednik: Igor Slavec — izhaja tedensko — Tisk in klišaji: »CP Gorenjski tisk« Kranj