



informato.

gorenje

List za obveščanje delavcev velenjskega dela SOZD Gorenje—Št.60.—Leto XVII.—Titovo Velenje,23.12.1982

SREČNO IN USPEŠNO NOVO LETO 1983!

Leto 1982 se izteka. Iztekajo se delovni dnevi, ki nam ne bodo prinesli takšnega uspeha, kot bi ga vsi mi želeli.

Z novim letom je prišel tudi čas, ko se bomo morali znova spoprijeti z obračuni našega dela. Že danes vemo, da vsega, kar smo načrtovali ob začetku letošnjega leta in pozneje, med letom dopolnjevali, nismo uresničili. Prevečkrat smo morali ustaviti tekoče trakove, prevečkrat ni prispela pošiljka reprodukcijskega materiala pravočasno.

Spoznali smo, da so razmere težavne. Tudi ukrepali smo. Sprejeli smo sanacijski program. Tudi samoupravni dogovori in druge akcije so bile pred nami.

V prihodnjem letu bo treba uresničiti vse dogovore, izpolniti program sanacije v največji možni meri. Tudi v bodoče mora biti izvoz naša prednostna

naloga. Varčevanje na vseh področjih dela, tvorno vključevanje vseh dejavnikov pri reševanju gospodarskih zagat, popolno izkoriščanje proizvodnih zmogljivosti in postopno prestrukturiranje so jasni cilji ne samo sanacije, temveč naj bodo tudi svetlejša perspektiva.

V letu 1983 bo Gorenje dopolnilo tri desetletja svojega dela. Jubilej bo najlepše izpolnjen z delom, s plodnim delom, s sporazumevanjem in dogovarjanje za enotne cilje. Takšen je bil naš kolektiv pred dvema, tremi desetletji, ko so tudi bile prisotne težave. In kolektiv, združen, jih je znal premagovati. Tudi v bodoče jih bo! Z voljo, prizadevanjem in enotnostjo! Tako si bomo segli v roke in stisnili dlani:

SREČNO IN USPEŠNO NOVO LETO 1983!



OB NOVEM LETU

Ko gledamo naprej v leto 1983, se moramo ozreti tudi nazaj, na prehojeno pot. Mala delavnica v vasi Gorenje, začetki proizvodnje bele tehnike, mogočna rast, ki je rezultat delavnosti in sposobnosti Gorenjčanov. To je delo, ki nas obvezuje, in obvezuje nas tudi delovni elan in požrtvovalni optimizem vseh delavcev, ki je gradil Gorenje! S takšno delavnostjo in zaupanjem v svoje zmožnosti moramo tudi zdaj stopiti v leto 1983. To je naša obveza in moč.

Vsem sodelavcem pa ob delovnih uspehih želim še veliko zdravja in osebne sreče — vsakemu posebej in njihovim družinskim članom!

*Predsednik konference osnovnih organizacij sindikata Gorenje TGO
Jože Meh*

OB VSTOPU V NOVO LETO

Vsesplošno gospodarsko in politično stanje je danes že zastrašujoče:

- vojne — takšne in drugačne — divjajo in se širijo po vseh kontinentih
- prepad med razvitimi in nerazvitimi se pogloblja in zaradi tega prihaja do strahotne odvisnosti dežel v razvoju od mogočnega razvitega sveta
- gospodarska situacija v naši državi je težavna.

Napovedi za leto 1983 so takšne, da se bodo razmere v svetu in doma še poslabševale, da se bodo nasprotja še poglobljala. In mi ob vstopu v novo leto?

Trdno sem prepričan, da težavne razmere same po sebi ne onesrečujejo (kot tudi blagostanje samo ni dovolj za srečo), da pa nas uspešno premagovanje težav navdaja z optimizmom in zadovoljstvom. K temu mnogo pripomoreta dobra volja in želja nas vseh, da bomo vsi — vsak na svojem delovnem mestu z vsem znanjem in sposobnostjo; izvršili svoje naloge. To bomo zmogli takrat, ko bo vsak delavec prišel rad na delo in ko bomo znali ceniti tudi delo naših delovnih tovarišev. To pa je odvisno le od nas samih.

Težavna obdobja so obdobja dokazovanja in za to bo v letu 1983 mnogo priložnosti.

Vsem delavcem Gorenja v imenu delavskega sveta Gorenja TGO in v svojem imenu želim srečno in uspešno novo leto 1983.

Viktor Vaupot

PREJELI SMO

TOVARNA GOSPODINJSKE OPREME "GORENJE"

V E L E N J E

Vsemu delovnemu kolektivu "Gorenja" želim srečno in zadovoljno Novo leto ter še veliko delovnih uspehov!

Franc Leskošek - Luka

Franc Leskošek - Luka



Prejeli smo čestitko z Dunaja, od koder nam želijo srečno in uspešno leto 1983, člani tamkajšnjega kolektiva Gorenja.



Za novoletni Informator so likovno opremo — lesoreze — prispevali učenci osnovne šole Miha Pintar Toledo, ki skupaj z delavci te šole želijo vsem v Gorenju srečno novo leto 1983!

POSLOVANJE - OCENA IN NAPOVED

OCENA POSLOVANJA DO GORENJE TGO V LETU 1982

Kljub izjemnemu prizadevanju članov kolektiva, ki so zadolženi za oskrbo proizvodnje s surovinami in reprodukcijskim materialom, se tudi v letošnjem zadnjem četrtletju soočamo z velikimi težavami pri oskrbi proizvodnje in s tem tudi pri doseganju dokaj visoko postavljenih planskih ciljev, predvsem izvoznih.

Pri drsnem ocenjevanju oziroma prognoziranju končnega poslovnega rezultata pa smo ugotovili, da se gospodarska gibanja v zadnjih dveh mesecih le odvijajo nekoliko bolje, kot smo načrtovali na osnovi 9-mesečnega poslovanja, ko smo predvideli, da bomo poslovno leto 1982 zaključili s kompenzirano izgubo 359 milijonov din. Na osnovi sedaj znanih podatkov pa ocenjujemo, da bomo ob izpolnitvi nekaterih pogojev poslovno leto 1982 zaključili brez izgube. Pri tem mislimo na kompenziran rezultat na ravni delovne organizacije, kar pomeni, da bodo nekatere TOZD imele izgubo, ki pa bo enaka ali manjša od seštevka ostankov čistega dohodka TOZD, ki bodo poslovale pozitivno.

Pogoji, ki jih moramo izpolniti za doseg pozitivnega poslovnega rezultata:

Realizacija proizvodnje in prodaje v vrednosti 12.639 mio din, od tega na domačem trgu 7.359 mio din in na tujih trgih 5.280 mio din

Zmanjšanje zalog izpod stanja ob polletnem obračunu

Zmanjšanje terjatev kupcev v tujini izpod stanja 31. 12. 1981

Izterjava vseh dolgov domačih kupcev za odpremljene in fakturirane proizvode v letu 1982

Režijski stroški v 4. četrtletju ne smejo biti večji, kot to ustreza doseženemu obsegu proizvodnje

Znižanje amortizacije (pričakujemo ustrezen zakon).

OCENA POSLOVANJA GKE V LETU 1982

Predvidevamo, da bo GKE zaključil poslovno leto z izgubo v višini okrog 32 mio DM. To je za okrog 6 mio DM oziroma 23 % več, kot je bilo načrtovano s sanacijskim programom. Vzroki za povečano izgubo so predvsem zaostrene tržne razmere in s tem povezano znižanje prodajnih cen na nemškem trgu, pa tudi na nekaterih drugih trgih. O nadaljnji usodi GKE se te dni intenzivno izvajajo aktivnosti na vseh ravneh v SOZD Gorenje, Ljubljanski banki, drugih bankah, občini Velenje in na republiškem Izvršnem svetu.

OSNOVNI PODATKI ZA PLAN 1983

Planiranje za leto 1983 je izredno otežkočeno, saj kljub temu, da se bo novo poslovno leto v kratkem začelo, še vedno niso znani pogoji gospodarjenja, predvsem glede deviznega poslovanja ne. Zaradi tega predvidevamo, da bomo morali planske predpostavke med letom korigirati.

Za sedaj predvidevamo naslednje glavne postavke:

Realizacija proizvodnje in prodaje 16.430 mio din, od tega na domačem trgu 8.580 mio din in na tujih trgih 7.850 mio din

Dohodek 3.525 mio din

Čisti dohodek 1.902 mio din

Ostaneč čistega dohodka (kompenziran) 541 mio din

Kot že rečeno, bomo zelo verjetno te planske cilje morali korigirati. Po podatkih, ki jih imamo, bomo namreč morali v prihodnjem letu zaradi celotne situacije, v kateri se naše gospodarstvo nahaja, še bolj intenzivirati izvozna prizadevanja in uvoženi material uporabljati v glavnem za proizvodnjo za izvoz, ne glede na potrebe domačega trga po naših proizvodih.

Vinko Petkovšek

SANACIJSKI PROGRAM

POROČILO O IZVAJANJU SANACIJSKEGA PROGRAMA DO GORENJE TGO

Delavski svet Gorenje TGO je 27. avgusta 1982 sprejel skupen sanacijski program delovne organizacije. Sanacijske programe so pred tem sprejeli tudi vsi tozdi, ki so poslovali z izgubo. Ob sprejemu sanacijskih programov tako v tozdu kot na nivoju delovne organizacije so bili sprejeti tudi ukrepi za doseg ciljev v skladu s sanacijskimi programi.

Delavski svet delovne organizacije je na podlagi ukrepov za izvajanje sanacijskega programa sprejel tudi operativni načrt ključnih aktivnosti, ki opredeljuje konkretne nosilce in roke za izpeljavo posameznih nalog. Operativni načrt so v skladu s samoupravnim sporazumom o združitvi v SOZD Gorenje ter drugimi samoupravnimi splošnimi akti, ki opredeljujejo medsebojno delitev dela med proizvodnjo Gorenje TGO, ki je v postopku sanacije in med organizacijami skupnega pomena v SOZD, ki za Gorenje TGO

izvajajo določene funkcije in dejavnosti skupnega pomena, sprejele tudi vse organizacije skupnega pomena in sicer Gorenje Promet – Servis, Gorenje Raziskave in Razvoj, Gorenje Interna banka in DSSS SOZD.

Operativni načrt opredeljuje štiri sklope aktivnosti, od katerih so trije sklopi kratkoročnih aktivnosti in sicer:

- aktivnosti za doseganje širše družbene verifikacije v skladu z metodologijo sklada skupnih rezerv gospodarstva Slovenije,
- aktivnosti, ki jih po vsebini in tehtnosti smatramo za temeljne stebre sanacije in sicer zagotovitev redne preskrbe z repromateriali in drugi ukrepi za realizacijo proizvodnega plana, plana izvoza za leto 1982, zagotovitev deviznih sredstev s posojili vzajemnosti za posamezne devizne obveznosti ter zagotovitev dodatnih deviznih sredstev za uvoz repromateriala, na zagotovitev dinarskih sredstev za tekočo likvidnost, za poravnavo dinarske protivrednosti do vzajemnosti, za investicijske naložbe, ki so načrtovane v sanacijskem programu v letu 1982 in 1983 ter za pokritje nekrite izgube, ki je začasno regulirana s premoštitvenim kreditom sklada skupnih rezerv gospodarstva Slovenije in Temeljne banke Velenje;

— aktivnosti, ki so usmerjene v izvajanje ukrepov z efekti v letu 1983

in četrti sklop aktivnosti, ki pomenijo izvajanje sanacijskih ukrepov trajne oziroma dolgoročne narave, katerih vsebina mora biti konkretnije razdelana v srednjeročnih planskih aktih Gorenje TGO in organizacijah skupnega pomena na ravni SOZD Gorenje.

Delavski svet Gorenje TGO je ob sprejemu operativnega načrta zadolžil poslovodni odbor, da sproti spremlja izvajanje ukrepov in da mesečno poroča izvršilnemu odboru DS za gospodarjenje, tromesečno pa delavskemu svetu DO.

I. Realizacija ciljev je v prvi vrsti odvisna od vloženih naporov in možnosti izvajanja programa ukrepov in od popolnega angažiranja delavcev v TGO in SOZD Gorenje posebno pa še poslovodnih in strokovnih struktur. Za realizacijo sanacijskega programa pa je potrebna tudi podpora družbenih in samoupravnih subjektov, da se ti cilji uresničijo. Zato je bilo v prvih treh mesecih po sprejetju sanacijskega programa posebna pozornost namenjena obravnavam sanacijskega programa v različnih organih, organizacijah in združenjih na ravni občine kot republike in v dohodkovno povezanih organizacijah. Sanacijski program je bil v večini organov, organizacij in združenj verificiran z nekaterimi pripombami in predlogi, zlasti na področju financiranja, kadrovskem področju, za katerega smo že sami ocenili, da je premalo dorečeno ter na področju prestrukturiranja oziroma investicijskem področju. Manjka pa stališče bank, ki pa je odločilno za nadaljnji potek izvajanja sanacijskega programa. Sanacijski program je v obravnavi v ustreznih strokovnih službah Ljubljanske banke — Združene banke pričakujemo pa, da bo postopek zaključen v mesecu decembru.

II. Iz ocen devetmesečnih rezultatov gospodarjenja je razvidno, da enega od temeljnih ciljev sanacijskega programa, izkoriščenost proizvodnih kapacitet, ne dosegamo. Vzrok je v nedoseganju planirane proizvodnje. Proizvodni proces je bil v vseh tozidih moten, predvsem pa v tistih tozidih, kjer proizvajajo izključno za izvoz (hladilna in zamrzovalna tehnika, štedilniki). Zaradi nedoseganja proizvodnje, ki je posledica slabe oskrbe z reprodukcijskimi materiali, ni bil dosežen planirani dohodek oziroma potrebno pokritje stroškov poslovanja.

III.

1. Oskrba z reprodukcijskimi materiali je bila in je še tesno povezana z zagotavljanjem tako deviznih kot dinarskih sredstev. Čeprav smo v sanacijskem programu predvidevali, kako bomo potrebna finančna sredstva za obratna sredstva zagotovili, se kljub vsem naporom ta načrt ni uresničil. Ljubljanska banka je skupaj z Gorenjem sicer osnovala delovno skupino, ki dela na tem programu, vendar trenutno še ni nobenih rezultatov.

2. V sanacijskem programu smo načrtovali, da bomo dobili dolgoročni konvertibilni kredit z moratorijem iz sredstev vzajemnosti, s katerim bi obveznosti do Koertinga preložili na čas, ko bomo sami sposobni vračati ta sredstva.

Izkazalo pa se je, da sklad vzajemnosti ne združuje dovolj deviz oziroma se ne izpolnjuje tako, kot je bilo planirano, zato iz tega vira nismo uspeli zagotoviti sredstev. Prav tako niso bili realizirani drugi sanacijski ukrepi, z izjemo devizne prodaje, kjer smo dosegli samo 100 milijonov din realizacije, (planirali pa smo 150 milijonov din). Tako pridobljena devizna sredstva smo

uporabili za poravnavo obveznosti iz terminskih nakupov deviz in drugo.

Reprodukcijske materiale je mogoče zagotoviti le z dolgoročnimi sporazumi in čvrstimi dogovori z OZD v okviru preprodukcijskih celot, zato smo se že dogovorili oziroma se dogovarjamo z nekaterimi OZD o dolgoročnem sodelovanju na podlagi samoupravnih sporazumov (UNIS, SODASO, IMPOL in druge), z drugimi pa potekajo intenzivni pogovori.

Razmere v pogojih gospodarjenja so se od sprejema sanacijskega programa pa do danes precej spremenile (devalvacija in drugi ukrepi), pričakovati pa je še, da bodo v letu 1983 nastali še novi spremenjeni pogoji, ki pa bodo v prid organizacijam, ki so izvozno usmerjene, produktivnemu delu in prestrukturiranju.

Izkazalo se je, da je finančni načrt sanacije slonel na nerealnih predpostavkah, zato so potrebne dopolnitve, predvsem na področju povezovanja z ostalimi organizacijami reprodukcijski celoti.

IV. V tem času so bili opravljeni številni pogovori s predstavniki Ljubljanske banke, SISEOT, Gospodarske banke — temeljne banke, republiškega komiteja za mednarodne ekonomske odnose, Gospodarske zbornice Slovenije, Splošnega združenja, vendar rezultati teh pogovorov niso dali nobenih konkretnih rešitev.

O stanju in problematiki v zvezi z izvajanjem sanacijskega programa so bili večkrat informirani organi družbenopolitične skupnosti v občini. Skupaj z njihovo pomočjo so bili realizirani razgovori s predstavniki republiškega izvršnega sveta, skupščine, SISEOT, slovenske Gospodarske zbornice, predstavniki republiških upravnih organov in Ljubljanske banke Združene banke. Na teh razgovorih so bile podane popolne informacije o izvajanju sanacijskega programa. Zlasti je bila poudarjena problematika zagotavljanja reprodukcijskih materialov, nerešeno financiranje dinarskega in deviznega vprašanja, položaj GKE, Gorenje Hellas, poslovnih enot v tujini in njihovega vključevanja v sanacijo Gorenja in GKE in problematike organizacij skupnega pomena v SOZD Gorenje.

* * * * *



Skupna usmeritev, izoblikovana na teh razgovorih je, da Gorenje TGO ni mogoče sanirati brez popolne mobilizacije celotnega sozda Gorenje, zlasti pa organizacij, ki opravljajo funkcije skupnega pomena. Sanacija Gorenje TGO mora biti vgrajena v usmeritve dejavnosti sozda kot celote. Razvojni cilji in strategija sozda mora vključevati sanacijo kot prednostni program. V sanacijskem programu mora izvoz dobiti še večji delež. Na teh razgovorih je bilo tudi dogovorjeno, da se oblikuje posebna delovna skupina, sestavljena iz predstavnikov v nekaterih republiških organov, izvršnega sveta, republiški komite za mednarodno sodelovanje, SISEOT, Ljubljanska banka in Gospodarska zbornica in poslovnih in strokovnih delavcev Gorenje SOZD, TGO in GPS z nalogom, da pripravijo predlog kratkoročnih ukrepov, s katerimi bi zagotovili pogoje za izvajanje sanacijskega programa in za dopolnitev sanacijskega programa v tistih delih, ki jih je potrebno, zaradi sistemskih sprememb, ki so nastopile po sprejetju sanacijskega programa, dopolniti. Te dopolnitve se nanašajo zlasti na finančni del sanacijskega programa. Delovna skupina je že obravnavala najbolj pereče probleme zlasti na področju oskrbe z reprodukcijskim materialom, zagotavljanju finančnih sredstev, tako dinarskih kot deviznih, in izoblikovala osnutek kratkoročnih in dolgoročnih rešitev.

Na osnovi dosedanjih ocen izvajanja sanacijskega programa, predlogov delovne skupine, je v pripravi izdelava

predloga dopolnitev sanacijskega programa, ki bo predložena samoupravnim organom v mesecu decembru. Enotno stališče je, da je sanacija tako TGO Gorenje kot GKE možna le s hkratnim saniranjem poslovnih enot v tujini in z drugačno organizacijo in usposobljenostjo organizacij skupnega pomena DSSS SOZD, zlasti GPS in Interne banke Gorenje in z vgraditvijo v strategijo celotnega sozda Gorenje.

V vseh organizacijah GPS, Interne banke, Raziskave in razvoj, DSSS SOZD in TGO je potrebno takoj začeti z ustreznim organiziranjem in oblikovanjem kadrovske rešitve, s katerimi bomo zagotovili prilagoditev razmeram in nalogam, ki izhajajo iz sanacijskega programa.

Sanacije Gorenje TGO ne moremo ločeno obravnavati brez sanacije GKE. Gorenje Koerting Electronic se vse bolj integrira v Gorenje TGO oziroma v njegov poslovni sistem. Premalo pa je prisoten v poslovnem sistemu SOZD Gorenje, zato morajo organizacije skupnega pomena, zlasti DSSS SOZD in vodstvo SOZD zagotoviti, da se GKE obravnava kot sestavni del celotnega sistema SOZD Gorenja in njegove strategije. Zato je potrebno v okviru SOZD zagotoviti enakopravno obravnavo GKE pri iskanju potrebnih rešitev in izvrševanju dogovorjenih nalog, zlasti na finančnem področju, izvajanju kooperacij in dolgoročnemu razvoju na področju elektronike.

UDARNIŠKA SOBOTA

V TOZDU GRADBENI ELEMENTI

Večje povpraševanje po izdelkih iz umetnega marmorja v tozdu Gradbeni elementi je porodilo misel o udarniški soboti. V tozdu je kar precejšnje število režijskih delavcev in večina njih je v soboto, 18. decembra, preživela ob delu. V obratu umetnega marmorja v Šoštanju je tega dne bilo vse pripravljeno za redno delo in udarniki so dosegli še rekordno proizvodnjo, saj so izdelali kar 51 kosov sanitarne opreme. To pomeni kar dobro četrtno več kot je dnevna proizvodnja v tem obratu. Tudi vrednostno pomeni ta delovni dan precej, saj so prispevali vsak po stari milijon vrednosti proizvodnje!

O akciji so povedali:

FRANC MIKEK, v Gorenju od leta 1957, po poklicu ključavničar, oddelkovodja strojnega vzdrževanja v tozdu Gradbeni elementi: „Delal sem pri ulivanju kalupov in to ni bila prva udarniška sobota. Že prej smo delali, vendar v glavnem pri čiščenju okolja. Tokrat pa smo bili ob traku in med sodelavci v vzdrževanju že načrtujemo novo akcijo. Resnično bi sedaj moralo teh akcij biti še več!“

PETER LETONJA, v Gorenju od leta 1967, strojni tehnik, tehnolog v Vzdrževanju: „Ni bilo težko, ko sem se odločil za to akcijo. Smatram, da je treba še večkrat organizirati prostovoljno delo. Na ta način se režijski delavci spoznajo z delom ob tekočem traku, s proizvodnjo. Zato je treba spodbuditi tudi druge režijske delavce. Ob delu pa smo razmišljali tudi o tem, kaj bi se dalo storiti za izboljšanje delovnih postopkov!“

KATICA KLANČNIK, v Gorenju od leta 1959, sedaj referent za splošne administrativne posle v tozdu:

„V Gorenje sem prišla, ko so bile na tem mestu še barake. Z udarniškim delom smo se srečali ob gradnji nove tovarne

v Velenju. Takrat sem opravila kar precej ur. Najprej smo urejali okolico tovarne, kopali jarek za telefon, pomagali pa tudi pri gradnji otroških igrišč. Zadnja akcija pa je bila v Šoštanju. Ni bilo težko, saj smo z modelov čistile smolo. Spoznala sem še to delo, ki je novo. Še bi šla na akcijo. Če je potrebno, moraš iti! Ob novem letu želim, da bi bili zdravi in da bi bil mir!“

KAREL ŠKRUBEJ, v Gorenju od leta 1969, vodja tozda: „Sanitarni program je vse bolj zanimiv za Gorenje in zaradi povpraševanja smo priskočili na pomoč. Ob delu pa smo tudi režijski delavci spoznali, da bi se dalo v proizvodnji marsikaj izboljšati. V začetku novega leta bomo razpisali tudi podobno akcijo, kot so bile v tozdu Pralna tehnika, Štedilniki in kuhalni aparati. Sodelavce lahko pohvalim za to akcijo. Vem, da ne zadnjič!“

Na udarniškem delu so poleg intervjuvancev bili še Borivoj Oprešnik, Jože Primožič, Jože Stakne, Leon Camlek, Tone Drev, Jožica Štukovnik, Jožica Petrin, Marko Magrič, Vili Valant, Franko Rebec, Nada Kolenc, Jurica Tonkli, Alojz Bračič, Franc Bezovnak, Marija Grudnik.

Vsem iskrene čestitke!



REŠEVANJE STANOVANJSKIH VPRAŠANJ

Za reševanje stanovanjskih vprašanj delavcev, zaposlenih v DO Gorenje TGO, DO GPS, DSSS SOZD, DS Gorenje Interna banka in DO Gorenje Raziskave in razvoj, se uporablja samoupravni sporazum o združevanju in uporabi sredstev za reševanjem stanovanjskih potreb delavcev in pravilnik o reševanju stanovanjskih potreb delavcev.

Takoj po sprejetju teh dveh aktov v TOZD in DSSS so delavski sveti udeleženk sporazuma sprejeli sklepe o razpisu za dodelitev, zamenjavo in sofinanciranje. Razpis je trajal od 2. 7. do 2. 8. 1982. Prijavilo se je 339 delavcev za dodelitev, 93 delavcev za zamenjavo stanovanja in 16 delavcev za sofinanciranje. Skupaj je služba za stanovanjsko gospodarstvo sprejela 448 prijav. Od 448 prijav je bilo potrebno narediti 115 ogledov stanovanjskih razmer. Ogledi so bili pri tistih prijaviteljih, ki so navedli, da njihove stanovanjske razmere ogrožajo zdravje. Ogleda so opravile komisije v sestavi: gradbeni delavec, socialni delavec ter predstavnik sindikata.

Ko je služba za stanovanjsko gospodarstvo opravila vse aktivnosti, kar jo obvezuje 58. člen Samoupravnega sporazuma o združevanju in uporabi sredstev za reševanje stanovanjskih potreb delavcev, je predala prijavne liste in pripravljene prioritete liste komisijam za reševanje stanovanjskih potreb v tozde.

Komisije za reševanje stanovanjskih potreb v tozdih so sprejele prednostne liste upravičencev za dodelitev, zamenjavo stanovanj in sofinanciranje.

Na osnovi potrjenih prioriteten list so delavci, ki so se prijavili na razpis, sprejeli sklepe o stopnji upravičenosti do dodelitev, zamenjavo stanovanj in sofinanciranje. Glede na sklepe so prijavitelji imeli pravico vložiti zahtevo na preiskus odločitve komisije za reševanje stanovanjskih potreb delavcev pri delavskem svetu tozda v 15 dneh od dneva vročitve odločbe.

Ko so bili izvedeni vsi omenjeni postopki ter upoštevani vsi zakonski roki, se je dne 22. 11. 1982 sestal svet za stanovanjsko gospodarstvo.

Svet za stanovanjsko gospodarstvo je glede na razpoložljivo število pridobljenih stanovanj (38) ter upoštevanje vseh prioriteten list TOZD in DSSS ugotovil naslednji minimalni stanovanjski standard: dodelitve stanovanj 59 točk, zamenjave 57 točk, zamenjava — sofinanciranje 45 točk in sofinanciranje, kjer Gorenje dodeli stanovanje, 51 točk. Predlagal je tudi, da v primeru, če druge DO nudijo stanovanje, realizirajo TOZD še sedem sofinanciranj.

Na osnovi predlaganih kriterijev, ki jih je sprejel svet za stanovanjsko gospodarstvo, komisije v TOZD izdajajo odločbe delavcev, ki so upravičeni do dodelitve, zamenjavo oziroma sofinanciranje. Vse svoje sklepe komisije objavljajo na oglasnih deskah v temeljnih organizacijah. Ko bodo zbrani vsi podatki ter sklepi komisij, bo služba za stanovanjsko gospodarstvo objavila vse zbrane podatke v Informatorju.

Andrej Glušič

NAŠ POGOVOR

VILI POTOČNIK

Danes predstavljamo Vilija POTOČNIKA, ki je v TGO Gorenje zaposlen že 13 let, na delovnem mestu posluževalec strojev za sekanje žice. Za predstavitev v tej rubriki ni bil izbran slučajno, Druženopolitične organizacije TOZD Galvana so mu pred kratkim podelile priznanje in skromno darilo za vložene napore v času letnih dopustov.

V TOZD GALVANA smo se takrat srečevali z velikimi težavami zaradi pomanjkanja delavcev na strojih za sekanje žice. Posledica tega je bilo veliko pomanjkanje žičnih polizdelkov, močno ogrožena je bila nemotena proizvodnja v tozdih finalne proizvodnje.

Toda tu je bil Vili. V tem času se je pokazala njegova pripadnost kolektivu, saj počitka skoraj ni poznal. Za njega delovni teden ni bil takšen kot za ostale delavce, bil je mnogo daljši.

Doma je na Paškem Kozjaku. Za prihod na delo in z dela porabi dnevno štiri ure, do avtobusa mora eno uro peš. Vse to ga ni oviralo. Prišel



je na delo ob sobotah, nedeljah ter tako zagotovil potrebno količino nasekane žice.

Delo mu odgovarja, na delovnem mestu se dobro počuti. Pripombe ima samo na ropot, katerega povzročajo stroji za sekanje žice. Zadovoljen je, da so ga delavci kljub telesni napaki sprejeli za sebi enakega. Zado-

voljen je, da ima delo, da so rezultati njegovega dela vidni v vsakem številniku, hladilniku . . . , da pripada veliki družini Gorenja.

Želimo si, da bi bilo takšnih sodelavcev, kot je Vili, veliko, saj bi bile tako tudi težave, s katerimi se dnevno srečujemo, vsepovsod manjše. Za priznanje mu iskreno čestitamo.

Srečko Krajnc



OB DNEVU JLA

Kmalu po okupaciji Stare Jugoslavije in predaji nesposobne kraljeve vlade, je ljudstvo stopilo v revolucionarni boj za osvoboditev. Širom naše zemlje se je večal odpor proti okupatorju in tudi oboroženih uporov je bilo vse več. Sprva so ustanavljali manjše oborožene čete, ki so delovali na ožjih območjih, vse bolj pa se je kazala tudi potreba po ustanovitvi večje oborožene enote, ki bi imela širši značaj.

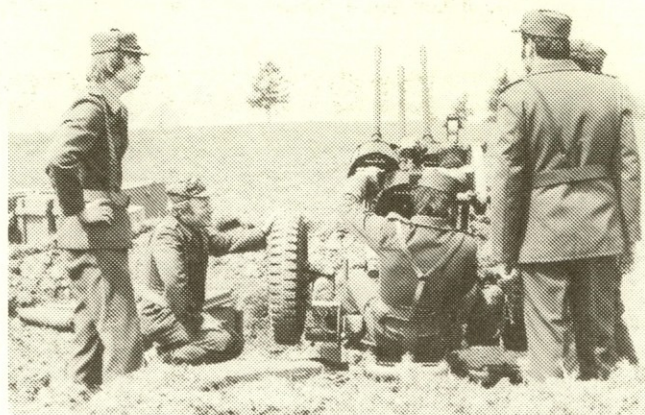
Tako je bila 21. decembra 1941 na ukaz CK KPJ in Vrhovnega štaba Narodne osvoboditve in partizanskih odredov Jugoslavije v bosanskem mestu Rudu ustanovljena 1. proletarska brigada. V njenem sestavu so bili 1. in 2. črnogorski partizanski bataljon, kragujevški, kraljevski in šumadijski bataljon. Že naslednji dan — 22. decembra je brigada hrabro stopila v boj, ki je še danes vzor vsem narodnoosvobodilnim gibanjem po svetu. Ta dan, ko so bili postavljeni temelji našim oboroženim silam, praznujemo danes kot dan JLA.

Po tem dogodku se je število borcev — partizanov nenehno povečevalo. V vojsko so odhajali vsi zavedni mladi fantje, moške in očetje, pa tudi dekleta, žene. Mnogo je bilo v naši partizanski vojski tudi zelo mladih ljudi — naših vrstnikov, ki so jim krute vojne razmere prekinile otroštvo in jih prisilile, da so odrasli. Kljub svojim letom, so se tudi ti pogumno vključevali v boj in se izpopolnjevali ob starejših, bolj izkušenih soborcih.

Naša vojska je postajala vse bolj tudi pravi mozaik vseh narodov in narodnosti Jugoslavije. Združevala jih je skupna želja po zmagi, v njej sta se tudi utrjevala bratstvo in enotnost. Prav to in pa pomoč širših ljudskih množic, sta glavna vzroka, da smo bili v tem boju zmagovalci, četudi smo imeli glede na sovražnika nekajkrat manjšo in slabše opremljeno vojsko. Žal so bile za zmago potrebne tudi številne žrtve, ki jih nikoli ne smemo pozabiti. Zavedati se moramo, da brez njih ne bi bilo svobodne, samoupravne, socialistične in neuvrščene Jugoslavije.

Po vojni se je razvoj naših oboroženih sil nadaljeval. V skladu z načelom „Tujega nočemo, svojega ne damo“, ki ga je izrekel neutrudni borec za mir — naš tovariš Tito, se je razvijal predvsem obrambni sistem. V njem imamo veliko vlogo tudi mi mladi, ki si moramo prizadevati, da se grozote druge svetovne vojne ne bi nikdar več ponovile. Naša dolžnost pa je, da bi v primeru zasedbe našega ozemlja, prav tako pogumno stopili v boj.

Magda Hrastnik



RUDO — rojstni kraj naše armade

Rudo, majhno mesto sredi bosanskih hribov, je 22. decembra 1941. leta postalo rojstni kraj naše armade.

Tito je nekoč o tem dejal: „Pred seboj sem videl že osivele, prekaljene borce in ob njih mladince in mladinke, med katerimi so bili nekateri še otroci. Govoril sem jim, zakaj smo ustanovili to proletarsko brigado in kakšni morajo biti njeni borci. Govoril sem jim o vlogi, ki bi jo imela brigada in o težkih bojih, ki jo čakajo, o zanesljivi zmagi nad sovražnikom in domačimi izdajalci, kakor tudi o srečni prihodnosti, ki čaka vse narode“.

Borci so bili pripravljeni boriti se za srečno prihodnost, čeprav so vedeli, da je mnogi od njih ne bodo dočakali. Smrt nikoli ne izbira. Kruta je in neizprosna in to je vedel prav vsak. Pa naj je bil starec, ki je v življenju videl že mnogo stvari ali pa mali kurirček, ki mu je prevelika titovka lezla na ušesa.

Že v naslednjih dneh so borci dokazali, kako zelo so se pripravljeni boriti. Sprejeli so boj z Italijani in četniki pri vasi Gaočiči in Mioča. Zajeli so 124 italijanskih vojakov, 30 Italijanov pa je padlo. Padle so tudi prve žrtve na naši strani. Tistega mrzlega, 22. decembra so stali tam slabo oblečeni, slabo oboroženi in niti slutili niso, kako oboroženo vojsko bo imela Jugoslavija po vojni. Pred njimi je bilo še vse: lakota, marš skozi sneg in metež, smrt na vsakem koraku in upanje, ki pravzaprav ni bilo več upanje, na srečno prihodnost.

Danes imamo sodobno oboroženo armado in skoraj težko verjamo, da smo tako velik korak naredili v enainštiridesetih letih. Toda z vztrajnostjo in pogumom se vse doseže. Celo stvari, ki so se komu zdale popolnoma nemogoče in neuresničljive.

Brigita Cegler

INFORMATOR — LIST ZA OBVEŠČANJE DELAVCEV VELENJSKEGA DELA SOZD GORENJJE, izdajatelj: Gorenje, Tovarna gospodinjске opreme, Velenje. Družbeni organ: Izdajateljski svet — predsednik: mag. Jože Zagožen, namestnik predsednika: Srečko Krajnc, člani: Stane Kučer, Tatjana Javornik, Alojz Kolenc, Slavko Pižorn, Anica Oblak, Janez Kos, Angela Delčnjak, Branko Amon, Pavli Strajn, Stane Šmajš, Jožica Štukovnik, Franc Magrič, Vinko Srnc, Silva Vivod, Zvone Pečnik, Miroslav Lešnik, Terezija Časl, Dušan Jeriha, Jože Skornšek, Dušana Založnik, Rastko Lah, Srečko Panič. Ureja: Uredniški odbor — Glavni in odgovorni urednik: Hinko Jerčič, člani: Dušan Pirc, Nevenka Žohar—Mijoč, Srečko Panič, mag. Jože Zagožen, Dušan Jeriha, Anka Melanšek. Izhaja tedensko. Naklada 8000 izvodov. Tisk: Grafično podjetje GRAFIKA, Prevalje, 1982. Oproščeno prometnega davka po sklepu 421—1/72 z dne, 23. 1. 1974.

„IDEJE“ V TOZDU ŠTEDILNIKI

predlagaj nekaj koristnega

Komisija za ovrednotenje inovacijskih predlogov, ki so jo sestavljali Rajko Pirc, Brane Kaiser, Vinko Herodež in Franc Brinovec, je pregledala in ovrednotila 65 inovacijskih predlogov, ki so jih delavci tozda Štedilniki posredovali do 17. decembra.

Inventivni predlogi, ki sicer ne bodo dani v nadaljnjo obdelavo, vendar so smiselni in torej v skladu z nagradno akcijo, bodo ovrednoteni z najmanjšo nagrado 500 dinarjev.

Inventivni predlogi istega avtorja, ki se nanašajo na enako tehnološko rešitev na različnih izdelkih, bodo obravnavali kot en inovacijski predlog.

Inovacijski predlogi, ki obravnavajo prihranke materiala in ne zahtevajo konstrukcijskih rešitev ali pa razmišljanja, bodo prav tako ovrednoteni z osnovno nagrado.

Inventivne predloge, ki niso ocenjeni kot smiselni in torej niso v skladu z razpisano nagradno akcijo, bodo avtorjem vrnili. Vsi ostali inventivni predlogi pa bodo ovrednoteni z največjo nagrado akcije Predlagaj nekaj koristnega.

Predloge, ki bodo realizirani, bodo obravnavali v skladu s Samoupravnim sporazumom o inovacijski in inventivni dejavnosti. Danes objavljamo inventivne predloge, za katere komisija meni, da jih je potrebno nadalje obdelati in se potruditi, da bodo izvedeni. Vsem avtorjem teh predlogov veljajo naše iskrene čestitke!

Inovacijski predlog 255/82, Reberčnik, Tehnološka izboljšava nastavitve električnega vžiga,

256/82, Reberčnik, Sprememba na košarah flowlinka, 216/82, Jože Pogorelčnik, Sprememba vijačenja podstavka, 217/82, Jože Pogorelčnik, Sprememba montaže drsnika na posodo predala,

215/82, Jože Pogorelčnik, Sprememba montaže drsnika na podstavku,

225/82, Kolenc, Potisk, Spremenjena vezna letev sprednja, 225/82, Slavko Kristavčnik, Valjčna proga v predmontaži štedilnika,

221/82, Branimir Drev, Tehnološka rešitev-menjava operacije na traku,

219/82, Branimir Drev, Sprememba montaže vžigalne tuljave,

214/82, Ivan Sedovnik, Naprava za usmerjanje pečice za omakanje v kad,

213/82, Jože Golčman, Lopatica za mešanje emajla—grebljica,

204/82, Branko Amon, Poenotenje profilov

203/82, Branko Amon, Poenotenje profilov U 586-AEG — U 586

201/82, Ajdič, Hrovat, Stroj za rezanje papirja,

200/82, Vinko Herodež, Sprememba lokacije natikanja fastomina

192/82, Vlado Rančigaj, Izdelava plinskih gorilnikov

193/82, Drago Urtelj, Izboljšana verzija okov žarnice FE 14—3 xy

267/82, Marjan Hrovat, Sprememba ciklopiranja

277/82, Mihael Lovre, Krajšanje osi stikal za električne štedilnike

273/82, Alojz Leskovšek, Premestitev priključne sponke

271/82, Peter Klug, Sprememba nosilne letve čelne plošče 298/82, Franc Tamše, Niansiranje nekaterih signirnih past 299/82, Franc Tamše, Tehnična sprememba čiščenja odpadlega emajla iz umivalnih kabin za obešala

296/82, Kašivnik, Zdovc, Sprememba izseka lukenj na letvi pritrdilnikov lista čelne plošče

202/82, Dušan Pavlinc, Vgraditev razpršilca mazuta v izgorovalni komori

223/82, Leon Potisek, Jože Kolenc, Spremenjena vodila pekve

Inventivnih predlogov vodila pekve je več in bo izbrana najbolj optimalna rešitev.

257/82, Franc Višnjer, Lakiranje zgornjega pokrova štedilnika in

258/82, Franc Višnjer, Lakiranje pokrova predala, oba predloga istega avtorja se združita in nagrajita z enkratno nagrado 1000 dinarjev.

Inovacijski predlogi 287, 292, 290, 288, 286, 263 in 289/82 avtorja Antona Reberčnika obravnavajo skrajšanje vijakov in je komisija združila ter obravnavala kot enega.

295/82 Kašivnik, Zdovc, Sprememba pritrditve profila U 12x20x1x480, 500 dinarjev

224/82, Kolenc, Potisek, Sprememba vodila tečaja montažne plošče, 500 dinarjev

270/82, Silvo Blagovič, Izločitev distančnika montažne plošče, 500 dinarjev,

261/82, Agata Mance, Sprememba lukenj na nosilni pločevini za AEG

272/82, Cilka Pavl, Sprememba blendiranja korice na ploščice, 500 dinarjev

246/82, Branimir Drev, Sprememba vijaka na ozemljitvi čelne plošče, 500 dinarjev

292/82, Alojz Habjančič, Vijačenje stikala na čelno ploščo namesto vijakov M4x10, M4x6, 500 dinarjev

297/82, Kašivnik, Zdovc, Sprememba pritrditve ozemljitve čelne plošče, 500 dinarjev

218/82, Sprememba na vmesni steni štedilnika, nosilec vžigalne tuljave, 500 dinarjev

265/82, Marija Brodej, Izločitev robnika pokrova, 500 dinarjev

250/82, Olga Kovač, Odstranitev male lesene letvice pri letvah, 500 dinarjev

268/82, Slobodan Ilič, Sprememba razbremenila kabla, 500 dinarjev,

V tozdu Štedilniki je bilo do 17. decembra 1982 sprejetih 66 predlogov, od tega je 13 inventivnih predlogov ni primernih za realizacijo, 2 predloga nista nagrajena, 51 inventivnih predlogov pa je po mnenju komisije primernih za realizacijo. V tozdu Štedilniki, kjer je 754 zaposlenih, je torej sedaj, ko je nagradna akcija Predlagaj nekaj koristnega na polovici, 1 predlog na 11 delavcev.

**DELAVEC TOZDA ŠTEDILNIKI!
PREDLAGAJ NEKAJ KORISTNEGA**

TOZD KUHALNI APARATI

predlagaj nekaj koristnega

Komisija za ovrednotenje inovacijskih predlogov v tozdu Kuhalni aparati, ki jo sestavljajo Peter Kodre, Rajko Pirc, Tone Nastran in Franc Brinovec, je pregledala in ovrednotila 33 inovacijskih predlogov, kolikor jih je do 15. decembra prispe-
lo na razpis "Predlagaj nekaj koristnega".

Komisija je inventivne predloge, ki ustrezajo razpisnim pogo-
jem, vendar iz objektivnih razlogov (dražja rešitev od obsto-
ječe in podobno), nagradila z nagrado 500 din, ostale predlo-
ge pa z nagrado 1.000 din.

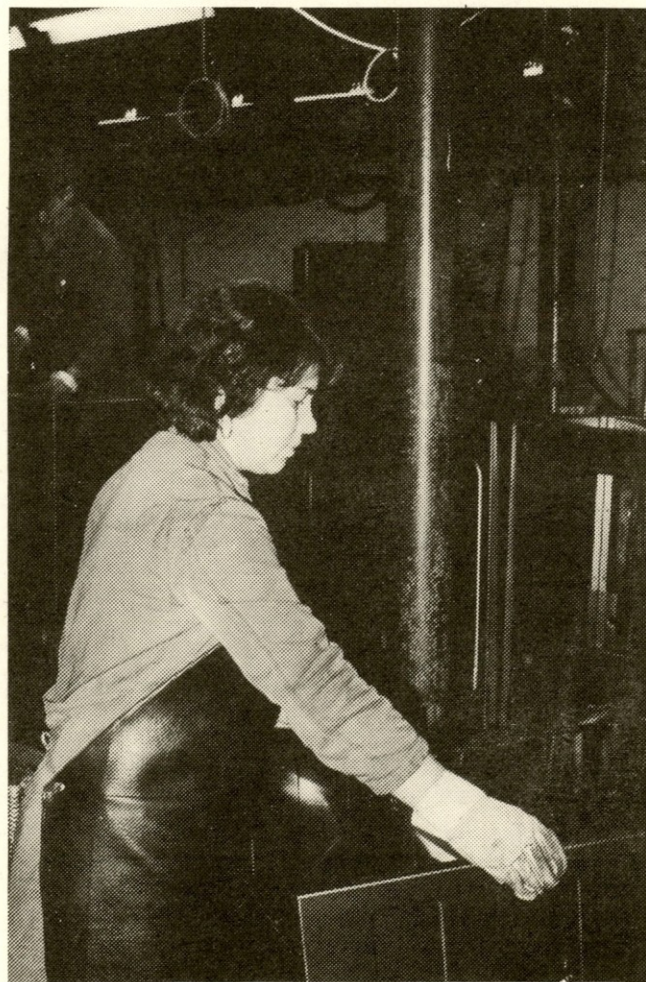
Pregled nagradjenih inovacijskih predlogov z nagrado 1.000 din:

- Inovacijski predlog št. 282/82 – pocenitev dna EVP, Zvo-
ne Pečnik, nadaljnja obdelava
- 285/82, Pocenitev sklopa zračnika (EVP), Zvone Pečnik,
nadaljnja obdelava
- 284/82, Avtomatska zlagalna naprava prirezov na giljotin-
skih (strojnih) škarih Jelšingrad, Toporiš, Nastran, Peter
Gerold, nadaljnja obdelava
- 301/82, predlaga, da se na vgradnem koritu F 544 320212
ne uporablja več blazina ščita, Vinko Višnjer, nadaljnja
obdelava,
- 302/82, pritrdjevanje okvirja pečice s kniping vijaki, Janka
Lamešič, nadaljnja obdelava,
- 275/82, avtomatski vklop strojnih škarij, Marjan Opreš-
nik, nadaljnja obdelava
- 245/82 Odsesovanje prahu, ki nastane pri brušenju na bru-
silnem stroju, Jakob Zidarn
- 243/82, linija za sestavo pečic, Zvone Pečnik
- 242/82, zamenjava prereza 44811 za zračni priključek z
odpadno pločevino RF, Ivan Florjančič
- 236/82, zmanjšanje števila kovic na stenah TGDP, Darko
Oder
- 211/82, uporaba že izločenih nosilcev stekla, postopek
poliranja, Majda Hribernik
- 244/82, namestitvev pločevine za transport rezervoarja
PS po tleh, zaradi lažjega dresenja ni poškodb, Romana
Žibret
- 240/82, alufiks, kot za zamrzovanje TGDP, Tone Tiršek
- 239/82, sprememba postopka luženja A1 pekve, Jože
Kocjanc
- 237/82, sestava pokrova nosilne rešetke brez azbestne vr-
vice, Darko Oder
- 233/82, prevezava vodnikov na stikal razsvetljave, Darko
Oder
- 22/82, uvedba VK-380 obrazcev manjšega formata, Sil-
va Majhenšek
- 227/82, priprava za fisiranje gumba na steklu, Marjan
Oprešnik
- 226/82, zamenjava postopka vijačenja kesona KKP s toč-
kanjem, Marjan Oprešnik
- 209/82, pri pomivalnih koritih uporaba le ene vrečke za
elemente, Franc Divjak
- 208/82, zamenjava litoželeznega nosilca rešetke s ploče-
vinastim, Vili Jagodič, Franc Petek
- 207/82, zamenjava litoželeznega pokrova jaška s ploče-
vinastim, Franc Petek, Vili Jagodič

- 206/82, zamenjava litoželeznega pokrova nosilca rešetke s
pločevinastim, Peter Kodre, Franc Petek
- 206/82, zamenjava litoželezne pregradne stene s pločevi-
nasto, Peter Kodre, Franc Petek
- 210/82, Jelena Čukič predlaga, da ni treba uporabljati
vogalne pločevine pri KKP 312, odpade 6 kniping vija-
kov, nagrada 500 din, za nadaljnjo obdelavo
- 230/82, Darko Oder predlaga popravilo indukcijskega sti-
kala, 500 din, nadaljnja obdelava.

V tozdu Kuhalni aparati, kjer je zaposlenih 305 delavcev je
do sedaj podanih 33 predlogov, torej en predlog na 9 delav-
cev.

Organizator množične inventivne dejavnosti v tozdu Kuhl-
ni aparati je Franc Primon.



**DELAVEC TOZDA KUHALNI APARATI!
PREDLAGAJ NEKAJ KORISTNEGA!**

NOVOLETNI POGOVORI



JANJKA LAMEŠIČ

V TGO delam že 6 let in to na istem delovnem mestu. V Velenje sem prišla iz vasi Grobovca blizu Tuzle. To je moja prva zaposlitev. Z delom sem zadovoljna. Dohodek je zadovoljiv. S sodelavci se dobro razumemo, prav tako tudi s šefi in z obratovodji.

Prostega časa imam malo, izkoristim pa ga za šivanje goblenov, pletenje in seveda za družino.

Novoletne praznike bom z družino preživela kar doma. Moja želja pa je, da bi z domačimi večkrat prišli skupaj.



MARIJA PIRNAT

Doma sem iz Plešivca. Stara sem dvaintrideset let. V TGO imam 13 in pol let delovne dobe, delam pa

vsaka ta leta na istem delovnem mestu v prerezovalnici. To delo je zelo težko. Trenutno je dosti dela in delamo tudi vsako soboto. Delovni pogoji niso zadovoljivi, pozimi je prepih. Z novim delovnim časom bi bilo po mojem pozimi dobro, poleti, ko imam doma delo na majhni kmetiji, pa bi mi bil ta delovni čas ovira. S sodelavci smo v prijateljskih odnosih. Malica je včasih dobra, včasih pa tudi ne. Mojstri dobro vodijo to temeljno organizacijo.

Novoletne praznike bom z nožem in s sinom Blažem preživela doma. Želim si, da bi doma dogradili hišo in, da bi imeli višje dohodke.

*Nataša Fluhar
Renata Vrčkovnik*



JOŽICA TAJNIK

V obratu elektronike sem že deset let. Z delom sem zadovoljna. Ne zdi se mi pretežko. Iz različnih vzrokov smo imeli nekaj zastojev, kar se pozna pri osebnih dohodkih. O vsem smo bili dobro informirani.

Letošnje novo leto bom, zaradi smrti matere, pričakala doma. V prihodnjem letu si želim, da bi bilo boljše, kot v letošnjem letu.



BERTA PUŠNIK

V Gorenju sem zaposlena že malo več kot 21 let. Ves ta čas sem lahko spremljala vzpon tega podjetja in priznati moram, da se je cd takrat marsikaj izboljšalo. Letos smo imeli sicer nekaj zastojev, predvsem zaradi pomanjkanja surovin. To je tudi eden izmed vzrokov za nizke osebne dohodke.

Letošnje novo leto bom kot po navadi pričakala doma. Letos se mi je nekaj novoletnih želja uresničilo. V prihodnje si želim zdravja in miru. Upam, da se mi bodo tudi te želje uresničile.

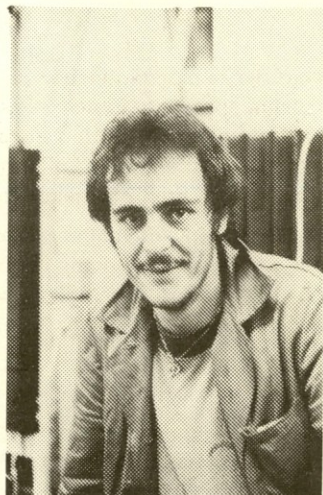


ALEKSANDER KONEČNIK

V tem podjetju sem zaposlen štiri leta. Sem naveden delavec in večkrat menjam delovno mesto. Trenutno delam v obratu elektroni-

ke. Na splošno sem s pogoji dela zadovoljen.

Kako bom preživel najdaljšo noč v letu še ne vem natančno, verjetno pa se bom zabaval kar doma.



ISMET KAVGIĆ

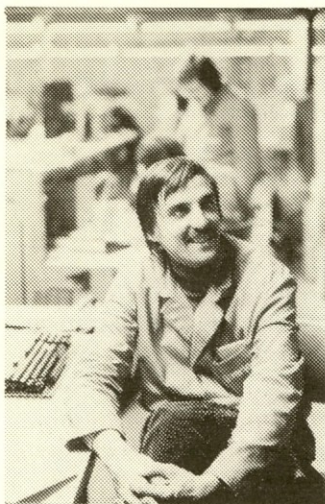
Ni še dolgo tega, kar sem se zaposlil v TGO Gorenje. V želji, da bi več zaslužil, sem prišel iz Tuzle v Tito vo Velenje. Slovenija mi je zelo všeč. V službo se vozim iz Raven pri Šoštanju. Z delnim mestom sem povsem zadovoljen. Težava je v tem, da še ne razumem dobro slovenskega jezika.

Zaradi denarja bom novo leto pričakal doma. Predvsem si želim, da bi v naslednjem letu imeli delavci delo, da bi ne bilo zastojev, kar pa je tudi pogoj za višje osebne dohodke.

*Igor Kršinar,
Dora Tertinek*

FRANC VAH

V tozdu Elektronika delam že sedem let. Proizvodnja in tehnologija sta tu novi, zato se še vsi učimo. Tu so zaposleni predvsem starejši delavci, ki ne morejo več opravljati težkega fizičnega dela. S tem pa ne mislim reči, da je delo lahko, saj nas psihično zelo utruja. Delovni pogoji so dobri, ni vročine, mraza, praha, hrupa in podognih nevšečnosti, ki so drugje pogoste. Z zaslužkom sem zadovoljen, saj je v primerjavi z



drugimi tozdi, višji. Če pa svoj zaslužek primerjam z zaslužkom delavcev, ki v drugih delovnih organizacijah opravljajo podobno delo, potem moram ugotoviti, da je pri nas občutno manjši.

Novoletne praznike name ravam preživeti doma, v krogu svojih domačih.



RADA DRAGIČEVIČ

Že dvanaest let sem zaposlena v tozdu Zamrzovalniki. Prej sem delala v tozdu Hladilna tehnika. Pogoji za delo so dobri, vendar tudi veliko zahtevajo od delavcev. Delam kot razstavljalka in z zaslužkom nisem preveč zadovoljna.

Novo leto bom pričakala doma, saj si z mojimi dohodki ne morem privoščiti razkošnega silvestrovanja. V deloni organizaciji že dve leti ne delimo daril za novo leto. To je razumljivo, saj se skušamo obnašati stabilizacijsko. Mislim pa, da

malo več takšnega stabilizacijskega ravnanja tudi po naših pisarnah in uradih ne bi škodilo.



ZVONKA ANDREJČ

Stara sem enaindvajset let in sem že dve leti zaposlena v tozdu Zamrzovalniki, kjer sem z delom in delovnimi pogoji še kar zadovoljna, čeprav je delo težko pa tudi nevarno, zaslužek pa majhen.

Praznike bom preživela doma, saj je tako najceneje.



DEMAN PERIŠA

V Gorenju delam že malo več kot dve leti. Z delovnimi pogoji sem še kar zadovoljen, moti me le-to, da opravljam „žensko delo“. Z zaslužkom pa se ne morem pohvaliti, saj je vse prej kot visok.

Silvestrovo bom preživel med domačimi v Mariboru.



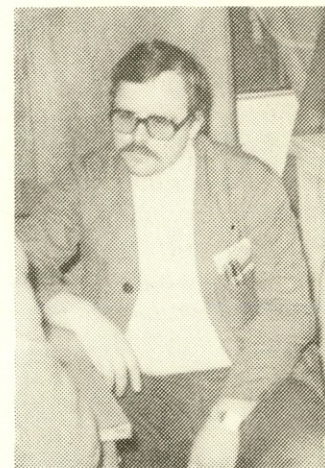
DARINKA ZALOŽNIK

V tozdu Štedilniki delam komaj tri mesece. Z novim šolskim letom mislim nadaljevati s šolanjem. Delovni pogoji so v redu, tudi z zaslužkom sem zadovoljna. Rada bi le na drugo delovno mesto,

Novo leto bom, kot veliko mojih sodelavcev, tudi jaz pričakala doma.

Romea Panduti
Marjeta Jelen

da tudi od tega, kako dosegaš normo in, ker jo ponavadi presegam tudi za 30 %, zaslužim malo več, sicer pa dobimo delavke na škarjah približno star milijon. Odnosi v tozdu so dobri in jaz ne vidim nikakršnih napak, slabi pa so delovni pogoji, saj je tu pozimi zelo mrzlo.



DARKO ODER

V tej delovni organizaciji sem zaposlen že trinajst let, sicer sem sedaj mojster v montaži. Z delovnimi pogoji sem dokaj zadovoljen, Srečujemo pa se z drugimi težavami; manjka nam materiala in ne moremo delati tam, kot bi radi. Tudi z osebnimi dohodki ne moremo biti zadovoljni, saj so nekatera fizično izredno naporna dela vse preizkušeno vrednotena. Tako na primer delavka za škarjami preloži na dan tudi do 20 ton pločevine, pa je manj plačana kot administratorica v pisarni. Od starega leta se bomo s sodelavci, tako kot vsa leta doslej, poslovili na zabavi pri Obircu, silvestrski večer pa bom preživel v krogu svoje družine. V prihodnje leto zremo s skrbjo, saj se zavedamo, da nas tudi v letu 1983 čaka še veliko težav.

Brigita Cegler
Andreja Batič



SLAVICA NIKOLIĆ

V Gorenju delam že šesto leto, sicer pa sem doma iz Srbije, kjer bom preživela tudi novo leto. Tu se s svojimi sodelavkami dobro razumemo in nimam prav nobenih težav, zaradi tega, ker smo druge narodnosti. Malo manj sem zadovoljna z osebnim dohodkom, saj je za zahtevno in težko delo ob škarjah prenizek. Odvisen pa je seve-

Novoletne pogovore z delavci Gorenja so pripravili dijaki srednje družboslovne šole (bivše gimnazije). Pripravili so tudi sestavke o dnevu JLA.

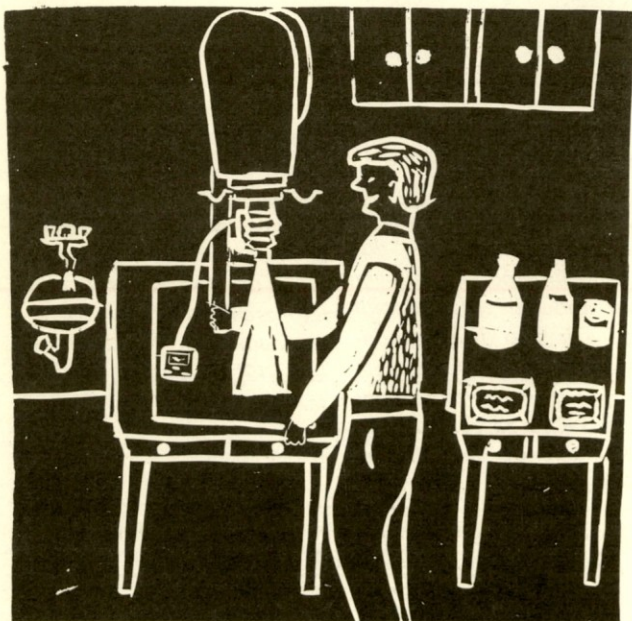
MLADI OB KONCU LETA

Koordinacijski svet ZSMS Gorenje Titovo Velenje povezuje delo 24 osnovnih organizacij ZSMS, v katerih je vključeno 3700 mladih delavk in delavcev. Seveda je v popoldanske aktivnosti teh osnovnih organizacij vključeno mnogo manj članov, saj je veliko vozačev, poročenih, mnogo pa jih popoldanski čas izkoristi za svoj hobi, delo v društvih, sekcijah itd. Kljub temu lahko delo mladih v letošnjem letu ocenimo kot dobro. V okviru koordinacijskega sveta ZSMS Gorenje je bilo organiziranih veliko akcij, ki so bile koristne in zanimive, kar priča množična udeležba na njih. Program dela smo uresničili, le načrtovani seminar nam je izpadel, vendar ga bomo nadoknadili v začetku leta 1983. Še vedno pa peša delo znotraj nekaterih osnovnih organizacij, v katerih bomo morali konkretnije pomagati. In to ne samo delegati—člani koordinacijskega sveta, ampak tudi vsi ostali odgovorni znotraj TOZD in DSSS. Povezanost z Občinsko konferenco ZSMS Titovo Velenje je potekala tekoče in dobro, le da smo se včasih v premalem številu udeležili nekaterih akcij, ki jih je organizirala občinska konferenca.

Ob koncu leta želimo vsem delavcem Gorenja uspešno in srečno leto 1983.

Sekretariat

* * * * *



PO 11. KONGRESU ZSM

V Beogradu se je v nedeljo končal 11. kongres Zveze socialistične mladine Jugoslavije, na katerem se je zbralo 1100 predstavnikov mladine iz vse Jugoslavije in zamejstva ter drugih gostov. Na dvodnevem kongresu so mladi največ pozornosti posvetili svojemu trenutno najbolj perečemu vprašanju, zaposlovanju mladih. Na kongresu, odprl ga je sedanji predsednik Konference ZSMJ Bogič Bogičević, ki je uvodne besede namenil največjemu učitelju in prijatelju mladih — Josipu Brozu—Titu, so delegati izvolili tudi svoje novo vodstvo. Tako je bil za predsednika konference ZSMJ izbran Dragan Ilić iz Srbije, za sekretarja pa Robert Černe iz Slovenije.

IZ UVODNEGA REFERATA

- *Tito je naša moč in enotnost naših zgodovinskih odločitev. Ime in delo tovariša Tita sta največji navdih in obveznost za vse nas, kakor tudi za bodoče rodove. Poslušali smo Titove besede in njegov poziv tako med vojno kot v letih obnove in graditve tudi tedaj, ko je nemogoče postajalo stvarnost. S Titom smo rasli, po Titovi poti bomo vedno hodili. Mladina socialistične samoupravne in neuvrščene Jugoslavije z dejanji dokazuje, da zna živeti s Titovim delom, da je bila in bo ostala, Titova.*
- *Zveza komunistov je vedno vplivala in še vpliva na pravilno idejno usmerjenje mladine, na razvijanje njenega samostojnega tvornega odnosa do družbenih vprašanj. Toda z odnosom mladih članov ZK do mladinske organizacije ne moremo biti zadovoljni. Upravičene so pripombe, da začne del mladih, takoj po sprejemu v zvezo komunistov, zanemarjati delo v mladinski organizaciji.*
- *Ena poglavitnih nalog ZSMJ je ustvarjati možnosti za širše, hitrejšo in bolj vse stransko vključevanje mladih v vse oblike samoupravnega in delegatskega odločanja. S tem se bosta povečala tudi prispevek in odgovornost mladine za celotni razvoj družbe.*
- *Odločili smo se za nadaljnji razvoj združenega dela, za krepitev socialističnih samoupravnih družbeno-gospodarskih odnosov in uveljavljanje stabilizacijske politike, za večjo storilnost, nagrajevanje po delu in rezultatih dela.*
- *Odločno smo se opredelili za sodelovanje kar največjega števila mladih v političnem sistemu socialističnega samoupravljanja, za našo odgovornost in demokratično povezanost z vsemi objektivnimi silami družbe, proti našemu brezplodnemu sestankovanju, forumskemu delu in posredništvu med mladino in družbo, proti naši okornosti, pasivnosti in molku.*

IZ DELA KOMISIJ

Zaposleni naj skrbijo za delo mladih

V Komisiji za vprašanje razvoja materialne osnove družbe, samoupravnih družbenoekonomskih odnosov in uresničevanja politike gospodarske stabilizacije je sodelovalo 296 delegatov. Menili so, da se moramo boriti zlasti proti vzrokom zdajšnjih gospodarskih težav, ne samo proti posledicam. Zahtevali so večjo odgovornost vseh, tudi mladih, ki predstavljajo

najbolj vitalen in najbolj izobražen del prebivalstva. Nezaposlenost je največji problem, s katerim se srečujejo mladi. V komisiji so terjali hitrejšo in učinkovitejšo reševanje tega problema, ob večji odgovornosti zaposlenih za izvajanje dogovorjene politike na tem področju. V tem smislu so podprli politiko večjega vlaganja v prednostne dejavnosti, zavzeli pa so se tudi za ljudsko posojilo za odpiranje novih delovnih mest, istemu namenu pa bi lahko služili tudi samoprispevki. Zahtevali so zaostreitev odgovornosti v kadrovski politiki, ker je tu vse več nepravilnosti. Zlasti je treba odpraviti honorarno delo, dodatne zaposlitve, zaposlitve s pokojnino in podobno.

Komisija za razvoj političnega sistema, socialističnega samoupravljanja, informiranje, SLO in družbene samozaščite.

Ločevanje vodstva ZSM od mladih

Razpravljalci v komisiji so posebej poudarili, da je v mladinski organizaciji preveč forumskega dela, nepotrebnega politiziranja in ločevanja vodstva ZSM od mladih. Vse manj je entuziazma, vse več pa formalizma med člani in v delu zveze socialistične mladine. Ko so delegati komisije govorili o informiranju, so opozorili na to, da bo v prihodnje treba večjo pozornost nameniti položaju mladinskega tiska.

Komisija za razvoj sistema vzgoje in izobraževanja, znanosti, kulture in ustvarjalnosti mladih

Spodbuda za šolanje na vseh ravneh

Komisija je predlagala kongresu stališča, da se je treba zavzeti za ohranitev in izboljšanje ekonomskega položaja mladih. Ta položaj je sedaj ogrožen, ker izobraževanje ne zagotavlja pravočasnih zaposlitev in mladi, zaradi tega ne čutijo potrebnih spodbud za svoje šolanje.

Mladim je treba zagotoviti poleg potrebne izobrazbe tudi možnost čimprejšnjega vključevanja v samoupravljanje ter možnost, da bodo lahko uveljavljali svoje sposobnosti s šolanjem ob delu.

Komisija se je zavzela za ugodnejše reševanje problemov študentskega standarda, štipendiranja in kreditiranja, da se med mladimi ne bi razvila želja po poceni življenju in lahkem zaslužkarstvu. Glede trenutnih zadreg z zaposlovanjem pa so se na komisiji zavzeli za razvijanje zadrugištva, s katerim naj bi deloma ublažili probleme gmotnega položaja mladih. Pdpredi je treba mlade znanstvenike, znanstvena prizadevanja na univerzi in povsod v življenju in ob delu.

Komisija za družbeno interesno organiziranost in delovanje mladih

Organizirano preživljanje prostega časa

Delegati komisije so opozorili na prodiranje malomeščanske, potrošniške miselnosti med mlade ljudi, kakor tudi na pojave delikvence, alkoholizma in narkomanije. Od tega, kako mladi preživljajo prosti čas, pa je tudi odvisno, kako se bodo oblikovali kot ustvarjalne, socialistične in samoupravne osebnosti, poudarja poročilo. Kot najpomembnejšo nalogo omenja enotno organiziranje mladinskih delovnih akcij s pomočjo enotnih pravil o delu teh akcij, ki naj bi veljala za vso državo. Obsodili so profesionalizem na akcijah in predlagali ustanovitev brigadirskega muzeja. Za odpravo negativnosti v športu pa so rekli, da je začete akcije treba speljati do konca.

Komisija za razvoj mednarodne dejavnosti, solidarnosti in sodelovanja ZSMJ

Stališča o dogajanjih v svetu

Kot je poudarjeno v poročilu o delu komisije, mladi v Jugoslaviji obsojajo sleherno obliko imperialističnega in hegemonističnega pritiska na suverene države in narode, vse oblike dominacije, rasizma, kolonializma in neokolinizma. K pojmu nadaljnjega podružabljanja mednarodne aktivnosti ZSM spada tudi krepitev vloge mladih in njihovih osnovnih organizacij. V naslednjem obdobju bo organizacija mladih pokazala veliko več samoiniciativnosti pri oblikovanju stališč o vseh aktualnih dogajanjih po svetu.

ANKETA

Mladina je po svoji naravi taka, da mora v kakršni koli obliki porabiti svojo energijo. Je borbena. A zmotno bi bilo izkoriščati to lastnost mladih samo od časa do časa za politične manifestacije. Tudi to je treba. Potrebno pa je znati ustvariti tudi možnosti za zabave, šport in razvedrilo.

Josip Broz—Tito, 1937

Spričo slabega vključevanja mladih v tozdu Promet, se je delo osnovne organizacije ZSMS tozdu Promet zapiralo v krog članov predsedstva. Ker pa je potrebno v naše vrste množično vključiti še več mladih in tako izkoristiti specifične lastnosti mlade generacije in jih zainteresirati za delo v mladinski in drugih organizacijah, smo dolgo iskali možnost, kako ugotoviti, kaj nas mlade v naši organizaciji najbolj zanima, kje nas čevelj žuli in kaj bi bilo potrebno v bodoče popraviti.

Že od pomladi dalje smo se dogovarjali, da bi opravili anketo med mladimi delavci v našem tozdu in to smo v minulem tednu tudi izvedli.

Anketni listi so bili razdeljeni med vse mlade v velenjskem delu tozda in je nanjo odgovorilo kar 72 % vseh mladih. Zaradi lokacijske razdrobljenosti je bilo anketo težko izvesti. Anketo so izpolnjevali v sektorjih Domača prodaja, Nabava, Uvoz, Izvoz in Skladišča veleprodajne realizacije. Zaradi izmenskega dela in delavcev, ki so v ostalih proizvodnih tozdih, ankete ni pravočasno vrnila le tretjina mladih v Skladišču, medtem ko je vprašalnik izpolnilo 72 % delavcev, mlajših od 27 let.

Anketa je imela več namenov:

- pridobiti podatke, mnenje in pripombe mladih,
- opozoriti mlade na delovanje osnovne organizacije,
- ugotoviti, zakaj se toliko mladih ne vključuje in na podlagi teh ugotovitev pripraviti plan in način dela za prihodnje leto.

Že sam odziv na anketo kaže, da je anketa svojo nalogo dobro opravila. Kar 31 od 60 anketirancev je menilo, da bo "anketa dosegla svoj namen in da bo potem delo naše osnovne organizacije ZSMS boljše!"

Med vzroki, zakaj se ne vključujejo (se ne morejo vključevati) v delo naše organizacije, so prevladovali zlasti naslednji:

- zaradi oddaljenosti ne bi mogel popoldan v Titovo Velenje
- ne poznam dovolj dobro dela mladine v Gorenju
- imam druge obveznosti (kar 29 % jih študira ob delu!)

- zaradi družinskih razmer ne morem sodelovati
- nimam urejenega varstva za otroke (29 % anketirancev ima otroke)
- sem preutrujen, da bi lahko še kaj delal poleg službenih in družinskih obveznosti.

Od 60 mladincev, ki so izpolnili anketo, je

- 5 članov ZK
- 20 članov drugih društev in organizacij
- 5 jih deluje v KS
- 3 so člani delegacij
- 4 člani komisij in drugih samoupravnih organov.

Več kot polovica jih trdi, da ne vedo, kaj obravnavajo na sejah delavskih svetov družbenopolitičnih organizacij, bi pa želeli več vedeti.

Kljub medsebojni pomoči pri izpolnjevanju vprašalnika, so bili odgovori na vprašanje, kdo je predsednik delavskega sveta, izvršilnega odbora osnovne organizacije ZSS, osnovne organizacije zveze socialistične mladine in direktor v tozdu Promet porazni!

Iz tega sledi, da je potrebno zapolniti vrzel v informiranju, kar velja za mladinsko organizacijo in za ostale samoupravne organe.

K razmišljanju pa vspodbujajo naslednje trditve, ki smo jih sicer pričakovali, vendar bi bilo potrebno nekaj st oriti, da bi se slika popravila.

- med delavci se preveč kritizira in premalo naredi, da bi se stanje popravilo — 83 %,
- zadovoljen sem z upoštevanjem mnenja delavcev — 29 %,
- samoupravljanje v naši organizaciji je dobro — 23 %,
- mladina v Gorenju kot organizacije nima vpliva na odločitve — 58 %,
- poslovodni delavci se ne zanimajo za delo mladih — 70 %,
- za svoje delo sem premalo nagradjen — 50 %,
- na svojem delovnem mestu sem premalo izkoriščen — 28 %.

Pri izvajanju ankete smo tako spoznali več naših mladincev, ki bi se želeli vključiti v naše delo.

V bodoče je potrebno posvetiti več pozornosti mladincem, ki so locirani nad Elektrotehno, v večji meri informirati in seveda tudi vključiti mlade iz Skladišča.

Podrobnejšo analizo ankete bomo opravili v prihodnjih dneh, ko bomo načrtovali delo za naslednje leto. Ker je pred vrati tudi volilna konferenca, se bomo lahko o vsem tem pogovarili tudi na tej konferenci.

Problemi, ki jih nakazujejo rezultati, pa niso rešljivi samo ob prizadevanju mladinske organizacije, dosledno in čimprejše uveljavljanje samoupravljanja je mogoče samo ob angažiranju vseh članov naše skupnosti, ob naporih vseh družbenopolitičnih organizacijah v tozdi in delovnih skupnostih, čeprav rezultati ne bodo vidni takoj.

V te napore pa mora vsa mladina vložiti svojo energijo, svojo nagnjenost do ustvarjanja boljših pogojev dela.

V. M.

STRELSKO TEKMOVANJE V POČASTITEV DNEVA REPUBLIKE

V počastitev dneva republike so mladinci osnovne organizacije ZSMS v MGA Nazarje pripravili strelsko tekmovanje na strelišču v Mozirju. Udeležencem tekmovanja so ob tej priložnosti pripravili tudi krajšo slovesnost in nam zaželeli čimveč športne sreče.

Med kar 20 ekipam osnovnih organizacij ZSMS iz Gorenja so bili najboljši domačini, saj so na domačem terenu s svojo najboljšo ekipo zasedli prvo mesto.

Rezultati ekipno: 1. MGA Nazarje I (197 krogov), 2. DSSS TGO Gorenje (143), 3. MGA Nazarje II; **mladinke-posamezno**: 1. Vera Lukše (74 krogov), 2. Olga Grobelnik (48), obe MGA, 3. Irena Zemljak, DSSS GPS; **mladinci-posamezno**: 1. Franc Omladič, MGA (75), 2. Zdravko Vreš, Orodj. (69), 3.



Zdenko Purnat, Servis (63).

Tekmovanje smo zaključili s tovariškim srečanjem, na katerem je bila razglasitev rezultatov in podelitev priznanj vsem najboljšim.

Peter Tominšek

KRST ZELENCEV V TOZDU ELEKTRONIKA

Po nekajletni prekinitvi, ko v tozdu Elektronika nismo na novo zaposlovali večjega števila delavcev, smo mladi v osnovni organizaciji Zveze socialistične mladine našega tozda spet priredili krst zelenцев — tradicionalni sprejem novih delavcev. Krst zelenцев je šaljiv preizkus pridobljenega znanja novincev. In kaj vse je bilo potrebno narediti, da so zelenci krst uspešno opravili? V teoretičnem delu so morali odgovoriti na dvoje vprašanj, v praktičnem delu pa prikazati "vstavljanje ekranov". Preizkus je opravilo uspešno 24 kandidatov, ki so se po prestani težki preizkušnji skupaj z ostalimi udeležili zabave s plesom.

Franč Škrabe

PO KNJIGE - V GORENJE

Že od leta 1975, ko so v Gorenju ustanovili strokovno knjižnico, se na tem mestu zbira, obdeluje in daje na uporabo literatura.

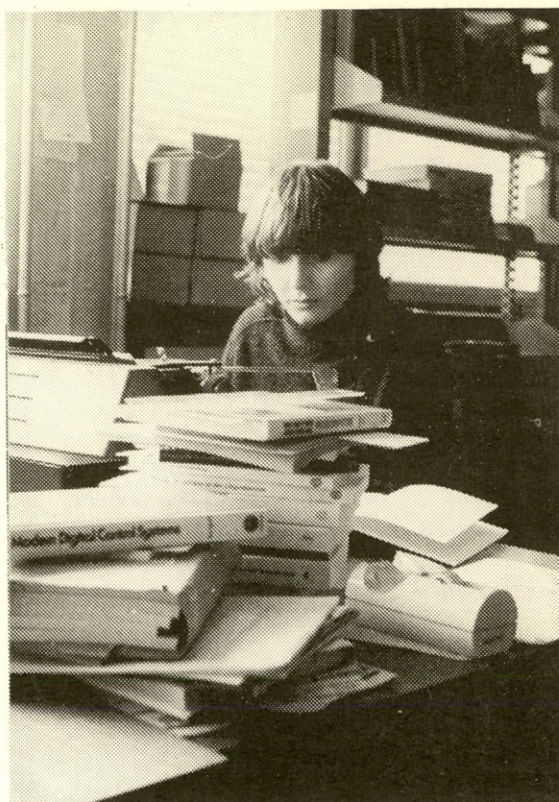
Začuden obraz naključnega obiskovalca in vprašanje: "Kaj knjige tudi imate?", nam pove, da še vedno marsikdo ne ve za knjižnico. Zbiramo predvsem strokovno literaturo, nekaj imamo tudi leposlovja. Poleg knjig izposojamo tudi jezikovne tečaje 2000S (angleščina, nemščina, francoščina in italijanščina) in časopisje (dnevno časopisje in revije). Na policah imamo za izposajo namenjenih okrog 800 knjig. Velik del knjižne zaloge je razdeljen po priročnih knjižnicah. Priročne knjižnice so v tozdih, sektorjih in službah, hranijo pa tisto literaturo, ki jo delavci vsakodnevno potrebujejo pri svojem delu.

Ker je naša knjižnica namenjena zbiranju strokovne literature je razumljivo, da leposlovju posvečamo manj pozornosti. Vendar nekaj leposlovja le imamo. Izposojamo knjige iz bralnih akcij, na razpolago so tudi knjige iz zbirke Prešernove družbe.

Bližajo se novoletni prazniki, imeli boste več prostega časa. Tisti, ki radi svoj prosti čas preživite tako da kaj preberete, se oglasite v knjižnici (VI. hala, zraven kadrovske službe), poiskali vam bomo zanimivo branje za praznične dni.

KO BO POLNOČ...

... se za trenutek zapreš vase, se zamisliš in misliš, kaj si naredil včeraj, kaj danes in kaj boš naredil jutri, in ko se ti pri delu in garanju vse odpre in si potem srečen, ko zmoreš, ko vidiš, ko se zaveš, ko zgubiš, ko zmagaš, se pot spusti navzdol in navzgor in se spodletavaš, pa vendar vijugaš po poteh, ki so ti zastavljene z ovirami, pa jih prestopiš, kot prestopi de-roča voda bregove in odnaša vse, kar je ob poti, ob bregovih, čeprav se nekje vse zatakne, nasede, konča, dokler te znova nekaj ne premakne, in zato se zjutraj spet zbudiš in gledaš v sivino neba, v dežne kaplje in se stisneš pod kap, da te ne odnese, preden stopiš med ljudi in se spustiš v mline in te kamni stiskajo, pa gladijo, dokler se ne privališ skozi in se znajdeš na prostem, sam in daleč od časa, daleč od oblakov in daleč od neba in lahko delaš, pišeš, bereš, če ti je dolgčas, pa se spomneš kakšne poti v gozdu, cvetočega travnika, vijolic in marjetic, pomladi in poletja, razkošja v krošnjah dreves, sence in sončnih žarkov, domačega kruha in suhega mesa in sladkega medu in se opijaniš, da te zlahka zaziblje, kot bi imel krila, se zgubiš in lebdiš v prostranstvu, ki je blizu in preblizu, da bi se ne ujel v zanke, kajti danes, jutri in včeraj si bil in te ne bo in boš ostal in nad teboj bo ostalo, res bo vse tako, saj drugače ne more biti, pa je kljub temu v tebi še moč, je volja, je želja, so misli, je iskanje novega, je kamen, ki ga moraš zlagati, nositi, je telo, ki ga krepiš, je prehlad, ki ga preboliš, da lahko znova garaš, da ti znoj teče s čela in obraza in si potem spet z delom, da lahko znova koplješ, da ti ni mar, kar se dogaja okrog in okrog, saj si z delom sam in kako lepo je biti sam, in se čas utrne in je ura končno polnoč in nov dan in novo leto...



KULTURNI CENTER IVAN NAPOTNIK VABI

V petek, 7. januarja 1983 ob 19.30, bo v cerkvi Sv. Martina v Titovem Velenju (Šmartno) koncert SLOVENSKEGA OKTETA in organista HUBERTA BERGANTA. Na sporedu so renesančne, baročne, pravoslavne, liturgične in črnske duhovne pesmi ter skladbe za orgle solo in orgle s petjem. Karte po 120 din pri kulturnih animatorjih.



Smučarske karte!

Obveščamo vas, da lahko zamenjate smučarske karte za Golte do 1. 1. 1983, vsak dan ob 9. do 12. ure v službi za rekreativno in kulturno dejavnost. Pozneje kart ne bodo zamenjevali.

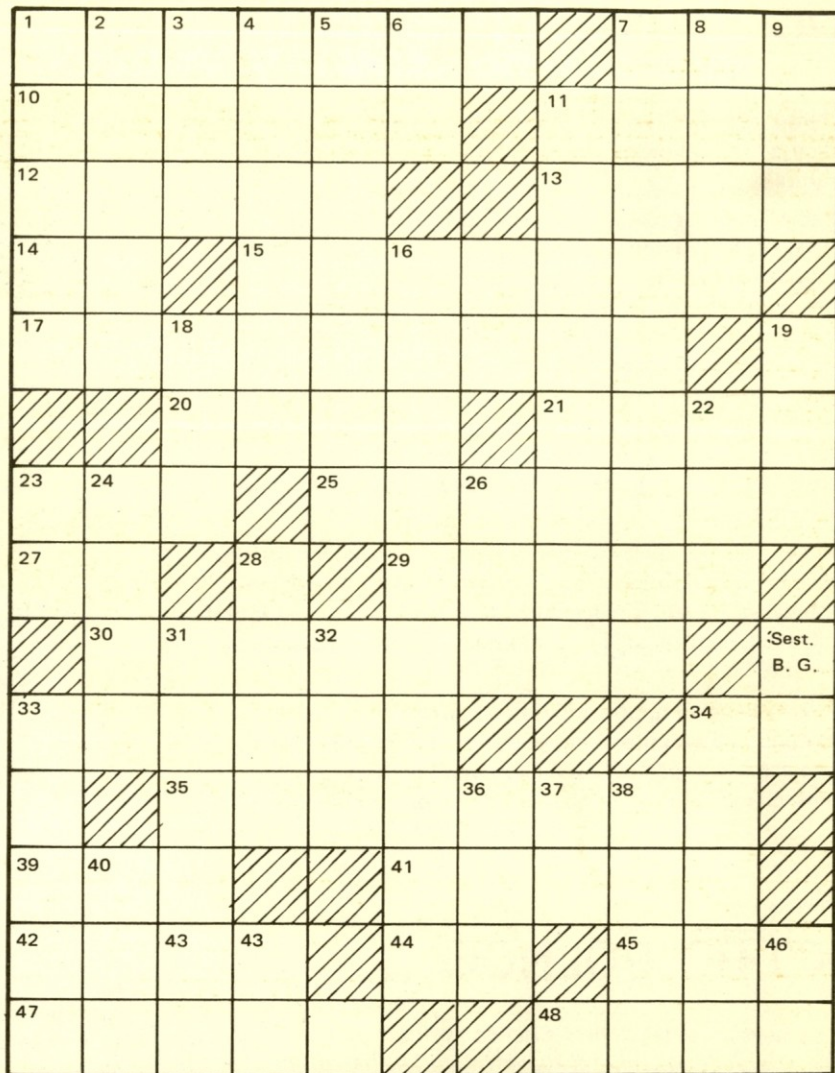
NAGRADNA KRIŽANKA

VODORAVNO:

1. naš SOZD, 7. prva ženska po bibliji, 10. Turek, 11. zavoj, 12. črna ptica z rdečo liso na glavi in pod repom, 13. moč, 14. pripovedna pesnitev, 15. snov, s katero ugotovimo v kemičnih spojinah navzočnost ali množino določene snovi, 17. latinski izraz za zelo hitro, nujno, 20. nemško moško ime, 21. japonski telovadec, 23. Prešernov prijatelj, 25. kraj ob reki Ohio, 27. kratki urednika športne redakcije Dela, 29. predmet v očesu, 30. veljaven, 33. koščki zdobljene snovi, 34. avtomobilska oznaka za Reko, 35. odnos, 39. nemški predlog, 41. moško ime, 42. ratar, 44. oslov glas, 45. predlog, 47. svit, 48. egipčanski bog sonca.

NAVPIČNO:

1. glasbenik star., 2. snopi omlačnega žita, 3. jugoslovanski psiholog, Nikola, 4. upokojenec, dosluženec, 5. nacukati se ga, 6. Janez Novak, 7. prevzvišen, 8. enota za napetost, 9. oče, 11. botanični izraz, 16. razvrstiti, odbrati blago, 18. težko strelno orožje, 19. reka v SZ, 22. naprava v pristanišču, 23. ako, 24. gora na Koroškem, 26. žoga zunaj igrišča, 28. mesto v stari Grčiji, 31. pomorščak, 32. afriška reka, 33. dostava, 34. poškodba, 36. ameriška obveščevalna agencija, 37. ital. člen, 38. nemško industrijsko mesto, znano po steklarski industriji, 40. brezalkoholna pijača, 43. Čede Jana, 46. pritrdilnica.



Rešitve nagradne križanke pošljite na naslov:

Uredništvo Informatorja,

Gorenje TGO,

ali pa prinesite v uredništvo, ki ima

svoje prostore v I. nadstropju prizidka Plastika (bivši Chrommetal).

I. nagrada: varilni strojček

II. nagrada: komplet ročnega orodja

III. nagrada: usnjena torba

Rok za oddajo križanke je 6. januar 1983. Žrebanje bo 7. januarja 1983 ob 13. uri v jedilnici A (v razstavnem kotičku).

OJ KOLEDO, LETO LEPO MLADO (Iz Pečic na Koroškem)

Oj kole — kole — koledo,
leto lepo mlado!

Da bi prav veselo b'lo,
imelo mastno brado!

Oj kole — kole — koledo,
leto lepo mlado!

Da bi nam pomnožilo
našo ovčjo stado!

Oj kole — kole — koledo,
leto lepo mlado!

Da bi vinčice sladko
nam porosilo brado!



SREČNO NOVO LETO!

Kulturni center
Ivan Napotnik Velenje