

Kakšne so naloge komisij samoupravne delavske kontrole

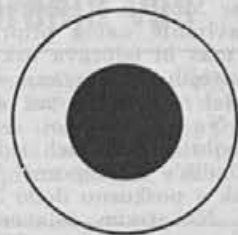
Organ samoupravne delavske kontrole v temeljni organizaciji združenega dela nadzira izvajanje statuta in drugih samoupravnih aktov organizacije ter samoupravnih sporazumov ter družbenih dogovorov, izvajanje sklepov delavcev, organov upravljanja ter izvršilnih in poslovnih organov organizacije in skladnost teh aktov in sklepov s samoupravnimi pravicami, dolžnostmi in interesi delavcev; izpolnjevanje delovnih in samoupravnih dolžnosti delavcev, organov in služb organizacije; ali se odgovorno ter družbeno in ekonomsko smotrno uporabljajo družbena sredstva in razpolaga z njimi, izvajanje načela delitve po delu pri razporejanju dohodka in delitvi sredstev za osebne dohodke; uresničevanje in varstvo pravic delavcev v medsebojnih razmerjih pri delu; obveščanje delavcev o vprašanjih, ki so pomembna za odločanje in nadzorstvo v organizaciji ter uresničevanje drugih samoupravnih pravic, dolžnosti in interesov delavcev.

Organi upravljanja in drugi organi, poslovnostni organi in strokovne službe, so dolžni skrbeti za to, da je organ samoupravne delavske kontrole obveščen in seznanjen z od-

ločitvami in stanjem na teh področjih. Organ samoupravne delavske kontrole (komisija) mora biti obveščen tudi o zahtevkih za varstvo pravic delavcev, postopkih pred disciplinsko komisijo in o primerih kršitve varstva pri delu. Mnenja, pripombe in predloge organa samoupravne delavske kontrole je pristojni organ, oziroma služba dolžna obravnavati in mu v okviru svojega delovnega področja sporočiti svoje stališče v rokih in na način, ki ga določajo samoupravni splošni akti organizacije.

Način uresničevanja samoupravne delavske kontrole po

(Nadaljevanje na 2. strani)



KAJ NAS SE ČAKA NA PODROČJU SAMOUPRAVNEGA DOGOVARJANJA

Popolnoma na novo bomo sprejemali še naslednje: Statut delovne skupnosti skupnih služb, samoupravni sporazum o temeljnih planov delovne organizacije in plane (srenjerske) temeljnih organizacij. Prav tako bomo morali razpravljati in sprejemati samoupravni sporazum o medsebojnih razmerjih pri ustvarjanju skupnega dohodka, samoupravnem sporazumu o skupnih osnovah in merilih za razporejanje čistega dohodka in pravilnik o osnovah in merilih za razporejanje čistega dohodka po tozdihi in DSSS. Dalje, samoupravni sporazum o medsebojnih pravicah, obveznostih in odgovornostih med tozdi in delovno skupnostjo skupnih služb, pravilnike o delovnih razmerjih po temeljnih organizacijah in pravilnik o odgovornosti delavcev.

Ob vsem tem obširnem delu, ki je vezano na vsestransko sodelovanje vseh delavcev pa bomo morali opraviti še ponovno preizkus oz. popraviti: statute tozdov, samoupravni sporazum o združevanju TOZD v delovno organizacijo in še več drugih internih aktov, ki iz vseh teh naštetih izhajajo.

Vse te akte (razen pravilnikov o delovnih razmerjih) bomo sprejemali z referendumom, ki bo predvidoma 27. decembra.

Da se bomo lahko vključili v javno razpravo, bodo vsi ti akti tudi v javni razpravi.

Torej za vse nas obilo dela, toda tudi veliko priložnosti, da kritično ocenimo našo sedanjo samoupravno organiziranost in poskušamo doseči čimvečjo učinkovitost in resničen vpliv delavcev na odločanje in dober poslovni uspeh.

Ob rojstnem dnevu republike

Petintrideset let od prvega koraka, prvega velikega koraka, ki je pomenil pot v svobodo, telesno in duševno svobodo posameznika, pot v strmo pobočje zastarelosti, ki je terjalo od delavca, da dela drugim, hkrati pa pokornic sprejema pravico močnejšega, bogatejšega.

Pustimo širino, urnimo se v naš kraj. Starejši se spominjajo: ob delu prečutih noči, ne samo sobot, tudi nedelj. Danes komaj enkrat mesečno zmoredemo v soboto na delo. Ob tem delamo zase, za svoje. Vedno več je tistih, ki vedo za skupne potrebe in nujnost, da moramo tudi združevati ustvarjeno, da lahko zadovoljimo vse naše skupne in splošne potrebe. Seveda je tudi nezadovoljnejšev veliko, mnogi od teh bi rajši samo želi, ne da bi sejali.

No, pa to nas vseskozi ni zlomilo, ne naših, ki so gradili po vojni, ne nas, ki skušamo slediti in ustvariti novo, zanesljivo ne bo tudi tistih, ki prihajajo. Zavest, da je od nas odvisna naša usoda, razcvet delovne organizacije, duševna in telesna blaginja svojcev, prijateljev, znancev, sosedov.

Brez visokodonečih besed, brez slepe zagnanosti, zavestno lahko trdimo: napredovali smo, toda to nam ni bilo dano, to smo si priborili, ustvarili. Prav to je največ vredno. Posebno še zato, ker smo s tem oblikovali in ustvarili sebe – Človeka, Delavca, Ustvarjalca, Stvarnika lastnega življenja in razmer.

Uredništvo



K 29. novembru rojstvu republike čestitamo!



TOZD Plastika

6. redna seja komisije za delovna razmerja TOZD Plastika dne 13. 11. 1978

Ignac Možina se razporedi za opravljanje nalog pripravljanje mas in odprava ozkih grl na strojih za brizganje šal in manšet za določen čas – 1 leto. Na objavljeno delovno opravilo oddaja vseh izdelkov v skladišče se razporedi Vinko Oblak s poskusno dobo 3 mesece. Nekaterim delavcem se izdajo nove odločbe o OD, ker jim pripadajo na osnovi 17. člena Pravilnika o osnovah in merilih za delitev sredstev za OD, skupno porabo in o prejemkih. Pod točko razno je komisija obravnavala odpoved delovnega razmerja, izredne odsotnosti z dela, prošnjo za delo v dopoldanskem času in jih rešila v skladu z možnostmi v TOZD Plastika.

18. redna seja DELAVSKEGA SVETA TOZD PLASTIKA, 24. 10. 1978

DS je razpravljala o približno istih vprašanjih kot drugi DS, poleg tega pa še o:

- vrednotenju poškodovanih form za PU podplate
- naročilu form iz aluminija

Jože ŠTUCIN je predlagal:

Da bi se izognili pogostim poškodbam form pri delu na vrtljakih, predlagam DS, da se za zmanjšanje poškodb form sprejme finančna stimulacija po sledeči tabeli:

- za nobeno poškodovano formo mesečno na posameznem nem vrtljaku prejmejo vsi delavci stimulacijo v višini 100,00 din.

- za samo eno poškodovano formo znaša stimulacija za delavca 50,00 din

- za dve poškodovani formi mesečno znaša stimulacija 30,00 din za delavca.

Predlagam tudi da se nad količino 4 kose poškodovanih form sprejme sledeča lestvica:

- za 5 poškodovanih form mesečno se odbije 50,00 din na delavca
- za 6 poškodovanih form mesečno se odbije 80,00 din na delavca
- za 7 poškodovanih form mesečno se odbije 120,00 din na delavca
- za 8 poškodovanih form mesečno se odbije 150,000 din na delavca.

Za ugotovitev vzrokov poškodovanosti form za posamezne primere predlagam, da bi stanje form ugotavljala komisija v naslednjem sestavu: Pavel Dolenc, Ciril Vidmar, Cveto Lukančič, Jože Jereb in Ivan Podobnik.

Komisija naj normalno deluje v sestavi treh članov ter se sestaja po potrebi (glede na poškodbe form) tako, da se sestanejo delovodja ter delavec tiste izmene, na kateri je prišlo do poškodbe.

Ta ukrep je potreben zaradi zmanjšanja stroškov popravila poškodovanih form, zato pričakujem, da bi se z uresničitvijo tega načina nagrajevanja morali pokazati pozitivni rezultati.

To je začasna rešitev za neko obdobje, s tem, da se ugotovi stanje.

Marinka TUŠEK:

Drugi del predloga se nanaša na pravilnik o odgovornosti delavcev, s katerim se določa postopek ugotavljanja odgovornosti delavcev in odgovornosti za povzročeno škodo.

Olga FISTER:

Osební dohodek se deli po pravilniku, ki se mora upoštevati, tega pa ni vpisano v pravilniku. Delavski svet imenuje komisijo za organizacijo, sistemizacijo in vrednotenje, ki šele predlaga delavskemu svetu.

Vsak ima določena sredstva, oziroma poverjene vrednosti, kar je tudi v postavitki delavca upoštevano in je za to že vračunano v OD. Zato bi s ponovno stimulacijo dobil to dvakrat plačano. V materialne pravice delavcev tudi ne moremo kar tako posegati in tudi tu je treba upoštevati pravilnik o odgovornosti delavcev.

Jože ŠTUCIN:

Odgovornost za poverjene vrednosti je premalo upoštevana. Preveriti je treba tudi pravno, kako je to možno stimulirati.

Po obravnavi je DS sprejel naslednji:

sklep:

Navedeni predlog se odstopi komisiji za organizacijo, sistemizacijo in vrednotenje, ki naj pripravi primeren predlog za obravnavo na naslednjem delavskem svetu.

Naročilo form iz aluminija za art 535 pri firmi S-Ve. DO v Italiji

Jože ŠTUCIN

Ker se predvideva še v letošnjem letu izdelava art. 535 v večjih količinah, forme iz cirokasta, ki jih izdelujemo doma, kvalitetno ne odgovarjajo za izdelavo večje količine PU podplatov, zato je smisel-

dogovarjamo se – dogovorili smo se

no, da naročimo aluminijaste forme pri omenjenem proizvajalcu.

Proizvajalec bi izdelal skupaj 19 kosov form pri čemer je upoštevanih 8 osnovnih form ter 11 reprodukcij. Vrednost za vsa orodja pa bo znašala skupno približno 400.000 din.

Ko bomo dobili dokončno naročilo art. 535 od naše pro-

daje, bomo šele dokončno naročili forme.

Po poročilu je delavski svet soglasno potrdil

sklep:

da se odobri izdelava vzorčne forme ter preostalih 18 kosov form.

TOZD Obutev Žiri

7. redna seja komisije za delovna razmerja TOZD Obutev Žiri dne 23. 10. 1978

Glede na rezultate testov se sprejme v delovno razmerje 11 delavk za priučevanje na Črnem vrhu s poskusno dobo 3 mesece. Za priučevanje delavk na Črnem vrhu se razporedi

Marica Rušt. Prerazporejeni so bili naslednji delavci: Maksimilijan Jereb se razporedi za opravljanje nalog izdelovanje mizarskih izdelkov I. Bojan Zakelj, Franci Oblak in Jernej Stanovnik se razporedijo na delovno opravilo samostojno vzdrževanje strojev. Slavici

Kakšne so naloge...

(Nadaljevanje s 1. strani)

organu samoupravne delavske kontrole v temeljni organizaciji združenega dela določajo samoupravni sporazum o združevanju dela delavcev v temeljni organizaciji, statut in drugi samoupravni splošni akt.

O svojem delu in stališčih mora organ samoupravne delavske kontrole sproti obveščati delavce, delavski svet, oziroma njemu ustrezen organ upravljanja in sindikat, o ugotovljenih pojavih in svojih stališčih pa tudi organe in službe temeljne organizacije, pri katerih jih je opazil, in organe, ki imajo v organizaciji pravico in dolžnost, da ugotovljene pomanjkljivosti odpravijo.

Roke in način obveščanja delavcev, organov in služb, urejajo samoupravni splošni akti organizacije. Najmanj enkrat letno pa mora organ samoupravne delavske kontrole v zvezi z izvajanjem vseh svojih nalog poročati o svojem delu s svojimi ugotovitvami in z oceno stanja v samoupravni organizaciji, oziroma skupnosti, ki je to poročilo dolžan obravnavati.

Pri uresničevanju svojih nalog ima organ samoupravne delavske kontrole pravico, da se obrača na skupščino družbenopolitičnih skupnosti, na družbenega pravobranilca samoupravljanja, na službo družbenega knjigovodstva, na organe inšpekcije in na druge organe družbenega nadzorstva in kontrole, ki so pristojni za nadzorstvo nad zakonitostjo dela organizacije združenega dela, ter na sindikat, in pravico z njimi sodelovati pri uresničevanju svojih nalog.

Organ samoupravne delavske kontrole obvešča omenje-

ne organe o ugotovljenih pojavih v primerih, kadar so ti v okviru svojih pristojnosti po zakonu dolžni ukrepati.

Prej naštetih organi so dolžni na zahtevo organa samoupravne delavske kontrole dati temu organu v 15 dneh po prejemu zahteve podatke, s katerimi razpolagajo, in ki so nujni za opravljanje samoupravne delavske kontrole.

Organi, strokovne službe in delavci s posebnimi pooblastili in odgovornostmi v temeljni organizaciji združenega dela so organu samoupravne delavske kontrole dolžni v okviru svojega delovnega področja dati podatke in poročila, ki so pomembna za uresničevanje nalog samoupravne delavske kontrole, in mu s tem v zvezi omogočiti tudi vpogled v vse listine, spise in poročila.

Poslovodni organ in strokovne službe so dolžni zagotavljati pogoje ter nuditi ustrezno strokovno in drugo pomoč za nemoteno in učinkovito delo organa samoupravne delavske kontrole. Strokovno pomoč so organu samoupravne delavske kontrole dolžni nuditi tudi služba družbenega knjigovodstva, organi inšpekcije in družbeni pravobranilec samoupravljanja.

Vsak delavec in sindikat lahko da organu samoupravne delavske kontrole pobudo za razpravljanje o določeni pomanjkljivosti ali nepravilnosti s področja nadzora samoupravne delavske kontrole, ki jo je opazil. Tako pobudo je organ samoupravne delavske kontrole dolžan obravnavati in o svojem stališču obvestiti pobudnika.

Pravna služba



dogovarjamo se – dogovorili smo se

Bizjak se odobri izredni neplačani dopust.

4. redna seja DELAVSKEGA SVETA TOZD OBUTEV ŽIRI, 24. 10. 1978

Dnevni red je bil podoben kot na ostalih delavskih svetih.

Poleg tega pa so obravnavali še:

- investicija za potrebe obrata družbene prehrane
- odobritev izdelave osnovnih sredstev po delovnih nalogih
- regresiranje oskrbnih dni
- pojasnilo
- kreditiranje

Janez BOHINC je povedal:

Za potrebe obrata družbene prehrane je nujno nabaviti osnovna sredstva, ki niso bila uvrščena v plan investicij za leto 1978.

Delavski svet se strinja, da se nabavijo predlagana osnovna sredstva (Skupaj: 39.300 ND), predlagajo pa tudi, da bi bilo potrebno preskrbeti bolj pestro izbiro ostalih živil, ki so v prodaji v točilnici in sicer predvsem jogurte, surovo maslo in podobno.

Predlog je tudi, da bi se točilnica izločila iz kuhinje in bi s tem kuhinja pridobila prepotrebne delovne površine.

Marijan BOGATAJ
je DS informiral:

Že dalj časa govorimo, da bi prešli na direktno brizganje poliuretanskih podplatov. Po tem postopku se da izdelovati cela vrsta izdelkov (od tekaških čevljev, raznih copat, plinskih čevljev, do vliivanja notranjih čevljev za smučarske čevlje). Letos pa smo to pripeljali že precej daleč. Na-

slednji mesec se bo potrebno dokončno dogovoriti o tem. Tako da za drugo leto predvidujemo nov postopek, novo pro-izvodnjo. Investicija je zelo velika in se je težko odločiti, vendar glede na razvoj predvsem tekaške obutve nimamo izbire, ker drugače ne bomo več konkurenčni na zahodnem tržišču. Pri investiciji bodo morali sodelovati vsi tozdi.

Sestavili smo tudi pogodbo in tudi v slučaju, če ne pride do nakupa tega stroja, bomo morali pokriti del nastalih stroškov.

Delavski svet meni, da je investicija potrebna, če hočemo uspeti na tržišču in soglašajo, da se še naprej dela na tem.

Marija KASTELEC
je pojasnila vprašanje, ki je bilo postavljeno na prejšnji seji DS TOZD Obutev, kako je z regresiranjem letovanj pri nas:

Komisija za letovanje vsako leto sproti predlaga DS Delovne organizacije kako regresirati letovanje. Pogoji za regresiranje se vsako leto spreminijo. To je potrebno zato, da se uskladijo naše zmogljivosti ležišč s prijavami za letovanje. Če komisija ugotovi, da vseh prijav ne more rešiti, se odloči, da bo DS predlagala regresiranje dopustov v tistem času, za katerega je največ prijav. Običajno je to bilo v kolektivnem dopustu, kar velja tudi za letos. Ker pa komisija mora gledati tudi na to, da bi bila ležišča zasedena tudi v predsezoni in posezoni (junij in september), velja sklep o regresiranju tudi za to obdobje.

Višina regresa se določa vsako leto sproti. Letos je to bilo 30,00 din dnevno po zaposle-

nem, za svojce pa veljajo posebni pogoji.

Posameznik pa lahko dobi regres največ za sedem dni letovanja. Seveda pa je potreb-

no kadrovske službi predložiti potrdilo ali račune iz katerih je razvidno: kraj letovanja, čas letovanja in osebe, ki so letovale.

TOZD Obutev Gorenja vas

17. redna seja
DELAVSKEGA SVETA
TOZD OBUTEV

Gorenja vas, 23. 10. 1978

Dnevni red zasedanja je bil enak kot na drugih delavskih svetih (razen v nekaj točkah), sprejeti so bili tudi podobni sklepi kot drugod.

TOZD Prodaja

8. redna seja komisije za delovna razmerja TOZD Prodaja Žiri dne 20. 10. 1978

Zaposlitev delavk v prodajalni Slavonski brod II in Šibenik je komisija obravnavala in jih rešila pozitivno. Delovno opravilo vodenje prodajalne Ljubljana IV je bilo razpisano in nanj je prispelo 6 prijav, od katerih 3 kandidati ne izpolnjujejo pogojev. Komisija sprejme sklep, da se kandidati

ki izpolnjujejo pogoje razpisnega delovnega opravila, povabijo na razgovor in se dokončni sklep sprejme na naslednji seji. Ida Tavčar se razporedi za opravljanje nalog prodaja obutve II od 1. 10. 1978 dalje. Komisija obravnava pritožbo Stanislava Mlinarja na opravljanje delovnih nalog in prošnjo Tomaža Justina za prenehanje delovnega razmerja.

Delovna skupnost skupnih služb

7. redna seja komisije za delovna razmerja Delovne skupnosti skupnih služb dne 27. 10. 1978

Delovno opravilo knjigovodstvo TOZD Prodaja je bilo objavljeno kot prosto, zato komisija sprejme sklep, da mora Mojca Lamprecht v tem času pripravništva opravljati navedene naloge. Komisija obrav-

nava problematiko kadrov v planskem oddelku in sprejme sklep, da se dokončno reši na naslednji seji. Interno se objavi prosto delovno opravilo korespondenca v finančni službi za določen čas.

5. redna seja
DELAVSKEGA SVETA
DELOVNE SKUPNOSTI
SKUPNIH SLUŽB
23. 10. 1978

Delavski svet je razpravljal o istih vprašanjih kot drugi DS, poleg teh pa še o:

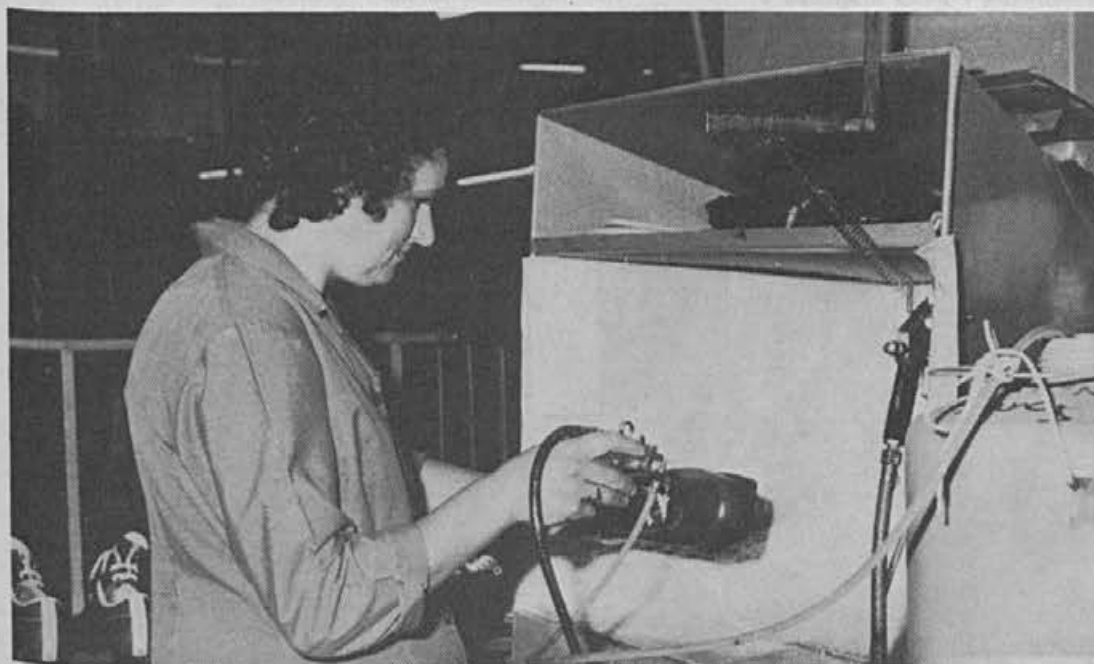
- spremembi plana investicij finančno-računovodskega sektorja
- spremembi pravilnika o delovnih opravilih na katerih se opravlja zunanjetrgovinski promet
- javni obravnavi Statuta DSSS.

**Sprememba plana
finančno-računovodskega
sektorja**

Po planu investicij za leto 1978 je bila za finančno-računovodski sektor sprejeta količinska in vrednostna nabava osnovnih sredstev.

Glede na spremenjene potrebe je delavski svet soglasno potrdil
s k l e p :

Finančno-računovodskemu sektorju se dovoli, da v okviru
(Nadaljevanje na 4. strani)



Brizganje v finišu



dogovarjamo se – dogovorili smo se

(Nadaljevanje s 3. strani)

planiranih finančnih sredstev lahko spremeni strukturo osnovnih sredstev iz predlaganega plana, tako da pri tem upošteva racionalnost pri nabavi potrebnih osnovnih sredstev.

Spremembe pravilnika o delovnih opravilih na katerih se opravlja zunanjetrgovinski promet

Marinka TUŠEK
je povedala:

Da bi bil pravilnik o delovnih opravilih na katerih se opravlja zunanjetrgovinski promet usklajen z odlokom o minimalni strokovni izobrazbi in drugih pogojih, ki jih morajo izpolnjevati vodilni in drugi strokovni delavci za uspešno opravljanje zunanjetrgovinskega prometa in Samoupravnim sporazumom o organizaciji in sistemizaciji, se delavskemu svetu DSSS predlagajo spremembe pravilnika.

— Predlog Statuta DSSS gre v javno obravnavo od 25. 10. do 25. 11. 1978.

— Sprejme se samoupravni sporazum o ustanovitvi občinske skupnosti za zaposlovanje in samoupravni sporazum o ustanovitvi medobčinske skupnosti za zaposlovanje, s pripombo, da prispevek za financiranje ne sme biti večji kot je dosedaj to je 0,9 %.

— Sprejme se samoupravni sporazum o delovanju in financiranju lokalne radijske postaje v Žireh.

— Potrdi se samoupravni sporazum o spremembah in dopolnitvah samoupravnega sporazuma o združevanju SIS za železniški in luški promet SR Slovenije;

— Samoupravni sporazum o namenskem zbiranju sredstev za nakup zemljišča in odkup obstoječih stavb na tem zemljišču ter pridobitev potrebne dokumentacije za grad-

njo družbeno pomembnih objektov se prenese v obravnavanje na naslednjo sejo delavskega sveta, krajevna skupnost pa pripravi ustrezno pojasnilo.

— Delavskim svetom TOZD in DSSS se predlaga, da se imenujejo komisije za organizacijo, sistemizacijo in vrednotenje po temeljnih organizacijah združenega dela, s tem, da se iz predsednikov komisij po TOZD imenuje tudi centralna komisija za organizacijo, sistemizacijo in vrednotenje, katere enakovreden član je tudi strokovni team v sestavi: referent za nagrajevanje, vodja študija analize časa (iz TOZD Plastika in TOZD Obutev), predstavnik iz finančne službe, predstavnik računalnika, predsednik delavskega sveta delovne organizacije in Marjan Botagaj.

Na delavskem svetu

4. redna seja DELAVSKEGA SVETA DELOVNE ORGANIZACIJE, 25. 10. 1978:

Delavski svet je med drugim obravnaval o

— sprejemu pravilnika o obveščanju

— uporabi sredstev sklada skupne porabe v obratne namene

— investicijah za skladišče vnetljivih snovi in za obrat Col na Črnem vrhu

— osnutku delovnega koledarja

— investicijah v izdelavo športne obutve

— pravilniku o delitvi kadrovskih stanovanj za javno obravnavo

— predlogih odbora za izobraževanje

— sprejemu sklepa o sprejemu Samoupravnih sporazumov o ustanovitvi občinske in medobčinske skupnosti za zaposlovanje

— sprejemu samoupravnega sporazuma o financiranju lokalne radijske postaje v Žireh

— samoupravnem sporazumu o spremembah in dopolnitvah samoupravnega sporazuma o združevanju SIS za železniški in luški promet SR Slovenije

— samoupravnem sporazumu o namenskem zbiranju sredstev za nakup zemljišča in odkup obstoječih stavb na tem zemljišču ter pridobitev potrebne dokumentacije za gradnjo družbeno pomembnih objektov

— imenovanju komisije za organizacijo, sistemizacijo in vrednotenje.

Janez BOHINC je v zvezi z uporabo sredstev sklada skupne porabe v obratne namene povedal:

Z oziroma na zakonska določila, da delavci v TOZD sami razpolagajo s sredstvi in rezultati dela, zahteva SDK, da je uporabljanje sredstev skla-

da skupne porabe potrebno utemeljiti z ustreznim sklepom delavskega sveta.

V lanskem letu so se bistveno spremenile obrestne stopnje za sredstva gospodarskih organizacij, tako da se trenutno sredstva na žiro računu in skladih ne obrestujejo. To dejstvo nas je prisililo v uporabo vseh razpoložljivih sredstev v obratne namene (plačilo nabave materialov) da zato ni potrebno najeti toliko kreditnih sredstev, pri katerih je obrestna mera bistveno večja.

Delavski svet je sprejel še naslednje sklepe:

— Dovolji se uporaba sredstev sklada skupne porabe za obratne namene v času ko leta niso aktivirana;

— potrdi se predlog osnutka delovnega koledarja za leto 1979

— pravilnik o delitvi kadrovskih stanovanj se da v javno obravnavo, ki naj poteka od 26. 10. do 10. 11. 1978;

Seja disciplinske komisije

2. redna seja Disciplinske komisije, 8. 11. 1978

Komisija je obravnavala 11 domnevnih kršitev delovnih obveznosti in izrekla 4 opomine in sprejela 3 sklepe o ustavitvi postopka. V dveh primerih je komisija zavrnila predlog za uvedbo postopka kot neutemeljen. V enem primeru je komisija sprejela sklep, da bo delavcu izrekla ukrep na naslednji seji. Sprejela je tudi sklep, da se obravnava za ugotovitev domnevne kršitve delovne obveznosti zoper Beatriko Poklič prenese na 17. 11. 1978.

Opomine je izrekla zaradi neupravičenega izostanka zaradi vinjenosti, spanja na delovnem mestu in iztrganja lista iz knjige zapažanj, na ka-

terem je postaja milice zabeležila svoje ugotovitve, zamujanja na delo oz. predčasnega zapuščanja delovnega mesta in zaradi prekoračitve pooblastil.

V dveh primerih je komisija sprejela sklep o ustavitvi postopka, ker je smatrala, da je že sam dosedanj postopek dovolj vzgojno vplival na delavca, da takih ali podobnih kršitev ne bosta več ponavljala. V enem primeru pa je sprejela sklep o ustavitvi postopka, ker je delavec na zdravljenju proti alkoholizmu. Predlog za uvedbo postopka zoper Staneta Čara in Danijela Rampreta je bil zavrnjen kot neutemeljen, ker je disciplinska komisija ugotovila, da delavca nista kriva očitane kršitve delovne obveznosti.



Tanjšanje robov



dogovarjamo se – dogovorili smo se

Zakaj končnih izdelkov ne preveč ne premalo

Gotovo so za naš poslovni uspeh zelo pomembne zaloge končnih izdelkov, zato bomo poskušali narediti

kratek pregled, kako se te zaloge pri nas gibljejo. Za ilustracijo naj navedem nekaj števil: marca letos

Na debelo kakovostno in pravočasno

Kljub temu, da ima naša DO dokaj močno razširjeno lastno prodajno mrežo, pa je samo tako potrebno, da določeni del naših končnih proizvodov prodajamo na debelo. Kupcu – grosistu ob določenem času dostavimo našo kolekcijo, ta izbere najboljše modele po svojem okusu in končno pride do dokončnega naročila s strani kupca. Prodaja nato zbere vsa naročila kupcev-grosistov in celotno zbrano naročilo sporočimo proizvođačnim. To naj bi bil kratak postopek naročanja grosistov (kupcev na debelo).

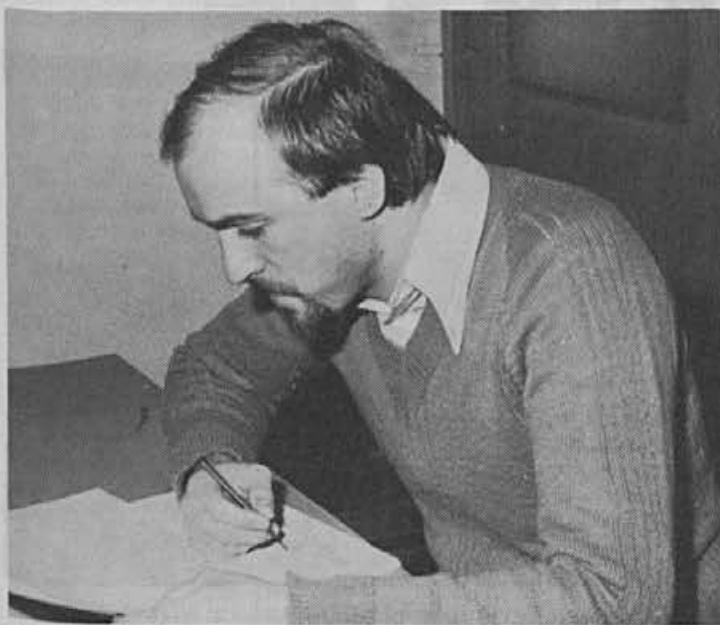
V prodaji na debelo je zaobsežena tako modna obutev, kot vse druge vrste obutve, to je športna in delavska obutev. Preko grosistov prodamo največ športne obutve (smučarski čevlji in planinska obutev). Letos bomo na ta način prodali za približno 6,9 milijarde din. Naš največji kupec športne obutve je Slovenijašport iz Ljubljane, ki mu prodamo letno okrog 40.000 parov čevljev, od tega največ smučarskih. Največ modne obutve pa prodamo »Obuči« iz Beograda, ki

ima zelo močno prodajno mrežo.

Lani smo precej dobro prodajali delavsko in planinsko obutev, ki pa je letos nekoliko upadla. Vzrok temu je verjetno zasičenost tržišča s temi artikli, saj je na primer znano, da so planinski čevlji uporabni vsaj dve ali tri sezone. V letu 1979 pa spet pričakujemo ob nekoliko boljših prodajnih pogojih porast prodaje te vrste obutve za nekaj izdelkov.

Prodajne pogoje (višina rabata) velja spremeniti predvsem pri prodaji modne obutve, saj je značilno, da je konkurenca na tem področju izredno huda. Povsem drugače je pri športni obutvi, saj je znano, da smo edini proizvajalec te vrste obutve pri nas in spriču prepovedi uvoza smučarske obutve, moramo še toliko bolj paziti, da bomo tržišče zadovoljili z ustreznimi kvalitetskimi izdelki, predvsem pa s pravočasno dostavo smučarske obutve na tržišče, kajti le na ta način si bomo ohranili ugled solidnega proizvajalca in dobavitelja.

Franci Mlinar



Franci Mlinar – referent za angro prodajo

smo imeli v zalogi 368.000 parov obutve, oktobra pa samo 180.000 parov. Že ta podatek nam prikaže veliko nihanje zalog v posameznih mesecih, vsekakor pa je najpomembnejše to, kaj te zaloge za nas predstavljajo.

Če je ta zaloga sestavljena iz predsezonskih naročil in izvozne obutve, potem se pač takih zalog ne smemo bati; le-te so nujno potrebne za nemoteno prodajo. To se je pokazalo v tem mesecu, ko so zaloge tako padle, da imamo veliko težav pri prodaji, saj manjka smučarske obutve, po kateri kupci že krepko segajo. Če pa nimamo posameznih artiklov izdelanih v vseh številkah, nam ti čevlji skladišče le bremenijo, ne moremo pa jih prodajati.

Ravno pri smučarski obutvi se zadnje čase dogaja, da proizvodnja ne izdela, popolnega sortimenta.

Če ocenjujemo sedanje zaloge končnih izdelkov, lahko ugotovimo, da je ta v glavnem iz idoče sezone obutve in na zalogi nimamo nekurantne neidoče obutve. Od poletne sezone so nam ostali le modeli izdelani iz kombinacije s plutovino, katerih naša prodajna mreža ni uspela razprodati v celoti. Seveda nam veliko zaloge povzročajo tudi veliko prostorsko stisko, ki se v zadnjem času v skladišču spet stopnjuje. Problem pa bo še večji, ko bomo morali kmalu po novem letu izprazniti dom TVD Partizana, v katerem imamo vskladiščeno gojzer šivano obutev. Do takrat bo vsekakor treba priskrbeti še nekaj prostora za vskladiščenje končnih izdelkov.

V prodaji poskušamo z budnim spremljanjem gibanja zalog le-te vedno zmanjšati na najmanjšo možno količino, vendar se pri tem moramo prilagoditi tržišču, ki je spet iz sezone v sezono različno – odvisno od uspešnosti modelov, vremenskih pogojev, konkurence itd. Vsekakor je osnovna naloga, da posamezni model takoj, ko je izdelan, čimprej odpošljemo do kupca, s tem se zaloge ne večajo, in ustvarjamo potreben promet.

Stane Čar



piše Bojan STARMAN

Ekonomski izrazi

IMAGE (Imi)

K vsakemu pojmu se veže cela vrsta asociacij (predstav). Ti pojmi izživajo določene predpostavke. Za vsak pojem imajo ljudje določena stališča. Vsoto vseh teh elementov (prvin) predstavlja Image.

Na primer, za neki segment potrošnikov ima »Alpina« image kot proizvajalec solidne, moderne, kvalitetne in trajne obutve.

Tak image o »Alpini« ima pozitiven vpliv pri odločanju kupcev o nakupu.

Neki drugi segment pa ima o »Alpini« image da proizvajamo dobro športno in gojzer šivano obutev. To pozitivno vpliva na odločitve kupcev, ki kupujejo športni program. Negativno pa vpliva na prodajo modne obutve.

Bojan STARMAN

POPRAVEK PODATKOV GLEDE IZPLAČANIH OD V SEPTEMBRU

»Podatki na strani 3 prejšnje številke našega časopisa o višini izplačanih OD v oddelkih se nanašajo na vse delavce v teh oddelkih in ne samo na delavce od 1. do vključno 9. skupine, kakor je pomotoma napisano v zaključkih pod točko 5.

Pri zbiranju navedenih podatkov se niso upoštevali delavci, ki se vodijo pod stroškovnimi mesti 550, 600, 700 in 800, zato se ti podatki ne ujemajo v popolnosti s podatki na strani 2, točka 5.«



dogovarjamo se – dogovorili smo se



Osnutek zaključkov o uresničevanju investicij v občini za leto 1978 in 1979

Na 5. skupnem zasedanju zbora združenega dela, zbora krajevnih skupnosti in družbenopolitičnega zbora dne 11.10.78, so sprejeli sklep, da je treba oblikovati osnutke zaključkov na informacijo o uresničevanju investicij v občini za leti 1978 in 1979. Ta osnutek so prejele delegacije.

Po seji skupščine je posebna delovna skupina sprejela naslednje zaključke:

1. Investiranje je treba obravnavati s širšega družbenega in političnega vidika, nikakor ne le s podjetniškega vidika. Vsak investitor s svojim objektom posega v prostor in življenje občine. Zato je nujno medsebojno dogovarjanje in usklajevanje (Prostor, podvojene investicije). Investicije so lahko samo posledica razvojnih programov ter zamujajo tudi zato, ker razvojni programi niso samoupravno sprejeti in družbeno potrjeni.

2. V občini moramo imeti celovit pregled nad investicijami, ki se izvajajo v tem prostoru, ne glede na to, od kje prihajajo sredstva (nadgradnja, republiške investicije).

3. Investira lahko le tisti, ki je organizacijsko in kadrovske usposobljen. Investiranje je stalen proces, zato je tudi na pripravljenost za investiranje treba gledati dolgoročno (štípendiranje, usposabljanje kadrov, oblikovanje razvojnega centra v občini).

4. Glede na dosedanje izvajanje planiranih investicij, ki skoraj praviloma zaostajajo v času izvedbe, presegajo predvideni okvir zaposlovanja in ne dosegajo ekonomskih učinkov, bo odgovornost investitorjev

treba poostriiti do osebne odgovornosti.

5. Cilji investiranja so:

– doseči planirano sektorsko strukturo s pospešenim vlaganjem v deficitarne dejavnosti in družbeni standard,

– povečati produktivnost dela na ta način, da se z modernizacijami, inovacijami itd. povečuje proizvodnja brez povečane zaposlovanja,

– spodbujati dohodkovno povezovanje združenega dela v občini v širšem prostoru.

6. Vsaka investicija bi morala biti povrednotena tudi z vidika posledic, ki jih lahko povzroči na področju družbenih dejavnosti, kadar investicija povzroča povečan obseg delovanja teh dejavnosti, mora biti tudi obremenjena z dodatnimi vlaganji na ta področja.

7. Vsi investitorji morajo v okviru svojih razvojnih načrtov za naslednje petletno obdobje predvideti tudi potrebe po delavcih, elektriki, vodi, plinu, nafti, prometnem omrežju (ceste, železnice, telefon), da bo mogoče v občini in širšem prostoru pravočasno sprejemati usklajene plane.

8. Poostriiti je treba odgovornost za pripravo prostorskih dokumentov, ki zavirajo uresničevanje investicij.

9. Poseg v prostor mora biti dogovorjen z vsemi uporabniki. Pri tem je jasno, da individualnih rezervatov ni – obstojajo le območja za določene namene (stanovanja, rekreacija, industrija).

10. V okviru OSKIS bo treba zagotoviti sredstva, ki bodo s prelivanjem zagotovila enako ceno stavbnega zemljišča. Namen tega je pospeševati gradnjo na kmetijsko manj zanimivih zemljiščih, ki so zahtevnejša za komunalno urejanje.

11. Banka mora izvrševati kontrolo doseganja planiranih ciljev v elaboratih za pretekle investicije in mora o tem poročati izvršnemu svetu SO.

Konkreten pristop za opredelitev investicij v letu 1979:

Ljubljanska banka je zbrala namere in želje investitorjev za leto 1979. Pregled je bil zelo obsežen in ga je potrebno zožiti glede na razpoložljiva sredstva in širše potrebe. Predvideti je treba kriterije.

Predlagani kriteriji:

1. Uresničevanje planirane strukture družbenega proizvoda.

Po tem kriteriju imajo prednost investicije v

– primarni sektor (industrija in kmetijstvo) – po republiškem planu

– terciarni sektor (po občinskem planu)

– v družbene dejavnosti in KS (po občinskem planu)

– komunalno-stanovanjske oz. infrastrukturne (po občinskem planu).

2. Izpolnjevanje formalnih pogojev:

– samoupravno sprejet plan razvoja TOZD (srednjeročni)

– samoupravno sprejet idejni projekt, v katerem je nakazana prostorska rešitev, poudarek na učinkih, od katerih je najpomembnejša produktivnost. V idejnem projektu mora biti izkazana kreditna sposobnost ter organizacijsko-kadrovska usposobljenost investitorja.

3. Uresničevanje napovedanih učinkov preteklih investicij.

4. Obseg obstoječih kreditov v obsegu poslovanja.

5. Dohodkovna povezanost brez teritorialnih omejitev.

V resoluciji 1979 bodo našle prostor tiste investicije, ki bodo ustrezale gornjim kriterijem.

Torej na nas je, da ta načela upoštevamo tudi v praksi. Le to nam lahko prinese zaželene uspehe.

Zopet o osebnih dohodkih

Danes vam posredujemo še dodatne podatke o vzrokih, zakaj ima 68 delavcev OD nižje od 3.000 din.

Skupina delavcev, ki je za mesec september prejela OD nižji od 3.000 din, se deli na:

– 11 delavcev je imelo cel mesec ali pa večina meseca bolniški stalež

– 6 delavcev je imelo priučitev

– 8 delavcev je nastopilo redno delovno razmerje šele v septembru

– 6 delavcev je še v rang-listi, čeprav so že prenehali delovno razmerje v naši delovni organizaciji

– 7 delavcev je invalidov II. kategorije, zato prejemajo OD samo za 4 ure

– 3 delavci so upokojenci in prejemajo samo del OD

– 27 delavcev pa je prejelo OD manjši kot 3.000 din zaradi nizkega dosega norm. Žal podatkov o dosegu norm za mesec september še nimamo. Vendar pa podatki o dosegih norm za te delavce v prejšnjih mesecih kažejo, da ima večina teh delavcev stalno slabši doseg norme in da jim je potrebno večkrat doplačati do minimalnega OD.

Olga FISTER



Sejem – pospeševanje prodaje



dogovarjamo se – dogovorili smo se

Predlog razvrstitve investicij za leto 1979

Z dopisom sekretarja občinske skupščine z dne 25. 10. 78 ste bili seznanjeni z osnutkom zaključkov na informacijo o uresničevanju investicij v občini za leto 1978 in 1979.

Pregled investicijskih namer v občini za leto 1979 je pripravila Ljubljanska banka v tabeli »Pregled novih investicijskih vlaganj v leto 1979« na osnovi prijav interesentov za investicijske kredite. Na osnovi našega poznavanja posameznih investicij smo v skladu s kriteriji predlaganimi v osnutku zaključkov, razporedili investicije v skupine.

Izvršni svet skupščine občine je na svoji 17. seji dne 31. 10. obravnaval osnutek zaključkov na informacijo o uresničevanju investicij, kakor tudi predlog grupiranja investicij. Sprejel je sklep, da se bodo v Resolucijo o izvajanju družbenega plana občine v leto 1979 lahko uvrstile samo tiste investicije, ki bodo zadovoljevale naslednje formalne pogoje:

– samoupravno sprejet srednjeročni plan razvoja TOZD oz. DO

– samoupravno sprejet idejni projekt, v katerem mora biti predračunska vrednost investicije,

– prostorska rešitev,

– učinki investiranja, predvsem produktivnost,

– kreditna sposobnost,

– organizacijsko-kadrovska usposobljenost investitorja.

Zato so vsi bodoči investitorji morali pošiljati dokazila o izpolnjevanju navedenih pogojev, poleg tega pa še podrobnejše virov sredstev za financiranje investicij, tudi tistih, ki jih pregled še ni upošteval.

Brez izpolnjevanja kriterijev, ki jih je sprejel izvršni svet, investicije ne bodo prišle v Resolucijo.

Investicije s predračunsko vrednostjo do mio din bomo prikazali le evidenčno, ker po sklepu Izvršnega sveta občina ne kontrolira izvajanja manjših investicij.

Osnutek resolucije, ki ga bo skupščina občine predvidoma obravnavala na seji dne 6. 12. 78, ne bo navajal posameznih investicij, ker bodo opredeljeni kriteriji.

Predlog grupiranja investicij

Delovna skupina, ki jo je imenovalo predsedstvo SO je na svojem sestanku, dne 19. 10. 78 glede na kriterije, našteje v osnutku zaključkov, razporedila investicijske namere, ki jih je zbrala LB TGB PE Škofja Loka.

Navedene kriterije je treba upoštevati vzporedno, služijo pa za razvrstitev investicij v tri prednostne grupe, pa tudi znotraj vsake grupe.

V prvo grupo (A) se predlagani gotovi investitorji in sicer:

A-1 tisti, ki rešujejo strukturne in prostorske probleme

A-2 ostale prednostne investicije: v opremo za izvoz. V drugi grupi (B) so investicije, ki se lahko realizirajo ob izpolnjevanju manjkajočih pogojev, v tretji (C) pa ostale. Posebej so zbrane investicije naših ŌZD v drugih občinah.

Iz Žirov so v A-1

	Predrač. vrednost	kredit LB	Kredit 1979
HKS KGZ Sora moder. zaseb. kmet.	7.900	3.160	2.000
Mizarsko podj. Žiri: oprema in zemljišče (v ind. coni)	2.000	1.400	1.400
KS Žiri: ureditev smetišča	1.800	900	800
OSKIS: cesta in most Ojstri vrh, most Ledinice	25.000	7.300	7.300
Tehnik Kom. dej.: dela v KS Gor. v, Zel., Žiri, Šk. L.	109.365	87.060	42.500
KS Žiri: pokopališče	3.000	1.500	1.500

Iz Žirov v A-2

Kladivar: modernizacija in povečanje obsega proizvodnje	21.500	6.450	5.450
---	--------	-------	-------

Iz Žirov v B

Alpina Obutev Žiri: pomožni obrati in skladišče vnet. snovi	22.000	6.600	3.600
---	--------	-------	-------

Iz Žirov v C

Poliks: popravilo in adaptacija, gradnje proizvod. hale	23.900	16.730	6.195
---	--------	--------	-------



Remont gradnje: novogradnja in mehaniz.

KGZ Sora: povečanje prod. in sklad. površin

AMD Žiri: gradnja društv. doma

2000	1.400	1.000
14.910	4.480	2.400
1.500	450	450

Predračunska vrednost (tisoč din)

Investicije v drugih občinah:

Iz Žirov:

Alpina – Obrat Col

Alpina Prodaja: Trgovina Ljubljana in Zagreb

25.000

20.000

Popis kmetijstva v občini Škofja Loka

Razlogi za popis kmetijstva

Redni rezultati popisa bodo osnova za planiranje razvoja kmetijskega prostora občine in za nadaljnje delo na področju pospeševanja kmetijstva.

Sklep o izvedbi popisa kmetijstva v naši občini je sprejel Izvršni svet Skupščine občine Škofja Loka sredi septembra letos.

Kakšen je namen in cilj popisa

Pri pripravi in izvedbi popisa želimo naslednje cilje:

1. Dobiti podatke o obsegu kmetijske proizvodnje in kmetijskem prebivalstvu ter na tej osnovi predvidevati nadaljnje možnosti razvoja.

2. Dobiti podatke, ki bodo osnova za izdelavo prostorskega načrta in za izdelavo srednjeročnih planov razvoja.

3. Vključevanje našega prostora v znanstveno obdelavo vprašanja obstoja kmetijstva v hribovskem svetu ob predpostavki živega prostora.

4. Ugotoviti dohodkovno stanje kmetij. Socialno in sociološko stanje na vasi in ugotoviti potrebne ukrepe.

5. Ugotoviti učinke gospodarjenja na hribovskih in gorskih kmetijah po posameznih proizvodnih usmeritvah.

6. Ugotoviti **dispariteto** v dohodku med hribovskimi in ravninskimi kmetijami in med kmeti in zaposlenimi v drugih dejavnostih.

7. Ugotoviti dejanski obseg in izkoriščanje kmetijskih površin (kolobar, zaraščanje) in potrebe po urejanju zemljišč.

8. Ugotoviti potrebne ukrepe za skladen razvoj kmetijstva z družbenoekonomskim razvojem.

9. Podatki bodo teritorialno obdelani in bodo služili za diferencialne pospeševalne ukrepe.

Kako bo ta popis izgledal?

Popisano bo vsako gospodinjstvo,

– ki ima do 1 ha skupne površine, če redi govejo živino,

– gospodinjstva, ki imajo 1–3 ha skupne površine, če imajo nad 1 ha kmetijske zemlje ali če redijo govejo živino,

– gospodinjstva, ki imajo nad 3 ha skupnih površin, če imajo nad 1 ha kmetijske površine ali nad 5 ha gozda.

Popis bo izveden decembra letos.

Kaj bomo popisovali?

Vprašalnik o stanju in razvojnih možnostih na kmetijah je pripravljen tako, da bomo zbirali naslednje podatke o vsaki kmetiji:

1. Splošne podatke o kmetiji, ki zajemajo naslov, lego, oddaljenost od centra ter možnost dostopa.

2. Podatke o zmogljivosti kmetije, ki zajemajo: katastrske podatke o kmetiji in oceno dejanskega stanja zemljišč, razdrobljenost zemljišč in možnosti strojne obdelave zemljišč. V okviru tega so tudi vprašanja o številu živine, opremljenosti s stroji, možnostih za popravilo strojev ter velikost in opremljenost hleva.

3. Bivalne razmere, starost in velikost stanovanjske hiše, stopnjo komunalne opremljenosti in opremljenosti gospodinjstva.

4. Število, starost, mesto zaposlitve in aktivnost družinskih članov, stopnja zagotovljene socialne varnosti, odselejevanje s kmetije v zadnjih petih in desetih letih ter namere za naprej.

5. Ekonomska slika kmetije – usmerjenost ali možnost usmeritve, poraba repromateriala, viri dohodkov.

6. Mnenja kmetov o možnosti obstoja in razvoja hribovskih kmetij, ki bodo upoštevana pri nadaljnjem kreiranju razvojne politike.

Da bi popis lahko hitreje potekal, vljudno prosimo vse kmetovalce, da že pred obiskom popisovalca pripravijo podatke o svoji kmetiji, ki bodo odgovarjali vsebini popisa.

IZVRŠNI ODBOR
KMETIJSKE ZEMLJIŠKE
SKUPNOSTI
ŠKOFJA LOKA



razgovor za urednikovo mizo — razgovor

Na temo **ZALOGE NAČRTUJEMO!**, ki je bil dne 10. novembra 1978. V razgovoru so sodelovali: **Alfonz ZAJEC** — vodja skladišč, **Jože BOGATAJ** — vodja nabavne službe, **Vladimir PIVK** — vodja planskega oddelka, **Lojze POLJANŠEK** — vodja oddelka prikrojevalnice, **Alojz KOPAČ** — komercialni svetnik in **Janez BOHINC** — šef finančno-računovodskega sektorja.

Razgovor sta vodila: **Tomaž JUSTIN** in **Nejko PODOBNIK**, zapisnike je pripravila **Anuška KAVČIČ**.

Kakšno je trenutno stanje zalog v skladiščih in problematika s tega področja?

Vsa ta, v grobem povedana dejstva, zahtevajo od ljudi v skladišču dosti truda in hitrega prilagajanja, ki jih narekuje proizvodnja.

Nejko PODOBNIK:

Ali je kaj dosti neidočega blaga?

Alfonz ZAJEC:

Zadnji dve leti je položaj boljši. Sedaj se naroča le tisto, kar se potem tudi uporabi. Letos je ostalo 3500 m in še za to vemo, zakaj je ostalo. Nekaj je bilo »storno«, nekaj pa slabega materiala.

Tomaž JUSTIN:

Razdrobljenost skladiščnih prostorov zmanjšuje ekonomičnost skladiščnega poslovanja in v končni fazi zmanjšuje s povečanjem cene konkurenčno sposobnost naših izdelkov ali pa obratno, če so cene plafonirane, pa se zmanjšuje dohodek. Tudi organizacija dela je kot povsod važen dejavnik gospodarjenja. Kako je to pri nas?

Alfonz ZAJEC:

Od prejšnjih let, ko smo imeli 14 skladišč, smo jih spravili sedaj na 6. 6 jih pa imamo še vedno zunaj. Od 14 skladišč smo jih spravili na 1/3. To je povzročila skladiščna hala, s tem ko se je plastika umaknila in smo spet dobili prepotrebne skladiščne prostore.

Nejko PODOBNIK:

Kako je bilo takrat pri načrtovanju te hale predvideno,

da bodo vsa skladišča lahko v tej skladiščni hali ali je bilo predvideno, da jih nekaj še ostane zunaj?

Alfonz ZAJEC:

Že v začetku razdelitve skladiščnih prostorov smo ugotovili, da obe skladišči (skladišče materialov in gotovih izdelkov), ne bosta mogla biti v hali, zato so predlagali, da bi imeli tukaj vsaj material.

Nejko PODOBNIK:

Vprašanje transporta znotraj skladišč in zunaj skladišč. Kako je to urejeno, ali je že kaj boljše?

Alfonz ZAJEC:

Zaenkrat še ni nič boljše, ker imajo ekspeditorji vožnjo vsak dan in kar se naredi čevljev v popoldanski izmeni, jih morajo prepeljati v halo.

Tomaž JUSTIN:

Osnovna zahteva nabave in zaloge je pravo blago ob pravem času v primerni količini na razpolago proizvodnji. Kako je to pri nas?

Alfonz ZAJEC:

Največja odstopanja so v gornjih materialih. Do roka se še nabavi, ampak material pogosto ne odgovarja barvi in kvaliteti. Za ponovno naročilo pa ni več časa in ta čas damo v proizvodnjo nov artikel. Potem pa zaradi novega artikla ni drugih materialov. Tako pride do premikanja planov.

Ob upoštevanju našega načina dela bi se morale zaloge nekaj mesecev večati, potem pa nekaj mesecev manjšati. Tega pa zdaj ni. Že tretje leto se kaže, da se zaloge le dvigajo.

Tudi takrat, ko imamo kolektivni dopust, je včasih največje materiala v zalogi. Glede prostorov se pozna, da so nastopili umetni materiali, ki jih je ogromno in zavzamejo

ogromno prostora. Struktura materialov se hitro menja, tako da sedaj manjka skladišče za gornje materiale.

Poleg tega tudi skladišča sama niso še tako organizirana, da bi bila omogočena uporaba mehanizacije.

2. Ali je naša nabava organizirana tako, da omogoča čimbolj ustrezne zaloge materialov?



Jože BOGATAJ:

Organizacija nabavne službe se mora, tako kot vsi ostali, prilagajati pogojem in ciljem proizvodnje in jih kolikor je največje možno izpolniti.

Proces nabave, ki se praktično prične pri raziskavi tržišča, pridobivanju prvih vzorcev, rezerviranju okvirnih letnih in sezonskih naročil, se nadaljuje vse do takrat, ko je uporabljena zadnja količina materiala.

Zaradi ogromnega obsega materiala, predvsem pa zaradi številnih vrst podobnih, vendar po namenu različnih ma-



Alfonz ZAJEC:

Veliko je lahko povedati o zalogah, ampak določeno pa bi jih ocenil za 7 let nazaj, kako so se gibale. Že od pozne pomladi sem nimamo ustaljenih zalog. Tudi za 70 milijonov smo jih imeli. Zadnja dva meseca jih počasi manjšamo. Tako je stanje danes 60 milijonov zalog materiala.

Če primerjamo podatke za šest let nazaj, nam številke kažejo, da smo povečali zaloge v tem času kar za trikrat. Vzroki za povečanje so prav gotovo tile: nenehno povečanje cen na tržišču, povečana in razširjena produkcija, vključno s plastiko. Pa tudi uporaba vedno novih materialov in povečanje vrst blaga nam povečuje zaloge.

Hkrati s povečanjem zalog pa se ne povečujejo prostori za skladiščenje. Material je vskladiščen vseppek in zaradi slabega pregleda dostikrat ostane in ni porabljen ob pravi priliki ali v pravi namen. Pride do zamenjave ali podobnega. Očitno pa je tudi dejstvo, da izumira čevljarska obrt. Podatki za nekaj let nazaj namreč kažejo, da se manjša prodaja kvalitetnih ostankov, naj bo preko trgovin z usnjem ali neposredno posameznikom.

Med vzroke povečanih zalog sodi tudi planiranje in planska disciplina, ki ob prvem zastoju sproži verižno reakcijo v naši organizaciji, posredno pa še pri dobaviteljih.

Kako naj bi zaloge zmanjšali, da bi bile najbolj pravšnje naj pa še kolegi povedo svoja stališča.





razgovor za urednikovo mizo — razgovor

terialov, je težko organizirati spremljanje zalog tako, da ne bi kdaj prišlo do posameznih odstopanj v zalogah.

S predpostavko, da je lažje spremljati zaloge materialov takrat, ko so le-ti grupirani po čimbolj sorodnih lastnostih, si prizadevam organizirati področje nabave tako, da se posamezni referati čimbolj specializirajo.

Tako delitev dela imamo na uvozu in je zelo uspešna, kajti na tem področju dosegamo dobre rezultate.

Isti sistem dela uvajamo tudi na področju domače nabave, vendar je zaradi obsežnosti del in številnih artiklov, ki so zastopani pri nabavi na domačem tržišču, težje napraviti pravilno razmejitev. Trenutna razmejitev del še ni v celoti zaživel. Po pretekli sezoni pomlad — poletje 1979, bomo lahko točno ocenili ali je razdelitev del pravilna ali ne.

Ustreznost dela se mora pokazati predvsem v dveh pomembnih pokazateljih. Prvi je pravočasna in kakovostno neoporečna nabava vseh materialov, drugi kazalec pa bodo zaloge materialov, tako med potekom proizvodnje, kakor tudi po zaključku, ko bomo ugotavljali, kaj nam je še ostalo in kje so vzroki za ostanek materiala. V kolikor se bodo zaloge vodile tako, kakor je zastavljeno, bomo že med potekom proizvodnje, predvsem pa na koncu, točno ugotovili, kje je vzrok za nastalo zalogo. Prepričani smo, da bomo s tem načinom pokazali na vse vzroke za nastalo zalogo in to ne z namenom, da najdemo grešnika, temveč, da se v drugi sezoni in pri drugem modelu to odpravi in normalizira.

Dodam naj še nekaj besed o ustreznih zalogah materialov. Kdor pozna raznolikost nabave v čevljarstvu in temu ustrezno nesolidnost dobaviteljev, ve, da je v naši stroki zelo težko govoriti o optimalnih (najustrežnejših) zalogah. Zaradi nihanja cen, raznih uvoznih dovoljenj pri materialih iz uvoza in podobno, smo prisiljeni nabaviti materiala prekomerno in s stališča finančne službe neopravičeno zalogo. Prav tako pa po drugi strani ugotavljamo, da nam zastoji takoj povzročajo še večjo škodo.

Iz tega izhaja, da je optimalnost pri zalogah sicer edino pravilno merilo, da pa jo je v obstoječih primerih težko pričakovati.

Alojz KOPAČ:

Inženir Bogataj se v glavnem opira na organizacijo nabave. Morda bi več kazalo spregovoriti o ustreznih zalogah materiala. Takrat ko sem bil še na delovnem mestu v nabavi, je bilo rečeno, naj organi-



ziram metodo ABC za zaloge reprodukcijskega materiala. Že takrat sem povedal, da je za čevljarstvo industrijo to nesmiselno, ker ne moreš dolgoročno planirati. Planirati lahko v kovinsko-predelovalni industriji, čevljarstva industrija je pa tako odvisna od mode, od vremena, sezone ipd. Pri ABC metodi razvrstiš materiale v kategorije: A, B in C. Materiale, kateri imajo visoko vrednost in ki jih rabimo samo določeno obdobje, razvrstimo v A, v B razvrstimo tiste materiale, ki jih dalj časa uporabljamo, imajo pa srednjo ceno, C so pa taki materiali, ki jih stalno uporabljamo, vse leto, imajo pa nizko vrednost.

Prav zanima me, kako sedanjí vodja nabave misli o tem?

3. Ste vezni člen med nabavo in proizvodnjo. Kako ocenjujete uresničevanje povezave med tema dvema delovnim procesoma?



Vladimir PIVK:

Prav gotovo je planski oddelek tisti vezni člen med nabavo in proizvodnjo. Glede same funkcionalne povezave nabava — plan mislim, da je na taki stopnji, ki bi morala biti učinkovita. Vendar, ko gledamo zaloge, ugotavljamo, da prav tu nekaj šepa. Vzrokov je več. Prvi je ta, da vsi skupaj nabava, planski oddelek, tehnologi in tehnološki oddelek in pro-

gramerji zaloge obravnavamo preveč administrativno, premalo pa operativno, s tem da bi gledali res na dejansko porabo zaloga in kaj zaloga ekonomsko in funkcionalno pomeni.

Druga stvar pa je, da je dostikrat material v zalogi, mi pa se vse preveč krčevito opiramo na tehnološke zahteve. Prav je, da upoštevamo opis, če pa je mogoče uporabiti podoben material po strukturi, mogoče odstopa samo barvni odtenek, bi le morali najti nek team, ki bo odločil, da te zaloge predelamo.

Tako bi se rešili zaloga, zmanjšali probleme nabavni službi in ekonomsko izboljšali rezultat.

Posebno bi morali biti pozorni, da načrtne zaloge ustvarjamo že pri izbiri kolekcije.

Še posebno je to slabo pri smučarskih čevljih. Vemo, če bomo želeli doseči optimalne zaloge, je prvi predpogoj standardizacija materiala.

Samo primer: dva artikla imata isti tip zaklopke, razlika je le v sistemu zakovičenja, toda v končni fazi je velik problem že pri nabavi, v skladišču, nastopajo zastoji v proizvodnji, v skladišču pa večje število zaklopke.

Vsi, ki smo v tem procesu, bi morali posvečati večjo pozornost nekurantnim (neidčim) zalogam, ker mislim, da prav te vežejo ogromna sredstva. Prav te zaloge so tudi najbolj boleče. Občutek imam, da se je pa v letošnjem letu bistveno izboljšal obseg nekurantnih zaloga pri gornjem usnju in skladišču spodnjih materialov, vprašanje pa je, če je to dovolj.

Nekjo PODOBNIK:

Kako bi lahko kvalitetnejše spremljali zaloge?

Vladimir PIVK:

Zaloge preveč vodimo le na papirju, premalo pa po dejanskem stanju. Premalo gremo vsi v skladišče (tako nabavni referenti, tehnologi in planerji). Dogodi se, da nekaj tisti čas, ko rabimo, ne najdemo in najdemo šele takrat, ko materiala ne potrebujemo več.

Tomaž JUSTIN:

Pogoj sodobno urejene industrije in uspešnosti je vsekakor standardizacija. To želimo doseči tudi v naši delovni organizaciji. Kdo pri dogovarjanju o standardizaciji sodeluje?

Vladimir PIVK:

Zahteve posameznih kupcev, zlasti zahodnih, nikakor niso v prid standardizaciji. Vendar se mi zdi, da bi morali vsaj za osnovne materiale imeti v letošnji, oziroma prihodnji smučarski kolekciji neke standardne barve in v tem okviru lahko potem delamo.

Danes pa je stvar nasprotna. Zahteve kupcev so sigurno čimbolj pisana paleta, to je dejstvo in tega ne more nihče zanikati.

Tomaž JUSTIN:

Včasih se sliši, da bi bilo zelo koristno še v sezono izdelati dovolj velike količine tistih artiklov, ki so se že pokazali v prodaji kot uspešni. Ali so časovne in materialne možnosti, da take artikle dodatno damo v delo?

Vladimir PIVK:

Pri sedanjí organiziranosti dela je takšno dodatno naročilo večkrat nujno zlo kot korist.

4. Ali so potrebni materiali za proizvodnjo vedno pravočasno na razpolago; če niso, kako se to pri vašem delu odraža in kakšne so rešitve?



Alojz POLJANŠEK:

Zelo zanimivo vprašanje. Vendar moram takoj reči, da materialov ni vedno pravočasno na razpolago. Nekaj botruje temu položaj na tržišču, zastoji pri prevozu, veliko pa je to tudi zaradi premajhne zavzetosti odgovornih delavcev, ki delajo na tem področju. Tu mislim celotno verigo procesa, od nabave, prevzema na terenu, kontrole, planskega oddelka, skladišč, do transporta materiala. Skratka, preveč je tega.

Navedel bi samo nekaj zastojev, ki se pojavljajo v zvezi s pomanjkanjem materialov.

Aglomerata primanjkuje že več kot mesec dni. Kak dan ga ne sekamo, včasih ga nekaj dobimo, potem pa moramo vse sile in zmogljivosti preusmeriti na dodelavo teh sestavnih delov. S tem si vsaj delno zagotovimo kolikor toliko normalno delo v šivalnicah. Isti problem je z marveli, politeksi in ostalimi umetnimi materiali. Posebno pereč problem pa je neakovostno gornje usnje. Material pride v skladišče, nato ugotovimo, da ni

(Nadaljevanje na 10. strani)



razgovor za urednikovo mizo — razgovor

(Nadaljevanje z 9. strani)

ustrezen za sekanje, čeprav je že vključen v plan za delo. Vrnemo ga ali popravimo, zaradi tega pa največkrat pride do realizacije naročila pri novem proizvajalcu, prvotni »ne-kvaliteten material« pa ostane na zalogi. Zaloge se tako kopičijo in vežejo obratna sredstva, to pa zmanjšuje naš skupni rezultat. Kako to rešiti? Samo na kratko. Vsak, ki je vezan v verigo za nabavo materiala in zaloge, naj izpolni tiste naloge, katere ima zapisane v opisu delovnega opravila in za katerega je vedel ob vrednotenju delovnega opravila. To pa bo pripomoglo, da bo manj zastojev v proizvodnji in zaloge ustrežnejše, s tem pa tudi večji dohodek.

Tomaž JUSTIN:

Vsaka delovna organizacija ima svoje specifičnosti, glede na panogo, na velikost podjetja, na zahtevanost proizvodnje ipd. Katerim posebnostim (specifičnostim) je treba prilagoditi tudi asortiman izdelkov, velikost serij, zaradi doseganja optimalne uspešnosti proizvodnje in poslovanja? Kako smo mi v tem organizirani?

Alojz POLJANŠEK:

Velike serije se pokažejo v proizvodnji. Na primer izvoz za Sovjetsko zvezo. Ko delajo z bolj ustreznimi materiali, delavci zaslužijo več, zastojev je manj. Pojavlja pa se težnja, da večjo količino kakšnega artikla delamo v več šivalnicah (v Žireh, v Gorenji vasi in celo v Viko Varaždin). Tako da tudi tako veliko serijo razdrobimo. Vendar tu je problem v tem, ker moramo tak artikel postopno delati npr. v prvem četrtletju, nekaj v drugem, nekaj v tretjem in četrtem. To je zato, ker vsega hkrati ne pošiljamo. Velikokrat imamo v proizvodnji slab material, ker drugega pač nimamo na razpolago, da ljudi ne bi bilo potrebno pošiljati domov. To se dostikrat dogodi.

5. Kakšen bi po vašem mnenju moral biti odnos do zalog glede na nemoten potek proizvodnje?

Alojz KOPAČ:

Nabavna politika je del splošne poslovne politike delovne organizacije, zato mora biti usmerjena tako, da čim več pripomore k ustvarjanju splošnih poslovnih ciljev delovne organizacije. Vsebinske nabavne politike se mora izpolnjevati in razvijati v smeri nabave najustrežnejših in najkvalitetnejših materialov v ustreznih količinah in ob najprimernejšem času. Da bi nabavna služba mogla to doseči, mora posvetiti posebno pozornost zlasti:

- raziskavi tržišča nabave
- planiranju nabave
- stroškom nabave
- povezavi s proizvodnjo in prodajo
- povezavi s finančno politiko podjetja.

Zaradi kratkih nabavnih rokov, ki so v naši delovni organizaciji zelo pogosto, nabavna služba često ne more upoštevati navedena načela.

Kupuje na hitro roko, večkrat tudi neustrezne količine neustrezne kvalitete, kar povzroča, zlasti pri gornjem usnju povečane zaloge.

Za idoč materialne ni potrebno imeti prevelikih skrbi, tudi če jih je nekaj več v zalogi. Proizvodnja, ki teče redno, brez zastojev, odtehta povečane stroške večjih zalog. Sodim pa, da premalo skrbimo za neidoči material. Taki materiali nas veliko stanejo in zmanjšujejo ugodne rezultate našega poslovanja.

Vse preveč se gremo papirnato vojsko, premalo pa gremo v skladišča, da bi tam pregledali, kakšne so dejanske zaloge posameznih materialov in da bi ugotovili zaloge neidočih materialov in se potrudili te zaloge zmanjšati. Prepričan sem, da še obstajajo trgovine, ki bi jim lahko prodali precej naših neidočih materialov.

Nejko PODOBNIK:

Ali se vam zdi, da bi bilo možno dolgoročneje planiranje v povezavi s surovinari in ali bi mi, predelovalci teh surovin s tem kaj pridobili?

Alojz KOPAČ:

Iz prakse vem, da se je dostikrat dogajalo, da je materiala zmanjkalo, težave so bile v proizvodnji, potem pa smo od vodstva nabave do posameznih referentov vsi pritiskali na skladišča, da bi dobili ta material, nazadnje smo ga dobili še preveč, tako da je ostal še na zalogi.

Takrat ko smo v stiski, ko je proizvodnja v težavah in ko se bojimo, da bo proizvodnja imela veliko škodo, takrat ne bomo gledali, po kakšni ceni bomo nabavili material. Nabavili ga bomo tudi, če bo cena nekaj višja, ker bomo računali s tem, da bo to še zmeraj cenejše za podjetje, kot pa da bi proizvodnja stala.

Dostikrat valimo krivdo na planerje v tehnični službi, ki niso zmeraj krivi. Začetek planiranja se začne že v prodajni službi. Mnogo je odvisno od tega, za kakšen dobavni rok in kakšne pogoje se bo z našimi kupci dogovarjala prodajna služba in kdaj bo prodajna služba potrebe sporočila planskemu oddelku. Dejstvo je, da je pri nas premajhna povezava med posameznimi sektorji, od prodajne službe do nabave in planskega oddelka. Prodajna



služba bi lahko velikokrat nakazala, za kakšne materiale naj se z dobavitelji pogovarja.

Nabavna služba je premalo povezana s prodajno službo.

Pri nas imamo tudi plastiko. Najlaže je nabavljati take materiale kot jih plastika potrebuje. Vendar takih materialov je pri nas na žalost zelo malo.

Vladimir PIVK:

Pozdravljam akcijo uredniškega odbora, da je sprožil ta razgovor. Prav zaloge in obračanje zalog bistveno vpliva na našo poslovnost.

Ob tej priliki bi opozoril še na podobno bolečo točko v našem poslovanju, to je varčevanje. Občutek imam, da smo za to načelo postali slepi. Varčevanja ni ne pri papirju, pisarniških mizah, stolihi, ne pri materialih v proizvodnji. Vzemimo v roke Zbornik Alpine, ki je izšel ob jubileju in lahko ugotovimo, da je bila Alpina ustvarjena v potu in znoju čevljarjev, odpovedovanju in varčevanju. Danes pa smo to popolnoma pozabili.

Tomaž JUSTIN:

Kje so vzroki za nastanek nekurantnih zalog? Kako bi to zmanjšali?

Alojz KOPAČ:

Dostikrat tisti, ki dajejo materialne potrebe in naročajo posamezne materiale, premalo pomislijo ali je ta material res nujno potreben. Mogoče imamo podoben material, ki leži v skladišču in bi ga lahko uporabili in ne bi bilo potrebno kupovati drugega.

6. Zaloge materialov in finančna sredstva. Katere zaloge so najcenejše?

Janez BOHINC:

Mislím, da je pobuda za organizacijo razgovora o problematiki zalog zelo v redu. Glede na sorazmerno močan vpliv zalog na finančna sredstva in finančni rezultat, velja opozoriti, da temu področju po-

svečamo vse premalo pozornosti.

Vsaka zaloge, najsibo osnovnega — repromateriala, polizdelkov ali pa končnih izdelkov, ki ni načrtovana, povzroča več stranskih učinkov, katere zelo radi prezremo. Zato ne bo odveč, če opozorim na najpomembnejše od njih:

— vezavo obratnih sredstev (razpoložljivega denarja)

— povzroči najemanje ustreznih kreditov, ker zato delovna organizacija nima na voljo dovolj lastnih denarnih sredstev

— oboje skupaj pa zmanjšuje dohodkovno uspešnost.

Če bomo ta dejstva vedno upoštevali, potem do takšnih zalog (tu mislim neoptimalnih) ne bo prihajalo. Normalno je, da si v naši panogi ni moč zamisliti poslovanja brez zalog, zato je to področje še toliko bolj pomembno in bi mu morali posvečati posebno pozornost.

Z ozirom na sezonsko značilnost proizvodnje, je sila pomembno optimalizirati (ustvariti čimbolj ustrezne zaloge) tako zaloge repromaterialov in surovin, kakor tudi končnih izdelkov ter jih uskladiti z razpoložljivimi lastnimi sredstvi. Nobena gospodarska dejavnost, pa tudi ne naša, ni tako enakomerna, da bi skozi





razgovor za urednik

daljše razdobje potrebovali za enaka sredstva. Ta ninajo. Lastna sredstva rastejo običajno že po končanem proizvodno-prodajnem procesu. Zato težave sezonskih in drugih nihanj proizvodnje in prodaje, ko nimamo na razpolago lastnih sredstev za povečanje proizvodnje, premostimo s krediti.

Poleg sezonskega značaja proizvodnje bodo na zaloge (tu mislim na gotove proizvode športnega značaja) vplivale tudi omenjene tehnološke zmožnosti, ki žal zahtevajo svojo ceno in vezavo obratnih sredstev, še zlasti ob dejstvu, da želimo biti pripravljeni na neznane vremenske prilike, ki vplivajo na prodajne odločitve.

Zaključil bi lahko takole: Najmanj bomo odšteli za zalo-

ge, ki jih bomo z ozirom na planirani obseg proizvodnje in prodajo na tržišču načrtovali in pri tem upoštevali optimalne količine, z oziroma na potrebe tržišča in naših proizvodno-finančnih možnosti.

Te pa morajo zagotavljati nemoten potek proizvodnje in preskrbo tržišča po ustrezni obutvi.

Alfonz ZAJEC:

Ko bi bilo skladišče v enem prostoru, bi bila primerna tista navada, kot je včasih že bila, da so nabavni referenti večkrat obhodili skladišče in ugotovili, kaj manjka in česa je preveč in vidijo, za kaj bi se lahko porabilo. To bi bilo velikega pomena in bi se zaloge prav gotovo zmanjšale.

Uredništvo

ZAKLJUČEK:

Treba bo torej zagotoviti večje sodelovanje med vsemi dejavniki v tovarni sami, med drugim bolj neposredno sodelovanje prodaje – nabave.

Zagotoviti bo treba tudi sprotno spremljanje zaloga blaga ne le administrativno, temveč tudi operativno.

Posebno pozornost pa moramo posvetiti neidočim (nekurantnim) zalogam, ki jih moramo kolikor mogoče odpravljati.

Planiranju našega lastnega razvoja in surovinske baze bo treba v bodoče posvetiti več pozornosti. Tudi na relaciji usnjarska industrija – čevlarska industrija bo treba usklajevati plane razvoja, tako v poslovnem, kakor tehnološkem smislu.

Uredništvo



Vplivi reklame na poslovni uspeh

Bliža se konec koledarskega in tudi poslovnega leta, zato je prav, da spregovorimo o reklamnih akcijah v letu 1978.

Začnimo pri prospektih. Izdelani so bili štirje prospekti lahke obutve ter prospekt za smučarsko obutv. O tem je bilo rečeno že to in ono. Po-udarila bi le to, da smo ga izdelali zelo hitro in da vseeno ustreza svojem namenu.

Prospekti lahke obutve so letos nekoliko spremenjeni. Prva stran je posnetek čevlja na nogi. To se je pokazalo za uspešno iz dveh razlogov. Prvič, tako posnet čevljev sam poudari svojo obliko, izgled in praktičnost. Drugič, omenjena rešitev je prinesla tudi večji

poslovni uspeh. Naj navedem samo primer artikla 9343 – iz poletne kolekcije. Model smo dali na prvo stran prospekta. Posnetek je zelo uspel in tako se je znašel tudi v revijah in časopisih. Rezultat – odlična prodaja ter dodatno naročilo.

Po pošti so prihajali izrezki iz časopisov s prošnjo, naj model pošljemo po povzetju.

Podobno je tudi z artiklom 8460 iz jesenske kolekcije. Na žalost je bilo pri tem modelu tudi veliko reklamacij, drugače pa smo ga kar v redu prodajali.

Kaže, da bo tudi s škornji podobno, saj je veliko zanimanja za model iz umetnega krzna. Ta dejstva že sama odgovarjajo na vprašanje, zastavljeno v naslovu: vpliv reklame na poslovni uspeh je lahko velik.

Ker govorimo o reklamnih akcijah, moram omeniti tudi nekaj prireditve, na katerih smo sodelovali. Bili smo pokrovitelji svetovnega pokala v akrobatskem smučanju (HOT-DOG), januarja v Kranjski gori. TV kamere so ime naše tovarne prenesele po vsej domovini in Evropi, tako da je povezano z razvojem te smučarske discipline pri nas.

Bili smo pokrovitelj slovitga Trnovskega maratona in svetovnega mladinskega prvenstva v slalomu in vele-slalomu.

Naši planinski čevlji so bili na vrhovih Grönlanda in Andov. Gorska reševalna služba je letos reševala poškodovane planince in do njih prišla v naših planinskih čevljih. Pravkar smo izdelali tudi posebne visokogorske čevlje za odpravo na Mont Everest. O tem kaj več prihodnjic.

Sodelovanje z RTV Ljubljano je tudi letos uspešno. Pojavljali smo se v oddaji »Moda za vas«, ki se je letos po večletnem prizadevanju prebila tudi na zaslone TV Zagreba in Beograda.

Razstavljali smo na sejmi, in sicer februarja na ISPO sejmu v Münchnu in Tednu usnja in obutve v Zagrebu. Oktobra smo razstavljali na sejmu Moda v svetu in na sejmu športne opreme v Beogradu.

Na sejmu v Zagrebu smo prejeli diplomu in zlato medaljo za kakovost, in sicer za planinski čevljev art. 2365 in smučarski čevljev Impuls.

Velik interes na vseh sejmi je še vedno za smučarsko in planinsko obutv ter PU podplate. To je tudi razumljivo, saj smo edini proizvajalec smučarskih čevljev v Jugoslaviji.

Toliko o vplivu reklame na poslovni uspeh. Naj končam z mislijo: vsak od nas bi se moral večkrat vprašati, kako in koliko je vplival na poslovni uspeh. Vsak po svojih zmožnostih, seveda. Res pa je le, da vsi zaposleni v Alpini živimo od čevljev, in sicer šele od prodanih.

Marija KOŠIR



V naših čevljih na streho sveta



dogovarjamo se – dogovorili smo se



Povzetki iz predlogov programov za leto 1979

V začetku decembra planiramo v KS Žiri širšo javno razpravo o programu RTV Ljubljana. Da bi se vsi lažje vključili, objavljamo nekaj povzetkov iz gradiva, ki ga je pripravila RTV Ljubljana.

Povsod smo se skušali držati načela, da je naša naloga predvsem dvigniti programsko kvaliteto, obseg programa pa samo, če je v službi kvalitete.

Mislim, da nismo šli v pretirano ekspanzijo, ampak v mejah danih možnosti sledimo družbenim potrebam in iščemo nova pota, da bi bolje opravili svoje družbeno in kulturno poslanstvo.

Ocenjujemo, da **predlog radijskih programov** pomeni korak naprej k izboljšanju kakovosti programov, predvsem pa k raznovrstnejši ponudbi programskega izbora za različne kroge poslušalcev. Menimo, da je predlagana časovna razširitev res nujen ukrep, ki naj bi bistveno pripomogel k nadaljnji rasti kakovosti ter odločilno prispeval k siceršnjim prizadevanjem za izboljšanje oddaj in programskih pasov v že obstoječih programih.

Po teh osnovnih zamislih bo na I. programu izrazit poudarek na informativno-politični strani, bodisi da gre za vesti oz. poročila, bodisi za problemske oddaje.

K izboljšanju kakovosti informacij naj prispeva tudi postopen prehod k voditeljskemu načinu oblikovanja poglavitnih dnevnih informativnih oddaj.

Kvaliteto v radijski informaciji pomenita tudi ažurnost in neposrednost. To velja zlasti za pomembnejše domače družbenopolitične dogodke, za kulturne, telesno-kulturne in druge manifestacije.

Tej funkciji naj v novem programskem načrtu zlasti služijo dopoldanski bloki »rezervirano za«.

Drugi program bo na dosežanih zasnovah nadalje razvijal kakovost. Tako bo Val 202 osvežil svoj program z novimi idejami, dalje bo razvijal sodelovanje z drugimi radijskimi postajami, delno bo izboljšal programsko razmerje med govorom in glasbo v korist glasbe. Predvsem pa bo poglobljal obravnavo različne tematike v govornih delih programa ter dalje razvijal kulturo govora in moderiranje programa.

Značilnosti II. programa so kratke informacije, proučevanje programa v preteklosti pa je pokazalo, da je koristno osnovni informativni oddaji ob 15. in 19. uri s I. programa posredovati sočasno tudi na II. programu, zato je v programskem načrtu za 1979. leto predlagana uvedba večernega

dnevnika tudi na II. programu.

Poslušalci, ki od radijskega programa pričakujejo vsebinsko in tehnično kvaliteto, bodo našli še več zadovoljstva ob novem III. radijskem programu, ki bo tekkel na prvem UKV omrežju.

Na področju TV se bomo posvetili naslednjim težiščem našega delovanja: skušali bomo z vrsto metod in prijemov povezovati posamezne elemente programa in posamezne dele programske sheme v širše vsebinsko in oblikovno bolj zaokrožene celote. Tako bi se kolikor mogoče dosledno izogibali razdrobljenosti programa na posamezne separatne oddaje ali kot pravimo, na predale. Hkrati bi v daljših časovnih obdobjih izraziteje uporabili in vzpostavili zamisel o t.i. programskih štafetah, po katerih naj bi posamezna programska vprašanja reševali večkrat zaporedoma v različnih oddajah.

Po naši oceni so zmotna mišljenja, da je sodelovanje TV Ljubljana v II. TV programu ogromna programska razširitev, ki veliko stane. Zato smatramo, da bi nujno morali v letu 1980 prispevati svoj delež v jugoslovanski II. TV program.

V informativnem delu programa želimo predvsem domisliti smiselni krog in komplementarno funkcijo posameznih dnevnoinformativnih oddaj. S stalnim programskim časom (18.30) za TV Obzorje in resnem vztrajanju na predvajanju oddaje Nocoj (II. TV dnevnik) med 22.00 in najkasneje 22.30, bomo dobili nova zanesljiva časovna vozišča in

ustvarili pogoje, da bodo dnevnoinformativne oddaje še bolj gledane. V vsebinskem smislu pa je za vsako dnevnoinformativno oddajo domišljena njena svojstvenost (Obzorje – Slovenska kronika, TV dnevnik – osrednja dnevna informacija, Nocoj – kombinacija večernih vesti in celovitega obravnavanja /z najrazličnejšimi prijemi, vključujoč telefonska vprašanja gledalcev/ teme dneva ali aktualne teme tistega obdobja).

Najbolj šibki smo seveda še vedno na področju žlahtnega razvedrila, humorja in satire, kjer komaj dohajamo siceršnjo dokajšnjo sivino te ustvarjalnosti v Sloveniji nasploh. Zdaj že tradicionalnemu »TV Zehniku« dodajamo še igrano humoristično serijo A. Marodiča »Krajerna skupnost«, sicer pa se bomo zatekali k proizvodnji ostalih TV studiev, ki za prihodnje leto vendarle obetajo večji razmah tovrstne proizvodnje.

Med programskimi novostmi in osvežitvami naj omenim predvsem nekatere:

– serija o puntarski, revolucionarni in partizanski pesmi;

– TV feljton v dramski obliki zapisan aktualni problem kot izziv poglobljenemu razgovoru o tej problematiki;

– Naši sodobniki – stalna mesečna oddaja o sodobnikih, revolucionarjih, politikih, umetnikih, znanstvenikih, ki z delom ga najrazličnejših področjih dajejo svojstven pečat našemu obdobju;

– Ne prezrite;

– Tiskovna konferenca (Na tribuni) – dopolnitev niza informativnih in kontakt-

nih aktualno političnih oddaj z delovnim srečanjem med »sedmo silo« in najbolj poklicanimi za obravnavo aktualne problematike;

– Spoznavajmo neuvrščene – četrtkov večer enkrat mesečno;

– Slovenski kraji v sliki in besedi;

– V letu 1979 bomo predvidoma začeli tudi snemanje Dražgoške bitke.

Zadnji del našega gradiva je namenjen materialnim možnostim za realizacijo programov in z njim povezanih akcij. Na tej osnovi je zgrajen predlog naše nove naročnine – 150 dinarjev. Pri tem bi rad v ilustracijo povedal, da so drugod v Jugoslaviji veljale naslednje naročnine: pri vseh RTV so bile 100 din, razen pri RTV Skopje 130 din in pri RTV Novi Sad 110 din. Predlogi za povečanje naročnine so po posameznih RTV centrih, kolikor nam je znano, naslednji: Beograd 140 din, Zagreb 150 dinarjev, Sarajevo 120 din (razmišljajo pa o 130 din), Skopje prehaja s 130 na 140 ali 150 din, Titograd še razpravlja o raznih predlogih v razponu od 120 do 150 din, Novi Sad 140 din in Priština 140 din.

Na koncu pa bi rad poudaril, da nam priprava tega gradiva omogoča več časa za javno razpravo in za pripravo delavcev RTV za začetek uresničevanja programskih nalog v letu 1979. V programskem vodstvu RTV pa ocenjujemo, da naj bi prihodnje leto še bolj pohiteli in že v septembru objavili programe za leto 1980 za javno razpravo.

RTV Ljubljana



Urejanje prostorov za radijsko postajo

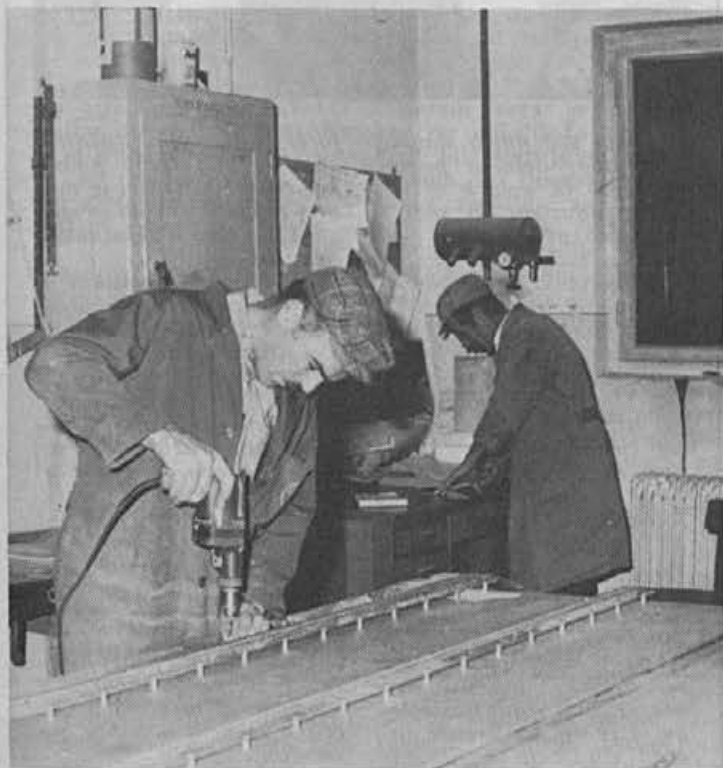


Kako ustvarjamo

Kaj dela skupina za adaptacije

Na to vprašanje bi lahko odgovorili na kratko: vse kar se je v naših prodajalnah spremenilo zadnjih nekaj let širom po Jugoslaviji, je delo te skupine. V času od leta 1971 do danes je bilo na novo urejenih in opremljenih kar lepo število novih trgovin, naj naštejem katere so to: Mostar, Čačak, Sombor, Bihač, Škofja Loka II, Mežica, Velenje, Murska Sobota, Banja Luka II, Ljubljana IV, Šentvid, Ajdovščina, Kranjska gora, Karlovac in zadnja v letošnjem letu Šibenik.

To pa ni vse; ravno tako so tlakov pa do zaves, ki so običajno predmet opreme ob za-



O njihovem delu vemo bolj malo

Vloga in problemi vhodne kontrole

Pomen in namen vhodne kontrole je, da količinsko kontrolira in prevzame ves material, ki ga pripeljejo v tovarno s tovornjaki ali po pošti.

Vse to pa zahteva po eni strani dosti zbranosti, po drugi strani pa tudi fizični napor.

Naj opozorim na nekatere težave, ki so v tem, da nekatere vrste materiala (na primer vzorce), pripeljejo v tovarno mimo vhodne kontrole. To pa povzroča dodatne težave, ker se ne ve, kje so nabavili blago, kdo ga je nabavil, kam je bil oddan in kje so dokumenti.

Zato bi priporočil vsakomur, ki material nabavi, da odda dobavnico v prevzemni oddelek, če že ne more materiala. S tem bi prihranili dosti nepotrebno zamujenega časa, mi pa bi blago lahko pravočasno prevzeli in oddali dokumente naprej.

Mislim, da bi se vsi morali bolj zavzemati in poskrbeti, da se take napake ne bi ponavljale.

Le tako bomo vsi lažje in bolj točno opravljali svoje delo.

Jernej PETERNELJ

ključku del, še naslednje trgovine: Beograd I in Beograd II, Celje, Čakovec, Dubrovnik, Idrija, Jesenice, Kragujevac, Maribor, Subotica, Niš, Novi Sad, Osijek, Ptuj, Sarajevo, Slavonski Brod I, Trbovlje, Zadar, Zagreb II, Zagreb III, Zenica in zadnja v teh dneh Škofja Loka I. Skupaj torej 16 popolnoma novih, 23 v celoti obnovljenih z novo opremo in še nekatere samo delno dopolnjene.

V pripravi načrtujemo obnove prodajalne Zagreb IV in Reko. Za prodajalno Varaždin pa so projekti pripravljeni, čakamo še, da bodo izločena sredstva, da bi lahko pričeli z izdelavo opreme za to prodajalno.

Pogoji dela za te vrste opravil niso najprimernejši, kar nam onemogoča širši izbor načinov površinske obdelave večjih ploskev. Pri tem gre predvsem za možnost barvnih kombinacij pri notranjih oblogah sten v lokalih. V ta namen bi nujno potrebovali ustrezen prostor, kjer bi lahko barvali tudi takrat, ko zunaj ne sije sonce, seveda ustrezno opremljen.

Nemajhne težave imamo tudi s prevozom predvsem ljudi, posebno še spomladi, jeseni ali pozimi, ko se morajo ljudje zavijati v odeje pa kljub temu še prezebajo.

Ogrevanje je v kombiju sicer vgrajeno, samo žal še nikoli ni delovalo kot bi moralo. Tako se ljudje upravičeno jezijo in zavračajo, da bi se vozili s takim vozilom.

Mislim, da bo treba res nabaviti vozilo, resnično samo za prevoz ljudi.

Poleg tega je še vprašanje, ki se ponavlja: porabljen čas na potovanju. Razdalje do prodajalnih so velike, včasih gre tudi za celodnevno vožnjo z avtomobilom. V takih primerih pa po sedaj veljavnih predpisih potujočim ne pripada nadomestilo za čas prebit na vožnji nad 8 ur.

Delavci, ki so na terenu več, so s tem prizadeti v odnosu do tistih, ki delajo v tovarni od 6. do 14. ure. Pri terenskem delu to ni možno.

Zadovoljstvo po uspešno opravljeni nalogi je tudi nekaj, vendar ne odtehta izgubljenega časa, ki je vnapraj določen za potovanje brez nadomestila.

Razmisliti bi veljalo tudi o tem vprašanju v zadovoljstvo prizadetih, pri tem pa ne smemo prezreti, da gre za delovni polet v korist celotnega kolektiva.

Prizadetih delavcev pa je le malo.

Anton ŽIBERT



Izvoz – rezultati in obeti

Izvozne rezultate v prvih desetih mesecih letošnjega leta lahko ocenimo izredno ugodno. Skupni plan izvoza smo dosegli vrednostno za 96 %. Vrednostni plan izvoza na zahod smo presegli za 6 %, vzhodnega pa smo dosegli 90 %. Se neizdobavljena naročila za letošnje leto pa nam zagotavljajo, da bomo letni plan izvoza precej presegli.

Če primerjamo letošnji dosednji izvoz z istim obdobjem preteklega leta, lahko ugotovimo vrednostno povečanje zahodnega izvoza za 10 %, vzhodnega pa za 159 %.

Iz poročil naših predstavnikov o obisku naših kupcev v Ameriki lahko povzamemo izredno ugodno prognozo našega izvoza za naslednje leto. Na tej osnovi smo povečali plan zahodnega izvoza za leto 1979 za 25 %, plan vzhodnega izvoza pa zmanjšali za 14 %. V skupnem je ostal plan izvoza za naslednje leto nespremenjen, to je \$ 11,000.000. –

Izvozna služba





Zadušnica za človekom

Noč je prinesla jesensko meglo, ki se vrvila med tople domove. Preko vsega se pne modrina, polna biserov. Redki utrinki govorijo: panta rhei. Smrt in življenje — podoba

stare peščne ure. V katerem lijaku je življenje, v katerem smrt?

Iz sosednje ulice pljuska gnusoba: Ko pa mati je spoznala..., sveta Marija prosi za nas?

Je to razigrana mladost, sad vzgoje, upor ali posmeh? Sociologi terorja, psihiatri, novinarji. Berem vas, vas poslušam; z odporom sprejemam vaše teorije.

Dopovedujem si, da sem v bistvu dober, torej smo ljudje dobri. Je teror izključno otrok te družbe dobrih ljudi? Teorija o jajcu in kokoški.

Na televiziji mladi fašist s temne tržaške ulice. Za 50.000 LIT govori, da je pripravljen na novo vojno. Zanj je pravična meja črta Postojna—Reka.

Vse to je na večer pred dnem mrtvih.

Drugi dan. Trume prezebljivih otrok in nekaj ducatov odraslih nemo zre v kamniti pomnik. Blizu 150 jih je v naši občini. Strašno. Pred oči mi stopajo mladi obrazi pokojnikov. Andrej, Franc, Janez..., petdesetletniki bi bili danes. Bi njihovi otroci tudi risali znamenja smrti po naših cestah? Podobe iz starošolskega muzeja zbledijo.

Kolona krene k drugemu, tretjemu pomniku. Mimo spreveda brzijo avtomobili. Na ličih voznikov ni sledi smrti. Udobno sedijo; njih zaobljena lica govorijo, da sedajo k obloženim mizam.

Včeraj bodi domena zgodovine, moj je danes, jutri pojutrišnjem...

Pred spomenikom dedov smo. Venca in besede ni. Zvonovi potrjavajo kruhu in vinu — torej življenju. Samo ena mimoidoča je obstala in se poklonila. Vsem drugim se je mudilo.

Matej, zakriči tem duševnim pokvekam: Svetega ne dajajte psom in svojih biserov ne mečite pred svinje, da jih morda z nogami ne pohodijo in se ne obrnejo ter vas raztrgajo!

Je morda že prepozno? Kaj bo popoldne pri Sv. Lenartu? Srečanje s skrivnostjo smrti in življenja, ali sejem nečimrnosti.

Poslednji takti žalostinke — in upanje, upanje...

Viktor ŽAKELJ



Irma Frelih, referent za delovna razmerja

kadrovske novice

Oktober je bilo kadrovskih sprememb manj kot prejšnje mesece, in sicer so sklenili delovno razmerje v TOZD Plastika Ana Lazar in Miran Borko. V TOZD Obutev Žiri so nastopili delo Frančiška Kopac, Marija Luznar in Peter Tušar. V TOZD Prodaja so sklenili delovno razmerje Anica Vargič v prodajalni Slavonški brod II in Ljuba Lapčič v prodajalni Šibenik. V Delovni skupnosti skupnih služb je nastopil delovno razmerje Martin Bogataj.

Delovno razmerje v TOZD Prodaja so prekinili Ljerka Kolovrat v prodajalni Slavonški brod II, Micika Ravenski v prodajalni Koprivnica in Jasminka Bencun iz prodajalne Zenica. Janez Arhar je prenehal z delom v TOZD Plastika, Igor Merc v TOZD Obutev Žiri in Štefka Košir v TOZD Obutev Gorenja vas.

V spomin Jožetu Brelihu

V začetku novembra je umrl po dolgi bolezni naš upokojenec Jože Brelih. Spominjamo se, da je večino delal v montaži pri izdelavi podplatov. V pokoj je odšel v letu 1961 in živel mirno v domačem krogu.

V spominu ga bomo imeli kot vestnega in dobrega sodelavca.



Toda spoznal sem, kako globoko pozna svoj kolektiv Svilanit v Kamniku in težave svojih sodelavk in sodelavcev.

Mali Bogdan je začel rasti med nami leta 1932. Po očetovi smrti leta 1944 sta se odselila na materin dom. Razmere v družini



Takoj sva našla skupno iztočnico; delovni pogoji delavcev in delavk v tekstilni industriji, ki sodi v isti sindikat kot naša, čevljarska industrija. Skupaj sva ugotovila, da so delovni pogoji tekstilnega delavca še vedno težki, kljub mnogim tehnološkim in organizacijskim izboljšavam. Ob tem pa so še vedno trdno na repu lestvice po višini osebnih dohodkov. Posebno vprašanje je torej družbeni položaj celotne tekstilne industrije, ki zaposluje največji odstotek žensk. Kaj to pomeni, vemo vsi. Odsotnosti z dela zaradi materinstva in otroka je veliko, dohodek se pa v odsotnosti ženske — delavke ne ustvarja sam. Prav zaradi naštežega je že na konferenci našega sindikata v Slovenskih Konjicah, prav tako pa tudi na kongresu slovenskih sindikatov v Mariboru bilo veliko govora, kako uveljaviti nujne zahteve in družbeno uveljavitev.

S sogovornikom Bogdanom Seljakom sva kmalu ugotovila, da danes problema očitno ne bova rešila, zato sva odnehala.

torej niso bile rožnate, zato je bilo treba kmalu kaj zaslužiti. Odšel je najprej v poklicno šolo in spoznal vse tegobe tekstilnega delavca.

Zel se je izpopolniti in hkrati ustvariti nekoliko boljše delovne razmere. Tekstilna srednja šola v Kranju mu je to omogočila. Počasi je napredoval v službi, ne da bi ob tem pozabil na družbeno aktivnost. Našega rojaka najdemo v delavskem svetu, pa upravnih odborih pa sindikatih — skozi vsa leta. Trenutno je delegat družbeno-političnega zbora skupščine občine Kamnik.

Tudi ne bi bil pravi Žirovec, če se ne bi ukvarjal s športom. Največ mu še vedno pomeni odbojka, pa smučanje.

Tako je svoje življenje oblikoval Bogdan; družina, služba, v kateri je medtem postal obratovodja tkalnice, družbena aktivnost in šport. Urejeno življenje s štirimi vogali, prav kakor njegov lepo urejen dom, prav kakor pravi, pristni Žirovec.

Tekst: Neško Podobnik
Foto: Brigita Grošelj





Od tu in tam

Od tu in tam

Od tu in tam

Kako koristimo referendumska sredstva

Dober mesec nas loči od prve obletnice, ko smo izglasovali prispevek za gradnjo družbenih objektov. Sredstva so redno dotekala, načrtovane investicije pa so že v teku, oziroma delno že zaključene.

Začrtano uresničujemo po planu, ni namreč manjkalo načrtnosti in delovnega pletja. Prve rezultate smo si lahko ogledali ob Krajevnem prazniku, ko smo odprli garderobe in vhod v osnovno šolo. Dela so zaključili že pred prvim spetembrom, to je pred pričetkom novega šolskega leta.

Z zadovoljstvom lahko povemo, da investicija ni dosegla predračunskih stroškov din 2.000.000, kar je izjemen primer. Po zaključeni gradnji je bilo nujno vgraditi strelovod, ki v predračunu ni bil zajet. Toda tudi po tem bo končni strošek za 2 - 3 % izpod predračuna.

Gradnjo smo do sedaj krili takole, 47,54 % iz lastnih sredstev in 52,56 % iz sredstev kredita Ljubljanske banke in izvajalca. Na začetku smo kredit morali najeti, ker ni bilo dovolj zbranih sredstev. Sedaj je sredstev že dovolj za pokritje celotnega stroška gradnje, zato bomo kredite vrnila takoj po dokončanem finančnem obračunu.

Tokrat moramo pohvaliti izvajalca Gradbeno podjetje Tehnik iz Škofje Loke, ki se je izkazal kot resen in uspešen izvajalec. Poleg izvajalca velja pohvaliti prizadevnost nadzornega organa, s katerim je uspešno sodeloval strokovni član našega gradbenega odbora Jože Gantar.

Priprave za nadaljnje investicije so v teku, zato upamo, da bomo pred Dnevom republike (po izjavi projektanta), že dobili izvedbeno dokumentacijo za »Partizana«.

Ravno tako bo do 29. novembra znan položaj v zvezi z rezultati javne obravnave zidalnega načrta za pokopališče, ki je razgrnjen že od 24. oktobra.

Obe zadevi nekoliko kasnita. To predvsem zato, ker se odbor ni mogel odločiti kaj s »Partizanom«. Bilo je mnogo dvomečih in nasprotujočih si mišljenj o obnovitvi. Ugotovitve so pokazale, da za medtem predlagano novogradnjo ni obdelan zidalni načrt športno-rekreativne cone in

tudi ni virov sredstev. Lokacijskega dovoljenja za novo stavbo na prostoru, kjer sedaj stoji dom prav tako ne bi dobili (če bi obstoječo sproti porušili in želeli na istem mestu zgraditi novo) kajti prostorska utesnjenost in odmaknjenost od športno-rekreativnih objektov bi nam to preprečila.

Zaradi tega se je odbor končno odločil za obnovo, ki je bila tudi prvotno obravnavana. Vsi vmesni predlogi so samo rezultat za najboljšo rešitev, ker se člani odbora zavedajo posredne odgovornosti za odločitev. To je tudi razlog za manjšo kasnitev pridobivanja potrebne dokumentacije.

Mnogo je težav in ovir, ki jih vsak krajan ne vidi, zato mnogi z nezaupanjem gledajo, češ »da se nič ne naredi«. Zavedati se moramo, da za to ni nihče profesionalno zadovoljen, da se je treba za vse predloge in odločitve sestajati, sprejemati in izvajati sklepe, ker investicije niso nekaj zasebnega. Enostransko odločanje ni sprejemljivo, čeprav bi bilo v nekaterih primerih upravičeno in koristno.

Če razčlenimo raven družbenega standarda, lahko ugotovimo, da smo skoraj na istem kot je začetna črka našega kraja v abecedi. To pomeni, da se bomo morali še dalj časa odrekati delu dohodka, če bomo hoteli nadoknaditi zamujeno. Predvsem bomo morali biti strpni in zaupljivi do dela tistih, ki se za vse to trudijo. Pokazati bo treba mnogo dobre volje pri reševanju odškodninskih in drugih problemov. V mislih imam ureditev pokopališča, gradnjo kanalizacije, postopno obnavljanje vodovoda in v perspektivi gradnjo pločnikov.

Pri vseh navedenih in drugih izvedbah bo posredno ali neposredno vključenih mnogo krajanov. Moramo se zavedati pomembnosti reševanja. Sporni problemi osebnega značaja lahko zakasnjijo vsako izvajanje za več mesecev ali celo leto.

Iz tega izhaja, da se moramo družbeno obnašati do družbe, v kateri smo, potem lahko računamo na napredek in pridobitve. Vsi moramo biti vključeni v reševanje problemov in rezultati bodo vidni.

Vinko KAVČIČ

Seminar za vodstvene kadre

Pred dobrim letom je gospodarska zbornica Slovenije organizirala v Škofji Loki seminar za vodstvene delavce. Ta seminar traja 3 tedne.

Ker je naša dinamika razvoja tako hitra in naš samoupravni sistem gre tudi hitro pot dalje, se tudi delo na vodstvenih delovnih mestih spreminja. Zato je Gospodarska zbornica Slovenije prišla na idejo, da bi bilo zelo učinkovito pripraviti seminarje za tiste delavce, kateri direktno vodijo delovne organizacije, to se pravi za vse individualne poslovalne organe. Namen seminarja je ta, da dajo vodstvenim delavcem tisto znanje, katerega bi morali imeti za uspešno opravljanje svojega dela. Po nekaterih delovnih organizacijah ali TOZD so na teh delovnih mestih ekonomisti ali pa tehniki in inženirji. Prvi imajo vpogled z ekonomske plati, kar je za vodenje nujno, nimajo pa izkušenj direktno v stroki, drugi pa so strokovni delavci, kateri se poglabljajo bolj v probleme proizvodnje kot pa v direktno vodenje. Namen tega seminarja pa je ta, da enim in drugim poskušajo posredovati znanje, katero mu primanjkuje za uspešno opravljanje svojega dela.

Predavanja, katera smo poslušali na tem seminarju, pa so večkrat izvenela bolj teoretično, tako da se človek včasih vpraša, kako to spraviti v prakso. Nekateri predavatelji so poskušali stvari prikazovati tudi nekoliko bolj iz prakse. Največji smisel tega seminarja pa menim, da je ta, ker je verjetno tudi imela v zamisli organiziranje tega seminarja Gospodarska zbornica, da se tukaj srečajo ljudje iz različnih delovnih organizacij po stroki in strukturi in da si izmenjajo svoje izkušnje iz prakse. Poudarki so večkrat bili na pravilnem planiranju, organiziranju, varstvu pri delu, varstvo okolja itd. Vsi smo bili enotnega mnenja, da se vse premalo ukvarjamo z varstvom pri delu, s planiranjem. Skoraj vsi slušatelji pa so gledali vnaprej z neko bojaznijo, ker še vedno preveč porabimo napram ustvarjenemu dohodku. Želje vseh nas so take, da bi vsak porabil precej več, kakor pa more od ustvarjenega dobiti. Sčasoma bomo morali vsi razumeti, da moramo ustvariti nekaj več kot dobimo, ker nekaj mora ostati še za naprej, ker želimo, da bi čez 5 ali 10 let še ravno tako delali v svojih del. org. kot danes ali pa še bolje. Pričelo se je tudi proučevati, kako zmanj-

šati administracijo, s tem pridobiti manjkajočo delovno silo v proizvodnji ter ustvariti večji dohodek.

Seminar za vodstvene delavce se bo delil na 3 dele, in sicer:

A. seminar, ki sedaj poteka in ima namen prikazati le na grobo, s kakšnim znanjem bi morali razpolagati vodstveni delavci.

B seminar ima namen obdelati vsa področja bolj detajlno, ki bo tudi dalj časa trajal. B seminar sedaj načrtujejo in bo po predvidevanjih pričel delati v letu 1979.

C seminar pa naj bi bil ločen že po strokah, vendar nekaj časa še ne bo formiran.

Če ob zaključku damo na tehtnico dobre in slabe strani seminarja, lahko ugotovimo, da se le pridobijo neke smerice za vnaprej, čeprav recepta za vodenje ne more nihče dati. Slaba stran seminarja je pa ta, ker mora biti slušatelj odsoten cele 3 tedne izven svoje delovne organizacije. Dejstvo pa je, da si lahko slušatelj izmenjajo svoje izkušnje ter želijo dobiti odgovore na svoje težave, katere pa včasih tudi najdejo.

Vinko Bogataj

Žirovski jež



Filtrirno-čistilno napravo za naš tovarniški dimnik, ki je največji onesnaževalec okolja v žirovski kotlini, smo montirali že pred šestimi leti. Tudi razmontirali in odpeljali na odpad smo jo že pred šestimi leti...???

Predlagamo uvrstitev filtrirne naprave v investicijski plan za leto 1979.



Balinarji uspešni

V počastitev kongresa so balinarji ob zaključku sezone 1978 organizirali občinsko sindikalno prvenstvo v Škofji Loki, kjer je sodelovala tudi Alpina. V zadnjem hipu smo zbrali ekipo in brez posebne vadbe smo dosegli lepe rezultate. Osvojili smo prvo mesto in krasen pokal.

Tekmovalo je 10 ekip v 2 skupinah, ki so dosegle naslednje rezultate:

Hid LTH : ALPINA - 13 - 10
SORA : ALPINA - 4 - 13
JELOVICA : ALPINA - 6 - 13
Hid LTH : ALPINA - 0 - 13
LTH : ALPINA - 0 - 13

Mislim, da je to lep šport, ki ga ne kaže zavreči. Zato bi morali tudi redno vaditi saj ima Alpina svoje krogle, le da jih BSD hoče odvzeti. V Balinarskem športnem društvu ni pravega razumevanja med balinarji iz Alpine in ostalimi. Letos je bilo že organizirano tekmovanje v »Gorenjski ligi« pa so ga iz neupravičenih vzrokov odpovedali. Nikakor se nečemo strinjati, da bi trenirali po mednarodnih pravilih, kar je seveda potrebno, ker ostale ekipe balinajo po pravilih. Mislim, da bi bilo balinarjev dovolj, da bi se resno zavzeli za ta šport. Obenem pa bi bilo potrebno urediti novo dvostezno balinišče.

Samo kje dobiti denar?

Balinarji

V Žireh prenovljena knjižnica

V začetku novembra smo bili priče skromni, toda nadvse pomembni slovesnosti; v Žireh so odprli prenovljeno knjižnico, ki je sedaj urejena po sodobnih načelih.

Kaže, da so prizadevanja občinske kulturne skupnosti končno obrodila lepe sadove. 4500 knjig, kolikor jih trenutno ima žirovska knjižnica, so urejene tako,

da si bravci lahko sami izbirajo, ogledujejo in odločajo. Posebno velja pohvaliti strokovnjake, ki so pri tem sodelovali, da že v vse večje kraje v občini usmerjajo sodoben pristop h knjigi, kajti urejene so tako, da bravec hitro lahko poišče tisto, kar želi, knjige so namreč po policah razporejene po zvrsteh.

N. P.



Preurejena knjižnica

AMD Rally še enkrat

Že zadnjič smo lahko ugotovili, da so praznovanje krajevnega praznika zelo popestrili tudi avtomobilisti. Tokrat še rezultati tekmovanja.

EKIPE AMD

1. mesto: AMD LUKOV. II
2. mesto: AMD ZIRI
3. mesto: AMD LUKOV. I

DPO, DRUŠTVA, KLUBI

1. mesto RC ALPINA
2. mesto ekipa FRELIH
3. mesto POLIKS

MOŠKE POSADKE POSAMEZNO

1. mesto: Logar-Polenc
AMD IDRIJA 303 k.t.
2. mesto: Huth-Steiner
AMD LUKOVICA 333 k. t.
3. mesto: Kavčič-Kavčič
RC ALPINA 350 k. t.

ŽENSKKE POSADKE POSAMEZNO

1. mesto: Mlinar-Trček
331 k.t.
2. mesto: Likovič-Bajt
603 k.t.
3. mesto: Žerjal-Jesenko
732 k.t.

ZMAGOVALCI NA SPRETNOSTNI VOŽNJI

Moški:
CERAR JANE
AMD LUKOVICA

Ženske:
MLINAR VIDA
ALPINA ŽIRI

Neizvjesno na vrhu i dnu

Prvenstvo Zagreba u malom nogometu

ZAGREB — Do završetka ovogodišnjeg, dvanaestog po redu, prvenstva Zagreba u malom nogometu preostala su još tri kola.

REZULTATI 8. KOLA: Joka — Luna semafor 1:2, Grahorova — Borongaj sj. 1:1, Tehničar — KO Vrapče 1:1, Kušlanova — Alpina 0:2, Vejin — Victoria 4:4.

TABLICA PRVE LIGE

KO Vrapče	8	5	3	0	13: 3	13
Kušlanova	8	5	2	1	16:10	12
Alpina	8	5	1	2	16:10	11
Tehničar	8	4	3	1	17:11	11
Franck	8	3	3	2	13:10	9
Borongaj sj.	8	2	4	2	14:10	8
Victoria	8	2	3	3	19:16	7
Paloma vet.	8	2	3	3	10:17	7
Grahorova	8	2	2	4	16:21	6
Vejin	8	0	4	4	13:18	4
Joka	8	1	2	5	9:16	4
Luna						

Judo

JUDOISTI GORENJSKE NAPREDUJEJO

Drugo kolo slovenske judo lige se je nadaljevalo 4. novembra v Slovenski Bistrici, Ptuju, Murski Soboti in Reki. Favorit Olimpija, lanskoletni zvezni ligaš, je klonil v Murski Soboti v tekmi z istoimenskim moštvom.

Gorenjska je tekmovala v Slovenski Bistrici. Premagala je Impol II 6:1 (46:10) in Šiško iz Ljubljane 4:3 (40:22). Sedaj Gorenjska vodi na čelu lestvice in je njeno mesto utrjeno še za nekaj časa, saj je bila druga uvrščena Murska Sobota že premagana v Žireh v prejšnjem kolu.

Tone MLAKAR

JUDOISTI SPET ZMAGALI

V III. kolu slovenske judo lige je Gorenjska premagala Triglav iz Kranja 5:1 (40:10) in Rače 4:2 (40:20). Tako še vedno vodi Gorenjska brez izgubljene tekme. Druga pa je Olimpija, ki je v lanskem letu tekmovala v zvezni ligi.

»DELO - ŽIVLJENJE« je glasilo ALPINE, tovarne Obutve Žiri, Stara vas 23, n.solo., ki ima v svoji sestavi TOZD Obutev Gorenja vas, TOZD Plastika Žiri, TOZD Prodaja Žiri in Delovno skupnost skupnih služb. Ureja ga uredniški odbor: Stane Čar, Anton Eniko, Srečko Erzenožnik, Tomaž Justin, Marija Kastelec, Tončka Oblak, Marta Pivk, Anuška Kavčič — tehnični urednik, Nejko Podobnik — odgovorni urednik. Izhaja mesečno, naklada 1800 izvodov. Fotografije: Brigita Grošelj. Tisk: Gorenjski tisk, Kranj