



Kladnji delovni dan lani je direktor programa Hladilno-zamrzovalni aparati Martin Smrekar z ožjimi sodelavci obiskal vse štiri obrate. Delavcem je spregovoril o situaciji Gorenja ter o težavah v našem iršem okolju. Kljub temu pa bi morali na prihodnost gledati neoliko bolj optimistično in premagati težave v vsej naši državi. V letu 1992 pa je na koncu delavcem zaželel srečo in mir.

J.S.

Lani 1,555.131 velikih gospodinjskih aparatov

Gorenju Gospodinjski aparati lani izdelali skupno 1,555.131 velikih gospodinjskih aparatov.

Čeprav je to za 3 odstotke manj kot leto dni prej, pa je vendarle glede na najrazličnejše težave v letu 1991 to proizvodni dosežek. Večji del proizvodnje (77 odstotkov) je bil

namenjen za prodajo na tuja tržišča.

Največ je bilo izdelanih štedilnikov (551.662, od tega 87 % za izvoz), pralnih strojev 317.332 (56 % za izvoz), zamrzovalnih omar 257.100 (82 % za izvoz), zamrzovalnih skrinj 218.699 (64 % za izvoz) in hladilnikov 246.338 (87 % za izvoz).

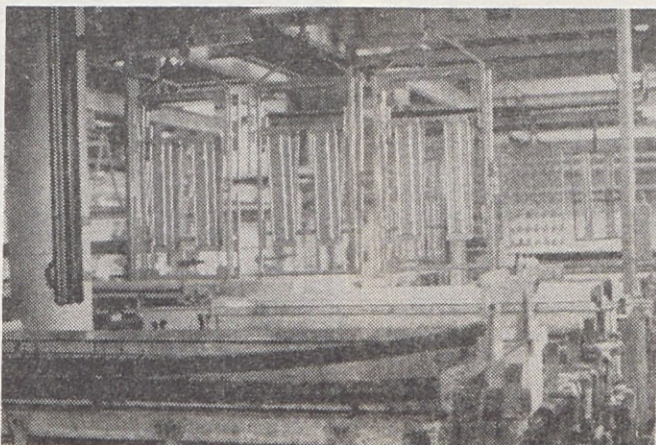
Modro kromatiranje – nova pridobitev

Ob obratu Galvana programa hladilni aparati Gorenja Gospodinjski aparati so prednostno uresničili že dalj časa iskano željo, da bi popestrili nleto cinkanih polizdelkov.

Pomembno pa je tudi to, da se je z uvedbo modrega kromatiranja povečala ponudbo uslug porabnikom izven Gorenja. Že v prvem mesecu po uvedbi modrega kromatiranja se je izkazala odločitev

na ekonomsko upravičeno, glede na povečano povpraševanje po takšni površinski zaščiti pa se bo izkoriščenost avtomatske linije še povečala.

H.J.



V Galvani so uvedli na avtomatski liniji modro kromatiranje, s čimer se bo povečala njena izkoriščenost.

Delovno v novo leto

Minuli prazniki so za marsikoga minili, ne da bi se prav zavedeli, da so sploh bili. So službe, kjer morajo stalno delati zaradi narave dela. Med njimi so vsekakor tudi vzdrževalci v tovarnah. Vendar pa tokrat ne bom pisala o njih, čeprav v Gorenju Procesna oprema tudi vsi vzdrževalci orodij niso počivali.

Le dva dneva, na božič in novo leto, je doma ostala približno petina delavcev profitnega centra Orodjarstvo. Vsak dan jih je delalo okrog 45, saj se je v tem profitnem centru proti koncu leta delo vse bolj kopičilo. Dokončevali so obsežne projekte, zlasti orodja za hladilniški program in novo proizvodnjo sušilnega stroja Gorenja Gospodinjski aparati. Pri slednjem so izdelali tudi orodja za Gorenje Metalplast, kjer bodo izdelovali nekatere dele za bodoče sušilne stroje. Projekt je tako uspešno končan v sorazmerno kratkem času kljub nekaterim težavam. Med najpomembnejšimi projekti, ki so jih zaključevali, pa je vsekakor preko štiristo tisoč mark vrednih devet različnih orodij za pločevino za nemško firmo ALKO.

Vodja Orodjarstva Bojan Kladnik je ob tem poudaril, da je bila vse

delovna disciplina kot tudi delovni rezultati na izredno visokem nivoju. Delavci so večinoma razumeli, da je njihovo delo med prazniki res nujno, čeprav to naj ne bi postalo pravilo za prihodnje. Seveda pa bo zato, da bi bili lahko v prihodnje prazniki praznični za vse delavce Orodjarstva, treba, kot meni Bojan Kladnik, odpraviti še marsikatero notranjo slabost. Teh je še vedno nekaj, čeprav so lani zlasti pri trženju in prodaji orodij in znanja naredili že zelo veliko.

Čeprav se je leto šele dobro začelo, pa je nekaj ocen Bojan Kladnik vseeno že povedal. V letošnje novo leto profitni center Orodjarstvo vstopa vse drugače, kot v lansko. Vse lansko leto so pridobivali nove posle in delo uspešno opravljali. Po podpisani pogodbi z avstrijskim Vogel-Nootom in več drugimi pomembnimi tujimi in domačimi partnerji pa se letos upravičeno nadejajo še boljših rezultatov. Vse, kar pa so dosegli v minulemu letu, pa so lahko dosegli le s prizadevanjem vseh, tako vodilnih kot delavcev za stroji, prodaji, nabavi. Brez takšnega sodelovanja ne bodo uspešni niti v prihodnje, saj obseg in zahtevnost dela nikako ne bosta manjša. Prej nasprotno.

Darinka Razdevšek

Nova zvezdica

V vili Herberstein Gorenja Družbeni standard so v četrtek, 19. decembra 1991, nazdravili novi pridobitvi, to je prenovljenemu baru in obnem ustanovitvi Cocktail kluba vile Herberstein.

Coctail bar Herberstein ponuja najrazličnejše pijače in coctails ter pestro izbiro jedi, odprt pa je do 2. ure zjutraj. Prijatelji, to je člani Cocktail kluba vile Herberstein, si lahko pridoščejo kakovostne jedi in pijače s popustom, v klub pa lahko pripeljejo tudi svoje prijatelje in znance. To bo nedvomno nova zvezdica za sicer znano vilo Herberstein.

Člani Cocktail kluba so za predsednika izvolili Vlada Štrausa.

D.Z.

Dopisujte v Informator!



Invalidi — tudi soustvarjalci sprememb

Še preden se je izteklo leto 1991, so se člani Aktiva invalidov Gorenje zbrali na slovesnosti ob 10-letnici svojega delovanja. Proslave s priložnostnim kulturnim programom so se poleg članov aktiva in njihovih družinskih članov udeležili še delavci Gorenja IPC ter poslovodni in strokovni delavci Gorenja, ki si vsak po svoje zaslužijo priznanje ob tako aktivnem delu invalidov Gorenja. Slovesnosti so se udeležili tudi predstavniki republiških ministrstev za delo in zdravstvo ter občinske vlade in drugih organizacij.

Potem, ko je oktet TRO Prevalje zapel Zdravljico in še nekaj lepih pesmi, je predsednik Aktiva invalidov Gorenje Jože Angeli spregovoril o pomenu dela aktiva v 10-letnem obdobju in med drugim dejal:

"Aktiv invalidov Gorenje smo ustanovili zaradi več razlogov, ki pa niso bili samo naši, invalidski. Tudi spoznanja v Gorenju so botrovala tej ustanovitvi. To so bila spoznanja, da število invalidov v Gorenju narašča, da s tem narašča tudi problematika na delu ter se tako kopičijo socialni problemi, ki pa jih ne bomo rešili tako, da jih potisnemo v ozadje, ampak da jih dvignemo iznad dnevne problematike, da jih lociramo in začnemo iskati poti ter možnosti za njihovo razreševanje..."

Na tak način so se v Gorenju tega problema lotili drugače in izhajali so iz naslednjih predpostavk:

- Invalidi so produkt družbenega in delovnega okolja in kot posamezniki v glavnem še najmanj krivi za svojo invalidnost.

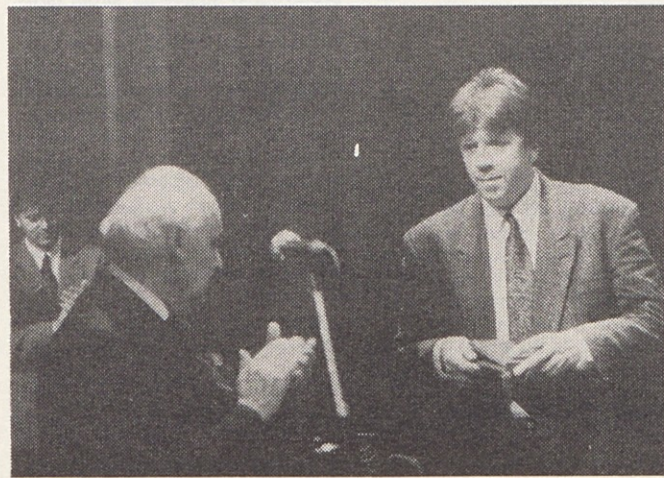
- Invalide je treba normalno vključevati v proces dela in proizvodnje, vendar na svojevrsten način, s prilagajanjem delovnih mest invalidom in usposabljanjem invalidov za drugačna delovna mesta.

- Problema se je treba lotiti strokovno, predvsem pa celovito.

Jože Angeli je v svojem govoru poudaril, da so te predpostavke rodile njihov aktiv, kajti prevladovalo je osnovno spoznanje, da se "moramo predvsem invalidi sami organizirati tako, da bomo spodbujevalec, partner in kontrolor vseh aktivnosti, ki so povezane z našo problematiko."

Tako se je pravzaprav z ustanovitvijo aktiva sprožil kontinuiran in nadziran proces razreševanja problematike invalidov na delu v poslovnem sistemu Gorenje.

Aktiv je deloval na številnih področjih, ki so tudi politične, socialne in družabne narave, ki so imele povezovalen in osveščevalen karakter. Prirejali so najrazličnejše kulturne, športne in rekreativne prireditve, skrbeli za družabno življenje, pomagali pri razreševanju stanovanjske, socialne problematike svojih članov, poizkušali vplivati na zakonsko urejanje svojega statusa, vse to pa v povezavi z matičnim Društvom invalidov Velenje ter republiški invalidskimi institucijami.



Priznanje je tokrat prejel Drago Bahun

Invalide združujejo na vseh ravneh za dosego osnovnega smotra — enakovrednega partnerstva v procesu dela.

Jože Angeli je govoril tudi o projektu razreševanja invalidske problematike v Gorenju, pri katerem so sodelovali strokovnjaki s področja socialne, zdravstva, varstva pri delu, psihologije in tehnologije ter organizacije proizvodnje. Pri adaptaciji delovnih mest so bila ključnega pomena tudi materialna sredstva.

"Gorenje Invalidski podjetniški center je nov mejnik in korak pri vključevanju invalidov v poslovni proces v Gorenju. Podjetje, ki zaposluje pretežno invalidsko populacijo, je bilo ustanovljeno iz čisto podjetniške pobude, a z močno vzporedno usmeritvijo, ki

se ji reče odpiranje novih delovnih mest za invalide Gorenja," je ob zaključku svojega govora podelil Jože Angeli.

Nato je spregovoril še Janez Drobnič, predstavnik republiškega ministrstva za delo, in izrazil zadovoljstvo ob tako pomembnem delu Aktiva invalidov Gorenje.

V desetih letih delovanja je Aktiv invalidov Gorenja prejel občinska in republiška priznanja, prav tako pa so tudi sami posameznikom, ki so se izkazali z delom v aktivu ali pomembno sodelovali pri razreševanju invalidske problematike, podeljevali priznanja in plakete. Ob 10-letnici so se odločili podeliti najvišje priznanje aktiva, zlato plaketo, Dragu Bahunu, direktorju kadrovske-spolšnega področja Gorenja Gospodinjski aparati. Plaketo, ki mu jo je na slovesnosti izročil Edvard Centrih, predsednik Društva invalidov Velenje, je prejel zaradi človeških, strokovnih in poslovnih odlik, katerih rezultat je velik kakovosten premik pri razreševanju invalidske problematike v Gorenju.

Srečanje invalidov Gorenje je popestril ansambel Simona Legnerja, kar pa je bila tudi nova priložnost za sprostitev in tudi nove pogovore in najlepše želje ob novem letu.

H.J.

Slovesno ob novem letu

Ob novem letu so v Gorenju Gospodinjski aparati pripravili sprejem za svoje delavce, ki so se upokojili v letu 1991. O tej priložnosti sta jim spregovorila v imenu vodstva Gorenja Gospodinjski aparati Jože Dolinar ter v imenu svobodnega sindikata Emil Krušič.

"Leto, ki se izteka, je prav gotovo eno izmed najtežjih, kar smo jih doživeli," je v uvodu svojega govora povedal Jože Dolinar in nadaljeval:

"Želimo si le, da takšnih let ne bilo veliko. Vojna in blokada slovenske suverenosti ni vplivala samo na splošni padec družbeni ravni, ampak je prizadela vsakga posameznika, vse zaposlene vsako podjetje. Še posebej velja to za Gorenje, kot eno prvih največjih tržno naravnanih podjetij v Sloveniji.

Ogromno naporov je bilo potrebnih za zagotovitev proizvodnje za tekoče zagotavljanje osebnih dohodkov, čeprav so le-ti realno padli. Za te napore smo hvaležni celotnemu kolektivu. Želimo si le, da se bodo stvari v prihodnje kolidor toliko normalizirale.

Spoštovani sodelavci!

V letošnjem letu ste se upokojili v Gorenju ste pustili desetletja svojega dela, pripadnosti in zvestobe. Te vaše vrednote so se pokazale v času najtežjih in usodnih preizkušanj Gorenja, ki pa jim ni bilo malo. Rezultat le-teh je, da je Gorenje danes vendarle stabilno, da bo vedno bolj omogočalo zaposlitev in socialno varnost vašim potomcem in našim generacijam, ki še trkajo na vrata zaposlitve. To pa je največ kar človek lahko naredi. Zato smo vam toliko bolj hvaležni za Vaše delo.

Želimo si, da bi vezi z Gorenjem ostale trdno povezane tudi v prihodnje, je ob sklepu dejal Jože Dolinar in se zahvalil vsem za vložene napore pri delu v Gorenju in vsem zaželel srečno, predvsem pa zdravo novo leto 1992.

H.J.



Novoletno srečanje delavcev Gorenja Gospodinjski aparati, ki so se upokojili v letu 1991

Jubilanti dela

V Gorenju Gospodinjski aparati so tudi v septembru in oktobru 1991 številni delavci dopolnili 30, 20 ali 10 let delovne dobe, za kar so prejeli nagrade in priznanja za neprekinjeno delo v Gorenju.

Kuhalni aparati:

30 let:
Alojzija Strmčnik, Angela Trogar

20 let:
Cvetka Fluhar, Avgust Jakob, Toni Novak, Franc Obronek, Ida Pejovnik, Zofija Plešivčnik, Kristina Jošar, Andrej Lorbek, Stoja Podvratnik, Franc Tajnšek, Marjan Voga

10 let:
Fahira Čeliković, Alojzija Gračner, Tatjana Jezernik, Marija Podpečan, Jasna Štimac, Anja Zdovc, Erika Witmajer, Katica Dragičević, Marija Drev, Dragica Lebar.

Pralno-pomivalni aparati:

20 let:
Marija Ploj, Janez Šertel, Katarina Vugrinec, Ciril Kašnik.

10 let:
Zdenka Avberšek, Minka Bartolac, Borut Diklič, Stanislava Draksler, Zlatka Filanovič, Hamzalija Mejič, Bojan Skrt, Bernarda Zagorec, Katica Dragičević, Marija Drev, Dragica Lebar.

Hladilno-zamrzovalni aparati:

30 let:
Rudolf Pudgar, Pavla Stvarnik

20 let:
Jožef Cehner, Stanislav Javornik, Marija Smonkar, Angela Učakar, Majda Denžič, Marjan Golub, Alojz Kelenc, Joviša Krsmanovič, Ana Praprotnik, Darinka Skaza, Verica Skornšek, Neža Vrtačnik, Štefanija Verdev.

10 let:
Dušanka Alibegović, Djemalj Beriša, Marjana Dolar, Milan Godec, Darinka Kugler, Anica Matvezlič, Rabija Osmanovič, Kata Pajenk, Blaženka Pavlovič, Dragica Rajh, Šemsa Zukič, Feliks Berič, Fata Djogič, Katushe Gaši, Halit Hasanaj, Franjo Krivec, Marija Pošek, Jožica Rožič, Zdenka Srdič, Ljubimka Torbica, Osman Tupkovič, Rudolf Vavkan, Marina Zidar.

Kompresorji, Črnomelj:

20 let:
Mimica Kambič, Branko Polimac

10 let:
Marinka Butala, Vincenc Frankovič, Andreja Šneler.

Skupne strokovne službe:

30 let:
Nada Kolar, Marija Aubrecht.

20 let:
Branko Amon, Nada Stalevska,

Bogomir Turičnik, Mario Bibianko, Dragan Kovačević, Marija Mazej, Zora Plohl, Franc Uranjek, Željko Žagar.

10 let:
Jože Glinšek, Matjaž Geratič, Zdenka Goličnik, Rajmund Gorečan, Edvard Kopitar, Vesna Kosendar.

Vzdrževanje in investicije:

30 let:
Franc Kričej

20 let:
Vladimir Hatlak, Rajko Juvan, Miran Rozman, Ivan Verbič, Andrej Nemčić, Vladimir Polak

10 let:
Martin Razgoršek, Joško Jeseničnik, Friderik Vrtačnik, Jože Zaljuberšek.

Gorenje Procesna oprema

Septembra in oktobra so delovne jubileje v tem podjetju praznovali:

30 let
Bogomir Hribar, Teodor Tanšek in Ivan Sevcnikar

20 let
Janez Bizjak, Janez Gerdina, Peter Krajnc, Anton Mandelc, Ivan Štorgelj, Bernard Enci in Miro Lešnik

10 let
Ivan Drofelnik, Darinka Razdevšek, Roman Vreš, Ivan Kovač, Samo in Zlatko Duh, Silvo Plevnik, Branko Ribizel in Evstahij Trdin

Gorenje IPC

V Gorenju Invalidsko-podjetniški center so v drugi polovici leta 1991 delovne jubileje praznovali:

30 let
Jože Jelen

20 let
Vida Pahor, Stanko Turnšek, Justina Lah, Stanka Paterneš, Mihaela Plešivčnik, Srečko Jagrič in Terezija Založnik

10 let
Ilinka Gačič

Gorenje Elektronika

Septembra lani v Gorenju Elektronika delovni jubilej ni praznoval nihče, oktobra in novembra pa so praznovali:

20 let
Mihaela Kokolj, Vinko Pregrad, Ljudmila Božiček in Miroslav Miklavžin

10 let
Miro Prašnikar in Fredo Levovnik

Vsem jubilentom čestitamo!

Prejeli smo...



Kristijan, Timotej, Levni, Patricija

Vesele božične praznike ter srečno in uspešno novo leto 1992 vam želi družina Draksler

Obiskali so nekdanje sodelavce

Vabilu vodstva Zamrzovalnih omar Gorenja Gospodinjski aparati so se sredi decembra lani odzvale Marija Srebotnik, Štefka Verdev, Magda Humec, Elza Čas, Oto Močivnik in Štefka Mrzlak, upokojenke in upokojenec, ki so vrata Gorenja po številu let dela, tako kot še ostalih osem povabljenih nekdanjih delavcev tega obrata, za sabo zaprli lani in predlanskim.

Vsi po vrsti so ugotavljali, kako se je po težaškem delu na začetku službovanja v Gorenju marsikaj na bolje spremenilo še pred njihovim odhodom. Spremembe

pa so opažali tudi zdaj, ob svojem obisku. V dveh, treh desetletjih so se še posebej spremenili delovni pogoji. Seveda pa delavce za tekočimi trakovi in tudi sicer vse bolj priganja neusmiljeni tempo, ki delavce utruja še skoraj bolj.

Vsekakor pa so se vsi, tokratni gostitelji in gostje, strinjali, da je tako za delavce kot tudi upokojenke edina možnost v delu. Delu za vse bolj zahtevne domače in tuje kupce, kajti le to zagotavlja prepotrebni nadaljnji razvoj in zanesljivejšo prihodnost za vse.

D.R.



INFORMATOR, list za obveščanje delavcev Gorenja v Velenju ter Gorenja Mali gospodinjski aparati Nazarje. Družbeni organi: Izdajateljski svet. Ureja Uredniški odbor - Glavni in odgovorni urednik: Hinko Jerčič. Izhaja tedensko. Naklada 7270 izvodov. Grafična priprava, tisk in odprema: Tiskarna Velenje. Oproščeno prometnega davka po sklepu 421-1/72 z dne 23. 1. 1974. Poština pri pošti Velenje.

Nadomestila za malico, prevozi na delo

Lastni prispevek za malico

V Gorenju Gospodinjki aparati so v decembru minulega leta prešli na izplačevanje nadomestil za prehrano pri obračunu osebnega dohodka. Vendar je kar nekaj delavcev odpovedalo malico, ker se jim zdi, da morajo za malico preveč plačati. Toda kako je to v resnici?

Nadomestilo za prehrano med delom se delavcem Gorenja obračunava v skladu s kolektivno pogodbo, cena malice pa je za 10 % višja, kot znaša to nadomestilo. Tako je delavec, ki je novembra delal vse delovni dni, prejel nadomestilo za 20 dni oziroma 2.120 tolarjev nadomestila, prejel pa je tudi 20 blokov za malico, ki so skupaj stali 2.332 tolarjev. Za malico je delavec iz svojega žepa prispeval le 212 tolarjev ali 10,60 SLT za posamezni blok.

Prav toliko, torej 212 tolarjev, bi delavec prispeval iz svojega žepa tudi, če bi ostali pri prejšnjem sistemu, ko je podjetje direktno plačevalo malice Gorenju Družbeni standard. Tudi takrat je lastni prispevek znašal 10 %. Po novem torej ne dajemo delavci za malico nič več, kot pa smo doslej in zato to res ne more biti razlog, da bi kdo odpovedal malico.

Vsakdo bi se moral zavedati velikega pomena redne prehrane za ohranjanje in krepitev zdravja. To še posebej velja za topli obrok, za toplo malico med delom, ko so obremenitve organizma večje. Vsak zdravnik poudarja, da potrebuje človek več obrokov na dan in malica med delom je prilagojena temu načelu. Za lastno zdravje je vsak človek, vsak delavec najprej odgovoren kar sam in preprečevati je za človekovo zdravje mnogo boljše metoda, kot pa zdraviti. Zato je prav, da tisti, ki razmišlja, da bi odpovedal malico, o tem res dobro razmisli.

Nadomestilo in bloki za malico

Ker se nadomestila in število blokov za malico določajo po številu

opravljenih delovnih dni v preteklem mesecu, bomo v januarju prejeli za februar le toliko blokov za malice, kolikor delovnih dni je posamežen delavec opravil v decembru. Za večino delavcev pomeni to enajst dni. Seveda pa je zaradi manjšega števila delovnih dni ostalo kar precej blokov, ki jih bomo lahko uporabili še v januarju in tudi januarske bloke bo mogoče uporabiti še ves februar.

Torej: četudi bomo ob plači prejeli manjše število blokov, ne more biti to noben problem, ker smo jih tudi v decembru manj porabili.

Nadomestilo za prevoz in mesečna vozovnica

Ker se nadomestila za prevoz na delo obračunavajo glede na število opravljenih delovnih dni v preteklem mesecu (v decembru), mesečno vozovnico pa prevozniško podjetje obračuna za tekoči mesec (januar), je treba opozoriti na razliko, ki bo nastala v tem mesecu.

Ob obračunu osebnega dohodka za mesec december se bo večini delavcev obarčunal nadomestilo za 11 delovnih dni (tistim, ki so opravili več delovnih dni, pa seveda ustrezno več), mesečna vozovnica za mesec januar 1992 pa se bo obračunala za dvajset delovnih dni. Tako bo treba za vozovnico za tekoči mesec plačati precej več, kot pa bo obračunanega nadomestila za pretekli mesec. Seveda pa smo imeli prejšnji mesec ravno obratno situacijo. Delavec, ki je delal ves november, je dobil obračunano nadomestilo za 20 oziroma 21 delovnih dni, mesečna vozovnica za december pa se je obračunala za 10 oziroma 11 delovnih dni. Nadomestilo je bilo torej višje od cene mesečne vozovnice.

Do teh razlik prihaja zaradi zamika pri obračunu nadomestila in mesečne vozovnice, razlika pa je oziroma bo izrazitejša le v mesecih s precej različnim številom delovnih dni.



Prvo slovensko tekaško pokalno tekmovanje lepo uspelo

Ničesar novega niso odkrili prizadevni člani tekaške sekcije Gorenje v Velenju, pa vendar so bili prvi, ki so organizirali Pokal Gorenja, celoletno tekmovanje v tekih na dolge proge.

Zadnja, peta preizkušnja je bila 23. decembra 1991 v Topolšici in lepšega zaključka si marljivi tekači niso mogli predstavljati. Več kot 250 udeležencev je prišlo v Topolšico, čeprav jih je v konkurenci za pokal ostalo okrog 50. Šteli so namreč mali maraton na Muti, v Mislinji in Mežici, od teh le najboljša uvrstitev, ter oba teka v Topolšici – oktobra mali maraton in decembra novoletni tek na 10,8 km dolgi progi.

Marljivi tekači, ki so se udeležili teh tekov, so bili v Topolšici lepo prese-

nečni, saj so jih čakali lepi, v umetni marmor uliti pokali, ki ponazarjajo sonce, vodo, zrak, svobodo. Izvirna priznanja pa ne bodo le spodbuda, ampak tudi pobuda vsem ostalim, ki so kakorkoli povezani z organizacijo podobnih akcij.

Rezultati 1. Pokala Gorenja (vse uvrstitve članov TS Gorenje):

Mlajši člani: 3. Milan Zupanc 314, 4. Darko Fijavž 313, 5. Branko Žnidar 311.

Starejši člani: 1. Branko Krajnc 365, 3. Stanko Barber 321, 4. Obrad Lazič. Mlajši veterani: 1. Stane Koselj 360, 3. Hinko Jerčić 330, 5. Roman Goršek 297.

Starejši veterani: 2. Uroš Lampe 330. Starejši članice: 3. Anka Pugalj 337. Mlajše veteranke: 1. Heda Kotar 370, 4. Slavka Mijoč 320.

PLANINSKO DRUŠTVO ŠOŠTANJ
gorenjeservis

PROGRAM

1992

Januar:	OSANKARICA SOVA DOLINA
Februar:	PECA
Marec:	ARADUR
April:	RAZULICA - KAL PANDOS GOLER
Maj:	
Junij:	SITRENOVEC POSTOJNA - SLAVNIK - ROKARNA
Julij:	KOZINCI - KAMNI
Avgust:	PRISODNIK - RAZDOJ VISOKE TATRE (ESAR)
September:	BARITOVEC TRILEV JALOVEC
Oktober:	POHORJE DOLINA GORA
November:	

Datum pohoda bomo določili mesec pred pohodom
VSI V GORE
V letu 1992 planiramo dva delovni akciji.

Planine vabijo

Novo sezono planinskih izletov in pohodov so v planinski sekciji Gorenje Servis pričeli minulo nedeljo s pohodom od Rogle do Osankarice. Ta tradicionalni izlet je minil v lepem vremenu, 45 udeležencev pa se je ob lepotah Pohorja znova naužilo svežega zraka in si po daljšem počitku nabralo novih moči za nove delovne dni.

Program izletov članov planinske sekcije Gorenja Servis, ki so sicer včlanjeni v Planinsko društvo Šoštanj, je znova pester in zanimiv. Kot vselej, tudi letos vabijo vse zaposlene v Gorenju, da se jim pridružimo na poteh po naših lepih planinah.

Radioamaterji

Vse radioamaterje, zaposlene v Gorenju Koncern obveščamo, da

smo začeli z aktivnostmi za ustanovitev Radio kluba Gorenje Servis.

Vse informacije bo posredoval na interni telefonski številki 384, II. ATC, 853 231.

Blagajniški zapis za investitorja, ki zna

Želite ohraniti realno vrednost svojih sredstev?

Ljubljanska banka Splošna banka Velenje d.d., Velenje vam ponuja nakup blagajniških zapisov, ki so nominirani v DEM, vplačljivi in izplačljivi pa v toolarski protivrednosti.

Rok zapadlosti blagajniškega zapisa je 6 mesecev, obrestna mera je fiksna in znaša 8 % letno.

Če postanete lastnik blagajniškega zapisa LB Splošne banke Velenje d.d. lahko le-tega:

- uporabite za poravnavo obveznosti do upnikov, če se z njimi tako dogovorite;
- podarite, prodate ali zastavite;
- hranite do njegove zapadlosti in ga nato vnovčite v naši banki;
- zastavite pri naši banki za pridobitev kratkoročnega kredita;
- predčasno, t.j. do 3 mesecev pred zapadlostjo, vnovčite v banki z diskontom;
- predčasno prodate preko borznega posrednika na borzi.

Podjetja in druge pravne osebe lahko kupijo blagajniške zapise v Službi sredstev, likvidnosti in vrednostnih papirjev, Rudarska 3, Velenje, občani pa v ekspoziturah Rudarska, Šoštanj in Mozirje.

Malica

	Redna	Dietna
Četrtek	Ocvrt piščanec, krompirjeva solata	Ocvrt piščanec, krompirjeva solata
Petek	Pečenice s kislim zeljem, jabolko	Carski praženec, mleko
Ponedeljek	Krvavice, kislja repa, zabeljen fižol	Krvavice, pire krompir, kislja repa
Torek	Mesni sir, francoska solata	Mesni sir, francoska solata
Sreda	Krompirjev golaž, safalada, jogurt	Krompirjev golaž, safalada, jogurt
Četrtek	Svinjska pečenka, riž, solata	Telečja pečenka, riž, solata

Nedeljsko družinsko kosilo v hotelu Vesna Gorenja Naravno zdravilišče Topolšica: cvetačna kremna juha, višoka pečenka, rost beaf z zelenim poprom, fina priloga, sestavljena solata, sladica po izbiri.

Gostje na kosilu imajo 50 odstotkov cenejše kovanje in savno. Cena kosila za odraslega gosta je 250 slit, za otroke 170 slit.