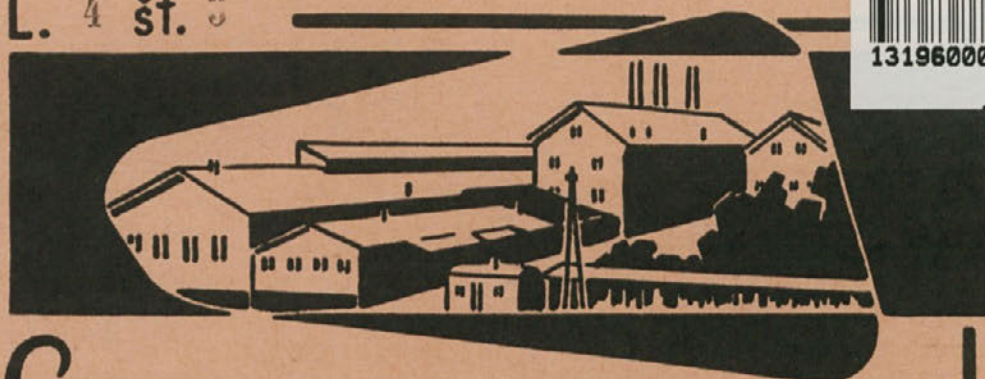
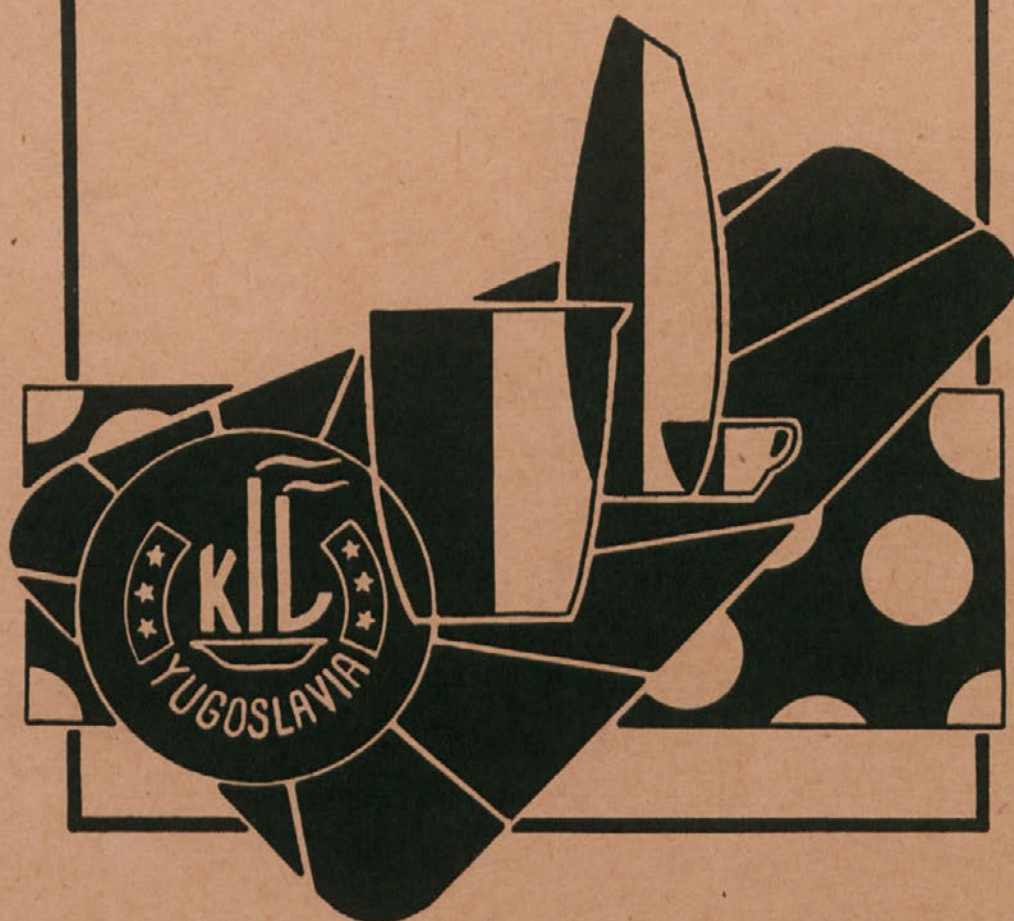


L. 4 št. 3



Libojski KERAMIK



Glasilo Keramične industrije Liboje-Celje

V s e b i n a .

1. Gospodarjenje v podjetju - Karel Vitanc
2. Delavsko samoupravljanje - Božo Lukman
3. V mesecu decembru rekordna realizacija - Rudi Šloser
4. Strokovno izobraževanje - Božo Lukman
5. Personalna služba - Božo Lukman
6. Ne povečanje - temveč realno merjenje norm - E. Polanc.
7. Pregled izvršenih prostovoljnih ur do 15.2.1960 - Komisija
za udarniško delo
8. Vprašajte - odgovarjamo - Franjo Tilinger
9. O avtoparku - Božo Lukman
10. O proizvodnosti - Božo Lukman
11. Občni zbor naše sindikalne podružnice bo 5.marca 1960 -
Darko Šuler
- 11a. Ob 8.marcu - Tončka Ostruh
12. Nekaj besed u uspehu vajencev - Minka Šuler
13. Ob obnem zboru SZDL Kasaze - Liboje
14. Rezultat - Darko Šuler
15. Slovo - Ernest Polanc
16. Zahvala - Alojzija Stanič
17. Ali že veste - Božo Lukman
18. Humor v delovni obleki - Milivoj Tiki

... o ...

GOSPODARJENJE V PODJETJU.

Poslovni zaključek gospodarjenja v podjetju za leto 1959 nam izkazuje nadaljni porast proizvodnosti in delovne storilnosti. Ne bomo se ob tej priliki ustavljali ob posameznih vzrokih, ki vplivajo na povečani obseg poslovanja, ampak bomo samo načelno ugotovili, da je pozitiven rezultat spremembe asortimana, dalje običajne ekonomske veritete v intenzivnejšem izkoriščanju osnovnih sredstev in tudi novi sistem obračuna osebnih dohodkov izpolnjuje pogoje naraščajočem zanimanju večine članov kolektiva za izpolnjeno znanje na njihovem delovnem mestu.

Doseženi rezultat v primerjavi z družbenim planom podjetja pa je naslednji:

	<u>v ooo din</u>		
	<u>plan</u>	<u>doseženo</u>	<u>%</u>
Skupno dosežena realizacija		417.670	
izredni dohodki		3.715	
izredni izdatki		5.126	
skupni dohodek	328.000	<u>416.259</u>	127
materialni in poslovni stroški		187,203	
amortizacija		17,270	
družbeni prisp. iz poslovnih stroš.		17,503	
dohodek podjetja	144,931	<u>194,283</u>	134
prispevek iz dohodka	49,086		
posebna udeležba v dohodku	6,630	42,456	

je še važnejše, formiranje lastnih skladov bo lahko v sedanjih pogojih gospodarstva samo naraščalo in nas kreditno usposabljal, da bomo lahko v bližnji prihodnosti izvršili generalno rekonstrukcijo podjetja z modernejšim proizvodnim postopkom in višjo gospodarsko rentabilnostjo.

Karel Vitanc

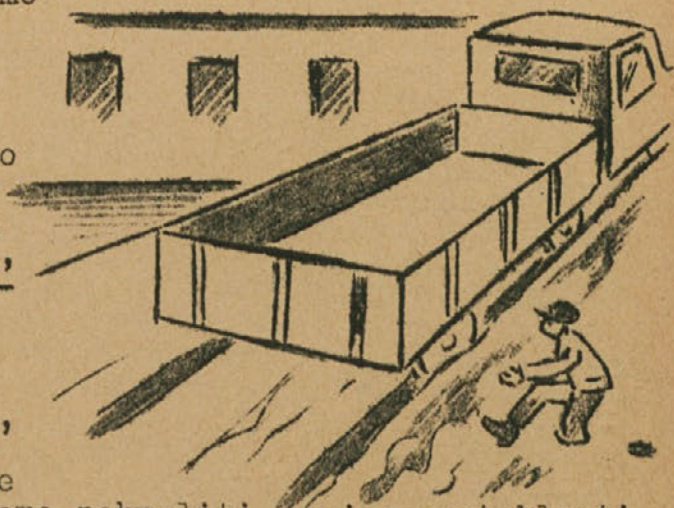
DELAJSKO SAMOUPRAVLJANJE.

Prvo tromesečje leta teče v znamenju sej, zasedanj in razprav na vseh institucijah, ki v podjetju obstajajo.

VZDRŽEVANJE V LETU 1960.

V januarju sta UO in DS razpravljala o proizvodnih uspehih v preteklih mesecih in predvsem o inventurnem stanju ter programu vzdrževanja.

Ni majhen znesek 20,000.000.- din, ki jih bomo porabili v tem letu za najnujnejša vzdrževalna dela. V programu je popolnoma izpuščeno veliko popravilo cest in to tistih, ki služijo kot sredstvo za notranji transport. Še nekaj časa in ne bo se dalo več ugotoviti, katera cestišča so bila tlakovana z granitom. Ta je predvsem okoli generatorja pri razkladanju premoga za okrogle peči itd. Res pa je, da so v programu zajeta še bolj nujna popravila. Načrte vzdrževanja zadnjih let moramo pohvaliti, saj v preteklosti ni bilo nikoli toliko in tako kvalitetno popravljenege.



INVENTURNI POPISI.

Razprave o inventurnih popisih so vzele precej časa in seje so se vlekle po več ur. Marsikdo si je v tem času zaželel, da bi ne bil član organa delavskega upravljanja, vendar niso bile debate zaradi tega nič manj žive. Največ zanimanja so seveda povzročili razni primanjkljaji, ki jih ni mogoče povsem zagovarjati.

Pri osnovnih sredstvih družbenega standarda so stanovansko skupnost Žalec obremenili za dve lončeni peči, ki sta bili odpeljani v Žalec. Obremenili so tudi več vodij oddelkov in šefov sektorjev za primanjkljaj inventarja (največ delovne obleke) in podobno. Pravilno niso obremenili, ko so sklenili, da za manjkajoči plašč v laboratoriju odgovarja splošni sektor (pripomba urednika), ta sklep nima zakonite osnove.

Razpravljali so še o drugih problemih kot so nadomestitev osnovnih sredstev, patronatstvo nad otroškim vrtcem, nadurnem delu, skladi za kadre itd.

V MESECU DECEMBRU REKORDNA REALIZACIJA.

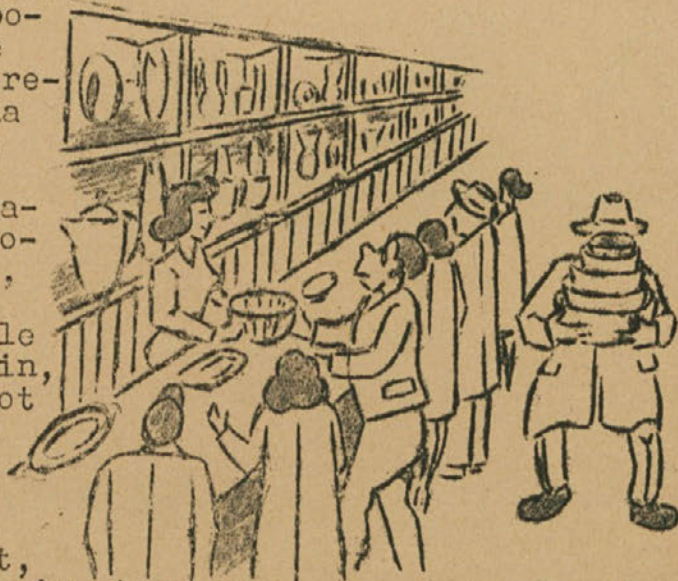
V IV.kvartalu 1959

je komercialni sektor s pomočjo odlične proizvodnje dosegel rezultate, ki so rekordni in kažejo na to, da je ta realizacija dosegla svoj višek v okviru sedanjih kapacitet, to je skladišča in delovne sile. Vloženi so maksimalni napor, ogromno število nadur.

Proti koncu leta so znašale zaloge ca. 13 milijonov din, t.j. za 3 milijone manj kot ob koncu leta 1958. Poleg tega smo proizvodnjo tudi prehiteli in imeli večji promet za 3 milijone din.

Obstajala pa je še možnost, da dosežemo še višji plan, in sicer za vrednost ca. 20 milijonov din, kolikor znašajo neizdobljene količine in pa preostala naročila, ki jih bo potrebno realizirati v mesecu januarju.

Interesantno bi bilo analizirati, zakaj je proizvodnja dosegla tako lep uspeh in zakaj ga drugače ne dosega. Kaj je temu pripomoglo? Kje so te možnosti? Če imamo ti dve točki, takrat bo uspeh v tekočem letu verjetno še uspešnejši, komercialna služba pa bo vsekakor težila, da proizvedene dobrine realizira ter da stopa sporedno s proizvodnjo. Proizvodne dobrine v proizvodnji, deponirane v skladišču ne pomenijo mnogo. Pomenijo samo mrtva obratna sredstva. Komercialni sektor nosi vso odgovornost in je njegova prvenstvena naloga, da najde pot proizvedenim izdelkom. To delo pa je lahko tembolj olajšano, če kvaliteta dosega najvišji nivo. Delo se od dela vsekakor razlikuje, če vložimo v delo čimveč truda, mogoče odstotek več, kot je za to potrebno.



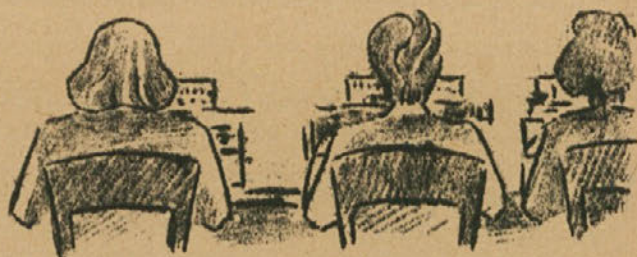
Rudi Šloser

STROKOVNO IZOBRAŽEVANJE.

Govorili smo že o tečajih za kvalifikacijo. Odločili smo, da s tečajem za visokokvalificirane delavce začnemo v mesecu aprilu, zaključili pa bi ga v juniju. Tisti, ki delajo na visokokvalificiranih delovnih mestih in še nimajo za tak naziv izpita, se naj pripravijo za ta tečaj. Seveda pa pridejo v poštev le tisti, ki imajo izpit za kvalificiranega delavca in delajo že najmanj 7 let v poklicu.

Program za izpit obsega: zakonodajo, gospodarsko računstvo, HTZ, tehnologijo in praktični del izpita. Pismeno nalogo pišete samo iz gospodarskega računstva. Ker snov ni težka in jo bo lahko z dobro voljo vsak osvojil ter uspešno zaključil, izpit priporočamo vsem, ki imajo pogoje, da se v tečaj prijavijo.

Tečaja za kvalificirane delavce letos ne bo. Morda bomo uspeli organizirati v drugi polovici leta za strojepisne tečaj, ki nam je nujno potreben. Če bi ta tečaj dobro uspel, bo mogoče administrativno službo bolje organizirati z namenom, da se delovna storilnost poveča.



Lu - Bo.

PERSONALNA SLUŽBA.

V kratkih sestavkih bomo navedli nekaj podatkov in komentarjev poslovnega značaja za leto 1959. Da je to leto bilo za nas precej uspešno, je verjetno že večini znano. Tokrat Vas želimo seznaniti s posameznimi uspehi ali neuspehi tako, da bomo s pokazatelji in komentarji pojasnili nekatere probleme iz raznih področij poslovnega življenja podjetja.

Med letom se je v podjetju na novo zaposlilo ali jim je prenehalo delovno razmerje:

Spremembe	jan.	febr.	marc	april	maj	juni	julij
prišli	1	6	5	4	6	19	4
odšli	3	3	16	7	2	6	2
stanje meseca	479	482	471	468	472	485	483
spremembe	avg.	sept.	okt.	nov.	dec.	skupaj	
prišli	10	16	13	3	7	94	
odšli	2	6	11	5	8	75	
stanje meseca	491	501	503	501	500	485	

Še vedno drži ugotovitev, da je največ fluktuacije v spomladanskih in jesenskih mesecih. Tako jih je odšlo iz podjetja največ v marcu in oktobru mesecu. Stalne spremembe v delovni sili so za podjetje negativni podatek. Da bi bolje razumeli, kakšni so vzroki prenehanja delovnega razmerja, bomo to posebej nakazali.

Po vzrokih prenehanja delovnih razmerij jih delimo v naslednje skupine:

Na lastno željo	Odpoved podjetja	Po pog. za dol.čas	Discip. odp.	Sam zap.	Po zak.	Skupaj
48	1	8	3	5	10	75

Vidimo torej, da je večina odšla na lastno željo in to je tisti del fluktuacije, ki zasluži posebno pozornost. Ta številka bi se morala zmanjšati najmanj na 1/4, da bi ustrezala normalnim razmeram, ki jih je mogoče zagovarjati. Število samovoljnih zapustitev ni veliko, kakor tudi disciplinskih odpustov, katerih je bilo v preteklosti več. V bodoče bomo morali pri sprejemanju bolj temeljitovseznanjati ljudi z njihovimi dolžnostmi in pravicami, kar bo brez dvoma vplivalo na zmanjšanje fluktuacije.

Gibanje delovne sile v zadnjih petih letih v % v odnosu na število zaposlenih delavcev (brez vajencev):

1955		1956		1957		1958		1959	
prišli	odšli	prišli	odšli	prišli	odšli	prišli	odšli	prišli	odšli
23.2	16,4	17.5	10.9	11.3	16.7	27.6	19	20.9	16.5

Vidimo torej, da je pod "zapustilo" največ delavcev v letu 1958. Zakaj ravno v tem letu je znano vsem. Najmanj pa jih je odšlo v letu 1956. Torej še vedno visok % fluktuacije, ki jo bo v cilju dviga produktivnosti kot enega od pogojev napredka, nujno zmanjšati. Vidimo tudi, da je samo leta 1957 odšlo več ljudi, kot pa se jih je na novo zaposlilo, dočim vsa druga leta število zaposlenih raste.

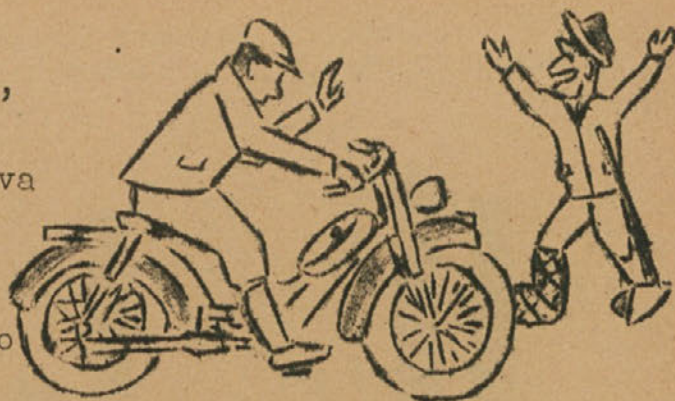
Verjetno bodo marsikoga zanimali podatki o tem, koliko delovnih dni smo izgubili zaradi bolezni:

dni	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.
do 7	237	320	441	293	232	240	249
nad 7	840	890	940	1000	870	740	710
skupaj	1.077	1.210	1.381	1.293	1.102	1.110	989

dni	VIII.	IX.	X.	XI.	XII.	skupaj
do 7	124	217	236	268	251	3.108
nad 7	710	760	790	650	820	9.830
skupaj	834	977	1.026	918	1.071	12.988

Ni majhno število! Pomeni nam ravno toliko, ko da bi imeli 42 delavcev manj zaposlenih čez vse leto. V procentu izraženo letno povprečje je 8.68% izgubljenih dni zaradi bolezni. Res pa je tudi, da je v tem številu zajet precejšen del izgubljenih delovnih dni, ki gre na račun porodnic. Vseeno pa bi lahko manj bolehal, če bi se začeli pravočasno zdraviti, če se nam včasih ne bi zahotelo "bolezenskega dopusta" itd.

Zelo grdo pa je obnašanje tistih, ki se nad kontrolorjem iznašajo, namesto, da bi ga z razumevanjem sprejeli in mu potožili o težavah. Njegova dolžnost je, da nas o tem obvešča; naša pa, da skušamo bolnim delavcem pomagati. Tiste, ki celo polokrat in večkrat na leto nastopijo bálezenski dopust, pa kaže nekako "stimulirati".



Statistika o kaznih ni prijetna, vendar je že tako, da se povsod, kjer je več ljudi, pojavijo tudi taki, ki se nočejo ravnati po splošno veljavnih načelih. Takim so namenjeni predpisi o disciplini in žal teh ni malo.

Izrečene kazni v zadnjih 5. letih:

1955	1956	1957	1958	1959
56	148	132	74	239

Vprašali se bomo, kje so vzroki za tako številne kazni. Dvoje razlogov bi navedli: Največ kazni gre na račun spravljanja koles, zaradi česar je bilo v aprilu izrečenih kar 65 kazni, v maju 33 zaradi neredov v garderobnih omaricah in v oktobru zaradi neuporabljanja zaščitne delovne obleke in drugič kritično gledanje na disciplino, ki zahteva ostrejša ukrepe. Organi delavskega upravljanja so o tem dostikrat razpravljali in zahtevali poostritev disciplinske odgovornosti. Poseben problem so neupravičeni izostanki. Na račun teh gre 35% vseh izrečenih kazni.

Ugotovitev bi torej bila ta, da se organi delavskega upravljanja vse bolj zavedajo odgovornosti za uspešno poslovanje podjetja in drugič, da nekateri delavci mislijo, če podjetje dobro posluje, da ni potreben red in disciplina v podjetju.

Delovne nesreče so ravno tako negativna postavka za uspešno poslovanje podjetja, za srečo in zadovoljstvo slehernega delavca.

Nesreče v zadnjih 5 letih:

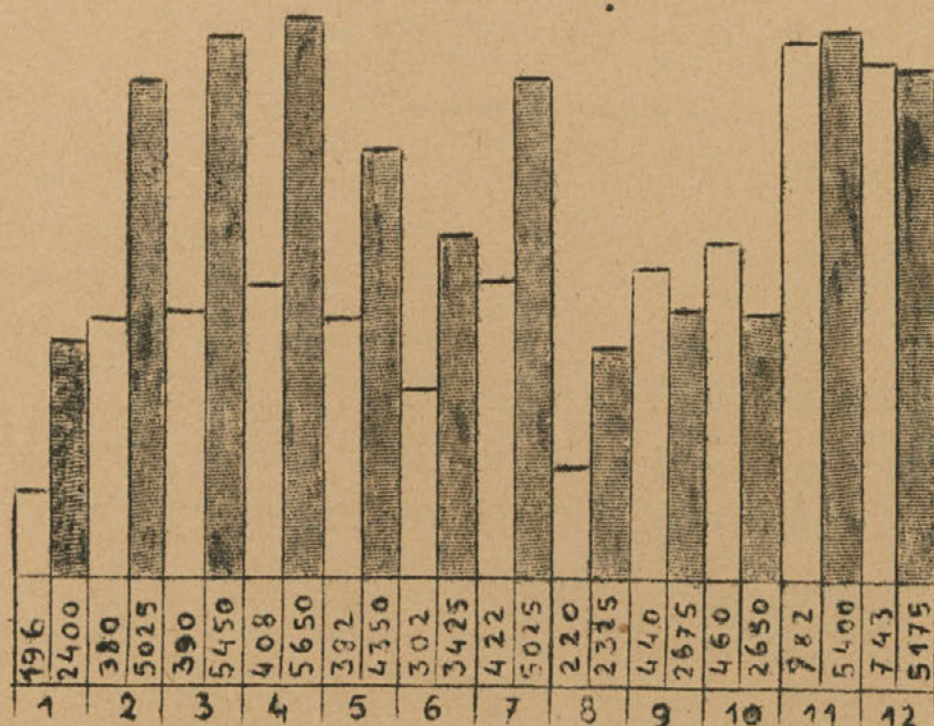
1955	1956	1957	1958	1959
45	36	34	46	48

Glede nesreč lahko rečeno, da smo v odnosu na 1955 leto na boljšem, če upoštevamo, da se je stalež zaposlenih precej povečal. Razen tega pa nismo imeli težje nesreče. Edina, ki jo jemljemo za težko, je bila v glinokopu Govce, ki pa se je končala brez hujših posledic za ponesrečene. Komisiji za higiensko tehnično zaščito gre vsa pohvala za uspešno delo. Da pa se še marsikaj doseči na tem področju in to predvsem na preprečevanju raznih obolenj, katerim so vzrok neurejeni delovni pogoji po nekaterih oddelkih.

Nadurno delo je še vedno velik problem, ki ga ni lahko rešiti, kakor si to vsi želimo in kar zahteva zakon o delovnih razmerjih. Dostikrat te težave izhajajo ravno iz strogih zakonskih določil, ker nam onemogočajo reševati ta

problem tako, kot bi to zahteval interes podjetja.

Koliko sno delali v nadurah, si lahko ogledamo v naslednjem grafičnem prikazu:



LEGENDA:
DIN V,000' NADURE

Že vrsto let ugotavljamo, da se nadurnemu delu ne da ogniti toda ali je mogoče, kar nam kažejo številke?

Ca. 49.550 je bilo opravljenih nadur. Če to število delimo z 12 in povprečnim številom zaposlenih, dobimo 8.4. Ta številka pa pomeni, da na slehernega pride mesečno toliko nadur. Se bolj presenečeni smo nad podatki, če povprečno mesečno število nadur delimo s 25 in dobimo, da se dnevno opravi po 165 nadur, kar predstavlja 20.6 delvacev. To število pa je vendar previsoko in nekoliko večje od leta 1958. Glede nadurnega dela bomo morali več razmišljati, kajti zakon o delovnih razmerjih je glede tega strog in bo odgovornin osebam to težko zagovarjati pred organi občine in sindikalnimi forumi. Gre pa tudi za to, da se ljudje s stalnim nadurnim delom preveč izčrpajo, čemur sledijo med drugim tudi razna obolenja. Vrednostno so nadure za neseć oktober in november v bruto znesku. Zato tak prikaz.

Lu. Bo.

NE POVEČANJE - TEMVEČ REALNO MERJENJE NORM.

Le iz dnevnega tiska in radia smo lahko zasledili, da naši vidnejši predstavniki in plenuni sindikatov razpravljajo o tem, da je potrebno postaviti norme na bolj redno osnovo. Ta osnova naj bi bila povprečna doseganje norm v letu 1959 (primer povečanje 130% preračunano na 100%), medtem ko bi zaslužek ostal neizpremenjen. Pri nas je že postavljena komisija za norme, ki je pričela s preračunavanjem le - teh.

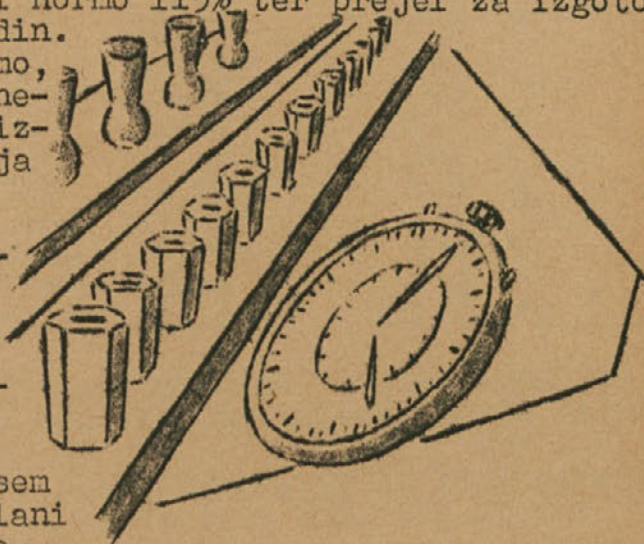
Za primer naj navedem novi obračun norme za nekatere posamezne izdelke strugarne:

Tek. št.	Predmet	Stara norma 8 ur	Povpreč. v.l. 59.	Povpreč. % doseg.	Nova norma	Post. za izvod	urna plača po TP
1.	krožnik št.3 vseh vrst	466	536	115%	536	1.-	57.-
2.	krožnik št.2	52	65	125%	65	9.23	60.-
3.	sklede reb.št.1	121	151	125%	151	3.97%	60.-
4.	skodelica za juho	164	164	100%	164	2.68	55.-
5.	lonček 1/4 l.	198	212	107%	212	2.22	55.-
6.	skodelica za črno kavo vseh vrst	216	268	124%	268	2.04	55.-
7.	fildžani vseh vrst	670	790	118%	790	0.58	49.-

Kot je razvidno iz tabele, bo delavec, ki je do sedaj opravil normo pri krožnikih 100% t.j. 466 izvodov, prejel za to delo 466.- din, kar bo možno tudi v bodoče. Isto je v primeru, ko je delavec opravil normo 115% ter prejel za izgotovljenih 536 izdelkov 536.4 din.

Iz navedenega lahko sklepamo, da bodo prejemki delavcev neizpremenjeni, le da ne bo izkazan tako visok % doseganja norm. Zato je neupravičen strah pred dviganjem norm v primeru, če je kdo zlonamerno že tolmačil korekturo norm. V zvezi navedenega bo še mnogo govora in razprav, kjer bodo s tem ukrepom seznanjeni vsi člani kolektiva.

Ta kratek članek sem napisal z namenom, da so člani kolektiva že od začetka upoznani ter da ne bo nepotrebne panike in razburjenja.

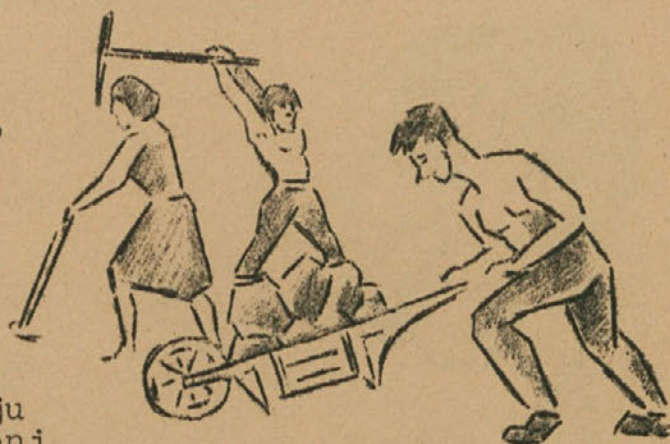


Ernest Polanc.

Pregled izvršenih prostovoljnih ur do 15.2.1960.

Po končanem prostovoljnem delu pri gradnji nove predorne peči je komisija mnenja, da napravino kratek pregled izvršenih prostovoljnih ur in kakšen je bil odziv proti obvezam članov kolektiva. Po številu zaposlenih v podjetju in vklju-

čenih v obvezo, bi morale biti izvršenih 10.590 ur, bilo pa jih je 7.127 ur, kar znaša 70%. Brez dvoma, da je bilo nekaj članov kolektiva, ki upravičeno niso sodelovali pri prostovoljnem delu in to v največji meri zaradi bolezni. Precej pa je tudi članov, ki bi lahko več prispevali, in so mnenja, da naj uprava pri reševanju njihovih pritožb ali prošenj to upošteva.



Da bi bil pregled udeležbe prostovoljnega dela bolj učinkovit, smo udeležbo ocenili po tabeli na oddelke in je rezultat naslednji:

Strugarna	70.6%	1.250 ur
modelarna	70.9%	150 "
livarna	70.4%	514 "
peči, generator, kotlarna	61.7%	1.115 "
okrogla, nadglaz.peč	60.4%	254 "
šanočni oddelek	78.7%	252 "
zunanja skupina	21.2%	64 "
pakirnica, razvrščevalnica	73.5%	305 "
delavnice	61.3%	313 "
proizvodnja gnote	90.3%	308 "
skladišče gotovih izdelkov	44.7%	103 "
slikarna	83 %	622 "
uslužbenci	46.3%	579 "
šoferji	75.8%	129 "
vajenski oddelek	122 %	1.184 "

Odstotek po oddelkih je izračunan na podlagi podatkov, kolikšna bi morala biti obveza oddelka, oz. koliko ur je bilo izvršenih.

Če pogledamo obveze ZK, ugotavljamo, da je bilo storjenih prostovoljnih ur članov ZK 1091, t.j. 57%, kar ni zadovoljivo.

Brez dvoma pa moramo zabeležiti pohvalo tistih tovarišev, ki so pri delu bili najbolj požrtvovalni in izvršili prostovoljnih ur nad svojo obvezo.

Ti tovariši so:

1. Oblak Jože	- mladinec, vajenec	98 ur
2. Zupanc Franc	- " "	53 "
3. Turnšek Cilka	- delavka strugarne	52 "
4. Šuler Marija	- instruktor slikarjev	44.5 "
5. Pantelič Rado	7 obratovodja	44 "
6. Adrinek Pavla	- delavka slikarne	41 "
7. Jegrišnik Terezija	- delavka pred.peči	40 "
8. Šanca Albin	- oddelkovodja gnote	40 "

Iz teh podatkov ugotavljamo, da so tovariši, ki so se udeležili prostovoljnega dela, popolnoma razumeli potrebe kolektiva in s tem prispevali svoj delež k napredku podjetja.

Upamo, da se bodo tovariši še odzvali, ako bi se čutila potreba v korist naše skupnosti.

Komisija za udarniško delo.

Z današnjo številko otvarjano novo stalno rubriko pod gornjim naslovom. Zakaj? Zato, ker smo prepričani, da imajo člani kolektiva vrsto vprašanj z vseh mogočih področij, na katera dobijo le deloma odgovore.

Z uvedbo te rubrike menimo, da bomo naš tovarniški list še bolj približali članom kolektiva. Vprašanja se lahko nanašajo na vsa področja tovarniškega življenja, lahko pa tudi na področja izven tovarne. Za vprašanja, na katera ne bi bili v stanju sami odgovoriti, bo uredništvo iskalo odgovore od ekspertov za tista področja izven tovarne.

Zato vse, kar vam ni jasno, vprašajte! Vprašanja lahko postavite tudi pod šifro.



- . -

Danes odgovarjano na nekaj prispelih vprašanj in sicer:

1. Tov. O.F. želi pojasnilo na naslednje vprašanje:

"Svojčas smo generatorski katran oddajali Železarni Štore, sedaj pa ga že nekaj mesecev zopet vozimo v jame med cesto in potokon. Jame so polne in ne zato zanima, kaj mislite ukreniti v bodoče glede generatorskega katrana".

Odgovor:

Generatorski katran je predstavljal za tovarno velik problem vsa leta že pred vojno in po njej. Izjema je le nekaj mesecev v letu 1958 in 1959, ko je katran odvažala Železarna Štore s svojo cisterno. Železarna je katran uporabljala za kurjenje. S kurjenjem katrana pa je morala prenehati zaradi intervencije podjetja "Katran" Zagreb. To je podjetje, katero je specializirano za predelavo surovega katrana. Prepoved je doseglo z motivacijo, da bo, v kolikor se s kurjenjem katrana nadaljuje, trpelo zaradi pomanjkanja surovin. Železarna je kurjenje katrana takoj ustavila in svoj katran pričela ponovno dobavljati podjetju "Katran" Zagreb. Za naše podjetje pa so se s ten pričele zopet stare težave. "Katran" Zagreb je sicer pripravljen prevzeti naš katran, vendar ne v sodih (teh tudi nina), tenveč v cisternah. Dobava v cisternah pa je za nas praktično nemogoča. Prva težava je oddaljenost od železniške postaje, druga pa, ker so najmanjše železniške cisterne 15 tonske, v naše bazene pa gre največ do 12 ton. Ker pa problem zahteva čimprejšnjo rešitev, bo v kratkem izvršen poizkus kombiniranega kurjenja parnega kotla s plinom in katranom. Obstoja verjetnost, da bo na ta način rešen ta problem, ki tare tovarno že vsa leta.

Kolikor ta način rešitve ne bi uspel, oz. bi se po gotoven času ugotovilo, da s ten načinom kurjenja uničujemo kotel, bo potrebno izgraditi še en bazen za katran in nabaviti

avtomobilsko cisterno za prevoz katrana na železniško postajo.

2. Tov.Š.J. vprašuje:

Na naših grafitnih loncih sem videla etikete z napisom "MAMON". Kaj pomeni ta beseda?"

Odgovor:

Beseda "MAMON" izhaja iz hebrejskega jezika in pomeni boga bogastva, malika ali zaklad. Na tržišču na žažost dostikrat tuje zveneča inena žanjejo velik uspeh. Zato smo se tudi mi v tem primeru poslužili zveneče tujke.

3. Tov. M.Š. postavlja tole vprašanje:

V mesecu februarju je bila izdana prepoved odhajanja iz tovarne med odmorom brez dovolilnice. Zakaj je bil izdan ta ukrep, saj je bilo odhajanje iz tovarne med odmorom brez dovolilnice vsa leta dovoljeno.

Odgovor:

Ta prepoved je bila izdana v prvi vrsti zaradi tistih, ki so odmor izkoriščali za odhajanje v gostilno, da pijejo alkoholne pijače. Posledice takega početja verjetno ni potrebno pojasnjevati, saj so jih nekateri ineli že priliko videti. Pri ocenjevanju tega ukrepa se ne sme izgubiti iz vida, da je odmor plačan in predviden, da si nabereмо novih moči tako da po odmoru laže nadaljujemo z delom.

Franjo Tilinger

O AVTOPARKU.

Naš prevozni park je postal "grlo" za redno in nenoteno proizvodnjo. Ne mine dan in celo ura ne, da ne bi govorili o njen. Ugotovitev je pač ta, da ne znore vsega, kakor ne moreno iz predorne peči dobiti več blaga kot 4.5 t dnevno. S ten sicer ni rečeno, da bi se znoqljivost ne mogla povečati s sedanjo tonažo. Treba bi bilo mehanizirati nakladanje in razkladanje in prevozili bi vsaj 1/3 materiala več.

Oglejmo si nekaj podatkov;

Avto	1958		1959		Poraba goriva na km v lit.100 km	Prevoženih ton
	prevoženi km	stroš. na km.	prevož. km	stroški na km		
SAURER	15.337	151	10.728	193	26	6.606
TAM stari	22.218	88	16.236	111	39	3.375
GMC	6.730	163	5.442	408	50	2.235
TAM novi	25.888	103	24.010	89	23	3.679
Avtobus	18.184	127	18.135	128	32	1judi 46.016
Fiat	9.105	130	24.397	73	18	

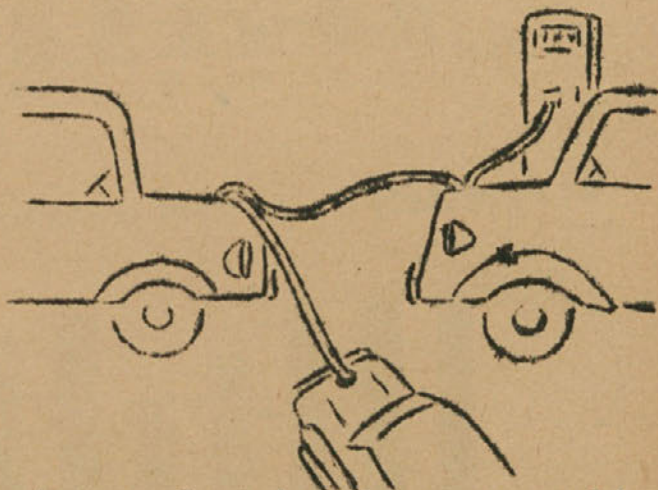
Primerjalni podatki nam povedo, da smo v preteklen letu prevozili mnogo manj km kakor v lanskem letu. To leto smo se precej posluževali tujih vozil, in sicer najbolj pogosto "Prevoz-

ništva" iz Celja. Naši avtomobili so vsled iztrošenosti stalno v popravilih, zaradi česar so se stroški na prevoženih km povečali - le na novem TAM in osebnem avtomobilu so se znižali. Zelo različna je uporaba goriva.

Kje so vzroki za takšno stanje, bi verjetno najlaže dobili pojasnilo od šoferjev.

Ne moreno trditi, da niso možna odstopanja v uporabi goriva med posameznimi avtomobili, vendar so ta odstopanja prevelika pri nekaterih vozilih. Ne moreno upravičiti porabe bencina pri starem TAM, ki je kar za 16 litrov večja od porabe pri novem TAM. Da bi znižali porabo goriva, bi bilo vmesno uvesti premiranje. S tem bi verjetno pozitivno vplivali na znižanje stroškov goriva.

Nasprotno pa je primerjava v uporabi nazil. Največ nazil je porabil novi TAM, in sicer za 18% več. Stroški na km, pri osebnem avtomobilu so še vedno visoki. To pa zaradi zmanjšane števila prevoženih km.



Bo.Lu.

O PROIZVODNOSTI.

Ali smo v pogledu proizvodnosti tudi letos napredovali? Tudi. Dvignili smo proizvodnost, vendar ne v tako visokem odstotku kakor leta 1958.

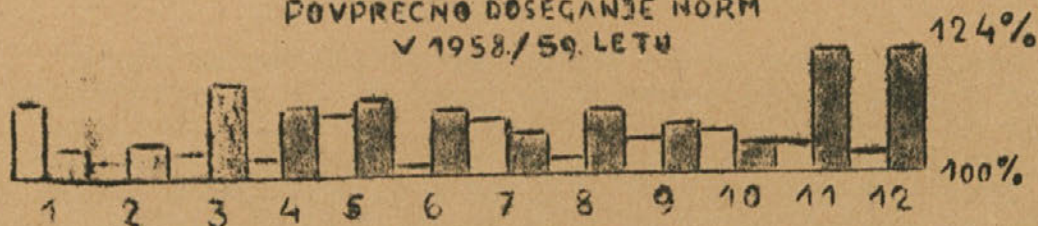
Proizvodnja na enega delavca po količini, vrednosti in dohodku v letu:

Leto	v kg	poveč. kg	v 000 din	pov.v 000 din	skup.č. doh, v 000	v 000 din na del.
1957	2.695	-	548.9	-	79.633	175.8
1958	3.445	750	747.8	198.9	104.389	226.9
1959	3.485	30	845	97.2	191.569	394.9

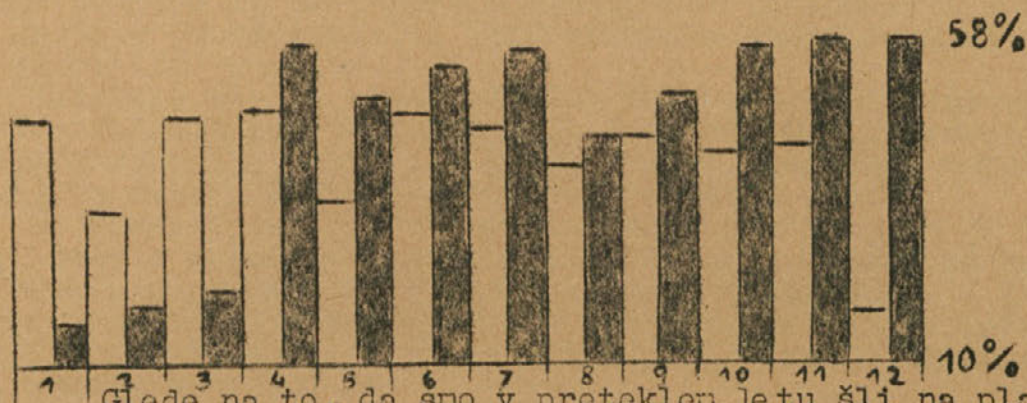
BREZ VAJENCEV

1957	2.948	-	601	-	79.633	192.3
1958	3.785	+ 837	821	220	104.389	249.1
1959	3.784	- 1	917	96	191.569	428.6

Količinsko proizvodnjo nismo v takti neri dosegli. Vsekakor pa je omenbe vreden uspeh to, da smo presegli predlanski bruto produkt za 97.200.+ din na delavca. To preseganje gre predvsem na račun boljše kvalitete in dviga proizvodnosti, saj nam to nazorno dokazuje porast čistega dohodka. V tem pregledu so vajenci všteti. Preglednica, kjer povprečje računano samo na delavce, pa nam kaže še bolj ugodne podatke:

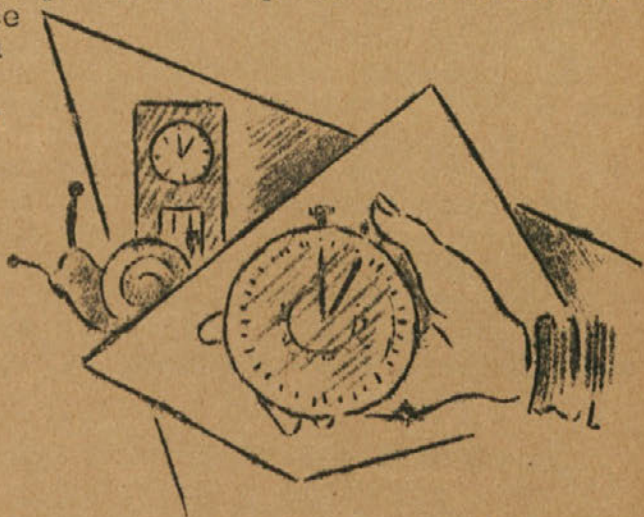
POVPREČNO DOSEGANJE NORM
V 1958./59. LETU

POVPREČJE NORMIRANIH DEL V % ZA 1958./59. LETO



Glede na to, da smo v preteklem letu šli na plačevanje po učinku, bi moralo biti več del opravljenih po učinku. Zakaj niso tisti delavci, ki delajo na delih, kjer se da meriti delovni učinek, zahtevali, da se jim to omogoči, ne moreno razumeti. Morda niso razmišljali o tem, da bi z delom po učinku zaslužili več. Sedaj, ko se obravnava letni obračun, se bodo gotovo vprašali, kje je dobiček. Vedeti morano, da so sredstva ustvarjenega dohodka odredjena po DS za izplačila osebnih dohodkov že porabljena za plače po učinku in premije. Iz teh razlogov ne moreno pričakovati delitve plač nad tarifnim pravilnikom. Poudariti morano, da je v grafikonu nakazano povprečno doseganje norm vzeto le za osnovno dejavnost - brez stranske. Podoben primer je 3% normiranih del, pri čemer niso všteti uslužbenci in zato je % nekoliko višji.

Še vrsto zanimivih podatkov bi bilo, da bi se o njih pogovorili in jih analizirali. Upano, da se bo našel kdo, ki se bo te naloge lotil.



O B . 8 . M A R C U .

Letos bo minilo 50 let odkar so na predlog Klare Zetkin socialistke na svoji drugi mednarodni konferenci v Kopenhagenu razglasile 8. marec za mednarodni ženski dan. Do tega je prišlo prav radi tega, ker so 8. marca 1909 socialisti v ZDA v javnih demonstracijah terjali volilno pravico tudi za ženske. V mnogih državah so si volilno pravico žene že priborile, obstojajo pa države, kjer tega še nimajo.

V stari Jugoslaviji smo pri nas praznovali ženske dneve ilegalno, ker pa se je KPJ ves čas od svoje ustanovitve dalje poleg boja za pravice delovnega ljudstva, borila tudi za ženske pravice in pritegovala ženske kot enakopravne v svoje vrste, je bila po osvoboditvi ženi priznana enakopravnost in dobila je volilno pravico.

Zato pri nas ni enakopravnost žena več politično vprašanje, niti vprašanje pravnega položaja žene v družbi, temveč je vprašanje nezadostno razvitega gospodarstva, napačnih verskih pojmovanj in nazadnjaških predsodkov nekaterih moških.

Ze Engels poudarja v enem izmed svojih del, da je izenačenje žene z mošhem nemogoče, dokler bo žena ločena od družbeno produktivnega dela in opravljala samo hišna dela. V državi s tako razvito industrijo kot je pri nas, se ženska lahko vključuje v proizvodnjo, skrb nas vseh pa je, da jo hišno delo zaposli samo v neznatni meri.

Ženi ne zadostuje v življenju le ljubezen ampak kot je za moškega tako je tudi za žensko važen poklic. Za resnično harmonično sožitje med mošhem in ženo je potrebna obojestranska gmotna neodvisnost.

Naša žena odhaja v tovarne in urade, zavode, inštitute in šole, ko pa pride domov, jo čaka vso gospodinjsko delo in vzgoja otrok. Če je v hiši nered, kadar je veliko pranje ali čiščenje, je prizadet tudi moški in otroci. Če je žena preutrjena in nima časa za nič drugega, je prizadeta vsa družina, ker si marsikateri moški poišče veselejšo družbo, namesto, da bi pomagal ženi. S tem se razbije družina in otroci trpijo radi stalnih družinskih preprirov. Iz tega lahko razvidimo, da ti problemi niso več problemi žene, ampak so problemi družine oziroma celotne družbe in mi vsi skupaj jih moramo reševati.

Najvažnejše vprašanje, ki nas čaka v zvezi s tem, je vprašanje družbene prehrane in varstva otrok. Ob letošnjem prazniku žena skušajmo poživiti delo stanovanjske skupnosti, ki je silno važen vzgojni faktor, uredimo igrišče za otroke zaposlenih in nezaposlenih žena ter pomagajmo pri gradnji obrata družbene prehrane.

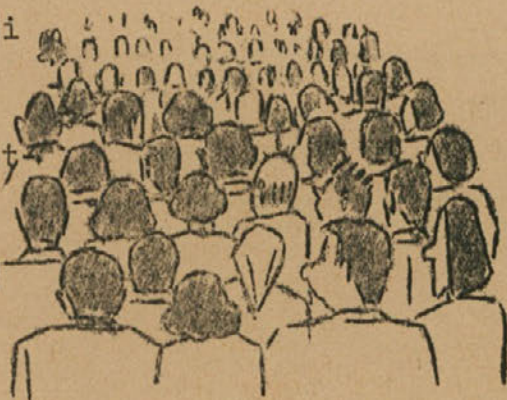
Ob koncu še čestitke vsem delovnim ženam k 8. marcu, mednarodnemu prazniku žena!

Tončka Ostruh.

Občni zbor naše sindikalne podružnicebolj, marca 1960.

V letošnjem letu so se sindikalni občni zbori na splošno zakasnili najmanj za 4 mesece. Razlog za to je, ker je nujno, da na občnem zboru razpravljamo o zaključnem računu podjetja, t.j. o uspehih ali pomanjkljivostih, istočasno pa je nujno, da razpravljamo konkretno v našem podjetju o nadaljnem razvoju podjetja, kar je življensko vprašanje nas vseh.

Izvršni odbor sindikalne podružnice je na svoji seji sklenil, da naj bi bil letošnji občni zbor delegatskega sistema. Zakaj delegatski sistem? Brez dvoma bi bilo vsekakor bolj umestno, da bi se občnega zbora udeležil celotni kolektiv, vendar je bil sklep izvršnega odbora podružnice delegatski sistem zaradi tega, ker v prvi vrsti primanjkuje prostora, oz. nimamo primerne dvorane za takšno število članov sindikata, kakor je v našem podjetju. Istotako je želja, da bi bil uradni del občnega zbora bolj pester v razpravi, to se pravi v cilju napredka podjetja in krepitve sindikalne organizacije.



Po naših oddelkih smo že izvolili delegate in upamo, da so delegati izbrani iz srede najboljših delavcev. Tovariši delegati bodo dobili nekaj dni pred občnim zborom poročila in bodo dolžni, da po teh poročilih razpravljajo s svojimi sodelavci ter da pripombe prenesejo na občni zbor. Istočasno bodo tudi delegati posredno volili člane IO podružnice.

Občni zbor bo 12. marca t.l. ob 1/2 5 uri popoldne ter bo uradni del trajal mogoče do 7 ure. Želja izvršnega odbora sindikalne podružnice pa je, da bi ob 1/2 8. uri zvečer pa bila zabava vseh članov sindikata oz. kolektiva, da bi na ta način tudi v veseli družbi proslavili delovno zmago našega kolektiva.

Naš občni zbor in zabava naj bi dala nov delovni polet še za lepše odnose, kot so bili do sedaj, saj v pravih odnosih in skupnih naporih v cilju napredka podjetja je zagotovljen naš obstoj in razvoj podjetja, življenski standard nas vseh.

Apeliramo na vse izvoljene delegate, da se občnega zbora udeležijo in da se predhodno posvetujejo s sotovariši o poročilih in da se pripravijo na diskusijo po poročilih, kajti samo tako bo možno, da bo občni zbor zavzel sklepe, ki bodo koristni nam vsem in napotilo za delo novo izvoljenemu odboru sindikalne podružnice.

Prepričani smo, da ne bo člana sindikata, ki pa se ne bi udeležil tudi naše skupne zabave, ko bomo slgvali našo delovno zmago preteklega leta.

Darko Šuler

NEKAJ BESED O USPEHU VAJENCEV.

Pred kratkim - to je po končani prvi polovici šolskega leta - so opravljali naši vajenci vmesne praktične izpite. Gotovo bo vsakega člana našega kolektiva zanimal praktični kakor tudi šolski uspeh našega bodočega kadra. Zato vam hočemo prikazati kratek procentualni pregled uspehov praktičnega in šolskega pouka vajencev po oddelkih:

		% ocen praktičnega dela in šolskega uspeha									
		prak.šol.	prakt.šol.	prakt.	šol.	prakt.šol.	prakt.šol.	šolski			
		delo	usp.	delo	usp.	delo	usp.	delo	usp.	delo	usp.
Odderek	let-štnik	šol. vaj.	odlično	prav dobro	dobro	zadostno	nezadostno				
Slikarna	III	6	83%	-	17%	33%	-	67%	-	-	-
"	II	5	60%	-	40%	40%	-	60%	-	-	-
"	I	6	-	-	100%	-	-	50%	-	-	50%
Livarna	III	5	40%	-	60%	20%	-	60%	-	20%	-
"	II	4	25%	-	75%	25%	-	75%	-	-	-
"	I	6	-	-	100%	17%	-	33%	-	17%	33%
Strugarna	II	1	100%	-	-	100%	-	-	-	-	-
"	I	4	-	-	75%	75%	25%	100%	-	-	-
Modelarna	III	1	100%	-	-	-	-	-	-	-	-
"	II	2	-	-	50%	50%	50%	50%	-	-	-
"	I	1	100%	-	-	-	-	100%	-	-	-
Okrogla peč	III	1	100%	-	-	-	-	100%	-	-	-

% skupne ocene po letnikih:

Vajenci	III.	13	69%	-	31%	23%	-	61%	-	8%	-	8%
"	II.	12	42%	-	50%	42%	8%	58%	-	-	-	-
"	I.	17	6%	-	88%	6%	6%	59%	-	6%	-	29%

Iz te tabele je razvidno, da so vmesni praktični izpiti bili opravljeni zelo pohvalno. Ta uspeh so dosegli le s poslušnostjo in disciplino. Pa še boljši uspeh bi lahko dosegli, toda žal so tudi v vajenskem oddelku težave, ki ovirajo delo. Dela se na to, da te ovire odpravimo in upamo, da bodo takrat tudi vajenci dali še več sil od sebe za še lepši uspeh.

S šolskim uspehom prvega letnika vajencev ne moremo biti zadovoljni. Žal nam je vsakega vajenca, ki je mogoče strokovno dober, a mora zaradi slabega šolskega uspeha ponavljati leto. Zato je nujno posvetiti več časa učenju, kajti s tem, da vajenec prej sodeže svoj cilj, ne koristi samo družbi, ampak predvsem sebi.

Minka Šuler.

OB OBČNEM ZBORU SZDL KASAZE - LIBOJE.

28.I.1960 je podal obračun dela odbor SZDL. Iz poročil je razvidno, da je bila glavna naloga odbora organizacijsko utrditi članstvo ter urediti finančno in administrativno poslovanje. Te naloge so bile važne glede na bližnji V.kongres SZDL Jugoslavije, ki bo v mesecu aprilu v Beogradu, kjer bodo osnovnim organizacijam postavljene širše in težje naloge. V tej smeri je odbor vsekakor dobro delal, saj je rezultat 81,5% članov proti vodilnim upravičencem zadovoljiv. Odbor je izdal za vse člane nove članske knjižice ter uredil evidenco članstva po matični knjigi in blagajniškem poslovanju.

Vsekakor je prvenstveno vprašanje v Libojah gradnja osnovne 5-letne šole in delavska restavracija. V teh akcijah bodo morale organizacije na terenu nastopiti bolj enotno. Za gradnjo šole predlaga občni zbor, da se uvede krajevni samoprispevek. Oba objekta morata biti prvenstvena skrb SZ. Sklep občnega zbora je, da se popolnoma dogradi restavracija do

šola pa v surovem stanju do strehe. Na splošno je viden napredek dela v Libojah. Keramična industrija je presešla v letu 1959 še tako optimistična pričakovanja. Pri gradnji nove peči so člani opravili veliko delo z udarni-

škim delom. S povečanim obratovanjem se bodo dosegla tudi večja sredstva, ki bodo v korist tudi okolici podjetja.

Z urejeno zdravstveno postajo je rešen dolgoletni problem zdravstvene zaščite na tem področju.

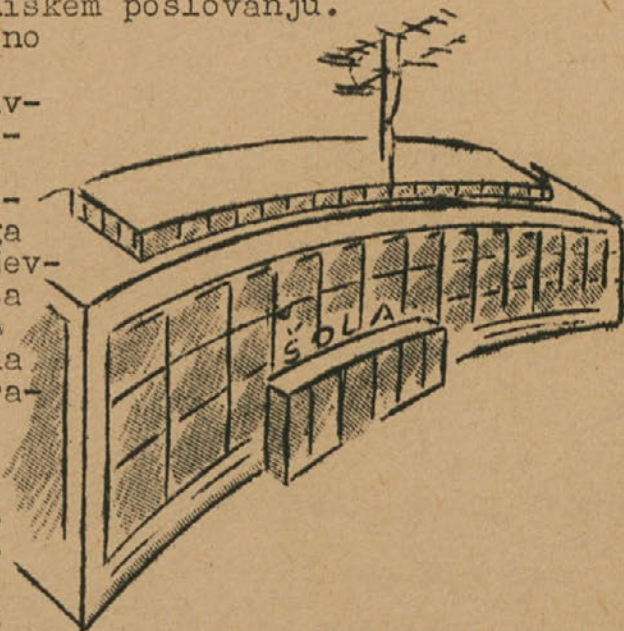
Otroški vrtec je zelo velikega pomena za tiste matere, ki sicer nimajo varuhov za otroke v času dela, ter je eden najbolj urejenih v občini. Elektrifikacija je v glavnem povsod opravljena in danes gorijo luči že po najvišjih obronkih. Veliko zaslugo pri tem delu imajo člani, saj so pretežno večino dela opravili s prostovoljnim delom.

Obrat družbene prehrane, ki je poleg šole največji problem, bo dograjen v tem letu ter bo v njem urejena mesnica, mlekarna in prodajalna kruha.

Nadalje je občni zbor razpravljajal o kmečkem zavarovanju in volitvah v hišne svete. Novi odbor naj skrbi, da bodo v hišne svete voljeni ljudje, ki bodo sposobni upravljati, saj bodo posebno v tem letu še precejšnje težave, ker bodo kljub povišani najemnini še vedno premajhna sredstva za vzdrževanje glede na zelo slabi stanovanjski fond.

Precej je bilo kritike na račun točkovanja stanovanj, saj so v najemninah takšna nesorazmerja, da bo mogla posebna komisija ponovno točkovati najbolj kritične primere.

Vprašanje vodovoda bo verjetno rešeno v letu 1961, ker je v planu vodovod za celotno libojsko in Kasaško kotlino.



V novi odbor SZDL so izvoljeni naslednji tovariši:

- | | |
|--------------------|---------------------|
| 1. Potočnik Martin | 9. Hrvatič Franc |
| 2. Čadej Jožica | 10. Šimonc Karel |
| 3. Šuster Martina | 11. Blatnik Ivan |
| 4. Čokl Ivan | 12. Čolnarič Viki |
| 5. Vočko Konrad | 13. Švarc Franc II. |
| 6. Ostruh Tončka | 14. Gluhak Drago |
| 7. Marovt Stanko | 15. Šuperger Irena |
| 8. Kveder Karel | |

V upravni odbor:

- | | | |
|-------------------|---|------------|
| 1. Sevčnikar Jože | - | predsednik |
| 2. Pinter Marijan | - | član |
| 3. Kos Anton | - | član |

Delegati za občinsko konferenco 28.2.1960.:

- | | |
|--------------------|-----------------|
| 1. Potočnik Martin | 4. Kveder Karel |
| 2. Čadej Jožica | 5. Krk Jerica |
| 3. Šuster Martina | 6. Čokl Ivan |

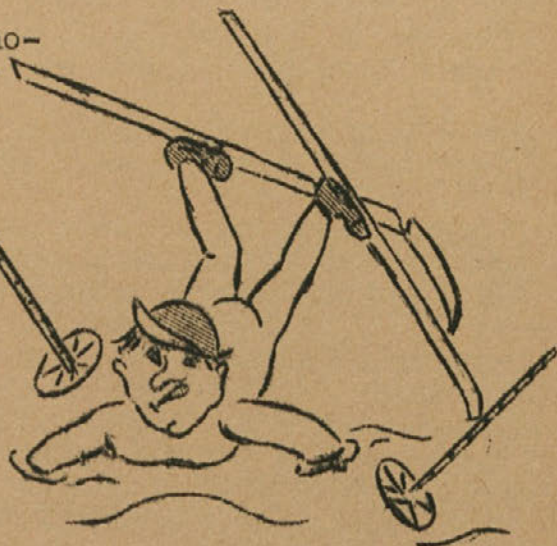
Občni zbor je sprejel naslednje sklepe:

1. Dvignili bodo število članstva SZDL
2. Poživali bodo delo stanovanjske skupnosti
3. Članarino bomo pobirali polletno
4. Socialno ogroženim, ki sami uživajo podporo, plača članarino odbor
5. Vsak član naj opravi lo udarniških ur pri gradnji šole
6. Dogradili bomo obrat družbene prehrane
7. Ustvarili bomo tesno povezavo med organizacijami na tem področju.

Ernest Polanc.

REZULTAT

III. smučarskega tekmovanja za pokal Občinskega sindikalnega sveta Žalec, ki se je vršilo dne 24. I. 1960 na tradicionalni progi Šmohor - Liboje, ki je dolga ca. 15 km. Tudi to pot je bila smuka zelo slaba in je po južnih delih proge primanjkovalo snega, temperatura pa je bila + 3°, torej zelo nepovoljni pogoji za dobre rezultate tekmovanja. Vsekakor bi imelo to tekmovanje večji obseg, če bi bila zima naklonjena smučarskemu športu in bi seveda imeli tekmovalci tudi več kondicije in bi bili rezultati vsekakor drugačni. Kljub temu pa so se naši smučarji le pripravljali na tekmovanje. Tekmovanja se je udeležilo 20 tekmovalcev.



Pokal Občinskega sindikalnega sveta je osvojila prvič ekipa iz Liboj, ki so jo sestavljali:

1. Švarc Franc, prevozil progo	o.37.04
2. Kovač Milan " "	o.38.40
3. Kotar Štefan " "	o.41.37
Skupni plasma:	1 ^h 17' 21"

Druge ekipa je bila ekipa iz Zabukovce, ki so jo sestavljali:

1. Turnšek Jože, prevozil progo	o.37.18
2. Kolar Vili " "	o.39.23
3. Potočnik Ivan " "	o.41.02
Skupni plasma:	1 ^h 17' 43"

Zmaga ekipe Liboje je bila sicer zaslužna, če pa pogledamo razmerje rezultatov obeh ekip, je razlika samo 22" in se bo potrebno na bodočem tekmovanju zelo potruditi, če hočemo, da bi pokal ostal še nadalje v Libojah.

Poleg tekmovanja za pokal so bila nagrajena tudi najboljša mesta štirih, ki so dosegli najboljši čas, in to:

1. Cilenšek Lenko, Zabukovca, prevozil progo	o.36'20"
2. Švarc Franc, Liboje " "	o.37'04"
3. Turnšek Jože, Zabukovca " "	o.37'18"
4. Kovač Milan, Liboje " "	o.38'40"

Istočasno, ko so tekmovali člani, so se vršile tekme mladincev in starejših ter mlajših pionirjev, seveda na skrajšani progi. Tekmovanja mladincev se je udeležilo 10 mladincev: Oblak Anton iz Zabukovce, s časom 13'19". Proga je bila dolga ca. 4 km. Tekmovanja starejših pionirjev se je udeležilo 16 tekmovalcev in je na progi ca. 3 km zmagal Podpečan Ivan s časom 08'05".

Mlajših pionirjev se je udeležilo tekmovanja 9 pionirjev na progi dolgi ca. 3 km in je dosegel prvo mesto Dosedla Rafael s časom 08'03".

Da je tekmovanje organizacijsko zelo dobro uspelo, se moramo zahvaliti Občinskemu sindikalnemu svetu Žalec, društvu Svobode Liboje in obema sindikalnima organizacijama, ki sta pokazali takšno razumevanje za to panogo športa.

Pripominjati moram, da, kdor si je ogledal tekmovanje, mora priznati, da je za ta šport zelo veliko zanimanja, posebno pri mladini. Prisluhniti bomo morali njihovim željam ter pomagati razvoju tega športa v našem kraju, pa bomo želi na naših tekmovanjih lepše uspehe, seveda v prvi vrsti pa nam bi morala pomagati muhasta zima z večjo količino snega.

S L O V O .

V kratkem času dveh mesecev nam je mnogo pre-
zgodnja smrt iztrgala iz moških vrst tri dobre delov-
ne tovariše:

Edija Kozovinca, Marijo Vodovnik in Viktorja
Staniča

ter pustila v naših vrstah vrzel, ki je ne bomo mo-
gli v doglednem času izpopolniti. Vsi trije so bili
vestni delavci, kakršni so nam lahko samo za vzgled.
Vse tri usode so kot ena, saj je njih življenje vse
od rane mladosti nekako sorodno, vsi so občutili
brezposelnost, ki je prevladovala v bivši Jugoslaviji,
izkoriščanje ter ponižanje od starih delodajalcev,
vse tri je prerana smrt pobrala tik pred vstopom v
pokoje. Še nedavno so kovali načrte za boljše življe-
nje svojih otrok, zdaj na starost, ko je še vedno
težko prislužen zaslužek le dopuščal otrokom šola-
nje, ki bi dalo otrokom potrebno izobrazbo, s katero
bi si lažje ustvarili dostojne pogoje za življenje.
Želeli so, da njihovim otrokom ne bi bilo potrebno
prehoditi vso to trnovo pot, ki je njim zarežala ta-
ko globoke gube v obraz, da jih tudi s še tako ve-
drim nasmehom niso mogli skriti.

Edi Kozovinc je umrl v 56. letu starosti.
Bil je 37 let zaposlen v našem podjetju. Vsi ga po-
znamo kot dobrega delavca in mojstra ter dobrega
tovariša v vseh organizacijah, v katerih je sodelo-
val. Edi, spoštovanje, ki smo ga občutili do Tebe,
smo izkazali na Tvoji zadnji poti. Tako mnogoštevil-
no spremstvo Ti je garancija, da za nas nisi umrl,
ampak še nadalje živiš med nami in se Te bomo še
dolgo spominjali. Večina kvalificiranega kadra v
strugarni je Tvoje delo. Mnogo premalo je borih 5
mesecev, ko si užival pokojnino, katero si več kot
zaslužil.

Marija Vodovnik je umrla v 49. letu starosti.
Bila je ena izmed najbolj vestnih in marljivih de-
lavk v podjetju. Dolgoletne bolezni, ki jo je že
dolgo razjedala, ni zaupala nikomur, molče je pre-
našala bolečine, pa kljub temu vestno opravljala
svoje delo. Redki so delavci, ki bi se lahko kosali
z njo v vestnosti in požrtvovalnosti. V našem pod-
jetju je bila zaposlena 12 let, predhodno pa si je
služila kruh zase in za 2 nedoraščena otroka kot go-
spodinjska pomočnica, izpostavljena vsej nemilosti
svojih takratnih gospodarjev. Njene pridne roke bo-
do še dolgo manjkale skladišču, dolžnost nas pa je,
da jo samo posnemamo.

Viktor Stanič je umrl v 50. letu starosti. Bil
je zaposlen 22 let v našem podjetju, predhodno pa v
tovarni Emajlirane posode v Celju. Bil je dober dela-
vec oziroma paznik in dober tovariš, kar potrjuje
njegovo večletno vodenje sindikalne podružnice. Bil
je predsednik upravnega odbora.

Vseh teh tovarišev se bomo še dolgo spominja-
li s spoštovanjem, ki smo ga gojili do njih, ko so
še bili med nami na svojih delovnih mestih.

Z A H V A L A .

Podpisana Alojzija Stanič se iskreno zahvaljujem celotnemu kolektivu za sočustvovanje ob težki izgubi svojega moža. Prav posebna zahvala za poklonjene vence, tov.Šulerju za ganljivi govor, pevcem in godbi ter vsem delavcem pri prodornih pečeh za zbrano pomoč.

Vsem še enkrat iskrena hvala.

Alojzija Stanič.

ALI ŽE VESTE



- da smo se zmotili pri obletnici podjetja za 5 let. Letos namreč teče 145 leto, odkar obstoja naše podjetje;
- da bo z izvolitvijo novega delavskega sveta v prihodnjih mesecih postavljen tudi nov uredniški odbor;
- da pošiljamo naš list "Keramik" 61 podjetjem, ustanovam in posameznikom;
- da so v Slov.dolu (pri Petroviču) ocenili stanovanje tako, da bi morali plačati mesečne najemnine žez 4.000.- din - (Ali je to sploh mogoče?), tako namreč niso niti ocenjena stanovanja v Celju;
- da smo dosegli povprečne mesečne plače v našem podjetju na enega delavca ca. 21.500.- din, kar je samo za 1.500.- din manj (približno) od povprečnih plač v Železarni Ravne;
- da je naš bife napravil v lanskem letu 7,861.012.- din prometa in da to pomeni toliko kot 12.6% mesečnega zaslužka vseh zaposlenih;
- da obratuje obratna zdravstvena posvetovalnica vsak ponedeljek in četrtek od 13. do 15.ure.

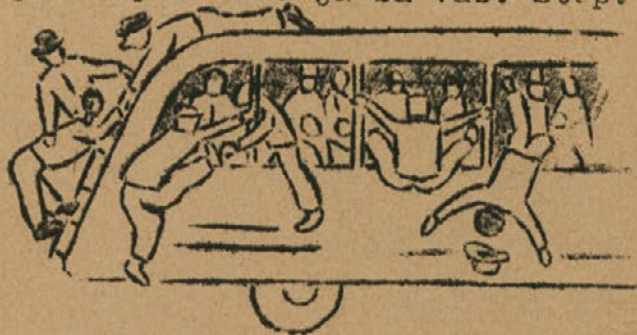
Lu. Bo.

HUMOR V DELOVNI OBLEKI.VRAŽJEVERNOST.

Peter in Majda sta bila že 6 let srečno poročena in sta se zelo rada pohvalila, da med njima še ni prišlo do prepira. Toda 7. leto je skalil njun mir naslednji prepirček: Nekega dne je Peter ves raznežen dejal Majdi: "Kako lepo je, že 6 let je za nama in se še nisva sprla". Pri tem jo je hotel objeti, a je zadel z roko v solnico in jo prevrnil. "Joj", je zaklicala Majda, "sol na mizi prinaša prepir!" "Beži, beži", je rekel Peter, "to je vražjevernost!" Ne govori tega, to mi je rekla moja mati!" "Pa če tudi tvoja mati, sreča, da nisem poročen z njo ampak s Teboj!" "Zakaj sreča? Že dolgo vem, da je ne maraš! Povem ti še enkrat, sol na mizi prinaša prepir!" Pri tem mu je s solnico mahala pred nosom. To je bilo Petru dovolj. Prijel je solnico in stresel vso vsebino na mizo. "Tako pa naj prinese prepir!" "Kaj počenjaš", je sedaj že skoraj kričala Majda. "Sol stane vendar denar!" "Da", je že tudi Peter kričal, "denar, ampak mojega!" "Tako! Reci še samo, da mene to nič ne briga!" Zdaj je šlo Majdi že na jok. Peter je s treskom zaloputnil vrata pa se po nekaj minutah zopet vrnil k Majdi, jo objel in ves skesan priznal: "Da, dušica, sol na mizi res prinaša prepir."

TELEGRAM.

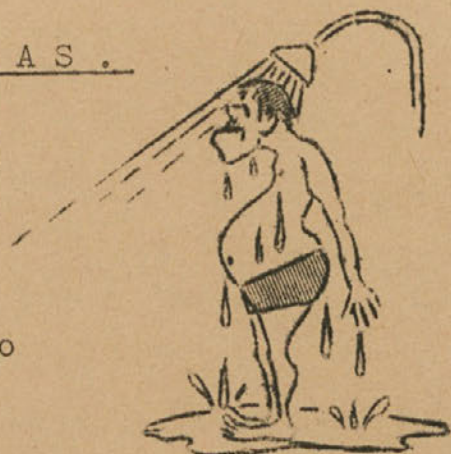
Keramična Liboje. Stop. Ne smete prevažati več potnikov kot imate sedežev. Stop. To pa ne velja za vas. Stop. Za naš avtobus na progi Celje - Liboje. Stop. Tiste delavce, ki jih ne morete sprejeti na vaš avtobus. Stop. Napotite na našega. Stop. Naj se peljejo v Celje. Stop. Tu je lepše. Stop.



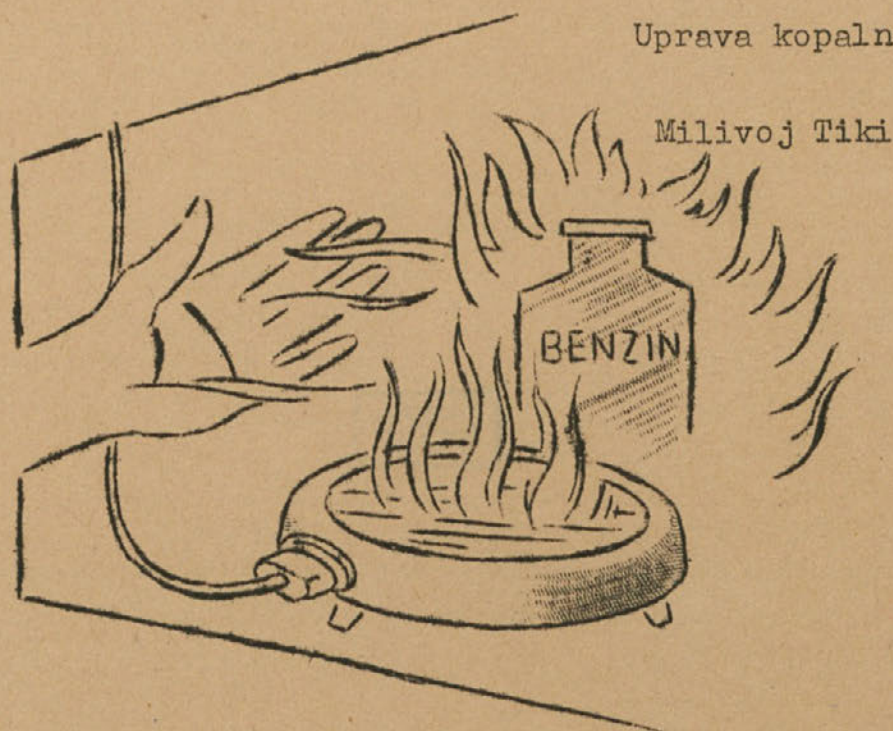
SAP - Stop

O G L A S .

Tiste, ki menijo, da nimajo še dovolj revme, da bi si lahko pridobili bolniški stalež, vabimo na kopanje v mrzli vodi, za kar je od časa do časa poskrbljeno. Prednost imajo tudi tisti, ki imajo "hudo kri".



Uprava kopalnice.



Milivoj Tiki

Vsak dan čujemo ali čitamo o večjih in manjših nesrečah. Pomislite na to! Gotovo imate zaradi tega skrbi, nekaj jih lahko prenesete na zavarovanje!

Ugodnosti zavarovanja so očite. Zaradi svoje varnosti in varnosti svojcev pristopite v skupnost zavarovancev in si za majhen denar zagotovite pomoč, ki bi bila v nesreči tako dobrodošla.

DRŽAVNI ZAVAROVALNI ZAVOD

Ureja uredniški odbor: Odgovorni urednik Božo Lukman.
Izdaja Keramična industrija Liboje — Celje.
Prispevke dostavljajte odgovornemu uredniku. Rokopisov ne vračamo.