

● VOLITVE 82

OŽJI PREDLOG EVIDENTIRANIH MOŽNIH KANDIDATOV

(Nadaljevanje s 1. strani)

za nosilce vodilnih funkcij v naši občini

za predsednika skupščine občine **Niko Lukež**, 1928, fil. fak., KS Moste
za podpredsednika skupščine občine **Miha Berčič**, 1938, strojni inž., KS Zador
za predsednika zbora združenega dela **Niko Bambič**, 1943, viš. šola za organizacijo dela, DO Izolirka DS SS, stanuje Vlahovičeva 8
za predsednika zbora krajevnih skupnosti **Marija Rihar**, 1928, obrtna šola, KS Zelena jama
za predsednika družbenopolitičnega zbora **Viktor Auer**, 1939, FSPN I. st., KS 25. MAJ

... za delegate v družbeno-političnem zboru naše občinske skupščine

1. **Nevenka Ahčan**, 1950, viš. šola za soc. delavce, KS Galjevica (OS ZSS)
 2. **Viktor Auer**, 1939, ESPN I. st., KS 25. MAJ (OK ZKS)
 3. **Alenka Babič-Jerija**, 1957, abs. FSPN, KS Zador (OK SZDL)
 4. **Ivan Baznik**, 1948, poklicna in sr. polit. šola, KS Jože Moškrč-Ciril (OK ZKS)
 5. **Stane Berčan**, 1951, poklicna šola, KS Jože Moškrč-Ciril (OS ZSS)
 6. **Miha Berčič**, 1938, strojni inž., KS Zador (OK ZKS)
 7. **Miro Gorican**, 1946, viš. upr. šola — odd. za notr. zadeve, KS Dušan Kveder-Tomaž (OS ZSS)
 8. **Janez Jančar**, 1954, sr. polit. šola, sekretar OK ZSMS Ljubljana Moste-Polje, stanuje Brezovica 222 (OK ZSMS)
 9. **Pavel Jeriha**, 1922, pravna fak. — upokojenec, KS Selo (OO ZZB NOV)
 10. **Anton Kocjančič**, 1922, vis. vojaška šola — upokojenec, KS Moste (OO ZZB NOV)
 11. **Slavka Keržan**, 1928, dipl. ek., KS Kode-ljevo (OK SZDL)
 12. **Stane Meljo**, 1919, papirničar — upokojenec, KS Vevče—Zg. Kašelj (OK ZKS)
 13. **Borut Mirtič**, 1956, poklicna kovinarska šola, KS Zelena jama (OK ZSMS)
 14. **Bogdan Reje**, 1963, dijakinja, KS Novo polje (OK ZSMS4)
 15. **Staša Reje**, 1950, ped. ak., KS Nove Fužine (OK SZDL)
 16. **Franjo Vinko**, 1945, sr. polit. šola, KS Novo Polje (OS ZSS)
 17. **Vinko Vovk**, 1927, oficir JLA — upokojenec, KS Dušan Kveder-Tomaž (OO ZZB NOV)
 18. **Tomaž Zupančič**, 1954, strojna fak. I. st., KS Zalog (OS ZSS)
 19. **Andreja Žužek**, 1961, štud. ek. fak., KS Kodeljevo (OK ZSMS)
- za predsednika izvršnega sveta **Gabrijela Jelen**, 1946, ESPN, predsednica IS skupščine občine Ljubljana Moste-Polje, stanuje Vlahovičeva 24

... za nosilce vodilnih funkcij v skupščinah občinskih samoupravnih interesnih skupnosti

1. **Raziskovalna**
predsednik skupščine **Peter Bukovec**, 1946, dr. kemije, KS Zalog

● Sprejet delovni program za l. 1982

(NADALJEVANJE S 1. STRANI)

Reševanje družbenega in osebnega standarda delavcev mora izhajati predvsem iz temeljnih ciljev našega materialnega in družbenega razvoja, da bo socialna politika dosledno izražala značaj socialističnih samoupravnih odnosov ter da bodo le delo, ustvarjalnost in rezultati dela temelj za nadaljnja določanja socialne politike in s tem za zagotavljanje socialne varnosti delavcev.

Tretja skupina nalog sindikata je usmerjena v osveščanje delavcev za krepitev družbene samozavednosti in samozadovoljstva vsakega delavca — od varovanja družbenega premoženja do varovanja človekovega zdravja in življenja kot temeljnih aktivnosti, od katerih je odvisno tudi uspešno uresničevanje splošne ljudske obrambe. Hkrati pa bo delo občinskega sveta usmerjeno na oživljanje revolucionarnih tradicij.

Četrto področje sestavljajo naloge za uresničevanje ustavne vloge sindikatov pri oblikovanju kadrovske politike, krepitevi organizacij in organov SZ, družbenopolitičnem usposabljanju in obveščanju delavcev.

Vse naloge iz programa kažejo, da nas v tem letu čaka odgovorno delo. Ne le, da je program občinskega sveta hkrati tudi usmeritev za delo vseh njegovih organov, temveč je tudi usmeritev za delo vseh OO ZS, narekuje njihovo tesno sodelovanje in odgovornost za njegovo izvajanje.

MARJANA JUVANČIČ

2. **Otroško varstvo**
predsednik skupščine **Danilo Jurca**, 1927, viš. upr. šola, KS Moste
predsednik zbora uporabnikov **Ernest Malik**, 1935, viš. šola za organizacijo dela, KS Moste
predsednik zbora izvajalcev **Marija Jelaska**, 1944, vzgojiteljska šola, vzgojiteljica v VVZ Angelse Opepek, stanuje Trebinska 5
3. **Socialno skrbstvo**
predsednik skupščine **Inka Gorečan**, 1929, sr. šola za turizem in gostinstvo, KS Selo
predsednik zbora uporabnikov **Jozica Šere**, 1949, viš. šola za socialne delavce, socialna delavka v HP Kolinska, stanuje Glinškova ploščad 12
predsednik zbora izvajalcev **Ljudmila Caf**, fil. fak., psihologinja v Centru za socialno delo Moste-Polje, stanuje Krvinova 6
4. **Zaposlovanje**
predsednik skupščine **Janez Kržmanec**, 1931, avtomehaničar, KS Zelena jama
5. **Izobraževalna skupnost**
predsednik skupščine **Elda Gregorič-Rogelj**, 1952, dipl. ek., KS Vevče—Zg. Kašelj
predsednik zbora uporabnikov **Peter Dolenšek**, 1933, viš. šola, KS Sotočje
predsednik zbora izvajalcev **Rada Hvastja**, 1942, viš. ped. šola, KS Polje
6. **Kulturna skupnost**
predsednik skupščine **Tihomir Pinter**, 1939, dr. kemijskih znanosti, KS Zadobrova—Sneberje
predsednik zbora uporabnikov **Milan Pritelj**, 1925, fil. fak., KS Kodeljevo
predsednik zbora izvajalcev **Marina-Roza Janežič**, 1944, ped. ak., knjižničarka-pedagoginja v knjižnici Jožeta Mazovca, stanuje Železnikarjeva 10
7. **Telesnokulturna skupnost**
predsednik skupščine **Anton Žabjek**, 1940, varnostni inž., KS Zalog
predsednik zbora uporabnikov **Rado Uzelac**, 1938, KS Zalog
predsednik zbora izvajalcev **Ivan Zaletel**, 1920, ključavničar — upokojenec, stanuje Fabijanov 39
8. **Zdravstvena skupnost**
predsednik skupščine **Stane Božič**, 1943, ekonomist, Slovenija ceste — Tehnika, stanuje na Grivi 10
predsednik zbora uporabnikov **Ludvik Horvat**, 1950, fil. fak., KS 25. MAJ
predsednik zbora izvajalcev **Ignac Groznik**, 1947, stomatolog, KS Sotočje
9. **Skupnost socialnega varstva**
predsednik skupščine **Vlastimir Kitanović**, 1930, knjigovodja, KS Selo
10. **Stanovanjska skupnost**
predsednik skupščine **Slavko Drlić**, 1952, urednik — novinar, KS Nove Fužine
predsednik zbora uporabnikov **Rudi Verčič**, 1930, ek. sr. šola, KS 25. MAJ
predsednik zbora izvajalcev **Niko Burnik**, 1938, dipl. gradb. inž., KS Dušan Kveder-Tomaž
11. **Skupnost pokojninskega in invalidskega zavarovanja**
predsednik zbora delegatov **Vili Strašek**, 1918, sr. šola — upokojenec, KS Kodeljevo
12. **Komunalna skupnost**
predsednik skupščine **Franc Hrovat**, 1944, viš. pravna šola, KS Dolsko
predsednik zbora uporabnikov **Rafael Kravcar**, 1940, viš. kem. šola, KS Zelena jama
predsednik zbora izvajalcev **Aleš Babnik**, 1940, gradb. tehnik, KS Vevče—Zg. Kašelj

Bralce obveščamo, da sta bila objavljena pregleda evidentiranih možnih kandidatov za nosilce funkcij v republikli Sloveniji v Delu dne 16. t.m., v mestu Ljubljana pa v Dnevniku z dne 22. t. m.

IZ DELOVNIH KOLEKTIVOV

V izvozna prizadevanja so se vključili tudi v Kliničnem centru, saj so tuji bolniki leta 1980 prinesli za 9 lani pa za 12 milijonov dinarjev deviz. Tega zneska, ko je potreba po uvozu v zdravstvu izredno velika, nikakor ne kaže zanemarjati. Možnosti za »izvoz bolniških postelj« so še dosti večje, vendar moramo vedeti, da je kar 65 % zmogljivosti Kliničnega centra namenjeno bolnikom iz ljubljanske regije, 25 % tistim, ki prihajajo iz drugih krajev republike, 10 % pa bolnikom iz Jugoslavije in tujine. Odstotek bolnikov iz drugih krajev Slovenije se iz leta v leto manjša, kar je spričo boljše opremljenosti bolnišnice razumljivo. Klinični center kot vrhunski zdravstveni univerzitetni zavod z velikim ugledom v svetu tako vse bolj postaja »ljubljanska« bolnišnica. V luči dejstev, da Klinični center že dalj časa pesti huda stiska zaradi zastarelosti opreme in aparatov, pa dobi pridobivanje deviz še večjo težo.

Delovna organizacija Rog, največji proizvajalec koles v Jugoslaviji, bo po predvidevanjih dosegla 95 % plana za leto 1981. V sedanjem gospodarskem trenutku se tudi v Rogu otepaajo z vrsto težav, kot so: preostri ukrepi glede uvoza reprodukcijskega materiala — domač pa je slabši —, težave z barvami in niklonodami, kar je privedlo celo tako daleč, da so zmogljivosti neizkoriščene, v tozdu Cevi pa so iz treh izmen prešli na eno samo in še ta ni polno izkoriščena. Tudi letos v Rogu ne pričakujejo bistvenega izboljšanja.

Konec decembra je bila v Velani volilna konferenca OO ZK. Na podlagi poročila o delu v preteklem letu je stekla razprava, v kateri je bilo izrečeno precej kritičnih misli, kot so: premajhna aktivnost, čeprav so bile vse dogovorjene naloge opravljene; premajhna zavzetost pri delu delegacij; konferenca delegacij se ni redno sestajala; premajhna je bila zavzetost komunistov pri reševanju perečih zadev itd.

Čim več cigaret pošlje dnevno na trg, tem višja je izguba ljubljanske Tobacne tovarne. Razlog tako nezavidljivega gospodarjenja je preprosto: zadnja letina tobaka je za 93 % dražja od prejšnje. Cene cigaret pa so se spremenile zadnjikrat pred letom dni in še tedaj najbolj občutno zaradi novih davčnih stopenj, tako da so tobacne tovarne dobile bolj malo. V tem času so se podražili tudi drugi neprodukcijski materiali.

C. P.

● INTEGRACIJSKI PROCESI V OBČINI

Za boljše gospodarjenje

Gospodarske razmere silijo delovne organizacije k iskanju poti, kako s čimmanj stroški čimbolje poslovati. Minili so namreč časi, ko se je lahko več podjetij, ne da bi se pogovarjalo med seboj, ukvarjalo z istimi posli, delalo enake izdelke. Zato ni naključje, da se je prav lani več delovnih organizacij iz naše občine odločilo za združitev.

Tako so se za združitev na referendumih odločali delavci Elluxa, Vektorja, Obloge-Slikoplastike; znotraj Izolirke je prišlo do povezave dveh tozov, enovita delovna organizacija Indov je postala tozd Agrotehnike — Grude, Olma se je vključila v sozd Petrol. Gostinskemu podjetju Moste se je kot organizacijska enota priključila delovna organizacija Slavija, iz Komunalnega podjetja pa se je izločil tozd Proizvodnja opreme in se vključil v delovno organizacijo Riko iz Ribnice.

Da bi bolje osvetlili ta dogajanja v občini, smo zaprosili predsednico našega izvršnega sveta **Gabrijela Jelen**, da pove nekatere značilnosti teh povezav v občini Ljubljana Moste-Polje.

MOŽNOSTI ZA POVEZOVANJE NISO DOVOLJ IZKORIŠČENE

»Doselej za te procese v občini ni bilo nekih ustreznih usmeritev niti nadzora nad njimi.« je dejala **Gabrijela Jelen**. »Velikokrat so potekali stihijno, naključno. Kljub temu pa je bilo večkrat taka povezovanja mogoče oceniti kot smotna in gospodarsko upravičena; v njih je bilo zaznati težnjo po združevanju naporov za specializacijo, delitev dela, zmanjšanje družbene režije, boljše povezave med reprodukcijskimi enotami. V nekaterih povezovanjih pa teh znakov ni bilo opaziti. To zlasti velja za gostinski podjetji Moste in Slavija. Tu so namreč menili, da ni potrebno izdelati ekonomskega elaborata o upravičenosti združitve. Dvoje dejstev kaže, namreč podatki gospodarskega razvoja in ponudba, ki jo je prej nudilo Gostinsko podjetje Moste, zdaj pa obe podjetji skupaj, da se zaradi združitve ni skorajda nič obrnilo na bolje.«

Kot bistveno slabost teh povezav je predsednica izvršnega sveta omenila nagnjenost k fizičnim združitvam, medtem ko vse ostale možnosti združevanja dela in sredstev, ki jih obilo ponuja zakon o združenem delu, nosi dovolj izkoriščene. Vzrokov za to pa ne gre iskati v nepoznavanju zakona, to je v neznanju, temveč v ozkih lokalnih gledanjih.

»Izvršni svet se nalog na tem področju dobro zaveda.« je še povedala **Gabrijela Jelen**, »zato smo tudi med prednostne naloge uvrstili iskanje najboljšega modela integracijskih povezav v združenem delu na območju naše občine. To pa seveda presega pristojnosti in zmožnosti strokovnih služb naše občinske uprave.«

OSNOVNI NAMEN: DELITEV DELA

Vektor je bil do 9. decembra lani, ko so se delavci tega podjetja odločili za združitev z Avtoprevozom Domžale, enovita delovna organizacija, ki se je ukvarjala z izvajanjem in organiziranjem transporta v cestnem prometu. Z združitvijo pa je nastal »novi« Vektor, ki ga zdaj sestavljata dva tozda: Avtoprevoz Domžale (93 delavcev) in Organizacija transporta (bivši Vektor, 214 delavcev) ter delovna skupnost skupnih služb. Istočasno pa so se delavci odločili tudi za priključitev k sozdu Integral, do katere je prišlo konec decembra lani. Omeniti kaže, da so bili rezultati referenduma v vseh delovnih organizacijah zelo dobri, saj se je kar 72 do 76 odstotkov delavcev odločilo »za«.

To pa prav gotovo tudi zato, ker v tem primeru ni šlo za čez noč izpeljano integracijo, temveč za res organizirano akcijo združevanja, ki je rezultat temeljitih

raziskav in na katero so priprave tekale domala tri leta.

»Osnovni namen združitve je delitev dela v cestnem transportu.« sta povedala direktor Vektorja **Drago Gvozdanovič** in direktor splošno-kadrovskega sektorja tega podjetja **Mihail Bizjak**. »Tozd Avtoprevoz se bo v prihodnje usmeril iz klasičnih v posebne prevoze, Vektor pa naj bi bil v okviru sozda nekakšen marketing za potrebe organizacij združenega dela na področju transporta. Pri tej združitvi gre seveda tudi za boljše organizirano in kakovost storitev, hkrati s tem pa tudi za pocenitev transportnih stroškov.«

Kot sta povedala naša sogovornika, je tudi že zažvela povezava z Integralovimi poslovalnicami, ki se ukvarjajo s cestnim transportom in naj bi sčasoma prešle v okvir Vektorja.

PODOBOST DEL IN ŽELJA ZADOVOLJITI NAROČNIKA

Tudi delavci Izolirkinih tozov Tectum in Obrtna dejavnost so se 21. decembra odločili za združitev v eno samo temeljno organizacijo. Le-ta je ohranila ime Tectum in skupaj še s tremi tozdi in skupnimi službami sestavlja delovno organizacijo Izolirko, ki šteje okoli 600 zaposlenih. Eden pomembnejših vzrokov, ki so oba delovna kolektiva vodili k temu dejanju, je bil ta, da so delavci v obeh tozdih opravljali podobna dela, to je krovsko-kleparska in hidroizolaterska opravila, v tozdu Obrtna dejavnost pa so se ukvarjali tudi s toplotnimi izolacijami hladilnic in drugih industrijskih objektov, vendar pri tem niso sodelovali, ampak so vsak zase iskali naročila za delo.

»Drugi razlog za tako odločitev pa je bilo tudi majhno število zaposlenih v vsakem tozdu. V starem Tectumu nas je bilo 50, v Obrtni dejavnosti pa le 30.« je razložil direktor tozda Tectum **Jože Gozdnikar**. »Ta povezava pa nam zdaj zagotavlja večjo operativno sposobnost izvajanja del, mogoče se je lotiti raziskave trga in na sodoben način priti do poslov. Na trgu moraš biti namreč stalno prisoten s celotno ponudbo. Ni dovolj, da dobro opraviš delo, temveč tudi, da ga narediš takrat, ko naročnik to želi. Hkrati pa nas je v združitev sililo tudi opravljanje del v tujini. Uspehi smo se že vključiti v slovensko gradbeno operativno, tako da smo dobili nekatera kleparska dela v Iraku. Ščasoma pa se nam bodo tudi zmanjšali režijski stroški, saj so se nam iz tozda Obrtna dejavnost pridružili skorajda sami neposredni proizvajalci.«

PRVI KORAKI SO NAREJENI

»To je pravzaprav le prvi korak, ker zdaj še ni nobeno od

podjetij, ki smo se združila, spremenilo svoje dejavnosti. Imeli pa bomo skupno komercialno, tehnično, računsko in splošno službo. Naš namen je skupna poslovna in razvojna politika, delitev dela, širša paleta storitev, pocenitev del, enotne cene za storitve in enake izhodišča za nagajevanje po delu in nadomestila, večja socialna varnost delavcev...« je našteval direktor Obloge-Slikoplastike **Drago Mančin** razloge, ki so privedli do združitve tega podjetja z delovnimi organizacijami Umetni kamen-Kamin, Pleskoobloga, Slikoplesk-Termoplast in Slikar. Delavci šišenskega Slikarja se bodo za to dejanje odločili šele prihodnji mesec.

Pobudo za združitev ljubljanskih podjetij, ki se ukvarjajo z opravljanjem zaključnih del v gradbeništvu, so dali delavci Obloge Slikoplastike, zato tudi ni čudno, da se je kar 84 odstotkov zaposlenih v tem podjetju na referendumu 11. decembra izreklo »za«. To hkrati dokazuje tudi zrelost in enotnost kolektiva.

Predsednik delavskega sveta v Oblogi-Slikoplastiki **Darko Kunčarič** je povedal: »Sedež delovne organizacije, ki bo štela 656 delavcev, še ni določen. Tudi ime Finalizacija je le začasno. Vsako podjetje bo organizirano kot temeljna organizacija, ustanovili pa bomo tudi delovno skupnost skupnih služb, a le iz delavcev, ki so že zaposleni v teh podjetjih. S 1. julijem nameravamo začeti delovati po novem, do takrat pa imamo čas, da se na koordinacijskem odboru pomenimo o vseh organizacijskih zadevah.«

Predsednik sindikata **Ivan Adlešič** pa je dodal: »Imamo več primerov, da starejši delavci ne zmorejo več opravil, ki so jih opravljali do sedaj, vendar pa jim nismo mogli zagotoviti drugega dela. Združeni pa bomo lažje poskrbeli tudi za socialno varnost. Predvidevamo namreč ustanovitev posebne delavnice za invalide.«

BOLJŠE MOŽNOSTI ZA RAZVOJ

Pogovori o združitvi Elluxa s hrastniškim Sijajem so se pričele že v letu 1980, maja lani pa se je 96 odstotkov delavcev v tem podjetju, šteje le 52 zaposlenih, odločilo, da se kot tretja temeljna organizacija priključi Sijaju Hrastnik.

Kot je povedal direktor tozda Ellux **Franc Ostrman**, jih je k temu vodilo več vzrokov. Naštel je: »Medsebojna samoupravna in dohodkovna povezanost, dolgoročno planiranje in seveda s tem povezan razvoj, prodaja na domačem in tujem trgu, specializacija in delitev proizvodnega procesa, boljši družbeni in osebni standard, večja socialna varnost.«

V okviru delovne skupnosti imajo zdaj v Sijaju za vse tri tozde organizirane skupno razvojno, tehnično, finančno-računovodsko, komercialno in organizacijsko-kadrovsko službo in službo za varstvo pri delu. Ker pa so imeli vse te dejavnosti v Elluxu že prej, so delavce sicer organizacijsko vezali na skupne službe, delajo pa še vedno v tozdu Ellux. Lani so v Elluxu svojo dejavnost, to je izdelovanje svetlobnih teles, razširili tudi na opravljanje storitev za kovinsko predelovalno industrijo.

DARJA JUVAN



Že spomladi bo tale neugledna slika okolja Kemične tovarne Moste le še zgodovina. Odpadne gume, ki so jih doslej odlagali na tem mestu, so pričeli pošiljati v cementarno Anhovo, kjer jih bodo sežigali. Korist bo dvojna: lepše okolje, v cementarni pa bodo tako prihranili 10 do 15 odstotkov mazuta.

S. K.