

št. 42

24. september 1985

Leto izdaje: I

NAŠ SKUPNI CILJ JE NAGRAJEVANJE PO DELU

Po neuspelem referendumu, na katerem smo se odločali o sprejemu Samoupravnega sporazuma o skupnih osnovah in merilih in razporejanju sredstev za osebne dohodke, je bilo izpeljanih vrsto aktivnosti.

Kot prva je bila opravljena anketa o vzrokih za neuspeh referenduma. Anketa je pokazala, da večina meni, da niso bile upoštevane pripombe, ki so bile podane v času javne razprave.

Na osnovi teh ugotovitev je razširjena komisija pripravila spremembe posameznih členov samoupravnega sporazuma, in sicer:

Prva pomembnejša sprememba je v 20. členu, kjer smo izpustili tabelo razredov zaradi tega, ker bomo po številu dobljenih točk po analitični oceni obračunavali tudi OD. V prilogi bodo ovrednotena vsa dela in kaloge v DO (prej samo 50 tipičnih).

V 22. členu je prva sprememba tabele za fizični napor, kjer so bile točke za zadnje stopnje zelo visoke. Narejena je tudi tabela za razporeditev po urnih obremenitvah fizičnega ali umskega napora. Tako bo mogoče vrednotiti fizični in umski napor hkrati, upoštevaje časovno obremenitev.

Pri kriterijih delovnih pogojev so zvišane točke tako, da nam seštevek vseh točk pri kriteriju delovnih pogojev da vsoto 61 točk, prej 51. Spremeni se tudi struktura skupin kriterijev:

Primerjava na panožni sporazum

	AGIS	Panožni SaS
usposobljenost za delo	42,01 %	do 51 % ali 41,46 %
odgovornosti	23,00 %	do 30 % ali 24,34 %
napori	20,65 %	do 24 % ali 19,51 %
vplivi delovnih pogojev	14,31 %	do 18 % ali 14,63 %

Za našo primerjavo smo izbrali srednje vrednosti panožnega sporazuma, s katerimi smo se jim približali.

V 39. členu je v kriteriju materialna odgovornost posameznim stopnjam dodan opis, ki ustreza nalogam režijskih del, kjer se pojavlja materialna odgovornost. Tako bo na primer tudi pri nalogah skladiščenja, nabavljanja oziroma prodajanja upoštevana materialna odgovornost za pravilno izstavljanje listin.

Menimo, da je bistvena pripomba v javni razpravi upoštevana s tem, da je spremenjen 41. člen, ki se glasi:

Predlog ocen delovnih rezultatov delavcev izdelajo vodje organizacijskih enot za svoje sodelavce, vodje višjih organizacijskih enot pa za vodje nižjih organizacijskih enot. Na osnovi kriterijev iz predhodnega člena o ocenitvi sestavijo pregled, v katerem je razvidna skupna ocena delovnega rezultata za posamezne delavce in je osnova za izračune osebnih dohodkov.

Ocene potrdijo poslovodni organi TOZD za delavce temeljne organizacije, oziroma direktor delovne organizacije za delavce delovne skupnosti in s tem prevzamejo odgovornost za ocene.

V skladu s SaS o zagotavljanju zdravstvenega varstva in spremembami tega SaS so vsklajeni - 90. in 91. člen - ki govorijo o nadomestilih za čas bolezni. Tako se sedaj predvideva, da bo osnova za izračun nadomestila OD v predhodnih treh mesecih, in sicer za čas odsotnosti do 30 dni je 85 %, nad 30 dni 90 %, 100 % pa v primerih nesreč pri delu in poklicnih obolenjih ... Delavci, ki so odsotni z dela zaradi bolezni več kot mesec dni, se osnova za nadomestilo OD valorizira vsak nadaljnji mesec sproti.

Glede na to, da sklepi nekaterih zborov delavcev zahtevajo čimprejšji rešitev nagrajevanja po delu in pa že večkratne obravnave osnutka SaS v javni razpravi, pričakujemo širše vključevanje v pripravo osnutka. Prav bi bilo, da bi vsi zaposleni iskali stike s člani komisije ali preko splošnega sektorja omogočili pretok informacij želja oz. zahtev v zvezi s SaS.

Pričakujemo, da bomo na ta način dobili osnutek, kateri bo v javni razpravi že ugodno ocenjen, morda še dopolnjen, kot končni predlog kvalitetno pripravljen in sprejet na referendumu ter kasneje pravilno uporabljen.

Kakorkoli že, naj bo cilj dajanja pripomb in predlogov, da želimo s tem Samoupravnim sporazumom nagrajevanje po delu, večjo motiviranost za delo, narediti razliko med dobro oz. slabo opravljenim delom, kar pa mora dati boljše poslovne rezultate in nenazadnje boljše osebne dohodke.