

Naj bo srečno 1981

Takih in podobnih želja bo v naslednjih dneh v svetu izrečenih mnogo milijonov; nekatere izrečne formalo, še več pa bo iskrenih, pa čeprav velikih, neustvarljivih, toda upanja vlivajočih.

Vendar je v teh željah skupno to, da drug drugemu zaželimo srečo.

Sreča nima dimenzij. Vojaku v puščavskem pesku Irana bi pomenila verjetno srečo že to, da preneha vojna in da se vrne domov, pa čeprav v bedo. Lačnemu Indijancu pomeni srečo kosček vsakdanjega kruha. V potresu prizadetim Alžircem bi srečo pomenila streha nad glavo in skromno ležišče. Brezposelnega delavca v mnogih razvitih deželah sveta bi srečnega naredilo delo. Najhuje pa je tistemu, ki ima vsega dovolj in je zaradi tega usihanja želja — nesrečen.

Tudi v naših razmerah je sreča zelo muhasta. Pred nedavnim sem vprašal nekega direktorja TOZD, kaj si želi v naslednjem letu. Dejal je, da si najbolj želi sprostitev cen izdelkov, ki jih ta TOZD proizvaja, ker bi se s tem rešili mnogi problemi delavcev, ki tam delajo. Ko sem o željah v naslednjem letu vpraševal nekatere delavke iz te TOZD, so bile dokaj enotne, da si želijo višje plače, vsekakor pa nižje cene v trgovinah.

Sreča je torej muhasta. Uresničevanje ene želje včasih prepreči drugo itd. Naše življenje pa je sestavljeno iz mnogih kompromisov, medsebojnih in naših notranjih.

Vstop v leto 1981 pomeni tudi za Elmo pomembno prelomnico. S tem letom se namreč končuje obdobje sedanjega srednjeročnega plana in začnjenja se novo, ki bo v letih 1981—1985 prineslo bistvene spremembe v proizvodnih programih, v tehnologijah in seveda tudi v medsebojnih odnosih. Sistem odnosov med TOZD in med ljudmi, ki smo ga izgrajevali v tem srednjeročnem obdobju, bo v naslednjem rodil sadove in iskreno upam ter želim, da bi ti sadovi pomenili boljši življenjski standard delavcev, predvsem tistih, ki so v tem obdobju nesebično sodelovali v premagovanju težav, skozi katere smo morali iti.

Ker ob novem letu končujem tudi svoj mandat direktorja delovne organizacije in se poslavljam, koristim to priliko, da se tudi v tem smislu zahvalim vsem sodelavcem za sodelovanje, še posebej tistim, ki so sodelovali iskreno in onim, s katerimi smo pred 30 leti skupaj postavljali temelje današnje Elme.

SREČNO!

Stane Fele



Sreče, zadovoljstva, zdravja, uspešnosti in še mnogo drugih reči si bomo zaželeli med seboj na pragu Novega leta 1981.

Prav vsi, brez izjeme, pa si želimo, da bi v svetovnem in osebnem merilu zmagala zdrava pamet, ki bi zagotovila MIR vsem ljudem na svetu, mir v družini, mir v vsakem okolju, v katerem živimo. Mi Jugoslovani se še posebej zavedamo, kaj pomeni mir, saj smo v borbi zanj plačali strahotno ceno.

In kaj naj si zaželimo mi, »ELMOVCI«, med seboj?

Vse, srečo, zadovoljstvo, zdravje in mir, da bomo lahko uspešno uresničili naloge, ki so pred nami in ki niso majhne. Poleg vsega pa še obilo osebnih sreč in uspehov vsem delovnim ljudem.

**Družbeno politične organizacije
in Uredništvo STIKA**

Povečanje izvoza je naloga vseh

Še mesec dni nas loči od novega leta, ko bomo lahko tudi dokončno ugotovili uspešnost poslovanja DO Elma v letu 1980, med ostalim tudi poslovanje v zunanji trgovini. Namen, s katerim sem se lotil pisanja je: pojasniti nekatere težave v zunanji trgovini, katere pestijo DO ter podati nekaj informacij iz področja zunanje trgovine, kjer je Elma v tem letu dokaj uspešno poslovala.

Za prvi kvartal je pomembno zlasti to, da je bil izvoz minimalen, bodisi ker ni bilo naročil, bodisi zaradi izgubljenih trgov, ali zaradi takšnih in drugačnih vzrokov na zunanjem trgu. Zaradi takšnega stanja je bil v prvem kvartalu minimalen tudi uvoz, omejen le na najnujnejše zaradi pomanjkanja deviznih sredstev. Drugi kvartal pomeni za DO nekakšno prelomnico, ker se zlasti močno pospeši izvoz, sam uvoz pa ostane nekako na ravni prvega kvartala z rahlo tendenco povečanja. Še vedno pa je primanjkovalo deviznih sredstev, bodisi zaradi dolgih plačilnih rokov, bodisi zaradi administrativnih zadržkov. Tretji kvartal doseže izredno močan izvoz, ne samo finančno, kjer bi za glavni vzrok navedel devalvacijo, temveč tudi fizično. Prav tako se začne povečevati tudi uvoz, vendar ne v zadostni meri. V DO so začela prispevati nakazila, tako da je vse kazalo, da si bomo do konca leta ustvarili dovolj deviznih sredstev za pokrivanje lastnih potreb pri uvozu.

Tabela 1 (zneski v 000 din) Primerjava izvoza

TOZD	Izvoz 1. 1. 1979—30. 9. 1979	Izvoz 1. 1. 1980—30. 9. 1980	Indeks
02	11.990	19.740	164,64
03	62	10	16,12
04	—	—	—
05	5.120	18.892	368,98
06	182	—	—
DO	17.354	38.642	222,67

Sodelovanje z Rowento se pogloblja

V začetku decembra je bil na Črnučah sestanek med predstavniki Rowente in Elme na najvišji ravni. Poleg ugotovitve, da je bilo sodelovanje v tekočem letu zopet boljše kot v prejšnjih, so predstavniki izrazili željo po razširitvi programa.

Na podlagi takih želja je bil podpisan osnutek nove pogodbe, ki zajema sodelovanje na področju proizvodnje likalnikov za suho in vlažno likanje, avbe za sušenje las, opekačev kruha, hitrih pekačev, cvrtnikov in njihovih sestavnih delov. Pogodba naj bi trajala 8 let in bi bilo v tem obdobju izmenjeno izdelkov za približno 30 milijonov nemških mark v vsaki smeri.

Božo Kokotec



Tov. Fele in Knez podpisujeta osnutek pogodbe. Pri podpisu je prisoten tudi predstavnik MARISA tov. Zagelnik



Gospod Vehlhaber in tov. Fele si čestitata po podpisu osnutka nove pogodbe med Elmo in Rowento

Iz tabele št. 1 je razvidno kako je DO izvozno poslovala v prvih 9 mesecih leta 1979 in 1980.

Z analizo tabele št. 1 lahko vidimo, da se je v prvih devetih mesecih leta 1980, izvoz povečal nasproti prvem 9 mesecem leta 1979 v povprečju za 122 odst., od tega pri TOZD Proizvodnja gospodinjskih aparatov za 64 odst., pri TOZD PEM Lendava pa celo za 269 odst. Vrednost izvoza TOZD Proizvodnje Transformatorjev je zanemarljiva, vendar že v kratkem lahko računamo, da bomo namesto skromnih izvoznih števil lahko videli popolnoma drugačno realizacijo.

Tabela 2 Primerjava uvoza

TOZD	Uvoz 1. 1. 1979—30. 9. 1979	Uvoz 1. 1. 1980—30. 9. 1980	Indeks
02	16.705	13.454	80,53
03	950	2.903	305,57
04	235	349	148,51
05	887	1.035	116,68
06	148	—	—
DO	18.925	17.741	93,74

Z analizo tabele št. 2, ki prikazuje kako je DO poslovala pri uvozu v prvih 9 mesecih leta 1979 in 1980 lahko ugotovimo, da se je uvoz DO v prvih devetih mesecih nasproti lanskemu letu zmanjšal za 7 odst. Ker gre za večjo vsoto, velja omeniti, da je TOZD Proizvodnja gospodinjskih aparatov zmanjšala uvoz za 20 odst., TOZD PEM Čatež ni imela uvoza, vse ostale TOZD pa so ga povečale kot je razvidno iz tabele.

Tabela 3 Odnos Izvoz : Uvoz

TOZD	1. 1. 1979—30. 9. 1979			1. 1. 1980—30. 9. 1980		
	Uvoz	Izvoz	Indeks	Uvoz	Izvoz	Indeks
02	16.705	11.990	71,77	13.454	19.740	146,72
03	950	62	6,52	2.903	10	0,34
04	235	—	—	349	—	—
05	887	5.120	557,22	1.035	18.892	1825,31
06	148	182	122,97	—	—	—
DO	18.925	17.354	91,70	17.741	38.642	217,81

Z analizo tabele št. 3, ki je ena bistvenejših tabel in prikazuje odnos med izvozom in uvozom, oziroma v kolikšni meri pokrivalo uvoz z izvozom, lahko izluščimo, da smo v letu 1979 uvoz pokrivali z izvozom le 91,70 odst. TOZD PGA je svoj uvoz pokrivala le z 71,77 odst. izvoza. Podatki za ostale TOZD so zanemarljivi, razen pri TOZD v Lendavi, ki je svoj uvoz krila s 457 odst. presežka. V letu 1980 pa je v prvih devetih mesecih slika popolnoma drugačna, saj DO kot celota pokriva uvoz s 117 odst. presežkom, kar pomeni, da imamo dvakrat večji izvoz kot je uvoz v treh kvartalih. Prav tako je izvoz dvakrat večji od lanskega v istem obdobju. Tako lahko sklenemo iz tabel št. 1, 2 in 3, da je zunanja trgovinska bilanca za prvih devet mesecev izredno ugodna, zlasti v TOZD PEM Lendava. Prav tako smo ustvarili devize, s čimer naj bi nam bil odprt uvoz. Približali smo se letnim izvoznim planom, ki smo jih tako rekoč izpolnili v 9—10 mesecih.

Potem pa nastopi preobrat v IV. kvartalu. Narodna banka Slovenije ne potrjuje uvoza. Republiški Izvršni Svet izda stabilizacijski ukrep, kjer se dovoljuje uvoz do konca leta le v višini dvomesečnega povprečja iz prvih devetih mesecev. Ker je imela DO že tako majhen uvoz zaradi pomanjkanja deviznih sredstev, zlasti v prvem polletju, nam je ostala bore majhna kvota uvoza v 11. in 12. mesecu, tako da je bila vprašljiva nadaljnja reprodukcija v DO. Vendar je zaradi izredno ugodnega desetmesečnega poslovanja v ZT Republiški izvršni svet potrdil našo vlogo, s katero se DO obveže dodatno izvoziti nad planom ter s tem anulirati prejšnjo postavko uvoza dvomesečnega povprečja. Tako je DO prišla med 48 DO v Sloveniji, za katere ne veljajo zgoraj omenjene omejitve uvoza. DO Elma se je obvezala dodatno nad planom izvoziti vrednost 318.399 US \$. Tabelarično je obveza DO Elma podana v tabeli št. 4.

Tabela 4 Obveza za 11. in 12. mesec 1980

Plan izvoza	1.497.867 US \$	40.891.787 din
Realizirano do 31. 10. 1980	1.227.878 US \$	33.521.086 din
Predvideno 11. in 12. mesec 1980	588.388 US \$	16.063.000 din
Razlika oz. obveza DO	318.399 US \$	8.692.299 din

Z analizo tabele 4, ugotovimo, da je razlika nad planom naša obveza. Celotna razlika odstopanja od plana, ki je pozitivna, je bila vzeta na podlagi naših nezunanjih trgovinskih obveznosti, ki slonijo na že prejetih naročilih, ki so celo veliko večja od prejete obveze.

Vendar pa izpad proizvodnje parnega likalnika DA 04 — izvoz za več kot pol meseca, določene težave z reprodromaterialom tako v TOZD PEM Lendava kot v TOZD PGA in ostalih TOZD, lahko pripelje in je deloma že pripeljalo v nevarnost izpolnitev naše izvozne obveze. Menim, da bi morali z vso resnostjo poprijeti kolektivno za delo in napraviti več kot je povprečna proizvodnja v mesecu, saj bi zaradi neizpolnitve obveze kasneje lahko nastopile negativne posledice in težave v proizvodnji.

To ni svarilo, je poziv h kolektivnemu izvrševanju obveze, saj se lahko kaj hitro ustavi tudi pri nas.

Brane Magister

Dajeta iz rok, polagata v srce

Kdo ju ne pozna — Julke in Ivana, nje za kadrovske evidenco, njega za volanom?

Nedavno se je v kadrovske službi poslavljala ob odhodu v pokoj delavka in ko je Julki Velkavrhovi segala v roke, so jo obile solze: »Ne morem verjeti. Prav vi ste me leta 1955 sprejeli in prav od vas se danes poslavljam!« Oči so se orosile vsem navzočim, saj slovo, ki si ga prenekateri proti volji tako želijo, trka na srce za temi in onimi vrati, delavki in delavcu pri prvem in zadnjem stroju in navzoči smo vedeli, da stiska srce tudi naši dragi, že 31 let zvesti Julki Vel-

kavrhovi. Kako nepojmljivo je to slovo! Rasla je v svojem kotičku mogočne Elme kot zimzelen, prva, ki je došlemu segla v roke in bilo jih je tisoč in tisoč; pozdravljala pa jih je že leta 1949. Vsi Elmini delavci smo njeni delavci, k njej smo prišli in k njej se čisto vračamo po nasvete, pojasnila, želje. Njeno doslednost smo spoštovali, človekoljubnost cenili, dobroto črpali, jutri pa jo bomo vsi po vrsti pogrešali.

V njenih laseh še ni srebrne nitke, v očeh je še žar, ki ga ne premore vsaka mladenka, srce pa bije, kot najsrečnejšemu in najbolj zadovoljnemu človeku. Kje



Tov. Julka Velkavrh

je razlog? V bogatem in plodnem življenju, ki ga je kreirala ponosno in pokončno, skromno in plemenito, dasiravno ji ga je v najljepši mladosti hotela pohabiti vojna.

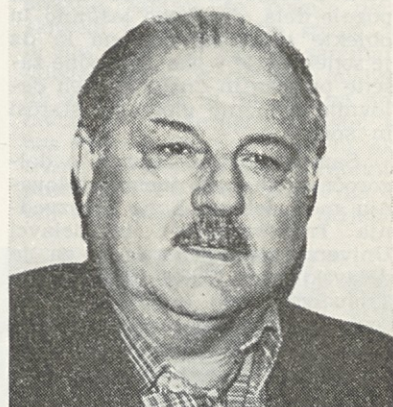
A danes to polno in zadovoljno srce tudi ječi, ker se ga ne da iztrgati iz sredine drugih src in Julka ga bo velik del pustila pri nas, tudi potem, ko se bo z novim letom upokojila.

Srečno, naša Julka-

Ivan Bedenk je v naši delovni organizaciji že od leta 1949. Šofer je bil, hudomušnež, kot se spodobi za šoferja, eden prvih aktivnih samoupravljalcev, delavec, na katerega si se vedno zanesel. Odločnost ni bila zgolj njegova

značajna vrлина, prinesel jo je iz partizansčine, kakor imenuje svoj slavn del preteklosti. »Fant od fare« bi mu rekli, čeprav jih je naštel že 57 let. Kilometri in leta pa so zapisani v Elmin dnevnik, ki ga je Ivan Bedenk letos 30. novembra zaprl in se upokojil.

Oba častna delavca sta nam v letošnji julijski številki glasila



Tov. Ivan Bedenk

STIK toliko lepega in poučnega povedala, da vemo, kako nam vse, kar dajeta iz žuljavih rok, polagata predvsem v srce in ostala nam bosta v spominu kot vzgledna in ponosna delavca.

SREČNO OBEMA!

Ana Holobar

37 let od II. zasedanja AVNOJ

Za nami je 29. november, dan republike. Obletnica II. zasedanja AVNOJ v Jajcu. Takrat, leta 1943 je 142 delegatov iz vse Jugoslavije odločno potrdilo namen vseh svobodoljubnih ljudi, da se do končne zmage še naprej borijo proti okupatorju. Sprejeli so zgodovinske sklepe in z njimi postavili temelje novi, demokratični federativni jugoslovanski skupnosti.

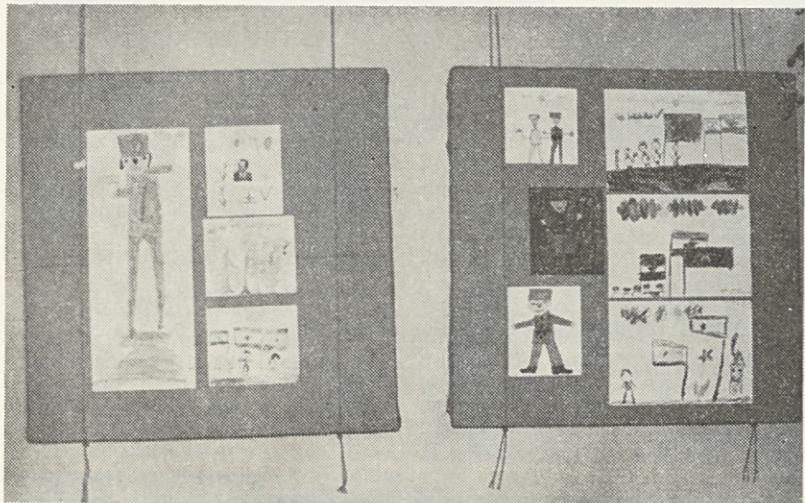
Ta zgodovinski dan so s kulturnimi prireditvami počastili delovni ljudje širom naše domovine.

In kako smo se v praznovanje rojstnega dne naše republike vključili mi, delavci ELME?

Tako zagnani, mogoče preveč polni pričakovanj o uspehu, smo zavijali rokave in se lotili že prej porazdeljenega dela. Mladinci TOZD Orodjarna so se odločili s pomočjo sodelavcev iz ekonomske propagande urediti razstaveni prostor, mladinci DSSS organizirali proslavo, referent za izobraževanje zbrati material in pripraviti razstavo ter se za nadaljnje sodelovanje dogovoriti s predstavniki VVZ Rezke Dragar, enote Cesta 24. junija in OŠ Maksa Pečarja itd., itd.

Izbrane oz. zadane naloge smo v celoti realizirali: uredili smo panoje, zbrali in izobesili likovne izdelke, v sodelovanju s cicibani vrteca in učenci OŠ pripravili program... Le kaj bi še naštevala!

In končno je napočil slavnostni dan, ko naj bi le z nekajminutno proslavo počastili rojstvo naše domovine in hkrati to priložnost izrabili za otvoritev razstave.



V jedilnici so svoja dela razstavili cicibani iz VVZ in učenci OŠ

Ob določen uri smo se začeli zbirati v jedilnici, v prostoru, ki je po našem mnenju najbolj primeren za tovrstno dejavnost. Toda glej, le manjšina nas je nestrpno čakala na začetek proslave! Kaj pa ostali?

Pogledam ven i vidim pri izhodu ogromno množico ljudi, ki se je drenjala, drenjala... tako, kot da bi kaj zastoj delili. Brž so mi misli poletele k njim in še dandanes, ko pišem te vrstice, se sprašujem: Kje je naša zavest? Kje je naša ljubezen do domovine? Ali res ne znamo ali mogoče nočemo poplačati truda tistim, ki želijo kakorkoli že razveseliti svoje sodelavce? Ali nam je naš čas tako dragocen, da ne moremo žrtvovati niti skromnih 30 minut, s katerim bi počastili borbo in se zahvalili vsem tistim, ki so nam izbojevali tako svetlo prihodnost? Se mogoče bojimo, da bi se nam dvignila kulturna raven?

Taka in podobna vprašanja mi nenehno blodijo po glavi. In nisem si mogla kaj, da vam jih ne bi posredovala, kajti vsaj v to sem prepričana, da naše glasilo pride skoraj v vsake roke.

Naj se vam za tako številčno udeležbo priporočam še v prihodnje? Naj se vam zahvalim za pozornost pri poslušanju? Lahko, toda le udeležencem.

Hkrati pa se zahvaljujem vsem, ki so pomagali pri organizaciji proslave.

Janka Petrovič

Koristnost premakljivega delovnega časa

Dobro leto dni je že minilo, odkar smo v nekaterih TOZD (v DSSS, TOZD Orodjarna, TOZD Transformatorji) v naši delovni organizaciji uvedli premakljivi delovni čas. Nekateri smo ga sprejeli z navdušenjem, nekateri pa zadržani in s pomisleki, da nam, v že tako nedisciplinirano prihajanje in odhajanje z dela, vnaša še več anarhije. Pokazalo pa se je, čeprav neke detaljne analize ni bilo opravljene, da nam je premakljivi delovni čas prinesel več koristnega kot ne in da lahko vse negativno v primerjavi s pozitivnim zanemarimo. Že sam občutek, da lahko samostojno odločamo, kdaj zjutraj pričnemo z delom in kdaj ga končamo, navdaja z zadovoljstvom, da z večim elanom pričnemo delati. Čutimo večjo odgovornost, da hitreje in bolje rešujemo dnevne naloge, če smo pričeli z delom kasneje. S tem pa so se odprle možnosti, da v času, ko nadomeščamo manjkajoče ure, opravljamo dodatne naloge, ki jih v normalnem delovnem času ne bi, ali pa bi jih opravili kasneje. S premakljivim delovnim časom prihaja do avtomatskega zmanjševanja nadurnega dela in dejansko se je ta možnost tudi v praksi že uveljavila, kar se odraža na občutnem zmanjšanju nadur v nekaterih oddelkih. Premakljivi delovni čas je vplival tudi na izboljšanje medsebojnih odnosov med sodelavci v posameznem oddelku. Ljudje smo vsekakor različni; vsak ima svoj biološki ritem, ki se lažje ali težje prilagaja raznim zahtevam, in zato so nekateri hoteli ali nehoti zamujati skoraj vsak dan, pa čeprav samo minuto. Nehote je to zamujanje povzročalo pri delavcih, ki so pravočasno prihajali na delo, slabo voljo ali pa vsaj

misel, kako to, da lahko nekdo zamuja iz meseca v mesec, pa se mu to dopušča. Nihče se ni spraševal, ali mogoče ta delavec ob drugih prilikah nadomešča izgubljeni čas, ali je mogoče pri svojem delu prizadevnejši in učinkovitejši od drugih. Ne, vsi smo ga samo videli, da je zamudil. Z uvedbo premakljivega delovnega časa so te dileme izginile, kar je samo pripomoglo k izboljšanju medsebojnih odnosov.

Zgoraj navedena zapažanja pa lahko podkrepim z ugotovitvami, ki so navedene v članku J. Trčka »Giblivi delovni čas se v ZDA uspešno uveljavlja«, v reviji Organizacija in kadri, kjer profesor A. Cohen iz New Hampshire univerze navaja, da pomeni vsak program premakljivega delovnega časa, veliko psihološko prednost. Delavcu se ni potrebno opravičevati, kadar pride pozneje na delo in ni mu potrebno prositi za dovoljenje, če želi nekoliko prej zapustiti delovno mesto. Delavec ni več »obremenjen« z delovnim časom, kakor je ob negiblivem delovnem času. Potem pa mu tudi ne predstavlja nobeno breme, če mora ostati na delu po 14. uri, ker je zjutraj kasneje prišel. Z uvedbo premakljivega delovnega časa je zmanjšan tudi problem »presekanosti« delovnega časa ob koncu delovnega dne, ker delavci samoiniciativno dokončajo začeto delo ob rednem delovnem času in lahko pridejo naslednji dan nekoliko kasneje na delo. Poleg omenjenih prednosti, ki se tičejo le počutja delavcev, ugotavljajo še vrsto ekonomskih prednosti. Zamude na delo se zmanjšajo ali pa jih sploh ni, delavci so bolj učinko-

Nadaljevanje na 7. strani

Kronika samoupzavljanja

V JAVNI RAZPRAVI

je v TOZD in DSSS v Črnučah že osnutek Pravilnika o delovanju enote narodne zaštite v DO Elma, ki določa, da delavci TOZD in DSSS organizirajo narodno zaščito kot del družbene samozastite, da bi s svojo aktivnostjo varovali pogoje dela, družbeno lastnino in objekte skupnega pomena in da je sodelovanje v enoti narodne zaštite pravica in dolžnost vseh delovnih ljudi, ne glede na starost in spol.

Samoupravni sporazum o dolgoročnem medsebojnem sodelovanju med delavci Elme Proizvodnja Transformatorji in delavci Univerze v Mariboru, ki ga je delavski svet TOZD Proizvodnja Transformatorji poslal v javno razpravo na 16. redni seji dne 26. 11. 1980. S tem osnutkom se bodo delavci odločili za boljšo povezanost raziskovalnega dela s proizvodnjo.

Pravilnik o premakljivem delovnem času v TOZD Proizvodnja Transformatorji od 26. 11. 1980.

PRAVILNIK O SPREMEMBAH IN DOPOLNITVAH PRAVILNIKA O UGOTAVLJANJU DOHODKA IN DELITVI SREDSTEV ZA OD TOZD PROIZVODNJA ORODIJ IN STROJEV

se spremeni in dopolni tako

— da se v 16. členu na novo glasi lestvica ovrednotenih del in nalog:

1. Direktor TOZD	4.0016
2. Pom. direktorja za investicije in razvoj	3.8200
3. Vodja proizvodnje	3.8200
4. Vodja projektive	3.8200
5. Vodja kontrole	2.9722
6. Vodja konstrukcij orodij	3.7000
7. Konstruktor orodij I	3.5500
8. Konstruktor orodij II	3.1208
9. Konstruktor orodij III	2.8289
10. Konstruktor orodij IV	2.5288
11. Pomožni konstruktor orodij	2.2067
12. Risar	1.4860
13. Vodja konstrukcije MA	3.7000
14. Konstruktor MA I	3.5500
15. Konstruktor MA II	3.1208
16. Konstruktor MA III	2.8289
17. Konstruktor MA IV	2.5288
18. Pomožni konstruktor	2.2067
19. Elektronik	3.1208
20. Tehnolog delovnih procesov I	3.1208
21. Tehnolog delovnih procesov II	2.8289
22. Vodja operativne priprave dela	3.5500
23. Tehnolog za orodja I	3.3000
24. Tehnolog za orodja II	3.1208
25. Tehnolog za orodja III	2.8289
26. Tehnolog za orodja IV	2.5288
27. Tehnolog za stroje I	3.3000
28. Tehnolog za stroje II	3.1208
29. Tehnolog za stroje III	2.8289
30. Tehnolog za stroje IV	2.5288
31. Lanser in organizator proizvodnje	2.9722
32. Razdelilec	2.9722
33. Skladiščnik surovin	1.9986
34. Skladiščnik orodja	1.9020
35. Skladiščnik pol. in gotovih izdelkov	2.5621
36. Referent nabave in kooperacije	2.8289
37. Pomočnik za nabavo in kooperacijo	2.5621
38. Snažilica	1.1601
39. Vodja strojne obdelave	2.9722
40. Vodja remonta	2.9722
41. Vodja ročne obdelave	2.9722
42. Administrator TOZD	2.0001
43. Samostojna evidenciarka	1.9035
44. Evidenciarka	1.4142
45. Skupinovodja kopirnice	2.6902
46. Kontrolor	2.6465

23. člen se spremeni tako, da se pravilno glasi: »Zaradi uskladitve režijskih del in del, opravljenih po normativih, se režijske postavke neposrednih proizvodnih delavcev, ki izhajajo iz grupe del, določijo tako, da se koeficientom prišteje 0,27.

36. člen se dopolni tako, da se dela in naloge za večji obseg oziroma večjo zahtevnost dela od

normalne vrednosti z dodatnimi indeksi:

-- administrator TOZD	0,2
-- risar	0,1
-- snažilica	0,4

Spremembe veljajo od 1. 11. 1980.

V TOZD PROIZVODNJA ELEKTROMATERIALA ČATEŽ

so delavci na zboru dne 30. 10. 1980 ob priliki sprejema periodičnega obračuna ugotavljali, da bo potrebno več discipline pri delu, boljša organizacija transporta, osebni avto naj bi se uporabljal le za službene namene, da bo potrebno zmanjšati zamujanje na delo v oddelku TOP, da je potrebno organizirati malico za nočno izmeno, da je treba nujno izboljšati odnose med vodji posameznih služb, da bodo za nenadno izgubo kotnega brusilnega stroja ob preselitvi v nove prostore morali odšteti 9.000 din, da naj bi imeli delavci oddelka štanc iste dodatke na pogoje dela kot jih

Oba osnutka sta bila v javni razpravi do 24. 11. 1980, na kateri so imeli delavci v oddelku orodjarne B precej pripomb. Kljub temu je delavski svet sprejel spremembe Pravilnika, kot so bile določene v osnutku.

Delavski svet TOZD in DSSS so prejeli tudi način nagrajevanja učencev pri praktičnem in teoretičnem izobraževanju s tem, da se uspeh učencev nagrajuje na osnovni učnega uspeha pri teoretičnem pouku ali delavniških dnevnikov pri praktičnem pouku po naslednjih kriterijih:

	USPEH		
letnik	db	pd	odl
I.	30	40	50
II.	—	50	80
III.	—	80	100

1. SEJA KOMISIJE ZA SPREMEMBE IN DOGRAJEVANJE SISTEMA NAGRAJEVANJA V DSSS

Člani komisije so se sestali dne 24. 11. 1980 in izmed sebe izvolili predsednika Janeza Erjavca in ugotovili, da naloge komisije niso dobro opredeljene, zato jih bo delavski svet dopolnil na naslednji seji. Obravnavali pa so predloga v.d. direktorja TRS in direktorja EFS o novem vrednotenju del in nalog samostojnega referenta nabave osnovnih sredstev in računovodij TOZD in DSSS. Komisija je nato dala pobudo DS, da obseg del in nalog omenjenih delavcev obravnava po 34. čl. Pravilnika o ugotavljanju dohodka in delitvi sredstev za OD.

Delavci TOZD v Lendavi so sprejeli spremembe Pravilnika o varstvu pri delu z dopolnitvijo, ki je bila podana na seji (spremembe rokov uporabe posameznih zaščitnih sredstev).

Tudi SaS o temeljih plana DO Elma sta že sprejela delavska sveta: TOZD v Čatežu dne 31. 10. 1980, v Lendavi dne 30. 10. 1980.

INVENTURNE KOMISIJE

Tudi v TOZD Proizvodnja elektromateriala Čatež je delavski svet imenoval inventurne komisije ter predsednika centralne inventurne komisije tov. Avgusta Cvetičarja.

OSNOVNA SREDSTVA

V TOZD v Čatežu so nabavili helonski mešalec, strojni primež in kotni brusilni stroj DS v TOZD je še prenesel uporabo družbene-

ga premoženja TOZD DO Mercator — TOZD Gradišče, in sicer:

— stara zidana hiša, parc. št. 61 v izmeri 637 kv. m,

— del asfaltiranega (zemljišča) dvorišča parc. št. 682/2 v izmeri 980 kv. m,

— del poslovne zgradbe parc. št. 338, ki zajema spodnjo etažo v izmeri 231 kv. m in nadstropje v izmeri 263 kv. m.

Za navedene nepremičnine plača Mercator TOZD Gradišče Trebnje odškodnino 2.404.703,00 din v 15 dneh po podpisu te pogodbe. Do 10. 1. 1981 mora Elma TOZD prodati navedene nepremičnine.

Donitu TOZD Tesnila iz Velike Loke odda Elma TOZD v Čatežu v najem prostor za skladiščenje surovin v starih proizvodnih prostorih avtomatnice in štanc v izmeri 330 kv. m. Najemna vrednost znaša za mesec 98,00 din na kv. m. TOZD v Lendavi pa odproda TOZD Čatež skladiščne regale oziroma kovinske police v vrednosti 63.565 din.

STANOVANJSKE ZADEVE

Na sklep DS TOZD v Lendavi o razdelitvi kreditov za gradnjo stanovanj se je pritožil Meserko Viljem, ker njegova prošnja ni bila upoštevana. Stanovanjska komisija je ugotovila, da je v letu 1979 že prejel 60.000 din, vendar s temi sredstvi ni izpolnil pogojev, ki jih določa Pravilnik o gradnji stanovanj.

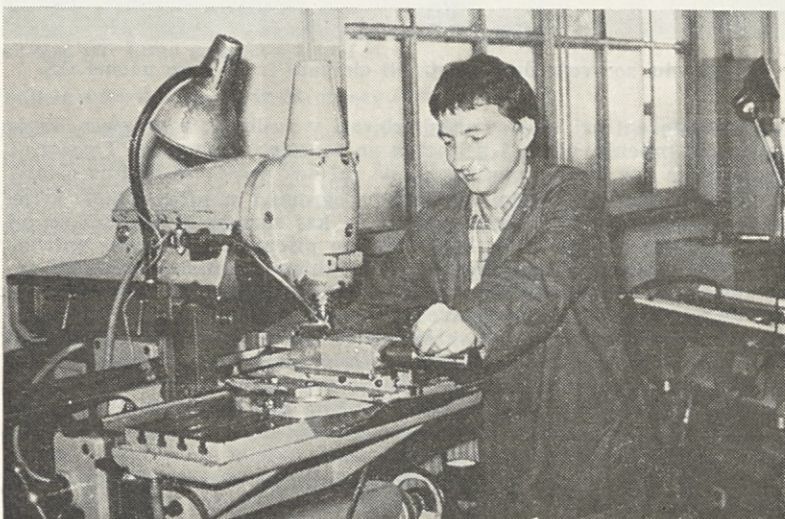
Na podlagi sklepa DS TOZD Proizvodnja transformatorjev je stanovanjska komisija ugotovila dejstva glede zasedenosti stanovanja, ki ga uporablja Viktor Žnidaršič, vendar se s tem ni strinjal predsednik Odbora samoupravne delavske kontrole v TOZD. Delavski svet je nato sprejel sklep, da zadevo obravnava Odbor skupne delavske kontrole.

SPREMEMBA POGODBE O OPRAVILJANJU SERVISNIH STORITEV

Vrednost pavšala servisiranja se pri vseh malih gospodinskih aparatih poveča od 40,00 din na 50,00 din razen za aparat tip VE-03 (vžigalnik plina), za katerega se vrednost pavšala servisiranja poveča od 30,00 din na 40,00 din.

IZPLAČILO ODŠKODNINE

Bočkovec Štefan je predlagal, da se zgornje objemke 20570, zavarovalne objemke 20702, priključne sponke 21012, nosilec termostata 21426 izdelata iz materiala debeline 1,2 mm namesto 1,5 mm. Prihranek znaša 65.478,00 din. Za



V oddelku orodjarne v TOZD PEM — Lendava opravljajo manjša popravila orodij

to tehnično izboljšavo bo prejel 7.083,40 din odškodnine.

Zupančič Jože ml., Poje Ivan in Franko Jože so predlagali, da se za manjkajoče obešalce na pokrov TR-02 uporabljajo obešala za pokrov čistilnika in s tem skrajša čas lakiranja. Za prihranek pri energiji in skrajšanem času lakiranja za 8.568,50 din bo vsak prejel 300 din za koristni predlog.

Za delavce TOZD v Lendavi se spremeni delovni koledar za mesec november in december tako, da se delovna sobota 8. 11. 1980 prenese na 13. 12. 1980 za vse delavce TOZD, razen za delavce strojne orodjarne v oddelku vzdrževanja, ki delajo po nespremenjenem delovnem koledarju.

Ščavničar Ciril je delegat za sejo skupščine komunalne skupnosti v Lendavi.

Maučec Štefan je bil odlikovan z redom dela predsedstva SFRJ.

Delavci TOZD v Čatežu so se samoupravno dogovorili, da pooblašajo in prepuščajo izvajanje nalog in opravil iz 1. člena tega dogovora delavcem, varnostnikom, ki združujejo delo pri DO VAR-NOST TOZD Varovanje premoženja Novo mesto, kot del nalog in opravil iz področja družbene samozaščite.

Delavski svet TOZD v Lendavi je na 12. redni seji dne 30. 10. 1980 obravnaval spremljanje delovne uspešnosti delavk v oddelku montaže in ugotovil, da zaradi nepripravevanja, nediscipline in pogostega zapuščanja delovnega mesta slabo dosegajo normo naslednje delavke: Levačič Julijana, Petek Rozalija, Kustec Metka, Megdič Marija, Gal Marija, Feher Gabri-jela, Cipot Dragica in Gomboc Otilija.

Nov član komisije za delovna razmerja v TOZD v Lendavi je Šemocčan Katia.

PRAVILNIK O SPREMENBAH IN DOPOLNITVAH PRAVILNIKA O RAZPOREJANJU DOHODKA IN DELITVI SREDSTEV ZA OD

— Spremeni se 3. člen tako, da se namesto številke 5 v zadnji vrsti vnese številka 10.

— Dodaja se 29 a člen, ki se glasi:

— Zaradi uspešnosti poslovanja TOZD, kot posledica spremenjenega obsega oziroma zahtevnosti dela in spremenjenih delovnih razmer, nastalih po sprejemu tega pravilnika, se vsem posredno proizvodnim delavcem delo dodatno vrednoti z indeksno vrednostjo 0,27.

Iz enakih razlogov, kakor za posredno proizvodne delavce se za neposredno proizvodne delavce povečajo grupe dela po standardnih časih za naslednje odstotke:

grupa IV	= 19,2 %
grupa V	= 18,3 %
grupa VI	= 17,4 %
grupa VII	= 16,5 %

Delavski svet TOZD določa v skladu z 29. a členom pravilnika o razporejanju dohodka in delitvi sredstev za OD naslednje nove vrednosti grup dela po standardnih časih:

1. grupa	— 29,22 din
2. grupa	— 30,70 din
3. grupa	— 32,26 din
4. grupa	— 40,43 din
5. grupa	— 42,15 din
6. grupa	— 43,96 din
7. grupa	— 45,85 din

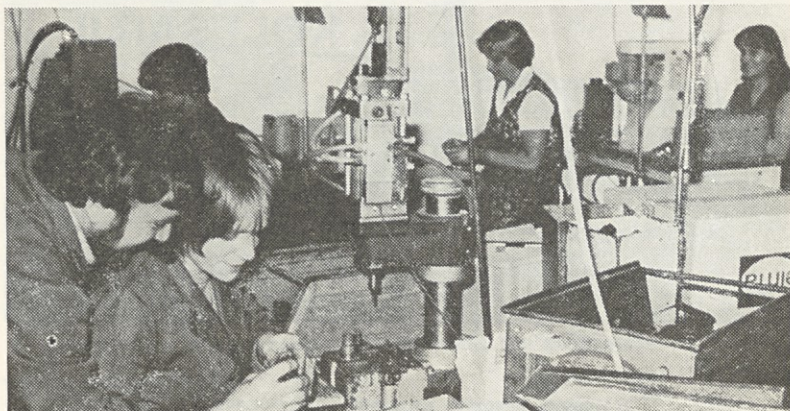
Spremembe in dopolnitve veljajo od 1. 11. 1980 dalje.

Marta Stare

Poglabljajmo stike

Sobota, dne 8. novembra 1980, je bila za delavce Elme ena tistih sobot, ki jih ne izrabijo doma kot dan vsesplošnega čiščenja stanovanja, likanja, pranja, kuhanja, nakupovanja ali pa kot dan oddiha na izletu, na vikendu, v naravi. Bila je delovna sobota. To smo videli in doživeli tudi mi. Elmini štipendisti, ki smo se v jutranjih urah zbrali okrog vratarja. Dalj si nismo upali in nismo mogli, saj so bila velika železna vhodna vrata skrbno zaprta. Tiste, ki smo prišli nekoliko prezgodaj, je vratar prijazno povabil na toplo, v jedilnico. To je kar precej velik prostor s številnimi mizami, na katerih čaka na-

sodelovali s prispevki. Mislim, da nam bo Stik zagotovil boljšo seznanjenost z Elmo kot delovno organizacijo, v katere delo se bomo prej ali slej vključili. To pa nam bo dosti lažje, če bomo vsaj približno vedeli, s čim se Elma ukvarja, kako posluje in s kom, kakšni so problemi, s katerimi se srečuje, kakšni so pogoji dela, skratka tu je cel kup stvari, ki bi nas mogle in morale zanimati. Glede naših prispevkov mislim, da so potrebni in da smo na nek način dolžni seznanjati tiste, ki nas štipendirajo, o našem delu, aktivnosti, interesih in morebitnih problemih. Po drugi strani pa bi bili naši prispevki lahko prijetna



Z ogledom proizvodnih prostorov so si štipendisti Elme ustvarili boljšo sliko o bodočem delovnem okolju

rezan kruh na lačne delavce. V kotu stoji ogromen fikus, na stenah so slike. Morda bom prav tu čez nekaj let, ko bom diplomirala in se zaposlila, sedela in se ob malici pogovarjala s sodelavci »o težkem delu, slabih plačah ter o neustreznih nadrejenih«. Morda bo celo fikus še vedno stal v kotu in poslušal naše vedno enake pogovore.

Vrata v sejni sobi nad jedilnico se nenadoma odpro, iz nje pa se vsuje kakšnih trideset fantov, ki so verjetno že pred nami sestankovali o podobni temi, kot je čakala nas. Medtem se nas je zbralo kar lepo število. Posedli smo po prostoru. Spraševala sem se, o čem se bomo pogovarjali. Skozi tišino, ki je nihče ni hotel motiti, kot bi se bal, da bo beseda preglasna, je tu in tam skoraj vsakdo od nas le skušal navezati vsaj bežen stik s tistim, ki je sedel najbližje. Nitke, ki so se predle med nami, so bile tanke in boječe ter približno v smislu nekaj splošnih vprašanj, kot na primer:

»Kam hodiš?« ali »Kateri letnik si?« ali »Koliko časa že dobivaš štipendijo in koliko?«. Ni bilo veliko, pa vendar pomembno.

Ob prihodu tovarišice Petrovičeve se je sestanek pričel. Najprej je preverila našo prisotnost. Zbrala se nas je kakšna polovica. Nato nas je seznanila z načinom in pogoji štipendiranja, z medsebojnimi obveznostmi, z višino štipendij in trendom štipendiranja v prihodnosti. Novim štipendistom je orisala zgodovinski razvoj Elme in njeno dejavnost ter sestavo. Mi smo povedali, če nas tarejo kakšne težave v zvezi s štipendijami in dobili odgovore na zastavljena vprašanja. Domenili smo se, da bomo tudi v bodoče izpolnjevali svoje obveznosti in vzdrževali stike. Da bi bilo to še lažje, bomo odslej tudi štipendisti dobivali tovarniško glasilo Stik. Obljubili smo, da bomo

osvežitev sredi suhoparnih poročil in številčk. Naši stiki naj bi bili torej tesnejši kot doslej in ne osnovani zgolj na nagradi, ki jo prejemo. Že sedaj bi se na ta način lahko postopoma in posredno vključevali v Elmin delovni kolektiv.

Ko smo izčrpali vsa vprašanja, smo sestanek zaključili. Ogledali smo si še delo v posameznih TOZD. V TOZD Orodjarna je množica strojev za izdelavo in popravilo orodja. Prostori so precej zastareli, stroji pa hrupni. Delo zahteva natančnost in izurjenost. V TOZD Gospodinjski aparati so v večini zaposlene ženske. Sestavljajo likalnike, grelne pečice, aspiratorje in druge naprave, ki jih tudi kontrolirajo in pakirajo. Delo je normirano, ob tekočem traku. Zahteva natančnost, potrpežljivost, koncentracijo in veliko mero vztrajnosti. Tudi tu je precej hrupa, prav nič boljše niti v brusilnici niti drugod. Delavci in delavke ob strojih ponavljajo več ali manj mehanično gibe, ki jih tista faza delovnega procesa zahteva. Najbrž je to še bolj utrudljivo in naporno kot težko fizično delo. Ko smo vtaknili nos v skoraj vsak prostor v vseh TOZD smo se zahvalili tovarišu, ki nas je vodil, se poslovili in odšli vsak po svojih poteh in vsak s svojimi vtisi. Ti pa so bili prav gotovo različni. Obiskali smo prostore, kjer se bomo čez nekaj let zadrževali mnogo dlje kot tisti dan in ne le kot obiskovalci, temveč kot delavci. Srečali smo se z okoljem in ljudmi, s katerimi bomo nekoč tesneje sodelovali in nazadnje, a morda najbolj pomembno: vsaj malo smo se spoznali med seboj. To pa je nedvomno potrebno, saj bomo nekoč sodelavci. Soočali se bomo z istimi problemi in težavami in skupaj se bomo morali boriti proti njim ter ustvarjati enoten, povezan in trden kolektiv.

Alenka Benčina



Z volišča TOZD PGA

VOLITVE

Vsi delavski sveti TOZD v Črnučah so razpisali volitve zunanjega člana disciplinskih komisij. Volitve so izvedle volilne komisije: v TOZD Proizvodnja transformatorjev dne 5. 12. 1980, v TOZD Proizvodnja orodij in strojev dne 8. 12. 1980, v TOZD Proizvodnja gospodinjskih aparatov dne 12. 11. 1980. Zunanji člani disciplinskih komisij so Zorec Ivan iz Energo-investa, Bojec Štefka iz VVZ Režaka Dragar v Črnučah in Močan Niko iz IMP.

V DSSS pa je delavski svet razpisal volitve za delegate v zbor združenega dela občine Ljubljana-Bežigrad za dne 26. 11. 1980. Delegati so: Jurše Anka, Kadunc Iz-tok, Keržan Anton in Narat Janez.





KOLESARJI

Varna vožnja s kolesom omogoča:

- pravočasni prihod na delovno mesto in povratek z njega
- rekreacijsko vožnjo, z družbo, družino ali posamično
- najcenejši prevoz v vedno zahtevnejšem in zapletenem cestnem prometu

ZARES VARNO BOMO VOZILI:

- če bomo dosledno upoštevali cestno prometne predpise za kolesarje
- če bomo vozili previdno, zbrano in trezno
- če bomo vozili s kolesom, ki je tehnično popolnoma neoporečno (vamostne in svetlobne naprave)

S kolesom ne vozimo po zasneženih in poledenelih cestah.

Tudi najmanjša nesreča s kolesom ima lahko za kolesarja težke posledice.

Svet za preventivo in vzgojo
v cestnem prometu
Skupščina mesta Ljubljana

Eden od letakov, ki jih je izdal SPV v cestnem prometu

Samozaščitno ravnanje v prometu

Na to nas mnogokrat spominjajo razna obvestila, opozorila in navodila javnih sredstev obveščanja: radio, televizija, časopisi. Pa vendar skoraj ni dneva, ko ne bi izvedeli za večje ali manjše prometne nesreče.

Jeseni in pozimi se znatno poslabšajo prometne razmere na naših cestah. Vidljivost je zaradi megle, dežja in snega dostikrat skrajno zmanjšana. Zato morajo vozniki hitrosti svojih vozil prilagoditi lastnosti in stanju cest, vidljivosti, vremenskim razmeram, stanju vozila in tovora, gostoti prometa in drugim prometnim razmeram, tako da vozilo pravočasno ustavi pred vsako oviro, ki jo je v danih razmerah mogoče pričakovati.

Še posebno pozornost morajo vozniki posvetiti opremini in napravam na vozilu, to je: lučem, gumam, napravam, ki omogočajo dobro vidljivost (brisalci stekel, naprave za močenje in sušenje vetrobranskega stekla, vzratno ogledalo) in zavore.

Pešci so v tem času najbolj ogroženi udeleženci v prometu. Zaradi slabe vidljivosti jih vozniki opazijo šele na krajšo razdaljo. Zato morajo biti vozniki v tem času še pozornejši na pešca, predvsem v naseljenih krajih in

na mestih, kjer pešci prečkajo cestišče ali hodijo ob cestišču.

Prav tako morajo pešci dosledno spoštovati prometne predpise in prečkati cestišče na mestih, ki so za to določena ter hoditi po cestah čim bližje robovom vozišč in skrajno previdno. Preden pešec karkoli stori na vozišču, se mora prepričati, če to lahko stori brez nevarnosti zase in za druge udeležence v prometu, saj je v srečanju s pločevino pešec vedno poražen.

Kot za pešce, obstajajo v tem času večje nevarnosti tudi za kolesarje, voznike koles z motorjem in motoriste. Tudi zanje je pomembno, da imajo pravilno opremljena vozila in da dosledno spoštujejo prometne predpise.

Nenehno govorimo o poslabšanju prometne varnosti na naših cestah. Temu problemu prispevamo vsakodnevno tudi mi sami. Če bo vsakdo izmed nas s previdnostjo, spoštovanjem prometnih predpisov in s svojim vzgledom prispeval k izboljšanju prometne varnosti, bomo lahko z zadovoljstvom ugotavljali, da smo skupaj reševali življenja, ki so naše največje bogastvo.

Vedno in povsod naj vodi geslo: Vzemi si čas — ne življenja! Marija Ritonja

Letovanje na Sorici

Namen tega zapisa je opozoriti sodelavce na možnost letovanja na Sorici. Ze vrsto let namreč imamo v najemu v Gasilskem domu na Sorici dve dvoposteljni sobi, kuhinjo in sanitarije. Vsi prostori so primerno opremljeni, ogrevanje je na premog in drva. Kurjavo in potrebno opremo smo nabavljali iz plačane nočnine, najemnino pa plačevali iz sklada skupne porabe. Konferenca OOS si prizadeva, da bi bili prostori primerno vzdrževani in da bi nudili kar najbolj prijetno bivanje. Uporaba teh prostorov oziroma nočnina znaša od 1. 12. 1980 35,00 din na osebo. Dosedanja cena — 10,00 din namreč ni zadoščala za kritje vseh nastalih stroškov, zato je bila podražitev nujna. Ker v domu ni oskrbnika niti snažilke, je urejenost seveda odvisna od delavcev samih.

Pot na Sorico vodi z ljubljanske strani skozi Škofjo Loko in Železnike, možen pa je tudi dostop z bohinjske strani. Iz vasi je kako uro hoda do Litostrojske koče, kamor vodi lepo asfaltirana pot. Tu se začnejo tekaške proge in prva vlečnica proti Soriški planini. Možnosti za smučarstvo je torej obilo. Za tiste, ki ne smučajo in gredo v hribe radi tudi poleti, pa je vas izhodišče za lepe izlete na okoliške vrhove.

Vabimo torej vse, ki se navdušujejo za počitnice v hribih, da izkoristijo to možnost letovanja.

Alenka Zibelnik Šoper

Kako in kje smo letos letovali

Na letne dopuste smo mnogi delavci že pozabili. Sedaj, ko je dopustniške sezone konec, je prav, da tudi o letošnjih dopustih kaj spregovorimo.

Kje so letos letovali delavci TOZD ELEKTROMATERIALA LENDAVA, vseh in popolnih podatkov nimamo. Točne podatke imamo le o letoviščarjih, ki so letovali v našem počitniškem domu »ZATIŠJE«. Nekaj delavcev TOZD je letovalo v počitniških skupnostih drugih DO, kjer so zaposleni zakonci delavcev. Največ delavcev pa je tudi letos ostalo doma in letni dopust preživljajo ob delu.

Letos je v Savudriji počitnikovalo le 17 delavcev z družinskimi člani, skupaj 50 oseb, kar je le 2,8 odstotka zaposlenih.

V primerjavi z letom 1979 se je število letovalcev v našem počitniškem domu letos zmanjšalo.

DS TOZD ELEKTROMATERIAL Lendava je obravnaval in sprejel kriterije za letovanje v poč. domu Zatišje v Bašaniji na 2. seji, dne 19. 4. 1980. Takrat je bila določena cena penzijskih storitev. Za polni penzion so člani kolektiva, nezaposleni zakonci in otroci nad 7 let starosti plačevali 120 din, zaposleni zakonci 170 din, otroci do 1. leta starosti so letovali brezplačno in otroci od 1. do 7. leta starosti so plačevali 85 din.

DS TOZD je na isti seji sprejel sklep, da se delavcem TOZD, nezaposlenim družinskim članom in otrokom do ugotovljene cene letovanja 170,00 din letovanje regresira v višini ca. 50 din po osebi.

Pri razporejanju delavcev po terminih letos nismo imeli težav, dosti več jih je bilo, kako zasedati vse proste termine. Po številu zaposlenih je TOZD ELEKTROMATERIAL Lendava imela med sezono na razpolago 4 sobe s 3 ležišči. Proste termine smo ponudili v zasedbo dugim TOZD in Občinskemu sindikalnemu svetu Lendava. Kljub temu so nam ostali nezasedeni termini, za katere bo TOZD morala poravnati stroške prenočišča. To opozarja, da dogovor »polno za prazno« ni najbolj primeren za TOZD, saj so tudi drugim TOZD ostali nezasedeni termini. V bodoče se bomo morali bolj angažirati, da se vse

nezasedene kapacitete ponudijo zunanjim koristnikom. Zato je tudi nujno potrebno, da bo od maja vsakega koledarskega leta pripravljen predlog zasedbe kapacitet TOZD za vso sezono.

V TOZD Lendava moramo posvetiti več pozornosti organiziranemu koriščenju počitnic. Seveda počitnice niso prave, če jih preživljamo v brezdrlju, sede ali ob časopisih, če počivamo 24 ur dnevno. Dopust je potrebno izpopolnjevati z rekreacijo, športom, aktivnim razvedrilom. Delavci, ki letujejo v Počitniškem domu Zatišje, pa imajo zelo skromne možnosti za aktiven oddih. Zato bi bilo potrebno poskrbeti za nekaj športnih objektov oz. rekvizitov, ki jih lahko koristimo na improviziranih igriščih.

Marija Mavrič

ZAHVALA

Ob smrti dragega brata in zaročenca Darka HRENA se iskreno zahvaljujem vsem njegovim sodelavcem, kakor tudi celotnemu kolektivu DO Elma za udeležbo na pogrebu, darovane vence in zadnje tihe besede ob njegovem preranem grobu. Veliko zahvalo izkazuje tudi za denarno pomoč in moralno podporo ob teh hudih, žalostnih trenutkih.

Vsem iskrena hvala!

Marjan in Tanja

ZAHVALA

Ob izgubi moje drage mame se zahvaljujem vsem sodelavkam in sodelavcem za podarjeni denar in izrečeno sožalje.

Marija Kovač

ZAHVALA

Ob smrti mojega dragega očeta se lepo zahvaljujem vsem sodelavcem za izrečeno sožalje, podarjeno cvetje in spremstvo na njegovi zadnji poti.

Urmoš Feliks

DOPISUJTE V STIK!

Kadrovske spremembe v mesecu novembru

SPREJETI V DELOVNO RAZMERJE

DELOVNA SKUPNOST SKUPNIH SLUŽB

Cosić Nijaz, razporejen na delovno mesto analitik I, nastopil 1. 11. 1980.

Gril Leopold, razporejen na delovno mesto varnostni inženir, nastopil 10. 11. 1980.

TOZD PROIZVODNJA

GOSPODINJSKIH APARATOV

Spanovič Pantelija, razporejen na delovno mesto skladiščnega delavca, nastopil 6. 11. 1980.

Padjan Petar, razporejen na delovno mesto brusar, nastopil 7. 11. 1980.

Dimov Živko, razporejen na delovno mesto brusar, nastopil 12. 11. 1980.

Križmanič Ivica, razporejen na delovno mesto PR galvanizer, nastopil 13. 11. 1980.

Hodak Jure, razporejen na delovno mesto PR galvanizer, nastopil 13. 11. 1980.

Balažič Slavica, razporejena na delovno mesto šamotiranje plošč likalnika (v Eti Cerkno), nastopila 5. 11. 1980.

Borovič Suzana, razporejena na delovno mesto šamotiranje plošč likalnika (v Eti Cerkno), nastopila 5. 11. 1980.

Horvat Dragica, razporejena na delovno mesto šamotiranje plošč likalnika (v Eti Cerkno), nastopila 5. 11. 1980.

Horvat Olga, razporejena na delovno mesto šamotiranje plošč likalnika (v Eti Cerkno), nastopila 5. 11. 1980.

Kurbus Sonja, razporejena na delovno mesto šamotiranje plošč likalnika (v Eti Cerkno), nastopila 5. 11. 1980.

Simonič Zorica, razporejena na delovno mesto šamotiranje plošč likalnika (v Eti Cerkno), nastopila 5. 11. 1980.

Smodiš Slavica, razporejena na delovno mesto šamotiranje plošč

likalnika (v Eti Cerkno), nastopila 5. 11. 1980.

Kokaš Majda, razporejena na delovno mesto šamotiranje plošč likalnika, nastopila 14. 11. 1980.

Zgoraj navedene so sprejete na delo za določen čas do 31. 12. 1980.

TOZD PROIZVODNJA TRANSFORMATORJEV

Fujs Jožica, razporejena na delovno mesto navijalka, nastopila 13. 11. 1980.

TOZD PROIZVODNJA ORODIJ IN STROJEV

Sovič Stanislav, razporejen na delovno mesto PR brusilca, nastopil 19. 11. 1980.

DELOVNO RAZMERJE SO PREKINILI

DELOVNA SKUPNOST SKUPNIH SLUŽB

Zupančič Marko, na delovnem mestu direktor TRS, sporazumno razrešen 2. 11. 1980.

TOZD PROIZVODNJA GOSPODINJSKIH APARATOV

Hren Darko, na delovnem mestu brusar, umrl 5. 11. 1980.

Štefanec Dragan, na delovnem mestu stiskalec v nekovinah, sporazumno razrešen 8. 11. 1980.

Maške Božo, na delovnem mestu transportni delavec, upokojen 12. 11. 1980.

Sušina Ana, na delovnem mestu monterka, s 30. 11. 1980 upokojena.

Bedenk Ivan, na delovnem mestu šoferja, s 30. 11. 1980 upokojen.

Vuk Viljem, na delovnem mestu upravnik Samskega doma, sporazumno razrešen 30. 11. 1980.

TOZD PROIZVODNJA TRANSFORMATORJEV

Kogej Zdravko, na delovnem mestu konstruktorja III, sporazumno razrešen 30. 11. 1980.

Julka Velkavrh



Ekipa Suhih, ki je letošnji zmagovalec



Kljub razlikam v kilogramih so debeli bili trd nasprotnik

O NOGOMETU

Letos novembra je bila že tretje leto nogometna tekma med Suhimi in Debelimi, ki je že postala tradicionalna v našem podjetju. Prva tekma je bila 1978. leta in se je končala z izidom 2:1 za Suhe. Naslednje leto 1979 so imeli več sreče Debeli in so zmagali z izidom 5:1. V letošnjem letu, meseca novembra, je ponovno bila tekma, katero so Suhi dobili z izidom 7:2. Torej v dosedanjih treh srečanjih so imeli več sreče Suhi in vodijo s skupnih izidom 2:1. Videli bomo, kako bo v naslednjem letu. Letos so za Debele nastopili: Domitrovič, Hojsak, Predanič, Koser, Mijatović, Zupančič in Savič.

Za Suhe pa: Hodak, Stevanovič, Kovačević, Alagič, Drame.

Vsi ljubitelji nogometa in športa si želimo, da bi bilo v novem letu še več takšnih in podobnih športnih srečanj, obenem pa vsem sodelavcem želimo srečno Novo leto 1981.

Marjan Domitrovič

Kdo pa so ti mladi fantje?

V letu 1980 so odšli na služenje vojaškega roka naslednji naši delavci: 3. januarja je Milan DORNIK odšel v Bilečo, 11. februarja Dragan BUJANIČ v Škofjo Loko, 24. aprila sta regrutirana Anton MOČNIK in Anton MESARIČ (prvi je na služenju v Mostarju, za drugega nimamo podatkov). V Kninu je od 24. aprila Marjan PRELOŠEK, v Starem Dajranu je od 9. julija Matej VODE, od istega dne pa tudi Branko KRALJ (za kraj nimamo podatkov). Od 10. julija je v JLA Dragutin CAREVIČ, Jože ZUPANČIČ iz Čateža služi vojaški rok od 11. julija v Ajdovščini, njegov rojak Bogo MLAKAR pa je od 7. oktobra v Nišu. V Banja Luki je od 7. avgusta Marjan MRAVLJE. 5. oktobra sta odšla Franc ZARNIK v Prilep, Matjaž GOGALA v Beograd. V Subotici pa se nahaja od 6. oktobra Janez GODEC.

Svojo častno nalogo opravljajo razstreseni širom po domovini in kmalu bodo spretni strelci, tankisti, vezisti, izurjeni v protiletalski obrambi, planinski četi, skratka vojaki, ki nas bodo pripravljeno braniti kadarkoli in kjerkoli bo to potrebno. Poleg urjenja vojaških veščin kujejo verigo bratstva in enotnosti naših narodov in spoznavajo strategijo vojske Maršala Tita, ki še vedno poveljuje, dasiravno v naših srcih in v veliki, največji ljubezni do domovine. Svoj delček so jo gotovo odnesli tudi v svojo daljno kasarno, domov pa prihajajo pisma njihovega vojaka, ki postaja mož in jutri borec.

Ko bodo ob Prazniku JLA v vaših kasarnah zadonele fanfare, dragi naši fantje, bo v njihovih tonih odzvanjal tudi naš pozdrav, naš velik in mogočni ZDRAVO, ki vam ga kličemo sodelavci iz Elme. Obenem vas vabimo, da se nam oglašate s pismi, prispevki in fotografijami, saj vam odpiramo svojo rubriko!

SREČNO NOVO LETO, vrli fantje in ZDRAVO!

Ana Holobar

KORISTNOST PREMAKLJIVEGA DELOVNEGA ČASA

Nadaljevanje s 3. strani

viti in hitri, zmanjša se delovna naveličanost (utrujenost) ob koncu dneva, zmanjša se odsotnost z dela. Porasli pa so stroški za energijo, ker je treba prostore razsvetljevati dalj časa, daljše pa je tudi obratovanje internih restavracij in podobno.

V istem članku lahko preberemo, da je model gibljivega delovnega časa v različnih krajih zelo različen; odvisen je od želja delavcev v posameznih organizacijah. Prehaja od enotnega delovnega časa do delovnega časa, kjer ima vsak delavec tako rekoč svoj delovni čas, le določeno uro (up. od 11. do 12.) mora biti vsakdo na delu. Običajna oblika premakljivega delovnega časa je takšna, da je delavnik razdeljen na dva dela. Na obvezni delovni čas, to je osrednji čas, ko mora biti vsak delavec na delu in na premakljiv (povezovalni) delovni čas, to je čas pred in po obveznem delovnem času. Število ur za gibljiv delovni čas si delavci izbirajo sami, vendar pod pogojem, da opravijo določeno število delovnih ur v določenem časovnem obdobju, kar ni nujno za dan ali teden.

Prvi so uvedli gibljiv delovni čas v Zahodni Nemčiji (leta 1968) z namenom, da se izognejo prometni gneči ob urah, ko preneha delovni dan. Pri spremljanju nastalih sprememb pa so ugotovili še vrsto drugih koristi. Sporno dejstvo je, da gibljiv delovni čas obravnavani kot eksperiment, danes ni več neznana novost, kajti absolutna večina tistih, ki so ga uvedli ugotavlja, da prinaša neprimerno več koristi, kakor težav.

Ko smo v naši delovni organizaciji prešli na premakljivi delovni čas, smo uvedli trimesečni poizkusni rok. Splošna ugotovitev je bila, da se je v poizkusnem roku dobro obnesel, zato smo ga osvojili. Vendar pa je bila to ugotovitev samo po občutku, po osebnem občutku posameznika, po občutku, da nisi utrujen s točno določenim časom. Verjetno pa bi bilo koristno, da opravimo konkretno analizo premakljivega delovnega časa v naši delovni organizaciji, ki bi nam te osebne občutke zadovoljstva podkrepila z ugotovitvijo, da je s prehodom na premakljiv delovni čas, tudi produktivnost zares porasla.

Stanika Kopitar

STIK

Glasilo izdaja delovna organizacija ELMA — tovarna gospodinjskih aparatov in elektromateriala Ljubljana-Črnuče. Ureja ga uredniški odbor, izhaja enkrat mesečno. Odgovorni urednik Janez Štupica. — Telefon: 343-271 int. 03. Rokopisov ne vračamo — Oproščeno prometnega davka po pristojnem sklepu 421-1/72 — Tisk: Tiskarna Ljubljana v Ljubljani

KRIŽANKA ZA RAZVEDRILO

	KLICA, POGANJEK	VZKLIK PRI BIKOBORBI	AFRIŠKI CESAR (DIVJI)	IGOR DEKLEVA	AVTO ŠOLA	GRŠKI JUNAK		SPODNJI DELI RASTLIN	ANDREJ VLAH	IZRAST NA GLAVI	URŠKA CESAR	FOSFOR		KIT UBIJALEC	CELJE	TOVARNA (VAŠA) V ČRNUČAH	SLADICA		5. ČRKA
DOMAČA ŽIVAL							PROIZVOD NJA ELEKT. TOKA	MODEL M. IME					KIS VEZNIK					NEMČIJA AM. IGRAL (WEST)	
OBLIKA LASTNOSTI V PEVALIZMU					ŽNAV SLOV. KOŠAR. KAK METER							ZLOM SNOV, GRADIVO							ZRENDANJE VIV
ZDRAVILNO				PLESKAR					ŽVEPLO		POLJSKA CVETICA				HLAD				
				PERNATA ŽIVAL					MALAR TONE		INDIJAN. ŽENA				OTOK V SREDOLJE				
	ŽIVOLO	ALOSE PERKO ŽITARICA			7 ČAČAK				SARAJEVO VRSTA FILM. MATER. RIALA				LJUBITELJ AMATERIJA						
TEKNOVALEK S KOVJSKO VDRGO						STIKI, SPOJI								AUSTRIJA OSLOV GLAS		GLAVNA ŽILA		VOLT	MLADA KRAVICA
EVA OD BARV						TONA		ZNAMKA AKUSTIC. APARATOV	ODPORNIŠKO GIBANJE SLOV. SMUČAR								OS. ZAIM NASPROTH OD LAŽ		
DEL TELES			VEŠKA TOV. AVTOMOBIL	KRAJ NA DOLENJ.	NAPRAVA ZA SPREMINJAL. ELEKT. TOKA													OGLJIK	
TUJE M. IME					VEZOLSKO VOZILO						INERET AVOREJ			OKROGLI PROSTOR					
	ZBIRKA PESMI	ORODJE ZA SEKAUJE						RADIUS OBRABUJE GRODJA		PRITRILNICA VOLT			ITALIJA OSEBNI ZAIMER		TRST VANADIJ			Ž. IME	
ELEKT. MOČ		UMIK									VODNA CVETICA (HVALEKO) ITAL. REKA								
RAZLIČNA SAMOGLASNIKA			RIMSKE ŠTIRI			AMPER		ROMAN LJUBIC		PRITISK SLOVENIJA		NOVI SAD ZNAV LJ. LOKAL			MAČJI GLAS	IRENA AMON			
SONJA BIBIČ			ČERNE IVAN			ČESKO DA	OGULIN		SL. REKA POPEVKAR MONTEVO					RIMSKE 1000 AMERIKO M. IME		ČSSR ITAL. PEVKA			
IZRAZ PRI SAHU			CERAR ANA				HIMAL. GOVDO OBMVITEV			MEFILO ZA ČISTOST BEVČINA		JAKOST PL. TOKA KITAJSKO M. IME		SLOV. KOŠARKAR NASPROTH OD REDEK					ORODJE ZA ŽETEV
TUJE M. IME								VERSKI NAUK NOVINARKA (MACA)											
ITALIJ. RTV				ORAUJE	IZRAZ V KOVINAR. PRIDELEK ČEBEL							TRAVA 2. KOŠNJE 18. in 17. ČRKA						POLMER TUJA REKA	
VEZNIK			ITALIJ. TOVORUČAN POSTA TELEGRAF TELEFON														RADO PEČAR		
3. ČRKA		TADO GORIVO ZMRENTJE VODA						LAUTAN KREMA ZA SOUČE		PETER TIC KEMIČNI ELEMENT					DUŠIK		ŠPANJIA DOVEZANA ŽITA	LEK PROT. BOLEČINAM	
VIŠEK ŽEVSKI GLAS				KAVE					VIŠOZEMSKA ZNAMKA AKUSTIC. APARATA			ZGODAJ ZDUTRAJ	OVJALKA	NASPROTH OD LEVA MESTO V SSSR					
	LATIN. VELNIK PRIPOVED PESEM			VOČNI LOKAL	ONELA AM. PEVKA (DOPILN)	O. K.				IZLITJE RIMSKE 50						DUŠIK		MORVEŠKA INDIJAN. ČOLN	
EDVARD			VELIKA KAČA				ALIZJSKA DRŽAVA	FRANCOŠKI KUHČEVNIK MOST V BEVETKAH								REKA V SSSR KISIK			
17. ČRKA		PUŠČAVSKI VOLK	SLIKAR. TEHNIKA STAR SLOVAN							ALIZJSKA DRŽAVA					POLDRAG KAMEV				
	ZARFORVICA					ITAL. TOV. AVTOMOBIL				TUJE M. IME KEMIČNI ELEMENT						INČENIR			
	3. SKLOV					METLA										RADIO			
NASPROTH OD NOČ					INDIJSKA FILOZOF. LAT. VEZNIK			OSEBNI ZAIMER OSLOV GLAS			NARAVNO CUNJE, KRPČE						12. in 6. ČRKA TUJE M. IME		
YU / AUSAMBEL (PRO...)					MAJHNA MALNA TOVAR. KOLES								UMETNO USNJE SANKE					TONA RAHEL VETER	
KAZALNI ZAIMER			ALPSKA DOLINA SP. TEROR ORGANIZ.						KOVAČIC OSKAR REKČE = ACIJA			OKRAJ ZA SKLOV				MEČENI NAPITEK M. IME			
EISEN = HOWER				AMER. FILM. KOMIK				RIMSKO ŠTIRI PERO CUEK							ORGAN V USTIH JOŽE HREN				
ELEKT. MER. ENOTA				DOMAČA ŽIVAL DUŠIK			JUNAK V OODISANIH IVO HUN					PESNIK ČRNE GORE							VAŠA REKA
	INDUSTRIJ. RASTLINA KOVČE POLOTOČ											SLOV. REVIJA VAOLEČNA ŽUŽELKA				OS. ZAIMER		13. ČRKA	GR. ČRKA
RADIO		6. ČRKA	VOOK	MUSLIM. BOG ŠPANJIA				METER		URŠKA RIGIC			KISIK	POLDE NOČ TONA			ROJKO REKA NEMČIJA		
GLAVNO MESTO IRANA								KRIŽANKO SEŠTAVILA A. B.		PRIPADNIKI EVRO. VARODA						STANI, PREBIVAJ LIČE			