

NOVE ORGANIZACIJSKE OBLIKE NAJ NE BODO PODOBNE PREŽIVELIM

Ne glede na rezultate glasovanja lahko trdim, da smo bili v četrtek priča eni najkonstruktivnejših sej delavskega sveta. Ne zato, ker se delegati z večino niso strinjali s predlogi sklepov, ampak zaradi razprave, ki je kot rdeča nit povezovala sejo s ciljem graditve boljšega Agisa in, da se ne bi ponavljale stare napake. Saj je prav bojazen, da bomo z reorganizacijo podjetja v manjše ekonomske enote obnovili še nepozabljene medtozdovske zdrahe, vzbudila tako živahno razpravo.

To trditve v osnovi potrjujejo v razpravi izpostavljena vprašanja:

1. Zakaj prav Holding?
2. Kako se lahko prenaša lastnina, če še ni zakonske osnove za to?
3. Ali predlagano reorganizacijo ne gremo nazaj v TOZD in koliko nas bo to stalo?
4. Kakšna je ekonomska upravičenost predlagane reorganizacije?
5. V čem je reorganizacija boljša od stečaja?
6. Kako bomo delili delavce?
7. Je reorganizacija pogoj, da bo sploh kdo vlagal v podjetje?
8. Predlagani rokovnik reorganizacije je predlog.
9. Kakšni bodo dohodkovni odnosi med članicami Holdinga?
10. V našem glasilu je potrebno obrazložiti pomen in bistvo Holdinga.

Odgovore na nekatera vprašanja je navrgla že sama razprava v glavnem pa bodo morali biti odgovori jasno zastavljeni v ariantnih predlogih takšne ali drugačne organiziranosti novega podjetja.

Delavski svet je namreč podal zahtevo, da se o bodoči organiziranosti našega podjetja pripravi več variantnih predlogov, ki bodo v skladu z novo zakonodajo.

Delegati delavskega sveta smo prepričani, da je marketing srce podjetja, kjer se začno snovati ideje o izdelkih že leto ali več prej, kot je po njih dejansko potreba in, da v svetu dajejo marketingu tudi temu primeren povdarek.

Najbrž ali pa prav zato so delegati bili proti notranjim reševanjem tako pomembnih kadrovskih vprašanj.

Lahko rečem, da je presenetila ugotovitev, da v času javne razprave ni bilo bistvenih pripomb na predlog Pravilnika o disciplinski in odškodninski odgovornosti in je bil kot tak tudi soglasno potrjen.

Kot je bilo pričakovati tudi tokrat ni bil sprejet nikakršen sklep v zvezi z zahtevo za varstvo pravic Golob Pongraca.

Ob tem je bilo ponovno izpostavljeno vprašanje ali se delavski svet ne more na nek način izogniti tako mučnim razpravam kot so te v zvezi

z varstvom pravic.

To možnost smo z uvedbo odbora za pritožbe imeli, pa smo jo zavrnil. Danes sicer nihče ne ve zakaj.

Skladno s časom so tudi delegatska vprašanja. Vse več jih je in pa vsa izražajo neko skrb za eksistenco:

- Kdaj bodo izplačane jubilejne nagrade?
Jubilejne nagrade bodo izplačane ob koncu tega ali v začetku naslednjega meseca.
- Kaj je z ČD. Ali bo proizvodnja še dolgo vzdržala stroške ČD?
Dela se na tem, da bo tega vedno manj.
- V opozorilo in pomoč vodstvu podjetja nam je delegat DE 02 na tabli z grafičnim prikazom dokazoval odstopanja od možnosti in dejanske realizacije proizvodnih zmogljivosti in s tem tudi dohodka.
Teoretično je bil prikaz naše neučinkovitosti sicer dobro zastavljen, je pa najbrž sprt z dejanskimi možnostmi gospodarjenja v današnjih razmerah, ker bi v nasprotnem pomenilu, da vodstvo noče izkoristiti vseh možnosti, ki jih imamo na razpolago.
- Kaj pomeni za nas dvig najnižjega OD na 2.860 din po sklepu republiškega IS?

Seja, ki je minila razmeroma hitro, je navrgla ugotovitev, da si ljudje bolj kot menjavanja embalaže želimo vsebinskih sprememb. Obstaja namreč nek strah, da bodo pri zdajšnjem asortimanu izdelkov ostale enake težave plasmana ne glede kako se bomo imenovali. Delavci že leta čakajo na kak novi izdelek, ki bi bil v celoti rezultat našega znanja in dela.

M.

OZIMNICA OZIMNICA OZIMNICA OZIMNICA OZIMNICA OZIMNICA

Pri občinskem svetu SSS so bile zbrane ponudbe za nakup ozimnice. Zaradi lažjega zbiranja naročil in kasneje razdelitve bomo najprej izpeljali akcijo nakupa

K R O M P I R J A

Ker dobavitelj krompirja Kmetijska zadruga Ptuj zahteva plačilo v 25 dneh po dobavi, bo kupnino krompirja plačal sindikat podjetja, iz česar sledi, da bodo krompir lahko naročili le člani SSS.

Cena krompirja je 4,50 din/kg, pakiran v vreče po 30 kg. Naročila bo zbiral Maks Menoni vsak dan do vključno četrtega od 8.00 do 10.00 in 13.00 do 14.00 ure (tel. 298).

Račun za naročeni krompir vam bomo odtegnili v dveh enakih obrokih pri OD, prvega že pri izplačilu OD za september 1990.

JABOLKA

Kmetijski kombinat Ptuj-TOZD Osojnik, nam ponuja naslednje vrste jabolk, ki jih lahko kupimo v TRSNICI (za ptujskimi toplicami) vsak dan, vključno s soboto od 7.00 do 15.00 ure (tel. 773-231).

IDARED, JONAGOLD, GLOSTER in MUTZU	I. klas 7,00 din/kg	II. klas 6,00 din/kg
ZLATI IN RDEČI DELIŠES	6,00 din/kg	5,00 din/kg
HRUŠKE	6,00 din/kg	

ZAKAJ PRELOŽITEV DATUMA STAVKE

V torek, dne 4. septembra 1990, se je sestal stavkovni odbor Sindikata kovinske in elektroindustrije Slovenije z namenom, da se poda informacija o aktivnostih v zvezi s pripravami na celodnevno generalno stavko v kovinski in elektroindustriji, predvideni za 10. september 1990 ter ugotovi realizacija stavkovnih zahtev Sindikata kovinske in elektroindustrije Slovenije s strani vladnih organov.

Sprejel je izjavo za javnost in za članstvo in je v prilogi.

V sredo, dne 5. septembra 1990, se je pričelo napovedano pogajanje med vodstvom Sindikata kovinske in elektroindustrije Slovenije in predstavniki Izvršnega sveta Skupščine Republike Slovenije, ki sta ga zastopala predsednik republiškega sekretariata za industrijo in gradbeništvo, Izidor Rejc in predsednica sekretariata za delo, Jožica Puhar.

Na pogajanjih so bila izpostavljena predvsem naslednja vprašanja:

1. Obravnava problematike kovinske in elektroindustrije v republiški skupščini;
2. Socialni program, predvsem z vidika zagotavljanja novih delovnih mest in razvoja;
3. Ob razbremenjevanju gospodarstva nameniti del pridobljenih sredstev iz BOD za osebne dohodke;
4. Preprečitev zveznega zakona o plačah, kar onemogoča uresničevanje kolektivnih pogodb;
5. Preprečevanje nelegalnega prenašanja družbene lastnine v zasebno last;
6. Rast cen življenjskih stroškov, ki jih plače ne dohajajo.

Predstavnika vlade sta prisotnim pojasnila pristop vlade do razreševanja navedenih vprašanj:

1. Glede obravnavanja problematike kovinske in elektroindustrije v Skupščini Republike Slovenije, ki je bilo dogovorjeno, da se način in čas obravnave konkretizira, kar bo predmet nadaljnega dogovarjanja.
2. O socialnem programu sta obe strani bili enotni, da je podjetje potrebno razbremeniti skrbi za socialo in mora to področje prevzeti država. Socialni program se mora jemati kot celovit družbeno-razvojni program in ga vlada v tej smeri tudi pripravlja. Sindikat kovinske in elektroindustrije bo pri tem aktivno vključen.

3.-4. Kolektivne pogodbe - tarifni del

Glede problematike osebnih dohodkov sta se obe strani strinjali, da je potrebno dati prednost uveljavljanju splošne in panožne kolektivne pogodbe in zato ni potrebe po zveznih zakonskih regulativah za uravnavanje osebnih dohodkov.

Predstavnika vlade pa sta poudarila, da je zaradi izredno kritične situacije potrebno izdelati sistem obvladovanja politike osebnih dohodkov, do uveljavitve tarifnega dela kolektivne pogodbe.

5. Glede preprečevanja protizakonitega odtujevanja družbene lastnine so bila sprejeta stališča, da moramo v smeri sprejemanja zakonodaje, kakor tudi že sprejetih zakonov (konkurenčna klavzula), delovati enotno.
6. V zvezi s problemom rasti življenjskih stroškov in zagotavljanja socialne varnosti delavcev skozi osebne dohodke, niso bila dosežena skupna stališča.

Predstavnika vlade sta prepričana, da bodo nekateri problemi urejeni z uveljavljanjem - uresničevanjem kolektivne pogodbe.

Vlada pa pripravlja spremembo zakonodaje za področje davčne politike in obračunskega sistema.

Obe strani pa sta se dogovorili za nadalnje medsebojno dogovarjanje in vodenje aktivnosti na konkretnih problemih, ki se tičejo položaja kovinske in elektroindustrije in socialnega položaja delavcev v dejavnosti.

Vodstvo Sindikata kovinske in elektroindustrije ocenjuje, da je bil pričetek pogajanj uspešen in opravljen pomemben korak za nadalnje uresničevanje stavkovnih zahtev.

Članstvo pozivamo, da predstavitev stavke sprejme kot prispevek sindikata kovinske in elektroindustrije Slovenije k demokratičnemu razreševanju delavskih zahtev.

Vodstvo Sindikata kovinske in elektroindustrije bo ob pripravi panožne kolektivne pogodbe, sprejemanju in njenem izvajanju, kot tudi o ostalih zahtevah članstvo sproti seznanjalo.

Predstavitev stavke na 12. december 1990 ne pomeni odstopanja od prvotno postavljenih stavkovnih zahtev. Od uresničevanja v praksi in zahtev članstva pa je odvisno, ali se lahko nekatere aktivnosti tudi do navedenega roka spremenijo.

Predsednik Sindikata kovinske
in elektroindustrije Slovenije
Albert Vodovnik

ZVONKU V SPOMIN

V torek 11. septembra smo se na novem ptujskem pokopališču poslovili od našega dolgoletnega sodelavca Zvonka Meška.

Zvonko se je zaposlil v našem podjetju kot tehnolog varjenja 1.9.1971. Veliko strokovnega znanja in zagnanosti za delo je pogojevalo, da je opravljal številne najodgovornejše naloge v DE 04.

Zvonko je bil človek z veliko začetnico. Najprej je bil iskren prijatelj, sodelavec in nato še dober vodja.

Naj mu bo lahka slovenska zemlja.

Humor je dober le dotlej, dokler je na račun drugih

Med prijatelji

"Kako si kaj?"

"Tak kot v Nemčiji!"

"Kako to misliš?"

"Nemcev nič ne razumem, naših pa tudi več ne!"

Pri zdravniku

Zdravnik opazuje pacienta, ki se mu močno tresejo roke in vpraša?

"Veliko spijete?"

"Ne, saj vedno skoraj vse razlijem!"