

Titovo Velenje, 2. novembra 1989

Leto XXIII.

Številka 38



Tako kot proizvodnja je urejena tudi okolica Gorenjeve tovarne malih gospodinjskih aparatov

Turistični nagelj urejeni tovarni

V različnih akcijah Televizije Ljubljana se je ime Gorenje že pojavilo. Laskav naziv Turistični nagelj pa so televiziji prejšnji teden podelili Gorenju Mali gospodinjski aparati v Nazarjah. Ta njihova odločitev verjetno ni presenetila nikogar, še najmanj pa delavce te tovarne, saj imajo le-ti največ zaslug, da so njihove proizvodne dvorane in okolica tovarne takšne, da pritegnejo pogled.

"Zaposleni so namreč že kdaj opazili, da je v prijetnem okolju veliko lažje delati, zato tudi sami skrbijo za urejeno podobo svojega delovnega mesta in tovarne

nasploh. Podobno kot za lastno okolje so delavci pripravljeni poskrbeti, vsaj z denarno pomočjo, tudi za lepši videz kraja, ki pa zdaj vsaj še za dva koraka zaostaja za podobo tovarniškega dvorišča. In ker je tovarn, ki bi jih lahko v deželi, ki želi postati turistična, postavili ob bok tovarni v Nazarjah zelo malo, so pa še kako zaželeni, če želimo naša mesta in vasi narediti vsaj malo prijaznejša, podeljujemo kolektivu Gorenja Mali gospodinjski aparati Turistični nagelj. Nenazadnje tudi zato, da bi njihovem zgledu sledil še kdo," je rečeno v obrazložitvi Televizije Ljubljana.

D.R.

Uspešna predstavitev v Novem Sadu

Na mednarodnem sejmu lova, ribolova in turizma, ki je potekal med 24. in 29. oktobrom 1989 v Novem Sadu, je Gorenje Procesna oprema predstavilo svoja najnovejša dosežka proizvodnje pušk karabink.

Obiskovalci sejma so si z velikim

zanimanjem ogledali nova, povsem izvirna sistema karabink, ki jih drugod v Jugoslaviji še ne izdelujejo. S temi novostmi je Gorenje Procesna oprema še bolj poglobilo in utrdilo dosedanje poslovne vezi ter sklenilo nove.

D.Z.

Za kulturo dela in odnosov

V organizaciji republiškega sveta zveze sindikatov Slovenije in ob sodelovanju konference sindikata Gorenja je bilo v četrtek, 26., in petek, 27. oktobra 1989, v Topolšici jugoslovansko posvetovanje na temo *Kultura, sodobnost in sindikati*.

Posvetovanja so se udeležili republiški, medobčinski in občinski sindikalni funkcionarji, predstavniki sindikata in seveda animatorji kulture v Gorenju. Udeležence posvetovanja je v imenu Gorenja pozdravila podpredsednica poslovnega odbora sozda Gorenje Antonija Zatlter, ki je poudarila le nekatera izhodišča korporacijske kulture kot nepogrešljive sestavine tako poslovnih strategij kot celotnega dela in življenja Gorenja v prihodnje. Že uvodne razprave so izpostavile vrsto vprašanj iz dosedanjega življenja in pojmovanja kulture v naši družbi in soočile najrazličnejše poglede o razumevanju kulture kot vodnika človekovega duha in ustvarjalnosti, o umeščenosti kulture v sistemske rešitve ter njeni materialni podlagi v družbi.

Pomembno se mi zdi mnenje, da

Dušanka Založnik

ima kultura, ki je enako kot delo, lastna le človeku, poln pomen le, če upošteva vseobsežnost človekovega duha, svobodo uma, brez zakonov in predpisov, ki so v bistvu okvir in mera za njeno nesvobodo, in predstavljajo zaščitni mehanizem države. Ker je v človekovem razvoju imelo delo progresivno razvojno vlogo, mora biti kultura dela temeljni vzvod prihodnjega razvoja družbe. Kultura dela in odnosov pri delu lahko ima svetovne razsežnosti, ne glede na nacionalne in geografske različnosti, lahko je v najrazličnejših odtenkih univerzalna za vsa okolja in narode. Kulturo dela in odnosov odlikujeta vpetost človekovega duha, pameti in ustvarjalnosti v vsa njegova dejanja v procesu dela, svoboda izražanja, dokazovanja in uveljavljanja njegovih pozitivnih hotenj po spreminjanju stvarnosti na poti gospodarske in družbene preobrazbe.

Ta razmišljanja so v večji meri najbližja našemu, Gorenjevemu, pojmovanju kulture dela in odnosov. Ta bo odlikovala podjetniško kulturo in pomenila proces uresničevanja kvalitete celovite človekove osebnosti.



Med posvetovanjem v Topolšici: Kulturo dela in odnosov bo kreiral svobodno misleč in ustvarjalen delovni človek

Dobro delo odpira vsa vrata

Svoje znanje in sposobnosti delavci Gorenja Procesna oprema vse bolj potrjujejo s tehnološkimi posodobitvami domače industrije. V teh dneh končujejo preizkus delovanja procesno-poslovnega in informacijskega sistema za spremljanje proizvodnje furnirja v tozdu Javor v Prestranku.

Procesno-poslovni in informacijski sistem, ki so ga zasnovali in v proizvodni proces v Javoru vgradili strokovnjaki Gorenja Procesna oprema, obsega procesni in poslovno-informacijski del posodobitve. Osrčje procesnega dela je avtomatska merilna naprava za merjenje površine furnirja. Merilna naprava meri liste furnirja do 4.800 mm dolžine in do 900 mm širine in jih povezuje v pakete, ter izračuna površino furnirja. Vse podatke prikazuje na prikazovalniku upravljalne plošče ter jih hkrati prenese v nadzorni sistem za nadaljnjo obdelavo. Torej, povezana je s procesnim računalnikom, v katerega se poleg podatkov o površini furnirja vnesejo s pomočjo tipkovnice še podatki o izdelku: vrsta lesa, zaporedna številka in vrsta hloda, kakovost in podobno. Podatki, obdelani v procesnem računalniku, so prikazani s

črtno kodo, odtisnjeno na etiketi, ki jo nalepijo na pakete furnirja, hkrati pa so shranjeni v računalniku za nadaljnje računalniško obdelavo na poslovno-informacijski ravni. Ta predstavlja drugi del projekta posodobitve, s katerim so strokovnjaki Gorenja Procesna oprema računalniško posodobili skladiščno poslovanje, terminske preglede proizvodnje in specifikacije izdelkov ter odpremo kupcem.

Dobro sodelovanje in uspešna uresničitev projekta posodobitve v tozdu Javor v Prestranku sta Gorenju Procesna oprema utrla pot k celoviti avtomatizaciji tehnološko-proizvodnega procesa v Javoru Pivka. Namreč, začeli so že posodobitev obrata stiskalnic in spremljanje proizvodnje rezanega lesa v Pivki. Procesno-poslovni in informacijski sistem, ki ga je v Javoru izgradilo Gorenje Procesna oprema, pomeni za tovarno večkratno pridobitev, saj omogoča bistveno večjo gospodarnost v proizvodnji, zaposlovanju, višjo kakovost furnirja, natančnost meritev, lažje in ažurnejše skladiščno poslovanje in odpremo izdelkov. Ob vsem tem pa bo dragocena sestavina bodoče celovite računalniške mreže v tovarni.

Dušanka Založnik



Na pomoč! Gori!

Minuli mesec so bili takšni kliči kar pogosti. Na srečo je bil največkrat le poziv na vajo gasilskih enot. V mesecu požarne varnosti, oktobru, so namreč tako poklicni kot prostovoljni gasilci še več svojega časa namenili teoretičnim in praktičnim preizkusom svojega znanja in sposobnosti.

Ena takšnih sektorskih gasilskih vaj je bila v Gorenju Mali gospodinjinski aparati, kjer je "zagorelo" v skladišču granulata. To vajo gasilcev iz Mozirja in Nazarij so ocenjevali gasilci Gorenjeve ga-

silske enote iz Titovega Velenja. Vaja je, kot vse podobne napovedane vaje, seveda uspela. Ogenj so hitro lokalizirali in pogasili. Pravočasno so iz ognjenega objekta rešili tudi dva ponesrečena delavca. Vendar pa se pri tako dobro načrtovani akciji po mnenju velenjskih gasilcev ne bi smele pokazati nekatere preveč očitne, osnovne pomanjkljivosti. Seveda pa je vaja vedno le vaja, v kateri se gasilci urijo za prave požare, ko napak naj ne bi bilo.

D.R.

Z inovacijami do še boljših delovnih pogojev

Delavci v tozdu Galvana Gorenja Gospodinjinski aparati so v letošnjih devetih mesecih prijavili skupno 17 inovacijskih predlogov, s čimer so se povzpeli na prvo mesto po številu prijav na zaposlene delavce.

Nič novega ni, da so inovacije v tem tozdu že nekaj časa v ospredju razmišljanja številnih delavcev. Le ti se zavedajo, da lahko delovne pogoje izboljšajo s svojimi predlogi. Prav tako razmišljajo tudi o tem, da bi svoje polizdelke in izdelke izdelali še bolj kvalitetno. Postavili so si tudi cilj, bistveno zmanjšati izmet v proizvodnem procesu.

V Galvani se soočajo z velikim obsegom ročnega dela in so prav zaradi tega največje možnosti posodabljanja proizvodnje z avtomatiziranimi napravami. Nekaj teh so že dobili, za večino del pa bodo morali delavci izkoristiti ročne spretnosti.

Uvedba nekaj avtomatiziranih naprav je že pokazala, kaj to pomeni za povečanje in izboljšanje kakovosti raznolike proizvodnje.

Dvestoštiridesetčlanski kolektiv proizvaja kar 760 vrst najrazličnejših izdelkov, za katere morajo opraviti preko 2000 delovnih operacij, od prirezovanja in brušenja, stiskanja, točkanja do površinske zaščite.

Največ idej pride neposredno iz proizvodnje in v tozdu si prizadevajo, da vsak predlog za inovacijo sproti ocenijo in tudi uvedejo v proizvodnjo. Zato tudi spodbujajo inovacijsko dejavnost na vseh ravneh in zdi se, da bodo do konca leta še bistveno povečali število inovacijskih predlogov, prav tako pa tudi njihovo gospodarsko korist in dohodek. Delavci so tudi opazili, da letos niso razpisali nalog za določene spremembe v tehnoloških postopkih. Kljub temu pa vsakdo ve, da so možnosti za prijave takšnih predlogov vselej odprte in vsaka inovativna sprememba prinaša korist slehernemu posamezniku in celotnemu kolektivu.

H.J.



Pravočasno poskrbimo za zdravje

Pravzaprav vsakdo ve, da moramo za svoje zdravje poskrbeti in skrbeti takrat, ko smo še zdravi. Marsikdo pa si za to kar nekako ne more vzeti časa. Tudi zato se v teh dneh začneja uresničevati ideja o organiziranih preventivnih ginekoloških pregledih delavk Gorenja v Titovem Velenju. Še ena med različnimi oblikami sodelovanja Gorenjevih tovarn z Zdravstvenim centrom v Titovem Velenju.

Prve bodo na vrsti delavke največje tovarne, Gorenja Gospodinjinski aparati, postopoma pa tudi delavke iz ostalih delovnih okolij. Ti pregledi bodo ob torkih in sredah popoldan. Vsakokrat

bo pregledanih približno 50 delavk, za pregled pa ne bo treba plačati participacije. Prvič bo preventivni ginekološki pregled v torek, 7. novembra letos, ko bodo na vrsti delavke tozda Zamrzovalna in hladilna tehnika. Za pregled se lahko naročijo pri referentki splošnih poslov Renati Kostomaj.

Zakaj odločitev o teh pregledih? Statistike kažejo, da za rakom na maternici zboli že ena med 100 ženami, pogosto pa se pojavlja tudi rak na dojkah. Ko začne boleti in so bolečine vse hujše, je pogosto že prepozno. Ti dve obliki raka pa je možno pri rednih pregledih odkriti hitro in ju diagnosticirati v zgodnji stopnji razvoja, ko so tudi možnosti ozdravitve zelo velike. To zagotavljajo sodobne metode zgodnjega odkrivanja raka na maternici, saj je bolezen odkrita že v začetni obliki. To pa je čas, ko je ozdravitev stoodstotna. Za doseg tega cilja pa so seveda v prvi vrsti potrebni prav redni preventivni ginekološki pregledi vsaj enkrat letno.

Obenem pa so takšni pregledi pomembni tudi za ugotavljanje raznih drugih umetnih procesov, zaradi pravočasne in pravilne izbire kontracepcije ter pri odkrivanju vseh bolezni, ki ženi zmanjšujejo možnost zanositve. D.R.



V program so se vključili tudi posamezni udeleženci posveta, medtem ko je Slobodan Dučić (na sliki), sekretar pokrajinskega odbora sindikata delavcev v izobraževanju, znanosti in kulturi Vojvodine, za knjižnico Gorenja podaril knjigo pesmi pesnikov delavcev, ki je izšla na srečanju pesnikov Jugoslavije.

Lep večer

Na posvetu **Kultura, sodobnost, sindikat** so četrtek večer namenili predstavitvi kulturne dejavnosti delavcev Gorenja.

V prostorih hotela Vesna v Topolšici so svoja likovna dela razstavili delavci Gorenja in člani društva šaleških likovnikov. Že to je bil lep uvod v prireditev, ki jo je začel s pesmijo mešani pevski zbor Gorenje pod vodstvom Majde Završnik. S svojimi pesmimi so se predstavili delavci Gorenja Ivan Jakopanec, Betka Cimperc, Tina Steblovnik in Sil-

va Terglav, ki sta prebrali še nekaj pesmi Nade Golob, Romana Kralja, Petra Petroviča in Hinka Jerčiča.

Več o kulturni dejavnosti v Gorenju je govorila organizatorka kulturne dejavnosti Stanislava Pangeršič, nakar je sledil zanimiv prispevek podpredsednice poslovnega odbora Gorenja Antonije Zatler. Spregovorila je o pomenu korporacijske kulture v Gorenju, predvsem pa je omenila dragocen prispevek vseh delavcev, ki na kakršenkoli način uresničujejo kulturno ustvarjanje. H.J.



Na ogled slike Gabrijela Stupice

V sredo, 25. oktobra 1989, so v razstavnem prostoru Gorenja Servis ob navzočnosti številnih delavcev Gorenja in likovnih ustvarjalcev občine Velenje, odprli razstavo del slikarja Gabrijela Stupice. Dela bodo na ogled do 15. novembra 1989.

Prijeten kulturni dogodek, ki združuje ljudi z lepoto in bogati utrip vsakdanjih človeških srečanj, so omogočili prizadevniki Gorenjevi, občinski in republiški kulturniki in Kulturni center Ivan Napotnik ter Moderna galerija Ljubljana, ki sta posodila dela za

Gorenjevo razstavo. Otvoritev razstave je popestril tudi oktet mešanega pevskega zbora Gorenje, ki je ubrano zapel nekaj pesmi iz bogate slovenske ljudske glasbene zakladnice.

Ogled razstavljenih del slikarja Gabrijela Stupice pomeni srečanje z umetnikom, mojstrom slikarskega kolorita "belo na belem", je nenavaden izziv neobičajnih oblik in simbolov, ki narekujejo preprosto in samostojno "branje" slikarskega sporočila. Na tak izziv pa se je treba pripraviti. D.Z.

Srečanje na delovnem mestu

Matija Bajec

"Za zaposlitev v Gorenju sem se odločil leta 1973, ko je iskalo strokovnjake za uresničitev programa DOM in gradnjo celičnih hiš," se danes spominja Matija Bajec, samostojni projektant v delovni organizaciji Gorenje Raziskave in razvoj.



Tedaj je za mladega diplomiranega inženirja arhitekta oglas v časopisih pomenil poseben izziv. Pri Alposu je tudi že odslužil študentsko in zato odločitev ni bila pretežka. Začel je delati v Inženiringu Gorenja pri uresničevanju programa "Vse za dom". "V Gorenju smo izdelali najrazličnejše študije, projekte, proučili možnosti za uvedbo celične gradnje. Poskusno je bil zgrajen vrtec na Konovem, v Gorenju pa tudi prizidka pri obratu Zamrzovalne omare in Orodjarni. Ker pa smo imeli dokajšnje izkušnje, ki smo jih prinesli iz Evrope in največ iz Švice, smo izdelali tudi druge naloge in študije ter eno takšnih, za celično gradnjo betonskih kopalnic, uvedli v proizvodnji v delovni organizaciji Gorenja v Lendavi."

Idej in študij, ki jim je botroval Matija Bajec, je gotovo veliko. Preveč skromno pa naš sodelavnik dodaja, da je uresničitev bolj malo.

Toda po letu 1980, po oblikovanju delovne organizacije Gorenje Raziskave in razvoj, se je za arhitekto odprlo delo tudi v oddel-

kih za oblikovanje.

"Zadnja štiri leta največ uslug v oddelku za prostorsko oblikovanje naroča delovna organizacija Gorenje Servis, pa tudi Gorenje Commerce za svoje enote po Jugoslaviji. Oprema servisnih enot je nekako v moji domeni. Tam so se odločili za enotno urejanje svojih enot po Jugoslaviji in opremljanja brez pomoči arhitekta si ne morejo več predstavljati. Kar nekako standardne so postale barve, od bele, sive, rumene do modre. Pozorni so na kakovost opreme, na izgled. Značilni so tudi drugi standardi in pri opremljanju prostorov so pozorni na boljšo tehnologijo in funkcionalnost prostorov."

Seveda pa se morajo pri delu prilagajati obstoječim prostorom in zato je večkrat težko izpeljati predvidene zamisli. Matija Bajec je sodeloval pri obnovah številnih servisnih enot od Beograda do Splita in Kranja, od Tivata do Krapine.

"Prav tako smo skupno načrtovali ureditev prostorov servisnega centra v Titovem Velenju," je dodal Matija Bajec, potem ko je prelistal koledarje preteklih let, v katerih ima zapisane najpomembnejše podatke o krajih, prostorih, delu. Tudi v novih prostorih, ki jih je Oblikovanje dobilo ob Partizanski cesti, je čutil vpliv arhitekta. Sam je priznal, da se počutijo dobro in v takšnem okolju je delo prijetnejše. Uredili so jih po lastnih zamislih in tudi tu prevladuje bela barva ter veliko svetlobe. Delo pa je drugačno tedaj, ko mora na teren, po Jugoslaviji. Posneti je treba stanje objektov, šele potem se začne ustvarjanje.

"Seveda, vseh naših zamisli ni mogoče uresničiti. Prilagoditi se je treba možnostim. No, kljub temu pa vselej upoštevajo vsaj osnovne zamisli o barvah, enotnih in kakovostnih materialih, izgledu. In zato rad delam za Gorenje Servis, kjer so odprti za dogovarjanje."

Podobno kot o svojih svetlih prostorih, razmišlja Matija Bajec tudi o novi kakovosti življenja na poti k Evropi 1992. Hinko Jerčič

Novi čeki

V Ljubljanski banki uvajajo optično odčitavanje podatkov, zato je zapis podatkov na novih čeki prilagojen zahtevam nove tehnologije.

Nove čeke je Temeljna banka Titovo Velenje začela izdajati v ekspoziturah Gorenje in na Šaleški, kasneje pa jih bodo izdajali tudi na ostalih. Tako so sedaj ob novih čeki še vedno veljavne stare čekovne kartice.

Novi čeki so tako nekoliko večji in imajo drugačen razpored rubrik za podatke, ki jih vpisujemo sami. Spodnji del čeka je na-

menjen strojni obdelavi, zato na ta del ne smemo ničesar pisati.

Novi čeki nimajo talona. Namesto tega je priložen obrazec, na katerega vpišemo številko izdane čeka, datum, znesek, upravičenca in novo stanje na tekočem računu. Poleg podatkov o izdanih čeki pa lahko na te obrazce vpisujemo tudi ostale spremembe na tekočem računu.

Ljubljanska banka pa obenem obvešča, da bodo nove čeke uvajali postopoma, zato bodo nekaj časa v uporabi stari in novi čeki.



Po gorah Jugoslavije

Ljubitelji planin delovne organizacije Gorenje Servis so pred nedavnim uresničili svoj zadnji letošnji cilj. Povzpeli so se na Bijele Stijene v Hrvatski.

Čeprav jim vreme ni bilo najbolj naklonjeno, jim bo izlet vendarle ostal v lepem spominu. V soboto, 7. oktobra, so se iz Titovega Velenja odpeljali proti Karlovcu in Ogulinu do Jasenaka. Od tam so krenili proti planinski koči na Bijelih Stijenah in se še istega dne povzpeli na 1335 metrov visoki Veliki vrh. Stene v tem predelu Velebita so slikovite in svojevrstne. Žal jim je naslednji

dan vreme preprečilo vzpon na več vrhov, vendar pa so izlet sklenili na srečanju s člani planinskega društva Rade Končar v njihovi koči.

Pogovorili so se tudi za nadaljnje sodelovanje in planince iz Zagreba povabili, da jih naslednje leto obiščejo v Titovem Velenju.

Seveda pa se bodo z gosti iz Hrvaške podali tudi na našega očaka Triglava.

Jože Pogorelec je na izletu posnel najzanimivejše trenutke, izlet pa je uspešno vodil Milan Kretič.

H.J.

Važno je sodelovati, a tudi zmagati je lepo

Oddelek za rekreativno in kulturno dejavnost je skupaj z Atletskim klubom Velenje v začetku oktobra pripravil atletsko prvenstvo Gorenja v Titovem Velenju. O samem tekmovanju smo nekaj že pisali v prejšnji številki Informatorja, vendar ne bo odveč, če tokrat zapišemo tudi kaj o tekmovalcih. Seveda je predvsem važno sodelovati, vendar tudi prva mesta nekaj pomenijo.

Ženske: tek na 100 metrov, kategorija A: 1. Jasmina Glamuzina, Štedilniki, 2. Marjana Glavnik, ZHT, 3. Branka Friškovec, Vzdrževanje, **kategorija B:** 1. Nevenka Jović, ZHT, 2. Dragica Ravnjak, Štedilniki, 3. Biserka Poznič, Štedilniki, **kategorija C:** 1. Ančka Škrilin, 2. Doroteja Jakop, 3. Alojzija Felician, vse ZHT. **Suvanje krogel, kategorija A:** 1. Irena Napotnik, ZHT, 2. Polona Goršek, Štedilniki, 3. Tatjana Rajšter, Štedilniki, **kategorija B:** 1. Biserka Poznič, Štedilniki, 2. Nevenka Jović, ZHT, 3. Cveta Grešak, ZHT, **kategorija C:** 1. Ančka Škrilin, ZHT, 2. Jožica Poličnik, Štedilniki, 3. Doroteja Jakop, ZHT. **Skok v daljino, kategorija A:** 1. Jasmina Glamuzina, Štedilniki, 2. Marjana Glavnik, ZHT, 3. Polona Goršek, Štedilniki, **kategorija B:** 1. Biserka Poznič, Štedilniki, 2. Nevenka Jović, ZHT, 3. Azra Ahmetović, ZHT, **kategorija C:** 1. Ančka Škrilin, 2. Doroteja Jakop, 3. Alojzija Felician, vse ZHT. **Tek na 600 metrov, kategorija A:** 1. Marjana Glavnik, ZHT, 2. Branka Friškovec, Vzdrževanje, 3. Milica Tepeš, Štedilniki, **kategorija B:** 1. Dragica Ravnjak, Štedilniki, **kategorija C:** 1. Alojzija Felician, 2. Doroteja Jakop, 3. Ančka Škrilin, vse ZHT. **Štafeta 4 x 100 metrov, kategorija A:** 1. Štedilniki (Rajšter, Goršek, Ravnjak, Glamuzina), 2. ZHT (Glavnik, Napotnik, Ahmetović, Stanković), **kategorija B:** 1. ZHT (Jović, Grešak, Ahmetović, Bamfič), **kategorija C:** 1. ZHT (Škrilin, Jakop, Felician, Milanković). **Ekipni vrstni red** 1. ZHT, 2. Štedilniki.

Moški, tek na 100 metrov, kategorija A: 1. Samo Tesovnik, Procesna oprema, 2. Ivan Vidaković, Štedilniki, 3. Zlatko Svečko, Galvana, **kategorija B:** 1. Marjan Krevh, Vzdrževanje, 2. Martin Lah, ZHT, **kategorija C:** 1. Branko Blagotinšek, DSSS GA, 2. Hinko Jerčič, DSSS SOZD, 3. Aleksander Ložič, ZHT. **Suvanje krogel, kategorija A:** 1. Andrej Šumah, Servis, 2. Drago Sladič, Vzdrževanje, 3. Samo Tesovnik, Procesna oprema, **kategorija B:** 1. Stane Vtič, ZHT, 2. Martin Lah, ZHT, 3. Marjan Krevh, Vzdrževanje, **kategorija C:** 1. Franc Tamše, DSSS GA, 2. Krešo Bandalo, EKO, 3. Branko Blagotinšek, DSSS

vič, ZHT, **kategorija C:** 1. Ančka Škrilin, 2. Doroteja Jakop, 3. Alojzija Felician, vse ZHT. **Tek na 600 metrov, kategorija A:** 1. Marjana Glavnik, ZHT, 2. Branka Friškovec, Vzdrževanje, 3. Milica Tepeš, Štedilniki, **kategorija B:** 1. Dragica Ravnjak, Štedilniki, **kategorija C:** 1. Alojzija Felician, 2. Doroteja Jakop, 3. Ančka Škrilin, vse ZHT. **Štafeta 4 x 100 metrov, kategorija A:** 1. Štedilniki (Rajšter, Goršek, Ravnjak, Glamuzina), 2. ZHT (Glavnik, Napotnik, Ahmetović, Stanković), **kategorija B:** 1. ZHT (Jović, Grešak, Ahmetović, Bamfič), **kategorija C:** 1. ZHT (Škrilin, Jakop, Felician, Milanković). **Ekipni vrstni red** 1. ZHT, 2. Štedilniki.

Tudi rekreativno dejavnost je treba načrtovati

V oddelku za rekreativno in kulturno dejavnost v teh dneh pripravljajo plan dela za leto 1990. Ker želijo svoj delovni načrt kar najbolj približati potrebam, željam in možnostim delavcev, so izdelali poseben vprašalnik in ga poslali med drugim organizatorjem rekreacije in kulture v delovnih organizacijah.

Z vprašalnikom bi želeli zvedeti, kakšna in katera tekmovanja načrtujejo v posameznih tozidih in delovnih organizacijah. Posebno vprašanje so prvenstva Gorenja v številnih panogah in prav zanimivo bi bilo vedeti, ali je osemnajst raznih športnih zvrsti preveč ali premalo. Delavci se lahko v popoldanskem ali večernem času udeležujejo rekreacije v najetih športnih objektih in prav bi bilo, da bi to tudi s pridom izkoriščali. Pri tem se naj bi v sindikalnih organizacijah odločali o tem, kako bodo regresirali nakup kart ali nalepk za bazene, tenis in druge. Nadalje so namenili tu-

di nekaj pozornosti preventivno rekreativnim odmorom in raznim tečajem. Doslej so bila privlačna tudi ligaška tekmovanja in tekmovanja z drugimi delovnimi organizacijami.

Pestra je bila tudi dejavnost planinske, tekaške, kolesarske, kegljaške, košarkarske, nogometne in odbojarske sekcije. Kako naprej?

Na ta in še na druga vprašanja naj bi organizatorji rekreacije in predsedniki osnovnih organizacij sindikata odgovorili čim prej. Da se bodo lažje odločali, so letos v prilogi tudi cene nekaterih storitev. Najem telovadnice za eno uro je od 10 do 13 DEM. Izračunali so tudi stroške za organizacijo prvenstva v športni disciplini, npr. za roket.

Za trideset ekip je cena skupaj 942 DEM ali za eno ekipo 31,4 DEM. Ob takih cenah se velja zamisliti, kaj bomo organizirali, koliko delavcev se bo takih tekmovanj dejansko udeležilo. H.J.

Namizni tenis

Tekmovanja v namiznem tenisu za posameznike se je udeležilo malo delavcev, kar posebej preseneča, saj je zanimanje za namizni tenis sicer precejšnje.

Rezultati so naslednji. **Moški, kategorija A:** Edo Kodrun, Vzdrževanje, 2. Jože Javornik, Servis, 3. Ivan Grobelnik, Vzdrževanje, 4. Igor Mežnar, Vzdrževanje, 5. Damjan Bukovec, ZHT, 6. Radoje Šodič, PPT, 7. Slavko Grašič, Procesna oprema, 8. Esad Smajič, PPT. **Kategorija B:** 1. Spasoje Tešanović, Servis, 2. Peter Juvan, Vzdrževanje, 3. Ciril Riga,

Servis, 4. Marjan Krevh, Vzdrževanje, 5. Simon Gaši, PPT. **Kategorija C:** 1. Marjan Zadravec, Interna banka, 2. Tone Leber, Vzdrževanje, Absolutni prvak za leto 1989 je postal Spasoje Tešanović pred Marjanom Zadravcom in Edom Kodrunom.

Ženske, kategorija A: 1. Branka Friškovec, Vzdrževanje, 2. Milena Hudobrennik, PPT, 3. Tatjana Škrilin, Vzdrževanje, 4. Jožica Hudobrennik, PPT, 5. Andreja Cesar, ESP. **Kategorija B:** 1. Darinka Skaza, Procesna oprema, 2. Jožica Javornik, PPT. V tekmovanju za absolutno prvakinja je zmagala Branka Friškovec pred Darinko Skazo in Mileno Hudobrennik ter Jožico Javornik.

GA. Skok v daljino, kategorija A: 1. Samo Tesovnik, Procesna oprema, 2. Zlatko Svečko, Galvana, 3. Dejan Topler, ZHT, **kategorija B:** 1. Roman Dragar, Galvana, 2. Marjan Krevh, Vzdrževanje, 3. Stane Vtič, ZHT, **kategorija C:** 1. Branko Blagotinšek, DSSS GA, 2. Aleksander Ložič, ZHT, 3. Janez Sterkuš, ZHT. **Tek 1000 metrov, kategorija A:** 1. Milan Zupanc, EKO, 2. Darko Fijavž, PPT, 3. Igor Mežnar, Procesna oprema, **kategorija B:** 1. Dragan Anić, Procesna oprema, 2. Spasoje Tešanović, Ser-

vis, 3. Martin Lah, ZHT, **kategorija C:** 1. Stane Koselj, ZHT, 2. Aleksander Ložič, ZHT, 3. Hinko Jerčič, DSSS SOZD. **Štafeta 4 x 100 metrov, kategorija A:** 1. Štedilniki (Ali-bašič, Jovanović, Hodič, Vidaković), 2. ZHT (Sadič, Jahić, Subašić, Čaušević), 3. ZHT II (Petrovič, Pađen, Bečić, Bukovec), **kategorija B:** 1. ZHT (Ložič, Koselj, Sterkuš, Lah). **Ekipni vrstni red:** 1. ZHT, 2. Štedilniki, 3. - 4. Procesna oprema in Galvana, 5. DSSS GA, 6. Servis, 7. Vzdrževanje, 8. - 9. EKO in PPT.

Malica

	Navadna	Dietna
Četrtek	Kranjske klobase, gorčica, jogurt	Hrenovke, gorčica, jogurt
Petek	Goveji zrezki, široki rezanci	Goveji zrezki, široki rezanci
Sobota	Piščanci na žaru, radič	Piščanci na žaru, radič
Ponedeljek	Saglediner, sadni jogurt	Štruklji, mleko
Torek	Safalade, ohrovt s krompirjem, jabolko	Safalade, ohrovt s krompirjem, jabolko
Sreda	Govedina v juhi, pecivo	Govedina v juhi, pecivo
Četrtek	Rižota, solata	Rižota, solata

INFORMATOR, list za obveščanje delavcev delovnih organizacij in skupnosti Gorenja v Titovem Velenju. Gorenja Mali gospodinski aparati Nazarje in Gorenja Naravno zdravilišče Topolišča. Družbeni organi: Izdajatelj: svet. Ureja: Uredniški odbor - Glavni in odgovorni urednik: Hinko Jerčič. Izhaja tedensko. Naklada 9650 izvodov. Grafična priprava, tisk in odprema: REK DC Tiskarna Titovo Velenje. Oproščeno prometa davka po sklepu 421-172 z dne 23. 1. 1974. Poština plačana pri pošti Titovo Velenje.