

BILI SMO
V DELOVNI ORGANIZACIJI VARNOST

Elektronika trka na vrata varnostnikov

Delovna organizacija Varnost se je, kljub temu, da komaj dobrih osem mesecev domuje na lokaciji v Koprski ulici s svojim delovanjem živo vključila v razreševanje potreb delovnih organizacij in TOZD, ki so našle svoj delovni prostor ob tej cesti, ki vodi v industrijsko cono – VP3/3.

Podjetje Varnost je bilo ustanovljeno leta 1958 na predlog organov za notranje zadeve. Tedaj je imelo zelo ozko poslovno usmeritev. Njeni delavci in sodelavci (upokojeanci) so z nočnimi obhodi predvsem varovali trgovske lokale in zapirali izložbena okna.

Tako je bilo pred 22 leti. Danes je delovna organizacija VARNOST razprostranjena s svojimi 16 TOZD in DSSS po vsej Sloveniji z izjemo Pomurja. Na Koprski 46 imajo svoje sodobne prostore Delovna skupnost skupnih zadev, TOZD Vič, TOZD Tehnična zaščita z DE Gasilski servis in Tehnična zaščita ter šola za nadzornike z internatom. Skupaj združuje delo v delovni organizaciji dobrih 2300 delavcev. Njim pa priskoči občasno v pomoč še skoraj 500 upokojeancev in precej študentov.

Ker pa se z delavci – varnostniki srečujemo skoraj vsak dan, smo direktorja delovne skupnosti Toneta Majzla, direktorja TOZD tehnična zaščita Antona Čoviča, predsednika koordinacije OO ZK Toma Sotlarja, vodjo komercialne službe Marjana Dovjaka, Jožeta Dovča iz Gasilskega servisa, vodjo plansko-analitične službe Anico Kosovel, vodjo enote za izobraževanje Ljudmilo Bračko ter direktorja TOZD Varovanje premoženja Ljubljana Vič Janeza Verdnika, pozvali, naj nam razkrijejo posebnosti delovanja in pogojev ustvarjanja delavcev te delovne organizacije.

Varnostnikov primanjkuje

V celotni delovni organizaciji in tudi v TOZD Varovanje premoženja Ljubljana Vič je najpomembnejše kadrovsko vprašanje. Kljub svoji razprostranjenosti imajo v delovni organizaciji oziroma njeni DSSZ malo »režijskih delavcev«. V slednji združuje delo slabih šestdeset delavcev, po posameznih TOZD pa imajo le direktorja in administrativnega referenta. Ti opravljajo vsa poslovna in stokovna dela ter administrativna opravila. Ob tej peščici pa so razprostranjeni varnostniki in nadzorniki. Med njimi je zelo malo žensk, kljub temu, da recimo v TOZD Ljubljana-Vič menijo, da bi lahko ženske opravljale delo varnostnika v dopoldanski izmeni. Tako bi rešili problem pomanjkanja delavcev za popoldansko in nočno izmeno, v konceptu celotne delovne organizacije pa je zabeleženo, naj bi ženske pričeli vpeljevati v receptor-ska dela.

Če so bili pred leti vratarji predvsem starejši, bolehní ljudje, so danes s prizadevanji delovne organizacije VARNOST, varnostniki v večini mlajši, fizično sposobnejši ljudje. To je potrebno zaradi velike odgovornosti teh delavcev, pa tudi zaradi omejevanja zaposlovanja upokojeancev.

Žal pa ne morejo dobiti toliko varnostnikov, kot bi jih potrebovali. K temu nekaj prispevajo sorazmerno ostri sprejemni pogoji (moralnopolitična neoporečnost, ne-kaznovanje, izpit za varnostnika, prizadevanje, da bi imel vsak varnostnik tudi izpit za izprašanega gasilca) in prešibko plačilo. Varnostniki lahko ob obleki (velja 6000 dinarjev) pridobijo pri rednem mesečnem plačilu po opravljenem delu prav vse dodatke po »sindikalni listi«, a v plačilni kuverti se kljub temu težko zbere več kot osem tisoč dinarjev. Kljub mnogim nedeljam, praznikom, prostim dnevom, nočem, itn. Zato menijo, da bo potrebno sedanjo osnovo od pet do šest tisoč dinarjev zvišati in jo v povprečju zvišati vsaj na 6500



dinarjev. Tega pa jim žal ne dovoljuje resolucija (sodiijo v krog družbenih dejavnosti) in zato tudi fluktuacija ne pojenja.

Zato redno vabijo na pogodbeno delo okrog 500 upokojeancev in študentov.

Brez njih, tako je menil tudi Janez Verdrik, ne bi mogli zagotoviti neprekinjenega varovanja družbene lastnine. Samo ta TOZD opravi s svojimi 240 delavci mesečno okrog 40 tisoč ur varovanja. V poletnih mesecih večina delavcev želi na dopust in tako morajo upokojeanci vskočiti za polnih 120 tisoč ur. Dolgoročno bo moč rešiti pomanjkanje varnostnikov le z množično uvedbo elektronike. O tem nekoliko kasneje.

Izrazitejša skrb za delavce

Neposrednejša samoupravna organiziranost delovne organizacije na 16 TOZD je pospešila skrb za delavca. V vseh TOZD so resneje pristopili k reševanju stanovanjskih zagat delavcev, urejajo zdravstveno in zobozdravstveno ambulantno, pa tudi o družbeni prehrani za delavce se dogovarjajo z delovnimi organizacijami, v katerih imajo odprte delovne naloge varovanja.

Bodimo določnejši. Zbori delavcev, tudi v TOZD Varovanje premoženja Ljubljana Vič, so obravnavali dva pomembna samoupravna splošna akta: Dogovor o združevanju sredstev za reševanje stanovanjske problematike posamezne TOZD in DSSZ DO Varnost naj bi pospešil reševanje stanovanjske problematike delavcev z dodeljevanje kreditov za nakup stanovanj, gradnjo hiš ter adaptacijo. Samoupravni sporazum o združevanju sredstev za gradnjo nedružinskih stanovanj pa naj bi omogočil DO Varnost, da bi skupaj z delovnimi organizacijami oziroma TOZD TOVIL, Žičnica, Hoja, Varnost in IGO zgradili med temi podjetji samski dom s 450 posteljami z vso infrastrukturo. Delavci so sprejeli predlog družbenopolitičnih organizacij, da bi v naslednjih desetih letih združevali tri odstotke od dohodka za izgradnjo nedružinskih stanovanj. S to pridobitvijo bi se tudi ljubljanskim TOZD DO Varnost gotovo odprli boljši kadrovske časi.

Mednaslov bi lahko kdo razumel tudi kot enostransko (poslovodno) skrb za boljše delo delavcev v DO Varnost. Z dobrim informiranjem ter aktivnim delom družbenopolitičnih organizacij v TOZD in delovni organizaciji pa želijo doseči, da bi delavci resnično (skupaj z uporabniki) odločali o nadaljnjem razvoju te delovne organizacije.

Če vzamemo za primer le TOZD Varovanje premoženja Ljubljana-Vič, ki sega po naši občini in še tja do Postojne in Pivke z okrog šestdesetimi delovnimi nalogi (mesta varovanja), si lahko zamišljamo kako težko je izvesti dobro obveščanje delavcev in izpeljati določilo zakona o združenem delu o informiranju. Da ne bi bilo neobveščenega delavca, se v tej TOZD poslužujejo štirih oblik posrednega in neposrednega informiranja. Živo informacijo posredujejo nadzorniki ob svojih rednih obhodi (če bi se v TOZD Vič podali na pot od enega do drugega varovalnega mesta bi zbrali kar 400 kilometrov) ter predstavniki TOZD, uporabnika, milice na rednih delovnih sestankih. Pisano informacijo pa lahko preberejo delavci v glasilu Varnostnik (osem števil letno) in iz zapisnikov samoupravnih organov in družbenopolitičnih organizacij. Ta skrb za hitro, jedrnat in objektivno obveščanje pa je tudi ena od gonilnih sil dela družbenopolitičnih organizacij ter dobrega samoupravnega delovanja. Radi se pohvalijo s tem, da kljub razkropljenosti delavcev, še niso zabeležili nesklepčnega sestanka. Tako organizirano obveščanje pa tudi krepí pripadnost delavcev k delovni organizaciji.

Stabilizacija: manj delavcev, več elektronike

To je dolgoročna pot stabilizacije v delovni organizaciji Varnost in s tem tudi v

TOZD Vič. V omenjenem TOZD so zabeležili v prvem polletju letošnjega leta za 2,1 odstotka nižje bolovanje, izrazitejši padec nadurnega dela ter močno zmanjšanje vseh vrst stroškov (propaganda, kilometrina, potni stroški, delovne obleke, itn. V celotni delovni organizaciji pa so pri delitvi dali predvsem večji poudarek skladom. Tako so imeli ob polletju v delovni organizaciji Varnost 256 milijonov prihodka, 229 milijonov dohodka ter 208 milijonov čistega dohodka. Osebnih dohodkov so izplačali za sedem odstotkov manj kot so planirali in zato predvsem okrepili poslovni sklad. Večje prihranke pa so zabeležili tudi pri izplačilih kilometrin. Ker nadzorniki redno obiskujejo vse varnostnike, je predstavljala dosedaj kilometrina izrazit materialni strošek. Da bi imeli nad njim večji vpliv, so v DO Varnost kupili 34 »katrc« in tako preprečili možnosti najrazličnejših malverzacij s kilometrinami.

Pa preidimo k bistvu mednaslova. Kot ste lahko že spoznali je kadrovska problematika, najtežja nadloga obravnavane delovne organizacije, zato se v TOZD Tehnična zaščita oziroma v delovni enoti istega naziva prizadevajo, da bi se vse več uporabnikov odločilo za uvajanje elektronike v varovanje premoženja. S sodelovanjem delovnih organizacij ISKRA Elektrotroptika, Inštitut Jožef Stefan, Digitron Buje, Elektron Split, naj bi v čim večih delovnih organizacijah vpeljali primerne elektronske varovalne sisteme. Ti naj bi v kombinaciji z obhodi varnostnikov skrbeli za premoženje predvsem v nočnem, prazničnem času. To varovanje je dolgoročno znatno cenejše, kot fizično (varnostnik). Če bo sodelovanje med Varnostjo in naštetimi delovnimi organizacijami (na dohodkovnih odnosih) uspelo, bo s tem prav gotovo uresničena tudi temeljna usmeritev delovne organizacije v naslednjem srednjeročnem obdobju. Istočasno pa bomo dobili v Jugoslaviji prvo kompleksno (infrardeči, ultra zvočni, mikrovalovni javljalec) domačo elektronsko varovalno napravo. V nekaterih delovnih organizacijah so se že odločili za tako kombinirano tehnično – fizično varovanje. Potem ko so odpravili disciplinske težave zaradi alarmnih naprav, so tudi oni spoznali prednosti tega načina varovanja. Zato je razumljivo, da ga priporočajo še preostalih 650 delovnim organizacijam in ustanovam, katerih premoženje varujejo delavci delovne organizacije VARNOST.

S tem pa bi dosegli večkratni stabilizacijski cilj. S sedanjimi kadri in elektroniko bi lahko obvladali vsa varovana mesta, uvožene naprave bi nadomestili s domačimi in varovanje bi bilo za uporabnike cenejše. Tak razvojni cilj, pa je potrebno le podpreti.

STANE JESENOVEC

