

11434

5. 1963.

Naš glas

GLASILO KOMBINATA DELAMARIS

INTERNA IZDAJA

LETNIK V.

IZOLA — 31. JANUARJA 1963

STEV. 1

11434

Po 203/63

V letošnjem letu ne bo lahko

Po sedANJI OCENI bomo morali letos vložiti še večje napore v svoje delo, če bomo hoteli doseči tisto višino dohodka, ki je potrebna za normalen razvoj podjetja in za dosego zaželenih osebnih dohodkov.

Visoke cene materiala, ki ga uvažamo, predvsem tunine in olivnega olja, in nedokončna ustaljenost nekaterih domačih surovin na eni strani in plačevanje boleznin do enega meseca odsotnosti z dela ter visoki sklad osebnih dohodkov na drugi strani bodo v letošnjem letu predstavljali za naše podjetje breme, ki ga ne bo lahko prenašati. Tega se moramo zavdati vsi kot celota in vsak posameznik skozi vse leto. Potrebna nam je splošna mobilizacija vseh naših sposobnosti, sil in volje, da bomo v tej borbi izbojevali zmago.

V lanskem letu smo dosegli lepe proizvodne uspehe. Resnici na ljubo pa moramo priznati, da so glavno zaslugo pri tem imele proizvodne ekonomske enote. Takega kolektivnega napa, kot so ga v tem letu pokazale proizvodne ekonomske enote, iz prejšnjih let ne pomnimo. Tudi druge ekonomske enote so bile uspešne, vendar je bilo to predvsem odraz nekaterih posameznikov in ne celot. V letošnjem letu bodo morale tudi druge ekonomske enote pokazati takšen delovni elan in voljo za gospodarjenje.

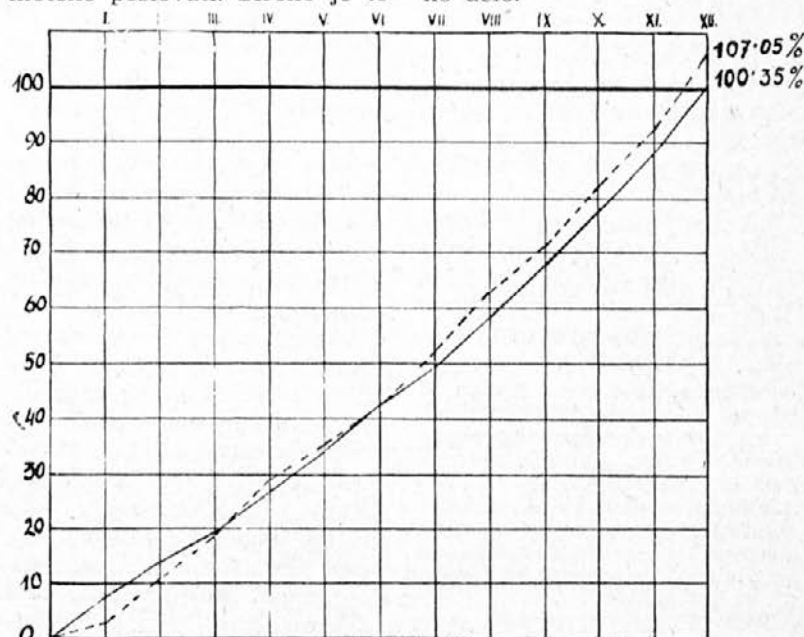
Proizvodni plan, ki je sedaj v obravnavi v revidirani obliki, predvideva letos v primeri z lanskim letom za 16 odstotkov povečano proizvodnjo. To je

velik skok, ki ga ne bo mogoče doseči s preprostimi prijemi, temveč le z organizacijskimi, tehnološkimi in administrativnimi izboljšavami ter s čim večjo mehanizacijo na kritičnih točkah. Le povečana proizvodnja nam lahko v pogojih, ki se obetajo, da solidno osnovo za doseganje uspehov.

Samo pravilno gospodarjenje zagotavlja uspešnost. Gospodariti pa se pravi smotrno, na najbolj učinkovit način izkoristiti osnovni material, surovine, drobni inventar in embalažo, kar najbolj smotrno izkoristiti stroje in delovni čas ter dovoljevati samo tiste splošne stroške v obratu, v upravi in prodaji, ki so resnično potrebni in ki brez njih ne moremo nemoteno poslovati. Široko je to

področje in obširno, kot je obširna tovarna oziroma področje, kamor segajo naši ljudje po službenih opravkih.

Začnimo torej skrbno gospodariti že v začetku leta. Šef na svojem in delavec na svojem delovnem mestu, vsi pa v ekonomski enoti oziroma podjetju. Pred vsakim izdatkom se, vprašajmo, če je potreben in nujen ali ne. Prav tako, kakor če bi o tem odločali doma, v krogu svoje družine. Saj tovarna je pravzaprav naš razširjeni družinski krog, tisti krog, kjer se kruh dela in peče, da ga bomo potem lahko doma jedli skupaj s svojimi bližnjimi. Tako nam delo v tovarni ne bo le golo premikanje materiala ali papirja, temveč pravo gospodarno delo.



Izvrševanje lanskega plana po mesecih
Črtkana linija kaže realizacijo, polna linija pa proizvodnjo

Novi občinski odbor SZDL

V torek, 15. januarja, je bila v Izoli občinska konferenca SZDL. Po poročilih in referatu o bodočih nalogah, ki ga je podal dotedanji predsednik Jože CESAR, se je razvila obširna in plodna razprava, v kateri je sodeloval tudi predsednik GO SZDL LRS tovariš Albert Jakopič-Kajtimir.

Novemu občinskemu odboru Socialistične zveze, ki ga je ta občinska konferenca izvolila, pa bo predsedoval Boris DEBELJAK. Novemu odboru in njegovemu predsedniku želimo pri delu obilo uspehov!



Novi predsednik občinskega odbora SZDL Izola Boris Debeljak

Socialna pomoč članom kolektiva

Odbor sindikalne podružnice je na svojih sejah med letom obravnaval tudi socialne probleme članov podružnice. Tako je bilo odobreno in izplačano socialno šibkim, dalj časa bolnim ali drugače prizadetim članom kolektiva med letom 11 socialnih podpor iz sindikalne blagajne v znesku 106 tisoč dinarjev.

Razen tega je sindikalni odbor 21 članom kolektiva, ki so šibkega zdravja in finančno slabo situirani, omogočil, da so preživeli desetdnevne počitnice v počitniškem domu v Lepeni na stroške sindikalne podružnice. Za to pomoč je plačala sindikalna blagajna skupno 91.240 din. V socialne namene je bilo torej izplačano iz sindikalne blagajne v teku leta skupaj 197.240 din.

Sindikalni odbor je na eni svojih sej sprejel tudi sklep o ustanovitvi blagajne vzajemne pomoči pri sindikalni podružnici. Ta blagajna je bila ustanovljena v mesecu juliju in je pričela redno poslovati v mesecu septembru preteklega leta. Koristi te blagajne za člane kolektiva so se kmalu pokazale, raste pa tudi zanimanje članov za blagajno, saj se je do danes vključilo vanjo 166 članov kolektiva. Vsi redno plačujejo članarino in blagajna ima danes približno 1.000.000 din obratnih sredstev. K tej vsoti je prispevala sindikalna blagajna 534.790 din kot posojilo, vsa ostala sredstva je blagajna ustvarila z vlogami

članov in z redno članarino članov vzajemne pomoči.

V kakšni meri se člani poslužujejo uslug blagajne, kažejo naslednji podatki:

Blagajna je do danes odobrila svojim članom naslednja posojila:

23 × 30.000 din	690.000 din
2 × 25.000 din	50.000 din
14 × 20.000 din	280.000 din
5 × 15.000 din	75.000 din
2 × 12.000 din	24.000 din
1 × 11.000 din	11.000 din
2 × 10.000 din	20.000 din
1 × 6.000 din	6.000 din

S k u p a j 1.156.000 din

Od tega je do danes vrnjeno	435.250 din
denar v obtoku	720.750 din
gotovina na hranilni knjižici	173.000 din
gotovina v blagajni	5.290 din

S k u p a j 899.290 din

Razen tega je bila iz blagajne dobrena še trem članom kolektiva socialna pomoč 32.000 din.

Vidimo, da je ta blagajna v veliko pomoč članom sindikalne podružnice, ki lahko v nujnih potrebah dobijo posojilo do 30.000 dinarjev za dobo šestih mesecev brez vsakih komplikacij, seveda če so redni člani te blagajne in če izpolnjujejo pogoje po pravih blagajne.

Zaželeno bi bilo, da bi se sleherni član kolektiva vključil v članstvo te blagajne, ker bi se s tem tudi povečala njena obratna finančna sredstva. S povečanjem članstva bi dosegli, da bi se kvota posojila lahko dvignila od 30 tisoč na 50 tisoč ali še več, kar bi bilo članom kolektiva v še večjo korist.

Prav tu bi lahko sindikalni odbori po ekonomskih enotah mnogo napravili med svojim članstvom, žal pa so do danes na tem področju nekateri odbori še vse premalo storili. Nekateri člani iz posameznih ekonomskih enot pa sploh še ne vedo, da imamo pri sindikalni podružnici blagajno vzajemne pomoči.

Menimo, da bi bilo zelo koristno, da bi bili sindikalni odbori po EE bolj prizadevni in da bi obrazložili članom kolektiva koristno vlogo vzajemne samopomoči.

ZA DOBRO VOLJO

Tini: »Praviš, da ste začeli kontrolirati nadure na vrhu.«

Toni: »Da, na podstrešju.«

Tini: »Kakšna ribja moka pa je najbolj dragocena?«

Toni: »Iz tistih inčunov, ki so bili pred petimi meseci v hladilnici.«

V izplačilu stanovanjski boni

V letih od 1960 do 1961 smo prejeli poseben dodatek za povečano stanarino. Lastniki stanovanjskih hiš so ta dodatek prejeli v obliki bonov, drugim je bil dodatek plačan v gotovini.

Po predpisih, ki so ta dodatek odredili, bo Narodna banka vse leto 1963 izplačevala bone

za povečano stanarino, ki so bili izdani v letu 1960. Bone, ki so bili izdani v letu 1961, bo Narodna banka pričela izplačevati po 1. januarju 1964.

Narodna banka nam je poslala dopis, v katerem prosi, naj posamezniki ne hodijo zaradi vnovčenja bonov osebno na banko, temveč naj jim izplačilo posredujejo podjetja.

V zvezi s tem pozivamo vse člane kolektiva, ki imajo bone iz leta 1960, da jih predložijo izdelku za obračun osebnih dohodkov v času od 10. do 28. februarja tega leta. Vsakdo naj prinese s seboj tudi svojo osebno legitimacijo. Prosimo vse prizadete člane kolektiva, da v določenem času predložijo svoj zahtevek, kajti kasneje bo moral vsakdo urediti zadevo na banki sam.

FINSKA KONVERTIBILNO PODROČJE

Med Jugoslavijo in Finsko je bil 18. decembra 1962 podpisan sporazum, po katerem dosedanji klirinški način plačevanja spremeni v konvertibilnega v obliki zahodnoevropskih valut in USA dolarjev v vseh poslih zunanje trgovine, bančnega prometa, odplačila posojil in obresti od posojil ter podobno.

Ta sprememba je za naše podjetje precej važna, saj znaša izvoz našega podjetja v to državo okrog 30.000 dolarjev na leto.

Novosti v socialnem zavarovanju

Z letošnjim novim letom so začeli veljati novi predpisi o obračunavanju nadomestil osebnega dohodka za čas dela nezmožnosti, ki v glavnem predpisujejo naslednje:

Vsi zavarovanci prejemajo nadomestilo za osebne dohodke za prvih 30 dni dela nezmožnosti pri podjetju, v katerem so zaposleni, v naslednjih primerih:

1. Če so zaradi bolezni ali poškodbe začasno nezmožni za delo, oziroma če so zaradi zdravljenja ali medicinske preiskave v kakšnem zdravstvenem zavodu (bolnišnica, klinika) ali kakšnem drugem specializiranem zavodu.

2. Če ne morejo delati zaradi določenega zdravljenja ali medicinskih preiskav, ki jih ni mogoče opraviti izven zavarovančevega rednega delovnega časa.

3. Če so na nujnem zdravljenju po predpisih o vojaških vojnih invalidih.

4. Če so določeni za negovanje obbolelega ožjega družinskega člana.

5. Če so določeni za negovanje žene ob porodu na domu.

Nadomestilo osebnega dohodka v primerih od točke 1 do 3 gre upravičencem od prvega dne zadržanosti pa vse dotlej, dokler zadržanost traja.

Če traja zadržanost od dela v primerih od 1 do 3 nad trideset koledarskih dni, uveljavljajo zavarovanci nadomestilo osebnega dohodka od enaintridesetega dne dalje pri pristojnem organu Zavoda za socialno zavarovanje na račun njegovega sklada.

Nadomestilo osebnega dohodka v primerih pod točko 4 gre upravičencem od prvega dne dalje pa največ do petnajstega dne, to je za 15 dni, če oboleli ožji družinski član še ni star petnajst let, in največ za sedem dni, če je ta star nad 15 let.

Nadomestilo osebnega dohodka v primerih pod točko 5 gre upravičencem največ za sedem dni.

Zavarovanci, ki so izolirani kot bacilno nosilci ali ki so določeni za spremljevalca bolniku, in zavarovanke, ki so na porodniškem dopustu, uveljavljajo nadomestilo osebnega dohodka za ves čas take zadržanosti pri pristojnem organu Zavoda za socialno zavarovanje na račun njegovega sklada. Nadomestilo osebnega dohodka pripada zavarovancu le za tiste dni, za katere bi imel zavarovavec pravico do osebnega dohodka. Nadomestilo osebnega dohodka med začasno nezmožnostjo za delo oziroma zadržanostjo od dela uveljavlja zavarovavec s poročilom o trajanju začasne nezmožnosti za delo, ki mu ga izda v dveh izvodih zdravnik zdravstvenega zavoda, pri katerem se je

priglasil v stalež oziroma za zdravstveno varstvo.

Nadomestilo osebnega dohodka izplačuje prizadeta organizacija samo na podlagi navedenega poročila o trajanju začasne nezmožnosti za delo, brez vložitve še posebnih zahtev.

Organizacija, pri kateri zavarovavec uveljavlja pravico do nadomestila osebnega dohodka, mu mora na njegovo zahtevo izdati pismeno odločbo o pravici do nadomestila.

Če se zavarovavec med delovnim časom obrne po zdravniško pomoč, ki bi jo bil lahko dobil tudi izven delovnega časa, nima pravice do nadomestila osebnega dohodka za izgubljen delovni čas, katerega je prebil pri zdravniku, razen če zdravnik potrdi, da je upravičeno iskal njegovo pomoč v delovnem času.

Zavarovavec nima pravice do nadomestila osebnega dohodka med začasno nezmožnostjo za delo oziroma se mu nadomestilo neha izplačevati, če:

1. si nalašč povzroči nezmožnost za delo,

2. namenoma preprečuje ozdravljenje oziroma usposobitev za delo,

3. se brez opravičenega vzroka ne odzove vabilu na določeni zdravniški oziroma komisijski pregled,

4. če dobiva med bolniškim dopustom osebni dohodek ali se ukvarja z gospodarsko dejavnostjo.

Osnova za izračun nadomestila osebnega dohodka je povprečni mesečni znesek prejemkov, ki jih je zavarovavec prejel v določenem obdobju, preden je nastopil primer, ki mu daje pravico do nadomestila osebnega dohodka, in sicer:

1. nadomestilo osebnega dohodka, ki ga je zavarovavec dobil za delo v rednem delovnem času,

2. nadomestilo osebnega dohodka, ki mu je bil izplačan med odsotnostjo z dela, po predpisih o delovnih razmerjih,

3. osnova za izračun nadomestila osebnega dohodka po zakonu o zdravstvenem zavarovanju, če je takrat dobival nadomestilo osebnega dohodka, ker ni mogel delati.

V osnovo za nadomestilo se ne štejejo tisti prejemki, ki pomenijo povračilo stroškov ne glede na to, iz katerih sredstev jih organizacija izplačuje (terenski dodatek, dodatek za ločeno življenje, kilometrino, vkrcavanje itd.) kakor tudi ne prejemki, ki pomenijo posebne nagrade. Osnova za nadomestilo osebnega dohodka se izračunava na podlagi povprečnega izplačanega mesečnega zneska v

določenem obdobju, preden je nastopil primer, ki mu daje pravico do nadomestila osebnega dohodka, in sicer če organizacija obračunava čisti dohodek in izplačuje osebni dohodek kot sledi:

1. mesečno — na podlagi povprečnega osebnega dohodka, izplačanega za zadnje tri mesece,

2. po trimesečnem periodičnem obračunu — na podlagi povprečnega osebnega dohodka, izplačanega za prejšnje obračunsko trimesečje,

3. če organizacija obračunava in izplačuje osebni dohodek po letnem obračunu, se izračunava osnova za nadomestilo na podlagi povprečnega osebnega dohodka, izplačanega za prejšnje leto.

Mesečne osnove za nadomestilo so omejene, in sicer je lahko največ 140.000 din. To je tudi najvišji mogoči znesek, ki se upošteva za pokojninsko osnovo.

Nadomestila osebnega dohodka znašajo:

1. 80 % od osnove za prvih sedem koledarskih dni,

90 % od osnove od sedmega do šestdesetega koledarskega dne,

100 % od osnove od enainšestdesetega dne izostanka z dela naprej, in to za zavarovance, ki so izpolnjevali pogoje predhodnega zavarovanja, to je da so bili zavarovani brez presledka 9 mesecev ali s presledki v zadnjih dveh letih najmanj 18 mesecev, preden je nastal primer, ki mu daje pravico do nadomestila.

2. Za zavarovance, ki ni izpolnjeval pogojev predhodnega zavarovanja, znaša nadomestilo osebnega dohodka 60 % od osnove za prvih sedem koledarskih dni,

70 % od osnove od osmega do šestdesetega dne,

100 % od osnove od enainšestdesetega dne izostanka z dela naprej.

3. Od prvega dne izostanka z dela gre 100 % nadomestilo osebnega dohodka:

a) zavarovancem, pri katerih je začasna delovna nezmožnost nastala kot posledica nesreče pri delu ali posledica poklicne bolezni,

b) vajencem in učencem strokovnih šol s praktičnim poukom (industrijske šole),

c) zavarovancem, ki so določeni za spremljevalca bolniku, ki je poslan na zdravljenje ali na zdravniški pregled v drug kraj,

č) zavarovancem, ki jim je po posebnih zveznih predpisih zagotovljeno brezplačno zdravstveno varstvo (imetiški spomenice), narodni heroji, vojaški vojni in mirovni invalidi).

(Nadaljevanje na 4. strani)

Turizem v Izoli

Vsakoletni množični obisk kopalcev v Simonovem zalivu je potrdil, da je to najlepši košček naše obale, ki je kot ustvarjen za kopališče. Nekoč so ga zapostavljali, češ da je zvečer prehitro v senci in da zaradi tega nima pogojev za kopanje. Praksa je pokazala, da je prav Simonov zaliv najbolj priljubljena, najprimernejša in zato tudi tako obiskana turistična točka Izolčanov v vročih dneh, poznajo jo že tudi tujci.

To spoznanje je rodilo obsežen program, ki bo leto za letom spreminjal ta del Izole v turistični center. Posebna zanimivost tega predela so še arheološke najdbe iz časov antičnega Haliaetuma, prednika današnje Izole.

Počitniški dom ljubljanskih podjetij in ustanov »Pochitniška skupnost Simonov zaliv« je šele začetek celotne ureditve. Predvidena sta še dva hotela, kjer bo v enem 170 ležišč, v drugem pa 162. Pochitniška skupnost bo postavila še nekaj vikendov, tako da bo imela skupno 366 ležišč. Za 36 le-

žišč si bodo uredili vikende privatniki.

Za avtomobile bo prostora na dveh večjih parkirnih prostorih, za otroke pa na dveh igriščih. Sedanje Morovo ulico že preurejajo in bo malo prej zavila na glavno cesto, ker bo »pri Kovaču« zaprt dohod na cesto in se dosedanja Morova ulica konča na parkirnem prostoru pod Kovačem.

Morje bo oklepal obalni zid, za katerim bo peščina s kabinami. Dva pomola bosta varovala zaliv, obenem pa nudila kopalcem prostor za sončenje, kadar bo tlakovana ploščad zasedena.

Stranišče bo malo višje, tako da bo priključeno na kanalizacijo, ki vodi iz zgradb počitniške skupnosti proti mestu. Celoten sektor bo med seboj povezan s stezicami, ob katerih bodo posajena drevesa in lepotno grmičevje.

Za letošnje leto je predvideno iz sklada za vzdrževanje in obnovo obale 6,5 milijona dinarjev za dela v Simonovem zalivu. S temi sredstvi bo urejene 100 m obale in peščine za kopanje, napravljen bo dohod na kopališče in postavljeno bo stranišče.

Za kopališče pri svetilniku sta predvidena 2 milijona dinarjev. Napravljena bo širša betonska steza v morje, kamenje ob obali bo izravnano in zalito z betonom, da bo ploščad za sončenje, malčki pa bodo dobili še peskovnik. Ko-

palci bodo imeli na voljo tudi ležalnike in senčnike, ki si jih bodo lahko izposojali na kopališču.

Na Dobravi so že začeli gradnjo treh objektov. Poleg sedanje ga motela bosta zrasli še dve zgradbi, v katerih bo skupno 68 ležišč. V tretji, manjši, bo recepcija, hišnikovo stanovanje, 2 samski sobi za osebe ter 12 ležišč. V to etapo izgradnje turistične postojanke na Dobravi spadajo tudi dokončna ureditev avtokampa, ureditev parkov ter pogozditev. Zgrajena bo tudi zasilna pot do morja, ki pa za sedaj še ne bo tlakovana, temveč le v makadamski izvedbi.

Sredstva 111 milijonov so zagotovljena. Polovico bo dal republiški investicijski odbor oziroma sklad, okrajni in občinski pa po eno četrtino. Rok za vračilo kreditov je 10 let.

Številke na skici pomenijo

1. arheološke najdbe, 2. hotel, 3. hotel, 4. restavracija, 5. počitniška skupnost, 6. individualni vikendi, 7. parkirni prostor, 8. igrišča, 9. javno stranišče.

Pevski zbor »DELA MARIS«

pride 2. februarja 1963 ob 19,30 v Kulturnem domu

VOKALNI KONCERT NARODNIH IN UMETNIH PESMI

Ljubitelji petja vljudno vabljeni!

(Nadaljevanje s 3. strani)

SOCIALNO ZAVAROVANJE

Nadomestilo za zavarovance, ki so začasno nezmožni za delo zaradi obolenja za TBC katere koli oblike, znaša prav toliko kot za zavarovance z drugimi boleznimi.

Zavarovancem se za tisti čas ko so v stacionarnem zavodu ali kakšnem drugem specializiranem zavodu (bolnišnica, klinika), v katerem ima nastanitev in hrano, to nadomestilo zmanjša:

za 40 % če nima zavarovanih družinskih članov,

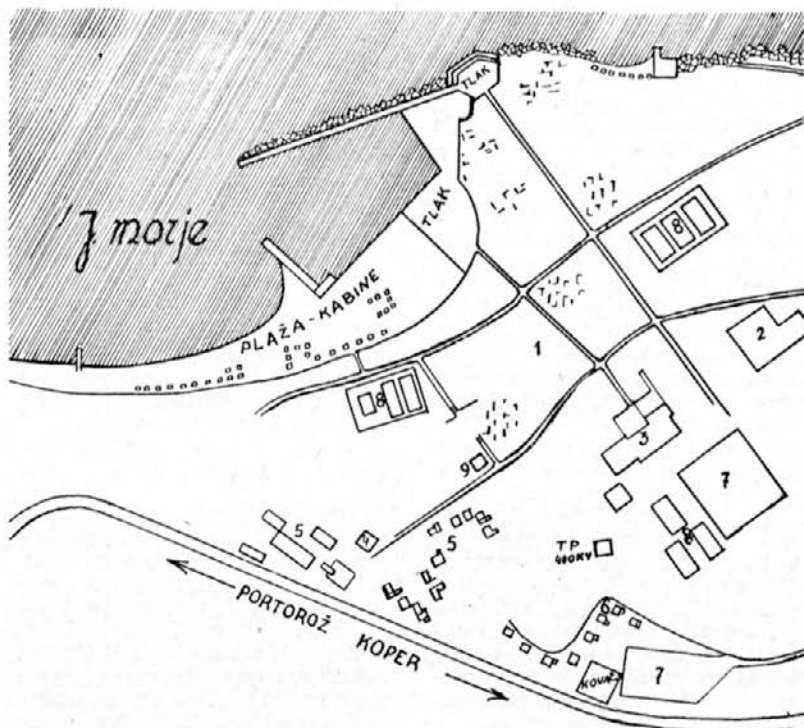
za 20 % če ima zavarovanega enega družinskega člana,

za 10 % če ima zavarovana dva družinska člana.

Zavarovancu, ki ima tri ali več zavarovanih družinskih članov, se nadomestilo ne zmanjša.

Zavarovancu, ki postane v 30 dneh po bolezenskem dopustu znova začasno nezmožen za delo zaradi iste bolezni, se računa ta bolezenski dopust kot nadaljevanje prejšnjega tako glede osnove za nadomestilo osebne dohodke kakor tudi glede njegove višine.

Iz navedenega sledi, da bo najobčutljivejša sprememba v izvajanju predpisov socialnega zavarovanja ta, da prevzame podjetje vse stroške, ki nastanejo zaradi dela nezmožnosti do 30 dni. Zaradi tega bo treba v prihodnje posvetiti mnogo več pozornosti ne samo obolenjem, pač pa tudi vsem tistim vzrokom, ki povzročijo obolenja, kajti vse doslej smo bili v povprečju obolenj nad republiškim povprečjem.



Skica bodoče ureditve kopališča v Simonovem zalivu

S SEJ DELAVSKEGA SVETA

21. sejo je delavski svet začel z razpravo okrog osnutka korigiranega plana proizvodnje za leto 1963. Prvotni plan, ki je bil dan v razpravo že pred meseci, je bil s to korekturo v nekaterih postavkah spremenjen oziroma dopolnjen, tako da sedanji osnutek predvideva 13 tisoč 875 ton gotovih izdelkov ter 8.790 ton polizdelkov, torej skupaj 22.665 ton. Ta plan je že razdeljen po ekonomskih enotah, ki ga bodo obravnavale in ga z morebitnimi spreminjivalnimi predlogi vrnila tehničnemu vodstvu. Tu bo plan še enkrat vsklajen, ker se bodo upoštevale vse izvedljive pripombe ekonomskih enot, nakar bo delavski svet na eni prihodnjih sej plan dokončno potrdil.

Da se zagotovi enakomerno izvrševanje letnega proizvodnega plana, bo tehnični sektor pripravil mesečni plan za vsako ekonomsko enoto posebej. Te mesečne plane bodo dobile ekonomske enote do 25. v mesecu za prihodnji mesec. S tem bodo imele ekonomske enote možnost, da pravočasno reagirajo, če se s planom ne strinjajo. Izvrševanje plana se bo kontroliralo vsakih 15 dni, tako da se morebitne ovire, ki lahko nastanejo in s katerimi moramo računati, lahko odstranijo, preden pride do večjega zaostanka. Pripravili bomo tudi plan prodaje na domačem trgu in plan izvoza, tako da bodo skladišča gotovih izdelkov lahko organizirala delo, ki bo potekalo enakomerno skozi ves mesec in skozi vse leto. S temi napotki je delavski svet potrdil osnutek plana, ki ga ekonomske enote obravnavajo.

Komisija za osnovna sredstva in razvoj je predložila DS plan investicijskega vzdrževanja ter predlaga določitev odstotka, ki naj bi se uporabil v te namene. Komisija je mnenja, da bi v letu 1963 glede na vrednost osnovnih sredstev zadoščalo 3,8 odstotka od te vrednosti. V okviru te vsote, ki je v našem primeru 75 milijonov, je bil revidiran plan vzdrževanja in iz njega črtane tiste zahteve,

za katere komisija meni, da niso najnujnejše. Komisija je tudi mnenja, naj se vzdrževanje osnovnih sredstev preneha v trenutku, ko se stroški vzdrževanja nekega osnovnega sredstva dvignejo nad normalo in gospodarski račun kaže, da bi bilo smotrnejše nabaviti novo osnovno sredstvo. Glede na to so bila zmanjšana sredstva za vzdrževanje v ekonomski enoti garaža za 8 milijonov od predloga, ki ga je ta enota dala, predlog ribolovnega obrata je bil zmanjšan za 15 milijonov itd. Zapiralni stroji so v planu rekonstrukcije oddelka predjedi, popravilo stružnice pa narekuje nabavo nove stružnice.

Po planu rekonstrukcije oddelka predjedi so predvideni novi stroji za zapiranje z zelo veliko zmogljivostjo, tako da sedanjih strojev ne bomo obnavljali.

Komisija je predložila v odobritev tudi nekaj prekoračitev že odobrenih investicij oziroma vzdrževanja, in sicer za zobno in zdravstveno ambulanto, za izdelavo vozičkov za oddelku juh itd. Delavski svet je po živahni razpravi o tem, kaj naj se obnavlja in kaj ne, kaj se še izplača in kaj se ne več, potrdil, da se za investicijsko vzdrževanje v letu 1963 odobri 3,8 odstotka od vrednosti vseh osnovnih sredstev kombinatu.

V nadaljevanju seje so bili obravnavani in potrjeni računi, ki bremenijo plačni sklad, in sicer: račun naše delavske restavracije in hotela Palace v Portorožu za pogostitev gostov ob otvoritvi novega oddelka proizvodov v prahu ter naših upokojencev za dan republike. Dalje so bili še odobreni računi za darila, ki so bila namenjena našim odjemalcem za novo leto v znesku 1.100.000 dinarjev.

Mladinska organizacija pa je predložila vlogo, naj se ji dodeli doslej neizkoriščen poslovni prostor v stanovanjskem bloku SB III, kjer bi si mladi uredila svoj klub. Tu se je razvila zelo živahna razprava o tem, ali bo ta prostor poživil

mladinsko dejavnost in ali je pomanjkanje prostora res edini vzrok mrtvila v mladinski dejavnosti. Ugovori so bili tudi, češ da je ta lokal predragocen, da bi ga uporabljali v te namene, sicer pa ni najprimernejše, da bi bil mladinski klub v poslovnem lokalu. Da pa se je stvar le premaknila z mrtve točke, je bil sprejet sklep, da se načeloma odobri uporaba tega lokala, komisija za investicije pa naj skupno s predstavniki mladine pripravi predlog za opremo tega prostora ter proračun stroškov, ki bodo nastali. Mladina bo predložila DS tudi svoj program dela, ki mora upoštevati, da bo klub v stanovanjskem bloku.

Ker je bila to zadnja seja v letu 1962, je predsednik delavskega sveta ob zaključku izrekel zahvalo za sodelovanje vsem članom delavskega sveta ter ostalim sodelujočim pri delavskem samoupravljanju ter vsem skupaj zaželel srečno novo leto.

Na 22. seji je delavski svet obravnaval predlog predračuna za ekonomsko propagando v letu 1963. Letošnji program je občutno zmanjšan in bo v te namene porabljen 64 odstotkov sredstev v primerjavi z lanskoletnimi. Torej je ta predračun za 36 odstotkov nižji od lanskoletne porabe. Zmanjšana sredstva za ekonomsko propagando pa nalagajo tej službi, da bo ta sredstva uporabila čim smotrnejše in se poslužila najučinkovitejših oblik reklame.

Ker smo v zadnjem času leta 1962 odlašali z odpisi, se je tega materiala nabralo toliko, da se je delavski svet kar dalj časa zadržal na tej seji samo pri odpisih. Komisija za odpise oziroma kontrolo zalog je predlagala razne embalaže — predvsem sode, gajbe, kadi, pladnje in tako dalje — za 1.621.392 dinarjev. Raznih polproizvodov — predvsem vložene zelenjave — pa za 12.749.918 dinarjev. Ta številka je tako visoka zaradi tega, ker vsebuje ta odpis tudi kalo, ki ni bil odračunan ob prevzemu blaga. Transportni

kalo se računa 4—5 odstotkov, če je bil prevoz izvršen na relaciji nad 50 km. V minuli sezoni smo dobili velike količine zelenjave prav iz Slavonije, Srbije in celo Makedonije, nismo pa odpisovali kala sproti. Delavski svet je podrobno obravnaval vsak posamezni primer, s čimer je zaostрил odnos do odpisov in poudaril osebno odgovornost tistih, pri katerih je nastal previsok kalo ali se je pri njih kaj razbilo. Razprava je pokazala, da imajo nekateri člani našega kolektiva preveč ležeren odnos do materiala, ki jim je zaupan, in da se mnogo premalo zanimajo, da bi svoje delo opravili čim bolje. Skladiščnik ni samo čuvaj blaga, vedeti mora tudi, kakšen proces se vrši z vskladiščenimi artikli. Vedeti mora, kako kaj dozoreva, kdaj in kje je kulminacija kvalitete in o tem vedno vnaprej obveščati svoje nadrejene. Prav tako šofer ni samo voznik, temveč je tudi varuh tovora in ne sme mu biti vseeno, kako je blago naloženo in ali bo prišlo vse v redu na cilj ali ne. Te stvari je delavski svet ostro kritiziral in postavil v ospredje osebno odgovornost povzročiteljev neupravičenih kalov, lomov in prehitrega dotrajanja in uničenja opisanih stvari.

Na predlog komisije za higijensko tehnično zaščito je delavski svet odobril za delovna mesta dodajalk, vlagalk in strojnikov v ekonomski enoti litografije vsakemu po tri dni dodatnega dopusta. Opravičilo za ta dopust je v tem, da je v tem oddelku slab zrak zaradi lakov, ki izhlapevajo zdravju škodljive pline.

Za napeljavo elektrike v hišico na farmi, v kateri stanuje Albin Ražman, je delavski svet odobril 47.300 din, kolikor bodo znašali stroški materiala ter montaže.

V oddelku kooperacije se odpreta dve delovni mesti, in sicer za referenta za kooperacijo in administratorko v tem oddelku. Za prvega je določeno 45.000 točk, za drugo pa 33.000 točk. Vodja tega referata je Leo GARZAROLLI, referent je Anton Medved, administratorka

pa Andrejka Baloh. Risarju osnutkov se od 1. oktobra 1962 dalje prizna za vsak uporabljen barvni osnutek premija 6.000 dinarjev.

O uporabnosti teh osnutkov odloča komisija za videz embalaže. Reorganizirali so tudi analitski oddelke, ki je bil doslej

pri glavni upravi, sedaj pa je pri gospodarsko računskem sektorju in je zaseden takole: šef analitskega oddelka je Tomaž Pavletič, referenta pa sta Leopold Rutar in Stanko Furlan. Ob tej reorganizaciji je tovariš Karel CUDER zasedel delovno mesto revizorja podjetja.

S sej upravnega odbora

Na 19. seji je upravni odbor potem, ko je potrdil poročilo o izvršitvi letnega plana v letu 1962, temeljito obravnaval stvari, ki jih lahko smatramo kot zaupno stvar podjetja. Doslej se je lahko zgodelo, da je kak novinar ali reporter izpraševal za razne podatke kakega člana kolektiva, ki o teh stvareh ni bil dovolj seznanjen in so prišli v časopis napačni podatki, s čimer je bila javnost napačno obveščena. Govora je bilo tudi o tem, kdo lahko obišče posamezne naše oddelke, si jih ogleda, napravi fotografske posnetke in podobno. V bodoče se bo moral vsak obisk zglasiti pri vodji splošnega sektorja, ki ga bo napotil k tisti osebi, ki bo lahko temu dala zaželeno podatke in informacije. Nihče ne sme dajati nikomur informacij o naši dejavnosti, ako mu ni po omenjenem postopku naročeno. Za dajanje podatkov in informacij iz gospodarsko-finančnega in tehničnega značaja so pristojni samo glavni direktor, tehnični direktor in vodja GRS. Vse reportaže in članke, ki jih pripravijo za časopis tuji novinarji ali domači dopisniki, mora avtor predložiti upravi kombinata na vpogled, preden gre v tisk. S tem se hočemo zavarovati, da bi ne šle več v tisk napačne informacije o našem podjetju.

Na predlog sindikalne podružnice je bil obravnavan in potrjen program izobraževanja novo sprejetih članov kolektiva. To je novost v našem kombinatu, ki je doslej nismo poznali. S tem se uvaja dvodnevni seminar za vse novodošle. Seminar bo vsak mesec za tiste, ki so v minulem mesecu nastopili službo. Namen seminarja je, da vse novo sprejete delavce seznanimo o dejavnosti podjetja in njegovem nastanku, organizaciji dela, internimi predpisi, pravilniki. Dobili bodo osnovne pojme o proizvodnji ter raznih pravicah in dolžnostih, ki so pri nas v praksi.

Organiziral se bo tudi seminar za člane kolektiva, ki delajo v organih samoupravljanja, katerega se bodo udeleževali tudi ostali člani kolektiva, ki jim je to potrebno.

V nadaljevanju seje so bili odobreni nekateri računi in sicer Carinarnica Reka 10.000 din, Ča-

pisno založniško podjetje »Cankarjeva založba« za 600 din, kolikor znaša naročnina za »Vprašanje naših dni« v l. 1962. Odobreni so bili tudi nekateri obračuni za prevoze z lastnim avtomobilom, članom našega kolektiva. Tu je imel upravni odbor pripombo, da je treba v bodoče paziti na to, da bodo predvsem izkoriščeni osebni avtomobili kombinata.

Da se zagotovi plasman naših izdelkov tudi v bodoče v Franciji in Belgiji, bo tja odpotoval tov. Rajko Makovec, dočim bo zaradi enakega vprašanja odpotoval v Italijo in Svico tov. Drago Lenček. Zaradi proučitve tržišča v Angliji bo odpotoval tja tov. Drago Lenček, ki bo proučeval novo nastalo problematiko glede na podražitev olja.

Po sedem dni študijskega dopusta sta dobila Jože Železnikar in Nevio Kleva, ki bosta ta dopust porabila za pripravo in opravljanje izpitov. Prvi opravlja izpit na ESS, drugi pa na TSS.

Ko je upravni odbor obravnaval račun Večerne politične šole, ki znaša na vsakega našega slušatelja 20.000 din, je v razpravi poudaril važnost te šole, ter kritično ocenil nekatere posameznike, ki se skušajo temu izobraževanju izogniti ali pa ga podcenjujejo.

Za osem pomočnikov motoristov je bilo na predlog komisije za izobraževanje odobreno posečanje tečaja in plačilo šolnine na tem tečaju.

VREDNOST TOČKE ZA DECEMBER 1962

RIBA Iris	1,0914
Antipasta	1,2079
Oljarna	1,0539
Zabojarna	1,1318
Pločevinska embalaža	1,1148
Litografija	1,
Paradižnik	1,1301
Juhe	1,1923
Mehanična	1,0687
Mizarska	1,1993
Elektro	1,0817
Zidarji	1,0948
Mehanična del. Riba	1,0113
Sodarska	1,0163
Administrativne	1,3320
Garaža	1,3464
Kotlarna Argo	1,1664
Kotlarna Iris	1,0886
Interni transport	1,
Skladišče Argo	1,0167
Skladišče Iris	1,0929

Kooperacija Delamaris - Cooperativa

Slive predstavljajo visoko vreden in pomemben sadni produkt tako na notranjem kot na zunanjem tržišču. Velike izvozne količine svežih sliv imajo stalne kupce v Avstriji, Nemčiji, Čehoslovaški, Švici, Franciji, Belgiji in Italiji.

Suhe slive, namenjene trgovini, so v pretežni meri vrste BISTRICA (Požegača), sušene v posebnih sušilnicah, sortirane po kakovosti in pakirane v zabojih različne teže. Znale so na vsem evropskem

tržišču in suhe slive BOSNA so zaradi izredno okusne in trajne kvalitete povsod iskano in zahtevano blago.

Z uveljavljanjem sistema samopostrežne trgovine je nastala nujna potreba za predpakirano blago; med drugimi proizvodi so se pojavile tudi suhe slive v posebnih vrečkah argentinskega in ameriškega izvora.

Zahteve potrošnikov so torej prisilile k spremembi tudi tržišča suhih sliv, interes za nakup v zabojih je zmanjšan, prilagoditi se je treba novim sistemom prodaje ter dati prednost modernim oblikam trgovine.

Potrošniki zahtevajo blago praktične vsebine, uporabi primerne teže, lege videza, garantirane in trajne kvalitete.

Zunanja tržišča so torej narekovala prilagoditev novim oblikam in naši tehnični službi je s temeljitim proučevanjem in strokovnim delom uspelo priti do posebne metode predelave suhih sliv, ki naj bi bile pakirane v specialnih vrečkah. Slive v vrečkah ustrezajo vsem zahtevam sodobne trgovine, nepokvarljivost in trajnost je skoraj neomejena, blago je lepega in čistega videza, praktično in tudi brez kuhanja takoj užito.

Suhe slive izvažajo specializirana podjetja sadjarske stroke. COOPERATIVA Export-Import iz Beograda je za to vrsto trgovine registrirana ter na zunanjih tržiščih tudi znana.

Kooperacijska pogodba obsega promet določenih količin suhih sliv, ki jih po industrijski predelavi v našem kombinatu izvažata COOPERATIVA iz Beograda. Potrošniki so z zadovoljstvom sprejeli ta naš novi visoko kvalitetni proizvod, raznobarvne vrečke DRINA Brand sliv pa uspešno prodirajo in osvajajo inozemska tržišča.

Tradicijska ima svojo vrednost

Za takšen ugled kot ga uživa danes med potrošniki in poslovnim svetom naš kombinat, je bilo potrebno mnogo truda. Čez noč si ne more ustvariti renome nihče, še najmanj pa proizvodno podjetje. Uživati glas dobrih in solidnih gospodarjev ni le čast, pač pa predvsem prednost v poslovanju, ki je nikakor ne gre zanemarjati.

Ohraniti tradicijo, spominjati se tudi minulih uspehov, težav in podobnega, pomeni razvijati kolektivni duh, ki nam je zelo potreben. Občutek ponosa pripadnosti kolektivu Delamarisa, razvijanje doseženega poslovnega ugleda je dolžnost slehernega člana našega kolektiva.

Kako naj ta čut, ki dremlje v nas, zbudimo? O napredku podjetja lahko nekaj fotografij iz raznih obdobij včasih več pove kot dolga reportaža. Ali vemo, kako so izgledali prvi proizvodi našega podjetja, ki bo čez čas praznovalo 100-letnico ustanovitve? Morda bi se lahko še kje našel kakšen prospekt, kakšna pogodba, kakšen račun ali celo še kaj več. Skoro 2000 nas je, prav gotovo lahko marsikdo odkrije tak ali podoben za vse nas interesanten material!

Dejstvo je, da takšne dokumente več ali manj še vedno lahko najdemo v pisalnih mizah, omarah in arhivu v samem kombinatu. Vendar teh stvari doslej izrecno nihče ni zbiral ali vsaj za to ni bil zadolžen.

Prav bi bilo, da bi se ves material, ki je za naše znanec pomemben, kakor tudi ves tisti material, ki je že prej izšel, zbiral na enem mestu ter bil tako ohranjen zgodovini. S takim interesantnim, lahko rečemo zgodovinskim materialom bi morali tudi redno seznanjati kolektiv. Saj imamo svoj časopis, ki bi lahko imel v ta namen rezervirano posebno rubriko. Ne bilo bi odveč, ko bi take prispevke honorirali tudi po boljši tarifi, saj bi imeli trajno vrednost.

Nova šola za sindikalne delavce

Poleg večerne politične šole in Ljudske univerze, ki ju že imamo v naši občini, pripravlja občinski sindikalni svet tudi šolo za sindikalne delavce. Morda bo kdo dejal: zopet nekaj novega, le zakaj? Naloge, ki jih morajo izvrševati komunisti in sindikalni delavci, so si prav gotovo zelo podobne, a vendar ne enake. Okrajni sindikalni svet je mnenja, da je treba delovanje sindikalnih podružnic zelo poživiti, ako želimo izkoristiti možnosti, ki jih današnji gospodarski sistem nudi. Zato mora biti tudi šolanje sindikalnih kadrov mnogo bolj na stvarnih nogah in mora zajemati življenje in delo iz podjetji naše komune.

V naslednjem mesecu bo začel delovati pod tehničnim okriljem Ljudske univerze oddelek z največ 30 slušatelji. Šolanje bo trajalo tri mesece, dvakrat tedensko po tri ure. Za našo sindikalno podružnico je rezervirano 7 mest. Šola bo namenjena zlasti delavcem, ki aktivno delajo v sindikalni organizaciji, in mlajšim perspektivnim sindikalnim kadrom, ki bodo ob občnih zbiorih izvoljeni v sindikalne odbore ter bodo delali v sindikatu v naslednjih letih.

Predvidoma naj bi bila šola dvostopenjska in naj bi trajala dvakrat po tri mesece. Stroške za vzdrževanje šole bodo krile gospodarske organizacije, v katerih bodo slušatelji zaposleni. Po približnih predvidevanjih bodo stroški na slušatelja znašali za vso dobo trimesečnega šolanja 7000 din. (Stroški šolanja slušatelja večerne politične šole so znašali po računih Ljudske univerze v lanskem letu 30.000 din in letos 20.000 din.)

Začetek pouka TSS pri DU v Izoli

Pri DU v Izoli se je dne 15. 1. 1963 pričel redni pouk prvih letnikov TSS naslednjih oddelkov: strojni, elektro, gradbeni in lesni oddelek. Šolanje bo na dopisni način pod strokovnim nadzorstvom TSS v Ljubljani. DU se je obvezala, da bo šolanje v redu potekalo. Prav tako bo Delavska univerza priskrbeli vse potrebno, da bo študij nemoteno potekal:

1. učno gradivo — knjige, skripta itd.
2. redna predavanja
3. zbiranje in pošiljanje nalog v rekturo v Ljubljano na TSS
4. razpored opravljanja izpitov.
5. I. letnik vseh oddelkov se lahko vpišejo vsi, ki so končali osnovno šol-

lanje, to je, da imajo z uspehom dovršenih 8 razredov. V prvem letniku bo 5 predmetov:

1. družbeno ekonomske vede
2. matematika
3. slovenski jezik
4. tehnologija materiala
5. tehnologija obdelave.

Iz vseh teh predmetov bodo zaključni izpiti. Prvi izpit bo že v aprilu, drugi junija, tretji septembra, četrti novembra in peti decembra.

Na Delavsko univerzo bo prihajal tudi časopis »Dopisnik«, ki bo obveščal slušatelje o vsem, kar je v zvezi s šolanjem ter s predavanji in izpiti. Vsi interesi naj se takoj javijo v pisarni DU v Izoli zaradi vpisa.

Kje bo mladinski klub?

Mladinska organizacija v našem podjetju je pričela s hvale vredno iniciativo za pridobitev lastnega mladinskega kluba, prostorov, ki bi služili mladini za shajanje ter za politično, kulturno in zabavno udejstvovanje. Brez dvoma naša mladina take prostore tudi potrebuje.

O tem predlogu je že razpravljala delavski svet našega podjetja in se načelno strinjal s tem, da podjetje postavi tak klub v neizkoriščenih poslovnih prostorih našega bloka v Drevoredu 1. maja. V teh prostorih je sicer občina nameravala organizirati trgovino z zelenjavo, vendar do te uresničitve še ni prišlo in ni glasov, da bi se to kmalu zgodilo.

Ustanovitev mladinskega kluba v Izoli je za naše mesto tako velikega pomena, da stvar ne zanima samo članov mladinske organizacije, temveč tudi druge občane ne le našega podjetja, temveč celotno občinsko skupnost. Ob tem se seveda postavlja tudi vprašanje, ali je umestno ustanavljati edini mladinski klub v mestu samo za mladino enega podjetja ali za celotno našo mladino. Vemo, da je naša mladina med seboj toliko povezana, da se pri svojem delovanju in tudi zabavi ne loči med seboj niti po vrstah niti po kraju zaposlitve ali šolanja. To je tudi naravna posledica tako strnjenegega naselja, kot je Izola. Tudi če bi hoteli postaviti mladinski klub za eno samo naselje ali samo za določeni del mesta, tega namena ne bi bilo mogoče doseči, kajti če bo ta mladinski klub aktiven, bo vanj zahajala mladina ne glede na to razlikovanje. Če pa bo tak mladinski klub pasiven in nepričakovano, se ga bo izogibala mladina ne glede na to, od kod izhaja.

Problem mladinskega kluba v Izoli je star že nekaj let. Za njegovo rešitev je bilo predloženih že več predlogov, katerih uresničitev je zastala predvsem zaradi pomanjkanja finančnih sredstev, delno pa tudi zaradi tega, ker ni bilo nikogar, ki bi si upal zamisel vsaj v začetku toliko uresničevati, da bi se stvar premaknila z mrtve točke. Predlogi so namreč eno, njihova uresničitev pa vse nekaj drugega, večjega, smečljivejšega.

Prvi je bil predlog, naj se sedanji kino Zvezda preseli ali v sedanjo telovadnico v Drevoredu 1. maja ali pa v dvorano Svobode, medtem ko se naj sedanja kino dvorana preuredi v telovadnico, gostilniški prostori pa v klubske prostore za mladino. Tako bi v parku ob obratu ARGO dobili zaokroženo rekreativno središče. Tam so namreč že veslači, tam je že strelišče in kegljišče z ba-

liniščem. V poletnih mesecih bi mladina lahko imela zabave na sedanjem zabavnem prostoru.

Drugi predlog je nastal po izgradnji sedanjih igrišč za telovadbo, odbojko, košarko in nogomet ob novem stadionu. V neposredni bližini teh igrišč je tako imenovana Bogadova hiša, ki že dve desetletji čaka na dograditev. Ta hiša je bila namenjena za zasebni sanatorij. Zato jo je zelo težko oziroma nemogoče preurediti v stanovanjske prostore. Za društveni dom pa bi bila zelo primerna. V ta namen so že bili dogotovljeni adaptacijski načrti. Po teh načrtih bi bil to dom društvenih organizacij: mladinske, športnih ter tudi nekaterih drugih, ki so še sedaj brez svojih prostorov. V kletnih prostorih bi se dale urediti slačilnice in ostale sanitarije za športne dejavnosti na sosednjih igriščih. Pri občinskemu odboru SZDL je že bil postavljen poseben gradbeni odbor za uresničitev teh načrtov. Ta odbor pa ni pričel delati, ker zaradi takratnega zbiranja sredstev za osnovno šolo ni bilo mogoče pričakovati, da bi se v doglednem času lahko zbrala vsaj minimalna potrebna sredstva.

Tretjo varianto, kakor vidimo, je postavila naša mladinska organizacija: v pritličju stanovanjskega bloka v Drevoredu prvega maja.

Ko smo torej pred tem, da končno vendarle pričnemo graditi mladinski klub, je seveda vprašanje, katera od prej naštetih variant je najbolj smotrna.

Prva varianta ima to slabost, da zahteva precej kombinacij in verjetno največ sredstev. Hkrati bi bilo namreč treba preurejevati kino dvorano v telovadnico in telovadnico v kino dvorano. Niti tisti, ki so zadovoljni s telovadbo, niti tisti, ki skrbijo za predvajanje filmov, pa ne bi soglašali s tem, da bi se njihova dejavnost prekinila za dobo, daljšo od pol leta. Za telovadnico stoji namreč tudi celotna šolska telovadba v Izoli, za kinom pa podjetje. Ob preseelitvi kina bi nastalo tudi vprašanje letnega kina, ki ima v Izoli več obiskovalcev kot kino v zaprtem prostoru. Kljub vsemu temu za to varianto še ni predračuna stroškov za adaptacije. Ti stroški verjetno ne bi bili majhni, ker gre za dve adaptaciji.

Ob vsem tem lahko to varianto označimo kot najmanj realno, pa čeprav — s stališča mladine — za najbolj idealno.

Predračun za drugo varianto znaša, če nam številke niso ušle iz spomina, okrog 12 milijonov

dinarjev. Prednosti te variante smo že prej omenili. Dom bi bil sredi sedanjih igrišč, kjer se ob lepem vremenu že sedaj mladina najbolj številno zbira. Je sredi mesta, v bližini kulturnega doma in nedaleč od novega šolskega centra. Če doma tu ne napravimo, bo treba v bližnji prihodnosti napraviti za igrišča primerne garderobe. Informirani smo, da bi pri tej varianti sodeloval tudi občinski ljudski odbor z dotacijo okrog 5 milijonov dinarjev. S primerno akcijo bi k adaptaciji prispevala tudi druga izolska podjetja. Tudi prispevek Delamarisa bi ne bil večji, kot če se odločimo za lasten mladinski klub.

Zadnja varianta, po kateri bi bil mladinski klub v našem novem stanovanjskem bloku, je glede potrebnih adaptacijskih sredstev gotovo najcenejša in najhitreje uresničljiva. Varianta ima nekaj slabih strani, ki jih ne smemo prezreti. Da bi bil ta klub namenjen samo mladini naše tovarne, bi bilo težko dosegljivo in tudi do ostale izolske mladine kaj malo pravično. Če bi bil namenjen vsej izolski mladini, bi bil ob primerni aktivnosti premajhen. Gre tudi za motenje stanovalcev v bloku ob zabavnih večerih z glasbo, petjem in plesom. Mladinski klub v teh prostorih bi bil tudi izoliran od dejavnosti, ki so mladini najljubše, od raznih iger in športa. Vprašanje zase so tudi vzdrževalni stroški in ne nazadnje tudi lokacija glede na komunalno ureditev ter bodoči obstoj stanovanjskega bloka. Vemo, da so lokali sredi mesta povsod zelo dragi ter da jih po navadi dajemo v najem le poslovnim dejavnostim. To pravilo bo vsaj v prihodnje obveljalo tudi pri nas. Tudi stanovalcem bloka čez nekaj let ne bo vseeno, kakšno najemnino prejema za poslovni lokal, kajti ta najemnina bo vsekar vplivala na sposobnost bloka za redna in izredna vzdrževanja, ki jih za sedaj ne občutijo v pravi meri.

Gotovo je vse to le del problematike, ki je povezana z ustanovitvijo mladinskega doma. Vsekakor je potrebno, da se pred dokončno odločitvijo sestanejo glede pravilne odločitve vsi ustrezni forumi, kajti le tako lahko dosežemo pravo podobo, obseg ter namen doma, ki si ga vsi želimo!

Tini: »Čemu so si pa mizarji prezidali tolikšen del stranišča?«

Toni: »Ker v delavnici ne smejo kaditi, bo to zanje tudi klubska soba.«

Kaj nudi ljudska knjižnica

Ljudska knjižnica v Izoli, ki je zavod s samostojnim finansiranjem, je bila ustanovljena pred petimi leti. Knjižni fond 3500 knjig je podedovala od knjižnice DPD »Svoboda«. Morda prav zato nekateri občani še danes mislijo, da deluje v sklopu tega društva, nekateri pa sploh ne vedo, da je v Izoli lepo urejena knjižnica, ki je namenjena vsemu prebivalstvu komune.

Od ustanovitve pa do danes je Ljudska knjižnica zelo napredovala. Dobila je primerno urejene prostore, ki ustrezajo njenim potrebam. Poslovanje se je iz pultnega sistema preuredilo v sistem proste izbire, ki je za bralca in tudi za knjižničarja bolj ugoden. Bistvo tega sistema je decimalna klasifikacija knjig, ki razvršča knjige v grupe. Tako je bralcu olajšano izbiranje. Če želi bralec n. pr. zgodovinski roman, bo izbral v grupi zgodovinskih romanov, življenjepisni roman v grupi življenjepisnih romanov itd. Prav tako so v grupe razvrščene poučne in znanstvene knjige vse od filozofije, socializma, politike in matematike do umetnosti, športa ter zemljepisa in zgodovine. Res je, da se morda bralec v začetku bolj težko spozna na to razvrščitev, vendar mu pozneje, ko se je privadi, zelo ugaja. Pri tem mu pomaga knjižničar, ko ga

podrobno seznani z decimalno klasifikacijo in katalogi.

Knjižnica ima sedaj več kot 7000 izvodov knjig in nudi bralcu dovolj dobro izbiro poučnih, političnih, leposlovnih in pionirskih knjig. Razen tega pa opravlja tudi informativno službo, ki je najnovejša oblika dela v knjižnicah. Sem spadajo najrazličnejše informacije, ki so lahko podatki o pesnikih, pisateljih, znanstvenikih, vse vrste tehničnih podatkov ipd.

V knjižnico je včlanjenih nad 2500 bralcev, ki so pretežno del iz vrst mladine. Pa tudi odrasli zelo radi segajo po knjigah, ker čutijo potrebo po izpopolnjevanju in razvedrilu. V letu 1962 je bilo izposojenih 10.341 knjig, kar pa je kljub ugodnim pogojem izposojevanja za našo komuno še premalo.

Res je, da nekateri kupujejo nove knjige sami, še več pa je takih, ki si tega ne morejo privoščiti, ker so knjige zelo drage. Zato pa si lahko v knjižnici za minimalno izposojevalnino (10 do 30 dinarjev) izposodi knjige za dobo 14 dni.

Vsako si z branjem knjig širi obzorje, dopolnjuje znanje in se ob knjigi sprosti in razvedri. Knjižnica pa mu to omogoča in se trudi, da kar najboljše opravlja svoje kulturno poslanstvo, saj

je kultura nujno potrebna vsakemu delovnemu človeku.

Za vse te kulturne dobrine, ki jih nudi Ljudska knjižnica v Izoli, pa se moramo zahvaliti delovnim kolektivom, oblastnim in političnim organom, ki z razumevanjem podpirajo tudi to vrsto kulturne dejavnosti v naši komuni.

Nova sindikalna članarina

Na zadnjem plenumu centralnega sveta zveze sindikatov v Beogradu so sklenili, da se v naslednjem letu uvede nova sindikalna članarina. Nova članarina bo znašala pol odstotka mesečnega zaslužka. To pomeni, da bodo vsi tisti člani sindikata, ki bodo zaslužili do 40.000 din, plačevali članarino do 200 din mesečno, člani sindikata z večjim zaslužkom pa več. Nova članarina torej predstavlja za vse, ki zaslužijo pod 40.000 din, olajšanje, za ostale, ki so v manjšini, pa večje toda pravično breme.

Vprašanje zastarele lestvice sindikalne članarine je bilo tudi v našem kolektivu večkrat sproženo, kar so seveda pristojni posredovali občinskemu in okrajnemu sindikalnemu svetu. Kot vidimo, bo to vprašanje v naslednjem letu rešeno.



Zgodovinska drama »Pod svobodnim soncem« spada med najuspelejše uprizoritve izolskega amaterskega odra »Franjo Sornik«

Borci NOB so zborovali

Minulo soboto so se zbrali bivši borci na svojem letnem občnem zboru in pregledali svoje dosedanje delo ter probleme.

Zbor je pozdravil v imenu OO ZB španski borec in znani primorski revolucionar Tone Ukmar.

Poročilo, ki ga je podal predsednik ZB Izola tovariš Ivan Čok, in živahna razprava sta pokazala, da je dosedanji odbor pravilno razumel svojo nalogo ter da je pri urejanju razmer veliko storil. Minulo obdobje lahko imenujemo za zelo plodno, četudi je ostala še cela vrsta nerešenih problemov in čakajo boljših možnosti in morda tudi več razumevanja.

Predvsem je tekla beseda o neprimernih stanovanjih, zaposlitvi, zdravstvenem stanju ter priznavalnini ob upokojitvi. Poudarjena je bila bridka resnica, da so tu največkrat prizadeti tisti partizani, ki so po vojni nesebično delali v graditvi nove države in pri tem zapostavili svoj razvoj ter svojo eksistenco. Mnogo teh je ostalo brez kvalifikacij in primeren dohodkov, plod njihovega dela pa žanjejo drugi, ki so se v tedanjih razmerah »znašli«. Tako je izvenela trda, a odkrita partizanska beseda.

Razveseljiva pa je ugotovitev, da se je število nepreskrbljenih sirot, otrok padlih borcev, znižalo na šest.

Tako bo ta problem v nekaj letih odpravljen, ko bodo vsi pri kruhu. Vedno več pa je otrok po vojni umrlih borcev, ki so prav tako potrebni pozornosti in skrbi družbe. Sprejet je bil tudi predlog, da se ZIZ pošlje amandma, naj pri podaljšanju delovne dobe za moške od 35 na 40 let to podaljšanje ne bi zajelo bivših borcev, ki že pod sedanjimi pogoji redko dočakajo redno upokojitve.

Po razpravi, za katero lahko rečemo, da je bila zelo bogata, jedrnat in objektivna, je bil izvoljen nov 15-članski odbor ter tričlanski nadzorni odbor. Za delegata na okrajni konferenci ZB sta



V Črnomlju 1944: Prevoz ranjenecov

bila izvoljena Martin Praček ter Ivan Skrjanc. Na prvi seji, ko se je novi odbor konstituiral, pa je bil za predsednika izvoljen Martin Praček.

Nekaj o kulturi

Da bi našim članom kolektiva čimbolj omogočili vpogled ne samo v podjetje, ampak tudi v ostalo družbeno življenje, smo zaprosili tajnika DPD »Svoboda« Izola, da nas seznani s kulturo in kulturnim življenjem.

Danes želimo razložiti le nekaj splošnih značilnosti in pojmov o kulturi. Kultura je skupek materialnih in duševnih vrednot, ki jih je človek dosegel v svoji družbeno-zgodovinski praksi z namenom, da prilagodi prirodne sile,

razvija proizvodna sredstva in rešuje družbene naloge nasploh. Kulturo sestavljata dve medsebojno povezana področji: materialna kultura, kamor spadajo proizvodna sredstva in ostale materialne dobrine, in duševna kultura, kjer so zajeti rezultati znanosti, umetnosti, filozofije, morale in običajev. Kot bistvena družbena in specifična pojava se kultura spreminja in doživlja razcvet in upadanje. Kultura nima lastne zgodovine. Zgodovina človeka je tudi njena zgodovina. Ljudje neodvisno od svoje volje stopajo v določene družbene, kulturne odnose. Zato vsaka generacija začenja svoje življenje s participiranjem na že obstoječih kulturnih vrednotah, jih dalje razvija in rešuje probleme svojega časa. Razvoj kulture je odvisen od razvoja proizvodnih sil družbe. Materialni in kulturni napredek ne gresta vedno v istem razmerju, niti časovno ne sovpadata. Vendar pa ima kultura povratni vpliv na materialno proizvodnjo. Vsakemu družbenemu redu ustreza tudi določena kultura, zato ima kultura razredni in nacionalni značaj.

Vsak narod se odlikuje s posebnostmi v kulturnem razvoju. Kultura naroda vsebuje zgodovinske tradicije, moralo, običaje, znanost, umetnost in filozofijo tega naroda. Jezik, ki je osnovno sredstvo občejanja, pa je bistven element narodne kulture.

Socialistična kultura je zakoniti naslednik najvrednejših pridobitev minulih obdobj. Njen nosilec je proletarijat in ostali delovni in napredni sloji človeštva. Značilno za socialistično kulturo pa je, da je narodna (postaja lastnina vsega naroda) in prežeta s komunistično idejnostjo in socialističnim humanizmom. Ker pa je naša socialistična kultura mlada, je naloga nas vseh, da jo izoblikujemo.

Sklepi, sprejeti na konferenci ZB

Za sistematično in uspešno delo bodočega odbora Zveze borcev je komisija izdelala naslednje sklepe:

- Odbor si mora prizadevati, da ohranja ugled in čast borca narodno-osvobodilne vojne.
- Sodeluje z družbenimi organizacijami in organi oblasti pri čuvanju svobode in neodvisnosti domovine, pri razvijanju patriotične miselnosti ter gojitvi tradicij NOB med šolobvezno in ostalo mladino. V ta namen naj se izdela program za to dejavnost, ki naj se izvaja skozi vse leto.
- Skrbi za reševanje gmotnih, zdravstvenih in drugih zadev svojih članov, družin padlih borcev in žrtev fašističnega nasilja.
- Skrbi za otroke padlih borcev in umrlih borcev NOV zlasti pri njihovi vzgoji, šolanju in za njihovo gmotno stanje.
- Odbor naj sodeluje z organi občinskega ljudskega odbora pri izdelavi pravilnika o občinskih priznavalninah za socialno ogrožene borce, ki ne izpolnjujejo pogojev za izjemno upokojitve.
- Ob zgodovinski in spomeniški dejavnosti naj odbor zbira zgodovinske podatke iz NOB. V zvezi s spomeniško dejavnostjo pa naj se odbor zavzema za preureditev spominskih plošč v Morovi ulici in na pokopališču ter za preureditev spomenika na Trgu padlih.
- V skladu s potrebami, ki so se do sedaj pokazale pri bivših vojni ujetnikih, naj odbor izvrši popis in si ustvari evidenco ter rešuje njihova vprašanja.
- Ker je stanovanjsko vprašanje borcev še vedno eno najbolj pere-

čih problemov, je dolžnost odbora skrbeti, da se izposlujejo kreditna sredstva za gradnjo novih cenejših stanovanj za nezaposlene borce in invalide ter za borce, ki so zaposleni v manjših podjetjih. Za reševanje stanovanjskih vprašanj v večjih podjetjih pa naj odbor vpliva na uprave teh podjetij, da se tudi pri njih lotijo cenejše gradnje stanovanj za borce.

9. Glede na to, da postaja zdravstveno stanje borcev vedno bolj peneče, naj odbor skuša izposlovati pri Zavodu za socialno zavarovanje v Kopru sredstva za specialne preglede borcev, ki so bolni pa še nimajo ugotovljenega izvora bolezni.

10. Odbor naj sestavi pregled perečih problemov, navedenih v točkah 8 in 9 ter pripravi program reševanja, tako da bodo najtežji primeri dobili prednost pri reševanju v letu 1963.

VAŽNO OBVESTILO

Zaradi urejevanja volilnega imenika obveščamo vse prebivalce občine Izola, ki so zamenjali stanovanje in niso prijavili spremembe na prijavno-odjavnem uradu, da to uredijo najkasneje do 28. februarja 1963.

Iz pisarne
odseka za notranje zadeve
OBLO Izola

Franc Krajnc - petdesetletnik



Prejšnji teden je v krogu svoje družine praznoval petdeseti rojstni dan tovariš Franc KRAJNC iz komercialne.

Tovariš Krajnc je bil rojen 29. januarja 1913 in preživel mladost v Slovenskih goricah, v trgovski stroki se je pa izučil na Vranskem.

Vseskozi je bil član naprednih delavskih društev ter ga že leta 1936 najdemo na znanih celjskih

manifestacijah, s čimer je prišel navzkriž s tedanjim režimom. Zaradi tega je bil takoj poklican k vojakom v posebno enoto, ki je bila deležna velike pozornosti vojaške komande, saj so bili v njej zbrani sami taki. Tu se je seznanil z Miškom Kranjcem in še vrsto drugih, ki so bili nevarni za tedanje oblasti.

Skozi drugo svetovno vojno se je prebil kot železničar in obveščevalec IV. operative cone.

Leta 1950 je bil že član Izvršnega odbora za okraj Maribor-okolica in od takrat sodeluje v okrajnih in občinskih organih oblasti. Tudi v Izoli je občinski odbornik že od leta 1955, je pa tudi odbornik OLO Koper.

V svoji skromnosti ne govori rad o sebi, njegov personalni dokaz pa hrani vrsto odličnih ocen, priznanj in pohval, ki jih je naš jubilar zaslužil s svojim marljivim in poštenim delom na raznih odgovornih mestih.

Ko smo ga nekoč pobarali, s čim se ukvarja v svojem prostem času, kaj je njegov »konjiček«, je šaljivo pripomnil, da on konjička sploh nima, da pa ima raje kokaši. Zato ga tudi danes predstavljamo v družbi teh živalic.

Tovariš Franček! K vsem čestitkam in lepim željam, ki so Ti jih ob tem življenjskem prazniku izrekli Tvoji dragi, se pridružujemo tudi mi in Ti kličemo »še na mnoga leta!«

Urednikov kotichek

Ko je upravni odbor obravnaval izdajanje in vlogo »Našega glasa«, se je strinjal predvsem s tem, da je krog dopisnikov preozek. Preko glasila pa tudi na raznih sestankih smo pozivali in vabili člane kolektiva k sodelovanju, vendar ni pravega odziva. Iz ženskih vrst ni ničesar, če izvzamemo nekaj službeno informativnih člankov, tudi mladina molči, čeprav je kolektiv tak, da bi upravičeno pričakovali glavni dotok novic, problemov in ostalih prispevkov prav od žena in mladine. Zaželene so tudi krajše črtice iz vaših doživetij.

Uredništvo želi čim več dopisov iz proizvodnih ekonomskih enot in prav od tod jih je najmanj. Vsi predhodki, bojazni in sramežljivost so odveč!

Sedaj tudi imena pisca ne objavljamo več in če kdo želi, ostane neznan vsem — razen odgovornemu uredniku.

Odslej bodo v obeh obratih nameščeni zabojčki, v katere boste oddajali svoje predloge, pripombe in vprašanja. Vmes bodo prav gotovo problemi, ki zanimajo tudi ostale člane kolektiva, zato bomo nanje odgovorili v »Našem glasu«. Pri tem ne bomo navajali, kdo vprašuje, in je v tem pogledu diskretnost zajamčena. Vse objavljene članke tudi honoriramo, kar naj bo še ena spodbuda za vaše sodelovanje.

Če vam že iz kakršnegakoli vzroka pisanje ne gre, bomo veselili tudi vaših pripomb k »Našemu glasu«. Če hočemo glasilo izboljšati, nam je potrebna vaša sodba in mnenje, kakšen naj bo list v bodoče. Povejte, česa je bilo doslej preveč in česa premalo. Obenem prosimo tovariše, ki odidejo v JLA na odsluženje vojaškega roka, naj nam pošljejo svoj naslov, da jim bomo pošli list. Isto velja tudi za tiste, ki ostanejo dalj časa v bolnicah.

Urednik

Obračun »Našega glasa«

V minulem letu je izšlo 10 številčk Našega glasa, od katerih sta bili prvi dve še v broširani obliki. Prejšnja leta je naš glas izhajal kot mesečnik in še to z večjo ali manjšo zamudo. Sredi lanskega leta smo prešli na 14-dnevnik, ki naj izhaja na 8 straneh. V tem času sta izšli dve številčki na 12 straneh in smo s tem pokrili zaostanek.

Od vsega začetka nam list tiska tiskarna ČZP Primorski tisk v Kopru. Za vse storitve, ki jih je tiskarna opravila za naš glas v minulem letu, smo plačali 1.116.000 din. Tu moramo pripomniti, da je prva številka v letu 1962 obsegala 36 strani, druga pa 28 strani. Dokler je naše glasilo izhajalo kot brošura, smo imeli tudi posebnega korektorja in ga honorirali za prvi dve številki v lanskem letu po 4000 din za vsako.

Honorirali smo tudi članke, in sicer 500 din za polno normalno tipkano stran. Za te honorarje smo izplačali skupno 110.940 din. Honoriramo samo pisce-člane kolektiva.

Tako znašajo skupni stroški (brez dajatev) »Našega glasa« v letu 1962 1.234.940 din in gredo v breme materialnih stroškov podjetja.

Nelojalna konkurenca in naš statut

V našem osnutku statuta je tudi določilo, ki se dobesedno glasi:

»Prepovedan je vsak postopek, če-tudi je v interesu kolektiva, če je v nasprotju s poslovno moralo.« Pa pogledajmo, kaj to pomeni.

Nelojalna konkurenca je vsako dejanje gospodarske organizacije, ki nasprotuje dobrim poslovnim običajem in načelom zdrave tekme v prometu z blagom, če povzroča ali utegne povzročiti škodo drugim gospodarskim organizacijam, potrošnikom ali gospodarstvu države. Za nelojalno konkurenco so šteje zlasti:

- zloraba tujege imena, firme, znamke, označbe ali kakšnega drugega zunanjega znaka;
- neresnično označevanje porekla, proizvajalca ali lastnosti blaga in navajanje takih označb pri reklamiranju, oglaševanju ali ponujanju blaga;
- spravljjanje potrošnikov v zmotu glede cene blaga z razvrstitvijo razprodaje s fiktivnim znižanjem cen ali na kak drug podoben način;
- obljubljanje ali dajanje daril ali drugih premoženjskih koristi članom delovnega kolektiva druge gospodarske organizacije, da bi se dosegla prednost pri prodaji blaga ali kakšna druga ugodnost za darovalca;
- zatiranje ali raznašanje neresničnih trditvev ali navajanje neresničnih podatkov o drugi gospodarski organizaciji, njenem poslovanju, njenih proizvodih ali članih njene-

ga delovnega kolektiva bodisi neposredno ali po kom drugem.

— podkupovanje članov delovnega kolektiva druge gospodarske organizacije, da bi izdali poslovne tajnosti,

— nagovarjanje članov delovnega kolektiva druge gospodarske organizacije, naj razderejo delovno razmerje, proti obljubi ali izročitvi premoženjske koristi ali kakšne druge ugodnosti.

Gospodarska organizacija, ki stori tako ali podobno dejanje nelojalne konkurence, se kaznuje za gospodarski prestopki z denarno kaznijo. Razen tega sme oškodovana oziroma ogrožena gospodarska organizacija vložiti tožbo zoper gospodarsko organizacijo, ki je z nelojalno konkurenco povzročila ali bi lahko povzročila škodo drugi gospodarski organizaciji. S tožbo pri pristojnem gospodarskem sodišču se lahko zahteva, naj se toženi organizaciji prepove nadaljnje nelojalno delo, odpravi s tem nastalo stanje in in njegove povzročene škode.

Kot je razvidno iz navedenega, se takšne stvari rešujejo pred sodišči. V našem osnutku statuta pa je predvideno, da se bodo takšni prestopki članov našega delovnega kolektiva reševali tudi doma. Upajmo, da s takšnimi primeri naše disciplinsko sodišče ne bo imelo opraviti. Vsekakor pa je koristno, da se naši samoupravni organi in tudi ostali še pred sprejemom statuta podrobneje seznanimo z določili, ki jih nameravamo uzakoniti.

Iz občinskega statuta

I. Temelj družbeno-ekonomskih odnosov

Člen 1.

V občini Izola predstavljajo temelj družbeno-ekonomskih odnosov:

- Družbena lastnina na proizvodnih sredstvih
- Pravica delavca do dela z družbenimi proizvodnimi sredstvi in delitev osebnih dohodkov po delu
- Družbeno upravljanje z akumulacijo in skladi po delovnih organizacijah v občini in drugih skupnostih državljanov.
- Družbeno upravljanje na področju javnih služb
- Usmerjanje ekonomskega razvoja in materialne osnove družbe.

Člen 2.

Družbeni proizvajalci neposredno upravljajo z družbenimi proizvodnimi sredstvi in naravnim bogastvom ter usmerjajo razvoj razširjene produkcije.

Družbena sredstva se uporabljajo v skladu z njihovim namenom z vestjo dobrega gospodarja in z interesi družbene skupnosti.

Člen 3.

Delovne organizacije se ustanavljajo, združujejo in prenehajo na podlagi zakona.

Delovne organizacije lahko ustanovi občinska skupščina in po predhodnem mnenju občinske skupščine, delovna organizacija, družbeno politična organizacija in občani na vseh področjih za upravljanje osnovnih družbenih nalog.

Notranja organizacija in delo organizacije je določeno z njenim statutom, na katerega daje soglasje občinska skupščina.

Člen 4.

Direktorja gospodarske organizacije postavi na podlagi javnega razpisa najvišji organ samoupravljanja gospodarske organizacije v soglasju z občinsko skupščino in na podlagi predhodnega mnenja občinskega odbora SZDL.

Direktorja gospodarske organizacije razreši najvišji organ samoupravljanja gospodarske organizacije po predhodnem soglasju občinske skupščine.

Težave pri dokončni sestavi osnutka statuta

Komisija za sestavo osnutka statuta je naletela v zadnjem času na težave, ki ovirajo hitrejšo izdelavo tega najvažnejšega akta našega kombinata.

Glede načel v pravilniku o delitvi čistega in osebnega dohodka se ne more sporazumeti ne komisija za nagrajevanje ne komisija za sestavo osnutka statuta. Vsem članom obeh komisij je jasno, da so osnova gospodarskega uspeha zagotovljeni skladi. Edino s smotno vloženimi skladi se lahko zagotovi večja produktivnost, ki ne bo slonela na večji intenzivnosti dela. Intenzivnost dela je v našem kombinatu dosegla svoj vrh, zato nam preostane le povišanje produktivnosti z uvedbo novih strojev. Za nove stroje pa so nam potrebni skladi.

Poiskati je treba tisto vez med čistim dohodkom in osebnimi dohodki, ki bo zagotovila in uzakonila v pravilnikih odvisnost slehernega proizvajalca ne le od lastnega uspeha, ampak tudi od celotnega uspeha kombinata.

Upajmo, da bo komisija tudi to ključno vprašanje našega bodočega statuta rešila na način, ki ga bo kolektiv v razpravah po ekonomskih enotah odobril.

Nova pridobitev članov naše sindikalne organizacije

Odbor naše sindikalne podružnice je na svoji zadnji seji sprejel razne pomembne sklepe, med katerimi vzbuja posebno pozornost tisti, ki določa, da bo sindikalna podružnica Delamaris ustanovila svoj fotoamaterski krožek.

Ideja o lastnem fotoamaterskem krožku je zelo stara. O njej smo menda razpravljali in celo pisali v našem listu že pred kakš-

nim letom ali pa še prej. Dozorevala je sicer počasi, toda vztrajno. Premostiti je bilo treba razne težave in rešiti številne probleme, med njimi predvsem finančnega, kar je bilo pravzaprav najtežje. Člani sindikalne organizacije in njenega odbora, ki so se trudili, da bi se uresničil sen številnih ljubiteljev fotografije v kombinatu, prav dobro vedo, kolikokrat so razpravljali o tem zamotanem vprašanju. Vendarle je prišlo do rešitve! Analiza finančnega stanja naše organizacije je pokazala, da imamo sredstva, ki bodo zadoševala za nabavo najnujnejših rekvizitov. Odboru sindikalne podružnice je bilo končno omogočeno, da sprejme sklep o ustanovitvi krožka in potrdi predračun izdatkov za naprave.

Kaj sedaj? Vse je odvisno od dobre volje, aktivnosti in odločitve tistih članov naše sindikalne organizacije, ki se žele vključiti v krožek. Vrata so odprta vsem: tako tistim, ki jim je fotografska kamera že stara znanca, kakor tudi tistim, ki ne vedo o njej še ničesar. Prav vsem so sedaj zagotovljeni pogoji, da lahko sami izdelujejo svoje slike od začetka do konca.

Kako začeti z delom, kakšne naj bodo dolžnosti in pravice članov krožka, kje in pod kakšnimi pogoji bodo lahko delali? Vsa ta in druga podobna vprašanja so še odprta in zahtevajo nujno rešitev. Veliko pomoč pričakujemo od tovariša Gašperšiča, uslužbenca računovodstva, ki je že obljubil, da bo s svojimi dolgoletnimi izkušnjami vsestransko pomagal pri organizaciji krožka in pri strokovnem usposabljanju njegovih članov.

Vprašanje in odgovor

Vprašanje: Zaradi podražitve kruha je Zvezni izvršni svet izdal odlok o povečanju sredstev za osebne dohodke pri gospodarskih organizacijah, s čimer je možno povečanje osebnih dohodkov za vse delavce po 680 din bruto na mesec.

Ker ta odlok velja že od 1. oktobra 1962, me zanima, zakaj se v kombinatu ta dodatek ne izplačuje in zakaj ni zadeve nihče obrazložil?

Odgovor: Odlok, ki ga citirate, je postavil gospodarskim organizacijam pogoj, da smejo skupna sredstva za osebne dohodke povečati zaradi podražitve kruha, če so bili osebni dohodki prilagojeni splošnim merilom in povečanju po 27. točki navodila o izvajanju načel in splošnih meril za delitev čistega dohodka v pravilnikih gospodarskih organizacij.

Ker smo v našem podejtu dosegli ugodnejšo delitev čistega dohodka na osebne dohodke, kot je predvideno po pravilniku o delitvi čistega dohodka, nimamo osnove za zgoraj citirano povečanje osebnih dohodkov, niti ni verjetno zaradi tega z nobene strani prišla iniciativa za to.

»NAŠ GLAS« izdaja kolektiv konzervne industrije »DELAMARIS« Izola — List urejuje uredniški odbor: Tihomil Javoršek, Avgust Brezavšek, Zvonko Grahek, Tomaž Pavletič, inž. Gabrijel Cotič, Emil Pugelj, Vili Može, Savo Kapelj, Miro Banovac, Miro Strancar, Ludvik Ferk in Ado Makarovič — Odgovorni urednik AVGUST BREZAVŠEK, Izola, Brkinska 10 — Tiska tiskarna CZP Primorski tisk v Kopru.