

Franc Simonič - častni član kolektiva Ingrad

Letos, ko praznujemo 25 let obstoja Ingrada, se nam misli ponovno vračajo na čas, ko so v Celju spoznali, da sta bili gradbeništvo in gradbena obrt na tem območju razdrobljeni, slabo opremljeni in organizirani. To je takrat opozorilo na nujnost reorganizacije celjskega gradbeništva in tako je prišlo 1. januarja 1959. leta do združitve petih, do tedaj samostojnih gradbenih kolektivov v novo delovno organizacijo, Gradbeno industrijsko podjetje Ingrad.

Navada je, da se ob jubilejih spomnemo tudi osebnosti, ki so bili tvorca ali pobudniki ustanovitve naše delovne organizacije. Pred petimi leti, smo ob 20 letnici Ingrada imenovali Franca Leskoška-Luko za častnega člana. Tako kot Luka, je bil med organizatorji združitve tudi takratni sekretar Zveze komunistov celjskega okraja, Franc Simonič. Zato je delavski svet GIP »Ingrad« ob svoji 25. letnici sprejel sklep o imenovanju Franca Simoniča za častnega člana našega kolektiva.

Takole se on spominja časov pred 25 leti: »Takratna integracija celjskega gradbeništva je bila osnovana na strokovnih in ekonomskih temeljih. Na vodilnih položajih so bili čudoviti ljudje, priznani delavci z ugledom in avtoriteto. Tudi družbenopolitični funkcionarji so bili predani skupni stvari, pred očmi mi je še zdaj »dobroveljski« Miha, ki so ga delavci spoštovali in mu zaupali. Tako smo lažje speljali integracijo.«

Franc Simonič se je rodil 6. avgusta 1914 v Markovcih pri Ptujju. Po končani gimnaziji je študiral agronomijo v Zagrebu do začetka vojne, ko je bil z družino izseljen. Vključil se je v NOB, po osvoboditvi je opravljal pomembne funkcije v Ptujju, Mariboru, Ljubljani in spet v Mariboru. Leta 1954 je prišel v Celje, tu je ostal 9 let. Nato je odšel v Ljubljano v CK ZKS, bil v predsedstvu SZDL in Zveze borcev, vseskozi pa se je udeleževal na kmetijskem področju; pozabil pa še ni, da je svoj prvi dinar zaslužil kot gradbeni delavec. Zdaj je na Ustavnem



sodišču Slovenije, je član Sveta republike in Fakultete za agronomijo. Večkrat je bil odlikovan z najvišjimi priznanji, je častni občan Celja, zdaj pa tudi častni član kolektiva Ingrad.

Vili Šuster



1959 - 1984

Naših petindvajset let. Da, 25 Ingradovih let. Jubilej, na katerega smo delavci Ingrada ponosni. Ponosni ob zavesti, da so za nami leta nenehne rasti in razvoja

V teh letih pa nismo gradili le betonske objekte, ampak tudi sebe, človeka samoupravljalca, delavca gradbinca. Ni šlo vedno gladko. Toda težave smo premagovali z odločenostjo, da hočemo naprej. In šli smo naprej, z novo mislijo, novo tehnologijo, sodobnejšo opremo, večjo produktivnostjo.

Zdaj smo organizirani v 14 temeljnih organizacijah združenega dela in delovno skupnostjo skupnih služb. Medsebojno smo čvrsto povezani, s skupnimi interesi in medsebojni odvisnosti. Združujemo sredstva in kadre, skupaj planiramo...

Združeni smo v sestavljeno organizacijo Giposs, povezujejo se in vzpostavljamo najrazličnejše oblike sodelovanja s poslovnimi skupnostmi, združenji, organizacijami.

Obletnica je naša zmaga, a hkrati tudi obveznost, da po tej poti gremo naprej.



Proslava in srečanje kolektiva ob 25-letnici Ingrada bo v soboto 16. junija na Gomilskem. Zbiranje udeležencev se bo pričelo ob 9. uri, nato bo ob 10. uri svečana proslava.

Program:

- internacionala,
- pozdrav udeležencem - Janko Golob, glavni direktor Ingrada;
- slavnostni govornik — Jože Knez, podpredsednik Republiške konference SZDL Slovenije
- nastop godbe na pihala iz Liboj, vmes humoristična točka.

Po proslavi bo družabno srečanje. Za razpoloženje bo poskrbel ansambel MIK iz Frankolovega. Vrstile se bodo razne športne prireditve, šaljiva tekmovanja, mladinci pripravljajo srečolov in še kaj.

Dan prej, 15. junija bo v celjskem Narodnem domu svečana seja Delavskega sveta, kjer bo slavnostni govornik predsednik skupščine občine Celje Edo Stepišnik.

Tu se bodo podelila tudi priznanja.

Proizvodni objekti naše temeljne organizacije IGM v Medlogu

Razmišljanje odgovornega urednika ob 25-letnici delovne organizacije



Franc Berginc, dipl. psih.

Poslovno razvitost delovne organizacije ocenjujemo na več načinov, oziroma ugotavljamo, kje smo dovolj in kje premalo organizirani za doseganje zaželenih, trenutno lahko rečemo tudi potrebnih ciljev.

Delovna skupnost, kot jo opredeljuje Zakon o združenem delu, je takšna delovna enota, ki nosi vsa ta obtežja. Naše temeljne organizacije so večino poslovnih funkcij prenesle nanjo in menim, da še najbolj in vseobsegajoče označuje njen pomen »Poslovni center Ingrada«.

Upam, da ta opredelitev ne vzbuja preveč negativnih predstav in da nimajo delavci v proizvodnji asociacijo na odtujen center moči ali nemoči, ki je poleg tega še preveliko finančno breme. Torej, priložnost je, da ob praznovanju ugotovimo, kako in v kolikšni meri doprinašamo k skupnim ciljem naše velike delovne organizacije.

Prvo menim, da je prav, da ponovno opozorimo, na pravilno investicijsko odločitev o izgradnji poslovne stavbe. Ujeli smo zadnji vlak, kot se temu v prispevki reče. Ugotovimo lahko, da je v svojem 25. letnem razvoju DO dosegla takšno poslovno razvitost, da je bil takšen objekt nujno potreben. Funkcionalnost zgradbe in pa delovni pogoji omogočajo opravljanje vseh nalog tako v notranjih razmerjih, posebno pa še v odnosih do poslovnega in družbenega okolja. Pri tem je treba posebej poudariti, da je omogočena integracijska vez preko računaliških in drugih obdelav z izpostavitvami strokovnih služb, posebno v Ljubljani in na TO.

V razvoju strokovnih služb so tako v preteklosti imeli materialni pogoji — predvsem prostorninski — odločilno vpliv. Z odstranitvijo teh lahko ugotovimo, da se trend razvoja in pridobivanja znanja nadaljuje, vendar pa smo na zelo občutljivi točki menjave kadrovske generacije. Pri proučevanju razvoja delovne organizacije ugotovimo, da so se strokovne službe razvijale v veliki odvisnosti od možnosti razvoja proizvodnega procesa. Z drugimi besedami povedano, da je imela odločilno vpliv na rast kadra menjava tehnološkega procesa proizvodnje in širjenje ter osvajanje tržišča. Tako je v delovni organizaciji bilo v primerjavi s sorodnimi podjetji v odstotkih manj šolanih kadrov. Ta primanjkljaj se je uravnaval tako, da je bilo večje breme pripravljalnih in drugih tehnoloških funkcij prenesenih na nosilce v neposredni proizvodnji.

Ob vse hitrejšem tehnološkem razvoju se bolj ali manj opazno spreminja tudi ta kadrovski odnos, kar je za potrebe DO nujno potrebno. Prav je, da se tega zavedamo in lahko rečem, da delavci v DSSS gojimo tudi pozitiven odnos do teh sprememb. Pri tem pa bi ne smeli napraviti napak, katerih porajanje se čuti. Želim poudariti, da se to nanaša tudi na TO in to je, da preudarno koristimo znanja in sposobnosti kadrov, ki jih imamo v posameznih delovnih enotah. Delovna skupnost skupnih služb je vseskozi delovala kot močan integracijski dejavnik znotraj DO in se je uspešno odzivala zahtevam okolja. To svojo nalogo bo lahko v prihodnje obdržala le, če bomo uspeli ob bistveno zoženih pogojih gospodarjenja v gradbeništvu, v obdobju gospodarske stabilizacije, združiti znanje generacije, ki je uspešno prikrmarila do 25-letnice delovne organizacije z mlajšimi, ki prevzemajo odgovorne naloge. Za potreben posluh, kako dinamična in zahtevna je DO v kadrovskem, organizacijskem in družbenopolitičnem življenju, naj navedem podatek, da je odšlo v pokoj ali na opravljanje drugih del v razdobju zadnjih 5 let preko 10 priznanih strokovnjakov.

Zavedajoč se teh nalog v prihodnje, je ena od poti, verjetno pa ena od najboljših, le v največji povezavi znanja sodelavcev in sodelavcev, ki so že preverjeni z rezultati ob delu z mlajšimi sodelavci, ki še osvajajo potrebne delovne izkušnje. V tem je tudi odgovor na vprašanje, kakšne in kolikšne strokovne službe rabimo.

Nujno rabimo učinkovite in racionalne strokovne službe.

Dosedanji razvoj

Razvoj gradbeništvu v Sloveniji v preteklih letih sovpada s splošno gospodarsko in investicijsko politiko v republiki in v državi. V okviru panoge je tudi delovna organizacija GIP »Ingrad« Celje doživela od 1. januarja 1959 dalje, ko je bila konstituirana, pa do danes, precejšen vzpon. Napredek se kaže v razširitvi proizvodnih in kadrovskih kapacitet.

Namen tedanjega gradbenega podjetja je bil predvsem, da izvršuje vse gradbene naloge na področju celjskega okraja. Prav zaradi tega je novo podjetje moralo sodelovati z vsemi predstavniškimi organi in s projektanti zaradi skupnega osvajanja modernih principov graditve, tipizacije, standardizacije in uvajanja novih materialov v gradbeništvu. Poleg tega so delovni kolektiv vodile še naslednje težnje:

- preiti na gradnjo po industrijskem načinu,
- uvesti specializacijo povsod tam, kjer je mogoče,
- z novejšo mehanizacijo graditi hitreje,
- pri delovni sili doseči večji delovni učinek,
- ustvariti boljše delovne pogoje in skrbeti za boljši standard vseh zaposlenih.

Program je bil zastavljen konkretno in je zahteval od kolektiva novih organizacijskih oblik. Toda kljub vsem težavam, ki so se v teku let porajale, je podjetje v večji meri kot doslej nabavljalo nove stroje, delati pa je začel poseben laboratorij za preiskavo materiala. Uspehi torej niso izostali.

Po posameznih konjunktur- nih obdobjih so se pojavljale krize, ki so delovni kolektiv potisnile v stagnacijo za določeno obdobje. Takšna kriza je nastopila v letu 1961 in se zaključila v letu 1962, zaradi splošnega zmanjšanja investicij. Vzrok za krizo so bili ukrepi, ki so nasilno posegli na področje investiranja in vplivali na to, da se je zaključilo obdobje pretirane investicijske potrošnje v slovenskem in jugoslovanskem prostoru.

Na nadaljnji razvoj gradbeništvu je vplivala Resolucija o razvoju gradbeništvu v SR Sloveniji v prihodnjem obdobju, katero je v letu 1964

sprejela Skupščina SR Slovenije. Pri tem je imela za nadaljnji razvoj gradbeništvu velik pomen za potrebe Skupščine izdelana študija »Osnova za sedemletni načrt gradbeništvu 1964—1970«, ki je dala smernice bodočemu razvoju.

Leto 1965, znano kot prvo leto izvajanja gospodarske reforme, se v poslovanju Ingrada ni odrazilo kot izrazito slabo leto. V tem letu je kolektiv intenzivneje iskal notranje rezerve, fizična rast proizvodnje je bila nekoliko upočasnjena, vendar se je že v letu 1966 dvignila iznad predvidenih okvirov. Sledila so leta postopnega izboljšanja razmer, za katera je bilo značilno neskladje med ponudbo in potrošnjo reprodukcijskih materialov ter velike fluktuacije delavcev. Do 65% delavcev, zaposlenih v Ingradu, je bilo iz drugih repub-

lik. Leta 1968 so se tržne razmere še bolj zaostrile, prišlo je do vlaganj v industrijo gradbenega materiala, do stagnacije v gradbeni dejavnosti in do napredka v razvoju zaključno-obrtnih del.

Ingrad je že v letu 1960 začel pridobivati in predelovati dolomitne kamnine v Frankolovem in Stranica ter si tako zagotovil dobavo zidarskih peskov za celjski bazen. Ta material pa z leti ni več ustrezal zahtevam po kvaliteti betonov. Primeren je bil le še za nižje marke betonov. Zato je bila v letih 1973—1974 zgrajena nova centralna betonarna z avtomatičnim doziranjem, kjer je bilo možno sestavljati betone iz šestih granulacij. Vzporedno z izgradnjo betonarne je bil urejen transport betonov z mešalci ter vgrajevanje betonov z betonskimi črpalkami.

Ingrad je bil v tem času vodilno podjetje v celjski regiji v gradbeni operativi ter pri proizvodnji betonskih polizdelkov, zato je velika poraba osnovnih materialov narekovala montažo dodatnih silosov za cement.

Na področju tehnologije gradnje je bil do leta 1970 dosežen velik napredek. Najbolj vidna sprememba v tehnologiji je bila vsekakor uvedba montažnega sistema v stanovanjski gradnji. V teh

letih je bilo uporabljeno vse več industrijsko izdelanih montažnih elementov, katere so na gradbiščih le še vgrajevali. To so bile klasične ali prednapete montažne konstrukcije ter krivljena in vezana armatura, ki je bila že v centralni železokrivski delavnici izdelana do konca in so jo na gradbišču le še vgradili. Seveda je moderna tehnologija terjala posodobitev naprav v TOZD IGM Medlog.

Značilnost intenzivnega tehničnega in tehnološkega razvoja v Ingradu v tem obdobju je imel za posledico, da se je uporaba nekaterih klasičnih materialov, npr. lesa, opeke, ipd., občutno zmanjšala, izredno pa se je povečala uporaba različnih vrst betona in kovinskih polizdelkov, obenem pa so se v gradbeništvu začele uporabljati plastične mase.

V času krepitve gospodarske moči Ingrada, to je v obdobju po letu 1975, je bila v firmi prisotna težnja po integracijskih procesih. Tako je s 1. 7. 1977 GIP Ingrad pripojil temeljno organizacijo Gradbeništvu Žalec in stanovanjsko zadrugo »DOM« Celje, s 1. 1. 1978 je bil k TOZD IGM Medlog priključen kamnolom Liboje, ki je do leta 1978 deloval v okviru žalskega podjetja »Montana«. Od bivšega podjetja SGP Rogaška Slatina je Ingrad s 1. 1. 1978 prevzel delavce in delovna sredstva, konstituirana je bila nova temeljna organizacija v sklopu Ingrada, to je Gradbeništvu Rogaška Slatina. Zadnja združitve v Ingradu je bila v letu 1981, ko smo od bivšega gradbenega podjetja Megrad iz Ljubljane s 1. 7. 1981 prevzeli TOZD Prevoze in TOZD Mobilio, Ingradov ljubljanski TOZD gradbena operativa pa se je združil z delavci Megradove gradbene operative.

S to združitvijo je bilo vključeno zelo uspešno obdobje v razvoju GIP Ingrada. Delovna organizacija je dosegla vrhunec ekonomske moči zlasti v letih 1979, 1980 in deloma še v letu 1981. V letu 1981 opažamo, da slabi gospodarska moč na ravni delovne organizacije, zlasti zaradi realnega upadanja investicijske potrošnje v Sloveniji in Jugoslaviji.



Naša moč in prednost je v nas samih

Ingrad je v svojem 25-letnem razvoju doživel burno pot. Ob 20. obletnici smo ugotovili, da so bila to leta vzponov, pa tudi občasnih težav.

V zadnjem petletnem obdobju se je pričel v našem gospodarstvu kazati določen zastoj, ki se je najprej odrazil na nekatere dejavnosti. Med njimi je bila tudi investicijska izgradnja, ki se je takrat začela umirjati, nato pa počasi, vendar vztrajno nazadovati.

V Ingradu smo v tem obdobju pričeli intenzivno obdelovati tudi širše področje ter jačati pozicije na določenih tržiščih.

V tem obdobju se pričejnjam močnejše pojavljati na širšem jugoslovanskem tržišču in to predvsem z našim montažnim sistemom. Ugotovili smo, da se moramo zahtevnejšemu tržišču še bolj prilagoditi. Pristopamo k nadaljnji modernizaciji in tehnološkemu izpopolnjevanju sistemov. Pristopili smo k nadaljnjemu razvoju našega montažnega sistema. Večja skupina strokovnjakov pod vodstvom razvojne službe razvije lažji montažni sistem, ki je zelo primeren zlasti za naraščajoče potrebe agrokompleksa in drobnega gospodarstva.

Na področju stanovanjske gradnje sledimo zahtevam po izgradnji racionalnih stanovanjskih enot. Naši strokovnjaki v projektivi v tem času razvijejo sistem fleksibilne stanovanjske graditve, ki upošteva zahteve sodobne in ekonomične gradnje ter se s tem uspešno vključimo na tržišče.

Mostogradnja je bila vsekozi dejavnost, kateri se je v Ingradu posvečala velika pozornost. Poleg sistema Hünebeck, s katerim smo uspešno zgradili precej mostov po Dravi in Savi ter viaduktov pri avtocestah, smo nabavili

opremo ter uvedli tehnologijo gradnje po sistemu »s potiskanjem«, ki spada med modernejše sisteme v svetu in smo na ta način že tudi zgradili nekaj mostov na Savi.

Tudi na drugih področjih je bil storjen opazen napredek v prilagajanju zahtevam trga.

V tem obdobju smo se ponovno uspešno vključili v dela na tujih tržiščih. Skupno s SGP Slovenija ceste — Tehnika smo izvajali dela na osnovi samoupravnega sporazuma v Iraku in pri tem dosegli dobro sodelovanje s partnerjem ter tudi sorazmerno dobre rezultate. Gotovo je skupen nastop zlasti pri večjih projektih tudi v bodoče edina prava usmeritev. Zadnje leto se precej intenzivno ukvarjamo z deli v Alžiru, katerih dinamika pa ne poteka povsem skladno z našimi pričakovanji.

Glede na močno usihanje investicijskih del na domačem tržišču, intenzivno obdelujemo še nekatera druga tržišča, vendar je zaradi splošne stagnacije v svetu pridobitev del zelo težavna.

Zaradi vedno močnejše konkurence, tako na domačem kot tudi na tujem tržišču, smo morali posvetiti več skrbi naši notranji organiziranosti. V trdi konkurenčni borbi nam investitorji, oziroma naši kupci, naših notranjih slabosti in s tem višje cene ne priznajo. Ena izmed pomembnih aktivnosti, s katero smo se preteklo leto, morali pa se bomo tudi še v prihodnje precej ukvarjati, je dograjevanje našega poslovnega sistema v širšem smislu. Le dobro strokovno pripravljeno, usklajeno in organizirano delo v temeljnih organizacijah lahko zagotavlja primerne poslovne rezultate. Aktivnosti pri dograjevanju organiziranosti in vsebine dela se bodo zato morale prenesti tudi na proizvodnjo,

kjer bo moral dati vsak delavec prispevek k boljšemu gospodarjenju na svojem področju.

Na področju naše poslovne in samoupravne organiziranosti smo doživeli določene spremembe. V tem obdobju je bila izvedena integracija treh temeljnih organizacij Me-grada (Gradbene operative, Prevozov in Mobilie) k Ingradu ter združitve obeh gradbenih operativ v Ljubljani v eno temeljno organizacijo. Ta integracija je povzročila v začetnem obdobju precej težav pri organiziranju dejavnosti na tem področju, ki pa so se zlasti v zadnjem obdobju sorazmerno dobro razrešile.

Delo samoupravnih organov in družbenopolitičnih organizacij je bilo v tem obdobju že zaostrenih gospodarskih razmer uspešno, saj je bila učinkovito razrešena marsikatera težka in zahtevna naloga. Takšno zavzeto in usklajeno delo je željeno tudi v prihodnjem obdobju, ko bo potrebno v razmerah, ki se bodo nedvomno še zaostrele, razrešiti še marsikateri problem.

Družbenemu standardu našega delavca, ki se v sedanjem gospodarskem trenutku v naši družbi neupravičeno pomika na dno socialne lestvice, smo v preteklosti namenili precej pozornosti. Dogradili smo nekatere prehranbene in nastanitvene kapacitete ter kupili za potrebe letovanja počitniške hišice na Cresu.

Kadrovski rasti je bila v Ingradu posvečena veskozi precejšnja skrb. Še pomembnejša postaja ta naloga sedaj, ko prihaja do zamenjave generacije delavcev in strokovnjakov, ki je s svojim delom pričela takoj po vojni. Ta večkrat ni spraševala, kakšno bo plačilo, temveč, do kdaj in kako je treba opraviti nalogo. Vsestranskemu izo-



Glavni direktor Janko Golob, dipl. oec.

braževanju zaposlenih delavcev in vzgoji novega rodu kadrov bo zato potrebno posvetiti posebno pozornost saj so naloge vse zahtevnejše.

Nedvomno je področij, ki bi jih morali obravnavati, ker so zelo pomembna, še precej. Tu je nadomeščanje naše dotrajane opreme, kjer bo ogromno težav, ker uvoza praktično ni, pa tudi zaostrenost in težave na področju investiranja bodo še poslabšale razmere.

Nove usmeritve na področju gospodarjenja z denarjem bodo zahtevale marsikatero spremembo v poslovanju in miselnosti, saj se razmere bistveno spreminjajo in bo potrebno določene kriterije popolnoma prevrednotiti.

Nove usmeritve v organiziranosti služb in v poslovanju temeljnih organizacij bodo morale vnesti drugačen način dela in odnos do družbenih sredstev ter na ta način pospešiti tudi možnosti za ugodnejše pridobivanje dohodka.

Dograjevanje vsebine dohodkovnih odnosov bo od sedanjega, večkrat tržnega sistema, moralo preiti na vsebinsko, strokovno podlago, ki bo omogočala tudi dograjevanje stimulativnejšega načina nagrajevanja. Zaostajanje realnih osebnih dohodkov v sedanjih zaostrenih gospodarskih razmerah bo možno odpraviti edino preko boljšega dela ter učinkovitejšega nagrajevanja, ki bo baziralo na dejansko doseženih rezultatih dela posameznika ali skupine. Še hitreje je treba zato dograjevati tehnološke postopke, normative dela in materiala ter celoten poslovni sistem, ki je osnova za kvaliteten premik s sedanjega stanja.

Naša usmeritev za prihodnje obdobje naj bo zato naslonitev na lastne potencialne, večanje kvalitete dela, boljša notranja usklajenost in povezanost, doseganje pogodbenih rokov ter nadaljnja učinkovita poslovna in organizacijska rast.

SOZD GIPOSS,

Generalni direktor dipl. iur., Drago Ternovšek:

25 let dela in uspehov

Obletnice niso samo preloznicne, ampak tudi priložnost, ko se običajno ozremo nazaj po prehojeni poti in ugotavljamo, ali smo bili uspešni. Tudi 25-letno delovanje INGRADA je dolga pot, ki je bila prehojena z mnogimi uspehi. Prav je, da so ob takih priložnostih v ospredju predvsem uspehi, čeprav tudi težav ni nikoli manjkalo.

Z zadovoljstvom lahko ugotavljam, da je Ingrad že od same ustanovitve GIPOSS predstavljal pomemben delež, ki se je z njegovim razvojem in združevanjem tudi večal. Delavci Ingrada so se vedno vključevali v naše skupne aktivnosti, tako pri gradnji skupnih objektov, ka-

kor tudi pri delu na strokovnem področju. V vseh teh letih skupnega sodelovanja je bilo veliko možnosti za prenašanje izkušenj in za združevanje dela in sredstev pri skupnem nastopanju. Prav pri aktivnostih v zvezi z gradnjo v Alžiru in pridobivanju novih skupnih poslov na Poljskem, se tudi v Ingradu močno angažirate ter vključujete svoje sposobne strokovnjake. Dokazalo se je, da je takšen način lahko uspešen predvsem, če to ljudje tudi hočemo.

V vaših vrstah je veliko dobrih delavcev, ki so bili in so predani skupnim ciljem v sestavljeni organizaciji in ki so poleg svojega rednega

dela našli tudi čas za sodelovanje v organih in družbenopolitičnih organizacijah GIPOSS.

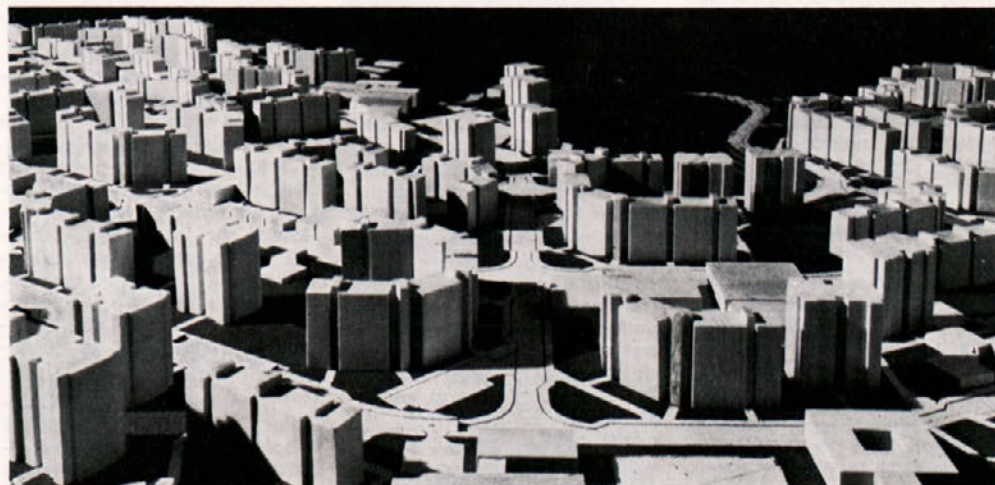
Vsem delavcem, samoupravnim organom in družbenopolitičnim organizacijam

ter vodstvu delovne eorganizacije iskreno čestitam k doseženim uspehom z željo, da bi bili uspešni tudi dalje, še posebej pa takrat, ko bomo sodelovali skupaj v sestavljeni organizaciji.

TELEKS IZ TUJINE

Delavcem delovne organizacije Ingrada iskrene čestitke ob praznovanju 25-letnice z željo po čim boljših delovnih rezultatih.

Gipossova ekipa — Alžirija



Posnetek makete stanovanjskega naselja v Alžiriji

Samoupravna integriranost



Če se ozremo na minulo petletno jubilejno obdobje, lahko ugotovimo, da so se v naši DO odvijali zelo pomembni integracijski procesi.

Ob zadnjem dvajsetletnem jubileju smo ugotovljali, da bivša DO SGP Rogaška Slatina še ni dosegla popolne vraščeniosti v Ingrad. Po neuspelem referendumu o združitvi z DO Obnova Celje je nastopilo obdobje intenzivnih priprav na združitve z DO Megrad Ljubljana.

Dotedanja samoupravna organiziranost Ingrada je temeljila na integracijskih procesih znotraj celjske regije in po občinskih teritorialnih principih, saj so jedra samoupravne organiziranosti tvorili nekdanji sektorji gradbene operative. Integracija z bivšim SGP Rogaška Slatina ter zlasti integracija z Megradom iz Ljubljane pa je povzročila v Ingradu globoke spremembe. Te spremembe so se odražale predvsem na področju organizacije in na vseh področjih samoupravnega in političnega delovanja. Ob takšnem povečanju Ingrada je nedvomno povzročilo nemalo težav nerazume-

vanje in neobvladovanje novonastale situacije.

Čeprav vsi integracijski dogovori še niso v celoti uresničeni, lahko z zadovoljstvom ugotovimo, da se vedno manj ločujemo na bivše in sedanje Ingradovce ter da se vsi skupaj zavedamo pravilne poti integracijskih procesov in ciljev, ki so kljub naštetim težavam vplivali na to, da danes Ingrad v slovenskem in jugoslovanskem gradbeništvu zavzema listo mesto, ki mu po obsegu, gospodarski moči in kadrovski sposobnosti pripada.

Ob tako intenzivni rasti Ingrad ne preseneča objektivna potreba po dopolnjevanju organizacije, oziroma reorganizacije, kakor jo nekateri po nepotrebnem imenujejo. Le z dograjevanjem organizacije bomo sposobni obvladovati situacijo tako znotraj Ingrada kot tudi na tržišču doma in v tujini ter si odpirati perspektivo za nadaljnji razvoj in nove integracijske procese.

Predsem pa moramo oceniti obstoječo samoupravno organiziranost. V sedanjem gospodarskem trenutku in na sedanji stopnji razvoja DO ni pomembno število TOZD, ampak njihova pripravljenost za razumevanje številnih skupnih interesov v okviru DO. Le dobro organizacijsko in kadrovsko usposobljena TOZD bo imela perspektivo zagotavljanja delavcem delo in socialno varnost. S takšnimi cilji bomo nadaljevali pot Ingrada v prihodnje jubileje.

Predsednik delavskega sveta DO:
Ivan Rebernjak

Aktiven sindikat — nujnost sedanjega časa

Ob jubilejnih prelomnicah, kot je Ingradovih 25 let, ne hote analiziramo prehojeno pot, uspehe in neuspehe ter razmišljamo, kako bo jutri in kaj bo treba narediti.

S stališča sindikalne organizacije je predvsem nujna analiza, ki mora predstavljati temelj za nadaljnjo akcijo. Ta akcija je v zaostrenih pogojih pridobivanja in delitve dohodka nujnost.

Zakaj?

Na podlagi tega moramo spremeniti nekatere navade in jih prilagoditi razmeram in času. Današnjega gospodarskega položaja se moramo zavedati vsi in se vključiti v reševanje problemov. Nosilec akcije mora biti sindikalna organizacija kot najmožnejša delavska organizacija.

V programskih usmeritvah smo upoštevali ta načela. Vso prednost smo namenili samoupravnim in družbeno ekonomskim odnosom, predvsem nalogam pri uresničevanju programa gospodar-



ske stabilizacije. Temu je namenjena tudi politična akcija pri dopolnjevanju organiziranosti s ciljem, da preko dobre organizacije proizvodnega procesa in drugih področij zagotovimo konkurenčnost na trgu.

Velik poudarek je dan tudi inventivni dejavnosti in znanju s ciljem, da je znanje nujno stalno dopoljevati. Uspeli smo, da je imenovan animator inventivne dejavnosti. S tem mislimo, da bodo dani pogoji za širši razmah te dejavnosti.

Ob težavah, ki nas spremljajo ne pozabljamo na samoupravljanje, na graditev takšnih odnosov, kjer bo de-

lavčeva beseda dobila svoje mesto. Seveda gre tu za skupne interese. Prav tu se bo videla naša sposobnost selekcije in združevanja posamičnih hotenj.

Naše delegatsko delovanje je v nekaterih organih zelo dobro ocenjeno. Vseeno bo potrebno veliko naporov za še razvitejše delegatske odnose, za čim širši razmah, ker je danes vse preveč odvisnosti od aktivnosti posameznih entuziastov.

Z ustrežno motivacijo želimo doseči večjo intenzivnost dela, boljše kvaliteto in

drugačen odnos do sprejetih rokovnih obveznosti. Branžni sporazum daje okvirne osnove, sami pa bomo morali v okviru tega sporazuma najti ustrezne rešitve.

Spekter sindikalnega dela je širok in nanj kaže tudi geslo, da »nič ne sme mimo sindikata, kar je pomembno za delavca!« To kaže na nujnost stalne kadrovske politike in preko nje na priprave kadrov za prevzem ključnih funkcij, ker le z organiziranjem najširših množic bomo to uspeli.

Naša skupna velika naloga je tudi v sprotnem obveščanju in informiranju delavcev. Zavedati se namreč moramo, da lahko delavec odloča in samoupravlja le tedaj, ko bo dobro in pravočasno obveščen o vseh dogajanjih znotraj delovne sredine in v širšem krogu.

Sindikata je in bo organizirana politična sila delavcev. Naša uspešnost pa je odvisna od mesta in vloge, ki mu jo odmerjamo v posameznem prostoru. Skopa odmera bo rodila tudi skope rezultate in obratno.

Jože Mešič

INVENTIVNA DEJAVNOST

Pričakujemo večji razmah

Dosežki inventivne dejavnosti v obdobju zadnjih petih let niso zanemarljivi, vendar pa tudi ne najbolj spodbudni!

Število prijavljenih tehničnih izboljšav in koristnih predlogov po letih zelo naha. Tako jih zabeležimo najmanj v letu 1980 — vsega 3 in največ v letu 1982, ko je bilo prijavljenih 25 predlogov. Za tako velik kolektiv, kot je naša delovna organizacija, so te številke vsekakor premajhne.

Odbor za racionalizacijo in tehnične izboljšave je skušal vsako leto analizirati zaostajanje za drugimi delovnimi organizacijami v občini in spodbuditi večje število članov kolektiva, da se pridružijo inovatorjem. Vendar je odbor le delovno telo delavskega sveta in pri tem ni mogel doseči večjih učinkov. Zato pričakujemo večji razmah inventivne dejavnosti z uvedbo strokovne službe.

V letu 1984 je začel delati analitik inventivne dejavnosti, katerega naloge so poleg zbiranja prijav in tajniškega dela odbora predvsem spodbujanje inventivne dejavnosti med člani našega kolektiva in skrajšanje časa od prijave do rešitve predloga.

Da pa ne bi ta pregled dosežkov na področju inventivne dejavnosti izvenel preveč kritično, je prav, da izrečemo pohvalo in priznanje avtorjem, ki so se po svojih močeh trudili in s svojimi, v glavnem realiziranimi predlogi ustvarili v petih letih blizu 20 milijonov prihranka.

Prevladujejo največ koristni predlogi in tehnične izboljšave s področja kovinskih in instalacijskih dejavnosti. Težave z uvozom rezervnih delov so terjale razmišljanje po izdelavi domačih delov in to je obrodilo sadove. Tako zabeležimo izboljšave na dviznih napravah, železokrivskih strojih, mizarških obdelovalnih strojih, elektro instalacijah in toplotovodnih instalacijah.

Pri gradnji mostov beležimo pomembno tehnično izboljšavo pri prestavitvi opažne konstrukcije z enega voznega pasu na drugega brez razstavljanja.

Pri gradnji stanovanj s sistemom tunelskih opažev je uvedeno oblaganje fasad z opeko, pri čemer uporabljamo viseče delovne odre, ki so bili prej uporabljeni pri opažanju in ni potrebno klasično poodrati celega objekta.

Naši projektanti so uspeli s sistemom prilagodljivih stanovanj tako v celjski regiji kot tudi v republiškem merilu.

Pomembna pridobitev v kleparski delavnici je 8 metrski brusilni stroj, s katerim je izboljšana kvaliteta izdelkov in ustvarjen prihranek na času izdelave.

Z montažnimi trafo postajami smo skupno s Tovarno stiskalnih naprav osvojili široko tržišče. Naš inovator je z izboljšavami izvedbe in z novim tipom betonske trafo postaje to ponudbo še popestril in tudi dobil posebno diplomu pri TSN.

Lahek montažni sistem iz ploskovnih prefabriciranih elementov — imenovan tudi »kmetijski program« — je že prodrl na širši jugoslovanski trg. Uporaben je tako v kmetijstvu kot v industriji in drobnem gospodarstvu. Po tem sistemu že zaključujemo dela na dveh farmah, tretja je v delu; precej pa je še ponudb pri investitorjih.

Ko prelistavamo prispele predloge vidimo, da se velikokrat ponavljajo ista imena. Med najbolj aktivnimi so: Tone Oberžan, Adolf Strašek, Albin Grušovnik, Stan-ko Šega in Miran Verdel.

Naši inovatorji so bili tudi vsako leto med občinskimi nagradjeni akcije »Inovator Celja«.

Alojz Krajnc



Albin Grušovnik je marca letos prejel diplomu za inovacijski predlog izboljšave BTP od Tovarne stikalnih naprav Maribor. To inovacijo je njihova delovna skupnost sprejela in jo uporablja.



Za naše betonske izdelke je veliko zanimanje

Nagrade in priznanja ob praznovanju 25-letnice GIP „Ingrad“

Komisija za nagrade in priznanja GIP »Ingrad« je na svoji seji, dne 18. 4. 1984, sprejela sklep, da se na podlagi razpisa v glasilu Ingrada podelijo tri kolektivne nagrade delavcem Ingrada in da se ob praznovanju 25-letnice podelijo priznanja najbolj prizadevnim delavcem.

Kolektivne nagrade dobijo:

Prva nagrada (v višini 4 povprečnih OD v SRS za leto 1983)

Razvojni službi v DSSS

Razvojna služba deluje v GIP »Ingrad« že 15 let. Vse tehnologije, ki jih danes pri svojem delu uporablja naša DO, je v prakso uvedla ta služba, tako tehnologijo gradnje litega betona kot tudi montažno gradnjo. V letu 1975 so prvi uvedli »odprti« fleksibilni montažni sistem, ki je prilagodljiv za vse vrste objektov in tudi za etažne konstrukcije. Zaradi te prilagodljivosti je lahko DO GIP »Ingrad« hitro prodrila na tržišče in je bilo po tem montažnem sistemu zgrajenih že več kot 300.000 m² objektov različnih namembnosti. Z montažno gradnjo so se odprle široke možnosti zaposlitve vseh naših zmogljivosti v DO.

Dve drugi nagradi prejmeta (v višini 3 povprečne OD za leto 1983):

1. Gradbena skupina 12 delavcev TOZD Gradbeništvo Rogaška Slatina, ki izvaja stanovanjsko izgradnjo v Preboldu. Pri prvem stanovanjskem bloku je ta delovna skupina dosegla izredne uspehe pri realizaciji operativnega in finančnega plana predvsem s prizadevnim delom in dobro organizacijo, ažurnim planiranjem ter z minimalnimi režijskimi stroški. Z enako ali še večjo zagnanostjo izvajajo gradnjo drugega stanovanjskega bloka. Kljub izredno neugodnim vremenskim razmeram, z delom od 12 do 13 ur dnevno, so uspeli objekt graditi po fazah in terminskem planu 24 dni pred rokom. Pudariti je treba, da ta skupina praktično ne pozna režijskega dela, saj operativno in neposredno sodelujejo pri delu vsi zaposleni na gradbišču.

2. Stranice — kamnolom

Kamnolom Stranice je zakrožena delovna celota in obratuje od leta 1975 po uspešni investiciji. Proizvodnja dolomitnih agregatov je na visoki ravni, saj kamnolom oskrbuje s temi surovinami širši celjski in mariborski bazen. Delo se odvija pod zelo težkimi pogoji čez celo leto, saj je delo na prostem v zimskem času oteženo zaradi nizkih temperatur in snega, v letnem času pa zaradi visokih temperatur, ropota in prahu.

Delovna skupina se zaveđa, da je samo od ustvarjenega dohodka odvisen nji-

hov osebnih dohodkov in jim je akord edino merilo. Zato delavci dosegajo po sedaj veljavnih normah tudi veliko produktivnost.

Najbolj zaslužne delavce je komisija predlagala tudi za državna odlikovanja. Ker pa je to dolg postopek, bodo predlagana odlikovanja podeljena verjetno ob Dnevu republike.

Štefka KRUŠIČ

PRIZNANJA GIP INGRAD OB 25-LETNICI

Antonovič Luka, Gradb. R. Sl.
 Ašič Janez, DSSS
 Baloh Branko, IGM Medlog
 Barle Stane, Mobilia
 Belehar Boris, Proizv. obrati
 Boh Jože, GO Ljubljana
 Brantuša Ivan, Mehanizacija
 Brantuša Jakob, IGM Medlog
 Ciber Jože, GO Ljubljana
 Crnigaj Ivan, Gradb. Rog. Sl.
 Cepuš Jože, Mehanizacija
 Cvikl Franc, GO Žalec
 Časar Ivan, GO Ljubljana
 Čauševič Kasim, GO Ljublj.
 Čebela Marjan, Projekt. biro
 Čonč Anica, DSSS
 Čremožnik Jerčka, GO Celje
 Đakovič Jovo, IGM Medlog
 Flis Štefan, GO Žalec
 Ficko Stane, GO Ljubljana
 Ferjanič Karel, Mehaniz.
 Fijačko Edvard, Proizv. obr.
 Feher Rudi, Prevozi
 Gajšek Rudi, GO Laško
 Gradišnik Peter, Mehaniz.
 Godler Zlatka, DSSS
 Golubič Milan, GO Šentjur
 Harinski Vinko, GO Celje
 Hamzič Fadil, GO Žalec
 Hohnjec Ana, Gradb. R. Sl.
 Jagrič Marta, IGM Medlog
 Jurak Franc, Gradb. Rog. Sl.
 Kolman Franc, GO Celje
 Kovačič Pavel, GO Celje
 Kosec Štefan, GO Laško
 Komerički Drago, GO Žalec
 Krklec Miran, Gradb. Rog. Sl.
 Kovačič Janez, Projekt. biro
 Kotnik Boris, Mehanizacija
 Kukovnik Franc, Mehaniz.
 Kitak Ivan, Mehanizacija
 Kresnik Martin, IGM Medlog
 Kovač Stanko, Proizv. obr.
 Košenina Ivan, Lesni obrati
 Krajnc Alojz, DSSS
 Klemen Franc, DSSS
 Krivec Vlado, DSSS
 Krpan Stane, DSSS
 Klanjšek Peter, GO Šentjur
 Lorgar Stanko, Mehanizacija
 Lugarič Anton, Gradb. R. Sl.
 Mandelj Stana, DSSS
 Mušič Marija, GO Ljubljana
 Mikša Antonija, Gradb. R. Sl.
 Mikolič Anton, DSSS
 Mikolič Čedo, Gradb. R. Sl.
 Mastnak Marjan, Mehnaizac.

Mirnik Stane, Mehanizacija
 Mravljak Lojzka, DSSS
 Nikolič Branislav, GO Celje
 Novak Anton, GO Ljubljana
 Novak Vlado, IGM Medlog
 Ograjšek Tone, GO Celje
 Obrez Martin, Mehanizacija
 Obrez Jože, IGM Medlog
 Operčkal Melhior, IGM Medl.
 Pavič Ivanka, DSSS
 Petre Anton, GO Celje
 Pilič Ivo, GO Celje
 Pavlič Drago, GO Celje
 Pirnat Stane, GO Ljubljana
 Pinter Milan, Lesni obrati
 Papež Alojz, Mobilia
 Poljanšek Dragica, Prevozi
 Pevec Martin, DSSS
 Prevoršek Alojz, DSSS
 Pungaršek Franc, GO Šentjur
 Rogan Jože, GO Ljubljana
 Rebolj Branko, GO Ljubljana
 Poškar Darko, GO Ljubljana
 Režek Edvard, GO Ljubljana
 Racanovič Slobodan, Mehan.
 Rotar Jože, Lesni obrati
 Repe Nuša, DSSS

PRIZNANJA ZA USPEŠNO POSLOVNO SODELOVANJE

ZAVOD ZA PLANIRANJE IN IZGRADNJO, Celje
 TKANINA Celje
 ZDRAVSTVENI CENTER Celje
 CINKARNA Celje
 ZGORNJESAVINJSKA KMETIJSKA ZADRUGA Mozirje
 IZLETNIK Celje
 PETROL Ljubljana
 ŽIČNA Celje
 SIP Šempeter
 METKA Celje
 SOZD HMEZAD Žalec
 AERO Celje
 LIK SAVINJA Celje
 REGENERACIJA Zabok
 EMO Celje
 LIBELA Celje
 SOZD MERX Celje
 TEKSTILNA TOVARNA Prebold
 TOVARNA NOGAVIC Polzela
 JUTEKS Žalec
 DRAVSKE ELEKTRARNE Maribor
 KERAMIČNA INDUSTRIJA Liboje
 FERALIT Žalec
 STRAŽA — TVORNIKA STAKLA I PLASTIČNIH PROIZVODA Hum na Sutli
 SAVINJSKI MAGAZIN Žalec
 ZELEZARNA Štore
 ALPOS Šentjur
 KMETIJSKI KOMBINAT Šentjur
 UNIOR Zreče
 COMET Zreče
 KONUS Slovenske Konjice
 SOZD MERCATOR Ljubljana
 PTT Ljubljana
 LESNO INDUSTRIJSKO PODJETJE Slovenske Konjice
 SOZD MERX KMETIJSKA ZADRUGA Slovenske Konjice
 KOSTROJ Slovenske Konjice
 SOZD MERX DRAVINJSKI DOM Slovenske Konjice
 TOVARNA AVTOMOBILOV Maribor

Sevšek Franc, GO Celje
 Stančič Julijus, Gradb. R. Sl.
 Sambolj Branko, IGM Medlog
 Spahič Mirko, Mobilia
 Strnad Franc, GO Šentjur
 Šmarčan Martin, GO Žalec
 Štefe Jože, GO Ljubljana
 Šporar Janez, GO Ljubljana
 Štimnikar Joža, GO Ljubljana
 Špegelj Vili, Mehanizacija
 Šega Stanko, Mehanizacija
 Šmarčan Franc, Mehanizacija
 Šivavec Franc, IGM Medlog
 Špeglič Anton, Proizvod. obr.
 Trivkovič Stevo, GO Ljub.
 Turnšek Franc, DSSS
 Vincelj Milan, Gradb. R. Sl.
 Verdelj Andrej, IGM Medlog
 Vovk Jože, IGM Medlog
 Zanjko Anton, IGM Medlog
 Zalašček Mirko, Proiz. obr.
 Žalik Franc, GO Ljubljana
 Žlender Franc, GO Ljub.
 Žnidar Ignac, Mehanizacija
 Jezernik Ciril, GO Sl. K.
 Jezernik Andrija, GO Sl. K.
 Zupanc Martin, GO Sl. K.

GIPOSS Ljubljana
 SPLOŠNO ZDRUŽENJE GRADBENIŠTVA IN IGM SLOVENIJE
 IMOS Ljubljana
 SKUPŠČINA OBČINE Celje
 SKUPŠČINA OBČINE Ljubljana — Moste Polje
 SKUPŠČINA OBČINE Ljubljana-Šiška
 SKUPŠČINA OBČINE Žalec
 SKUPŠČINA OBČINE Šentjur
 SKUPŠČINA OBČINE Šmarje pri Jelšah
 SKUPŠČINA OBČINE Slovenske Konjice
 SAMOUPRAVNA STANOVANJSKA SKUPNOST Žalec
 SAMOUPRAVNA STANOVANJSKA SKUPNOST Celje
 SGP GORICA Nova Gorica
 SAMOUPRAVNA STANOVANJSKA SKUPNOST Slovenske Konjice
 SAMOUPRAVNA SKUPNOST ZA KOMUNALO IN CESTNO DEJAVNOST Slovenske Konjice
 SAMOUPRAVNA STANOVANJSKA SKUPNOST Šmarje pri Jelšah
 SAMOUPRAVNA STANOVANJSKA SKUPNOST Laško
 RAZVOJNI CENTER Celje
 ŠOLSKI CENTER »BORIS KREIGHER« Maribor
 ŠOLSKI KOVINARSKI IN METALURŠKI CENTER Štore
 SREDNJA TEHNIČNA ŠOLA Celje
 SCT Ljubljana
 PIONIR Novo mesto
 STAVBAR Maribor
 GRADBINEC Kranj
 GRADBENI FINALIST Maribor
 INSTALACIJE Ljubljana
 BETON-ZASAVJE Zagorje
 LJUBLJANSKA BANKA SPLOŠNA BANKA Celje
 OBČINA CELJE, IZVRŠNI SVET
 GIPOSS INŽENIRING Ljubljana
 VISOKA TEHNIČNA ŠOLA ZA GRADBENIŠTVO Maribor
 GEOLOŠKI ZAVOD Ljubljana
 SKUPNOST OTROŠKEGA VARSTVA Celje
 STANOVANJSKA KOMUNALNA BANKA Ljubljana
 SKUPNOST IZGRADNJE OBJEKTOV POSEBNEGA POMENA Celje
 BEOČINSKA FABRIKA CEMENTA OOUR VELEPROMET
 OPEKARNA Ljubečna
 MERKUR Kranj
 LIP Bled
 JAVOR Pivka
 ZRMK Ljubljana
 ORGANIZACIJA ZA UPRAVLJANJE POSLOVNIH STORITEV Šentjur
 KONFEKCIJA KORA Radeče
 FAAG Ljubljana
 INŠTITUT IKPIR PLANUM Ljubljana
 TEHNIČNO EKONOMSKI INŽENJERING Zagreb

Bolezen - najpogostejši vzrok za invalidnost

V Ingradu je trenutno zaposlenih 211 delovnih in drugih invalidov, ali 6,59% od 3.248 zaposlenih na koncu meseca marca. Status delovnega invalida so skoraj vsi pridobili v času trajanja delovnega razmerja v naši delovni organizaciji, oziroma pri njenih pravnih prednikih, le peščica je takih, ki so se kot invalidi na novo zaposlili.

Invalidska problematika se je vsa leta (1959—1983) urejala in reševala v sklopu kadrovske službe, vzporedno z drugo kadrovske dejavnosti. Posebnega delavca za to področje nismo imeli. Reševanje je potekalo od primera do primera, zlasti zadnjih nekaj let, v tesnejšem sodelovanju s temeljnimi organizacijami.

Naj v to razglabljanje vnesem še nekaj števil: Naši invalidi so še razmeroma mladi, lahko bi rekli, v najlepših in ustvarjalnih letih, saj je njihova povprečna starost le 48 let.

V razdobju 25 let, torej v času obstoja naše delovne organizacije, je bilo upokojenih 653 delavcev, od tega kar 373 invalidsko.

Največ današnjih delovnih invalidov je razvrščenih v III. kategorijo invalidnosti — 181, v II. kategorijo 19, ostalih 11 pa ima status civilnega invalida vojne in drugo.

Najpogostejši vzrok za nastanek invalidnosti je bolezen, kar 72%, šele nato so vzrok za invalidnost nesreče pri delu in poklicne bolezni — 15% (tu so upoštevani tudi tisti delavci, ki so se poškodovali na poti na in z dela), 11% invalidnosti pa je posledica nesreče izven dela in drugi vzroki.

Po tem, kakšna dela opravljajo, lahko delovne invalide razvrstimo v dve večji skupini: v prvi, kar 126 jih je, so invalidi, ki jim je bilo treba, po oceni invalidske komisije, poiskati drugo ustrezno delo, ker za dela, ki

so jih opravljali pred bolelostjo, oziroma invalidnostjo, niso bili več sposobni. Razporejeni so bili na fizično manj zahtevna (lažja) dela, kot npr.: čuvaj — vratar, pomožna gradbena dela, razdeljevanje hrane — malic na gradbišču, telefonist, receptor, laborant in še nekatera. Precej invalidov iz te skupine pa se je s poklicno rehabilitacijo in priučevanjem na delovnem mestu usposobilo za povsem drugo delo. Takšno usposabljanje je trajalo od nekaj mesecev do treh let, odvisno od zahtevnosti dela, za katerega se je posameznik usposabljal.

Na ta način so se usposobili za dela: gradbeni strojnik, skladiščnik, gradbeni tehnik, strojni tehnik, gradbeni delovodja, nabavljatelj, tesar, administrator, železokrivec pa še bi lahko naštevala.

V drugo skupino — 87 invalidov — pa bi uvrstila tiste, ki imajo nekatere omejitve. Ti invalidi lahko opravljajo tista dela, ki so jih opravljali pred nastankom invalidnosti, vendar z omejitvami. Omejitve se nanašajo največkrat na: dvigovanje težjih bremen, pripogibanje, delo na višini in tako naprej ter krajši delovni čas.

Pri iskanju ustreznega dela imamo skoraj vedno težave, zlasti v gradbenih temeljnih organizacijah, v teh pa je tudi največ invalidov. Tako se pogosto dogaja, da omejitev ni mogoče vedno upoštevati, zato prihaja do nesporazumov in slabe volje.

Najbolj problematično pa je nagrajevanje. Delno zaradi sistema kot takega, predvsem pa zaradi napačnega pojmovanja invalidnosti. Vsak delovni invalid II. ali III. kategorije namreč pridobi določene pravice iz invalidskega zavarovanja. Npr.: poleg pravice do ustreznega dela, tudi pravico do nadomestila osebnega dohodka, če je razporejen na manj zahtevna (manj vrednotena) dela in na

takem delu prejema manjši osebni dohodek kot ga je prejemal na svojem delu pred invalidnostjo. Tako razliko pri osebnem dohodku krije SPIZ iz sredstev pokojninskega zavarovanja. Žal pa ostane ta pravica v veliko primerih neizkoriščena. To se največkrat zgodi, ko delovni invalid ostane na svojem prvotnem delu z omejitvami. Naj ponazorim s primerom: Delavec je pred nastankom invalidnosti opravljal dela in naloge visokokvalificiranega tesarja. Po sklepu invalidske komisije je ta delavec-invalid še sposoben za opravljanje tesarških del, vendar z omejitvami. Ne sme delati: na višini, dvigovati nad 10 kg težkih bremen, se stalno pripogibati in podobno. Logično bi bilo, da bi bil ta invalid za opravljanje tesarških del z omejitvami manj nagrajen, pa je obdržal enak osebni dohodek kot ga je imel takrat, ko je opravljal vsa tesarška dela. Cisto laično gledano, storilnost ni več enaka.

Pri iskanju ustreznega dela pogosto rečemo »lažjega dela v gradbeništvu ni«. To je v bistvu res, vendar se da z boljšo organizacijo in dobro voljo, marsikaj urediti.

V preteklem letu je bilo invalidski komisiji pri SPIZ, Območni delovni enoti Celje, predstavljenih 74 naših delavcev. Status delovnega invalida je dobilo 55 delavcev, 9-tim invalidnost ni bila priznana, za 10 delavcev pa postopek do konca leta še ni bil zaključen. V I. kategoriji je bilo razvrščenih 28 delavcev. Vsi so imeli pravico do invalidske upokojitve. Večina je do konca leta delovno razmerje tudi prenehala. V II. kategorijo je bilo razvrščenih 5 delavcev, v III. pa 22 delavcev. Povprečna starost teh 74-ih delavcev je 49 let, ker so pretežno moški, manjka vsakemu še približno 10 let do starostne upokojitve. Povprečna starost lani invalidsko upo-

kojenih delavcev pa je 52 let (najmlajši 29 let, najstarejši pa 62 let). Največ — 55 prej omenjenih delavcev je iz gradbenih temeljnih organizacij. Po delu, ki so ga opravljali pa so v večini zidarji, sledijo tesarji in gradbeni delavci pa železokrivci itd. Da omenim še temeljne organizacije: največ — 24 delavcev — je iz Rogaške Slatine, 10 iz GO Celje, sledita GO Šentjur in Mehanizacija po 7, GO Slovenske Konjice, IGM Medlog in DSSS po 5 delavcev itd.

Novi zakoni s področja pokojninskega in invalidskega zavarovanja, ki so bili sprejeti v minulem letu, veljati pa so pričeli 1. 1. letos, so prinesli precej novosti na področju urejanja invalidske problematike, kar v veliki meri zadeva temeljne, oziroma delovne organizacije.

Nov sistem invalidskega zavarovanja ima nekaj vsebinskih sprememb, stoni pa tudi na načelu, da je invalidsko zavarovanje sestavni del delovnih razmerij združenega dela.

Nova ureditev v bistvu pomeni neposreden premik v zaručeno delo, saj temelji na izhodišču, da se mora varstvo delovnih invalidov izvajati predvsem tam, kjer se invalidnost pojavlja.

Uresničevanje pravic je zagotovljeno v organizacijah združenega dela, le-te pa so bolj dosledno zavezane k izvajanju ukrepov za preprečevanje invalidnosti, k uresničevanju pravic na podlagi preostale delovne zmožnosti, kakor tudi do materialnih obveznosti. Seveda se vse to ne more zgoditi čez doč, pač pa se bodo te zadeve v temeljne organizacije, oziroma delovne organizacije, prenašale postopoma.

Ena od novosti, s katero se že srečujemo, je priprava dokumentacije o delih in nalogah za invalidsko komisijo (pri tem imamo težave s pomanjkljivimi opisi delokrogov). Krog del in nalog je namreč razširjen na vsa dela, oziroma naloge v temeljni organizaciji, ki ustrezajo delavčevi (zavarovančevi) strokovni izobrazbi, oziroma z delom pridobljeni delovni zmožnosti. Če je delavec v okviru iste strokovne izobrazbe, oziroma z delom pridobljene delovne zmožnosti v svoji temeljni organizaciji še zmožen za delo, pri njemu ni podana invalidnost. Kljub temu, da ni več zmožen za dela, oziroma naloge, na katere je bil razporejen in jih je opravljal pred oceno invalidnosti, ker torej pri njemu ni invalidnosti, mu tudi ne gre nadomestilo v primeru, da ima nižji osebni dohodek na delu, kamor je razporejen.

Posebna novost zveznega zakona sta uvedba pojma neposredna nevarnost za nastanek invalidnosti in spremenjena delovna zmožnost, ki nista rizik invalidskega zavarovanja. Delavcu je zagotovljena pravica do razporeditve na druga dela, pravice

po tej osnovi pa neposredno uveljavlja v sami temeljni organizaciji. Tak delavec torej ne dobi statusa invalida in nima pravic iz invalidskega zavarovanja. Torej vse stroške krije temeljna, oziroma delovna organizacija.

Kot sem že omenila, se reševanje invalidske problematike postopoma prenaša v temeljne, oziroma delovne organizacije, zato je treba tudi to področje samoupravno urejati. Za začetek je bilo treba z novimi predpisi uskladiti nekatere interne samoupravne akte ali sprejeti tudi nove.

Tako smo že sprejeli Samoupravni sporazum o urešičevanju pravic in obveznosti s področja invalidskega in zdravstvenega varstva. Centralni delavski svet pa je na podlagi določil tega sporazuma imenoval strokovno komisijo s ciljem, da bi invalidsko problematiko v Ingradu poslej enotno, v skladu s predpisi in zakoni, predvsem pa bolj uspešno reševali.

Naj navedem še, da je postopek za predstavitev delavca invalidski komisiji skoraj nespremenjen, z izjemo obsežnejše dokumentacije, kar sem že omenila, pač pa so kriteriji za pridobitev statusa invalida in sploh pravic iz invalidskega zavarovanja dosti strožji. O tem pričajo tudi naslednji podatki: Lani je bilo v I. četrtletju predstavljeno invalidski komisiji 31 delavcev, v enakem obdobju letos le 7 delavcev. Status invalida je dobilo lani 25 delavcev, od letos predstavljenih še nobeden. Imamo pa že 6 delavcev, pri katerih je podana spremenjena delovna zmožnost, za kar pa delavci nimajo pravic iz invalidskega zavarovanja.

Imamo pa že nekaj delovnih invalidov (to so delavci, pri katerih postopek lani še ni bil končan), ki so ta status dobili po novih predpisih. Eden je na prekalifikaciji, ostali pa bi že lahko »zaposlili« novo strokovno komisijo.

Omenim naj še, da so dosedanji invalidi »obdržali« svoje pravice. Tisti, ki so od SPIZ prejeli razliko osebnega dohodka, le-to prejemale v nezmanjšani višini. Teče pa že postopek za odmero po novih predpisih, ko je osnova za odmero delavčev (invalidov) osebni dohodek iz leta pred nastankom invalidnosti.

V tem sporočilu je zajeto številčno stanje za celotno delovno organizacijo, medtem ko je problematika obravnavana le za temeljne organizacije celjskega območja.

Glede na to, da problematiko delovnih invalidov za temeljne organizacije: GO Ljubljana, Mobilia in Prevozi, rešuje izpostava kadrovskega sektorja v Ljubljani, bomo o tem pisali v eni izmed prihodnjih številčk našega lista.

Jozica Verdnic



Gradbišče stanovanjske soseske Hudinja — izvajalec del GO

iz naših TOZD iz naših TOZD iz naših TOZD iz naših TOZD iz naših TOZD

Ze kar pravilo je postalo, da se ob naših jubilejih in podobnih priložnostih predstavljajo v glasilu naše temeljne organizacije. Tudi srebrni jubilej našega Ingrada je dal spodbudo za takšno pisanje.

Pred nami so zapisi iz temeljnih organizacij in seveda iz delovne skupnosti skupnih služb. Pisali so jih različni ljudje, ne vedno direktorji tozdov, toda, pisali z željo, da v njih govorijo ne samo o včerajšnjem in današnjem dnevu, ne samo o poti, ki je značilna za minulih petindvajset let, marveč tudi o nalogah in problemih, ki so nas spremljali ta leta in ki stopajo v ospredje v današnjem času. In četudi se prispevki razlikujejo po vsebini, dajejo vsi skupaj kot delčki v mozaiku vendarle sliko, ki je naša, Ingradova.

Prispevke uredila M. Jagrič

Gradbena operativa Celje

Kako hitro teče čas! Živo se še spominjam zadnje proslave, pa je že preteklo pet let in delavci Ingrada proslavljamo srebrni jubilej. Ta čas je res hitro minil, minil v uspešnem delu, ob polni zavzetosti slehernega delavca v TOZD GO Celje.

Zgradili smo veliko objektov. Vse je težko naštet. Toda, ne glede na to, se nekaterih moramo spomniti. Tu so zgrajene soseske Otok III-S, stanovanjski bloki Nova vas in Hudinja, druga faza tehniške šole, nadalje industrijski velikani kot so: valjarna v Cinkarni, jeklovlek v Storah, hala Libela, Regeneracija Zabok, Žična Celje, Klima Celje, blagovnica v Tuzli, marketi in blagovnice v Celju, dom upokojeencev, glasbena šola, šola Frana Roša na Golovcu, bazen Golovec itd.

Veliko je zgrajenih objektov, veliko opravljenih ur ter vložnega dela in znanja. Zato se s ponosom oziram nazaj na opravljeno delo. O uspešnosti našega dela govorijo tudi številna priznanja in zahvalne besede, ki so jih izrekli predstavniki investitorjev ob otvoritvah no-

vih objektov in ob drugih priložnostih. V dobro opravljenem delu je zasluga slehernega delavca temeljne organizacije pa tudi delavcev drugih naših temeljnih organizacij ter članov drugih podjetij, s katerimi sodelujemo in skupno izvajamo prevzeta dela. Kot glavne izvajalce teh del navajam: Obnovo Celje, Opremo, Gradbeni finalist Maribor, Steklar Celje, POZD Leskovšek, IMP Ljubljana, Klima in Elektrosignal Celje in še in še.

Uspehi so tu, postavljajo nas v lepo luč, toda, roko na srce: ni nam bilo vedno z »ročicami postlano...« Velika lojalna in nelojalna konkurenca na celjskem območju, manjše naložbe so nas prisilile, da smo začeli pridobivati dela v drugih krajih, v drugih republikah in celo v drugih državah. Ni nam bilo lahko. Težje je delati na terenu ločeno od prijateljev, znancev in sorodnikov. Po navadi so delovni pogoji zunaj domačega kraja težji. Težje je organizirati primerno prehrano in stanovanje, še posebej v oddaljenih krajih, včasih tudi nenaseljenih. Težko je tudi ob prerazporeditvi na takšno

delo odgovoriti delovnemu tovarišu: »zakaj prav jaz.«

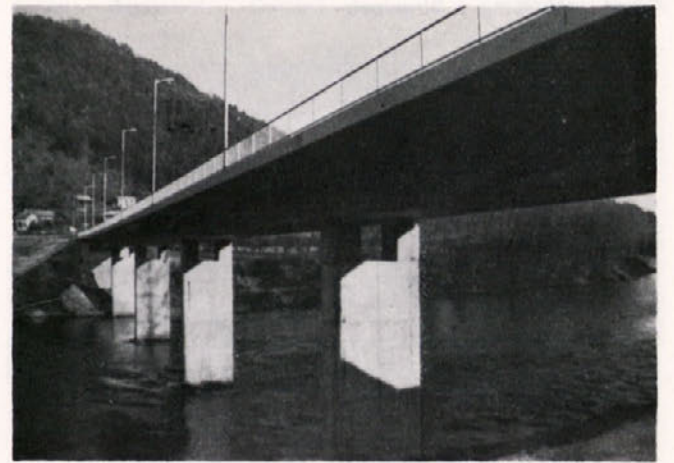
Niso lahka potovanja v 300 do 500 km oddaljene kraje. S takšnimi problemi se srečujemo skoraj vsak dan in težko jih je razumeti, če jih ne občutiš.

Srebrni jubilej pa je tudi naša zmaga, naš ponos, hkrati pa tudi naša obveznost. Graditi moramo tako, da bodo investitorji in širša družbena skupnost z nami zadovoljni tudi v bodoče. To pa bomo dosegli le, če bomo delali kakovostno konkurenčno in v dogovorjenih časovnih rokih. To je obveznost slehernega delavca v temeljni organizaciji, kajti samo tako lahko pričakujemo jutri boljše delovne pogoje, boljši standard in lepše počutje.

Franc Brinovec



Zdravstveni dom, stanovanjske stolpnice... v Storah — izvajalec GO Laško



Most čez Savo, Radeče — izvajalec GO Laško

Gradbena operativa Laško

Temeljna organizacija združenega dela Gradbena operativa Laško je bila ustanovljena v juniju 1975. leta, ko se je tedanja TOZD gradbena operativa razcepila po teritorialnem principu.

Gradimo pretežno stanovanjske, industrijske in objekte splošnega družbenega pomena na območju občine Laško in delno tudi v drugih občinah SR Slovenije. V sestavu delovne organizacije delajo naši delavci tudi v tujini.

Izvajamo tudi nizke gradnje, predvsem mostove. Z gradnjo mostov imamo že dobre izkušnje, saj smo prav pri teh delih dosegli zavidljive uspehe, še posebej pri gradnji mostov v Boštanju, Zagorju, Radečah in Hrastniku. V letu 1980 smo uvedli in nabavili potrebno opremo za gradnjo mostov po drsnem sistemu, katero tehnologijo sedaj uporabljamo.

Stabilizacijski ukrepi in energetska kriza so nas prisilili, da smo mislili naprej in pričeli iskati nove načine za izvajanje gradbenih del. Tako smo leta 1982 v svoj proizvodni program vključili tudi

izvajanje DEMIT fasad in do zdaj izvedli že okoli 50.000 kvadratnih metrov te vrste fasad.

V temeljni organizaciji zaposluje okoli 120 delavcev, vendar se število zaposlenih zmanjšuje zaradi krčivne investicijskih del. V zadnjem petletnem obdobju se je zelo zmanjšalo število objektov na laškem območju in je zato obseg naše proizvodnje v upadanju. V letošnjem prvem trimesečju nismo dosegli predvidenega plana, ker naše razpoložljive kapacitete zaradi pomanjkanja del nismo mogli v celoti izkoristiti. Tako v zadnjem času nismo pridobili novih večjih objektov v gradnjo in zaključujemo v glavnem dela na objektih, prevzetih v prejšnjih dveh letih ter še razna adaptacijska dela.

Vodstvo temeljne organizacije z družbenopolitičnimi organizacijami si prizadeva, da bi med letom še pridobili nova dela in izpolnili obveznost, ki smo si jo zastavili z letnim planom za našo temeljno organizacijo.

Egidij Fifer



Hotel Dobrna — izvajalec del Gradbena operativa Celje

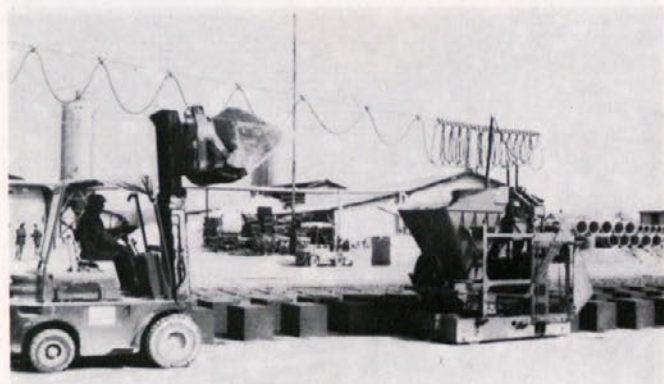


Tehniška šola Celje — izvajalec del Gradbena operativa Celje

iz naših TOZD iz naših TOZD



Obrat peskoloma v Stranica



Obrat za izdelavo betonskih votlakov



Spredej odvoz nosilca, zadaj obrat betonarne



Obrat za izdelavo montažnih trafo postaj

Industrija gradbenega materiala Medlog

TOZD IGM Medlog je nastala 1973. leta iz dela GIPI Ingrad, sektorja Proizvodnja gradbenega materiala. Ob 386 zaposlenih je znašala lanska realizacija 775 milijonov dinarjev. Proizvodnja je organizirana v več poslovnih enotah, oziroma v specializiranih obratih. Vsak obrat ima svoj proizvodni program in tehnologijo, ki pa se med obrati zelo razlikuje.

V času konjunktore v gradbeništvu smo razvijali proizvodne zmogljivosti in program v glavnem le za potrebe gradbene operative delovne organizacije Ingrad in zato zanemarili razvoj obratov za široko potrošnje celjskega in širšega trga. Razvoj v to smer ni bil spodbuden zaradi zamrzovanja cen teh izdelkov. Tako v nekaterih obratih nismo pokrili niti direktnih stroškov proizvodnje (kamnolomi, obrat cevi, votlaki). V zadnjih dveh letih so se zmanjšale potrebe proizvodnje za domačo gradbeno operativno, zato je temeljna organizacija že v 1983. letu poslovala na robu rentabilnosti, zdaj pa se je znašla celo med izgubarji. Vzrokov za nastalo izgubo je več, vsi pa se navezujejo na zimsko delo, na krčenje obsega del v gradbeni operativi, na cenovna neskladja, na pomanjkanje reprodukcijskih materialov in rezervnih delov (cement), na izrabljenost mehanizacije in na neprimeren proizvodni program. Če ne bi že v 1983. letu pričeli z odpravljanjem vzrokov za izgubo, bi bil položaj temeljne organizacije slabši.

Vsi zaposleni v temeljni organizaciji si prizadevamo, da bi se čim hitreje in bolj prilagodili nastalemu gospodarskemu položaju. Osnova vseh prizadevanj je v čim večji in kvalitetnejši proizvodnji, ki jo trg potrebuje, pri tem pa moramo bolj vrednotiti tudi proizvodno in kreativno delo vseh naših delavcev.

Pri usmeritvi naše proizvodnje je nujen dolgoročni pa tudi srednjeročni program razvoja. Zato je v izdelavi zazidalni načrt IGM v Medlogu z novimi deponijskimi prostori, s transportno povezavo z železnico ter rezervati za razširitev proizvodnje. Skupno z razvojem in tehnologijo v delovni organizaciji pripravljamo še razširitev programov za boljše rešitve proizvodnje in tehnologije.

DE KAMNOLOMI

Problematika kamnolomov je široka in zahtevna ter sega od raziskav, miniranja in eksploatacije do drobljenja, sejanja in odpraševanja. V kamnolome so vložena velika osnovna sredstva, pridobivanje gramoza in peska pa je povezano z velikimi proizvodnimi stroški, zato je razumljivo, da lahko samo velike količine eksploatacijskega in prodanega materiala prenesejo dejanske stroške proizvodnje.

Kamnolom Rogaška Slatina že vse od priključitve v IGM posluje z izgubo, zato je delavski svet TO sklenil, da se ukine. Zalog kvalitetenega andezitnega materiala za obrabni sloj asfalta ni dovolj, za tampon pa je proizvodnja predraga in ni zagotovljen zadosten odvzem za rentabilno proizvodnjo.

V ostalih dveh kamnolomih je treba povečati proizvodnjo, odpraviti ozka grla v njej in izboljšati asortiment.

Ker Ingrad potrebuje surovinsko bazo, so bila znatna sredstva vložena v rekonstrukcijo kamnoloma Liboje. Rekonstrukcija je v polnem teku. V peskolomu Stranice pa so bile izvršene raziskave surovine in odkupljena zemljišča za nadaljno razširitev peskoloma. Nabavili smo tudi nakladač ULT 220. Problem proizvodnje pa so večje skale-samic, ki bi ga lahko rešili s prestativno drobilnico iz kamnoloma v Rogaški Slatini.

PE BETONSKI IZDELKI

Proizvodnja te enote je namenjena široki potrošnji. Obrat Votlaki izdeluje betonske votlake na pisti, veliki 4000 kvadratnih metrov s pomičnim strojem bloketa Knaver in Lover. Obrat Votlaki že več let dela z maksimalno zmogljivostjo, glavni problem pa so dolge zime, ker se dela na prostem ter pomanjkanje cementa. Oprema je stara več kot deset let, zato samo temeljit zimski remont, rezervni izdelavni stroj in prizadevnost delavcev zagotavljajo nemoteno proizvodnjo in pozitiven rezultat dela. S tehnološkimi dopolnitvami kot je strojno nakladanje, z dopolnilnim programom robnikov in hlevskih gredic se produktivnost izboljšuje iz leta v leto.

Obrat Frankolovo se je razvil v našem opuščnem kamnolomu. Tu je montiran avtomatski stabilni stroj za izdelavo betonskih votlakov (komorni sistem). Finančni rezultat izboljšujemo z večjo proizvodnjo in z razširitvijo programa: izdelava surovih betonskih IN-AS oken, izdelava montažnih betonskih stropov iz nosilcev in polnilcev in izdelava brajdnih stebrov. Letos smo obrat izolirali in uredili ogrevanje na trdo gorivo. Tako je zdaj proizvodnja možna tudi v zimskem času.

V obratu IN-AS betonskih oken proizvodnjo povečujemo iz leta v leto in razširjamo prodajo na jugoslovanski trg. Industrijski način izdelave nam daje zelo dober finančni rezultat. Problem proizvodnje so le pla-

stični poliester modeli za izdelavo oken, ki so iz uvoza od licenčnega partnerja Assmann v Avstriji.

Obrat Cevi ima dotrajano opremo in tudi objekt sam je dotrajan in predviden za rušenje. Za nov sodoben obrat pa ni sredstev (okoli 50 milijonov), zato je obstoj obrata negotov.

PE GRADBENI MATERIAL

Obrata Železokrivnica z Betonarno že dve leti, zaradi zmanjšanja gradbenih del, obratujeta le s polovično zmogljivostjo, oziroma v eni izmeni. Zato tudi rezultati niso zadovoljivi. Storitve teh obratov zdaj ponujamo širšemu celjskemu območju (Nivo, ŽTP, Remont itd.). Sodelovanje pa je oteženo, ker ni dovolj reprodukcijskih materialov: cementa in betonskega železa.

PE MONTAŽNI ELEMENTI

Armiranobetonske montažne elemente za montažni sistem Ingrad in fasadne elemente za gradnjo stanovanj proizvajamo v dveh obratih. Z uvedbo novega sistema kmetijskega programa je zasedenost obratov dobra, finančni rezultat pa zaradi fiksnih cen izdelkov in podražitev surovin ni zadovoljiv.

Širok proizvodni program zadovoljuje potrebe vseh investitorjev, zahteva pa veliko strokovnega dela pri pripravi in proizvodnji elementov. Problemi so pri predelavi kalupov in deponiranju, ker imamo veliko različnih elementov, deponije pa so za to premajhne.

PE ROGAŠKA SLATINA

Obrat v Rogaški Slatini je sodobno opremljen in urejen ter specializiran za potrebe elektrogospodarstva. V sodelovanju s Tovarno stikanih naprav Maribor izdelujemo montažne trafo postaje različnih tipov. Vodstvo obrata si zelo prizadeva, da proizvodnjo vsako leto dopolnjuje z novimi tipi postaj in izboljšuje že osvojeno proizvodnjo. Tudi kvaliteta izdelkov je zelo visoka. Razvoj v tej smeri moramo še nadaljevati.

OBRAT VZDRŽEVANJE

Je bistveni sestavni del temeljne organizacije za vzdrževanje stabilne in mobilne mehanizacije. Problemi in naporji za nemoteno proizvodnjo so veliki pri tako iztrošenih strojih in napravah ter pomanjkanju rezervnih delov. Samo velika iznajdljivost in prizadevnost delavcev večkrat rešuje skoraj nerešljive probleme v proizvodnji.

Bojan Okrogar

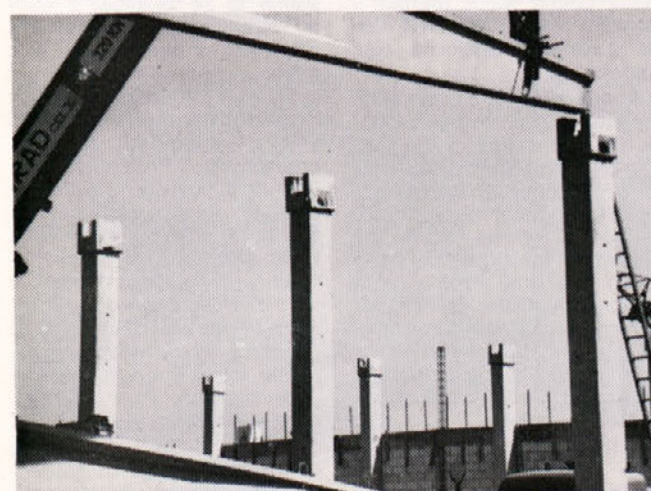
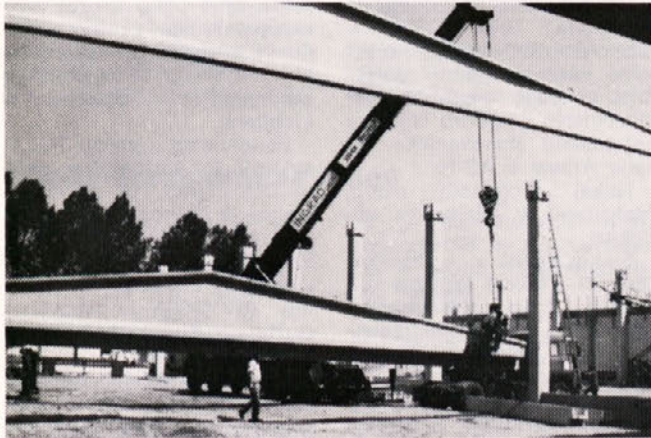
25
ingrad



MONTAŽNI SISTEM INGRAD

Prikaz montaže betonskega nosilca na gradbišču v Preboldu.

Vse armiranobetonske elemente izdelajo v TOZD IGM Medlog, montažo po gradbiščih Jugoslavije in tujine pa opravljajo delavci TOZD Gradbena operativa Šentjur.



Gradbena operativa Šentjur

V jubilejnim letu 25. obletnice delovne organizacije »Ingrad« stopa temeljna organizacija GO Šentjur v deseto leto svojega delovanja. Ustanovljena je bila v letu 1975 potem, ko je bilo iz ene temeljne organizacije gradbene operativne organiziranih več manjših. Področje delovanja temeljne organizacije Šentjur je bilo pred formiranjem temeljne organizacije Rogaška Slatina v občini Šentjur in Šmarje pri Jelšah, kasneje pa se je teritorialno zmanjšalo.

Izvajanje objektov in gradbenih storitev smo, v soglasju z ostalimi temeljnimi organizacijami in potrebami v okviru Ingrada, razširili na celotno področje delovanja delovne organizacije.

Ko ocenjujemo prehojeno pot, s ponosom ugotavljamo, da smo kljub težavam in nihanjem na tržišču, ki imajo na manjšo temeljno organizacijo bistveno odločnejši vpliv, le dosegali rezultate, ki pomenijo prispevek k razvoju in ugledu DO »Ingrad«, istočasno pa upravičujejo obstoj temeljne organizacije.

Ob tem smo težave in probleme poskušali premagovati po najboljših močeh, posebno probleme, ki so bili marsikdaj specifični. Izredna nihanja v obsegu investicijske izgradnje na področju, kjer delujemo, razdrobljenost gradbišč in njihova velika medsebojna oddaljenost, zahteve investitorjev po dovršitvi del v izredno kratkih rokih, neusklajeni roki izvedbe posameznih objektov, stalno upadanje skupnega števila zaposlenih, veliko število invalidov in pogoste kadrovske spremembe so še kako vplivali na naše dosedanje delo.

Ob vsem tem pa je premagovanje težav za vse delavce pomenilo spodbudo za še zahtevnejše in odgovornejše delo, za realnejši pristop k reševanju problemov. Z doslednim izvajanjem racionalnega poslovanja, zaostrovanjem delovne in fi-

nančne discipline, zmanjševanjem zalog in ohranjanjem likvidnosti temeljne organizacije, s pogostimi premeštvami in odpravo pomanjkivosti, preseganjem osebnih interesov posameznika v prid skupnih, smo se v reševanju problemov kalili in bogatili izkušnje.

Ko gradimo objekte se zavedamo odgovornosti do investitorjev in do družbe, pa naj gre za manjša adaptacijska in vzdrževalna dela ali pa za večje industrijske in druge objekte. Tako široka je namreč paleta obsega in vrste del, ki jih izvajamo.

V vseh letih delovanja in obstoja temeljne organizacije Šentjur je bistvena montažna dejavnost. Delavci

montažne skupine sodelujejo pri montaži vseh objektov, zgrajenih po montažnih sistemih Ingrad, ne glede na vrsto in uporabnost objekta. S specializacijo delavcev in povečanjem njihovega števila v montažni skupini, posodabljanjem dela in sodelovanjem z organizacijami zunaj delovne organizacije Ingrad, želimo po svojih močeh doprinesiti k afirmaciji in razvijanju Ingradovih montažnih sistemov.

Ko v zaostrenih razmerah gospodarjenja gledamo v prihodnost, smatramo, da so optimizem, zavzetost za delo in usklajeno sodelovanje osnovni elementi za doseganje napredka in spodbudnejših rezultatov.

Marjan Kotnik



Osnovna šola Dramlje — izvajalec GO Šentjur



Dijaški dom pri Kmetijski šoli v Šentjurju



Z izgradnjo novih poslovnih objektov dobiva Šentjur drugo podobo



Hotel Hram v Šmarju pri Jelšah



Proizvodni objekt TEŠ Senovo



Osnovna šola v Bistrici ob Sotli



Blok prilagodljivih stanovanj v soseski Hudinja

Gradbeništvo Rogaška Slatina

Temeljna organizacija združenega dela Gradbeništvo Rogaška Slatina je nastala v mesecu septembru 1977 leta, ko so se delavci tedanje SGP Rogaška Slatina in GIP »Ingrad« na referendumu odločili o združitvi.

Temeljna organizacija izvaja svojo dejavnost pretežno v visokih gradnjah, delno pa gradi tudi komunalne objekte, ceste, mostove, zemeljska dela pri prostorskih ureditvah in podobno.

Sedež temeljne organizacije je v Rogaški Slatini, Strma ulica 1. Ob pričetku leta je bilo zaposlenih 286 delavcev, v tem številu so zajeti tudi delavci, ki so na delu v Iraku.

Vrednost lani opravljenih del je bila 615.251.200 din, za

letos pa predvideva plan 700.000.000 din.

Po kadrovski strukturi je stanje v temeljni organizaciji naslednje: 26 je NK delavcev, 35 priučenih, 110 kvalificiranih in 27 visokokvalificiranih, 18 gradbenih delovodij, 14 gradbenih tehnikov, 2 inženirja I. stopnje in 3 diplomirani inženirji.

Svojo dejavnost je temeljna organizacija zaradi pomanjkanja dela v bližini Rogaške Slatine razširila tudi na širše področje SR Slovenije in v sosednjo republiko Hrvaško.

Trenutno so naše kapacitete pretežno zasedene z gradnjo industrijskih objektov, objektov družbenega

standarda in na stanovanjski gradnji.

V preteklem jubilejnim obdobju smo zgradili vrsto pomembnih in zahtevnih objektov, sedaj pa se temeljito pripravljamo za pričetek investicijskih del v Steklarni Boris Kidrič v Rogaški Slatini. To delo bo po svoji pomembnosti in zahtevnosti ter investicijski vrednosti terjalo od nas maksimalno angažiranje in odgovoren odnos, saj spada trenutno med večja investicijska dela v Sloveniji.

Z bogatimi izkušnjami, ki smo si jih pridobili dosedaj, upamo, da bomo tudi to pomembno nalogo zadovoljivo opravili.

Miran Krklec

Projektivni biro Celje

Zametki projektivne dejavnosti se pokrivajo s 25-letnico DO Ingrad. Prvotno je Projektiva delovala v okviru Priprave dela in Tehnične službe z arhitektonsko gradbenim delom projektiranja.

Z ustanovitvijo Projektivnega biroja je bilo delno vključeno projektiranje instalacij.

S formiranjem TOZD Projektivni biro leta 1975 smo razširili tudi poslovni predmet z vključitvijo projektiranja vseh zvrsti strojnih in elektroinstalacij ter nizkih gradenj. Tako predstavlja naš poslovni predmet kompletno izdelovanje tehnične dokumentacije za vsa področja visokih in nizkih gradenj.

Dalje posega naša dejavnost na projektiranje stanovanjske in industrijske gradnje, objekte širšega družbenega pomena ter na objektu zelenega plana. V omenjenem zaporedju je procentualno zastopan tudi delež obsega projektne dokumentacije v strukturi naše realizacije, s tem, da se zaradi restrikcij investicijskih naložb povečuje področje zelenega plana, zmanjšuje pa se industrijska gradnja ter objekti širšega družbenega značaja (šole, vrtci).

Projektno dokumentacijo izdelujemo pretežno z Ingradovo tehnologijo razvojne službe: za stanovanjsko gradnjo po sistemu Outinord, za industrijsko gradnjo s težko montažno konstrukcijo ter zeleni plan z lahko montažno konstrukcijo.

Za stanovanjsko gradnjo smo razvili v Projektivi sistem gradnje prilagodljivih stanovanj. V celjski občini naša gradbena operativa že gradi stanovanjske soseske po novi tehnologiji. Prvi objekti so že oddani investitorju in stanovalcem, ki so z velikim zadovoljstvom sprejeli nova stanovanja, saj jim nov način gradnje nudi možnost spreminjanja strukture stanovanj še med in tudi po končni gradnji.

Pretežno večino objektov z našo projektno dokumentacijo zgradijo Ingradove temeljne organizacije. Le redko dogovorno izdelujemo na željo investitorjev tehnično

dokumentacijo tudi za področja, kjer niso prisotne naše temeljne organizacije. Največ smo prisotni v celjski občini, dalje v občini Šmarje pri Jelšah z Rogaško Slatino, Slovenskih Konjicah z Zrečami, Žalcu ter manj v Laškem, Szentjurju in Ljubljani.

V okviru DO Ingrad razširjamo našo projektno dejavnost v druge republike ter inozemstvo. V okviru Giposa načrtujemo stanovanjsko naselje Arzew v Alžiru.

Nekaj projektih nalog, realiziranih v jubilejnim obdobju:

Stanovanjske soseske: Otok III, Hudinja in Nova vas v Celju, dalje stanovanjske soseske in posamezni objekti v Žalcu, Šempetru, Slovenskih Konjicah, Szentjurju, Rogaški Slatini, Laškem, Pregradi, Kolečju itd.

(Pričenjamo z načrtovanjem dokumentacije za novo stanovanjsko sosesko Dolgo polje III v Celju).

Industrijski kompleksi: UNIOR — Zreče, TIM — Laško, ALPOS — Szentjur, Tovarna nogavic Polzela, JUTEKS — Zalec, STEKLARNA — Rogaška Slatina, TT — Interplet Brčko, SIP — Šempeter, INA — OKI Pregrada, LIBELA — Celje itd.

Vse vzgojno-varstvene zavode (razen enega podružničnega vrtca) v Celju, dalje VVZ v Štorah, Rogaški Slatini, Vuhredu, Gornji Radgoni, Lendavi, Ptuj, regijski blagovni center Merx, marketi v Rogaški Slatini, Mestinju, Celju, Laškem, Blagovna hiša Radeče itd.

Sodelujemo z mnogimi projektantskimi organizacijami in ustanovami: v Celju z Razvojnim centrom, Inženirskom, KLIMO, KOVINOTEHNO, Zavodom občine Celje za planiranje in izgradnjo, dalje z IBT Trbovlje, FAGG Ljubljana, republiškim računalniškim centrom itd.

Računalniško projektiranje smo uvedli v največji meri na področju statike ter delno strojnih instalacij.

V planskih ciljih smo opredelili razširitev računalniškega projektiranja na vsa pod-

ročja strojnih in elektroinstalacij ter arhitekture. Prvi rezultati so že prisotni. Z Razvojnim centrom Celje bomo skupno razvijali program in sovlagali pri nabavi PLOTERJA za risanje arhitektonskih, statičnih in instalacijskih načrtov. Smo člani Družbenega računalniškega centra v Celju in direktno povezani preko terminala z republiškim računalniškim centrom v Ljubljani.

Sodelujemo z vsemi TOZD, sektorji in službami v okviru DO Ingrad. To sodelovanje se je še povečalo z reorganizacijo, kjer se TOZD Projektivni biro delovno že vključuje v sektor PRIPRAVE PROCESA z razvojno službo, službo tehnologije in službo kontrole.

Rezultati kažejo, da smo doslej dobro poslovali in smo tako vedno med najuspešnejšimi temeljnimi organizacijami v DO Ingrad.

Tudi mi smo deležni restrikcij in se soočamo s težko gospodarsko situacijo. Toda dobro organizirani v okviru temeljne organizacije in DO Ingrad, strokovno usposobljeni z jasnimi razvojnimi nalogami in planskimi cilji, smo optimisti tudi v naprej.

Letni plan smo zastavili v višini 46.000.000 din in smo ga v prvem trimesečju tudi realizirali.

Rezultate dosegamo z naslednjo kadrovsko strukturo: od skupnega števila 44 zaposlenih je 14 delavcev z visoko strokovno izobrazbo, 5 z višjo, 21 s srednjo in 4 z nižjo.

Od ca. 23 zaposlenih v Projektivnem biroju leta 1975 smo z ustanovitvijo temeljne organizacije Projektivni biro leta 1975 povečali število zaposlenih in se ustalili okrog števila 40. Večje fluktuacije v projektivi ni. Največ je izražena s premestitvami v okviru DO Ingrad, zaradi strokovnega usposabljanja v gradbeni operativi ali prevzemanju nalog v drugih sektorjih in službah.

Pri poslovanju naše temeljne organizacije, ustvarjanju delovnega vzdušja in medsebojnih odnosov imajo zelo

veliko vlogo družbenopolitične organizacije in samoupravni organi, ki delujejo v okviru temeljne organizacije in DO Ingrad. V naši TOZD delujejo OZK, OOS, OO

ZSMS kot nosilke družbenopolitičnega delovanja. S svojo prisotnostjo na vseh ravneh odločanja utrjujejo vlogo delavca kot samoupravljalca.

Čeprav smo majhna temeljna organizacija delujejo naši delegati v samoupravnih organih in komisijah TOZD, DO, občine in republike.

Jernej Felko

Gradbena operativa Slov. Konjice

Tako kot vsa Jugoslavija je tudi Dravinjska dolina z zelenimi hribi Pohorja in Konjiške gore doživela izreden razvoj v povojnem obdobju. Iz nerazvite občine s skromno kovaško in usnjarsko industrijo se je povzpela med razvitejše slovenske občine, saj po narodnem dohodku na prebivalca spada v zgornjo tretjino slovenskih občin.

K takšnemu razvoju so s svojim delom mnogo prispevali tudi gradbeniki celjskega Ingrada, h kateremu se je priključilo pred petindvajsetimi leti Konjiško gradbeno podjetje.

Ni naselja in ne tovarne v Dravinjski dolini, kjer bi ne gradili Ingradovi delavci. Ponosni smo na nove stanovanjske bloke, nove šole, vrtnice, na zdravstvene domove in objekte komunalne infrastrukture. V katerokoli podjetje prideš opaziš na tovarniških halah napisne table z Ingradovim naslovom. Prostrane hale v Korusu, Kostroju, Lesno-indu-

strijskem podjetju, Kovaški industriji Zreče in Cometu smo zgradili Ingradovi delavci. Zrasle so nove trgovine v Vitanju, Zrečah in Slovenskih Konjicah. Zgradili smo nove mostove, vodovode in ceste.

Petindvajset let je kratka doba v razvoju nekega kraja. Vendar, ko danes opazujemo naselja in tovarne, bi lahko rekli, da smo skoraj vse, kar vidimo, zgradili v teh letih. Ni bilo lahko.

Mnogokrat kritično ocenjujemo naš tehnološki razvoj, podcenjujemo našo strojno opremljenost in lastno znanje. Primerjati moramo današnji način dela, roke izgradnje in standard delavcev s tistim izpred desetih ali dvajsetih let. Mnogo vreč cementa je bilo potrebno prenesti, mnogo lopat peska je bilo potrebno premetati, mnogo samokolnic prevoziti, veliko časa smo porabili preden je bil zgrajen blok ali tovarniška hala. Vse to danes opravi beto-

narna, črpalka ali postavi avtodvigalo. Delavci so vedno manj težaki in vedno bolj tudi sami postajajo organizatorji proizvodnje. Število delavcev se v teh dvajsetih letih v Slovenskih Konjicah ni bistveno povečalo. Bistveno pa so se skrajšali roki izgradnje, bistveno so se povečali kvadratni metri zgrajenih stanovanj in tovarniških hal.

Imamo urejeno novo naselje, urejeni so prevozi na delo, mnogo bolje je preskrbljeno za varstvo pri delu, tudi pogoji dela po gradbiščih so mnogo boljši.

Konjiško gospodarstvo je uspešno in prepričani smo, da se bo uspešno razvijalo tudi naprej. In za ta razvoj bodo potrebne nove hale in nova stanovanja. Prepričani smo, da bomo to gradili mi in da bo naše sodelovanje z organizacijami združenega dela in družbenopolitično skupnostjo tudi v bodoče tako dobro kot je bilo doslej.

Leopold Rihtaršič

Gradbena operativa Žalec

Naša temeljna enota, imenovana sektor Žalec, je bila ustanovljena ob nastanku Ingrada in je tedaj opravljala gradbene storitve na žalskem območju, in šele kasneje, leta 1975., se je preimenovala v temeljno organizacijo.

V tem času smo zgradili veliko gospodarsko pomembnih objektov: GLIN Nazarje, Tovarna nogavic Polzela, Tekstilna tovarna Prebold z več tisoč kvadratnimi metri prostorov, INDE Vransko, Garant Polzela, več obratov Gorenja v Titovem Velenju, Mlekarna Medlog, več obratov in poslovnih prostorov Keramične industrije Liboje, tovarniške prostore Ferralit Žalec, Zarja Petrovče, obrat Aero v Šempetru, Nama Žalec, hotel Rubin Žalec, blagovnica Savinjski magazin Polzela, Blagovni center Nama Levec in še in še. Tu so še številni objekti za družbene potrebe. Tako se lahko upravičeno pohvalimo,

da je naš kolektiv vtisnil gospodarski in družbeni pečat v dolino »zelenega zlata«, hmelja.

Toda, uspehi nas ne smejo zapeljati. Še nikoli v razvoju niso bile gospodarske razmere tako težke kot so danes. Ni čas za spanje na lovrikah. Tudi mi moramo prispevati k skupnim stabilizacijskim prizadevanjem in pri tem popravljati nekatere stare spodrsaljake.

Okrog leta 1970 smo beležili vzpon in tako večje naložbe, ki so presegle naše realne možnosti. Za izvedbo vseh teh nalog gradbena operativa ni imela dovolj kadrov in je morala najemati privatne zidarske in tesarske skupine, večinoma iz drugih republik. Ker se kvalificirani gradbeni delavci zaradi cenjenih privatnih skupin niso mogli ustrezno uveljaviti, je padlo tudi zanimanje mladih za to delo. Tako je ob tem prišlo do velikega paradoksa. Na eni

strani bi zaradi našega obsega potrebovali več bruto realizacije, na drugi strani pa zaradi pomanjkanja strokovnih delavcev nismo sposobni v celoti izvesti že tako skromne naložbe. Nastala je velika škoda, ki je prizadela kolektiv, hkrati pa tudi širšo družbo. Vendar se to ne pojavlja samo pri nas, to je hiba ne samo našega gradbeništva, ampak celotne družbe. Vse premalo vlagamo v znanje, v strokovne delavce, ki nam lahko zagotavljajo gospodarski napredek. Tako lahko trdimo, da je stanje, v katerem se je znašlo gradbeništvo, tudi odsev širše družbe.

Ne glede na vse to lahko stopimo ob bok vsem ostalim panogam gospodarstva in družbenim dejavnikom. Poleg omejevanja naložb je prisotno še zniževanje cen naših storitev, zaradi česar upada standard delavcev. Le ob podpori širše družbene skupnosti lahko upamo, da bomo premagali težave in uspešno uresničili zastavljene cilje.

Silvo Hladnik

iz naših TOZD iz naših TOZD



Hotel Planja v sklopu TŠC »Unior« na Rogli



Poslovno stanovanjski blok v Slov. Konjicah



Gasilski dom Nazarje



Dom krajanov Gomilsko



Stanovanjski bloki v Žalcu

Gradbena operativa Ljubljana



Nastanitveni center ob Celovski ulici v Ljubljani



Poslovno trgovski center Rakovnik v Ljubljani

Prevozi Ljubljana

Temeljna organizacija združenega dela Prevozi Ljubljana je nastala z združitvijo GP Megrad Ljubljana in GIP Ingrad Celje v letu 1981, sicer pa sodi začetek naše dejavnosti že v leto 1946, ko je takratna mestna uprava organizirala Mestno gradbeno podjetje Megrad, ki je bilo namenjeno predvsem za potrebe mesta Ljubljane. Pozneje se je ta naloga vedno bolj izgubljala.

Osnovna dejavnost naše temeljne organizacije je prevoz blaga v prostem cestnem prometu doma in v tujini, stranska pa opravljanje storitev z gradbenimi stroji in napravami, proiz-

vodnja gramoza in peskov ter prodaja na drobno, izdelovanje in popravila orodij za delovno organizacijo, avtobusni prevozi, prav tako za potrebe delovne organizacije ter popravilo gradbenih strojev in naprav za potrebe delovne organizacije.

Sedež TOZD je na Šmartinski cesti 64a. Letos pa nameravamo postopno premestiti proizvodne obrate na novo lokacijo v industrijsko cono Šiške. V novih prostorih naj bi se ta dejavnost razvijala skladnejše in to predvsem zaradi boljših prostorov.

Perspektive in možnosti nadaljnega razvoja, zaostre-

ne gospodarske razmere v gospodarstvu, še prav posebej v gradbeništvu, ne dajejo dosti upanja, da bo prišlo v bližnji prihodnosti do večje razmahnitve gradbeništvu. Zato bomo morali ta čas izkoristiti za boljšo notranjo organiziranost, za

zmanjšanje stroškov na vseh področjih ter za utrditev medsebojne povezanosti. Če hočemo doseči to, moramo premestiti proizvodne obrate v nove prostore, obnavljati proizvodne zmogljivosti ter vlagati v peskokop Hra-

DO pa vgraditi dohodkovne odnose ter jih konkretizirati z medsebojnimi interesi. Seveda, pa pri vsem tem ne smemo pozabiti na človeka, na njegove probleme ter jih reševati v skladu z možnostmi.

Alojz Pšeničnik

Proizvodni obrati Celje

Začetki TOZD Proizvodni obrati segajo v bivša celjska gradbena podjetja, ki so se pred 25. leti združila in osnovala gradbeno industrijsko podjetje GIP Ingrad Celje. Obrati, imenovani »Kovinski«, so najprej delovali v sestavi centralnih obratov, kasneje pa kot samostojni sektor v okviru enovite delovne organizacije, ki se je nato po nekaterih organizacijskih spremembah preimenovala v TOZD Proizvodni obrati.

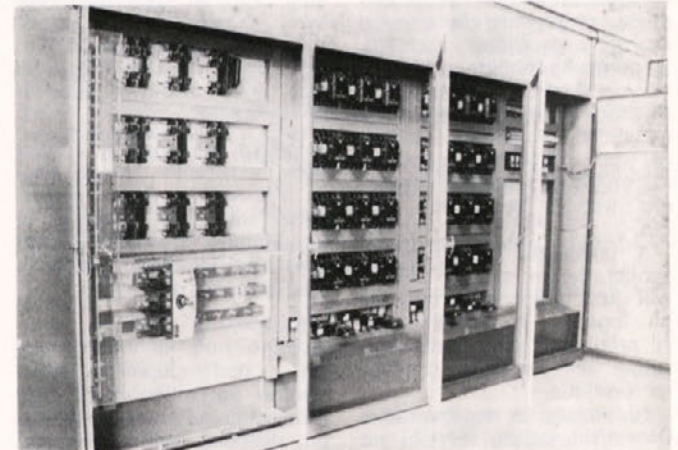
Z razvojem gradbene dejavnosti so se vzporedno razvijali tudi obrati, doživeli različne oblike organiziranosti, večali zmogljivosti, osnovali še nekatere manjkajoče dejavnosti, ter osvojili nekatere proizvode za lastne potrebe in s tem dosegli popolnejšo ponudbo za potrebe osnovne gradbene dejavnosti. Tako imamo danes v sestavi TOZD Proizvodni obrati vse vrste instalacij vključno s prezračevanjem, stavbeno ključavničarstvo, kleparstvo in krovstvo ter slikopleskarstvo.

Nimamo namena nadalje širiti proizvodnih zmogljivosti obratov, temveč moramo še kaj storiti na področju organizacije dela in opremljenosti.

Zavedamo se, da je na vseh področjih, če hočemo v korak s časom, če hočemo biti konkurenčni na trgu in pa zadovoljiti želje in potrebe investitorjev, nujno potrebno vključevati v proizvodnjo novo tehnologijo, razvijati in spodbujati inovacijsko dejavnost, kar mora biti plod lastnega znanja in izkušnje iz preteklosti. Tako je kleparski obrat osvojil poleg ostalih del še kritino iz plastificirane pločevine, kar nam je omogočilo, da se je produktivnost v tem obratu bistveno povečala. Povedati moramo tudi to, da smo v obratu skonstruirali in izdelali stroj, ki omogoča upogibanje pločevine v dolžini 8 metrov, kar prinaša ogromne prihranke v materialu in seveda v izdelavnem času.

Zamisel in izdelava stroja je plod domačega znanja in prizadevanj inovatorjev, ki so veliko prostega časa žrtvovali v konstruiranje in izdelavo stroja.

Veliko novega je v elektro obratu. Omenimo naj samo to, da smo osvojili izdelavo elektro razdelilnih omar, tudi najbolj zahtevnih. V izdelavo le-teh sta poleg obrata elektro delavnice, vključena tudi obrat ključavničarske delavnice in pa slikopleskarska delavnica. Predvsem za potrebe temeljne organizacije Mehanizacija obratuje v sklopu slikopleskarske delavnice, enota avtoličarstvo, ki sedaj, v začetni fazi, slu-



Elektro razdelilna omara — naš proizvod

ži izključno domačim potrebam.

V sklopu obrata centralne kurjave je formirana proizvodna enota ventilacije. Res je, da je v tej enoti nekaj težav, zlasti kadrovskega značaja, vendar smo trdno odločeni, da zastavimo vse sile, da te težave premagamo.

Zavedamo se, da to ni vse, kar bi lahko in morali storiti, še zlasti, ker so obrati, v katerih je nujno, da bodo pri svoji dejavnosti hitreje in z večjo smelostjo vključevali novitete na tehnološkem področju, v cilju boljše kvalitete in ekonomičnosti dela.

In kakšne so želje za prihodnost? Želja je veliko!

Jernej Kumer

Mobilia Ljubljana



Vzorčni izdelki za ameriškega naročnika



Lesene predelne stene na letališču Sarajevo



Sedež TOZD Prevozi na Šmartinski cesti

iz naših TOZD iz naših TOZD iz naših TOZD iz naših TOZD iz naših TOZD

Mehanizacija Celje

V sestavu delovne organizacije deluje kot organizacijska enota tudi TOZD Mehanizacija, ki je nastala iz dela TOZD Gradbene operative Celje leta 1975.

V svoji dejavnosti združuje prevozne kapacitete za potrebe gradbene operative in tehnologije Ingrada, kakor tudi za splošne potrebe drugih temeljnih organizacij.

Nadalje združuje vse strojne kapacitete, ki so potrebne za izvajanje gradbenih del, za katere se je opredelila delovna organizacija. Oprema strojnega parka je pretežno za izvajanje visokogradenj. V temeljni organizaciji so vse kapacitete kovinskih opažev, odrov in barak. V tem sestavu je tudi servisna dejavnost, ki ne pokriva samo potreb po vzdrževanju v sami temeljni organizaciji, temveč tudi za druge temeljne organizacije in zunaj delovne organizacije. V servisih opravljamo vzdrževalna dela, montaže in demontaže strojev, žerjavov ipd., kakor tudi ustrezne predelave za potrebe del, ki se pokažejo kot nujne.

V zadnjih dveh letih se je servisna dejavnost vedno bolj opredeljevala za pridobivanje dela zunaj delovne organizacije, ker so bile zato tudi proste kapacitete in smo na tem področju beležili dobre rezultate.

Nastale gospodarske težave v preteklih dveh letih niso obšle TOZD Mehanizacije. To se je posebno izražalo v letu 1981, ko poslovanje temeljne organizacije ni bilo uspešno. Te težave še danes niso povsem premagane in

se temeljna organizacija vsakodnevno sooča z novimi, ki jih skuša po najboljših močeh uspešno reševati. Glavni razlog za probleme, ki so še sedaj prisotni, je zelo iztrošena in tehnično zastarela oprema avtoparka in strojnega parka, ki terja vedno več vzdrževanja in s tem nastajajo stroškov. Kljub temu, da želimo čimprej obnoviti dotrajane kapacitete, je to v sedanjih pogojih zelo težavno in se odvija prepočasi.

Za nemoteno poslovanje imamo največkrat težave z repromaterialom in to z osnovnim, kot so goriva, maziva, avtomobilski plašči in rezervni deli. Ker ti materiali niso stalno dosegljivi, imamo večkrat zastoje, ki neugodno vplivajo na poslovni rezultat, kakor tudi na delavce, ki dobivajo zato manjši osebni dohodek.

Zmanjšanje del v gradbeni operativi, se je odrazilo tudi v naši temeljni organizaciji, saj je bilo v preteklem obdobju težje vsakodnevno maksimalno zaposliti zmogljivosti. V letošnjem prvem četrtletju pa je zasedenost zaradi izredno slabih vremenskih razmer še slabša.

Na slabo poslovanje so imeli vpliv tudi dohodkovni odnosi v DO, ki so TOZD Mehanizaciji še poslabšali uspešno gospodarjenje.

TOZD Mehanizacija se je v zadnjih dveh letih vključevala v delo v inozemstvu, in to v Iraku, kjer smo imeli stalno na delu med 10 in 14% delavcev iz temeljne organizacije. Poleg tega smo imeli na tem gradbišču tu-

di nekaj naših strojev in drugo opremo.

Družbenopolitično in samoupravno udejstvovanje je v temeljni organizaciji dobro razvito, zato se vsi organi tvorno vključujejo v reševanje problemov, vsak na svoji strani. Ker v bodoče ne moremo pričakovati ugodnejših pogojev delovanja in s tem ugodnejših pogojev za ekonomsko uspešnost, moramo nadaljevati z združevanjem vseh sil v sami temeljni organizaciji in še v večji meri v okviru delovne organizacije, v smeri uspešnejšega delovanja in boljših poslovnih rezultatov.

Milan Colarič



Gradbena mehanizacija za zemeljska dela



Servisni prostori in avtopark TOZD Mehanizacija

Lesni obrati Gomilsko

Lesni obrati so razvili svojo dejavnost v Šmatevžu na Gomilskem in so od sedaj DO oddaljeni 20 km. Temeljna organizacija je nastala z referendumom v decembru 1977. leta.

Zgodovina lesnih obratov pa sega precej let nazaj, tja v leto 1946, ko so bile še tod majhne delavnice za žagarsko in tesarsko obrt. Kasneje, s leti, so se obrati, skladno s potrebami razvojnega in proizvodnega progra-

ma delovne organizacije, razvijali in v zadnjih desetih letih dosegli sodobno stopnjo. V tem času je bila zgrajena nova mizarska delavnica, prizidek k žagi in novi kotel za lesne odpadke za ogrevanje obratov. Veliko si obetamo od izgradnje tesarske hale, v kateri bo možno organizirati delo boljše, nuditi ustrezne delovne pogoje v zimskem času ter obdržati kvalificirano delovno silo, ki je prav zaradi slabih pogojev dela

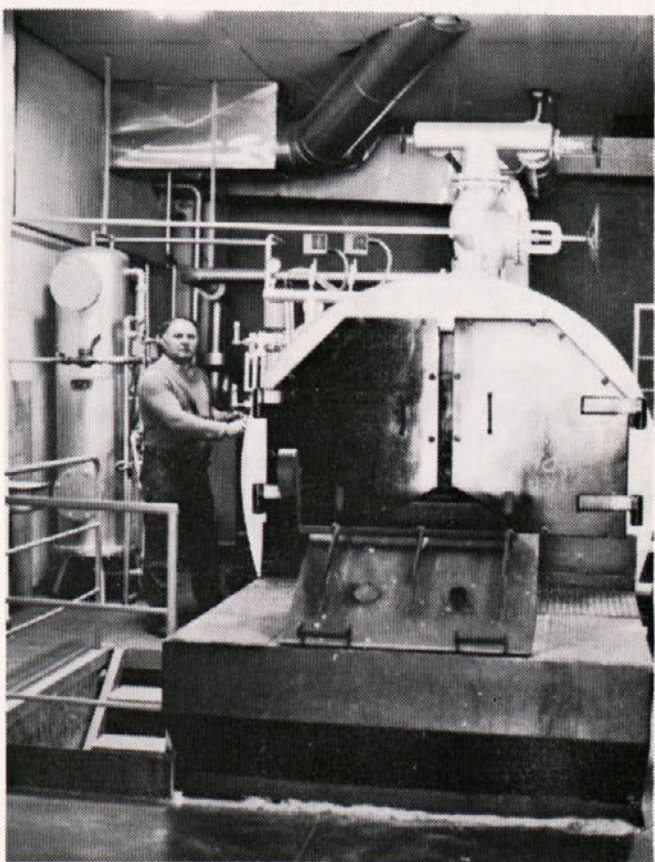
zadnja leta zelo odhajala v druga podjetja. Seveda pa bi bila potrebna še velika vlaganja, da bi šli v korak z drugimi tovrstnimi industrijskimi obrati pri nas in v svetu.

V sklopu temeljne organizacije delujejo trije lesnopredelovalni obrati: mizarstvo, tesarstvo in žaga, ki večino svojih zmogljivosti namenjajo za zadovoljevanje potreb matičnega podjetja, nekaj prostih kapacitet pa usmerjamo drugam. Največ mizarskih in tesarskih del opravljamo za TOZD GO Celje, Slovenske Konjice, Laško, Šentjur in Rogoško Slatino.

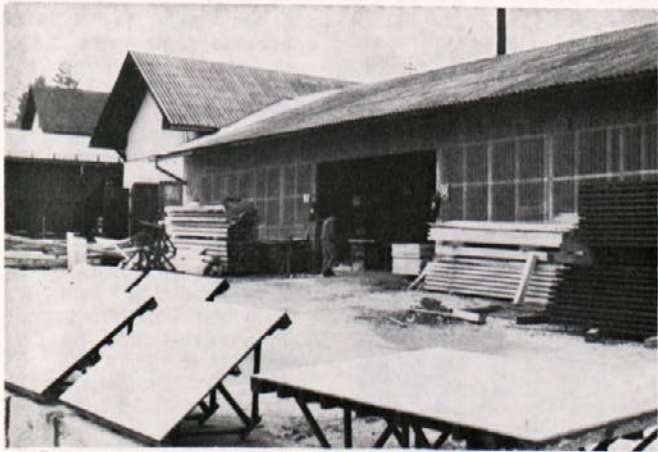
Letos je naš mali kolektiv doletela čast, da smo gostitelji zaključnega dela proslave ob 25 obletnici delovne organizacije, ki bo 16. junija na prostorih naše TOZD.

Ob tej priložnosti izrekamo vsem udeležencem dobrodoščilo in jim želimo obilo prijetnega počutja v našem okolju z željo, da bi nas to srečanje zblížalo in da bi ponovno zaživelo tovarištvo in medsebojno sodelovanje na vseh ravneh.

Rafko Funkl



Novi kotel za ogrevanje z lesnimi odpadki



Tesarski obrat bo letos dobil novo halo

Sklepi delavskega sveta DO Ingrad Usmerjeno izobraževanje

Na prvi seji, 18. aprila 1984, se je delavski svet konstituiral, izvolil je svojega predsednika IVANA REBERNJAKA iz TOZD Rogaska Slatina, ki je že v pretekli mandatni dobi zelo uspešno opravljal to funkcijo.

Za namestnika predsednika je delavski svet izvolil PAVLA GRABNERJA iz TOZD Projektivni biro.

Delavski svet je imenoval tudi člane v svoje izvršilne organe.

Imenoval je komisijo za podajanje strokovnega mnenja v zvezi z razporeditvijo delovnih invalidov k ustreznim delom in nalogam. Stav komisije je naslednji: stalni člani so Marija Gazvođa, Franc Sevčnikar, Štefka Krušič, Nevenka Ahčan (za ljubljansko področje) in Ivan Rebernjak za področje Rogaska Slatine. Pri delu komisije sodelujejo: individualni poslovodni organ TOZD, iz katere je delavec, predstavnik varnostne službe in lečeči zdravnik.

Delavski svet je sprejel sklep o pripravi in sprejemu plana za delovno organizacijo GIP »Ingrad« za obdobje 1986—1990. Za ureditev priprav in izdelavo plana za usklajevanje z ostalimi nosilci planiranja in za sprejem plana razvoja delovne organizacije je odgovoren delavski svet. Za nosilce strokovnih priprav za izdelavo plana pa je zadolžil direktorje TOZD in sektorjev v DSSS.

Obravnavali so tudi problematiko odhajanja delav-

cev iz naše delovne organizacije. Vzrok so predvsem slabi osebni dohodki, ki so posledica težkega gospodarskega položaja v gradbeništvu. Da bi preprečili nadaljnje odhode dobrih kadrov iz delovne organizacije, je delavski svet sprejel nekatere ukrepe, ki jih je treba takoj realizirati.

Delavski svet je bil seznanjen z vsebino pravilnika o notranji kontroli varnosti cestnega prometa. Pravilnik bo poslan temeljnemu organizacijam, da ga obravnavajo in sprejmejo njihovi delavski sveti.

Družbeni dogovor o regresiranju prehrane med delom dopušča limit za regresiranje prehrane delavcev med delom v višini 10% povprečnih osebnih dohodkov delavcev v republiki. Delavskim svetom TOZD bo podan predlog za povišanje limita od sedanjih 8 na 10 odstotkov.

Delavski svet je bil seznanjen z izidom referendumu, na katerem so delavci glasovali za sprejem:

— sprememb in dopolnitev samoupravnega sporazuma o združitvi TOZD v DO GIP »Ingrad« Celje;

— sprememb in dopolnitev statuta DO;

— samoupravnega sporazuma o uresničevanju pravic in obveznost s področja invalidskega in zdravstvenega zavarovanja.

Iz poročila o izidu referendumu je razvidno, da so delavci v GIP »Ingrad« gla-

sovali s 65% večino za sprejem navedenih samoupravnih aktov.

Na predlog odbora za racionalizacije in tehnične izboljšave je delavski svet odobril izplačilo enkratnih denarnih nadomestil članom kolektiva GIP »Ingrad«, ki so podali razne inovacijske predloge.

Delavski svet je potrdil investicijski plan za leto 1984.

Sprejel je sklep o začasnem uvozu opreme za potrebe izgradnje stanovanj na lokaciji Arzen-Oran v Alžiru. Istočasno je sklenil, da GIP »Ingrad« pristopi k sporazumu o združevanju sredstev za pospeševanje znanstveno tehničnega sodelovanja v LDR Alžir.

Podana je bila informacija o poslovnih rezultatih po zaključnem računu za leto 1983 za delovne organizacije v SOZD Giposs. Iz rezultatov je razvidno, da so doseženi rezultati pri drugih DO v okviru SOZD Giposs slabši napram letu 1982, kar je odraz skrčenja investicij in splošnega poslabšanja gradbenih tržnih razmer.

Zaradi smrti inž. Leona Črepinška so ostala prosta dela in naloge pomočnika glavnega direktorja za operativno področje. Delavski svet je sprejel sklep o razpisu za ta dela in naloge ter imenoval razpisno komisijo v sestavi: Jože Mešič, predstavnik sindikata, Ivan Rebernjak, predsednik delavskega sveta in Franc Mauer, predstavnik družbenopolitične skupnosti Celje.

DS je imenoval za delegata naše delovne organizacije v svetu Visoke tehniške šole — gradbena smer Maribor inž. Janeza Kovačiča iz TOZD Projektivni biro.

Pet let je kratka doba, vendar dovolj dolga za velike spremembe. Za izobraževanje že lahko rečemo, da je doživeto v tem času velike spremembe, saj usmerjeno izobraževanje ni mačji kašelj. V tem času so zaključili šolanje še zadnji učenci v gospodarstvu, tako da »vajencev« sploh ne poznamo več. Že drugo leto so se zaposlili študenti iz usmerjenega izobraževanja. Ti opravijo pri nas najprej šestmesečno pripravništvo in v tem času se usposablajo v svojem poklicu, kajti v šoli so si pridobili v glavnem teoretično znanje. Nekoliko so spoznali svoje bodoče delo že med šolo, ko so bili v naši delovni organizaciji v vsakem letniku na desetdnevnem proizvodnem delu

in po en mesec na počitniški praksi.

V začetku smo se bali, da tudi po opravljenem pripravniškem izpitu ti fantje ne bodo znali ničesar delati, vendar se je že pokazalo, da ni tako hudo. Važno je, da se vsak mentor tem učencem posveti, da spozna vsa opravila, da intenzivno dela, da ve, kaj dela in da je opozorjen na napake. Tudi potem, ko opravijo ti fantje pripravniški izpit, jim je potrebno posvečati pozornost in skrbeti, da si pridobijo čimveč znanja. Če bo znal delati, bo našel v delu tudi zadovoljstvo in ne bo se dogajalo, da bi fantje po letu ali dveh odhajali iz naše delovne organizacije.

Edita Čebeša

Akcija čiščenja okolice v enotah Mobilie uspela

Na pobudo družbenopolitičnih organizacij TOZD Mobilie — Ljubljana sta IO sindikata in mladine organizirala in aktivirala člane sindikata in mladine za delovno akcijo — čiščenje okolice v enotah Mizarstvo Medvode, Žaga Seničica in Mizarstvo Mobilie.

V petek, 20. aprila, po končanem delavniku, smo se zbrali na dvoriščih enot, kjer smo si v skladu s planom čiščenja razdelili delovne zadolžitve. Velik obseg dela, samo v enoti Mizarstvo Mobilie je bilo potrebno očistiti preko 10.000 kvadratnih metrov površin, urediti okrog 100 metrov žive ograje, obarvati talne označbe na parkirišču, očistiti in prebarvati zarjavele kovinske dele, zamenjati in obnoviti lončnice v vseh prostorih, je narokovalo, da smo morali na-

peti vse sile, da smo končali z deli v predvidenem roku. Tudi v ostalih dveh enotah, na Žagi in Mizarstvu Medvode, je bilo veliko dela, saj je bilo potrebno po končanem čiščenju odpeljati več poltovornjakov odpadkov.

Ko smo v večernih urah končali z delom in se zbrali v jedilnici ob prigrizku in kozarcu pijače, smo z zadovoljstvom ugotovili, da se je delovne akcije udeležilo v vseh treh enotah 42 zaposlenih, ki so znova dokazali, da so mladi po srcu in da dnevi udarnikov še niso za nami. Ko pa smo se slavljali s pesmijo, smo vedeli, da je naša skupna akcija uspela, utrujenost je zamenjalo zadovoljstvo. Delovna volja in prijateljstvo je tu, z njima bomo odšli tudi v nadaljne akcije.

Zoran Trošt

celje – celje – celje – celje – celje

30 LET KATASTROFALNE POPLAVE

V noči od 4. na 5. junij 1954. leta je Celje in širša okolica zajela katastrofalna poplava. Visoke vode so tokrat prodrle s severa, čeprav je tudi Savinja močno poplavila svoje območje. Zlasti ta dogodek, ki je prinesel veliko škodo, je spodbudil akcijo za regulacijo voda. Pomembno je dejstvo, da so bila ta dela v glavnem opravljena po zaslugi združevanja sredstev celjskega gospodarstva.

V kroniki regulacijskih del, zlasti celjskega ovinka Savinje, je pomemben podatek, da je dela v šesti etapi izvršil kolektiv Betona v letih od 1955 do 1957 in da je pri tem uporabljal prvi bager, ki je sploh delal v Celju in ki ga je mesto dobilo po zaslugi tedanjega ministra za težko industrijo pri zvezni vladi, Franca Leskoška-Luke.

O vsem tem je tekla beseda na nedavni tiskovni konferenci pri podjetju za urejanje voda v Celju, Nivoju, kjer so opozorili ne samo na to, da regulacijska dela voda še niso povsem končana, marveč tudi na to, da je že dlje časa v ospredju bitka za kakovost vode.

VOJAKI V ŠPORTU

V Celju bo od srede 13. do nedelje 17. junija 1984 športno prvenstvo ljubljanske armijske oblasti v organizaciji Komande garnizije Celje.

V teh dneh se bodo ob številnih športnih disciplinah, ki so v programu in se jih udeležuje 22 ekip ljubljanske armijske oblasti, zvrstile tudi kulturne in zabavne prireditve v domu JLA, celjskih kinematografih in krajevnih skupnostih, ki bodo še dodatno obeležile dneve prvenstva.

Svečana otvoritev prvenstva s kulturnim programom in defilejem ekip po celjskih ulicah bo 14. junija med 17. in 19. uro na stadionu Boris Kidrič v Celju.

Istega dne popoldan bo sprejem ekip pri predsedniku skupščine občine Celje, pred tem pa še v organizacijah združenega dela, ki so sprejele pokroviteljstvo nad posameznimi ekipami. DO Ingrad bo sprejela ekipo Ribnice.

SLO IN DRUŽBENA SAMOZAŠČITA

Naši na republ. tekmovanje

V programu usposabljanja SLO — civilne zaščite so vključeni vsi zaposleni, kakor tudi vse ekipe pri štabu CZ. Tako je v mesecu maju potekalo v Mestnem parku občinsko tekmovanje ekip prve medicinske pomoči. Kljub velikim težavam (kar 21 članov iz enot je trenutno odsotnih), se je tekmovanja udeležila naša ekipa, ki pa

je na zelo zahtevnem preverjanju dosegla odlično drugo mesto, kar je odraz marljivosti in pridnosti vsakega posameznika v ekipi. S tem se je naša ekipa PMP uvrstila na republiško tekmovanje, ki bo v soboto, dne 16. 6. 1984 v Novem mestu. Glede na znanje, ki so ga pokazali v Celju in sodeč po pocpešenih pripravah, nas



Ena od prejšnjih akcij prve medicinske pomoči

na republiškem tekmovanju ne bodo razočarali, želimo jim pa veliko sreče.

V ekipi sodelujejo: Erna Mauer, Mirko Šarlah, Franc Borko, Ivan Ahtik, Jožica Gnilšek, Anton Švab. Kot rezervi pa sta Dragica Škoflek in Marija Žutič ter vodja ekipe PMP Vili Olenšek.

F. Ramšak

USPEŠNA AKCIJA

Konec maja je Občinski odbor Rdečega križa Celje organiziral humanitarno akcijo zbiranja oblačil. Namenjena je bila zagotavljanju osnovne socialne varnosti in pomoči delovnim ljudem in občanom v primeru elementarnih in drugih nesreč. V akciji je sodelovala tudi naša TOZD Mehanizacija z brezplačnim prevozom zbranih predmetov od darovalcev do skladišča. Po uspešno zaključeni akciji se Občinski odbor RK Celje zahvaljuje TOZD Mehanizaciji in voznikoma Antonu TERŽANU in Martinu OBREGU.

M. G.

Sindikalna priznanja

FLAKETA ZA KERKOŠA

Na proslavi Dneva gradbincev je Republiški odbor sindikata gradbenih delavcev Slovenije podelil priznanja, med dobitniki je bil tudi član našega kolektiva Albert Kerkoš, ki je prejel PLAKETO kot posebno priznanje RO



sindikata gradbenih delavcev Slovenije za uresničevanje delavskih interesov in za pomembne uspehe v dolgoletnem sodelovanju. Cestitamo!

REPUBLIŠKI ODBOR SINDIKATA DELAVCEV GRADBENIŠTVA

Komisija za kulturo pri Izvršnem odboru Plenuma RO je dne 31. 2. 1984 obravnavala poročilo o organizaciji in izvedbi V. kulturnega srečanja v letu 1983. Ob tej priliki se ugotavlja visoka raven organizacije tega srečanja in racionalna izvedba, za kar imajo v prvi vrsti zasluge delavci GIP INGRAD Celje.

Glede na to, vam ob tej priliki izrekamo

ZAHVALO IN PRIZNANJE

ZA NAPORE IN DOSEŽKE PRI ORGANIZACIJI IN IZVEDBI V. KULTURNEGA SREČANJA DELAVCEV GRADBENIŠTVA SLOVENIJE V LETU 1983.

Posebno se zahvaljujemo še delavcem v organizacijskem odboru, ki so bili nosilci organizacije.

PRESEDNIK ROS
Milan Šinkovec, l. r.

SREBRNI ZNAK SINDIKATA

Predsedstvo občinskega sveta Zveze sindikatov Ljubljana-Siška je podelilo SREBRNI ZNAK Zveze sindikatov Slovenije naši Osnovni organizaciji sindikata TOZD Gradbena operativa Ljubljana za večletno vzorno in učinkovito delovanje pri uresničevanju interesov članstva.



4. junij - dan gradbincev

Ta dan praznujemo gradbeniki kot svoj dan zaradi spomina na dogodek iz leta 1936, ko so na ta dan slovenski gradbeni delavci pod vodstvom komunistov v organizacijah sindikatov pripravili stavko, ki je bila temeljni mejnik v njihovem nadaljnjem boju za uresničitev svojih pravic.

Letos smo Dan gradbincev proslavili v Ljubljani 1. in 2. junija. V počastitev praznika je letos, desetič zapored, Republiški odbor sindikata gradbenih delavcev Slovenije razpisal proizvodno tekmovanje za zidarje, tesarje, odrarje, železokrivce in žerjaviste, ter tekmovanje na področju SLO in družbene samozaščite. Organizacijo proslave in izvedbo 10. proizvodnega tekmovanja so prevzeli delavci SCT iz Ljubljane.

Ingrad se je udeležil tekmovanja v vseh disciplinah, najbolj sta se izkazala žerjavista, ki sta zmagala.

Vili Suster

51. MEDNARODNI NOVOSADSKI SEJEM

Priznanje za naš kmetijski program

Ingrad se je letos predstavil na 51. mednarodnem sejmu kmetijstva v Novem Sadu v širšem obsegu kot prejšnja leta. Predvsem smo se namenili prikazati naš montažni sistem za kmetijski program, zato smo postavili naš paviljon kar s to konstrukcijo, izdali izpopolnjen propekt in prikazali film o montažni gradnji hleva.

V prejšnjih letih je bila v glavnem prisotna na tem sejmu le naša temeljna organizacija IGM z betonsko galanterijo (IN-AS okna, hlevske

gredice, robniki, vrtlaki...), Ingrad kot delovna organizacija pa le s prospekti v sklopu Poslovne skupnosti Farmin. In tak je bil tudi odziv.

Povsem drugače je bilo letos. Veliko zanimanje projektantov, investorjev in strokovnjakov s področja kmetijstva nam daje možnost za odločnejši prodor v jugoslovanski prostor z našim kmetijskim programom. Velika spodbuda nam je tudi priznanje, ki smo ga prejeli na tem sejmu.



Ingradov paviljon na sejmu v Novem Sadu



Potem, ko smo lani na gradbenem sejmu v Gornji Radgoni prejeli zlato plaketo za te montažne konstrukcije, nam je letos Gospodarska zbornica Jugoslavije, Splošno združenje za kmetijstvo, na predlog ocenjevalne komisije podelila DIPLOMO z medaljo kot znak priznanja za armiranobetonske montažne hleve na 51. mednarodnem kmetijskem sejmu v Novem Sadu.

Vili Suster

Razpis

Za sodelovanje na VI. kulturnem srečanju gradbenih delavcev Slovenije

Republiški odbor sindikata gradbenih delavcev Slovenije je zaupal organizacijo letošnjega srečanja trem delovnim organizacijam iz Maribora: SGP Konstruktorju, EM Hidromontaži in GIP Stavbarju.

Srečanje bo v Mariboru od 17. do 21. septembra 1984.

Istočasno bo tu potekalo tudi zvezno proizvodno tekmovanje gradbenih delavcev Jugoslavije.

Kulturno srečanje obsega naslednja področja:

1. likovna in fotografska dela

Osnovni pogoj je, da so dela izvirna. Vsak avtor lahko pošlje več del. Dopusčene so običajne slikarske, risarske, kiparske in grafične tehnike ter črnobela in barvna fotografija. Vsebina likovnih del je svobodna, za fotografije je vsebinska tema gradbeništvo.

Slike morajo biti za razstavo okvirjene, fotografije naj bodo formata 30 x 40 cm. Izbrana dela bodo prikazana na razstavi in objavljena v katalogu.

2. literarna dela

Sodelujejo lahko avtorji s prozo, poezijo in gledališkimi deli. Prispevki so lahko napisani v kateremkoli jeziku jugoslovanskih narodov.

Svoja dela pošljite v dveh izvodih in sicer največ 6 pesmi, 2 črtici ali noveli. Navedite tudi ali želite svoja dela na prireditvi predstaviti sami.

3. glasbeno in folklorno področje

Prijavijo se lahko
— najmanj oktet
— pevski zbori
— godba na pihala
— vokalno instrumentalni ansambli

S tem razpisom vabimo vse kulturne ustvarjalce v Ingradu (tudi štipendiste, učence in študente), da se predstavijo širši javnosti in obogatijo to tradicionalno prireditev.

Prijavite se najkasneje **do 15. junija 1984** OGRAJENŠEK Marti, DSSS, tajništvo samoupravnih organov. Podrobnejše informacije dobite po telefonu 33-511 (283).

Zanimiva razstava

Avla naše poslovne stavbe je bila že večkrat prizorišče imenitnih likovnih razstav. Tudi zadnja, od 30. maja do 2. junija, je pritegnila našo pozornost. Razstavljal sta Tone in Vojko Svetina, oče in sin, kipar in slikar.

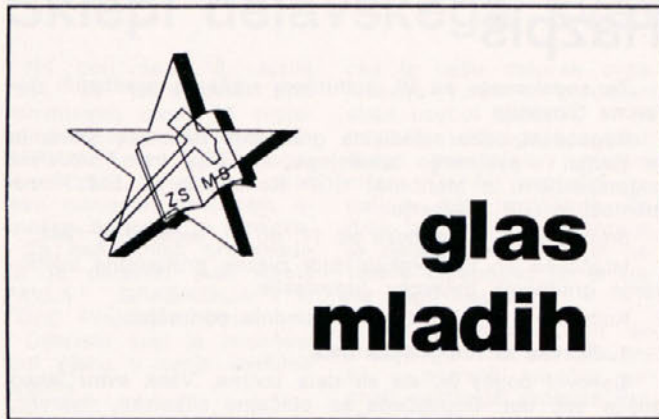
Toneta Svetino, ki se je otvoritve tudi udeležil, smo doslej predvsem poznali kot pisatelja, ki je med drugim, napisal znameniti roman U-

kana. Zdaj smo ga spoznali še kot kiparja. Svoje skulpture oblikuje kot simbole spomina na vojno. Tudi metalni delci, s katerimi vari nove oblike, izvirajo iz vojne, ko so bili izpostavljeni trenutku eksplozije. V tem svojem ustvarjanju je dosleden, a hkrati življenjski in razumljiv slehernemu opazovalcu.

Vili Suster



Tone Svetina na razstavi v avli Ingrada



glas mladih

„Lepo je v naši domovini biti mlad... in poln nad...!“

V letu, ko slavi naša delovna organizacija 25-letnico, slavi tudi naša stran »Glas mladih« v Ingradovem Glasilu obletnico. Zakorakala je že v deseto leto obstoja. Deset let je že minilo, odkar se je v Ingradovem Glasilu pojavila samostojna stran z naslovom »Glas mladih.« V njem se pojavljajo prispevki naših mlajših dopisnikov, literatov, fotografov, predstavlja nam svojo aktivnost dom Dušana Finžgarja, spoznavamo mlade delavce, obiskujemo gradbišča in se pogovarjamo z našimi mladinci...

Ko takole listam stara glasila in prebiram »Glas mladih«, se mi nehote vsiljuje misel, da se je včasih več dogajalo. Ljudje — mladi so

imeli več problemov (saj so o njih tudi pisali). Danes pa je to večji problem pa vendar se najdejo entuziasti, ki so pripravljene tudi še kaj napisati o življenju in delu v njihovih OO ZSMS. Ne morem pa prezreti dejstva, da so največ člankov doslej napisali predsedniki KS ali sekretarji kot na primer: Dani Kerkoš, Franci Ramšak, Peter Ograjenšek ter Pavel Grabner. Večkrat bi verjetno ostala ta stran prazna, če ne bi bilo njih — motorjev te rubrike.

Se naprej si želim, da bi mladi radi pisali in nam pošiljali gradivo, saj je vedno veliko novega, kar bi radi vedeli tudi ostali. Hvala!

Blaž Liliija

Zakaj drugače?

Včasih, kot zakleto, se vse prepočasi odvija. Zima zamuja, mraz nam je pokvaril prvomajske praznike. Kot da se je vse zarotilo.

Marsikdo bi rekel, da je to občutek mladostne zagnanosti. Morda res, vendar je to kvaliteta, ki jo pre malo izkoriščamo, je rezerva, ki bi jo lahko (in morali) predvsem z namenom delati več in bolje.

Če. Vedno se pojavlja in povzroča težave. Če bi boljše delali, bi bili osebni dohodki višji, višja kupna moč, več bi bilo za družbeni standard, marsikdo, ne več rosn mlad bi dobil stanovanje, ki je osnova za urejeno družino in še marsikaj bi bilo rešeno.

Resnica pa je drugačna. Za marsikoga je stanovanjski problem danes skoraj nerešljiv, saj ni denarja za participacijo pa tudi stanarine, če bodo ekonomske, bodo za večino plač mladih previsoke.

Čas vse obrača. Za pomladanskim mrazom bo prišlo toplo, opojno poletje, drugi časi in pogoji. Upam, za vse ugodnejši.

Terezija Cvek

Dom učencev Ljubljana



Za učence, ki se odločijo za gradbene poklice, imamo dva Doma, enega v Celju in tega v Ljubljani

Štipendije Titovega sklada

Titov sklad za štipendije mladih delavcev in otrok delavcev so ustanovili decembra 1974. leta. Delavcem iz proizvodnje naj bi omogočil, da si naberejo novega znanja in se dodatno izobrazijo: z drugimi besedami »ustanovljen je bil zato, da bi pomagal mladim in uspešnim delavcem pri njihovem nadaljnjem izobraževanju.« Iz tega sklada podeljujejo štipendije še učencem in študentom ter mladim delavcem in otrokom delavcev na začasnem delu v tujini.

Letos je za šolsko leto 1984/85 razpisanih 287 Titovih štipendij, od tega je kar 145 štipendij na razpolago mladim delavcem. O podelitvi razpravljajo in odločajo občinski samoupravni organi za štipendiranje. Občina Celje ima na razpolago 7 štipendij za mlade delavce (na vsakih 5.000 zaposlenih delavcev in kmetov v občini po ena štipendija).

Kriteriji so bolj zahtevni od običajnih, a ne toliko, da v Sloveniji ne bi našli vsaj 145 mladih delavcev, ki bi

jim ustrezali. Kandidati morajo imeti:

— najmanj dve leti delovne dobe,

— ne smejo biti starejši od 30 let,

— da so z delom in prizadevnostjo dosegli nadpovprečne delovne rezultate ter da so hkrati aktivni v DPO ali samoupravnih in delegatskih organih,

— da se odločijo za izobraževanje iz dela ali ob delu.

Prednost pri izbiri imajo predvsem tisti iz neposredne proizvodnje s slabšim gmotnim položajem in ki se odločajo za šolanje v svojem osnovnem poklicu. Statut predvideva, da mlade delavce predlagajo za štipendijo samoupravni organi OZD in delovnih skupnosti, pristojni za kadrovske področje, na pobudo in po poprejšnji obravnavi v DPO, posebej v ZSMS. Že nekaj let nazaj pa se kaže, da prihaja pre malo predlogov za te štipendije in da ostaja velik del štipendij neizkoriščenih. Krivci so torej v OZD — delavski svet,

sindikat, komunisti in mladinska organizacija, ki za štipendije Titovega sklada sploh ne vedo ali pa jim ne posvečajo dovolj pozornosti.

Mladi delavci prejemaajo štipendijo za izobraževanje iz dela v višini povprečnega mesečnega osebnega dohodka na zaposlenega v SRS, uradno ugotovljenega za preteklo leto; za izobraževanje ob delu pa v višini 50% povprečnega osebnega dohodka na zaposlenega v SRS, uradno ugotovljenega za preteklo leto.

Štipendisti sklenejo pogodbo o štipendiranju, s katero se zavežejo:

— da bodo nadaljevali z družbenopolitično, družbeno in samoupravno aktivnostjo,

— da ne bodo brez soglasja spremenili smeri izobraževanja,

— da bodo dosegali v srednji šoli najmanj dober uspeh, v višjih in visokih pa najmanj povprečno oceno 7,

— da bodo po končanem izobraževanju ali usposabljanju ostali zaposleni.

Zdenka Šmarčan

Klub brigadirjev

Klub brigadirjev (v nadaljevanju KB) GIP Ingrad je bil ustanovljen 16. januarja 1982. leta na željo naših mladincev in ob veliki pomoči predsednika mladine naše delovne organizacije.

V teh dveh letih smo na mladinske delovne akcije (MDA) poslali sedemnajst brigadirjev, ki so vsi upravičili naše zaupanje. Vrnili so se z dvanajstimi udarniškinimi značkami in s petimi pohvalami. Poleg tega je naš brigadir Zlatibor Čurkovič, ki je sodeloval na akciji »25 mest Jugoslavije« v Splitu, dobil trak akcije, kar doslej še ni uspelo nobenemu našemu drugemu brigadirju. Član KB Hamzalija Okić je trenutno vodja centra za MDA pri OK ZSMS Celje, dva brigadirja pa sta člana tega centra.

Sodelovali smo na lokalnih delovnih akcijah, kjer smo bili vedno deležni pohval in priznanj. Aktivni smo tudi v športu. Žal, se ni niti ena mladinka naše delovne organizacije poskušala včlaniti v KB. O njihovem sodelovanju na MDA pa sploh ni treba govoriti. Žal nam je tudi to, da starejši nimajo zaupanja v nas brigadirje, saj se dostikrat sliši, da hodimo na mladinske delovne akcije zaradi drugega, ne pa zaradi dela in vzgoje. Tisti, ki ne verjame in ne veste, da na akciji pridno delamo, pridite na delovišče, pa boste videli, kaj je delo. Šele, ko boste videli in občutili MDA, lahko poveste svoje mnenje. Povem vam, da ni kar tako, ko brigadir dobi značko ali pohvalo. Za kaj takega je treba trdo in veliko delati. Mladci ne dobimo žužja v spanju. Kramp ali lopato je treba velikokrat dvigniti in zariti v trdo zemljo, preliti dosti zno-

ja... Zaradi nezaupanja starejših do delovnih akcij mladih pride do težav pri odhodu na MDA. Samo, tovarišice in tovariši, če boste v vaši KS potrebovali pomoč, pokličite nas brigadirje, prišli bomo in dokazali, da to, kar je napisano, niso prazne besede.

Še o mladinskem prostovoljnem delu

Zopet se bliža poletni čas, čas ko večina ljudi koristi svoje dopuste, šolarji pa počitnice... Med vsemi temi se še vedno najdejo fantje in dekleta, ki žrtvujejo poletne dneve in kopanje za čisto druge namene. Da, to je čas mladinskih delovnih akcij, brigad, dela... Tudi v naši DO imamo precej brigadirjev in večina jih je včlanjena v Klub brigadirjev. OK ZSMS Celje, Center za MDA, letos organizira udeležbo na treh akcijah in sicer: Kadinjača (od 10. 6. do 8. 7.), Đerdap (od 8. 7. do

Na koncu pozdravljam vse brigadirje, še posebej brigadirje — veterane naše delovne organizacije.

Brigadirski

Z - D - R - A - V - O!

Predsednik KB
Hasan Zukić

5. 8.) in Vipavska dolina (od 5. 8. do 30. 8.). Iz celjskih TOZD naše DO bodo na akcije odšli: ZUKIĆ H. (Kadinjača), PAVLOVIĆ Stipo (Kadinjača), ATIĆ Sead (Đerdap), ĐURĐEVIĆ Predrag (Kadinjača), MEHIĆ Osman, BALINT Željko, MODRUŠAN Tomislav, ADIJEVIĆ Tonko, GRUJIĆ Božo, ŠAJIĆ Duško, MATKIĆ Željko (vsi Vipavska dolina). Vsem brigadirjem želimo čim manj žužljav in čim več delovnih uspehov.

Blaž Liliija

Daniju

Teško je verjeti, da je minilo že celih 6 let, odkar smo skupaj načrtovali, se dogovarjali, bili v akciji. Nikoli ni bilo vprašanje časa, bodisi, da je šlo za službeno privatno, dopoldansko ali popoldansko dejavnost. Prijetno je bilo delati z njim, ki je vedel kaj in kako, skupaj smo delili tako uspehe kakor poraze, pa čeprav ostaja

za nas 8. junij dan, ki bo zapisan kot PORAZ...

»Dani, življenje teče dalje, pa čeprav ne morem in nikoli ne bom verjel, da te ni v akciji, da te ni med nami. Za nas si bil in ostajaš med nami, Dani, kot lik človeka, komunista, mladinskega aktivista, ki si vedno znal pomagati in svetovati.«

Franci

Kolesarska sekcija



Košarkarska sekcija

Člani košarkarske sekcije smo bolj redki gosti naše ga glasila. Ob tej priložnosti pa bi radi napisali nekaj besed o naših uspehih ter o problemih, ki nas pestijo. Košarkarska sekcija deluje že vrsto let, vendar vse skozi v senci drugih športov. Ni pa to zaradi kvalitete, saj je naša ekipa že vrsto let ena najboljših v občini. Letošnja sezona pa je doslej za nas najuspešnejša. Med 22. ekipami smo zasedli prvo mesto. Ob tem uspehu pa se ne moremo otresti grenkega okusa, ki nam ostaja ob spoznanju,

da nam športno društvo Ingrad nudi le simbolično podporo. Na leto odigramo okrog 25 tekem pa ne dobimo ne trenirk ne copat. Košarkaši nismo krivi, če v državi dvakratnih svetovnih prvakov naša disciplina ni na sporedu ŠIG — tedaj bi verjetno dobili trenirke. Denarja za športno društvo res ni toliko kot pred leti, vendar bi se le-ta lahko bolj smotrno razdelil. Ob 25-letnici Ingrada pa vas vabimo na prijateljsko tekmo — 16. junija na Gomilsko.

S. M., M. V.



Igre mladosti '84

Letošnje Igre mladosti potekajo v dveh delih, v nekaterih disciplinah je tekmovanje že zaključeno, v nogometu in vleki vrvi pa bo finalno tekmovanje 16. junija na Gomilskem.

Organizatorji so tokrat mladinska organizacija in športno društvo Ingrad. Udeležba je letos slabša kot prejšnja leta, zato pričakujemo vsaj v vleki vrvi, da bodo vse prijavljene ekipe nastopile na Gomilskem.

In kakšne so uvrstitve:

KEGLJANJE: 1. Proizvodni obrati 446, 2. GO Ljubljana 422, 3. Prevozi 410, 4.

Skupne službe 373, 5. GO Celje 315 in 6. Mlad. dom D. F. 239 podrtih kegljev.

NAMIZNI TENIS: 1. Skupne službe, 2. Projektiva, 3. Proizvodni obrati, 4. GO Celje in 5. Mlad. dom D. F.

ODBOJKA: 1. Lesni obrati, 2. Skupne službe, 3. GO Celje in 4. Projektiva.

STRELJANJE: 1. Proizvodni obrati 757, 2. GO Celje 748, 3. Skupne službe 694, 4. Mlad. dom D. F. 455 in 5. Dom učencev Ljubljana 425 krogov.

ŠAH: 1. Skupne službe, 2. GO Celje, 3. GO Ljubljana, 4. Mlad. dom D. F., 5. Dom učencev Ljubljana.

V okviru ŠD Ingrad je bila letos osnovana kolesarska sekcija, ki zdaj šteje 22 članov, vodi jo Martin Korber. Naši kolesarji pridno trenirajo, se redno sestajajo in dogovarjajo za akcije. V aprilu se je 5 članov udeležilo maratona Kokrica—Dražgoše, 5 članov pa kolesarske akcije s streljanjem, tu sta dva člana prejela priznanje. V maju se je 4. celjskega maratona Kozjansko 84 udeležilo kar 11 članov, Fanika Skamen pa je prejela pokal kot najstarejša udeleženka.

V prihodnje načrtujejo udeležbo še na nekaterih maratonih, pa na republiškem sindikalnem prvenstvu, dirke po celjskih ulicah in morda še kaj.

V. S.



XXXIII. ŠIG SLOVENIJE 1984

Naši so letos drugi

Letošnje športne igre gradbincev Slovenije so potekale nekoliko drugače, kot zadnja leta. Zopet je bilo uvedeno finalno tekmovanje štirih najboljših ekip iz predtekmovanja v posameznih disciplinah, vendar žal brez pravega organizatorja. Tako so bila posamezna finala na različnih koncih Ljubljane, kar je povzročalo pravo zmedo, saj so na nekaterih prizoriščih upoštevali zamude posameznih ekip, druge zopet ne, do zamud pa je prišlo predvsem zaradi slabe organizacije tekmovanja. V tej zbrki so naše ekipe potegnile krajši konec, saj so bile kegljačice celo oškodovane. Nekaj krivde gre pripisati tudi naši organizaciji prevoznih posameznih tekmovalcev z enega prizorišča na drugega. Skratka, takšno finalno tekmovanje ni opravičilo svojega namena.

Rezultati:

NAMIZNI TENIS — Predtekmovanje je bilo 14. aprila v Celju (organizator GIP Ingrad), obe ekipi sta se uvrstili v finale, kjer so bile ženske prve, moški pa tretji.

ŠAH — Predtekmovanje je bilo 31. marca v Zagorju (SGP Beton), naši so tu in v finalu osvojili prvo mesto.

KEGLJANJE — Predtekmovanje je bilo 21. in 22. aprila v Celju (GOP Obnova), moški so bili šesti, ženske v finalu druge.

ODBOJKA — Predtekmovanje je bilo 9. maja v Kamniku (SGP Graditelj), obe ekipi sta se uvrstili v finale, moški so bili četrti, ženske pa tretje.

BALINANJE — Predtekmovanje je bilo 12. maja v Sežani (SGP Kraški zidar), naši so bili šesti.

STRELJANJE — Predtekmovanje je bilo 14. aprila v Mariboru (SGP Konstruktor), moški so bili šesti, ženske pa devete.

MALI NOGOMET — Predtekmovanje je bilo 26. maja v Kranju (SGP Gradbinec), naši so bili šesti.

V skupni uvrstitvi so bili naši drugi za Gradisom in pred Pionirjem. Glede na razmere, v katerih so naše ekipe tekmovali v finalu, je to vendarle uspeh. Zadnjih osem let smo bili sicer prvi, kar je podvig, ki ga še nobena gradbena organizacija v Sloveniji ni dosegla, zato smo se nekoliko »razvadili«, vendar v športu se vedno dosegajo nepredvideni rezultati, zato ne smemo 2. mesto jemati kot neuspeh, ampak lahko našim športnikom le čestitamo. Vili Šuster

Tončka in Tanja-srebrni

Tončka Pečovnik in Tanja Gobec, članice reprezentance Jugoslavije, sta na 15. svetovnem prvenstvu v kegljanju, ki je bilo konec maja v Ljubljani, osvojili v ekipnem tekmovalstvu srebrni kolajni. Tončka je potem tekmovala še v dvojicah, Tanji pa selektor ni dal možnosti nastopa. Obema pa naše iskrene čestitke!

V. S.



Stojijo od leve: Feliks Pinter, Zoran Grabner, Bojan Pajk, Goran Hočevar, čepijo pa Marjan Vengust, Sandi Milanez in Dušan Petan

V SPOMIN

Športno društvo Ingrad vsako leto prireja dva spominska tekmovanja v počastitev nekdanjih tovarišev in športnikov, ing. Ivana Cijana in Eda Šunka. Ivan je vrsto let vodil šahovsko sekcijo, Edo pa kegljaško sekcijo.

Šahisti Ingrada so lani decembra izvedli že šesti turnir, kegljači pa prav v tem mesecu, 23. in 24. junija, prirejajo četrto kegljaško tekmovanje na kegljišču Ingrada.

S temi tekmovalji ohranjamo spomin na vzorne športnika in iskrena prijatelja. V. S.



Na obeh tekmovaljih se podelijo lepi pokali.

Vili Šuster

\$\$ pravna posvetovalnica

SELITVENA POSOJILA LJUBLJANSKE BANKE CELJE

Ljubljanska banka Celje je v letu 1984 namenila določen del sredstev za selitvena posojila.

Do posojila so upravičeni tisti občani, ki dokončujejo gradnjo stanovanjske hiše na območju občine v regiji, kjer banka deluje (Celje, Zalec, Laško, Slovenske Konjice, Šentjur pri Celju in Šmarje pri Jelšah).

kršitve delovnih obveznosti

Od izvolitve dalje je skupna disciplinska komisija od 4. 4. 1984 do 16. 5. 1984 obravnavala 50 primerov kršitve delovne obveznosti. V šestih primerih člani ukrepa zaradi manjših kršitev niso izrekli, izrečenih je bilo 11 opominov, ostali ukrepi pa so:

javni opomin

LESJAK Zlatko, pretep na delu, TOZD Mehanizacija; NOVAK Peter, malomarno čuvanje objekta, DSSS; ČUSTIČ Avdukadir, neopravičen izostanek z dela 2 delovna dneva, TOZD IGM Medlog; BENEDEK Janez, vinjenost na delu; ŠABIČ Ramo, spanje med opravljanjem čuvajskih del, oba Mobilija, Ljubljana;

denarna kazen 10% OD

REPAS Jože, neupoštevanje predpisov iz varstva pri delu, TOZD GO Celje (kazen pogojna, na dobo 6 mesecev); MLAKAR Sergej, prepir s pretepom na delu, TOZD Mehanizacija (7%); DULIČ Ismet, prepir in pretep z nadrejenim; BEŠIČ Fadil, prepir in pretep s sodelavcem, oba TOZD GO Šentjur;

prenehanje delovnega razmerja

— pogojno za dobo 4 mesece

BERK Jože, neopravičen izostanek z dela 28 ur; STANČIČ Stjepan, neopravičen izostanek z dela 35 ur; URŠIČ Ivan, neopravičen izostanek z dela 29 ur; vsi TOZD gradbeništvo Rogaska Slatina;

— pogojno na dobo 6 mesecev

BELINC Anton, neopravičen izostanek z dela; MASNEC Drago, neopravičen izostanek z dela; DROZG Stanko, neopravičen izostanek z dela; IVIČ Mirko, neopravičen izostanek z dela; LOVRENČAK Franc, neopravičen izostanek z dela; OGRINC Franc ml., neopravičen izostanek z dela; PLEMENITAŠ Rudi, neopravičen izostanek z dela; ŠKET Franc ml., neopravičen izostanek z

Pogoj je, da občan poslovnost sodeluje z banko, kar pomeni, da prejema osebni dohodek na hranilno knjižico ali tekoči račun v Splošni banki Celje in če je prejel za isto stanovanjsko hišo, ki jo dokončuje, posojilo iz namenskega varčevanja pri Splošni banki Celje.

Za posojilo se zahteva kreditna sposobnost in jamstvo občana, da bo s prejetim posojilom dokončal hišo ter banki predložil predlog za izdajo uporabnega dovoljenja. Gradbeno dovoljenje za to stanovanjsko hišo ne sme biti starejše od 7 let.

Posojilo bo odobreno do višine 200.000.— din po 12 odstotni obrestni meri in z dobo odplačevanja največ 10 let.

dela (vsem delavcem iz TOZD Gradbeništvo Rogaska Slatina so ob zaključku leta manjkale ure);

— pogojno na dobo 10 mesecev

POSLEK Viktor, neopravičen izostanek z dela 75 ur, TOZD Gradbeništvo Rogaska Slatina;

— pogojno na dobo 1 leta

KRUŠEC Anton, neopravičen izostanek z dela 5 delovnih dni zaradi vinjenosti, DSSS; ŠELIGO Marjan, neopravičen izostanek z dela 4 delovne dni, TOZD Proizvodni obrati; SIŠIČ Muhamed, poizkus prisvojitve družbene lastnine in lastnine, TOZD Prevozi;

prenehanje delovnega razmerja

GOSTIČ Rade, neopravičen izostanek z dela nad 20 delovnih dni; KESEROVIČ Mustafa, neopravičen izostanek z dela nad 20 delovnih dni, oba TOZD GO Celje; KORBAR Jože, neopravičen izostanek z dela 11 delovnih dni; ZEBEC Mirko, neopravičen izostanek z dela 8 delovnih dni; ATIČ Sead, neopravičen izostanek z dela 7 delovnih dni, vsi TOZD Proizvodni obrati; POTOČNIK Zvonko, neopravičen izostanek z dela nad 20 delovnih dni; VUKADINOVIČ Mile, neopravičen izostanek z dela nad 20 delovnih dni; PREDIČ Novo, neopravičen izostanek z dela nad 20 dni; BEŠKOVNIK Filip, neopravičen izostanek z dela nad 20 delovnih dni, vsi TOZD IGM Medlog.

ZAHVALA

Ob boleči izgubi dragega očeta

prof. FRANJA JAKHLA

se iskreno zahvaljujem vsem sodelavcem v TOZD IGM Medlog, ki so ga tako številno spremlili na njegovi zadnji poti, darovali lepo cvetje in nam pisno ali ustno izrazili svoje sočutje.

Marta Jagrič

Nesreča

Nesreča je beseda, ki nas pretrese, posebno še, če ima obeležje tragedije. Vse to smo doživeli predvsem udeleženci — 44 delavcev Ingrad in tudi sodelavci. Zadnji tragični dogodek pa ima še dodatno pravno obeležje, saj je v prometni nesreči udeležena poleg naših sodelavcev še TO Mehanizacija. Ni namen tega sestavka razglabljanje na kateri strani je, in kolikšna odgovornost za nesrečni dogodek, ob neverjetni ugotovitvi, da sta se Kompasov avtobus in nas vlačilec srečala v kritičnem trenutku ob soudeležbi tretjega koristnika prometa s tako tragičnim izhodom.

V teh vrsticah bi rad samo opozoril na sociološki in kadrovske vidiki tragedije.

Skupaj z udeleženci smo pretreseni nad smrtjo Sonje Kitek in Marije Balažič. Sonja, naša sodelavka mlajše generacije se je razvijala v uspešno strokovno sodelavko. Kot otrok številčnejše družine rudarja iz Zabukovice, je oblikovala iz rezultatov svojega dela kot mati samohranilka svoje skromno in vse srečnejše življenje. Družina njene sestre bo poizkušala nadomestiti skrbno mamico hčerki Klavdiji.

Nekoliko starejša Marija pa je v življenju opravila vse naloge, kot se pričakuje od



MARIJA BALAZIČ, rojena 10. 12. 1936, materialni knjigovodja v Izpostavi skupnih služb Ljubljana



SONJA KITEK, rojena 4. 6. 1948, finančni knjigovodja v Delovni skupnosti skupnih služb

slovenske matere treh hčera in zaposlene žene. V zadnji tretjini delovne dobe pa je v trenutkih oddiha prekinjena njena življenjska pot, ko je imela pred seboj še dosti družinskih in službenih obveznosti.

Za delovno organizacijo predstavlja to resno kadrovske izgubo, ki jo bo težko nadomestiti.

Druga razsežnost nesrečnega dogodka pa je izmerjena odtujenost, oziroma nedomestljivost, udeležencev iz leta med seboj in do DO. Kot največkrat, se je tudi v tej nesreči izkazala tista notranja sila, ki jo ljudje stekajo med seboj ob delu in iz dela.

Ni treba posebej poudariti, da naš samoupravni sistem, v katerem je človek nosilec vseh proizvodnih in družbenih odnosov, še posebej goji vrednote človeške — humane vezi med delavci. Ob zadnji nesreči ugotavljamo, da smo trdno povezani. Za tako veliko delovno organizacijo kot je naša, pa je taka ugotovitev še posebno važna, saj to kaže na potrebno integrativnost delovne organizacije.

Na koncu tega razmišljanja je treba poudariti še izredno prilagojeno zadržanje vseh udeležencev nesreči in na dobro usklajeno delovno izpostavo Kompara v Celju in naših strokovnih služb. Vsi skupaj pa menimo ob ugotovitvi, da bi lahko bilo mnogo tragičnejše in želimo, da poškodovani delavci okrevajo in se kmalu vrnejo na delo. Franc Berginc

kadrovske vesti

V marcu in aprilu smo na novo kadrovali 52 delavcev, od tega 9 iz JLA.

V istem razdobju je odšlo 136 delavcev, od tega v JLA 38.

UPOKOJENI

Predčasno upokojeni

ŠMUC Maksimiljan, rojen 9. 10. 1926, gradbeni delovodja v Celju. Delo je združeval pri naši organizaciji od 1. 7. 1954 do 1. 3. 1984, stalno bivališče ima Na Otoku 13, Celje.

SLIVNIK Franc, gradbeni tehnik iz izpostave skupnih služb Ljubljana. Delo je združeval do 31. marca letos.

VENEK Peter, rojen 30. 1. 1927, tesar na Lesnih obratih. Delo je združeval od 9. 1. 1950 do 9. 4. 1984, stalno bivališče ima Male Braslovče 8, Braslovče.

Starostno upokojeni

ČADEJ Milan, rojen 4. 10. 1933, minir v Medlogu. Delo je združeval od 11. 5. 1955 do 31. 3. 1984, stalno bivališče ima Pongrac 167, Griže.

LOBE Hermina, rojena 29. 11. 1928, likvidator v Skupnih službah. Delo je združevala pri naši OD od 19. 11. 1952 do 31. 3. 1984, stalno bivališče ima Njegoševa 13, Celje.

LJUBIJANKIČ Zarič, delavec iz Ljubljane, delo je združeval do 30. 3. 1984.

SLAVIČEK Mijo, zidar iz Ljubljane, delo je združeval do 16. 3. 1984.

ŠTAJER Frančiška, delavka v mizarski delavnici iz Mobilie. Delo je združevala do 31. 3. 1984.

Invalidsko upokojeni

ANDERSON Željko, rojen 29. 3. 1935, zidar iz Rogaske Slatine, delo je združeval od 5. 9. 1960 do 16. 3. 1984, stalno bivališče ima Gora Košnička 34, Desinič.

FAGANELI Franjo, rojen 22. 4. 1924, tehnolog ing. v Skupnih službah, delo je združeval od 1. 3. 1967 do 15. 3. 1984, stalno bivališče ima Soseska Podvin n. o., Zalec.

OREHOV Jurij, rojen 18. 4. 1928, zidar v Celju. Delo je združeval od 9. 5. 1970 do 9. 4. 1984, stalno bivališče ima Dečkova 52, Celje.

RATEJ Janez, rojen 24. 12. 1929, stavbni ključavničar v Proizvodnih obratih. Delo je združeval od 12. 11. 1952 do 30. 4. 1984, stalno bivališče ima Bodrež 22, Grobelno.

Marija Pšaker

ZAHVALA

Vsem, ki ste karkoli dobrega storili za nas, ko nam je v hudi nesreči umrla naša nenadomestljiva žena in mama

MARIJA BALAZIČ

se iz vsega srca zahvaljujem. Nesebično ste nam pomagali v dneh, ko smo bili pomoči najbolj potrebni.

Hvala vsem, ki ste poskrbeli za organizacijo prevoza pokojnice iz Karlovca v Ljubljano in za organizacijo pogreba. Hvala tudi vsem, ki ste jo v tako velikem številu spremlili na zadnji poti in ji poklonili prelepo cvetje.

Mož Franc in hčerke Mateja, Marija in Irena z družino

ZAHVALA

Ob izgubi mojega drugega očeta JOŽETA SKRTA, se iskreno zahvaljujem za darovano cvetje, izrečeno sozlačje in vsem, ki ste ga spremljali na njegovi zadnji poti. Renata Rauter z družino

ZAHVALA

Ob smrti mojega dobrega očeta, RUDIJA HRIBARJA, se iskreno zahvaljujem sodelavcem ter OOS TOZD Mehanizacije za darovana venca in spremstvo na njegovi zadnji poti. sin Rudi z družino

ZAHVALA

Ob bridki izgubi mojih dobrih staršev,

ANE IN FRANCA NERAT

se iskreno zahvaljujem sodelavcem in Osnovni organizaciji sindikata v TOZD IGM Medlog za izražena sozlačja, vence in cvetje ter za zadnje spremstvo ob žalostnem slovesu. Sin Lojze z družino

ZDRUŽENI NAPORI ZA BOLJŠE ZDRAVSTVENO
VARSTVO GRADBENIH DELAVCEV V CELJSKI OBČINI

Z novo ambulanto večja skrb za zdravje

Dobro desetletje so se celjski gradbinci trudili za ustanovitev skupne obratne ambulante. V zadnjem času so na potrebo po specifični obravnavi svojih delavcev opozarjale tudi sorodne delovne organizacije. Končno je potrebi prisluhnilo tudi zdravstvo.

Delovne organizacije: Ingrad, Gradis, Obnova, Remont, Nivo, Cestno podjetje, Komunalno podjetje in Steklarsko podjetje Celje so v letu 1983 sklenile Samoupravni sporazum o združenju sredstev, saj je potrebno v ta namen najprej pridobiti in usposobiti prostore. Bodoča obratna ambulanta bo urejena v pritličnem delu Ingradovega samskega doma v Ribarjevi ulici, kjer je locirana tudi sedanja ambulanta Ingrada. Priključena ji bo tudi obratna ambulanta Nivoja. Dela na adaptaciji prostorov bodo kmalu stekla (uprava delavskega naselja je že preseljena iz samskega v mladinski dom), nova ambulanta pa bi naj pričela poslovati že do prihodnje zime. Izvajalec gradbenih del bo Ingrad.

trije prvenstveno — kurativni timi (doslej le kurativni team).

Na en team bo po novem prišlo 1616 delavcev, kar pomeni:

— krajšo čakalno dobo (v dnevih in urah),
— boljše preventivno delo,

— ordinacijski čas 3-krat tedensko popoldne.

Številni problemi, ki so jih imeli tako delavci, ki so koristili usluge kot tisti zdravstveni delavci, ki so si vsa leta prizadevali nuditi dobre zdravstvene usluge in upravičiti funkcijo obratne ambulante, bi naj v bodoče od-



Prednost skupne ambulante

Sedanji obratni ambulanti Ingrad in Nivo sta preobremenjeni, ker je število zavarovancev stalno naraščalo. Normativ 1900 aktivnih zavarovancev na 1 kurativni team (1 zdravnik in 1,5 medicinske sestre) je bil v obeh ambulantah zdaleč presežen (v Ingradovi je prišlo 2844 aktivnih zavarovancev na 1 team, v Nivoju pa 2003). Zaradi tako očitnega odstopanja dejanskega stanja od normativa, so se tako zdravniki kot delovne organizacije srečevali z vsakodnevnimi težavami, zlasti pa je:

— trpela kvaliteta,
— izvajalo se je le kurativno zdravstveno varstvo,
— ni bilo možno organizirati dispanzerskega načina čeprav so potrebe več kot očitne (posebne kategorije delavcev kot n. pr. delovni invalidi, delavci na delovnih mestih z neposredno nevarnostjo za nastanek invalidnosti, starejši delavci...).

Z novo organizacijo zdravstvenega varstva se nam obeta vrsta sprememb na boljše, saj bodo za populacijo 4847 delavcev skrbeli

padli. Pričakujemo med drugim, da bodo zdravniki v bodoče boljše poznali naše delovne pogoje in tista opravila ter naloge, kjer prihaja najpogosteje do invalidnosti in nam pomagali z nasveti, da bomo pomanjkljivosti odpravili. Naši delavci potrebujejo tudi več zdravstvene prosvetljenosti o škodljivih vplivih različnih razvad na zdravje (npr. alkoholizem, kajenje, pomen zdrave prehrane). Z boljšim zdravstvenim varstvom, zlasti s preventivo, bi se naj zmanjšal tudi visok bolniški stalež. Vse to so pričakovana, ki jih bomo uresničevali strpno in postopoma in seveda upamo — uspešno.

Ob koncu naj opozorimo delavce Ingrada, ki koristijo usluge obratne ambulante v Ribarjevi, da bomo v času urejanja prostorov, opreme ambulante in nastanitve novih kadrovskih teamov morali imeti vsi skupaj malo potrpljenja, ker bo v začetku normalno delo prav gotovo oteženo. Nova ambulanta nam bo obenem spodbuda za boljše skrb za lastno zdravje.

Marija Gazvoda

10. PROIZVODNO TEKMOVANJE GRADBENIH DELAVCEV SLOVENIJE

Naša žerjavista zmagala



V organizaciji SCT so 2. junija v Ljubljani tekmovali gradbeni delavci Slovenije v proizvodnih disciplinah, partizanskem mnogoboju in protipožarni zaščiti. S temi tekmovalci se želi spodbuditi in dokazati sposobnost, kvaliteta in hitrost gradbenih delavcev na področju osnovnih delovnih nalog iz gradbeništva in preveriti stopnjo pripravljenosti iz nekaterih veččin SLO in družbene samozáščite kot izpopolnjevanje njihovih obrambnih sposobnosti.

Sodelovalo je 13 delovnih organizacij, naši pa so se uvrstili bolje kot lani.

Med žerjavovodji sta Toni Špiljak in Uroš Košir zmagala, čeravno sta žerjav HC-120 upravljala prvič. Pri odrarjih sta Alojz Cvikl in Vladimir Žlof zasedla 5. mesto, med zidarji sta bila Anton Lugačič in Julijus Stančič deveta, pri tesarjih sta bila Ivan Crnogoj in Branko Stiplošek deseta, med železokrivci pa Rajko Dončič in Enver Muhič dvanajsta. V skupni uvrstitvi so bili osmi. V disciplinah SLO in protipožarne zaščite so tekmovali Sefer Ejupi, Toni Špiljak, Sulejman Hasanović, Marjan Gosar, Janez Sršen in Janez Šmelcer ter v skupni uvrstitvi zasedli 5. mesto.

Tako bosta Ingrad zastopala na zveznem tekmovalju naša žerjavista. To bo letos septembra v Mariboru.

Vili Suster



Toni Špiljak in Uroš Košir — zmagovalca



Tesarja pri opravljanju tekmovalne naloge



Naša odrarja, Vojko Meglič in vodja naših ekip, Bogomir Maček



Ekipa za protipožarno zaščito



Ekipa za partizanski mnogoboj



Naša zidarja

GLASILO INGRAD	NAPRAVITI BOLJ ENOSTAVNO	IZBRAŽENKA	FRANCO. REŽISER CLAIR	UDOR	GLAVNI ŠTEVNIK	TALNA VODA	PRIBITEK NAPLAČILO	ZA GLASILO INGRAD KRIŽANKO PRIPRAVIL VILT Š.	GOST NA OHČETI	CIMA	TUJE ŽENSKO IME	JUGOSL. PEVKA PETROVIĆ	MANJŠA ENOTA ZA TEŽO
ATRAKT. PRVINA PRI UMET. DRŠANJU	20						48	SKAND. PEVEC PIVSKI VZKLIK					6
ONEČIŠČE VANJE		2			11				26			47	
VULKAN NA SICILIJI					PRIPRAVA ZA LIKANJE IVO BAN	35						23	
NEENOTNOST				25				15		PEROCI			
PIJAČA STARIH SLOVANOV	46		TANČICA, PAJČOLAN	BIHAČ	43		ENKA, ENICA	JUGOSL. POLITIČNI DELAVEC (LEO)	PRIPOVEŠNA PESNITEV	MEDMET PRIGANJANJA	JEAN GABIN PROBATA-LEKTRISNIC		3
SIJ				GLADINA, VRŠINA	DELAVEC V CEMENTARNI	40	30					22	
KRAJ NA OTOKU PAŠMANU				38	GORA V HIMALAJI MORSKI RAK				7				
ZVEZDA V ORLU			5				PESTNER			SAMUEL POLET, ZANOS	44		
VNANJI DELI ŽENSKIH SPOLOVIL		12					LETNI ČAS ITA RINA	28	14			ZAJEDA- VEC PER- JADI	PREBI- VALKA GL- MESTA GRČIJE
IVO ANDRIĆ			VRSTA ANTILOPE NIZEK Ž. GLAS	19		39				HRV. PO- KRAJINA USMER- JENOST	1		
POD	31			VZVIŠENA LIR. PESEM DCVIRK ANTON	42			PLAN STARO MESTO V APULIJI					37
PASTIRSKA PESEM, IDILA				32			ZOFA STARO RIM. RODOVNO IME			24			
SANITETNI MATERIAL		9			DODATEK TESTU		16			EVROP. VELETOK TURŠKI VELIKAŠ			
1	2	3	4	5	6		BOLG PREČEN BROG			27	LADKO KOROŠEC PREBIVAL- ISTRE		
7	8	9	10	11	12		PREOBČUT- LJIVOST ORGANIZMA NA DRAŽ- LJAJE		36			13	
13	14	15	16	17	18		BENETKE	21	BIVŠA FR. TEROR. ORGANIZ. KM. SOBA	41		TUJE MOŠKO IME	GLASBENA ZNAMENJA
19	20	21	22	23	24		ZAČETNIK ARIANI- ZMA	4			RASTLIN. BODICA TALIJ	8	
25	26	27	28	29	30		NABIREK, VRSTA		10	SKUPINA 3 PEVCEV IVAN MINATTI	45		33
31	32	33	34	35	36		SLAV- LJENEC	18	34				
37	38	39	40	41	42		DRŽAVA V INDIJI	29		OSEBA IZ BIBLIJE		17	

Nagradna križanka

Za jubilejno številko Glasila smo pripravili nagradno križanko in upamo, da ne bo pretežka. In tudi nič izgubljenega še ne bo, če vam bo v križanki ostalo kakšno polje prazno. Pomembno je le, da pravilno rešite lik v

spodnjem levem kotu. Torej, črke v križanki, ki so označene s številko, prenesete v lik, kjer boste prebrali misel, ki se nekajkrat pojavlja na straneh tega glasila. Pravilno izpolnjeni liki, ki jih boste poslali na uredništvo

Glasila do 1. julija 1984, bodo prišli v poštev za žrebanje nagrad. Te so:

1. nagrada — 500 din
2. nagrada — 300 din
3. nagrada — 200 din

pet nagrad po 100 din

Ne pozabite k rešitvi priložiti svoje ime in TOZD, na pismemskem ovitku pa označite »nagradna križanka«.

Veliko uspeha!

25
ingrad

pa še to...

Skupaj z delovno organizacijo praznuje 25. obletnico tudi Glasilo Ingrad. Vsa ta leta redno izhaja, obvešča, seznanja, daje spodbude in kritizira. Kako uspešno — to presodite sami.

Ugotavljamo, da večina ingradovcev rada vzame glasilo v roke, prebirajo ga tudi nekateri študenti, da ne omenjamo upokojevce, ki jim je glasilo še skoraj edini stik z delovno organizacijo.

Zal je le dopisnikov premalo, posebno bi bile dorodole vesti z naših gradbišč in obratov. Zadošča, da zavrtite telefon in predate sporočilo. Z vašo pomočjo bo glasilo zanimivejše.

Naj vam tokrat predstavimo še »neposredna proizvajalca« našega glasila. To sta Mojca Jagrič in Vili Šuster.



Mojca vas po telefonu ali kako drugače »priganja«, da napišete kak članek, potem prispevke zbere in s pomočjo lektorja pripravi članke za objavo.



Vili pa poskrbi, da so na posameznih straneh, po možnosti še ilustrirani s fotografijami in za druge za polnitve glasila.

»Glasilo« izdaja GIP »Ingrad-Celje« v nakladi 3000 izvodov. Časnik urejuje uredniški odbor. Odgovorni urednik: Franc Berginc, urednik: Mojca Jagrič, tehnični urednik: Vili Šuster.

Prispevke sprejema uredništvo časopisa. Rokopisov in slik ne vračamo.

Tisk in klišiji: AERO Celje.

Po mnenju Izvršnega sveta SRS, sekretariata, je časnik oproščen davka na promet proizvodov (St. 421-1/72, z dne 16. 7. 1974).