

Posamezniki namesto večine



Tatjana Samec — predsednica KO DO-D pri P OK ZSMS Ljubljana Center

Družbene organizacije in društva, ki vključujejo mladih in ki sprejemajo statut Zveze socialistične mladine Slovenije in ZSMJ, so kolektivni člani Zveze socialistične mladine Slovenije. Svoje pravice in dolžnosti v ZSMS pa uresničujejo prek svojih izbranih delegacij v osnovnih in drugih organizacijah in v organih ZSMS.

Pri Občinski konferenci ZSMS Ljubljana Center je bil oktobra lani ustanovljen koordinacijski odbor za družbene organizacije in društva. Pri vključevanju organizacij v koordinacijski odbor za družbene organizacije in društva (KO DO-D) pa je še vedno veliko pomanjkljivosti, ki jih je predsednica predsedstva KO

DO-D, Tatjana Samec, takole predstavila: »Z vključitvijo organizacij v koordinacijski odbor za DO-D seveda ni izpeljana tudi resnična povezava in skupno delo. Pri vseh družbenih organizacijah in društvih, kjer obstaja povezava, le-to vzdržujejo žal le posamični člani, ne čuti pa je še večina članstva teh klubov oziroma društev ter njihovih občinskih zvez. Praktično pa ni nobene povezave s kljubi OZN, ki jih niti ne štejemo več med DO-D in z Glasbeno mladino, ki ima na področju naše občine le sedeže mestne in republiške organizacije, vendar pa nobene svojih osnovnih organizacijskih oblik«.

»Osnovna problematika dela na tem področju dela se suče okoli organiziranosti. Same problematike dela z mladimi v DO-D nismo zaznavali neposredno v njihovih sredinah, kar bi bilo verjetno najobjektivnejše in najnatančnejše. Najosnovnejša problematika v delu z mladimi v DO-D pa v bistvu ni nič drugačna kot v ostalih sredinah, kjer mladi živijo in delajo: kadrovska politika, izobraževanje, financiranje, prostori materialna sredstva, mentorstvo, amaterizem, povezovanje z drugimi DO-D in DPO, vključevanje v delo krajevnih skupnosti...«

Delo družbenih organizacij in društev je najbolj zaživel v krajevnih skupnostih?

»Res je. Družbene organizacije in društva imajo svoje sedeže v krajevnih skupnostih in v šolah ter v temeljnih organizacijah združenega dela, vendar je teh dveh vrst znatno manj. Seveda je načelo našega dela, da bi bile vse DO-D delegatsko povezane z najbližjimi osnovnimi organizacijami ZSMS. Vendar je prav teren tista sredina, ki nudi odlične možnosti širše in učinkovitejše povezave oziroma vključevanja v okviru krajevnih svetov. Ker pa je to razmeroma mlada oblika dela in še ni utečena, tudi vloga DO-D v njih še ni uresničena, kot bi lahko bila. Na vsak način je krajevna skupnost tista sredina, ki je center dogajanja, odločanja, ukrepanja, pomoči — skratka, življenja vseh osnovnih organizacijskih oblik, tako celotne organizacije ZSMS kot tudi družbenih organizacij in društev.«

Vpliv Zveze socialistične mladine v družbenih organizacijah je torej še nezadosten, čeprav lahko trdimo, da je mladinska organizacija v občini Center v dveh letih (kolikršen je mladinski mandat) napravila velik korak. Po programu pa, ki ga koordinacijski odbor za družbene organizacije in društva pri OK ZSMS Ljubljana Center pripravlja za čas drugega mandatnega obdobja, lahko pričakujemo še večje in učinkovitejše uspehe in delo.

DARINKA LEGAT

Veliko truda — dobri rezultati

Na osnovi sklepov in stališč 9. kongresa Zveze socialistične mladine Slovenije, se je decembra 1974 konstituirala Občinska konferenca ZSMS Ljubljana Center. Obdobje od ustanovitve pa do danes je pomenilo organizacijsko, kadrovsko in akcijsko krepitev nove organizacije mladih v občini.

Pri uresničevanju akcijske naloge 9. konferenca ZSMS — »V vsaki TOZD in v sredinah, kjer mladi živijo in delajo, moramo vzpostaviti jedro mladih — osnovno organizacijo ali vsaj aktiv ZSMS«, so v pokongresnem obdobju tudi v občini Ljubljana Center dosegli določene rezultate.

V občini Center je bilo decembra 1974 ustanovljenih 133 osnovnih organizacij ZSMS in vanje vključenih 6331 članov ZSMS. Danes pa samo na področju delovnih organizacij deluje 177 osnovnih organizacij ZSMS. Skupno pa deluje danes v občini Center 216 osnovnih organizacij ZSMS, skupno število mladih članov Zveze socialistične mladine Slovenije pa je naraslo na 11789. Povečalo se je tudi število mladih komunistov, ki sedaj štejejo že preko 2000.

Mladinska organizacija v Centru pa je poleg številčnih rezultatov uspela v dvehletnem obdobju doseči določeno stopnjo enotnosti in masovnosti. Mladina se je vključila v organiziran boj delavskega razreda in vseh socialističnih sil za ustvarjanje takih odnosov v združenem delu, v katerih bo delavski razred odločal o pogojih in rezultatih svojega dela in o celokupnih odnosih v družbi nasploh.

Občinska konferenca ZSMS se spet pojavlja v družbenem življenju šolske in delavske mladine kot organizirana in ugledna politična sila. Okrepila je tudi svoj idejno-politični vpliv med mladimi, vključenimi v družbene organizacije in društva. Mladi ljudje so svojo podporo vsem prizadevanjem za krepitev socialističnih odnosov in vodilne vloge delavskega razreda potrdili s svojim dejanskim odzivom ob pomembnih družbenopolitičnih dogodkih in aktivnostih v zadnjem obdobju. Naj je šlo za kongrese ZK in ZSM, za novo zvezo in republiško ustavo, za solidarnostne akcije, za prizadevanja za stabilizacijo gospodarstva, za afirmacijo delegatskega sistema, kot oblike neposrednega odločanja delovnih ljudi ali pa za razpravo o osnutku Zakona o združenem delu, vedno je bila mladinska organizacija tista, ki se je neposredno vključila v reševanje zastavljenih ciljev in nalog.

Kljub boljši organiziranosti in živahnosti politični aktivnosti članov ZSMS pa še vedno ni uspehov pri političnem reševanju nekaterih perečih problemov mladih, pa naj bo to preživljanje prostega časa v mestu, občini in v vsaki krajevni skupnosti, vprašanje kapacitet v dijaških in študentskih domovih ali pa prostorski in finančni problemi nekaterih društev in družbenih organizacij.

Da pa bi mladi čimbolj razumeli sedanji politični trenutek in bili sposobni samostojno voditi akcije v smeri razvoja naše družbe in odnosov v njej, so pristopili k načrtnemu in organiziranemu idejnopolitičnemu izobraževanju članstva ZSMS. Pridobili so mnogo pozitivnih izkušenj pri organiziranju mladinskih političnih šol in seminarjev v osnovnih organizacijah in na nivoju občine, ki pa jih bo potrebno še obdelati, programe idejnopolitičnega izobraževanja pa uresničiti.

Iz teka se torej prvo obdobje nove mladinske organizacije, v katerem so si mladi pridobili veliko dragocenih izkušenj, ki jih bodo v naslednjem obdobju napotile k še večji aktivnosti in k boljšemu delu in s tem k boljšim uspehom. Žal se nekega celovitega in hkrati kratkega pregleda vsega dela in dejavnosti dvanajsttisočih mladincev ne da prikazati.

D. L.

Sklenjena kolektivna pogodba o delovnih razmerjih delavcev, ki delajo v gospodinjstvih občanov

Urejena razmerja

V juliju letošnjega leta sta Izvršni svet Skupščine občine Ljubljana Center in občinski odbor sindikata obrtnih delavcev Ljubljana Center sklenila kolektivno pogodbo o delovnih razmerjih delavcev, ki delajo v gospodinjstvih občanov.

S kolektivno pogodbo se v skladu z Zakonom o medsebojnih razmerjih delavcev v združenem delu in o delovnih razmerjih med delavci in zasebnimi delodajalci podrobneje urejajo delovni pogoji ter pravice in obveznosti iz delovnih razmerij med delavci in zasebnimi delodajalci. Kolektivne pogodbe sklepata pristojni sindikalni organ in Gospodarska zbornica SR Slovenije oziroma druga splošna asociacija zasebnih delodajalcev.

Za vrste poklicnih skupin in dejavnosti za katere ni asociacija (gospodinjstva pomočnice in podobno) sklepa po 2. odstavku navedenega zakona kolektivne pogodbe pristojni sindikalni organ in pristojni organ občinske skupščine, izhajajoč pri tem iz narave dela in delovnih pogojev, ki veljajo v podobnih dejavnostih v združenem delu.

Kaj pogodba ureja

Kolektivna pogodba velja za vse prej omenjene občane in delavke na območju občine Center. Pri urejanju delovnih razmerij se upoštevajo vsi predpisi o medsebojnih razmerjih delavcev v združenem delu, o delovnih razmerjih med delavci in zasebnimi delodajalci in kolektivno pogodbo.

Sama kolektivna pogodba je razdeljena na štirinajst poglavij ter obsega trinosemdeset členov, preko katerih podrobneje ureja:

- nastanek delovnega razmerja, nastop dela in razporeditev delavca,

Osnova delovanja ZSMS Ljubljana Center na področju ljudske obrambe in družbene samozastite je socialistična in patriotska vzgoja, ki jo uresničujejo preko različnih oblik delovanja na področju negovanja in razvijanja revolucionarnih tradicij. To pa pomeni pomemben prispevek h krepitvi zavesti mladih.

Mladi se zavedajo, da je cilj naše obrambe tudi naša družbenopolitična stvarnost, samoupravni socializem, naš odnos do vojne, politika miroljubnega sožitja in aktivnega sodelovanja...

In v smeri teh ciljev tudi poteka njihova neposredna dejavnost. Prizadevanja na področju obrambe in varnosti so že postala sestavni del pravic in nalog osnovnih organizacij ZSMS, s tem pa je bil narejen velik prispevek v smislu podružbljanja nalog obrambe in varnosti. Mladi se zavedajo, da je reševanje obrambnih nalog samoupravna pravica in dolžnost slehernega občana in ne le v zvezi s tem poklicani ozki organi.

Ljubezen do domovine

Raznovrstnost delovanja mladinske organizacije je v tem obdobju dokazala, da je interes in potreba mladih ljudi, da poleg bistvenih življenjskih vprašanj posega tudi na področja, ki mladega človeka moralnopolitično krepijo in vzgajajo v socialistično osebnost. S tem namenom je bilo organizirano vrsto pohodov po poteh partizanskih odredov, izvedenih je bilo več solidarnostnih akcij, kulturnih in športnih prireditev. Naj med temi posebej poudarimo prvo obliko — pohode. Na stošine mladih se je odzvalo tej akciji. Tudi same osnovne organizacije ZSMS so ustanovile svoje pohodne enote. S pesnitvijo na ustih in z veseljem v srcih so premagovali kilometre in kilometre poti, po katerih so naši borci prinesli svobodo. Z žalostjo in s ponosom hkrati so se spominjali težkih dni naših junakov. Pohodi ne pomenijo le sponunov, pomenijo krepitev tiste zavesti, ki naj bi jo imel vsak človek, ki ljubi svojo domovino, svoj narod in svojo preteklost, pa svobodo, s krvjo in smrtjo tisočev priborjeno.

Priznati moramo, da tudi solidarnost med mladimi živi in ustvarja, pomaga. Spominimo se akcij na prizadetem področju Posočja, poglejmo rezultate mladih brigadirjev po vsej slovenski, še ne dovolj razviti zemlji. In ne le po Sloveniji. Po vsej Jugoslaviji so brigadirji naše občine dali, kar so mogli dati — svojo moč, svojo mladost, svoje znanje in dokaz, da hočejo poglobiti enotnost in bratstvo med vsemi jugoslovanskimi narodi.

Ob vse večjem vključevanju mladih v enote teritorialne obrambe lahko povzamemo, da mladi hočejo mir, da so ga pripravljene braniti za vsako ceno, pripravljene, enotni in vzravnani.

D. L.



Pogodba preprečuje nejasnosti

Vsekakor lahko pričakujemo, da bo tako obširna pogodba in nedvoumno določila le te v bodoče preprečila mnogokatero nejasnost ter nesporazume med delavcem in delodajalcem, saj je že v prvih določilih določeno, da morata delavka in delodajalec skleniti pismeno pogodbo o zaposlitvi, ki pa mora biti v skladu z določili zakona in kolektivne pogodbe, preden delavka nastopi delo.

Zagotovljena je tudi kontrola pravilnosti pogodbe o zaposlitvi ter upoštevanje vseh pravic delavca kakor tudi njegovih dolžnosti napram delodajalcu, saj pogodbe o zaposlitvi pregleda in registrira upravni organ za delo občine Ljubljana Center, ki tudi obdrži en izvod pogodbe.

Na koncu pa še opozorilo. Mnogokrat delavci podpisujejo pogodbe, ne da bi jih podrobno prebrali, ter često ne hranijo svojega izvoda pogodbe, ki jim pripada, kar v mnogih primerih privede do nesporazumov, posebno še pri tistih določilih, kjer se podpisnika sama dogovarjata o nekaterih stvareh.

ARTUR BOROJE