

Dejavnost	Celotni prihodek			Porabljen sredstva			Razporejeni dohodek		
	1-6/87	1-6/88	IND	1-6/87	1-6/88	IND	1-6/87	1-6/88	IND
1. izobraževanje	13.527.523	35.236.414	260	4.478.109	11.790.183	263	9.049.414	23.446.231	259
2. kultura	1.054.902	3.087.852	293	554.795	1.907.042	345	500.107	1.192.377	238
3. zdravstvo	2.059.246	5.715.483	277	732.312	2.236.134	305	1.326.934	3.643.154	274
4. socialno varstvo	4.508.618	11.615.646	258	2.040.102	4.774.457	234	2.468.516	6.841.189	277
skupaj	21.150.289	55.655.395	263	7.805.318	20.707.816	265	13.344.971	35.122.951	263

PREDLOG PREDLAGATELJA

Izvršni svet skupščine občine Ljubljana Vič-Rudnik je na 106. seji dne 31. 8. 1988 obravnaval Predlog sklepov za ureditev razmer v DO Zmaga ter ob tem sprejel naslednje opredelitve:

1.

Izvršni svet sprejema stališča Komiteja za družbeno planiranje in gospodarstvo, sprejeta na seji komiteja dne 29. 8. 1988. člani komiteja so opozorili na variantno možnost uvedbe začasnega ukrepa družbenega varstva, ker bi ta ukrep začasnemu kolektivnemu poslovnemu organu omogočal večja pooblastila in s tem učinkovitejšo ukrepanje pri izvajanju naloženih nalog ter IS priporočili tudi razpravo o tej možnosti. Po razpravi ter upoštevanje mnenje družbenega pravobranilca samoupravljanja, je izvršni svet sprejel naslednji sklep:

2.

Izvršni svet predlaga delegatom zborov skupščine občine Ljubljana Vič-Rudnik v sprejem predlog sklepov za ureditev razmer v DO Zmaga.

IZVRŠNI SVET**PREDLOG**

Na podlagi 613. čl. Zakona o združenem delu (Ur. l. SFRJ, št. 11/88) in 78. čl. Statuta občine Ljubljana Vič-Rudnik (Ur. l. SRS 13/86), je Skupščina občine Ljubljana Vič-Rudnik na seji zbora združenega dela, zbora krajevnih skupnosti in družbenopolitičnega zbora, dne sprejela

Sklepe za ureditev razmer v DO Zmaga

I. Skupščina občine Ljubljana Vič-Rudnik ugotavlja na podlagi predloženega gradiva, da v DO Zmaga obstajajo motnje v samoupravnih odnosih po čl. 603 točka 9, zakona o združenem delu in da so oškodovani družbeni interesi po členu 604 točka 3, zakona o združenem delu. Glede na obseg in naravo motenj nadalje ugotavlja, da obstaja možnost, da delavci DO Zmaga probleme rešijo po samoupravnih poti in da še ni potrebno sprejeti začasnih ukrepov družbenega varstva.

II. Skupščina občine Ljubljana Vič-Rudnik določa v skladu z določbo 613. čl. Zakona o združenem delu rok 31. 3. 1989 za odpravo motenj v samoupravnih odnosih in oškodovanja družbenih interesov s tem, da so delavci v DO Zmaga dolžni:

1. Dosledno izvajati sprejeti program modernizacije in optimizacije poslovanja ter predsanacijski program, sprejet na seji delavskega sveta 15. 7. 1988 ter v primeru neizvajanja ustrezno ukrepati.

Pri tem je zlasti potrebno:

– objaviti razpis za dela in naloge delavcev s posebnimi pooblastili in odgovornostmi v finančno računovodskem oddelku

in razvojno tehničnem oddelku ter zagotoviti zasedbo del in nalog delavcev s posebnimi pooblastili in odgovornostmi.

Rok: 90 dni.

– opredeliti koncept razvoja delovne organizacije ter obseg in usmeritev proizvodnje oziroma spremembo proizvodnega programa v obratih Mivka in Mokronog ter pripraviti dopolnilni program, kateremu mora biti prilagojen program prekvalifikacije presežka delavcev.

Rok: 30. 11. 1988

– preveriti ustreznost notranje organiziranosti DO predvsem na kadrovskem področju in izvesti potrebne organizacijske spremembe in ustrezen sistem nagrajevanja.

Rok: 31. 12. 1988

– zagotoviti učinkovito organizacijo delovnega procesa ter ustrezno koordinacijo med strokovnimi službami.

Rok: 31. 12. 1988

– sprejeti ustrezne ukrepe za zmanjšanje zadolženosti in izboljšanje likvidnosti delovne organizacije z zmanjšanjem zalog in neporavnanih terjatev do kupcev, preveriti možnosti za prodajo poslovnih prostorov.

– preveriti možnosti tesnejše povezave z drugimi OZD v smislu možne spremembe statusne organiziranosti.

III. Skupščina občine Ljubljana Vič-Rudnik zadolžuje Izvršni svet, da spremlja vse aktivnosti delavcev v DO Zmaga pri odpravljanju nastalega položaja in izvajanju oziroma uresničevanju nalog tega sklepa in v primeru odstopanja od vsebine teh sklepov predlaga skupščini občine uvedbo začasnega ukrepa družbenega varstva.

Skupščina občine zadolžuje Izvršni svet in kadrovsko službo, da delovni organizaciji pomagata pri razreševanju organizacijsko kadrovskih vprašanj.

IV. Skupščina občine Ljubljana Vič-Rudnik zadolžuje delavce v delovni organizaciji Zmaga, da mesečno obveščajo Izvršni svet o vsebini in načinu uresničevanja nalog, ki izhajajo iz sprejetih sklepov.

Predsednik skupščine občine
Ljubljana Vič-Rudnik
Peter Vrhunc

OBRAZLOŽITEV

Glavna dejavnost DO Zmaga je proizvodnja obutve, velik delež pa zajema tudi trgovina na debelo in drobno. Zaposluje 208 delavcev, od tega v dislociranem obratu Mokronog 46.

Celotni prihodek ustvarjen v letu 1987 je 4.364.168 tisoč din v prve polletju 1988 pa 3.502.720 tisoč din.

Težave v poslovanju DO Zmaga se kažejo že več let predvsem v nizki akumulativnosti in majhnih možnostih zadovoljevanja osebnega in družbenega standarda zaposlenih, ter hudih kadrovskih in finančnih težavah, ki so posebno kritične od leta 1987 dalje.

Obutvena industrija je v težki krizi, ki se v zadnjem času še stopnjuje.

Slabi rezultati v DO Zmaga se v zadnjem obdobju izražajo na naslednjih področjih:

– v letu 1987 je DO Zmaga vse tri periodične obračune zaključila z motnjami v poslovanju.

Spremenjen zakon o celotnem prihodku in dohodku je DO Zmaga omogočil v zaključnem računu 1987 pozitiven finančni

rezultat in akumulacijo. Prvi periodični obračun leta 1988 je DO zaključila z 141 mio din izgube, v prvem polletju je spet ustvarila pozitiven finančni rezultat in 25 mio din razporedila v rezervni sklad.

– v nizkem povprečnem osebnem dohodku na delavca v din

leto	industrija in rudarstvo	ind. obutve in galanterije	DO Zmaga
1987	256.681	211.620	194.601
87/86	221	212	211

– DO Zmaga ima zelo nizek delež lastnih virov. Nprestano je prisoten problem likvidnosti, kar se kaže v povečevanju zadolženosti po naslednji dinamiki:

datum	znesek din
31. 12. 86	70 mio
31. 3. 87	92 mio
30. 6. 87	170 mio
30. 9. 87	380 mio
31. 12. 87	550 mio
31. 3. 88	787 mio
30. 6. 88	539 mio

PROIZVODNJA

Podatki zadnjih let kažejo občutno zmanjšanje količinskega obsega proizvodnje:

leto	pari čevljev	verižni IND	% real. plana
1984	234.835	100	
1985	230.723	98	
1986	226.944	98	100
1987	169.837	75	84

Vzrok za to je tudi v zavestni odločitvi, da delovna organizacija preide na zahtevnejši prodajni program, kar pa ni bilo uspešno izvedeno. Zaradi pomanjkljivega doseganja kvalitete izdelkov si niso uspeli zagotoviti prodaje, zaradi pomanjkanja sredstev za nujna posodobljanja opreme pa niso uspeli osvojiti tehnološko zahtevnejše proizvodnje. K neuspešno izvedenemu programu je prispeval tudi relativno slab odnos do dela.

Zaradi slabe kvalitete je samo obrat na Mivki v obdobju 1. 1. do 30. 11. 87 dosegel 31 mio din izpada celotnega prihodka. V prvem tromesečju letošnjega leta je bil delež B kvalitete in škarta 17, v prvem polletju pa 24-odstoten.

Na področju proizvodno razvojnih programov se niso zavedli nujnosti vsaj delne preusmeritve iz panoge obutvene industrije, to je osvojitve dodatnega proizvodnega programa.

Posebno pereča problematika je v obratu v Mokronogu. Zaradi ugotovljenih prostorskih, varnostnih, spomeniško varstvenih, kadrovskih in finančnih težav ni realno pričakovati bistveno boljše rezultate in da bi se stanje spremenilo. Obrat v Mokronogu se tudi zaradi svoje dislociranosti ni v celoti vključil v DO Zmaga. Zanj predstavlja veliko breme in ne kaže nobenega pravega potenciala za razvoj same DO.

PRODAJA

Zaradi manjšega povpraševanja po izdelkih obutvene industrije imajo delovne organizacije visoke zaloge proizvodov, ki si jih zmanjšujejo z razprodajami, kar pa povzroča nizko akumulativnost. Svoje izdelke so primorane tudi izvažati, pri čemer pa ne dosegajo bistveno boljših finančnih rezultatov.

Padeč prodaje pri DO Zmaga ni samo posledica zasičenosti trga in padca kupne moči prebivalstva, ampak tudi prešibkega prilagajanja potrebam trga.

DO svoje izdelke prodaja tudi preko svoje maloprodajne mreže. Opremljenost prodajal je različna, vendar ni prilagojena načinu prodaje in vrsti artiklov.

V letu 1986 je delež lastnih izdelkov v maloprodaji znašal 9, v letu 1987 pa 11 odstotkov.

Eksterna prodaja na domačem trgu je v letu 1987 pomenila prodajno pot za 80% proizvedenih parov obutve.

Za obutveni del programa DO Zmaga bo nujna usmeritev na tuji trg in sicer za vsaj 50% proizvodnje.

LIKVIDNOST

Na likvidnostne težave vplivajo tudi neporavnane terjatve do kupcev, prikazane v naslednji tabeli:

datum	znesek v mio din
31. 12. 1986	72
31. 12. 1987	252
31. 3. 1988	100
30. 6. 1988	127

Na slabo likvidnost vplivajo tudi zaloge, predvsem gotovih proizvodov in nekurantnega blaga, ki vežejo prosta denarna sredstva.

Povprečne zaloge na zaposlenega so ob koncu leta 1987 znašale 6.162 tisoč din, v prvem tromesečju leta 1988 8.024 tisoč din in ob prvem polletju 1988 7.542 tisoč din.

Zaradi slabih perspektiv tržno prodajnih možnosti v panogi je potrebna skrajna previdnost pri nabavi repromateriala za obstoječo proizvodnjo.

V izogib možnemu nastanku večjih izgub se je potrebno odreči večji nabavi oziroma večjemu zadolževanju za obratna sredstva.

Za zagotavljanje tekoče likvidnosti si DO Zmaga najema drage kratkoročne kredite, pri čemer je zelo zaskrbljujoč odliv sredstev za plačilo obresti.

V letu 1987 je plačala DO za obresti 52 mio din oz. 1,2% ustvarjenega celotnega prihodka, v prvem tromesečju leta 1987 65 mio din, v prvem polletju pa 160 mio din (4,5% CP)

KADRI

Kadrovska zasedba v delovni organizaciji ne ustreza. Izobrazbena raven je zelo nizka. Kader v proizvodnji je v veliki meri nekvalificiran in nima dovolj interesa pridobiti si ustrezno izobrazbo, ki je potrebna za opravljanje del in nalog. V letu 1987 je iz DO Zmaga odšlo 56 delavcev, prišlo pa 35, od tega jih je 17 prišlo in odšlo v istem letu. Fluktuacija je bila 14,7%, kar je za 4% več kot v letu 1986. Pet delavcev se je upokojilo.

Poseben problem predstavlja nezasedenost nekaterih ključnih del in nalog. Individualni poslovodni organ je prevzel nalogo v avgustu 1986. leta. Njegovo delovanje je okrnjeno predvsem zaradi nepopolnosti strokovnega tima. Ves čas njegovega delovanja niso zasedena dela in naloge vodje razvojno tehnične službe in s kratkimi prekinitvami analitika planerja ter tri mesece vodje kadrovske službe. Dela in naloge vodje računovodsko finančne službe so nezasedena od 1. 10. 1987. Od 1. 1. 1988 so zasedena dela in naloge vodje komercialne službe, ki so bila do tedaj delno razdeljena na nabavo in prodajo. Vodja kadrovske službe je iz objektivnih razlogov odstoten od 13. 6. 1988.

V juliju 1988 je individualni poslovodni organ v DO Zmaga predlagal razrešitev, ki ni bila sprejeta.

Sedanja organizacija ne ustreza v celoti, ker zavira komuniciranje med samimi deli organizacije. Med organizacijskimi enotami ni jasne delitve dela, kar povzroča prekrivanje dela, nedoslednost pri vodenju in iskanju odgovornosti.

Ravni vodenja niso dovolj jasno definirane, tako z vidika odgovornosti glede na pristojnost in področje dela kot z vidika konkretnega dela in naloge.

Vodenje delovnih procesov po posameznih sektorjih še ni zadovoljivo. Zadovoljuje le vodenje splošno kadrovskega sektorja in proizvodnega sektorja na globalni ravni. Najšibkejša točka je organiziranje dela. Problem predstavlja tudi premajhna povezanost med posameznimi strokovnimi službami, nabavno in prodajno, maloprodajno in razvojem, proizvodnjo in nabavo. Nezadostne tržne informacije in premajhna povezanost komercialne in proizvodnje se kažejo v neprilagojenosti proizvodnega programa tržnim zahtevam.

V skladu s 24. čl. zakona o sanaciji in prenehanju OZD (Ur. l. SFRJ, št. 72/86, 42/86, 42/87), ki nalaga delovnim organizacijam, ki so v periodičnih obračunih prikazale motnje v poslovanju, da sprejmejo program ukrepov za odstranitev motenj, je DO Zmaga za odpravo motenj v poslovanju v prvem periodičnem obračunu 1987 sprejela program ukrepov za odpravo motenj v poslovanju, v drugem periodičnem obračunu 1987 pa dopolnilni program ukrepov.

Ti ukrepi so načrtovali odpravo nekaj bistvenih točk slabega poslovanja. Ukrepi so presplošno opredeljeni in ne vsebujejo konkretnih načinov in rokov za doseg posameznih ciljev, prav tako tudi ne odgovornosti za nastali položaj. Zaradi podobnega poslovnega rezultata v tretjem obračunskem obdobju je DO z zunanjimi sodelavci v januarju 1988 pripravila program modernizacije in optimizacije poslovanja, 15. julija 1988 pa je bil sprejet predsanacijski program ker DO že dalj časa posluje z motnjami, trendi pa do konca leta 1988 ne kažejo bistvenih izboljšav.

Naštete pomanjkljivosti v organizaciji in kadrovski zasedbi so eden ključnih vzrokov slabega stanja. Nepokritost najpomembnejših delovnih mest je izničila tudi prizadevanja individualnega poslovnega organa, ki zaradi pokrivanja del in nalog manjkajočih strokovnjakov ni uspel hkrati uveljaviti in izpeljati najvažnejših strateških usmeritev.

Nedopusten je tako dolgotrajen izpad strokovnih delavcev pri opravljanju najvažnejših poslovnih funkcij. Za zagotovitev ustreznih kadrovskih rešitev v DO ni zadovoljivo rešeno nagrajevanje kot tudi notranja organizacija in sistemizacija del in nalog. Takoj bo treba uresničiti naloge iz »Predsanacijskega programa« kot tudi ustrezno spremeniti organizacijsko shemo s prerazdelitvijo nalog.

Iz vsega povedanega lahko povzemamo, da v DO Zmaga niso:

1. rešili vprašanja zasedbe ključnih del in nalog
2. pravočasno reagirali na tržne spremembe – kriza v panogi
3. v programu modernizacije in optimizacije poslovanja in v predsanacijskem programu je večina nalog pravilno zastavljena, vendar

- ni mogoča realizacija ciljev, saj je glede na postavljene roke realna ocena, da je uresničevanje programa že sedaj v zamudi
- program bi moral predvideti prestrukturiranje proizvodnje tudi v obratu na Mivki

- ugotavljanje možnosti odprodaje nekaterih poslovnih prostorov mora ostati kot naloga.

Tako višina osebnih dohodkov kot višina ustvarjene akumulacije v zadnjem obdobju, kljub temu, da ob polletju ni bila izkazana izguba, kaže na to, da v DO Zmaga obstajajo motnje v samoupravnih odnosih po čl. 603. točka 9, Zakona o združenem delu in so oškodovani družbeni interesi po čl. 604. točka 3, Zakona o združenem delu, vendar glede na obseg in naravo motenj obstaja možnost, da delavci v DO Zmaga rešijo probleme po samoupravni poti in še ni potrebno sprejeti začasnih ukrepov družbenega varstva.

PREDLOG PREDLAGATELJA

Izvršni svet skupščine občine Ljubljana Vič-Rudnik je na 102. seji dne 30. 6. 1988 obravnaval predlog odloka o sprejemu lokacijskega načrta za vodovod Turjak in sklenil, da ga posreduje zborom skupščine občine v obravnavo in sprejem.

IZVRŠNI SVET

PREDLOG

Na podlagi 2. odstavka 39. člena zakona o urejanju naselij in drugih posegov v prostor (Uradni list SRS, št. 18/84) in 79. člena statuta občine Ljubljana Vič-Rudnik (Uradni list SRS, št. 13/86) je Skupščina občine Ljubljana Vič-Rudnik na seji zbora združenega dela dne in na seji zbora krajevnih skupnosti dne sprejela

ODLOK

**o sprejemu lokacijskega načrta za
Vodovod Turjak na vodovodnem sistemu
Dobrepolje-Turjak.**

1. člen

Sprejme se lokacijski načrt za Vodovod Turjak na vodovodnem sistemu Dobrepolje-Turjak, ki ga je izdelal Zavod za prostorsko, komunalno in stanovanjsko urejanje Grosuplje, Taborska c. 3, pod tekočo številko IV-3/86.

2. člen

Lokacijski načrt obravnava novo traso vodovoda, ki napaja naslednja naselja: Mali Osolnik, Prazniki, Četež, Turjak, Laporje, Gradež, Mali Ločnik, Sloka Gora, Veliki Ločnik.

Predvidena potrošnja vode za našteje kraje je danes 1. 83 l/s, za perspektivo pa 4.05 l/s. Voda je zagotovljena na izviri Zviršče na vodovodu Rob-Dobrepolje. Nova trasa bo dolga cca 12.690 m.

3. člen

Prostorske pogoje za realizacijo lokacijskega načrta določajo:

- situacija trase M 1:10000 in M 1:500
- funkcionalne in oblikovne rešitve objektov in naprav M 1:500

4. člen

Situacija trase določa pogoje za funkcionalne in oblikovne rešitve in prikazuje:

- razporeditev objektov in njihovo velikost in namembnost
- pripadajoče funkcionalno zemljišče in njegovo ureditev.

5. člen

Vodovod Turjak sestavljajo naslednji objekti:

1. Cevovodi cca 12.690 m, PVC 160/10; 160/6; PEHO 11/10; 110/6; 90/20; 90/10; 63/6;

trasa poteka: iz smeri Roba se odcepi 400 m pred vasjo Knej in se strmo vzpenja preko senožeči na sever do gozdne steze, ki se po 200 metrih razširi v kolovoz do vodohrana pod Velikim Osolnikom na koti cca 628,50:

od tod cca 150 m v cesti, kjer se levo odcepi po kolovozu v vas Mali Osolnik: cca 80 m od odcepa iz ceste leži raztežilnik na koti cca 606 m. Od raztežilnika poteka cevovod nad kolovozom v Mali Osolnik;

200 m za vasjo je odcep levo za vas Četež, trasa se strmo spušča v dolino, mimo vasi Prazniki, kmetije Kraševce in se prične strmo vzpenjati do rezervoarja v vasi Četež;

glavni vod poteka od odcepa za Četež po gozdnatem platoju Veliko Smrčje do ceste Ljubljana-Kočevje, se drži ceste cca 350 m in jo pri odcepu za Grosuplje prečka, se po cesti vzpne do travnikov in se dvigne po senožeči do črpališča Gradež na koti cca 591 in tu se odcepi trasa za Gradež, ki gre do obstoječega rezervoarja;