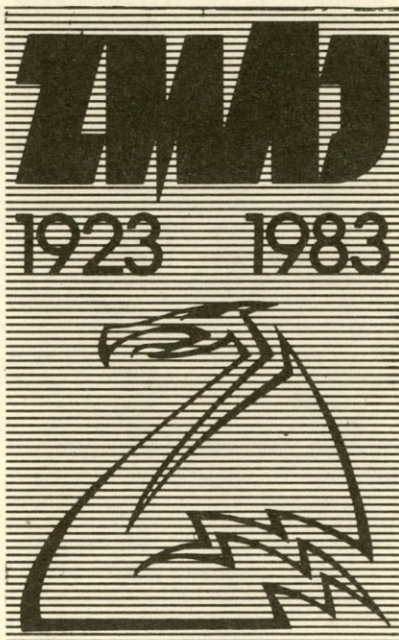




glas zmaja

Številka 1
JANUAR 1983, leto XVIII



Glasilo delovne organizacije
ISKRA Industrija baterij ZMAJ



Kaj vemo o signalnih svetilkah „ZMAJ – HORIZONT“

Mogoče o tem vemo nekateri več nekateri pa manj. Da bi bili vsi delavci naše delovne organizacije o tem bolj informirani sem se odločil tudi na pobudo odgovornega urednika našega glasila, da o tem napišemo nekaj več.

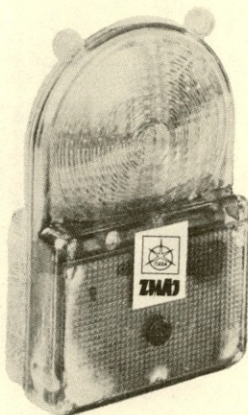
Ideja o kooperaciji s firmo **Horizont Signaltechnik Vertriebs-Gesellschaft mbH, Korbach, ZR Nemčija** (v nadaljevanju **Horizont**) sega že v leto 1980, ko smo začeli baterije 4R 25 bolj načrtno usmerjati v izvoz.

Ker gre za proizvod TOZD Specialne baterije v Šentvidu pri Stični so se delavci te temeljne organizacije bolj ukvarjali s tem, sproti in natančneje seznanjali o razvoju dogodkov in tudi odločali, da se začne s postopkom in dokončno, da se s firmo **Horizont** na podlagi utemeljitve sklene tudi dolgoročna poslovno-tehnična kooperacija.

In končno, kaj je cilj dolgoročne kooperacije in kje so medsebojni interesi naše temeljne organizacije in inozemskega poslovnega partnerja?

Po nekaterih poizvedovanjih in raziskavah tržišča v sodelovanju

JANUS 80



Svetilka je namenjena prometni varnosti, narejena je iz enega liva po popolnoma novi zamisli. S preizkušeno tehniko je oblikovano praktično ohišje, ki omogoča enostavno manipuliranje s svetilko. Stabilna je in robustna, pripravna tudi za težke in zahtevne pogoje dela na gradbiščih. Ne potrebuje posebnega prostora niti pogojev za skladiščenje. Premišljena konstrukcija je omogočila cenen izdelek.

Vir energije je 6-voltna baterija 4R 25 Standard. Uporabljena je žarnica Ba 9 6V/0,075 A. Za zapiranje ohišja z zaskočno vezjo se uporablja »secura« matica in »secura« ključ.

Obratovalne ure: trajna luč — do 400 ur
utripajoča luč — do 1500 ur

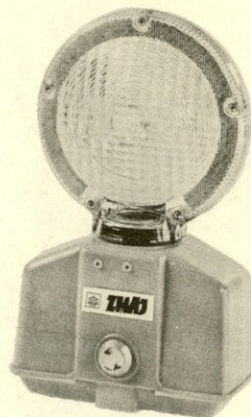
Različne izvedbe svetilk dajejo dvosmerni snop žarkov in sicer trajno ali utripajočo osvetlitev, vgrajena je tudi avtomatika za samodejno vklapljanje ob zatemnitvah. Izdelujejo se v rdeči in rumeni barvi.

To je svetilka za prometno varnost z optimalnimi možnostmi. Dobro se je obnesla v večletni praksi. Ohišje in vrtljiva optika sta narejena iz visokovredne, nezlomljive umetne snovi. Montaža in utrđitev je enostavna — bodisi s svorniki za ohišje, ključavnico »secura«, cevniimi nastavki ali univerzalnimi kotnimi železi. Optika je izboljšana z robom, ki odbija smerne svetlobne žarke.

Različni tipi te svetilke dajejo dvosmerni ali enosmerni snop svetlobnih žarkov, trajno ali utripajočo luč. Vgrajena je zatemnitvena avtomatika (z zmanjševanjem dneвне svetlobe se svetilka samodejno vključi) ter so možne izvedbe v rdeči ali rumeni barvi.

Vir energije je 6-voltna baterija 4R 25 Standard. Uporabljena je žarnica Ba 9 6V/0,075 A. Pripadajoči pribor tej svetilki sestavljajo še: svornik »secura« M12 za zapiranje ohišja, nosilni ročaj za natančnejše, natakliiv ter oklopljen nosilni vložek. Zamenjava barvnih leč ter preklap od enosmerne na dvosmerni žarek in obratno sta enostavna.

OPTIMA



BLISKOVKA VARIO 3



Prenosna elektronska bliskavična svetilka je namenjena zavarovanju nezgodnih in nevarnih mest v prometu na gradbiščih in drugje. Stoji trdno in ne drči. Vgrajena je enota za natančnejše bliskavične cevi in žarnice s specifično vtično podlogo. Elektronika se nahaja v hermetiziranem vtičnem nosilnem vložku. Zgornji in spodnji del ohišja sta povezana s kovinskimi skočniki. Bliskovka daje približno do 60 bliskov v minuti — to je enosmerni svetlobni snop, možen je tudi dvostranski, sicer pa svetilka daje tudi trajno luč (tudi eno- ali dvosmerni svetlobni snop).

Vir energije so štiri 6-voltna baterije 4R 25 Standard. Baterijski blisk z močjo 0,5 Ws daje naslednje obratovalne čase:
pri bliskavični osvetlitvi približno 160 ur,
pri trajni osvetlitvi: približno 270 ur,
pri bliskavični in trajni osvetlitvi hkrati: približno 110 ur.

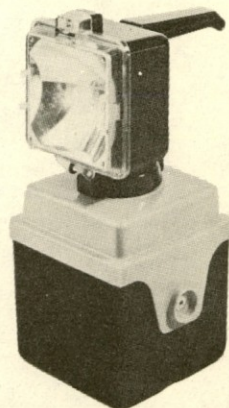
To je delovna svetilka in obenem pripravno svarilno orodje, ki daje veliko možnosti za uporabo v gibanju in mirovanju. Možna je pritrditev na podložno ploščo ali s svornikom ohišja. Konstrukcija je robustna, iz visokovrednega materiala, ki je popolnoma odporen na vremenske vplive. Glavo reflektorja z vgrajenim zrcalom je možno vertikalno zavrteti za približno 100°. Na žarometu je možno zamenjati barvna stekla (prozorno, rumeno, rdeče in zeleno).

Vir energije so 4 baterije 4R 25 Super od 6 V, žaromet pa uporablja žarnico Ba 9 od 6 V/1 A.

Ročni žaromet »SUPER 3« daje trajno in utripajočo luč s približno 60 utripov v minuti.

Obratovalne ure za posamezne vrste osvetlitev so:
pri trajni osvetlitvi: 6 ur
pri utripajoči osvetlitvi: 25 ur

ROČNI ŽAROMET »SUPER 3«



z Iskra Avtomatiko smo ugotovili, da na našem jugoslovanskem tržišču obstojajo potrebe po teh signalnih svetilkah, ki se krijejo z uvozom teh svetilk, ker v Jugoslaviji ni bilo nobenega proizvajalca.

V naši delovni organizaciji smo sklenili, da iščemo v inozemstvu takega proizvajalca, ki proizvaja take svetilke, ki uporabljajo baterijo 4R 25.

O tem smo seznanili Iskra Commerce in Iskra Avtomatiko. Imeli smo več možnosti glede izbire, toda na predlog Iskra Commerca smo se odločili za Horizont, s katerim smo že imeli poslovne vezi na področju izvoza naših baterij. Z njimi smo začeli razgovore. Našo pobudo je sprejel, ker je videl v kooperaciji tudi svoj lastni poslovni interes z izvozom sestavnih delov vseh teh svetilk. Naš interes pa je bil dvojen in sicer skozi kooperacijo smo povečali izvoz baterij in drugi, omogočen nam je uvoz sestavnih delov za program signalnih svetilk.

Tako je delavski svet TOZD Baterije v letu 1981 sprejel

z naslovne strani

Polovica naslovne strani vsake nove številke našega glasila izpolnjuje fotografija, ki se v enem letniku nekako tematsko zaključuje. Tako so na primer fotografije naslovnice letnika 1981 predstavljale zunanost naše tovarne ali predmetov, ki so povezani z imenom ZMAJ, dočim je letnik 1982 predstavljal detajle strojev po zaporedju tehnološkega postopka za izdelavo nekega proizvoda.

Za letošnji letnik, ki bo v znamenju 60 letnice obstoja pa je prav, da naslovnice predstavljajo osebe, ljudi, delavce ZMAJA v različnih okoljih in trenutkih od dela za strojem, za risalno desko ali ob izvedbi kulturnega programa, kakršen je bil na zadnji delovni dan v decembru v TOZD Speciale baterije in odkoder je tudi posnetek nastopajočih naših delavk.

sklep, da se podpiše kooperacijska pogodba, ki je bila s strani Zveznega komiteja za energijo in industrijo odobrena 23.2.1982 in s tem datumom stopila v veljavo.

Predmet pogodbe je skupna proizvodnja in sodelovanje pri skupnem razvoju baterijskih svetilk za zaščito del na cestah in gradbiščih ter splošno varnost v prometu. Pogodba je sestavljena za dobo 10 let. V pogodbi

so določene medsebojne dobave Zmaj baterij ter sestavnih delov in elementov Horizont svetilk.

Lansko leto smo začeli s prvo realizacijo pogodbe. Dobili smo od Horizonta svetilke, ki jih mislimo letos prvi plasirati na jugoslovansko tržišče. O tem, za katere tipe svetilk smo se odločili v prvi fazi in za kaj se uporabljajo, pa je razvidno iz prospekta oziroma njegovega ponatisa na levi strani.

Milan Vukašinović

60 let naše tovarne baterij

Živimo v stoletju, ki smo ga že davno poimenovali z zvanečo označbo: stoletje tehnike. Širok je pojem besede tehnika in njenih neverjetnih razsežnosti od vsakdanjih praktičnih pripomočkov do osvajanja vesolja. Če bi si postavili vprašanje, kaj je ustvarilo podlago za tak nesluten razvoj človeškega duha na področju tehnike, tedaj bi skorajda lahko odgovorili: električna energija!

V začetku tega stoletja in sploh pred prvo svetovno vojno je ta nova sila prodirala že tudi k nam. Toda njeni prvi koraki so bili bolj preplah kakor veselje, nekaj skrivnostnega, celo hudo nevarnega. Izraz tega občutja je bil instiktivno zadet prav z imenom, ki so ga pred šestdesetimi leti dali ustanovitelji majhni tovarni v beli Ljubljani - HYDRA, ki se je kot ogenj bljuvajoča pošast v kratkem času poimenovala v ZMAJ. To ime pa je vse do današnjih dni ostalo kož zaščitni znak naših izdelkov. Že šestdeset let proizvajamo lahko prenosljiv vir električne energije v baterijah, ki jih v zadnjih dveh desetletjih stalno spopolnjujemo, razvijamo in obenem izdelujemo svetilna telesa kot skupino iz



širokega področja njihove uporabnosti.

Ko ob našem delovnem jubileju pregledujemo prehojeno pot in ko merimo padce in vzpone v naši preteklosti, smemo s polnim zupanjem upreti oči v prihodnost v zavesti, da se odpirajo prav naši panogi nove možnosti, nove oblike, nove potrebe in z vsem tem široko polje dela in prizadevanj za namensko in široko potrošnjo izdelkov z označbo imena, ki ga še šestdeset let nosi naša tovarna baterij in baterijskih naprav. My

Kako regres za letni dopust po novem

Odbor udeležencev Družbenega dogovora o skupnih osnovah za oblikovanje in delitev sredstev za osebne dohodke in skupno porabo, ki deluje pri Republiškem svetu Zveze sindikatov Slovenije, je že v sredini lanskega leta pripravil izhodišča in strokovne podlage za oblikovanje višine izplačil iz sredstev sklada skupne porabe v organizacijah združenega dela. Ker je med drugim tudi regres za letni dopust dobil "novo obleko", si pogledjmo to zadevo bolj podrobno.

Nedvomno je letni dopust pomemben za ohranjanje in krepitev delovne sposobnosti delavca. Zato tudi toliko prizadevanj, da bi se slehernemu delavcu omogočilo koriščenje vsaj dela letnega dopusta z letovanjem ob morju, v planinah, zdravilišču ipd. Stimulator za organiziran pristop za doseganje teh ciljev bi naj bil regres za letni dopust. Vsaka organizacija združenega dela mora zagotoviti, da se bodo sredstva za letni dopust uporabljala namensko. Če teh sredstev

oz. dela teh sredstev ni mogoče uporabiti namensko, se jih lahko izplača delavcem v gotovini. Višini sredstev za regresiranje letnega dopusta določamo s svojim planskim aktom (planom sklada skupne porabe) glede na razpoložljiva sredstva sklada skupne porabe in seveda tudi glede na to, kako bomo pokrili druge potrebe, ki se lahko financirajo iz omenjenih sredstev sklada skupne porabe (letos smemo znašati največ 13.500,- din na zaposlenega delavca).

Od tako oblikovanih sredstev je potrebno nameniti delež sredstev, ki jih bomo porabili za razširjanje počitniških kapacitet (najmanj 10 % regresa), obnovo obstoječe opreme ali za organiziran preventivni oddih delavcev ter tudi kolikšen delež sredstev se namenja za regresiranje oddiha.

Delavci temeljnih organizacij in delovne skupnosti bomo morali v svojih samoupravnih splošnih aktih opredeliti merila za določanje višine regresa za letni oddih, pri

čemer je potrebno upoštevati zlasti:

- materialni in socialni položaj delavca oz. njegove družine,
- zdravstveno stanje delavca,
- težavnost delovnih razmer v katerih delavec dela ter
- dosežene izjemne oz. nadpovprečne delovne rezultate delavca.

Pri ugotavljanju materialnega položaja delavca se upoštevajo še: težja ali daljša kronična bolezen v družini, invalidnost, nezaposlenost, težak stanovanjski problem in večje število otrok.

Pri ugotavljanju zdravstvenega stanja delavca bomo upoštevali predvsem tiste zaposlene delavce, ki kronično boleha zaradi škodljivih vplivov dela, ki ga opravljajo ter druge kronično bolehe delavce in delavce, ki so po prestani daljši bolezni potrebni okrevanja.

Za doseganje izjemnih oz. nadpovprečnih delovnih rezultatov bomo upoštevali nadpovprečno doseganje norm, izražen prispevek k povečanju dohodka, izraženo zmanjšanje proizvodnih oz. poslovnih stroškov ter urešničitve drugih planskih ciljev z izjemnimi strokovnimi ali ustvarjalnimi dosežki.

Oblikovani delež sredstev za regresiranje letnega oddiha se bi po novem razporejal tako, da bi 50 % tako oblikovanih sredstev delili vsem delavcem v enakem znesku, drugih 50 % sredstev pa bi delili posameznim delavcem po naslednjih



Z leve proti desni:
ANŽLOVAR Jože
KRISTAN Franc
KRAŠEVEČ Miro
CIRKVENČIČ Zvonko
BAVDEŽ Matjaž
v TOZD Specialne
baterije

Povečuje se zanimanje za letovanje na Uskovnici

Kolikor se je v drugi polovici decembra v naši delovni organizaciji govorilo o Uskovnici, o upravičenem in neupravičenem najemanju prostorov, posteljnih kapacitet v počitniški hiši na Uskovnici, se ni govorilo že dolga leta, niti v času akcij za pripravo ne letovanje oziroma prijavljanja. Vzrok je bil v predlogu strokovne službe, ki je predlagala delavskemu svetu

kriterijih, upoštevajoč, da postane teh 50 % 100 %:

- a) delavcem, ki imajo težak materialni in socialni položaj, se doda še 40 %
- b) delavcem, ki so zdravstveno ogroženi, se jim doda še 20 %
- c) delavcem, ki delajo v težjih delovnih razmerah, se doda še 20 %
- d) delavcem, ki dosežejo nadpovprečne delovne rezultate, se jim prav tako doda še 20 %

Primer: Če je oblikovani delež za regresiranje letnega oddiha 6.000 din, prejmejo vsi delavci 3.000 din, tisti delavci, ki bodo izpolnjevali pogoj:

pod tč. a) pa še dodatno	1.200 din
pod tč. b) še dodatno	600 din
pod tč. c) še dodatno	600 din
pod tč. d) še dodatno	600 din

Ker tak način delitve sredstev za regres za letni dopust terja širšo in zahtevnejšo evidenco oz. podatke, se bo za uresničitev predlaganih izhodišč potrebno temeljito pripraviti. A.K.

da zaradi premajhne, preskromne izkoriščenosti turističnih kapacitet ne odobri sklenitve nove pogodbe z lastnikom hiše za leto 1983. Omenjeno je tudi bilo, da je najemnina zelo visoka in da za letos še ni znana. Delavski svet o predlogu ni razpravljajal zaradi drugačnega mnenja delegatov, pač pa je bil le seznanjen s problemom. Kakšen je sicer širši interes delavcev Zmaja, naj bi pokazala anketa.

Zato si tokrat na kratko ogledamo rezultate.

Na vprašanja v anketi je odgovorilo 267 delavcev in 47 odstotkov jih je bilo za podaljšanje pogodbe, oz. da Uskovnica ostane še dalje kraj našega letovanja v hribih. Proti jih je 32 odstotkov, dočim se 21 odstotkov anketirancev ni opredelilo. Kot zanimivost velja omeniti, da so se delavci TOZD Specialne baterije kar s 56 odstotki izrekli ZA, za njimi so delavci TOZD Baterije s 47 odstotki, dočim so se delavci skupnih služb izrekli PROTI (52 %), čeprav so po podatkih zadnjih dveh let prav oni največ koristili Uskovnico.

Koliko so prikazani podatki odraz resničnih želja in ali so morda odraz trenutnega razpoloženja, je težko oceniti. Saj so, kot že rečeno, delavci iz šentvida najbolj zainteresirani, da Uskovnica ostane, pa čeprav so lani najmanj koristili te usluge.



Vsekakor je anketa pokazala, da je glede na skupno število dni izkoriščenost premajhna. Hiša je v poletnih mesecih v času dopustov zasedena, v ostalih mesecih pa ostaja prazna, čeprav je letovanje na Uskovnici prijetno tudi v drugih letnih časih.

Želje delavcev, da letos preživijo del dopusta na Uskovnici, so res velike v primerjavi z dejansko izkoriščenostjo v zadnjih dveh letih. Najbolj navdušeni so delavci TOZD Specialne baterije, kar 41 odstotkov naj bi jih šlo na Uskovnico, iz TOZD Baterije 28 in iz delovne skupnosti 30 odstotkov.

So rezultati realni? Želje so in tudi načrti. Kakšno pa bo letošnje dejansko stanje, bodo pokazali podatki ob koncu leta. Da bodo ti podatki res pravilni, točni, pa bo strokovna služba vodila ustrezno evidenco.

Lahko pričakujemo, da ob koncu leta ne bo dileme: obdržati ali prekiniti z Uskovnico.

My

* * 60 let tovarne baterij ZMAJ * *

Protiinflacijski program ali pot do stabilizacije našega gospodarstva

Obveznosti do tujine nas vse huje bremenijo. Trezno v leto 1983. Večjo proizvodnjo, dohodek in večji življenjski standard omogoča le delitev po rezultatih dela. Gospodarske razmere terjajo odgovorno delo. Dovolj je razprav, na vrsti je delo. Dobrim delavcem delo, slabim manj zaščite. Vsi moramo povečati izvoz. Vse napore za ohranitev proizvodnje. Dvigniti moramo produktivnost, itd., itd.

Vse to je le delček naslovov člankov iz naših občil, objavljenih v zadnjih dneh z velikimi masnimi črkami na prvih straneh. Članke prebereš in razmišljaš o vsebini. Nato sam ali pa v družbi s prijatelji, sodelavci ugotavljaš: Obveznosti do tujine nas Kdo se je zadolžil? Pod kakšnimi pogoji? Ni jih! Ali pa so morda kje? Potrebujemo jasno (glede na gornja vprašanja) sliko našega gospodarstva oz. gospodarjenja, kakšen naj bo torej plan, kakšni pogoji gospodarjenja in kako trezno v letu 1983?

Dovolj je razprav! - pa vendar zakaj šele danes ta parola?

V tem smislu bi še lahko postavljali vprašanja. Še so "cvetke", ki motijo našega delavca, samoupravljalca ki o vsem odloča, pa vendar zvemo, da smo do vratu zadolženi - čez noč, da se je olje, sladkor, bencin ... podražil - čez noč, da bodo omejitve takšne ali drugačne - čez noč. Da bi pri dnevni svetlobi videli, kaj kdo in kako dela, kako počiva, kdo draži ter da bi o vsem bili pravočasno obveščeni - ne preko noči, dajem vsem ustreznim organom,

institucijam pobudo za uvedbo postopka za samoupravno ukinitvev noči (ker se vse zgodi preko noči).

V okviru izhodišč dolgoročnega programa ekonomske stabilizacije je komisija zveznih družbenih svetov za vprašanje ekonomske stabilizacije pripravila kot prvi dokument t.i. protiinflacijski program.

Tematska vsebina tega dokumenta so družbeno-ekonomski temelji, cilji, metode in ukrepi protiinflacijske politike in nekateri socialni vidiki proti inflacijskega programa. Njegova bistvena vsebina so temeljne metode in sredstva ekonomske politike, ki naj bi zagotovila, da bi odpravili vzroke in virov inflacije in da bi v kratkem radikalno znižali inflacijsko stopnjo z okoli 40 %, kolikor je znašala konec leta 1981 na okoli 10 % konec leta 1985.

Dokument opozarja, da bodo naloge na tem področju težavne in zapletene, če hočemo doseči ta cilj. Poudarja nujnost povečanja učinkovitosti, smotrnosti in gospodarjenja z družbenimi sredstvi. Posebej pa poudarja potrebo po razvoju odnosov samoupravnega združevanja dela in sredstev na temeljih skupnega ustvarjanja dohodka in svobodne menjave dela, pa tudi veliko obsežnejšega in bolj kakovostnega vključevanja našega gospodarstva v mednarodno delitev dela.

Kot že omenjeno, je cilj protiinflacijske politike znižati stopnjo inflacije na približno

10 % leta 1985. Od leta 1983-85 bi inflacijo zniževali postopoma. V tem času bi administrativne metode za zmanjševanje inflacijske stopnje uporabljali manj kot v drugi polovici leta 1981 in kot leta 1982. Z drugimi besedami, težišče boja proti inflaciji bi postopoma prenašali na ekonomske metode, ki temelje na doslednejšem delovanju ekonomskih zakonitosti.

Za to prehodno obdobje dokument predlaga kombinirano uporabo štirih osnovnih metod:

1. Poglavitna metoda, od katere je odvisen dejanski uspeh protiinflacijskega programa, pa tudi celotnega programa ekonomske stabilizacije, je krepitev učinkovitosti gospodarjenja. Osnovni vir krepitve učinkovitosti gospodarjenja so velikanske rezerve, ki so nastajale in se kopičile tako v gospodarstvu kot negospodarstvu in sicer kot rezultat zastoja v razvoju samoupravljanja, nedoslednega izvajanja delitve po delu, slabega gospodarjenja z družbenimi sredstvi, zaposlovanja preko ekonomskih zakonitosti in ekstenzivnega ter avktarktičnega razvoja v prejšnjem obdobju. Vsi vzvodi ekonomske politike bodo naravnani tako, da bi objektivno z delovanjem ekonomske prisile pripeljale organizacije združenega dela v položaj, v katerem se bodo morale boriti za znatno izboljšanje kvalitativnih rezultatov gospodarjenja.

2. Zmanjšati bo potrebno delež

investicij v družbenem proizvodu in zavreti rast porabe do realnih okvirov. Investicije v osnovna sredstva naj bi se zmanjšale od približno 35 na okoli 25 % glede na družbeni proizvod. Zmanjšati bo treba tudi udeležbo sredstev za splošne in skupne potrebe v družbenem proizvodu. S tem bi vplivali na zmanjšano povpraševanje po državi. Rast družbenega proizvoda bi kot posledica omenjenega ukrepa v tem obdobju znašala približno 2 do 3 % na leto. Upočasnjena rast povpraševanja bi stabilizirala domači trg, blago pa hitreje usmerjala v izvoz. Zmanjšanje deleža investicij v družbenem proizvodu je nadvse nujno, celo ne glede na protiinflacijsko politiko, ker v naslednjem obdobju zaradi prezadolženosti države ne moremo uporabljati dodatne akumulacije iz tujine.

3.

Protiinflacijska politika bi tudi zmanjšala stroške reprodukcije. Na ta način bodo delavci v organizacijah združenega dela primorani, da samo zmanjšujejo neproduktivne stroške poslovanja, pa tudi da skupno porabo zmanjšujejo na nujno raven. Po drugi strani in z istim ciljem bi lahko nekoliko zmanjšali davke in prispevke, ki jih gospodarstvo plačuje za financiranje splošne in skupne porabe, le-to pa bi zmanjšali od okoli 35, kolikor je znašala leta 1981, na približno 30 % družbenega proizvoda do leta 1985. To znižanje za 5 % naj bi povzročilo nadaljnje znižanje stroškov reprodukcije v organizacijah združenega dela in sicer z izboljševanjem učinkovitosti gospodarjenja in korekcijo namenskega razporejanja dohodka.

4.

Zaradi obsežnosti gospodarskih motenj, pa tudi zato, ker je

treba v komaj štirih letih stopnjo inflacije zmanjšati na četrtno, moramo v prihodnjem obdobju nujno uporabljati tudi neposredno družbeno kontrolo cen, ki bo toliko učinkovitejša, kolikor jo bo spremljalo samoupravno sporazumevanje reprodukcijsko odvisnih organizacij združenega dela. Družbeno urejanje cen bo še zlasti potrebno v začetku uresničevanja tega programa.

Omenjene metode protiinflacijske politike bi uporabljali v ustreznih kombinacijah z vrsto inštrumentov in ukrepov gospodarske politike, ki bodo skladno povezani. Protiinflacijski program predvideva naslednje ukrepe protiinflacijske politike:

1)

z monetarno politiko moramo v procesu zmanjševanja inflacijskih motenj zagotoviti zmanjšanje rasti denarne mase in bančnih posojil ob ustrezni vlogi in odgovornosti Narodne banke Jugoslavije ter narodnih bank republik in avtonomnih pokrajin. V blagovno-denarnem gospodarstvu lahko s tem posredno vplivamo na delovanje različnih realnih inflacijskih dejavnikov, še zlasti na področju porabe. Omenjeni inflacijski dejavniki se vzdržujejo s pretirano emisijo, brez podpore monetarnih dejavnikov pa ne morejo dolgo nadaljevati svojega inflacijskega in ekspanzivnega delovanja. Zaradi tega moramo nujno odpraviti tisti del povpraševanja, ki smo ga doslej financirali z emisijo, to je na inflacijski način. Da bi monetarna politika učinkovito zniževala inflacijo v državi, je bistvenega pomena, da se ohranja solventnost (zmožnost plačila) gospodarskih organizacij - s pogojem njihovega relativno hitrega usklajevanja, če bi prišlo do izgub v poslovanju. Samo v takih razmerah

lahko monetarna politika znatno prispeva k procesu stabilizacije gospodarskih gibanj, zmanjševanju stopnje inflacije z delovanjem mehanizma tržnih zakonitosti in krepitvijo učinkovitosti gospodarjenja. V primeru, da organizacija na svojem žiro računu ne bi imela denarja za izplačilo osebnih dohodkov, se predlaga izjemno opustitev načela solventnosti. Če bi namreč strogo izvajali pravila tržnega poslovanja potem, osebnih dohodkov vendarle uporabijo začasna posojila. Teh posojil delovnim organizacijam ne bi dajale banke, temveč skladi skupnih rezerv, ki bi jih popolnoma reorganizirali tako, da bi bila njihova edina funkcija dajanje omenjenih zaasnih posojil.

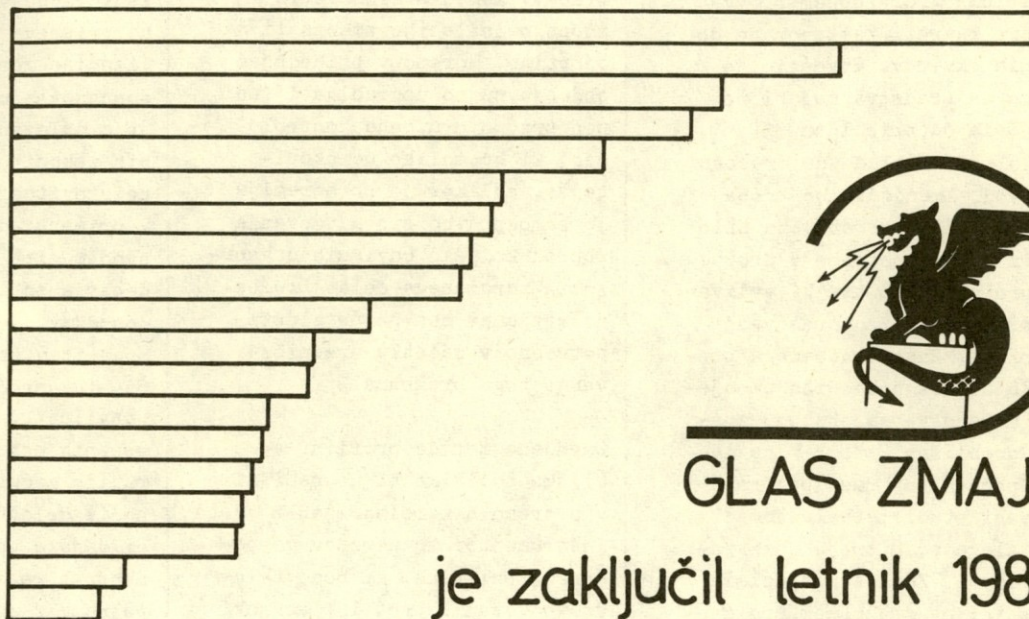
O. T.

(konec prihodnjič)



BAVDEŽ Mara (desno), ki se je spominjamo kot voditeljico ženskega pevskega zbora "ZMAJ", še vedno občasno priskoči na pomoč našim delavkam, ljubiteljicam petja, ki pod njenim vodstvom pripravijo program, kakršnega smo slišali na zadnji delovni dan v TOZD Specialne baterije. Za pozornost in sodelovanje ji je povezovalka programa GORIŠEK Fani (levo) v imenu nastopajočih izročila šopek z željami po dobrem sodelovanju tudi v prihodnje.

1. Kajdiž	5
2. Čope	5
3. Hostnik	4
4. Tratnik	5
5. Vukašinovič	2
6. Kuhelj	2
7. Strmole	5
8. Orožim	4
9. Mravlja	2
10. Smolič	1
11. Matič	3
12. Podržaj.Z.	4
13. Debeljak	2
14. Žemva	1
15. Smrdel	1
16. Turk	2
17. Kocman	3
18. Roglič	1
19. Barborič	1



GLAS ZMAJA

je zaključil letnik 1982

Lansko leto smo naše glasilo še dokaj uspešno pripeljali do konca in zaključili letnik naših izdaj. Načrtovali smo sicer lo glasil, vendar je zaradi nekaterih tehničnih zapletov izostala septembrska številka. Na ta način se je načrtovan dvomesečni premor zaradi letnih dopustov razpotegnil na 3 mesece. Za ostalih 9 mesecev pa ugotavljamo, da so glasila izhajala redno in pravočasno. Slednje pomeni, da je izhajalo redno ob koncu vsakega meseca.

Vsaka številka glasila je imela po obsegu 16 strani. Ob tem je zanimiv podatek, da je vsebino za lanski letnik pripravilo 19 avtorjev poleg odgovornega urednika. Kolikšen je njihov prispevek po obsegu, nam ponazarja gornji diagram, pred katerim številka pomeni, kolikokrat se je avtor pojavil preko celega leta oz. v devetih izdajah.

Vsekakor je treba izreči priznanje vsem sodelavcem, ki so v letu 1982 pomagali oblikovati vsebino glasila in želimo, da tudi v tem letu ne izostanejo. Bolj zaskrbljujoča je

ugotovitev, da število dopisovalcev upada.

Kot že rečeno, jih je bilo za letnik 1982 le 19, leto poprej 29 in za letnik 1980 kar 35 sodelavcev. Zakaj polovico manj v dveh letih? Ob tem vprašanju se velja zamisliti.

Že bežen pregled s spiska primkov sodelujočih v glasilu nam ponuja ugotovitev, s katerih področij je bila tematika opisana. Več ali manj. Nekatera področja so na vidnem, izpostavljenem mestu. Nekaterih pa sploh ni...!? Če bi jih navedel na tem mestu verjetno nekaterim ne bi bilo prav.

Brez dvoma, bi veljalo o tem spregovoriti v nekaterih strukturah, organizacijah, skupinah. Vsi želimo, da glasilo izhaja. Toda, zakaj dopuščamo, da le majhen krog ustvarjalcev vsebinske zasnove teži k rednemu izhajanju glasila, večina pa nemo stoji ob strani. Vsak po svoji moči, sposobnosti dopisuje v naš list. Kako neki bi okvalificirali vse tiste, ki so dolžni, sposobni, strokovno usposobljeni in ki se skli-

cujejo na svojo pomembnost pri delu, na polju informiranja pa v celoti odpovedo. Nekaterih področij in v glasilu nikoli omenjenih. Katere so to? Ugotovite sami in ni težko.

V letošnjem letu naj bi glasilo izšlo v desetih izdajah, vsak mesec razen v poletju. Da bo to res, zavisi od nas vseh oziroma s povečanim številom dopisnikov. Sploh pa želimo, da s pisano besedo pridejo na plan še tisti, ki jih skoraj nikoli nismo zasledili.

Naj takšne ugotovitve ne izzvenijo kot kritika, naj dosežejo le namen, da vsakdo kritično oceni svojo dosedanje aktivnost pri sebi, v svojem krogu in postane vsaj občasni dopisnik našega glasila.

Urednik

dopisujte v
GLAS ZMAJA

Koledar delovnih sobot v letu 1983

MESEC	TOZD BATERIJE										TOZD SPEC. BATER.					Plačani dnevi/ure	DSSS
	A izmena					B izmena					TOZD SPEC. BATER.						
	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5		
JANUAR	-	8 ^s	-	22	-	-	-	15 ^s	-	29	-	8 ^s	-	-	29	23/184	8 ^s
FEBRUAR	5	-	19	-	-	-	12	-	26	-	5	-	19	-	-	22/176	
MAREC	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	23/184	
APRIL	2	-	16	-	-	-	9	-	23	-	-	9	-	23	-	23/184	
MAJ	-	-	-	28	-	-	-	21	-	-	-	-	21	-	-	23/184	
JUNIJ	-	11	-	-	-	4	-	-	-	-	4	-	-	-	-	23/184	
JULIJ	-	9	-	-	-	-	9	-	-	-	-	9	-	-	-	22/176	
AVGUST	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	23/184	
SEPTEMBER	3	-	-	-	-	-	10	-	-	-	3	-	-	-	-	23/184	
OKTOBER	1	-	15	22 ^p	-	-	8	15	22 ^p	-	1	-	15	22 ^p	-	23/184	22 ^p
NOVEMBER	-	12	19 ^p	-	-	5	-	19 ^p	-	-	5	-	19 ^p	-	-	23/184	19 ^p
DECEMBER	-	10	-	-	-	3	-	-	-	-	3	-	-	-	-	23/184	

s - solidarnostni dan
p - prenos del. dneva
[•] - delovna sobota
velja za delavce,
ki delajo samo
dopoldan

Delovne sobote so planirane po izmenah in bodo v dopoldanskem času razen 15. in 22. oktobra ter 19. novembra, ko bosta delali obe izmeni zaradi prenosa delovnega dne. Kolektivni dopust za delovno organizacijo je predviden 28. in 29. aprila. Drugi del kolektivnega dopusta za TOZD Baterije je predviden od 5. do 27. julija, to je 17 delovnih dni.

Zdravstveno varstvo v občini Grosuplje

V kratkem obdobju so se možnosti gospodarskega in socialnega razvoja močno spremenile, s tem pa tudi možnost za razvoj zdravstvenega varstva. Zmanjšal se je ustvarjeni dohodek družbenega dela in zaostri so se pogoji njegovega pridobivanja v prihodnjih letih tega srednjeročnega obdobja.

Cilji, ki smo si jih zastavili s sporazumom o temeljih plana, so realni, moramo pa pospešiti prizadevanja za njihovo usmeritev zavoljo spremenjenih gospodarskih razmer. Tako bomo zaostriili odnos do normativov in standardov in hkrati zaostriili odgovornost in skrb občanov za svoje zdravje.

Poudarjena je potreba po zmanjšanju obsega bolnišničnega zdravljenja in sicer za 5 % na leto. Skrajšala se naj bi povprečna ležalna doba bolnišničnega zdravljenja občanov in zaostriili kriteriji za sprejem v bolnišnično zdravljenje. V ospredje pa se postavlja meja po večji medsebojni usklajenosti med pravicami uporabnikov in dohodkovnimi možnostmi združenega dela.

Temeljna organizacija ali delovna skupnost je upravičena do solidarnostnih sredstev v zdravstveni skupnosti za pokrivanje stroškov v zvezi s preprečevanjem, odkrivanjem, zdravljenjem in rehabilitacijo poklicnih bolezni in poškodb pri delu če:

- je uresničila predpisane varnostne ukrepe,
- če je zagotovila predpisane

zdravstvene preglede svojih delavcev

- če bi stroški za tovrstne zdravstvene storitve v posameznem polletju presegli lo % sredstev, ki jih je temeljna organizacija ali delovna skupnost v istem obdobju združila pri zdravstveni skupnosti za zdravstvene storitve.

Aneks št. 3 k samoupravnemu splošnemu aktu vsebuje tudi novo skupino uporabnikov zdravstvenega varstva. Udeleženci sporazuma bomo od 1.1.1983 dalje načrtovali in zagotovili uresničevanje pravic do zdravstvenega varstva vojaškim vojnim invalidom in drugim upravičencem po zakonu o temeljnih pravicah vojaških invalidov in družin padlih borcev. Sredstva za uresničevanje zdravstvenega varstva upravičencem bo zagotovila federacija iz svojega proračuna.

Zdravstvene storitve, ki so zagotovljene s tem sporazumom bodo v celotnem srednjeročnem obdobju ostale na ravni leta 1981. Tudi potrebna sredstva za njihovo uresničevanje bodo realno ostala na ravni iz leta 1981.

Naložbe skupnega pomena, ki jih bomo uresničevali z združenimi sredstvi v Zdravstveni skupnosti Slovenije so:

1. Gradnja I-B faze teleradioterapevtskega objekta Onkološkega inštituta v Ljubljani, ki bo dokončan najpozneje v letu 1983 in
2. Gradnja predkliničnih inštitutov medicinske fakul-

tete v Ljubljani, ki bo dokončana najpozneje v letu 1984.

V okviru skupne porabe v občini ni možno zagotoviti sredstev v tem planskem obdobju za prizidek zdravstvenega doma v Grosupljem zato so z aneksom št. 3 črtani določeni člani v sporazumu.

Pa še nekaj o pravicah iz zdravstvenega varstva v zdravstveni skupnosti:

A

1. Pravica do nadomestila osebnega dohodka med negovanjem obolenega otroka do starosti 7 let gre največ do 10 dni v posameznem primeru, v drugih primerih nege članov ožje družine pa največ 5 dni. Ustrezni konzilij osnovne zdravstvene dejavnosti lahko na podlagi mnenja socialne službe organizacije združenega dela podaljša pravico do odsotnosti z dela zaradi nege obolenega družinskega člana, če bi s tem preprečili morebitno hospitalizacijo obolenega družinskega člana, poslabšanje njegovega zdravstvenega stanja ali druge nezaželene posledice. Ta pravica pa lahko obsega največ do 20 dni za otroka do 7 let, oz. do 10 dni za nego drugih družinskih članov. Nadomestilo osebnega dohodka gre iz sredstev zdravstvene skupnosti od prvega dne zadržanosti z dela in znaša 70 % od osnove.

2. Delavec ali drugi upravičenec

ima pravico do nadomestila osebnega dohodka dokler za ocenjevanje delovne zmožnosti pristojni zdravnik oz. konzilij ne ugotovi, da je zopet zmožen opravljati svoje delo, oz. najdalj 15 mesecev nepretrgane zadržanosti od dela oz. skrajšane delovnega časa.

3. Nadomestilo osebnega dohodka gre iz sredstev zdravstvene skupnosti od 45. dne in ne več od 31. dne.

4. Nadomestilo osebnega dohodka ne more biti višje od delavčevega osebnega dohodka če bi delal, oz. nadomestilo osebnega dohodka ne more biti nižje od najnižjega osebnega dohodka delavcev v SR Sloveniji, ki je določen z zakonom.

5. Delavec pri katerem traja zadržanost več kot 6 mesecev, se osnova za nadomestilo osebnega dohodka poveča za toliko %, za kolikor so se povečali v tem času osebni dohodki v delovni organizaciji, kjer je delavec zaposlen. Tako povečano nadomestilo osebnega dohodka gre delavcu po preteku vsakih 6 mesecev zadržanosti od dela.

6. Delavcu, ki je v času, ko prejema nadomestilo osebnega dohodka prenehalo delovno razmerje in ne prejema po prenehanju delovnega razmerja drugih nadomestil, gre nadomestilo osebnega dohodka še največ 30 dni, če je v tem času zaradi bolezni nesposoben za delo.

B

1. Pravica do povračila prevoznih stroškov gre delavcem in drugim upravičencem za najkrajšo razdaljo do najbližje zdravstvene organizacije, vendar največ za razdaljo nad 25 km v eno smer v višini stroškov za prevoz z javnim prevoznim sredstvom.

2.

Posmrtnina znaša 70 % poprečnega mesečnega osebnega dohodka v SR Sloveniji v preteklem letu.

3.

Pogrebina znaša 70 % poprečnega osebnega dohodka v SR Sloveniji v preteklem letu; za otroke do 1 leta starosti pa polovico tega zneska.

Skupščina zdravstvene skupnosti je priporočila delovnim organizacijam, da začnejo uresničevati samoupravni sporazum o skupnih izhodiščih za zagotavljanje socialne varnosti in uskladijo splošne akte s sporazumom, da nadomestilo osebnega dohodka določijo tako, da bo delavec za daljši čas odsotnosti z dela prejemal višje nadomestilo, za krajši čas

odsotnosti z dela pa nižje nadomestilo, tako naj bi znašalo:

- za prve 3 dni odsotnosti z dela 75 % od osnove,
- od četrtega (4.) do petnajstega (15.) dne 85 % od osnove,
- od šestnajstega (16.) dneva dalje 90 % od osnove.

Pri prenosu nadomestila osebnega dohodka v breme delovnih organizacij do 45. dni, je zdravstvena skupnost znižala predpisano stopnjo iz osebnega dohodka od 1,80 na 1,30 % v letu 1983.

Toliko za organizacije oz. delovne ljudi in občane na območju občine Grosuplje. Za ljubljanske občine pa bomo podali informacijo v prihodnje.

dh

Jubilanti v letu 1983

10 let

20 let

30 let

Delovna skupnost skupnih služb

1. ČAMERNIK Janez

1. NANUT Ljuba

1. OTRIN Mara

TOZD BATERIJE

1. DOLANC Ivica

1. ŠTIGLEC Franjo

1. BENKO Justi

2. KERŠIČ Leon

2. ŠTIRN Viktor

2. GROŠELJ Marija

3. SIJAMHODŽIČ Husein

3. TELBAN Vlado

3. KERZNAR Marija

4. VEZJAK Franc

4. MAJNIČ Marija

5. PETERLIN Milena

TOZD SPECIALNE BATERIJE

1. GABROVEC Marija

1. AMBROŽ Alojzija

2. ANŽLOVAR Jože

3. GRABNAR Alojz

4. JOVANOVIČ Marija

5. MEDVED Alojz

Vse morebitne pripombe na objavljeni seznam sprejema splošno kadrovsko področje do konca meseca februarja letos !!!

Kako bomo praznovali jubilejno leto

je odvisno od nas vseh

Kako bomo praznovali 60 letnico ZMAJA? Takšno vprašanje je v zadnjem času pogostokrat slišati od posameznikov ali skupin in ki so zastavljena raznim predsednikom organov in organizacij ter tudi uredništvu glasila. Seveda pa takšno vprašanje zahteva odgovor. Skušajmo ga oblikovati z naslednjim razmišljanjem.

Mnogo let nazaj smo vsako leto v mesecu marcu imeli določen dan, ki smo ga poimenovali: praznik tovarne ZMAJ ali na kratko, praznik podjetja. Ta

dan je bil namenjen praznovanju vseh zaposlenih na različnih lokacijah in na različne načine. Vsa praznovanja so imele dva dela in sicer tisti prvi "uradni" del z govori in programom ter drugi del - zabavni. Za večino je bil privlačen predvsem drugi del. Spomnimo se, da je preusmeritev praznovanja iz Doma Maksa Perca v hotele (Union, Slon, Lev) vzbudila dovolj negotovanja. Skratka, za vse nikoli ni bilo po želji. Sicer pa, kakšne so sploh želje? Želje tudi za letošnje praznovanje. Kako bomo

praznovali, pomeni, kaj sploh želimo?

Pred petimi leti smo si takšno "veselico" privoščili v hotelu LEV. Rekli smo, naj bo, saj je 55 letnica ZMAJA, poleg tega pa smo se vselili tudi v novozgrajene objekte v Stegne. Istčasno pa smo sklenili, da poslej ne bomo več na ta način praznovali vsako leto, temveč vsakih pet let ali kot smo rekli, v jubilejnih letih. Takšno jubilejno leto je leto 1983, ko naj bi slavili 60 letnico našega obstoja. Torej, naj organiziramo praznovanje na osnovi nekdanjih izkušenj?

Načrti planinske sekcije ZMAJ



Ker se je povečalo zanimanje za hojo v hribe v primerjavi z lanskim in predlanskim letom, smo sklenili, da izdelamo in popestrimo načrt planinskih pohodov v letu 1983. Tako nameravamo začeti s tradicionalnim pohodom na Stol, ki ga opravimo v mesecu februarju. V mesecu maju naj bi se povzpeli na Nanos, v juniju pa na Triglav, na katerem smo zadnjikrat bili v letu 1981. Septembra bi naj bil naš cilj vrh Jalovca.

Ker sta v načrtu dva dvoipol dnevna izleta in če pri tem

upoštevamo večje zanimanje za udeležbo, smo primorani povečati tudi finančni načrt. Za lansko leto smo načrtovali 10.000 dinarjev in od te vsote porabili le 2.000 (izlet na Škrlatico). Tako majhni porabi sredstev pa ni bilo krivo naše varčevanje na izletu, temveč je delež na sindikalni organizaciji, ki nam ni hotela povrniti vseh stroškov. Izleta se nas je tedaj udeležilo 8 članov, dobili pa smo povrnjenih 250 din na osebo. S tem podatkom zanikam razne govorice češ, da smo dobili povrnjeno znatno večjo vsoto denarja. Zato smo se za letošnje leto odločili, da za načrtovane štiri planinske izlete predvidevamo vsoto 20.000 dinarjev, kar bi nam omogočilo prenočišča, enolončnico in potne stroške.

Jakomin A.

Menda ni treba posebej poudariti, da si moramo izbrati dan, ko bo treba svečaneje obeležiti našo prehojeno pot, teh naših 60 let in izraziti naša hotenja za naslednje poslovno obdobje - do prihodnjega jubileja. To smo dolžni storiti. Vendar pa mora biti celotna organizacija tega dogodka naravnana sedanjemu času primerno. Sicer pa je praznovanje na določen dan le poudarek na obeleževanje jubileja preko celega leta. Prav tu je treba postaviti vprašanje: kako bomo obeležili naše jubilejno leto in ne kako ga bomo praznovali na en sam dan. Menim, da moramo naš obstoj, našo prisotnost v širšem tržnem prostoru obarvati s kakovostjo, širšo ponudbo in privlačno uporabnostjo naših proizvodov. Naj za primer povem, da se bodo v kratkem pojavile naše baterije 3R 12 v "jubilejni" etiketi. Na ta način bo zvedelo tudi

Silvestrovali smo...

Ob izteku januarskega glasila bo poteklo že skoraj mesec dni letošnjega leta. Kljub temu smo dolžni zabeležiti silvestrski utrip v naši delovni organizaciji in zadnji delovni dan, ki je bil kot običajno, naravnost prijetnemu vzdušju prazničnih dni.

V TOZD Specialne baterije so delovno leto zaključili en dan poprej kot v Ljubljani, ker so zaradi proizvodnih obveznosti delali eno soboto več, poleg tega pa je bila priložnost, da se je več predstavnikov ljubljanske temeljne organizacije in skupnih služb udeležilo praznovanja v sredo 29. decembra v Šentvidu. Delavci tega TOZD so se zbrali v jedilnici in pričeli praznovanje s prog-

ramom, ki ga je izvedla ekipa delavk. Petje in recitacije s priložnostnim besedilom ob spremljavi harmonike ter kratki novoletni nagovori so bili uvod v pravo pravcato razpoloženje z zdravicami, glasbo in plesom, ki se je zavleklo v pozno popoldne.

Podobno je bilo naslednji dan v ljubljanskem Zmaju. Obe izmeni, precej razredčeni zaradi koriščenja kakšnega dneva letnega dopusta, sta bili na delu v dopoldanskem času. Po malici je sledilo temeljito čiščenje strojev, nakar smo se zbrali v jedilnici, okrašeni z novoletno jelko. Ob prigrizku in zdravicah, glasbi in plesu je praznovanje na zadnji delovni dan potekalo dokaj sproščeno in veselo.

Vse obetajoče napovedi za težko gospodarsko leto 1983 so bile

na ta dan potisnjene v ozadje. Čutiti je bilo predvsem zadovoljstvo o uspešno zaključenem poslovnem letu in čeprav smo se običajno veselili novega leta, bi tokrat ocenjevali, da smo bili zadovoljni z doseženimi uspehi, sploh pa, ko je nekaj dni predtem sprejel delavski svet delovne organizacije sklep o poravnavi obračuna za iztekajoče leto.

Ob vsem tem je treba povedati še tole. Mnogo let nazaj smo se delavci ob takem dnevu grupirali po sektorjih in službah se izolirali in zapirali v razne kroge. Odkar pa imamo v naši sredini sodelavca Renata Resnika, ki s svojim petjem in igranjem, skratka z "živo" glasbo ob takšni priložnosti, kot je bilo na zadnji delovni dan v Zmaju, pritegne širši krog poslušalcev in plesalcev, so se posamezne skupine razbile. Navsezadnje pa je dosežen namen zadnjih ur v letu, da skupaj nazdravimo z izrečenimi novoletnimi željami.

My

tržišče - potrošniki za našo 60 letnico obstoja. Rekli smo, da je to le en primer, ki pa jih je lahko še več, če skupaj vsak na svojem področju skušamo vtisniti pečat naše tradicije. Mar ni res?

In kako bomo praznovali letos, je vprašanje zanimanja le za en veseli in svečanejši dan, ki pa je potisnjen precej vstran takrat, kadar razmišljamo, kako bi z našim delom, uspehi, novimi dosežki svečano in zanosno preko vsega letošnjega leta obeleževali "naših 60 let". V tem je osnovni smisel našega praznovanja.

M.n.

V zadnjih urah delovnega dne smo veselo zaplesali v novo leto 1983



Umrli je Janez Pirc

Že deseti dan tega leta je črna zastava pred Zmajem naznanila smrt našega sodelavca. Umrli je Pirc Janez, pomožni konstruktor v tehnično razvojnem področju. V naši delovni organizaciji se je zaposlil 4. oktobra 1968 leta in delal najprej v proizvodnji do leta 1975, ko je moral zaradi bolezni opraviti poklicno rehabilitacijo. Zaradi kronične odpovedi ledvic je dolga leta dvakrat tedensko hodil v bolnico na dializo. Poleg te so ga pestile še druge bolezni, ki jih je prenašal z veliko voljo do življenja, saj je lani opravil celo šoferski izpit. Poznali smo ga kot mirnega sodelavca in tovariša in razumeli njegove težave. Bil je z nami na zadnji delovni dan in še pred dnevi je bil v naši sredini. Letos 31. avgusta bi dopolnil šele 40 let življenja.

Njegovega pogreba smo se udeležili v Litiji 12. januarja in v govoru obudili spomin na



sodelavca ter izrekli sožalje družini in sorodnikom. Spregovoril je tudi predsednik ribiške družine, katere član je bil pokojni celih 10 let. Zlomljena ribiška palica je obležala na njegovi krsti.

Našega sodelavca Janeza bomo ohranili v trajnem spominu.

V spomin Betke Čepon

V DELU smo 22. decembra 1982 prebrali osmrtnico, da je umrla naša nekdanja sodelavka Betka Čepon, Zmajeva upokojenka. Rojena 15.1.1910 se je zaposlila v Zmaju 9.1.1950 leta in se upokojila 23.4.1966.

Težko bi ugotovili, da se je kdaj udeležila srečanja upokojencev, vendar nas zagotovo že dolga leta ni obiskala. Zato je večina sedanjih delavcev ne pozna, dočim je med starimi delavci in sploh upokojenci znana po njeni nekdanji kulturni dejavnosti. Bila je sicer delavka v takratni "štancariji", vendar je zaradi sposobnosti in znanja sestavila iz vrst svojih sodelavk v Zmaju ženski pevski zbor z imenom SLAVČEK in ga tudi vodila. V tem zboru je sodelovalo od 15 do 20 delavk, ki so se pripravljale za nastope kar med malico v kakšnem kotu tovarne. Prav zaradi te njene aktivnosti je in bo ostalo zapisano v Zmajevi zgodovini ime ČEPON Betka.

„Izplačilni“ dnevi 1983

Vsako leto izdela plansko organizacijska služba rokovnik aktivnosti ob mesečnih obračunih in izplačilih osebnih dohodkov za vseh 12 mesecev v letu. Rokovnik določa datume, do katerih najkasneje je treba oddati dokumentacijo za obračun v naslednjo fazo obdelave in ki ga morajo v celoti izvajati neposredno udeleženi v obračunu. Večino pa nas zanima le datum razdelitve nalogov za vpis osebnega dohodka na hranilno knjižico. Zato navajamo le

mesec in datum "izplačilnega" dne za letošnje leto.

FEBRUAR	10
MAREC	10
APRIL	12
MAJ	13
JUNIJ	10
JULIJ	13
AVGUST	10
SEPTEMBER	12
OKTOBER	12
NOVEMBER	11
DECEMBER	12
JANUAR 1984	13



gibanje članstva

V mesecu decembru so bili sprejeti v delovno razmerje:

ERJAVEC Jože, področni komercialist v delovni skupnosti skupnih služb za nedoločen čas dne 1.12.1982,

GNIDOVEC Marija, proizvodna baterijska delavka v TOZD Specialne baterije za določen čas dne 13.12.1982,

FRKAL Alojz, transportni delavec v proizvodnji v TOZD Specialne baterije za nedoločen čas dne 13.12.1982,

POŠČIČ Smiljan, ključavničar v TOZD Baterije za nedoločen čas dne 13.12.1982,

KRAŠEVEC Dominiko, tehnolog vzdrževanja v TOZD Baterije za nedoločen čas dne 13.12.1982,

VIDIC Valentina, proizvodna baterijska delavka v TOZD Baterije za nedoločen čas dne 15.12.1982.

Delovno razmerje je prenehalo:

BALARIN Martina, proizvodna baterijska delavka v TOZD Baterije dne 20.12.1982,

MRAK Marina, upravni delavec v delovni skupnosti skupnih služb dne 31.12.1982,

DIMNIK Marija, socialna delavka v delovni skupnosti skupnih služb dne 15.12.1982.



Da se je Smiljanič Majda upokojila, smo zapisali že v prejšnjem glasilu. Tokrat objavljamo še dve fotografiji. Izmenovodja Jože Jelen v imenu sodelavk izroča Majdi šopek in spominsko darilo ter posnetek za spomin z nekaterimi sodelavkami.

Število zaposlenih

TOZD Baterije

moških	74
žensk	142
Skupaj	216

TOZD Specialne baterije

moških	40
žensk	91
Skupaj	131

Delovna skupnost

moških	50
žensk	47
Skupaj	97

Dne 31. decembra 1982 je bilo v delovni organizaciji ZMAJ skupaj 444 zaposlenih, od tega 164 moških in 280 žensk.

Rojeni v

FEBRUARJU

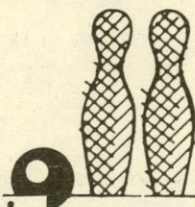
Milan ŠTIH
Ivica DOLANC
Marta OVEN
Stanojka RADIČ
Rozalija SEDEJ
Marija ŠUL
Jože LAVRIN
Anton MRZEL
Marijan MAYER
Suada BOSNIČ
Grozdana KNEŽEVIČ
Alojz GRABNAR
Boštjan PREBIL
Alojz SLUGA
Jožica KRISTAN
Jožica GLAVAN
Hanka KLEMENČIČ

Lado ERBEŽNIK
Božena MITROVIČ
Janez REBERNIK
Zlatko PODRŽAJ
Ivan LIPOVEC
Ivanka STARINA
Jože ERJAVEC
Olga BOBNAR
Metka ŠUŠTARŠIČ
Vojna ROZMAN
Valentina VIDIC
Marija GABROVEC
Andrej ČERNE
Jožica SMERAJC
Franc GORŠE
Ivanka ŠTEFANČIČ

Albina MIKLAVČIČ
Vera ŠALJA
Ferid MESIČ
Reno RESNIK
Franc CERAR
Karolina KLEMENČIČ
Viktor ŠTIRN
Janez ŠEMROV
Alojzija ZADRAVEC
Milomirka GRBIČ
Josip TURK
Jožefa MARKOVIČ
Vera BALANTIČ
Frančiška GORIŠEK
Tilka LEMUT
Olga ŠKRABEC
Milan JUHANT
Marija KREMPELJ

čestitamo

ZMAJ že drugič slovenski prvak v trojkah



Na tekmovanju trojk za prvaka SR Slovenije, ki je potekalo v dveh delih, je prva trojka Iskra - Zmaja v postavi S. Tršan, Križaj in Tratnik že drugič zapored osvojila naslov slovenskega prvaka.

V prvem delu, ki je bil pred Novim letom je imela trojka že 170 kegljev naskoka pred drugo uvrščeno ekipo Tivolijsa. Ta prednost pa je v drugem delu samo naraščala in je na koncu znašala kar 350 kegljev. V drugem nastopu je odlično za-

igral S. Tršan, ki je v 6 igrah podrl kar 1.285 kegljev, kar je povprečje 212 na igro. Tako je v obeh nastopih podrl 2.450 kegljev, Križaj 2.224 in Tratnik 2.289.

Druga ekipa Iskre - Zmaja v postavi Končina, Bolta in I. Tršan pa je zasedla 8. mesto. Čeprav sta Končina in Bolta odigrala drugi nastop zelo dobro, saj je Končina podrl 1.107, Bolta pa 1.101 kegljev pa je I. Tršan razočaral z 996 podrtimi keglji, to pa je tudi vzrok, da so zasedli šele 8 mesto med 15 trojkami. T.J.

Novi uspehi v novem letu

V hali Tivoli je bil letos že 7. tradicionalni novoletni turnir pod pokroviteljstvom Zavoda Tivoli. V konkurenci 60 tekmovalcev so imeli največ uspeha igralci Iskra - Zmaja, saj se jih je kar 6 uvrstilo med 16 finalistov. V predtekmovanju v katerem je vsak igralec odigral po 8 iger je daleč najboljši rezultat postavil Stojan Tršan z 1.634 podrtimi keglji ali povprečjem 204 na igro.

Finale je potekalo v popolni premoči Tomaža Križaja in Stojana Tršana. Čeprav je

Križaj premagal S. Tršana v 3. kolu pa je Tršan do konca finala premagal vse nasprotnike, kajti finale je potekalo na izpadanje in če je igralec dvakrat izgubil je izpadel iz nadaljnjega tekmovanja. Tako sta se v finalu še enkrat srečala S. Tršan z enim porazom in Križaj brez poraza. No tudi v finalni igri je še enkrat slovil Križaj, ki je res imel svoj dan in z povprečjem 223 v petih nastopih in brez poraza prepričljivo osvojil prvo mesto. Drugi je bil S. Tršan ostali igralci Zmaja pa so v medsebojnih dvobojih odločali o razvrstitvi. Tako je Končina Stane zasedel 5., Kirchen 7., I. Tršan 9. in Tratnik 12. mesto. T.J.

ZADNJI ROK

Zadnji rok za oddajo člankov uredniku za februarско glasilo



Redakcijo glasila smo zaključili 21. januarja

Novoletna obdaritev naših otrok

V soboto 25. decembra je bila v Zmajevi jedilnici novoletna obdaritev otrok s prihodom dedka Mraza. Zbralo se je veliko številno otrok naših delavcev v starosti do desetih let in jedilnica je bila tokrat premajhna, saj so starši morali zasesti tudi hodnik.

Prihod dedka Mraza v "domači izvedbi" je tokrat privabil znatno večje število udeležencev kot leto poprej. To pa je obenem las-kavo priznanje za organizatorje in ne nazadnje, je jedilnica v pritličju in prav zato je za otroke dogodek posebne vrste, ko skozi okna opazujejo prihod dedka Mraza, ki se je bil namenil obiskati čakajoče otroke. Za spremstvo v podobi Harlekina je poskrbel Renato Resnik. Bilo je doživetje z lepimi vtisi, slišati je bilo le ugotovitev, da je bil letošnji dedek Mraz zelo zelo molčeč! -Ma

HVALA ZA ČESTITKE

Za novo leto 1983 smo na naslov celotnega delovnega kolektiva in uredništva našega glasila prejeli čestitke zunanjih bralcev našega glasila še zlasti od naših upokojencev.

Vsem, ki ste po telefonu ali v pisni obliki izražali želje za uspešno poslovno leto in osebno zadovoljstvo in zdravje in ki ste nam zaželeli uspešen razvoj tovarne tudi v jubilejnim letu, se na tem mestu najtopleje zahvaljujemo.

Uredništvo

"GLAS ZMAJA" izdaja mesečno v nakladi 550 izvodov delovna organizacija ISKRA - Industrija baterij ZMAJ n.sol.o. Ljubljana, Stegne številka 23. Glasilo ureja uredniški odbor: Aleksander Jakomin, Antonija Krek, Matič Silva, Strmole Ignac, Marija Kocman in Daria Hostnik. Odgovorni urednik: Mayer Marijan. Tiska tiskarna LJUBLJANA. Oproščeno prom. davka po pristojnem sklepu št.421-1/73