

Ob 1. maju

Ker naš časopis ni izšel v dneh, ko smo praznovali 1. maj, vam posredujem ta sestavek šele ob tej priložnosti.

Praznovanje 1. maja, delavskega praznika, je imelo že od vsega začetka revolucionaren in socialistični značaj. V krvi zadušene velike demonstracije ameriškega delavstva, 1. maja 1866. leta v Chicagu, ki je zahtevalo 8-urni delavnik, je začetek mednarodnega delavskega praznika.

Slovenski delavci so začeli praznovati 1. maj leta 1890, leto dni po ustanovitvi kongresa II. socialistične internacionale, kjer so sklenili, naj 1. maj delavci praznujejo kot praznik dela in mednarodne delavske solidarnosti. Od tedaj so delavci vsako leto na dan 1. maja nosili v povorkah rdeče prapore, znamenje in simbol borbe za dosego človeških pravic, za dosego 8-urnega delavnika in vnosnejših delovnih pogojev ter izboljšanje zaslужka. Skoraj, da ni minilo leto, da ne bi delavci nekaj teh pravic in zahtev proti vladajočemu kapitalističnemu razredu tudi uveljavili.

Toda nobena pridobitev ni veljala delavstva toliko krvi in žrtev, kot ravno boj za pravico praznovanja 1. maja. Policija in žandarmerija je vsako leto na ta dan polnila zapore z delavci, ki so praznovali svoj praznik, mnogi pa so bili tudi ob zaslужek in delo. Vendar vsa preganjanja, zapori, glavnjače in odpusti z dela, pa tudi vse ostale intrige kapitalistov niso mogle v desetletjih zatreti hotenja in revolucionarnosti delavskega razreda, da se izkoplje iz pomanjkanja, ponižanja in brezpravnosti.

Rdeči delavski prapor in 1. maj sta postala v desetletjih borbeni simbol in borbeni znak upora za vse ponižane in razžaljene, orožje vsega, kar so z žuljavimi rokami ustvarili. S tem simbolom se je delavski razred združeval in boril za golo življenje, padala so izmučena in nikdar pokorna od kapitalističnih krogel preretana trupla zavednih delavcev. Toda delovni ljudje so neklonljiva in neuničljiva sila. Čim hušji je bil kapitalistični teror, tem trša je bila delavska pest, tem uporneje je vihral rdeči prapor v delavskih rokah.

Ta pot borbe delovnega ljudstva za svoje pravice ni bila in ni povsod enaka. Povsod na drugačen način so jo iskali in jo iščejo ameriški, angleški, francoski, nemški in drugi delavci in korakajo v dolgi verigi v preteklosti skupno z indijskimi in afriškimi temnopoltimi borci proti kolonizatorjem. Vsi ti so, pa čeprav iz velikih daljav segli v roke našim partizanom, ki so polagali temelje za nov in boljši razvoj svoje domovine, za oblast delovnega ljudstva.

1. maj danes ni več izključno samo praznik delavcev, ampak je vse bolj glasno in javno priznan praznik prebujajočega se človeštva. Praznovanje 1. maja je postalo navada v večini dežel sveta, tudi tam, kjer so na oblasti še vedno sovražno kapitalistične in kolonizatorske sile. Povsod tam, kjer delavski in človeški ideali še niso uresničeni, je prav praznik 1. maj dan težnje in povečanih zahtev po sprostotvi, miru, svobodi in blaginji, po pravičnejši razdelitvi ustvarjenih dobrin. Sedaj ni več vprašanje ali ostane kapitalizem ali pride socializem, kajti socializem je že tu, socializem kot nov družbeni red v razvoju človeštva. Obstaja samo vprašanje o načinu njegove

realizacije in njegove uvedbe. Kapitalistom v svetu še uspeva, da se branijo in obranjajo svoj red pri življenju, toda samo na ta način, da sami uvajajo nekatere elemente socialističnih odnosov. Razprave o socializmu v svetu, pa četudi se pojavljajo neke v obliki nasprotovanj, drugod pa v zgrešeni obliki, kažejo na to, da je postal socializem svetovno uprašanje prvega reda in da gre danes samo še za to, da delavske gibanja v svetu pravilno tolmačijo in sprejemajo borbo za socialistične družbene odnose, prilagojene njihovim pogojem.

Nam samim v naši socialistični domovini, zgrajeni za ceno ogromnih žrtev delovnega ljudstva pred vojno in v sami socialistični revoluciji, je to še posebno znano in jasno. Zato pričakujemo vsako leto praznik 1. maja še s posebnim ponosom. S ponosom in zavestjo ustvarjalne moči naših ljudskih množic in ogromnih uspehov pri povojni socialistični graditvi. Trdno držimo v svojih rokah in visoko dvignimo rdečo delavsko zastavo, da jo vidi neomdeleževano delavski razred sveta. Postali smo mu svetel vzor kot borci za pravico in sožitje med narodi ter mir na vsem svetu.

Delavci socialistične Jugoslavije danes lahko rečemo, da je 1. maj naš praznik, praznik dela, miru in uspehov delavskega razreda. Praznik velikega zaupanja, da si po priporjenih zmagah in premaganih ovirah krčimo pot nenehno naprej v lepšo in boljšo prihodnost. Ponosno vibrirajo rdeče delavske zastave z dimnikov, tovarn, delavnic, mestnih in kmečkih hiš. Delovni ljudje naše socialistične domovine vedno dočakajo svoj praznik, 1. maj, v znamenju povečane borbe proti vsemu, kar bi hotelo zavirati pot k napredku, pot k ustvaritvi boljših življenjskih pogojev, pot k popolni zmagi delovnega ljudstva.

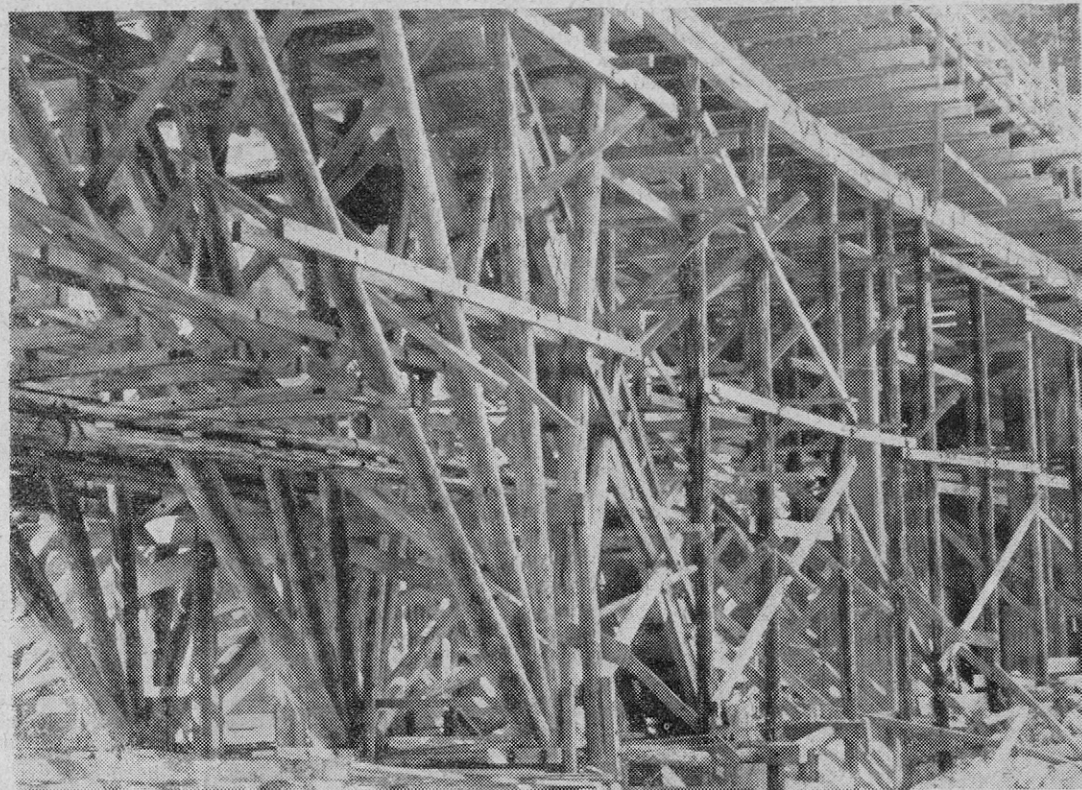
Delavski prapor je rdeč kot kri, za kaj mnogo krvi je bilo prelite, da nam danes lahko svobodno vohra in kaže pot v boljši čas.

Naj živi delavska solidarnost in delavski praznik, 1. maj! P. M.

DRAGI BRALCI!

Naš list je po mnenju bralcev pridobil na kakovosti in pestrosti. Uredniški odbor se trudi in išče pot za njegovo čimboljšo vsebino. Vendar pa ima velike težave s sodelavci, ker jih je odločno premalo.

Dragi bralci! Piši o svojem delu! Povej, kaj si dosegel, kaj bi še rad



Les je nujno potreben tudi v gradbeništvu, kar nam lepo prikazuje gornja slika

Razvoj lesne industrije v Bohinju

Sme biti zastarelo gledanje coka v razvoju industrije v Bohinju? Sme lastništvo gozdov v deželi socializma biti vzrok za dvotirnost tudi v lesni industriji?

Investicijski program Lesno industrijskega podjetja Bled za rekonstrukcijo žage na LIO »Tomaž Godec« v Bohinjski Bistrici je potrjen. S tem je formalno cmogočena predelava 36.000 m³ hlodov v 24.500 m³ žaganega lesa, ki se bo predeloval v montažne opaze, transportne palete, ladijski pod in industrijske zaboje.

Žaga na obratu »Tomaž Godec« v Bohinjski Bistrici, ki je bila po vojni obnovljena, je z ozirom na sodobne načine žaganja zastarela

in glede strojev dotrajana, poleg tega pa ne izkorišča popolnoma surovine kot je to zamišljeno za bodoči kombinat.

Zato je podjetje odločilo, da z ozirom na nesporno surovinsko osnovo, ki znaša cca 32.000 do 36.000 m³ hlodovine na leto, ki se nahaja v bohinjškem kotu, na Jelovici in delno Pokljuki, v perspektivi rekonstruira žage, vzporedno s tem pa zgradi predelovalne obrate, kjer bi žagani les predelovali v končne izdelke. Z rekonstrukcijo žage bi se zmanjšalo število zaposlenih v proizvodnji žaganega lesa, če označimo sedanje stanje z indeksom 100 na 60, produktivnost bi se povečala od spet označenega sedanjega stanja z indeksom 100 na 180, dohodek pa od 100 na 150, na enega zaposlenega.

To povečanje se bo realiziralo takrat, ko bomo zajeli vso hlodovino v alimentacijskem območju obrata »Tomaž Godec«. Danes se del te hlodovine, ki tvori surovinsko osnovo obrata »Tomaž Godec« neracionalno razžaguje na manjših nemehaniziranih obratih. Republiška uprava za gozdarstvo je izdelano soglasje o surovinski bazi utemeljila s tem, da koncentracijo surovine na enem mestu narekuje kompleksno izkoriščanje surovine, vključno torej tudi material, ki gre pri primitivnejših obratih v odpadke. Poleg tega se le pri primerni koncentraciji surovin lahko amortizirajo naprave za mehanizacijo tehnološkega procesa. Uprava sodi, da je taka koncentracija mas gospodarsko in družbeno potrebna in koristna. Ugotavlja tudi, da nikjer v Sloveniji ni takšne strukture in topografskega položaja gozdov, ki bi lahko bolj olajšal koncentracijo surovine na enem mestu. Lastništvo gozdov, t. j. družbeni in privatni sektor

ne more biti osnova za dvotirnost gospodarjenja v lesni industriji, nikjer v socialistični Jugoslaviji, pa tudi v Bohinju ne. Treba bo prelomiti s starimi, spekulativnimi nazori, ki so ostalek metod v buržoazni Jugoslaviji.

Ker do sedaj še ni bil izdelan regionalni plan, ki bi nakazoval smer razvoja lesnega gospodarstva v Bohinju, se že opažajo napake v razvoju lesne industrije, ki imajo za posledico večjo razdrobljenost, kar onemogoča mehanizacijo v industriji, povečuje investicije in zmanjšuje produktivnost dela.

Zakaj sta v Bohinju potrebna na razdalji nekaj kilometrov kar dva lesna industrijska obrata »Tomaž Godec« in obrat v Češnjici, ko pa je možno napadajočo hlodovino predelati na enem obratu? Čemu dvojne investicije? Bohinj je tako rekoč brez industrije. Ljudje iz Bohinja se morajo voziti na delo v druga področja in tako druge ustvarjajo nove vrednosti s svojim delom.

Pri študiju perspektivnega razvoja obrata v Češnjici se pojavlja važno vprašanje, naj se obrat razvije v industrijski obrat, ali pa naj ostane na obrtniškem nivoju. To vprašanje se za obrat »Tomaž Godec« ne postavlja, ker je že takoj po vojni prerastel obrtniške okvire in je med najmočnejšimi obrati lesne industrije v Sloveniji.

Z boljšo povezavo teh dveh obratov pa bi bilo možno rešiti mnogo vprašanj v korist celotnega Bohinja. S skupnimi močmi bi oba obrata oken, ki se danes na obrtniški način izdelujejo v Češnjici, lahko modernizirala in razvila solidno proizvodnjo, seveda v obsegu, ki ga dovoljuje tržišče. Bilo bi nujno, da kolektiva obeh obratov, predvsem pa občinski ljudski odbor začne reševati to vprašanje in najdejo rešitev, ki bi prinesla Bohinju največ koristi.

Ing. Alojz Vovnik



Tovarna lesne moke Soteska

VERA SVETINA

Naši obrazi

Tokrat bi vam rada predstavila Golčevega Tončka, pomočnika skladiščnika žaganega lesa na Lesno industrijskem obratu Rečica.

V znani partizanski družini Golca na Rečici je doma tudi Tonček. Je oženjen in skrben oče dveh otrok. Med vojno je bil interniran v Nemčiji; po vrnitvi domov, leta 1944, se je aktivno vključil v delo za NOB. Delal je kot terenški kurir vse do osvoboditve.

Januarja 1957 se je zaposlil na obratu Rečica, pred tem pa je delal na državnem posestvu »Bojanje« v Ljubljani.

Ima dvoletno obrtno šolo in izpit za kolarskega pomočnika. — Pred nedavnim pa je uspešno dokončal 6-mesečno politično šolo pri Delavski univerzi na Bledu.

Kaj pa delo obratnega delavskega sveta? Meniš, da imajo obratni delavski sveti res premalo pristojnosti?

Ne, nikakor ne! Pravice in dolžnosti imamo zelo veliko. Samo ne izvajamo oziroma ne uporabljamo jih. In mislim, da to drži tako za naš delavski svet, kakor za vse ostale obrate!

Člani našega delavskega sveta so kakor povsod, nekateri aktivni, drugi ne. Tu pač ne moreš kaj posebnega storiti.

In stanovanjski problem pri vas? Zelo je kritičen. Upamo, da bodo dobili stanovanje v stavbi, ki

Stekla je proizvodnja montažnih plošč

Lesna industrija, katere osnovna surovina je le les iglavcev, ima zelo omejeno izbiro za izdelavo končnih proizvodov. Glavni proizvodi so: stavbno pohištvo, t. j. okna in vrata, nato tvorivo za proizvodnjo pohištva, n. pr. sredice, panelke in razni drugi količinsko manj pomembni proizvodi.

Pojavil se je nov izdelek, ki ga gradbeništvo potrebuje v velikih količinah — montažni opaži. Do sedaj je gradbeništvo uporabljalo za opaženje pri betonskih delih deske slabše kvalitete. Slaba stran tega načina je velika uporaba dragocenega lesa, velika uporaba časa za sestavo opažev in hrapava površina betona. Da bi se te nevarnosti odpravile, so začeli uporabljati montažne opaže.

Naše podjetje je pravočasno uvidelo pomembnost tega proizvoda in ga uvrstilo v svoj proizvodni program. Že v zadnjem četrtletju leta 1958 so bile izdelane prve poizkusne količine teh opažev. Vendar pa so bili do sedaj pogoji za proizvodnjo tega izdelka neugodni in je v polnem obsegu stekla ta proizvodnja z ureditvijo osnovnih pogojev šele v mesecu marcu tega leta.

Pri analizi osnovnih pogojev za tovrstno proizvodnjo se je že pri sestavljanju zahtevka za odobritev investicijskega posojila za osnovne stroje analiziralo proizvodne pogoje. Ugotovili smo, da razpolagamo s primerno surovino in delovno silo. Analiza tržišča pa je pokazala, da ima ta proizvod zaenkrat bodočnost prodaje v večjih količinah le v inozemstvu, medtem ko se domače tržišče šele odpira.

Za sedaj, še bolj pa v prihodnosti bo to glavni končni izdelek na obratu »Tomaž Godec«. Ker ga bomo izdelovali v velikih količinah in bo zato porabljenega mnogo žaganega lesa, je tembolj važen prihranek pri žaganem lesu. Boljše izkoriščanje za 1% pomeni sedaj letni prihranek 1.800.000 dinarjev. Ker pa proizvodnja še ni v normalnem teku, so tu še vedno ogromne rezerve, ki jih bo treba odkriti, če hočemo doseči večjo rentabilnost, predvsem pa moramo razmisliti o možnostih skrajšanja izdelavnega časa.

Treba pa bo rešiti še vrsto drugih problemov. Zaradi zastarelih strojev je odpadke večji kot bi sicer bil. Manjka mnogo strojev in drobnih naprav. Nujno bi bilo treba čimprej kupiti brusilko, formatno krožno žago za obzaganje po širini in stroj za spajanje po širini. Še vedno je pereč

problem okovja, površinske zaščite in barvanje. Problem konzerviranja plošč je še popolnoma neproučen.

Omeniti je tudi dejstvo, da imajo ti opaži glede uporabe izrazito sezonski značaj in bo treba zato nujno poiskati tržišče tam,

kjer bo gradbena sezona tudi v zimskem času, t. j. na Bližnjem vzhodu. Analizirati pa bo potrebno temeljito tudi sedanje tržišče v Švici in Nemčiji, da se bo preko zime event. delalo za zalogo opažev takih dimenzij, ki jih bomo ob začetku gradbene sezone lahko takoj plasirali na tržišče. Samo s temeljito proučitvijo vseh teh nakazanih problemov bomo lahko zagotovili trajno proizvodnjo tega artikla.

ing. Alojz Vovnik

Izvoljen je nov UO podjetja

Delavski svet podjetja je na svojem zadnjem zasedanju izvolil nov upravni odbor podjetja, ker je enoletna mandatna doba prejšnjega potekla.

Po predlogu političnih organizacij podjetja je na svojem zadnjem zasedanju centralni delavski svet izvolil nov upravni odbor podjetja. Predlagani so bili najboljši člani našega kolektiva. Torej ljudje, ki so pri delu pokazali mnogo smisla in čuta za dobro gospodarjenje.

Novi upravni odbor je sestavljen iz naslednjih članov in njihovih namestnikov:

I. Iz LIO »Tomaž Godec« Bohinjska Bistrica:

1. Jože Pintar, skupinovodja v predelovalnem obratu,
2. Anton Medja, pomočnik jarmeničarja,
3. Ivanka Stare, merilka na skladišču žag. lesa.

Namestniki:
1. Ivanka Vojvoda, delavka v predelovalnem obratu,
2. Franc Pretnar, skupinovodja v predelovalnem obratu,
3. Mirko Zalokar, vodja izmene v obratu lesne volne.

II. Iz LIO Rečica:

1. Franc Poklukar — mlajši, gartnerist.

Namestnik:

1. Silvo Arh, skladiščnik žaganega lesa.

III. Iz LIO Gorje:

1. Ciril Kocjančič, mojster v oddelku za stavbno pohištvo,
2. Ferdo Tolar, pomočnik obratovodje.

Namestnika:

1. Andrej Trpin, mizar,
2. Anton Dežman, sušilničar.

IV. Iz TLM Soteske:

1. Albin Rutar, kurjač.

Namestnik:

1. Janko Primožič, mojster—mlinar.

V. Iz direkcije:

1. ing. Alojz Vovnik, vodja proizvod. tehničnega sektorja.

Namestnik:

1. ing. Edvard Prevc, šef razvojnega oddelka.

Novemu upravlnemu odboru želimo pri upravljanju podjetja »srečno roko«!

SEMINAR ZA ČLANE DELAVSKIH SVETOV

Delavska univerza v Bohinju je na pobudo delavskih svetov in upravnih odborov sindikalnih podružnic organizirala trodnevni seminar v mesecu marcu v Mladinskem domu pod Voglom z namenom, da se člani seznajajo z najnovejšimi ekonomskimi problemi.

Seminarja se je udeležilo 26 članov iz različnih bohinjskih podjetij. Čeprav so bile teme in predavatelji, ki delajo na področju družbeno-ekonomskih vprašanj dobro izbrani, se tega seminarja niso udeležili člani iz manjših podjetij.

Vzrok ni iskati v finansiranju seminarja, pač pa v premajhnem razumevanju s strani vodstva podjetij. Prav v manjših podjetjih

je družbeno upravljanje še zelo šibko in bi bilo prav, da bi prav na ta seminar podjetja poslala svoje člane.

Teme predavanj so bile izbrane in so obravnavale razna področja, kot so: organizacija podjetja, delovna razmerja, novosti pri delitvi dohodka v gospodarskih organizacijah, poslovna politika podjetja itd.

Vsi člani seminarja so izrazili, da je bil seminar zelo koristen in da so marsikaj novega slišali, posebno s področja delavskega samoupravljanja v podjetju. Zela vseh je, da bi jim podjetja tudi v bodoče nudila tak način izobraževanja, saj je to porok za še boljše delavsko samoupravljanje.

-an-

Konferenca ZK na obratu »Tomaž Godec«

Pred dnevi je bila letna konferenca članov ZK. Dosedanji sekretar je v poročilu nanizal uspehe in neuspehe pri delu. Videti je bilo, da se v preteklem letu ni uspešno delalo. Vsekakor je temu vzrok slaba ideološka sposobnost in zrelost samih članov ZK ter njihov premajhen vpliv na družbeni razvoj.

Na dosedanjih sestankih je bilo govora, da se morajo člani udeleževati sestankov ostalih družbeno-političnih organizacij, pomagati morajo pri delu le-teh na samem obratu in skrbeti za delovno disciplino. Toda do tega ni prišlo. In prav zaradi tega je upravičeno grajanje posameznih članov. Ni delo samo na športnem polju. Vsak član bi se moral ideološko vzgajati in prenašati svoje izkušnje na ostale člane v kolektivu. S tem se bo povečal ugled celotnega akta. Res je, da se je vpliv članov ZK v gospodarskem poslovanju močno dvignil od prejšnjih let, toda če pomislimo, da se uvaja nov na-

čin nagrajevanja, bo potrebno še trdnjše delo.

Je tudi še nekaj manjših problemov, ki pa se bodo lahko odpravili s skupnim delom v sindikalni organizaciji. V aktivu ZK je skoraj polovica mladih ljudi. O delu mladinske organizacije pa sploh ni bilo govora, čeprav vemo, da le-ta obstoja samo na papirju. Mar ni naloga partijske organizacije, da rešuje tudi to vprašanje? In sprejem novih članov? Več mladih ljudi dela v ostalih organizacijah dokaj uspešno. S temi bi morali starejši člani imeti tesnejše stike, jim dajati pomoč, nasvete in bi ob sprejemu v članstvo ZK prav gotovo pospešili delo organizacije. Vsekakor bi se delo uspešneje razvijalo tudi v krajih, kjer stanujejo, saj doslej tega skoraj ni bilo opaziti.

Novo izvoljen petčlanski sekretariat aktiva bo moral urediti tudi te stvari, če hočemo, da ob letu ne bomo slišali toliko besed o nedelavnosti organizacije.

-ič-



Golčev Tonček pri svojem vsakdanjem delu

Tonček je poleg svojega rednega dela močno zaposlen tudi kot član Občinskega ljudskega odbora Bled, član Občinskega komiteja ZKS na Bledu, na obratu pa opravlja častno in odgovorno delo predsednika obratnega delavskega sveta.

Vedno dobre volje, mi je prav rad odgovoril na nekaj vprašanj.

Mnogokrat slišimo, da je na našem obratu Rečica marsikaj potrebno urediti. Kaj bi bilo po tvojem mišljenju najnujnejše?

Najprej bi bilo treba uvesti transportne rolice, kar bi znatno olajšalo težko delo, tako v žagalnici, kot na skladišču žaganega lesa.

Nujno je potrebna tudi mehanizacija na krlišču. Vendar se je za sedaj še ne izplača uvesti, ker se bo sedanje krlišče z novopostavljeno žago predvidoma opustilo, že morebitne uvedene mehanizacije pa se ne bi moglo prenesti na novo krlišče.

Tudi sanitarni pogoji so na našem obratu zelo slabi, tako da niti žene nimajo urejenih osnovnih higienskih pogojev. Sedanje strojnico, ki že vrsto let ne služi svojemu namenu, bi bilo možno z malimi sredstvi adaptirati za sanitarije in bi bil tako na najenostavnejši način rešen ta silno pereč problem.

Obratni delavski svet je o vsem tem že razpravljal in naročil obratovodstvu, da zadevo uredi, vendar doslej niso še ničesar ukrenili.

Večkrat govorimo o pomanjkanju delovne sile na obratu. Mi ti lahko tudi kaj poveš o tem?

Predvsem nam manjka moških delavcev. Kar jih imamo, so zaposleni na ključnih delovnih mestih, ostalo so žene. — Lahko si predstavljate, da ni lahko ženski na skladišču rezanega lesa dvigniti 50 do 70 kg težko butaro svežega žamanja in jo naložiti na vagon! To je že za moškega dovolj težko. Moške delavce na obratu zelo težko zadržimo, ker pre malo zaslužijo in oddelke že po dveh, treh mesecih drugam, v »Zelezarno« ali v »Verigo«, kjer je zaslužek boljši. Samo »kar nas je starih«, vztrajamo. Glede tega je potreben energičen ukrep!



Udeleženci seminarja za člane DS in UO

Lesna industrija in njene sposobnosti

(nadaljevanje)

Ne le pri nas, temveč tudi v mnogih drugih evropskih državah s skrbjo ugotavljajo, da je raven produktivnosti v lesni industriji v primerjavi z drugimi industrijskimi panogami relativno nizka. Lesna industrija Jugoslavije pa ima še to značilnost, da je itak nizka raven produktivnosti ne kaže znakov dvigovanja, temveč gre dinamična krivulja od leta 1952, ko so bile izvršene prve primerjave, pošasi navzdol in se je šele zadnji dve leti rahlo dvignila. Ko to navajamo, mislimo na podatke Zveznega zavoda za statistiko in evidenco, ki zbira in objavlja vsako leto tudi rezultate o gibanju produktivnosti. V Zavodu merijo produktivnost iz odnosa:

fizični obseg proizvodnje
povprečna zaposlenost

Podatki o stanju produktivnosti za zadnjih 7 let kažejo naslednja dvigovanja (+) in padce (-):

celotna industrija	+ 16,9 %
ind. celuloze in pap.	+ 36,5 %
lesna industrija	- 9,1 %

V istem času se je v lesni industriji dvignila proizvodnja za 40,8 %, zaposlenost pa za 55 %. S temi statističnimi podatki pa mi, lesni delavci ne moremo biti zadovoljni. V komentarju statističnega letopisa je navedeno, da je pri lesni industriji imela močan vpliv na padec produktivnosti zmanjšana proizvodnja žaganega lesa, kakor tudi spremembe v kvaliteti proizvodov in povečanju asortimana, ki so zahtevali več dela v proizvodnji pohištva in drugih obratih lesno predelovalne industrije. Proizvodnja žaganega lesa se je v tem obdobju znižala za 12,3 %, vse ostale veje, predvsem finalna predelava so kvalitete večale, istočasno pa je naraščalo število zaposlenih delavcev sorazmerno prehitro od 59.805 na 98.869. Neka splošna tendenca je, da se zaposluje v lesni industriji sorazmerno več delovne sile, čimbolj se širi finalna predelava.

Komentar, ki je naveden je preveč posplošen in za nas nezadovoljiv. Osnovna slabost tega načina merjenja produktivnosti je predvsem v ugotavljanju fizičnega obsega proizvodnje. Obseg določajo na podlagi ponderiranja in serij, te pa so popolnoma neobčutljive pri uvajanju novega asortimana, kakor tudi pri doseženem izboljšanju v kvaliteti proizvodov.

Na ta način se prikazuje nižja produktivnost kot je stvarno dosežena. Tako je predvsem prizadeta lesna industrija, ki ima zelo pestro dejavnost in številne izdelke. Kar pogledamo, kako zelo je razčlenjena veja lesne industrije; na eni strani imamo področje mehanične predelave (panoga 122), na drugi pa kemično predelavo lesa (panoga 123). V obeh glavnih sektorjih predelave pa imamo zopet na prvi stopnji primarno obdelavo (žagan les, furnir, plošče, lesovino, celulozo), na drugi stopnji pa finalne izdelke (pohištvo, galanterija, papir, lepenka). Čeprav je les povsod osnovna surovina ob zelo različni uporabi ostalih pomožnih surovin je vendar njegova vloga med činitelji proizvodnje zaradi navedene heterogenosti dokaj različna.

V povojnem obdobju so se izvršile velike strukturne spremembe med panogami 122 in 123, med katerimi je najvažnejša v tem, da se je izvršil velik premik surovine iz mehanične na kemično predelavo. Poleg tega je dobila kemična predelava sorazmerno veliko nove tehnične opreme, tako da so vse njene veje brez izjeme povečale kapaciteto ob sorazmerno malem povečanju zaposlenosti. Od tod tudi tako močan dvig produktivnosti.

Pokazatelji statističnega Zavoda, ki so izraženi v naturalni obliki (tehnična produktivnost) nam dajejo še dokaj jasno, toda preveč široko sliko o slabi produktivnosti v lesni industriji. Seveda so omenjeni pokazatelji v lesni industriji zaradi njene heterogenosti bolj orientacijskega značaja.

Opazovanje gibanja produktivnosti le z enega gledišča, uporaba le ene metode merjenja, bi bila nepopolna in bi lahko povsem izkrivila slike resničnega stanja. Da bi se stvarnemu stanju čimbolj približali, je potrebno uporabiti čimveč podatkov in jih primerjati. Razen tehnične produktivnosti je potrebno prikazati tudi ekonomsko produktivnost, to je proizvodni činitelji in proizvodnja so izraženi v vrednostni obliki (dinarjih). Zvezni zavod za produktivnost predlaga, naj bi to produktivnost prikazali v naslednjem odnosu:

dohodek

skupni osebni dohodek

Iz tega odnosa spoznamo, koliko dinarjev dohodka pride na eni

Nekaj o delu ODS-LIO „Tomaž Godec“

Z ozirom na to, da je ob obrat »Tomaž Godec« v Bohinjski Bistrici največji v sk s svojimi 312 zaposlenimi meta nad polovico celotne če se nekoliko seznamimo našega največjega obrata.

Sedanji obratni delavski svet sestavlja 21 članov, med katerimi pa žal pogrešamo zastopnice iz ženskih vrst, čeprav predstavlja ženska delovna sila na obratu 56 % vseh zaposlenih. Tudi mladina je slabo zastopana. Razveseljivo pa je, da na zasedanjih ni več tiste moreče tišine pri razpravi o raznih vprašanjih, kot smo je bili vajeni pred leti. Izgleda, da smo v tem pogledu le napravili velik korak naprej. Minili so časi, ko sta razpravljala le eden ali dva - in to vedno ista - ostali pa molčali in prikimavali. Pa saj je bilo tudi težko razpravljati, če nisi bil svest problemov. Realizacija, bruto dohodek, amortizacija in podobno so bili večini »španska vas«. Vse kaže, da so se razni seminarji in predavanja, ki jih je organiziralo podjetje in Delavska univerza dobro obrestovali. Ljudje razpravljajo o vseh vprašanjih. Zanimajo jih produkcija, stanje na tržišču in še marsikaj s področja gospodarjenja v podjetju. Zasedanja so kratka in jedrnat, saj nikoli ne trajajo več kot pet ur.

V svoji mandatni dobi od izvolitve do danes smo imeli šest zasedanj. Dnevni red zasedanja sestavi predsednik skupno z obratovodstvom, vsi člani pa so seznanjeni z dnevnim redom vsaj dva dni pred zasedanjem.

Na dosedanjih zasedanjih smo redno spremljali proizvodnjo in

finančni efekt. Na več zasedanjih smo pregledali problematiko HTZ in požarno-varstvene službe, nekatere probleme, ki niso bili vezani na večja denarna sredstva smo sami odpravili, z ostalimi pa seznanili centralni delavski svet.

Imamo kar precej obratnih komisij, ki obdelajo razne probleme in predložijo svoje mnenje obratnemu delavskemu svetu v razpra-

vo. Med najbolj delavne sodijo komisije HTZ, tarfna komisija in komisija za napredek proizvodnje. Zlasti slednji se obeta še široko delovno polje, če hočemo dvigniti na dostojno raven proizvodnjo v novem predelovalnem obratu.

V bodoče izgleda, da bo težišče dela našega ODS na nadaljevanju začete rekonstrukcije obrata, uvedbi ekonomskih enot in boljšem nagrajevanju. Verjetno bo delo ODS precej olajšano, ko bo po uvedbi ekonomskih enot razpolagal samostojno z delom ustvarjenega dohodka.

Strgar



Tako je bilo urejeno volišče pri zadnjih volitvah v DS na LIO Gorje

nar osebnih dohodkov. V primerjavi s prejšnjim, ima ta kazatelj v imenovalcu namesto števila zaposlenih, skupni osebni dohodek zaposlenih. Prikaz osebnih dohodkov daje boljši rezultat, saj so stopnje kvalitativne zajete vrednostno, medtem ko s prikazom števila zaposlenih sploh ni prišla do izraza kvaliteta dela zaradi različnih kvalifikacij delavcev.

Kako pa je s stanjem produktivnosti z gledišča slednjega vrednostnega izraza:

celotna industrija	223,0 ali padec za 3,7 %
industrija celuloze in papirja	581,8 ali padec za 7,9 %
lesna industrija	173,8 ali padec za 2,9 %

Podatki veljajo za leto 1959, gibanje produktivnosti pa je izračunano nasproti letu 1958 (novejših podatkov še ni, ker še niso končane analize zaključnih računov). Lesna industrija je torej ustvarila 1,73 din dohodka na 1 dinar osebnih dohodkov, padec produktivnosti je za 0,8 % manjši od povprečja vseh industrijskih panog skupaj. Vendar je zabeležen padec produktivnosti le fiktiven, ker ne gre za stvarni padec produktivnosti, temveč za močnejši skok oseb-

nih dohodkov nasproti realiziranemu dohodku, kar se je dogodilo v veliki večini vodečih gospodarskih panog.

Omenjeni prikazi produktivnosti, v naturalni ali vrednostni obliki vsebujejo precejšnje slabosti in posplošenja in morejo služiti le kot orientacija, največkrat zelo groba orientacija, predvsem v primerjavi med posameznimi panogami. Naj gledamo tako ali drugače, lesna industrija ne zaseda zavirljivega mesta, kar nam še močnejše narekuje, da poiščemo vzroke tega stanja in elemente, ki lahko spremenijo učinkovanje proizvodnje činiteljev k vse pozitivnejšim rezultatom.

-ep-

Mlini meljejo dan in noč

Slavi drvijsko mimo nas, potniki občudujejo prelepo idilo naše globeli, po cesti neprenehoma vozijo lepe limuzine, bistra Sava Bohinjka teče enakomerno po strugi, v kateri se iskrijo svetle postvi. Vse to ustvarja idilo lepe narave, v kateri samevamo mi, ki ustvarjamo nov proizvod lesne industrije, t. j. lesno moko.

Poleti osvežujoč hlad, pozimi

mraz, da ti reže v kosti. Povsod je svečan mir, le Sava s svojo kristalno barvo in šumom, ko teče preko jezov, te spomni na prelepo romantično idilo »Zlatorogovega kraljestva«, bregova, ki se skoraj popolnoma zaprejo pa na zgodovinsko pot Turkov, ki so prišli samo do tu, v bohinjsko dolino pa se niso upali, ker so Bohinjci trde korenine in dobri

tovariši tudi v kolektivu LIP Bled.

Veliko izletnikov se ustavi, občuduje ta košček mirne narave, si ogleduje v kristalno čisti vodi svoj obraz ter tiho premišljuje o svojih skrbih. Počuti se sproščene ob tej uspavani tihoti v tem ozkem grlu Bohinjske doline.

Toda ta mir je le navidezen. V tej samotni stavbi teko dan in noč trakovi življenja, noč in dan gori luč, katero oživilja s svojo mogočno silo bistra Sava. Da, v tej stavbi je sila, ki jo ti, popotnik, zaradi tihega občudovanja romantike ne opaziš.

V tem skritem zatišju noč in dan hite trakovi z žagovino, katera se spreminja v moko, v prah, v puder, če bi ji primešali še dišav, bi bil ta izdelek uporaben za različne kozmetične pripomočke; tako pa se uporablja le v lesno industrijske svrhe. Vse to se ostvarja v tej osamelosti stavbi. Včasih smo žagovino odvažali v potok, v Savo, sedaj pa se vsa ta žagovina predela v moko, ki ustvarja devize in daje življenje delovnemu kolektivu.

Začetek je bil res težaven; vendar smo s skupnimi močmi prebrodili vrsto težav. Sedaj mlini neustrahovano meljejo in naš mali kolektiv z zaupanjem zre v bodočnost.

NEMAR

»Pi«

Stroji in naprave res niso živa stvar, toda...

... toda kljub temu so vredni, da jim izkazujemo pozornost, če hočemo, da nam bodo dolgo in dobro služili.

Mnogokrat jih silimo in preobremenjujemo s tako neprizadetostjo, kot da ne bi bili naši. Vsakdo dobro ve, da okvara in izostanek stroja v celotnem poteku proizvodnje, čeprav samo za nekaj ur, ne prinese nič dobrega, čeprav se to takoj sicer ne opazi.

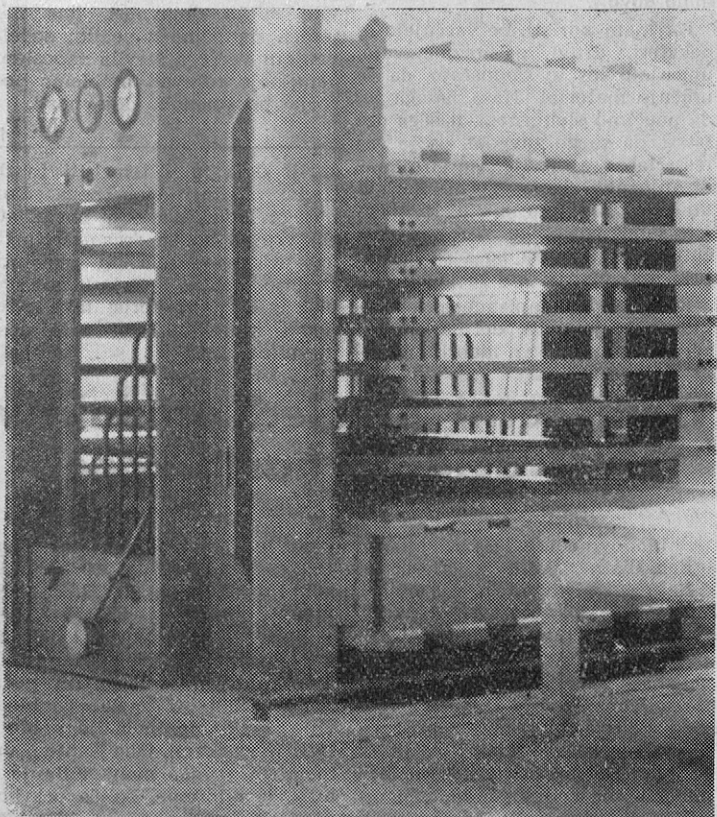
Marsikdo tedaj, ko se mu stroj pokvari, javi to svojemu nadrejenemu, nato pa zadovoljno vtakne roke v žep in se izgubi med »laštami«, češ saj imamo »mehanično«! Naši ključavničarji - vzdrževalci nato že hite k jeklenemu

ponesrečencu, ki je tako iznenada odpovedal svojo poslušnost.

Za nenadno in hitro okvaro je običajno vzrok naslednje napačno ravnanje: stroj smo preobremenili! Ali nismo opazili ali pa nismo hoteli biti pozorni na del stroja, ki je po vsej verjetnosti že prej kazal hibe in okvare.

Nauk: ne vtikajmo v stroj lesa večjih dimenzij, kakor jih prenesel! Časovno ga ne preobremenjujmo! Med obratovanjem ga opazujemo, če morda že ne kaže kakšnih znakov okvare!

Bodimo prepričani, če bomo tako postopali, nam bo stroj dolgo in dobro služil!



Samo dobro vzdrževan stroj nam je prok za hitro in nemoteno proizvodnjo

Nove dolžnosti

Iz vsebin občnih zborov sindikalnih podružnic podjetja so se izkristalizirala posamezna hotenja in želje proizvajalcev. Res je, da instrumenti o novi delitvi dohodka tedaj še niso bili popolnoma jasni, toda vseeno so razprave posameznih članov nakazovale dokaj jasna stališča. Redkokdaj se je tako živo razpravljalo o problematiki z vseh področij našega dela v prihodnjem razvoju.

Vprašanje je, kako naj učinkovito in jasno določimo vlogo proizvajalcev v današnjem obdobju, ki nalaga venomer večje naloge, s tem pa tudi dolžnosti, tako članom kolektiva kot njihovim samoupravnim organom.

V podjetju se po strokovni plati že živahno razpravlja o formiranju ekonomskih enot, o novi pristojnosti obratnih delavskih svetov.

Posamezni člani kolektiva so mnenja, da je decentralizacija, ki se sedaj izvaja, bolj upravni pojem. Toda poraja se vprašanje, na kakšen način in s kakšnimi sredstvi zaktivizirati vse proizvajalce tako na njihovem delovnem mestu, kakor tudi v širšem družbenem dogajanju in celotnem proizvodnem procesu. Te spremembe v podjetju bodo temeljito posegle v celotno organizacijo. Z nujnostjo tega procesa se vsi strinjamo, potrebno pa je, da preidemo k hitrejši realizaciji, formiranju EE, s tem pa tudi organov upravljanja.

Stremeti moramo, da s korenitim posegom spremenimo delavca v aktivnega upravljalca in s tem povečamo njegov vpliv v gospodarstvu.

Izogibati pa se moramo druge skrajnosti, da bi se pristojnosti, ki bodo prenešene navzdol, kljub formiranju ekonomskih enot, ne ustavile na srednjem in nižjem vodilnem kadru, t. j. mojstrih in oddelkovodjih. S tako upravno-administrativno decentralizacijo bi se ponovno krepila in prenašala »oblast« na drugo grupo ljudi, namesto na direktnega proizvajalca. Potrebno bo imeti več političnega posluha in več pogu-

ma in zaupanja v proizvajalce in na podlagi tega izpolnjevati delavsko samoupravljanje.

Zato bo potrebno večje sodelovanje članov kolektiva in večja strokovna pomoč s strani vodilnih delavcev. Izvršiti bo treba spremembe vseh obstoječih pravilnikov, ki so z ozirom na zahteve današnjega časa že zastareli. »Oblast« bo potrebno prenesti na upravljalce tako, da sami rešujejo

probleme s področja proizvodnje, medsebojnih odnosov nagrajevanja in podobno. Službe v podjetju in pa strokovni kader bodo morali najti pota in načine, da se temu sistemu prilagode, dolžnost družbenih organizacij pa je, da se odkrito in odločno pomenijo o nadaljnjem razvoju družbenih ekonomskih in proizvodnih odnosov v podjetju.

Zor

NEKAJ O DELU GASILCEV

na LIO »Tomaž Godec« pri gasilskih vajah

Da ne bi ponavljal nekaterih reči iz članka o razvoju gasilstva v prejšnji številki našega lista, bi prešel takoj na delo gasilcev v našem društvu.

Kmalu po občnem zboru sta se sestala upravni in operativni odbor. Pregledala sta plan dela in se dogovorila o nabavi potrebnega orodja in opreme. Potem pa sta na podlagi ugotovitve o neizvršenih sklepih napravila nov program operative za leto 1961 ter številne predloge o nabavi najpotrebnejšega orodja in opreme. Glede na tekmovanje in ocenjevanje ter na

vstop novih članov sta oba odbora napravila sestav desetih in razpored tekmovanja. Operativno vodstvo je nato pričelo s pripravi za tekmovanje, toda žal se je odzvala samo ena tretjina članov operative. Zato je bil upravni odbor primoran sklicati sestanek vse operative, na katerem naj bi vsak član dal izjavo o udeleževanju. Končno smo sestavili dve desetini, eno mladinsko in eno iz starejših članov, tako, da so se lahko vršile vaje dvakrat tedensko po tri ure. Na željo članstva, da bi se čim več naučili, so bile vaje

tudi izven programa. Temu je sledil uspeh na tekmovanju, kjer so v okviru sektorja dosegli največje število točk in s tem tudi prvo mesto. Največje veselje in zavest jim je dalo to, ker so videli, da so vsi kot eden, da med njimi ni takega, ki bi bil samo na papirju. Seveda pa se vselej tudi lepo urejenega doma in dobre opreme in orodja. Želijo se pa tudi čim bolj izuriti, da bodo lahko dobro branili svoj kruh pred sovražnim ognjem in ostalimi neizgovardi. Zato je tudi vodstvo podjetja odobrilo, da se jim zamujeni čas na vajah ali tekmovanjih, kakor tudi ostalih prireditvah v korist izvežbanja plača.

Naj omenim tudi delo poklicne službe, ki ima nalogo, da izvršuje vse preventivne ukrepe, to se pravi, da skrbi za preskrbo z vodo, da so povsod razvrščeni potrebni gasilni aparati in da je orodje na svojem mestu in večkrat pregledano in očiščeno, to se pravi, da je v primeru alkcije sposobno za uporabo. Ravno tako izvaja v sklopu z operativnim odborom predavanja za delavce in člane o uporabi orodij, na kar je treba paziti v posameznih oddelkih in kako se ravna z eno ali drugo stvarjo. Zato se je naš vodilni kader zavzel letos predvsem zato, da desetino čimbolj izvežba v taktiki in priredi delavcem čimveč predavanj o preventivni službi na obratu samem. Le tako bomo sposobni obvarovati naš obrat pred neizgovardi. Maks Poljanec



Člani ILD »Tomaž Godec« pri gasilskih vajah

Ekonomska srednja šola

Delavska univerza Bohinj je poleg seminarjev, raznih tečajev in predavanj, organizirala lansko leto v jeseni ekonomsko srednjo šolo, ki bo trajala tri leta in to pod strokovnim vodstvom ESS Kranj.

Poleg slušateljev iz ostalih kolektivov, so tudi člani našega obrata. Studij je organiziran v zadovoljstvo vseh, kar je dokaz dobrega dela šolskega odbora. Tako je le-ta poskrbel vsa skriptna, ukvarja se z nastalimi problemi, v vseh kolektivih pa je preiskrbel tudi manjše olajšave za slušatelje.

Od začetka šole pa do danes imajo dijaki že sedem opravljene-

nih izpitov, do 20. junija pa jih čaka še pet kolokvijev. Da je dela z učenjem ogromno, priča tudi veliko število slušateljev, ki so izstopili. Dva člana sta tudi iz našega kolektiva. Ze letos bodo predelali snov slovenščine za vso redno šolo, v začetku prihodnjega šolskega leta pa še dva predmeta.

Pri dosedanjih izpitih je bil uspeh sorazmerno dober, tako, da se je študijska oblika krožkov pokazala zelo koristna. Ob službi in skrbi za družino je obiskovanje te šole zelo naporno, vendar se z veliko željo po izobraževanju da premagati tudi take ovire.

-iž-

SKRITE REZERVE

Mnogokrat govorimo o raznih »skritih rezervah« v kolektivih. Te skrite rezerve tolmačimo na razne načine. — Mnogi govorijo, da so v raznih fondih, nekateri, da jih skrivajo direktorji in šefi, mnogi pa, da rezerve sploh še niso odkrite. Torej, kaj je v resnici? Lahko rečemo, da te rezerve pri nas že odkrivamo?

Jasno je, da imajo največ možnosti za odkrivanje skritih rezerv naši strokovnjaki in to predvsem v tehničnem pogledu. Vendar iskane in odkrivanje teh skritih rezerv ni samo naloga naših vodilnih strokovnjakov. Ta važna naloga odkrivanja skritih rezerv je dolžnost slehernega člana našega kolektiva. Skrite rezerve se morajo iskati pred vsakim začetkom dela, med delom in po končanem delu.

Kako in kje iskati?

Veliko skritih rezerv je v pravilni in premišljeni organizaciji dela. Tega pa ni dolžan organizirati samo tehnični vodja ali oddelkovodja. Vsak delavec na svojem delovnem mestu je dolžan poskrbeti za pravilno organizacijo dela. S tem, da se delo dobro pripravi in organizira, se poveča delovni učinek in s tem tudi osebni prejemki.

Naslednji primer odkrivanja skritih rezerv, je v štednji materiala, ki ga obdelujemo. Večina naših delavcev se sicer zaveda, s kako dragim materialom ravna, vendar je vedno nekaj brezvestnežev, ki niti najmanj ne pazijo na to, da bi šlo v zgubo čimmanj materiala. Tukaj je potrebno omeniti tudi ostali potrošni material, ki je prav tako drag. Prepričan sem, da če bi delavci vedeli za cene tega materiala, bi ga verjetno racionalneje uporabljali.

Napačno bi bilo, če bi govorili, da se v našem kolektivu ne štedi,

pač pa lahko govorimo, da ne štedimo dovolj.

Kaj nam koristi, če varčujemo le nekateri, drugi pa razmetavajo, uničujejo les in dopuščajo, da se uničuje material. Naša naloga je, da poučimo slehernega našega delavca, da se bo zavedal, da je ves material, vse orodje, vsi stroji tudi njegova last. Torej karkoli uničimo, uničimo svoje in nosimo sami posledice. Te posledice čutimo v tem, da so naši osebni prejemki manjši kot bi lahko bili.

Iz do sedaj napisanega je razvidno, da je velik del skritih rezerv v pravilni in dobri organi-

Delo komisij Delavskega sveta

V zadnjem obdobju je čutili razgibano dejavnost posameznih komisij delavskega sveta. S tem načinom se vključujejo naši delavci v probleme podjetja in jih skušajo tudi samostojno reševati.

Komisija za tarifne postavke, delovne norme in premije je imela več sej, na katerih so razpravljali o novem načinu nagrajevanja in o sistematizaciji delov-

nih mest. Kot prvi korak k novemu načinu nagrajevanja, je tarifna komisija že izdelala predlog osnovnih postavk, predvsem z namenom, da je kategorizirala posamezna delovna mesta, upoštevajoč več kriterijev. Ta komisija je tudi primerjala način nagrajevanja v Lesno industrijskem podjetju Slovenj Gradec. Zadovoljivo je, da je komisija reševala zadeve samostojno, upoštevajoč vse okoliščine, ki vplivajo na formiranje osebnega dohodka. Predlog je dala v razpravo tudi že delavskemu svetu, ki ga je z manjšimi spremembami tudi sprejel, nato pa posredoval delovnemu kolektivu v razpravo. Za lažje delo komisije bi bilo priporočljivo, da se sproti seznanja s problematiko nagrajevanja.

Komisija za propagando in tisk je tudi izdelala proračun stroškov reprezentance, oglasov in udeležbe na sejnih. Predlog komisije je delavski svet potrdil, ker je komisija s točno analizo stroškov preteklega leta izdelala program, ki odgovarja potrebi podjetja. Komisija je bila mnenja, da se predvidena vsota ne sme v nobenem primeru prekoračiti.

Kadrovska komisija je obravnavala program uporabe sredstev za izobraževanje. Največ sredstev v tekočem letu bo uporabljenih za stroške, ki nastajajo pri tečajih Srednje tehnične šole in Ekonomske srednje šole. Postavke stroškov zajemajo tudi pomoč za izredne slušatelje, za kvalifikacijske oz. polkvalifikacijske tečaje, priučitev za delovno mesto, predvideni so seminarji za višji vodilni kader, kakor tudi za srednji vodilni kader in strokovna predavanja za zaposlene. Na področju družbeno-ekonomskega izobraževanja je predviden seminar za člane delavskega sveta, upravnega odbora ter člane sindikalnih odborov.

Poleg tega je bilo tudi posvetovanje vodilnega kadra v Bohinjski Bistrici, na katerem se je razpravljalo o liku vodilnega delavca, o proizvodnih odnosih, o tehničnih pomanjkljivostih in podobno. Takšnih posvetovanj bi bilo potrebno v našem podjetju še več.

Tudi posamezne komisije obratnih delavskih svetov, predvsem pa tarifne komisije, so tudi razvile svojo dejavnost, kar nam jamči, da bomo z večjim sodelovanjem večjega števila zaposlenih uspešneje reševali probleme področja posameznih dejavnosti.

M. F.

zaciji dela in v temeljiti in dosledni štednji slehernega člana našega kolektiva. Če bomo stori- rili vse za boljše organizacijo dela, pripravo dela in absolutno štednjo, lahko pričakujemo večji uspeh, ki bo v korist tako celotnemu kolektivu, kot tudi posamezniku.

NC



Slušatelji ESS v odmoru

Tromesečni pregled produktivnosti dela na naših žagah

	Januar ur/m ³	Februar ur/m ³	Marec ur/m ³
hlodovine žag. lesa			
Boh. Bistr.	7,970	11,440	6,090
Rečica	5,876	8,972	6,075
Jesenice	4,217	6,205	5,169

Analiza po fazah dela pokaže, da razmeroma mnogo časa odpade na skladišče žaganega lesa, ker je še slaba mehanizacija in težji pogoji dela v zimskem času.

Karakteristično za krlišče je, da je najnižja produktivnost dela v zimskih mesecih, ker so težji pogoji dela zaradi slabega vremena in manjšega dovoza hlodovine.

Podobno je z ostalimi fazami dela, ki imajo v zimskem času tu-

di najnižjo produktivnost dela. Od januarja naprej produktivnost dela z manjšim kolebanjem počasi raste zaradi boljše dobave hlodovine, lažje manipulacije s hlodovino in deskami, izboljšanjem vremenskih prilik, manj vitlanja in hitrejše odpreme, boljše oskrbe z energijo, več pare in hitrejšega sušenja lesa, manj defektov na strojih in rezanja boljše hlodovine.

Ing. Jordan Blažević

VI. redno zasedanje ODS LIO „Tomaž Godec“ Boh. Bistrica

Marsikoga izmed članov našega, ne več majhnega kolektiva bo zanimalo, o čem razpravljajo naši obratni delavski sveti. Zmotno je namreč mnenje, da se o vsem, kar se dogaja v našem podjetju, odloča in sklepa samo na zasedanjih centralnega DS. Dejstvo je, da se marsikak predlog, ki ga je osvojil CDS, »rodil« ravnó na zasedanjih obratnih delavskih svetov.

Na kratko bi opisal zadnje — VI. zasedanje obratnega delavskega sveta LIO „Tomaž Godec“.

Dnevni red je obsegal naslednje točke:

1. Izpolnitev proizvodnje plana za leto 1960

2. Izpolnitev finančnega plana za leto 1960

3. Proizvodni plan za leto 1961

Najprej smo pregledali izvršitev sklepov, sprejetih na V. zasedanju ODS. Nekateri so bili izpolnjeni in se izvajajo (poslovanje obratne okrepčevalnice, manjša dela v zvezi HTZ in požarno-varnostna služba), drugi pa iz objektivnih razlogov (finančna sredstva, prezaposlenost oziroma odsotnost zidarske grupe) niso bili izpolnjeni. Montiran je bil transportni voziček za prevoz desk od polnojarmerika k večlistni krožni žagi in s tem v dokajšnji meri razbremenjeni delavci na tistih delovnih mestih. — Poizkusno je treba montirati korito za razrez žamanja v žagi, da se razbremenijo delavke, ki opravljajo eno izmed res najtežjih del.

Poročilo o izvršitvi proizvodnega plana za leto 1960 je podal obratovodja tov. Robič, nato pa tov. Burja Anica še poročilo o finančnem poslovanju za lansko leto.

Na obe poročili se je razvila živahna diskusija. Uspeh obrata v lanskem letu je nadvse zadovoljiv, saj smo plan izpolnili s 105,09 %.

Seveda je tako dober finančni uspeh v določeni meri zasluža zvišanja cen rezanega lesa in drugim artiklom, ki jih proizvajamo, vendar je nedvomno tu tudi zvišanje produktivnosti, ki smo jo dosegli.

V diskusiji se je pokazalo, da bi bil uspeh v lanskem letu še boljši, če ne bi vplivali na proizvodnjo objektivni vzroki (pomanjkanje celuloze za lesno volno, pomanjkanje hlodovine v decembru, zakasnila se je proizvodnja gradbenih plošč).

Tudi po tretji točki dnevnega reda — proizvodni plan obrata za leto 1961, ki ga je podal tov. Robič, se je odprla široka diskusija, iz katere bi povzel glavne misli:

Na vsak način si moramo poizkusiti zagotoviti čimveč za nas osnovne surovine — hlodovine — saj predvideva plan oddaje Gozdnega gospodarstva Bled, da bo celotno naše podjetje v letošnjem letu dobilo manj hlodovine, kot jo je v preteklem letu razrezal samo naš obrat.

Zaradi povečane kapacitete predelovalnega obrata in zmanjšane nareza, bomo morali zagotoviti čimveč desk za predelovalni obrat. Za izvoz in domači trg jih ne bo ostalo mnogo. To se bo moralo upoštevati pri narezni nalogi.

Pri ostalih asortimentih izgleda, da ne bo zaprek, da ne bi izpolnili in tudi presegli postavljenega plana.

V nadaljevanju zasedanja smo se seznanili še z uredbo o obveznem označevanju artiklov, ki jih proizvajamo. S stališča kupca gledano, je to označevanje prav gotovo ugodno, s stališča proizvajalca pa vsaj v začetku precej nerodna zadeva, ki pa jo bomo morali izvajati, če se hočemo izogniti precej visokim kaznim, ki jih predvideva uredba.

Sprejet je bil sklep, naj tehnični sektor spremlja gibanje števila proizvodnih ur na 1 kub. meter v novem predelovalnem obratu in o tem poroča na prihodnjem zasedanju. Število delovnih ur na m³ je namreč zelo visoko in se bo moralo občutno znižati, seveda vzporedno z raznimi izboljšavami, ki se urejajo v proizvodnem procesu. Člani ODS so bili mnenja, da novi enostranski skobelni stroj v predelovalnem obratu ni ekonomičen, niti tako velikega ne bomo nikoli potrebovali in je bil sprejet sklep, naj CDS razpravlja o tem, da se ga proda in nabavi manjšega, po možnosti dvostranskega. Pomenili smo se še o delitvi žamanja in odpadkov za članke kolektiva. Za odpadke smo določili novo enotno ceno in kriterij za delitev.

Glede žamanja pa smo bili mnenja, da posredujemo CDS predlog o nadomestitvi dosedanje količine žamanja z določeno vsoto denarja (10.000 do 12.000) za nakup kurjave, s čimer bi dosegli določen plus za podjetje, članke kolektiva pa postavili v enak položaj, česar po sedanjem ključu delitve ni bilo.

Na kraju smo razpravljali še o nekaterih prošnjah članov in nečlanov kolektiva in nekatere ugodno, nekaj pa tudi neugodno, rešili.

Strgar

Štirideset let Lesno industrijskega obrata Gorje

Lesno industrijski obrat Gorje je svoje uspehe v 40 letih obstoja obrata, v okviru proslav 40. obletnice KPJ, dostojno proslavil.

V prejšnjih številkah je bilo mnogo napisanega o delu in življenju na Lesno industrijskem obratu Gorje v 40 letih njegovega obstoja, o njegovih težavah in uspehih. Kolektiv obrata se zelo trudi, da bi čimbolje gospodaril. S tem, da priteguje k svojemu delu vedno več sodelavcev, je našel

pravilno pot za uspešno gospodarjenje.

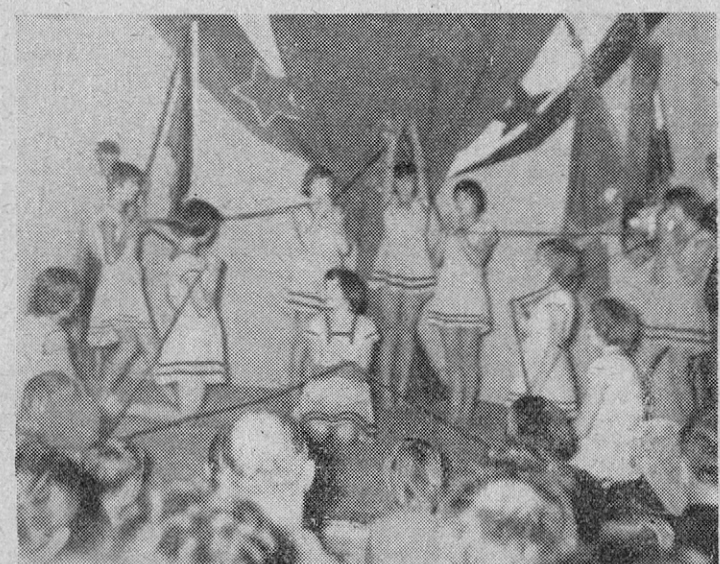
Ob sodelovanju TVD »Partizan« Gorje, »Svoboda« Gorje in »Svoboda« Bohinjska Bistrica, je sindikalna podružnica Lesno industrijskega obrata Gorje proslavila ta pomembni dogodek in razvila sindikalni prapor.



Pobratenje praporov ob priliki razvitja



Moški zbor Svobode Boh. Bistrica nam je zapel borbene in delavske pesmi



Pionirke TVD Partizan Gorje pri izvajanju simbolične vaje



»TRIGLAVSKI LES«, glasilo delavnega kolektiva LIP Bled — Izdaja: LIP Bled — Odgovorni: glavni urednik Franc Mencinger — Uredniški odbor: Vera Svetina, Andrej Trojar, ing. Alojz Vovnik, Štefan Pangeršič, Janez Urankar, Stanko Ažman, Vukašin Kilibarda, Ferdo Tolar, Helena Rotman in Janez Stare — Tehnični urednik: Franc Baht — Tel. 954-15 Tisk: ČP »Gorenjski tisk« v Kranju

ŽELJE SLUŠATELJEV TSŠ IN ESŠ

Zelja slušateljev na Tehnični srednji šoli in Ekonomski srednji šoli je, da bi upravni odbor in delavski svet podjetja večkrat razpravljala o problemih šole in slušateljev.

Zaradi različnega sestava slušateljev v teh dveh šolah smatramo nekateri, da je nezaželeno samo izmenjava mnenj s strani vodstva šole, z mnenji slušateljev in uprave podjetja.

Ce upoštevamo, da je podjetje na podlagi potreb omogočilo posameznim kandidatom, da obiskujejo tečaje in je s tem dokazano pravilna skrb podjetja do delavca, ki se želi strokovno usposabljanje, smo vseeno mnenja, da bi vez med šolo in podjetjem bila stalnejša. S tem želimo poudariti, naj bi podjetje spremljalo uspeh posameznikov in jih na podlagi prizadevanja in vestnosti predvidoma že usmerjalo v proizvodnjo oziroma na tista delovna mesta, za katera so slušatelji najbolj primerni.

Med slušatelji je tudi določeno število žena, ki poleg opravljanja dolžnosti na delovnem mestu in obiskovanja tečajev, morajo opravljati še razna domača dela. Poleg teh so še slušatelji, ki so z večletnim delom v podjetju dokaj zadovoljivo opravljali svoje dolžnosti, so pa starejši, in posamezniki, ki svoj prosti čas ne izkoristijo racionalno za obdelavo pridobljenih snovi na tečaju in ki neredno obiskujejo posamezna predavanja.

So tudi primeri, ko so posamezniki izstopili iz šole. Zaradi vseh teh nastajajočih problemov bi želeli pomenek s kadrovske komisije, oziroma s odgovornimi v podjetju, kajti če se je podjetje že odločilo, da lasten kader strokovno dviga in mu nudi ugodne finančne pogoje, morda ne bi bilo napačno, da bi se pomislili o vseh nakazanih težavah. Večina slušateljev ima voljo,

Smatramo tudi, da je za podjetje veliko ugodnejše, da štipendira lastni kader. Moralo bi se pa za ta kader tudi bolj zanimati.

Prizadevni slušatelji zahtevamo, da bi upravni odbor razpravljal tudi o tistih slušateljih, ki se zaradi lastne neodgovornosti ne pripravljajo dovolj, da razpravljajo

o kandidatih, o vzrokih odstopanja od nadaljnje šolanja in na podlagi tega sprejme ustrezne sklepe, tako, da bi dal moralno pomoč še obstoječim omahljivcem, od neprizadevnih pa naj bi se zahteval sorazmerni del povrnitve nastalih stroškov šolanja.

K. R.

Pogled v TSŠ na Bledu

Večini čitateljev je že znano, da je bila na Bledu ustanovljena TSŠ. S to triletno večerno šolo hočemo dobiti sposoben kader, da se izpopolni vrzel, ki je nastala v našem gospodarstvu. To šolo obiskujejo povečini starejši ljudje, ki hočejo izpopolniti svoje znanje. Obiskovalci te šole so skoraj iz vse Gorenjske. Šola je trikrat tedensko po pet ur in zavzema snov matematike, slovenščine, kemije, tehnologije in fizike. Šola je zelo zahtevna, zato je treba mnogo študija, da se snov predela.

Ce pomislimo, da so slušatelji vsak dan na delu, potem pa gredo še v šolo, vemo, da imajo res dovolj dobre volje, da premagajo vse te ovire. Predavatelji se trudijo, da snov predelajo čim jasneje in s tem omogočijo lažji študij. Izpiti bodo predvidoma v drugi polovici junija in je le še dober mesec aktivnega študija do dneva, ko si bomo pogledali v oči in brez sramu povedali, da naš trud ni bil zaman.

So pa tudi možnosti, če pri izpitu padeš, lahko ponavljaš v jeseni. Mislimo pa, da ne bo potrebe in da se bomo že sedaj učili, da nam ostanejo počitnice res samo za razvedrilo in počitek.

Ker se je sedaj na Bledu že začela sezona, se opaža, da slušatelji po malem »špricajo« predmete. Saj je res težko sedeti v »akvariju« — tako smo namreč krstili

restavracijo »Blegaš« — in mirno gledati sprehajalce, ki hodijo po cesti mimo naših oken.

Po izpiti se bodo lahko tudi slušatelji odpočili, ne da bi »špricali« predmete.

X 13

Tudi med otroke je zamahnila smrt

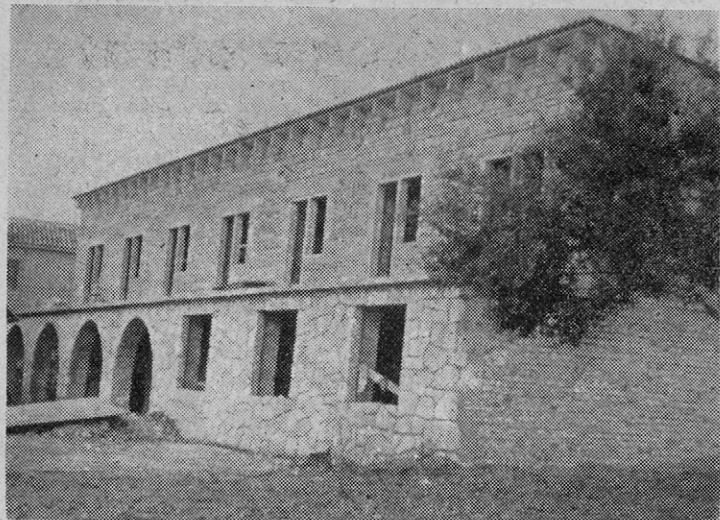
Nekaj dni pred praznikom dela — 1. maja — je tovarišica Pretnar Rozka, delavka na LIO Gorje, izgubila svojo 6-letno hčerko, ki se je zastrupila s ciankalijem pri nabiranju travniškega cvetja in bila takoj mrtva. Strup so pozimi postavili lovci divjadi, a ga niso odstranili. Nesreča je hotela, da je hčerka dobila pilulo in misleč, da je bonbon, ugriznila in umrla.

Nekaj dni po tem primeru je umrl tovarišici Polc Andrejani na posledicah meningitisa 10 mesecev star sinček.

Sindikalna podružnica je ob tej priliki organizirala za pomoč prizadetim nabiralno akcijo.

Obema sodelavkama izrekamo naše sožalje.

Že letos bo dograjen počitniški dom v Seči pri Portorožu



Lepe in sončne sobe bodo na razpolago že letos vsem, ki hočejo preživeti svoj dopust na morju

Na predlog upravnega odbora Počitniškega doma in po sklepu delavskega sveta podjetja smo že v mesecu maju pričeli z razširitvijo našega počitniškega doma v Seči.

S to razširitvijo bodo člani našega kolektiva pridobili precej udobnih ležišč, urejajo se tudi sanitarni prostori in že obstoječa jedilnica.

Cefavno je bil pričetek del šele v maju, smo v razgovoru s člani upravnega odbora počitniškega doma izvedeli, da bo dom uporaben že v začetku meseca junija.

Res je, da je precej težav z nabavo gradbenega materiala, vendar je našim delavcem, ki delajo na dograditvi počitniškega doma, uspelo, da gradnja nemoteno poteka.

S to dograditvijo bo letovanje za člane našega kolektiva veliko prijetnejše kot do sedaj. Ne bo več nevšečnosti s podrtimi šotori, niti ne razpravljanj o tem, kdo bo

razporejen v sobe, kdo pa v šotor.

Po dosedanjih prijavah je pričakovati, da bo zasedba tudi v letošnjem letu polnoštevilna. Upravni odbor je razpravljal o ceni in ostalih storitvah, ki pa so za člane našega kolektiva res ugodne. Morda bi razpravljali tudi o dograditvi kopališča, kar pa zaenkrat zaradi finančnih sredstev skoraj ni izvedljivo.

V Počitniškem domu, ki je zgrajen za oddih našega delovnega človeka in bo dograjen z ustvarjenimi sredstvi vseh zaposlenih, se bo moral spremeniti tudi odnos posameznih koristnikov do naše lastnine. Pri pregledu poslovnega leta 1960 smo morali žal ugotoviti, da del izgubljenih sredstev izhaja zaradi malomarnega odnosa do inventarja. Ne želimo uvajati disciplinirani hišni red, želeli pa bi, da bi bil naš dom vzor prijetnega, zdravega in sproščenega oddiha, do katerega naj bi koristniki imeli gospodarski odnos.

ZARAZVEDRILLO

ZLOGOVNICA

1				
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				

A — BA — DI — HO — I — KA
KA — LEP — NA — NEC — NE —
NI — O — RI — O — RA — RI —
SLO — SA — STA — STIM — TI —
TE — TI — VI — TI — VSE —
TI — VE — ZU — VE

Iz zgornjih zlogov sestavi naslednje besede:

1. ljubkovalno žensko ime; 2. lo-viti ribe; 3. zapreka; 4. vsrkati.



Joj, koliko ste se popravili!«

»Seveda, saj je mož dobil mesto direktorja v podjetju!«

S. J.

inhalirati; 5. ženina družica; 6. izgovorim, rečem; 7. prebivalec ene izmed republik; 8. etiketa; 9. rešiti; 10. nekam iti.

Ob pravilni rešitvi bereš v debelo obrobjenih kvadratih slovenski pregovor.

P. M.

RERUS



POSETNIKA

TINE HELSINK

Posetnica ti pove, kaj je mož po poklicu.

PREVEČ ODKRITO

Od: »O čem premišljuješ, draga?«

Ona: »O tem, kako je marsikdo neumen.«

On: »Misli rajši name.«

Ona: »Saj prav to delam.«

UREZAL SE JE

Nakupovalka: »Ali imate še moko, ki ste jo imeli prejšnji teden?«

Trgovca: »Šel si! Koliko je pa hočeš?«

Nakupovalka: »Nič! Nič! Pridem zopet, kadar je ne boste več imeli.«

ZMENEK

Fant in dekle se dogovorita za sestanek in sicer je dekle povabilo

fanta na »svoje« dom. Dekle pove fantu naslov: Mojstrana 84.

Ubogi fant se je gotovo potil, ko je izvedel, da ima to številko kočar na Kredarici.

DRAGINJA

Žena pride s trga in jadikuje:

»Ne, ne, v vodo grem, ustrelim se, obesim se... Tako visoke cene... Saj ni mogoče več živeti.«

Mož jo posluša, skomigne z rameni in nekaj sam pri sebi računa.

Žena: »Kaj naz naredim, za vra-ga, povej!«

Mož: »Treba je živeti dalje, ljuba moja, ne gre drugače.«

Žena: »Zakaj?«

Mož: »Keer sem izračunal, da so tržne cene še vedno nekoliko nižje, kakor pogrebni stroški.«

HUDO ZDRAVILO

Miha: »Kako pa se počuti danes Vaš mož?«

Žena: »Gre mu že na bolje, tovariš Miha.«

Miha: »Pijavke so mu pomagale, kajne?«

Žena: »Oh, Miha, to je bilo pa hudo! Prvo je s težavo pogoltnil živo, drugih pet sem mu pa morala ocureti.«

PRI OTROCIH

V sobi se igrajo otroci. Vstopi mama in vidi, da Janezek in Minka sedita sredi sobe na tleh, najmlajši Tonček pa leži pod mizo.

»Kaj pa delate?« jih vpraša mama.

»Ja in Minka se greva ata in mamo,« pravi Janezek.

»Zakaj pa leži Tonček pod mizo?«

»Čaka, da pride na svet.«

PERSONALNE SPREMEMBE

MAREC 1961:

PRIHODI:

Na LIO »Tomaž Godec« Boh. Bistrica so bili sprejeti naslednji novi delavci:

Ivanča Čubrilo, kuharica; Jožica Dobravc, pomočnik pri stroju; Jože Gogala, skladiščni delavec; Marija Loncar, Marija Medja, Frančiška Langus, Ljudmila Slak, Marija Selan, Vera Soklič, Tončka Suligoj, Marta Preželj, Stanislava Rejc, Kristina Mencinger, Jakob Žvab, Pavla Žvab, vsi pomočniki pri strojih; Jure Vučak, gradbeni delavec.

Lesno industrijski obrat Rečica, Soteska, Jesenice in direkcija niso sprejeli nobenega novega delavca, na Lesno industrijski obrat Gorje pa je bil sprejet Jože Pogačnik, za delo pri stroju. Skupno je bilo torej v mesecu maju sprejetih 18 delavcev.

ODHODI:

Z obrata »Tomaž Godec« Boh. Bistrica so odšli:

Jože Lenar — delavec pri stroju, v JLA; Ciril Laharner — izvoz iz žage in Henrik Laharner — pri-krojevalec žag. lesa, sta odšla zaradi boljših delovnih pogojev k drugemu podjetju; Viktor Mencinger — mehanik, odšel v JLA; Janez Poklukar — mehanik, odšel zaradi boljših pogojev k drugemu podjetju; Marjan Trojar — mehanik, odšel na odsluženje kadrovskega roka v JLA; Janez Smukovec — delavec na kerliču, je bil upokojen.

Z obrata Rečica je odšla Gina Lojcar — skladiščna delavka, odpuščena po preizkusnem enomesečnem roku.

Z obrata v Gorjah sta odšla mi-zarja Anton Rožič in Franc Pogačar na odsluženje kadrovskega roka v JLA.

Iz ostalih delovnih enot podjetja ni odšel nihče.

Skupno je v mesecu maju odšlo 10 delavcev.

Vseh zaposlenih delavcev in uslužbencev 30. marca 1961 je bilo 527 in 16 vajencev.

APRIL 1961:

PRIHODI:

Na obrat LIO »Tomaž Godec« v Boh. Bistrico so prišli:

Jože Cesar — skladiščni delavec; Marija Heine — delavka v žagi; Andrej Marcola — delavec v predelovalnem obratu; Anton Podlipnik — strojni ključavničar; Marija Robič — pisarniški referent; Rozalija Ravnik — delavka v žagi; Tončka Preželj — skladiščna delavka; Francka Smukovec in Janez Smukovec — delavca pri žagi; Bogomir Skrt — skladiščni delavec.

Na obrat Rečica so bili sprejeti: Miroslav Bizjak, Alojz Berginc, Stanislav Gorenšek, Venceslav Koren in Janez Skočir — skladiščni delavci ter Andrej Trojar — lesno-industrijski tehnik, ki je bil premeščen z direkcije podjetja za pomočnika obratovodje.

Na obrat Gorje so prišli: Stanislav Ulamec — transportni delavec in Alojz Zemva — gasilec.

Obrata Soteska in Jesenice nista sprejela novih ljudi.

Na direkcijo podjetja so prišli: Marta Jugovic — pisarniški referent; Jože ing. Kastelic — gozdar-ski inženir, kot referent v tehnično - proizvodnem sektorju in Bernarda Kastelic — lesnoindustrijski tehnik, kot normirec.

Skupno je prišlo v mesecu aprilu 20 novih delavcev, 1 pa je bil premeščen v okviru podjetja.

ODHODI:

Z obrata »Tomaž Godec« so odšli:

Franc Kokošin — delavec pri transportnih napravah, je odšel

zaradi boljših delovnih pogojev k drugemu podjetju; Marija Odar — pomočnik izdelovalca lesne embalaže in Ivan Vučak — gradbeni delavec, sta odšla zaradi družinskih razmer.

Z obrata Rečica je odšel pomočnik obratovodje — lesnoind. tehnik Janez Stare, na odsluženje kadrovskega roka v JLA.

Z obrata Gorje je odšel Janez Zima — kurjač, zaradi starostne upokojitve, z ostalih delovnih mest ni odšel nihče; z direkcije je bil na obrat Rečico premeščen Andrej Trojar.

Skupno je odšlo 5 delavcev, 1 pa je bil premeščen v okviru podjetja. 30. aprila 1961 je bilo zaposlenih 542 delavcev in uslužbencev in 15 vajencev.

REŠITEV KRIŽANKE

Z MAGIČNIM KVADRATOM

Vodoravno:

1. nitje, 5. param, 9. mene, 10. Romeo, 13. azfo, 15. oslabel, 17. velebit, 19. TT, 20. as, 21. ma, 22. ga, 23. or, 24. krti, 25. Adim, 27. av, 28. rokav, 30. rebra, 32. KZ, a, e, 33. ro, o, v, 34. vi, b, o, 38. ia, 39. enota, 41. dansa, 44. Lj, 45. Anka, 47. kosa, 49. vr, 50. ia, 51. ga, 52. ke, 53. am, 54. d, š, l, s, h, r, a, 58. novosti, 61. akee, 52. aktiv, 63. soba, 64. Islam, 65. idasa.

Navpično:

1. nestrokovnjaški, 2. inl., 3. Tea, 4. Erest, 5. poemd, 6. rae, 7. azb., 8. M Figarova svatba, 9. motor, 11. ol, 12. ev, 14. otava, 16. barva, 18. Laire, 24. ka, 26. me, 29. KZ, 31. br, 35. io, 36. Bangh, 37. odsev, 38. in, 39. Elida, 40. ta, 42. aa, 43. armija, 46. karam, 48. okovi, 55. les, 56. sel, 57. ak, 58. ni, 59. osa, 60. SOS.

TONCLJE ODPOVEDAL

Danes je Tonclova krošnja prazna. Nam, uredniškemu odboru je silno žal. Vendar ni pomoči. Sicer korajžni Toncl se je ustrašil bojeviti-h Bohinjec, ki so pridruživši nadenj, ker je iz koša stresel nekaj resnic o njih.

Med našimi 546 člani kolektiva bomo našli še kakšnega Toncla, ki bo v bodoče nosil težko krošnjo resnic o nas, naših napakah in slabostih ter naših dobrih straneh. Nikoli ni odveč izvedeti na zabaven način, kakšni smo, kako in keje smo ga polomili. Prav hvaležni bi mo-

rali biti Tonclnu, da nas je tako neusiljivo opozarjal na naše napake. Menda nimamo rajši disciplinske komisije kot Tonclna?

In sedaj? Uredniški odbor išče novega Tonclna. Kandidati naj se javijo pod geslom: korajža veljal! Našemu dosedanemu Tonclnu pa priporočamo, da se opogumi! Iz svoje krošnje, ki jo je odložil na podstrešje, kjer čaka boljših časov, naj le še kaj stresa, čeprav bo koga grenko oplazilo. Uredniški odbor mu zagotavlja, da bo v slučaju napada prizadetih bojeviti-h bralcev prišel na pomoč v strnjeni vrsti!

Naši pionirji pišejo

MOJA ŠOLSKA KLOP PRIPOVEDUJE

Zmračilo se je. Moral sem oditi spat. Komaj sem zatisnil oči, je priletela iz teme proti meni šolska klop, v kateri sem v razredu sedel. Na moje veliko začudenje je začela klop govoriti: »Prišla sem k tebi, da bi videla, če svoje pohištvo tudi tako mučiš kot mene. Sicer pa naj ti povem svojo zgodbo. Dobro poslušaj!

Izdelali so me v neki tovarni in z mnogimi tovarišicami me je kupila gorjanska šola. Že prvi dan sem videla, da mi ne bo lepo. Ob meni je sedel neki Tine. Imel je grozen, zakrivljen nož in je z mano vred zelo trpel pri matematiki, nemščini, fiziki ter kemiji. Komaj je prišel v razred, je zmetal zvezke na klop ter prosil sošolce, naj mu posodijo zvezke. — Potem je z vsi ihto hitel pisati naloge. Med matematiko je izvlekel svoj nož in začel svoje delo. V meni so nastajale luknjice, razne risbe in vdolbine. Nekoč ga je zalotil profesor in mu nož vzel. Mislil, da je kaj pomagalo? Nič! Načel me je s šestilom. Srečni so bili le tisti dnevi, ko ga ni bilo v šoli. Naj ti povem še o drugih, ki so sedeli ob meni? Stvar bi postala dolgočasna, kajti vedno bi bila ena in ista zgodba. Vedi pa, da tudi ti nisi nič boljši! Popoljšaj se! Klop je skupna last. Pomisli, koliko jih bo še sedelo ob

meni, da ti nisi sam! Lahko noč!« Je še dejala in izginila. Prestrašen sem hotel zakričati, pa sem le zazelhal in se zbudil v topli postelji. Sklenil sem, da ne bom nikdar več več tako mučil klopi.

Skumave Marjan

7. razred osn. šole Gorje

Zviti polh

Zdaj pa polh takoj iz luknje, saj si dovolj že rejen, da boš jutri za pečenko, hola, brž iz luknje ven!

»Jutri, jutri!«

Polh se hitro oglasi.

Torej pridem jutri, pazi se še, da boš bolj rejen.

Daj polh debeluhar, saj dovolj si že rejen, zadnji dan te čakam, hola, brž iz luknje ven!

»Jutri, jutri!«

Čuje se iz luknje ven.

Torej pridem jutri,

zdaj se še naspim.

»Norček, norček!«

se zadere sraka.

»Misliš mar, da polh še vedno nate čaka.«

Franc Bolčina

7. a razred Bohinjska Bistrica