

Priznanje AVNOJ Iskri: prispevek k izboljšanju vsega, kar je ugrajenega v trajne temelje naše skupnosti

Na slavnosti v Palači federacije v Beogradu so v ponedeljek, 15. t.m. ob prisotnosti večjega števila uglednih osebnosti, med katerimi so bili tudi Sergej Kraigher, Lazar Mojsov, Vidoje Žarković in Veselin Đuranović izročili letošnje avnojske nagrade, ki jih je prejelo 16 posameznikov in delovnih kolektivov, med njimi je bila tudi naša SOZD Iskra.

Pod kupolo velike dvorane, ki jo

Z delom in ustvarjanjem so se poglabljale in še naprej razvijale temeljne vrednote naše socialistične revolucije. Najvišji dosežki kolektivov in posameznikov v znanosti, umetnosti, gospodarstvu in na drugih področjih življenja ter dela tvorijo v čedalje večji meri zvezo med revolucijo in delom ter ustvarjanjem čedalje bolj neločljivo. Znanstveniki in strokovnjaki, ustvarjalci v kulturi in umetnosti, so

ljudem številne nove možnosti, spodbude in izzive, da se ustvarjalno izrazijo na področjih, kjer delajo. Ko postaja dostopno vsem in realnim možnostim slehernega človeka, ustvarjalnost v kulturi in umetnosti potrjuje svoj revolucionarni demokratični smisel — prispeva k osvobajanju človeškega dela in osebnosti ter na splošni materialni in duhovni ravni in razvoju.

Letos je bilo več nagrad kot poprej dodeljenih za izjemne rezultate, dosežene v materialni sferi našega življenja. To je odraz pomembnih rezultatov, ki jih dosegamo v razvoju materialnih proizvodnih sil naše dežele, delovnih rezultatov, ki jih dosegamo v vseh dejavnostih. S tem se razširja tudi bogata gmotna osnova in nastajajo ugodnejši pogoji za stabilnejši in hitrejši celotni družbeni razvoj.

V tem izjemnem času, ki terja velike napore vseh naprednih sil naše družbe, da bi obvladali naloge in težave v razvoju vloge znanstvenih delavcev, umetnikov, novatorjev, organizatorjev proizvodnje in drugih ustvarjalcev je nagrada še posebej pomembna. Prejemniki nagrade AVNOJ kot najboljši prizadevniki pri izgradnji in izboljšanju našega znanstvenega, književnega, umetniškega in družbenega življenja, so tudi izgled, ohrabritev in spodbuda za tisoče prizadevnežev širom Jugoslavije, ki se bore za družbeni napredek, za boljši in pravičnejši svet ter življenje.

Po tem kratkem nagovoru je predsednik skupščine SFRJ Dragoslav Marković izročil nagrade AVNOJ vsem nagrajencem. Plaketo in diplomu avnojske nagrade za letošnje leto je iz Markovićevih rok sprejel v imenu SOZD Iskra predsednik KPO Anton Stipanič, v delegaciji Iskre, ki se je udeležila te slovesnosti, pa sta bila še predsednik delavskega sveta SOZD Iskra Jože Čebela in predsednik KO sindikata SOZD Iskra Janez Kern.

Po podelitvi nagrad se je v imenu nagrajencev zahvalil prof. dr. Rajko Tomović, ki je dejal, da ne pomeni prejeti nagrado AVNOJ samo najvišjega priznanja za ustvarjalne prispevke, temveč, kot ime samo pove, so tudi družbena ocena, da so napori nagrajencev na ta ali drug način prispevali k izboljšanju vsega tistega, kar je vgrajenega v trajne temelje naše skupnosti — bratstvo in enotnost, enakopravnost, neodvisnost, samoupravnost. Nagrada AVNOJ nam kaže, da se pri nas čedalje bolj razvijata znanost in gospodarstvo. Treba je ustvarjati novo, lastno tehnologijo in izvažati znanje, za vse to pa je nujno potrebno povezovati znanost z gospodarstvom.

D. Ž.



Predsednik skupščine SFRJ Dragoslav Marković izroča predsedniku KPO SOZD Iskra Antonu Stipaniču avnojsko nagrado

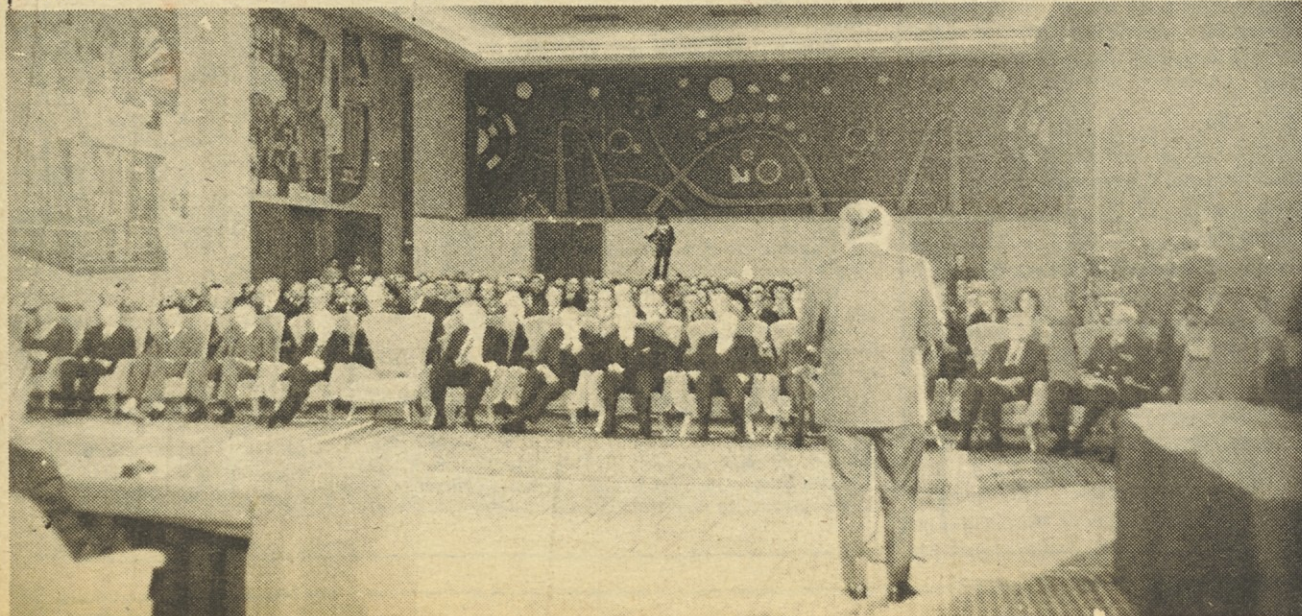
krasijo freske uglednih jugoslovanskih slikarjev Laze Vujaklije in Petra Lubarde ter številni mozaiki in tapiserije, je slovesnost začel predsednik odbora za nagrado AVNOJ Ali Shukrija, ki je poudaril, da so letos izmed 75 kandidatov, ki so jih predlagale vse republike in pokrajine, izbrali 16 lavreatov.

Nato so posamezni člani odbora za nagrado AVNOJ prebrali posamične obrazložitve nagrajencev, nakar se je predsednik skupščine SFRJ Dragoslav Marković obrnil na prisotne z naslednjimi besedami:

„Že skoraj štiri desetletja gradimo našo socialistično samoupravno skupnost na temeljih, izraženih v sklepih AVNOJ. S ponosom lahko rečemo, da so koraki, ki jih je storila naša skupnost pod vodstvom ZKJ in Tita giantski in da so rezultati ogromni. Jasno je, da v tem dinamičnem svetu, ki se hitro razvija pred nami, ki smo podedovali hudo breme preteklosti, zaostalosti in nerazvitosti, stojte še vnaprej velike naloge in še številni nedoseženi rezultati in cilji.

Ta močan in vsestranski napredek je rezultat splošnega nesebičnega dela in ustvarjanja delovnih ljudi, njihovega boja za napredek, bolj humanega, srečnejšega in bogatejšega življenja.

Pogled v dvorano Palače federacije med govorom predsednika skupščine SFRJ Dragoslava Markovića



Odbor za Nagrado

Antifašističnega sveta narodne osvoboditve Jugoslavije je na svoji seji dne 20. XI. 1980, podelil

SASTAVLJENI ORGANIZACIJI
ZDRUŽENEGA DELA »ISKRA«
ELEKTROKOVINSKA INDUSTRIJA

NAGRADO

Antifašističnega sveta narodne osvoboditve Jugoslavije

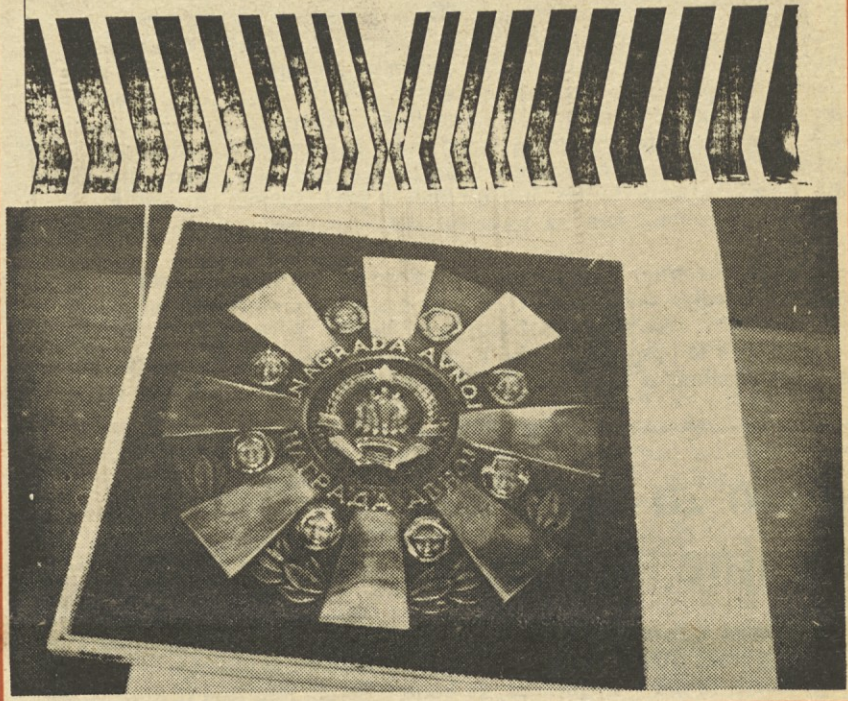
kot posebno družbeno priznanje za ustvarjalnost in delo, ki ima splošen pomen za razvoj Socijalistične federativne republike Jugoslavije na področju elektroindustrije

in izdaja o tem tole diplomu

V Beogradu, 29. XI. 1980.
Številka diplome 211

PREDSEDNIK ODBORA

[Signature]



Čestitali so nam

Še vedno prihajajo čestitke iz domovine in tujine ob nagradi AVNOJ. ki jo je prejela naša TOZD. Tako je dekan fakultete za elektrotehniko Univerze Edvarda Kardelja iz Ljubljane Jožko Budin zapisal: „Ob podelitvi visokega priznanja, nagrade AVNOJ SOZD Iskra vam v imenu delavcev fakultete za elektrotehniko v Ljubljani prav iskreno čestitam.“

J. A. Klingert iz Control Data Corporation iz Minneapolisa (ZDA) pa nam je poslal naslednjo brzojavko: „Zelo nas je razveselilo, ko smo v Control Data Corporation zvedeli za veliko čast, ki vas je doletela z nagrado AVNOJ za leto 1980. Kot vidim, ste prejeli nagrado za izredne dosežke na številnih področjih vključno za inovacije na področju računalniške tehnologije. Kot predsednik skupnega poslovnega odbora Iskra — Control Data vam ob tej priložnosti sporočam, da smo ponosni, ker sodelujemo z vami in vas prosim, da naše čestitke posredujete vsem za služnim sodelavcem.“

Čestitke so prišle tudi iz Nacionalnega parka Plitvice, podjetja Balkan iz Suve reke in daljše pismo iz kemijske industrije „Zorka“ iz Šabca, v katerem so med drugim ob koncu zapisali:

„Prepričani smo, da je nagrada pripadla kolektivu, ki je to že zdavnaj zaslužil s svojim izjemnim prizadevanjem, da bi delovni ljudje obvladali dohodek v združenem delu in družbi, da bi se razvijali in izboljševali socialistični samoupravni odnosi in da bi se dosežki v znanosti in tehniki ustvarjalno uporabljali v procesu dela. Še posebej nas veseli, ker je to priznanje prejel kolektiv, s katerim „Zorka“ uresničuje uspešno dolgotrajno poslovno sodelovanje. Izhajajoč iz osebnih izkušenj kot dobitnik lanskoletne nagrade AVNOJ smo prepričani, da bo dano družbeno priznanje predstavljalo za vas močno vzpodbudo za doseganje še boljših in dragocenejših rezultatov pri delu in v razvoju.“



Delovno predsedstvo med govorom D. Markovića

Pospešiti akcijo za referendum

V petek, 12. t.m. je bila skupna seja Koordinacijskega odbora sindikata SOZD Iskra, sekretarjev naših delovnih organizacij in odgovornih delavcev s področja planiranja v naših DO, na kateri so obravnavali priprave na sprejem samoupravnega sporazuma o temeljih plana SOZD Iskra za srednjeročno obdobje 1981–1985 ter priprave za izvedbo referenduma o štirih samoupravnih sporazumih, ki zadevajo skupne osnove in merila za razporejanje čistega dohodka in delitev sredstev za osebne dohodke in skupno porabo v SOZD Iskra.

Kot je znano, obsegajo planski dokumenti v bistvu tri akte in sicer temelje plana posameznih TOZD, ki jih morajo delavci v TOZD sprejeti na referendumih, dalje plan sam in program za leto 1981. Ker so temelji plana SOZD Iskra v bistvu sestavljeni in usklajeni na podlagi temeljev plana sleherne TOZD je ta hip najpomembnejše sprejetje teh planov TOZD na referendumih po naših TOZD. Družbeno politične organizacije v Iskri kot njeni poslovodni organi so se domenili, da bodo referendum o temeljih plana TOZD kot tudi referendum o ostalih štirih samoupravnih sporazumih o delitvi OD potekali skupaj in to v mesecu decembru. In kaj je bilo doslej storjenega v tem smislu?

Na sestanku so predstavniki sindikatov in planerjev naših DO poročali o akciji za referendum in stanje je naslednje:

V naši največji delovni organizaciji, v Elektromehaniki iz Kranja, bodo imeli 18. januarja referendum po TOZD o temeljih plana, medtem ko bodo ostale štiri sporazume sprejemali na referendumih januarja prihodnjega leta. V DO IEZE bodo imeli referendum za vse sporazume, tudi za temelje plana, 24. decembra. DO Avtoelektrika iz Nove Gorice bo pripravila referendum za vse sporazume januarja prihodnjega leta, medtem ko bodo imeli v DO Široka potrošnja referendum o temeljih plana TOZD 16. in 17. decembra, ostale akte pa bodo sprejeli januarja skupaj še z nekaterimi akti lastne DO. DO Kondenzatorji iz Semiča bo imela referendum za vse našete sporazume 26. decembra, enako tudi DO Zmaj, ki bo imela referendum za sprejetje vseh aktov že 16. decembra.

V posebnem položaju je DO Iskra Commerce, ki ne more sprejeti temeljev plana toliko časa, dokler niso le-ti sprejeti po vseh TOZD, ker je IC pač organizacija skupnega pomena za celotno SOZD Iskra, zato bodo vse akte sprejeli po novem letu.

V DO Zorin so temelje plana TOZD že sprejeli 11. decembra, 24. decembra pa bodo referendum za ostale štiri akte. V DO Elektrozveze bo referendum za temelje plana 26. decembra, medtem ko bodo ostale sporazume sprejeli januarja prihodnjega leta. V DO Investservis bodo vse akte sprejeli na referendumu 24. decembra, medtem ko bo Šolski center iz Kranja sprejel temelje plana v prvi polovici januarja prihodnjega leta, ostalih štirih aktov pa ne bo sprejel, ker ureja to področje preko ustreznih SIS v svoji občini. In končno bo tudi v prvi polovici januarja v DO Avtomatika referendum za sprejetje vseh omenjenih aktov in sporazumov.

Kot je bilo torej razvidno iz poročil posameznih DO v glavnem vse naše DO sledijo sklepom DPO, da naj bodo referendum o omenjenih sporazumih v decembru letošnjega leta, vendar pa bo treba akcijo za referendum še pospešiti, ker bo le tako moč izdelati in sprejeti planske in druge dokumente za obdobje, ki je pred nami.

D. Ž.

Koliko za strateške razvojne programe

Iskrine delovne organizacije so se s samoupravnim sporazumom o temeljih plana SOZD Iskra za prihodnje srednjeročno obdobje – podpisali ga bomo te dni – dogovorile, da bodo v prvem letu tega obdobja, torej leta 1981, združile za strateške razvojne programe 0,4 % od dohodka tekočega leta. Glede na predvideni dohodek celotne sestavljene organizacije, bomo tako združili najmanj 44 milijonov dinarjev. In o osnutku predloga za usmeritev tako združenih sredstev je na seji minulo sredo (10. decembra) razpravljala v Ljubljani področni kolegij za raziskovalno dejavnost SOZD Iskra.

Pred seboj je imel tako imenovani osnutek predloga, kam vse naj bi usmerili denar in kateri so tisti strateški pomembni projekti, ki jim nameravamo v prihodnjem letu nameniti več pozornosti, torej vanje tudi več vložiti. Osnutek so pripravili na osnovi izrečenih interesov delovnih in temeljnih organizacij ter stopnje integrativnosti posameznih nalog, seveda pa je najpomembnejšo vlogo odigrala prav Iskrina usmeritev v področje profesionalne tehnike, torej v strateške razvojne programe.

Verjetno ni potrebno ponavljati, da bomo v prihodnje namenili največ pozornosti mikroelektroniki, pa sestavi nam računalniških sistemov, profesionalnim elektronskim in elektromehanskim elementom, nadalje integriranim telekomunikacijskim sistemom, pa poslovnim in procesnim računalniškim sistemom, namenskim napravam in sistemom, kibernetiskim sistemom itd. Takšnih, lahko bi rekli obsežnejših projektov, je dvanajst in vanje bomo po osnutku predloga usmerili omenjenih 44 milijonov.

Takoj naj dodamo, da predstavljajo ta združena sredstva pri vseh omenje-

nih projektih le del vlaganj, saj je predvideno sofinanciranje delovnih organizacij oziroma temeljnih organizacij, uporabnic, v nekaterih primerih pa bodo dobili izvajalci tudi sredstva raziskovalnih skupnosti in drugih zunanjih namenskih virov.

Sredstva za posamezne naloge bo razporejal Odbor za razvojni program in raziskovalno dejavnost v SOZD Iskra. Le-ta bo pred razporeditvijo združenih sredstev za vsak projekt oziroma nalogo preveril, ali ima podrobno določen program, predvsem za predvidene konkretne rezultate, pa zainteresiranega uporabnika rezultatov, nadalje številčno zadosten, razpoložljiv in ustrezno strokoven team izvajalcev nalog in podobno. Takšno preverjanje bo omogočilo odboru, da bo lahko preusmeril sredstva ter jih ob morebitnih novih nalogah, ki jih zdaj osnutek ne predvideva, vložil tja, ali pa še povišal pomoč drugim strateškim programom.

V nadaljevanju zasedanja področnega kolegija so se dogovorili, da bo 24. decembra v Ljubljani posvetovanje o mikroelektroniki. Vzrokov za organiziranje tega srečanja je več, osnovno

pa je to, da v Iskri vse premalo izmenjujemo informacije o mikroelektroniki, pa naj si bo to razvojne, proizvodne ali komercialne.

Predvidoma se bo posvetovanja udeležilo okoli 70 strokovnjakov. Uvodni referat bo imel pomočnik predsednika KPO SOZD Iskra Miloš Kobe. Tej predstavitvi splošnega pogleda bo sledilo več koreferatov, najpomembnejša pa bo seveda razprava, v okviru katere naj bi izmenjali mnenja, predloge, želje, kritična opažanja itd. Eden od namenov bližnjega posvetovanja je tudi v tem, da bi v Iskri karseda zmanjšali uvoz mikroelektron-skih vezij ter povečali uporabo domačih, Iskrinih.

Na dnevnem redu 42. seje področnega kolegija je bila še razprava o predlogu samoupravnega sporazuma o temeljih plana raziskovalne skupnosti Slovenije in posebnih raziskovalnih skupnosti za srednjeročno obdobje 1981–85. Kolegij je priporočil, naj bi v Iskri začasno preložili podpis tega sporazuma in to zaradi številnih razlogov. Naj jih nekaj naštejemo: člani področnega kolegija poudarjajo, da gre v bistvu za podpisovanje dveh samoupravnih sporazumov in ne enega, saj gre za podpis samoupravnega sporazuma o temeljih plana raziskovalne skupnosti Slovenije ter (kot drugega) za podpis samoupravnega sporazuma o temeljih plana posebnih raziskovalnih skupnosti. Pri vsem tem, pa obe področji nista med seboj povezani, saj gre za dva bistveno različna kroga podpisnikov.

Eden izmed vzrokov za priporočilo področnega kolegija o začasni odložitvi je tudi v tem, da je program posebnih raziskovalnih skupnosti za prihodnje srednjeročno obdobje v predlogu samoupravnega sporazuma zelo površen; lahko bi rekli, da ga kratko malo ni. Vsebuje le neka gesla, kar pa ni sprejemljivo za tako pomemben dokument. Človeku se celo vsiljuje, da bi morali podpisati nekakšno bianco menico. Kar pa morda še najbolj bode v oči je to, da so vsi ti programi, vsa ta gesla, že ovrednoteni, in je denar že vnaprej dodeljen in namenjen točno določenim raziskovalnim organizacijam.

Lado Drobež

Obvestilo

V prejšnji številki „Iskre“ smo objavili predlog osnutka Samoupravnega sporazuma o temeljih plana za srednjeročno obdobje 1981–1985, v katerem je prišlo do nekaterih neljubih tiskovnih napak. V posameznih členih tega predloga sporazuma je treba popraviti naslednje napake:

v členu lo:

se prva beseda v tretji vrsti pravilno glasi: poslovni

v členu 20

je treba dodati k: ... o sodelovanju na raziskovalnem,

v členu 37

je v peti alineji treba črtati naslednje besedilo: ustanovljale oziroma pridobivale nove organizacije na teh področjih

v členu 56

je v tretji vrsti treba dodati še: ... ob spoštovanju veljavnih zakonskih predpisov s tega področja

v členu 61

je treba v celoti izpustiti tretji odstavek

v členu 62

je treba v drugi koloni pri široki profil popraviti odstotek, ki se pravilno glasi: 27,7

v členu 63

je treba popraviti: iz člena 62 v členu 74

se prva beseda v zadnji vrsti tega člena pravilno glasi: skladno

v členu 84 (na 17. strani)

se pravilno glasi: 1. Program storitev.



Na povabilo Izvršnega sveta skupščine SR Slovenije se je na prijateljskem obisku v Ljubljani mudila vladna delegacija beloruske sovjetske socialistične republike pod vodstvom predsednika vlade Aleksandra Nikiforoviča Aksenova. V torek, 16. decembra so gostje obiskali tudi Iskro Elektromehaniko, in sicer njene temeljne organizacije, locirane na Laborah. Ogledali so si proizvodnjo avtomatskih telefonskih central, telefonskih elementov ter računalnikov in z zanimanjem prisluhnili predstavitvi razvoja in organiziranosti TOZD Iskra ter njenih proizvodnih programov. Tovariši predsednik se je zahvalil za prisrčni sprejem in dejal, da je Iskra v SSSR zelo poznana in slovi po kakovosti svojih izdelkov. Ugotovil je njen visok znanstveno tehnični napredek in zaželel v bodoče še mnogo delovnih uspehov.

Sodelavci

Na tem mestu bomo redno objavljali vsa prosta dela in naloge v Iskri, tako za redno delo kot za sodelovanje v občnih projektih zasnovanih nalogah v okviru SOZD ali posameznih DO. Prav tako bomo v skladu z 89. členom samoupravnega sporazuma o združevanju v SOZD objavljali sproščene sodelavce, ki jim v TOZD oziroma Delovni skupnosti ne morejo zagotoviti ustreznega dela, ter tiste, ki sami želijo menjati delo, bi pa radi ostali v Iskri. Objavljali bomo tudi razpise za vodilna in vodstvena dela in naloge. V glasilo, ki izhaja ob petkih bomo objavili vse potrebe, ki bodo prispеле k nam do vključno vsakega ponedeljka.

Objave zbira in ureja: Judita Bagon, SOZD Iskra DSSS, Trg revolucije 3, Ljubljana, E–11, telefon 324–061, int. 21–25.

PROSTA DELA IN NALOGE Iskra Commerce – TOZD Zunanji trg

1. Vodenje industrijsko tehnoloških kompleksnih projektov v tujini – 1 sodel. Zahtevana usposobljenost – končana II. st. Fakultete za elektrotehniko, aktivno znanje nemškega jezika, 5 let delovnih izkušenj, predviden OD 10.251.–
 2. Opravljanje administrativno – komercialnih del v ZT – 1 sodel. Zahtevana usposobljenost – ekonomska, elektrotehniška srednja šola ali gimnazija z maturo. Pasivno znanje tujega jezika, 3 leta delovnih izkušenj, predviden OD 6.012.–
 3. Opravljanje zahtevnejših administrativnih del v izvoznem skladišču Kranj – 1 sodel. Zahtevana usposobljenost – upravno-administrativna šola, 2 leti delovnih izkušenj, predviden OD 5.454.–
 4. Opravljanje stenografskih del – 1 sodel. Zahtevana usposobljenost – upravno-administrativna šola, 2 leti delovnih izkušenj, predviden OD 6.012.–
- Delo je za nedoločen čas s polnim delovnim časom, stanovanj ni. Rok prijave 8 dni, rok obvestila 15 dni po izteku objave. Pismene prijave pošljite na naslov: Iskra Commerce, kadrovska služba, Topniška 58. Informacije na tel. 314–288

ISKRA INVEST SERVIS

1. Opravljanje pomožnih del v družbeni prehrani – 1 sodel. Zahtevana usposobljenost – pomožni gostinski delavec, 2 meseca poizkusnega dela, tečaj higienskega minimuma, 1 mesec del. izkušenj, predviden OD 5.200.–
 2. Opravljanje zahtevnejših del strojne stroke na napravah – 1 sodel. Zahtevana usposobljenost – strojni ključavničar specialista, 3 mesece poizkusnega dela, 3 leta delovnih izkušenj na področju vzdrževanja, predviden OD 8.500.–
 3. Čiščenje objektov – 1 sodel. Zahtevana usposobljenost – snažilka, 2 meseca poizkusnega dela, 3 mesece izkušenj, predviden OD 5.670.–
- Delo je za nedoločen čas s polnim delovnim časom. Stanovanj ni. Rok prijave 15 dni, rok obvestila 30 dni, po izteku objave. Pismene prijave pošljite z dokazili na naslov: Iskra Invest servis, Organizacijsko in splošno kadrovska področje, Smartinska 28,

Iskra – Elektrozveze, TOZD TTS

1. Samostojni planer – 1 sodel. Zahtevana usposobljenost – elektrotehnik šibki tok, 5 let delovnih izkušenj, predviden OD 8.820.–
2. Tehnični risar – 1 sodel. Zahtevana usposobljenost – tečaj tehničnega risarja, 1 leto delovnih izkušenj, predviden OD 5.400.–

TOZD PMD

3. Kvalificirani brusilec – 1 sodel. Zahtevana usposobljenost – brusilec, 2 leti delovnih izkušenj, predviden OD 8.000.–
- Delo je za nedoločen čas s polnim delovnim časom, Stanovanj ni. Rok prijave 15 dni, rok obvestila 15 dni po izteku objave. Pismene prijave z dokazili pošljite na naslov: Iskra Elektrozveze, Lj., Stegne 11, kadrovska služba.

Iskra Elektromehanika – TOZD Center za elektrooptiko

1. Vzdrževanje elektronske opreme – 1 sodel. Zahtevana usposobljenost – ing. elektrotehnike – elektroniki, 2 leti delovnih izkušenj na področju vzdrževanja, el. opreme predviden OD 13.800 – 14.400.–
2. Vzdrževalec – strojni ključavničar – 1 sodel. Zahtevana usposobljenost – strojni ključavničar, 2 leti delovnih izkušenj, predviden OD 11.000.–
3. Snažilka – 1 sodel. Zahtevana usposobljenost – snažilka, 1 leto delovnih izkušenj, predviden OD 7.400.–

Delo je za nedoločen čas s polnim delovnim časom. Stanovanj ni. Rok prijave 15 dni, rok obvestila 30 dni po izteku objave. Pismene prijave z dokazili pošljite na naslov: Iskra, Center za elektrooptiko, Lj., Stegne 7, kadrovska služba.

Iskra AVTOMATIKA

TOZD TRZENJE

1. Večje število delavcev – diplomirani inženirjev elektrotehnike. dipl. ekonomist oziroma drugih delavcev z visoko strokovno izobrazbo za dela na tehnično komercialnem področju. Zahtevana usposobljenost – strokovna usposobljenost, znanje nemškega ali drugega jezika. Delovna skupnost – DS 2
2. Organizator nagrajevanja – 1 sodel. Zahtevana usposobljenost – dipl. ing. organizacije dela ali dipl. ekonomist, 3 leta delov. izkušenj, poizkusno delo 60 dni. Delo je za nedoločen čas s polnim delovnim časom, stanovanj ni. Rok prijave 15 dni, rok obvestila 15 dni po izteku objave. Pismene prijave z dokazili pošljite na naslov: Iskra Avtomatika, Delovna skupnost 2, Kotnikova 6, Ljubljana.

Iskra – Avtomatika

TOZD Tovarna ORODIJ

1. Vodenje proizvodnje – 1 sodel. Zahtevana usposobljenost – ing. strojništva, 5 let delovnih izkušenj, moralno-politične kvalitete, sposobnost organiziranja in vodenja delovnega procesa.
2. Lanser – 1 sodel. zahtevana usposobljenost – poklicna kovinarska šola, 2 leti del. izkušenj, na področju sestavnih delov orodij, poizkusno delo 60 dni
3. Telefonist – 1 sodel. Zahtevana usposobljenost – tečaj za telefonista, 1 leto delovnih izkušenj, poizkusno delo 60 dni. Delo je za nedoločen čas s polnim delovnim časom. Rok prijave 15 dni po izteku objave. Pismene prijave z dokazili pošljite na naslov: Iskra Avtomatika – TOZD Orodja, Stegne 15. Pod 1. točko-vodenje proizvodnje pošljite prijave v zaprti ovojnici z napisom „za razpisno komisijo“.

DNEVNI RED 5. ZASEDANJA DS, SOZD ISKRA, 26. dec. 1980

1. Potrditev sklepov 4. zasedanja DS SOZD Iskra z dne 26. 11. 1980 in informacija o izvršitvi in izvajanju sklepov
2. Poročilo o poslovanju SOZD Iskra od 1. 1. do 30. 9. 1980 Poročevalec: Janko Šavli
3. Informacija o pripravah na sprejem srednjeročnega plana SOZD Iskra za obdobje 1981 – 85 in Letnega programa SOZD Iskra za leto 1981 za uresničevanje ciljev in obveznosti iz Samoupravnega sporazuma o temeljih plana SOZD Iskra za srednjeročno obdobje 1981–85 Poročevalec: Janko Šavli
4. Sklepanje o predlogu načrta naložb za leto 1981 Poročevalec: Fabio Škopac, Jože Šurc
5. Sklepanje o priletu javne obravnave osnutka Samoupravnega sporazuma o združitvi delovnih organizacij v SOZD Iskra v skupnost delovnih organizacij za pospeševanje zunanjetrgovinske dejavnosti Poročevalec: Pavle Gantar
6. Vprašanja delegatov.

Obisk sovjetske vladne delegacije

Iskro Elektromehaniko je 10. decembra obiskal Boris Smirnov, podpredsednik vlade ZSSR s sodelavci. Sovjetska delegacija je najprej prispela v Telekomunikacije na Laborah v Kranju, kjer so jo sprejeli Anton Stipančič, predsednik KPO SOZD Iskra, člana KPO SOZD Ivan Cvar in Janko Sekirnik ter direktor Tovarne telefonskih central Alfonz Medved.

Podpredsednik Smirnov si je z zanimanjem ogledal proizvodnjo ATC, TEA in računalnikov. V pogovoru, ki je sledil, so predstavniki Iskre izčrpno predstavili organiziranost in poslovanje posameznih organizacij v sestavljeni organizaciji. Pogovor je stekel tudi o poslovnem sodelovanju Iskre s Sovjetsko zvezo.

Za podrobnejše seznanjanje z Iskro bi morali imeti na razpolago več časa, je dejal Boris Smirnov ob koncu obiska v Kranju. „Spoznal sem, da uspešno izpolnjujete svoje naloge. Vesel sem, da se tako hitro in uspešno razvijate na vseh omenjenih področjih

elektronike in elektrotehnike. Tudi z mikroelektroniko ste se odločili za obsežno in zahtevno področje, pri nas se naprimer za mikroelektroniko zanima posebno ministrstvo. Rad bi se vam zahvalil za gostoljubje in prijeten pogovor.“

Po izmenjavi spominskih daril se je podpredsednik Smirnov vpisal v spominsko knjigo. Očitno je bil z obiskom Iskre zelo zadovoljen, saj je zapisal: „Z velikim zanimanjem smo se spoznali z Iskro, ki se ukvarja s širokim programom računalniške in elektronske tehnike in uživa velik ugled ne le doma, temveč tudi v tujini.

Tehnologija in organizacija dela sta na visoki ravni. Delovnemu kolektivu Telekomunikacij in vodstvu Iskre želimo veliko uspehov v prihodnje.“

Za tem so si gostje ogledali še Center za elektrooptiko v Stegnah v Ljubljani, kjer so jim poleg krajšega pogovora pripravili razstavo svojih proizvodov.

Alojz Boc



Visoki gost si je z zanimanjem ogledal proizvodnjo na Laborah

PODELITEV NAGRAD DR. V. BEDJANIČA

Letos sedem nagrajencev

V počastitev spomina in za podporo ter spodbudo nadaljnjega znanstvenega razvoja podeljene letošnje nagrade ustanovitelja TELE prof. dr. Vratislava Bedjaniča

Pred dvanajstimi leti sta takratna delavska sveta tovarne električnih aparatov TELA kot proizvajalke in Zavoda za avtomatizacijo kot razvojne institucije sklenila, da podelita odslej vsako leto posebne nagrade za strokovno najboljše diplomsko in magistrsko dela ter doktorske disertacije, ki so jih kandidati zagovarjali na elektrotehniških fakultetah v naši državi. Področje znanstvenih raziskav je bilo omejeno na sisteme in naprave ter elemente avtomatizacije ter zaščitne in stikalne tehnike, torej osnovne dejavnosti tovarne TELA.

Delavska sveta sta takrat sklenila, da naj se nagrade podeljujejo v počastitev spomina na prof. dr. Vratislava Bedjaniča, ustanovitelja tovarne TELA in sicer na dan obletnice njegove tragične smrti v prometni nesreči, ko je potoval dne 15. decembra 1959. leta v tovarno Rade Končar.

V lanskem oktobru je bil tako že enajstič od ustanovitve razposlan razpis nagrad za omenjene znanstvene dejavnosti vsem elektrotehničkim fakultetam v državi. Komisija, ki jo to pot sestavljajo prof. dr. Anton Dolenc, Mihajlo Golubović, Anton Ogo-

relec, in Bruno Stiglic ter dipl. inž. Marko Jeglič in Ivo Dremelj, je v letošnjem oktobru ugotovila, da tematika vseh poslanih del ustreza zahtevam razpisa, da so avtorji zagovarjali dela v študijskem letu 1979/80 in da so vsem delom priložena priročila, oziroma mnenja fakultet in mentorjev.

Na temelju pregleda je komisija predlagala Iskri, industriji za avtomatiko, podelitev nagrad naslednjim kandidatom:

za diplomsko dela:

- Jožetu Koreliču iz visoke tehniške šole Maribor za krmiljenje asinhronskih motorjev;
- Marku Mavru iz fakultete za elektrotehniko Ljubljana za temo naprave za preizkušanje zaščitnih relejev,

za magistrska dela:

- Dragu Dolinarju iz Visoke tehniške šole Maribor za temo računalniško projektiranje elementov elektroenergetskega omrežja;
- Bogdanu Oblaku iz fakultete za elektrotehniko Ljubljana za temo



Boris Smirnov se je vpisal v spominsko knjigo

računalniška analiza statokinezigrama;

- Nedeljku Periću iz elektrotehnične fakultete Zagreb za temo optimiranje sistema za pozicioniranje z reguliranim enosmernim elektromotornim pogonom,

za specialistično delo:

- Dragu Šeroviću iz elektrotehnične fakultete v Beogradu za temo sinteza sistema avtomatskega krmiljenja smeri ladij in

za doktorsko disertacijo:

- Adolfu Žizku iz fakultete za elektrotehniko Ljubljana za temo statistični model zanesljivosti verjetnostnega sistema.

Slavnostna podelitev nagrad je bila minuli ponedeljek v prostorih kluba delegatov v Ljubljani. V imenu komisije je navzoče najprej pozdravil naš bivši sodelavec, sedanjí univerzitetni profesor dr. Anton Ogorelec. Na kratko je orisal znanstveno pot in delo dr. Vratislava Bedjaniča kot strokovnjaka, pedagoga in organizatorja.

Delo prof. Bedjaniča se je začelo že takoj po vojni, ko se je odzval vabilu ministrstva za industrijo in se vključil v delo takratne Direkcije za elektroindustrijo. Že po nekaj mesecih je dobil vodilno nalogo ustanoviti dve industriji in sicer Elmo v Črnučah in Elektrokovino v Mariboru.

Na željo takratnega pomočnika zveznega ministra za elektrogospodarstvo je osnoval leta 1949 tovarno TELO vzlic nasprotovanju slovenskega ministrstva za industrijo. Tovarna se je že skrajša namenila proizvajati elemente za avtomatizacijo in zaščito elektroenergetskih naprav kot je že ob začetku predlagal proizvodni program dr. Vratislav Bedjanič. Za povsem novo razvojno panogo je prof. Bedjanič pritegnil vrsto prizadevnih študentov in diplomantov fakultete za elektrotehniko. Tako mu je z znanjem, vztrajnostjo in organizacijsko sposobnostjo uspelo istega leta izdelati že prvi sorazmerno zamotan signalni rele, nekaj mesecev kasneje pa tudi že prvo zaščito za hidroelektrarno Savico.

Z rastjo tovarne je raslo tudi področje proizvodnje. Prof. Bedjanič, ki je skoraj do smrti vodil tovarno kot direktor, jo je razširil tudi na naprave za avtomatizacijo v industriji, nekaj pozneje naprave za avtomatizacijo v prometu, protipožarne naprave in tako postavil strokovne temelje današnji široko razvejani industriji za avtomatiko.

Nekaj svojih spominov na razvoj tovarne in delo dr. Vratislava Bedjaniča je nato obudil član poslovnega kolegija delovne organizacije Avtomatika Franc Vršnak. Kot mlad dipl. inž. je bil že od vsega začetka sodelavec v novoustanovljeni tovarni in sicer kot asistent dr. Bedjaniča. Sodeloval je pri celotnem razvoju prvih relejev, hkrati pa je imel priložnost spoznati dr. Bedjaniča kot izrednega elektrotehničnega strokovnjaka, praktika in plemenitega človeka, ki je bil ves predan razvoju nove proizvodnje v državi. Izredna strokovnost se je zrcalila pri dr. Bedjaniču tudi pri izbiri kadrov, saj je zbral okrog sebe že na začetku šest diplomiranih inženirjev, kar jih v primerjavi še kranjska Iskra ni imela.

Sledila je nato uradna predaja nagrad in obenem podrobna obrazložitev strokovne komisije za vsako nagrajeno delo posebej. Nagrajenci so se na koncu še posebej zahvalili za nagrade z ožljubo, da se bodo še vnaprej

Visok obisk v Avtoelektriki

V novogoriški občini se je mudil prejšnjo sredo predavatelj in inštruktor v oddelku za agitacijo in propagando centralnega komiteja komunistične partije Romunije Jan Patrašku. Novogoriškim komunistom je predaval na temo 12. kongresa KP Romunije, ki je bil v Bukarešti. Še pred tem pa je v spremstvu predstavnikov občinske konference ZK Nova Gorica obiskal šempetersko Iskro — Avtoelektriko.

Tu so ga sprejeli predstavniki osnovnih organizacij ZK, med drugimi pa mu je prisrčno dobrodošlico zaželel tudi glavni direktor Peter Mivšek. V razgovorih, ki so potekali izredno nevezano in sproščeno, je visokemu gostu direktor DO Peter Mivšek najprej predstavil delovno organizacijo Iskro — Avtoelektriko, njen nastanek

in razvoj, sedanji gospodarski položaj ter samoupravno organiziranost.

Ugledni gost iz Romunije je postavil vrsto vprašanj, pokazal je izredno zanimanje za dogajanja v okviru delovne organizacije — gostiteljice. Predvsem se je zanimal za izvozne rezultate, za problematiko uvoza, pogovor pa se je sukal tudi okrog delovanja zveze komunistov in njene vloge pri upravljanju in samoupravljanju v socialističnem sistemu.

Kljub skopo odmerjenem času so romunskega gosta popeljali tudi skozi proizvodne prostore, ustavil se je ob marsikaterem stroju in tekočem traku ter pokazal izredno zanimanje za proizvodni program in organizacijo tehnoloških in delovnih postopkov v Avtoelektriki.

Marko Rakušček



Romunski gost na pogovorih v Avtoelektriki

trudili pri razvoju panoge avtomatike.

Žal je treba zapisati tudi nekaj grenkih besedi na račun „slavnostne prireditve“, ki ni bila nič slavnostna, prej žalostna. Skromen, tesen in še povrh slabo razsvetljen prostor za veliko prazno mizo je deloval na prisotne tako, kot bi šlo za razglasitev športnih rezultatov. Manjkali so tudi predstavniki Sozda Iskre in celo več predstavnikov DO bi lahko bilo. S svojo odsotnostjo so tako znižali raven po-

delitve nagrad na obrobno prireditev. Prisotni novinarji in snemalci so dobili pomanjkljive podatke, zanimalo jih je še marsikaj. Npr. Kakšen je sedanji položaj, kakšni so poslovni podatki o tej danes tako razvejani industriji katere temelje je položil pokojni dr. Bedjanič. Naj zaključimo z ugotovitvijo prisotnega novinarja, da Iskra ni znala izkoristiti te izredne priložnosti za popularizacijo avtomatike in celotne Iskre.

Marjan Kralj

TOZD POLPREVODNIKI TRBOVLJE

Proslava dneva republike

Letos smo proslavljali že sedemintridesetič rojstni dan nove Jugoslavije. Proslave so bile vsepovsod slovesne, svečane, a vendar s priokusom žalosti in praznine, saj tokrat med nami ni

dovoljni. Proslavo smo ob tem prazniku pripravili drugič in z veseljem se bomo potrudili še ob drugi priložnosti. Mladi radi sodelujemo in veseli smo, če vidimo, da ni bil naš trud



Med potekom proslave

bilo njega, ki je toliko naredil za nas vse, za našo svobodo in srečo — tovariša Tita.

Po njegovi zaslugi je Jugoslavija znana v svetu kot neodvisna socialistična država, ki se bo vedno in v vsakem primeru do zadnjega borila, da brani svojo svobodo in nedotakljivost. Tovariš Tito je legenda, ki je v naši in v svetovni zgodovini zapisan z velikimi in neizbrisnimi črkami. Njegove ideje in načrte bomo mladi uresničevali in se trudili, da bomo ugled naše Jugoslavije vedno branili.

Mladinci naše tovarne smo se pridružili praznovanju dneva republike. S kratko proslavo smo počastili spomin na dneve težkih bojev, kjer se je v malem mestecu v Bosni rodila nova Jugoslavija. Spored je bil kratek vendar smo se trudili in mislimo, da so bili naše delavke in delavci z nami za-

zaman, da so nas poslušalci lepo sprejeli. Njihov aplavz je naša največja spodbuda in za naš največja nagrada.

Za vnaprej bomo priredili program o našem delu in se s podobnimi proslavami spomnili naših najpomembnejših dogodkov.

Alenka Ocepek

**DOPISUJTE
V NAŠE
GLASILO**



Nedeljko Perić sprejema nagrado

Posebna skrb obveščanju in izobraževanju

Ugotovitve in sklepi s posveta mladih DO Iskra Elektromehanika

Mladi delavci iz osnovnih organizacij Zveze socialistične mladine DO Iskra Elektromehanika so se 8. in 9. novembra zbrali na posvetu v hotelu Svoboda na Bledu. Kritično so ocenili delo in vlogo osnovnih organizacij v TOZD, se seznanili z gospodarskim in političnim položajem v delovni organizaciji in se dogovorili o najpomembnejših nalogah v združenem delu in celotni družbi. Poročilo o posvetu nam je posredoval naš novi sodelavec Jože Hribar.

Že v uvodu posveta smo spoznali, kako kritično in prelomno je sedanje obdobje. Gospodarske težave kažejo, da smo bili doslej premalo učinkoviti pri odpravljanju napak in prizadevanjih za še hitrejši razvoj. V zadnjih letih so se naši dolгови podvojili, uvozno-izvozna politika je toga in nenotna, stopnja inflacije je presegla 25 % in ogroža standard delovnih ljudi, sistem nagajevanja je zastarel in nevpodbuden.

V prvem predavanju nas je Erik Vrenko, član KPO seznanil z gospodarskim položajem Elektromehanike in z možnostmi nadaljnjega razvoja. Poudaril je naslednje:

Osnovno načelo gospodarjenja je tako povezovanje, da je DO čim bolj produktivna in sposobna za dolgoročno reprodukcijo. To bomo dosegli s tem, da bomo maksimirali dohodek na delavca in mu zagotovili socialno varnost na osnovi večjega produkta. Analiza gospodarjenja v Elektromehaniki kaže, da bi bila lahko naša reproductivna sposobnost precej večja, čeprav smo v preteklosti dosegali ugoden dohodek. Sedanje gospodarske težave so posledica jugoslovanske in delno svetovne gospodarske krize ter lastnih napak.

Lastne napake vidimo v sistemu gospodarjenja, ki je premalo racionalen, slabo smo ekonomizirali z minulim in živim delom – ob investiranju se niso vedno pripravile ekonomske analize pričakovanih učinkov.

Prepočasen razvoj in vključevanje lastnega znanja sta vzrok nekonkurenčnosti na razvitem zahodnem tržišču. Mehanizem nagajevanja je zastarel in teži k uravnilovki, kar nevpodbudno vpliva na delo. Visoko ocenjevanje del v neproizvodnih dejavnostih je povzročilo odtok strokovnjakov iz neposredne proizvodnje. Velikost in heterogenost Elektromehanike omejujeta možnosti za boljše upravljanje.

Bodoče naloge izhajajo iz analize preteklega gospodarjenja. Osnova produktivnejše Elektromehanike bo:

1. Natančna sestava in učinkovito izvajanje srednjeročnega plana.

2. Delitev na bolj učinkovite in zaključene organizacije (DO Matematika, DO Kibernetika in DO ERO).

3. V naš razvoj moramo vključiti več znanja domačih strokovnjakov in pridobitve znanosti. S povečanjem produktivnosti in izboljšanjem kvalitete naših izdelkov moramo osvojiti nova zahtevna tržišča in obdržati sedanja.

O inventivni dejavnosti nam je obširno spregovoril Anton Knap, predsednik komisije za inovacije v Elektromehaniki. Znano je, da je Jugoslavija na repu lestvice, ki prikazuje število inovacij na 1000 zaposlenih. Za to so krive neurejene razmere na tem področju: neustrezno nagajevanje, nesmotno uvažanje licenc, zahtevni postopki za uveljavljanje inovacij itd. V naši DO je delo na tem področju steklo in se stanje izboljšuje. Med inovatorji je le 5 % mladih.

Verjetno temu ni krivo le pomanjkanje izkušenj, pač pa nepravilno zadolževanje in usmerjanje mladih strokovnjakov. Komisija si je zadala nalogo, da bo odslej še bolj zavzeto spodbujala mlade, jim nudila pomoč in javno razpisovala naloge, vse koristne predloge pa primerno nagajevala.

O samoupravljanju v Elektromehaniki je predaval Nace Pavlin, član KPO. Izvedeli smo tudi marsikatero podatke, doslej premalo poznane:

– vsaka TOZD ima 11 samoupravnih splošnih aktov, torej je v DO skupaj okrog 250 aktov. S poenostavitvijo in poenotenjem le-teh moramo zagotoviti lažje in bolj učinkovito odločanje.

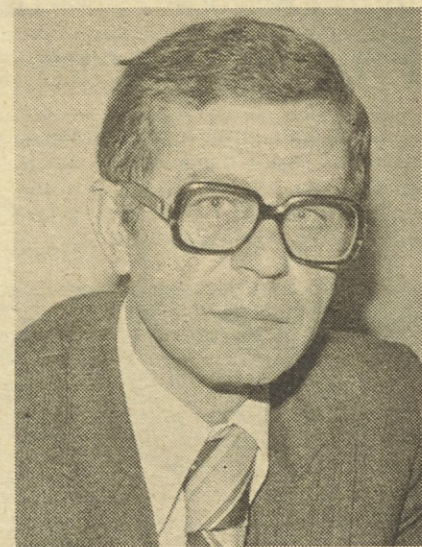
– pogosto smo v dilemi, kdo je pri odločanju odgovoren. Strokovne službe in poslovodni organi sestavljajo predloge investicij, planov, poslovnih odločitev itd. Te potrjuje DS ali zbor delavcev in prevzamejo tudi odgovornost za pravilnost odločitve. Dejansko pa morajo biti moralno in materialno odgovorni za pravilnost sestave in izvajanje predlogov tisti, ki jih sestavijo. Samoupravni organi niso specializirani za iskanje nepravilnosti.

– obveščanje v Elektromehaniki je stihijsko in prepuščeno posameznikom, ki niso vedno sposobni opravljati te zelo zahtevne naloge v temeljnih organizacijah. Prav nepravilno ali pomanjkljivo obveščanje povzroča negodovanje delavcev, ki zahtevajo, da so za samoupravljanje bolje informirani.

Področju obveščanja smo na posvetu namenili posebno predavanje in razpravo. Kazimir Mohar, glavni urednik glasila TOZD TEA nam je nazorno prikazal pomen in uspehe tega informatorja med delavci. Težave, ki se pojavljajo pri izdaji tega glasila, odtehtajo uspehi. Sklenili smo, da tej tematiki namenimo poseben delovni posvet, saj smo spoznali, da je le dobro obveščanje osnova za kvalitet-

Njun uspeh naj vzpodbudi še druge

Naši strokovnjaki, ki delajo na terenu, kjer sodelujejo pri montaži in preizkušanju raznih vrst telefonskih central, uspešno rešijo marsikatero zahtevo investitorjev. Včasih poenostavijo montažo, drugič spet povečajo zmogljivost centrale itn. Le malokdaj prijavijo svoje izboljšave organizaciji, ki centralo proizvaja. Zato te inovacije ostanejo „skrivnost“. Zanje vedo le avtorji in kvečjemu še razvojni oddelki.



Svetozar Miličević

Svetozar Miličević in Pavle Cvetkovič iz DO Iskra Commerce sta ravnala drugače. Svoje izboljšave sta prijavila Komisiji za inovacije v DO Iskra Elektromehanika. Pred kratkim sta bila v Kranju, kjer sem se z njima pogovarjal o njunem inovacijskem predlogu, ki ga je komisija medtem že potrdila.

Oba inovatorja že vrsto let delata na področju telefonije. S. Miličević kot glavni projektant v sektorju telekomunikacij v beograjskem predstavništvu Iskre Commerce, P. Cvetkovič pa je tehnolog v oddelku telefonije v beograjskem servisu TOZD Servis.

Po več kot polletnih prizadevanjih in marljivem delu v popoldanskem času jima je uspelo zasebno centralo PABX 25 C, izdelek TOZD TEL na Blejski Dobravi, spremeniti v končno omrežno telefonsko centralo. Poimenovali so jo PABX 25 CO. Ta predelana centrala se lahko vključi tudi v lastno telefonsko omrežje, kar je zelo pomembno za vse uporabnike, ki imajo lastna telefonska omrežja npr. JLA, UJV, elektrogospodarstvo, železnice, večje OZD. Inovacije bodo z določenimi prilagoditvami uporabljive tudi za ostale serijske centrale.

Preseneča predvsem dejstvo, da sta inovacijo izpeljala z minimalnimi predelavami in presegla vsa pričakovanja.

no odločanje in gospodarjenje.

Uspel posvet mladih DO Elektromehanika smo zaključili s sprejemom naslednjih sklepov in nalog:

1. v ZSM moramo vso skrb namestiti obveščanju in izobraževanju. Za strokovna področja moramo zadolževati mlade strokovnjake. Redno moramo biti obveščeni o poslovanju, ukrepih za izboljšanje produktivnosti in o delovanju delegatov v samoupravnih organih.

2. delo na področju kadrovanja v ZSM moramo razširiti na kadrovanje na delovna mesta. Nujno je, da vodstva mladinskih organizacij obravnavajo razpise za zasedanje pomembnejših delovnih mest. Seveda bomo do tega upravičeni, če bomo sproti obravnavali proizvodno problematiko in s tem izobraževali možne kandidate.

3. mladi komunisti še vedno niso nosilci dela v ZSM, čeprav je ta naloga zapisana v statutu ZKJ. Nujno je, da OO ZK ustanovijo aktivne mladih komunistov, ki bodo odgovorni za delo med mladimi.

4. prepočas in nenačrtno vzpodbujamo mlade inovatorje. Vodstva OO ZSM morajo mladim pomagati, jim preskrbeti literaturo, od poslovodnih organov in komisije za inovacije pa zahtevati javne razpise za inovacije in izboljšave ter jim omogočiti uveljavljanje predlogov.

5. rešitev za vzpodbudnejše nagajevanje ne moremo iskati v sistemu razredov in ocen. Tvorno se moramo vključiti v uveljavljanje nagajevanja po delu.

Jože Hribar



Pavle Cvetković

Seveda ni šlo brez zatikanj. Podpore in priznanja sta bila deležna s strani razvojnega oddelka in TOZD Prodaja v Ljubljani, kar je mnogo pripomoglo, da sta vztrajala z iskanjem novih, bolj-ših rešitev do končnega uspeha.

Prototip takšne centrale je že montiran pri enem od kupcev. Centrala PABX 25 CO je torej že uspešno prestala funkcijski preizkus. Za tovrstne centrale, ki so cenejše in uporabnejše, vlada precejšnje zanimanje. V TOZD TEL na Blejski Dobravi naj bi v prihodnjih dveh letih izdelali 100 takih central in pri vsaki prihranili preko 25 milijonov dinarjev. Na tej osnovi bosta avtorja prejela 767.000 din v enkratnem znesku.

Svetozar Miličević in Pavle Cvetkovič sta tudi z objavo tega prispevka želela pozvati sodelavce, ki uspešno rešujejo številne probleme in želje uporabnikov telefonskih central, naj pogumneje prijavljajo svoje izboljšave DO Elektromehaniki, ki jim bo nudila vso podporo in priznanje. Nadaljnja krepitev inventivne dejavnosti je namreč zelo pomembna in potrebna za čimhitrejši razvoj naše telefonije.

Alojz Boc

ZAHVALA

Ob odhodu v pokoj se zahvaljujem sodelavcem za lepo darilo. Še naprej jim želim mnogo delovnih in osebnih uspehov

Marija Šfiligoj.

ZAHVALA

Ob odhodu v pokoj se iskreno zahvaljujem vsem sodelavcem in sodelavkam v TOZD Stikala za dolgoletno sodelovanje, kakor tudi za prejeto darilo.

Vsem zaposlenim v TOZD in DO Iskra Elektromehanika pa želim zdravo in uspešno novo leto 1981

Peric Marija

IZ ŽIVLJENJA NAŠIH UPOKOJENCEV

Ob upokojitvi Janeza Ravnikarja

Nekaj tednov po odhodu v pokoj smo obiskali Janeza Ravnikarja, dolgoletnega Iskraša in sodelavca Šolskega centra SOZD Iskra v Kranju. Vesel je bil obiska, saj se v tem zimskem vremenu kar malce dolgočasi. Ko človek po 33 letih dela ostane doma, se težko privadi na spremembe, je povedal J. Ravnikar.

Pogovor je stekel o začetkih. Zaposlil se je maja 1947. v Iskrini orodjarni v Kranju.

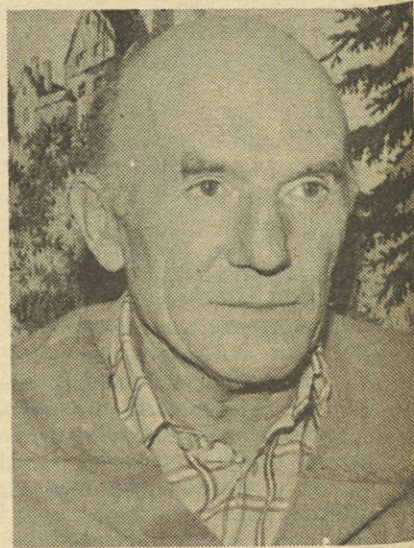
„Kot brusilec orodij sem delal v orodjarni 10 let. Leta 1957. sem prešel v pripravo dela na takratni Industrijski šoli Iskra, kjer sem delal kot tehnolog. Nazadnje sem bil brusilec rezilnega orodja, opravljal sem tudi okroglo in ploščinsko brušenje. Zadnji dve leti sem tudi inštruiral brušenje na poklicni šoli.“

V teh letih dela v šolskem centru je poleg veselih preživel tudi nekaj grenkih uric, vendar se teh raje ne spominja. Z veseljem se spominja dela v aktivu Zveze borcev, okrog pet let je bil predsednik aktivna v SC Iskra.

Uspešno so sodelovali z aktivom ZB SOZD Iskra in z ostalimi družbenopolitičnimi organizacijami na obeh šolah. Ravnikar je bil zadnja leta tudi član sveta SC in član odbora za OD.

Najbolj je užival v planinah, kamor je z mladimi pogosto zahajal. Nekaj časa je bil gospodar doma, ki ga ima SC na Zelenici.

„Sem tudi planinski vodnik, zato sem skoraj vsako nedeljo v hribih. S



Po marljivem dolgoletnem delu je Janez Ravnikar odšel v zaslužni pokoj

planinarjenjem se ukvarjam že od 17. leta. Za seboj imam že „Pot prijateljstva“ (30 vrhov). Kot član PD Iskra sem se udeležil številnih pohodov, ki jih organizira društvo, ali sekcija v Elektromehaniki. Rad bi prejemal glasilo Iskra in obdržal stike s planinci.“

Vsa leta so v SC Iskra veliko govorili o gradnji novega centra, pa še vedno ni vse jasno. Težave zaradi prostorske stiske pa so vedno večje, je še opozoril Janez Ravnikar.

„Rad bi še nekaj časa delal,“ je povedal ob koncu pogovora, „bodisi v svojem poklicu, ali kot oskrbnik kake planinske postojanke. Sodelavcem v SC Iskra in kolektivnu SOZD Iskra pa želim uspešen razvoj.“

A. B.

Tatvine in družbena zavest

Delavci Uprave javne varnosti so te dni odkrili več delavcev, ki so si v Iskri Elektromehaniki prisvajali izdelke in material – Družbena lastnina je premalo zavarovana – Več bomo morali storiti za zavarovanje

Delavci Uprave javne varnosti iz Kranja so v razgovoru v Iskri Elektromehaniki povedali, da so odkrili več delavcev iz naše delovne organizacije, ki so sami ali s pomočjo svojih prijateljev odnašali domov različni material. Vrednost pri osumljenih najdenega blaga znaša okrog 150.000 din. Številka ni visoka, preseneča pa obseg dejanj, ki daje slutiti, da najdeni material in izdelki niso edini.

Vzrokov za takšno stanje je več, med poglavitnejšimi lahko naštejemo pomanjkljiv nadzor v skladiščih in na delovnih mestih in večje število delavcev, ki se doma ukvarjajo s popoldansko obrtjo, pri kateri elemente iz Iskre lahko uporabljajo. Ugotavljamo, da delavci nosijo iz tovarne različne izdelke, značilen je primer, da so odnesli večje število plastičnih škafel in jih uporabljajo v zmrzovalnih skrinjah; ena izmed kršiteljic je postopno odnesla celo serijo telefonskih aparatov in še bi lahko naštevali.

V delovni organizaciji, kjer je veliko število nezadostno zavarovanih

skladišč, večje število izhodov, neevidentiran material na delovnih mestih in kjer se veliko materiala in izdelkov lahko koristno uporabi, je vsekakor težko zagotoviti ustrezno zavarovanje.

V zadnjem času so se pojavile tudi pogoste tatvine denarnic, ukraden je bil žepni računalnik, škornji in celo lončnice. V posamezne prostore prihajajo ljudje, ki tam nimajo kaj iskati in za katere se ve, da ne prihajajo z dobrimi nameni.

Tatvine materialov povzročajo precejšnje škodo tudi zato, ker se ne morejo kompletirati serije.

Razmere, ki so nastale, zahtevajo takojšnje in učinkovito ukrepanje. Več poudarka moramo dati na družbeno zavest, da smo vsi dolžni varovati družbeno in zasebno premoženje, onemogočiti negativne pojave, predvsem pa sporočiti vse ugotovitve varnostni službi. Večjo odgovornost imajo tudi vodje dela, predvsem pa mojstri, ki po mnenju delavcev UJV posvečajo premajhno pozornost materialom.

Proti kršilec bodo uvedeni disciplinski in kazenski postopki, vendar je za preprečitev tatvin potrebno storiti več. Treba je izvesti ukrepe, ki bodo onemogočili prisvajanje posameznikom v škodo nas vseh.

— lir



To ni slika iz skladišča. To je le del materiala in izdelkov, ki so ga delavci UJV našli pri delavcih Iskre.

PREJELI SMO...

Generalni direktor skupnosti JPTT na obisku v Celju

Na povabilo ptt delavcev Slovenije se je v času od 11. 12. do 13. 12. 1980 mudil v Celju generalni direktor Skupnosti JPTT tov. Gojko Sekulovski. Gostitelj je bilo Podjetje za ptt promet Celje. Ves čas obiska je bil namenjen razgovorom in sestankom o problematiki stanja in razvoja ptt prometa, o povezovanju in razvoju proizvajalcev opreme za ptt dejavnost, o samoupravnih organiziranosti in organiziranosti, vlogi in dejavnosti samoupravnih interesnih skupnosti za ptt promet.

Prvi dan obiska je bil namenjen ogledu novega telekomunikacijskega centra na Golovcu, po ogledu pa je bil organiziran razgovor v katerem so sodelovali razen generalnega direktorja SJPTT Gojka Sekulovskega tudi predsednik odbora sindikatov prometa in

zvez Jugoslavije tov. Čedo Mokole, predstavniki republiškega in občinskega odbora prometa in zvez sindikatov, predstavniki ZOPTT Slovenije, predstavniki SOZD Iskra, ki opravlja montažna dela v novem TC, predstavniki drugih družbenopolitičnih organizacij občine, regije in republike ter predstavniki našega podjetja.

Po uvodni predstavitvi podjetja in prikazu njegove nadaljnje usmeritve je sledila razprava, ki je opredelila stanje razvoja ptt dejavnosti Slovenije v odnosu do drugih republik in odnos ter razvoj jugoslovanskega sistema zvez do zunanega sveta. Ugotovitve so bile, sicer nam vsem že tako znane, da na tem področju v Jugoslaviji močno zaostajamo, da pa tudi v kratkem obdobju vsega tega seveda ni moč nadomestiti. To je stvar procesa

in dolgoročne vsklajene politike, s podporo družbe in sodelovanjem uporabnikov ptt storitev organiziranih v ustrezne samoupravne asociacije.

Razgovor je bil usmerjen tudi v težnjo poenotenja sistema zvez na jugoslovanskem prostoru, o problemih, ki jih imajo proizvajalci ptt opreme in možnostih tesnejšega poslovno tehničnega sodelovanja med proizvajalci ptt opreme na eni strani in uporabniki njihovih proizvodov na drugi. Seveda pa je vse pogojeno z medsebojnim sporazumevanjem, delitvijo dela, programov in z enotnim nastopom na jugoslovanskem in zunanjem tržišču, seveda pa bre: obremenjenosti velikih in malih, vplivnih ali manj vplivnih, ampak na osnovi zdrave ekonomske logike.

Tudi glede opredelitve za centralo in sistem zvez, kot smo se zanj odločili mi v našem podjetju, pomeni velik skok, napredek in tehnološka pridobitev v jugoslovanskem prostoru. Vsi novi sistemi lahko predstavljajo samo dopolnjevanje in izpopolnjevanje takšnih sistemov.

Drugi dan razgovora je bil namenjen delovanju in organiziranju SIS za ptt promet na vseh ravneh in o nadaljnjem razreševanju družbenoekonomskih odnosov in programov razvoja. Na razgovoru so sodelovali predstavniki R SIS ptt prometa Slovenije, predstavniki OSIS ptt Celje predsednik Skupščine občine Celje tov. Marolt Jože in predstavniki DPO Občine Celje.

Drago Horvat je v imenu OSIS ptt Celje pozdravil goste in predstavil organiziranje ter delovanje OSIS ptt prometa Celje. Še posebej je izpostavil ustanavljanje Enot SIS ptt prometa po občinah celjske regije, ki predstavljajo temeljno Samoupravno organiziranje uporabnikov ptt storitev.

Izpostavil je tudi vprašanje združevanje sredstev uporabnikov in poudaril, da se sredstva zbirajo kot nepovratna in da v zvezi s tem delegati tudi ne postavljajo vprašanj. Zahtevajo pa njihovo namensko porabo v planiranih rokih in seveda tekoče obveščanje o njihovi uporabi.

Razprava je potekala tudi v smeri ustanavljanja Zveze SIS za ptt promet Jugoslavije, ki je pravkar v fazi ustanavljanja. To je seveda nadaljnji korak v procesu odmiranja državne oblasti tudi na tem področju. Ustvarjeno je bilo mnenje, da bi zveza SIS pripomogla k uspešnejšemu razvoju ptt prometa v Jugoslaviji in enotnejšemu ter lažjemu razreševanju odprtih vprašanj.

Tako bi v Zvezi SIS PTT delegati lahko ugotavljali in doletali tiste skupne interese in zagotavljali pogoje za njihovo uresničevanje, ki imajo pomen za vso državo in izven, zlasti pa sodelovanje pri določanju cen ptt storitev, določanje globalne politike razvoja ptt Jugoslavije, usklajevanje razvoja in delovanje sistemov, t. zvez na območju Jugoslavije, zagotavljanje materialnih pogojev za uresničevanje sprejetih programov razvoja in vse kar je, oz. bi moralo biti skupnega pomena.

Prav te usmeritve bi moral zajemati tudi osnutek zvezner. Zakona o temeljnih sistema zvez, ki pa v sedanjem besedilu še vedno ne upošteva ustanovitve Zveze SIS ptt prometa ampak še nadalje krepi državno oblast na drugi strani pa zmanjšuje pristojnost JPTT na področju, ki bi lahko vplivalo na zagotavljanje nemotenega in skladnega delovanja ptt prometa, kot tudi tehnološko enotnega sistema, ki je v interesu cele države.

Prav zaradi teh razlogov je bil na razgovoru izražen interes, da pospešimo proces samoupravnega interesnega organiziranja na vseh ravneh, zlasti pa tam, kjer SIS še niso ustanovljene. Seveda pa ustanavljanje SIS ne sme povzročiti širjenja strokovnih služb v teh interesnih Skupnostih, še posebej na zvezni ravni, saj naj bo to le mesto, medsebojnega dogovarjanja, sporazumevanja in vsklajevanja stališč.

Lahko ugotovimo, da je bil obisk generalnega direktorja SJPTT in predsednika sindikatov prometa in zvez Jugoslavije v Celju ploden, še posebej zaradi oblikovanih stališč, ki jih bomo lahko prenesli v vse sredine pri oblikovanju konkretnih nadaljnjih usmeritev naše dejavnosti in samoupravne organiziranosti.



Na ogledu centrale v Celju

DO ZMAJ

Zmaj — vse bolj v izvoz

V obdobju pred sprejemanjem temeljev plana temeljnih in delovnih organizacij ter celotne sestavljene organizacije je vodstvo SOZD Iskra pred dnevi obiskalo tudi našo baterijsko tovarno, tovarno Zmaj v Ljubljani. Na tem srečanju so Zmajevi vodilni delavci seznanili Antona Stipaniča in druge člane KPO SOZD Iskra, kot tudi predstavnike Iskre Commerce z dosedanjim delom tega kolektiva, predvsem pa z načrti v prihodnjem petletnem obdobju.

Direktor DO Zmaj Franc Smolič ter delavci v samoupravnih in družbeno-političnih organih tovarne so med pregledom dela v nekaj zadnjih letih opozorili predvsem na velik uspeh tega kolektiva — na zgraditev nove tovarne. Pri tem pa je bila ta investicija v glavnem namenjena le v zgraditev novega poslopja, medtem ko denarja za posodobitev strojnega parka, ki je dotrajan in zastarel, niso imeli.

In prav vlaganju v tehnologijo bodo do leta 1985 namenili vso pozornost, kajti sedanjí stroji jim ne omogočajo niti količinske niti kakovostne proizvodnje, pri čemer je Zmajeva usmeritev v izvoz še toliko bolj zaostala problem zastarelosti strojnega parka. Zmaj bo do konca bližnjega srednjeročnega obdobja investiral približno 90 milijonov dinarjev, in to, kot so poudarili na pogovoru z vodstvom SOZD, izključno za posodobitev obstoječe opreme in povečanje zmogljivosti.

Med pomembnejša vlaganja uvrščajo vlaganja v proizvodnjo domačih surovin — mangana in elektrolitskega papirja. Gre dejansko za sovlaganja z drugimi „baterijaši“ v Jugoslaviji. Zavedati se namreč moramo, da so bile jugoslovanske tovarne baterij doslej izključno vezane na uvoz mangana kot najpomembnejše surovine pri proizvodnji baterij. V Zmaju se zavzemajo, da bi skupaj s Croatia iz Zagreba, Teslo iz Gospiča in še kom drugim usposobili rudnik mangana v BiH, da bi bil sposoben tehnološko oplemeniti rudo in tako zagotoviti baterijašem prepotrebno surovino, s tem pa družbi prihraniti precejšnja devizna sredstva. Podobno je tudi z elektrolitskim papirjem, ki ga zdaj uvažajo, nosilec investicije pa bi morala biti katerakoli od papirnic ob sovlaganju tovarn baterij in morebitnih drugih interesentov.

Kot smo že omenili, je velik del investicijske vsote namenjen posodobitvi strojne opreme. Že prihodnje leto — menda kar v prvih mesecih — bo v Zmaju začela „ropotati“ nova linija za izdelavo alkalnih baterij. Stroje jim je izdelala strojna fakulteta, tehnologija pa je Zmajeva. Ob tem stroju za baterije R6 želijo že takoj v letu 1982 postaviti še napravi za proizvodnjo alkalnih baterij R20 in R14. Verjetno to ne bo tako lahko, delno zaradi denarja, delno pa tudi zato, ker so že zdaj precej utesnjeni in bodo zatoj morali misliti tudi na zgraditev nove dvorane kot prizidka sedanjemu objektu. Predvidoma bo obsegala okoli 2.000 kv.m.

Verjetno ste že na prodajnih policah različnih trgovin opazili lične svetilke z Zmajevim napisom. Zmaj se je namreč letos usmeril tudi v program proizvodnje svetilk, ki ga namerava seveda razširiti in izpopolniti tudi v prihodnjem petletnem obdobju. Večina proizvodnje delov za svetilke je zdaj pri kooperantih, sčasoma pa



Franci Smolič

bodo verjetno v Zmaju odprli tudi oddelek, če ne kar TOZD za proizvodnjo svetilk.

Za zdaj naj bi proizvodnja ostala v obeh temeljnih organizacijah — v Ljubljani in Sentvidu pri Stični. Oba kolektiva bosta izdelovala tiste svetilke, ki pač „kurijo“ baterije, ki jih izdeluje ena ali druga organizacija.

Poleg omenjenih investicijskih vlaganj pa je beseda med predstavniki Zmaja in vodstva SOZD Iskra nanasla tudi na morda najpomembnejše področje Zmajeve usmeritve v prihodnjem obdobju — v izvoz. Zmaj praktično ni bil izvoznik do lanskega leta, ko pa je izvozil že za 220 tisoč dolarjev.

Za letos so si zastavili dvakratno povečanje izvoza — 475 tisoč dolarjev, ob tem pa kaže celo, da bodo že tako in tako pogumni izvozni načrt presegli kar za 80 % in na tuje prodali za okoli 900 tisoč dolarjev baterij. Za prihodnje leto načrtujejo podoben trend rasti kot letos, tako da bodo predvidoma izvozili kar za milijon 600 tisoč dolarjev baterij, seveda so to izredni skoki, hkrati pa tudi hude obveznosti. V naslednjih štirih letih bo ta rast nekoliko padla in se bo izenačila z letno rastjo Iskrinega izvoza ki je okoli 25 — odstotna.

Omenili smo, da je izredno povečanje izvoza velik uspeh, hkrati pa tudi obveznost. In ta obveznost je predvsem v tem, da bo moral Zmaj v prihodnje nameniti dosti več pozornosti prav kakovosti baterij — zapi-ranju baterij proti iztoku, trajanju, izgledu itd. In tudi temu so v okviru investicij namenili vso pozornost.

Kot že rečeno, so trenutno v Jugoslaviji tri tovarne baterij — poleg Zmaja še Croatia iz Zagreba in Tesla iz Gospiča. Dosedanje sodelovanje med temi tremi baterijaši je bilo sila različno — enkrat uspešno, drugič manj. Vsi trije so se končno začeli le zavzemati, da bi že v prihodnjem letu ustanovili poslovno skupnost ter v okviru nje reševali obstoječe probleme, ali pa skrbeli za delitev dela, preprečevanje nelojalne konkurence, za preskrbo s surovinami in reproviziranjem itd.

Beseda je na tem srečanju nanasla tudi na kadrovske probleme v Zmaju. Zmaj v dosedanjih petih letih ni dodatno zaposloval, saj mu je uspelo z odpravljanjem ročnega dela izboljšati kadrovske strukture. V prihodnjem srednjeročnem obdobju bo rast števila zaposlenih le za 1 %.

Lado Drobež



Gost v pogovorih s predstavniki Elektromehanike in PTT Celje.

Srečanje upokojencev

V soboto, 13. 12. 1980 je bilo že tradicionalno srečanje upokojencev Iskre Elektromehanike, ki se vsako leto zberejo, da skupno proslavijo odhod starega leta. Letos je bilo na srečanje povabljenih 1.030 upokojencev, vabilu pa se jih je odzvalo prek 900, kar je zelo dober obisk. Upokojenci so sprejeli koledar in vsak po 500 din za novoletni priboljšek. Srečanja z upokojenci so se udeležili tudi direktorji temeljnih organizacij in predstavniki družbenopolitičnih organizacij in organov samoupravljanja. Za veselo razpoloženje je poskrbel harmonikarski orkester Glasbene šole Kranj pod vodstvom Anice Jekovec.

Zbranim je to pot spregovoril Franc Orel, vodja kadrovske službe, ki je zbranim nanizal letos dosežene rezultate in jih seznanil z načrti v bodoče.



Vodja kadrovske službe Franc Orel pozdravlja upokojence.

Upokojenci so se zanimali za vse, kar je novega, saj delo in poslovanje Iskre budno spremljajo, v glavnem preko glasila Iskra.

N. Pavlin

Novo vodstvo OK ZSMS Kranj

Na volilni programski seji Občinske konference ZSMS Kranj 27. novembra so mladi obravnavali in sprejeli oceno o položaju mladih in uresničevanju vloge Zveze socialistične mladine v občini. Temeljna in kritična ocena dosedanjega dela mladine v občini ugotavlja pasivnost pri prizadevanjih na vseh področjih družbenega načrtovanja. Mladi so še vedno precej odsotni v procesu oblikovanja in izvajanja kadrovske in štipendijske politike, njihova beseda je premalo odmevna v zaposlovanju mladine pri napredovanju mladih na delovnih mestih, na področju razporejanja in delitve dohodka. Prava problematika se pojavlja glede stanovanjskih vprašanj in vprašanja študentskega doma. Premalo odločilna je mladina v sistemu izobraževanja, v aktivnostih SZDL, sindikata in v sodelovanju mladih v delegacijah.

V oceni so bile podane organizacijske podrobnosti delovanja tako osnovnih organizacij v šolah, krajevnih skupnostih in združenem delu, kot tudi same občinske konference ZSMS in njenih organov. Ocena vsebuje tudi

delo na področju interesnih dejavnosti.

Na podlagi razprave in sprejetih ocen so bila podana stališča in usmeritve za nadaljnje delo organov in organizacij ZSMS v občini za naslednje mandatno obdobje. Za predsednico je bila izvoljena Nada Bogataj-Kržan, za podpredsednika Aljoša Drobnič in za sekretarja Franc Kozina.

Še nekaj besed o novem sekretarju: Franc Kozina, 28-letni orodjar je bil zaposlen v Iskri Elektromehaniki v TOZD TSD. Končal srednjo politično šolo in je član ZKJ od leta 1970. Že vrsto let je aktiven v mladinski organizaciji, kjer je opravljal več odgovornih funkcij. Bil je predsednik OO ZK, član organov OK ZSMS, predsednik komisije za IPD pri KS ZSMS v Iskri. Aktiven je bil tudi v drugih organizacijah in samoupravnih organih. Do sedaj je bil predsednik upravnega odbora TSD in vodja delegacije krajevne skupnosti.

Drago Papler

Jure Vovk

Z novim programom v novo leto

Tako plodnega, vsebinsko dovršene in delovnega srečanja mladih, kakršno je bilo pretekli petek v novogoriški Iskri — Avtoelektriki, že dolgo ni bilo. Na skupni seji so se sešli člani Koordinacijskega sveta ZSMS te DO, sejo sta vodila predsednik sveta Aleksander Miljavec in sekretar Vojko Velikonja z namenom, da se pred iztekom leta še enkrat seznanijo, v kakšnem gospodarsko — ekonomskem položaju je trenutno Avtoelektrika, kjer je okrog 1000 mladih, da pregledajo delo vseh osnovnih organizacij ZSMS v tem tekočem letu ter da skupno pregledajo obširen program dela za naslednje obdobje. Vabilu, naj prisostvujejo njihovem srečanju, so se odzvali tudi glavni direktor Peter Mivšek, predsednik mladih v SOZD Iskra Iztok Urban in predsednik novogoriške mladine Andrej Kampara. Po uvodnih besedah in prisrčnem

vzrokov za približno 100.000 vozil manj, kot je načrtovala. Te posledice pa je seveda še kako čutili tudi v Avtoelektriki.

V nadaljevanju je glavni direktor spregovoril tudi o predvidevanjih za naslednje srednjeročno obdobje, posebej za novo leto, ki je pred nami. Pričakovati je še težje gospodarsko leto, je dejal, še bolj zaostrene pogoje gospodarjenja na vseh področjih. Priča bomo veliki recesiji v avtomobilski industriji, saj so celo na razvitem zapadu že močno pričeli z znižanjem proizvodnje avtomobilov, to pa vpliva tudi na izvoz Avtoelektrike, ki že čuti te posledice. Zato bo treba vložiti mnogo časa, volje in znanja v osvajanje nekaterih novih, perspektivnejših izdelkov, ki bodo imeli tudi veljaven „potni list“.

Še bolj bomo zato morali, če se bomo hoteli upreti negativnim tež-

gram dela za naslednje mandatno obdobje, le-ta obsega 16 poglavitnih točk, se je razvila živahna razprava. Mladi so glavnemu direktorju naprtli kup vprašanj, saj so hoteli njegovo udeležbo izkoristiti „sto-od-stotno“, svoja stališča in misli pa sta prispevala tudi oba gosta — predsednika.

Ker je bil to letošnji zadnji sestanek mladih na nivoju DO, so ga izkoristili še za podelitev priznanj najzslužnejšim mladinkam in mladincem ter tistim, ki kakorkoli pomagajo pri delovanju mladinske organizacije. Priznanje je podelil predsednik Miljavec in sicer: Plakete „MLADI AVTOELEKTRIKE“ so dobili:

Darja Valerjev, Boris Jerič, Ines Zorzut, Avgustin Ciuha in Milan Koreš. Priznanja so dobili: Iztok Urban, Boris Švagelj, Aleksandra Trampuž in Boris Kenda. Knjižne nagrade pa so dobili: Lea Jančar, Danica Mehlin, Vojko Velikonja, Boris Kenda in Alojz Zorjan.

Marko Rakušček

Izobraževanje iz varstva pri delu

Veliko je stvari, ki posredno ali pa tudi neposredno vplivajo na varno delo delavcev ob stroju, na tekočem traku, na proizvodnih linijah. Veliko skrb tem vprašanjem posvečajo v novogoriški Iskri — Avtoelektriki, saj nenehno bedijo nad varnim počutjem vseh zaposlenih, to pa daje tudi odlične rezultate, saj je porast nesreč v nenehnem upadanju. Da je temu tako, je pripisati veliko zaslugo službi varstva pri delu, ki poleg drugega organizira za vse zaposlene tudi funkcionalno izobraževanje iz varstva pri delu.

Prav te dni se zaključuje tako izobraževanje zaposlenih v Avtoelektriki, saj so preostali le še delavci iz tovarne delovnih sredstev, iz tovarne žarnic Ljubljana, iz DSSS in TOZD — Komerciala, ki se bodo še v tem mesecu seznanili z novostmi s tega področja. Doslej so takemu funkcionalnemu izobraževanju prisostvovali delavci iz tovarne malih zaganjalnikov — udeležba je bila sto odstotna, iz tovarne generatorjev in elektronike 195 zaposlenih, iz tovarne Iskre 314 zaposlenih, iz bovške Iskre okrog 100 delavcev in iz tovarne velikih zaganjalnikov 492 zaposlenih.

Na obisku v službi varstva pri delu so me Jože Štrukelj, Stojan Pahor in Aleksander Žnidar seznanili, da se tako izobraževanje periodično ponavlja. Pred dvema letoma je bil zadnji tak seminar, letošnji pa je od vseh doslej najljubši. Pohvalili so se tudi z novostmi letošnjega izobraževanja napram tistemu izpred dveh let. Le-ta novost se nanaša predvsem na uporabo avdiovizuelnih metod, to pa pomeni, da so problematiko varstva pri delu posredovali udeležencem izobraževanja s pomočjo filmov, ki so bili prav v ta namen posneti v sami delovni organizaciji, v Avtoelektriki.

Naj ob tem še zapišemo, da so bili tudi „statisti“ izbrani iz vrst zaposlenih v Avtoelektriki. Vsekakor moramo poudariti, da je ta novost — predvajanje filmov o nepravilnostih, ki se ne smejo ponoviti v delokrogu ob stroju ali na proizvodni liniji veliko bolj zanimiva, tudi pozornost slušateljev je bila večja, kot ob golem pripovedovanju, oz. predavanju.

Poglejmo na kratko še glavne teme, s katerimi so se slušatelji seznanili. Najprej so pregledali problematiko varstva pri delu v preteklih dveh letih

s poudarkom na analizi nesreč. Potem so si ogledali tri filme. Prvi je prikazoval varno dviganje, prenašanje in odlaganje bremen, drugi je bil posnet na temo o varnem delu na strožnicah, tretji pa o požarnem varstvu.

Tako izobraževanje se seveda ne sme zaključiti brez pismenega preizkusa o tem, kaj so slušatelji pridobili s seminarjem. Zato so morali izpolniti vprašalnik, čigar vsebina je bila vezana na delovna mesta, kjer posamezniki

delajo. Rezultati, oziroma odgovori so bili po večini po pričakovanju, torej dobri, vendar moramo tu postaviti v ospredje delavce in delavce iz tovarne velikih zaganjalnikov, saj so bili njihovi odgovori med najboljšimi.

Še pohvalo smo dolžni za uspešno organizacijo in izvedbo izobraževanja v celoti. Ta pripada delavcem v službi varstva pri delu Jožetu Štruklju, Stojanu Pahorju in Aleksandru Žnidarju.

Marko Rakušček

Slovenija je njegov drugi dom

Novogoriška Iskra — Avtoelektrika sicer ne sodi med tiste delovne organizacije, ki zaposlujejo večje število delavcev iz drugih jugoslovanskih republik, vsekakor pa jih je v temeljnih organizacijah s sedežem v Šempetru blizu 60. V delovno sredino so se lepo vključili, mnogi so postali že pravi „domačini“, saj jih je celo po govorici težko spoznati, da je njihov dom kilometre in kilometre oddaljen od Nove Gorice.

Zgolj po naključju sem spoznal 24-letnega Dragomirja Jovića, zaposlenega na liniji serijske proizvodnje v tovarni velikih zaganjalnikov, doma iz okolice Modriče v Bosni. V kadrovsko službo, kjer sem se slučajno mudil, je prinesel spričevalo in ponosno rekel:

„Uspešno sem dokončal zadnje štiri razrede slovenske osnovne šole“. Seveda je „postal“ zanimiv tudi zame, saj takih primerov ni veliko, zato sem ga zaprosil za kratek razgovor.

Cez nekaj dni sem ga zmotil ob strožnici, kjer dela na normiran delovni čas. Seveda sem se opravičil, saj so delovne minute dragocene, Dragomir pa mi je dejal v lepi slovenščini: „Samo še deset minut in norma bo dosežena“. Do konca delovnega časa pa je manjkalo še celo uro in pol...

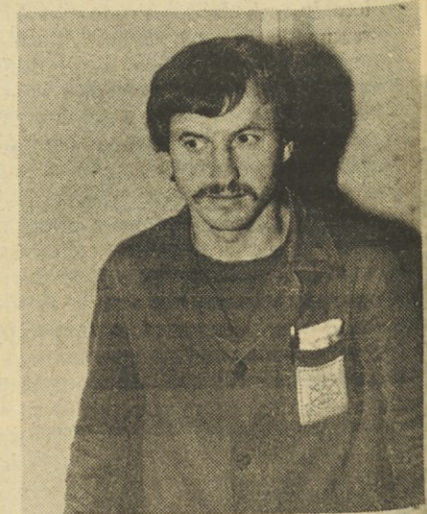
Dragomir, kdaj in kako si prišel v Slovenijo?

Pred šestimi leti je bilo, ko me je prijatelj zvalil v Novo Gorico. Spominjam se, da mi je bilo zelo nerodno, prvič sem šel od doma tako daleč. Tukajšnji običaji so bili zame tuji, slovenski jezik mi ni bil poznan. In vendar mi je bilo tu izredno všeč. Takrat so v naši delovni organizaciji potrebovali proizvodne delavce, beseda je dala besedo in tako sem se zaposlil 16. decembra 1974 leta. Zadovoljen sem z delom. Zaslužim okrog 7000 dinarjev, včasih tudi več, saj zavisim za služek tudi od norme, od zadostne količine materiala itd.

Dragomir ne izgublja prostega časa, ne pozna pohajkovanja. Slovenščine se je hitro naučil in prav to ga je vodilo, da je pričel obiskovati tudi osnovno šolo za odrasle na novogoriški Delavski univerzi. Štirje razredi so mu manjkali, vse štiri pa je uspešno dokončal v pričli dveh letih.

Si imel kaj težav v šoli?

Spočetka je bilo težko, saj sem bil za učenje slovenskega jezika samouk, proti koncu pa je že šlo. To mi je vilo voljo, da nisem odnehal. Sicer sem nameraval v popoldansko poklicno šolo, vendar je bilo premalo kandidatov, zato sem se vpisal na šolo za poklicne šoferje. Ne, ne nameravam iti v ta poklic, saj mi je tu prav dobro, vendar sem spoznal, da človek mora v prostem času vedno početi nekaj koristnega, kajti nikdar ne zna dovolj. Če bo pričel pouk na poklicni šoli, obljubili so nam, da bo to septembra prihodnje leto, se bom „prekvalificiral“ s te na poklicno šolo.



Dragomir Jović

In kako se počutiš daleč proč od doma?

Privadil sem se že, vendar me še vedno vleče v rodni kraj kamor grem ob večjih praznikih in v času letnega dopusta. Doma imam še starše, brata in sestro, dve sestri pa sta poročeni. Ukvarjajo se s kmetijstvom, kar pa ni preveč donosno, zato mislim, da bom kar postal Slovenec. Edini pogoj pa je seveda stanovanje, brez tega je nemogoče zadovoljiti osnovnim življenjskim pogojem. Sedaj stanujem v privatni sobi, za katero odštejem 700 din mesečno.

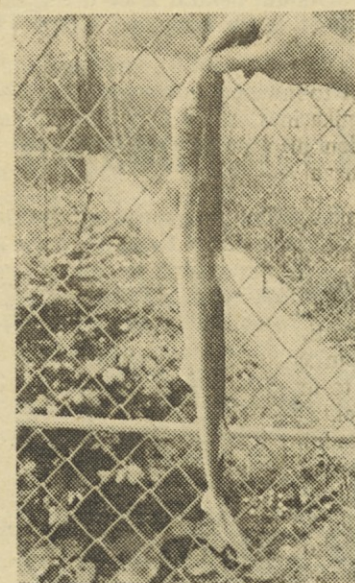
Sodelavci in nadrejeni so me odlično sprejeli v delovno sredino, dobro se razumemo in veliko mi pomagajo. Naj izrabim ta najin pogovor za javno zahvalo mojemu vodji Janku Bratužu in mojemu predelavcu ter sodelavcem, ki mi kakorkoli pomagajo. S prizadevanjem in vestnim delom bom dolg do njih najlepše povrnil.

Čas odmerjen za najin razgovor je potekel. Spet je pognal stroj in z utečeno natančnostjo obdelal še preostale kose ter tako tudi ta dan presel delovno normo.

Naj za zaključek strnem še misel njegovega predelavca: „Ko bi bili vsi tako zavzeti in natančni za delo kot Dragomir, bi bili tudi rezultati nad pričakovanimi“...

Marko Rakušček

MALCE ZAKASNEL PRISPEVEK



Ni kakšna velika ribiška trofeja, je pa pravi majhen morski pes. Ujel ga je zagnan ribič iz novogoriške Iskre Avtoelektrike (prosil je, naj ime zamolčimo), ki vedno lovi le v morju onkraj strani meje. Seveda ga je ponosno prinesel pokazat tudi sodelavcem v Iskro ter povedal, da je imel še na carini težave, ker ni imel potnega lista. Pes namreč. Za spomin na edinstveno trofejo pa je nastal gornji posnetek.



Mladim je govoril tudi glavni direktor DO Peter Mivšek

pozdravu predsednika mladih je najprej spregovoril glavni direktor Avtoelektrike Peter Mivšek. Orisal je trenutni gospodarski položaj in dal poseben poudarek oceni proizvodnih in prodajnih rezultatov. Kljub večkrat-

njam na mednarodnem trgu in našim notranjim problemom, posvetiti vso pozornost našemu boljšemu delu, varčevanju, delovni disciplini itd.

Mladi so na-to pregledali dosedanje delo, ki je slonelo predvsem na uve-

Po že utečeni navadi je predsedstvo koordinacijskega sveta ZSMS Iskre — Avtoelektrike poslalo vabilo tudi ostalim družbenopolitičnim organizacijam v Avtoelektriki — sindikatu, komunistom in borcem, saj so sestane pripravi na res pomembnem in delovnem nivoju, vendar njihove udeležbe ni bilo, (le predstavniki sindikata so se opravičili). Torej zaman venomer poudarjamo, da je ena izmed pomembnih dejavnosti vseh DPO tako na nivoju temeljne, kot delovne organizacije prav medsebojno tesno sodelovanje, izmenjava izkušenj in povezanost. V tem primeru očitno ni bilo tako. Sicer vzroka za neudeležbo na sestanku ne vemo, takega spodrsrljaja pa si predstavniki omenjenih političnih organizacij ne bi smeli privoščiti. Mladi so najprej to opazili...

nim težavam s preskrbo določenih vrst repromaterialov, so rezultati proizvodnje solidni, torej je realno pričakovati, da se bodo približali planiranim. Tudi prodajni uspehi se kažejo v okviru načrtovanih, vendar vpliva nanje tudi delez povišanja cen izdelkom, opaziti pa je dokajšnjo stagnacijo na področju prodaje, saj je jugoslovanska avtomobilska industrija naredila letos iz takšnih ali drugačnih

ljavljanju družbenoekonomskega in samoupravnega položaja mladega delavca. Sicer pa, tako je bilo ugotovljeno, je ta mladinska organizacija med najbolj delavnimi tako v občinskem, kot v merilu naše SOZD Iskra. Tej ugotovitvi sta botrovala tudi oba predsednika Andrej Kampara z občinskega stališča ter Iztok Urban s stališča SOZD.

Potem, ko so pregledali širok pro-

TOZD ŽARNICE

Letna konferenca mladih

Mladi iz TOZD Tovarna žarnic smo se v soboto, 13. decembra zbrali, da pregledamo dosedanje delo in podamo smernice za naslednje obdobje. Konferenco smo organizirali s pomočjo samoprispevka članov OO ZSMS v gostišču Slamič ter na ta način združili delo z zabavnim večerom, ki je konferenci sledil.

Poleg dokaj velikega števila članov naše OO so se konference udeležili tudi vodja TOZD, vodje nekaterih služb, predsednica sindikata, sekretar OOKZ, predstavnik KS ZSMS SOZD ter predsednik KMD občine Ljubljana — Šiška.

Kritično smo ocenili delo v preteklem letu, ugotovili smo, da je bilo zadovoljivo, premalo pa smo se trudili na področju informiranja, kar naj bo ena od glavnih nalog v naslednjem obdobju. Lahko rečemo, da je bilo tudi sodelovanje s sindikatom ter OOKZ zelo dobro, saj smo tudi tri mlade delavke iz naših vrst predlagali za sprejem v ZK. Članstvo v naši OO

ZSMS pa se je v tem letu povečalo kar za 15 %. Dobro pa smo skrbeli tudi za kulturo, šport in rekreacijo in seveda zabavo mladih naše TOZD.

Program dela za naslednje obdobje je sicer dokaj ambiciozen, vendar ga bomo z malo več volje in prizadevanja tudi uresničili. Seveda pa bo potrebno več sodelovanja vseh članov in ne samo ožjih „aktivistov“.

V nadaljevanju konference smo sprejeli nova pravila o delovanju OO ZSMS in predsedstva OO, saj so bila stara že močno zastarela in neaktualna.

V razpravi pod „razno“ pa smo se pogovorili o delegatskem sistemu, o delovanju mladih delegatov ter o možnostih boljšega delovanja le-teh.

V zabavi s plesom, ki je konferenci sledila, pa so sodelovali prav vsi udeleženci, kar za „uradni“ del ne moremo trditi. No, kljub temu menimo, da je prav, da tudi na ta način privabimo še več mladih k sodelovanju v OO ZSMS TOZD Žarnice.

U. I.



Izobraževanje so organizirali in izpeljali delavci iz službe za varstvo pri delu

36. SEJE DELAVSKEGA SVETA IEZE

Kljub ostrejšim pogojem Ispušno poslovno leto

„Enajst mesecev smo zaključili z 99 % planske realizacije, se pravi, da bomo do konca leta prodali kakih 10 % več, kot smo načrtovali. Tako na domačem trgu. V izvozu je nekoliko slabše, kar je vsekakor škoda,“ je dejal na seji DS IEZE direktor prodaje Avgust Bregar, ki je ocenjeval letošnje poslovno leto. Na tej seji, v torek 9. decembra so razpravljali o letošnjem poslovanju, o sprejemanju planskih dokumentov za prihodnje leto in prihodnje petletno obdobje in o spremembi Samoupravnega sporazuma o združitvi v DO IEZE.



Na seji DS Industrije elementov.

Gotovo je bila najbolj zanimiva razprava ob poročilu o poslovanju v letošnjih enajstih mesecih in o predvidenih rezultatih za poslovno leto. Predsednik poslovnega kolegija Stane Kovačič meni, da se poslovni rezultati razen delno proizvodnje, v decembru ne bodo spremenili. Zato lahko že ocenjujemo približno sliko letošnjega poslovanja.

Ocenjujejo torej, da bodo letos naredili v IEZE 26 % več kot lani in to le ob minimalnem povečanju zaposlenih. Zaposlenost raste le z 2 procentoma letno. Tako so načrtovali ob koncu leta 3405 zaposlenih, dejansko pa jih je le 3207 v vsej delovni organizaciji. Zelo optimistično postavljeno proizvodni načrt bodo sicer izpolnili z 82 %, kar pa je kljub temu daleč več od lani. Za izpad proizvodnje so precej kriva naročila, ki jih je bilo ob restrikcijah manj, nekaj pomanjkanje premateriala in precejšen izpad izvoza.

Kupci seveda zelo previdno naročajo in prelagajo breme stabilizacije na ramena proizvajalcev. To se pozna na domačem trgu, delno pa tudi v izvozu.

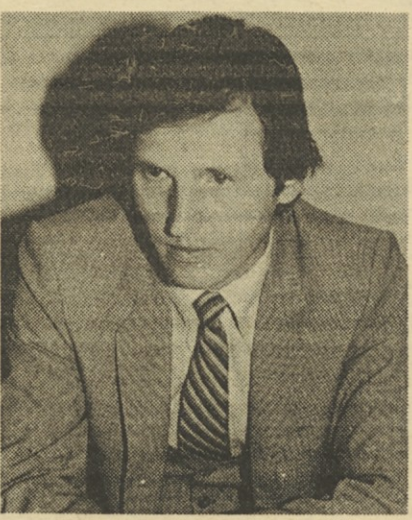
TOZD KERAMIKA VIŽMARJE

Delovna disciplina, ekonomika in redno obveščanje — glavne sanacijske naloge

TOZD Keramika v Vižmarjih se že dolga leta bori z izgubami. Pravzaprav se niti točno ne ve, če gre za izgube. Keramika in finalisti si podajeta vzroke eden drugemu. Dejstvo je, da so leta nazaj finalisti izgube pokrili in vsako leto se je slika ponovila. Letos, ali bolje že lani pa so ta začarani krog presekali in — Keramika se je znašla v sanaciji. Krivca iščejo v visokem izmetu, v nizki kvaliteti, v premajhni storilnosti. Druženopolitične organizacije in samoupravni organi so predlagali to in ono. Sklepov je bilo nešteto. Efekta pa ni in ni.

V zadnjih štirih letih so zamenjali 3 direktorje. Pravkar pa so dobili četrtega vršilca dolžnosti. V torek, 9. decembra je bil zbor delovnih ljudi in volilna konferenca sindikata hkrati. Začelo se je ob 13. uri, ob 14. so ugotovili, da je od 190 sodelavcev nekaj več kot 30 na „bolniški“, 7 na dopustu in nekaj službeno odsotnih. Na zboru pa je bilo še 72 članov kolektiva, ostali pa so potihno odšli domov. Sklepčnosti ni bilo več.

Na volilno konferenco so povabili predsednika KO sindikata Iskre Janeza Kerna in sekretarja občinske sindikalne konference iz Šiške Vladimirja Bizovičarja. Prišli so tudi zastopniki Skupnih služb, druženopolitičnih organizacij Industrije elementov



Otmar Zorn, novi IPO v Keramiki.

in KPO. Pa je tudi ta zbor, po vseh preduzetih merah, ob pomoči občine, DO, SOZD Iskra in ob nastopni predstavitvi novega v.d. direktorja Otmarja Zorna izzvenel nekam nelagodno.

Najbrž bo res, kar je v svoji predstavitvi dejal Otmar Zorn: „Moramo delati, moramo ustvarjati, potem šele bomo lahko delili. Troje vrat ima naša tovarna. Hodili pa bomo samo skozi ena in to ob šestih in ob dveh. Vsi bomo morali opraviti svojo dolžnost.

visoka proizvodnja omogoča stimulacijo.

Prodaja na domačem trgu bo v IEZE letos presežena, nekoliko pod planom pa bo izvoz. Direktor komercialne je poročal Delavskemu svetu tudi o stanju sredstev in zalog. Še vedno so zaloge previsoke. Gotovo mora biti v Industriji elementov določena zalog gotovih izdelkov, ker je potrebna hitra ponudba kupcu. Previsoke pa so žal zaloge reprovizualne, ki vežejo preveč likvidnih sredstev, ki bi jih zelo rabili drugod. Zato so na DS sklenili, da je treba zaloge zmanjšati.

Vodja analitske službe Sašo Sedmak je poročal o stanju na področju pripravljanja srednjeročnih planskih dokumentov in dokumentov za prihodnje leto po TOZD in v DO ter Skupnih službah. Dokumenti so pripravljeni, po večini so že zaključene javne razprave in končano je usklajevanje po TOZD; v DO, s SOZD Iskra, z občini in republiko. Tako so na Delavskem svetu lahko določili datum za referendum, na katerem bodo dokumente sprejeli 24. 12. letos.

Uskladjali so tudi pripombe na spremembo Samoupravnega sporazuma o združitvi v DO IEZE. Zlasti pripombe, na spremembo, ki bi utegnile večati stroške, so preanalizirali in jih upoštevali.

Tudi o spremembah tega Samoupravnega sporazuma se bodo delavci v IEZE odločili na referendumu 24. 12. letos in isti dan bodo glasovali tudi za planske dokumente za leto 1981.

F. Kotar

resno, dosledno in samokritično pa čeprav bo to težko.

Ekonomiko poslovanja moramo napraviti res ekonomično. Narediti moramo take načrte, ki bodo izvedljivi, potem pa ne smemo odstopiti niti za las. Često stroji stojijo v kvaru. Vzdrževalci bodo morali narediti več in bolje. Predlagam, da vzdrževalce nagradimo po učinku. Če bodo stroji stali zaradi okvar, bodo dobili toliko nižji osebni dohodek, kolikršen je bil izpad programirane proizvodnje. Predlagam, da ta zbor sprejme predlog, da dobi vsak sodelavec stimulacijsko nagrado, če v tekočem mesecu ne bo imel ne privatnega izhoda, ne neopravičenega izostanka in ne „bolniške“.

Kolektiv je vse te predloge enoglasno sprejel (ko je bil še sklepčen!). Sicer pa ni čudno. Meseci negotovosti zrejo živce. Delavci so pripravljeni delati, vsaj večina. Pa ne gre in ne gre. Izguba se je iz meseca v mesec večala in predvidevajo, da je ob koncu leta nekaj čez staro milijardo.

Sprejeli so tudi sklep, da mora biti vse, kar se dogaja v proizvodnji v poslovanju, na samoupravnih organih in druženopolitičnih organizacijah razglašeno na razumljiv način pred kolektivom. Zato bo tedensko izhajal informativni bilten z vsemi novicami, podatki, sklepi in njihovo realizacijo.

Sklenili so tudi, da se mora povečati odgovornost, osebna in skupna, da je treba za vsak neizvršen sklep, za vsako neopravičeno nalogo poiskati odgovornega in ukrepati. Delovna disciplina se mora izpolnjevati. Vsakdo je dolžan opraviti svoj delokrog dela in po potrebi prijeti za vsako delo, tudi režiiji v proizvodnji. Najbolj razveseljuje pa je dejstvo, da so sklenili postaviti realne mesečne, kvartalne in letne programe, ki bodo proizvodno dosegljivi in usklajeni tudi po asortimentu s finalisti. Plan pa mora biti dosežen. Po potrebi bodo za „ozka grla“ organizirali tretjo izmeno.

Na volilni konferenci so izvolili tudi nov Izvršilni odbor sindikata, ker je stari odstopil in kolektiv je odstop sprejel. Pred kratkim so izvolili tudi novega sekretarja OO Zvez komunistov. Tako imajo zdaj novo druženopolitično vodstvo in nove vodilne tehnične ljudi. V razpravi je bilo slišati zelo optimistična pričakovanja.

Zbor sta pozdravila tudi sekretar Občinskega sindikalnega sveta Vladimir Bizovičar in predsednik KOS Janez Kern. Bizovičar je poudaril, da morajo vodilni sindikalni delavci v svoje delo, predloge in sklepe vliati več poguma in več optimizma. Ne gre zgolj ugotavljati napak, tujih in svojih, ampak je treba načrtno poiskati rešitve in jih realizirati. Janez Kern pa je dejal, da v Keramiki niso osamljeni. Vsa Iskra pozna njihove težave in nudila bo tudi konkretno pomoč, čeprav je končna rešitev v rokah in na ramah kolektiva TOZD Keramika.

KF

Kadrovski delavci Avtomatike na seminarju

V petek, 12. decembra so se zbrali kadrovski delavci vseh samoupravnih objektov Avtomatike na seminarju o kadrovski politiki. Seminar je pripravila kadrovska služba delovne skupnosti za skupne zadeve. Predaval je tov. Franc Aljaž, profesor Visoke šole za organizacijo dela iz Kranja, sedaj sodelavec SOZD ISKRA. Tema seminarja je bila kadrovska politika v združenem delu ter planiranje kadrov, prisotni pa so bili seznanjeni tudi s konkretnimi spremembami v samoupravnih organiziranosti delovne organizacije oziroma z novo delitvijo dela med delovnimi skupnostmi DO Avtomatika.

Vsebinska seminarja je bila prilagojena strukturi udeležencev, saj so se ga udeležili tako vodje kadrovskih služb, kadroviki, organizatorji nagrajevanja, socialni delavci, kadrovski referenti, organizatorji izobraževanja in drugi. Del seminarja je potekal po skupinah; posamezne skupine so pripravile odgovore na nekatera splošna vprašanja s področja kadrovske politike.

Velik pomen pa daje seminarju tudi dejstvo, da so imeli kadrovski delavci iz različnih temeljnih organizacij in delovnih skupnosti priložnost, da so se med seboj seznanili in se pogov

vorili o številnih skupnih problemih in dilemah v zvezi z delom kadrovskih služb.

Ob zaključku seminarja so izrazili željo, naj bi podoben seminar organizirali vsaj enkrat letno.

Kako pa seminar ocenjujejo udeleženci?

Zdenka Vidic, kadrovnik iz TOZD Ela, Novo mesto:

Seminarja smo se iz naše temeljne organizacije udeležili štirje; menimo, da je seminar uspel. Všeč nam je bil način posredovanja snovi; tudi tema je bila za vse zadosti zanimiva. Tudi za prihodnje seminarje (saj upamo, da bodo) predlagamo podobno obliko: teoretični del naj posreduje zunanji predavatelj, aplikacijo na naše razmere pa bomo oblikovali v diskusiji.

Irena Kotnik, organizator nagrajevanja, izobraževanja in socialnega dela iz TOZD Napajanja, Novo mesto:

Vsebinska seminarja se mi je zdela zelo zanimiva; mislim, da bo podobno obliko izobraževanja kadrovskih delavcev potrebno še kdaj organizirati.

Janka Lazarevič, vodja izobraževalne dejavnosti iz DSSZ:

Osvežili smo si temeljno znanje s področja kadrovske politike. Za naslednje tovrstne seminarje bomo poskušali pripraviti vsebino, ki bo bolj konkretno lahko pripomogla k boljšemu delovanju kadrovskih služb.

Mira Turk—Škraba

Ob izidu Iskrinega koledarja 1981

Iskrin koledar za prihodnje leto verjetno ne bo več trn v peti nekaterim našim delavcem. Ne bi se spuščali tokrat v to, kakšen je in smo raje prepustili oceno dvema priznanim slovenskima strokovnjakoma Ivanu Sedeju in Slavku Kremenšku. Ivan Sedej ocenjuje koledar takole:

Iskrin koledar za leto 1981 je vnovič zbornik dvanajstih mojstrskih barvnih fotografij, ki z barvno kompozicijo in nenavadnimi zornimi koti predstavljajo vzorno stvaritev. Hkrati pa gre za zanimivo vsebinsko povezavo — podobne so namreč posvečene prastarim in starim načinom izkoriščanja čiste energije — vetra, vode in sončne energije. To rdečo nit slikovne pripovedi, ki jo dopolnjujejo strokovne razlage etnologa Janeza Bogataja in črno-beli ponašilni posnetki, je fotograf (Jože Resnik) ponazoril s posnetki stare kovačije, propadajočega mlina na veter, najstarejše dolenske elektrarne, mlina na Muri, vodne drče, beljenja platna in sušenja sena, pridobivanja soli na prastar način v bazenih, jadrane itd.

Presenetljivi so predvsem zorni koti. V večini primerov si je avtor fotografij pomagal z detajlom, ki je s svojo strukturo in karakterističnimi konstrukcijskimi sestavinami bolj zgovoren kot celota. Na ta način je zgradil trdno in zgovorno kompozicijo z izjemnim likovnim poslomom, hkrati pa je urejevalcem in avtorjem sicer klasično zasnovanega koledarja uspelo doseči tudi turistično propagandni učinek in obenem prispevati k energetskemu osveščanju.

Kdor pozna Iskro in njen design, posebej pa njeno dejavnost (elektronika) pa najde v seriji barvnih podob še neko drugo pomembno sporočilo — gre namreč za diskreten namig na domačo industrijsko in obrtniško tradicijo ter „praenergetiko“ — ki je v našem času pobuda tudi za tako zapleteno in futuristično zasnovano dejavnost kot goji to veliko združeno podjetje.

Tako imajo podobne v koledarju večkratno vrednost in pomen — doživljamo jih lahko, skupaj z belestrističnim okvirom, kot (Nadaljevanje na 3. strani)

Prebrali smo za vas

Vsekakor je težko pisati sodobno zgodovino, in pod njo običajno mislimo na prvo polovico našega stoletja, še težje pa je nedvomno pisati o najnovejši zgodovini in še to o zgodovini SFRJ. Prekratek časovni odmik za celovito analitično oceno vseh razvojnih etap, protislovij in zakonitosti v rasti in nenehni krepitvi samouprave in socialistične jugoslovanske družbe je zgodovinarje namreč prej zaviral kot pa spodbujal k pisanju tovrstnih razprav ali pa del. Vendar pa se je dr. Dušan Bilandžić lotil tega prepotrebne, a nevhvaležnega dela in njegova „Zgodovina socialistične federativne republike Jugoslavije“, ki je izšla lani pri Školski knjigi v Zagrebu, v veliki in pretežni meri ustreza naraščajočim potrebam bralcev po besedilu, ki bi nudilo zares celovit in sintetičen pregled najvažnejših dogodkov, usmeritev in silnic, ki so oblikovale našo povojno zgodovino.

Tako Bilandžićeva „Zgodovina SFRJ“ obsega vse glavne druženopolitične in gospodarske procese v povojni izgradnji socialistične Jugoslavije, prehod proizvodnih sredstev iz zasebne v državno in družbeno plat, izročitev tovarn v upravljanje delavskim svetom, zasnovano socialističnega samoupravljanja kot temeljnega družbeno-ekonomskega odnosa med subjekti družbenega dela in opredelitev miroljubnega sožitja in neuvrščenosti kot neodtujljivih stalnic v zunanje-politični usmeritvi Jugoslavije.

Knjiga obravnava tudi protislovja, zastoje in konflikte situacije, ki so spremljali naš burni povojni razvoj (etatistično-administrativni način upravljanja družbe in gospodarstva neposredno po vojni, obračun z Informbirojem, spopad z Džilasovimi liberalističnimi pogledi na vlogo in pomen Zveze komunistov, zavrnitev dogmatičnih in centralističnih tendenc rankovičevskega tipa, boj s posameznimi nacionalizmi — „cestna afera“ v Sloveniji ter vzpon in padec hrvaškega „množičnega gibanja“ pa z liberalizmom in ultralevičarskim anarhizmom v času tako imenovanih študentskih nemirov 1968. leta, nenehno prizadevanje za premagovanje tehnokratskega odtujevanja ekonomske in politične moči ter za resnično oblast delovnih ljudi nad pogoji in rezultati njihovega dela), zato Bilandžićevo delo ne predstavlja samo kronološkega pregleda zgodovine Jugoslavije 1945/1978, ampak resnično kritično analizo naše doslej prehojene poti.

Vendar pa ob vseh teh ugotovitvah pravi avtor v uvodu: „Prav tako moramo bralca prositi, da upošteva dve pomembni pripombi. Prvič, gre za to, da vsebuje naša Zgodovina SFRJ le poglavitne družbene procese, ne pa družbenega razvoja v celoti. Izpustili smo celo nekatere glavne družbene procese. Popolnoma smo izpustili tako obsežno območje človekove dejavnosti, kakor je kultura, toda ker vsebuje delo politično, ekonomsko, deloma sociološko in ideološko komponento in v določeni meri tudi mednarodni kontekst, smo menili, da mora tudi naslov zajemati celotno vsebino družbenega razvoja.“

Druga pripomba velja najnovejšemu obdobju. Če bi upoštevali načelo časovne distance, nam ne bi bilo treba zajeti vsaj zadnjih deset in več let. Številni razlogi govore za takšno rešitev. Tudi za avtorja bi bilo to veliko lažje, ker se ne bi izpostavljali nevarnostim kritike. Vendar je pisec zajel snov „do zadnjega dne“ iz praktičnih razlogov. Predvsem gre za to, da želi del bralcev „videti konec dogajanja“, nam pa se je zdelo, da je najnovejši dogodek političnega in širšega družbenega življenja Jugoslavije mogoče objektivneje razložiti v kontekstu zgodovinskega razvoja bolj kakor je v navadi pri nekaterih tekstih, ki pojasnjujejo dnevno politiko.

Sama knjiga je razdeljena na Uvod (s kratkim pregledom družbeno-ekonomskega razvoja kraljevine Jugoslavije od 1918—1941) ter na šest temeljnih poglavij: Izgradnja demokratske federativne Jugoslavije (1941—1945), Formiranje državno-centralističnega sistema in začetek njegove krize (1945—1950), Veliki preobrat (1948—1953), Dvojnost družbenega sistema (1954—1964), Kritika državnega centralizma, razvoj samoupravljanja in novih mednarodnih odnosov (1960—1971) in Razvoj samoupravnega sistema v skladu s konceptom združenega dela (1971/72—1977/78).

Bilandžićeva Zgodovina SFRJ je izdala založba Partizanska knjiga v prevodu Frančka Šafarja v opremi Janeza Suhodalca.

D. Ž.

se iskreno zahvaljujem sodelavkam in sodelavcem vrtnice TOZD Števcu za izrečeno sožalje in denarno pomoč