



GLASILO
KOLEKTIVA
INDUPLATI
JARŠE

APRIL 1957

CENA DIN 10—

ŠT. 4 — VI

Pozdravljen prvi maj, praznik dela

V pestrem družbenem in gospodarskem življenju, ki ga živimo sedaj pri nas, čas skoraj neopaženo mineva. Zlasti zadnje leto je preteklo neverjetno hitro in tako nas le še nekaj dni loči od prvega maja, ko bomo že sedeminšestdeseti praznovali dan mednarodnega proletariata, ki ima v novi socialistični Jugoslaviji še posebno obeležje.

Spet je preteklo leto dni in se priključilo tistim povojnim letom, ki nosijo pečat velikanskih naporov delovnih ljudi nove Jugoslavije v borbi za lepše življenje. Ta leta nosijo tudi pečat težav, s katerimi smo se morali boriti, da smo prebrodili do uspehov, ki smo jih pri graditvi socializma že dosegli in ki omogočajo, da bo naše nadaljnje delo lažje in še bolj uspešno. Tako smo tudi v minulem letu naredili veliko ne samo na področju graditve materialne osnove, temveč tudi na področju nadaljnega izpopolnjevanja in graditve našega novega gospodarskega sistema kot celote. Izpopolnili in utrdili smo upravljanje gospodarstva po neposrednih proizvajalcih, kakor tudi položaja komune v našem družbenem in gospodarskem življenju.

Ko ocenjujemo tako dosežene uspehe v zadnjih letih, lahko mirno trdimo, da je osnovna pridobitev v tem, da so z novimi predpisi zagotovljena delavskemu samoupravljanju materialna sredstva. Ti predpisi dajejo namreč organom delavskega samoupravljanja ne samo pravico upravljanja z gospodarskimi organizacijami, temveč tudi pravico razpolagati z delom doseženega dobička. Ta dobiček sedaj še ni tako velik glede na potrebe družbene skupnosti. Lahko pa za trdno pričakujemo, da se bo iz leta v leto večal, ker bodo razširjene pravice organov delavskega samoupravljanja še bolj sprostile iniciativo delovnih ljudi v gospodarskih organizacijah, kar bo vplivalo na porast proizvodnje in s tem v zvezi tudi na ustvarjanje večjega dobička. Zato moramo še nadalje posvečati vso pozornost povečanju proizvodnosti, racionalnejšemu izkoriščanju surovin, zmanjšanju odpadkov, odpravljanju neupravičenih izostankov od dela itd. Če bomo ta na videz mala vprašanja zadovoljivo rešili, nam bo nedvomno uspelo ob obstoječih prilikah povečati proizvodnjo.

Naloge, ki so še pred nami, so še vedno težke, niso pa tako težke, da bi jih ob dobri volji cele družbe ne mogli uspešno rešiti. Porok za uspešno rešitev nam je visoka delovna zavest naših delovnih kolektivov, porok so nam organi delavskega samoupravljanja v naših gospodarskih organizacijah, v veliki meri pa tudi naš izpopolnjeni gospodarski sistem, ki omogoča vsem gospodarskim organizacijam uspešen razvoj.

Ob prvem maju, prazniku delovnih ljudi, čestita vsem članom našega delovnega kolektiva in delovnemu ljudstvu širom naše lepe socialistične domovine uredniški odbor »Konoplana« z željo, da bi dosegali v svojem bodočem delu še večje uspehe in s tem prispevali k vsestranskemu razvoju naše države in dvigu življenjske ravni vseh delovnih ljudi.

Zato bodi pozdravljen naš veliki praznik — Prvi maj!

Pn.

27. APRIL — ROJSTVO OF

Letos 27. aprila praznujemo 16. obletnico zgodovinskega dne, ko je bila v Ljubljani ustanovljena OF. Ta dan je v luči narodnoosvobodilne borbe najpomembnejši datum. Na ta dan pred 16. leti se je ljudstvo organizirano uprlo fašističnemu osvajalcu.

Naša KP je bila edina, ki je bila zmožna v tedanjih okoliščinah stopiti na čelo delavskega razreda in se upreti okupatorju. Ona edina je zbrala okoli sebe ves napredni in svobodoljubni živelj in napovedala organiziran boj vsem zavojevalcem, ki so razkosali našo deželo. Naša Partija je naša pravi čas, da se upre in organizira boj.

27. aprila 1941 so se zbrali v Ljubljani predstavniki KP, krščanskih socialistov, sokolov, nacionalistov mariborske skupine, SDS, socialnih demokratov ter aktivnih oficirjev in kulturnih delavcev. Sestanek je bil sklican na pobudo KP ter so na njem proučili situacijo, ki je nastala s kapitulacijo Jugoslavije in sklenili, da se prične oborožena vstaja proti okupa-

torju, da se mobilizira vse delavstvo in intelektualno napredne ljudi za podtalni, diverzantski in moralni boj proti osvajalcem. Na tem sestanku so izvolili »delovni komite OF«, ki so ga sestavljali 2 člana KP, 1 krčanski demokrat, 1 Sokol in 1 kulturni delavec.

S tem dnem se je pričelo po vsej Sloveniji gibanje v okviru OF. Ljudstvo je pričelo živeti z mržnjo napram okupatorju in ljubeznijo do nove organizacije OF, ki je povsod kazala sledove svojega dela. Širom vse Slovenije se je pod zastavo OF zbralo vedno večje število borcev, talci so padali za to organizacijo, vsaka akcija je bila izvedena pod okriljem OF. Vsakdo je živel za OF in naši čuti, misli in dejanja so bila v njej. OF je postala naša zavest, naš elan, naše sovraštvo do okupatorja, naša dejanja in prav vse, za kar smo živeli v letih NOV. Slehera cesta, hiša

ali zid je nosila parolo in povsod so bili letaki in agitacija za upor. OF je sprejela pod svoje okrilje vse, kar je bilo dobro in svobodno mislečega.

Če pogledamo vse to delo, ki je bilo storjeno od leta 1941 do leta 1945, vidimo njegov globlji pomen, ki se kaže v naši stvarnosti, in če pogledamo organizatorsko stran upora in vodilne ljudi, vidimo, da je vse to vzbudila, vodila in izpeljala naša Komunistična Partija, ki je bila edina dovolj čista, da je lahko z zaupanjem povedla za seboj vse, ki so se hoteli boriti proti okupatorju.

Vsa naša današnja stvarnost je delo KP in OF je bila del nje.

Naj živi ZKJ!

Naj živi 27. april, dan ustanovitve OF!

Živel tov. TITO!

Finančni rezultat v poslovnem letu 1956

Preden analiziramo dobiček ali lepše povedano finančni rezultat za leto 1956, moramo upoštevati dvoje dejstev in to:

1. da smo v novembru 1955 znižali prodajne cene našim tkaninam za povprečno 6 % in

2. da smo zaradi redukcije električnega toka v I. tromesečju 1956 izgubili 28 delovnih dni ali 9,5 % proizvodnje.

Pri upoštevanju navedenih dveh momentov izgleđa primerjava doseženega dobička in vrednosti dosežene proizvodnje v letu 1955 in 1956 takole:

dobiček, dosežen v letu 1955 — din 395 640 000.— (dejansko din 465 959 000.—);

dobiček, dosežen v letu 1956 — din 451 819 000.— (dejansko din 412 620 000.—);

zaposlenih v letu 1955 — 1017 oseb (brez vajencev in menze);

zaposlenih v letu 1956 — 1024 oseb (brez vajencev in menze);

vrednost proizvodnje 1955 — din 2 168 443 000.— (dejansko din 2 229 762 000.—);

vrednost proizvodnje 1956 — din 2 289 762 000.— (dejansko din 2 091 125 000.—).

Povprečno je bilo v podjetju vloženih obratnih in osnovnih sredstev:

v letu 1955 — din 1 081 115 000.—;

v letu 1956 — din 1 189 636 000.—.

Višina dobička in vrednost proizvodnje, se nam kot vidimo, precej spremeni, če upoštevamo zgoraj navedena objektivna momenta, ki sta vplivala na finančni rezultat in s tem rentabilnost podjetja. Doseženi uspeh pride do izraza, če napravimo primerjavo, koliko je bila odnosno bi bila vrednost proizvodnje na enega zaposlenega in kolikšen je doseženi dobiček na enega zaposlenega. Merilo rentabilnosti podjetja pa se nam pokaže tudi pri primerjavi doseženega dobička z vloženimi sredstvi.

Na enega zaposlenega smo dosegli:

	1955	1956	Odnos 1955/56
Dobička	389 000	441 000	113 %
Vrednost proizvodnje	2 132 000	2 236 000	105 %

Iz te tabele vidimo, da je bilo delovanje našega podjetja v letu 1956 uspešnejše kakor v letu 1955, če bi nas ne ovirali objektivni vzroki. S predpostavko, da smo znižali cene in da ni bilo izpada proizvodnje, bi bil naš finančni uspeh v odnosu na zaposleno osebo večji kot v l. 1955.

Odnos vloženih sredstev do doseženega dobička pa je bil:

v letu 1955 — 18,25 %;

v letu 1956 — 19,73 %; iz česar sledi, da se je rentabilnost v letu 1956 napram letu 1955 povečala.

Dosežena vrednost proizvodnje pa bi bila v letu 1955 v odnosu na vložena sredstva večja kot v l. 1956 in sicer v l. 1956 — 192,5 % napram 200,6 % v l. 1955.

Z doseženim finančnim stanjem v letu 1956 smo lahko zadovoljni, čeprav nam je z izgubo proizvodnje odpadla tudi višja stimulacija za naš kolektiv.

Od din 412 620 000.— doseženega dobička je ostalo kolektivu 17,7 % ali din 72 933 000.—, in to za:

rezervni sklad in odplačilo kreditov din 32 457 000

plače iz dobička din 10 847 000

premije din 5 588 000

social. zavarov. in stanovanj. sklad din 8 217 000

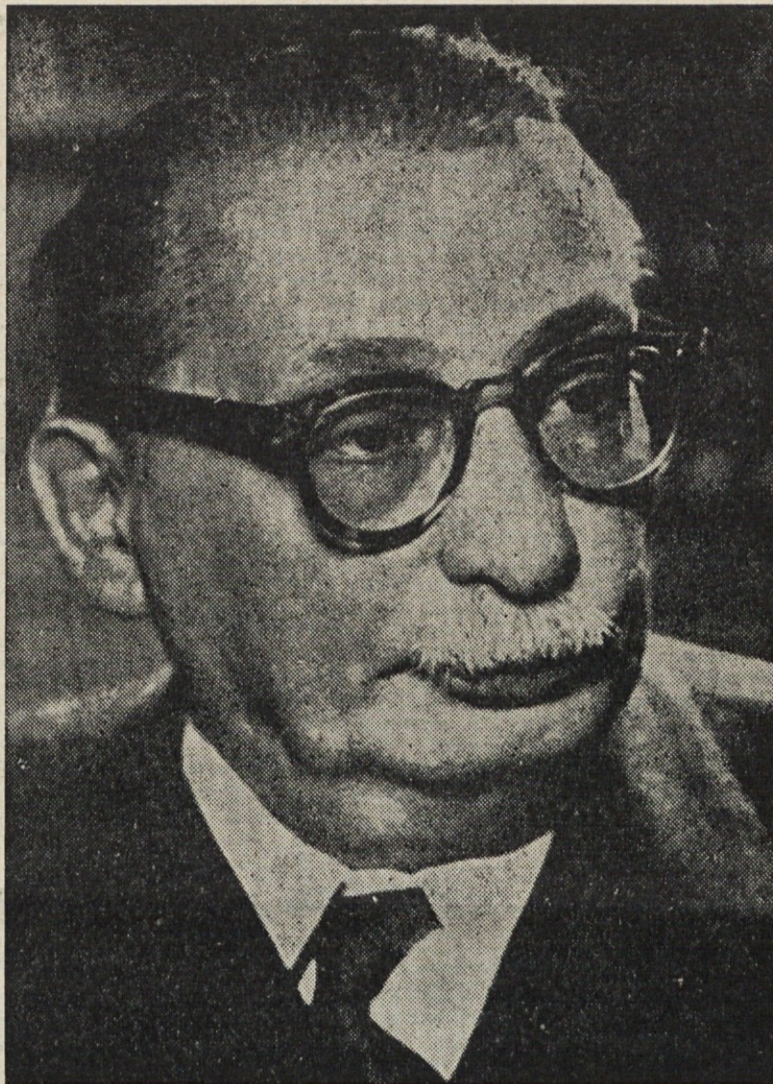
sklad prostega razpolaganja . . . din 15 824 000

skupaj din 72 933 000

Po planu smo predvideli, da bo za plače iz dobička ostalo din 12 302 000 ali za 12 % več. Tudi tu vidimo, da nas je prizadejala redukcija toka odnosno izpad produkcije kot njena posledica.

Omembe vredno bi bilo še to, da je malo manj kot polovico doseženega dobička rezultat znižanja lastne cene, to je rezultat cenejše proizvodnje kot je bila po kalkulacijah predvidena. Znižanje stroškov lastne cene je znašalo v predilnici din 67.— za 1 kg preje povprečno, in v tkalnici din 35.— na 1 m tkanine povprečno. Ta uspeh je delno pripisati boljšemu delu deloma pa rezervam v kalkulacijah in to predvsem pri vrednosti barv in kemikalij. Upajmo, da nas v letu 1957 ne bodo pri proizvodnji ovirale objektivne težkoče in da bomo dosegli boljši finančni rezultat kot v l. 1956, predvsem pa večjo stimulacijo za kolektiv.

Zvezni izvršni svet je predvidel, da se poleg povišanja plač in deleža pri plačah iz dobička prizna kolektivu (ki bo dosegel več kot v letu 1956) dodatna stimulacija za premije, plače iz dobička in fonde podjetja.



MISLI OB SMRTI TOV. MOŠA PIJADE

Vse nas, vse delovne ljudi naše države je globoko pretresla vest o smrti našega nepozabnega tovariša Moše Pijade, ki je nenadoma umrl daleč od domovine, ki jo je nesebično ljubil in za katere socialistični razvoj je vdano delal.

Smrt je okrutno nenadoma prekinila plemenito bogato življenje, ki je bilo vse izpolnjeno z borbo proti nazadnjaštvu, z borbo za osvoboditev delovnih ljudi in za nove družbene odnose, v katerih bo delovni človek uresničil veliki ideal človeštva, svet brez zatiranja in izkoriščanja.

Skoro štiri desetletja se je boril Moša Pijade pod osvobodilno zastavo komunizma.

Rodil se je 4. januarja 1890 v Beogradu, član KP je bil 37 let. Njegovo življenje je najtesneje povezano z razvojem in življenjem naše komunistične Partije. V najhujših letih ilegale je preživel 14 let v ječah. Boril se je v vojni v ljudski revoluciji ter bil eden najmarljivejših graditeljev naše države.

Pokojni Moša Pijade je najprej študiral slikarstvo, leta 1910 pa se je pričel ukvarjati z novinarstvom. 9 let pozneje je začel izdajati v Beogradu dnevnik »Slobodna reč«, ki je bil eden izmed najnaprednejših časnikov v stari Jugoslaviji. Zaradi aktivnega dela v vodstvu KPJ in požrtvovalne pomoči pri ustanovitvi sindikatov, so ga leta 1925 aretirali in obsodili na 12-letno ječo. Zaradi politične dejavnosti v kaznilnici, so ga v Sremski Mitrovici obsodili leta 1934 na 2 leti težke ječe. V ječi je Moša Pijade prevedel največje delo marksizma »Kapital«. Ko je prišel leta 1939 iz zaporov, so ga ponovno odgnali

v koncentracijsko taborišče v Bilečo. Po vdoru okupatorja v Jugoslavijo, najdemo pokojnega Mošo Pijado kot organizatorja vstaje v Črni gori, pozneje pa v Vrhovnem štabu. Na drugem zasedanju AVNOJ-a je bil izvoljen za podpredsednika prvega predstavniškega telesa nove Jugoslavije. Neprecenljive so zasluge pokojnega Moše Pijade za izgradnjo ustavnega in pravnega sistema v FLRJ.

Leta 1948 je bil izvoljen v Centralni komite KP za Srbijo, istočasno se je pričel baviti z zakonodajo ter postal predsednik našega zakonodajnega odbora.

Leta 1951 je bil imenovan v Zvezni izvršni svet ter postal l. 1952 predsednik Zvezne ljudske skupščine.

V vseh povojnih letih je bil pokojni tovariš Moša Pijade eden najožjih sodelavcev tov. TITA ter je načeloval več parlamentarnim delegacijam, ki so v cilju sožitja in miru obiskovale razne evropske države.

Tudi tokrat je pokojni tovariš Moša Pijade načeloval jugoslovanski parlamentarni delegaciji, ki je na povabilo angleškega parlamenta obiskala London. Vztrajen in delaven do zadnjega, je uspešno vodil in opravil tudi to svojo veliko nalogo. Na povratku domov se je ustavil še v Parizu — francoskem glavnem mestu, kjer ga je zadela kap in na njenih posledicah je umrl v petek 15. marca ob 18. uri.

Njegova življenjska pot je s tem končana, narodom Jugoslavije pa bo ostal tov. Pijade v večnem spominu kot simbol neutrudnega borca za delavske pravice in za socialistično ureditev.

Slava tovarišu Moši Pijadi.

S čim bomo razpolagali in kaj bomo letos nabavili

14. marca 1957 se je vršilo 10. redno zasedanje delavskega sveta. Govora je bilo o planu fondov ali denarnih sredstev, s katerimi bo podjetje razpolagalo v tekočem letu, o razpisu volitev v novi delavski svet in skrbi za človeka.

Po načrtu bomo imeli v letošnjem letu na razpolago din 38 500 000.— sredstev za nadomestitev (amortizacije za nadomestitev, medtem ko se predvideva, da bodo šla sredstva iz amortizacije za vzdrževanje v letošnjem letu na materialne stroške).

Del teh sredstev smo že porabili za plačilo novega tovornega avtomobila TAM in za remont v decembru 1956, iz ostalega pa bomo nabavili križno previjalni stroj in regulator brzine za snovalo v pripravljalnici, telefonsko centralo, kondenzator za fazno kompenzacijo, elektromotor za predilni stroj, razširili bomo fluorescenčno razsvetljavo in izboljšali izprašilne naprave ter preuredili stene v mokri predilnici. Nabavili bomo tudi dvigalo za razkladanje zabojev iz avtomobilov, traktor s prikolico za notranji transport, dva valja za fulard, nekaj pisalnih in računskih strojev ter preuredili pisarne in delavnice.

Sredstva prostega razpolaganja pa znašajo din 14 500 000.—. Porabili jih bomo za vzgojo kadrov, avtobusne ekskurzije in štipendije, za članarine in dotacije, za investicije podjetja in družbenega standarda ter razne druge izdatke. Dinarjev 300 000.— smo tudi nakazali Protituberkuloznemu dispanzerju v Domžalah za ureditev in opremo.

V nadaljevanju se je obravnavalo vprašanje volitev v DS, ki morajo biti izvedene do konca aprila

tega leta. Sprejet je bil sklep, da se bodo volitve izvršile v našem podjetju 18. aprila. Istočasno je bila postavljena tudi glavna volilna komisija, katere predsednik je tov. Šmon.

Predsednik upravnega odbora tov. Zabukovec je pojasnil stališče organov samoupravljanja in uprave podjetja v »Skrbi za človeka«. Pod tem moramo predvsem razumeti ustvarjanje pravih, prirčnih, tovariških medsebojnih odnosov v podjetju in skrbi za delavce izven podjetja. V ta namen nameravamo uvesti preventivno zdravniško službo, ki ima namen preprečevati obolenja in nesreče, ter organizirati predavanja in tečaje za splošno in strokovno vzgajanje delavcev. Zaradi tega moramo med njimi vzbuditi željo za uk in napredek, kar se bo končno tudi čedalje bolj odražalo pri plači. Večjo skrb moramo posvečati tudi novosprejetim delavcem ter dati vse priznanje in zahvalo tovarišem, ki so pretežni del svojih življenjskih sil vložili v delo podjetja, ko se poslove od nas in odidejo v pokoj. Še bolj moramo gojiti in razvijati naše tradicionalne, športne in zabavne prireditve, letovanja v času dopusta, proslave praznikov kot n. pr. Dneva žena, Praznik delovnih ljudi, Praznik Republike itd. Jasno pa je, da moramo pri vsem tem vsi sodelovati in pokazati dobro voljo.

Ob koncu zasedanja je bil pregledan in potrjen tudi Statut Konoplana. S tem je dobilo naše tovarniško glasilo svoj kažipot v bodočem izhajanju ter pravice in dolžnosti, ki jih ima do kolektiva.

J.

Potrjen je tarifni pravilnik

V decembru lanskega leta je izšla uredba o zvišanju plač delavcev in uslužbencev za določene odstotke na dosedanje plače, kar je prav gotovo vsem znano. Bistveno vlogo je pri tem imela kvalifikacija, in mora nam biti jasno, da jo bo imela tudi v bodoče. S tem v zvezi naj uvodoma omenim razne strokovne tečaje, ki so bili ali še bodo v podjetju. V interesu vsakega je, da si z vestnostjo in marljivostjo pridobi

strokovno podlago, ker bo s tem mnogo več koristil skupnosti, katera mu bo za to tudi več dala.

Za delitev vsote, ki nam pripada kot povišanje k dosedanjim plačam, je imelo podjetje »proste roke«. Omejitev je bila le v tem, da ni bilo priporočljivo deliti povišanje linearno ali vsem enako, temveč je bilo treba predvsem popraviti plače na tistih delovnih mestih, ki so bila doslej premalo upoštevana. To smo končno po obširnih razpravah tudi dosegli. Če upoštevamo nagrajevanje z ozirom na večstrojni sistem tkanja v tkalnici, so bile v podjetju na 316 delovnih mestih popravljene plače. Mesečno nam pripada na račun povišanja din 700 958.—, in sicer za prvo skupino, to je za kvalificirane din 536 385.— in za drugo skupino — za pol in nekvalificirane delavce din 164 573.—. Stanje delavcev in uslužbencev pa je sledeče: višjih strokovnih uslužbencev imamo 58, visoko kvalificiranih in kvalificiranih delavcev 534, nižjih uslužbencev 18, pol ter nekvalificiranih delavcev 418. Skupno torej 1028. Skupna vsota, ki nam mesečno pripada za izplačilo plač, znaša din 9 951 822.—. To je naš tako imenovani mesečni plačni fond. V tem znesku je poleg povišanja upoštevan tudi dosedanj draginski dodatek din 500.—, ki bo odslej sestavni del plače in se ne bo več posebej obračunaval.

Ko je bil predlog tarifnega pravilnika izdelan, se je razobesil na oglasne deske v ogled kolektivu, nato pa ga je z majhnimi izpremembami z ozirom na pritožbe pregledal in potrdil Delavski svet dne 26. februarja 1957. Že naslednji dan se je poslal v vpogled in potrditev komisiji za plače, ki ga je nekaj dni nato z majhnimi popravki v splošnem delu tarifnega pravilnika potrdila. Končni pečat pa mu je dala potrditev s strani Občinskega ljudskega odbora v Domžalah dne 25. marca 1957.

J.

Kako smo delali v mesecu februarju 1957

Izpolnitev količinskega plana:

predilnica	96,8 %
tkalnica	102,3 %
gasilske cevi	87,3 %

Izpolnjevanje norm je bilo sledeče:

predilnica	118 %	— v normi delalo	238 delavcev
tkalnica	110 %	— v normi delalo	335 delavcev
oplemenilnica	114,7 %	— v normi delalo	63 delavcev
tiskarna	120 %	— v normi delalo	15 delavcev

Povprečno doseganje norm je bilo 113,5 % in je skupno delalo v normi 651 delavcev.

Konec februarja smo imeli zaposlenih delavcev in uslužbencev 1021 in 22 vajencev.

Izpad produkcije je nastal v konopljeni KD in KK preji zaradi slabše kvalitete konoplje, zaradi česar predilnica ni dosegla plana.

V gasilskih cevah je bil izpad zaradi neobratanja starih gasilskih statev.

Drugih zastojev v mesecu februarju nismo imeli.

Pogled v kartoteko našega strojnega parka

Za lažje očuvanje naših proizvodnih strojev je bil na predlog revizijske komisije postavljen v našem podjetju strojni inšpektor, ki ima kartoteko z vsemi potrebnimi opisi naših strojev.

Kartoteka strojnega parka je sestavljena iz kartonov, na katerih so posamezno popisani stroji, elektromotorji, urniki mazanja strojev in podobno.

V strojni karton se ne vpisuje vrednost stroja, ampak kakšen je stroj, kdo ga je izdelal in kdaj, kako deluje, katere dele ima, kje, kdaj in s čim se maže itd. Iz strojnega kartona lahko tako razberemo, kaj se je pokvarilo (ker se napake vpisujejo) in kolikokrat. Strojne dele, ki se večkrat pokvarijo, se naroči na potrebno zalogo.

Iz strojne kartoteke je razvidno tudi sledeče: proizvodnih strojev, to je predilnih, tkalskih in oplemenitilnih je skupaj 389. Približno polovico od teh strojev je v obratovanju že drugo življenjsko dobo, eni četrtini gre h kraju prva življenjska doba, 20 % strojev teče v sredi svoje življenjske dobe in le 5 % vseh strojev je nekako na svoji začetni življenjski poti. To je zelo nezadovoljiva ugotovitev, kateri dodam še to, da je treba skoro vse nove stroje pred stavitvijo v pogon šele s popravilom usposobiti za tek.

Proizvodni stroji so dobavljeni od 24 različnih graditeljev. Največ strojev, to je 27,5 % je dobavila firma Hohlbaum, sledi Schlafhorst, James Kackie itd.

Vsi predilni stroji skupaj zavzemajo površino 113 m², pripravljalni stroji tkalnice 345 m², statve 946 m², pripravljalni in tkalski stroji za gasilske cevi 110 m², pomožni stroji tkalnice 30 m², stroji oplemenitnice 329 m², stroji za proizvodnjo energije 87 m², obdelovalni stroji 54 m². Skupno zavzemajo vsi stroji površino 3014 m² ali površino ceste I. reda na dolžini 500 m.

Skupno število elektromotorjev je 595, povprečne moči 2 kW. Če bi postavili vse naše elektromotorje v eno vrsto tako, da bi se os dotikala osi, bi to bila 151 m dolga vrsta.

Največ maznih mest ima krilno mokro predilni stroj, in sicer 1274, sledijo predilni stroj za KD s 640, česalni stroj za lan 383 itd.

V članku so navedeni samo nekateri primeri, dočim je mogoče poiskati v strojni kartoteki najvernejše podatke za vsak posamezen stroj ali strojni del.

MS

SKRB ZA ČLOVEKA

Uprava bo posvetila več pozornosti našemu delovnemu človeku. Izkoristiti vse razpoložljive možnosti za doseg prijetnega vzdušja, je nova naloga vseh organizacij v podjetju in njegovi bližnji okolici.

Tov. direktor Marinc Kamilo je na upravnem odboru dne 14. marca poročal o stanju, v katerem se nahaja naš delovni človek ter nakazal nekaj smernic, na haja bi se lahko to stanje popravilo. V svojem sporočilu je razdelil te ukrepe na dvoje in to na ukrepe znotraj kolektiva in na ukrepe navzven.

Kaj lahko storimo v podjetju:

a) Preventivna služba in ambulate:

Za preprečevanje poklicnih obolenj kakor vseh drugih težjih obolenj uporabljamo sistematične preglede vseh članov kolektiva na ta način, da rezultate beležimo in vodimo evidenco o vsakem zaposlenem.

b) Tečaji:

Najbolj naraven proces v kolektivu v pogledu napredovanja je ta, da črpamo kadre v samem kolektivu. Za doseg tega cilja moramo imeti organizirane tečaje:

1. za kvalificirane delavce;
2. za polkvalificirane delavce;
3. za začetnike;
4. specialne tečaje — PIV.

S takim načinom vzgajanja kadrov vzbuja v kolektivu želje za napredovanje, ki se lahko odraža tudi v materialnem položaju.

c) Polurni odmor:

Monotono delo in ropot strojev utruja človeka, zato skušamo s polurnim odmorom delavca razvedriti in mu pomagati k večji storilnosti. V tem času mu moramo nuditi tudi razvedrilo s pomočjo glasbe, dalje objavljamo važnih dogodkov ter z uvajanjem šale »vsak dan ena«.

V tem času se omogoči zaposlenim nabavo toplega obroka ali drugih jedi v kiosku.

d) Sprejem novincev:

Pri izbiri novincev je istega treba predhodno poslati na zdravniški pregled na našo ambulantno. Naloga ambulate je, da za naše podjetje vzame oster kriterij, kajti delovni pogoji zahtevajo res zdravega človeka. Po zdravniškem pregledu je treba novince sprejeti najprej na enomesečno poizkušnjo. Dolžnost obratovodij je, da v tej dobi novince spoznajo in na podlagi opazovanj odločijo ali ostane v podjetju ali ne. Ko je novinec prestal svojo preizkusno dobo, se ga mora sprejeti definitivno v obliki male svečanosti, tako, da damo temu, za njega tako značilnemu dnevu, poseben poudarek. Ta sprejem mora izvršiti direktor podjetja ali njegov namestnik.

Prvi dan, ko je novinec stopil v podjetje, ga je treba predstaviti vsem tistim, ki bodo z njim imeli opravka v preizkusni dobi; to je za delavca obratovodja, za nameščence vodja oddelka. Na ta dan je potrebno novincu razkazati ves tehnološki proces.

Ko je novinec definitivno sprejet v podjetje, se ga mora vključiti v poseben tečaj za novince, v katerem naj spozna strokovno stran, ter na drugi strani organizacijo podjetja.

e) Postopek, ko odhaja član v pokoj:

Ko odhaja človek v pokoj, se s tem umakne aktivnemu življenju, v katerem je doprinal s svojimi najboljšimi močmi k napredku družbe v proizvodnem in kulturnem smislu. Potrebno je temu dati poudarek z osnovno mislijo zahvale tistemu, ki je izpolnil svojo življenjsko nalogo.

f) Priznanje starejšim članom kolektiva:

Potrebno je vsako leto enkrat sklicati sestanek članov kolektiva, ki delajo v podjetju že 20 ali 25 let (mejo naj določi UO). Ta sestanek mora poudariti pomen dolgoletnih sodelavcev v podjetju in dati priznanje, ter se zanimati za njihove osebne težave. Najprimernejši dan za sklicanje tega sestanka bi bil da-

tum, ko je delovni kolektiv sprejel upravljanje podjetja v svoje roke.

g) Glasilo »Konoplan«

je sredstvo, s katerim obveščamo člane kolektiva o najvažnejših dogodkih v podjetju. S »Konoplanom« lahko ustvarjamo dobro razpoloženje v podjetju oziroma v kolektivu, če uporabljamo za to tudi humor, n. pr. kolona »Spela«, ki naj s svojo ostro zbedo tam, kjer je potrebno izboljšanje ali kritika. »Konoplan« danes ni glasilo delavskega samoupravljanja v podjetju, zato je potrebno stremeti, da bomo kolektiv obveščali o najvažnejših odlokih in dogodkih na tem področju.

h) Gojenje zavesti:

Uporabljati je treba sredstva, da bodo člani ponosni na to, da so člani kolektiva »Induplati« Jarše, n. pr. znak, ki naj ga nosi vsak član kolektiva. S tem, da jačamo zavest članov kolektiva, da pripadajo socialistični organizaciji, ki šteje nad 1000 ljudi, krepimo podjetje kot enoto ter na ta način tudi socialistično zavest v naši skupnosti.

i) Sport:

STIPI je že v našem kolektivu tradicionalna prireditelj, zato ji moramo nuditi vso pomoč ter razvijati v čim večjo širino.

Apel na kolektiv

Zgodaj zjutraj v torek je bil presenečen eden izmed najstarejših članov kolektiva, ko ga je budno oko čuvaja pozvalo na osebni pregled. Rezultat preiskave je bil, da so potegnili iz njegovih žepov skoraj 2 kg ostankov.

Ko smo zvedeli za ta dogodek, je bilo presenečenje nepopisno, še večje pa razočaranje, kajti Joško je užival glas poštenega človeka in pridnega delavca. Tako mnenje o njem je imelo mnogo članov kolektiva in tudi vodstvo tovarne, saj se mu je v dolgih letih službovanja v našem kolektivu pobelila glava. To zaupanje v njegovo poštenost pa je bilo podedovano še iz časov bivše Jugoslavije. Res je, da je imel možakar tudi navade, s katerimi se mladi ne moremo sprijazniti, toda če upoštevamo dejstvo, da je star in da so te navade podedovane, mu to nismo šteli v slabo.

Dolga leta je imel možakar ključke od skladišča, veljal je za hišnega mačka, ki mu lahko vse zaupaš. Zaupano mu je bilo tako rekoč podjetje v času, ko ni bilo nikogar v tovarni. Ob nedeljah je hodil po pošto za podjetje, torej dovolj materiala za to, da si zastavimo vprašanje, komu danes lahko še zaupamo?

Gotovo se je bralec vprašal, zakaj vse to pišemo? Evo, odgovor: Ze nekaj let je od tega, ko smo v podjetju vpeljali načelo, da skušamo ugoditi vsakomur,

če le pride in prosi za kako stvar, in teh ni malo. Zakaj tako? Zato, da bi v teh težkih časih ohranili človeku dostojanstvo, ter mu na lep in legalen način pomagali. Mislim, da ni človeka v podjetju, kateremu bi odklonili pomagati, če je za to prosil in če mu je bilo mogoče ustreči. Kljub temu pa se je zgodilo zgoraj napisano in verjetno se še dogajajo podobne stvari.

Vprašanje je, ali je ostanek res toliko vreden, da je padel na možakarja madež tik preden je vstopil v zaslužni pokoj? Dalje je vprašanje, ali je res treba tak konec blaga skrivoma odnesti, da bi se ob slučajnem pregledu lahko na njega pokazalo s prstom: »Ti si tat«.

Primer Joškota je naravnost tragičen in tragičen je lahko tudi za tistega, ki se še bavi s temi posli. Pozivamo člane kolektiva, da z večjim zaupanjem pridejo k svojemu predpostavljenu ali k predstavnikom organizacij, kadar je vprašanje prošnja za kakršnokoli stvar v podjetju. Naj bo naša parola: »če kaj rabim, bom vprašal« in ustrezno mu bo, če bo le mogoče. Roke stran od predmetov, za katere nimamo dovoljenja, kajti v trenutku, ko si posameznik kako stvar, pa tudi najmanjšo, prisvoji, je zašel na kriva pota.

POZOR PRED TATOVİ

Ali se vam ne zdi naslov tega članka nekam čuden, nekako neobičajen za naše podjetje in za naš kolektiv? Tudi meni se zdi nekam tuj, ki ne bi smel imeti mesta v naših vrstah. Sam sem že premišljeval, če ne bi bilo bolje začeti te vrstice s kakšnim drugim naslovom, da ne bi tako v živo zadel, pa mi ni padlo nič pametnega v glavo. In končno naj začnem s tem ali onim naslovom, v stvari se ne bo nič spremenilo, ker bo šlo vedno za tatvino v kolektivu, na katero hočem poštene člane kolektiva opozoriti.

Gre namreč za male tatvine med sodelavci po posameznih obratih, ki so zadnji čas vedno pogostejše. Kateri obrat je na »boljšem« pri teh podvigih, je težko reči, zadnji čas pa vsekakor prednjači obrat predilnice. Ne mine skoraj dan, da ne bi ta ali oni prišel v sekretariat podjetja s pritožbo, da mu je bil ukraden denar, ura, ruta, predpasnik, delovna halja itd.

Tovariši(ice), ali ni žalostno, da moramo s takimi raziskovanji zapravljanje čas, razburjati ves oddelek in klicati milico na pomoč, ki po navadi ostane brez moči, tat ostane neodkrit, ker ni pravih in zanesljivih dokazov. Kaj naj počnemo, da bi to preprečili — ali naj postavimo pred garderobe stražo? Kako bi to izgledalo, ali ne bi bila sramota za ves oddelek? Ne, to ne smemo dopustiti, saj ne živimo med kanibali in ljudožrci. Jaz mislim, da živimo v prosvetljeni dobi

dvajsetega stoletja, ko bi moral imeti vsak človek vsaj toliko poštenja v sebi, da ne bi segal po rečeh svojega sodelavca. Oni, ki tega poštenja nima v sebi, naj se dobro zaveda, da je bil denar ali drugi predmet, ki ga je izmaknil svojemu sodelavcu, težko prislužen in kako bi mu bilo, ko bi bil sam tako okraden. In kam nas privedejo taka nepoštena dejanja, mislim, da je odveč govoriti. Vsak oni, ki se s tem peča, naj si dobro zapomni, da bo prej ali slej odkrit. In kaj potem? Izločitev iz kolektiva, sramota in pečat nepoštenosti za celo življenje.

Za odkrivanje takih ljudi se mora angažirati ves oddelek, ali če je potrebno, tudi ves kolektiv. Odkriti jih moramo, da jih izločimo iz naše srede, da operemo madež nepoštenosti v našem podjetju. Potem nam takih članov ne bo treba več pisati, ker niso v čast podjetju.

In če so že taki ljudje med nami, ne dajmo jim prilike, da bi nas »osvobodili« denarja ali kakega drugega predmeta, ki ga imamo v tovarni. Zlasti pazimo na svoj denar, ker je bankovec bankovcu podoben in ne moreš reči — ja, ta denar je bil pa moj —. Imej denar vedno pri sebi, ne hrani ga v garderobi ali pa tudi v torbici ali cekarju pri svojem stroju. Ne zaupaj nikomur preveč, ker poštenost ni nikomur na čelu napisana.

DOPUSTI V LETU 1957

V letošnjem letu bo remont obratov in v zvezi s tem tudi kolektivni dopust nekoliko drugače razporejen, kot prejšnja leta.

Obrati bodo stali in dopuste bodo koristili:

1. Tkalnica od 7. julija do 22. julija 1957.
2. Škrobnilnica od 11. julija do 28. julija.
3. Predilnica, oplemenilnica in tiskarna od 21. julija do 5. avgusta.
4. Kotlarna od 21. julija do 28. julija. V tem času bo tudi izpraznitev potoka »Mlinščice«.

V času od 7. julija do 5. avgusta bo tudi taborjenje, in sicer v Umagu, na istrski obali. Umag je oddaljen od Jarš 160 km. Asfaltirana cesta pelje skozi Koper do Buje, od tam pa je še 11 km navadne ceste. Taborjenje bo v parku gostinskega podjetja »Jadran«. Ker bo letos sindikalna podružnica prispevala večji znesek za kritje splošnih stroškov, bo cena za taborjenje dostopna vsakemu članu našega kolektiva.

Podrobna navodila bodo objavljena v prihodnji številki Konoplana.

Obratne nezgode v letošnjem letu

Mesec	Predil.	Tkal.	Oplemen.	Ostali	Skupno	Od tega na poti na delo
Jan.	3	3	2	5	13	4
Feb.	2	2	—	3	7	3

Iz gornje tabele je razvidno, da se približno 30 % nezgod pripeti na poti na delo. Običajno so to padci s kolesom. Vse te nezgode so večinoma težjega značaja, to se pravi, da zahtevajo več kakor 7 dni zdravljenja.

**Red in čistoča na delovnem mestu
sta pogoj za uspešno in varno delo**

Dolžnost vsakega kolesarja je, da v redu vzdržuje svoje dvokolo ter ga opremi s potrebno lučjo in zavorami in da se vozi po cesti, kakor da bi ga stalno opazovalo »oko postave«.

-cL-



Problem ropota

V tekstilni industriji je zelo važno, kako rešiti problem ropota ali šuma. Ropot kakor tudi šum visoke frekvence, je zelo škodljiv za živce ljudi, ki se stalno nahajajo na takih delovnih mestih. Posebno v tkalnicah se najavlja neka nova bolezen, gluhost na ropot. Ropot lahko pri delavcu povzroči neko vrsto groznice, katera sčasoma lahko preide v težko bolezen. Pojačan ropot povzroči hitrejši puls, organizem, ki se brani, ne more dolgo izdržati in pride do popuščanja živcev. V tkalnici n. pr. same statve delajo dosti ropota in jih je zato potreba montirati v manj akustične dvorane. V zadnjem času se v tovarne uvajajo filtri s slušalkami, ki zmanjšujejo ropot.

Kondicioniranje zraka

V tekstilni industriji je važno vprašanje kondicioniranje zraka. Poleti nimamo iste temperature v tkalnicah in predilnicah, tam je temperatura znatno višja in zato jo moramo uravnovežiti. Organizem zelo težko prenaša visoko temperaturo, posebno pri ljudeh, ki

niso navajeni vročine kot tudi debeli ljudje. Vsi ti faktorji vplivajo na delovni učinek delavca. Tudi barva zida igra važno vlogo in se zato priporoča svetla barva. Priporoča se, da delavci pijejo vodo, v kateri je 5 % raztopina soli in da se okus izboljša z neko aromatično esenco. Najbolje je, če se toplota regulira s kondicionirnimi aparati, kar pa je mogoče le pri moderni instalaciji.

Notranji promet in manipulacija v tekstilni tovarni

Izhajajoč iz predpostavke, da v tekstilni industriji manipulativni in transportni stroški znašajo precejšen odstotek v proizvodni ceni (v Franciji n. pr. 30—40 %) tkanine, se priporoča uvajanje polavtomatske mehanizacije transportnih sredstev zaradi povečanja produktivnosti dela in zmanjšanja stroškov transporta. Ker je tekstilna industrija zelo neprimerna za moderne žerjave, premične mostove itd., vse težišče modernizacije transporta pade v glavnem na uvajanje avtomatskih in polavtomatskih vozičkov za dviganje, prenašanje in odlaganje blaga skupno z originalnimi valji, s podi, valjčki in podobno. Zmogljivost posameznih modernih vozičkov je od 500—1500 kg, največkrat na hidravlično dviganje. Najpomembnejša novost je sistem vozičkov-vlačilcev, ki vleče celo verigo vozičkov in to tako, da vsak voziček te verige teče točno po isti poti, ki jo je napravil prvi voziček.

Ardil-vlakno in njegova uporaba v tekstilni industriji

Ardil-vlakno je umetno vlakno (proteinsko), čigar osnova je kikirikijeva beljakovina. Kot proteinsko vlakno ima ardil veliko lastnosti prave volne. Ardil-vlakno se lahko meša z volno, bombažem, viskoso, nylonom, orlonom itd. Imamo tri vrste ardil-vlaken. Ardil B, Ardil F in Ardil K. Prvi dve vrsti imata debelino vlaken 3,5—8 denije, medtem ko ima vlakno tretje vrste debelino od 12—22 denije. Vlakno ardila se lahko kodra in daje mehkejši otip tkanine. Molji kot tudi drugi mrčes ne napadajo teh vlaken. Barvanje ardila je enostavno in brez težkoč. Mešanice ardila z bombažem, volno ali umetnimi vlakni dajejo tkaninam mehak otip in se zato uporablja za izdelavo dek, moških in ženskih oblek.

Uporaba silikonov v tekstilni industriji

S porastom industrije silikonov se je povečala tudi njihova uporaba v ostalih industrijah in tako med drugimi tudi v tekstilni industriji. Veliko se silikon uporablja pri obdelavi tkanine proti močenju, ki se izvaja tako, da se silikon raztopi v primernem razredčevalcu in ko ta razredčevalec izpari, ostane na vlaknu zelo tanek sloj silikona, ki vodo odbija, medtem ko tkanina propuša zrak. Poleg impregniranja se uporabljajo silikon tudi za obdelavo tkanine proti mečkanju. Služijo tudi kot sredstva proti penjenju, za odšlitjanje tkanin, kot masti za mazanje tekstilnih strojev itd.



Mephisto

Za smej in dobro voljo

VESELA KRONIKA

Že v 2. številki Konoplana sem se zaletela v bralce naše sindikalne knjižnice, vendar svoje obljube nisem držala. Evo me zatorej danes. Milena Kuharjeva, Zina Brojanova in Anica Škufca iz tkalnice ter Narobe Janez iz električarske delavnice, Berdnik Olga iz tiskarne in Kunc Božo iz obratne pisarne tkalnice še vse do srede marca niso vrnili knjig v knjižnico, čeprav jih imajo že ne vem koliko časa izposojene. Če se šele učijo čitati, jim oprostim, sicer bom pa predlagala, da se jim ta »dolga doba zaračuna«.

Ko sem se pa sukala okoli voglov naših proizvodnih oddelkov, sem si mislila, da je najboljša reklama za vrečevino, ki jo pri nas izdelujemo, če pustijo iti delavke in delavce v delovnih oblekah na cesto. Le-te so namreč iz naše prvovrstne »vrečevine«.

Še na strokovno sejo sem šla, kjer so se naši strokovnjaki mučili s vprašanjem, kam je zginil glicerín iz kotla za kuhanje enolončnic. Prostor je bil zelo napolnjen z vsem mogočim (možgani so namreč zastoj tako delovali, da so kar vidno puhteli), samo o glicerínu in njegovem izginotju ni bilo mogoče nič ugotoviti. Vprašanje je rešila šele kuharica sama, ki nam je zaupala in se hvalila okoli, da ima s kuhanjem vampov kaj malo dela, ker se preko noči kar sami kuhajo. Seveda je pri tem pozabila povedati, da je njen mož pustil paro odprto in je ista glicerín kar »zmetala« ven.

Po naslovih sodeč imamo v naši tovarni kar sodobne stroje, saj so jih tiskarji kar takole krstili: »ciklotron« (kotel za kuhanje škroba), »alfatron« (predgrevač parilnika) in »betatron« (parilnik). Manjka samo še nekdo, ki bi na osnovi tega prišel v naš prodajni oddelek in želel kupiti odpadne radioizotope.

No ja, šala je povsod dobrodošla, sem si mislila, zato tega posamezniki ne smejo napak razumeti tudi takrat ne, kadar se gre za pokopavanje pusta.

Ni pa hec, če so pepelniki med eno in drugo sejo v sindikalni pisarni še vedno polni tudi takih dobrot, ki tja notri ne spadajo, sicer se pa kar strinjam, da je treba za vsako delovno mesto človeka preceniti ali oceniti, kakor pač hočete in bo to odslej delal psiholog.



Pogreb pusta

(kadar) bo prišel. Mnenje, da so psihologi samo za »norce«, je napačno, ker bi v takem primeru imeli preveč dela.

Pa je le hudo biti na sestanku, predvsem, če te stalno kličejo. Najbolje se je znašel tisti, ki je na poziv tov... kličejo vas, ta poziv kratko odpravil z odgovorom »me ni«. Na ponovni poziv »če vas pa kličejo,« je rekel že bolj mirno »če me pa ni«.

Ko so na enem zadnjih zasedanj DS dali neki predlog na glasovanje, se je najbolje odrezal neki član istega, ki se je strinjal kar z obema predlogoma in zato za oba glasoval, kar pa enkrat seveda niso upoštevali.

Tekstilni tehniki ženskega spola iz obratovnega knjigovodstva so kompletno zastopane »pri pisanju volilnih list« za nove volitve v delavski svet. Saj enkrat so jih videli, sicer so pa bolj skrite med ostale nameščenke našega podjetja.

Mnenje, da sedaj ni več opravičila za predčasno odhajanje z dela domov predvsem ob 2. uri, je pravilno, saj imamo med delovnim časom 30-minutni odmor. Zanimivo je le to, da se stalno misli, da hodijo kot prvi domov delavci, da pa je resnica čisto drugačna, kaj ne bi bilo prav, da bi enkrat ugotovili čisto statistično, kdo je to.

Še eno sem slišala na DS. Tam je nekdo rekel: volitve postavite na takšen datum, da bomo o 1. maju še mi odločali. Ta se je res odkritosrčno izjavil in vsi so mu pritegnili s »tako je«. Še jaz sem bila takšnega mnenja, saj je DS kar dobro vozil in v mnogočem prispeval k uspehu, ki smo ga zabeležili v tej dobi.



Maske v naši menzi



Pogrebni sprevod pusta

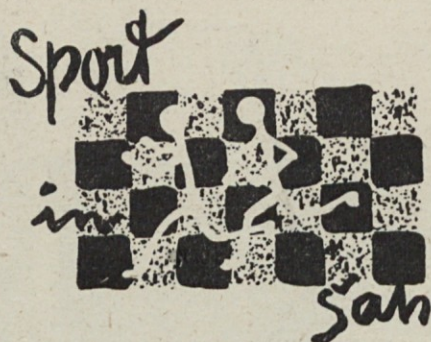
Na seji uredniškega odbora smo imeli Špelo v zobeh, češ da ni vse za to rubriko, kar se pod to rubriko objavlja. Na jadikovanje, da je za to premalo dopisnikov, ki bi želeli prejeti dvojni honorar, so mi rekli, pa tako vkup spravljaj, kakor one v skladišču gotovega blaga.

Takole vkup spravljati je kaj tvegana reč, nič manj nevarno pa ni, če se že kdo v mladih letih starrega počuti, kakor oni nagovorjeni, ki bi naj fizikulturo v Jaršah poživil in vodil, pa se je opravičil »je še premrzlo«. Odgovor »smo že stari« bo pa kar držal, vsaj zanj.

Ti Špela, pa še o naših straniščih kaj napiši, so mi dejali. No, stranišča ravno niso kraj kulturnega delovanja, čeprav se tam nekateri duševno in telesno sprostijo, sem si mislila. Za prizadete naj torej velja, da v bodoče svoje domislice zase obdržijo, ne pa na zid in stene stranišča pišejo.

Na kraju si pa še oglejmo veselo pustovanje, ki je v današnji številki tudi slikovno prikazano. Tako svečanega konca in pri tako številni udeležbi za »rajskim pustom« v Jaršah še ne pomnimo. Za zdrav humor so mnogi prispevali, največ seveda udeleženci te ceremonije.

Prav prepričana sem, da se da z dobro voljo in z željo po zabavi storiti v prid »skrbni za človeka« marsikaj, zato se naj take in podobne tradicionalnosti še bolj poživijo.



IZ KULTURNEGA ŽIVLJENJA

Na pustni torek je upravnik naše menze tov. Pernel organiziral »pustovanje«, ki je privabilo precej gostov. Navzoče maske so bile v celoti zelo primerne, in so nekatere posamezne naravnost izstopale tako po okusu kakor tudi po izdelavi.

Najlepša maska je bila »Mephisto« (na sliki) — sledile so maske, ki so upodabljale Cvetice in Murnčke. Nadalje so bile lepe maske tudi ostale, ki so predstavljale najrazličnejše osebe. Manj pozornosti so letos vzbujali »cowboyi«.

Razpoloženje na pustovanju je bilo odlično.

V nedeljo, 24. marca, je bilo na Mali planini tekmovanje za prehodni pokal sindikalne podružnice IPI Jarše. Ob slabi udeležbi je zmagal tov. Primožič iz ključavničarske delavnice. Sledijo Majdič Franc, Dragar Tone, Burja Matevž itd.

Upajmo, da se bo ta način prvenstva v smučanju razvil v tradicionalno tekmovanje in tako poživil ta zimski šport, ki v Jaršah že nekaj let ne pride več do pravega izraza.



PERSONALNE IZPREMEMBE

Vstopili so:

Novak Antonija, kot delavka v mokro predilnico, dne 12. III. 1957;

Primožič Franc, ključavničar, v ključav. delavnico, dne 16. III. 1957;

Tomažič Ivan, delavec pri parjenju tkanin, v tisk., dne 19. III. 1957.

Izstopili so:

Košmrl Draga, motovilka — samovoljno zapustila delo;

Bevk Marta, iz predilnice — na lastno željo izstopila;

Brtoncelj Terezija, snažilka iz tkal. — upokojena; Milanovič Milica, iz tkalnice — na lastno željo izstopila;

Smodiš Marija, tkalka — na lastno željo;

Hribar Terezija, tkal. na gasilskih ceveh — samovoljno zapustila delo;

Grčar Janez, tehnični risar — odšel na odsluženje kadrovskega roka.

Poročili so se:

Govekar Marija, tkalka, poročena Habjan;
Gorše Ana, motovilka, poročena Skok;
Škrget Marija, mok. pred., poročena Peček;
Slapar Ana, pomoč. tiskarja, poročena Barle.

DEŽURNI ZDRAVNIK ZA PODROČJE DOMŽALE - JARŠE

21. aprila 1957 — dr. Sluga Gabrijel,

28. aprila 1957 — dr. Šiška Marija,

5. maja 1957 — dr. Kremžar Maks,

12. maja 1957 — dr. Sluga Gabrijel,

19. maja 1957 — dr. Šiška Marija.

Kadar boste ob nedeljah iskali zdravniško pomoč, jo iščite pri navedenih zdravnikih.

Stanovanja zdravnikov:

dr. Sluga Gabrijel — Rodica 14, vhod z dvoriščne strani;

dr. Šiška Marija — Zgornje Jarše 21, I. nadstropje, desno;

dr. Kremžar Maks — Domžale, Industrijska ul. 7, I. nadstropje.

SPORED FILMOV KINA INDUPLATI

20.—21. aprila 1957:

»Poslednji Apaš«, ameriški barvni film;

24.—25. aprila 1957:

»Takšni so moški«, francoski film;

27.—28. aprila 1957:

»Mostišče«, amer. barvni iz II. svetovne vojne;

1.—2. maja 1957:

»Bankovec za milijon funtov«, angleški film;

4.—5. maja 1957:

»Avanture Don Juana«, ameriški barvni film;

8.—9. maja 1957:

»Magnet«, angleški film;

11.—12. maja 1957:

»Bosonoga grofica«, ameriški barvni film;

15.—16. maja 1957:

»Sodnik Tomberlain«, ameriški film.

Uprava kina »Induplati«

IZ UREDNIŠTVA

Uredniški odbor Konoplana je imel v petek, dne 22. marca svojo redno 3. sejo.

Na 10. rednem zasedanju delavskega sveta Induplati je bil v celoti sprejet STATUT KONOPLANA.

Za tekmovanje v streljanju »najboljši strelec v IPI« poklanja zmagovalcu ZK OPO INDUPLATI prehodni pokal. Tekmuje se v streljanju z zračno puško iz vseh treh stavov, na razdaljo 10 m. Tekmovalca odda skupno 15 strellov. Pokal je stalno prehodan, ime zmagovalca se vsakokrat vgravira v pokal z letnico zmage. Tekmovanje mora biti zaključeno v 14 dneh od dneva prvega tekmovalnega streljanja.

Urednik

Izdaja v 650 izvodih kolektiv tovarne »Induplati«

Odgovorni urednik: Otmar Lipovšek

Natisnila in klišeje izdelala

Tiskarna »Jože Moškrič« v Ljubljani